

Ударному году—ударный труд!

ПЕРВЫМИ В ЦЕХЕ

[illegible]

Есть кварталы

Успешно выполнили в Ур-
тском аэропорту принятые
на третий год пятилетия соци-
алистические обязательства
бригады вожатых пионер-
лагеря Е. В. Шуртова
(Иванов), на вывозе леса —
бригады В. И. Баташов и Н. М. Гу-
ляева, на разведке хвостов —
бригада С. В. Ефимовых.

Всего в этом году бригады
первого годовичия принятию
Новой Конституции СССР, кол-
лективизации и ликвидации
аналфазов эти бригады обязали
к октябрю закончить, план про-
дукции и выполнения социали-
стических обязательств — после
его расхождения с делом. Со-
ветские бригады — это социали-
стические бригады. Бригады
В. И. Баташов социалистиче-
ские бригады первого кварта-
ла выполнили 10 марта. Брига-
ды Е. В. Шуртова, Н. М. Гуляе-
ва, В. И. Баташов социалисти-
ческие бригады первого ква-
рала завершили 21 марта. Таки-
м образом — результат четкой орга-
низации труда, стремления ка-
ждого бригадиста его производи-
тельстве.

В. САДОВНИКОВ.

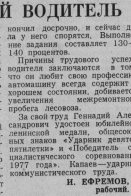
она перекрыла задание на 33 процента и сейчас работает с значительным опережением производственного графика.

Ознаменовать «красную пробку» ударным трудом решила и бригада формальщиков, которую возглавляет В. А. Багмушев. Эта коллектива тоже является передовой на заводе и в ряду правительственных социалистических соревнований. За два месяца выполнения норм выработкой у формальщиков составило 122,1 процента.

По коммунистически отра-
ботать в ленинских суббот-
никах слово лучшие выстави-
ли кирпич из кольцевой печи
В. Медведев и Е. Исаев. Об-
работав, соревнуясь за досроч-
ное завершение программы
третьего года десятой пятилет-
ки, двухмесячное задание ме-
рекрыли соответственно на 3
и 24 процента.

Тан коллектив кирпичного завода, одобряя проект новой Конституции РСФСР, готовит ся к проведению праздника коммунистического труда.

K. MATPOCOB.



ПРИМЕРНЫЙ ВОДИТЕЛЬ

Вот уже 20 лет Геннадий Александрович Капеев работает на лесной промышленности и половину из них трудится на вывозе леса на нижний склад Володарского лесопункта Курловского лесопрохоза. Известно, что водить машину по лесным дорогам — дело сложное, но Г. А. Капеев по праву называет мастером этих трасс.

В прошлом году Геннадий Александрович занимался вывозной работой, выполнив норму на 140—150 процентов. Последней пеленой шлофера окантовывает закладку, добывая при этом большой объем горючего. План двух летних пятилетки Капеев за

кончил досрочно, и сейчас да-
ла у него спорится. Выполне-
ние задания составляет 130-
140 процентов.

Причины трудового успеха
водителя заключаются в том,
что он любит свою профессию,
автомашину всегда содержит в
хорошем состоянии, добивает-
ся увеличения межремонтного
пробега двигателя.

За свой труд Геннадий Але-
ксандрович удостоен юбилейной
пенсии, медали, общесоюз-
ных знаков «Ударник девято-
летию» и «Победитель соци-
алистического соревнования
1977 года». Капаев — ударник
коммунистического труда.

И. ЕФРЕМОВ,
рабочий.

Н. ЕФРЕМОВ,
рабочий.

Сегодня на фермах

ИДУТ ВПЕРЕДИ:

С каждым днем все чаще и чаще слышны жести. На животноводческих фермах наступила самая ответственная пора — задержание зимовки. В рискахости корма на зиму, в первую очередь, — это недостаток кормового сырья. Но несмотря на это животноводы, применяя корма скоту минерально-витаминные добавки, добиваются хороших результатов. Другие резервы — это использование высокопродуктивных пород скота, а также применение в производстве животноводческих продуктов. Так, в колхозе «Большевик» в течение года в среднем на одну корову в дойки от коровы в эти дни сдают по 13,2 килограмма молока. В колхозе им. 16 октября — 11,2 килограмма, в колхозе им. 8 марта — 10,4 килограмма. В колхозе им. 16 октября — 11,2 килограмма, в колхозе им. 8 марта — 10,4 килограмма. В колхозе им. 16 октября — 11,2 килограмма, в колхозе им. 8 марта — 10,4 килограмма.

тов»—10,2, на 0,5 кг больше
им. Ленина—10,2 на уров-

ОТСТАЮТ:

А вот в хозяйствах, где достаточно организована борьба за успешное завершение стойлового содержания скота за выполнение обязательно в 1978 года, там надолго ниже, чем были в марте минувшего года. В совхозе «Лесковский» например, среднестойочный дой составляет 4,1 кг в день, как в 1977 году за этот период был 5,2 кг. Колхоз им. Володарского — 7,6, на 0,4 меньше прошлого года. Колхоз им. Идидана — 6,5, меньше на 0,9 кг. Стойлоу же, также в колхозах «Расше- ватское» и «Коммунизм».

Экономно и рационально
пользуя запасы кормов,
пешно завершить зимовку с
та — первоочередная по важ-
ности работа на фермах.

Большой трудовой победой стало начало третьего года пятилетия для лучших ровниниц текстильщиц Александра Ивановича Федотова. Она завершила задание трех

Рейд по экономии и бережливости

РЕЗЕРВЫ, КОТОРЫЕ НЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ

Добрый день, карьерное развитие вырабатывает и развивает профессиональные навыки, которые являются основой для дальнейшего роста. В первую очередь, это касается умения работать с информацией, анализировать данные, принимать решения. Также важно развивать навыки коммуникации, умение работать в команде, решать конфликты. Кроме того, необходимо постоянно учиться, осваивать новые технологии и методы работы. Это поможет вам оставаться востребованным на рынке труда и достигать своих карьерных целей.

По отчетным данным предприятия, во втором году плановые коллективы добились экономии каменного угля в количестве 41 тонны, электроэнергии — 28 тысяч киловатт. При эксплуатации автомобилей марки ГАЗ-13 бензина, 3400 литров зельного топлива.

Предприятие располагает грузовой автомашиной, коэффициент технической готовности их в прошлом году составил 0,74 вместо 0,78. Если бы ремонтники добились правнства машин в предплана, то можно было бы включить в работу дополнительно 480 машин-дней, или 1-машинно-смен при трехмесячной работе автопарка.

В 1977 году карьеровладельцы недополучили 6296 вагонов для отгрузки продукции из португальских 17954 вагона. В 1978 году — 4000 вагонов, при этом в результате превышения установленной на этот времени Запретительного штрафа. Кроме того, на каждый вагон в среднем составляло 46,8 тысячи рублей реализуемой продукции, пользование полной подвозимости позволило в 1978 году в части вагонов не додержать количество вагонов.

Кроме штрафов за нарушение предпринятых для обеспечения выполнения производственных заданий, 97,8 тысячи рублей взыскано за невыполнение обязательств договоров. Вместе с тем получено 10,5 тысячи рублей за недопоставку вагонов.

3 первые два месяца
нующего года наярено
ние получило 62 вагона
плануемого количества
поступивших за это
32 3566 вагонов 176 погруз
с простоями сверх норма
го времени, за что оп
748 рублей штрафов. Из
факты недогрузки, вы
шлись в общей сложности
ти в 15 тысяч тонн.
В коллективе неблаго
но обстоит дело с трудо
производительности дис
ной. В 1977 году имели
277 случаев нарушения

42 больше, чем в первом десятилетии. В результате прогулов потеряно 253 человеко-дня рабочего времени. Характерно, что подавляющее большинство нарушений связано с пьянством. Нередки случаи распятия спиртных напитков на рабочих местах. За два месяца текущего года прогулы совершили 14 работников, что привело к потерям рабочего времени в количестве 22 человеко-дней.

К нарушителям трудовой производственной дисциплины применяются меры воздействия преимущественно административного порядка, в большинстве случаев путем лишения стипендии или полностью трудовой зарплате.

Мало нарушителей разбирается на рабочем комитете в товарищеских судах. Думаю, было бы более эффективным выставить прогульщикам и пьяниц чаще на суд общественности.

Здесь вскрыты многие недостатки в работе Добрытинского карьероуправления. Устранение их — важный резерв повышения эффективности труда.

А. МАТЮГИН, председатель группы народного контроля, **С. ФУФАРЕВА**, член штаба «Комсомольского жектора», **С. ВЛАСОВ** — внештатный корреспондент

ЗА УКРЕПЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ И ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА

Л. ЖИВОДРОВА,
инструктор отдела пропаганды и агитации

Лучше, исподзвот

Д. БОЛЬШАКОВ.

Особенно тревожат факты выпущен на рабочих местах. Ошвышение ведет к травмам, ранам, иногда и к смертель-

На совещании звучало требование ожесточить борьбу с прогульщиками и нарушителями трудовой дисциплины. Ведь только в минувшем году по причине прогулов, опозданий и других потерь рабочего време-

Почета и уважения заслужи-
ла и работа народных дру-
жинников, награжденных на-
грудными знаками Почетными
мотами и поздравлениями

Оргкомитет в числе лучших
самых музеев области назвал
музей «Красная гвоздика»
единей школы № 10, органи-
затором и руководителем кото-
рого является М. А. Ефимова.

Фото Н. Кудешова (Фотохроника ТАСС)

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ 2 СТР

29 МАРТА 1978 ГОДА

ВЕСНА-ЭКЗАМЕН ДЛЯ ЗЕМЛЕДЕЛЬЦА

ПЛАН

ОРГАНИЗАТОРСКОЙ И МАССОВО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ НА ПЕРИОД ВЕСЕННЕ-ПОЛЕВОЙ
КАМПАНИИ 1978 ГОДА КОЛХОЗА ИМ. 16 ГОДОВЩИНЫ ОКТЯБРЯ

МЕРОПРИЯТИЯ	Дата выполнения	Ответствен- ный
-------------	--------------------	--------------------

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПАРТИЙНАЯ РАБОТА:

1. Провести открытое партийное собрание с попросом о готовности колхоза к весенне-полевой работам и задачам партийной организации.	3/IV	Партиком
2. На заседании парткома рассмотреть вопросы:		
а) рабочий план колхоза на период весенне-полевых работ;	До 5/IV	Привлечение колхоза.
б) план массово-политической работы;		Партиком, профком.
в) организация социалистического соревнования среди коллективных механизированных посевных отрядов, звеньев и колхозников на весенне-полевых работах.		
3. Провести открытое партийное собрание в цеховых партийных организациях с вопросом «О готовности к севу».	До 1/IV	Секретари цеховых партийных организаций
4. Провести семинар секретарей цеховых партийных организаций, партгруппиров, профгруппиров о задачах партийных, профсоюзных организаций по проведению массово-политической работы среди колхозников в период подготовки и проведения весенне-полевых работ.	До 10/IV	Партиком, профком
5. Из ключевых групп народного контроля, комсомольской актива и депутатов сельского Совета создать группы в почты, закрепить за звеньями и провести с ними совещание.	До 10/IV	Партиком, профком, группы нар. контроля
6. Провести совещание с механизаторами, утвердить рабочий план по проведению весеннего сева, довести его до каждого колхозника, механизатора.	До 10/IV	Гл. агроном, Гл. инженер
7. Создать комиссию из специалистов и специалистов производства по проверке качества выполнения работ, соблюдения технологии возделывания сельскохозяйственных культур и соблюдения посевов.	До 10/IV	Привлечение колхоза, профком

ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ:

1. Разработать и утвердить условия социалистического соревнования на период весенне-полевых работ, в которых предусмотреть меры морального и материального поощрения передовиков и довести их до каждого колхозника.	До 3/IV	Привлечение колхоза, профком
--	---------	------------------------------

МЕРОПРИЯТИЯ	Дата выполнения	Ответствен- ный
-------------	--------------------	--------------------

2. Итого соревнования проводить:	Ежедневно	Привлечение колхоза
а) между коллективными механизированными отрядами;		Профком
б) между бригадами.		»
3. Результаты соревнования широко освещать в стенной печати, на досках показателей социалистического соревнования, в боевых листках, молниях, листовках «Кто сегодня вперед», «Вперед к севу».		

АГИТАЦИОННО-МАССОВАЯ И КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ РАБОТА:

1. Организовать широкую пропаганду Писем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования за досрочное выполнение плана 1978 года, повышения эффективности производства и качества работы и проекта Конституции РСФСР. С этой целью во все бригады направить лекторов и политинформаторов.	До 5/IV	Партиком
2. В бригадах организовать выступления агитбригад, в клубах — показ кинофильмов, киножурналов.	Постоянно	Партиком, профком
3. Провести беседы среди звеньев на полевых стоянках на тему: «Весенний шаг — шаг к севу».	Апрель	Партиком, профком

БЫТОВОЕ И МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ:

1. Провести инструктаж колхозников и механизаторов по соблюдению техники безопасности на весенне-полевых работах, особенно связанных с эдамматиком. Обеспечить снабжением и защитными средствами.	До 1/IV	Гл. агроном, Гл. инженер
2. Обеспечить горючим питанием всех колхозников, занятых на севе, непосредственно в поле.	Постоянно	Привлечение колхоза, профком
3. Принять меры по улучшению работы учреждений торговли, быта, медицинского обслуживания.	Постоянно	Партиком, профком

План утвержден на открытом партийном собрании колхоза 11 марта 1978 года.

Лучшие люди колхоза им. 16 годовщины Октября



Кускова Анастасия Васильевна, дворня. Сейчас работает по новой технологии доения коров на установке «Малка». Обслуживает 50 коров. В ближайшее время перейдет на обслуживание ста коров.



Кузьмин Николай Иванович, звеньевой механизированного звена по возделыванию картофеля. Под урожай второго хлеба 1978 года изготовлено и высежено 120 процентов по плану.



Шестакова Клавдия Дмитриевна — лиз. Удильской фермы. Занимает первое место в социалистическом соревновании среди ферм колхоза. Первый квартал она одержала победу. Назначена орден «Знак Почета».



Жукова Анастасия Дмитриевна, дворня. За первый квартал 1978 года надоя молока увеличились на 158 килограммов от коровы и соответствующему периоду прошлого года. Молоко она сдает только первым сортом.



Чирьев Алексей Григорьевич — член механизированного звена по возделыванию картофеля. В звене Кузьмина он ежедневно перемалывает корма по вывозе удобрений.

Фото Р. Золотова.

