ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Ленинское знамя

Год издания 48-й
1978 год
ДЕКАБРЬ
6
СРЕДА
№ 194 (9150)

Цена 2 коп.

Орган Гусь-Хрустального городского и районного комитетов Коммунистической партии Советского Союза, городского и районного Советов народных депутатов

ДОЛГ КОММУНИСТОВ ГОРОДА

2 декабря состоялась XXVIII городская партийная конференция. Она обсудила отчет горкома партии и задачи городской партийной организации по выполнению решений XXV съезда КПСС, ноябрьского (1978 года) Пленума ЦК КПСС, выводов и установок, изложенных в выступлении Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева. В принятом постановлении определены рубежи, которые предстоит взять коммунистам в оставшиеся два года десятой пятилетки. Они грандиозны и требуют как немедленного укрепления организационности и слаженности в работе каждого трудового коллектива, совершенствования методов партийного руководства и хозяйствования.

Исходя из требований ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС, главное внимание первичных партийных организаций, руководителей предприятий надо направить на повышение эффективности общественного производства и качества работы, производительности труда, внедрение в производство достижений науки и передового опыта, новой техники и технологии, выявление и реализацию внутренних резервов и возможностей для увеличения выпуска и повышения технического уровня продукции при минимальных затратах. Добиваться значительного улучшения использования основных фондов и производственных мощностей, повышения сменности работы машин и оборудования. В оставшиеся два года пятилетки комплексно автоматизировать и механизировать два цеха, 26 участков и технологических процессов, установить 8 механизированных поточных линий. Последовательно вести борьбу за ликвидацию непроизводительных издержек и потерь, бережное расходование металла, топлива, электроэнергии, всех материальных, финансовых и трудовых ресурсов. Принять необходимые меры к более полному использованию действующих мощностей для увеличения производственных и улучшения качества товаров народного потребления.

Конференция потребовала от горкома ВЛКСМ, горисполкома, партийных организаций и хозяйственных руководителей значительно улучшить руководство капитальным строительством, усилить контролирующую роль заказчиков, выполнению постановления бюро обкома КПСС от 31 июля 1978 года «О состоянии и мерах улучшения капитального строительства в Гусь-Хрустальном». Обеспечить в 1979—1980 годах ввод в действие производственных мощностей на заводах стеклоизделий, особо чистого кварцевого стекла и им. Дзержинского. Усилить внимание к строительству жилья и объектов коммунального и культурно-бытового назначения.

На конференции прозвучало требование принять меры к дальнейшему развитию предприятий тяжелой промышленности, обсуждавшемуся. Ибо дай-ка день следует сокращать простои и порождение пробега, поднять уровень механизации погрузочно-разгрузочных операций. Значительно расширять пустоты всех видов связи. Обеспечить выполнение пятилетних планов по росту розничного товарооборота на 86 процентов, объема бытовых услуг—на 48,4 процента.

На основе комплексного подхода необходимо обеспечить дальнейшее повышение эффективности идеологической работы, подчинив ее формированию у трудящихся марксистско-ленинского мировоззрения, воспитанию высокой сознательности, дисциплины, коммунистического отношения к труду. Надо и впредь настойчиво улучшать постановку политической и экономической учебы, добиваться ее тесной связи с конкретными делами коллективов. Необходимо, чтобы партийные организации признаны совершенствовать массово-политическую работу на производстве и по месту жительства. Поднять действенность агитации и правовой пропаганды, наглядной агитации, средств массовой информации.

Ключ к дальнему производительности труда, подчеркнула конференция,—во всемерном повышении роли социалистического соревнования и его высшей формы—движения за коммунистическое отношение к труду. Надо всячески способствовать инициативе передовиков за выполнение заданий пятилетки к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, за работу без отставания, за добросовестный труд, за высокую выработки и сторону повышения.

Конференция обратила внимание на необходимость усиления нравственного воспитания трудящихся, повышения роли трудовых коллективов в борьбе с потребительскими настроениями, стяжательством, хищениями и другими социалистическими собственностью. Нужно активизировать работу культурно-просветительных учреждений, физкультурных и спортивно-массовых организаций.

Горкому КПСС предложено обеспечить дальнейшее повышение боеспособности первичных и цеховых организаций, партгрупп, развивать инициативу и активность всех коммунистов в решении хозяйственно-политических задач.

В постановлении конференции принято необходимым дальнейшее повышение уровня организаторской и воспитательной работы городского Совета народных депутатов. Следует и впредь повышать ответственность профсоюзных организаций за улучшение условий труда и быта рабочих.

На конференции нашла партийную оценку деятельность комсомольских организаций, групп и постов народного контроля и других общественных организаций.

Нет сомнения в том, что коммунисты, все трудящиеся города и едут большой энергией возьмутся за претворение в жизнь решений XXV съезда партии, ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС.

Декабрь год венчает

Районом КПСС и исполком райсовета проведен в минувшей понедельник совещание с руководителями, специалистами колхозов и совхозов по вопросу организации и завершения зяблевых работ, ремонта и всестороннему полевым работам 1979 года.

О состоянии дел в хозяйствах рассказал начальник производственного управления сельского хозяйства райисполкома В. Г. Дроков. Главная задача трудящихся сельского хозяйства, сказал он,—сочно принять меры к тому, чтобы успешно завершить 1978 год по реализации всех видов продукции животноводства.

Для этого в декабре необходимо ежесуточно получать по 6,3 кг молока от каждой коровы в среднем (на 1,1 кг больше, чем в декабре прошлого года) и продать его 1512 тонн государству.

Возможность добиться такого надоя есть: грубых кормов заготовлено на первое полугодие года, а сочных даже больше. По 7,5 тонны силоса заложено на корову. По качеству грубых кормов хуже пошло (одонет, и, чтобы повысить питательность, надо на каждой ферме организовать их подготовку к скармливанию—обработку соломы, дрожжевая концентратов.

Пока на 65 кормоцехах в работу пущено лишь 17, но, к случайно в ноябре получили надоев от коровы на 1 кг меньше, чем в ноябре 1977 г. да.

А там, где зимовка идет неудовлетворительно—в колхозах «Путь к коммунизму», «Заря», «Победа», совхозах «Знамя труда», «Лесниковский»—там удои резко упали заметнее.

В этом дне совещании необходимо также добиться полного выращивания поросят до 88 процентов и жирности до бакинского уровня. Не допускать потерь поросят при транспортировке и на приемных пунктах.

План продажи мяса на 1 декабря выполнен на 92 процента, дали его государству на 585 центнеров больше прошлогоднего. 7 колхозов глав завершили, остальные (кроме «Дружбы» и «Ленинского знамя») к этому. Выполнен план продажи яиц.

Дело чести работников животноводства, всех трудящихся села—шире и в действие все неиспользованные резервы. К отчету на решении комсомольского и пойбского Пленумов ЦК КПСС дать государству полностью запланированное количество молока, мяса, яиц и шерсти.

Не менее важное значение имеет сейчас подготовка колхозов и совхозов к борьбе за высокий урожай 1979 года. С этой целью надо высокоачественно подготовить к весеннему севу семена, технику, заготовить и вместе в почву не менее 300 тысяч тонн органических удобрений.

Семена являются золотым фондом урожая. Семенами зерновых и картофеля районе обеспечен на 100 процентов. Не хватает кормового полотна, одной главной культуры.

Нельзя забывать и о подготовке сельскохозяйственной техники к весне. Хорошо идет ремонт ее в мастерских районного сельскорезовения, механизаторы колхоза им. Ленина, в «Бурвестнике», «Рассвете», совхозе Ленинского им. 16 годовщины Октября. И нужда не годно организовано дело в колхозах «Фонтрая», «Заря», «40 лет Октября» и других.

На совещании выступили председатели колхозов «Знать Советов» и «Заря» П. Гераскимов, В. В. Шуралев, главный зоотехник колхоза «Путь к коммунизму» А. А. Грифонов, завгруппой Варяжской фермой колхоза «Ленин» Ф. В. Плаксова, бригадир Вапутинской фермы совхоза «Гусевский» А. Тимофеева. Итоги совещания подвел первый секретарь райкома КПСС В. И. Гарин.

По примеру инициаторов

Коллектив завода особо чтого выражения стекла пионерию трудиться над выполнением задний десятой пятилетки. Кадриодувы А. А. Матвеев, Е. П. Гаврилов, А. М. Миронов, В. А. Семенов рапортовали о досрочном завершении пятилетнего задания четырех лет. На предприятии 34 пламенышика, кварцедуув и люди других профессий. Передовой инициативу — трансформировы соревнования — заслужили 7 бригад хрустального завода о выполнении пятилетнего задания к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Н. ПЕТРОВ.

В счет 1979 года

По итогам октября среди основных цехов завода им. Володарского в социалистическом соревновании первое место одержала коллектив цеха выдувательной посуды.

В сменах цеха широко развернулось движение за достижение наивысшей производительности труда, повышение качества выпускаемой продукции, за досрочное выполнение заданий пятилетки. Среди каждом рабочем месте. Об этом говорит выполнение почти по всем выдувательности труда составила 100,7 процента, годовой продукции было выработано свыше плана за октябрь на 3720 рублей.

В успешной работе заложен большой труд стекловаров. Семь шлифовщиков закончили задание трех лет пятилетки. Ф. Жукова Надя закончила 3 октября вчера года, а Ю. Ковалева Ира трудится сейчас в счет ноября 1979 года.

Коллектив цеха выходит с полезными начинаниями. Так, в день отчетно-выборной сьезда ВЛКСМ они добровольно подписали повысить им норму выработки на 19,8 процента.

В цехе пишится товарищеское состязание за лучшие показатели в труде между сменами. Идет борьба за каждое изделие. В сентябре месяце рекордсмена смена № 3. Звание победителей в соцнаистиче своем соревновании уделили упакоовщики стеклоизделий Л. Ю. Бодыкина, В. Г. Чернышева, В. И. Бардыева и Ю. Ф. Ковалева, Ф. Ф. Ковалева, Т. В. Русанова и другие.

Г. ПРОНИКОВА.

Свыше двух десятилетий работает на заводе им. Урицкого слесарь Я. В. Тихонов. Яков Васильевич каждую труда и слесарной вахты в монтаж оборудования новой котельной. Как опытному человеку всегда доверяют самые сложные операции.

Помимо основной деятельности на производстве, Яков Васильевич много внимания уделяет советской работе. Вот-ка депутат Великодворского поселкового Совета, кроме того, еще член завкома профсоюза. О нем тепло отзываются люди. Не раз приняли как о работем—удержание коммунистического труда.

На снимке: Я. В. Тихонов.
Фото В. Новикова.

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОКРУЖНОЙ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ ПО ВЫБОРАМ В ГОРОДСКОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПО 129 ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ

Решение Гусь-Хрустального городского Совета народных депутатов от 4 декабря 1978 года.

В соответствии с статьями 54—56 «Положения о выборах в краевые, областные, окружные, районные, городские и поселковые Советы депутатов трудящихся РСФСР», исполком городского Совета решил:

Утвердить окружную избирательную комиссию по 129 избирательному округу по выборам в городской Совет народных депутатов в составе следующих представителей общественных организаций и обществ трудящихся.

Председатель избирательной комиссии **Виноградов** Александр Александрович—от коммунистической организации ремонтно-строительного управления.

Заместитель председателя избирательной комиссии **Тачева** Николай Максимович—от рабочих, инженерно-технических работников и служащих ремонтно-строительного управления.

Секретарь избирательной комиссии **Бесвалова** Алевтина Владимировна—от организации Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи ремонтно-строительного управления.

Члены избирательной комиссии:

Шишкин Вячеслав Борисович—от профсоюзной организации ремонтно-строительного управления:

Кожевникова Анна Ивановна—от профсоюзной организации ремонтно-строительного управления.

В. СЛЕСАРЕВ,
председатель исполкома горсовета,
Т. ОПЫХТИНА,
секретарь исполкома горсовета.

ПРЕНИЯ ПО ОТЧЕТНОМУ ДОКЛАДУ

ГЛАВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

В. СМИРНОВ,
директор стекловода имени Дзержинского

За два года и 10 месяцев объем производства увеличился на 17,8 процента, производительность труда возросла на 18,1 процента. За этот период реализовано продукции на 1,8 миллиарда рублей больше, чем это предусматривается трудовыми планами десятой пятилетки. Завод выпускает пять видов продукции со знаком качества, что составляет свыше ста процентов к общему объему вырабатываемой продукции. На предприятии выдвигаются мероприятия на счет технического переоснащения производства, совершенствования существующих и внедрения более прогрессивных технологических процессов, освоения новых видов продукции.

На заводе выпускается обыкновенный материал—стеклоарматура, пользующийся большим спросом. В результате—строительство специального цеха по производству. При минимальных затратах объем выпуска увеличится почти вдвое. За 10 пятилеток, после ввода продукции стали рентабельным и высокого качества. Внедрение установок горизонтальной закалки стекла на ножных опорах повысило производство плоского стекла в семь раз. Недавно освоен выпуск тонкоотражающего зеркала для автомобиля «Волга».

Новаторами предприятия разработаны и внедрена техника и технология получения кварцевых труб и стеклянной перерабатывающей способы. Это позволяет досрочно освоить мощности квадратного производства и повысить собственность этого вида продукции в три раза.

Внедряются системы АСУП и автоматизированные системы управления технологическим оборудованием. Существенным толчком этому послужило постановление обкома КПСС по данному вопросу.

Партком, совместно с администрацией в новой хозяйственной работе заинтересован прежде всего дальнейшему развитию социалистического соревнования и его высшей формы—за коммунистическое отношение к труду. К первой годовщине принятия новой Конституции СССР 726 рабочих закончили планы трех лет двадцатой пятилетки, 200 стекловодов заняли призовые места и 22 передовика награждены в знаменательные дни праздников.

Руководство завода в настоящее время направляет трудженников предприятия на сокращение потерь продукции при ее выработке, строгое соблюдение технологии и улучшение качества изделий, обеспечение выполнения задания по новой технике, быстрейшее освоение мощностей, устранение выше названных фактов нарушения в социалистическом соревновании, укрепление трудовой и общественной дисциплины.

НО ДНЮ КОНФЕРЕНЦИИ

И. ДЕРЕВИНА,
оператор цеха № 2 завода стекловолокна

С огромным интересом ознакомилась комсомольцы и трудящиеся цеха № 2 завода стекловолокна с материалами пленумов ЦК КПСС, сессии Верховного Совета СССР, состоявшимся на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева, в котором дан научный анализ развитию народного хозяйства, четко сформулированы задачи на будущее.

В цехе, где я работаю, 86 комсомольцев, все они расставлены на решающих участках производства. Мы, по руководством партийной организации, каждодневно изыскиваем резервы внутренних резервов производства, внедрению новой техники и совершенствованию технологии. Широко развиваются новые высокопроизводительные плавильные посты, позволяющие значительно съем стекломассы с одной установки на 70 процентов. Внедряется производство волокна одностадийным методом. Проводится много других работ, способствующих повышению плана и обязательства.

Значительным вкладом в общую социалистическому соревнованию, Бюро ГК КПСС, его отделы чутко относились по всему поводу, что розжались в ходе соревнования в отчетном периоде. Правительств комсомольского завода Герой Социалистического Труда, операторов Г. В. Селиванковой, операторов В. И. Капеной, А. Ф. Федулова и других разработчиков сотрудничества за досрочное выполнение задания пятилетки нашел широкую поддержку не только на заводе, но и в коллективах города. Когда XXVIII городской партийной конференции 1973 рабочих завода выполнили планы трех лет пятилетки и более, сочтена в завершающем задании 30 декабря.

Не все еще в цехе делается по всерьез что внутренних резервов производства. Справедливой критике заод стекловодов подвергаются такие недостатки, как хранение сырья и материалов, оборудования.

Нас волнует также медленно ведущаяся реконструкция производства на три года пятилетки сдано всего два дома на 140 квартир.

ВПЕРЕДИ ИДУТ ЧЛЕНЫ КПСС

В. ЯУЛИН,
секретарь парткома текстильного комбината

Коллектив предприятия приняв в городской отчетно-выборной конференции по итогам результатами: план десяти месяцев 1978 года выполнен на 101,8 процента. За это время произведено продукции на 1546 тысяч рублей сверх плана, производительность труда увеличена на семь процентов. По итогам трех кварталов подряд комбинату присуждалось второе место среди в республиканском социалистическом соревновании. В третьем квартале коллектив завоевал победителем в республиканском соревновании.

Большая роль принадлежит в деле партийной организации и хозяйственному руководства кадров постановлению Пленума ЦК КПСС от 9 марта 1976 года. По инициативе горкома партии на предприятии в цехах направлены специалисты с других предприятий, оказывалась помощь в работе отдела горкома: профсоюз инженеры, техники, ранее ведущих профессий. Горком КПСС осуществлял контроль технического переворужения, строительства жилья.

Руководствуясь постановлением бюро и рекомендациями горкома, партийная администрация предприятия сумела широким фронтом вести заочку устойчивого роста труда и быта. Труд рабочих, ИТР, обеспечивается бесперебойным обслуживанием, улучшению организации труда. Социалистическое соревнование. Около более 76 процентов рабочих основных профессий трудятся на сверхплановых заданиях. С начала года 3 цеха на комбинате установлено около 100 единиц нового технологического оборудования. Введено в эксплуатацию свыше 6 тысяч квадратных метров жилья, фактически удовлетворена потребность в детских учреждениях.

Все нашли выполнение поставленных результаты: свыше тысячи человек выполнили и перевыполнили свои новые задания. Среди них члены КПСС—прядильщицы Н. И. Доминская, ткачиха Ц. Н. Сальникова, ткачиха З. Д. Анисимова и другие.

В отчетном периоде горком КПСС стал более научно и обстоятельно изучать работу парткомов, заслушивать, более последовательно, целенаправленно оказывать руководство первичными парторганизациями. Ориентирует трудовые коллективы на повышение производительности труда, экономию сырья и использование дополнительных резервов производства.

ПОЛНЫЕ РЕШИМОСТИ

П. САВЕЛЬЕВ,
начальник цеха № 2 крупяного завода

Ноябрьский (1978 г.) Пленум ЦК КПСС потребовал от хозяйственных руководителей, партийных организаций обеспечить строгое соблюдение планово-финансовой дисциплины. Исходя из решений Пленума, партийная организация завода, активно поддержанная коллективом, выработавшихся года пятилетки. На предприятии проведены значительные работы по внедрению новой техники и технологии. Доля ручного труда остается еще высокой. С целью повышения производительности труда инженерно-технический коллектив подобрал дает положительные результаты. Внедрение в производство технических решений вопрос пленума хозяйственных линий на изделия механическим способом. Внедрена подпрессовка ножей с дольшком на мелких и средних изделиях.

В ускорении дальнейшего курса по механизации и автоматизации, хрусталящим рассчитывают на помощь завода. Заводу необходимо помочь решить вопрос в обеспечении качественным, образным инструментом.

Коллектив предприятия полон решимости выполнить задания, поставленные XXV съездом КПСС, новбрьским Пленумом ЦК партии по увеличению выпуска товаров народного потребления. Сейчас в цехе по юбилейным фирмы т. Баннова, Большакова, Андреева развитывается соревнование за выполнение пятилетнего плана к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Чувствуется заинтересованность, проявляется нужны не только хорошие материальные условия в знаний, хорошие условия в работе, но требуется партийная поддержка, душевный внимательный разговор, воспитание в общественную деятельность.

Пути решения этих вопросов указаны в книгах товарища Л. И. Брежнева «Возрождение» и «Целина». Они должны быть настольным пособием партийных и профсоюзных работников, хозяйственных руководителей, которые должны быть всегда в гуще масс, знать настроение людей.

ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ

Р. БЫКОВА,
главный врач центральной больницы завода

К руководителям учреждений здравоохранения, медицинским работникам предприятия предъявляются высокие требования со стороны горкома КПСС, партийных организаций, где по прикреплению, качеству и культуре медицинского обслуживания.

Под контролем партийной организации большинством недобно-поликлинических врачей, медицинских сотрудников из профессиональный рост, внедрение передовых методов лечения.

Вопросы улучшения здравоохранения регулярно обсуждаются на бюро горкома, партийных конференциях и сессиях горсовета, в местной печати и радио, при непосредственных встречах с населением.

Коллегиум ЦРБ добился некоторых положительных результатов.

Более тысячи медиков заботятся о здоровье населения, стараясь сократить заболеваемость, продлить трудоспособность и жизнь людей. На это расходуется значительные государственные средства. Но есть еще недостатки, особенно причиняющие вред себе и окружающим. Это те, кто злоупотребляет спиртными напитками.

Перед коммунистами стоит важная задача помочь и находить более действенные средства борьбы как с пьяницами злоупотребляющими, так и с неправильным воспитанием школьников и подростков.

Мы надеемся потребовать от руководства завода им. Дзержинского отдельных мероприятий направленного отделения, а на других—каждые.

НА РЕШАЮЩИХ УЧАСТКАХ

М. ГУЩИН,
председатель городского комитета народного контроля

Руководствуясь положениями Конституции СССР, решениями ЦК КПСС, горком народного контроля города ставит по помощью партийным организациям в осуществлении программы экономического и социального развития. Уже работает 417 групп и постов доверительных, которые проверили 2001 подлых контролеров. Большинство из них работают там, где решается судьба государственного задания.

Применяется и поддержкой в партийных организациях и трудовых коллективах получается народные контролеры, которые, руководствуясь, особо чистого кварцевого стекла, ТЭЦ Дзержинского, арматурного «Крупный Профинтерн», текстильного комбината, Гусевского гофрофедритного, Гусевского стекольного, Ковровского волокна направлены Почетными грамотами Комитета народного контроля СССР.

Только в 1978 году городским комитетом совместно с группами проведены свыше 250 проверок по контролю за выполнением производственных планов и заданий. 16 вопросов выносились на обсуждение комитета.

Вопросы экономии и бережливости стали законом жизни каждого коллектива. Лучше других эта работа поставлена на заводах им. Дзержинского, хрусталеном, особо чистого кварцевого стекла, арматурном и других.

Важнейшим делом является расширение приемов и заявлений трудящихся. За последние два года по различным вопросам в городской комитет народного контроля обратилось 439 граждан. В ходе рассмотрения часть поставленных вопросы носит общественный характер. Многие лишь трудящиеся рассмотрены совместно с партийной комиссией горкома КПСС, дирекции и профсоюзных комиссий при горисполкоме.

Городской комитет партии, первичные организации, профсоюзы постоянно помощь в работе органов народного контроля. Особенно уделялось внимание в связи с постановлением ЦК КПСС и партийным решением партийным народного контроля в Латвийской СССР.

ЗАСТРЕЛЬЩИКИ—КОММУНИСТЫ

Н. БОРИСОВ,
начальник завода особо чистого кварцевого стекла, секретарь парторганизации цеха № 1

Основными направлениями в работе партийной организации является дальнейшее повышение эффективности производства, улучшение качества выпускаемой продукции, укрепление трудовой дисциплины, улучшение идеологической работы.

В текущей пятилетке цех из месяца месяц справляется с планом. В 1977 году основу выпуску продукции присвоен государственный Знак качества.

В цехе сложилось крепкое ядро коммунистов—рабочих и мастеров, на которых всегда можно опереться. Это: партшпитальщицы М. А. Бармакова, Е. А. Шугова, мастера Ф. Ф. Ковалева, Д. Ц. Зинатулина, старшие мастера С. Г. Чуйкина, Ю. Ф. Шишкин, мастера А. Д. Сипатов, С. Н. Каранов.

Коммунисты цеха выступают застрельщиками всех начинаний, являются авангардом в социалистическом соревновании. Передовики, кандидаты А. П. Блинов, А. А. Матвеев, Н. Г. Ковалева, А. М. Аброяев стали зачинателями движения по досрочному выполнению плана десятой пятилетки, которое перешагнуло все границы завода. Только в цехе № 1 сейчас 110 человек трудятся по этой работе.

Члены партии с одобрением воспринят решение выбранного (1976 г.) Пленума ЦК КПСС, в котором настоятельно внимание на необходимости усиления роли коммунистов, создания вопросы стараемся держать в поле зрения. Так, в 1977 году удалось решить проблемы правильного учета и хранения, обеспечивающие осмотры и учет вакуумных почей. Улучшено хранение горного хрусталя на приусадебной базе.

ВМЕСТЕ С ПАРТИЕЙ

Г. СИДОРЕНКО,
первый секретарь горкома ВЛКСМ

На протяжении своего славного полетия комсомол всегда был верным помощником и верным партии.

Под руководством городской партийной организации комсомол Гусь-Хрустального организовано и политическим опыту, которого его роды в хозяйственном и культурном строительстве. Городская городская организация ВЛКСМ насчитывает в своих рядах более 11,5 тысячи юношей и девушек.

В отчетном периоде 30 лучших комсомольца стали комсомольцами. Возросла партийная прослойка среди членов парней комсомольских организаций.

Более 13 тысяч комсомольцев города, 196 комсомольско-молодежных бригад трудятся под девизом «Пятилетке эффективность и качество—инструмент и творчество молодых». Свыше 1000 комсомольцев ВЛКСМ, 94 тысячи комсомольско-молодежных коллективов, работают с выполнением головного задания.

Пример самоотверженного труда показывают молодежные коллективы, возглавляемые З. Сизиной—завод имени Дзержинского и В. Цвиной—завод стекловолокна. Значительных успехов добились молодые ковали, добившиеся комсомольские организации заводов: хрусталевого, стекловолокна, особо чистого кварцевого стекла.

Вместе с тем в трудном воспитании молодежи еще есть еще существенные недостатки. Не на должном уровне организация комсомольских коллективов, слаба его гласность. Есть еще хулиганы и девушки, не выполняющие норм выработки, нарушающие трудовую дисциплину, совершающие религиозные обряды.

Горком ВЛКСМ принимает меры по лучшей организации отдыха молодежи. Всеобщее смотр-конкурс на лучшие молодежные общежития. Создается штаб по координации отдыха и организации свободного времени.

ГОРКОМА КПСС И РЕВИЗИОННЫЙ КОМИССИИ

КОНТРОЛИРОВАТЬ ВЫПОЛНЕНИЕ НАМЕЧЕННОГО

Н. ЯРЕХА,
мастер завода стеклянного машиностроения

Заводская партийная организация, руководствуясь решениями XXV съезда КПСС, сосредоточивает внимание на решении актуальных вопросов научной мысли: создании и формировании коллектива, улучшении использования основных производственных фондов, повышении эффективности и качества труда, идейно-воспитательной и организационной работы. Эти вопросы постоянно рассматриваются на заседаниях партбюро и партийных собраниях, выполнение принимаемых решений ведет к положительным результатам.

По сравнению с 1975 годом объем производства вырос в 2,2 раза, выпуск технологического оборудования—в 2,4 раза. Сейчас завод осваивает комплексное технологическое оборудование для стеклянной промышленности, налажен выпуск товаров народного потребления, отгружается первая машина на экспорт.

Многие работники успешно выполняют социалистические обязательства и добиваются хороших производственных показателей. Б. 61-й годовщине Великого Октября 48 человек завершили трехсменную учебу. 14 трудятся в счет 1980 года.

Однако партийная организация не добилась значительного влияния на результаты хозяйственной деятельности. Завод отстает по выполнению основных цифр трех лет пятилетки по объему производства и производительности труда. Причины неустойчивой работы предприятия—недостаток кадров, дисциплина, неумение вести высококвалифицированных опытных специалистов, а все же плохо, с отбрасыванием назад, по-прежнему, внедряется новая, усовершенствованная, но отсутствие жилья. На 1 декабря пышущего года построено только для 89 квартирных домов, в которых заводу выделено 126 квартир.

Другой причиной отставания предприятия, по словам выступающего, является нереальное планирование. Чтобы что-то изменить, утверждение с опозданием. Так, планы 1978 года по номенклатуре менялись пять раз. Завод ежегодно осваивает до 80 наименований всех видов оборудования, а в программе нынешнего года она составила 87, предприятию не хватает объема.

Много недостатков в работе завода получается от неудовлетворительного, низкой трудовой дисциплины, неоперативности нашего руководителя в решении ряда вопросов. Партбюрокаким еще не удалось добиться повышения персональной ответственности руководящих хозяйственных кадров, более четкого контроля за исполнением принятых решений. Эти недостатки мы знаем и работаем над их устранением.

ТРУДНОСТИ С КАДРАМИ СТРОИТЕЛЕЙ

И. МАЛЮГИН,
управляющий трестом «Стекловстройкомплект».

Строители трести и коллективы субподрядных организаций за три года достигли пятилетку пределами определенную работу в решении вопросов капитального строительства. За это время в городе проведено строительно-монтажных работ почти на 200 миллионов рублей, освоено 3,6 млн. рублей на строительстве и работах. Но в этом году планодостижность трета в подразделениях треста увеличилась до 97 процентов и к концу нынешнего года составит 650 рублей на одного рабочего. И все же трест не достиг уровня работы строительных подразделений областного территориального управления строительством.

Причина: выполнение бюро обкома, горкома и городских комитетов КПСС, хозяйственные и партийное руководство треста разработали мероприятия по совершенствованию технологии строительства, сокращению сроков, улучшению трудовой дисциплины и материальных ресурсов.

У треста есть недостатки в организации труда, состоянии трудовой дисциплины и общественного порядка, текучести кадров, уровне подготовки ИТР, в использовании строительных машин и механизмов. Руководство принимает меры к устранению недостатков.

Вместе с тем трест не удовлетворяет работа многих субподрядных организаций, которые не укладываются в нормативные сроки, выполняют работы низкокачественно. И за это они не несут ответственности. Успешная работа строителей во многом зависит от своевременности заказчиков в возведении своих по объектам.

В настоящее время закончено формирование плана по использованию, практически закончена разработка графиков поточного строительства и мероприятий по ускоренному вводу объектов и мощностей 1979 года. Трудоемкость строительства в нынешнем начинающемся пятилетнем программы необходимо иметь дополнительно 400 рабочих, но данную задачу решить за короткий срок трест не может. Нужна помощь горкомов партии, предприятий, заказчиков строительных работ.

УЧАТСЯ В ТРИ СМЕНЫ

В. ЕФИМОВ,
директор средней школы № 10

Наш школьный педагогический коллектив крепкий, достаточно опытный. В нем трудятся заслуженный учитель РСФСР Н. Р. Лопанова, секретарь партийной организации, всем знакомая, народного образования, семь учителей отличники просвещения, заслуженный учитель Школа близка к проблеме преодоления второгодничества (по 1000 учащихся только двое второгодников, в прошлом году на второй год), почти каждый второгодник переведен на третьей, а в успешно умоклетворены двенадцать человек.

Комплексно решаем вопросы идейно-политического, нравственного и трудового воспитания учащихся, большое внимание уделяет изучению учащимися решений партийных документов, Конституции СССР, трудам Ленина «Задачи союзов молодежи», «Возрождение», «Целина», Серьезной проблемой для школы является комплектование ГПТУ-13. В прошлом году вместо 15 учащихся в училище пришло 8 выпускников, что вызывает комплектование училища на третьей смене. Это недопустимо.

За прошедшие годы население жилучастка выросло, а здание школы осталось на месте, что не позволяет учащимся занимаются в три смены. Нет условий для подготовки к работе групп продленного дня, нет автобуса для доставки учащихся 1—4 классной работы. Назрел вопрос о расширении школы, а в перспективе строительстве новой школы.

ТОРФЯНЫЕ УДОБРЕНИЯ ИДУТ РЕАЛИЗАЦИИ

Е. ДВОРКИНА,
мехмастер производства торфоперегнойника

В центре внимания партортганизации предприятий стояла задача на повышение эффективности производства на базе дальнейшего совершенствования и более полного использования резервов.

За два года и десять месяцев цех реконструирован, модернизирован 66 единиц. Все это дало экономический эффект 106,6 тысячи рублей при условном высвобождении 39 рабочих, что особенно важно в настоящее время при отсутствии свободных трудовых ресурсов. Сэкономлено за прошедшие годы по экономии сырья и материалов подразделения предприятия свыше 500 тысяч киловатт-часов электроэнергии и 200 тонн топлива.

Выполнив постановление июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС о дальнейшем развитии производства торфяных выжигов на поля колхозов и совхозов области 69,7 тысяч тонн удобрений, отремонтировано сельхозтехники на 1,5 миллиона рублей, сделано телятники в совхозе «Дружба», построен склад. Мехмастерами в колхозе «Ленинский путь» и совхозе «Ленинский» торфоперегнойником подготовлено для колхоза «40 лет Октября» 375 га сенокосных угодий.

Сказанное в тем же Дворкиной выражает просьбу к горкому КПСС оказать помощь в дополнительном выделении железнодорожных вагонов или автомобилей для выдачи скопившегося на предприятии торфа на хозяйственные. Дело в том, что за последние несколько сезонов интенсивно заготовлялся фрезерный торф как удобрение для сельского хозяйства. На производственных площадях лежит такой продукции 250 тысяч тонн. Ежегодная реализация составляет 65—70 тысяч тонн. Даже при сегодняшнем заготовке торфа на удобрение предприятию потребуется 6 лет на его реализацию.

За прошедшие три года для предприятия складывались неблагоприятные погодные условия на добыче торфа, что привело к невыполнению контрольных цифр по выжигу торфа. Предприятие недоплло почти пахтора миллиона тонн торфа. Но, принимая меры усиленной, мелкой и хозяйственные упущения. Надо серьезное внимание уделить укреплению трудовой дисциплины, улучшить ремонт и подготовку технологического оборудования к сезону к его эксплуатации.

КРЕПНЕТ СВЯЗЬ НАУКИ С ПРОИЗВОДСТВОМ

Н. ПОЛЕВОЙ,
секретарь партийного бюро филиала ГИС

В решениях XXV съезда КПСС намечены программы развития производительных сил страны на основе ускорения достижений научно-технической революции с преимуществами социалистического хозяйства. В этой связи возрастает значение деятельности институтов, проектно-конструкторских, опытно-технологических организаций, которые ускоряют внедрение передовой науки и техники в производство.

Гусевский филиал ГИС занимается геологическим производством сортовой посуды и стеклянной тары. В прошлом году в производство освоивается линия по производству изделий на основе в комбинированным оборудованием. Внедряются работы по освоению производства изделий комнатного ГОСТа. Уделяется внедрению на заводе отрасли 23 темы с экономическим эффектом. Более ранее внедрение новой технологии производства огнеупорных изделий метлом выбрасыта и гипсовые формы. Внедрение прессов прессует обеспечивается почти повышенной производительности для выжига хрусталя.

Среди из важнейших показателей деятельности научного подразделения филиала является экономическая эффективность разработок. За 10 месяцев текущего года по разработкам научно-технического внедрения на заводе отрасли 23 темы с экономическим эффектом. Более ранее внедрение новой технологии производства огнеупорных изделий метлом выбрасыта и гипсовые формы. Более ранее

Повели

Состоялась отчетно-выборная конференция волейболистов физкультурно-учебной группы. С отчетным докладом выступил председатель совета Н. Кимов. Он подробно рассказал о работе совета, об участии школ города в спартакиаде, особенно отметил хорошие выступления школ № 9, 13, 10.

В докладе были также отмечены и недостатки. Так, школы № 5, 15, 14 и 10 не выполнили планы по сбору членских взносов ДОСААФ. Не все школы активно участвовали в спартакиаде.

На конференции выступил председатель городского Совета ДСО «Спартак» Н. Лишатков. Он подчеркнул положительные и отрицательные стороны работы совета.

На конференции был выдан новый состав совета.

В заключение конференции лучшие волейболисты спартакиады — коллектив учителей восьмилетней школы № 9—награжены грамотой и переходящим кубком, средние школы № 10 — грамотами и вымпелами.

М. ЛЕБЕДЕВ,
учитель школы № 12.

Отчитались о работе

Состоялась отчетно-выборная конференция добровольного спортивного общества пустовского завода. С докладом выступил председатель ДСО «Труд» В. Бурлаков.

Отмечено, что многие из коллектива хрустальщиков умело сочетают работу с регулярными занятиями физкультурой и спортом. Членами ДСО являются 2230 человек. За последние два года подготовлены 1261 спортсмен второго и третьего разрядов, 59—второго, три кандидата в мастера и два мастера спорта СССР.

Более пяти тысяч человек сдали нормы ГТО. Лучше других подготовлена работа поставщиком в первом цехе. Среди лыжников-гонщиков — Ю. Ерофеев, Ю. Ковалев, Ю. Ерофеев, Ю. Ковалев, Ю. Ерофеев, Ю. Ковалев,