

Герои третьего, решающего года



В пятнадцатую пятницу за «бурными столами» редакция собралась грува участников десятого социалистического соревнования, награжденная почетным знаком «За достижение социалистического соревнования 1973 года». Среди них на видные на сиденья (слева направо): И. М. Журикова, Ю. И. Уколова, А. И. Хамрилов, В. М. Ткачев, Ю. И. Лароновна — аппаратчик завода шароварного стекла, М. И. Лепина, В. Я. Кошкина и М. И. Ишанова.

Наше на публикуемое содержание беседы с «бурными столами».

Фот. Р. Зонтова.

ЕСТЬ РЕЗЕРВЫ

М. ИШАНОВ,

бригадир цеха ручной выработки хрустального завода

Соревнование в нашем цехе идет под девизом: «Решающий мой году — удачный труд». Это мой достоянием встречу 70-летию II съезда РСДРП, бригады, которой я руковожу, была обязательство дать на год сверх плана 2,5 тысячи штук хрустальных изделий, и в первую очередь, мы сумели сделать это гораздо раньше. 18 июля. В начале августа на бригадном собрании наше обязательство было принято. Нам были пересчитаны, годовое задание, решение выдано: 15 декабря и в 1 января многократно, дополнительно еще две тысячи хрустальных изделий. В третьем, решающем нам будет сделано задание с половиной тысячи изделий сверх плана. Боремся за качество. Первого сорта мы должны сделать 70 процентов, а практически добились 71 процента.

Успешной работе значительно помогает социалистическое соревнование, ход которого вычисляется по постоянным восторгом со стороны партийной и заводской организации, руководителем была Выпущена обязательство, принятие в честь II съезда РСДРП, бригады не оставляет новые рубежи. Так, бригада И. Ишанова выиграла в соревновании: план 11 месяцев и 7 ноября. Его поддерживает за бригаду Володина.

Главным тормозом в работе коллектива нех является отсутствие дисциплины, дисциплины, в которых мы ведем свою работу. Есть еще факты нарушения дисциплины. А ведь за одну минуту каждая бригада может сделать четыре изделия. Какую минуту произведет — вот чего нам нужно добиваться. Это нам еще не использованный резерв.

ДВАДЦАТЬ МЕСЯЧНЫХ НОРМ В КОНЦЕ

кварцевальцевального цеха № 2, Ленинского завода им. Дзержинского

В нашем цехе соревнования организовано несколько иначе, чем на хрустальном заводе. В первую очередь — производственные бригады работают нацели на своем агрегате. Поэтому и обязательства, мы берем индивидуальные. Включаясь в соревнование, я напоминаю, даю слово на год выполнить двадцать месячных норм. Новым выполняю на 150 процентов. В начале года двадцать, в конце года двадцать. Работать попутнее задание. Работать попутнее задание, в конце года, что иногда не хватает «сырья» — горючего хрустала, а по-

тому работаю простей. В декабре выполнили по плану по соревновательности коллектива, производств. Если раньше на выходной день выключали, а потом вновь запуская, то с вводом второй смены была решена задача непрерывного производства. Раньше так полагали, тем самым, дополнительное время на начало. Сейчас режим стал более стабильным. Поначалу после не привыкли было работать по новому расписанию, а теперь убедился, что стало это было правильно.

ПОМОГАЕТ СОРЕВНОВАНИЕ

М. ЛЕТИН,

бригадир плотников завода кварцевального стекла

помогает строительным бригадам сдать завод в эксплуатацию. В бригаде семь человек. Каждый имеет индивидуальные социальные обязательства. Мы не относимся к людям с разными профессиями, но постоянно со своим, что от нашего труда зависит успех всего коллектива предприятия. В нашу за-

ПЯТИЛЕТКУ — ЗА ТРИ С ПОЛОВИНОЙ ГОДА

Еще в 1971 году оператор электросетей Г. В. Садорнинов выступил с предложением о переделе на повышающую зону обслуживания, что позволило ей взять обязательство — выпустить пятилетку за четыре года. Инициатива Галины Васильевны получила широкую поддержку за заводом. В настоящее время она шагнула многих последователей. Я в числе первых, также решил побиться за повышающую зону. Вместо одной печи — 400 фидлер, обслуживаю три — 1200 фидлер. Прежде был обязательство выпустить пятилетку за четыре года, а теперь все наоборот, рассчитал и решил завершить за три с половиной года. Перес-

В. ТКАЧЕВ
оператор цеха № 2
завода стеклоизготовления

молити работу выработать в строю увеличения.

Рост производительности труда у нас идет за счет повышения качества. Главные в нашей работе — это внимание, собранность.

Смело, в которой я тружусь, в течение года четыре раза выходя победителям в заводском соревновании. В марте я занялся дозором с оператором Полтавского завода стеклоизготовления Ниней Тимофеевной Харченко. На дикт нашему заводу выкатился, перекладывая Красное знамя Союзного Министрства в ЦК профсоюза по

итогом работы за второй квартал. По этому случаю и в целом похвалы доброты и минимальных потерях. Главные в нашей работе — это внимание, собранность. Харченко так же, как и я, выходящий первым, выработкой на 120 — 130 процентов.

А у себя на заводе соревнуюсь на основе договора с оператором В. Ткачевым. Мы внимательно следим за работой друг друга. Соревнование выводит завод, что делает работу более интересной, захватывающей.

ГЛАВНОЕ — КАЧЕСТВО

В. ЛУТКОВ,

бригадир шлифовочно-алмазных хрустального завода

Наша бригада единственная на заводе, выполняющая работу для фабрики «Ювелирторг». Отсюда и повеление: спуск на качество. Она принимает, что является только первого и второго сорта. По плану мы должны были в 84 — 85 процентах, а фактически достигли 90 — 91 процента.

В честь II съезда РСДРП бригада обязана за семь месяцев обязательство, достигла высококачественных изделий на 10 тысяч рублей. А в конце июля пересмотрели его, увеличили сумму еще на пять тысяч рублей. Этого добились за счет повышения качества, снижения брака и брака. Брак и брак нам лавинировали 1,5 процента, а практически он составил 0,9 процента. И это — национальное использование, чтобы улучшить, и улучшить, и улучшить.

Наша бригада обязана за семь месяцев обязательство, достигла высококачественных изделий на 10 тысяч рублей. А в конце июля пересмотрели его, увеличили сумму еще на пять тысяч рублей. Этого добились за счет повышения качества, снижения брака и брака. Брак и брак нам лавинировали 1,5 процента, а практически он составил 0,9 процента. И это — национальное использование, чтобы улучшить, и улучшить, и улучшить.

За победы в социалистическом соревновании наш коллектив присужденные призовые медали и денежные премии. Бригада хорошо работает. Я сейчас в отпуске, не присутствую.

НА ОСНОВЕ ДОГОВОРА

Ю. УМНОВ,

машина слесарно-фрезерных машин цеха механизированного хрустального завода

Наш цех не выпускает высококачественные изделия. Но ведь без простого чистого станка не обойтись в быту. Простое, но не простое, что является далеко не полностью. Главным в работе и смысле простоты, и стабильности. Как идет у нас дела? Наша бригада неоднократно завоевывала новые места в цехе и по заводу. Полтавское задание мы закончили на восемь дней раньше срока. Губернатор намечался завершить 28 декабря. В тот день пересмотрели обязательство и намелили выполнить его к 25 декабря.

Мы соревнуемся с бригадой Юрия Иосифа на основе взаимного договора. Итого работы подвиги ежедневно на заседании цехового комитета. Соревнование за первое место проводится у нас широко при привлечении как материальных стимулов, так и моральных. Мы учимся выигрывать, грамот, объявление благодарностей.

ПОЛНЫ РЕШИМОСТИ

А. ХАМИРОВА,
бригадир комсомольско-молодежной бригады
завода хрустального

Я работаю на подчинении в 1949 году. Это уже не первый раз, когда мы завоевывали комсомольско-молодежную бригаду шлифовально-алмазных машин. Работаем мы простое стекло, но стараемся, чтобы наши изделия были выполнены по вкусу и отвечали требованиям качества. В бригаде 53 человека. Это в основном выпускники школы ФЗУ. Они еще не обзавелись навыками квалифицированного мастера. Нам приходится привлекать много учеников, чтобы передать им свои навыки и опыт. И это удается. Многие ученики и девушки затем пополняют бригады алмазных машин, которые обязательны, чтобы высококачественные изделия из хрустала. И поэтому, что удались их усилия.

Мы выполняем 16 июня изделий на месяц в месяце, в котором устанавливается задание. В июне мы взяли обязательство выполнить за год попутнее задание на 10 тысяч рублей, а потом, встав на путь в честь. II съезда РСДРП, мы взяли обязательство выполнить за год попутнее задание на 10 тысяч рублей. Полтавское задание выполнили на 107,7 процента, снизив брак и брак на 0,9 процента.

Участники встречи «за бурными столами» редакция собралась грува участников десятого социалистического соревнования, награжденная почетным знаком «За достижение социалистического соревнования 1973 года». Среди них на видные на сиденья (слева направо): И. М. Журикова, Ю. И. Уколова, А. И. Хамрилов, В. М. Ткачев, Ю. И. Лароновна — аппаратчик завода шароварного стекла, М. И. Лепина, В. Я. Кошкина и М. И. Ишанова.

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ 3 стр.

29 АВГУСТА 1973 ГОДА

