

Ленинское ЗНАМЯ

Орган Гусь-Хрустального городского и районного комитетов Коммунистической партии
Советского Союза, городского и районного Советов народных депутатов

Газета основана
3 сентября 1930 г.

№ 33
(19821)

СУББОТА, 27 ФЕВРАЛЯ 1982 ГОДА

Цена 2 коп.

РАССКАЗЫ О СТРОИТЕЛЯХ

УЧИТ СЛОВОМ И ДЕЛОМ

Если спросить Марию Игнатьевну Палагину, бригадира маляров специализированного отделочного управления треста «Стеклострой», о лучших людях ее коллектива, то она обязательно назовет Зою Михайловну Черкасову.

Чем же она отличается среди строителей? Внешне она, как и ее подруги по работе, одета, как и все, в темные брюки и пиджак, на голове косынка, только боты глаза, пожалуй, веселее, чем у других, смелости и уверенности больше.

Особенно любят ее молодые. Когда приходит в бригаду новичок, то бригадир непременно приведет его к трудолюбивому и опытному маляру и скажет:

— Какие недоразумения в работе встретятся, обращайтесь к Зое Михайловне. Она будет вашим наставником, воспитателем. Учитесь работать так, как она, высококачественно.

Без нервных окриков, спокойно, по-деловому, она рассказывает молодому рабочему о своем коллективе, о перспективах бригады, не скрывает недостатков, а больше приходится практически кистью или краскопультом показывать, как лучше покрасить стены, полы и потолки, уложить декоративную плитку или линолеум. Словом, она не только доходчиво расскажет, как выполнить ту или иную работу, но и покажет.

За период многолетней работы не один десяток молодых строителей повысил свои квалификации в бригаде, где трудится Зоя Михайловна. Кроме того, здесь ежегодно в летнее время проходит практику по 2 — 3 учащихся Владимирского строительного техникума, и все они довольны навыками, полученными в этом коллективе.

В городе и районе во многих жилых домах, производственных зданиях, детских и культурно-бытовых учреждениях приходилось выполнять отделочные работы Зое Михайловне и ее подругам Л. Г. Ефремовой, А. Н. Морзулевой, А. В. Тимофеевой и другим. Там, где они работали, качество высокое.

От быстрого внимательного взгляда опытного отделочника не ускользнет брак, замеченный недостаток при ее помощи быстро исправляется, но если кто-либо нарушает традиции бригады, то дело доходит до товарищеского суда. Товарищ Черкасова входит в его состав, и это общественное поручение она выполняет также добросовестно.

Не раз они получали за свой плодотворный труд и активное участие в общественной жизни поздравления от министерства, областных и местных организаций, а Зоя Михайловна награждена орденом «Знак Почета».

И. АНАТОЛЬЕВ.



ВПЕРЕДИ НОВЫЕ ЗАДАЧИ

Прошедший год одиннадцатой пятилетки для коллектива креолинового завода был напряженным, однако основа успешного выполнения его задачи была заложена еще в десятой пятилетке. За счет реконструкции производства, технического перевооружения, освоения новых лечебных препаратов коллективом завода был принят, а затем и утвержден встречный повышенный план.

Если 1980 год был закончен с объемом выпуска продукции 8,2 млн. рублей, то план 1981 года предусматривал объем выпуска продукции 10 млн. рублей. Этот объем должны были выполнить на тех же производственных мощностях, с тем же количеством людей, поэтому партийная и профсоюзная организации, хозяйственные руководители завода осуществляли комплекс мер по повышению эффективности производства, в первую очередь — проведение мероприятий, направленных на

повышение производительности труда. Совершенствовалась технология производства, проводились работы по внедрению бригадной формы организации и оплаты труда на единый наряд, который очень хорошо себя зарекомендовал.

Сейчас шесть бригад основного производства охвачены этой формой работы. В них трудится 89 человек. С принятыми социалистическими обязательствами эти бригады справились успешно и сверх плана выработали: 14 тысяч упаковок терравитина-500, 13,5 тонны нитроэтилглицерола, 10 тонн гекола, 450 упаковок дивезиды и ряд других препаратов. Этими лекарствами можно предугадать болезни или вылечить 35 тысяч голов крупного рогатого скота, более 10 млн. птиц.

Для обеспечения режима экономии на заводе была создана комиссия по бережливому и рациональному использованию материальных ресурсов, разра-

ботаны мероприятия. Итоги показали, что экономия сырья и материалов дала снижение себестоимости продукции на 15,3 тысячи рублей. Получено сверхплановой прибыли 31,2 тысячи рублей. Сэкономлено электроэнергии 48 тыс. квт.-часов, условного топлива — 302 тонны. Декабрь прошлого года коллектив завода полностью работал на экономном топливе.

Проводились работы по освоению пяти новых лечебных препаратов. Изготовлена и отправлена на испытание первая партия бесфенольного креолина, изготовленного с добавлением таллового пека вместо канфоли. Работа проводится в сотрудничестве с Горьковским институтом ЦНИЛХН. Освоение новых препаратов продолжается и в этом году.

Техническое перевооружение, внедрение передовых форм организации и оплаты труда, освоение новых препаратов,

улучшение условий труда и культуры производства позволили добиться заводу хороших показателей. План по реализации продукции выполнен на 101,8 процента. Сверх плана реализовано лечебных препаратов на сумму 169 тыс. рублей. Производительность труда составила 102,4 процента. План по экспортным поставкам выполнен на 100,8 процента. Отправлено в дружескую Монгольскую Народную Республику 897 тонн активированного креолина.

Второй год одиннадцатой пятилетки ставит новые задачи перед коллективом завода. Предстоит увеличить выпуск продукции к достигнутому уровню на 3,6 процента, получить объем продукции 10,4 млн. рублей. В 1982 году будет строиться склад сырья, готовой продукции. Это позволит предотвратить потери и сохранить качество продукции.

В. ФИЛИППОВ,
ст. мастер.

В ОБЪЕДИНЕНИИ «СЕЛЬХОЗХИМИЯ»

Вперед Фроловы

Много забот сейчас в районном объединении «Сельхозхимия». Приближается весна, надо вовремя доставить в село минеральные и органические удобрения, произвести закаливание полей, привести в боевую готовность технику. Развернуто социалистическое соревнование в честь 60-летия образования СССР, по-ударному выполняются предпосевные работы механизаторы этой организации.

— На вывозке удобрений, — рассказывает управляющий объединения Н. С. Васин, — отличаются трактористы В. П. Фролов и его сын Владимир. Они добросовестно выполняют все задания, производительно используют технику.

В числе правоплановых соревнований также шоферы: М. А. Родионов, В. А. Петров, В. Л. Лебедев и другие. Все они вносят свой достойный трудовой вклад в борьбу за повышение плодородия почвы. В целом коллектив объединения за первое полугодие года — по вывозке минеральных и органических удобрений и внесению их в почву перевыполнил, а произведено кислотных почв только в январе этого года 600 га при плане 350. Не снижены темпы работ в январе и феврале этого года.

Норма простоев снижена

На территории объединения «Сельхозхимия» имеется буферный склад емкостью на 5 тыс. тонн минеральных удобрений, но механизированная за-

грузка и разгрузка в нем продолжительное время не работала из-за отсутствия исправного электротрансформатора. По инициативе специалистов объединения здесь приспособили транспортер ПКС-80, в результате этого на разгрузочных работах сейчас занята одна бригада вместо двух, а простой вагонов сократился.

Новостройки объединения

Когда подходить к месту, где размещается хозяйство «Сельхозхимия», то внимание привлекает вновь строящееся большое белокаменное здание — это корпус будущей станции технического обслуживания. В здании этом разместятся ремонтные мастерские, лаборатории, бытовки, служебные кабинеты. Намечено строительство

завершить в текущем году. Большие строительные работы проведены в 1981 году. Выстроены гараж на 40 автомашин, уложено асфальта на площади 7 тыс. кв. метров.

В ближайшее время начнется строительство нового склада под фосфат.

Пополнение машинного парка

Из года в год пополняется машинно-тракторный парк объединения. Только в минувшем году получено 4 новых трактора, 8 автомобилей, много различной техники. Чтобы обеспечить машины квалифицированными кадрами, объединение систематически направляет молодежь на учебу.

И. КАЗАКОВ.

60



НА УДАРНОЙ
ТРУДОВОЙ ВАХТЕ

Переходящие Красные Знамена

Все большее признание получает труд коллективов сотрудников филиала института стекла, опытного завода и проектно-конструкторского бюро присужденные переходящие Красные знамена промышленности строительных

материалов СССР и ВЦСПС. А сотрудникам научных подразделений и проектно-конструкторскому бюро присуждены переходящие Красные знамена МПСМ и ВЦСПС за работу во втором полугодии, о чем на днях сообщила поздравительная телеграмма министерства.

Итоги подведены

Широко развернулось социалистическое соревнование на производственном объединении «Стекловолокно» за достойную встречу 60-летия со дня образования СССР. 1437 рабочих предприятия досрочно выполнили свои личные планы 1981 года и продолжают ударно нести трудовую вахту в честь юбилея. На днях завком завода подвел итоги соревнования за январь. Победителем признан коллектив крутильного цеха, которому присуждено Красное знамя.

Среди смен основных цехов правоплановыми стали смена № 3 стекловаренного цеха, где мастер В. И. Удалов, смена № 2 цеха производства и

размотки № 1, руководимая В. И. Рыбаковой, смена № 2 цеха производства и размотки № 2, возглавляемая С. К. Швагиревым, смена № 4 крутильного цеха, где мастер А. В. Бережкова, № 4 ткацкого цеха и смена № 2 отделочного цеха. Первое место также присуждено участку по ремонту оборудования (начальник В. А. Дубов).

Среди вспомогательных лучшим стал коллектив цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики. В число победителей вошли бригады слесарей В. А. Кочеткова, В. Н. Третьякова, электромонтеров Н. Н. Чистякова.

Л. ЮРЬЕВА.

Алевтина Михайловна Ефимова работает картонажницей в учебно-производственном объединении ВОС. Активный участник социалистического соревнования, за высокую культуру производства Ефимова награждена Почетной грамотой областного управления ВОС.

Страховой делегат, она общественное поручение выполняет так же добросовестно, как и работает. Алевтина Михайловна — постоянный участник художественной самодеятельности.

НА СНИМКЕ: А. М. Ефимова.

Фото В. Коновалова.

ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СТРОИТЕЛЬСТВА

Как уже сообщалось, 24 февраля состоялся VI пленум горкома КПСС, обсудивший задачи городской партийной организации по повышению эффективности капитального строительства в свете решений XXVI съезда КПСС. С докладом выступил первый секретарь горкома КПСС В. П. Толстов.

— В городе, — говорит докладчик, — капитальное строительство ведут три подрядных организации: трест «Стеклострой», участок Владимирского домостроительного комбината и ремонтно-строительного управления. За десятую пятилетку и 1981 год объем государственных капитальных вложений составил 130 млн. рублей, а объем строительно-монтажных работ — 70 млн. рублей. Введены основные фонды стоимостью 92 млн. рублей. В эти годы была завершена реконструкция заводов хрустального и железобетонных изделий, введены в действие цех кварцевых стержней на заводе им. Дзержинского, 70 процентов мощности второй очереди завода особо чистого кварцевого стекла, новый молокозавод, две промышленные котельные мощностью 165 тонн пара в час, база «Водоканал». Освоено 29,6 млн. рублей капиталовложений на строительство нового завода стекловолокна. Построены также два Дома культуры, школа на 1176 мест, учебные бытовые и производственные корпуса профтехучилищ № 13, 26 и стекольного техникума, детские учреждения на 980 мест. Сданы в эксплуатацию 24 предприятия торговли и общественного питания. Сеть лечебно-профилактических учреждений пополнилась новой поликлиникой на 600 посещений и роддом на сто коен. Для жителей города построено более 30 многоквартирных домов с общей площадью около 150 тысяч квадратных метров.

— Вместе с тем, — сказал докладчик, — уровень капитального строительства в городе не отвечает современным требованиям. Ежегодно недоиспользуются значительные средства, срываются плановые сроки ввода объектов, растут объемы незавершенного строительства.

В Х пятилетке введено основных фондов на 44 млн. рублей меньше, чем предусматривалось планом, построено жилья на 29 процентов меньше по сравнению с девятой пятилеткой.

Положение не улучшается и в текущей пятилетке. Лимит капиталовложений в 1981 году использован только на 64 процента, ввод основных фондов составил лишь 27,4 процента запланированного. Не сданы в эксплуатацию производственные мощности на заводах стекловолокна и особо чистого кварцевого стекла. На строительстве жилья недоиспользовано 1,7 млн. рублей, план по вводу жилищной площади выполнен лишь на 75,5 процента.

Допущено отставание — результат неудовлетворительной работы подрядных строительных организаций и в первую очередь треста «Стеклострой», который систематически не выполняет плановые задания, сокращает объемы строительно-монтажных работ.

Хозяйственное руководство треста допускает серьезные просчеты в планировании и организации строительного производства. В планах недостаточно прорабатываются вопросы создания необходимых заделов, равномерной загрузки собственных и субподрядных подразделений. С большим опозданием планы доводятся до непосредственных исполнителей. Отсутствует должный контроль за выполнением графиков-потоков. На низком уровне ведется инженерная подготовка производства, не соблюдается технология строительства.

Значительного улучшения требует работа служб материально-технического обеспечения, которая нередко срывает выполнение заявок на поставку строительных материалов и конструкций. В прошлом году только по этой причине потеряно 470 человеко-дней рабочего времени.

Трест из года в год не выполняет задания по производительности труда, уровень ее ниже, чем в других строительных организациях области. В то же время резервы повышения выработки используются далеко не полностью. Неэффективно используется строительная техника. Почти все машины и механизмы работают только в одну смену, директивные нормы времени и выработки не выполняются, велики простои техники в ремонте.

Не уделяется должного внимания оснащению строителей средствами малой механизации и качественным инструментом. Неудовлетворительно строится база УПТК и механизации. Руководство треста плохо занимается организацией бригадного подряда, систематически нарушает договорные условия. Запущена работа по пропаганде передового опыта, слабо распространяются передовые починки и инициативы. В социалистическом соревновании участвуют лишь 85 процентов строителей, отсутствует гласность трудового соперничества.

Немало просчетов допускается в вопросах подготовки кадров и повышения их квалификации. В последние годы отмечается сокращение удельного веса основных рабочих, плохо используются возможности ГПТУ-13 для подготовки молодых строителей. Руководители строительных подразделений, партийные и профсоюзные организации мало заботятся о создании надлежащих условий труда и отдыха. Плохо решаются вопросы организации горячего питания, торгового обслуживания строителей, доставки их к месту работы.

Руководство треста слабо координирует деятельность субподрядных организаций. Большинство их не справляется с установленными заданиями, малочисленны по составу. Особенно плохо работают участки «Севсантахмонтаж», ЦЭМ, «Промсвязьмонтаж», а также ССМУ-13.

Много недостатков имеется в работе домостроительного участка и ремонтно-строительного управления, которые не полностью осваивают средства на строительство и ремонт жилья, слабо заботятся о наращивании объемов работ и повышении их качества, о развитии собственной базы.

Серьезные недостатки в работе по подготовке проектной преддоговорной и договорной документации, строительной площадке, обеспечению объектов оборудованием допускают предприятия-заказчики. Большинство промышленных предприятий не ведет строительство жилья и объектов социального назначения хозяйственным способом.

Первичные и цеховые партийные организации еще не оказывают заметного влияния на ход строительного производства, глубоко не вникают и не анализируют состояние дел на стройках, либеральным относятся к многочисленным случаям срыва плановых заданий. Мало внимания уделяется вопросам идейно-политического, трудового и нравственного воспитания строителей. На стройках низок уровень трудовой дисциплины, нередки случаи бесхозяйственности и расточительности. Партком, партийные бюро треста и других строительных организаций не заботятся об укреплении партийных рядов.

В заключение В. П. Толстов говорит о задачах, которые не-

обходимо решить промышленно-транспортному отделу горкома КПСС, партийным организациям, генподрядчикам и предприятиям-заказчикам. Особое внимание должно быть уделено жилищному и социально-культурному строительству. В 1982 году в городе должно быть выполнено социалистическое обязательство по строительству жилья. Под строгим контролем должно вестись строительство детского комбината, лечебных корпусов, районного узла связи.

Под особым контролем предприятий, их партийных организаций должно стать сооружение инженерных коммуникаций, в частности, пуск котельной завода ОЧКС, прокладка двухкилометровой трассы и строительство центрального теплового пункта в микрорайоне № 6. Не менее сложной является задача подачи тепла в микрорайон нового завода стекловолокна. Здесь быстрыми темпами должны вестись работы по прокладке тепло-трассы от котельной завода стекловолокна, реконструкции ЦТП завода «Пневмаш» и строительство ЦТП для всего района.

В ближайшее время необходимо устранить все недостатки на канализационном коллекторе завода ОЧКС и сдать его в эксплуатацию. В полном объеме должны быть освоены выделенные средства на строительство второй очереди очистных сооружений.

Первым в прениях выступает управляющий трестом «Стеклострой» Г. Ф. Демир. Он сказал, что в первом году 11-й пятилетки трест проделал определенную работу по строительству и вводу объектов в эксплуатацию. Сданы 30 процентов мощностей цеха кварцевых труб завода особо чистого кварцевого стекла, молокозавод, коровник на 200 голов в совхозе «Знамя труда», котельная в совхозе «Дружба», база водоканала, выполнен годовой план ввода жилья. Введен 9091 кв. метр при плане 7681. Трест успешно справляется с годовой программой строительно-монтажных работ на объектах сельского хозяйства по программе развития Нечерноземной зоны РСФСР.

Неплохих результатов в истекшем году добились коллективы участка механизации и управления отделочных работ, выполнившие планы по субподряду, производительности труда и снижению себестоимости строительно-монтажных работ. Пример в труде показывает участок СМУ-14, возглавляемый прорабом В. С. Осиповым, справившийся с задачей по вводу молокозавода, участка отделочного управления под руководством заслуженного строителя РСФСР Р. И. Болушаевой. Добросовестно трудятся на строительстве объектов коллективы бригад В. Е. Чербакова, В. И. Котова, В. В. Петухова, П. П. Везрукова, А. А. Тобина, М. И. Палягиной, А. А. Паутовой, В. И. Анкимова и другие. За прошлый год звание «Лучший по профессии» присвоено В. И. Удалову, Н. И. Ионову, П. П. Зубкову, В. М. Баскакову, Н. Ф. Осипову, Ю. М. Ручкиной, М. Ф. Перцевой, Р. С. Мухомой, М. Д. Кузнецову, В. П. Саможову, Н. П. Волкову.

Однако, признает оратор, трест не справился с поставленными задачами. Не выполнен план ввода в действие производственных мощностей. Не введен в эксплуатацию комплекс стеклоармированного завода стекловолокна, 30 процентов мощностей на заводе особо чистого кварцевого стекла, 30-квартирный жилой дом в пос. Уршельском. План строительно-монтажных работ в целом по тресту выполнен по генподряду на 70,3 процента, собственными силами — на 60,5. Поэтому в нынешнем году необходимо

преодолеть допущенные отставания. План января трест выполнил. Определенные сдвиги намечались по строительству жилья и соцкультбыта. Однако подводят нас субподрядные организации. В прошлом году они не освоили более чем на 1 млн. 205 тыс. средств. Прежде всего это ССМУ-13, треста «Владспецстрой», сантехники и электрики.

Словом предоставляется генеральному директору производственного объединения «Стекловолокно» Д. А. Ильину. Он сказал, что коллектив производственного объединения справился с планом 1981 года как по выпуску валовой продукции, так и по ее реализации, производительности труда. Получена экономия 2549 тыс. квт.-часов электроэнергии. 1637 Гкал. теплотенергии, 60 тонн условного топлива.

Наряду с положительными результатами в работе предприятия имеются и серьезные недостатки. В частности, в 1981 году предприятие выплатило 671 тыс. рублей штрафа за невод импортного оборудования, ибо планируемый ввод мощностей из года в год переносился. Выделенные капиталовложения на строительство нового завода не осваиваются. В минувшем году освоение по производственному строительству составило меньше 60 процентов, по жилью — 68,7. Из-за низкого качества выполненных работ и порчи материалов необходимо будет дополнительно затратить на пуск завода 500 тыс. рублей.

Далее тов. Ильин говорит, что плохое строительство жилья в городе, на его взгляд, состоит в следующем: нет единого генподрядчика на жилищном строительстве. Сегодня, чтобы открыть финансирование и выстроить дом, особенно панельный, нужно пройти несколько дистанций. В городе нет инженерного обеспечения по коммуникационным сетям. Именно по этой причине в течение двух лет в виде памятника бесхозяйственности стоят на улице Транспортной коробки двух жилых домов. Сейчас тут строится третья, но ни к одному из домов не подведены коммуникации.

Отсутствует, по мнению выступающего, и плановая застройка города. Сегодня строительство ведется там, где можно какими-то путями привязать дом к существующим коммуникациям. В итоге этого получается не микрорайон со всеми удобствами, а скопление домов. От жителей идут жалобы на отсутствие воды, плохую работу канализации, электроосвещения, низкую температуру. Необходимо строительство микро-районов в соответствии с разработанными проектами. Поэтому необходимо создание единого заказчика в лице отдела капитального строительства горисполкома.

С интересом было выслушано выступление директора текстильного комбината З. Т. Паданной. Она поделилась опытом строительства. Комбинат ежегодно в течение пятилетки осваивает по капиталовложениям 4,5 — 6,8 млн. рублей. Строительство здесь ведется как подрядным, так и хозяйственным способом. (Опыт этой работы будет обобщен в газете «Ленинское знамя»).

Выступает секретарь парткома стеклозавода им. Дзержинского В. Е. Львов. Он сказал, что план 1981 года по реализации продукции предприятием выполнен на 101,9 процента. Весь прирост объемов был достигнут без увеличения численности работающих за счет роста производительности труда.

В течение десятой пятилетки росли и производственные мощности. В 1977 году был сдан в эксплуатацию новый корпус по производству кварцевого стекла. В газовой станции введены в эксплуатацию электролизеры

повышенной производительности. В производстве автомобильного стекла модернизированы горизонтальные закалочные установки, введены дополнительные печи моллирования, организовано производство нового вида изделий на базе импортного оборудования. Значительные изменения произошли в производстве строительного стекла.

Наряду с промышленным строительством проводились работы по ремонту школ, больниц, садов и других объектов. Однако выделяемые средства на капитальное строительство полностью не осваивались, особенно на промышленное.

На 1982 год предприятие запланировано освоить 1 млн. 300 тысяч рублей капиталовложений в производство и 350 тыс. — на жилье. Однако прошло два месяца, но завод еще не имеет согласованного документа с подрядной организацией на выполнение работ.

На проблемах подготовки строительных кадров остановился в своем выступлении директор ГПТУ № 13 А. Ф. Ильичев. В минувшем году училище не выполнило задание по приему учащихся на строительные специальности. Главная причина этого — слабая работа общеобразовательных школ, училища и базового предприятия по профориентации школьников на рабочие профессии. Из года в год не выполняются планы направления восьмиклассников в строительное училище школы № 1, 2, 12, 13, 14, 16. А ведь есть и положительные примеры. Хороший контингент поставляет ГПТУ-13 школы № 5, 7, 9, 15.

А. Ф. Ильичев также говорит о необходимости улучшения использования выпускников в тресте «Стеклострой». Очень часто приходится сталкиваться с такими фактами, когда девушки носят раствор на третий этаж при наличии подъемников, растворщиков и другой техники. У молодых рабочих отсутствуют хорошие опытные наставники. Из-за непредоставления фронта строительных работ учащиеся училища практически прекратили прохождение производственной практики на базовом предприятии.

С большим вниманием было выслушано выступление бригадира участка механизации треста «Стеклострой» И. С. Сучкова.

— Нас, строителей, — говорит он, — часто критикуют за срыв сроков ввода в эксплуатацию производственных мощностей жилья и объектов соцкультбыта, слабую организацию труда, неудовлетворительные внедрения бригадного подряда, низкую производительность труда. Все это, конечно, справедливо.

Но я часто спрашиваю себя: неужели мы не можем хорошо работать и своевременно вводить объекты в строй? Уверен, что мало кто из строителей с этим согласится. Я работаю в системе строительства 31-й год. На мой взгляд причины нашей плохой работы заключаются в другом. У нас в тресте отсутствует четкое и качественное планирование.

Кроме этого, в тресте — многочисленное количество объектов, разбросанных по всему городу и району и более 80 процентов из них — слаботочные. Реально ли тресту сдавать их своевременно? Каждому ясно, что нет. А когда же заниматься тресту заделными объектами? Не отсюда ли у нас в тресте второй год подряд в зимнее время одолевало управление и участки механизации остаются без фронта работ.

В прениях также выступили М. И. Гушин — председатель комитета народного контроля, Б. А. Малюфеев — кварцевый завод, особо чистого кварцевого стекла, С. Я. Игнатьев — секретарь обкома КПСС.

Пленум принял соответствующее постановление.



Взойдет ли «Заря»?

Когда говорят о переделе, сильном хозяйстве, непременно приводят массу громких цифр, наглядно показывающих его достижения в полеводстве и животноводстве. В этом отношении колхозу «Заря» нечем похвастаться. В прошлом году невыполнены планы производства как продукции растениеводства, так молока и мяса. Денежного дохода получено значительно меньше намеченного, а убыток составил несколько десятков тысяч рублей.

В чем же причина? Ведь, кажется, колхозники трудились на приращенно, затратили немало физических и душевных сил в ходе весеннего сева, заготовок кормов, осенней уборки. Вопросы эти не праздные, поставлены самой жизнью. И ответить на них должно было прошедшее отчетно-выборное собрание колхозников «Заря».

Надо отдать должное председателю правления хозяйства Владимиру Васильевичу Шуралеву. Отчетный доклад правления был построен на самокритичной основе, а главное — на объективном, тщательном анализе недостатков. Во многом критическими были и выступления на собрании рядовых колхозников, специалистов. Они не только дополнили доклад председателя, но и показали пути решения возникших проблем.

Итак, обратимся к фактам, которые, как известно, вещь упрямая.

Прежде всего надо упомянуть, что из 160 членов колхоза только немногим более 40 процентов относятся к категории так называемых трудоспособных. Но и из этих 60—70 человек далеко не все активно помогают хозяйству бороться с трудностями, укреплять его материальную базу. Весной прошлого года вся техника была отремонтирована и выведена в поле. Но вот поле и стало серьезным экзаменом для механизаторов. Сев показал, что ремонт был скверный. Агрегаты часто ломались, вставали прямо на пашню. Некоторые механизаторы не умели обращаться с сельскохозяйственными, плохо обрабатывали почву, вели посев не исправными сеялками. Как подметила на собрании бригадир второй бригады, одна из уважаемых на селе работниц Е. Н. Парфенова, техника сейчас требует «нежного подхода, а трактористы работают грубовато, не жалуют ее». Так же и с автомобилями.

Председатель тов. Шуралев назвал несколько причин недорачтливости работы авто-транспортного парка. Среди них: отсутствие планирования ремонта; узлы, детали со списанных тракторов и автомашин, пригодные для дальнейшей эксплуатации почти не используются; слабо развито чувство бережливости у большинства механизаторов, а порой оно граничит с бесхозяйственностью.

Конечно и со стороны правления колхоза не все было сделано. Недостаточно велась организаторская и массово-политическая работа по вопросу сох-

ранности и использования техники, имеются элементы формализма в соцсоревновании, нет четкого подведения итогов, страдают планирование, учеба механизаторов, недостаточны запасы частей, надо развивать наставничество.

Правление видит эти просчеты. И вот здесь, как бы исподволь, на первый взгляд затененная другими, выявляется кадровая проблема. Именно она наиболее главная и стоит довольно остро. Кадры решают все. Не устарел для «Зари» этот популярный в тридцатые годы лозунг. В документах партии и правительстве неоднократно подчеркивалось, что сейчас механизатор — центральная фигура на селе. От его опыта, знания техники, основ земледелия зависит судьба урожая, заготовок кормов, а значит, производство молока и мяса. Недостаток кадров в хозяйстве приводит к тому, что некоторые механизаторы работают, что называется «спустя рукава». Они нагло уверены (а, возможно, и по-своему обоснованно), что их покурят, но не выгонят из колхоза. Вопрос этот злободневен и для животноводства.

Положительные оценки заслуживает тот факт, что В. В. Шуралев заставил не только себя, но и правление, всех участников отчетно-выборного собрания повернуться лицом к решению проблемы кадров. Четырехлетний период пребывания в должности председателя показал умение нового руководителя видеть перспективу. Это же отмечали в наших беседах и многие колхозники.

Если в прошлые годы внимания уделялось промышленному строительству, то сейчас положение меняется. Основной упор делается на строительство жилья, детского сада. Планируется в этом году сдать 750 квадратных метров жилой площади, усиленно вести работы по обеспечению квартир водопроводом, канализацией, газом. На собрании было поставлено председателю в вину, что «продолжительное время» стоят без жильцов три добротных, современных дома на две квартиры каждый. Но председатель уверен, хозяева им найдутся — специалисты, механизаторы, доярки. Делается все возможное. Сейчас за счет средств хозяйства обучается 10 колхозников, из которых четверо — в техникумах, шестеро — в профтехучилищах. Да и нынешние главные специалисты в основном молодые, недавно закончившая институты: зоотехник, инженер по механизации, главный экономист.

С большой жалостью прощаются колхозники на собрании с главным агрономом Т. А. Сальниковой. Грамотный, хорошо знающий земледелие специалист, она по семейным обстоятельствам уезжает из хозяйства. Когда она вышла на трибуну, то все не могли не почувствовать, с какой искренностью, заботой об общем деле говорила она. «Не пускать агронома», — шумели колхозники, когда она

сходила со сцены небольшого клуба, и слезы брызнули из ее глаз. Но потом со вздохом подняли руки: отпустить-то все-таки надо...

В целом собрание прошло активно. По мелочам не спорили, и не возмущались голоса до хрипоты, как это еще встречается. С трибуны звучали не спокойные самодельные, а принципиальная критика деловые, конструктивные речи. Например, из-за слабой кормовой базы колхоз вот уже 12 лет ежегодно недополучает 4—5 тысяч ценных кормовых единиц для животноводства. Низкой остается продуктивность лугов. Так как на пятилетку не предвидится оказания помощи колхозу по мелиорации лугов в пойме реки Пель, то членам «Зари» следует заниматься луговодством, разведением многолетних трав. Они просят районные организации включить хозяйство в план проведения культуртехнических работ в нынешнем году на площади 300 га.

Построен типовой зерносклад в комплексе с зерносушилкой и асфальтированной площадкой, но нет оператора на зерноочистительный комплект, и это нужно решать, не откладывая на летние месяцы. На протяжении ряда лет сельчане не могут отрегулировать ритмичную поставку потребителям продовольственного и технического картофеля вагонами: для этого требуется специальный погрузчик.

Нельзя слов было сказано на собрании и о шехах. Отмечалась хорошая помощь со стороны тружеников Иванцевского стеклозавода. А вот горожанам досталось «на орехи». Бригады косточек с городских предприятий часто требуют от колхоза создания удобств, а сами помогают недостаточно. Жуже того, были случаи пьянства, продажи на спертые постельные принадлежности, недостойного поведения.

Долго можно анализировать причины неудач в животноводстве, они в основном те же, что и у полеводцев. Но вот на подсобных промыслах стоит немного остановиться. Сейчас это — наиболее доходная отрасль коллективного хозяйства. Она помогает пополнять кассу колхоза, укрепить его экономику, строить жилье, объекты культуры. Достаточно сказать, что только в минувшем году прибыль здесь составила 300 тысяч рублей. Но как пагубно отразилось в своем выступлении на собрании зав. отделением райкома КПСС В. П. Петренко, чрезмерное увлечение подсобными промыслами имеет и негативную сторону. В погоне за очевидной прибылью отвлечается внимание от полемки главных отраслей хозяйства.

Одним словом, нерешенных вопросов у тружеников «Зари» хоть отбавляй. Но видя, с каким единодушием и воодушевлением голосовали они вновь за В. В. Шуралева, понимаешь, что трудности будут преодолены общими усилиями. Взойдет «Заря», должна взойти.

А. АРКАНОВ.



Более 12 лет работает фрезеровщиком в учебно-производственном объединении ВОС ударник коммунистического труда Владимир Михайлович Новиков. Член технико-экономического совета он в совершенстве изучил свое производство, и стремится улучшить условия

труда на каждом рабочем месте, являясь активным рационализатором.

Владимира Михайловича уважают в коллективе за честный и скромный характер, за трудолюбие и рабочую смекалку.

На снимке: В. М. Новиков. Фото В. Коналовой.

УДАРНИК ДВУХ ПЯТИЛЕТОК

Анатолий Павлович Бабкин работает составителем поездов на станции Нецаевская. Отношится к своей должности серьезно и добросовестно, поэтому и показатели у него высокие. Когда идет на смену Анатолий Павлович, работники станции спокойны: состав будет сформирован досрочно и умело, график движения будет соблюден. За образовательную работу он отмечен знаками ударника 9-ой и 10-й пятилетки.

За плечами А. П. Бабкина богатый опыт. В коллектив железнодорожников он пришел еще в 1941 году. Начал работать на станции Окаково. Но не

долго пришлось потрудиться, в 1942 году ушел на фронт. Принимал участие в ожесточенных боях за Ленинград, где был тяжело ранен и комиссован. Вернулся в родные места и вновь пришел в свой коллектив.

Много лет подряд своим трудом подтверждает звание ударника коммунистического труда. Первый год 11-й пятилетки Анатолий Павлович закончил досрочно. Хороший старт взял в этом году. Боясь за достойную встречу 60-й годовщины образования СССР, он ежедневно перевыполняет свои задания.

Е. ОКАНИН.

Награды дружинам и дружинникам

На состоявшемся на днях собрании актива, посвященном празднованию общественного праздника в городе, совершенствованию работы народных дружин, были подведены итоги общественного мотара ДНД за 1981 год.

Постановление бюро горкома КПСС и исполкома горсовета о награждении лучших народных дружин и дружинников зачитал председатель горисполкома В. Г. Слесарев. Присуждено первое место и переходящее Красное знамя добровольной народной дружины завода «Оско» чистого кварцевого стекла. Красное знамя представителям дружины вручил первый секретарь горкома КПСС В. П. Толстов.

Представителям дружины заводов стекловолокна была вручена Почетная грамота горкома КПСС и горисполкома. Отмече-

на хорошая работа ДНД хрустального завода.

Обращено внимание парткома стеклозавода им. Дзержинского, текстильного комбината, парторгбюро завода «Швеймаш» на неудовлетворительное руководство работой добровольных народных дружин.

Затем лучшим дружинникам города были вручены почетные грамоты горкома КПСС и горисполкома. Среди них А. Ф. Головашов — слесарь, автоколонт Гусевского горпромпредприятия, В. И. Захлебный — токарь завода им. Дзержинского, А. М. Зуев — сменный мастер завода ОЧКС, В. Н. Семенкин — токарь арматурного завода, В. Е. Толстой — слесарь текстильного комбината, Ю. Н. Уханов — пресовщик РМЦ завода стекловолокна, В. Н. Есеев — ст. инженер-технолог цеха № 6 хрустального завода.

Больничный городок

Проектный институт «Владимиргражданпроект» приступил по заданию ОКСа горисполкома к разработке проекта привязки больничного городка на Гусевском поселке.

Больничный городок разместится на свободном от застройки участке поселка, ограниченном Строительной и Садовой улицами, против профтехучилища № 26.

В комплексе зданий больничного городка будет находиться двухэтажное здание поселковой больницы на 50 коек, амбулатория на 150 посещений в день.

В. КУРДЮМОВ.

14 лет тому назад поступил на завод стекловолокна слесарем-ремонтником технологического оборудования Виктор Петрович Сибирских. После пяти лет работы на производстве он хорошо изучил механическую и электрическую часть оборудования, а заодно и технологию выработки стекловолокна.

Молодой специалист был замечен, переведен помощником мастера. И здесь наиболее проявились его организаторские и воспитательные способности. В это же время Виктор Петрович поступил учиться на заочное отделение ВЗИСИ, который он окончил в 1976 году.

Работая затем начальником смены первого цеха производ-

МАСТЕР-ВОСПИТАТЕЛЬ

ства стекловолокна и размотки, он стремится привить молодежи любовь к избранной профессии, помочь ей влиться в коллектив.

В смене, руководимой В. П. Сибирских, широко развернуто наставничество, взаимопомощь. Двенадцать передовиков производства шефствуют над мало-квалифицированными рабочими. Сменный коллектив принимает участие в проведении общественных конкурсов по улучшению условий труда, в результате чего было подано 21 предложение, направленное на механизацию трудоемких процессов. А сам мастер работает по

личному творческому плану, выполнение которого в 1981 году дало цеху 1730 рублей экономического эффекта.

Но и все же в работе В. П. Сибирских главным остается воспитание молодого поколения. Воспитательную работу он ведет с теми, кто имеет склонность к правонарушениям, поддерживает связь с их семьями. Недаром в его смене наименьшее число нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, а весь коллектив носит звание коммунистического труда. Помимо этого, он про-

пагандист школы основ марксизма-ленинизма, зам. секретаря партбюро цеха, председатель совета ВОИР, член ДНД.

Недавно решением бюро горкома КПСС и горисполкома В. П. Сибирских было присвоено звание «Лучший мастер-воспитатель города». Вступив во второй год пятилетки, коллектив смен принял социалистические обязательства: выполнить план 1982 года 27 января и нарабатывать сверх плана восемь тонн стекловолокна, а к плану первого квартала — дополнительно три тонны. Что ж, такому коллективу все по плечу.

Р. КОРАБЛЕВА.

Родительский дом

Музыка В. ШАЙНСКОГО.
Слова М. РЯБИНИНА.

Где бы ни были мы, но
по-прежнему
Неизменно уверены в том,
Что нас встретит с любовью
и нежностью
Наша пристань—
родительский дом.

ПРИПЕВ:
Родительский дом—начало
начал,
Ты в жизни моей надежный
причал;
Родительский дом, пускай
много лет
Горит в твоих окнах добрый
свет!
И пускай наше детство не
кончится,
Хоть мы взрослыми стали
людьми,
Потому что родителям
хочется,
Чтобы мы оставались
детьми.

ПРИПЕВ.
Если вдруг мы с тобою
когда-нибудь
Позабудем родительский дом,
То не стоит искать
оправдания—
Оправдания мы не найдем.
ПРИПЕВ.
Поклонись до земли своей
матери
И отцу до земли поклонись!
Мы пред ними в долгу
неоплаченным.
Помни свято об этом всю
жизнь.

ПРИПЕВ.

Встреча
с ветеранами

Накануне Дня Советской Армии и Военно-Морского Флота в Гусевском стенном техникуме состоялась встреча учащихся с участниками Великой Отечественной войны. В зале, кроме преподавателей, служивших в техникуме—ветеранов войны, присутствовали представители горвоенкомата и ДОСААФ, курсанты военных училищ.

Гостям было показано яркое, красочное литературно-музыкальное обозрение, с которым выступила агитбригада учащихся техникума. Обозрение называлось «Мы мирные люди, но наш бронепоезд стоит на запасном пути» и рассказывало о героическом пути доблестных Вооруженных Сил нашей страны.

Песни и стихи об армии сопровождались демонстрацией слайдов и кадров из кинофильмов. Особую окраску придало обозрению участие в нем маленьких артистов—воспитанников детского сада № 3.

На этом вечере ветеранам войны были вручены памятные подарки и живые цветы. Надолго запомнятся им и хорошо подготовленное литературно-музыкальное обозрение, и теплые приветствия молодежи.

А. АЛЕШИН.

Государственный внутренний выигрышный заем 1982 года является удобной и выгодной формой хранения денежных сбережений. Этот заем выпущен сроком на 20 лет—с 1 января 1982 года по 1 января 2002 года. Облигации займа выпускаются достоинством в 50 и 25 рублей. Доход по займу установлен в среднем за 20-летний срок из расчета 3 процента в год. Выигрыши составят 10000, 5000, 2500, 1000, 500, 250, 100 рублей на пятидесятирублевую облигацию. По облигации достоинством в 25 рублей выплачивается половина выигры-

Наше поколение, пережившее войну, хорошо знает цену хлебу. Кусок его был дороже всего на свете, потому что хлебом часто измерялась сама жизнь. Не было хлеба, и люди гибли.

Ушли в прошлое эти времена. С каждым годом становится лучше, богаче жизнь. И не делим мы сейчас кусок хлеба между собой. Едим его вдоволь.

Досадно, когда мальчонки, не задумываясь, футболит кусок хлеба, а то и булочку. Но еще обиднее, когда взрослые делают вид, что не замечают этого.

А сколько уходит лишнего хлеба в столовых! Как правило, берут его с запасом. «Подумаешь, мол, останется ломоть другой». А эти излишки собираются в тонны отходов.

Почему стало возможным такое? Почему многие, к сожалению, не ценят хлеб? Может быть, потому, что сегодняшняя жизнь этих людей сделала их чересчур благодушными, не требовательными ни к себе, ни к детям в понимании главной жизни. Далеко не в каждой семье прививают детям уважение к хлебу. А дети это видят и не

задумываются об истинной цене каравая.

Хлеб и мир—самое главное на земле. И их надо беречь одинаково. Один знакомый шофер рассказывал: «Мне много раз приходилось подвозить людей с мешками печеного хлеба для скота».

Так происходит обесценивание хлеба, труда хлебороба. От такой рачительности все мы оказываемся в убытке, и в материальном и в моральном.

Д. ВЛАСОВ.

Встают новые дома

Неузнаваемо меняется облик поселка торфопредприятия Та-син Бор. Недавно, приветливо распахнул двери 18-квартирный дом, построенный хозяйством по проекту института «Гипроторф». Это девятый двухэтажный дом. Новый дом во многом отличается от своих предшественников: просторные кухни, значительно больше площадь комнат, имеются подсобные помещения и лоджии. Полы лестничных клеток покрыты метлахской плиткой, панели стен окрашены масляной краской, что

придает им опрятный, привлекательный вид.

Государственная комиссия приняла дом в эксплуатацию с оценкой «хорошо». Большая заслуга в этом небольшого коллектива ремонтно-строительного отдела торфопредприятия, руководимого прорабом, ветераном труда Е. Н. Петровым.

Новоселами нового дома станут ветераны труда и Великой Отечественной войны, передовики производства и молодые специалисты.

В. БУРКОВ,
электромонтер.

Колхозный вокально-инструментальный

Какое бы торжественное событие ни происходило в деревне, оно никак не обходится без вокально-инструментального ансамбля. Будь то революционный праздник, чествование ветеранов труда или вечер отдыха колхозной молодежи.

Организовал ансамбль комсомолец Константин Малинский. Раньше он работал на стеклозаводе «Красный Октябрь», где участвовал в заводском вокально-инструментальном. Там он и получил определенные музыкальные знания, которые использовал при организации колхозного музыкального коллектива.

Нашлись любители музыки, которые первыми стали участниками ансамбля. Это комсомольцы шоферы Николай Шурягин и Геннадий Стрельцов, тракторист Александр Махотин, ветфельдшер Николай Антонов. Правление колхоза им. 16 годовщины Октября пошло навстречу молодежи, приобрело музыкальные инструменты.

Большой интерес вызвал у сельских тружеников новогодний вечер, где ансамбль выступил с многогранной программой.

В. ДУБРОВ.

ВЕК ЗА ВОЗРАСТ НЕ СЧИТАЮТ



Азербайджанская ССР. В горном Леринском районе, который славится долголетием своих жителей, 80 человек перешагнули столетний рубеж. Здесь проживают и 250 стариков, которым от 90 до 100 лет.

ПОЭТИЧЕСКАЯ РУБРИКА

Жизнь
продолжается

Над полем широким
Заря занимается.
Светлой росинкой
Упала звезда.
Вспорхнул жаворонок.
Жизнь продолжается—
Солнцу навстречу
Бежит борозда.

Р. КОЧНЕВ.

Сил земных изначальная
мощь,
все живое влекущая властно,
проступает и в светлости
рощ,
и в бескрайних таежных
пространствах.

Золототут и зреют боры—
высоты набираются!
Значит, будут снова звенеть
топоры,
поднимая стропила и мацлы.

Мир от долгих веков не
зачах,
не истрачена буйная сила!
...Крепким стругом на
весах-лучах
заплывает в синь неба
светило.

В. СОБОЛЕВ.

Отступал колесный перебор,
Огонек мелькнул за поворотом.
Словно эхо прокатилось
с гор,
На прощанье поезд крикнул
что-то.

И учался, и унес тебя.
— Он вернется,—думал я в
ту пору,
Только где-то, весело твоя,
Затерялся этот поезд скорый.

Ф. ПАНКРУШИН.

торым от 90 до 100 лет. Почти все они продолжают заниматься привычным физическим трудом—женщины хлопотут по дому, ткнут кофты, мужчины—заготавливают топливо, корм для скота.

Долгожители, как правило, живут в больших семьях своих детей, им обеспечено постоянное медицинское наблюдение.

На снимке: врач больницы села Зувуч Г. Шахмаров со своим престарелым пациентом Н. Агаевым. Долгожитель не любит ходить на осмотры, идет к нему сами врачи. Жалоб у него не бывает.

Фото О. Литвина
(Фотохроника ТАСС)ГОЛУБЫЙ
Экран

28 ФЕВРАЛЯ. 1 программа.
9.40—Концерт. 10.30—Будильник. 11.00—Служу Советскому Союзу! 12.00—Здоровье. 12.45—«Утренняя почта». 13.15—Советский Союз глазами зарубежных гостей. 13.30—Сельский час. 14.30—Музыкальный киоск. 15.00—«Иван Рыбаков». Фильм-спектакль. 16.35—Клуб кинопутешествий. 17.35—Мультифильм. 18.00—Хоккей. «Спартак».—ЦСКА. 20.15—Международная панорама. 20.45—Фильм-концерт. 22.35—Футбольное обозрение. 23.05—Концерт. 23.40—Чемпионат мира по лыжному спорту.

2 программа. 9.20—Док. фильм. 9.30—Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас. 10.30—В мире животных. 11.30—Док. фильм. 12.25—В гостях у сказки. «Василиса Прекрасная». Худ. фильм. 13.55—Мультифильм. 14.10—«Этот фантастический мир». Литературная викторина для школьников. Выпуск 2-й. 15.05—Рассказывают наши корреспонденты. 15.35—Встречи по вашей просьбе. 16.35—«Строгость». Худ. фильм. 3-я серия. 17.40—«Наша биография». Фильм 8-й. 18.40—Победители. 20.10—Эрмитаж. Фильм 18-й. 20.40—«Спокойной ночи, малыши». 21.20—Всесоюзные соревнования по боксу. 22.35—«Дневной поезд». Худ. фильм.

Заместитель редактора
С. Е. ЛЕБЕДЕВ.

УТОЧНЕНИЕ

В помещенной заметке «Добавляя действительности» («Ленинские знамя» за 17 февраля с. г.) была допущена неточность. В четвертом абзаце в последних трех строчках необоснованно сделан упрек в адрес буфетчицы пивного бара. В отношении ее материал в народный суд контролерами не передавался.

К сведению горожан. Открылся комплексный приемный пункт по ул. Менделеева, д. 17а. Часы работы с 8 до 20 часов. Имеются в продаже: швейные и трикотажные изделия, готовая обувь, производятся фотоработы. Просим посетить наш комплексный приемный пункт.

Кинодирекция требует на работу сменный сторож. Обратиться по адресу: ул. Маяковского, д. 35, тел. 30-03 или в отдел по трудоустройству при горисполкоме.

Выражаем глубокую благодарность коллективу ПКБ, жителям дома № 5 по улице Мухомовой-Апостола, а также всем, кто разделил наше горе и принял участие в похоронах Зуйкова Александра Сергеевича.

Родные и близкие покойного.

КИНО

КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»
27—28 февраля новая цветная музыкальная кинокомедия
БУДЬТЕ МОИМ МУЖЕМ.
Сенсы: 11, 13, 15 (у. п.), 17, 19, 21 час.

На детском сеансе в 9 часов
28 февраля Мультибюрок № 4.
КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА

27—28 февраля художественный фильм ЧИН-ГАЧ-ГУК—БОЛЬШОЙ ЗМЕИ.

Сенсы: 15, 17, 19, 21 час.
КЛУБ СТЕКЛАЗОВОДА
ИМ. ДЗЕРЖИНСКОГО

27—28 февраля художественный фильм БЕЗДНА (2 серии).
Сенсы: 15, 17.30, 21.10.

Государственный заем 1982 года

ша. Владелец выигрыша в 10000 рублей имеет право на внеочередную покупку автомобиля «Волга», а выигрыша в 5000 рублей—автомобиля другой марки классом ниже. Разница между стоимостью автомобиля и суммой выигрыша вносится владельцем облигации.

Находящиеся в настоящее время у населения облигации 3-процентного выигрышного займа 1966 года по-прежнему участвуют в восьми тиражах выигрышей, т. е. 15 февраля,

30 марта, 15 мая, 30 июня, 15 августа, 30 сентября, 15 ноября, 30 декабря. По облигациям 1982 года тиражи будут проводиться в те же сроки. После проведения 30 июня 1986 года последнего тиража выигрышей по займу 1966 года владельцам облигаций предоставляется право до 1 июля 1987 года обменять их в сберегательных кассах на облигации Государственного внутреннего выигрышного займа 1982 года на льготных условиях, то есть

без уплаты курсовой разницы. Вероятность выигрыша по облигациям займа 1966 года в каждом тираже увеличивается, поскольку количество выигрышей, разыгрываемых на один разряд, остается неизменным до конца выигрышей, и в дальнейших тиражах не участвуют. Поэтому облигации 1966 года надо сохранять до 1986 года.

И. ЕФРЕМОВА,
заведующая городской
сберкассой.

НАШ АДРЕС:

601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина, д. 19/16. ТЕЛЕФОНЫ: редактора 29-16, зам. редактора 39-32, ответственный секретаря 38-67, отделов: промышленного 28-40, сельскохозяйственного и бухгалтерия 34-55, писем 28-43.

Гусь-Хрустальный типография Владимирского управления по делам издательства, полиграфии и книжной торговли
Адрес: ул. Калинина, 18. Газета выходит четыре раза в неделю, печать высокая, объем 1 печатный лист.