ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Ленинское знамя

Год издания 49-й
1979 год
ИЮНЬ
5
ВТОРНИК
№ 89 (9253)
Цена 2 коп.

Орган Гусь-Хрустального городского и районного комитетов Коммунистической партии Советского Союза, городского и районного Советов народных депутатов

За урожай-79

В ТРЕТИЙ РАЗ

Завершив сев яровых культур, за мелиораторы нашего хозяйства по-прежнему ведут к уходу за посевами, главным образом, за посадками картофеля.

Механизаторы хорошо понимают, что в жаркую погоду, которая сейчас устанавливалась, получить высокий урожай можно лишь при условии содержания посевов в чистоте и взрыхленности. С утра до вечера занято в сейчас на выкапывании рядков и боронавании гребней механизированное звено во главе с Василием Михайловичем Шатаевым.

Пример трудолюбия показывает сам звеньевой, обрабатывая в смену при норме 7,6 гектара ежедневно. Высокопроизводительным трактором с навесными плугами, главным образом, за посадками картофеля.

Не отстают и механизаторы Анатолия Александровича Мирошина, Николая Васильевича Медведева.

Посевы картофеля на площади 215 гектаров своевременно приступили к уходу за посевами.

Кроме того, вспашействе готовятся площади под овощи.

Л. СОКОЛОВА.
главный агроном колхоза им. Ленина.

ОНИ ПЕРВЫЕ

Картофелеводы колхоза одними из первых в районе закончили посадку отборных клубней. Планировщики, ставшие на культивацию втором хлебом занимают площадь 210 гектаров.

Началась пора ухода за первыми, выращивание картофеля возглавляет умелый звеньевой Вячеслав Иванович Кирачков. Вместе с механизаторами Василием Петровым, Виктором Ивановичем Чаховым он организовал так работу, что вся площадь под картофелем своевременно и качественно обработана.

Началась вторая культивация.

Ф. СКВОРЦОВ,
председатель колхоза «Рассвет».

Ни одного отстающего рядом

СЛОВОМ И ДЕЛОМ

В нашей стране широкое распространение среди тружеников различных отраслей производства получило соревнование отсчитая «Работать без отстающих». Коллектив цеха № 1 хрустального завода одним из первых на предприятии отозвался на эту инициативу. Все 24 бригады написали заявления в цеховой комитет, заверили их своими подписями, где обязались работать без отстающих. Это значит, сообща и делом помогать товарищу, обмениваться опытом, изучать передовые методы в работе, совершенствовать технологию производства. Если оценивать работу с начала пятилетки, то в 1977 году две бригады не выполнили норм выработки. В остальное время и в первом квартале 1979 года не выполняющих норм нет.

Это можно показать на примере смены № 1, бригад А. А. Полибина и Н. Г. Петровой. Это два взаимосвязанных коллектива, и, когда дела были плохи у Петровой, помогали, как был обеспокоен Полибин. А бригада его крепкая, в ней работают Л. И. Веселова — партгруппорг, она же и член цехового комитета, Виноградова — член цехового комитета. Так вот они все буквально не спускали глаз с бригады Петровой, помогали ей. Вместе со старшим мастером Н. Т. Кузнецовым по делоному, в спокойной обстановке обсуждали все проблемы, недочеты и принимали необходимые меры. И дела в бригаде Петровой поправились. В марте ей присуждалась классное место по цеху среди бригад по обработке стеклоделий. Вот один на примеров соревнования работать без отстающих рядом.

Можно привести много примеров влияющих на работу бригад. Но в первом ряду это дисциплина: трудовая и технологическая.

Благодаря действенному социалистическому соревнованию цех успешно справляется с заданием. Досрочно была завершена пятилетка. За три года давно сверх плана продукции на 234 тысячи рублей. Дисциплина имеет смена № 3, среди бригад коллективы Н. П. Ратникова, А. А. Полибина, А. Ф. Пискарева. С начала десятой пятилетки объем производства по цеху увеличился на 3,6 процента, производитель снижена на 4,8 процента.

Немалая в этом заслуга партбюро и цехового комитета.

В. ЖАРНОВ,
бригадир шлифовщиков.

Производительно трудится в цехе № 1 бригада, возглавляемая мастером стеклоформующих машин Н. Ратниковым, которого вы видите на этом снимке.

Фото С. Сучкова.

ВПЕРЕДИ—СМЕНА ЩЕВЛЕВОЙ

Коллектив зеркального цеха по стеклоизделиям им. Калинина с честью выполняет принятые повышенные социалистические обязательства четвертого года десятой пятилетки. Досрочно, 25 мая, зеркальщики завершили производственное задание пяти месяцев, дополнительно выдало тонн продукции.

А. ЛЮБИН,
рабкор.

МЕЗИНОВЦЫ ОТСТАЮТ

Подведены первые итоги социалистического соревнования коллективов тепловозостроительных и двух родственных тепловозостроительной—Гусевского и Мезиновского, территории которых отделены друг от друга только узкой серой лентой асфальта уральской дороги. Гусевские механизаторы с первых дней квартала идут впереди. Мезиновцы отстают. Они за май добыли сверх месячного задания тонн тепловозов, Гусевские механизаторы —42,7 тонны. Майский план у мезиновцев выполнен на 101,3 процента, у гусевцев—на 135 процентов. Цифры говорят сами за себя.

В. КУРДЮМОВ,
рабкор.

Наставничество и соревнование

Воспитание молодого рабочего — процесс сложный, кропотливый и длительный. Организуя его, нельзя забывать об особенностях, свойственных молодежи. Важно, чтобы настоящих был авторитетным подшефному, чтобы между ними сразу же возникли дружеские контакты, без этого теряется смысл наставничества. Партийное бюро, завком завода инструкторы с особой тщательностью подходят к подбору кандидатур наставников молодежи. План работы совета наставников, который состоит из пяти человек, утверждается партийным бюро и заводским комитетом.

На предприятии учреждено звание «Лучший наставник» и положение о соцсоревновании наставников. Итоги подводятся один раз в год. Совет координирует и контролирует работу цеховых наставников. Одной из основных задач общественных организаций, наставников является воспитание каждого новичка в социалистическом отношении. Это способствует быстрейшему формированию у молодого человека на сознательно отношение к труду, активной жизненной позиции. Особое значение придается социалистическим обязательствам молодых рабочих. Наставники помогают им составить обязательства, т. е. личный творческий план, чтобы была видна перспектива их профессионального роста и личные задачи коллектива увязаны в делениях всего коллектива.

Вот характерный пример наставника В. П. Тряпкин—машинист стеклоформующих машин, для обязательства в 1978 году на месяц раньше срока подготовить квалифицированника Е. В. Богданова, тот в свою очередь дал свою с перевыполнением обязательства выполнить нормы выработки и планы задания на соревнование тоже ученика Г. Е. Ванулова. Свои обязательства наставник и подшефный с честью выполнили.

В 1978 году и в 1979 год все производственные коллективы были на вооружение лозунг «Ни одного отстающего рядом». А как правило, отстающими бывают молодые рабочие из-за недостатка опыта. Стимулируя быстрое становление молодых рабочих, их профессиональный рост, администрация и общественные организации завода ведут систематически проводят конкурсы на звание лучшего молодого рабочего по профессиям. В организации и проведении этих конкурсов решающее слово—за наставниками.

На завод пришел молодой рабочий Н. Н. Тонкаков—токарь. С огромным выражением он прошелся, был замечен в выпивках. Шефство над ним взял опытный наставник Е. И. Розов. Они заключили договор трудовом соцпусковке, в котором первый обязался обучить новичка прогрессивным методам труда, а второй—всемерно содействовать этому, повышая свой профессиональный уровень, быть примером в быту и на производстве. Благодаря большой работе, проведенной Е. И. Розовым, сейчас можно сказать, что его подшефный в совершенстве освоил специальностью, является примером в быту, женился, занимает десятый класс вечерней школы. Таких договоров между наставниками и подшефными на 1979 год заключено по бедам 20. Большая заслуга наставника завода в том, что у нас нет молодых рабочих, не выполняющих норм выработки.

С 1978 года мы начали большую работу по профессиональной ориентации и подготовке школьников к труду. Организовали цеховые профориентации, где школы строительных специальностей, одну—слесарного и токарного дела, четвертую—электромонтерскую производства. Программы были утверждены на заседании парторганизации совместно с администрацией школы. Закреплены наставников - воспитателей, инструкторов производственного и по обучению. Ребята 8—9 классов занимаются с увлечением. Занятия проходят на производственных участках. Организовано коллективное наставничество, т. е. над каждой группой профессиональной ориентации взяли шефство трудовые коллективы строительного, механического и цеха выработки.

Заключили договоры на соревнование, в которых учащиеся берут обязательство не иметь неуспеваемости, нарушений дисциплины, чтобы в группе все были члены ВЛКСМ и т. д. Производственные коллективы стараются привить любовь к профессии, постоянно интересуются результатами учебы, проводят совместные вечера и т. д.

Сегодня на заводе 25 наставников молодежи, за ними закреплены 83 молодых рабочих из общего числа работающих на заводе 20 30-летнего возраста 158 человек. Большой вклад в развитие движения за работу без отстающих вносит бодаленское наставничество, когда в бригаде наряде опытными и квалифицированными рабочими работают от 3 до 5 человек молодых. Здесь уже все бригады заинтересованы в лучших результатах труда молодежи.

Заслуженным авторитетом и уважением на заводе пользуются лучшие наставники молодежи Н. М. Черницына, Я. В. Артемов, В. П. Сапунов. Много сил и энергии отдают мастера А. Н. Горячев, В. В. Ивановка. Названные наставники показывают образцы подлинно творческого отношения к своему делу, увлекая молодежь своим примером. Эти люди воспитали не один десяток высококвалифицированных рабочих, которые сами стали наставниками молодежи.

В. ФИЛАТОВ,
секретарь парторга.

Для агитатора и политинформатора

В ЗЕРКАЛЕ СТАТИСТИКИ

Подведены предварительные итоги Всесоюзной переписи населения, которая проводилась в нашей стране в начале этого года. Перепись показала, что на 17 января 1979 года численность населения СССР составила 262 миллиона, 440 тысяч человек. Из них 183,6 миллиона, или 42 процента, проживают в городской местности и 38 процентов—98,8 миллиона человек—на селе.

За прошедшие, прошедшие после переписи 1970 года, население страны возросло на 20,7 миллиона человек.

В общем населении страны мужчины составляют 123,4 миллиона (46,7 процента), а женщины — 139 миллионов (53 процента). Разрыв в численности мужчин и женщин, естественный для нормальной половозрастной пирамиды, постепенно сокращается. В возрастной группе до 50 лет это соотношение в целом выравнивается.

Увеличилось население всех союзных республик (главным образом за счет естественного прироста, который не везде одинаков. Например, в Таджикской ССР за указанный период на каждые тысячу жителей, приходится в Узбекской—на 30, в Туркменской—на 28, по РСФСР, Украине и Белоруссии—на 5 процентов.

В Российской Федерации в большинстве населения преобладает городское—69 процентов. Особенно высокий уровень все городская в Мурманской области (81 процент), в вилдуутльно равных областях Урала — Свердловской (81 процент) и Челябинской (81 процент), в Узбекской—на 30, в Туркменской—на 28, по РСФСР, Украине и Белоруссии—на 5 процентов.

В Российской Федерации в большинстве населения преобладает городское—69 процентов. Особенно высокий уровень городского в Мурманской области (81 процент), в вилдуутльно равных областях Урала — Свердловской (81 процент) и Челябинской (81 процент), где темпы роста городского населения в отдельных областях. Дальнего Востока и Камчатской (83 процента), Сахалинской (82) и Магаданской (79). На Украине в городской местности проживает 61 процент населения, а в Донецкой области—29 процентов, в Ворошиловградской—34, в Днепропетровской—40.

В ряде союзных республик удельный вес сельского населения продолжает превышать городское. Например, в Узбекистане на селе проживает 58, в Молдавии и Киргизии—61, в Таджикистане—65 процентов того населения. Значительная большинство живет на селе в высокогорной Нарынской области (Киргизия) — 88 процентов, где ценною равнин животноводство, в хлопковых областях Узбекской ССР—Сурхандарьинской (81) и Хорезмской (80), а также в Алма-Атинской области Казахстана (81 процент).

Численность населения нашей планеты по данным ООН на середину 1978 года, составила 4 миллиарда 205 миллионов человек. В этом количестве доля населения СССР составляет 6,2 процента.

Эволюция великой или социалистической индустриальной, наше государство на деле Советской власти проявилось в могучем индустриальную державу С каждым годом промышленность требовала все больше и больше рабочих рук. Еще в 1959 году сельское хозяйство производило всего 14 процента, а за последнее двадцатилетие доля городского населения увеличилась до 62 процентов против 48 по переписи 1959 года. Да, девять последних лет число городских возросло на 27,8 миллиона человек (в том числе 12 миллионов за счет естественного прироста), а сельское сократилось на 6,9 миллиона. Однако надо знать в виду, что некоторые переезды свыше 15 миллионов сельских жителей в города, естественный прирост населения в сельской местности за этот период составил более 8,7 миллиона.

За годы Советской власти в СССР образовано 1,174 города. Сегодня 272 города имеют численность населения 100 и более тысяч человек. В них проживает более 60 процентов всего городского населения. 45 городов насчитывают свыше 500 тысяч жителей (в 1917 году их было всего два).

Сейчас в стране 18 городов-миллионеров (в прошлом лет назад было 10). В самом крупном—Москве проживает свыше 8 миллионов (8,1 тысяч человек. Ленинград имеет 4 миллиона (4,4 тысячи) и Киев (1,010 тысяч). Более миллиона жителей имеют крупные промышленные центры в РСФСР —Горький, Новосибирск, Куйбышев, Свердловск, Челябинск, Омск; на Украине—Харьков, Днепропетровск, Донецк, Одесса, Донецк. Ближе к миллиону Пермь и Казань.

Среди 272 других городов, Бурный рост города Набережные Челны Татарской АССР начался в 1970 году в связи со строительством Камского автомобильного завода. За эти годы численность населения в нем увеличилась в 8 раз. Здесь же, на левом берегу Камы, в ежегодно строительство химического комплекса, рассчет город Нижнекамск, где 'вновь' пока

ЧИТАТЕЛЬ сообщает — советуют критикуют

◆ *Сегодня — Всемирный день охраны окружающей среды*

◆ *ГАИ сообщает*

◆ *О людях хороших*

ПРИРОДУ НУЖНО БЕРЕЧЬ

Во всем мире ежегодно 5 июня по решению Всемирной конференции защиты окружающей среды, проводится день охраны. У нас в стране этому вопросу уделается большое внимание. Только в текущей пятилетке на эти цели выделено 11 миллиардов рублей.

В нашем городе функционируют сооружения по очистке хозяйственно-бытовых и производственных стоков мощностью 92 тыс. куб. в сутки. В 1977 году вступила в строй станция нейтрализации и обезвреживания на хрустальном заводе. Строится новая особо чистая по кварцевого стекла разрывочный канализационный коллектор протяженностью 11 километров. Только в 1978 году на предприятиях города и районе пущено в строй около 180 рекомендуемых выше сооружений. В поселках района функционируют семь очистных сооружений.

В 1978 году вошли в строй очистные сооружения в поселке Семеновка. Закончены для этого постоянных школ и с перспективной подключения к ним других объектов.

Сделана проектная документация на расширение действующих городских очистных сооружений, со строительством которых увеличится мощность существующих. С 1978 года со стороны государственного надзора контроль за выбросами вызывающих газов от автотранспорта.

Санитарно - эпидемиологическая станция постоянно принимается за контрольно-инспекторский надзор за строящимися и реконструируемыми объектами с целью контроля выполнения на них природоохранных мероприятий. При этом осуществлен постоянный лабораторный контроль за воздушным бассейном, сточными водами, питьевой водой. Так, достаточно сказать, что ежегодно делается около 10 тысяч анализов воздушной среды, 500 сточной, 1500-2000 питьевой воды.

Только в 1979 году на заседании постоянной комиссии по охране природы при горисполкоме заслушивались вопросы важного значения, арматурного «Красный Профинтерн», стекольного.

Но, несмотря на достигнутые успехи по охране природы, есть еще, как в городе, так и в районе масса нерешенных проблем. Многие руководители особенно в районе, медленно решают вопросы строительства очистных сооружений. Это случаи с «Гуковской» - директор А. В. Грудов, Добратинском карьероуправление—директор Б. Г. Сальник, завод ТОС—директор П. Н. Копылов и другие. Плохое состояние на плохом техническом состоянии находятся постоянные цеха («Красный Октябрь»—директор Н. М. Леонтьев, им. Володарского — директор В. П. Пашин). Упорно не выполняется рядом руководителей города и района решение исполкома по выбросу сточных вод через городские канализационные сооружения (молокозавод—директор М. И. Селезнев, банкнотный завод—директор Е. Е. Корнилова, автотехнический предприятие—директор С. И. Морозов).

С апреля по 1 марта 1979 года в городе и районе проводилась месячник по санитарной очистке, который показал, что многие руководящие предприятия не со всей серьезностью подошли к этому очень важному мероприятию. В период месячника санкциями было наложено 62 штрафа на должностных лиц, в том числе на все руководство спецгаражей (директор Л. Б. Масаев), поступает постоянные справедливые заявления, в частности, на несовершенное опорожнение контейнеров, не удовлетворительную очистку улиц, полное содержание дорожной сметы.

Многие руководители предприятий и учреждений необходимо сделать соответствующие выводы по отмеченным недостаткам и четче выполнять требования закона и принципиально претворению в жизнь мероприятий, направленных на охрану природы. Необходимо каждому жителю города и района всем активно участвовать в борьбе за санитарным состоянием территорий городов, улиц, бережно относиться к зеленым насаждениям, эффективно использовать питьевую воду.

В. ШАПИЛОВ,
главный государственный санитарный врач района.

Дебошир наказан

При опорном пункте поселка Мезиновский на дням состоялось выездное товарищеский суда. Слушалось дело Мирошова Николая Сергеевича, проживающего плотником в РСО Мезиновского торфопредприятия.

Уже в течение нескольких лет Мирошов систематически пьянствует и раз в месяц по неделе совершает прогулы, по этой причине, в семье создал неблагоприятную обстановку. Не занимается воспитанием сына, мешает ему готовить уроки. Дома на жаловаться товарищеского суда явился в нетрезвом состоянии.

Товарищеский суд вынес решение обсуждения Мирошова, материал опубликовать в печати.

В. КРЫЛОВА,
председатель товарищеского суда.

Уголки гражданской обороны

Успех решения задач по подготовке населения к защите от оружия массового поражения во многом зависит от действенности пропаганды. Не последнюю роль в этом играют уголки гражданской обороны. Цель их—утдуть конкретные знания рабочих, служащих, колхозников применительно к местным условиям и особенностям производства. Поэтому уголки располагают непосредственно на рабочих местах.

Уголок гражданской обороны. Все же плохо, и поэтому он должен отвечать несколько иным требованиям. Надо сделать его таким, чтобы были отражены не столько общие понятия о защите от оружия массового поражения, сколько конкретные вопросы, которые помогали бы производственным коллективам, исследовать, разобраться, как действовать при оспиалах, где укрываться, как поступить при возникновении и эвакуации.

Мы обязаны помочь каждому труженику усвоить его поведение в различных условиях. Особое внимание должно быть уделено конкретным мерам на определенном участке, в цехе, отделе. Например, что делать по сигналу «воздушная тревога» со станками, поточной линией, конвейером, останавливать их или нет, какие действия выполнить в котельной или на компрессорной станции, кому остаться на рабочем месте.

Совершенно очевидно, что уголки гражданской обороны не могут быть одинаковыми даже на одном предприятии. Они должны отвечать сильным требованиям: создаваться в строгом соответствии с современными взглядами на теорию и практику ведения гражданской обороны. Надо, чтобы эстетика и подлежит живой, четкую, идейно-политическую направленность, в демонстрируемых материалы были доступны и понятны. Содержание уголка должно убеждать в наличии реальных возможностей защиты от оружия массового поражения.

Именно такие требования обсуждались в цехах завода особо чистого кварцевого стекла. Здесь можно встретить хорошо оформленную наглядную агитацию, рассчитанную в уголках гражданской обороны.

Это каждому позволяет хорошо усвоить все сигналы, знать основные правила при возможных ситуациях стихийного нападения противника.

М. ГУБАНДУЛИН,
начальник штаба гражданской обороны завода особо чистого кварцевого стекла.

Верные друзья. Фотоотчет Н. Трапкина.

ВО САДУ ЛИ В ОГОРОДЕ

Госавтоинспекцией внутренних дел 22 мая 1979 года был проведен рейд по использованию автотранспорта. В ходе его было выявлено, что водители использовали автомашины для личных целей. Так, водоп в сады-огороды для полива своих участков, перевозка навоза, железобетонных плит, дров на гаражи в рабочее время, не имея на это разрешения и документов. Руководители автохозяйств не осуществляют контроль за работой водительского состава. Зуев Виктор Михайлович—шофер Гусевского АТП, находился с автомашиной ЗИЛ—554 в саду, он огороде коллективного сада завода им. Дзержинского. Лопатушко Иван Дмитриевич—шофер Гусевского АТП, на автомашине ГАЗ—53 перевозил навоз для огорода. Калинин Михаил Петрович—шофер Гусевского АТП, на бортовом грузовой автомашине КРАЗ перевозил грунт (чернозем) в сад-огород. Петров Борис Сергеевич—шофер хрустального завода, на автомашине ЗИЛ-164 вез рассаду помидоров на Мухалин. Котлусов Виктор Федорович—шофер завода стекловолокна находился с автомашиной в саду поселка Гусевой. Прокофьев—шофер завода стекловолокна на тягаче доставлял железобетонные блоки на гараж по ул. Дмитрова, во имя соответствующих документов. А. В. Коромыслов—шофер завода стекловолокна, на автокране МАЗ—500 развозил железобетонные блоки на гараж на ул. Дмитрова. Сергеев Сергей Викторович Пантелеев—шофер Гусевского завода РИС, на автомашине ЗИЛ-130 развозил навоз в саду-огороде Михаила Рудольф Борисович Веселов, шофер завода, на автомашине пробывал в саду-огороде завода им. Дзержинского.

Крылов Геннадий Дмитриевич—шофер третьего Гусевского АТП, перевозил железобетонные плиты в сад-огород в Бабино, как он заявил по указанию зам. управляющего А. М. Хроменкова. Для управляющего трестом И. А. Малютина без разрешения, на автомашине Данилов Геннадиевич—шофер монтажного управления (участок № 2 треста «Стеклостроя») перевозил железобетонные блоки в сад-огород.

Все вышеперечисленные другие факты стали возможными вследствие бесконтрольности за работой автотранспорта, со стороны руководителей и злоупотребления служебным положением.

А. ЕРШОВ,
начальник ГАИ Гусь-Хрустального отдела внутренних дел.

УМЕТЬ ОРГАНИЗОВАТЬ

У нас оторвался каблук, в ботинки еще можно кое-как сдвинуть их нет резона. В таком случае обращаешься в сапожную мастерскую. Расположена она в одном из домов микрорайона. Сначала вас принимут в порядок обуви.

Квадратная мастерская небольшая, а руководит ею В. Н. Васина. От умения создавать атмосферу доброжелательности, высокой трудовой настойчивости в целом предприятия. Валентина Николаевна стремится в этом. Не без среди мастеров царила вавилонвыручка, стремление побыстрее выполнить заказ.

Случается, когда люди остаются недовольными. Приходится вновь делать, пока выполним заказ. Порой от нас что то делают, но мы первые взнаем, стараемся поскорее выполнить ремонт обуви.—говорит Валентина Николаевна.

Примером хорошей организации труда среди коллектива служит хотя бы такой факт: Раньше здесь работало 10 мастеров, теперь все их стало 5. А вот обычно выполняемые заказы остаются на прежнем уровне. Конечно, дело не обошлось без спешки. Были бы. Но постепенно стали улучшаться организация производства применять передовой метод. Повышается требовательность и исполнительная дисциплина. Если на первых порах имелись случаи нежелания выполнять ненужного ремонта, то ныне такое не наблюдается.

Откуда же взялся источник, позволивший достичь положительных результатов? Секрет прост, все зависело от четкой работы руководителя В. Н. Васиной. Валентина Николаевна всю семену находится среди мастеров. Кому то из них поможет советом, а кое кого упрекнет за допущенные постоянно. По существу, лично сама проверяет обувь. Дает оценку исполнения работы. Бывает, иногда и возвращает некачественно отремонтированные сапожки или туфли.

Контроль за исполнением, справедливая требовательность —главный метод, который обязан руководствоваться мастер, —говорит Валентина Николаевна.

Производственный процесс хорошо ей известен. В свое время начала трудовую деятельность радовой прачешницей, пошлавая семерых, а сейчас ее специфику бытового обслуживания населения. Перемотрывалась в мастерицы, как она работают, что их сдерживает в конечном итоге все это решают.

— Самый неприятный момент бывает у нас, когда человек приходит за обувью, а она не готова. Вот почему тщательно спешишься с тех, кто не выполнил в срок работу —рассказывает мастер Васина.

С ее приходом в сапожную в принимной появились прейскуранты и другие сведения, необходимые для посетителей. Был наведен порядок в складском обуви, для чего установили специальные вешки.

Если речь зайдет о передовых производственных предприятиях комбината бытового обслуживания, то непременно вам назовут мастеров по ремонту обуви В. И. Алексеева, А. Н. Моросова, Э. Д. Сменкова. Все они с участка, руководимого Васиной. Видно, такое совпадение не случайно.

И. ЧИКВАРКИН.

Дни дружбы Владимирской и Северо-Чешской областей

... И ЗАГРЕЛ ОРКЕСТР

Цветами, песнями, радостными улыбками встретили жители нашего района друзей из Чехословакии. Торжества проводили на центральной усадьбе колхоза «Большевик».

...Весело звучит духовой оркестр. Под его мелодичные звуки выходят на автобуса полянцы из дружественной социалистической страны. Молодые парни одеты, девушки гостеприимно, по красивому русскому обычаю хлебом-солью встречают гостей на Устье-на-Лабе. Работники детского сада колхоза «Большевик» жизнерадостно спешат навстречу улыбающимся чешским артистам. Гости не скрывают своего восторга. Еще бы— они получили на память самые дорогие подарки—пилотки, заботливо приготовленные руками малышей—картонные сумки и наборы-книжки сказочных мотивов».

Гости поднимаются по ступенькам в помещение колхозного клуба, приветливо кивают участникам местного духового оркестра. Ведь сами они—тоже страстные поклонники этого красного жанра, профессиональные артисты духового оркестра «Целестинка».

Праздник открыла председатель районного совета Мария Вычитанова. Приветствия гостей, Эдешка Шульца, Зрителей поводили их обаяние, виртуозность, изящная манера исполнения. Особенно проникновенно звучали хорошо знакомые и любимые в нашей стране песни «Катушка» и «Подмосковные вечера».

...Вот сцене солистка Государственного чешского театра имени. Здешка Неедлого Квета Коничкова. Прославленная оперная певица подарила советским друзьям исполненные с большим откровением и на высоком профессиональном уровне песни «Любовь, боже любви» и отрывки из оперетты «Роз Марие». Это выступление было первым слетя грустным, иногда веселым и игривым, но каждый раз настолько задушевным и красивым, что зрители долго не отпускали Гмету со сцены.

В заключение концерта артисты духового оркестра «Целестинка» исполнили «Марш дружбы», специально написанный к этому празднику.

...С именем трудолюбия рабочих-чехов артисты исполнили поблагодарили за концерт известность передовиков колхоза «Большевик» В. А. Манаев Он. рассказал гостям об истории колхоза, о его больших достижениях и перспективах труда. Артисты с большим удовольствием любовались своеобразным пестрым центральной усадьбы колхоза.

В. КОЗИНЦЕВА.

На снимках: хлебом-солью встречают артистов жители районы; гости поклонницы оперного театра Квета Коничкова.

Фото А. ЗУБАНОВА.

Футбол

Иванищевцы в полуфинале

Сезонники традиционным проведением товарищеских футбольных встреч между командами «Энергия» из Саранска и иванищевской командой «Труд». Из года в год поддерживается дружеские отношения между этими коллективами.

23 мая состоялся футбольный матч между этими командами на поле иванищевских футболистов. Хорошую игру показали обе команды, но все же успех, как и в прошлом году, спутешвала гостям. Иванищевцы проиграли — 3:5.

Одержав две победы на кубок района по футболу, иванищевские спортсмены вышли в полуфинал. Полуфинальная встреча состоялась на стадионе. Ароюнио, в этот раз хозяева поля принимали старых соперников, одну из сильнейших команд района—футболистов из поселка Ивинищи.

На следующий день состоялся матч на кубок рай она. В этот раз в гостях у иванищевских спортсменов была мезиновская команда. Матчи между этими клубами всегда были интересными и напряженными. В этот раз игрокам удалось порадовать своих болельщиков. Они победили со счетом 4:1. В полуфинале соперниками иванищевцев стали футболисты поселка Ароюнио.

В. ИВАНОВ.

С большим преимуществом

Как всегда, встреча этих команд привлекла большое количество болельщиков. Ароюнцы на протяжении всей игры имели преимущество и добились убедительной победы со счетом 5:3. Таким образом футболисты из поселка Ароюнио вышли в финал розыгрыша кубка района по футболу.

А. ГРИГОРЬЕВ.

ТВ

5 ИЮНЯ. 1 программа. 9.05 «Молодая декада Пиеньяр». Телеспектакль. 15.30—Гроссмейстер Ивонин. 17.00 — «Домино». Художественный фильм «Ивонин». 18.45—Телеспектакль. 19.45—Сегодня в мире. 19.30—Жизнь науки. 19.30—Ф. Дист. Концерт № 2 для фортепьяно с оркестром Ф. Шопена. Художественная выставка народного артиста СССР М. Ульянова. 20.10—Кинопотеря «Великая Отечественная». Фильм 9-й—«Битва за Кавказ». 21.00—Время. 21.35—Международному году ребенка. Передача 3-й. 22.05—Сегодня в мире. 22.20—Премьера музыкального телефильма. «На стихи Пушкина».

4 программа. 19.00—Чемпионат СССР по футболу—ЦСКА —«Динамо» (Тбилиси). 2-й тайм. 19.45—Документальный телефильм. 20.00—«Спокойной ночи, малыши!». 20.15—Сельский час. 21.40—«Здравствуй, добрый человек!». Худ. фильм.

Заместитель редактора
С. Е. ЛЕБЕДЕВ.

ВЛАДИМИРСКИЙ СОВХОЗ-ТЕХНИКУМ

объявляет приемы учащихся на 1979—80 учебный год на агрономическое, зоотехническое и ветеринарное отделения.

Срок обучения: для лиц со средним образованием—2 года 6 месяцев, для лиц с восьмилетним образованием 3 года 6 месяцев.

Заявления принимаются от лиц с восьмилетним образованием по 31 июля, от лиц со средним образованием по 15 августа.

Вступительные экзамены проводятся с 1 августа для лиц с восьмилетним образованием—по русскому языку (диктант), математике—(устно), для лиц со средним образованием с 15 августа по русскому языку (сочинение), химии (устно).

Лица, окончившие школу с отличием в Пожарьевой гранстой, принимаются без экзамена на все специальности.

Окончившие 8 классов без троек принимаются без экзамена на ветеринарное и зоотехническое специальности.

Заявление о приеме направлять на имя директора совхоза-техникума с указанием избранной специальности.

К заявлению прилагать документ об образовании, выписку из трудовой книжки (для поступающих со стажем работы), направления совхоза, колхоза (для поступающих по направлению), медицинскую справку (форма № 286), 4 фотокарточки размером 3х4.

Учащимся выплачивается стипендия на общих основаниях.

Общежитие предоставляется.

Обращаться по адресу: 601282, с. Ново-Александрово, Суздальского района, Владимирской области, Владимирский совхоз-техникум, телефон 23-70.

Техникум расположен на трассе Владимир—Юрьев-Польский.

Гусь-Хрустальный арматурный завод «Красный Профинтерн» приглашает на работу:

мастера электрочистка, инженера по металлу в отдел кадров, на постоянную работу, по штатному расписанию.

Токарей и механосборочный цех, обрубщиков литья, галванщиков металла в литейный цех.

Оплата сдельно-повременная.

Уборщица производственных помещений в механосборочный цех и ремонтно-строительный участок, формовщиков и учеников формовщиков в литейный цех.

Оплата повременно-премиальная.

Рабочую по сопровождению грузов в отдел сбыта.

Оплата повременно-премиальная.

За справками обращаться в отдел кадров завода, телефон 20-01, доб. 3-06 или в отдел по трудоустройству при горисполкоме.

1—2

Районному отделу народного образования

на постоянную работу требуется **экономист.**

Обращаться: р а й о н о, тел. 39—64.

Гусь-Хрустальное дорожно-строительное управление добровольного общества автомотолюбителей

объявляет набор на курсы **мотоциклистов и переводчиков** по подготовке по 327-часовой программе дополнений и изменений правил дорожного движения.

Обращаться по адресу: город Гусь-Хрустальный, ул. Школьная, д. № 2, проезд автобусом № 1 до остановки «Водопроводная».

1—2

Гусь-Хрустальный дорожно-строительный завод

на постоянную работу требуются:

бульдозеристы, водители, машинисты.

(Оплата сдельно-премиальная).

Токарь, клепаки на АБЗ (оплата повременно-премиальная).

Лаборант АБЗ—временно (оплата согласно штатному расписанию).

Обращаться в отдел кадров ДПМК или отдел по трудоустройству при горрайисполкоме.

1—2

Завод «Рембытмашпомощь»

принимает в ремонт от населения и организаций:

пишущие машинки и счетные машинки всех марок и классов. Организациям возможно заключение договоров на постоянное техническое обслуживание).

Швейные машинки всех классов, включая импортные.

Фотоаппараты всех марок.

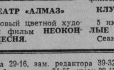
Производит граверные работы в виде бархатовых, пластмасс, надписей на изделиях из любых материалов.

Указанные виды услуг выполняются опытными мастерами.

Качество ремонта гарантируется согласно действующему положению до 6 месяцев.

Прием заказов с 9.00 до 18.00 с перерывом с 13.00 до 14.00. Выходные дни—суббота, воскресенье.

Адрес: г. Гусь-Хрустальный, проспект им. 30-летия Советской власти, 3, «Рембытмашпомощь», тел. 30—31, 30—52.



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

5 июня новый цветной художественный фильм **НЕОКОНЧЕННАЯ ПЕСНЯ.**

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА

5 июня кинокомедия **ВЕСЕЛЫЕ РЕБЯТА.**

И СЛЕДОВАТЕЛЬ.

Сеансы: 10.30, 13.15.30, 18, 20.30.

На детском сеансе в 9 часов 5 июня мультипликационный фильм **Я СЛЕДОВАТЕЛЬ.**

Сеансы: 15, 17, 19, 21 час.

НАШ АДРЕС: 601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина д. 19/16. ТЕЛЕФОНЫ: редактора 29-16, зам. редактора 39-52, ответственного секретаря 38-67, отделов: промышленного 28-40, сельскохозяйственного и бухгалтерии 54-55, лично 28-43.

Гусь-Хрустальная типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома. Тираж 23800 Объем 1 п. л. Ж. 11038 Заказ 2945