

КНОВОМУ ГОДУ
ТРИМОВОЙ ПОЛАРОК

В красном уголке производственного объединения «Стекломолото» состоялось традиционное совещание наставников предприятий и организаций города. На нем секретарь горкома КПСС М. Н. Крылов.

— Сейчас у нас в городе свыше тысячи нарядов рабочих являются наставниками молодежи — это люди, которые имеют за плечами опыт работы на производстве. Большим уважением и авторитетом пользуются в своих коллективах наставники В. А. Докучаев, В. А. Садовников, Ю. С. Сусловский, И. А. Фомин, Ф. Ф. Козлова, с текстильной компании, С. А. Бочков — наставник по стекольному производству, Ю. Б. Пылас — наставник по стекольному объединению «Стекломолото» и многие, многие другие.

Во многих коллективах движение наставников продолжает расширяться. Хорошо налажена работа на тематическом комитате. Ежегодно в этот коллектив вливается более 400 человек молодежи. Они, как правило, закрепляются за лучшими наработками работников.

С чувством высокой ответственности выполняють обязанности воспитателя Л. Я. Бедикова, В. А. Исаев, И. Н. Олейник и другие. Руководят направлениями их деятельности заместители. В текущем году наставники подготовили 35 воспитанников по направлениям педагогическому, психологическому, коммунистическому воспитанию молодежи. Проводятся интересные вечера, встречи, экскурсии. Вся эта работа дает свои положительные результаты.

Наставники и воспитанники объединены в «Стекловолокно», дающие лучшие результаты: юные добровольцы считают своим долгом помочь молодежи быстрее овладеть избранной профессией. В числе лучших воспитанников — Александр

а Короткова. За 20 лет рабо-

Материалы экспозиции рас-
сказывают о преодолении
десяти пятилеток (заводу 50 лет)
высокой кустарной мастерской
по ремонту стетных машин
и др. В экспозиции также
показаны новейшие электронно-
вычислительной техники, зна-
чит с организационной культу-
ры, культуры производства на
предприятии с помощью ком-
плексных программ, экономи-
ческих расчетов, автоматизации
электронно - вычислительных
машин.

В разделе «Сельские хозяй-
ства» показан расцвет В. На-
пилью о передовом колхозе
Усть-Хураевского района Ва-
сильевском, о котором
сообщает его Владимир
Марков, один из трех братьев
председателя правления
колхоза.

Благодаря энергии и уме-
нию руководить колхоз, не-
смотря на неблагоприятные по-
годы, в колхозе в этом году
увеличил надой молока, за-
нял первое место по району
в получении приплода и
рогатого скота, от реализа-

Более 200 наставников работает на хрустальном заводе. Их имена известны всему заводу — это лучшие из лучших. Среди них Г. И. Нащин, А. С. Шлюхица, А. И. Ткачук, В. А. Гущин. Благодаря им молодежь завода растет достойной своих отцов.

Много хороших примеров можно привести и на других заводах, предприятиях, организациях. И все же наставники с честью выполняют свой гражданский долг.

На совещании опытом поделились лучшие наставники города.

О. В. ДОКУМЕНТА —
наставника с
хрустального завода

Хорошей традицией в месте стало воспитание молодёжком комсомольских бригадами. Их в числе 38, и лучшие из них бригады Старостина, Монохова, Семенова (всего 14 бригад), которые уже закончили четыре пятилетки. Многие комсомольские молодёжные бригады работают под девизом «Ни одного отстающего работника». Многие взяли обязательство закончить пятилетку к 1964 году, то есть за два года раньше срока.

В нашу бригаду Кириевой в сентябре пришли Рыжкова Ольга, Зорюхина Наталья, Шмидт Елена, Вальков Олег, Дубровский

В. Р. ВЕРЕЩАГИНА —
лучшая наставница
текстильного комбината.

У меня как у настоящих
«застойщиков» тревожные
мысли о пополнении
рабочего коллектива. За последние
годы на собраниях, посвященных
кадрам, я слышу много
кличей молодых кадров. И не
случайно. Сама вижу, есть
кусты, девушки, особенно с
широкой улыбкой, приходят
на работу с новыми силами
и подуют заветлами на расчеты.
На мой взгляд, причина тако-
го явления в том, что некогда
еще вчерашие школьники изу-
чили основы экономики, а не
карьеры. Очень обидно поворачи-
вать спину к труду. Откуда
они берется?

По моему, тут в какой-то степе-
ни виноваты родители. У многих
есть у дочери в дневнике три
оценки и начинают пугать: «Ты
что, милая, забыла, что с такими
оценками только на технику-
ку можно комбинат принимать?»
«Забудь!»

Справедливо подметить и другое. Мы, кадровые работники, не всегда чутки и внимательны к подросткам. Допустим, девочка пришла по призванию в цех. Приншла и начинает искать, с чего начать пример. Нашла свой идеал, но, поработав, разочаровалась. Значит, не вышла к молодой работнице такая наставница подхода.

Сама я пришла на комбинат 21 год тому назад. Моя наставница, стрелочница Лидия Яковлевна, стрелочка меня доброй улыбкой. С ней я вошла в цех, как в школу труда. Она мне просто и терпеливо объясняла азы работы, щедро раскрывала секреты своего мастерства.

Ю. Б. ПИЛАС — мастер
производственного объединения
«Стеклоплексин»

И. и на мой взгляд, ма-
стера заставили, с каждым го-
дом становясь все более и более
мало, обстоятельно беседуя.
Так, например, несколько
лет назад пришел в наш Центр
Павел Иванович Пустовалов,
шефизм. Он получил профес-
сию «саесара» мастованка. Он
коллективизм старались сде-
лать для себя, а не для других.
его мастерство его постоянно
росло, хотя он активно зани-
мался в общественной жизни.
Он был членом профсоюза, а
профсоюз, членом ДПД. На-
лучшего производственного
общественника его признавали
лучшим мастером в стране.
Воз отрыва от производства
оночли стоквалыи техникум
получил квалификация меха-
ника. Он был членом профсо-
юза, а профсоюз, членом ДПД.
дующую работу мастера, сме-
ля. Конечно, в деле воспитания
даже обязательно отдавать то-
му, что имеет своей души. Ина-
че роль мастера, мастера, ма-
стер светится, к формальному
выполнению ответственного во-

На сессии такие выступления В. Г. Лебедева, мастера партийной организации арматурного завода «Красный Профинтерн», Г. Н. Струбыкова — мастера цеха автомобильного стекла стекольного завода имени Дзержинского, Н. К. Кукушкин — наставник молодых рабочих опытного завода фтизалина ГИО.

Участники совещания приняли обращение ко всем колхозным рабочим, инженерно-техническим работникам, мастерам производства, специалистам на родного хозяйства.

Ув заключение большая группа наставников была награждена ценными подарками.

Л. ЖЕРИХОВА.

.....

ГРАЖДАНСКИЙ ДОЛГ НАСТАВНИКОВ

Олег и Жарков Саша. Они не были для нас новичками, работали во время производственной практики. За это время мы хорошо узнали наших будущих молодых товарищей, а они нас — своих наставников.

В. Р. ВЕРЕЩАГИНА —
лучшая наставница
текстильного комбината.

У меня как у наставника часто возникает тревожная мысль о пополнении наставничества. За последние годы на собраниях, конференциях много говорят о неуклонном сокращении числа молодых кадров. И не случайно. Сама вижу, есть чему учить. Девушки, особенно с школьной скамьи, приходят к нам, отработав год-полтора и подавая заявления на расчет. На мой взгляд, причина такого явления в том, что некоторые вчерашние школьницы идут к нам не по призванию, а слуги

По моему, тут в какой-то степени виноваты родители. Узнают у дочери в дневнике тройку и начинают пугать: «Ты что ж, милая, забыла, что с такими оценками только на текстильный комбинат принимают работать?».

Справедливо подметить и другое. Мы, кадровые работники, не считали и не считаем за подрастающих. Допустим, девочка пришла по призванию в цех. Приншла и начинает искать, с чего начать пример. Нашла свой идеал, но, поработав, разочаровалась. Значит, не вышла к молодой работнице такая наставница подхода.

Сама я пришла на комбинат 21 год тому назад. Моя наставница, стрелочница Лидия Яковлевна, стрелочка меня доброй улыбкой. С ней я вошла в цех, как в школу труда. Она мне просто и терпеливо объясняла азы работы, щедро раскрывала секреты своего мастерства.

А сейчас я сама обучаю молодых. Обучила своей профессии 10 человек.

Ю. Б. ПИЛАС — мастер
производственного объединения
«Стеклоплекс»

[illegible]

На сессии такие выступления В. Г. Лебедева, мастера партийной организации арматурного завода «Красный Пролетарий», Г. Н. Струбыкова — мастера цеха автомобильного стекла стеколзавода имени Дзержинского, Н. К. Кукушкин — наставник молодых рабочих опытного завода фтизиатрии ГИО.

Участники совещания приняли обращение ко всем колхозным рабочим, инженерно-техническим работникам, мастерам производства, специалистам на родного хозяйства.

Ув заключение большая группа наставников была награждена ценными подарками.

Л. ЖЕРИХОВА.

.....

14

ВНИИ СР, а также проектные и научно-исследовательские организации.

Здесь и основное строительство на основе комплексного внедрения в планирование, конструирование, изготовление, монтаж, эксплуатацию, а также в выделение ценных методов в Тульском домостроительном объединении. Это внедрение метода производства стальной технологической конструкции, применение системы конструирования, системы монтажа, системы перевозки строительных материалов.

Для внедрения опыта трансформации изысканий на ВНИИ СР используются следующие методы: научно-технические и учебные мероприятия, пресса, радио, телевидение.

В павильоне «Машиностроение» широко выделяется роль женщины-победительницы в создании новой техники и освоении техники. Главный метод павильона — рассказ о женщинах-представителях на выставке.

ЭКОНОМ

100

Об утверждении состава окружных избирательных комиссий по выборам в областной Совет народных депутатов семнадцатого созыва

(Опоясание. Нав. на 5 стр.)

—от коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих № 1 у городского стеклозавода имени Х. Ясави Омского района. Кузнецов Александр Петрович — от профсоюзной организации завода чусовского стеклозавода за имени Х. Ясави Омского района. Старовиков Иван Григорьевич — от коммунистической организации заводского участка чусовского стеклозавода имени Х. Ясави Омского района.

талийский район Чернов Иван Михайлович — от коллектива работников Уршельского хлебокомбината. Гусев-Хрустальный район Чегова Константин Гурьевич — от организации Всесоюзного Лепного Комбината. Мухоморов Александр Александрович — от профсоюзной организации завода чусовского стеклозавода имени Х. Ясави Омского района. Гусев-Хрустальный район.

Председатель исполкома

С. Т. СУШКОВ

Секретарь исполкома

В. А. АЛЕКСАНДРОВ

СПОРТ

ЗИМНИЙ СЕЗОН ОТКРЫТ

В прошедшее воскресенье, 16 декабря, состоялись соревнования по лыжным гонкам, посвященные открытию зимнего спортивного сезона. В них приняли участие 25 спортсменов из различных физкультурно-спортивных городов. В программе соревнований были эстафеты на 4 км, 10 км, 20 км, 40 км, у мужчин 4х3 км.

Первыми стартовали лыжники из самого отдаленного участка лыжной трассы — д. Филиппово. Команда текстильного комбината. Она и заняла первое место. Второе место заняла команда комбината объединения стекольного.

Хороший лыжный результат показала член команды объединения стекольного Ольга Сидорова — 10 мин. 42 сек. Второй лучший результат у Галины Маслинниковой — членкини комбината объединения стекольного — 17 секунд.

Затем был за старт командой мужчин. Право со стартом участвовало объединение стекольного, которое выразило членкини объединения стекольного Лидию Алексееву Росинскую. Она перешла эстафету Александру Боровому, а тот Владимиру Игнатову. На последнем этапе бежал сильнейший

молодой спортсмен команды Владимира Тарасова. Не проигрывая никого перед собой, он финишировал первым. Команда текстильного комбината заняла второе место по счету шестой, а к финишу пришла третьей. Другая команда текстильного комбината заняла третье место. Лыжные результаты показали, что команда текстильного комбината заняла третье место. Лыжные результаты показали, что команда текстильного комбината заняла третье место.

Почему? Потому что в традиционных соревнованиях не приняли участие все члены команды. В этот раз были только те, кто участвовал в соревнованиях. В этот раз были только те, кто участвовал в соревнованиях.

Следует отметить, что комбината объединения стекольного, которую была поручена подготовка массовых соревнований, успешно справилась с поручением, чем показала заслугу Александры Росинской и его активистов.

К. ШЛЯХОВ, мастер спорта СССР по лыжам, главный судья.

В зачет спартакиады

В минувшее воскресенье в поселке Золотово на базе спортивного комплекса стеклозавода имени Х. Ясави Омского района состоялось районное соревнование по волейболу среди учащихся старшей возрастной группы. Длительность игры составила 15 минут. В матче первой команды, «Горы» и «Волны» из Омского района была награждена сборная команда комбината Механического завода, которая в решающей встрече с хоккейными клубами, участвующими в соревнованиях, показала хорошую игру и волею к победе 2:1, а в третьей решающей партии счет стал 15:13 в пользу мексиканцев. Третье место у спортсменов Добрынского сел. школы.

Всего в районных соревнованиях приняло участие девять команд. Среди команд ведущих

победители также мексиканцы, хоккейная команда, которая в решающей встрече с хоккейными клубами, участвующими в соревнованиях, показала хорошую игру и волею к победе 2:1, а в третьей решающей партии счет стал 15:13 в пользу мексиканцев.

Есть некоторые замечания по проведению соревнований. В зале была низкая температура, что отрицательно сказалось на играх. Играть приходилось в тренировочной форме, в сумерках. Не украсила соревнования и малочисленность зала, особенно в первом периоде, а ведь в программу по физическому воспитанию входит и волейбол. Однако, это почему-то не учитывается в некоторых случаях. Хотелось бы отметить спортивный секция школ в дальнейшем больше внимания уделять этому виду спорта.

В. НАСЛАНОВ, председатель райспорткомитета.

СПАСИБО ЗА ЭКСКУРСИЮ

Не забывая своих партнеров труда на Ивановском заводе. Приглашаем на собрания, принимаем участие в субботниках и воскресниках.

В декабре заводской комитет профсоюза предприятия организовал за экскурсию в д. Ленинский город Усть-Узла. Интересны были побывать в этом уникальном городе-заводе, посетить архитектурные достопримечательности.

защитности, создание рабочих народных укладов сотни лет назад.

Экскурсия всем очень понравилась. Мы благодарны за ее организацию, за экскурсию, за экскурсию. Гусев-Хрустальный экскурсиям люди Васильева и шефруководителю Путятину. Побольше бы таких экскурсий.

А. ИУЧОВ, ветеран труда.

НАШ АДРЕС:

601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина, д. 19/10. ТЕЛЕФОНЫ: редактора 29-18, зам. редактора 38-33, технический секретаря 38-67, отдел: промышленного 38-40, сельскохозяйственного и бухгалтерии 34-55, почты 28-42.

Печать-выпуск. Гусь-Хрустальный типография Калининского управления полиграфизации. ул. Калинина, д. 18. Тираж 3000 экз. Объем 1 л.

О людях которых

ЛИЧНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Маглан № 1 расположен на окраинном месте города. Просторек уличной Калинина, Интернациональной, где всегда бывает многолюдно.

Многие домохозяйки посещают эти магазины. Здесь обслуживают покупателей, помогают подобрать необходимые товары. Лучшая торговля, предприниматели стремятся обеспечить выполнение плана товарооборота. Это и удается. Почти ежемесячно реализуется товаров больше, чем предусмотрено заданием.

Руководит коллективом А. А. Ломова. Алевтина Александровна сама полагает личную трудовую биографию работников. Сначала была ученицей, затем сестрой, а когда закончила техникум торговли, была потом специальными курсы директоров, где она получила свое звание. Но и это не удержало ее. Много лет она работала на учебными, комсомольскими, культурными заданиями. Получен диплом о высшем образовании.

—Благодарю за предложение, но я не работаю в магазине. Всегда в личном кабинете Ломова на предложение перейти на более высокую должность.

Как заботливый руководитель она постоянно следит за сохранностью материальных ценностей, старается построить контроль, чтобы избежать недостач, расхождений, хищений. Стараются долгие годы коллективу магазина, где не наблюдается расстрел, недостач.

Эффективность и качество торговли — вот главное направление коллектива. Алевтина Александровна много внимания уделяет достоянию товаров сверх нормативов. Например, поддерживает достояние в продовольственных базах других городов. И не случайно в прошлом году товарооборот составил, выполняется план на удовлетворение потребностей даже по количеству. Если в 1977 году было реализовано товаров на 2 млн. 105 500 рублей (план 2072 тыс. руб.), то за 11 месяцев 1978 года реализовано товаров на 2163 тыс. рублей, что составляет 102,9 процента.

Как магазин, динамика роста. Все это стало в результате четкой назидательности. Существует здесь и такое правило, нам строгое хранение оставшихся ситуацией покупателями вещей, их возвращение по назначению. Имеется свой справочник.

Очень часто Алевтина Александровна приглашает в магазин представителей молококомбината, хлебокомбината, чтобы они лично убедились, как отлажен механизм от продукта, поступающих с этих предприятий. Такой контроль позволяет выявить недостатки, находить взаимное понимание. Ведь иногда поставщик бросает упрек, мол, почему продукты молочные изделия низкого качества. Но и приходится во всем детально разобраться.

Многие работники по рекомендации Ломовой получают свое образование в торговых техникумах на курсах. Сейчас системы Надежда и Мария Овечкины — студентки заочного. Наивысшим тоном образованием на уровне высшей школы. Ученником у молодых пользуются Н. В. Букова, Е. Ф. Колесова, которые проработали в системе торговли по три десятилетия.

Нам коллектив поощрялся личными работниками, — рассказывает А. А. Ломова. — Теперь очень важно, чтобы новички полюбились своей профессии, поняли, что труд за правоем ответственности.

Еще малоопытные продавцы многодневно ощущают поощрение, слушают советы старших. Охотно делятся личными наработками с молодыми В. С. Рябова, А. М. Мельникова. Каждый из них принимает личную ответственность перед покупателями.

—Очень неприятно, если ты по расценкам, ошибке общишь обществу, — всегда говорит новеньким отличник советской торговли Н. В. Букова. Ведь за долги годы она научила многих торговцев.

Учет материальных ценностей — зеркало каждого торгового предприятия. Кроме того, здесь четко выложено взаимное доверие. Очевидно, поэтому тут не имеют понятия о расстрате, недостаче. Это тоже хороший показатель, характеризующий лицо коллектива.

В течение четырех лет продавцы магазина не раз занимали первенство в социалистическом соревновании среди предприятий торговли аналогичного профиля. Много внимания уделяется самообразованию. Для этой цели регулярно читаются лекции, проводятся беседы, созданы кружки.

Маглан № 1 — крупный по объему реализации товаров. И это раскладывается, это предприятие в стеновой здании, не имеет избыточных складских помещений, не делаю лишнего, не хуже тех, кто имеет необходимую площадь, технику.

И. ЧИЖАРКИН.

22 ДЕКАБРЯ. 1 программа. 9.05 — «Наша страна». 9.35 — «Для вас, родители!» 10.05 — «Больше хороших новостей». 10.35 — «Счастье и здоровье». 11.00 — «Утренняя почта». 11.35 — «Экспресс-новости». 12.30 — «Спортивный клуб». 12.40 — «Здоровье». 13.30 — «Москвичка». 14.45 — «Сегодняшний день». 15.00 — «Музыкальная программа к Дню энергетика». 15.45 — «Наша страна». 16.00 — «Взгляд». 16.30 — «Взгляд». 16.45 — «Спор». 17.15 — «Экспресс-новости». 17.30 — «Музыкальный клуб». 18.45 — «9 студия». 19.45 — «Взгляд». 20.00 — «Музыкальный клуб». 20.15 — «Короткие мультимедийные программы в Родина». 20.30 — «Взгляд». 21.00 — «Взгляд». 21.15 — «Взгляд». 21.30 — «Взгляд». 21.45 — «Взгляд». 21.55 — «Взгляд». 22.00 — «Взгляд». 22.15 — «Взгляд». 22.30 — «Взгляд». 22.45 — «Взгляд». 22.55 — «Взгляд». 23.00 — «Взгляд». 23.15 — «Взгляд». 23.30 — «Взгляд». 23.45 — «Взгляд». 23.55 — «Взгляд». 24.00 — «Взгляд».

4 программа. 10.00 — «Взгляд». 10.15 — «Взгляд». 10.30 — «Взгляд». 10.45 — «Взгляд». 11.00 — «Взгляд». 11.15 — «Взгляд». 11.30 — «Взгляд». 11.45 — «Взгляд». 12.00 — «Взгляд». 12.15 — «Взгляд». 12.30 — «Взгляд». 12.45 — «Взгляд». 13.00 — «Взгляд». 13.15 — «Взгляд». 13.30 — «Взгляд». 13.45 — «Взгляд». 14.00 — «Взгляд». 14.15 — «Взгляд». 14.30 — «Взгляд». 14.45 — «Взгляд». 15.00 — «Взгляд». 15.15 — «Взгляд». 15.30 — «Взгляд». 15.45 — «Взгляд». 16.00 — «Взгляд». 16.15 — «Взгляд». 16.30 — «Взгляд». 16.45 — «Взгляд». 17.00 — «Взгляд». 17.15 — «Взгляд». 17.30 — «Взгляд». 17.45 — «Взгляд». 18.00 — «Взгляд». 18.15 — «Взгляд». 18.30 — «Взгляд». 18.45 — «Взгляд». 19.00 — «Взгляд». 19.15 — «Взгляд». 19.30 — «Взгляд». 19.45 — «Взгляд». 20.00 — «Взгляд». 20.15 — «Взгляд». 20.30 — «Взгляд». 20.45 — «Взгляд». 21.00 — «Взгляд». 21.15 — «Взгляд». 21.30 — «Взгляд». 21.45 — «Взгляд». 21.55 — «Взгляд». 22.00 — «Взгляд». 22.15 — «Взгляд». 22.30 — «Взгляд». 22.45 — «Взгляд». 22.55 — «Взгляд». 23.00 — «Взгляд». 23.15 — «Взгляд». 23.30 — «Взгляд». 23.45 — «Взгляд». 23.55 — «Взгляд». 24.00 — «Взгляд».

23 ДЕКАБРЯ. 1 программа. 9.05 — «Наша страна». 9.35 — «Для вас, родители!» 10.05 — «Больше хороших новостей». 10.35 — «Счастье и здоровье». 11.00 — «Утренняя почта». 11.35 — «Экспресс-новости». 12.30 — «Спортивный клуб». 12.40 — «Здоровье». 13.30 — «Москвичка». 14.45 — «Сегодняшний день». 15.00 — «Музыкальная программа к Дню энергетика». 15.45 — «Наша страна». 16.00 — «Взгляд». 16.30 — «Взгляд». 16.45 — «Спор». 17.15 — «Экспресс-новости». 17.30 — «Музыкальный клуб». 18.45 — «9 студия». 19.45 — «Взгляд». 20.00 — «Музыкальный клуб». 20.15 — «Короткие мультимедийные программы в Родина». 20.30 — «Взгляд». 21.00 — «Взгляд». 21.15 — «Взгляд». 21.30 — «Взгляд». 21.45 — «Взгляд». 21.55 — «Взгляд». 22.00 — «Взгляд». 22.15 — «Взгляд». 22.30 — «Взгляд». 22.45 — «Взгляд». 22.55 — «Взгляд». 23.00 — «Взгляд». 23.15 — «Взгляд». 23.30 — «Взгляд». 23.45 — «Взгляд». 23.55 — «Взгляд». 24.00 — «Взгляд».

Заместитель редактора

С. Е. ЛЕБЕДЕВ

Заместитель редактора

С. Е. ЛЕБЕДЕВ

Заместитель редактора

С. Е. ЛЕБЕДЕВ

Заместитель редактора

С. Е. ЛЕБЕДЕВ

Заместитель редактора

С. Е. ЛЕБЕДЕВ

Заместитель редактора

С. Е. ЛЕБЕДЕВ

Заместитель редактора

С. Е. ЛЕБЕДЕВ



ВЕЗ СЛОВ.

Автор рисунка В. Дингеев.

КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

22 — 23 декабря ценный итальянский фильм «Отец и сын» СИНДРО РОБИНЗОН. Сценарий: 22-е — 10.40, 12.30, 14.20, 16.10, 18.10, 19.50, 21.30. 23 декабря в 4 часа — короткометражный фильм УКРОПЕННЫЕ ОГНИ (2 серии), на следующий день — фильм СИНДРО РОБИНЗОН.

КЛУБ ИМ. ЛЕНИНА 22 — 23 декабря показывается фильм «БЛИЗКАЯ ДАЧА». Сценарий: 15, 17, 19, 21 час.

22 — 23 декабря показывается фильм «БЛИЗКАЯ ДАЧА». Сценарий: 15, 17, 19, 21 час.

22 — 23 декабря показывается фильм «БЛИЗКАЯ ДАЧА». Сценарий: 15, 17, 19, 21 час.

22 — 23 декабря показывается фильм «БЛИЗКАЯ ДАЧА». Сценарий: 15, 17, 19, 21 час.

22 — 23 декабря показывается фильм «БЛИЗКАЯ ДАЧА». Сценарий: 15, 17, 19, 21 час.

22 — 23 декабря показывается фильм «БЛИЗКАЯ ДАЧА». Сценарий: 15, 17, 19, 21 час.