

СОВЕТСКИЙ ХАРАКТЕР

У каждого времени свои приметы и черты, свои герои. Каким же должен быть примерный рабочий или колхозник в наши дни? Современный человек труда—это человек гражданин активный, душею болеющий за успех нашего общего дела, без остатка отдающийся любимой работе, пропавший патристическое стремление сделать еще более весомым, значительным свой личный вклад в общенародную борьбу за

[illegible]

Это люди высокой сознательности, нравственно цельные, мыслительные и действующие по-хозяйски, по-государственному. Они гордятся своим рабочим знанием, постоянно чувствуют свою нужность народу, стране, живут для людей. Недаром они стали учителями и наставниками молодежи, воспитателями человеческих душ.

Жизненный опыт и дела таких людей, как Генрий Лебедев, Галила Саломовича, Аграфина Кочетова — пример для нашей молодежи. Они достойно продолжают традиции старшего поколения, внося свой вклад в развитие страны. Пусть дальней их трудовая сфера, во-первых, будет на выполнении исторических решений XXV съезда КПСС.

Как известно, на долю старшего поколения выпала большая работа, особенно в тяжелое военное время. Не наша задача, чтобы воссоздать в сознании молодежи все, что пережили в изнурительную войну наши предки. Мы знаем, что в трудные времена Страна Советов с небывалым подъемом, своим великим героизмом, настоятельностью, достигла победы. Мы знаем, что в мирное время разумно и талантливо строили нашу страну. Мы знаем, что в настоящее время примерами для нас являются:

Сегодняшние молодые поколения, можно сказать, пришли на готовое. У него уже нет таких трудностей, с которыми deals и отцам теперешних юношей и девушек приходилось бороться. К тому же нередко сами родители, испепелявшие молодёжь, стараются обеспечить своим детям своих детей, уверяя их, что за них всё уже сделано. Но от этого от человека, человека, кто ни вносил людям пользу, не боялся трудностей, значит, немалую воспитывать у молодёжи потребительские отношения к жизни. Тогда и появляются такие люди, которые не хотят, чтобы работали, а просто отбывали свою службу. Ссылаясь на то, что без оных, им требуют для себя всех благ.

Но в целом молодежь у нас хороша. Она доказала это многими славными делами — на целине, на БАМе, в строительных отрядах, в работе и учебе, в науке и культуре. Помочь молодым людям быстрее найти себя в жизни, воспитать в своем характере лучшие черты советского человека — важная задача не только родителей и школы, но и партийных, комсомольских организаций.

БОЛЕЕ ТРЕХ ПЛАНОВ

Достойный трудовой подарок — предпраздничные годовищные Конструкции СССР отдела капитального строительства Гусевского горнопромышленного объединения. План строительно-монтажных работ трех лет пятилетки выполнен к 7 октября.

В коллективе отдела трудит-
ся более ста человек. Здесь ка-

С начала десятилетия введены в эксплуатацию 3,8 тысячи кв. метров жилой площади, общежития ПТУ, клуб со зрительным залом на 500 мест, гараж и другие объекты промышленного и культурно-бытового назначения.

Результаты работы по выполнению плана по труду и заработной плате за 1987 год. В центре — директор предприятия, в окружении — руководители цехов, бригад, отделов. В центре — директор предприятия, в окружении — руководители цехов, бригад, отделов.

Такой напряженный ритм помощи строителям перевыполнить свое социалистическое обязательство — «План трех лет пятилетки» — к первой годовщине новой Конституции СССР. При задании 1229 тысяч рублей освоено 1334 тысячи рублей.

С начала десятой пятилетки введены в эксплуатацию 3,9 тысячи кв. метров жилой площади, общежитие ГИТУ, клуб со зрительным залом на 500 мест, гараж и другие объекты промышленного и культурно-бытового назначения.

Руководство Гусевского торфопредприятия, партийная и профсоюзная организации поздравляли строителей с трудовой победой.

О. ЧУЙКО.
пос. Гусевский.

Пятилетку—к
дню рождения
В. И. Ленина

Неплохо потрудились коллектив хрустального завода в третьем квартале текущего года. Плановое задание по реализации продукции выполнено на 101,1 процента. На 117,6 процента выполнение квартального плана у коллектива цеха № 4, от 101 до 107—у остальных

А накануне праздника Конституции СССР в цехе № 2 состоялся слет передовиков производства. На нем коммунист, бригадир выдувальщиков стекол изделий В. П. Блинов выступил с предложением поддержать инициативу рабочих московского завода «Серп и молот» и организовать соревнование по досрочному выполнению пятилетнего плана к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

От имени своих коллективов его поддержали бригадиры А. С. Большаков и В. В. Андреев. Они решили пятидневный план по нормам выработки выпознать к 22 апреля 1980 года. До конца года бригады В. П. Близнова и А. С. Большакова решили выработать сверх плана 118 тысяч штук стеклоизделий, а бригады В. В. Андреева — 136 тысяч штук.

А. НАДЕЖДИН.

ИДУТ ВПЕРЕДИ

Впереди соревнующихся смеи и бригад цеха теплоизоляционного стекла завод имени Дзержинского с начала года лидирует смена № 1, которой долгое время руководил коммунист Д. И. Кузнец, бригадиром здесь А. И. Чалмаев. Коллектив план девяти месяцев выполнил успешно, выработав дополнительно 17 тысяч квадратных метров стекла.

Следует отметить хорошую работу машинистов А. В. Гусарова, В. С. Тростина, бортового А. А. Гусева.

С. КАЧАЛКИН.

Смема мастера Н. И. Карзановой — одна из передовых на золотковском стекольном заводе им. Свердлова. Соревнуясь за досрочное завершение заданий пятилетия, одной из первых в смене об успешном выполнении трехлетнего задания к годовщине новой Конституции СССР разограла опытная алмазчица Галина Васильевна Силайкина (на снимке).

Фото Р. Зонтова.

Животноводство—главная забота дня

Об условиях социалистического соревнования среди колхозов, совхозов, ферм и работников животноводства на зимне-стойловый период 1978-1979 гг.

В целях более широкого участия в социальном соревновании колхозов, совхозов, ферм и работников животноводства за увеличение производства мяса и молока в зимне-стойловый период и расширения переводов, добившихся наивысших показателей в повышении продуктивности общественного стада, бюро райкома КПСС, исполком райвета, президиум райисполкома, райкомы работников хозяйства и райком ВЛКСМ утвердили условия социального соревнования колхозов, совхозов, ферм и работников животноводства района на зимне-стойловый период 1978-1979 гг.

на в зимне-стойловый период 1946—1947 гг. — на 15,5% по сравнению с 1945 г. В целях интенсификации, рационализации, укрупнения, специализации колхозов и совхозов обязали активировать массово-политическую работу по разветвлению социалистического соревнования среди работников животноводства в зимне-стойловый период.

Редакция газеты «Ленинское знамя» и районного радиоиздания предложили широко и систематически освещать социалистическое соревнование колхозов, совхозов, ферм и работников животноводства, повысить продуктивность скота, повысить качества животноводческой продукции, глубоко обсуждать и пропагандировать опыт лучших животноводов.

У С Л О В И Я

РАЙОННОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ
КОЛХОЗОВ, СОВХОЗОВ, «ФЕРМ И РАБОТНИКОВ
ЖИВОТНОВОДСТВА НА ЗИМНЕ-СТОЙЛОВЫЙ

ПЕРИОД 1978—1979 гг.

Победителями в районном социалистическом соревновании считать колхоз, совхоз, ферму, работников животноводства добившихся наиболее высоких показателей в производстве и продаже государству продуктов животноводства высокого качества и обеспечивших прибавку к соответствующему периоду прошлого года.

Среди колхозов, занимающему первое место в районном социалистическом соревновании, вручается переходящее Красное знамя райкома КПСС, исполкома райовета, райкома профсоюза работников сельского хозяйства и райкома ВЛКСМ.

Коллективу фермы, занимающему первое место, вручается переходящий красный вымпел «Лучшей животноводческой фермы».

Допрке, свиноварке, телятнице, овцеводу, занимавшим первое место в районном социалистическом соревновании по итогам работы за месяц, вручается переходящий красный вымпел «Победитель социалистического соревнования» и денежная премия в сумме 15 рублей.

Коллективу фермы, доярке, свиноварке, телятнице, овцеводу, занявшим первое место в социалистическом соревновании по итогам зимне-стойлового периода, вручается денежная премия в сумме:

коллективу фермы—400 рублей, на приобретение культурного инвентаря и оборудования для красного уголка; памятные подарки стоимостью до 25 рублей каждый—работникам животноводства.

Материальное поощрение победителей производить за счет хозяйства.

ской и Свердловской областей, уральские новаторы решили выполнить пятилетний план по экономической эффективности от внедренных предложений за

ПРЕЗИДИУМ комитета профсоюза хрустального завода задала вопрос «О работе администрации и ее комитета». Профсоюз по рассмотрению писем, заявлений, предложений и жалоб трудящихся в цехах № 2 и 6. Докладывали начальники этих цехов и председатели цеховых комитетов.

СОСТОЯЛОСЬ отчетно-выборное комсомольское собрание

