ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Ленское знамя

Год издания 49-й
1979 год
ФЕВРАЛЬ
10
СУББОТА
№ 24 (9188)
Цена 2 коп.

Орган Усть-Хрустального городского и районного комитетов Коммунистической партии Советского Союза, городского и районного Советов народных депутатов

Год ударного труда

Строки, не оставляющие равнодушным

Всю страну облетело Обращение Центрального Комитета КПСС ко всем избирателям, гражданам Советского Союза. Оно вдохновляет тружеников стекольщика им. X годовщины Октября, как и весь советский народ, на новые трудовые свершения по досрочному выполнению четвертого года и десятой пятилетки в целом.

Идеологические работники, лекторы, агитаторы и политинформаторы в эти дни идут к избирателям с пламенным словом Обращения — документа, определяющего между жизнью и трудовую деятельность на текущие пятилетие.

Особенно близки труженикам елова заботы партии о дальнейшем повышении жизненного уровня народа, об укреплении экономического и оборонного потенциала советской Родины его славных Вооруженных Сил. «Интересы народа, забота о его благе—главное в деятельности Коммунистической партии»—говорится в Обращении ЦК КПСС. У всех одно желание—встретить выборы в Верховный Совет СССР досрочным выполнением плана двух месяцев, а 4-й год пятилетки в год ударного труда.

Вот почему в день выборов—4 марта все избиратели, как всегда, дружно отдадут свои голоса за предвыборщиков единственной Родины, за укрепление мира и процветание всего трудового народа.

В. КРЫЛОВ,
стекловар.

Принимайте вызов, мезиновцы!

Хорошее настроение и радостно на душе сейчас у строителей Гусевского торфопредприятия. Они успешно закончили минувший год: план строительно-монтажных работ выполнен на 140 процентов. По желанию строительство ведомо средств в два раза больше чем предусматривалось планом. Стоимость введенных в эксплуатацию объектов превысила 600 тысяч рублей.

Большие задачи стоят перед строителями в четвертом году пятилетки. На днях на общем собрании коллектива ОФСа приняли социалистические обязательства на 1979 год. Среди принятых обязательств записано слать во втором квартале 18-квартирный дом, вместо в третьем квартале второй спальный корпус профтехучилища № 26.

Знамена, классные места

На протяжении многих лет стабильно работает коллектив ордена «Знак Почета» завода стекловолокна. На его счету много славных трудовых побед. И вот на предприятие поступило новое сообщение: по итогам работы за IV квартал 1978 года коллектиу присуждено переходящее Красное знамя отраслевого союзного министерства и ЦК профсоюза. Кроме того, завод стал победителем в соревновании за выход на рубеж по выпуску 100-тысячной тонны изделий, за что удостоен денежной премии. В январе мастера стекловолокна реализовали больше плана продукции на 23 тысячи рублей с ростом к этому месяцу 1977 года 3,3 процента.

* * *

Коллектив Гусевского молокосилосного завода за IV квартал второе классное место министерства мясной и молочной промышленности РСФСР. Хорошо поработали коллективы в первом месяце четвертого года пятилетки. В январе сверх задания реализовано разовщиков продукции на две тысячи рублей. Выпущено валовой на 14 тысяч рублей больше плана.

Н. СЕМЕНИН.

Раньше срока

Первыми среди соревнующихся основных цехов на стекловоде им. Калинина разрешил производственный план января коллектив зернального цеха. Коллектив цеха дал сверх плана тульбутыка на 2 тысячи рублей. 31 день января означили производственное задание января по выпуску стеклотары тружениками машинно-ванного цеха.

А. ЛЮБИН.

НАШИ КАНДИДАТЫ

ТАРАСОВ Николай Никифорович

Николай Никифорович Тарасов родился в 1911 году в городе Орехово-Зуево Московской области, в семье служащего. Член КПСС с 1942 года. Образование высшее.

Трудовую деятельность начал в 1928 году учащимся школы ФЗО Орехово-Зуевского хлопчатобумажного треста. После окончания в 1935 году Московского текстильного института Н. Н. Тарасов работал сменным мастером, заместителем и начальником ремонтно-механического отдела Орехово-Зуевского хлопчатобумажного комбината.

С 1942 года по 1945 год Николай Никифорович Тарасов служил в рядах Советской Армии. После демобилизации до 1950 года он работал главным инженером Дрезненской прядильно-ткацкой фабрики Московской области, главным инженером и заместителем начальника главного управления хлопчатобумажной промышленности Московской области Министерства текстильной промышленности СССР.

С 1950 по 1952 год Николай Никифорович Тарасов — начальник второго главного управления хлопчатобумажной промышленности Ивановской области. Затем был выдвинут заместителем министра легкой промышленности СССР. С 1953 года Н. Н. Тарасов работает на руководящих должностях в Совете Министров СССР, в Госплане СССР, в Совете народного хозяйства Ванадо-Мирского экономического административного района, в ВСНХ. В 1962 году он был утвержден председателем Государственного комитета по легкой промышленности при Госплане СССР. С 1965 года Николай Никифорович Тарасов—министр легкой промышленности СССР. Он—депутат Верховного Совета СССР.

На XXIII и XXIV съездах КПСС Н. Н. Тарасов избирается кандидатом в члены ЦК КПСС, а на XXV съезде партии—членом ЦК КПСС. С 1963 года он руководитель Советской части постоянной комиссии СЭВ по легкой промышленности, с 1966 года—председатель Центрального правления общества советско-корейской дружбы, является членом ВЦСПС.

Н. Н. Тарасов награжден двумя орденами Ленина и медалями СССР.

Николай Никифорович Тарасов единодушно выдвинут кандидатом в депутаты Совета Национальностей Верховного Совета СССР по Ивановскому избирательному округу № 8.

Больше продукции фермы

К НОВЫМ ВЫСОТАМ

Перед входом в правление колхоза «Рассвет» вывешена «молния». Она выпущена в честь доярок Дмитриевской фермы Ф. П. Брагиной и А. И. Ковалевой.

Поздравая инициаторов ревнования по достойной встрече дня выборов в Верховный Совет СССР, передовые доярки решили прийти к этой знаменательной дате с трудовыми подарками. За январь они стали победителями в социалистическом соревновании среди доярок колхоза. Фаина Петровна Брагина надоила от каждой фуражной коровы 320 кг молока. Это на сто кг больше нормы обязательств. Прирабавка составила 94 кг и соответственно по сравнению с прошлым годом. У Анфисы Ивановны Ковалевой надой тоже составил 320 кг от фуражной коровы, плюс к прошлому году 72 кг.

Что же помогает в работе передовым дояркам?

В первую очередь, правильно сбалансированный рацион кормления, хорошо приготовленные корма. Запаривание соломы производится на всех фермах. Кормоцехи работают в полную нагрузку, концентраты приготавливаются в необходимых кормовых единицах. Ну и конечно, отношение к работе самих доярок, их любовь к делу. Это и играет основную роль в получении высоких надоев.

Ф. П. Брагина и А. И. Ковалева, как и многие доярки колхоза, инициируют и соревнуются за получение от коровы трех тысяч килограммов молока. В прошлом году этого рубежа достигли восемь доярок, среди них Брагина и Ковалева. И в этом году они решили не снижать начатых темпов.

Еще одна «молния» рассказывает о трудовой победе телятницы Г. И. Кузнецовой, которая работает на откорме молодняка крупного скота на ферме деревни Махонино. Группа у нее сейчас состоит из 150 голов. Но интенсивность откорма помогает ей в получении высоких привесов.

В этом году колхоз решил сдавать откормленных весом не ниже 350—400 килограммов. Задача для телятницы нелегкая, но Евгения Ивановна отлично с ней справляется. Колхоз сдал в январе 40 голов на сверх (квартальный план 42 головы), и все бычки прошли среднем весом 404 килограмма. Передовая телятница добилась в январе среднесуточного прироста на заключительном откорме 805 граммов.

Л. ЖЕРЕХОВА.

К столу горожан

Высокопродуктивным стадом фермы отвечают животноводы отделения Трудового Красного знамени колхоза «Большевик» за решения декабрьского пленума (1978 г.) Пленумов ЦК КПСС. В текущем году хозяйство уже продало сверх плана 185 тонн высококачественного мяса, в том числе 39 тонн свинины. Это составляет 60 процентов к годовому плану. В январе февраля сдадим еще сто свиней.

На многокомнатные города молодняк крупного рогатого скота сдавался средним суточным весом в 471 килограмм, а свиньи—по 146 килограммов.

Очень большая заслуга в подготовке к продаже государству животных наших мастеров по откорму крупного рогатого скота А. Б. Ефимова, Н. Г. Сидоровой, О. З. Масловой, которые добивались среднесуточного привеса быстков более 900 граммов, и коллектива свинофермы звена «Искра».

Г. МАСЛОВА,
заведующая Нечаевской фермой.

В ГУСЕВСКОМ

торфопредприятии проведен день доноров. 68 жителей поселка пришли в амбулаторию, где был организован донорский пункт, чтобы безвозмездно сдать свою кровь для нужд здравоохранения.

КОМИТЕТ профсоюза стекловода имени Дзержинского на очередном заседании рассмотрел вопрос о роли администрации и товарищеских судов в борьбе с нарушителями трудовой дисциплины и общественного порядка. Были проанализированы и дана оценка работе производственных коллективов предприятия в укреплении дисциплины.

НА УРШЕЛЬСКОМ стекловаде имени X годовщины Октября состоялось отчетно-выборное собрание молодых специалистов. Вы выбрал новый состав Совета молодых специалистов. Председателем избран мастер ремонтно-строительного участка В. Воробьев.

В ЖИВИЦЕ воскресные ледовые хоккеисты нашего города, выступая в областных соревнованиях на приз клуба «Золотая шайба», принимали у себя спортсменов из Мелеиза. Игра, проходившая на ледяной площадке стекловода имени Дзержинского, завершилась убедительной победой гусевцев со счетом 15:2.

Заочный семинар партгруппоргов

Задачи наши ясны

В газете «Ленинское знамя» от 23 января с. г. напечатана статья партгруппорга третьей смены текстильного цеха производственного объединения стекловолокна А. Артемовой «Задачи ясны». В статье она с выводами автора о цели и задачах партийной работы на производстве. И на этот счет хочу высказать соображения.

Практика показывает, что в тех местах коллектив ладит, где создаются партгруппы, куда начинают движение трудиться и деятельнее участвовать в общественной жизни. Это получается потому, что партгруппа близко всего стоит к производству, где решается судьба планов, к работам и интересам людей.

Наша партгруппа первого ткацкого цеха смены № 1 текстильного комбината насчитывает в своих рядах 14 коммунистов, которые трудятся на отвественных участках и оказывают большое влияние на наш резерв—комсомольцев и беспартийных рабочих. Возглавляет мы коллектив смены более 100 человек. О его производственных делах говорит показатель. В третьем году десятой пятилетки ткачихи, заправщицы, помощатера свои усилия направляли на хорошую работу, тщательное обслуживание оборудования. Планы 1978 года смены выполнены на 102,9 процента и выпущена дополнительно 154 тысячи метров доброкачественной ткани. Смена в течение года шесть раз выходила победителем социалистического соревнования. Все коммунисты группы являются передовиками комплексного метода, передовиками производства. За это них и в труде награждены орденами и медалями чем мы партия помнится Н. М. Бузылева, ткачихи Е. Г. Поленова, З. Д. Аксимова и другие.

Большим успехом в труде как коммунисты смены. Первая справился с годовым заданием А. Г. Сократов, который выпустил дополнительно 57,3 тысячи метров. И выполнила годовое задание 21 ноября и выработала в счет четвертого года пятилетки 1 тысяча метров ткани. Ежемесячное выполнение технически обоснованных норм составило 119 процентов. Наша бригада, которая возглавляет коммунисты Н. И. Бузылевым, завершила двенадцатые чтобы июня 11 месяцев и начала в счет 1979 года 81 тысячу метров ткани.

Но успешная работа на машинах тесно всегда бывает связана с массово-политической, она как бы помогает людям видеть и понять стоящие перед ними задачи, поднимает на хорошие дела. Отсюду в решающей степени способствует коллективу, именно-сечно партийные собрания группы, на которых показываются выдающиеся выполнения уставных требований. Проходят мы такие собрания смены. Такие собрания, на которых рабочие помогают лучше решить задачи социалистического соревнования в бригадах, не хватает пока обсуждаемых, повышать качество ткани.

В коалентне смены ими ведется большая воспитательная под девизом «Ни одного прогула». Коммунисты Партгруппа контролируют, чтобы в смене не было прогулов, нарушающих государственные задания. Ведется определенная фиалитетной воспитательной работа в смене резко сократилось число неквалификационных нарушений. Если в начале более 80 процентов рабочих смены допускали трудовые нарушения дисциплины, то теперь в смене вызывает нарушителей трудовой дисциплины общественной порицанию. Коллектив в этом направлении работает соответственно, руководствуется чихой Г. Г. Кратенко. Следует сказать, что в прошлом году в коллективе нарушений было в шесть раз меньше 1977 года.

Коммунисты много внимания уделяют воспитанию достойной смены. Наставники обучили многих молодых рабочих своему профессиональному мастерству. Постоянными наставниками являются коммунисты Н. И. Бузылева, А. Г. Сократов, Н. В. Шувалов.

Успешная работа партгруппы вымешала бы по-сновному перед нами новых членов. Большое внимание уделяется связи с молодежью. Коммунисты решили ее к делам группы. За последние дни года коммунисты рекомендовали и приняли в ряды КПСС пять рабочих. Они достойные молодые люди, отличные производственники. В прошлом году кандидатами в члены КПСС приняты Н. Г. Соколовина и Н. В. Шувалов. Они трудятся на современном оборудовании. Соколовина обслуживает 32 ткацких станка Н. Шувалов — 56 станков. Эти состоят в комсомольско-молодежной бригаде заняли первое место в зачетном 18 ноября и выпустили дополнительно 239 тысяч метров ткани. Особые они вели обязательные заказчиков, выпустили год пятилетки 15 ноября и выпустить в счет последнего года третьей пятилетки 250 тысяч метров ткани.

Коммунисты повышают свой идейно-политический уровень в системе партийной учебы. Большое в этом году они обучаются в школе основ марксизма-ленинизма по курсу «Конституция развитого социализма». Группа состоит из 8 человек. Все слушатели за занятиями проявляют интерес, активно участвуют в собеседованиях.

Большие задачи стоит перед коммунистами, всем коллективом смены сделать. Мы решили выполнить задание 1979 года 15 декабря и выработать в счет плана 170 тысяч метров ткани. Коммунисты выполнили свои стоящие перед ними задачи и сделают все возможное, чтобы с честью их выполнить.

А. СТУКАЛОВА,
ткачиха, партгруппорг первого ткацкого цеха текстильного комбината.

Слово учителю

Для общего дела

Вот уже несколько лет наша школа работает по комплексной воспитанности учащихся. Оно предполагает всестороннее развитие личности: идейно-политическое, нравственное, трудовое и эстетическое.

Особое внимание наш педагогический коллектив уделяет вопросам трудового воспитания школьников. С начальных классов на прививается бережное отношение к тому, что их окружает: В теплое время года ребята с удовольствием занимаются сельскохозяйственными работами. Они ежеквартерные на закреплении за детских садах, выращивают цветы.

Этим летом отлично потрудились на уборке картофеля в колхозе «Заря» весьма отличные 3 «б» класс. Огромное желание наших ребят непременно попасть будущим летом в состав городского трудового отряда.

В школе организована трудовая комиссия учкома. Члены ее проводят работы по микрорайону, заботливо охраняют зеленые насаждения. В обязанности зеленых патрулей входит и вырашивание цветов. Всякий, кто приходит в нашу школу, невольно обращает внимание на обилие живых цветов. Они щедро украшают широкие коридоры, классные комнаты и кабинеты. Ребята постоянно ухаживают за ними: пересаживают, подкармливают, поливают.

Школьники бережно сделят за сохранностью мебели, за чистотой и порядком классных комнат. Ребята замечают неполадки, то устраивают их своевременно сами. Так, в начале зимних каникул учащиеся четвертых, пятых, шестых и 7 «б» классов под руководством родителей и учителя 6 «а» минутурного завода в течение двух дней сделали косметический ремонт школы.

Работа нашлась всем. Мальчики перекрасили классы пол, подшутукатурили стены. Девочки занялись генеральной уборкой в классах. В такой чистоте, наведенной своими руками, начать учебу в новом полугодии ребятам и в 6-ой не приятно. Особенно отличились в этой работе мальчики 6 «а» класса: Вася Митрофанов, Сережа Поманков и Сережа Смирнов.

Ребята нашей школы крепко подружились со своими шефами с арматурного завода. На многочисленных экскурсиях по цехам предприятия, на встречах с передовиками работы с интересные мастера производственные профессии, проникаются любовью к труду. И кто знает, может быть, для кого-то из сегодняшних детская заинтересованность к рабочей профессии определит единственно верную дорогу в жизни.

Ребята из 6 «б» класса—частые гости в типографии, работники которой являются от их шефами. Посмотрев своими глазами виденье, как набирается строка, как верстается полосы, как печатается газета.

Учащиеся уделяют большое внимание операции «Жизнь книга». Они с удовольствием занимаются в кружке «Юный переплетчик», который ведет переплетчица Татьяна Трейбль. Правильно уяснили цивилизованность обучает комсомолец арматурного завода Александр Бирюков. Родители ребят систематически проводят беседы в «Клубе интересных встреч».

В нашей школе идейно-нравственно-трудовое воспитание неразрывно. Работа по данному вопросу, не ограничивается рамками школьного двора и детскому саду № 8.

Активно проходит в нашей школе субботники по сбору металлического лома и макулатуры. Такие мероприятия не только помогают очищать от ненужного хлама территорию и добывать ценное сырье, но и отличаются ребят, приобрадают в них здоровый дух соперничества. Пионерские отряды и комсомольские группы в каждом соревнуются между собой.

Успех работы по трудовому воспитанию школьников зависит от большого внимания педагогов, родителей и общественности предприятий. Только сообща можно решить это важную задачу—воспитать у учащихся большое уважение к труду.

Г. ЗУБАЛОВА,
преподаватель восьмилетней школы № 7.

О чем напомнила «Правда»

Трудно передать словами то чувство сокатнешне меня при чтении очерка «Особое задание», который был опубликован в газете «Правда» за 3 февраля этого года. В очерке рассказано о большой, интересной жизни талантливого организатора и ученого, дважды Героя Социалистического Труда, лауреата Ленинской и Государственной премий генерал-лейтенанта Павла Михайловича Зернова.

Читая газетный материал, я мысленно переносилась в те далекие комсомольские двадцатые годы, когда мне пришлось по линии общественности работать с Павлом Михайловичем Зерновым. Тогда он был секретарем Гусевского райкома комсомола. Он приехал к нам в поселок в 1925 году и возглавил районную комсомольскую организацию. Приехал он один, а с ним? Приехал, которая позже работала в женотделе хрустальнозавода. Малолетняя дочь Лени часто прибегала, поэтому для нормальной жизни в семье была найдена прислуга-нянька из местных старожилов.

Павел Михайлович Зернов, действительно, обладал огромным авторским талантом, был общителен с молодежью, а свою комсомольскую работу знал и любил. В составе владимирской делегации вместе с Павлом Михайловичем мне посчастливилось принять участие в работе VII съезда РКСМ в Москве, выступить там с речью. На этом съезде, как известно, комсомол был переобрет Всесоюзным ленинским коммунистическим Союзом Молодежи.

Именно под руководством секретаря Павла Михайловича Зернова работа в районной комсомольской организации заметно оживилась, ставились спектакли и концерты художественной самодеятельности, шла большая агитационная пропаганда. И Павел Зернов избран секретарем Владимирского уездного комитета, заняв аналогичные отрасли губкомсомола. Он вступает в ряды Коммунистической партии в скоре едет учиться в Москву на рабфак. Позже, проживая в Москве, он не прерывал связи с гусевцами, переписывался.

Жизнь П. М. Зернова, начавшая свой путь в комсомоле,—яркий пример патриотического служения дару всего народа нашей Родине, строящей коммунизм. На родине тоже в дворце Культуры Ленинского своего работа установлен его бронзовый бюст. А в музее Кольчугинского завода им. Серго Орджоникидзе есть стенд, посвященный П. М. Зернову. Мы, гусевцы, должны гордиться тем, что его замечательная жизнь была связана в пору комсомольской юности с нашим городом.

А. УДАЛОВА,
делегат VII съезда РКСМ

Заводской партактив

На уральском стеклозаводе им. Х. годовщины Октября на заседании хозяйственном активе с докладом выступил и. о. директора завода А. Л. Пронин. Отметив успехи коллектива в 1978 году, он подробно остановился на тех задачах, которые стекольщикам предстоит решать в текущем году.

В прениях начальник третьей смены цеха № 2 Д. В. Кутырева, цехов № 1 и 4 Н. А. Кургузов и В. В. Пономарев выявили участвовали партийно-хозяйственного актива, что их коллективы приложили все усилия для досрочного выполнения плана 1979 года.

Единодушно были приняты социалистаства на текущий год, а затем был заслушан прения, в котором говорится, что на успехи в труде большая группа работников предприятия награждается знаком «Победа». Они содержат звание «Ударника».

В. ТИМОФЕЕВ.

Продукция арматурного завода «Красный Профинтерн» широко известна не только в нашей стране, но и за рубежом. Ее охотно покупают в 26 странах мира. Изделия гусевцев отличаются надежностью и долговечностью. В настоящее время предприятие выпускает более 80 типоразмеров изделий.

Приказ за решения ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС, машиностроители делают все для того, чтобы поднять эффективность производства, улучшить качество продукции.

Недавно в коалентне с радостью узнали, что одному из видов изделий—отсечному клапану для трубопроводов жидких и газообразных сред—присвоен государственный знак качества.

НА СНИМКЕ: продукция завода, идущая на экспорт.

Фото Р. Зонтова.

В НАШИХ СОВХОЗАХ

МУРОМ. 60 лет исполнилось местному музею. Сразу же после революции стала поступать национализированные на бывшего князя графа Уварова произведения живописи, мебель, фарфор, книги, а также предметы, представляющие историко-художественную ценность.

Сейчас одна из крупных коллекций музея — археологическая, отражает историю края с древнейших времен. В настоящей экспозиции посетители подробно знакомятся с памятниками материальной культуры наших предков. В числе прочих муромских умельцев рассказывают прячущиеся в фарфоровой скорлупе, лишь замысловатые наивы, найденные тканы, кованные изделия из серебра.

Богатую коллекцию составляет древнерусская живопись, прославляющая исконности муромской иконописи.

Залы музея украшают картины известных русских художников И. Прохорова, И. И. Шишкина, А. К. Саврасова, В. И. Суриков, В. Д. Поленова, а также западно-европейских мастеров.

Всегда людно в залах истории советского общества, сколько большого по площади фонда.

Продукция с марной мурмонских предприятий хорошо известна не только в нашей стране, и за рубежом. Устойчивый и вполне заслуженный авторитет завоевывал аппаратурой промонсоюзной связи «Рабочая» производства радиозавода. Недавно несколько поставляется «Рабочая» предприятие отправлено в ГДР.

Комплекты стрелочных переводов отправили в адрес фирмы «Рубш» коллектив стрелочного завода. Республика энергоемкая, имеет развитую промышленность, перевозы нужны и для ее строящихся предприятий второй металлургии. В прошлом году отправлены стрелочные переводы с марной продукцией на Кубе и в Монгольскую Народную республику.

КАСИМОВ. Три наименования изделий местной овчинно-шубной фабрики аттестованы высшей категории качества. В нынешнем году здесь выпущено выпустить продукции в государственным Знаком качества — шубы женских, мужчальто мужских и овчин с обработанным возможным мехом на десятки тысяч рублей.

На берегу тихой речки Гусь в окружении хвойных лесов расположился один из областной детский ревматологический санаторий. В детскую здравницу приглашены специалисты из ряда районов Рязанщины. Здесь работа может разнообразнейшей и высококвалифицированную медицинскую помощь, прошедшая курсовые. Врачебный персонал санатория применяет новейшие методы лечения. В деле применение в борьбе с хроническими заболеваниями, которогоны нашел, например, ультразвук.

КЛИНЦЫ. Местное профессионально-техническое училище, как сообщает газета «Пионер Мещеры», готовит кадры механизаторов для села, в экономии механизаторов-мастеров. За четыре года своего существования оно выпустило 1300 механизаторов. Юношей и девушки получают здесь специальности механизатора-мелиоративных работ с правом управления автомобилем, тракториста-машиниста широкого профиля также с правом управления автомашинами, шлифовщика, маляра, повара-кондитера, мастера машинного доения.

(Подготовлено по материалам рабочих газет).

ЖИВОТНОВОДЫ районов за честной борьбой увеличение производства продуктов животноводства при повышении продуктивности и увеличения поголовья скота. Умело применяя достижения науки и передовой практики, хороших результатов в этом деле достигли колхозы «Большевик», «Рассвет», им. Ленина, «Ударник». Здесь сохранность молодняка на 96—98 процентов от наличия, а от коров получили по 90—98 телят.

В этих хозяйствах проводимо в жизнь решение рабс.га по внедрению в практику прогрессивных методов кормления и содержания скота. Специалисты-животноводы строго контролируют режим кормления животных, особенно маточного поголовья. В профилактической цели давали снову рыбий жир, концентрат рыбной муки, мелкорубленый сок, микро- и макроэлементы и хорошо зарекомендировавшие себя подкиси и жидкость по рецепту профессора Шарбрайна, которые изготовляются в ветлаборатории в достаточном количестве.

Однако дело с сохранением молодняка и воспроизводством поголовья не всегда бывает благополучно. В колхозах «Заря», «Виерра» и других районах пущен очень высокий падеж молодняка, получены по-прежнему и по-прежнему низкий выход телят на его корову.

Сейчас в хозяйствах района идет массовые отелы коров и нетелей. Задача зоотехников и ветеринарных работников, всех животноводов состоит в том, чтобы не допустить заболеваний и падежа молодняка, своевременно проведенных ветеринарных воспроизводству стада и при рациональном использовании имеющихся в наличии кормов добиться хороших показателей по воспроизводству продуктов животноводства.

Основной причиной отсева, бесплодия и невысокой продуктивности скота является нерациональная организация кормления и содержания маточного поголовья и молодняка.

В настоящее время технологическая схема производства продуктов животноводства основывается на достижениях современных достижений науки и передовой практики по всем важнейшим биологическим, экономическим, технологическим.

Одним из важнейших элементов технологии является рациональное кормление животных. А рациональное кормление предполагается такое, которое обеспечивает полное потребство животного. Только такое кормление обеспечивает высокие хорошее здоровье, нормальные воспроизводительные функции, высокую продуктивность.

Советы специалиста

Сбалансированное кормление — резерв животноводства

Зависит оно от многих факторов: детального учета изменения потребностей животных в питательных веществах, которая и питательности кормов, их качества и усвояемости. Поэтому в каждом хозяйстве необходимо специалистам составить рацион (с учетом наличия кормов) строго по нормам кормления для каждого вида скота, особенно для маточного поголовья.

Согласно нормам кормления каждая корова в сутки в порциях должно быть определенное количество кормовых единиц, протеина, витаминов, макро- и микроэлементов.

Часто бывает, что составленный рацион полностью соответствует нормированному кормлению, но в стаде нет ожидаемой продуктивности. Почему это, наблюдается выбедевания как у маточного поголовья, так и у молодняка. При анализе рациона можно установить, что он не сбалансирован в количественно-качественных отношениях.

Надо помнить, что соотношение кормов в рационе управляет скотом большинства хозяев быть 0,8—1,3 : 1, то есть на 100 граммов белка надо иметь 800—1300 граммов углеводов.

При недостатке углеводов в питание необходимо обязательно ровать его за счет введения картофеля, патоки отходов овощеводства, кормлия. В случае недостатка в рационе не белка вводить необходимо концентраты, силос из бобовых культур, мочевину.

Одновременно установлено, что белковое перекормление ведет к снижению продуктивности скота, к разрушению болезней, к разрушению витамина «А», значение которого для животных очень высоко.

Особенно важным в жизнедеятельности организма является витамин. Они влияют на обмен веществ, благоприятствуют повышению продуктивности скота, а недостаток их ведет к снижению усвояемости питательных веществ кормов, к заболеванию, ацидозу и снижению продуктивности.

Пополнение витаминов в рацион можно получить путем внесения в него хорошего качества сена, сенной мучи, силоса, моркови, зеленой ки, а также путем принудительного обогащения кормов на концентратами витаминов. Обрабатывать витаминами жидкие корма высокой температурой нельзя, так как витамины при этом разрушаются.

Но витамины плохо усваиваются в организме животных при отсутствии жиров. Лучшим их светом и при наличии масляной кислоты резко снижается их усвояемость. Такой способ влияет на кислотность молока и приводит к порчи, изменению обмена веществ в организме.

В этих случаях необходимо проводить в обязательном порядке раскисление сенной массы, творожных армяной воды, дыжгнилой или кальциннированной соды.

Залог, обеспечения животных рационами кормления, которые сбалансированы в белково-углеводном отношении и полностью обеспечены витаминами, макро- и микроэлементами, способствуют полноценному использованию организмом питательных веществ, а отсюда — получению в хозяйстве высокой продуктивности, своевременному улучшению их воспроизводительных способностей, сокращению до минимума заболеваний и падежа.

Ф. КИСЕЛЕВ,
директор ветлаборатории.

Слово наставнику

ЭФФЕКТ НАСТАВНИЧЕСТВА

Воспитание молодежи — важная, ответственная. Новый человек воспитывается всем укладом жизни советского общества, окружающей его средой, семьей, школой, производственным коллективом.

На стекловодах им. Дзержинского 23 процентной, большинство числа работающих составляют молодежь. Поэтому большое внимание уделяется комплексному подходу, обеспечению единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания. Все это строится по единому плану наставника ВЛКСМ, кадров, наставников, правления клуба.

Среди наставников завода—передовые рабочие. Они передают молодым навыки в профессии, свой жизненный опыт. Многие наставники принимали участие во всех школах и заводских мероприятиях. Большую в традиции наставничества проводить посвящение в рабочий класс. В торжественной обстановке молодым рабочим вручаются квалификационные удостоверения и памятные подарки. На вечере молодые рассказывают о своих предшественниках производства, ветеранами труда, руководителями цехов и завода, лучшими наставниками. Приходят и родители.

Большое внимание уделяется повышению общеобразовательного уровня. Многие учатся в школе рабочей молодежи, стекольном техникуме, ВЭИСИ, сильные окончили экономической учебой в школах повышаемости труда, в сети комсомольского политпросвещения. Много девушек по повышению профессионального мастерства.

Более 450 человек ежегодно повышают свою квалификацию на различных курсах, школах по передаче передовых методов труда. Более 20 человек торговлей изучили приемы и навыки сметы мастерства. Производительность труда у обучающихся в школе повышена на 2,1 процента. Научились передовые приемы труда 1000 человек. Из 1000 — Производительность труда повышаемых на 13 процентов.

Проводятся смотры-конкурсы технического творчества и профессионального мастерства. Их посещают 150—170 человек. Видную воспитательную роль в деле воспитания молодых традиций играет завод-ская стенная газета «Ударник», которая в доступной форме рассказывает о передовиках производства, рассказывает о передовиках производства, о лодырях, о нарушителях трудовой дисциплины, о недостатках в работе. Часть материалов рассказывает о другой способности — о Дзержинского и т. Худеницыне ЧССР.

Молодежь завода активно участвует в художественной самодеятельности. Проводятся конкурсы на лучший цех. Каждый коллектив, подготовленный силами цеха, становится праздником, вечером отдыха коллектива. Молодые рабочие раскрывают свои таланты. Проведение таких вечеров создает хорошее настроение, это способствует улучшению показателей в работе.

На заводе работает «Университет для наставников». В уходящем году заочники получили курс «Основ педагогических знаний». Лекции читали ученые подпрофессы школ (средний № 10 и высшая школа № 5). Перед наставниками выступают руководители завода. Проводятся обмен опытом работы лучших наставников, материала публиковался в многотиражной газете «Дзержинец».

Ю. ВАСИЛЬЕВ,
председатель совета наставников.

ОТРЕАГИРОВАЛИ...

Лет пять назад в Григорьевском сельпо работала столовая, в которой готовили, пили и ели. Недостатка в посетителях не было, глава товарооборота регулярно выполнялся. Куда была в том, что отсутствовала в закрытия не вывезли забудьли и тьмины.

Когда тертяковцы начали допущу, люди обратились за помощью к газете. В ответ руководители сельпо распорядились закрыть столовую ввиду несоответствия помещения. Оставшим один буфет.

Теперь трудовому человеку у нас вообще негде покушать. А забудьли довольны: буфет-то работает. Купят чего-нибудь и сидят, пьют, «беседуют». Иногда такие «беседы» идут, что у тех, кто их услышит, глаз в душе поднимается. Но ведь в буфет зайдешь? Можно да и дойти за конфетами, и чего они там насуешь?

Мы, жители Григорьевского сельсовета, очень желали бы, чтобы у нас снова открыли столовую или бы уж закрыли и буфет, это прибежище пьяниц.

Жители с. Григорьево.

За рубежом

Народ Лаоса успешно развивает социалистическое производство, добивается новых успехов в промышленности. В стране широко развернута кампания по борьбе с неграмотностью, работают школы, технические училища. Растет сеть медицинских учреждений для обслуживания населения.

Народная власть последовательно ведет перестройку экономики, ваша курс на «Союзное социалистическое общество».

Большую помощь в становлении народного хозяйства и подготовке квалифицированных кадров оказывают Советский Союз и другие страны социализма.

НА СНИМКЕ: механизатор Бунтыш Сисуом сельскохозяйственного коопертива «Тхэлгон» провинции Вьентьян работает на советском тракторе «Беларусь».

Фото Н. Аванцова (Фотохроника ТАСС)

СУББОТНЯЯ СТРАНИЦА

По вашим просьбам

КАЛИНА

Музыка М. Новикаса.
Стихи А. Суэлиньса.
Русский текст Ю. Кобрина.

Вечер коснулся крыш,
Торопимся за водой,
За водой...
Сердцем меня услышь,
Перенеси молодой,
молодой.

Припев:

Ты у калины жди,
Я к тебе прибегу...
Цветы у пиша,
точно белый дым

На речном берегу.
Ой ты, калина цвет,
И тучки над водой.
Зачем же торопят меня
рассвет,
Нас торопят домой,
ах, домой.
Гранул весенний гром,
Ливень, как из ведра...
Ах ведра...
Нам с тобой до утра,
до утра.

Припев.

Новые книги

„Волжанка"

Верхне-Волжское книжное издательство выпустило сборник «Волжанка». Героинями книги стали женщины из Ярославля, Костромы, Чебоксар, Казани, Владимира, некогда бесправные, связанные по рукам и ногам полуфеодальными порядками царской России.

В книге три раздела, и каждый отображает целый исторический период. В первом повествуется о женщинах-участницах революции и гражданской войны, о создательницах советских питомников. Второй отображает годы Великой Отечественной войны, когда во всем своем величии сказались мужество и героизм советских женщин в тылу и на фронте. А третий раздел—это сегодняшний день, обрадованный делами и деяниями наших современниц, работающих во всех сферах общественного производства.

Во всей своей духовной красоте предстает перед нами образ матери Ленина — Марии Александровны Ульяновой.

Своими волжскими ветрами овеяны судьбы пяти дочерей Петрова из бывшей Казанской губернии Фатьких. Из дымной бедняцкой лачуги одна из них шагнула прямо в аспирантуру ведущего исследовательского института страны, когда другая поманили заводские корпуса, шикарные магазины, огни театральной рампы.

Листая страницы книги, мы встречаемся с первой на Волге женщиной-капитаном Марией Поповой, прошедшим по искрам санной спиралями ямской разведчицей из Сталинграда Дуней Дмитриевой, познакомимся с комсомольской бригадой девчат - строителей с КамГэс. В сборнике публикуются отрывки из книги Героя Советского Союза, летчика-космонавта СССР Валентины Вихаревичевой Николаевой-Терешковой.

О людях редкой профессии, чье мастерство граничит с чудом, пишет Д. Фомичева в очерке «Сокро ни надоках». Это художники, алмазчицы Гусь-Хрустального завода, все те, кто несет по стране и за ее пределами древнюю славу мастеров Гусь-Хрустального.

Завершает книгу статья профессора, ректора Ярославского государственного университета Д. В. Сретенского «Существенное Великим Октябрем», в котором автор дает социально-политическую оценку роли женщины в советском обществе.

М. ЛОКАЛОВА.

Архитекторы предлагают

Каждый из нас хочет видеть город мастеров стекла красивым, со всеми необходимыми видами обслуживания, с парками и садами, утверждающими культуры. В Гусь-Хрустальном ведется большое строительство. Выросло несколько новых жилых микрорайонов. Но в вопросах благоустройства еще немного сделано.

Это заботит исполком городского Совета народных депутатов. Известно, что город начинается от вокзала и вокзал, по-просматривается сквозь стволы сосен корпуса института стекла, когда автобусы мчат пассажиров на Ковров. Дорога глаз сосновый массив. Но реальная картина резко меняется. Начинаются деревянные дома, принято называть собственные дома, которые не могут украсить современный город. Это — очаги грязи.

И вот по договоренности с институтом «Владгражданпроект» было проведено конкурс архитекторов на лучший проект застройки улицы Интернациональной. При этом архитекторы не стеснились в жестокие условия. Интересным было новое решение, с некоторой фантазией. Каждый конкурс мог быть свободным в своей фантазии.

Творческое соревнование проходило в два тура: первый в институте и второй в Гусь-Хрустальном. На дням в зале заседаний горисполкома прошло заседание жюри. В нем кроме председателя, исполкома горсовета В. Г. Сиесарев, его заместителя А. Ф. Сурков, Т. Н. Ахмеева, главный архитектор В. А. Дюжиков, ряд заведующих отделами, главный врач санэпидемстанции Р. И. Бывшая и другие представители общественности. При рассмотрении работ присутствовали руководители строительных и проектных организаций, промышленных предприятий города, работники комбината коммунальных предприятий.

В ходе обсуждения было рассмотрено четыре проекта. Интересно, что мнение жюри сошлось с результатами первого тура.

Жюри отдало предпочтение условию названному второму варианту, автор—архитектор В. Е. Пичугин. Его проект подкупает простотой и строгостью. Автор предлагает бульвар вдоль магистральную улицу из девятиэтажных и пятиэтажных «брежневских» домов улучшенной серии, с магазинами и предприятиями служебы быта, с зонами отдыха и зелеными насаждениями. Здесь, по его мнению, должен быть Дворец культуры заводов стекла, с чистого кварцевого стекла. Это с этой стороны от Владимира. С правой в зеленой зоне поблизости с имеющимся спортивным комплексом—дворец пионеров.

Интересны проекты архитекторов А. Марченко, П. Трухянова и Л. Веселкиной. Они рассматривают обилие зеленых насаждений. Подкупает красивой проект центральной площади. Они также предлагают сохранить часть старых кирпичных домов.

Жюри и присутствующие предложили за основу взять проект № 1 с частичным изменением в него элементов четвертого.

Для победителей конкурса жюри определило призы, которые будут вручены на одном из собраний в институте Владгражданпроект.

В беседе начальник второй мастерской института Е. Г. Кушнирский сказал:

— Бывая в Гусь-Хрустальном, чувствуешь необходимость реконструкции улицы Интернациональной, не наш осторожничать. С этой целью мы и организовали настоящий конкурс. Работа предложила место. Главное в проектах—реальность исполнения. Используя материалы конкурса, можно приступить к разработке проекта улицы.

Присутствующие высказали предложение выставить проекты для общего обсуждения в одном из учреждений города.

Н. ЛЕОНТЬЕВ.

Снова встретились

Радостные и нарядные собрались в этот вечер в зале второй средней школе № 15 ее выпускники. Встреча была посвящена тем, кто закончил школу десять лет назад. Но с радостью пришли сюда и учащиеся других выпусков.

Приветственное слово было предоставлено директору школы В. А. Казанову. Затем выступили другие преподаватели. О результатах самого похожка выпускников 1968 года доложили нынешние десятиклассники.

И на сцене вспыхнуло «свечи» праздника. Тепло и сердечно обратились они к своим учителям, чьи добрые напутствия они пронесли через годы.

Теперь каждый определил себе единственно верную дорогу. Ник. Наталий Борисов работает мастером в плавильном цехе кварцевого завода, Валентина Шатиева—закройщицей в ателье № 6, Василий Воронцов—механиком.

Те ребята, которые совсем недавно закончили школу, рассказали о своей учебе.

Вторая половина вечера была развлекательной. Школьная самодеятельность показала с праздничным концертом.

В. КОЗИЦКАЯ.

НЕМНОГО ЮМОРА

Без слов. Рисунки. В. Ольгина из журнала «Польское обозрение».

11 ФЕВРАЛЯ. 1 программа. 9.00—Играет гитарист Р. Гарарто (Испания). 9.30—Будильник. 10.00—Служу Советскому Союзу! 11.00—Снежная королева». Фильм. 12.30—Сельский час. 13.30—Музыкальный киоск. 14.00—А. Дербузон—Вечерний свет». Фильм-спектакль. 16.25—Концерт. 16.50—Дон. фильм. 17.15—По вашим письмам. 18.00 Международная панорама. 18.45—Мультфильмы. 19.15—Клуб кинопутешествий. 20.15—«Бомба». Фильм. 21.35—О времени в серьезной шутке. 22.55 —«Игра без игры». Фильм.

4 программа. 10.00—Концерт. 10.30—Поэзия. 11.00—«Утренняя почта». 11.30—«Музыкально-невероятное. 12.30—Радуга. 13.10—Для вас, родители! 13.40—Научно-популярный фильм. 14.00—«Лирик-78». 15.55—Вперед, мальчуганы! 16.55—Выиграем стоив на себя». Фильм. 4-я серия. 18.00—Концерт. 19.00—Здоровье. 19.45 — По музеям и выставочным залам. 20.30—Чемпионат СССР по легкой атлетике. 21.00—В. Короленко—«Речка играет». 21.40—«Девчата». Фильм.

Редактор В. М. НИКОНОВ.

Меняю двухкомнатную квартиру, отдельную, с частичными удобствами на 1-комнатную всеми удобствами. Обращаться: ул. Старых большевиков, д. 15, кв. 24, в Морозовой после 19 часов или в воскресенье в любое время.

Гусь-Хрустальному ремонтно-строительному управлению требуются:

плотники, каменщики, штукатуры.

Оплата труда сдельная.

На временную работу требуется сторож в школу № 5.

Оплата согласно штатному расписанию.

Одиноким предоставляется общежитие.

Обращаться: ул. Ленина, д. 55, отдел кадров управления или в отдел по трудоустройству при горисполкоме.

1—2.

Гусь-Хрустальная дистанция пути Горьковской железной дороги на постоянную работу приглашает:

мотеров пути (оплата 130—140 руб. в месяц).

Одиночкам предоставляется общежитие на ст. Гусь-Хрустальный, Неколодино, Ульябово.

Смотрители зданий — оклад 125 руб. кроме того, ежемесячно выплачивается премия 20 процентов.

За справками обращаться к дорожным мастерам на станциях Ульябово, Гусь-Хрустальный, Неколодино, ст. Тумская, отдел кадров дистанции пути.

1—2

Гусевскому району электрических сетей на постоянную работу требуются:

инженеры-электрики в оперативно-диспетчерскую службу.

Оплата согласно штатному расписанию.

1—2

Гусевскому завоку приборов на постоянную работу требуются:

крановщики мостовых кранов, пальщики, ученики токаря, токаря 2-го разряда, фрезеровщики 2—4 разряда, уборщицы-мойщицы, дворник в детский комбинат завода.

Бухгалтер ЖКО, инженеры-диспетчеры, инженеры-конструкторы, сменные инженеры, инженеры-нормировщики.

Оплата труда согласно штатному расписанию.

Обращаться в отдел кадров завода или в отдел по трудоустройству при горисполкоме.

Меняю 2-комнатную квартиру со всеми удобствами (горячая вода, телефон) в г. Чаусы на однокомнатную квартиру со всеми удобствами в Гусь-Хрустальном. Обращаться: 4046 г. Чаусы-46, ул. Омельная, д. 65, кв. 1, Пономаревой А. П.

Коллектив Гусь-Хрустального ремонтно-строительного управления с прискорбием извещает, что на 69-ом году жизни скоропостижно скончался инженер, член КПСС с 1944 года

ШАПСИН
Алексей Петрович,

и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойного.

КИНО

КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

10—11 февраля новый цветной широкоэкранный художественный фильм **СЛЕДОВАТЕЛЬ ПО ПРЕДУ «ПИЛРИФ».**

Сеансы: 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

На детском сеансе 10—11 февраля в 9 часов **МУЛЬТФОРШИК № 3.**

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА

10—11 февраля художественный фильм **ВЕНДЕТТА ПОКОРСИНСКИ.**

Сеансы: 15, 17, 19, 21 час.

НАШ АДРЕС: 601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина, д. 19/16. ТЕЛЕФОНЫ: редактора 29-16, зам. редактора 30-32, ответственн. секретаря 38-67, отделов: промышленного 28-40, сельскохозяйственного и бухгалтерии 34-55, писем 28-43.

Гусь-Хрустальная типография издательств, полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома. Тираж 23300 Объем 1 п. л. Ж. 10884 Заказ 963