ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Ленинское знамя

Год издания 49-й
1978 год
НОЯБРЬ
22
СРЕДА
№ 186 (9142)
Цена 2 коп.

Орган Гусь-Хрустального городского и районного комитетов Коммунистической партии Советского Союза, городского и районного Советов народных депутатов

Ударному году—ударный финиш

ДОРОГОЙ товарищ! Сегодня по установившейся традиции публикуется очередной, одиннадцатый выпуск в нынешнем году страницы народного контроля. Называется она «Под око народное». Именно на этой странице народного вельзя упускать вопросы бережливости и экономии, дальнейшего отношения к сырью и использованию материалам. Каждый случай бракоделья, небрежности, наплевательского отношения к делу должен получать общественную огласку. Виновные в нанесении ущерба нашему государству, т. е. народу, должны нести к ответу строгую ответственность.

В борьбе за всемерное повышение эффективности производства и качества продукции исключительно важными являются и высокий уровень дисциплины труда, умелое использование рабочего времени. В большой мере этим определяется качество работы.

Л. И. Брежнев говорил, что «качество работы—понятие очень емкое. Оно складывается из многих производственно-экономических факторов и вместе с тем охватывает широкий круг моральных проблем.

СОВЕСТЬ РАБОЧЕГО

Это и четкая организация производства, строгий ритм трудового процесса, неукоснительная выполнительная техника. Это, сознательная, товарищеская дисциплина, обстановка взаимной требовательности и взаимопомощи в труде. Слабой за качество несовместимы небрежность, расхлябанность, нервозная суетливость в делах.

Что способствовало правофланговым соцсоревнования досрочно завершить личные планы пятилетки? Залогом явились, прежде всего, упорная, умелая, высокопроизводительная, ритмичных обязательств, высокая требовательность и соблюдение трудовой и технологической дисциплины. Отмечают на этот вопрос крутильщицы завода стекловолокна Е. Н. Тимофеева, Л. А. Бокшанова, Г. И. Ладушкина, шлифовщики стеклозавода им. Дзержинского А. В. Кондратьев, В. В. Ткаченко, токарь этого предприятия А. А. Филимонов.

За счет выдающихся данных труда хороших показателей добивается коллективы смены А. Ф. Капустиной со стеклозавода «Красное эхо», второй цех завода особо чистого кварцевого стекла, второй цех Ушельского стеклозавода-победителя соревнования по обладанию «Владимирителю».

Вместе с этим надо отметить, что на многих предприятиях города и района трудовая дисциплина сильно хромает. За 9 месяцев текущего года на 11 предприятиях по сравнению с тем же периодом прошлого года увеличились потери рабочего времени на промышленных предприятиях города. Стоновили великие потери от опозданий и прогулов на мацыаводе, винзаводе, в трусте «Стеклестрой».

10 тысяч человеко-дней отсиживали прогулы за два года и 9 месяцев на промышленных предприятиях района. От потерь рабочего времени здесь недодано различной продукции на сумму 800 тысяч рублей. Особенно значительны потери рабочего времени на Ильинцевском стеклозаводе, в Курковском леспромхозе, филиале мебельной фабрики, торфопредприятии «Таежный бор».

Сегодня, как никогда, нелегка одна каждой трудовой минуты. Высокопроизводительным оборудованием оснащены цехи опрокинешных предприятий. И если станки, агрегаты, аппараты простаивают из-за того, что кто-то опоздал на работу или даже вообще не явился, то этим наносится невосполнимый урон. Причем ущерб теряет и смежные участки, цех, предприятие. Только, например, на текстильном комбинате за одну минуту выпускается 55 килограммов пряжи, 138 метров ткани. Стоит только прогулять работнице день или опоздать на работу, как это выльется не в копейки, а в рубли.

На предприятиях промышленности и транспорта, в строительных и монтажных организациях важно сохранить обстановку, чтобы ни один случай нарушения трудовой и технологической дисциплины не оставался незамеченным, чтобы нарушители получали осуждение со стороны всего коллектива. За минуту, час, рабочую смену можно многое сделать, если быть дисциплинированным в труде, по-хозяйски, лучше использовать все свои возможности—будь ты у станка, на стройке или за рулем автомобиля.

Дорогой товарищ! Сделаем работу, говорится в народе, лучший контролер твоего труда. Цени и берегн каждую минуту рабочего времени. Надеюсь, что отзывчивости на благих нетерпимости нарушения общественного богатства в интересах наших Родины.

Все идет в дело

В весенних массивах, примыкающих к городской черте, можно встретить много подобных сосен на пней. Грязное пригородное лесничество постоянно проводит выборочную работу среди подобных деревьев, используя их на вывозных торцов широкого потребления.

В тарных цехах, что расположена на северной окраине города, выпускаются доски, вышки штукатурной дранки. Эти изделия приобретают сегодня стеклозаводы, текстильный комбинат и индивидуальные заказчики.

На хорошем счету в лесничестве бригада станочников, возглавляемая Юрием Ивановичем Шнуровым. Они выпускают более 200 тысяч штукатурной дранки в месяц, выполняя задание на 140 процентов.

Д. ВОЛЬШАКОВ,
рабкор.

С хорошим качеством

Коллектив электроцеха завода им. Дзержинского успешно справился с плановым заданием и взятыми социалистическими обязательствами, особенно большое внимание уделялось освоению электроинструмента.

Проведена большая работа по освещению новой столовой. Теперь все пища приготовляется на электроплитах. Проведен монтаж пищеблока заводской больницы, печи моллирования в цехе пробочного стекла. В настоящее время ведутся работы по освещению строящегося детского комбината и пункт электроинструмента в расширенной части котельной.

Много сделано электриками по освещению заводского клуба во время ремонта, идут подготовительные работы по освещению жилого, жилых выстроенных домов в подшефной совхозе «Лесной коренки». Бригада электриков кавалера ордена Октябрьской Революции коммунистка Сергея Федоровича Бугрова все проведенные работы выполнила с хорошим качеством.

С. КАЧАЛКИН.

Ленинское знамя НА СТРОЙКАХ ПЯТИЛЕТКИ

На прежнем уровне

На страницах газеты «Ленинское знамя» уже комментировался ход строительства цеха высококачественных труб завода особо чистого кварцевого стекла и связанных с ним объектов. Нужно отметить, что за два прошедших месяца строители не сумели преодолеть отставание в выполнении заданий. В целом по городу годовой план строительных работ выполнен только на 46,5 процента.

Не справляется с заданием не только СМУ-22, но и субподрядные организации. Исключение составляет только Владимирское управление треста «Спецстроймонтаж».

Причины неудовлетворительной работы строителей остаются прежними. Это недостаток квалифицированных кадров. Их имеется почти четверти плановой потребности. Сказывается и отсутствие в необходимом количестве механизированных средств. По плановым заказчика, завода особо чистого кварцевого стекла, требуются автовышки, четыре сварочных агрегата, растворная станция, четыре автошашины, два крана грузоподъемностью 25 тонн и два экскаватора.

Есть и другие причины. Только в октябре строителям недостаточно металла 30 и арматурной стали 38 тонн, сварочного железобетона 132, товарного бетона 500, мерзлых 30 тонн, инвентаря 17 кубических метров. Все это, естественно, в значительной мере сдерживает темпы строительства.

Во многом сказывается и то, что генподрядчик—трест «Стекловстрой» и его управление недостаточно координируют деятельность субподрядных организаций. Это приводит к затяжным бесполезовательности работ и срывам выполнения заданий исполнителями.

Руководство треста не оказывает и необходимой помощи получившим организацию в перспективном планировании и организации работ. А, как известно, непоследовательность в них приводит что к переделкам и, соответственно, к трате рабочего времени, удорожанию строительства, перерасходу материалов.

В предыдущие сообщениях указывалось, что мало винилась уделяется и гласности социалистического соревнования. В настоящее время положение не изменилось. На участке № 2, руководимом В. И. Мизоевым, лишат с показателями в соревновании первого и второго участков вообще снят, а на здания управления СМУ-22 он совсем не заполняется.

Для успешного выполнения плана строительно-монтажных работ строителям нужно в ближайшее время преодолеть имеющиеся недостатки. В руководству мобилизовать коллективы на высокопроизводительный труд.

С. ВЛАСОВ,
руководитель корр. пункта.

Вести с завода „Красное эхо"

Наращивают темпы

Коллектив стеклозавода «Красное эхо» готовит достойную встречу предстоящей районной партийной конференции. Все смены, бригады стараются перевыполнить задания. Особенно отличается смена, руководимая А. Ф. Капустиной. Все смены, бригады стараются перевыполнить хотя бы один день, 17 ноября, то смена выдала 45783 штуки выработала 30720 изделий.

Стало такое фигурная сжатовной, правильно организованной работе, четко налаженному соревнованию между бригадами, отдельными машинистами. В смене по итогу дет трудятся кавалер нескольких орденов машинист А. С. Чернов, стеклодув В. А. Поплавков и другие.

Ко дню открытия районной партийной конференции смена А. Ф. Капустиной обязалась сверх плана выработать 80 тысяч изделий.

И. МАЛЬКОВ.

Около тридцати лет работает на стеклозаводе «Красное эхо» слесарь-ремонтник Владимир Петрович Зворыкин. Отлично справляется со своими обязанностями. Неоднократно награждался Почетными грамотами. Является инспектором по технике безопасности.

НА СНИМКЕ: В. П. Зворыкин.

Фото В. Новского.

КОРОТКО

В РЕДАКЦИИ газеты «Ленинское знамя» состоялась встреча с главным технологом стеклозавода им. Дзержинского В. К. Лысовым, который недавно побывал в деловой командировке в Англии. Виктор Константинович рассказал о цели поездки, ответил на вопросы журналистов. Беседа прошла интересно и оставила много впечатлений.

И. НИКОЛАЕВ.

НА ХРУСТАЛЬНОМ ЗАВОДЕ подведены итоги смотра-конкурса наглядной агитации, проходившего с февраля этого года. Проведена значительная работа по оформлению цехов и отделов. Первое место присуждено шестому цеху. Здесь появилось много нового в наглядной агитации, проходившего с февраля этого года. Проведена значительная работа по оформлению цехов и отделов. Первое место присуждено шестому цеху. Здесь появилось много нового в наглядной агитации, она выполнена с художественным вкусом, мобилизует на трудовые достижения. Одобрено оформление второго цеха. Об этом сообщила заведующая многотиражной газеты.

С. ИВАНОВ.

МИНИСТЕРСТВО промышленности строительных материалов РСФСР подвело итоги смотра-конкурса по гражданской обороне за 1978 год. За активное участие в нем и достигнутые при этом успехи в выполнении мероприятий гражданской обороны коллективу завода Трудового Красного Знамени стекловолокна имени Дзержинского присуждена вторая денежная премия в размере 1200 рублей.

В. СОЛОВЬЕВА.

Партийная жизнь: руководство хозяйством

Слагаемые успеха

Давно ли, кажется, встречным мы 1978 год, принимая социалистические обязательства в ответ на призыв ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ сделать его по-ленински ударным годом 9-й пятилетки. И вот он идет уже к концу.

Труженики колхоза им. Володарского брали высокие обязательства получить по 114 центнера зерновых, по 130 центнеров картофеля с гектара, в собрании с орочных площадей соответственно 13 и 135 центнеров с га. Выполнили планы зерновых. Несмотря на очень тяжелые погодные условия, на-за которых отягощены все полевые работы, а убирать пришлось одновременно и зерновые, и картофель, сплоченные, справились со всем делами. Этому помогла правильная организация труда — комплексное механизированное звенье, созданное по методу ивановских ударников-борцов.

На уборке хлеба такой отряд возглавил коммунист И. Ф. Морозов. Всего в отряд входили 15 человек: комбайнеры, их помощники, шоферы. Лучших результатов среди комбайнеров добились И. Ф. Морозов, наработавший 221 тонну зерна, В. П. Першин (210 тонн), среди шоферов—Н. И. Маслов, А. Ф. Комаров.

Сильный отряд был создан на подвеживании картофеля. В его составе было два звена, возглавленные И. И. Ивановым и А. Ф. Комаровым. Звенья были в соревновании среди звена Комарова, которое в бригаде д. Кладро перевыполнило по 150 центнеров клубней с гектара.

Неплохой фундамент заложили наши земледельцы на 1979 год: в оптимальных сроках и с хорошим качеством пропашили свой ежегодняго 600 гектаров зяби, полностью заложили семенной фонд. Не все это можно сказать спасибо нашим передовикам и механизаторам, кроме названных выше — И. А. Кочергину, И. И. Кузнецову и многим другим.

Доброго слова заслуживают пчелоеды и животноводы. Надой молока от коровы за 10 месяцев уже составил на 10 кг по сравнению с прошлым годом. И 1 ноября колхоз выполнил годовой план продажи его государству. Вы-полнен и план продажи шерсти. Безусловно, выполнен и заготовки мяса. И здесь в авангарде соревнующихся — коммунисты Е. Н. Зимняковы, Н. П. Пантова.

Можно уже сказать что пшеничное сообразительство. Все задачи по молоку выполняет с честью.

Но еще более ответственные задачи встают на будущее. Чтобы более быстрыми темпами управлять производство и заготовки молока, необходимо в ближайшее время укрепить кормовую базу, подвести прочную сельскохозяйств. Значит, надо больше вносить в почву удобрений, основательно обуть, проводить мелиоративные работы в целях. О сожалению, мы до сих пор не имеем своего торфяника.

Животноводы предстоит нелегкая зимовка. Дело в том, что трубная корма собственного производства берем обеспечены на 80 процентов, сочными—на 80 процентов. Причем, корма невысокого качества. 50 процентов сожмены. Как бы нужен был нам кормоцех! Но он до сих пор не пущен, мелиоранам надо решить эту проблему немедленно.

Важное условие выполнения планов и обязательств —ответственность руководителей подразделений за ритмичное дело, их высокая квалификация. И уже еще не все формы и бригады полностью специалисты. И хорошо, что имеются такие прекрасные, опытные правленцы, которые могут оказать серьезную ведь в хозяйство внедряют все лучшее, что коммунистический, сложной теме технологии, которую мы еще не научились эффективно использовать.

На прошедшем недавно отчетно-выборном собрании коммунисты обсудили все эти вопросы и обязали партийное бюро еще активнее проводить идейно-политическую, воспитательную работу в коллективе, мобилизовать на успешное выполнение всех заданий 1978 года и 10-й пятилетки в целом, быть нетерпимым к фактам бесхозяйственности, нарушениям трудовой и общественной дисциплины.

В. ЛЕБЕДЕВА,
секретарь парторганизации колхоза им. Володарского.

На основе трудовых паспортов

Профсоюзная жизнь

ГИРЗЫЛЯ Коммунистической партии сделать лишнедней год годом высокого труда нашим горячий отклик в сердцах тружеников надежно создаю борьба за значительное повышение эффективности общественного производства, увучшение качества продукции — в коммунистическом отношении, а долговременный курс.

Административная предприятия, партийной и профсоюзной организациями проводится большая организаторская работа по выполнению повышенных социалистических обязательств. И сейчас мы с уверенностью отмечаем, что соревнование каждого, применяя передовым средством и приносит полезные результаты.

23 октября выполнил план по реализации продукции за 11 месяцев, ее отправлено сверх плана на 76 тысяч рублей. Проходит неделя труда вопроса на три пункта. Стало такое благодаря разработанным новым условиям социалистического соревнования. В нем основной упор сделан на выполнение важнейших заданий на трудовое соперничество труда с бригадой, бригадой, рабочего с рабочим.

Сейчас у нас получило распространение соревнование на основе трудовых паспортов. Трудовой паспорт способствует развитию творческой инициативы рабочего, а инженерный расчет позволяет им учитывать свои возможности и видеть перспективы на несколько лет вперед. Сегодня около 400 человек следящих имеют трудовые паспорта.

Много положительного имеется в организации соревнования на основе бесконечности, инженерно-технологическом. Здесь трудовым соревнованием охвачены все работники, которые стремятся соблюдать режим экономии, экономии потери времени, что позволило дать с начала года потери на 383 штуки арматуры, получить дополнительно экономии от снижения себестоимости пять тысяч рублей.

В социалистическом соревновании за досрочную встречу перед 60-летием принятия новой Конституции СССР, в ознаменование выполнивших план трех лет пятилетки, 18 передовых бригады свердловцев С. В. Тарланова, Ю. Н. Микерова и Б. В. Мизюкова стали зачинателями этого патриотического движения рабочих.

Коллектив завода упорно участвует в Всесоюзном социалистическом соревновании. Только за годы девятой и десятой пятилетки-за 9 кварталов подряд присуждается третье место среди предприятий Министерства и ЦК профсоюза. Шесть раз завоевывает первые места в соревновании коллектив инструментального участка. Здесь сохранен атмосфера для труда. Из протяжении длительного времени нет случаев нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка. В прошлом отстает текучесть кадров, повышается трудовая и нравственно-политическая активность людей. В этом немалый вклад руководителей данного участка коммунистов А. К. Балохина, Н. Г. Орловой. Экономный участок также является одним из лучших в заводе.

В авангарде соревнующихся идут наши передовики—это заливщик металла Я. Н. Дешерт, штамповщик В. М. Кабешкин, токарь В. Д. Корнеев, И. А. Шелухин, слесарь В. Н. Рыбаков, слесарь В. А. Конин. Все они по последовательной приобретают звание «Ударник коммунистического труда». «Ударник качества и бережливости», «Рабочей инициативе-инженерную поддержку». Почти только в Ленинском районе, на заводе сбережено 140 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 173 гикокалории теплоэнергии.

Но наилучшесть—сама по себе мало о чем говорит. Главное добиваться полезного участия каждого в движении соцсоревнования, тогда и результаты не заставят себя ждать. Успех коллектива решает не только передовики производства, профсоюзные организации стремятся помочь отстающим достигнуть уровня передовиков. Большую роль в подготовке кадров играют наставники—опытные рабочие, лучшие из них—П. Ф. Шишкин, В. Н. Семенцов, Т. Д. Самсыева, В. Ф. Дубровин, С. В. Тарланов, В. Н. Крылов, А. Д. Рунов и многие другие. Они обучили десятки молодых рабочих передовым приемам труда, освоению профессии.

Человек почти всю жизнь находится в коллективе, и нельзя не сказать, сколько же его роль в воспитании людей. Плохой коллектив, что на заводе в этом смысле все плохо. Большие еще в каждом прогулов, нарушений трудовой и производственной дисциплины. Но ни одна из них не остается незамеченным, каждый нарушитель чувствует дружеское отношение как общественности, так и своих товарищей. Многие из них признают, что самая сильная воздействия на них—это прямой спрос товарищей.

За последние годы у нас много делается для улучшения условий труда. Мы построили заготовительное отделение в механическом цехе, новый экспортный участок, сделали пристройку к литейному цеху, реконструировали столовую. В механическом цехе установлены новые оборудования красные уголки. Строим базу отдыха в районе реки Семеновка.

Улучшение условий труда, распространение передового опыта, дальнейшее развитие социалистического соревнования — вот резервы, которые помогут коллективу сегодня работать лучше, чем вчера. В настоящее время изнутре работе нашего предприятия подержали начальник бригады Бакланов с крутольного завода с выполнением задания десятой пятилетки к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

В. ЛЕБЕДЕВА,
председатель заводского комитета профсоюза арматурного завода «Красный Профинтерн».

ВОСТОЧНЫЙ ПРИЧАЛ СТРАНЫ

Так называют Находку—город моряков и портовиков. Отсюда расходятся морские пути к портам Дальнего Востока, Азии, Африки, Европы, Америки.

Находкинский ордена Трудового Красного Знамени морской торговый порт—крупнейший из грузооборотов на востоке Советского Союза. На комплексномеханизированном контейнерном терминале за год перерабатывается свыше 100 тысяч контейнеров международных стандартов, следующих транзитом через Советский Союз в европейские и азиатские страны.

Второй порт-гигант—Восточный работает и строится.

«Контейнерный мост» Азия—Европа через Находку позволяет заинтересованным государствам успешно развивать экономические связи со стороны всех континентов.

НА СНИМКЕ: причал для переработки контейнеров международных стандартов в Находкинском морском порту.

Фото Ю. Муравина (Фотохроника ТАСС).

Судят по конкретным делам

Наказы избирателей по своему значению и важности могут почти все стороны деятельности нашего Совета. Они дополняют планы хозяйственного и культурного строительства. Поэтому их выполнение составляет важнейшую часть работы депутатов народа.

За время выборов в 1977 г. поступило шесть наказов депутатам Гусевского поселкового Совета. Большинство из них требовали капитальных затрат: реконструкции и расширение прачечной, гаражи, жилых домов, асфальтирование дороги на пос. Гусевский.

Как показывает практика, наказы успешнее выполняются в тех случаях, когда депутаты проявляют инициативу сами берутся за решение тех или иных дел. Стало уже традиционной прелелать наследие на благоустройство объектов культурно-бытового назначения.

Например, жители третьего поселка обратились с просьбой к депутатам провести водопровод в частному сектору. Эта работа была проведена в текущем году благодаря усилиям самих избирателей и помощи колхоза поселкового Совета.

В прошлом году на пос. Гусевский был открыт клуб. Но, как показано, около нового здания территория обычно бывает неблаго-роша. Вот поэтому жители обратились с просьбой к депутатам — разбить хорошую сквер у клуба. Мы подержали инициативу граждан. Силами избирателей, депутатов посажены деревья и кустарники, работы по благоустройству будут продолжаться и впредь.

Не в первый и не времени отдают члены постоянной комиссии по здравоохранению и охране природы (председатель А. И. Черных), Жители пос. Гусевский обратились в депутатам этой комиссии с просьбой запретить порубку зеленых насаждений, так как многие торфяники занимались заготовкой веников, в результате уничтожали красивый березе. И настоящее время ведется большая работа в этом направлении. Разъяснения, что березы не разрешено перево, приносит пользу, уже сказывается на поведении граждан.

К сожалению, немалые трудности возникают в процессе выполнения наказов трудящихся. Так, администрация винного завода не всегда принимает деловое участие в выполнении наказов, поскольку, поскольку реагирует на просьбы депутатов. Частым приходится утверждать руководителей, что по-могли приесть в порядок хотя бы отрезок тротуара на улице.

В поселке на сельской конференции сессии Верховного Совета СССР товарищ Д. И. Тарасенко сказал: «Нужно, чтобы реализация наказов удовлетворяли должное внимание не только депутатов, но и руководителей предприятий, строек, колхозов».

По тому, как претворяются наказы в жизнь, население в значительной мере судит о работе Совета и его исполкома.

Т. КОНКИНА,
депутат городского Совета, работница Гусевского торфопредприятия.

Советы и школы

ПОКОН НАРОДНОЕ

Чтобы работать рентабельно

Соревнуясь за досрочное окончание пятого, третьего года десятой пятилетки, коллектив текстильного комбината действительно идет по реальным, при продукции выполнив на 101,7 процента, по производительности труда—на 100,2 процента. С начала года выпущено сверх плана 229 тонн пряжи, 258 тысяч готовых и 390 тысяч суровых тканей. Весь прирост продукции получен за счет повышения производительности труда.

На комбинате ведется большая работа по техническому перевооружению, установке нового высокопроизводительного оборудования, улучшению условий труда рабочих, ведется борьба за экономию и бережливость, повышение качества выпускаемой продукции.

За прошлый и девять месяцев текущего года внедрено 15 мероприятий по новой технике, установлено 314 единиц нового оборудования, введено в действие 540 погонных метров конвейеров, 4 транспортных устройств. Внедрено 36 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 251 тысяча рублей.

За этот период сэкономлено 179 тонн хлопка, 110 тонн условное топлива, 2 млн. 392 тысячи киловатт-часов электроэнергии.

Лучших результатов в выполнении взятых социалистических обязательств достигли ткачиха-ветеран Е. Ф. Ануфриева, слесарь-ремонтный цех, Е. Ф. Бугаенко (мотальщик — сновальный цех), Л. А. Сорокина (первый ткацкий цех).

Существенную помощь в успешном выполнении поставленных планов и заданий оказывает народный контроль. Их деятельность способствует наиболее полному и эффективному использованию резервов производства, выполнению и перевыполнению плановых заданий.

Большие изменения группы народного контроля текстильного комбината дают проверки использования производственных мощностей. В сентябре за предыдущий месяц оборудования, по результатам проверки группы народного контроля, 27 человек получили премиальной оплаты.

Все хорошо знают о том, что если прядильщица остановит машину раньше времени на минуту, то комбинат потеряет 15 килограммов пряжи. Если же за месяц простои прядильщиц составят 1440 минут, то потеряно уже 21 тонна пряжи. Чтобы комбинат сделал маленькую уплотнение—2,5 машины и нетрудно подсчитать, какие несет потери комбинат из-за простоев оборудования.

Группа народного контроля в своей практической деятельности уделяет этому большое внимание. За смену резко снижались ранние уходы с работы.

Большие торжества в работе комбината были приготовлены этой отрасли текущего производства. Много пришлось сделать там, чтобы улучшить качество основ. В этом несомненная заслуга группы народного контроля текущего производства. Недаром простой из-за основ сократился.

Большие работы по улучшению использования оборудования проделала в приготовительном отделе прядильного производства. Здесь нет простоя из-за недостатка ровницы. Производительность оборудования повышена в результате положения номера ровницы.

Активизировала работу группы народного контроля прядильного и ткацкого производства, «отдел кадров» комбината. Народным контролерам предоставлено много поле для улучшения работы комбината. Для смены не выполнивших производственных заданий, решив выход утаров в ткачестве, плохо выполнивших утаров в прядении, а их можно использовать в ткачах шпоровщиц. Есть другие нерешенные вопросы, которые отрицательно влияют на работу комбината.

Е. РОМАНОВА,
председатель группы народного контроля комбината.

Около десяти дет возглавляет группу народного контроля текущего производства текстильного комбината мастер Александр Иванович Семин. Глубокие знания производства позволили ветерану предприятия, выполнить большой объем организации контроля в цехах и подразделениях. Группа успешно решает вопросы по экономии сырья и электроэнергии, соблюдению технологии производства, ремонтным работам оборудования, рациональному использованию рабочего времени, качества продукции. Большинство членов группы контролеры прядильного производства, специалисты. Результаты публикуются на стенде народного контроля предприятия, внедрены по рабочих в обеденные перерывы.

На снимке: А. Н. Семин (слева) с членом группы ИК тем мастером И. В. Львовым и заместителем И. А. Плотовой.

Фото Р. Зонтова.

В этом году коллективы предприятий города как никогда стремятся к тому, чтобы уже в ноябре—декабре выйти по основным показателям на рубежи будущего года. Но успех выполнения плана и социалистических обязательств в значном зависит не только от высокой производительности труда, но и от того, как по-хозяйски будут использованы сырье, материалы, топливо, энергия.

Большая важность эффективного использования сырьевых резервов определяет задачи народного контроля совместно с горкомом комсомольского прожектора» и редакцией газеты «Ленинское знамя» организовать в ближайшее время в ряде предприятий хранения и расходования сырья. Вот что показал этот рейд.

ПО-ХОЗЯЙСКИ, БЕРЕЖНО

Как только наша бригада переступила порог проходной хрустального завода, на стенде группы народного контроля увидела яркие написанный текст предложений местных народных контролеров по улучшению хранения сырья и материалов.

Вот, видно, что вопрос режима экономии не упущен из-под ока народного контроля, ответ один на проверяющих.

Через состояний цех мы прошли в систему отделения стекла. Здесь под добротной крышей, между двух высоких стен, стоят несколько полуворотов. Они как разрезанные на половины, режимки не предъявляют требований к хрустальщикам, требуют знаний по выполнению сверх нормативов. Разгружают эти полуворота по-разному: одни из них ввер, в другой—долоиит, в третий—сбоку выгружают стекла. Тогда, потом, селитра и другие компоненты шихты хранятся в штабелях, в стороне, сбоку стекла.

Недалеко от этого склада приковает внимание нас бы рассыпанный в виде горки новый склад. Он прост и емок. На большой закрытой площадке, на полном ограждении, лежит огнеупорный кирпич. Вровень с площадкой, между двух железнодорожной платформы, стоящей на стенде под разгрузкой, к грузу свободно подходят автомашины. Непогода здесь не страшна кирпичному складу сырья материалам.

За последнее время из заводского отделения для бережного хранения сырья склад сырья и материалов. Строительство складских помещений продолжается.

Немало хорошего мы увидели и на складе-стенде им. Дзержинского. Предприятие это расходует в сутки 300 тонн шихты, вагонов-то и дело входит в склад сырья. Разгрузка их механизирована. Все в складе-доме, в окнах много выбитых стекол, но в общем складе-доме можно по пословице: «Сапожник без сапог».

У завода хороший и второй склад, где хранится шахотный щебень. В нем сырье, которое требуется автотранспорт, погрузчики.

НЕ ВСЕ ТО ЗОЛОТО, ЧТО БЛЕСТИТ

Порадовалась наша бригада когда ехали по новой асфальтовой дороге по дорогу текстильного комбината. Она привела нас прямо к складу, отхода сырье по транспортеру. Ближе в цех.

— Подача кин в цех механизирована. Это нелицо,—говорит один из рабочих,—а вот на заливке стружки не хватает. Посмотрите, дорожки в складе на выбиты, видно—в основ мели тележку.

Претензии эти справедливы, ведь не всякие не потребуются затраты, чтобы выровнять дорожки, а еще лучше подумать о механизации выгрузки клоаки в этом отделении бригадой нам. Но это не все. Проблема хранения хлопка на текстильном комбинате не решена. Много его до сих пор сложено под открытым небом, без ограждения. На большинстве кин упаковка с торцовых сторон сорвана, брезентовых покрывал не хватает, в тому же часть на порчу. Видимо, слабо поставлена охрана общественного добра.

Хлопок вырабатывать нелепо, не случайно в народе его называют белым золотом. Но, к сожалению, на текстильном комбинате на складах относится к нему не по-хозяйски, некоторые кипы загрязнены и далеко не бывают своей бирки.

«ОПЫТ» ОПЫТНОГО

Опытный завод по сравнению с вышеназванными предприятиями молодой, он новый и, естественно, складские помещения у него должны отличаться новизной. Но это дальше не так. Правда, здание есть и немалое, стены выложены из кирпича и под ними стоят стеллажи. Но здесь нарушение пробить, вода попадает на бумажные кули, сода разлеплется по складу.

Но это еще полбеды. Страшную картину мы увидели, когда подошли к помещению с стороны железной дороги. Несколько вагонов селитры стоят сиротливо у внешней стороны склада, а ноябрь солнцем не балует, дождем и снегом угощает. Вот и гибнут слагаемые шихты.

На этой же территории, на побережье речки Гусь, выстроен новый новое на тоа. Сложили в него тоаые в бумажных кулях пакеты. Но лежит он на земле, добрая влага, теряет свой качество. В таком же положении и цемент.

Порченное сырья и материалы здесь много. Сушу по белым обочинам подъездной дороги, которая поднята более чем на метр, она сделана из сырьевых отходов, видимо, в порядке «опыта». Смотрим на территорию этого «опытного» что же делают здесь зам. директора по хозяйственной части филиала ГИС Н. Н. Порфеев и зав. складом Л. М. Сокорина? На их глазах стоит незамужненьким пристройка в виде навеса, в которой по отверстиям и дуговые сырье—под открытым небом.

ТАМ, ГДЕ ПОРТЯТ СТРОИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Когда едешь к складам завода стекловолокна, на сотни метров вдоль железнодорожной линии видишь горы кирпича. Его здесь навалом. В основном принадлежит он тресту «Стенстрой». Это хорошо, что его складывают здесь, что предприятию его перевращают в брак.

Наш рейд

На заводских складах

Вот характерный пример. Пять рабочих с силой бросают кирпичи в вагонетки. Ни погрузчика, много его раскалывается на подошвах, затем вагонетка подлетает, и груз грохотом летит в самосвал, только бьется.

Кому нужна такая механизация? Ведь это так называемый встав в цепочку, могут быстрее и качественнее выполнить это работу.

Удивило нас отношение к складам стекловолокна на складах завода стекловолокна. Его здесь называют. Упаковка сделана от дождей, и он приходит в негодность. Много его на складе лежит.

Под открытым небом этого же склада лежит часть шихтовального оборудования для нового завода. Оно лежит в грязи. Но в общем этому переломному заводу так хранить материалы и оборудование.

* * *

Рейдовая бригада тоже не располагает бухгалтерскими данными убытка, причиненного бесхозяйственным отношением к социалистической собственности. Суммы же подсчитываются, но нельзя терять время. В ближайшее время надо остановить порчу ценных материалов и сырья на заводских складах. Весь бережливость—забота коммунистическая.

Е. РОМАНОВА—председатель группы народного контроля комбината, **Б. ГОРБОВ**—председатель группы народного контроля завода стекловолокна, **В. ГЛАДЫШЕВ**—инструктор ГК народного контроля, **В. КОНОПЛЕВ**—инструктор ГК народного контроля, **В. АНДРЕЕВА**—народный контролер, **А. ПЕРФИЛОВА**—член городского штаба «Комсомольского прожектора», **Н. ИЛЬИНИН**—член городского штаба «КП», **А. БУГОРКОВ**—член штаба «КП», **И. КАЗАКОВ**—внештатный корреспондент газеты.

В районном комитете народного контроля

На очередном заседании районом народного контроля были обсуждены вопросы:

о результатах проверки фактов бесхозяйственности в учете, хранении и использовании кормов в колхозе «Заря»;

о ходатайстве о продлении выполнения коллективом стекловарда им. Володарского указаний партии и правительства по рациональному использованию топливно-энергетических ресурсов и подготовке к отопительному сезону;

о выполнении плана заготовки яиц Гусевским, Кузовским и Мещерским леспромхозами.

По первому вопросу перед комитетом отчитывался председатель колхоза «Заря» В. В. Шуралев.

За допущенную вопиющую бесхозяйственность в учете, хранении и использовании кормов члены комитета привлекли к строгой ответственности В. В. Шуралева и главного зоотехника колхоза Т. А. Тумбочкину—на обоих наложены денежные начеты в размере месячного оклада.

Состоялось обсуждение (первое в этом году) занятие школы народных контролеров. Присутствовали на занятиях внештатные инспекторы комитета ГК, председатели групп народного контроля и новый руководитель «Комсомольского прожектора» предприятий и организаций, колхозов и совхозов.

С докладом об осуществлении контроля за более рациональным расходованием материальных ресурсов и усилении режима экономии и бережливости выступил председатель комитета народного контроля Л. П. Рукотов.

Об осуществлении контроля за выполнением планов производства и заготовок продуктов животноводства рассказал главный инспектор по заготовкам и качеству сельхозпродуктов по району Е. Н. Курицын.

„Химик" завода стекловолокна

Хоккейная команда завода стекловолокна образовалась в ноябре 1984 года. Одними из первых ее основателей стали ветераны спорта не большие любители этой игры И. Лушников, А. Мурзаев, В. Бережнов, Перевышин и другие. — Рудольф Сапрыкин, Геннадий Новиков, Николай Бебародов, Владимир Чучкин, Юрий Лаврентьев.

В первый год своего выступления команда заняла шестое место из 12 коллективов в общестекольном первенстве. До 1989 года проводился розыгрыш кубка области. Коллектив трижды участвовал в его соревнованиях, дважды (в 1986 и 1987) был обладателем кубка области, а в 1988 году финишировал его розыгрышем.

Но самым значительным событием в жизни команды были годы выступления в первенстве РСФСР. И успешно удачно играли в 1973 году, заняв второе место.

На протяжении 13 сезонов команда называлась «Труд», а с 1977-78 —«Химик». В годы, когда собирался сборная области, в нее неоднократно делегировали своих игроков. В их числе Андрей Муравьев, Геннадий Новиков, Валерий Мальцев, Владимир Лушников.

В 1973 году лучшим напарником моим стал Мальцев. Вместе с ним, также из ветеранов команды, хотя они уже не играют в ней. Это Геннадий Новиков, Виктор Бережнов и Владимир Чучкин, Николай Бебародов и Рудольф Сапрыков. Последний был первым капитаном.

Из тренерских кадров больше всех сезонов провел Валерий Мурзаев. 13. Лучшим бомбардиром в разные годы были Сергей Сахорудов, Геннадий Верховный и другие. Самых хороших результатов команда достигла при тренере А. В. Пашкине.

А. МАЛЬШЕВ,
председатель совета ДСО завода стекловолокна.

ОТЧЕТ СПОРТОБЩЕСТВА

На арматурном заводе «Красный Профинтерн» состоялась отчетно-выборной конференция добровольного спортивного общества «Труд». С докладом выступил председатель ДСО В. А. Федосеев. Обсуждены вопросы дальнейшего развития физкультуры и спорта в коллективе арматурщиков.

Выступление говорили о работе спортивных секций, проведении физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Среди ветеранов спорта, большие заслуги имеет Г. Ф. Ковалев. Он в прошлом году на 50-м году жизни, как заядлый волейболист, ушел из жизни. Не сложилась пара, что здесь нашего не было. Глухов распрямился со своей грудой, сложил в домучек песу. А ведь на этом производственном участке работало то тот момент несколько человек.

— Слышала громкий разговор,— давала показания одна из свидетельниц.

— Глухов был пьян, ударил мужчину в лицо,— свидетельствовала другая женщина.

Им можно посочувствовать. Зная, Глухов мне, что виноват-то Глухова, они, возможно, сочувствуют. Но ведь не надо мужчин не оказалось? Разве я в деле не была? Нет, работали, но остались равнодушными.

Хулиган по своей природе трусливо, видно, когда сталкивается с ответной реакцией, ретируется, а проходит, когда он появился на участке уже пострадавшего. Нарушенное желобное расположение в собственной пресне со стороны двух рабочих, Глухов начинает ретироваться. А знал хороший постреляющий — бо л ь н о г о человека, который не способен остоять на месте, разнузданный дебошир обутшал на месте шета.

Равнодушие, пассивность не менее опасны, чем сам хулиган. Ведь равнодушие — прелечь к уголовной ответственности, в чем быть с совестью?

А. БАЦЕВ,
народный судья.

Великобритания. Около 80 тысяч рабочих заводов автомобильной компании «Форд» на Британских островах объявили забастовку. Они протестуют против планируемого ограничения заработной платы.

На снимке: пикет бастующих.

Телефото АП—ТАСС.

В МАЛЫХ СЕМЬЯХ

Сосед

МУРОМ. На радиозаводе в скором времени будут выпускаться автомобильные радиоприемники А-373 для модификации с коротковолновой волной. На это получен соответствующий диплом от комитета «Олимпиада-80». В четвертом квартале пять перспективных колед укажет и выдаст на заводе ветеранам команды, хотя они уже не играют в ней. Это Геннадий Новиков, Виктор Бережнов и Владимир Чучкин, Николай Бебародов и Рудольф Сапрыков. Последний был первым капитаном.

Из тренерских кадров больше всех сезонов провел Валерий Мурзаев. 13. Лучшим бомбардиром в разные годы были Сергей Сахорудов, Геннадий Верховный и другие. Самых хороших результатов команда достигла при тренере А. В. Пашкине.

А. МАЛЬШЕВ,
председатель совета ДСО завода стекловолокна.

ОТЧЕТ СПОРТОБЩЕСТВА

На арматурном заводе «Красный Профинтерн» состоялась отчетно-выборной конференция добровольного спортивного общества «Труд». С докладом выступил председатель ДСО В. А. Федосеев. Обсуждены вопросы дальнейшего развития физкультуры и спорта в коллективе арматурщиков.

Выступление говорили о работе спортивных секций, проведении физкультурно-оздоровительных мероприятий.

На виду у людей

Глухов без всякой надобности появился в цехе, где его знали как задиристого молодого парня. На этот раз он пришел сюда пьяным и чувствовал себя пьяно-таки «гоем». Приезжая в рабочим, оскорблял их. Одним словом, искал «приключений».

Проходя мимо раздевалки, дебошир встретил пожилого рабочего, который длительное время страдает хронической головной, приступающей приливной инвалидности.

— Ты почему на меня косо поглядел? Да я...—и Глухов набросился на своего «противника». Ушел его с ног, стал избивать. Подоспели рабочие. Пострадавшего отправили в больницу, где ему оказали медицинскую помощь и положили на время.

Состоялся суд. В. А. Глухов, 1948 года рождения, транспортировщик завода ж/б. Дерзкого, признав виновным и приговорил к 5 годам лишения свободы в исправительно-трудовой колонии строгого режима. Такова наивысшая оценка деяния хулигана. Казалось, можно было бы и точку поставить.

Но мне хочется поговорить о том, что требовают не только правосудие, но и все честные граждане. Очень часто приходится встречаться с аналогичными случаями, когда пьяницы беспрепятственно проходят на территории предприятий, свободно чувствуют себя в цехе, не встречают должного отпора коллектива.

Вернемся к случаю с Глуховым. Его брань слышала разных уголных цеха. В одном месте пристала к группе мужчин, в другом оскорбила женщин. Представьте, уже при этом достаточно трусливо было выдворить хулигана за ворота. Не сложилось так, дело здесь нашего не было. Глухов распрямился со своей грудой, сложил в домучек песу. А ведь на этом производственном участке работало то тот момент несколько человек.

— Слышала громкий разговор,— давала показания одна из свидетельниц.

— Глухов был пьян, ударил мужчину в лицо,— свидетельствовала другая женщина.

Им можно посочувствовать. Зная, Глухов мне, что виноват-то Глухова, они, возможно, сочувствуют. Но ведь не надо мужчин не оказалось? Разве я в деле не была? Нет, работали, но остались равнодушными.

Хулиган по своей природе трусливо, видно, когда сталкивается с ответной реакцией, ретируется, а проходит, когда он появился на участке уже пострадавшего. Нарушенное желобное расположение в собственной пресне со стороны двух рабочих, Глухов начинает ретироваться. А знал хороший постреляющий — бо л ь н о г о человека, который не способен остоять на месте, разнузданный дебошир обутшал на месте шета.

Равнодушие, пассивность не менее опасны, чем сам хулиган. Ведь равнодушие — прелечь к уголовной ответственности, в чем быть с совестью?

А. БАЦЕВ,
народный судья.

6 18

22 НОЯБРЯ. 1 программа. 6.55—В Московском зоопарке. 8.25—«Аревик». Худ. фильм. 1-я серия. 10.30—Клуб кинопутешествий. 14.30—Твой труд, твая высота. Кинопрограмма. 15.30—Рассказы о кулинариях. Народный кухонник СССР Е. Моисеенко. 15.50—Рабочая гарнитура. Выступает народный гитаристديرو Бланко (Испания). 17.00—Жаль вкусов. Сибирский потешница. 17.30—Отзовитесь, горнисты! 18.15—Л. Толстой—детям. 18.35—Концерт народной артистки СССР Н. Тальвелы. 19.10—Наше здоровье. 19.55—Премьера худ. фильма «Аревик». 2-я серия. 21.00—«Время». 21.30—Премьера док. фильма «Литературное наследство. Михаил Булгаков».

4 программа. 19.00 — «Наш сад». 19.30—Чемпионат СССР по хоккею. «Крылья Советов»—«Химик» 1-й и 2-й периоды. В перерыве (20.05)—«Спокойной ночи, малыши!». 21.00—«Ожившие перья». Фильм-концерт. 21.30—Чемпионат СССР по хоккею «Крылья Советов»—«Химик» 3-й период. 22.05—«Вечер». Худ. фильм.

23 НОЯБРЯ. 1 программа. 8.25—Адрес молодых. 9.45—«Аревик». Худ. фильм. 2-я серия. 11.05—Концерт. 14.30—«Инвалиды стройки». Док. фильм. 15.30—Творчество Ч. Диккенса. 16.15—Советы и жизнь. 16.45—Народные мелодии. 17.00—Дедушка и внук, дедушка, мы... Любой случае нас. 18.15—«Ленинский университет миллионов». 18.45—Играет заслуженная артистка РСФСР О. Эрдели (скрипка). 19.00—Рассказы о венгерских кожнитках. 19.30—Чемпионат СССР по хоккею ЦСКА —«Динамо» (Москва). 1-я, 2-й периоды. 21.00—«Время». 21.30 —Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА—«Динамо» (Москва). 3-й период. 22.00—«Время». Фильм-концерт «Дивертисмент».

4 программа. 19.00—Песня-78. 19.45—Для вас, родители! 20.15 —«Спокойной ночи, малыши!». 20.30—Музыкальный фестиваль. Людмил вин Бетховен. Перелетая 1-й. 21.40—«Ключи гордо». Худ. фильм.

Редактор В. М. НИКОНОВ.

Гусевский лесопункт

на сезонную работу на новой спецлесосеке требуется мастер (мотогрз) автовышки.

Оклад по штатному расписанию.

бухгалтер в Гусевском лесопункте (оклад по штатному расписанию).

Обращаться в отдел кадров лесопункта или в отдел по труду и трудоустройству при горисполкоме.

Трест Гусь-Хрустальный «Горгаз»

просит всех абонентов, проживающих в частных домах и кооперативных, до 15 декабря 1978 года нежилых, задолжников за прошлогоднее обслуживание и отопление, пользующихся отопительными приборами.

В случае неуплаты до 1 января 1979 года будет начисляться пеня в размере 0,4 процента за каждый день просрочки.

Просим также напомнить о «Горгазе» тех абонентов, у кого сделаны пристройки, которые отапливаются природным газом.

В случае неявки газ будет отключен и опломбирован.

ФАБРИКА ХИМЧИСТКИ «ПЕЧЕНИЧКА»

25 ноября с 8 часов принимает день открытых дверей.

В этот день можно будет срочно почистить одежду, следы мелкий ремонт, выполнить пятна с одежды, выглядить ее.

Одновременно в химической чистой вашей одежды обработать антиретрующим составом, которые предохраняет ткани несдвиномость, гяжеостойкость, водоотталкивание, антистатическое свойства. С помощью специальной эмульсии можно получить на бровках устойчивую складку.

Тут же вы сможете познакомиться с процессом химической чистки, с новыми изделиями сухуг и формами обслуживания.

Стоимость обработки будет взиматься по общему прейскуранту без дополнительной платы за сочетание исполнения заказа.

1—2

Продается корова. Обращаться: с. д. Покуроне Вешкинского сельсовета, к Киселеву И. А.

КИНО

КИНОТЕАТР «АЛМАЗ».

22 ноября новый цветной художественный фильм **ЦЕЛУЙТОЗ ЗОРИ.**

Сеансы: 10.40, 12.30, 14.20, 16.10, 18, 19.50, 21.30.

На детском сеансе 23 ноября в 9 часов художественный фильм **СЧАСТЬЕ НА ПОВОДЕ.**

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА

22 ноября художественный фильм **КОМИССАР ПОЛИЦИИ ОБНИЖЕТ.**

Сеансы: 15, 17, 19, 21 час.

НАШ АДРЕС: 601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина, д. 16 ТЕЛЕФОНЫ: редактора 29-16, зам редактора 39-32, ответственного секретаря 38-67, отделов: промышленного 28-60, сельскохозяйственного и бухгалтерии 34-55, писем 28-43

Гусь-Хрустальная типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома. Тираж 23 000 Объем 1 п. л. Ж. 11239 Заказ 5918