ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Ленинское знамя

Орган Гусь-Хрустального городского и районного комитетов Коммунистической партии Советского Союза, городского и районного Советов народных депутатов

Газета основана 3 сентября 1930 г.

1981 год
АВГУСТ
25
ВТОРНИК
№ 137 (9717)

Цена 2 коп.

ЦЕНА РАБОЧЕЙ МИНУТЫ

На территории хрустального завода много различной наглядной агитации. Лозунги и плакаты, стенды призывают стекольщиков к удвоению труда, рассказывают о ходе социалистического соревнования, о тех, кто идет впереди.

А вот на одной из стен цена № 2, много которой ежедневно проходит несколько тысяч человек, невольно останавливаешь взгляд. На стенде говорится, что за одну минуту на предприятии вырабатывается 146 штук различных изделий. А рядом другой текст информирует, что потеря одной минуты обходится заводу в 64 рубля.

На заводе им. Дзержинского за минуту выпускается валовой продукции на 112 рублей. На текстильном комбинате—63 тонны пряжи и 126 метров ткани.

На заводе стекловолокна за одну минуту вырабатывается 17 кг стеклоармиров, 16 кг стекловолокна, 46 метров ткани.

В наши дни трудовая минута каждого работника становится все более весомой. На предприятиях города много делается для более рационального использования рабочего времени. Все активнее развертывается творчество масс, ведется обновление оборудования, реконструкция, сокращается доля ручных операций. Созданы отделы по научной организации труда.

Однако не везде последовательно ведется работа по высокопроизводительному использованию рабочего времени, его сбережению.

Большими злом являются прогулы, опоздания, простои. Из-за этого теряются тысячи человеко-дней. Так, на уровне прошлого года осталось число прогулов на заводе им. Х годовщины Октября. Больше они на заводах им. Володарского, им. Дзержинского, хрустальном.

На отдельных предприятиях допущены значительные внутрисменные простои. На Гусевском торфопредприятии они составили за 6 месяцев 7640 человеко-часов. Более чем в два раза по сравнению с 1980 годом возросли они на заводе стекловолокна. Велики еще простои в трестах «Стеклострой».

Всем известны указания Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева о том, что, для решения грандиозных задач, стоящих перед страной, нет другого пути, кроме быстрого роста производительности труда, повышения эффективности всего общественного производства. Это накладывает на всех нас повседневную заботу об экономии рабочего времени, повышению его общественной полезности. Именно так поступают правофланговые социалистического соревнования. Более чем в три раза по сравнению с первой половиной прошлого года сократили число прогулов на текстильном комбинате. Уменьшились внутрисменные простои на заводах им. Дзержинского и хрустальном.

Важным условием повышения эффективности рабочей минуты является нормализация интенсивности труда, его напряженности. А ведь можно видеть, когда время идет, в должной отдачи нет. Работа делается наполовину, с перекурами. Сокращение таких пауз позволит выполнять и перевыполнять плановые задания с меньшей численностью работающих. Нормальные и интенсивные условия труда повышают внутреннюю дисциплинированность людей, их организованность, их ответственность. Уплотнение времени ведет к увеличению количества продукции.

Путей к методам улучшения использования рабочего времени, вскрытия его резервов много. Эти вопросы следует постоянно поднимать на вариантных и рабочих собраниях, практиковать проведение общественных смотров, более глубоко изучать данный вопрос в системе экономической учебы, включать в социалистические обязательства, приводить все резервы в действие на каждом рабочем месте с учетом конкретных особенностей каждого производства.

Дело чести партийных, профсоюзных и комсомольских организаций—тесно соединить энергию работников с кропотливой организаторской деятельностью, воспитывать людей в духе высокой дисциплинированности, бережливого отношения к главному общественному богатству—рабочему времени.

БЮРО ГОРКОМА КПСС

22 августа состоялось очередное заседание бюро Гусь-Хрустального горкома КПСС. Было рассмотрено вопрос «Об организаторской и политической работе партийного комитета треста «Стеклострой» по выполнению решений XXVI съезда КПСС. Докладывал секретарь парткома М. Г. Самосудов.

Были утверждены преподаватели филиала областного университета марксизма-ленинизма при горкоме КПСС на 1981—1982 учебный год. Было принято постановление о проведении отчетно-выборных собраний в первичных партийных организациях города.

О развитии и развитии средств связи и радиовещания в городе на 1981—1985 годы.

Приняты дополнения к постановлению бюро горкома КПСС и горисполкома от 26 ноября 1980 года «О мероприятиях по дальнейшему повышению уровня бытового обслуживания населения города в одиннадцатой пятилетке».

Газета Ленинское Знамя на стройке завода ОЧКС

Подведены итоги социалистического соревнования среди бригад, работающих на строительстве завода особо чистого хвостового стекла. Победителем признана коллектив бригады Ф. Ф. БЕЗРУКОВА. Здесь среднедневная выработка составила 1,25 кубометра кладки при плане 1,1. Качество работ хорошее—3,7 балла. Нарушений техники безопасности и трудовой дисциплины не было. Работает бригада по разработанным картам трудовых процессов. За отличный труд коллективу было присуждено звание «Бригада коммунистического труда».

Коммунист Г. И. Еремин работает помощником на заводе стекловолокна. Без малого четверть века Геннадий Иванович трудится на этом предприятии. Работой награжден Ленинской юбилейной медалью. В 1980 году его бригада по раз выходила победителем в социалистическом соревновании. Кремин является пропагандистом школы коммунистического труда.

На снимке: Г. И. Еремин.

Фото В. Коноваловa.

Полнее использовать информацию

В Отчетном докладе XXVI съезду КПСС товарищ Л. И. Брежнев говорил: «Условия, в которых народное хозяйство будет развиваться в 80-е годы, делают еще более настоятельным ускорение научно-технического прогресса».

Важным фактором ускорения прогресса является научно-техническая информация, в задачи которой входит дальнейшее повышение экономии творческого труда.

Хочу рассказать о деятельности службы НТИ стекольного им. Дзержинского—бюро технической информации предприятия.

В настоящее время в технической библиотеке завода сосредоточено почти 55 тысяч экземпляров различной информации, в том числе переводной литературы. Только число выдавных документов по всем видам обслуживания составило за прошедший год 32520 экз. Помимо постоянных поступлений информации материалами по НТИ завода, технической библиотека по заказам специалистов, новаторов производства может получить практически любой информационный материал серия информцентры или по межбиблиотечному абонементу.

Бюро техинформации завода и техническая библиотека проводят различные мероприятия, чтобы сделать более доступным информационный материал. С этой целью в библиотеке создан справочный стенд, организована новинный стенд новых поступлений, тематические стенды. О новинках коллективы цехов уведомляются бюллетенем. Проводятся дни информации, дни специалиста с использованием фондов Владимирского ЦНТИ.

Отдельные информаторы непосредственно направляются в цеха и отделы. В большинстве их созданы передвижные библиотеки на общественных началах. Для изучения передового опыта организуются творческие командировки на родственные предприятия страны.

И надо отметить, что многие коллективы успешно пользуются в своей практической работе последние достижения науки и техники. Наиболее активным потребителем технической информации на заводе являются коллективы отдела главного конструктора, метрологической производственной лаборатории, отделов АСУ центральной и экспериментальной лаборатории, цеха производства кварцевого стекла. Так, в 1980 г. по запросам специалистов отдела главного конструктора получено 257 документов.

К сожалению, отдельные коллективы не следят, а вернее, не считают нужным следить за развитием технического прогресса: мало озабочены совершенствованием своего производства, о чем им прямо было указано на недавнем состоявшейся общецеховой отчетно-выборной конференции ВОИР.

М. СПИРИН.

ВЕСТИ С ПОЛЕЙ

Завершили сев озимых

Земледельцы нашего хозяйства в лучшие агротехнические сроки завершили сев озимых культур.

Закладная основа урожая будущего года, хлеборобы позаботились о том, чтобы эти работы провести на высоком агротехническом уровне.

Озимые на всей площади—251 гектар—размещены по хорошим предшественникам—после силосных культур и на чистых парах.

Соревнуясь между собою, механизаторы показывали высокие образцы труда. Систематически перевыполняли дневные нормы на осенних тракторах Алексей Яковлевич Котов и Василий Ефимович Бордаков.

Сейчас в хозяйстве ведется подъем зяби. Ежедневно прибавляется осенней пахоты по 40—45 гектаров. Высокопроизводительно трудятся на этой работе механизаторы Василий Николаевич Ефремов, Павел Викторович Шевырев и другие.

А. ЗИМНЯКОВ,
главный агроном колхоза «Вперед».

Заготовка сена продолжается

Колхозники заботятся о животноводстве. Трудоемкий тяжелый труд бригады колхоза «40 лет Октября». На 20 августа кормозаготовители приняли 616 тонн доброкачественного сена, сверх большого производственное задание на 163 тонн.

Заботой о зимовке общественного и личного скота живут все односельчане. Добросовестно трудятся на сенопокосах женщины семьями. Время такое, что дорог каждый час.

В бригаде хорошая трудовая дисциплина. Многие односкольные отличники на косовице трава. Нашли только некоторых. В. М. Власов застоговал уже 44 тонны при задании 16 тонн, А. Н. Барсуковский—60 тонн, И. М. Евдосеев—38 тонн.

В бригаде идет заготовка и других кормов. Например, имеется восемь тонн овсяной соломы.

Кормозаготовительные работы ведутся только собственными силами.

Д. ВЛАСОВ.

Жизнь и религия

КТО ТАКИЕ БАПТИСТЫ?

Среди верующих есть немало последователей баптизма—одного из христианских течений, получившего в последнее время довольно широкое распространение. Что же представляет собой это течение?

Возникло оно в начале XVII века. Тогда был сформулирован принцип баптизма: человек «спасается только с помощью внутренней веры» и «личной веры» в Христа, а не церкви. Баптисты заявили, что единственным источником веры признают священное писание — Библию, отказались от почитания икон, креста, святых, упразднили упростили свой культ, характер богослужений, создав «домашнюю» церковь. Но особенно их требованием было «сознательное» принятие веры. Поэтому они стали крестить не младенцев, а взрослых людей, которые, мол, должны делать выбор веры по убеждению. Эта отличительная черта нашла отражение и в названии религиозного течения: слово «баптизм» в переводе с греческого означает «крестить, погружать в воду».

20 августа 1867 г. купец Нахиченской области в Ростовской области в Ростовской области в Ростов

На единый наряд

ДОРОГУ НОВОМУ

Участок обработки изделий из кварцевого стекла на заводе им. Дзержинского является конечным в производстве плавленого кварца, он как бы подводит итог работе коллектива, определяет его качественные и количественные показатели, причем эти показатели во многом определяют уровень организации производства, профессиональное мастерство и степень заинтересованности коллектива этого участка. В его руках выполнение планов по объему и номенклатуре, выполнение показателей по себестоимости, качеству продукции и другие. Насколько по-хозяйски, расчетливо будет проведена разрезка и обработка стекла, соблюдет ся требуемый ассортимент выпускаемой продукции, и будет определяться хорошим плохо сделанная весь коллектив.

Но вот парадокс: коллектив участка производства плавленого кварца цеха кварцевого стекла сдал на обработку достаточное количество полуфабрикатов хорошего качества, и на поверху выходит, что несмотря на давние во выпуску продукции не выполнено.

А дело все в том, что выполнение или невыполнение плановых показателей не зависит целиком от коллектива, цеха участка обработки. Их заработная плата была в прямой зависимости от выполнения и перевыполнения «выгодных» или «невыгодных» с точки зрения оплаты заказов. Допускались случаи невыполнения плана при сравнительно высокой заработной плате рабочих. Так, в 1970 году средняя месячная заработная плата рабочих составляла 164,7 процента, в 1969 — 116,9 процента от плановой, производительность же труда едва достигала 97,9 процента.

Такое положение тормозило дальнейшее развитие производства плавленого кварца, рост его эффективности. Поэтому и встал вопрос о необходимости введения новой формы организации труда и оплаты на участке обработки, которая стимулировала бы не только выполнение планового показателя, но и обеспечивала бы дальнейшее повышение производительности и качества выпускаемой продукции. Вот тогда-то, в дни работы XXVI съезда КПСС, внимательно изучив все факторы, и затем и решения, коллектив производства плавленого кварца решил ввести на участке обработки одну из прогрессивных форм организации и оплаты труда, реконструировать участок, оплату по конечному результату.

Было решено использовать сдельно — премиальную систему оплаты по конечную продукцию, а вместе с этим ввести и новый порядок выгодной системе оплаты. Ведь в готовую продукцию был вложен труд всего коллектива. Много сомнений и опасений возникло с введением новой формы организации труда и системы его оплаты. У некоторых рабочих была неуверенность в том, сохранится ли у них уровень заработной платы. Не будет ли сильнымя их заработок вредительства.

Прошло полновому возвраща отметить на все эти вопросы. Заработная плата рабочих не снизилась, а итог результаты их труда значительно возросли. В результате опытом работы по-новому коллектив участка обработки, руководимая мастером П. С. Рудковским. Он и другие выдвинули немалый огромную роль в внедрении новой формы организации труда и системы его оплаты на конечных результатах. При такой организации внутри коллектива не пропадает личная инициатива, а наоборот. Каждый заинтересован в конечном результате, поэтому такая форма оплаты способствует высокой патриотизм, взаимопомощи в труде, проявление творчества и инициатива на каждом рабочем месте, способствует росту производительности труда и производит, высокой дисциплины, что в конечном итоге обеспечивает эффективность производства и качество выпускаемой продукции, которая, встала на конвейер, на государственный Знак качества.

В. ПЕРЕВЕРЗИН,
начальник БТИ завода.

ИЗ БЛОКНОТА ЖУРНАЛИСТА

ДОБРЫЙ ЧЕЛОВЕК

Никто из нас не ошибется, если скажет, что в нашей стране самым знаменитым человеком был и остается 90-летний мудрый вождь колхозов «Большевик» Александр Иван Васильевич Горшков. Он не правду пользовался всенародным уважением и почетом. На своем веку (ветеран колхозного строя уже прожил более восьмидесяти лет) он сделал много добра людям.

Мне посчастливилось на протяжении четверти века часто бывать в ордженоносном хозяйстве, видеть происходящие здесь отрадные перемены, наблюдать за работой говорок этих дорогих мне. Зе эти годы я хорошо узнал Акима Васильевича, ведь приходилось видеть его в деле — мне не только в пределах родственном кабинете, в поле на фермах, но и на квартире его, в домах колхозников в дворе.

О знаменитых людях всегда слагаются легенды. Нередко их водилось слышать их и о Горшкове. Кое-кто считал, что Иван Васильевич, достигнув многого в жизни (депутат Верховного Совета СССР, дважды Герой Социалистического Труда), так же, что и, мол, теперь не подступишься. А из своих многочисленных встреч с Горшковым я осознал и нем только хорошее мнение.

Аким Васильевич был очень занятым руководителем. И всегда находился среди людей, среди хозяинов, рабочих, избирателей. Я никогда не видел его без дела. Он очень серьезно относился к приему тех, кто к нему с своим представителем в верховный орган Советской власти, с ответом на их письма. Часто приезжал в колхозы, в деревни, в ферму, чтобы, конечно, лично знать, сетуя на то, что ему не хватает времени, что люди ждут его. Нередко приезжал и сейчас, в ежедневно, если не вчера.

Мне не раз приходилось бывать на его доклад. Часто приходилось видеть и слушать. Вспоминается такое время. Он входит в Аким Васильевич, молодцеватый, стремительно. Они просят помощи им получить квартиру.

— Я рад оказать вам помощь. Пишите заявления. Дам свою подпись. Поторопите с материалами тоже помогу. Надеюсь, что вы отправите все ваше доверие хорошей работой.

Молодожены уходят довольные, радостные.

В кабинете появляется женщина лет сорока. Выглядит она не очень красиво, слишком нарядно. Присев на предложенный стул, она поспешительно достает из сумочки бумагу, протягивает ее депутату помочь ей устроить ее ребенка на воспитание в дом малютки.

— Пока я не в состоянии его воспитывать — зарплата не большая, не с кем малыша оставить, — пытались доказать она свою правоту.

Когда же в ответ, остала свое заявление, Горшков с болью в сердце воскликнул:

— Какая ты это мать! От ребенка напеченка хочет избавиться, как он, — очаровывая, лишает ее разумной жизни. Зачем ты такой матери ждать. Государство не сможет малыша в беде.

Мне каждый новой встрече с посетителями каким внимательным глаза Аким Васильевича, доброжелательно, ласково, приветливые слушал, тепло и ободряя людей. Ему нужно знать людей, люди-то разные и по-разным приходят к нему.

На одном из приемов среднего лет интеллигента нашего города сетовал в полном бодрому сему. Горшков обещал помочь. Он, как и в колхозных, научно-исследовательских институтах.

Через несколько дней я снова встретил знакомую женщину в Исполкоме. Она рассказала нас вопле строящиеся механизированные коровники ферм в сторону Акима Васильевича, прочтут на ферму свиток.

Это Вам за труд, — тому пня глаза, сказала она.

Что это? — не понял Горшков, и вдруг стрелка дотронулся обожгла его сердце. В свертке оказалась перчатка, небрежно, Горожанка пытаясь вручить Акиму Васильевичу.

Вернасрсцнай поступок этой женщины сильно возмутил и до глубины потрясал Акима Васильевича. Конечно, он тут же вернул взволнуетый сверток хозяйке и по-отечески сказал ей: не необдуманный, сиюминутный. Ты умна по натуре, опустила низко голову: ей самой было очень стыдно.

И как ни рассердил бы Горшков на свою опрометчивую ошибку, он не захотел сообщить мне ее фамилию, кто она. И тут сказалась его большая доброта к людям.

В. ПРОНИКОВ,
лауреат журналистской премии имени А. В. Горшкова.

В странах социализма

В ИНТЕРЕСАХ ОБЩЕГО ПОДЪЕМА

Согласовывая курсом братские социалистические страны идут по пути углубления взаимного сотрудничества, развития экономической интеграции. Правительность его убедительно подтверждает заработанный опыт реализации Комплексной программы СЭВ.

На состоявшемся недавно в Софии XXXV заседании сессии СЭВ отмечалось, в числе прочих, плодотворного сотрудничества как сельское хозяйство. Оно нацелено прежде всего на интенсивное ведение производства, более эффективное использование наших сил и своей экономические и природных условий, внедрение достижений науки и передового опыта.

Одно из продуктивных направлений такого взаимодействия — обмен посевным сортовым семян и посадочного материала. За годы реализации Комплексной программы создан генофонд, который включает свыше трех тысяч образцов. Он использует для выведения новых сортов. Только в минувшем году на участках стран — членов СЭВ и СФРЮ проведены испытания — для отделения хозяйственных, ценных признаков — около пяти тысяч сортов и гибридов. Это — работы селекционеров отдельных стран СЭВ, Югославии, а также сорта СССР, с местной селекции. По результатам анализа свыше ста сортов выделены в качестве перспективных.

Выявлены поставки полноценных и значительной мере удовлетворить потребности стран сортами и сортов. Среди новых семенных и посадочных материалов зерновых, зернобобовых, овощных культур, кормовых, подсолнечника, плодовых трав и других.

На основе Комплексной программы выработаны и успешно апробированы в жизни соглашения о многосторонней международной специализации и взаимном использовании генофондов сельскохозяйственных животных и крупного, рогатого скота мясных пород, свиней, овец. Совместными усилиями ученых и специалистов за минувшее полугодие разработаны 23 типовых проекта животноводческих объектов. В них использованы промышленная технология производства молока, говядины, свинины, продуктов птицеводства.

Страны — члены СЭВ постоянно совершенствуют Международную систему машин для комплексной механизации сельского и лесного хозяйства. Она используется для проектирования и производства тракторов и сельскохозяйственных машин, комплектного оборудования для животноводческих и других объектов.

Заметные успехи достигнуты в сотрудничестве в области научных исследований по сельскому хозяйству. Об эффективности внедрения в производство результатов наших исследований свидетельствуют многие факты. В рамках СЭВ, например, разработан метод определения оптимального времени уборки семенников сахарной свеклы, использование его позволяет повысить сбор семян до двух центнеров с гектара, в всхожесть — на 5—8 процентов. Еще одна разработка — метод диагностики семян свеклы. Немалые выгоды суулет разработки по борьбе с болезнями животных, в частности, с лишуем.

На софийской сессии СЭВ было отмечено, что за последние пять лет валовая продукция сельского хозяйства братских стран возросла по сравнению с предыдущим пятилетием на 20 процентов, несмотря на неблагоприятные погодные условия в течение ряда лет. Бесспорно, что, важным фактором такого длительного роста является постоянно углубляющееся и расширяющееся сотрудничество стран.

В. ПЕТРУНЯ.
(ТАСС).

В районе города Сомбатхей (Венгрия) завершено строительство экспериментального дома многоцелевого назначения. В создании которого участвовали специалисты Дунайского металлургического комбината и сотрудники Венгерского исследовательского института. Дом со стальными стропилами имеет значительно большую площадь, что позволяет не только использовать его как жилое помещение, но и размещать в нем хозяйственные или иные службы.

Фото МТИ—ТАСС

ПОСЕЛОК ХОРОШЕЕ

За последние годы поселок Золотково стал неузнаваемым. Развернулася здесь строительство совершенно изменило его облик. Выросли целые кварталы домов. На заводе им. Свердлова появились новые цеха, службы. Справа новосельцы поселковый Совет, подлились и другие здания.

Строительство завод ведет собственными силами. В основном это работы ремонт. Особенно высоких результатов добиваются ветераны производства, такие, как бригадир комплексной бригады плотников ударник коммунистического труда, участник Великой Отечественной войны Михаил Иванович Тимошенко. На отдельных работах хорошо трудится ветеран производства, бригадир штукатуров Агрипина Николаевна Каравкова. Плановые задания они ежегодно выполняет на 140—150 процентов. Не раз бригада получала отличным трудом заревнемнования, добилась звания коммунистического труда бригадир Владимир Иванович Арефьев. А с них берут пример и другие.

В. ЦАРЬКОВ,
рабкор.

НА РАДОСТЬ ЛЮДЯМ

Надолго останется в памяти гусевцев юбилейное торжество по случаю 225-летия ордена Октябрьской Революции, прославленного хрустального завода, положившего начало основанию города мастеров стекла. Много сил, выдумки, энергетическости приложили устроители праздника, чтобы он получился ярким, содержательным, запоминающимся.

В этой статье мне хочется попытаться рассказать о финале праздника, о тех волнующих минутах, когда в ночное небо над Гусь-Хрустальным всплыли разноцветные звезды салютного фейерверка. Вы спросите, кто же подарил жителям города великолепную возможность полюбоваться таким прекрасным зрелищем? Это электрик хрустального завода Евгений Михайлович Гарандашов.

Вот уже 20 лет работает он по совместительству в городском Доме пионеров, возглавляет кружок радиотехнического моделирования. Работает творчески, с душой, с большой любовью к детям. За успехи, достигнутые в городских и областных соревнованиях, руководитель кружка и кружковцы имеют многочисленные награды и поощрения.

Ребята охотно идут к Евгению Михайловичу, потому что у него можно многому научиться. И не только тому, как строить модели ракет. Евгений Михайлович — опытный радист, мотоциклист, отлично разбирается в радио- и телевизионной аппаратуре. Это под его руководством в Доме пионеров окончаются любительские микрофильмы, украшающие выходящие оттуда произведения. Многое делают и могут еще сделать выпускники Е. М. Карандашова.

Идея создания фейерверка появилась у него в 1972 году, когда отмечался юбилей Гусевского машиностроительного завода имени В. И. Ленина. Всего несколько лет назад — ракет салютовало Ваше отечество. А 23 февраля 1974 года новые ракетчики провели салют на небосводе города, ставшему Дню Советской Армии.

В городском комитете ДОСААФ заинтересовались этим начинанием, разрешили запуск 50 ракет и более. Как известно, в пределах ракетницы можно выпустить только одну ракету. Е. М. Гарандашов, вместе с кружковцами изготовили многоствольную «гранатницу», в которой нет никаких пружин, бойков, пушек. В создании нескольких таких установок, принимал активное участие инженер, изобретатель Дзержинского Б. Н. Игнатьев, вручивший Дому пионеров шестидесятые годы.

Вся трудность в изготовлении фейерверка заключается в том, что необходимо в каждый заряженный патрон вделать электрозапал. Эта работа под руководством Евгения Михайловича выобрела такой размах. Не проходило с той поры ни одного знаменательного события в нашем городе, которое не украсилось бы фейерверком. Гусевцы уже привыкли видеть в небе над своим городом праздничные салюты в День Победы, в День строителя, в День мастера стекла.

В этом году также по просьбе горкома ДОСААФ было «разрешено» около полусотни ракет.

Самое активное участие в подготовке фейерверка принимали юные помощники Е. М. Карандашова: Сергей Прокофьев, Андрей Мазуров, Миша Ярославцев. Лена Прокопенко, Лариса Каландашин, сын Евгения Михайловича.

В назначенное время 26 июля на дамбе большая квадратная площадь была заполнена народом сверх 23 часа. Наконец, в ожидании в поистине черное ночное небо, в ярких лучах прожекторов вспыхнули ракеты. Отражаясь в воде, они создавали очень красочную радужную картину. Таким горожан, несмотря на поздний час, с восхищением любовались залами фейерверка. Ракеты не подвергаемых дождевой обработке, не разлетались, а опускались работники горкома ДОСААФ.

Это может длиться незабываемое зрелище. Почти тысяча ракет подняла за это время над землей горожан. Целый месяц кропотливого труда отняла подготовление фейерверка. Но об этом знать не сожалеют тысяч его гостей: ведь он делался на радость людям.

Г. ЧЕРНЫШЕВ.

СПАСИБО КРАСНЫМ СЛЕДОПЫТАМ

В годы Великой Отечественной войны Борис Михайлович Ясинков, юный пионер-дружинник гусевского комитета ОСОАВИАХИМа, был боевым дружинником. А служил он с 1941 по 1945 годы, летал на бомбардировщиках, транспортных самолетах, доставлял партизанам Латвии боеприпасы и другое необходимое снаряжение для борьбы с фашисто-фашистскими захватчиками. Грудь воинского летчика украшают ордена Красного Знамени и Красной Звезды, медали «За отвагу», «Партизан Великой Отечественной войны» и другие.

В послевоенные годы он работал старшим контролером-техником гусевской электросети, преподавателем школы по трудовому обучению учащихся. За мирный труд имеет награды — медали: «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», «Ветеран труда», «Отличник народного просвещения РСФСР» и другие.

Вот уже 40 лет он бессменно руководит музеем авиамоделистов при клубе им. Ленина текстильного комбината, ведет всю воспитательную работу среди ребятишек: «Завидуем вашей белой зависти, — говорили суматы в авиацию. Продолжаем учебу в военных вузах, — пишут Ф. Ф. Ямаев, В. Демидов, С. Мурашев, полуинвалид Великой Отечественной войны».

В начале августа Б. М. Ясинкову, уважаемому человеку в городе, активному общественнику, инвалиду минувшей войны, исполнилось 60 лет, хотя выглядит он моложе своего возраста. А вот совсем недавно на его адрес: из города Вильнюса Латвийской ССР пришла посылка бандероль. А в ней, в красной папке, благодарственное письмо от председателя совета музея, активного гусевского города Героя Советского Союза Ф. Клейбуса: «В день Вашего юбилея шлем Вам сердечное поздравление и пожелания доброго здоровья, успехов и радостей в работе». Прилагались были и памятные значки, приверженные к альбому ленточкам, на которых, чтобы не вовсе спасибом отвечать: «Завидуем вашей белой зависти, Борис Годунов, Вашим, Красные следопыты из Латвии».

В удостоверении к нагрудному знаку «Почему — особенно ценный подарок СССР» выражена глубокая благодарность за исполненное участие в освобождении Советской Латвии от фашистских захватчиков. Красные следопыты избрали Б. М. Ясинкова почетным членом совета Вильнюсского музея.

— От души признательно моим юным друзьям по Советской Латвии, — говорит Борис Михайлович. — Подвиг-вношим меня с памятным юбилеем в жизнь моей. Со своей стороны мне хочется сделать подарок в хорошем для всех работ нашей Родины. Спасибо им за то, что помогут в нашем деле вновь заслуги.

А. ВАСИЛЬЕВ.

ТОВАРЫ—НАРОДУ

Литовская ССР. Большим спросом пользуется продукция вильнюсского электротехнического завода «Эльфа» — стерео-магнитофоны, приставки, магнитофоны, оборудование для шкал и вузов. С конвейеров сборочного цеха ежедневно сходит 560 магнитофонов - приставок «ЭЛЬФА-стерео-352».

Идут потребителей и новинки. Диаблеймы и конструкторы разработали приставки магнитофон - приставку «ЭЛЬФА-стерео-201». В нынешнем году выпустили эти опытная партия, а следующем — серийное производство.

Специалистами предприятия готовятся к выпуску магнитофон-приставки высшего класса «ЭЛЬФА-стерео-203», электрофон «ЭПУ-ЭЛЬФА-101».

На снимке: техник Л. Ласовас демонстрирует новинки предприятия — электрофон «ЭПУ-ЭЛЬФА-101» и магнитофон - приставку «ЭЛЬФА-стерео-201».

(Фотохроника ТАСС)

ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНЫЙ ЭКСПРЕСС

25 АВГУСТА. 1 программа. 9.05—В. Дельмар «Дальшешшина». Фильм-сказка. По окончании (11.40) — Новости. 14.50—Кинопутешествия. 15.25 — Концерт. 16.10—Фильм—детям. «Тобиас Шарп». 17.15 — Адреса молодости. 18.15—Жизнь наших. 19.00—Чемпионат СССР по футболу. «Торпедо»—«Динамо» (Киев). 21.35 — Балет Ф. Амирова «Тысяча и одна ночь». 22.15—Сегодня в мире. 22.30—Продолжение балета.

4 программа. 9.25—Мультфильмы. 10.20—Концерт. 11.10 —Телеэстафета. 11.40—Дальше-детям. «Гадкий утенок». 12.50—Концерт. 13.35 — Рассказы о художниках. 14.05 — «Делай с теми, кого любишь». Фильм-концерт. 15.05 — Фильм-концерт. 16.15—Продолжаем разговор о музыке. 17.15 — Концерт Мусоргского. 19.00 — Сельский час. 20.15—Мелодии Дунаевского. 21.05 — Новая страница. 21.35 — «Странный отпуск». Фильм. 1-я серия.

Заместитель редактора С. Е. ЛЕБЕДЕВ.

ОБЪЕДИНЕНИЕ «СТЕКЛОВОЛОКНО» ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНЫЙ ГОРОД

в филиал Гусь-Хрустального среднего профессионально технического училища № 13 по профессии **оператор получения непрерывного стеклянного волокна**.

Принимаются юноши и девушки, достигшие 17 лет. Срок обучения 8 месяцев. Учащимся выплачивается стипендия размере. 75 рублей в месяц, иногородним предоставляется общежитие. Во время производственной практики их выплачивается 93 процента от заработной суммы. Время обучения в филиале засчитывается в трудовой стаж. Всем выпускникам предоставляется работа в объединении «Стекловолокно», гор. Гусь-Хрустальный. Зарплата будет составлять 180—220 руб.

Поступающие подают на имя директора училища или в отдел кадров завода следующие документы: заявление, документ о среднем образовании, паспорт, характеристику из школы, справку с места жительства и о семейном положении, медицинскую справку Ф-286, четыре фотокарточки размером 3х4.

Занятия начнутся с 1-го сентября 1981 года. Адрес учил. площ. 601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Лесная, д. 18, ПТУ-13.

2—2

ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНЫЙ ХЛЕБОКОМБИНАТ объявляет прием учащихся на 1981 год в Гусь-Хрустальное среднее профессиональное училище № 13 по профессии—пекарь. Срок обучения 1 год.

Принимаются юноши и девушки, достигшие 17 лет, имеющие среднее образование. Учащиеся обеспечиваются 3-разовым питанием, обмундированием и общежитием.

Во время производственной практики им выплачивается 30 процентов от заработанной суммы.

Все выпускники направляются на работу на хлебокомбинат гор. Гусь-Хрустальный.

Поступающие подают на имя директора училища следующие документы:

1. Заявление о приеме с указанием избранной профессии.
2. Документ об образовании 8—10 классов.
3. Паспорт или свидетельство о рождении.
4. Характеристику из школы.
5. Справку с места жительства и о семейном положении.
6. Медицинскую справку № 286.
7. Четыре фотографии размером 3х4 см.

Занятия начнутся с 1-го сентября 1981 года.

Заявления с приложенными документами лично подавать по адресу: 601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Лесная, д. 18.

Справки об условиях приема можно получить по телефонам 34-28, 34-72.

3—3

ПРИЕМНАЯ КОМИССИЯ.

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 26 приглашает на набор в училище 601—62 учебный год для обучения по профессии: водитель автомобиля со сроком обучения 5 месяцев.

Принимаются юноши и девушки, окончившие среднюю школу, в ВОВ, демобилизованные из рядов Советской Армии, по направлению военкоматов, имеющие среднее образование.

Принятые на обучение обеспечиваются бесплатным питанием, общежитием и стипендией в размере 50 рублей. Поступающие подают лично на имя директора училища заявление, документы об образовании, справку с места жительства, медицинскую справку (форма 286), 4 фотографии размером 3х4.

Начало занятий с 1 сентября 1981 года.

Адрес: 601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Гусевский, улица Строительная, 26. Проезд с Гусь-Хрустального автобусом № 3 до конечной остановки.

2—4

31 августа в помещении детской музыкальной школы с 14 до 18 часов будет проходить **ЗАПИСЬ**

Коллектив учителей Аксеновской 8-летней школы, колхозов сельского Совета, администрация колхоза «Вперед» с прискорбием сообщают, что на 58-ом году ушел после продолжительной болезни скрипач-учитель математики, участник Великой Отечественной войны

ШЕВРАКОВ Яков Алексеевич,

и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

КИНО

КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

25 августа новый цветной широкоэкранный фильм **УДАР ГОЛОВОЙ**

Сеансы: 11, 13, 15, 17, 19, час.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА

25 августа художественный фильм **КТО ЗАПЛАТИТ ЗА УДАЧУ.**

Сеансы: 15, 17, 19, 21 час.

КЛУБ СТЕКЛОЗАВОДА ИМЕНИ ДЗЕРЖИНСКОГО

25 августа приключенческий фильм **«МЕРСЕДЕС» УХОДИТ ОТ ПОГОНИ.**

Сеансы: 17.30, 19.10, 21 час.

НАШ АДРЕС: 601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина, д. 19/16. ТЕЛЕФОНЫ: редактора 20-16, зам. редактора 30-32, ответсек. секретаря 38-67, отделов: промышленного 26-40, сельскохозяйственного и бухгалтерии 34-55, писем 26-45.

Гусь-Хрустальная типография Владимирского управления по делам издательств, полиграфии и книжной торговли

Адрес: ул. Калинина, 16. Сдано в набор 20 июля, подписано к печати 25 июля. Объем 1 печатный лист. Тираж 3000. Заказ 3093