

Соревнуясь за достижущую встречу XXV съезда КПСС и отвечая практическими делами на постановление ЦК КПСС «О повышении эффективности ВВП», ВЛКСМ и ЦК ВЛКСМ — О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственных заданий на 1976 год» техникум Вильямовского комбината Р. А. Гаврилова, Л. И. Романова и Р. Я. Дворянина вновь социалистически обязательства и выступили с патристической инициативой — за десятилетие пятидесятилетия Великой Отечественной войны, два личных пятилетних задания. Одновременно с такой же инициативой

Горюхиным райкомом КПСС, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям предприятий предложено провести необходимую организаторскую и разъяснительную работу по распространению этой информации. В целях дальнейшего коллективного еще шире развернуть социалистическое соревнование за дальнейшее повышение производительности труда, улучшение качества продукции, за досрочное выполнение заданий 1976 года и др. В ответе на это предложение редакциям областных газет «Призыв» и «Комсомолец» объединенным, районным и многотиражным газетам, редакциям районных предприятий широко освещать ход выполнения заданий по досрочному выполнению заданий 1976 года и платиться в целом.

бот к достигнутому уровню 1975 года на 19 1976 года.

венного года. С отчетом выступил заведующий отделением член партбюро Н. Е. Степнов.

4034—63 тонны торфа, и В. Поляков—65 тонн. Всего по отделению в осенне-зимний пери-

при плане 35 тысяч.

В свете новых требований

[illegible]

гине двадцать железобетонных колонн 15-метровой высоты, поступают плиты для перекрытия, кровля, металл, огнеупоры для кладки теплозащитных печей и т. д. А в рабочем поселке построено бытовое комбинат, в котором ведется сейчас отделочные работы.

Слушатели М. Н. Макарова, Е. К. Овчинникова и другие внесли ряд предложений и замечаний об улучшении бытовых условий, о том, что затянута ремонт профсоюзной библиотеки и т. д. Все слушатели сош-

ушателей

вопросы сами получают ответ своего пропагандиста.

Проявляют активность на занятиях Р. Н. Гладилкина, Т. Назарова, К. Я. Журикова, М. О. Зотова, А. Грушева и другие.

Посещаемость всегда хорошая, и еще не было случая, чтобы занятие не состоялось. Это, конечно, радует всех.

А. КУЗНЕЦОВА

С. КАЧАЛКИН.

БЕЛОРУССКАЯ ССР, Гигант
в небольшом городке Жидков,
есть. Сейчас с его конвейера
540 Аз, удостоенные государст
ные золотые медали между
Плещее, а также 40-тонные
Успехом прошёл государст
Государственной междоудост
наибольше 75-тонный самосвал
Последнее достижение жён

ПОЛНЫ ТРУДОВОЙ ЭНЕРГИИ

Других механических средств. Запальная печь должна работать нормально по всем параметрам, что скажется на выпуске качественной продукции.

Коммунисты И. Сидоров, С. Лавров говорили о том, что администрации цеха необходимо периодически проводить среди рабочих аудиты, проведя обмен передовым опытом, рациональное использование каждой минуты рабочего времени.

На собрании поднимается во-

В СЕМЬЕ ВЕТЕРАНА

ПЕРВЫЙ

Первый номер информационного бюллетеня «ВДНХ СССР» за текущий год открывается статьей директора Выставки достижений народного хозяйства К. Михайлова «Горизонты десятой пятилетки». В этом материале рассказыва-

с о том, что будет сделано
начавшемся пятилетии. С
интересом будет прочитан и
репортаж с московского заво-
да «Красный пролетарий», где
используют автоматизиро-

Подворники «Гравированные пятилетки» дана подборка корреспондентский из различных городов нашей страны. Их речь идет о новаторах производства, участниках социального соревнования в честь XXV съезда КПСС. В специальной подборке «Очистительных выбросов» дан показ, как на крупных предприятиях ведется борьба за чистоту воздуха, воздушного бассейна. В частности, на Сумском хим-

В разделе «Сельское хозяйство» публикуются различные материалы. Так, первым заместителем министра сельского хозяйства СССР Л. Хитруном в статье «Равнение на передовых» делаются замечания о...

дела снабжения завода, чтобы бесперебойно было упаковочный материал. А в инициативы картон неэкономно упаковывать стеклоделия, работники часто травируют руки. Нет в стал листой двухмиллиметровой проволочки для стеклоформующих машин, из-за которой машины простаивают.

Коммунисты партийной организации единодушно одобрили инициативы, подписали и передали партийные документы в комитет партии в XXV съезде КПСС, чтобы получить от ЦК КПСС постоянный трудовой книжки, удостоверение

Л. ЦВЕТОВ.

Председатель Анопинского поссовета В. С. Алалкина вручила группе ветеранов трудовые медали «30 лет Победы в Великой Отечественной войне».

Первый номер информационного бюллетеня «ВДНХ СССР» за текущий год откры-

тысяч людей. В этом же разделе публикуется рассказ В. Никонова о новом рекорде Аграфены Кочетовой, звеньевой колхоза «Большевик» Гусь-Хрустального района. Несомненно, тружеников села заинтересует опыт, достижение Аграфены Филипповны, добившейся небывалого рекорда за

В порядке опыта дается рекомендация по внедрению нового доильного аппарата, а в материалах методичек ВДНХ Т. Тихомировой и Л. Ермолиной раскрывается суть успеха по выращиванию птиц, соевенной коромыс культуры. Здесь же помещены снимки судогодского совхоза «Пионер», в которых запечатлены участники ВДНХ из этого хозяйства Н. Маслова и Гуси глинистой породы, достигавшие до семи килограммов веса каждый.

научная организация труда

ПРИСВОЕНО ЗВАНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

За достижение высоких производственных показателей и успешное выполнение социальных обязательств, принятых по достоянию встрече предстоящего партийного форума, Комитет по работе с избирателями и соискателями в честь съезда КПСС с вручением Почетной грамоты и ценного подарка присвоено коллективному участку № 7 СМУ-14 (старший прораб Л. Б. Синажарский, председатель цехового профсоюзного комитета, старший прораб № 2 СМУ-22, же старший прораб Н. М. Ткачев, председатель цехового В. В. Лебедеза).

Этого же звания удостоены многие бригады. Например, по СМУ-14 — коллективы каменщиков и плотников, руководимые бригадирами В. И. Котовым и М. П. Чесноковым; по СМУ-22 — бригады В. А. Аваняна и А. В. Гурина, по СМУ-25 — бригада каменщиков В. Е. Щербакова. А по участкам механизации и «Сантехмонтаж» звание победителей в соревновании из честь создавали носить коллективы бригад В. Ф. Пискарева и Б. Н. Киселева.

В индустриальном трудовом соперничестве звание победителей присвоено большой группе рабочих. Среди них каменщики Г. П. Мухомов, Б. И. Удалов, Н. И. Соколов, плотники А. В. Быков, Н. А. Щепанов, П. С. Крыков, изолировщица Р. С. Бугоркова, электросварщик Н. А. Субботин, бетонщик А. Ф. Демин, машинист крана В. Я. Коновов и другие.

«ОБЕСПЕЧИТЬ СУЩЕСТВЕННОЕ СОКРАЩЕНИЕ СРОКОВ СТРОИТЕЛЬСТВА ПРЕДПРИЯТИЙ И ОБЪЕКТОВ ПУТЕМ КОНЦЕНТРАЦИИ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ, МАТЕРИАЛЬНЫХ И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ, ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ СТРОИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА, СТРОГО СОБЛЮДАТЬ УСТАНОВЛЕННЫЕ НОРМАТИВЫ ЗАДЕЛОВ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ И НОРМАТИВЫ НЕЗАВЕРШЕННОГО СТРОИТЕЛЬСТВА».

Успешно трудится на строительном производстве дружелюбного завода бригада каменщиков Вадимира Александровича Абамина. Этот коллектив сделан на базе механизации, где трудятся одним из лучших членов бригады Юрий Николаевич Безбородов, База механизации — один из многих объектов, в строительстве которых определенный вклад внес передовой район.

НА СНИМКЕ: Ю. И. Безбородов,
Фото Р. Зонтова

(Из проекта ЦК КПСС к съезду).

Январь № 1 (13)

ДЕЛО ЧЕСТИ КАЖДОГО СТРОИТЕЛЯ

Участвуя в социалистическом соревновании за достойную встречу XXV съезда КПСС, коллектив треста «Стеклодостопр» успешно справился с выполнением программы 1975 года по всем технико-экономическим показателям. За это время произведено работ по генплану на 1333 тысячи рублей при плане 11209 тысяч, собственными силами — на 6550 тысяч рублей вместо 5777 тысяч, что составило 113 процентов. Выработано на одного работника, занятого на строительно-монтажных работах и в подсобном производстве, выдано 5848 рублей, или 109 процентов плана, в плане.

Все строительные организации, за исключением СМУ-25, справились с планом строительно-монтажных работ, ввода в действие производственных мощностей, по производительности труда, снижению себестоимости подрядных работ.

За минувший год коллектив гребст-
сдал в эксплуатацию пристройку к
ГПУ-13, багетный цех на 50 тысяч
выплет, зернохранилище на 500 тонн
мощности на заводе им. X годовщины
Октября на 2,27 млн. рублей сортовой
посуды в год, завод стеновой оборо-
дования на четыре тысячи квадратных
метров производственных мощностей,
мощности хрустальной посуды на 4,6
млн. рублей сортовой посуды, хлеба-
вода на 105 тонн изделий в сутки, сор-
тировочно-трепальный цех текстильного
карбонада на 1,5 млн. рублей.

Улучшилось и тресте и качестве строительства. Из 23 объектов, сданных в эксплуатацию за прошлый год 70 процентов государственная комиссия приняла с оценкой «хорошо».

Одним из стимулов повышения производительности труда, улучшения качества работ является социальстическое соревнование строителей, в котором участвуют все строительные подразделения. За достигнутые высокие производственные показатели в соревновании в честь предстоящего партийного форума первое место за четвертый квартал с вручением переходящего Красного

го знамени и Почетной грамоты при-
суждено коллективу хозрасчетного уча-
стка механизации.

В организации эффективного развития строительного производства большим резервом служат сокращение точечности управления, удовлетворение собственного желанию и за нарушение трудовой дисциплины.

При сокращении текучести кадров требуются новаторства строительных управлений, разработки таких мероприятий, которые бы на них свели к минимуму текучесть кадров. Эффективное управление должно иметь четкий, стабильный, рассчитанный на длительный срок план работ, а техническим специалистам строительно-инженерная надо сосредоточить основное внимание на организации ритмичности, стабильности и непрерывности трудовых и материальных ресурсов, сократить частоту и неоправданную переборку рабочих с объектами.

Необходимо обратить внимание на малую механизацию, на внедрение электрофицированного и пневматического инструмента. Надо улучшить производственно-бытовые условия строителей, обеспечить рабочих типовыми санитарно-бытовыми передвижными вагончиками и инвентарным сооружением различного назначения.

Важнейшим условием создания устойчивых кадров является повышение уровня квалификации строителей. Для этого в строительных управлениях следует организовать соответствующие кур-

В настоящее время во всех строительных управлениях прошли собрания, на которых коллективы, обсудив проект ЦК КПСС к XXV съезду партии, приняли повышенные социалистические обязательства. Дело чести каждого рабочего—не только выполнить, но и перевыполнить их.

И. МАЛЮГИН,
управляющий трестом
«Стеклострой»

Из социалистических обязательств

коллектива треста «Стеклострой»
и субподрядных организаций на 1976 год

1. Выполнить яван строительно-монтажных работ на протяжении 1976 года в соответствии с графиком строительства 23 декабря 1976 года на сумму 28 тысяч рублей.
 2. Обеспечить рост произведенного валового регионального продукта в плане на 0,5 процента к факту 1975 года на шесть процентов.
 3. Снизить себестоимость продукции на 0,2 процента в январе 1976 года на 0,2 процента.
 4. Добиться экономического эффекта от внедрения рационализаторских предложений на сумму 10 тысяч рублей.
 5. Построить и сдать в эксплуатацию жилья 8650 кв. метров черной и цветной металлургии.
- а) 150 квартирный дом трехэтажный, 150 квартир.
 - б) 24 квартирный дом в поселке Урпелском — IV квартал.
 6. Ввести в эксплуатацию промышленные и сельскохозяйственные предприятия:
 - а) мощности хрустального завода на 3,5 млн. рублей сортового стекла.
 - б) мощности строительного завода на 10 млн. рублей.

Мешают недостатки

Хорошо потрудились в минувшем году рабочие раста-
но-бетонного узла комбината
Стройматериалы». Коллекти-
ом дано сверхплановой про-
дукции более чем на две ты-
сячи рублей. И в том, что весь
комбинат годовую программу
закончил еще 20 декабря, есть
заслуга и наших тружеников.

Недавно у нас была проведена реконструкция производства с заменой оборудования. В результате этого повысилось качество продукции, перестали поступать претензии в адрес коллектива со стороны строителей.

Однако нормальной работе асфальто-бетонного узла несут отдельные недостатки. До сих пор мы не можем иметь трехдневный запас, потому что нет складских помещений. Большие претензии по обеспечению транспортом. Этот вопрос тоже еще не решен полностью.

В проекте ЦК КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1990 годы» сказано, что десятилетка — это пятилетка качества и эффективности производства. У нас же сейчас с качеством выпускаемой продукции дела налаживаются, а величину производительности

и труда, наращиванию темпов производства мешают те недостатки, о которых я говорил.

А работать в цехе люди умеют и стараются выдавать продукцию больше, лучшего качества. К ним относится бригада И. В. Латалиной, несущая почетное звание коллектива коммунистического труда. Готовя основную встречу XXV съезда партии, труженики ее нормы выработки выполняют в среднем на 140 процентов.

Ю. БАЗАНОВ,
начальник цеха растворо-
бетонного узла комбината
«Стройматериалы».

Нужна механизация

Коллектив специализированного отделочного управления в течение прошлого года собственными силами выполнил на 104,4 процента. При плане 280 тысяч рублей было произведено работ на 1336 тысяч.

Соревновались за достойную встречу XXV съезда КПСС, отдельные бригады и рабочие добились высоких производственных показателей. За успешное выполнение принятых социалистических обязательств почетное звание «Победитель оценования» в честь XXV съезда КПСС с вручением Почетной грамоты и ценного по-

она присвоено коллективу бригады штукатуров, которой руководит В. В. Терехина, и ей бригаде маляров.

В индивидуальном трудовом
стязании звание победителей
занесением в Книгу почта
еста, с вручением Почетной
иоты, а также ценного по
ка удостоены маляр В. И.
йорова, штукатур А. В. Ку
гн.

Трудовые успехи, конечно, всегда радуют. Мы полны оптимизма и стремления работать еще лучше. Однако этому мешает ряд серьезных недостатков. Наше отделочное управление по годовому плану по производительности труда выполнило всего на 91,1 процента. И причина кроется в низкой механизации работ. Только в том случае поднимаем производительность труда, а значит, и возрастает зарплата рабочих, если типичный ручной труд, которого у нас еще очень много, будет механизирован.

Не все благополучно обстоит бытовыми помещениями, снабжением. Например, часто не

М. ПАЛАГИНА,
бригадир маляров
специализированного
отделочного управления.

**Внимание:
конкурс!**

Отечественной войны.



И. КУЗНЕЦОВ.

и других продуктов. Нанаймер, сфемаспаруру, точайшье, чиропровода, шичье ма- шинье, паровые котлы, насосы, двигатели для тепловых электростанций, стоящие металлокон- струкции и так далее.

ПРЕДСТАВЛЯЮЩИЙ ПОДПИСАТЕЛЬ,
ВЛАДИМИРСКОГО ОБЛАСТНОГО

Гусь-Хрустальная типография управления надательств.
полиграфии и книжной торговли Владимирского областного