

Ленинское ЗНАМЯ

Орган Гусь-Хрустального городского и районного комитетов Коммунистической партии Советского Союза, городского и районного Советов народных депутатов

Газета основана
3 сентября 1930 г.

№ 115
(9903)

ВТОРНИК, 20 ИЮЛЯ 1982 ГОДА

Цена 2 коп.

ЛЕТНЯЯ ЗАБОТА ЖИВОТНОВОДОВ

Горячая нынче пора у земледельцев — заготовка кормов, но напряженно трудятся в эту пору и животноводы. У них тоже страда: летне-пастбищный период. Умело использовать богатый кормами период — значит поднять продуктивность ферм, что позволит сделать новый шаг по пути усиления производства животноводческой продукции.

Стараясь уже в этом году внести и свой вклад в реализацию Продовольственной программы, животноводы колхоза им. 16 годовщины Октября успешно выполнили полугодовой план по производству и продаже государству молока и мяса, обеспечили рост продуктивности молочного скота против прошлого года. Доярки этого хозяйства Л. Е. Чикунова и А. А. Ануфриева за шесть месяцев надоили от каждой коровы по 2548 килограммов молока. Высоких результатов здесь добились благодаря рациональной организации пастбы животных, хорошо оборудованным лагерям для скота.

Почувствительный опыт использования летних резервов накопили работницы ферм колхоза «Буревестник». В летнее время скот находится в лагерях. Здесь заботятся об организации водопоя животных, сокращении перегонов во время пастбы, строго следят за работой пастухов. И отдача желательная. Получено молока по хозяйству в июне больше, чем за это время прошлого года.

К сожалению, не везде обеспечивают должную эффективность работы. Нарушения распорядка дня, ухудшения в организации пастбы скота привели к тому, что в колхозах им. Володарского, «Большевик» им. А. В. Горшкова, совхозе «Гусевский» в июне получили молока меньше, чем в прошлом году. Между тем ясно, что нет причин для сокращения молочной продукции в это время. Низкие среднереферентной продуктивности молочного скота в колхозе «Путь к коммунизму». Такое положение создано в этом хозяйстве вследствие отсутствия летних лагерей и зеленой подкормки животных, низкого воспроизводства стада.

Устранить недостатки в организации пастбищного содержания животных, добиться улучшения в работе ферм, обеспечить выполнение социалистических обязательств на летний период — такова задача животноводов и специалистов хозяйств. Добиться, чтобы на каждой ферме осуществлялось бесперебойное обеспечение животных зелеными кормами в течение сезона, эффективно использовались пастбищные угодья, обеспечивалось выполнение планов производства молока.

Центральная фигура в пастбищный период — пастух. Только при старательном, добросовестном отношении к делу пастухов можно добиться успеха. У нас немало животноводов, которые по-хозяйски ухаживают за скотом, обеспечивая высокую его продуктивность. Уже не первый год пастух колхозный скот М. В. Шенетов, А. И. Тростен и В. П. Милос из колхоза «Власть Советов». Они своим добросовестным трудом обеспечили в июне надой на каждую фуражную корову по 308 килограммов молока. По показателям с начала года это хозяйство занимает первое место в районе — 1556 килограммов. Добросовестным отношением к порученному делу отличаются пастухи В. В. Суворкин из колхоза «Память Ленина», П. М. и И. П. Ефремовы из колхоза «Вперед» и многие другие. Они стараются пастись скот полный световой день, чтобы он был накормлен и вовремя напоен. Необходимо, чтобы их примеру следовали все животноводы района.

Лето — благоприятная пора в животноводстве для получения наибольшего прироста продуктивности скота. В этот период следует обеспечить своевременное подведение итогов соревнования, широкую гласность, распространение передового опыта, умело использовать моральные и материальные стимулы, добиться надлежащих условий для высокопроизводительной работы животноводов, совершенствовать оплату и организацию труда на фермах. Используем же лето для получения большого молока, успешного выполнения заданий второго года пятилетия, внесем вклад в реализацию Продовольственной программы, достойно встретим 60-летие образования СССР.

Идя к намеченной цели

Встав на ударную трудовую ваху в честь 60-летия образования СССР, коллектив креслового завода досрочно, 25 июня, выполнил полугодовой план по выработке товарной продукции. Сверх задания выработано лечебно-профилактических препаратов на 153 тысячи рублей. Реализовано их сверх контрольных цифр на 131 тысячу рублей. Производительность труда составила 101,7 процента.

В кресловом цехе выработана опытная партия бесфенольного креолина в количестве 50 тонн на таловом клее (таловой клеей вместо дорогостоящей капронолы) для Хасавюртовского отделения «Зоветснаб» Дагестанской АССР. Там будут производиться производственные испытания.

В. ФИЛИПОВ,
ст. мастер.

Передовой коллектив

На заводе стекловолокна одной из лучших бригад операторов называют коллектив, возглавляемый поммастером Н. И. Ефремовым. На 30 электропечей, обслуживаемых бригадой, вырабатывают несколько видов волокна, освоив технологию получения нити с разделением на две пряди. Особым мастерством здесь отличаются операторы Л. А. Мальцева, Г. К. Исаева, М. З. Виноградова, имеющие более 20 лет производственного стажа. Высокой похвалой заслуживает бригадир Николай Иванович Ефремов. Выход годного волокна с его комплекса составляет 98 процентов при плане 90. Трое операторов работают с личным штатом, сдавая продукцию с первого предъявления.

По итогам прошлого года бригада Ефремова вышла победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании и удостоена вымпела отраслевого министерства СССР и ЦК профсоюза.

Поддержав почин вязниковских текстильщиков, коллектив взял обязательство закончить задание одиннадцатой пятилетки к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина и дать дополнительно 130 тонн стекловолокна.

Соревнуясь за достойную встречу 60-летия образования СССР, операторы решили: план и социалистические обязательства текущего года выполнить к 7 ноября.

Н. СЕНЯГИН.



Продолжительное время на заводе им. Зудова работает слесарем царокотельного цеха Я. В. Тихонов. Он является одним из лучших рационализаторов предприятия. Яков Васильевич принимает активное участие в общественной жизни, являясь инспектором по охране труда и председателем комиссии при завкоме профсоюза.

На снимке: Я. В. Тихонов.

Фото В. Коновалова.

Каждой ферме — достаток кормов

СТЕКЛОДЕЛЫ НА ЛУГАХ

Сорок человек в составе шести бригад из работников завода ОЧКС постоянно работают на сенокосе в колхозе «Вперед» и совхозе «Знамя труда». Кроме этого, ежедневно выезжают на луга этих хозяйств не менее 60 работников предприятия.

Для организации и проведения кормодобывающей кампании создан штаб, куда вошли руководители предприятия, члены партийного и профсоюзного комитетов.

Соревнуясь за успешное проведение заготовки кормов, энергично трудятся бригады косцов, возглавляемые В. П. Головиным и В. П. Лукашовым, член партбюро Н. И. Сорокин, коммунисты С. А. Боков, В. А.

Максимов, В. Н. Кузьмин и многие другие.

Коллектив предприятия взял обязательство накопить сена 400 тонн не позднее 1 августа.

— Наши люди, — говорит секретарь партбюро завода В. А. Иринов, — стараются от всей души. К сожалению, хозяйства несвоевременно подают транспорт для доставки косцов к месту работы, много времени теряется попусту.

В нелегких условиях трудятся стеклоделы. В районе деревень Герольд и Аксеново местность заболоченная. Настоятельно требуются здесь механизированные работы, что положительно сказалось бы на продуктивности этих земель и облегчении уборки трав.

И. ФЕДОРОВ.

Во главе с руководителями

Заметную шефскую помощь оказывают труженики завода им. Х годовщины Октября колхозам района. Из года в год они заготавливают для них большое количество кормов, активно участвуют в уборке урожая. Только в минувшем году уршельцы накопили 420 тонн сена из задания 310.

— Сейчас коллектив предприятия, — рассказывает секретарь парткома Ж. Г. Старовров, — заготавливает сено для трех колхозов. В частности, колхозу «Путь к коммунизму» предстоит поставить 217 тонн. «Память Ленина» — 70 и им. 16 годов-

щины Октября — 100 тонн. До каждого цеха и отдела довели задание, выделили ответственных лиц. По предварительным данным, заготовлено более 100 тонн. Завтра и воскресенье, 18 июля, пройдут массовые субботники и воскресники. Активное участие в них примут руководители работников завода во главе с директором В. Н. Калинин.

Действительно, в минувшую субботу начавшийся состав заводоуправления, во главе с директором и секретарем парткома хорошо потрудились на лугах колхоза «Память Ленина».

В. МИХАЙЛОВ.

ЦЕННАЯ ИНИЦИАТИВА

В прошлое воскресенье дружно вышли с косами на залесные луга колхоза им. 16 годовщины Октября учителя, медики, работники детских учреждений и поссовета Великодворья, чтобы помочь селянам в заготовке кормов для общественного скота.

Бригаду в составе 14 человек возглавил председатель поселкового Совета Н. Н. Постников. На заготовку сена пришли учителя местной школы, находившиеся в отпуске, М. Ф. Гусев, М. П. Гайзатуллин, В. М.

Махоткин, пенсионер Н. Н. Алесашов.

Добровольные кормозаготовители наносили, прощупывали и заготавливали в этот день три тонны добротного сена.

Хорошую инициативу проявили поселковые интеллигенты, оказывая практическую помощь сельским труженикам в осуществлении Продовольственной программы.

А. КУЛЬКОВ,
наш внештатный
корреспондент.

НАВЕРСТЫВАЮТ УПУЩЕННОЕ

— Дожливая погода в начале сенокоса, — рассказывает заместитель директора хрустального завода А. Т. Саблин, — серьезно обеспокоила нас. По плану предприятия необходимо заготовить для совхоза «Знамя труда» 1333 тонны сена. Как и прежде подобраны бригады косцов, которые возглавили дисциплинированные и трудолюбивые товарищи, обладающие опытом в этой работе. Общая численность бригад составляет 126 человек.

Но несмотря на старания людей, непогода резко повлияла на стартовый период. Достаточно сказать, что 28 бригад сумели, в прямом смысле, урвать всего 15 тонн. Резко пошли в гору дела на той неделе. По 40 тонн в день стали заготавливать. На 13 июля только два отделения заготовили около 170 тонн качественного грубого корма. На лугах работает четыре трактора с косилками.

Хорошо работают бригады косцов, руководимые С. Бурковым, С. Капшиным, Л. Ромачевым, В. Силиновым и В. Сухарниковым. Стеклоделы сейчас стараются трудиться на сенокосе по ударному, используя с максимальной отдачей каждый погожий день. Ежедневно на помощь косцам присоединяется от 150 до 200 человек.

— Можно было бы больше направлять, — говорит А. Т. Саблин, — но не хватает транспорта для перевозки людей.

Н. ЛЕОНТЬЕВ.

ПОЧЕТНАЯ НАГРАДА

За активное участие в общественной жизни и в связи с 55-летием со дня рождения кварццелинщик завода особо чистого кварцевого стекла Орлов Рудольф Александрович награжден Почетной грамотой горкома КПСС и горисполкома.

ДАНДУР—НАЧАЛО ДЕЛ

О том, как великодворцы любят свою поселок, говорит такой пример: стало известно, что местный горнообогатительный комбинат решил пропускать загрязненные воды через очистные сооружения, а затем сбрасывать их в самотечную лесную канаву, впадающую в озеро. В исполком поссовета, в партбюро стеклозавода им. Зудова начали приходить люди и просить, чтобы предотвратить подобное.

Действительно, основатель поселка был человеком, любившим природу. Мы по праву называем красивейший рукотворный водоем, созданный на ручейке Дандур много лет назад, жемчужиной. Вряд ли кто из жителей населенных пунктов района может похвалиться замечательным искусственным озером, на берегу которого обоснован поселок Великодворский.

Вот уже на протяжении нескольких лет население старинного поселка не превышает трех тысяч человек. Вполне закономерно. Ведь единственное предприятие истари определяло рост населения, демографическое состояние. Те, кто любит стеклоделие, навсегда связав свою судьбу с заводом, а многие наши земляки уезжали отсюда, но постоянно поддерживали и теперь поддерживают с

нами связь. Мы гордимся тем, что в процессе развития стеклольной промышленности в наше время, великодворцы были в первых рядах. Взяв стеклозавод им. Дзержинского, куда по направлению партии в конце двадцатых годов уехали лучшие специалисты, в том числе первым директором этого предприятия стал наш земляк В. А. Артемьев.

Нельзя сказать, будто Великодворский развивается бурными темпами. Поселок уютен тем, что почти каждая семья имеет свой домик, приусадебный участок. А это очень важно. Самообеспечение продуктами сельского хозяйства позволяет в значительной степени решать продовольственную программу. В личных хозяйствах насчитывается около двухсот коров, есть поросята, куры.

Планомерно расширяется коммунальное хозяйство, торговля, бытовое обслуживание. На некоторых улицах есть водопровод, мы располагаем семью магазинами, в том числе книжными. У нас решена проблема устройства ребятников в дошкольные детские учреждения. Имеется больница на 50 коек, медпункт на заводе им. Зудова. Сравнительно недавно появились два микрорайона. Об одном из них хочется сказать

особо. Коллектив горнообогатительного комбината построил в собственном жилищном массиве клуб, столовую, детский сад. Имеется тут и магазин.

По наказу избирателей местного торгового розничного предприятия построено добротное кафе, двери которого скоро распахнутся, и посетители смогут культурно отдохнуть. В Доме быта население имеет возможность получить необходимые услуги. Хочется, чтобы это учреждение расширило объем работ, своевременно выполняло заказы.

В поселке построена АТС, к нам проложена посейная дорога, и теперь мы связаны с областными и районными центрами автобусным сообщением. Жители могут побывать в Рызаны, посольку через наш населенный пункт из Благодара ходит туда автобус.

Великодворский богат своими революционными, рабочими начинаниями. Отмечая 165-летие со дня основания поселка, 75-летие партийной организации, стеклоделы, горнодобытчики и впрямь станут множить эти замечательные традиции.

Н. ВИКЛОВА,
секретарь исполкома
Великодворского
поссовета.

БРИГАДНОМУ МЕТОДУ—ШИРОКИЕ КРЫЛЬЯ

Продолжая трудовые традиции

На завод им. Зудова я поступил работать в 1953 году оператором стеклоформующего автомата 2-ПАМ. А через три года пришлось осваивать машины АБ-6. На моих глазах развивался завод, рос и благоустривался поселок. Предприятие год от года наращивало темпы производства. Если на первых порах каждый из семи автоматов выдал в минуту 16 молочных бутылок, то сейчас выработка доведена до 22 капель в минуту.

С хорошими результатами встречает знаменательные даты в жизни коллектива предприятия бригада машинистов стеклоформующих машин, которой я руковожу, 165-летие рождения завода и 75-летие партийной организации. Примечательно, что они совпадают с 60-летием образования СССР. Подготовка к юбилею накладывает большой отпечаток на ход социалистического соревнования. Все горит стремлением предпостичи этому событию добрые трудовые подвиги. Наша бригада, например, встав на ударную вахту, взяла обязательство выработать в текущем году дополнительно 100 тысяч бутылок. И сегодня можно сказать, что слова у нас не разошлись с практическими делами. На лицевой счет за пять месяцев нами записано более 50 тысяч сверхплановых изделий. При этом бой и брак на 1,5 процента ниже нормативного.

Во многом помогает переход на единый наряд с применением коэффициента трудового уча-

стия каждого, по которому мы работаем с января 1982 года. На первых порах у нас было также сомнение о пользе новшества, а затем месяц, другой показали его эффективность. Не стану называть фамилии одного товарища. Он был не прочь прогулять, к работе относился с холодком.

А вот КТУ, можно сказать, вывел его в люди. Один раз получил меньшую надбавку к зарплате, следующий и понял, что значит не выйти на смену или работать на низких пределах. К тому же зарплаток переделают его товарищи по труду. И парень изменился в лучшую сторону. Трудится он теперь хорошо. Сейчас все бригады машинного цеха работают по бригадному методу с КТУ.

В бригаде все трудится с душой, но особо хотелось отметить коммунистов, машинистов стеклоформующих машин — партгруппа И. Н. Шмыгова, В. Н. Гогожина, депутата районного Совета С. В. Богданова. Они и другие товарищи достойно продолжают традиции старших поколений, помогая коллективу успешно решать задачи по выполнению производственного плана, воспитанию людей на славных революционных и трудовых традициях, имеющих глубокие и сильные корни.

Н. ГОРБОВ,
бригадир машинистов
стеклоформующих машин,
секретарь цеховой
парторганизации.



Добросовестно трудится на Великодворском горнообогатительном комбинате машинист экскаватора Михаил Егорович Медведев. За достигнутые производственные показатели ему присвоено звание ударника коммунистического труда, а имя занесено в Книгу почта предприятия.

Сейчас передовик производства М. Е. Медведев встал на ударную вахту в честь знаменательной даты 60-летия со дня образования СССР.

На снимке: М. Е. Медведев.
Фото В. Коновалова.

На выставке «В семье единой»

Продукция Гусевского хрустального завода—сервис «Высокий», ваза «Золотые купола», скульптурная композиция «Юни» и другие изделия вошли в экспозицию юбилейной выставки «В семье единой».

Выставка, посвященная 60-летию образования СССР, развернута в павильоне межотраслевых выставок № 1, самом большом на ВНД СССР.

На многочисленных стендах экспозиции широко отражены достижения всех союзных республик в коммунистическом строительстве. Среди тысяч экспонатов—яркие панно и диаграммы, карты новостроек, образцы продукции самых разнообразных отраслей производства, книги, произведения искусства, уникальные изделия народных мастеров...

Выставка «В семье единой»—широкая панорама современной жизни Страны Советов и примечательно, что на ней представлены изделия, разработанные художниками и изготовленные мастерами хрустального завода.

Л. КИРИКОВА,
рабкор, г. Москва.

ВПЕРЕДИ БОЛЬШАЯ ПЕРСПЕКТИВА

В текущем году коллектив заводу «Швеймаш» работает более устойчиво, улучшая организацию труда и осваивая выпуск новой продукции. Задание шести месяцев по выпуску выполнено на 104,6 процента. План по производству нормативно чистой продукции выполнен на 107,3 процента. Сверх установленного ее вышущено за полугодие на 53 тысячи рублей, а в оптовых ценах — на 65 тысяч рублей.

На предприятии продолжается интензивная реконструкция без остановки действующего производства. Поступает и сразу же монтируется и пускается в эксплуатацию новое высокоскоростное оборудование. Организовано техническое обучение рабочих, освоение ими смежных профессий.

Широко внедряются бригадные формы организации и оплаты труда. В коллективном договоре на 1982 год записано, что при приеме на работу рабочие принимаются на комплексное рабочее место и его рабочее место—бригада.

Сейчас 416 человек объединены в 36 бригад. Все основные рабочие-сдельщики, а их уже 300 человек, трудятся в комплексных и специализированных бригадах на единый наряд с оплатой по конечному результату и распределением прироста по КТУ. Основная планируемая единица—бригадо-комплект.

Следует отметить, что далеко не все еще идет гладко. Немало

трудностей с обеспечением безперебойной работы оборудованья, некоторыми материалами. Многие предстоит сделать в вопросах улучшения организации производства.

В апреле текущего года Коллегия Минлегпрома рассмотрела вопрос о техническом перевооружении объединения «Подольск-Швеймаш»; в том числе Гусевского завода «Швеймаш» и одобрила основные направления технического перевооружения в части доведения выпуска к 1985 г. бытовых швейных машин до 1500 тыс. штук, в том числе многооперационных машин типа «зигзаг» до 750 тыс. штук.

Кроме того, Коллегия постановила не позднее 1988 года увеличить мощность по выпуску бытовых швейных машин до 2 млн. штук в год, в т. ч. на Гусевском заводе «Швеймаш» 500 тыс. штук в год, для чего предусмотрено в планах капитального строительства на 12 пятилетку по Гусевскому заводу «Швеймаш» ввод в эксплуатацию производственного корпуса площадью 20 тыс. квадратных метров в 1988 году.

Предусмотрено выделение капитальных вложений для строительства жилых домов и детского комбината на 320 мест в 1984 году.

Меры, принимаемые по преобразованию завода,—яркое свидетельство заботы о бытовых товарах для народа.

Л. МОСТОВОЙ,
и. о. директора завода.

Прогнозоственная программа—дело общее

ЭКОНОМИТЬ ВО ВСЕМ И ВЕЗДЕ

Майский Пленум ЦК КПСС поставил перед нами, сельскими тружениками, конкретные и ясные задачи по осуществлению Прогнозоственной программы СССР. Эта программа продолжает линию партии по дальнейшему развитию сельского хозяйства.

Планируется увеличить основные фонды в сельском хозяйстве, поставки минеральных удобрений, тракторов, комбайнов и других сельскохозяйственных машин. Это все нас радует и ко многому обязывает.

Мы, механизаторы, обязаны имеющуюся технику тщательно сохранять и использовать с максимальной отдачей. Вот, например, к нам поступают мощные, энергонасыщенные тракторы, которые позволяют совместить несколько операций на полевых работах, эффективнее их выполнять.

Чтобы та или иная машина действовала более продолжительное время, следует, во-первых, хорошо ее знать, а, во-вторых, правильно использовать, не во вред ей самой и полю. Если ежедневно внимательно следить за техническим состоянием сельхозтехники, похозяйски ее использовать, то тогда любую работу можно выполнить в лучшие сроки и с хорошим качеством. А это немаловажно в нашем деле.

Четыре года тому назад я получил новый трактор МТЗ-80, на котором продолжаю работать и теперь. Он всегда в хорошем техническом состоянии. Разные полевые работы приходится выполнять. Особенно в весеннее время, когда сро-

ки подтирают, требуется делать быстро и качественно, исполнению не сниться. Чаще мне поручали сев зерновых культур. Какая это работа—каждый земледелец знает. Успех дела, как известно, всегда обеспечивают безотказность техники и умение механизатора. И за все это время срывов в работе по техническим неисправностям не было.

За четыре года эксплуатации трактора был произведен только небольшой ремонт: заменил шатуно-поршневую группу, передний ведущий диск.

Соревнуясь за успешное проведение хозяйственных работ, я неизменно добиваюсь высоких производственных показателей. В минувшем году выработка на трактор составила 1319 условных гектаров. Бережливо я отношусь и к горюче-смазочным материалам. Только в 1981 году сэкономил 1649 килограммов горючего.

Из своего опыта я хочу сказать, что можно при хозяйском отношении к технике добиваться удлиннения ее эксплуатации, экономить горюче-смазочные материалы.

Призываю всех механизаторов района ответить за заботу партии и правительства о сельских тружениках напряженным трудом, развернуть социалистическое соревнование за эффективное использование сельскохозяйственной техники, экономно и бережливостью, тем самым внести достойный вклад в решение задач Прогнозоственной программы СССР.

В. ИЛЬИН,
тракторист колхоза
«Рассвет».

ПОД ОКО НАРОДНОЕ

В группах и постах

ГЛАВНОЕ ВНИМАНИЕ ДОЗОРНЫХ

Большую работу проводят народные контролеры Добрынского карьероуправления по экономии энергоресурсов.

За 1981 г. группой народного контроля Добрынского карьероуправления проводились проверки и рейды по рациональному использованию топливно-энергетических ресурсов, выполнению производственного плана, сохранности социалистической собственности, состоянию охраны труда и техники безопасности, ходу выполнения ввода в эксплуатацию Северного карьера и ДСУ № 5, соблюдение трудовой и производственной дисциплины.

В проверках и рейдах активное участие принимали народные контролеры В. И. Гераскин, Г. В. Стогова, Н. И. Савельев, К. Ф. Карпова, А. П. Иванов, И. Н. Аладышев и другие.

В результате активного участия в трудовой, общественной деятельности народных контролеров предприятие добилось определенных успехов. Достигнута экономия согласно утвержденным нормам расхода электроэнергии на единицу продукции в количестве 355 тыс. квт. час, 148 тонн технологического топлива и жидкого топлива 93,9 т в условном исчислении.

Однако имеются случаи нерационального использования электроэнергии. В результате малой емкости складов готовой продукции на погрузочных площадках и нерегулярной подачи железнодорожных вагонов производят нерациональное использование электрических экскаваторов Э-2503 в горном цехе № 1 и цехе обжига известня. На обычных и вскрышных работах электрические экскаваторы Э-2503 и ЭКГ-4.6 не полностью загружаются из-за недостаточного обеспечения автомашинами.

Народные контролеры в своей работе поднимают актуальные вопросы развития производства, приводят факты нарушения трудовой и производственной дисциплины. Критические замечания и предложения активистов направлены на совершенствование стиля и методов хозяйственной работы, утверждение в каждом коллективе атмосферы взаимной требовательности.

Партийная организация нашего предприятия взяла под контроль реализацию таких предложений, добивается, чтобы по каждому из них были приняты конкретные меры.

Головная и все цеховые группы народного контроля составляют планы работы на квартал, которые утверждаются секретарями парторганизаций. Согласно плану проводятся рейды и проверки. Результаты проверок, планы работы группы отражены на стендах.

Результаты проверок доводятся до сведения руководства цехов или управления, по которым принимаются определенные решения или издаются приказы по предприятию. Так, например, головной группой народного контроля была проведена проверка по правильному учету и расходованию электроэнергии жителями поселка. В результате проверки было выявлено 11 нарушений. Был издан приказ по предприятию. На всех нарушителей были составлены акты и наложены штрафы.

А. СИЛИН,
председатель группы
народного контроля.

На состоявшемся на днях заседании комитета рассмотрен вопрос «О серьезных недостатках в сохранности социалистической собственности на строящемся заводе текстильного стекловолокна». В период проверки было выявлено, что для нового предприятия в общей сложности поступило оборудования на сумму около 16 миллионов рублей, в том числе импортного на 10383 тысячи рублей. В день работы комиссии из поступившего не было установлено его на 4213 тысяч рублей и большая часть — импортного.

На прирьесовой базе оборудования хранится в хаотическом состоянии под открытым небом на общую сумму свыше одного миллиона рублей. Это дорогостоящий огнеупор, электрические распределительные устройства, станки, кабельно-проводниковая продукция и многое другое. Из-за неправильной эксплуатации повреждено два надувных склада.

Плохо организована охрана территории завода и мест хранения оборудования. По вине заместителя генерального директора объединения «Стекловолокно» Е. А. Крылова не выполнены мероприятия по обеспечению надлежащего складирования прибываемого оборудования. До настоящего времени отсутствует сторожевой пост со стороны въезда по железной дороге.

На микрорайоне расположено несколько дошкольных детских учреждений, среди которых ясли-сад № 31. Называется он ласково — «Березкой». Видно, потому, что вокруг здания много березок, рябин и других деревьев.

Уголочек этот тихий, что способствует хорошему развитию и отдыху детворы. Коллектив «Березки» делает все возможное, чтобы ребятами ни в чем не нуждался. Много труда было вложено в благоустройство, озеленение территории садика. Имеются тут летние веранды, различные игровые площадки.

— Знаете, словно эпидемия навалилась на нас, — рассказывает заведующую детским учреждением Н. М. Орлова. — С некоторых пор группа подростков ближайших домов устраивает по вечерам «набеги» на ясли-сад. Подобные шалости дорогого не обходятся не только с материальной точки зрения, но и моральной.

В самом деле, придя утром сюда, дети обнаруживают «пог-

Повинны в порче и произшедшем разукрупнении также строители СМУ-14. Генподрядчик, не обеспечивая своевременную строительную готовность, также не принял меры по сохранности предназначенного к монтажу оборудования. В сентябре 1981 года в цехе одностадийного производства сдали в монтаж станцию управления. Присмотр организован не был и 31 блок сложной

В городском комитете народного контроля

За проявленную беспечность

электронной техники был введен в полную негодность.

До сей поры заказчик не организовал охрану завода. Не организовал пропускной режим. Строители в свою очередь заткнули устройство ограждения. Имея свободный доступ и чувствую безнаказанность, хулиганствующие элементы выводят из строя дорогую технику, бьют остекление, снимают облицовочные материалы.

Все вместе взятое говорит о том, что руководители объединения «Стекловолокно» и тре-

ста «Стеклострой» принизили требовательность к начальникам соответствующих служб, прорабам и мастерам за сохранность социалистической собственности.

Комитет принял к сведению заявление генерального директора объединения «Стекловолокно» Д. А. Ильина, что с его стороны будут приняты немедленные меры по устранению вскрытых недостатков и улучшению сохранности оборудования, сырья, материалов на прирьесовой базе и объектах строящегося завода текстильного стекловолокна. За невыполнение мер и невыполнение указаний вышестоящих организаций по обеспечению охраны принятого в монтаж оборудования управляющему трестом «Стеклострой» Г. Ф. Демину объявлен выговор.

За необеспечение организации охраны на прирьесовой базе, факты безответственности, из-за чего допущено хищение материалов и разукрупление оборудования в больших размерах, в частности возмещение причиненного материального ущерба на заместителя генерального директора Е. А. Крылова комитет произвел денежный начет в размере трехмесячного оклада. Денежные начеты в сумме месячных окладов также произведены на зам. главного инженера треста «Стеклострой» Ю. В. Кочеревского и на директора строящегося завода Ю. А. Шилова.

Н. ПЕТРОВ.

ВЕЧЕРНИЕ «НАБЕГИ»

Подростки портят оборудование, ломают кустарниковые растения, разрушают клумбы. Приходилось много раз ремонтировать забор. И все потому, что озорники ломают доски, делают «лазейки», чтобы вечером беспрестанно проникнуть во двор ясли-сада.

Воспитатели вместе с Н. М. Орловой неоднократно приглашали на родительское собрание отцов и просили мужчин оказать содействие. С их помощью на определенное время поддерживался порядок, но проходило время, сорванцы снова брались за свое. Разумеется, «набеги» совершают подростки, где в семье отсутствует всякий контроль за ними. Понаблюдайте,

и вы убедитесь, как поздним вечером ватаги мальчишек под предводительством рослого «забияки» разгуливают по микрорайону. Им бы спать пора, а они бродят, ищут приключений. Чаще избирают объектом своих «развлечений» «Березку».

Безусловно, силами общественности, милиции можно навести порядок, но опять таки требуется особая помощь родителей, чьи дети-подростки ведут безнадзорный образ жизни. Необходимо должным образом пресечь вечерние «набеги» подростков, проявляющих хулиганские действия.

И. ЧИКВАРКИН,
членатный корреспондент
«Ленинского знамени».

Получилась свалка

Еще в начале 10-й пятилетки руководство завода «Красное эхо» намерено построить в поселке 18-квартирный дом. На улицу Зеленая завезли железобетонные блоки, плиты. Идут годы, а к строительству и не

думают приступить. Так все до сих пор лежит мертвым капиталом. Пустует вокруг площадь, где можно разбить огороды. Ведь земля пропадает зря.

И. МАЛЫКОВ,
ветеран труда.

Экономить в большом и малом

Обязательства остаются на бумаге

В обязательствах коллектива арматурного завода «Красный Профинтерн» записано: «В 1982 году экономить черного металла 5 тонн, электроэнергии 125 тысяч квт. часов, условного топлива 2 тонны, теплоты 150 Г/кал». Как же выполняются эти обязательства?

Коллективом завода на 1982 год были разработаны оргтехмероприятия, внедрение которых должно дать экономии 60 тысяч рублей. Предусматривается внедрить механическую загрузку сталелитейных печей вместо существующей ручной, установить в литейном цехе высокочастотные установки, устаревшие 20- и 40-кубовые компрессоры предусматривается заменить на 50-кубовые, в кузнечном участке ввести в действие новую печь для термообработки деталей. Завод будет переходить с твердого топлива на

газ. Оргтехмероприятия разработаны с учетом сроков, назначены ответственные лица за их контролем. Однако прошло 6 месяцев, а все это остается пока только на бумаге. А на деле сдвигов в использовании резервов пока нет. Уже несколько лет здесь не возврата конденсата, и сотни киловатт электроэнергии улетают на ветер. Бывают еще случаи, когда мелкие детали обрабатываются на энергопотребных станках, что также ведет к потерям энергии. Нет должной борьбы за экономию среди рабочих, бригад, смен, не заинтересованы они в экономии, поэтому подчас «забывают» вовремя выключить станок или лампочку в помещении, где нет никого. За пять месяцев предприятие не сэкономило ни одного квт. часа электроэнергии. Нет экономии и тепловой энергии. Сейчас завод готовит-

ся переходить на газ. Проведен газопровод и пока на этом остановились. Твердое топливо, которым пользуется предприятие, не имеет хорошего склада, находится под открытым небом. Это ведет к большим потерям.

Не полностью используются резервы по экономии сырья. Здесь народным контролерам предстоит еще поработать, чтобы наладить более жесткий учет и контроль расхода металла.

Только тогда будут выполняться обязательства по экономии всех видов энергоресурсов, когда каждый рабочий, мастер, инженер завода проникнется бережливым отношением к материальным ценностям, неустанно будет вести борьбу за каждый килограмм металла, киловатт электроэнергии, тонну топлива.

Л. ЖЕРИХОВА.

ОСВОД предупреждает

Вода не терпит шалости

Купальный сезон в разгаре. Спеша избавиться от жары, многие горожане направляются на пляж городского озера. Оздоровлению организма и повышение работоспособности помогает вода.

Но в то же время вода может стать для человека источником гибели. Прежде, чем начать купаться, узнайте, какая температура воздуха. Если она составляет 20—23 градуса тепла, то можно купаться, но пребывание в воде не должно превышать более 10 минут.

Отдыхая на берегу, реки, озера, соблюдайте не только режим купания, но и загорания. Полезно находиться на солнце с 9 до 11 часов и с 16 до 18 часов.

Необходимо купаться только в специально отведенных, хорошо проверенных местах. Избегайте водоворотов, глубоких ям, в которых могут лежать коряги или другие предметы, опасные для жизни. Пьяный ныряльщик равносложен самоубийце. Если вы приняли дозу алкоголя, избегайте купания — так будет лучше для вас. Не заплывайте делать заплывы в ночное время, особенно, если над водой стелется туман. В такие минуты можно потерять ориентировку и тогда невольно к вам подкрадутся страхи...

Если вы решили научить ребенка плавать, то делайте это осторожно, у самого берега, где неглубоко. Родители обязаны постоянно контролировать детей, прививать им навыки поведения в воде и на берегу. Категорически запрещается малолетним заходить в воду выше пояса, а тем ребятам, которые уже умеют плавать, не удаляться от берега, не играть в «ныряльщики».

Вы пришли на пляж и принесли с собой бутылку прокладочного материала. После того, как выпьете сидро, не бросайте стеклотару в воду, не оставляйте ее на берегу. Немало случаев, когда купающиеся в озере люди по вине беспечных причиняют себе серьезные травмы (порезы, наколы ног).

Предосторожность у воды и на воде обеспечит вам безопасность и лучший отдых.

Б. СУВОРОВ,
председатель городского
совета ОСВОД.



Московская область. Всем допустимым комбинатам столицы и области отгружается продукция Деловского керамического завода. Это облицовочные керамические плитки более ста расцветок. Они идут на отделку станций метро, детских садов, больниц, домов культуры, магазинов, а также жилых и промышленных зданий.

На снимке: в складе готовой продукции. Слева направо: начальник ОТК Татьяна Назарова и старший контролер ОТК Нина Пискарева.

(Фотохроника ТАСС).

Редактор В. М. НИКОНОГ

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОЕ СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 13 ИМ. 50-ЛЕТИЯ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ

объявляет прием учащихся на 1982—1983 учебный год на базе восьмилетнего образования.

Училище готовит квалифицированных рабочих со средним образованием с трехгодичным сроком обучения по профессиям:

1. Машинист кранов автомобильных (минимальный возраст 15 лет).
2. Электросварщик ручной сварки (минимальный возраст 15 лет).
3. Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций (минимальный возраст 15 лет).
4. Столяр (строительный), плотник.
5. Штукатур, облицовщик плиточник.
6. Мляр (строительный), штукатур.
7. Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из стальных материалов.
8. Арматурщик-бетонщик.
9. Слесарь по ремонту автомобилей.

С одногодичным сроком обучения:

1. Каменщик.
2. Плотник.

В училище принимаются юноши и девушки. Прием заявлений производится до 25 августа 1982 года. Учащиеся обеспечиваются трехразовым питанием, обмундированием и общежитием на весь период обучения. Во время прохождения производственной практики на предприятиях учащихся

выплачивается 50 процентов от заработной платы.

Учащиеся с одногодичным сроком обучения одновременно учатся в 9 классе ЦРМ № 3.

После окончания училища учащиеся, получившие среднее образование, выдается диплом об окончании среднего городского профтехучилища с присвоением квалификационного разряда по избранной профессии, одногодичникам — аттестат.

Все выпускники направляются на работу в трест «Стеклострой» и строительные организации Владимирского территориального управления строительства.

Поступающие подают на имя директора училища следующие документы:

1. Заявление о приеме с указанием избранной профессии.
2. Документ об окончании 8 классов.
3. Характеристику из школы.
4. Справку с места жительства и о семейном положении.
5. Медицинскую справку по форме № 286.
6. Три фотокарточки размером 3х4 см.
7. При прибытии в училище поступающий предъявляет свидетельство о рождении или паспорт.

Занятия начинаются с 1 сентября 1982 года. Заявления с приложенными документами лично подавать по адресу: 601550, г. Гусь-Хрустальный, Владимирской области, ул. Лесная д. 18.

8—10

КОВРОВСКИЙ ОРДЕНА «ЗНАК ПОЧЕТА» ЭНЕРГОМЕХАНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ ИМЕНИ В. А. ДЕГТЯРЕВА

ОБЪЯВЛЯЕТ прием учащихся на 1982—83 учебный год. Техникум готовит для окончивших 8 классов:

1. Техников-механиков по специальности «Автоматические устройства».
2. Техников-электромехаников по специальности «Автоматические приводы».
3. Радиотехников по специальности «Приборы управления».
4. Техников-электриков по специальности «Электророботизация производственных предприятий и установок».
5. Техников-технологов по специальности «Эксплуатация и наладка станков с программным управлением».

Для окончивших 10 классов:

1. Техников-механиков по специальности «Автоматические устройства».

СРЕДНЕЕ СЕЛЬСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 6

(пос. Садовый Суздальского района Владимирской области) объявляет прием учащихся на 1982—83 учебный год.

Принимаются лица с восьмилетним образованием на обучение по специальностям: электро-

монтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования в сельскохозяйственном производстве (с правом вождения автомобиля), слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, мастер-плодоовощевод, мастер-цветовод-декоратор, лаборант химико-бактериологического анализа, пчеловод (с правом вождения автомобиля), повар 3-го разряда (с правом вождения транспортных средств категории «В»).

Срок обучения 3 года. Выпускники получают диплом о среднем образовании и специальности.

Принимаются лица со средним образованием на обучение по специальностям: мастер-овощевод, мастер-плодоовощевод, пчеловод, секретарь-машинистка, электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования в сельскохозяйственном производстве (с правом вождения ав-

2. Техников-электромехаников по специальности «Автоматические приводы».

3. Техников-технологов по специальности «Обработка металлов резанием».

4. Техников-вычислителей математиков по специальности «Прикладная математика».

Заявления принимаются с 1 июня по 14 августа. На базе 10 классов, с 1 июня по 1 августа на базе 8 классов.

Вступительные экзамены с 1 по 21 августа.

Заявления принимаются ежедневно с 10.00 до 18.00.

Информацию предоставляет общежитие.

Адрес техникума: 601900, г. Ковров, ул. Шмидта, 48. Тел. 3-00-80, 3-02-83.



20 ИЮЛЯ. Первая программа. 8.45—Концерт. 8.55—Мультифильм. 9.25—«Флория Тоска». Муз. фильм. 14.50—Программа док. фильмов. 15.35—Фильм—детям, «Зимородок». 16.55—Твоя Ленинская библиотека. 17.25—Концерт. 18.00—Жизнь науки. 18.30—В каждом рисунке—солнце. 19.00—Концерт. 19.40—«Первая перчатка». Кинокомедия. 21.35—Концерт. 22.55—Сегодня в мире.

Вторая программа. 18.15—«Поэзия Ольги Берггольц». 19.00—Футбол. «Динамо» (Киев)—«Динамо» (Минск). 19.45—«Спокойной ночи, малыши!». 21.35—«Прощание с Петербургом». Фильм.

Башкирский Государственный театр оперы и балета (в помещении клуба им. В. И. Ленина)

21 ИЮЛЯ

Дж. Верди
ТРАВИАТА
опера в 4-х действиях

23 ИЮЛЯ

И. Кальман
МАРИЦА
оперетта в 3-х действиях

Начало в 19.30 час.

Принимаются коллективные заявки.

1—3

Поздравляем с серебряной свадьбой дорогих родителей—
Повод Федора Ивановича и
Евдокиму Петровну. Желаем им
доброе здоровья и долгих лет
жизни.

Дети, внуки.

Турбаза «Хрустальная» приглашает на временную работу
уборщиц корпусов. Обращаться
по адресу: ул. Интернациональная,
107, турбаза «Хрустальная», к
директору или по тел. 93-491.
93-372 или в отдел по труду
при горисполкоме.

Администрация, партийная и профсоюзная организация
арматурного завода «Красный
Прогресс» с глубоким
прикосновенным извещают
о смерти ветерана труда
КОЗЛОВА
Василия Фроловича
и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

20 июля новый цветной художественный фильм НЕТ ПОВЕСТИ ПЕЧАЛЬНЕЕ.

Сенсация: 11, 13, 15 часов. В 17, 19, 21 час цветной широкоформатный французский художественный фильм ЧАСТНЫЙ ДЕТЕКТИВ

На детском сеансе в 9 часов 21 июля художественный фильм ЗОЛОТЫЙ КЛЮЧИК.

В летнем парке в 11 и 16 часов 20 июля мультисборник КОТЕНОК ПО ИМЕНИ ГАВ.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА

20 июля художественный фильм ПРОИСШЕСТВИЕ НА ТУРБАЗЕ.

Сенсация: 15, 17 часов.

КЛУБ СТЕКЛАЗАВОДА ИМ. ДЗЕРЖИНСКОГО

20 июля художественный фильм ДВЕ СТРОЧКИ МЕЛКИМ ШИФТОМ.

Сенсация: 17.30, 19.10, 21 час.

ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОЕ СРЕДНЕЕ СЕЛЬСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 26 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1982—83 ГОД

Училище готовит квалифицированных рабочих со средним образованием по следующим профессиям:

машинист машин по добыче и переработке фрезерного торфа (тракторист 3 кл., слесарь-ремонтник 2 раз., водитель автомобиля категории «С»);
машинист машин по подготовке торфяных месторождений к эксплуатации (тракторист 3 кл., слесарь-ремонтник 2—3 разрядов);

машинист экскаватора (с умением выполнять работу слесаря 2—3 разрядов и правом на управление трактором);

слесарь-ремонтник (по ремонту автомобилей и тракторов с умением управлять трактором);
электросварщик ручной сварки.

Срок обучения 3 года. На учебу принимаются юноши и девушки, окончившие 8 классов и достигшие возраста не менее 15 лет. Учащиеся обеспечиваются трехразовым бесплатным питанием, выходным и рабочим обмундированием, общежитием.

Во время прохождения производственной практики на предприятиях учащихся выплачивается 50 процентов заработной платы. Окончившим полный курс обучения выдается диплом об окончании среднего профтехучилища и присваивается квалификация по избранной специальности. Выпускники училища направляются работать на предприятия производственного объединения «Владимирторф».

В СЕЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ УЧИЛИЩА

принимается выпускники 8 классов, имеющие направление колхозов, совхозов, ПМК, сельхозтехники и других сельскохозяйственных предприятий на профессии:

тракторист-машинист широкого профиля (тракторист 3 кл., слесарь-ремонтник 2—3 разрядов, водитель автомобиля категории «С»);

машинист экскаваторов одноковшовых (с умением работать на многоковшовых экскаваторах).

Срок обучения 3 года. Принимаются юноши и девушки, ус-

пешно окончившие 8 классов, возраст не менее 15 лет, имеющие направление колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных организаций и годные по состоянию здоровья к управлению транспортными средствами. Обучающиеся обеспечиваются бесплатным питанием, общежитием, рабочим и выходным обмундированием и стипендией.

Выпускники средней школы и демобилизованные войны принимаются для обучения по следующим специальностям:

тракторист-машинист 3 класса (срок обучения 6 месяцев, стипендия 90—96 рублей, предоставляется общежитие);

водитель автомобиля категории «С» и «В». Срок обучения 5 месяцев; стипендия 30 рублей, предоставляется бесплатное питание, общежитие.

На данные специальности принимаются только имеющие направление колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных предприятий района.

Училище располагает достаточным количеством кабинетов, лабораторий. Работают спортивные секции, кружки технического творчества, инструментальный ансамбль, художественная самодеятельность. За время учебы в мотошколе можно получить права вождения мотоцикла.

Заявления подаются лично поступающим на имя директора училища с указанием избранной специальности. К заявлению прилагаются: свидетельство об образовании (подлинник); свидетельство о рождении или паспорт; справка с места жительства, справка о семейном положении; медицинская справка к. 286; фотографии 3х4 см 4 шт.

Начало занятий с 1 сентября 1982 года.

Документы принимаются до 25 августа 1982 года. Приемная комиссия работает с 9.00 до 17.00 ежедневно, кроме воскресенья. Адрес училища: г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский, ул. Строительная, 28. Проезд автобусом № 3 до пос. Гусевский.

5—11

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 22 г. МУРОМА

объявляет прием учащихся на 1982—83 учебный год.

Юношей и девушек, окончивших 8 классов, на трехлетний срок обучения для подготовки молодых рабочих со средним образованием по специальностям:

1. Токарь (токарь-револьверщик, токарь-карусельщик), оператор станков с программным управлением.
2. Фрезеровщик (зуборезчик, шевинговальщик), оператор станков с программным управлением.
3. Электромонтер по обслуживанию электрооборудования (электромонтер по ремонту оборудования).
4. Слесарь-инструментальщик.
5. Слесарь механосборочных работ (разметчик, контролер станочных и слесарных работ).
6. Слесарь-ремонтник.
7. Повар.
8. Продавец продовольственных товаров.

На срок обучения 1 год токар.

Все принятые на обучение обеспечиваются обмундированием и бесплатным питанием, кроме того, учащиеся выплачиваются 33 процента от суммы, заработной на практике.

Учащимся по профессии токар со сроком обучения 1 год выплачивается стипендия в размере 30 рублей в месяц.

Поступающие на обучение по профессиям: токарь и фрезеровщик, обеспечиваются общежитием.

Юноши и девушки с образованием 10 классов принимаются в училище на срок обучения 2 года по профессии повар, которым выплачивается стипендия в размере 30 рублей.

Юноши и девушки с образованием 10 классов принимаются в училище на срок обучения 10 месяцев, по профессиям: станочник (токарь, фрезеровщик, шлифовщик), электромонтер по обслуживанию электрооборудования (электромонтер по ремонту электрооборудования), слесари (слесарь - инструментальщик и слесарь механосборочных работ, слесарь-ремонтник).

Юношам и девушкам, принятым на обучение со сроком 6 месяцев, выплачивается стипендия 80—85 рублей в месяц, а также 33 процента от суммы, заработной в процессе производственной практики.

Прием документов с 1 июня по 1 октября 1982 года ежедневно с 8.00 до 18.00.

При поступлении предоставляются документы: заявление о поступлении в училище, документ об образовании, свидетельство о рождении или паспорт, справка с места жительства, три фотокарточки (фотографироваться в городской фотографии на пропуск завода им. Орджоникидзе), медицинскую справку по форме № 286.

Адрес училища: 602200 г. Муром Владимирской области, ул. Ремесленная слобода, д. 18. телефон 3-24-13.

1—3

НАШ АДРЕС:

601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина, д. 19/16. ТЕЛЕФОНЫ: редактора 29-16, зам. редактора 39-32, ответствен. секретаря 38-67, отдел: промышленного 28-40, сельскохозяйственного и бухгалтерия 34-55, писем 28-43.

Гусь-Хрустальный типография Владимирского управления по делам издательства, полиграфии и книжной торговли

Адрес: ул. Калинина, 18. Газета выходит четыре раза в неделю, печать высокая, объем 1 печатный лист.

Заказ 3133