

Ленинское ЗНАМЯ

Орган Гусь-Хрустального городского и районного комитетов Коммунистической партии
Советского Союза, городского и районного Советов народных депутатов

Газета основана
3 сентября 1930 г.

№ 12
(1980)

ПЯТНИЦА, 22 ЯНВАРЯ 1982 ГОДА

Цена 2 коп.

ЗИМА РАБОТАЕТ НА УРОЖАЙ

Приняв высокие социальные обязательства во втором году пятилетки и встав на трудовую вахту в честь 60-летия создания СССР, земледельцы района направляют усилия к тому, чтобы организованно, с высоким качеством подготовиться к весне: завершить ремонт техники, больше вывезти органических удобрений, подготовить семена.

Поддерживая ценный почин механизаторов, рабочих и инженерно-технических работников хозяйств и предприятий передовых областей и республик о высокой технической подготовке машин, тракторного парка к весне, ремонтники и механизаторы колхоза «Большевик» им. А. В. Горшкова к началу нынешнего года поставили на линейку готовности все почвообрабатывающие и посевные механизмы и зерноуборочные комбайны. Хорошо также ведется эта работа в колхозе «Буревестник», совхозе «Гусевский» и других хозяйствах.

Следует особое внимание обратить на качество ремонта, не допускать в нынешнем году брака, как это сделали ремонтники, например, колхоза «Заря», что задержало проведение весенне-полевых работ.

Каждому земледельцу известно, какую роль играет органика в повышении плодородия земли. И в передовых хозяйствах нашего района по-настоящему заботятся о «витаминах плодородия». Хорошо вывозят органику в колхозах «Буревестник», «Большевик» им. А. В. Горшкова, им. Жданова, «Вперед», совхозе «Знамя труда», где уже отправлено в поле половина и больше половин запланированного. Заканчивают вывозку торфа в колхозах «Буревестник» и им. Жданова, почти половину перевезли в колхозе «Большевик» им. А. В. Горшкова. К сожалению, очень медленно эта работа ведется в таких хозяйствах, как совхозы «Дружба», «Гусевский», «Лесниковский».

Почетная обязанность шефствующих предприятий и организаций — оказать колхозам и совхозам максимальную помощь в накоплении органики. Но не все они принимают участие в этом деле.

Так, например, стекловод им. Свердлова еще не начал возить торф колхозу им. Водарского. То же можно сказать и о стекловодном им. Зудова.

Решением исполкома райсовета предусмотрены конкретные задания хозяйствам, предприятиям и организациям района по вывозке на поля органических удобрений за зимний период. Так, например, Гусевское торфопредприятие в январе призвано отправить 7 тысяч тонн, а Мезинское — 8300. Для этого необходимо организовать высокопроизводительное использование автомобилей и других транспортных средств, широко применять меры поощрения механизаторов.

Добротные семена — надежная гарантия получения устойчивых урожаев сельскохозяйственных культур. Добрый пример показали земледельцы совхоза «Знамя труда». Они полностью обеспечили себя качественными семенами своего урожая. Хорошо позаботились о посевном материале в колхозах им. Ленина, «Путь к коммунизму», других хозяйствах.

В общем в районе дела с обеспечением и подготовкой семян к севу против прошлого года намного лучше, хотя в отдельных хозяйствах не хватает семян некоторых культур, в других — недоочищенных. Руководителям и специалистам необходимо разбираться, почему медленно идет подготовка семян к севу, добиться, чтобы каждое поле было засеяно высококачественными семенами. Правильно поступают там, где заблаговременно создают их даже для расширения зернового клина, а также на случай возможного пересева озимых культур.

Успех проведения весенне-полевых работ будут обеспечивать люди, кадры. Зима — лучшее время для теоретической подготовки механизаторов, особенно там, где их не хватает. К сожалению, в этих хозяйствах, где больше всего требуются квалифицированные люди, занятия ведутся нерегулярно.

Долг партийных организаций, боевая задача коммунистов, всех сельских тружеников — обеспечить всестороннюю подготовку к весенним полевым работам.

СОВЕЩАНИЕ АКТИВА

20 января с. г. состоялось городское совещание работников предприятий промышленности, строительства, транспорта, связи и торгово-бытового обслуживания. Оно обсудило итоги выполнения государственного плана и социалистических обязательств первого года одиннадцатой пятилетки и задачи трудовых коллективов на 1982 год. С докладом выступил первый секретарь горкома КПСС В. П. Толстов.

В обсуждении доклада приняли участие: В. А. Сенин — директор завода особо чистого кварцевого стекла, М. Б. Бузунова — секретарь партийной организации креолинового завода, С. В. Шарова — бригадир кругляшиц завода стекловолокна, С. Б. Иванова — заместитель председателя завкома профсоюза хрустального завода, Н. В. Смирнова — секретарь партийной организации производственного управления бытового обслуживания.

Совещание приняло социалистические обязательства работников промышленности, строительства, транспорта, связи, торговли и бытового обслуживания города Гусь-Хрустального на 1982 год.

Победителям соцсоревнования были вручены награды.

БРИГАДА Николая Ефимова — одна из самых молодых на опытном заводе филиала ГИС. Она трудится только второй год.

В минувшем году этот коллектив неоднократно выходил победителем в заводском социалистическом соревновании.

На снимке: члены бригады. Фото А. Зубанова.



Горком КПСС и исполком горсовета подвели итоги социалистического соревнования промышленных предприятий города за достижение лучших показателей в работе за четвертый квартал 1981 года и признали победителями:

среди промышленных предприятий первой группы — коллектив завода особо чистого кварцевого стекла;
среди промышленных предприятий второй группы — коллектив креолинового завода;
среди промышленных предприятий третьей группы — коллектив типографии;
коллектив треста столовых;
коллектив станции Гусь-Хрустальный;
коллектив специализированного отделочного управления треста «Стеклострой».

Коллективы вышеуказанных предприятий занесены на Доску Почета, учрежденную в газете «Ленинское знамя», в их честь поднят флаг Трудовой славы на площади Свободы и вручены переходящие Красные знамена и дипломы горкома КПСС и исполкома горсовета.

Вторые места и почетные грамоты горкома КПСС и исполкома горсовета присуждены коллективам текстильного комбината, учебно-производственного предприятия ВОС, городского торга.

Отмечена хорошая работа по выполнению планов и социалистических обязательств коллективов заводов имени Дзержинского и хрустального.

НАГРАДЫ ЛУЧШИМ БРИГАДАМ

Бюро горкома КПСС, исполком горсовета подвели итоги социалистического соревнования среди бригад, работающих на единый наряд с оплатой труда по конечным результатам, за звание «Лучшая производственная бригада города 1981 г.». Победителями признаны и получили почетные грамоты горкома КПСС и горисполкома:

бригада шлифовщиков кварцевого стекла стекловодного им. Дзержинского (бригадир Кузнецов М. Е.);

бригада шлифовщиков стекловолокна хрустального завода (бригадир Сугробов А. С.);

бригада операторов по выработке стекловолокна завода стекловолокна (бригадир Савватеев В. М.);

бригада рядильщиков текстильного комбината (бригадир Бибин В. П.);

бригада кварцелавальщиков завода особо чистого кварцевого стекла (бригадир Садовников И. В.);

бригада маляров треста «Стеклострой» (бригадир Акимов В. И.);

бригада формовщиков заводов железобетонных изделий (бригадир Верещагин А. Е.);

бригада механизаторов Гусевского торфопредприятия (бригадир Богданов А. Т.);

бригада по выработке водостойких препаратов креолинового завода (бригадир Власов В. П.);

бригада по перегрузке торфа торфотранспортного хозяйства (бригадир Филиппов А. Н.).

ПОБЕДИТЕЛИ СМОТРА

Бюро горкома КПСС и исполком горсовета подвели итоги социалистического соревнования за достижение лучших результатов в городском общественном смотре режима экономии за четвертый квартал 1981 года.

Победителями признаны среди предприятий первой группы коллектив завода особо чистого кварцевого стекла, среди предприятий второй группы — коллектив опытного стенольного завода филиала ГИС, среди предприятий

третьей группы — коллектив типографии. Вышеуказанные предприятия награждены дипломами горкома КПСС и горисполкома.

Отмечена хорошая работа коллективов заводов хрустального, креолинового, кирпичного.

ЛУЧШИЕ ЛЮДИ ГОРОДА

Бюро горкома КПСС и горисполком подвели итоги социалистического соревнования за звание «Лучший инженер города», «Лучший техник города» и «Лучший мастер-воспитатель города».

Звание «Лучший инженер города» было присвоено заместителю начальника цеха завода особо чистого кварцевого стекла Р. П. Хлебущеву. Это звание он заслужил за активную деятельность в развитии технического прогресса, достижение высоких показателей в изобретательской и рационализаторской работе, участие в общественной жизни.

Звание «Лучший техник города» присуждено старшему мастеру цеха выработки неполованного стекла стекловодного им. Дзержинского Б. Д. Баранову.

Звание «Лучший мастер-воспитатель города» присуждено В. П. Сибирских — начальнику смены цеха № 1 завода стекловолокна.

Победители награждены дипломами и почетными грамотами горкома КПСС и горисполкома и занесены на городскую Доску Почета.

ЗА ШЕФСКУЮ ПОМОЩЬ

Бюро горкома КПСС и горисполком подвели итоги социалистического соревнования промышленных предприятий и организаций города за достижение лучших результатов по оказанию шефской помощи совхозам и колхозам района в строительстве и рекон-

струкции сельскохозяйственных объектов в 1981 г. Победителем признан коллектив филиала Государственного научно-исследовательского института стекла. Он награжден Почетной грамотой горкома КПСС и горисполкома.

АВТОРИТЕТ КОММУНИСТОВ РАСТЕТ

Начался второй год одиннадцатой пятилетки. С какими результатами мы вступили в него, что сделали и делаем по творческому в жизнь исторических решений XXVI съезда КПСС, годовщину которого мы будем отмечать в феврале?

Как секретарь партийной организации шестого цеха хрустального завода рассказку о том, как коммунисты развешивают социалистическое соревнование по выполнению планов и принятых обязательств на новую пятилетку. Следует сказать, что партбюро в этой работе действует в тесном контакте с профсоюзной организацией, администрацией цеха.

Коллектив нашего цеха молод не только по производственному признаку, но и возрасту рабочих. Поэтому в нашей цеховой парторганизации насчитывается 135 коммунистов, которые распределены в восьми партийных группах отделов выработки, обработки и дневной службы. Партийная прослойка еще небольшая—8,6 процента, а коллектив шестого цеха насчитывает около 1570 человек.

Согласно Уставу КПСС мы ежемесячно проводим партийные собрания, на которых решаем вопросы производства, выполнения коммунистами партийных поручений. Например, в марте 1981 года состоялось собрание «Итоги XXVI съезда КПСС и задачи парторганизации по реализации постановлений съезда». Собрание прошло дружно, оживленно. В 1981 году цех должен был увеличить выпуск продукции, и предварительно этому вопросу было посвящено партийное собрание «Задачи парторганизации цеха по подготовке и проведению реконструкции комплекса ваннских печей». С докладом на собрании выступил заместитель начальника цеха В. А. Абрамов. Принятые постановления способствовали росту авторитета парторганизации в цехе, помогли мобилизовать коллектив на успешное решение стоящих задач.

Минувший год для хрустальщиков был юбилейным. Заводу исполнялось 225 лет со дня основания. Еще в феврале прошлого года на партсобрании был обсужден вопрос «Задачи партийной организации по руководству и поддержке ценных начинаний и их превращению в жизнь». Докладывала председатель цехового комитета профсоюза Н. Я. Козлова.

В честь юбилея завода и города бригады выдувальщиков це-

ха М. Ф. Пескова и Ю. П. Хамрина обязались выполнить задание 1981 года в октябре. Их инициатива была одобрена бюро горкома КПСС и получила широкое распространение в городе. В шестом цехе инициативу выдувальщиков поддержали 28 бригад. О ходе юбилейного соревнования партбюро вторично заслушивало председателя цехкома Н. Я. Козлову в августе, когда до юбилея завода оставалось два месяца. Коммунисты свое слово сдержали: в начале октября обе бригады закончили выполнение годовых обязательств. Бригадное соревнование помогло коллективу цеха лучше трудиться, выпускать добротную продукцию.

Вопросы социалистического соревнования, успешного выполнения принятых бригадами, сменами, отделами обязательств постоянно находилось в центре внимания партийного бюро, всей цеховой парторганизации. Им уделялось большое внимание и партийный комитет завода. Помню, еще в мае прошлого года коллектив цеха принял обязательство выполнить годовую план 30 декабря. Но соревнование набирало силу, расширялось. В него включались все новые и новые коллективы. Хрустальщики стали принимать встречные планы. Коллектив шестого цеха решил годовую план завершить на два дня раньше, 28 декабря, и выпустить дополнительно различных изделий на 200 тысяч рублей. Слово мастеров хрустала оказалось твердым. Производственные планы были перевыполнены. Улучшились и качественные показатели. На 2 процента была улучшена сортность изделий, сокращены отходы производства на 0,2 процента. А 0,2 процента в масштабе цеха составили 13 тысяч высококачественных изделий.

В коллективе цеха уже ряд лет ведется кропотливая борьба за повышение сортности изделий. На прошлый год мы брали обязательства получить годовой Знак качества 9,1 процента выпускаемых изделий. Вопросы повышения качества мы рассматривали в мае на цеховом партсобрании. В принятом постановлении указывались конкретные меры по этому вопросу соревнования. Итого года оказались отрядными. С почетным пятиугольным ком было выпущено 11,1 процента изделий от общего их выпуска. Количество продукции завода из года в год увеличивается. Если с государственным Знаком качества в 1980

году выработано 535 тысяч изделий, то в прошлом — 604 тысячи. Спрос на них постоянно растет, и завод стремится удовлетворить возрастающие потребности потребителей.

Главным условием удовлетворения потребностей населения является улучшение работы производства, выпуск новых фазонов рюмок, бокалов, фужеров, цветников и другого ассортимента изделий из хрустала и цветного стекла.

В изготовлении и обработке высокохудожественных изделий заняты первоклассные мастера шестого цеха. Это бригады выдувальщиков-коммунистов М. Ф. Пескова и Ю. П. Хамрина, о которых мы уже говорили в статье. Их небольшие коллективы, по четыре человека в каждом, добиваются отличных успехов в труде, перевыполняют производственные задания. На верстаке также работает бригада коммуниста В. И. Борисова из восьми человек. Она трудится высокопроизводительно, дает хорошие по качеству изделия.

В отделе обработки большой популярностью пользуется бригада А. С. Сугурова, в которой трудится 54 шлифовщика. Кроме основной работы, он выполняет обязанности парторганизатора. Эта бригада неоднократно завоевывала первое место среди комсомольско-молодежных бригад завода. По итогам работы бригада представлена на присвоение ей почетного звания лучшей комсомольско-молодежной бригады города. Успехи молодых рабочих радуют мастеров хрустала. Неоднократно занимала первые места в соревновании по цеху и заводу бригада шлифовщиков, возглавляемая членом КПСС А. И. Ткачук.

И таких коллективов в шестом цехе немало. Благодаря их умению и мастерству гусевской хрусталь пользуется большой популярностью и славой не только в нашей стране, но и за рубежом. Завод поставляет свои изделия на экспорт. В настоящее время нашу продукцию охотно берут торговые фирмы Англии, Италии, Испании, Финляндии, Монголии Народной Республики. Спрос на наши изделия большой. В этом и есть главная заслуга коллектива ордена Октябрьской Революции хрустального завода.

Г. ДМИТРИЕВ,
секретарь партбюро
шестого цеха
хрустального завода.



Высшая школа профсоюзного движения ВЦСПС имени Н. М. Шверника—крупный учебный, научный и методический центр советских профсоюзов—создана более 60 лет назад в соответствии с решением II Всероссийского съезда профсоюзов. Десятки тысяч профсоюзных работников прошли здесь подготовку, в том числе около 20 тысяч получили высшее экономическое образование. Сегодня на дневном, вечернем и заочном отделениях школы обучается около 7 тысяч студентов. И еще ежегодно около 6 тысяч профсоюзных работников повышают здесь свою квалификацию.

Принем студентов в Высшую школу производится по рекомендации профсоюзных органов на местах. Среди студентов школы встречаются люди разного возраста и профессий: работники советов, комитетов профсоюзов, освобожденные и неосвобожден-

ные председатели ФЗМК, профсоюзные активисты. Теоретические занятия студентов сочетаются с практикой на промышленных предприятиях. Во время производственной практики студенты выполняют обязанности административных и планово-экономических работников, инструкторов, методистов. Студенты изучают передовой опыт работы хозяйственных и профсоюзных организаций, активно участвуют в общественной жизни коллектива. Выпускники школы направляются, как правило, на профсоюзную работу преимущественно в те организации, которые рекомендовали их на учебу.

На снимке: студенты III курса с помощью отечественных приборов измеряют общий уровень шума в сборочном цехе АЗЛК.

Фото И. Зотина.
(Фотохроника ТАСС)

КОГДА РЯДОМ НАСТАВНИК

С каждым годом повышается роль трудовых коллективов в подготовке новых кадров, воспитании молодежи в духе коммунистической нравственности, ее политической сознательности, культуры и производственной квалификации. Поэтому широкое распространение у нас получили наставничество.

На заводе стекловолокна насчитывается 85 наставников рабочей молодежи. Большинство из них знает, что воспитание новой смены рабочего класса—процесс сложный, нудный и вместе с тем кропотливый. С целью трудового и нравственного воспитания на заводе проводятся тематические вечера посвящения в рабочие, где молодежь встречается с ветеранами труда, передовиками производства, участниками войны. Как правило, с напутственными речами к трудящейся молодежи обращаются наши наставники. В 1981 году было проведено шесть таких вечеров.

В цехах проводятся конкурсы профессионального мастерства среди комсомольско-молодежных бригад, ткачей, крутильщиц, токарей, контролеров производства. Организовано социалистическое соревнование за звание «Лучший молодой рационализатор» и первым победителем его стал Сергей Кукушкин из крутильного цеха. А лучшими наставниками на нашем заводе являются Н. И. Кузнецова, Л. В. Завьялова, А. А. Цветов, Н. И. Соловьева.

По-деловому подходит к работе наставника оператор первого цеха непрерывного производства стекловолокна и разметчик Н. И. Русова. Имея организаторские способности, она обучила немало учеников. Сама является активным членом совета наставников, профгруппором. Она участница всех мероприятий и привлекает к этой деятельности молодежь. Молодой наставник Виктор Зверев обучил четырех рабочих. Он—ударник коммунистического труда, общественник. В городском смотре профессионального мастерства занял второе место.

На заводе я работаю с 1958 года, без отрыва от производства, в 1966 году окончила вечерний техникум и с того времени работаю инструктором про-

изводственного обучения во втором цехе непрерывного производства стекловолокна и разметчик. Выполняя поручение наставника, помогаю молодым рабочим осваивать передовые приемы труда. Сюда входит: организация рабочего места, проверка технологического режима оборудования, затравка волокон, укладка стеклоткани в лоток, прием ее на бобину, определение качества стеклоткани. Освоили профессию оператора и хорошо работают тт. Киселев, Смирнов, Кузнецов, Харламова, Крушина и другие.

Например, В. Кузнецов в цехе работает недавно, но в совершенстве овладел профессией оператора, работает на зоне 1600 фильер и выполняет нормы на 114—115 процентов. План прошлого года выполнил за 11 месяцев. Сейчас в смене осваивают профессию семь человек. Из молодых тружеников организована комсомольская бригада, работающая на единый наряд. Производительность труда здесь выросла на 13 процентов, годовое задание выполнено в ноябре.

Всем делам наставников руководит совет, который работает по плану, включает в него организационные и практические мероприятия. На заседаниях совета рассматривались вопросы: соблюдение трудового законодательства, организация учебы, оформление уголков наставников, обмен опытом работы. На заводе разработано и утверждено положение о порядке присвоения звания «Лучший наставник-воспитатель». В этом году это звание присвоено Н. И. Кузнецовой, А. А. Цветову, В. Шляковой.

Помимо всего, на предприятии функционирует филиал городского университета наставничества и университет педагогических знаний. Можно сделать вывод, что развитие движения наставничества на заводе является важным фактором внедрения передового производственного опыта, улучшения обучения и воспитания молодых квалифицированных рабочих.

Е. КОРШУНОВА,
инструктор производственного обучения, наставник завода
стекловолокна.

СЛАДОВАЯ ЗНАНИЙ

Нынешний год—год XVII съезда профсоюз СССР. Библиотека клуба стеклозавода им. Дзержинского большое внимание уделяет пропаганде деятельности профсоюзов. На книжной выставке можно увидеть произведения В. И. Ленина «О социалистическом соревновании», М. И. Калинин «О профсоюзах», Л. И. Брежнева «Советские профсоюзы—влиятельная сила нашего общества», различные брошюры, вырезки из газет.

Советский народ готовится широко отметить 60-летие со дня образования СССР. И этому событию библиотека отводит немалое место. Под общим заголовком: «Дружба народов—наше бесценное завоевание», показаны работы В. И. Ленина, Программа КПСС, решения XXVI съезда партии и брошюры из серии «15 республик Страны Советов».

В читальном зале библиотеки занимаются студенты, школьники, рабочие. Здесь для них созданы все условия. В брошюрах, энциклопедиях, книгах и журналах можно найти ответ на любой вопрос. На этот год библиотека оформила подписку свыше, чем на 390 руб.

Член КПСС, заведующая библиотекой Е. В. Фомина рассказывает, что основными задачами работников является пропаганда социаль-но-экономической, идеологической и внешне-

политической деятельности партии, выработанная XXVI съездом КПСС и последующими документами партии и правительства.

В работе по раскрытию руководящей роли КПСС, пропаганде трудов В. И. Ленина, литературы о его жизни и деятельности, истории Коммунистической партии, советского образа жизни, о советской демократии, праве и законности коллектив библиотеки совместно с партийным и профсоюзным комитетами организует книжные выставки, открытые просмотры, устные журналы, читательские конференции, тематические вечера, детские утренники, лекции, беседы, факультеты, лектории.

Ежегодно растет книжный фонд библиотеки и число ее читателей. Сейчас ее посещают 4100 человек. Для детей отведена отдельная комната. Ее хозяева могут здесь выбрать все, что по душе. Ведь их книжный фонд составляет 6460 экземпляров. Библиотека ежегодно организует открытые просмотры вновь поступивших книг, работает абонемент индивидуальной информации, 64 посетителями, среди которых воспитатели детских учреждений, клубные работники, профактив, мастера, врачи, послано по почте 85 информационных.

А. БОГДАНОВА.

ПОД ОКО НАРОДНОЕ

ЛИСТОК НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

Наш рейд по экономии и бережливости

СЫРЬЕ ЛЕЖИТ ПОД СНЕГОМ

К подъезду пути стекло-завода «Красный Октябрь» на станции Курлово примыкают склады готовой продукции, поташа и каустической соды. Эти склады больше похожи на обыкновенные навесы. Стены частично кирпичом не выложены, дверные и оконные проемы не закрыты. В общем, помещения продуваются всеми ветрами. Хранящиеся там химикаты запорошены снегом и, естественно, подвергаются порче. Многие бумажные мешки, в которых загарено сырье, порваны.

Подъездной путь заводом своевременно не очищается от снега, поэтому вести погрузо-разгрузочные работы затруднительно. Вдоль пути можно видеть брошенные мешки с содой, а также несколько десятков мешков с бутылками, в которых много изделий побито. Против складов соды и поташа на земле навалены россыпью кучи шпата. Они, естественно, занесены слоем снега. Здесь же выгружен на землю

вагон угля. Завод и не думает его вывозить. Ранее на этом месте были разгружены два вагона цемента, который привезли в полную негодность. Часть его, превратившегося в бетон, убиралась с путей бульдозером, остальное осталось на месте.

Расположенные вдоль подъездного пути стеклозавода им. Володарского многочисленные склады для хранения материалов также поддерживаются плохо. Много оконных и дверных проемов не закрыто. Стекла биты. В складских помещениях поэтому гуляет ветер. Хранящиеся там сырье лежит под снегом.

В воскресенье, 10-го января, на 13 час. 30 мин. на подъездных путях двух стеклозаводов и райпотребсоюза и на станционных путях находилось 49 вагонов. В их числе 27 подвешенных разгрузке, восемь погруженных, но не отправленных, и 14 порожняков. Это время на пути «Красного Октября» никаких работ не про-

изводилось. Между тем пять вагонов здесь нужно было разгрузить и два вагона погрузить. Четыре вагона, загруженные бутылками еще девятого января, стояли на месте погрузки.

Стеклозавод «Красный Октябрь» погрузо-разгрузочные работы должен вести своими средствами.

На пути завода им. Володарского разгружался только один вагон огнеупоров. Нужно же было здесь освободить две цистерны от горючего и погрузить девятнадцать вагонов выделенного им порожняка. Уже третьи сутки стоял неразгруженным копер с цементом.

Все погрузо-разгрузочные работы для завода им. Володарского должен осуществлять третий район ППЖТ. Здесь низкий уровень механизации. Пришлось наблюдать, когда полученный кирпич выгружался по методу «кидай дальше». ППЖТ постоянно не выдерживает нормативы и предпочитает

платить штрафы. Так, в 1981 году их было выплачено свыше 12 тысяч рублей.

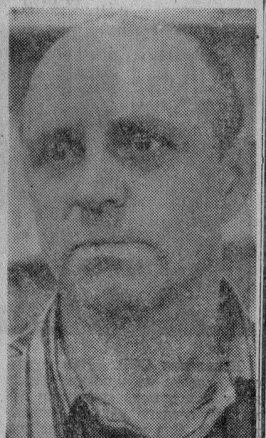
Неблагодарно с этим и на заводе «Красный Октябрь». Только в декабре с предприятия за простой подвижного состава взыскано более четырех тысяч рублей.

Из-за простоев заводом им. Володарского потеряно 313 вагонов, Курловским леспрохозом—119. В целом по станции Курлово простой за год составил 46 часов при норме 21 час, в чем повинны ППЖТ и другие клиенты.

Руководству заводов им. Володарского и «Красный Октябрь» пора навести должный порядок в хранении сырья, огнеупоров и других материалов.

С. ВЛАСОВ, наш внештатный корреспондент, **Н. АРТЕМОВА**, член группы народного контроля станции Курлово.

Всего в рейде приняло участие шесть человек.



«Честный, исполнительный, трудолюбивый», — так характеризуют товарищи по работе электромонтера арматурного завода «Красный Профинтерн» **А. А. Белова**. Он работает по высшему шестому разряду. **Альберт Андреевич** — член группы народного контроля. На снимке: **А. А. Белов**. Фото **А. Зубанова**.

В районном комитете народного контроля

ЭКОНОМИТЬ В БОЛЬШОМ И МАЛОМ

На очередном заседании районного комитета народного контроля слушался вопрос о выполнении коллективами Гусевского леспрохоза и колхоза «Заря» указаний партии и правительства по рациональному использованию топливно-энергетических ресурсов.

Руководители этих организаций не придают серьезного значения экономному расходованию энергоресурсов. Хранение, учет расхода бензина, дизельного топлива поставлены плохо, контроль за этим делом не ведется.

Списание горюче-смазочных материалов проводится не по нормам, а по фактическому их забору. Крайне неудовлетворительны в леспрохозе поставлен учет в расходовании электроэнергии. Нормы внутри лесхоза по цехам не распределяются, контрольно-измерительных приборов на участках нет. В результате на отдельных подразделениях допущен перерасход электроэнергии.

Комитет народного контроля обязал группы народного контроля Гусевского леспрохоза и колхоза «Заря» осуществлять постоянный контроль за рациональным использованием электроэнергии и горюче-смазочных материалов.

Л. ЖЕРИХОВА.

НЕПРЕМЕННОЕ УСЛОВИЕ

Колхоз им. Володарского — одно из крупных хозяйств района. Главное направление — мясо-молочное производство. Всего у нас 900 голов крупного рогатого скота, 350 овец. Колхоз имеет немалые площади. Пашенные земли составляют 1953 гектара, селхозугодия — 2554. Чтобы контролировать все участки и звенья такого большого хозяйства, у нас создана головная группа, в которую входит 29 человек. На период проведения весенних полевых работ, заготовки кормов, уборки урожая и зимовки скота создаются временные посты.

Как же мы строим свою работу? В группе созданы секторы, контролирующие основные вопросы хозяйственной деятельности колхоза. Кроме того, у нас есть сектор организационной работы и сектор гласности. Выделением специального сектора гласности мы подчеркиваем важность этого участка в работе группы.

Для нас главное, чтобы после проверки что-то изменилось к лучшему, чтобы вскрытые недостатки устранялись и не повторялись.

Мы стараемся проверять прежде всего те вопросы, от которых в наибольшей степени зави-

сят экономические показатели колхоза. Это выполнение хозяйственных планов и заданий, качество работ, соблюдение режима экономии и бережливости, эффективное использование техники. Например, мы провели рейд по проверке состояния нефтесклада и его работу. Порядок учета и расходование нефтепродуктов. В материалах рейда отмечалось, что склад для хранения не соответствует нормам, заправка автомобилей в основном осуществлялась вручную, при этом наблюдались потери горюче-смазочных материалов. После проверки материалы рейда обсуждались на заседании правления колхоза, которое придало очень большое значение проверке, и сейчас склад хранения нефтепродуктов переоборудован в соответствии с заданием, где все цистерны промаркированы и окрашены в светлый цвет, заправка машин производится автоматически.

На период весенне-полевых работ актив группы, члены «Номсомольского проектора» заняты репкой на конкретных участках. Такой контроль более эффективен. Например, при посадке картофеля членами группы было обнаружено низкое качество полевых работ на одном из полей. После проверки не-

достатки были устранены, виновные наказаны. В период уборки урожая проводится проверка соблюдения правил перевоза зерна от комбайнов на зерноток. Следим за тем, чтобы все автомашины были надлежащим образом оборудованы: нарощены борта, заделаны щели.

Посты народного контроля в этот ответственный период работают в тесном контакте с депутатскими группами, штабом КП. Ни одна машина не уходит с зернового тока непроверенной. Надо сказать, что группа народного контроля строит свою работу совместно с постоянными комиссиями сельского Совета народных депутатов, привлекая к проверкам работников бухгалтерии, специалистов сельского хозяйства.

Особенно тщательный контроль мы проводим в период зимовки скота, проверяя работу ферм, обеспечение скота кормами в соответствии с утвержденным рационом, качество приготовления кормов, соблюдение зооветеринарных правил и т. д.

Теперь о том, как конкретно обеспечивается гласность в работе группы, какие формы мы применяем при этом. Результаты всех проверок обсуждаются

на проводимых собраниях группы, на заседаниях бюро, передаются на рассмотрение в товарищеские суды, правлению или партийной организации колхоза. Доводим до сведения колхозников на общих собраниях, обнародуем через листки народного контроля. Члены группы всегда информируются о том, какие меры приняты по нашим проверкам. Дозорные систематически отчитываются о своей работе перед колхозниками, на партийных собраниях.

Работает стенд «Народный контроль в действии». На период уборки урожая был оборудован стенд на зерновом току. Систематически выпускаем листки народного контроля: «На контроле — качество», «За экономию и бережливость», «Острый сигнал».

Вопросы гласности занимают значительное место в системе обучения народных контролеров.

Правление колхоза видит в дозорных своих помощников, считает за их мнением, рекомендациями, поощряет их за активное участие в работе.

Т. ЛАПШИНКОВА, председатель группы народного контроля колхоза им. Володарского.

Помогают вскрывать резервы

— Работа народных контролеров, — говорит инструктор производственного обучения **Нина Степановна Привезенцева**, — не из легких. Поэтому, когда мне в 1979 году предложили в партбюро возглавить группу ткацкого производства, согласилась не сразу. На досуге прикинула, а потяну ли? Но потом вспомнила молодость, когда участвовала в работе «Номсомольского проектора» и решила. Да к тому же коммунист обязан вести общественную работу. Так вот второй год и избираюсь председателем группы народного контроля ткацкого производства.

Надо сказать, что в валовом объеме выпуска продукции текстильным комбинатом доля ткацкого производства составляет 58 процентов. В него входят два ткацких цеха и przygotowательный, где делается основа для собственных нужд и для ряда

других родственных предприятий.

Когда Привезенцеву избрали председателем, то перед ней встала задача: на чем сосредоточить внимание, что взять за основу? Посоветовалась с партийным бюро, с председателем головной группы комбината **Е. Я. Романовой**.

— Нет для вас важнее сейчас вопросы борьбы за повышение производительности оборудования, качества продукции, экономики сырья, — подсказали ей, — держите этот курс.

И поэтому не случайно, что в плане работы, который группа намечает на квартал, производительности труда и оборудования отводится первостепенное место.

Много рейдов, проверок в данном направлении было проведено дозорными ткацкого производства в прошедшем году. В них практически приняли учас-

тие все народные контролеры трех цехов, которых здесь насчитывается 80 человек. Это ткачи, помастера, сновальщицы, инженерно-технические работники, входящие в цеховые группы, сменные посты.

Работа группы в центре внимания партийного бюро ткацкого производства. Оно утверждает план деятельности на квартал. Периодически заслушивает отчет группы на своих заседаниях. По этому поводу Привезенцева говорит:

— Мы чувствуем постоянную поддержку. По нашим просьбам на бюро, если это требуется, держат ответ начальники цехов, служб и отделов.

Начался 1982 год, и дозорные без раскаяния приступили к делу: 5 января они провели рейд по использованию оборудования во втором ткацком. В результате на стенде гласности народного контроля появился «сиг-

нал», где говорится, что по причине плохого состояния оборудования помастера Завьялов, Добычин, Князев, Лобков, Фросякин, Чугунов нарабатывали ткань с недосеками. Из-за брака безвозвратно было потеряно 600 рублей. Контролеры предложили руководству цеха обсудить результаты рейда на рабочих собраниях.

Также в начале января этого года на заседании группы народного контроля были рассмотрены итоги проверки состояния экономии сырья и вспомогательных материалов в первом ткацком цехе. Начальнику цеха **В. А. Акуленку** предложено в течение десяти дней обсудить замечания дозорных на сменных собраниях.

Привезенцева действует не одна. В группах и постах есть люди, на которых всегда можно положиться. Активно участвуют в рейдах и проверках: мастер **Т. Б. Хамидулина**, руководитель поста смены № 3 **К. Г. Лосева**, техник лаборатории

Н. А. Бугрова, председатели постов, ткачиха **Ю. И. Сухотская**, слесарь-наладчик **А. Г. Антонов** и десятки других.

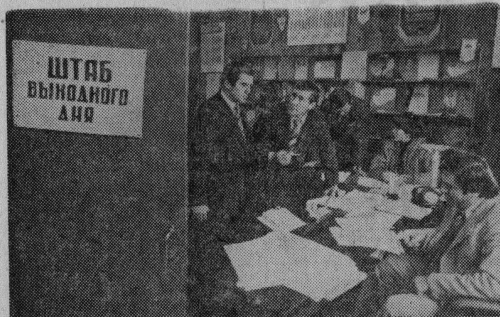
Когда я спросил начальника второго ткацкого цеха **П. А. Рыбакова** о том, как помогают ему дозорные в делах производства он ответил:

— Да от них никакими отговорками и ссылками не отделаться. Беспойкой? Да. Но это хорошие помощники.

Развернув социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия образования СССР, коллектив ткацкого производства успешно справился с программой первого года пятилетки. План в целом выполнен на 101,2 процента. Сверх задания дано 563 тыс. метров су-ровых и 285 тысяч метров готовых тканей.

Конечно, это плод труда партийной и профсоюзной организаций, руководства цехов, но в этом есть вклад и народных контролеров.

Н. ЛОГУНОВ.



Нахацкая ССР. При городском совете по коммунистическому воспитанию молодежи Темиртау создана секция физвоспитания. Она координирует всю спортивно-массовую работу. В микрорайонах действуют советы общественности, работает более 30 дворовых клубов, в том числе юных моряков, парашютистов, техников. Популярны в

Темиртау и ребята соревнуются на призы «Золотая шапка», «Кожаный мяч», «Белая ладья» и другие. В городе с населением 228 тысяч—78 тысяч физкультурников.

На снимке: идет заседание штаба выходного дня.

Фото Г. Попова.

(Фотохроника ТАСС)

Служба «01» сообщает

С 11 по 17 января 1982 года в городе произошло два пожара. В ночь с 12 на 13 января возникло загорание в старом корпусе стекольного техникума. Причина пожара — неосторожное обращение с огнем посторонних лиц, проникших в помещение.

14 января в 15 час. 30 мин. возник пожар в одном из домов по улице Старых большевиков. В квартире М. С. Рябовой произошло загорание в результате топки неисправной печи. В момент загорания Мария Сергеевна спала. От сильного задымления женщина погибла.

Отряд профессиональной пожарной охраны напоминает: будьте осторожны с огнем на производстве и в быту, не эксплуатировать неисправные печи и дымоходы, строго соблюдайте правила пожарной безопасности.

Н. ШУТНИКОВ,
зам. начальника
Гусь-Хрустального отряда
профессиональной
пожарной охраны.

НА Боевом ПОСТУ

В деревне Константиново Григорьевского сельсовета все знают Носова Михаила Евдокимовича как общительного, доброго души человека.

В самый разгар Великой Отечественной, в 1942 году, он ушел защищать нашу Советскую Родину от фашистских захватчиков. Службу проходил в железнодорожных войсках, прошел нелегкий путь со своим отдельным восстановительным батальоном.

Каждый участник Великой Отечественной войны помнит, что авиация немцев в первую очередь бомбила железнодорожные магистрали и мосты, создавая этим затруднения в снабжении наших войск боеприпасами, продовольствием и всем необходимым. Рябовой красноармеец Носов вместе со своим железнодорожным отдельным батальоном восстанавливал разрушенные боем мосты и железнодорожные магистрали на только что освобожденных территориях. Из-под Москвы до Государственной границы СССР, а затем до Кенигсберга, на многих участках Михаил Евдокимович днем и ночью, под артиллерийским обстрелом и бомбежкой врага восстанавли-

ливал разрушенные железнодорожные пути.

— Особенно туго приходилось, — вспоминает один из эпизодов Михаил Евдокимович, — при восстановлении разрушенной железнодорожной магистрали в Белоруссии. Наш батальон восстанавливал разрушенное железнодорожное полотно, но буквально на второй день враг снова разбил его. А мы снова восстанавливали, не считались не только со временем, но и с жизнью.

В любую погоду, под разрывами снарядов дальнобойной вражеской артиллерии, восстанавливали железнодорожные мосты и магистрали, создавали зеленую улицу воинским эшелонам. Отгремели бои на фронтах, отметили долгожданный день Победы, настало мирное время, но красноармеец Носов продолжал восстанавливать разрушенные магистрали и демобилизовался уже в 1948 году. После демобилизации Михаил Евдокимович вернулся в свою родную деревню Константиново, поступил работать на стекольный завод им. Свердлова. Долгое время трудился лесорубом на заготовке топлива для завода, затем работал в паросиловом хозяйстве, наконец, по состоянию здоровья был переведен на легкую работу в сторожевую пожарную охрану.

В связи с реорганизацией пожарной охраны в самостоятельное подразделение Носов был переведен рядовым бойцом в золотую пожарную часть. Тут честно проработав более 15 лет, много раз поощрялся администрацией почетными грамотами и подарками. Даже находясь на пенсии, он решил продолжать работать и оформился в сторожевую охрану завода им. Свердлова, где и трудится по настоящее время. Михаил Евдокимович является хорошим семьянином. Вместе с супругой Марией Алексеевной воспитал четверых сыновей. Дети выросли, трудятся также честно, как их родители, имеют свои семьи.

Боевые награды: медали «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.», «За взятие Кенигсберга» и другие. Носов бережно хранит и желает, чтобы никто не было больше войны на нашей планете.

В. ЦАРЬКОВ,
рабкор.

СТРАХОВАНИЕ К БРАКОСОЧЕТАНИЮ

Как приятно молодым людям в день свадьбы получить денежную сумму, в которой имеется большая необходимость! Об этом и хочу рассказать подробно. У нас в Советском Союзе ежедневно справляются тысячи семей. По традиции новобрачным преподносят подарки. И хорошим подарком для молодоженов является свидетельство о страховании к бракосочетанию.

Основная цель страхования к бракосочетанию состоит в том, чтобы оказать помощь родителям и другим родственникам детей в создании определенных накоплений, которые будут выплачены застрахованному юноше или девушке по окончании срока страхования при вступлении в зарегистрированный брак. Страховая сумма может быть предназначена на обзаведение хозяйством, свадебное путешествие и т. д. Если же лицо, в пользу которого заключен договор страхования, вступил в брак в возрасте между 18 и 25 годами, то страховая сумма выплачивается с начислением процента

ми (3 процента за каждый полный год, истекший со дня окончания срока страхования).

Договоры страхования заключаются в пользу детей со дня их рождения до 15 лет. Страхователями могут быть лица в возрасте от 18 лет, но не более достижения ими 75-летнего возраста на момент окончания договора. Размер страховой суммы определяется по согласованию между страхователями и органами Госстраха. Срок страхования зависит от возраста ребенка, а величина ежемесячных страховых взносов — от возраста страхователя, страховой суммы и срока страхования. Ребенок считается застрахованным в случае расстройства здоровья в результате травмы и других событий, предусмотренных правилами страхования. Страховая сумма по истечении срока страхования выплачивается независимо, от того, были ли взносы уплачены полностью или их уплата прекратилась в связи со смертью страхователя в период действия договора страхования. Льготные условия установлены по договорам, оплаченным взно-

сами за весь срок страхования одновременно.

Взносы можно уплачивать путем безналичных расчетов (через бухгалтерию по месту работы), перечислением со счетов во вклад в сберегательных кассах, наличными деньгами страховому агенту, в сберкассу по расчетной книжке или почтовым переводом в адрес инспекции Госстраха.

Уважаемые родители, бабушки и дедушки, тети и дяди! Заключив договор страхования к бракосочетанию, вы окажете значительную материальную помощь сыну или дочери, внуку или внучке, племяннику или племяннице, решившим создать семью. Подробнее ознакомиться с условиями страхования и оформить договор можно в инспекции Госстраха или у агента Госстраха, обслуживающего ваше предприятие, учреждение или организацию. Кроме того, агента можно пригласить на дом.

В. КРЫЛОВА,
страховой агент Васильевского сельсовета Гусь-Хрустальной инспекции Госстраха.

НАШ АДРЕС:

601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина, д. 19/16. ТЕЛЕФОНЫ: редактора 29.16, зам. редактора 39.32, ответственный секретаря 38.67, отделов: промышленного 28.40, сельскохозяйственного и бухгалтерии 34.55, писем 28.43.

Гусь-Хрустальная типография Владимирского управления по делам издательства, полиграфии и книжной торговли
Адрес: ул. Калинина, 18. Газета выходит четыре раза в неделю, печать высокая, объем 1 печатный лист.

ральная Америка: ставка на террор». 20.20, 22.35 — «Безумный день, или женитьба Фигаро». Фильм — спектакль. 23.50 — Кубок мира по горнолыжному спорту.

2 программа. 9.15 — Если хочешь быть здоров. 9.20 — «Загнанных лошадей пристреливать, не правда ли?». Фильм. 11.15 — Утренняя почта. 11.45 — Путевка в жизнь. 12.50 — Музыкальный конкурс. 13.20 — Международные соревнования по авторалли «Русская зима». 13.50 — Песня-81. 16.45 — Международное обозрение. 17.00 — Футбол. 17.45 — Концерт. 18.15 — Док. фильм. «Родные запахи земли». 18.30 — Фильм-концерт «Ала-Тай». 19.00 — Здоровье. 19.45 — Эрмитаж. 20.30 — Футбол. 22.35 — «Брат мой». Фильм.

Редактор В. М. НИКОНОВ.

2—3 февраля. Дом культуры хрустального завода ТОЛЬКО ДВА ДНЯ

Гастроли Ленинградского цирка

Большая разнообразная программа. Участвуют мастера советского цирка. Лауреаты, дипломанты Всесоюзного смотровых цирковых номеров выпуска 1981 года. «В ритме цирка». Балетный ансамбль «Серпантин» при участии группы бурых и гималайских дрессированных медведей под руководством Натальи Архиповой.

Начало представлений 2 февраля в 12.00, 16.00, 19.00. 3 февраля в 12.00, 19.00.

Состав артистов 30 человек.

Открыта предварительная продажа билетов в Доме культуры ежедневно.

По просьбе горожан 1 февраля коллектив цирка выезжает в поселок Уршельский. Выступит в Доме культуры им. Ленина. Начало в 19.00.

Администрация цирка.

Гусь-Хрустальное экскурсионное бюро имеет в продаже путевки на февраль по следующим маршрутам:

1. Цесис — Рига, 3 дня, отправлен 12 февраля, стоимость 60 рублей.
2. Выборг — Ленинград 5 дней, отправлен 15 февраля, стоимость 70 рублей.
3. Гродно — Вильнюс, 5 дней, отправлен 22 февраля, стоимость 95 рублей.
4. Дубосары — Кишинев, 5 дней, отправлен 26 февраля, стоимость 90 рублей.
5. Москва, 6 дней, отправлен 31 января, стоимость 72 руб.
6. Москва, 12 дней, отправлен 1 февраля, стоимость 142 рубля.

За справками обращаться: ул. Калинина, д. 19, экскурсионное бюро.

ФАБРИКА ХИМЧИСТКИ «СНЕЖИНКА»

проводит 23 января 1982 г. день открытых дверей. В этот день вы можете обновить и освежить свою одежду, пригласить ей опрятный внешний вид и устойчивую форму, сделать мелкий ремонт, выстирать пятна с одежды, выгладить ее. Грязеотталкивающая и антистатическая пропитка помогут одежде приобрести повышенную прочность, несминаемость.

Стоимость обработки одежды будет входить по общему расписанию. За справками обращайтесь в отдел кадров завода или в отдел по трудоустройству при горисполкоме.

Пользуйтесь услугами фабрики химчистки «Снежинка». Адрес: ул. Старых большевиков, д. 9.

Гусь-Хрустальный завод приглашает на постоянную работу проводников железнодорожных вагонов

— оплата согласно штатному расписанию. За справками обращайтесь в отдел кадров завода или в отдел по трудоустройству при горисполкоме.

Продается автомобиль ЗАЗ-368М

Обращаться по адресу: п. Курловский, ул. Вазарная, д. 8, после 17 часов. В субботу, воскресенье в любое время.

Вновь построенному горно-докозаводу требуются: начальник компрессорной, инженер КИПа, слесари КИПа, электрики, токари. Оплата согласно положению.

Обращаться в отдел кадров молококомбината или в отдел по трудоустройству при горисполкоме.

СТОЛ НАХОДОК

В магазине № 15 оставлен кошелек с деньгами. Хозяйку просит обратиться к Ведущей М. Н.

Приемные пункты по ремонту обуви

на ул. Вокзальная, 13. Революции, 1, микрорайон, 4 принимают в неограниченном количестве обувь в ремонт: мелкий — 3 дня, средний — 5 дней, крупный — 7 дней. Просим жителей города посетить наши приемные пункты.

КИНО

КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

22 января цветной широкоэкранный художественный фильм **РОЖДЕННЫЕ БУРЕИ**.

Сеансы: 10.40, 12.30, 14.20, 16.10, 18, 19.50, 21.30.

На детском сеансе в 9 часов 23 января художественный фильм **МАРТИН И ВОЛШЕБНИК**.

КЛУБ ИМ. ЛЕНИНА
22 января художественный фильм **БЕЛЫЕ ВОЛКИ**.

Сеансы: 15, 17, 19, 21 час.

КЛУБ СТЕКЛОЗАВОДА ИМ. ДЗЕРЖИНСКОГО
22 января художественный фильм **ПАРАЖ**.

Сеансы: 17.30, 19.10, 21 час.