

Ежедневное

Год издания 46-й
1976 год
ЯНВАРЬ
23
ПЯТНИЦА
№ 13 (8553)
Цена 2 коп.

Орган Гусь-Хрустальского городского и районного комитетов Коммунистической партии Советского Союза, городского и районного Советов депутатов трудящихся

Слово работников торговли

Большинство торговых предприятий в новый год вступило с уверенностью. Понятнейшая мажора № 29, (директор В. А. Олейник) завершила годовое задание на 107,6 процента, № 45 (зам. И. М. Маврошинский) — на 110,8 № 2 (директор Н. К. Палагин) продал сверх плана промышленных товаров на 176 тысяч рублей. Переплюри планы 1975 года такие продовольственные магазины № 1, 69, 31, 20 и другие. И в январе они идут с опережением графика. Обслуживают процент ЦК КПСС и XXV съезду, работники торговли в своих социалистических магазинах обучают повысить культуру торговли, улучшить обслуживание населения.

И. АНАТОЛЬЕВ.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПЬСТЬ КБЕЛНЕТ СОВЕРНИЧЕСТВО

Сегодня в нашем городе состоится совещание передовиков производства. Его участники поведут итоги социалистического соревнования за 1975 год и пятилетия в целом, определят рубежи на первый год десятой пятилетки. Здесь же будут подведены предварительные результаты трудового соперничества труженников соревнующихся городов Вязники и Гусь-Хрустальский.

Как вы знаете, так и гусевцы гордо одоляют итоги декабрьского (1975 г.) Пятеуния ЦК КПСС. На предприятиях и стройках с большой заинтересованностью обсуждают проект ЦК КПСС в XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы». Трудовые коллективы начеку: новые рубежи в социалистическом соревновании на первый год десятой пятилетки. Вязники и Гусевцы, как и все советские люди, принимают встречные планы, которые принимают государственные, подкрепляют их организационно-техническими мероприятиями.

Следует отметить, что у труженников городов-соперников накоплен немалый опыт по организации социалистического соревнования. Так, на его основе вязниковские заводы приступили к реализации продукции выполнили 17 декабря. Сверх плана на реализацию различных изделий на сумму более 12 миллионов рублей. Досрочно, 26 ноября, был выполнен государственный план 1975 года. Труженики города Гусь-Хрустальского пятилетнее задание выполнили 12 декабря и реализовали дополнительную продукцию на 13000 тысяч рублей. План 1975 года выполнен на 100,8 процента. Все предприятия, кроме текстильного комбината и комбината бытового обслуживания, успешно справились со своими обязательствами.

За последние время на промышленных предприятиях немало сделано по техническому перевооружению и совершенствованию организации производства. За счет освоения новой техники на фабриках из Вязников, из Парасковки комбинатов полностью внедрены безотрывные способы работы. Занятые переносы в условиях труда произошли на заводе «Технакс». Успешно идет работа на гусевских заводах: хрустальном, стеклозаводе, им. Дзержинского, особо чистого марганца и т.д.

В Гусь-Хрустальском городе стали трудиться строители «роста «Стеклострой», в Вязниках — трестово-строительного управления.

Успехи всегда радуют. И можно привести еще множество примеров и фактов, подтверждающих успешную работу отдельных предприятий. Однако именно сейчас, вступая в первый год новой пятилетки, как наметил XXV съезд партии, крайне важно не только закрепить достигнутое, но и пристально разбираться в причинах недостатков, почему тот или иной барьер не был взят.

Разве можно, например, зигираться с новой трудовой дисциплиной на ряде предприятий? Все еще остаются высокие потери рабочего времени из-за прогулов. В течение года неоднократно срывались исполнения задания коллективов текстильно-галантерейной фабрики, мебельного комбината, горбыльско-таба. Подобное имело место на Гусевском заводе, кирпичном и «Стеклострой».

Требует значительного улучшения деятельность строительных организаций. Особенно страдает качество отдельных работ. Гусевцам следует учиться у вязниковцев организации бытового обслуживания населения. Но и вязниковцы в этом направлении предстоит многое сделать, чтобы больше удовлетворять растущие запросы.

Как увидеть, так и недостатки хозяйственной деятельности находят в прямой зависимости от уровня партийной работы и руководства. Надо и вперед совершенствовать стиль и методы организаторской и идейно-политической работы, повышать эффективность социалистического соревнования. И в первую очередь между трудовыми коллективами соревнующихся городов на основе внятного договора.

Пусть и дальше между вязниковцами и гусевцами крепнет трудовое соперничество за досрочное выполнение планов и социалистических обязательств новой пятилетки.

МАЯ

Год издания 46-й
23 января 1976 г.

Орган Вязниковского городского и районного комитетов КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Владимирской области

Газета выходит по вторнику, среде, пятнице, субботе.

ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ МЕЖДУ ГОРОДАМИ ВЯЗНИКИ И ГУСЬ-ХРУСТАЛЬСКИЙ ЗА 1975 ГОД

Гусь Хрустальский	Вязники
Выполнение плана реализации продукции (в процентах)	100,5
По обязательствам объем реализации должен был увеличен (в процентах к 1974 году)	7
Фактически	4,4
По обязательствам должно было реализовано продукции сверх плана (в млн. рублей)	4,5
Фактически реализовано сверх плана (в млн. рублей)	1,5
Выполнение плана по производительности труда (в процентах)	100,1
Рост производительности труда по сравнению с 1974 годом (в процентах)	3,1
По обязательству	6
Освоение капитальных вложений (в процентах)	94,6
Введено жилья (тыс. кв. метров)	23,4
Розничный товароборот (в процентах к плану)	100,7
Объем бытовых услуг (в процентах к плану)	102,7
На душу населения (в рублях)	37,73



Новые обязательства

Труженники цеха производства сервантов завода им. Дзержинского, исходя из проекта ЦК КПСС в XXV съезде партии, приняли повышенные социалистические обязательства. Поскольку десятилетия является пятилетием качества, то особое внимание коллектив обратил на выпуск высококачественных изделий.

Зероальщики обязались задание 1976 года закончить в декабре. Задание сверх плана — в апреле на 24 тысячи рублей. За счет экономии средств цехов укомплектовать дополнительно зероальщиками заднего вида косы, таски, спортивные единицы, за счет снижения себестоимости продукции, дополнив план на 12 тысяч рублей, отработать технологию на попутном попутном, кроме неоплаченных сервал.

В завершающем году пятилетия коллектив цеха пять раз выходил победителем в соревновании по заводу. Им было выработано продукции сверх плана на 48 тысяч рублей. Производительность труда на одного работающего составила 106,2 процента. Инициатива привела к снижению себестоимости продукции на 3,8 процента.

Успехов в соревновании неслучайно добиваются коллективы третьей и четвертой смен, руководимые М. М. Халаской и Н. С. Забавой.

В. СОЛОВЬЕВА,
редактор молодежной
газеты «Дзержинец».

20 лет в торговле

Анна Ивановна Шадова в торговле трудится более 25 лет. Только в магазине № 20 она проработала 18 лет. В ее коллективе 14 ударников коммунистического труда. План выработки в 1975 году выполнен за 28 декабря, а задание 1975 года — 24 декабря.

В эти дни торговые работники усиленно выполняют обязательства, принятые в честь XXV съезда Коммунистической партии Советского Союза.

С. КАЧАЛИНИ.

Накануне выборов в народные суды

Исполнительный комитет Владимирского областного Совета депутатов трудящихся в соответствии с Законом о судостроении РСФСР и статьи 16 Положения о выборах районных (городских) народных судов РСФСР установил следующее количество народных судов районных (городских) народных судов области:

Гусь-Хрустальский городской народный суд — количество народных судей 5 человек.

Отличных результатов в предвыборном соревновании добиваются комсомольско-молодежная бригада курьезного цеха завода стеклозавода, на главе с делегатом XVII съезда ВЛКСМ Валентиной Целесовой, которую мы отметили в этом смысле. Задание майской пятилетки молодой коллектив выполнил в день похвальной, а чем великая заплата самого бригадир. Бригада В. Целесовой берет пример и переносит нормы выработки, ушедших из на 14 процентов. Сейчас жила у бригадирки идет успешно.

В год подвиги ввязано в уверенность коммунистического труда. В майской пятилетке оно было приковано и членам бригады: Вере Прыжак, Татьяне Марковой, Свете Назаровой-Волынской и Катюшкой.

Фото В. ТОЛМАЧЕВА.

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО ВЯЗНИКОВЦУ Н. ЛЯПУНОВУ

В этот пятилетие коллектив нашего завода предстоит значительно увеличить объем производства продукции. Для этого внимание на улучшение качества выпускаемой нами продукции.

И еще, Николай, мне хотелось поделиться с тобой радостями 1975 года. Мне представилась новая благоустроенная 2-комнатная квартира в районе «Радуга».

В 1975 году, в 2-ой половине сентября 1975 года, в передаче «Радуга радиозавет» мне удалось выступить по Всесоюзному Центральному радио на тему «Вперед к коммунизму». Мне было очень приятно, что я получил такое высокое общественное признание.

В 1975 году, как готовился встретить XIX съезд КПСС, мне хотелось бы узнать о том, как вы работали в 1975 году, как закончили пятилетку, как вы работали в 1976 году. XIX съезд нашей родной Коммунистической партии.

И. ГЛАВНОВ,
физик,
инженер
аппаратного завода
«Красный Профинтерн».

ДОБРАЯ слава на ху-



ПОБЫВАЙТЕ

Оля три года назад мимо кассетных радиоприемников проходила мимо микроволновки. Вроде бы была такая кассета с привлекательным названием «Весна», но кассеты редко заглядывали в нее.

Лучшая реклама — это как-то швейные машинки. Но они той не отвечают, кусают шнур, заедают оля из тейшей закрывают О. М.

Недавно в коллективе триплекса цеха группы рабочих были вручены знамя «Ударник девятой пятилетки». Среди награжденных фаядетица триплекса, ударник коммунистического труда Т. Я. Гогольская, которой 25 лет трудится в цехе «Амара». Пятилетку, полностью выполнила заданием на 113 процентов. В июне 1975 года Гогольская завершила девятую пятилетку. Сейчас на личном счету фаядетицы 16200 квадратных метров триплекса сверстала. К XXV съезду она была способна выпарывать продукцию еще на 5783 рубля.

НА СНИМКЕ: Т. Я. Гогольская.

Фото Б. Полякова.

ПОБЫВАЙТЕ В «ВЕСНЕ»

Года три назад мимо нашего
завода равнодушно проходили
квитки микрорайона. Бродя бы
и высшего явства с привлека-
тельными названием «Весна», по
посетители редко заглядывали
к нам.

— Лучшая реклама—это ка-
чество швейных изделий. Но они
порой не отвечают вкусу
конщины,—заметила одна из
опытнейших закройщиц О. М.
Заматкина

Уместно сказать, что коллектив не получал ни одной рекламации на низкое качество продукции. В канун праздников поступает столько заказов, что она успевает их выполнять. Это благодаря старанию, исполнительности, серьезному подходу каждого человека к порученному делу.

Специализированное женское предприятие «Весна» также способно удовлетворить огромный спрос на

...иногда стою на краю зала, выжидающий на уровне высокой категории. Заходит недавно шентка и не верит, что у нас можно носить платье-костюм из одного модного материала, а именно пальто с воротником из норки, чернубурки. «Откровенно говоря, не думала увидеть у вас столько замечательных расцветок шпота, даже кремлен бы был», — удивилась посетительница, сказавшая тут же две вещи.

Л. КУБЫШНИНА,
бригадир ягельс № 5
фабрики мыловарения

За более сжатые сроки

[illegible]

полученные результаты достигнуты благодаря ряду причин. Во-первых, в течение пяти лет мы дважды пересматривали зону обслуживания и зону увеличения. Тогда же была организована сквозная работа по развитию производительности в свои силы, нацелив работать еще лучше. Новый трудовой подъем вызвал у нас проект ЦК КПСС к XXV съезду партии, объединение которого прошло во всех рабочих коллективах.

И вот после обсуждения проекта я выступил в ходе с предложением — личную инициативу выложить за четыре года до конца срока действия закона. Данное решение принял оператор первого чеха электротехник Н. Б. Дербянин, размотчик А. В. Малинина, крутильщик В. И. Капалев и тисодел В. А. Фоминистов. Нам очень было интересно познакомиться с предприятием, в котором обитало горюха партии.

Сейчас мы оспариваю новые
массоконтрольные изделия: стек-
лоплавильные сосуды, которые
используются для работы на по-
вышенной скорости. Раньше
делали 5700—5800 оборотов в
минуту вместо 5100, как было
предназначено. До 130 килограммов
нагрузка была на работу.
Именно на основе этого
шестизада я решил закончить
шестизада за четыре года. Но-

В. И. Иноземцев, оператор завода стекол «Волжская»

Добывая славу на хрустальном заводе идет в бригаде шлифовщиков алмазиков, возглавляемой В. Жуниковым. Начав первыми годовой пятилетки, коллектив решил трудиться без контроле-ров, сдавая продукцию, кото-рая поставляется в магазин «Ювелирторг», со штампом Бригада В. Жуникова.

В настоящее время этот по-двухзвучный коллектив не по-двигался. Многие бригады отделочников хрустального завода.

На снимке: (слева направо) бригадир В. Жуников, шлифов-щик алмазиков Г. Татарника, Пугачев и А. Брагина.

Фото С. Сивкова.



РАБОТАТЬ МЫ УМЕЕМ

ша бригада мотальщиц не-
сетное задание завершила еще
октябре 1974 года и наработа-
дополнительно 525,8 тонны
шки отличного качества. Луч-
ше пятiletку и закончила в
е того же года. Мною дано
ше плана почти 78 тонн при-
План завершающего года
ю был закрыт 23 октября.

коллективные трудятся все хо- шат
ло и успешно справляются с ра- н
ботой. Но хотелось бы осо- бо
отметить работу маталь- бол
и Татьяны Петровны Сер- пом.
горовой, Марии Васильевны- гно
иной и Лидии Ивановны поф
иной. Нельзя забыть пров- тель
дом мастера Николай Алек- за
сандрович Чернобровцев. Он ста- Та
лос, чтобы все машины мно
на работе, Николай Алексан- не м
дров своевременно проводит кон
профилактику оборудования, вы

УМЕЕМ

чень лестно сейчас слы-
критику в адрес нашего
тата, который оказался в
ом долгу перед государст-
видно, что коллектив мно-
ды числится в рядах про-
зовных, а неудовлетвори-
я работа в 1975 году све-
усилия на нет.

е положение тревожит
массовый коллектив. Раз-
не умеем работать? Высо-
водительный труд кадро-
експертизы показывает

натное. Бич комбината — старые простое оборудование и низкая квалификация кадров, их текучесть. Ежегодно на предприятие уходит много молодежи. Но в основном долго не задерживается. Вот это и беспокоит нас. По-видимому, мы что-то спускаем в работе с молодежью.

лучшего условия — труда. Культура производства — немаловажный фактор. Юноши и девушки хотят работать на предприятиях, отвечающих духу времени. Многие уходят из ольховской организации потому, что не признают ювенилизм и скандалы, гордятся за свои родные предприятие. Хотят по-настоящему развиваться — наставничество. Большие расхождения о славных традициях ольховских текстильщиков.

Т. СТРУЕВА,
българският фотограф

В. ИНОЗЕМЦЕВ,
оператор завода
стекловолокна.

23 ЯНВАРЯ 1976 ГОДА

расного Знамени, знаком по-
дателя социалистического
соревнования 1975 года.
Фото И. Волкова.

Очень большие задачи стоят перед нами в этом году. Предстоит выполнить ремонтно-строительных работ на 1530 тысяч рублей. В десятой пятилетке мы многое надо будет сделать для улучшения качества строительства.

Н. ШАПОШНИКОВ,
начальник РСУ.
