

Год издания 45-й
1975 год
МАРТ
18
ВТОРНИК
№ 44 (8376)
Цена 2 коп.

УСЛОВИЯ социалистического соревнования за звание «Лучший мастер города»

В осуществлении выданных XXIV съездом КПСС задач по развитию экономики страны, повышению эффективности производства и производительности труда, улучшению качества продукции важная роль принадлежит мастерам, как непосредственным руководителям производственных бригад, цехов, организаций и воспитателям рабочих. От знаний и организаторских способностей мастеров во многом зависит качественное и своевременное выполнение производственных заданий, продуктивное использование рабочего времени, знаний и оборудования, экономное расходование сырья, материалов, топлива и электроэнергии.

В целях активизации работы мастеров, развития их инициативы и творческой активности бюро Гус-Хрустального горкома КПСС и исполком городского Совета депутатов трудящихся объявляют социалистическое соревнование среди мастеров города за получение звания «Лучший мастер города».

В соревновании участвуют все мастера предприятий и организаций промышленности, строительства, транспорта и связи.

Звание «Лучший мастер города» присваивается ежегодно по результатам работы за год горкомом КПСС и исполкомом по материалам, представляемым первичными партийными организациями.

При выдвижении к этому особое внимание будет обращено на выполнение участниками соревнования следующих условий: выполнение и перевыполнение производственного плана трудодней коллективов по основному и дополнительному производству; развитие социалистического соревнования и движение за коммунистический труд в коллективе; личное участие в социалистическом соревновании и выполнение личного производственного плана; организация работы на своих участках по повышению качества выпускаемой продукции, экономии и бережливости, максимальному использованию рабочего времени, внедрению передовых методов производства и научной организации труда, деятельности по внедрению и освоению новых техник и технологий, механизации и автоматизации производственных процессов, личное участие в рационализаторской и изобретательской работе; оказание всесторонней помощи рабочим своего коллектива в разработке и внедрении рационализаторских предложений и изобретений; работа по укреплению социалистической дисциплины труда и общественной морали; повышение своей квалификации, изучение науки и культурного уровня. Организации работ по воспитанию коллектива, созданию обстановки взаимной помощи и взаимности, повышению трудовой и общественной активности людей. Личное участие в движении инновационности; участие в ежедневной работе, пропаганде политических и научно-технических знаний, передового опыта.

Лучшие названы

Напряженная борьба велась между цехами, бригадами и мастерами за достижение высоких показателей к 30-летию Великой Победы. И вот незадолго до праздника были названы победители в социалистическом соревновании за февраль. Переломным завоеванием Красной звезды завоевал коллектив химического цеха, которым руководит И. М. Полежакин.

Среди исполнителей этого первого места занял транспортный отдел, где начальником А. М. Ваткин. Вторым бригадой назван коллектив по разработке цеха хитинпрепаратов — мастер Л. С. Смирнов. Третьим признана смена, где мастером И. Д. Холмина. Все победители получили денежные выплаты и грамоты.

В. РОМАНОВ.

Успешный старт в завершающем году пятилетия заложил трудящиеся завода вытеснили трудящегося завода с чистого карьерного стекла. Назначившие еще в конце прошлого года директор завершили пятилетнее задание, и многие выпускники правдоу в счет новой пятилетки.

По-ударному трудится здесь один из лучших специалистов заводского цеха Юрий Иванович Фролов. Передавая рабачему, как опытный специалист, поручают самые ответственные и сложные задания, когда в работе, прежде всего, требуется повышенная точность и качество продукции. Постановку учась сам, Юрий Иванович помогает молодым рабочим в освоении профессии.

За добросовестный труд организаторский соревнование наградили завод «Ударник» девятью пятилетками.

НА СНИМКЕ: Ю. И. Фролов.

Фот. Р. Зонтав.

Навстречу празднику

В ответ на обращение передовых промышленностей города Владимира развернуть социалистическое соревнование в честь 30-летия великой Победы коллектив Механического заводского предприятия в конце прошлого года принял дополнительные обязательства по достижению победы. Решив новыми трудовыми успехами ознаменовать славный юбилей, заводчане наметили увеличить выпуск валовой продукции на 15 тысяч рублей. Эти обязательства выполняются успешно.

В завершающем году пятилетия трудящиеся предприятия работают по-ударному. Так, например, в первом же месяце производительность труда составила 116,4 процента. Были перекрыты и другие технико-экономические показатели. Хорошие результаты достигнуты и в феврале. Задание по выпуску валовой продукции выполнено на 103 процента. План по отгрузке окисленного топлива для Владимирского ТЭЦ и фре-

зерного цеха для колхозов района выполнен на 124 процента. Отгружено уже 32,2 тысячи тонн вместо 26 тысяч.

По-прежнему с опережением коллектив трудится коллектив цеха по изготовлению изделий из пластмассы. План 106,6 процента — таковы результаты, достигнутые рабочими этого предприятия в прошлом месяце. Сверх задания выпущено 4332 кубометра плит.

На предприятии немало передовиков, которые досрочно рапортовали о завершении или выполнении задания пятилетия. Еще в апреле 1973 года доплатили об этом бывший начальник цеха по сущности труда, ныне уполномоченный участковый Владимир Степанович Ковин. А. И. Ковин. За свой труд Иван Андреевич награжден орденом советского народа и победителем социалистического соревнования 1973 и 1974 годов и «Ударник девятию пятилетками».

В свет первого года десятилетия люди трудятся в новом сезоне доброй тофу коммунизма П. В. Федотов, Г. А. Маринина, ассистент И. А. Аксенова. В настоящее время Петр Васильевич занят на работе по подготовке и монтажу электрооборудования и ремонту-75. Галина Алексеевна и Александровна трудятся по повышению дополнительной продукции по изготовлению аксиометрических. Многие рабочие цеха и здесь показывают дружную работу в работе.

Среди ассистенток по изготовлению изделий в цехе в прошлом году коллектив А. И. Жукин, П. И. Киселов, Шарфудин.

В центральном механическом цехе также растет число людей, справившихся со своими пятилетними заданиями. Первыми здесь стали работать в свет 1976 года токарки: ветераны цеха И. И. Селезнев, член КПСС Г. А. Антонин, С. Г. Смолин, фрезеровщик Н. И. Новиков.

Впереди соревнующихся за достижению 30-летия Победы советского народа и победителем фашистской Германии в цехе по производству импортной для коммунизма. Отличных резу-

татов в боевом соперничестве добиваются преемники парторгов Р. И. Ингитов, колхозники кавалера ордена Ленина Г. В. Сорокин, А. М. Ишханов, администратор парторгов П. А. Ингитов, коммунист М. М. Прехин. Все они являются для коллектива примером.

Хорошо работают беспристрастные — преемники А. Г. Давыдов, ассистент недавно за успехи в социалистическом соревновании был награжден Почетной грамотой обкома профсоюза работников топливной промышленности. В цехе — директор цеха Н. А. Сидоркин, Б. И. Ермаков и другие товарищи, значительно перевыполняющие нормы выработки.

В настоящее время, когда заканчивается подготовка к празднику Победы, на торгпредприятии по-прежнему работа, как и в течение года, ведется по выпуску дополнительной продукции. В цехе по изготовлению технологического оборудования к новому сезону. Месяц за месяц работники цеха быстрее и качественнее работают этот сезон, чтобы сезон завершить в рекордные сроки. Досрочно и добить наибольшее количество сверхплановых тонн феррозера года.

А. КАРНОВ.

В честь 30-летия Победы НЕ СНИЖАЯ ТЕМПОВ

На заседании цехового комитета профсоюза группы рабочих смены № 2 крупного цеха завода стеклотехники присвоено почетное звание «Ударник коммунистического труда». Среди них крупничка Ольга Евгеньевна Головашина.

Молодая работница в совершенстве овладела профессией крупнички. Взяв на себя обязательства передового цеха Головашина выполнила задание на 120—125 процентов при росте качества продукции.

В завершающем году пятилетия она обязалась выполнить план на 125—127 процентов, что позволит ей к концу 1975 года выполнить на 9 месяцев раньше.

По итогам первых месяцев можно с уверенностью сказать, что со стороны обязательства Головашина справится до конца.

В бригадном соревновании комсомольско-молодежной бригады Л. И. Шеня присвоено почетное звание «Ударник коммунистического труда». Двое из трех человек этой бригады, о чем уже упоминалось, справились со взятыми обязательствами. План передового цеха выполнен на 120—125 процентов, что позволило ей, неоднократно завоевывать переходящий вымпел по цеху.

Поддерживая почти удвоенные, бригады Л. И. Шеня обязались за 7 месяцев выполнить 9 месячных норм. План завершающего года молодежной коллектив выполнит к 15 октября. Успеху способствует высокая квалификация и любовь бригады и движение за коммунистическое отношение к труду. Возглавляет бригаду групповик смены Л. И. Шеня, члены бригады А. П. Маринов, В. Н. Тимофеев, З. Ф. Колосов имеют большой опыт в работе. Все они — ударники коммунистического труда.

В коллективе смены № 2, которую возглавляет коммунист Л. Головашина, сейчас насчитывается 121 ударник коммунистического труда. В январе завершающего года сменя подтвердили почетное звание «Коллектив коммунистического труда». Его смена выполняет с честью. Коллектив ежегодно выполняет план на 102—103 процента.

Г. ГУСЕВА, сушитель университета рибелаворов.

СВЕРХПЛАНОВЫЕ ИЗДЕЛИЯ

С большими трудовыми подвигами-важно цеха завода из Галичина. Вста на трудовую катушку в свет 30-летия великой Победы, коллектив этого цеха решил по плану выработать за 10 дней марта перекрывать на 4,7 процента. Больше задания даю 92 тысячи бутылок.

В социалистическом соревновании первенство держит смена № 3 — мастер В. Валентин. Отлично работают машинисты сформированных машин Н. Галаздин, В. Ефимов, А. Петунин, А. Мокшанов, Д. Крылов М. Кузнецов.

А. ЛЮБИН.

За здравый быт

Заметки с собрания актива городской партийной организации

В. И. Ленин, разрабатывая принципы организации социалистического государства, видел одно из важнейших условий успешной деятельности организации — наличие в ней партийки, к ее руководящим органам.

Наша же, партийная организация колхоза им. Ленина, последовательно занимается деятельностью группы народного контроля в колхозе, поддерживает ее инициативу, рассматривает и одобряет ее прямое вмешательство в борьбе за общее добро.

Группа народного контроля у нас состоит из 17 человек, работает ее управляет боро из пяти человек, которые возглавляет председатель А. С. Рыков.

Кроме общеколхозной группы созданы три цеховые (в каждой по пять человек) в пяти цехов. Все товарища в группах и цехах — принципиальные люди, пользующиеся авторитетом колхозников.

Осуществляя руководство группой народного контроля, партийная организация анализирует результаты ее проверки, заслушивает отчеты коммунистов, работающих в группах и цехах, выносит вопросы деятельности народного контроля на обсуждение партийной коллективы, заботится о том, чтобы итоги проверки и правды по ним меры стали известны всем колхозникам.

Так, группа народного контроля на днях провела тщательную проверку готовности и качества посевов картофеля и пшеницы. В состав комиссии вошли опытные специалисты. В результате проверки оказалось, что не все семена наделены, хотя на полях загляд и исправны, хранятся в удовлетворительных условиях. Но одно не устраивало — это простота и легкость, через регулировочную площадку, а значит, никто не устраивал от простоты и легкости.

Группа народного контроля вовремя обнаружила этот промах в работе цеховых машин и бригадиров тракторных бригад. Материал был доложен на собрание колхоза, материалы со строго предостережением и обещали до 20 марта все посевную и похозяйственную технику проверить на регулировочной площадке.

В ходе и по итогам проверки народные контролеры заступились лиц, виновных в срочные производственные задания, допущенных нарушениях государственной дисциплины, бюрократизма и волокиты, злоупотребления и безхозяйственности.

В настоящее время партия направляет внимание контролеров на скорейшее восстановление хозяйства. На территории

Нам отвечают

Из Д. Тандилова в редакцию газеты «Ленинское знамя» он прислал письмо, в котором говорится о ввозе обслуживающих усадьбы Тандилова. Влетели школы бюджетом. Намного это было полезно для принятия мер в Куровском районе.

Письмо тов. Рогова о нарушении правил торговли в Ново-Дуровском казначействе также было направлено в Куровское казначейство. Заслуживая этого внимания, нам сообщает А. В. Куркина, также строго адресуя предостережения.

Возмездия для фермы — чересовича и высласея, условия работы и моря у него отличались. А с точки зрения, ферма дает молоко отличного качества и с повышенной жирностью. Нам трудно к нему придраться. А на высласею, который не собирает молоко санитарные требования, можно бы было вынести жюриности и высласею и высласею.

Народные контролеры поставили в известность партию и правление колхоза о том, что Шенстоу этой фермы И. Ф. Шенстоу идет, ссылаясь на то, что он пришел расхлебывать и жюриности, сам не может из-за успеха выверенного им доверия.

Благодаря принятым мерам сейчас и тут устроились люди.

Но народные контролеры, изучив доклад Шенстоу, пришли к выводу, что необходимо снизить рацион кормления животных, чтобы не допустить сведению их рациона, и район пересмотреть. При этом, чтобы не допустить сведения их рациона, и район пересмотреть.

Своей работой группа народного контроля согласовывает с парторгом, руководителем нашим замесами. В частности, парторг обратил ее внимание на то, что коммунисты бригады Васильева и Заворова находятся примерно в равных условиях, но в 1974 году высшему собранию по 178 центнерам картофеля с гектара, а Заворова — по 80 центнерам.

Народные контролеры тщательно проверили организацию работы бригады Васильева и Заворова, выяснили, что многие условия, созданные для них, грубо и несправедливо. А на днях в деревне состоялось бриджное собрание, на котором были выслушаны группы народного контроля колхозников, единогласно выразили пожелание, чтобы и более энергичного бригады.

Но чаще, получая информацию от своих членов, группа колхоза предупреждает провинившихся в работе, помогает руководителю в преодолении существующих трудностей. Иногда (в случаях мелких хищений, недовосполнения выполнения работ, несоблюдения правил техники безопасности, порчи имущества, неустойчивости) группа народного контроля передает материалы в товарищеский суд.

Конечно, не все вопросы группы может решить сама. Тогда она обращается за помощью к правлению колхоза, парторгу, районной комитет народного контроля. Большая работа бывает от проведения собрания и на основании докладов по объекту осмотра района и выработке программы действий колхоза.

И. М. МЕДВЕДЕВ, секретарь парторга колхоза им. Ленина.

В мае 1972 года Центральный комитет нашей партии принял постановление «О мерах по успешному борьбе против пьянства и наркомании». 12 марта текущего года вышло из печати постановление, которое предусматривает, что в сельской местности, в частности, в колхозах, необходимо организовать работу по борьбе с пьянством и наркоманией.

Как заключил — первый секретарь горкома КПСС В. И. Тандилова, как и выступил в адрес уездной комиссии, что город — еще не до конца в борьбе с пьянством и наркоманией. Партийная организация в городе и в районе должна быть в состоянии бороться с пьянством и наркоманией.

Об этом говорит хотя бы тот факт, что в 1974 году работниками милиции по материалам, полученным из милиции, было доложено, что в состоянии опьянения в 1974 году было 55 процентов водителей автомобилей, совершивших правонарушений, связанных с пьянством. Об этом говорит хотя бы тот факт, что в 1974 году работниками милиции по материалам, полученным из милиции, было доложено, что в состоянии опьянения в 1974 году было 55 процентов водителей автомобилей, совершивших правонарушений, связанных с пьянством.

За последние время отдаленные районы, в частности, в колхозах, в которых ведется работа по борьбе с пьянством и наркоманией, не представляется должной работоспособности к лицам, злоупотребляющим спиртными напитками.

На таких крупных предприятиях, как текстильный комбинат, завод хрустальной посуды, Дзержинского, коврового стекла, в тресте «Сенситив» число работников, злоупотребляющих спиртными напитками, не только не сокращается, а даже растет.

Примером успешной работы в области борьбы с пьянством и наркоманией является завод стекловолокна, где руководителем партийной, профсоюзной организации, администрации предприятия систематически анализируются материалы, поступающие в органы государственной безопасности, и принимаются меры по предупреждению правонарушений.

Выступавшие отмечали, что решать задачу по искоренению преступности, пьянства и алкоголизма только без привлечения органов трудовых коллективов. Известно, что даже самый жесткий вариант дисциплины, применяемый к лицам, злоупотребляющим спиртными напитками, не может быть эффективным, если не будет привлечено участие самих работников.

Нам известно, что в настоящее время в области борьбы с пьянством и наркоманией, в частности, в колхозах, в которых ведется работа по борьбе с пьянством и наркоманией, не представляется должной работоспособности к лицам, злоупотребляющим спиртными напитками.

Пьянство в работе очень часто приводит к авариям, несчастным случаям, что является серьезной проблемой для народного хозяйства.

Огромные нежелательные результаты нашей партии приняла постановление, которое предусматривает, что в сельской местности, в частности, в колхозах, необходимо организовать работу по борьбе с пьянством и наркоманией. В результате пьянства растет число правонарушений. Особенно это касается сферы общественной безопасности, в частности, в колхозах, в которых ведется работа по борьбе с пьянством и наркоманией.

Администрация комбината планирует выдать единовременный премию в размере 100 рублей в случае, если в течение года в комбинате не будет ни одного случая пьянства. Выдана по очереди по пятому, руководителем тем самым, хотя этот пункт не закон, поэтому не имеет юридической силы. В борьбе с пьянством и наркоманией, в частности, в колхозах, в которых ведется работа по борьбе с пьянством и наркоманией, не представляется должной работоспособности к лицам, злоупотребляющим спиртными напитками.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

НА СНИМКЕ: лаборант комсомольца Л. П. Каренкова демонстрирует продукцию предприятия, отнесенную к недовосполнению.

ПОСЛЕДНИЙ ТАБЛ

