

ВЫШЕ ТЕМПЫ ЗАГОТОВКИ КОРМОВ



За высокие результаты, достигнутые в заготовке сена в период с 12 по 19 июля с. г., на городскую Доску почета, учрежденную в газете «Ленинское знамя», занесены коллективы

завода особо чистого кварцевого стекла, заготовившего в совхозе «Знамя труда» и колхозе «Вперед» 120 тонн сена (30 процентов к плану);

завода им. Дзержинского, заготовившего за неделю в совхозе «Ленинковский» и колхозе «Большевик» им. А. В. Горшкова 245 тонн (22,6 процента к плану);

арматурного завода «Красный Профинтерн», заготовившего в совхозе «Гусевский» 55 тонн сена (34 процента к плану);

Гусевского торфопредприятия, заготовившего за неделю 62 тонны сена (32,6 процента к плану);

треста «Горгаз», заготовившего за неделю 7 тонн сена (35 процентов к плану);

среди бригад:

бригада косцов хрустального завода (бригадир С. В. Буров), заготовившая за неделю 24 тонны сена (6 т на 1 косца), а с начала работы 36 тонн;

бригада косцов завода ОЧКС (бригадир Н. И. Сорокин), заготовившая за неделю 31 тонну сена (5 тонн на одного косца), а с начала работы 41 тонна;

бригада косцов завода имени Дзержинского (бригадир Е. А. Зубанов), заготовившая за неделю 22 тонны сена (3,6 т на одного косца), а с начала работы 40 тонн;

бригада косцов завода стекловолокна (бригадир В. И. Кононов), заготовившая за неделю 28 тонн сена (3,5 т на одного косца), а с начала работы 48 тонн.

СВЕДЕНИЯ

О ХОДЕ СЕНОКОШЕНИЯ И ЗАГОТОВКИ КОРМОВ
В КОЛХОЗАХ И СОВХОЗАХ РАЙОНА ПО СОСТОЯНИЮ
НА 19 ИЮЛЯ С. Г.
(в процентах к плану).

В первой графе — наименование хозяйств, во второй — скошено трав, в третьей — заготовлено сена, в четвертой — заготовлено сенажа, в пятой — заготовлено травяной муки.

«Буревестник»	62	58	100	83
«Гусевский»	60	37	47	40
Им. Ленина	57	56	—	—
«Власть Советов»	54	29	—	66
«Дружба»	47	22	100	—
«Заря»	44	28	—	—
«Ленинский»	41	39	100	—
«Путь к коммунизму»	41	28	—	—
«Рассвет»	38	43	—	35
«Память Ленина»	34	31	—	83
«Знамя труда»	30	29	55	45
Им. Жданова	30	11	—	35
«Большевик» им. А. В. Горшкова	25	19	—	64
«Вперед»	23	25	—	38
Им. 16 годовщины Октября	20	19	—	—
«40 лет Октября»	17	10	—	30
Им. Володарского	16	41	—	—

Прошедшая неделя благоприятствовала заготовке кормов. За эти дни во многих хозяйствах района прибавилось значительное количество припасенных для зимы грубых кормов.

По-прежнему в авангарде идут кормодобывчики колхоза «Буревестник». Здесь скошено на сено, сенаж, силос и зеленый корм за неделю 410 гектаров, заготовлено сена 450 тонн. Справились здесь и с заготовкой сенажа. Его имеется уже в хозяйстве 450 тонн, как и предусмотрено производственным заданием. Значительный прибавок отмечено здесь и накопление травяной витаминной муки.

Высокоорганизованно ведется работа по накоплению грубых кормов в колхозе им. Ленина, где за неделю заготовили 582 тонны сена. Кормозаготовительные работы в этом хозяйстве ведутся собственными силами, на основе «семейной сдельщины». И дело подвигается вперед успешно, уже скошено по площади и имеется сена больше половины.

Значительное количество сена припасено за эти дни в совхозах «Гусевский» и «Знамя труда», колхозах «Рассвет», «40 лет Октября» и некоторых других хозяйствах.

Заболеть по-настоящему за судьбу будущей зимовки скота большую помощь отдельным хозяйствам оказывают шефствующие коллективы промышленных предприятий и организаций города и района.

К сожалению, замедленная заготовка кормов наблюдается в колхозах «40 лет Октября» и им. Жданова. В этих хозяйствах самые низкие показатели в районе. Например, в колхозе им. Жданова прибавилось за неделю лишь 66 тонн сена, а скошили же здесь всего 71 гектар. Если неделю назад колхоз занимал в районной сводке шестое место, то сейчас он скатился до 12 места. Правлению колхоза, партийной и профсоюзной организациям следует тщательно проанализировать ход кормозаготовительных работ и сделать надлежащие выводы с тем, чтобы ускорить их, припасать достаточное количество фуража.

Медленно ведется заготовка витаминной муки. Аппараты для ее изготовления используются в отдельных хозяйствах плохо, а в некоторых, стоят без дела. В колхозе «Вперед» два АВМ, но за неделю здесь изготовили лишь семь тонн «витаминки». Неоправданно простаивает аппарат в колхозе им. 16 годовщины Октября. Есть возможность наладить бойчее изготовление травяной муки и в совхозе «Знамя труда» и в колхозе «40 лет Октября» и в других хозяйствах.

Результаты за неделю показывают, что можно успешнее вести заготовку кормов. Поэтому необходимо усилить темпы, добиться новых, более высоких показателей в этой важной хозяйственной работе.

Ленинское Знамя

Орган Гусь-Хрустального городского и районного комитетов Коммунистической партии Советского Союза, городского и районного Советов народных депутатов

Газета основана
3 сентября 1930 г.

№ 116
(9904)

СРЕДА, 21 ИЮЛЯ 1982 ГОДА

Цена 2 коп.

ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ

Коллективу текстильного комбината присвоено почетное звание «Коллектив высокой культуры производства». Он награжден также дипломами Министерства текстильной промышленности РСФСР, Центрального комитета профсоюза работников текстильной и легкой промышленности и Центрального Правления научно-технического общества легкой промышленности.

Присвоение этого высокого звания — итог большой работы администрации, партийной, профсоюзной организации по модернизации предприятия, внедрению новых совершенных машин, улучшению условий труда текстильщиков. Только за годы минувшей пятилетки на улучшение условий труда и быта работающих израсходовано здесь более 18 миллионов рублей. С прошлого года на-

чалось техническое перевооружение предприятия с установкой пневмомеханических прядильных машин БД-200 и бесчелюстных ткацких станков СТБ-2-216. Модернизировано более 700 единиц технологического оборудования, смонтировано 1780 погонных метров конвейеров, произведена реконструкция вентиляции, освещения и многое другое.

А. АЛЕШИН.

ВСЕ ВМЕСТЕ ВЗЯТОЕ

Коллектив хрустального завода настойчиво работает над вопросом более рационального расходования топлива — энергетических ресурсов, сырья и материалов. Только от снижения боя и брака в прошлом году было сэкономлено 664 тонны сырья. На предприятии проводятся смотр-конкурсы на лучшее рационализа-

торское предложение по более полному использованию отходов при выработке и обработке стеклоизделий, утилизации вторичных ресурсов, на лучший цех по экономии топливно-энергетических ресурсов. Только в текущем году подано 115 предложений по данной тематике, из которых 93 внедрены в производство с эконо-

мическим эффектом 112,5 тысяч рублей.

На заводе ежегодно разрабатываются мероприятия по экономии. По ним в котельной завода внедрено устройство для регудирования соотношения «газ — воздух». В год это позволяет сберечь 250 тонн условного топлива.

Н. ЛЕОНТЬЕВ.

ВНЕСТИ СВОЙ ВКЛАД

В нашем хозяйстве сеноуборка — забота всех сельских жителей. Не один год существует у нас так называемая «семейная сдельщина», когда в этом деле принимают участие целыми семьями. Только благодаря такому единодушному устремлению всех колхозников всегда припасается для общественного скота необходимое количество сена. Ну, а есть сено, значит, есть и молоко. По валовому напоя, например, с начала нынешнего года наше хозяйство в районе занимает ведущее место.

Каждый год я участвую в сенокосении. Держать в руках косу научился давно, без этих знаний сейчас на селе нельзя. Ну, а если косить, так уж косить. Нелегкое это дело, но иначе нельзя. Сеноуборка у нас такая, что механизацию не применишь. Нужно убирать травы только вручную.

Раннее летнее утро. В шесть часов уже на луку. И до семи — восемь вечера. На обед приезжаем в деревню на колхозной машине. После обеденного отдыха идет скирдовка сена, а вечером вновь косьба.

Нынешнее начало сенокоса было неудачным: ливневые дожди затопили луга, унесли часть скошенной травы. Сейчас стоят сухие, солнечные дни, лучшая пора для заготовки сена. Самое время наверстывать упущенное.

Трудно назвать кого-либо из односельчан, кто бы, как говорится, исполнил трудился на лугах. Все старается от души. Я тоже стараюсь от них не отставать. В прошлом году я заготовил 27 тонн при задании десять. В нынешнем думаю приписти не меньше. Настали дни, что и ветер трава высушает так, что следует ее быстрее сгрести и класть в копны. Помогает мне всегда сын Василий. Он работает в городе, но и это время берет отпуск и приезжает в деревню.

Правильно говорится, что заготовка кормов — дело общее. Каждый сельский житель должен заниматься о кормовой базе для общественного скота. Это будет деловым ответом на решения майского Пленума ЦК КПСС, практическим вкладом в реализацию Продовольственной программы СССР.

И. СТУКАЛОВ,

дочник колхоза «Власть Советов».



В числе лучших мастеров машинного доения колхоза «Власть Советов» идет Пелагея Дмитриевна Михалева. Значительных производственных показателей добилась она во втором году пятилетия. За шесть месяцев надой от каждой фуражной коровы составил свыше полутора тысяч килограммов молока.

На снимке: П. Д. Михалева.

Фото Б. Новского.

ИЗ ПОСЛЕДНЕЙ ПОЧТЫ

Многоотражал газета «Экран», выходящая на уральском заводе им. X годовщины Октября, уделяет пристальное внимание итогам трудовых вахт в честь 60-летия образования СССР. Вот и в последнем номере газеты она опубликовала итоги 35-ой недели, посвященной Российской Нечерномоземью. Победителями очередной ударной вахты признаны, сообщает газета, цех № 1, смена № 3 и бригада машинистов стеклоформирующих машинок В. С. Вилкова, А. А. Карева, С. А. Юдина — из первого цеха. Из цеха № 2 вперед вышли бригады В. Е. Шаманина, В. Ф. Кошелева, В. М. Зоткина, В. Т. Монсеева.

Совершенствовать организацию труда

Труженики деревни, как и все советские люди, с особым вниманием относятся к материалам майского Пленума ЦК КПСС. Они трогали сердца каждого сельского труженика, побуждая к раздумьям и активным действиям.

Большое внимание в материалах Пленума уделено вопросу улучшения управления сельским хозяйством и другими отраслями агропромышленного комплекса. Меня интересует особо вопрос оценки труда по конечным результатам.

По-новому мы начали работать три года назад. Создали в хозяйстве два механизированных звена по выращиванию сельскохозяйственных культур. Каждое из них состоит из 10 механизаторов, в распоряжении которых колесные и гусеничные тракторы, необходимые прицепные орудия. Для них выделено по 350 гектаров пашни.

Новую форму организации труда подсказала нам сама жизнь. Во-первых, механизаторы, как правило, идут на работу всегда в одиночку для себя, чтобы она была по содержанию простой, но высокооплачиваемой, чтобы иметь возможность перевыполнять нормы и в итоге получать высокую зарплату. Сев зерновых и посадка картофеля — это самый важный элемент в получении урожая.

На этих работах требуются самые опытные механизаторы. К сожалению, на эту работу опытные ребята не идут. В чем же де-

ло? Да в том, что выполнение и перевыполнение норм на посадке картофеля и на посеве зерновых зависит от многих факторов: хороших подготовок почвы и от гербицидов, сажки, своевременно обеспечения агрегата семенами и удобрениями, от обеспечения подсобными людьми. Таким образом, лишь при этих условиях механизатор может иметь высокую зарплату и хорошую оплату. И другое дело, например, разбрасывание органических удобрений. Здесь на выполнение и перевыполнение норм влияют только два фактора: бесперебойная работа погрузчиков и хорошо освоенная почва. Остальное зависит от механизатора. Здесь он быстрее может сделать две-три нормы и получить более высокую зарплату.

В прежние годы оплата труда на весенне-полевых работах исчислялась из таких показателей. Основная оплата плюс доплата за качество работы, перевыполнение норм. Двойная норма оплачивалась с надбавкой, за своевременность посадки и сева (хотя еще неизвестно, какой будет урожай). В последние два года мы подобных доплат не делаем. Сейчас ставится вопрос так: деньги выплачивать по конечному результату труда.

Оплата труда на всех работах складывается в общий фонд и распределяется членам звена равномерно. При подборе состава

звена учитывается опыт механизатора, его мастерство, ответственность за порученное дело, а главное — его зарплата за последние пять лет. Кандидатуры в звено подбирают сами механизаторы, они же выбирают и звенового.

Работа по одному наряду с конечным итогом труда дает очень положительные результаты. Во-первых, механизаторы сами знают, что им надо делать, сами следят за качеством проведения всех полевых работ. И отсюда то, что идет постоянная борьба за то, чтобы больше внести удобрений, лучше обработать почву, добиться более высоких результатов работы.

В своей организаторской и массово-политической работе мы стремимся выработать в каждом человеке сознание честно трудиться, по-хозяйски относиться к общественному достоянию, направлять весь коллектив хозяйства на выполнение производственных задач, добиваться полного обеспечения производства необходимыми кадрами. Для этого создаются все необходимые социально-бытовые условия колхозников. В населенных пунктах строятся дома, коммунально-бытовые помещения. Если люди живут в прекрасных квартирах, отдыхают в уютных домах культуры, имеют два выходных, то это все психологически воздействует, создает благоприятный климат, напоминает труже-

нику о том, что о нем в коллективе заботятся. И, конечно, таким людям просто становится совместно плохо трудиться.

Еще хочется сказать о похорошевшая сельскохозастроеного производства. Мне кажется, необходимо опираться на планы каждого хозяйства согласно его энергетическим и финансовым возможностям, наличия пашни, скота и т. д.

Большое внимание на Пленуме уделялось вопросу взаимоотношения между хозяйством и обслуживающими организациями. Нет необходимости сейчас говорить о том, как они нас обслуживают. Надо, наоборот, просто перейти от бумажных отношений к денежным. Для этого в каждом хозяйстве следует создать юридическую службу, чтобы она могла в силу закона контролировать выполнение договоров. Сделано с браком или не в срок — плати за это хозяйству штраф. Считаю, что обслуживающие фермы, ремонт тракторов, разъемный монтаж обслуживающими организациями порой не оправдывают себя. Во-первых, очень дорого обходится, во-вторых, хозяйство зависит от этих организаций. Надо создавать в каждом хозяйстве все необходимые отделы, которые могли бы выполнять все виды работ. Тогда будет все зависеть только от хозяйства, и это будет выгодно, мне кажется, и хозяйству, и государству.

Только комплексный подход к делу увеличения производства продукции сельского хозяйства и улучшения ее качества обеспечит нам желаемый результат.

В. МАКАРОВ,
председатель колхоза
«Буревестник».



Молодой гвардеец пятилетки

Галина Караулова после окончания средней школы № 2 решила освоить рабочую профессию. Пришла работать на хрустальный завод в цех № 5.

Девушке была доверена важная операция: укладка стеклонизделий. Профессия эта нелегкая. Здесь очень важно быть всегда начеку. Вовремя заметить каждую шерстинку и поспешить. Ведь после работы укладчики изделие попадают в руки покупателя. Галина с большим старанием и вниманием осваивала специальность, присматривалась к работе других. Ей здорово помогли товарищи по работе, их добрые советы и наставления. И как итог всему этому Галина вот уже семь лет безупречно трудится на своем рабочем месте. Она добросовестно относится к своей работе и потому не допускает брака.

Недавно за свой ударный труд Г. Караулова удостоена знака ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки». Это радует меня и многому обязывает, — говорит молодая производственница, — прежде всего активно бороться за превращение в жизнь решений XIX съезда ВЛКСМ, достойно встретить 60-летие образования СССР.

На снимке: Г. Караулова.
Фото А. Зубанова.

За экономную экономику

Ускорять вагонообороты

Коллектив станции Великодворской железной дороги усиленно выполняют значительный объем работ. Ежедневно отсюда отправляются на подвоз топлива, угля, различных материалов.

Каждый работник старается, чтобы своевременно отправлялись к месту назначения грузы, вовремя освобождались вагоны и пушки в оборот. Станция обслуживает в основном четыре предприятия: завод им. Зудова, горнообогатительный комбинат, Туманский и Курловский лесопункты.

К сожалению, не все потребители вагонов в установленный срок производят их погрузку, что влечет за собой сверхнормативный простой порожняка. Так, местный ГОК, лесные предприятия в текущем году уплатили железной дороге штраф не одну сотню рублей. Деньги, конечно, переходили из одного кармана в другой, а для народного хозяйства понесло убыток куда больший, чем штрафные санкции.

Скажем, руководители стеклозавода им. Зудова частенько вступают в перебранку с транспортниками, мол, почему не подают вагоны. Задержка происходит не по вине местных железнодорожников, а по причинам, от них не зависящим. Но вот когда предприятие поставит порожняк без погрузки, то стеклозавод, особенно утруждает себя, и погрузка длится часами. В результате образуются значительные простои, отсюда и штрафы. Зудовцы давно собираются построить обгонный путь, чтобы в тупиках не проставал подвижной состав. Однако мероприятия это остается невыполненным. Погрузка стеклозавода ведется вручную.

Великодворские железнодорожники, преодолевая трудности, стараются работать так, чтобы ускорить оборачиваемость подвижного состава. Хорошо зарекомендовали себя дежурные на станции В. К. Бакина, Е. А. Поженикова, К. И. Романова, стрелочники постов А. В. Вилкова, Б. Г. Печкина, К. А. Шмыгова и другие.

А. КУЛЬКОВ.

Комсомол — вожатый пионerieй

Я работаю старшей пионервожатой в средней школе № 10 четвертый год. Вожатый сегодня должен уверенно владеть методикой, убеждать, мастерством пропагандиста и агитатора. В прошлом году впервые была проведена аттестация старших вожатых. В нашем городе она прошла успешно: все пионервожатые были аттестованы.

К XIX съезду комсомола готовились не только комсомольцы, но и пионеры нашей дружины. Ребята в конце учебного года вышли с корреспондентским рейдом в цех завода им. Держинского, где познакомились с производством, взяли интервью у лучших комсомольцев, ветеранов труда.

В школе прошли уроки трудовой доблести, пресс-конференция под девизом «Мы рвение свернем по старшим, настоящим держим, чем чтоб стать», на которые были приглашены передовики производства, ветераны.

Съезд ВЛКСМ пионerieй нашей школы встретили хорошим трудовым делом: было собрано 25 тонн металлолома, 12 тонн макулатуры, посажено 60 деревьев и кустарников. Итог всей работы дружины — присвоение звания правоохранительной. Это честь, но и большая ответственность. Поэтому нужно еще глубже проанализировать материалы XIX съезда ВЛКСМ и применить их в работе с юными пионерами.

Мы все внимательно вслушивались в каждое слово речи на съезде товарища Л. И. Брежнева. Для пионеров это было отеческое малутствие в завтра, для нас, вожатых, — боевое задание партии: растить сознательных борцов за коммунистические идеалы, воспитывать ребят на примере жизни и деятельности великого Ленина, чтобы они с честью могли продолжить дело Октября.

Конечно, проблем в пионерской работе много. На съезде ВЛКСМ докладчик тов. Пастухов отметил, что не во всех пионерских коллективах выполняются принципы пионерской организации. Не везде и не всегда пионерское дело несет высокий эмоциональный заряд. «Разве это правильно, например, когда сигнал горна, дробь барабана подменяются магнитофонной лентой, вместо сбора, сбора — заорганизованный

Курсом XIX съезда ВЛКСМ

спектакль, вместо интересного, трудного, с препятствиями похода — легкая прогулка», — говорил он.

Критика справедливая. Но не всегда в этом виноваты старые вожатые. Мы бы с удовольствием научили всех ребят барабанным, но барабанов нет. Фонд пионерской копилки создан, деньги есть на покупку их в горкоме ВЛКСМ. Хотелось бы пожелать, чтобы ГК ВЛКСМ настойчивее требовал исполнить наш заказ работниками торга.

Передо критикуют старших вожатых за то, что очень велика среди них текучка, иные уходят из школы, не отработав и года. Я разделяю эту тревогу. Но почему же это происходит? Главным образом, из-за неподготовленности вожатых, так как работая на эти должности приходят вчерашние десятиклассники, не имеющие специальных знаний и навыков. А в городе у нас обучение старших вожатых еще не совершенно. Не проходят августовские сборы, мало знаем о работе старших вожатых других городов, нет согласованности у горкома ВЛКСМ и горно по пла-

ну проведения семинаров. В этом году, например, семинары старших вожатых пришлось три раза из-за этого переносить.

Из года в год остается проблема с пионерскими комнатами. Пионерская комната — это ребячий штаб, методический центр пионерской работы. А во многих школах под них отведены такие помещения, что три человека не разойдутся. Где уж тут, спрашивается, провести совет дружины. Хорошие пионерские комнаты только в школах № 1, 12, 13, 16.

Хотелось бы поднять вопрос о педагогических отрядах. В целом в городе это движение развивается хорошо. Есть очень сильные недостатки, настоящие наши помощники. Но XIX съезд ВЛКСМ поставил задачу, чтобы в каждой школе действовали отряды.

До сих пор не решена эта проблема в школах № 14, 16. Про свою школу могу сказать, что связи у нас неплохие. Работает киностудия при озорном пункте под руководством Виктора Понасарина. Ребята принимают участие в городской игре «Вперед, мальчишки!», где нам большую помощь оказал Юрий Баранов. Но все-таки держимся мы не совсем сласто: не всегда приходят производственники на комсомольские собрания, митинги, не во всех отрядах, есть вожатый из рабочих. Мне хочется обратиться ко всем комсомольцам-производственникам: становитесь в ряды друзей и помощников нашей пионерии. А мы, вожатые, завернем родную партию, Ленинский комсомол, что будем и впредь настойчиво воспитывать красноступную смену всегда готовой к борьбе за дело Коммунистической партии Советского Союза.

О. ИВАНОВА,
ст. пионервожатая
школы № 10.

ЛУЧШИЙ КОНТРОЛЕР

На заводе стекловолокна, как и на других предприятиях города, ведется постоянная работа по улучшению качества продукции. Третий год как здесь внедрена комплексная система управления качеством. Свыше 400 человек рабочих ставят продукцию с первого предъявления, минуя ОТК. 52 видам волокна, тканей присвоено внутриваровской аттестат качества. Свыше десяти изделий удостоены почетного пятиугольника. В

1982 году намечено выпустить продукцию с государственным Знаком качества на 10600 тысяч рублей.

Коллектив предприятия добивается этого за счет внедрения новой техники и технологии, повышения культуры производства. На заводе широко развернуто соревнование под девизом «Рабочая совесть — лучший контролер».

Н. ПЕТРОВ.

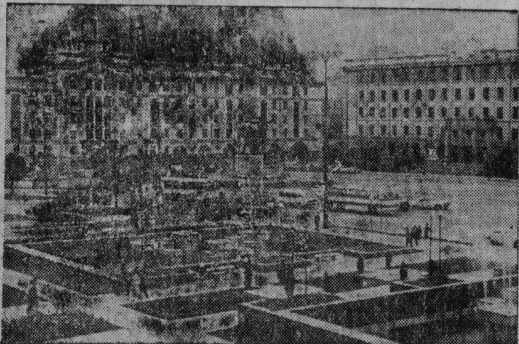
Отзовитесь, ветераны

В нашем соединении воевал Михаил Иванович Кузин, житель г. Гусь-Хрустального. Командир взвода Кузин был смелым человеком и не раз выполнял боевые задания командования 63 механизированной бригады. Хотелось верить, что Михаил Иванович отзовется и напишет на имя Алексея Ивановича Сохина по адресу: г. Горький, Шербинка, 1, дом 7, кв. 75.

Совет ветеранов 18-го гвардейского Мгинского Померанского Краснознаменного орденов Кутузова и Александра Невского полка предлагает ролик ветеранов войны в связи с датой годов к празднованию 40-летия разгрома немецко-фашистских войск под Сталинградом.

Свои письма пишите по адресу: поселок Курловский, ул. Центральная, дом 12, кв. 2. Сергей Степанович Исаков.

Молдавская ССР



Кишинев. Площадь Освобождения.



ГЕРБ МОЛДАВСКОЙ ССР

Растут производственные мощности Тираспольского производственного хлопчатобумажного объединения. В строительстве, поставке и монтаже оборудования принимают участие 150 предприятий страны.

На снимке: прядильница, перedoик социалистического соревнования Надежда Голосова.



Государственный академический ансамбль народного танца «Жок». В его репертуаре—танцы народов СССР и зарубежных стран.



Советы специалиста

ЗАЩИЩАЯ ПОСЕВЫ КАРТОФЕЛЯ

Колорадский жук—опасный вредитель картофельных плантаций. Теплая погода в июле оказала благоприятное влияние на развитие колорадского жука. В короткий срок прошел массовый выход жука из почвы и его расселение. Жук очень плодовит. В течение лета каждая самка может отложить несколько сот яиц. Как правило, она откладывает их на обратную сторону листа. Развитие яйца длится 7—14 дней, в зависимости от температуры и влажности воздуха. Наибольший вред приносит личинка третьего и четвертого возрастов. Закончив развитие, личинки покидают растения и уходят в почву на окукливание. Развитие куколки продолжается 6—15 дней, и молодые жуки выходят на поверхность почвы. В условиях нашей области жуки летней генерации появляются в 3-й декаде июля, начале августа, обычно развивается одно поколение.

В настоящий период колорадский жук находится в стадии жука, яйцекладов и личинок всех возрастов. В этот период

вредитель может нанести особенно ощутимый ущерб урожаю. Поэтому сейчас необходимо вести постоянное наблюдение за посадками картофеля и при появлении жуков, личинок проводить ручной сбор вредителя или обработку ядохимикатами.

В борьбе с колорадским жуком сочетают агротехнические, химические и биологические меры борьбы. Для химической борьбы в полях севооборота применяют следующие препараты (норма на гектар):

а) препараты короткого действия—хлорофос 80-процентный, технический 1—1,5 кг, волатон 50-процентный концентрат эмульсии 1—1,5 кг;

б) препараты средней продолжительности действия—фаллофос 20-процентный концентрат эмульсии 4 кг., фозалон, 35-процентный концентрат эмульсии 1,5—2 кг.

в) препараты длительного действия—динол, 80-процентный смачивающийся порошок 0,3—0,6 кг., десипрол, 50-процентный смачивающийся порошок 0,3—0,4 кг.

г) биопрепараты — битокси-бадиллин 2,0 кг.

При обработке наземной аппаратурой расход рабочей жидкости составляет 400 литров на гектар. Обработку против жука надо сочетать с обработкой против фитофтороза.

На индивидуальных участках, кроме ручного сбора, можно применять хлорофос (30 граммов на 10 литров воды). Для получения максимальной технической эффективности необходимо обработку проводить в период массового выхода личинок первого возраста, в начале появления личинок второго возраста. В полях с небольшой степенью заражения химическую обработку против вредителя следует проводить в очагах.

Большое значение в снижении численности вредителя имеют агротехнические мероприятия: рыхление, окучивание, подкормка минеральными удобрениями, скашивание ботвы перед уборкой.

Проведение всего комплекса мероприятий по борьбе с колорадским жуком позволит предотвратить массовое размножение вредителя и не допустить потерь урожая картофеля.

Л. СТЕПАНОВА,
старший агроном
госинспекции
по карантину растений.

Под острым углом

С толку собьешься

Стала я замечать, что электро-счетчик, установленный в нашей квартире № 42, «жульничает». Все электроприборы отключены, а он, бедолага, трудится вовсю. Как быть в таких случаях? Иду в ЖКО завода им. Дзержинского. В ведении этого предприятия находится дом 50-в, что на микрорайоне.

— Видите ли, показания счетчика снимают контролеры ЖКО завода стеклолока. Поэтому обращайтесь к ним,—посоветовали дзержинцы.

— Позвольте, а мы тут при чем?—жилфонд не наш. Пусть стеклоделы займутся вашим счет-

чиком-жуликом,—дали совет работники коммунального отдела завода стеклолока.

Снова иду к стеклоделам. Те послали меня в горэлектросеть, мол, все равно к ним повезете счетчик для проверки. Городские энергетики порекомендовали обратиться в любое ЖКО.

— Когда снимут счетчик их электромастера, тогда и приходите с вашим «жуликом» к нам.

С толку сбился, ходивши и звонивши по всем инстанциям. Вот что значить, если один дом в ведении нескольких предприятий.

С. КУКУШКИНА.

Нужен тротуар

Читатель нашей газеты тов. Шиморский, проживающий по ул. Красноармейская, дом 33, кв. 21, пишет, что года три назад на хрустальном заводе по улице Калинина намечалось строительство. Для того, чтобы соблюсти правила безопасности, отнесли забор.

Это создало определенные трудности для пешеходов. Но стройка только началась и давно приостановлена, а забор так и остался. Сколько он еще просуществует—неизвестно. Тов. Шиморский вполне естественно задает вопрос: а нужен ли забор?

Любители или браконьеры

Рыбаки делятся на несколько категорий. Профессионалы работают в рыболовских флотилиях, в колхозах и других предприятиях. Немало любителей: терпеливо сидящих с удочкой на берегу озера или реки, часами ждущих поклевки. Такие никогда не огорчаются, если рыбалка была неудачной. И остаются довольными, когда они наловят себе на уху. Мы знаем многих жителей поселка Красное Эхо, которые в достаточном количестве рыбы заваливают, делая запасы.

Но есть еще одна группа рыбаков—это браконьеры. И таких «любителей» еще много. Они с вечера готовят свои снасти: бредни, сети, корзины больших размеров и боты—инструмент для за-

гонки рыбы в снасти и выгуливания ее из-под берегов. На другой день, как правило, в выходной или праздничный, несколько партий идут на рыбалку. Для складывания улова рыбы приспособляют емкости повместительнее.

«Наловить так наловить»,—рассуждают горе-рыбаки. Здесь нужно ведро. Из рек и озер они не лезут все подряд: и крупную рыбу, и мальков, которым расти бы да расти. Браконьеры наносят ущерб не только природе, рыбным богатствам, но и приусадебным участкам, прилегающим к реке Пойбойка, которая протекает вблизи поселка Красное Эхо, деревни Федоровка. Браконьеры черпают из омутов грязь и вываливают ее на лужайки. Потом здесь невозможно косить травы.

Говорят: не поймай—не вор. Поэтому не будем называть горе-рыбаков, проживающих в Федоровке. Они сами поймут, про кого идет речь. А если и впредь станут безобразничать, то придется им иметь дело с административными органами.

Группа жителей деревни Федоровка.

Д. СЕНЯГИН.

лазаревской фермы Ранса Михайловна Пугаева и Мария Ефимовна Борисова. Ухаживая за 92 животными, они за полудню получили в среднем ежедневно по 750 граммов прироста.

УЧАТСЯ ТВОРЧЕСТВУ

В нашем стекольном техникуме, как известно, обучаются будущие младшие командиры стекольного производства. Здесь считают, что выпускники должны иметь не только навыки организаторов, руководителей участков, смен, но и обладать высокой рабочей квалификацией, быть людьми творческими. Надо сказать, что творчеству в техникуме уделяется большое внимание. В процессе учебы учащиеся изготавливают различные изделия из стекла и хрусталя, причем такого качества, что некоторые из них становятся экспонатами выставок самого разного ранга.

В нынешнем году несколько изделий были представлены на главной выставке нашей страны—ВДНХ СССР. Там в павильоне «Народное образование» проходил всесоюзный конкурс на лучшую конструкторскую, опытническую и творческую работу учащихся средне-специальных учебных заведений. Экспозиция Гусевского стекольного техникума получила высокую оценку. А два изделия удостоены бронзовых медалей выставки. Это декоративные вазы «Золотая осень» и «Лилия». Они очень красивы, обработаны алмазной гранью, и если на них падает солнечный луч, то загораются на вазах тысячи крохотных разноцветных искр.

Выполнены обе прекрасные вазы в кружке обработки стекла изделий учащимися технологического отделения. Будущие технологи соприкасаются здесь со стеклом не только теоретически,

но и практически. Под руководством учебного мастера А. И. Ивановой в кружке активно занимаются Е. Лейкина, О. Тигина и другие.

И еще одна экспозиция гусевцев получила признание и оценку. Речь идет об области выставке научно-технического творчества молодежи «НТМ-82». За представленные изделия и активное участие в выставке техникум был награжден дипломом, а две работы—почетными грамотами. Это большие портреты К. Маркса и В. И. Ленина. Они выполнены методом мозаики по дереву и неизменно привлекали внимание посетителей выставки тонкостью исполнения и художественным вкусом.

Кто же авторы этих оригинальных произведений? Прежде чем ответить на этот вопрос, надо рассказать о работе художественно-оформительского кружка техникума. Он существует уже более десяти лет, и заслуга в его организации с полным правом принадлежит преподавателю черчения Г. А. Смодину. Сам большой любитель художественного творчества, причем самых различных его граней, мастер изобре-

тательности и выдумки, он поставил найти среди массы учащихся таких же поклонников искусства, рисования, живописи.

Начали с оформления аудиторий и кабинетов техникума стендами, наглядными пособиями. Параллельно были выполнены несколько мозаичных произведений из маленьких кусочков стекла, окрашенных разнообразными красками. Стоит подчеркнуть, что уже первые работы превзошли все ожидания, они получили высокие оценки на нескольких выставках во Владимире и Москве.

Давно разлетелись по нашей необъятной стране первые питомцы кружка, унося с собой благодарную память о своем наставнике—удивительно творческом человеке. А Григорий Анатольевич ищет среди учащихся новых умельцев, чтоб с ними продолжить полезное дело. Мозаичные портреты, о которых шла речь выше, были выполнены нынешними членами кружка—В. Паушкиным, Н. Комаровым, И. Масловым. Активно помогали А. Плетнев, Е. Валигин, П. Лебедев. Кроме того, ими проделана большая работа по оформлению кабинета литературы. А впереди—новые планы и, несомненно, новые творческие удачи.

А. АРКАНОВ.

УСПЕХ ЖИВОТНОВОДОВ

В совхозе «Лесниковский» 52 животных. Лидия Константиновна в текущем году добилась среднесуточного прироста бычков по 728 граммов при весе 500 граммов. Еще лучших результатов добиваются скотники

и 52 животных. Лидия Константиновна в текущем году добилась среднесуточного прироста бычков по 728 граммов при весе 500 граммов. Еще лучших результатов добиваются скотники

СПОРТИВНАЯ СРЕДА

ПРОБЛЕМЫ КОЛЛЕКТИВОВ ФИЗКУЛЬТУРЫ



Городская спартакиада среди промышленных предприятий Гусь-Хрустального является одним из показателей развития физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работы в коллективах. Она ставит своей целью выявление сильнейших спортсменов для комплектования сборных команд города и успешного выступления в первенстве области.

Городской комитет по физкультуре и спорту в начале года на своем заседании принял решение, которое легло в основу структуры спартакиады сборных команд. Мы решили для более объективного отбора в сборную команду каждый опорный вид спорта проводить в два тура. Это решение обосновывалось на том, что количество секций должно увеличиваться и стабилизироваться. У спортсменов появилась отличная возможность круглогодично тренироваться, повышать свое мастерство.

Но в то же время, зная, что некоторые ДСО представляют одни и те же спортсмены во всех видах, мы разрешили им участвовать только в двух видах спорта. Тем самым мы главный упор делаем на массовость, лучший отбор в сборные. Такой подход не дает «спокойной жизни» в первую очередь председателям ДСО и тренерам. Мы надеемся, что местные комитеты профсоюза возьмут этот участок работы под свой контроль, так как будет затронута честь предприятия, его авторитет.

Надо отметить, что не все заводские комитеты профсоюза очень сильно «переживают» за спорт, отдавая этот участок важной деятельности на откуп председателям ДСО. Поэтому не удивительно, что очень плохо выступают именно те коллективы физкультуры, в которых руководители ДСО не ощущают практическую помощь от заводских комитетов. К ним относятся текстильный комбинат, торфопредприятие, трест «Стеклострой» и другие.

Если быть до конца объективным, необходимо отметить, что председатели заводских комитетов ведущих предприятий, как заводы стекловолокна, хрустального, им. Дзержинского, кварцевого стекла также малозначимы и считают свою миссию законченной, помо-



гая только в финансовых вопросах. Это ошибочное понятие тормозит развитие спорта. Именно заводские комитеты обязаны ставить конкретные цели и задачи перед начальниками цехов и отделов. Каждый руководитель должен проникнуться мыслью, что оздоровление людей, их жизнедеятельность — это не самоцель, а дело государственной важности. К нашему общему стыду, есть некоторые руководители, которые считают спорт «никчемным» занятием.

Городская спартакиада еще раз подтверждает — побеждать могут те команды, которые ощущают практическую помощь всего коллектива, администрации, комитета ВЛКСМ. Поэтому не удивительно, что после прошедших соревнований по хоккею с шайбой, лыжным гонкам, зимнему многоборью ГТО, волейболу, легкой атлетике и другим видам спорта, уверенно лидирует команда завода стекловолокна, на втором месте хрустальный завод, на третьем — им. Дзержинского, где спорту уделяется определенное внимание. По второй группе хорошо выступают команды завода особо чистого кварцевого стекла.

Из приведенного видно, что коллективы эти серьезно относятся к своим обязанностям, являются ведущими в городе. Особенно следует отметить горсовет «Спартак», председатель ДСО М. Зайцев, который заставил «двигаться» «Спартак» к черте призеров. Заметно улучшились показатели спортсменов завода им. Дзержинского. А вот текстильный комбинат, трест «Стеклострой», торфопредприятие, «Динамо» крайне слабо выглядят на спортивном фоне. Чем можно объяснить, что из 6 тысяч работающих на текстильном, на многоборье ГТО было выставлено 5 человек, а трест «Стеклострой» и торфопредприятие не выставили команды городских команд.

Определенные трудности в организации и работе вызывают не только в финансовом отношении, но и в организационном. Многие руководители предприятий, комитетов профсоюза не уделяют должного внимания физкультуре и спорту. Это приводит к тому, что в коллективах физкультуры нет необходимого количества спортсменов, что снижает их конкурентоспособность. В результате этого в коллективах физкультуры не хватает спортсменов для участия в соревнованиях. Это приводит к тому, что в коллективах физкультуры нет необходимого количества спортсменов, что снижает их конкурентоспособность. В результате этого в коллективах физкультуры не хватает спортсменов для участия в соревнованиях.

Отрадно также и то, что дают о себе знать малокомплексные школы. Их в первом десятке из 36 — две. Седьмое место в спартакиаде по средней группе занимает Ухлянская восьмилетняя, а десятое — Золотковская восьмилетняя. Несомненно, это большой успех.

Вторая половина игры проходила с преимуществом ивановских футболистов, но дружно защищаясь команда великодворцев отбила все атаки соперника. Игра завершилась победой великодворцев — 3:1.

В следующем туре уже на своем поле великодворцы принимали футболистов п. Уршельский. Игра проходила в острой, красивой

обоснованные перемещения тренеров-преподавателей. За последнее время эти перестановки увеличились. Проработав на одном месте определенное время, тренер идет в другой коллектив и т. д. Завкомы, горно не согласовывают прием спортивных работников с городским комитетом по физкультуре и спорту, не интересуются характеристикой, поведением, а затем его же увольняют. Такую практику работы тренеров-преподавателей пора прекратить, и в этих вопросах горно, завкомам необходимо быть принципиальными.

В городе еще очень мало штатных тренеров по различным видам спорта. Так, нет наставников по волейболу и баскетболу на хрустальном заводе, по легкой атлетике и по баскетболу — на заводе стекловолокна. Мы ведем разговор о штатных тренерах, а не о полустатных. Имея отличные спортивные залы и стадионы, мы не видим отличных команд, которые бы радовали своей игрой городских любителей спорта. И здесь вина полностью ложится на предприятия. О хороших командах нужно по-настоящему заботиться. Поэтому не удивительно, что футбольная команда «Дзержинец» «гусает», «Текстильщик» — «сухляк», «Химик» и «Кварц» держатся на последних энтузиастах, а любители спорта задают один вопрос: «Чем мы хуже других городов?»

Не один год решается вопрос с плавательным бассейном, хоккейным кортом, так необходимыми городу. Нет и хорошей лыжной базы, а ведь любил лыжный спорт в Гусь-Хрустальном. Есть у нас мастер спорта СССР по лыжам К. А. Шляков, который завоевал это звание в довоенные годы. С тех пор больше никто не стал «большим» лыжником. Правда, имеются спортсмены, добивающиеся в областных и республиканских соревнованиях успехов. Это А. Корняков, Н. Корнякова, В. Звездник, М. Зобков, а также тренеры В. Шмуклер, В. Оникеев, которые ставят перед собой и своими воспитанниками только высокие цели и задачи.

Гусевцы могут брать рекорды, идти в первых рядах спортивно-го движения.

А. СТЕПАНОВ,
председатель городского комитета по физкультуре и спорту.

СПАРТАКИАДА ШКОЛЬНИКОВ

Закончилась районная спартакиада среди учащихся школ, посвященная 60-летию образования СССР. Традиционно она проходила по двум возрастным группам: средней — 6—8 классы и старшей — 9—10 классы. Кроме того, отдельные виды программы проводились по группе 4—5 кл. («Старцы надежды», кожаный мяч, приз клуба «Золотая шайба» и шахматы «Белая ладья»).

В этом году спартакиада прошла более массово. Увеличилось и число школ, которые активизировали спортивную и оздоровительную работу. Это в первую очередь Курловская средняя, которая в спартакиаде по средней группе заняла первое место против 7-го прошлогоднего.

Наконец-то после длительного перерыва «заговорили» о себе Межиновская средняя школа. По старшей возрастной группе коллектив физкультуры ее, значительно обогнал второго призера — спортсменов Анопинской средней

школа, уверенно занял первое место. Большой скачок сделал также коллектив физкультуры Свердловской средней школы из пос. Золотково. Их третье место, несомненно, успех, если сравнить с прошлогодним 8-м местом. В Уршельской средней школе, коллектив которой сегодня занимает второе место в среднем возрасте (после 4-го прошлогоднего и шестого по старшей) вместо первого прошлогоднего, сделал шаг «замедления». Несколько снизились позиции и спортивной работе среди учащихся. Слабо внедряются некоторые, спортивные, такие, как настольный теннис, волейбол, баскетбол. В некоторых школах продолжают игнорировать районные мероприятия. К таким относятся Лесниковская, Колпская, средние, Аббакумовская, Аксеновская, Буденевская, Мокровская, Неклюдовская восьмилетние.

Вместе с тем еще имеется ряд существенных недостатков в развитии физкультурно-оздоровительной и спортивной работе среди учащихся. Слабо внедряются некоторые, спортивные, такие, как настольный теннис, волейбол, баскетбол. В некоторых школах продолжают игнорировать районные мероприятия. К таким относятся Лесниковская, Колпская, средние, Аббакумовская, Аксеновская, Буденевская, Мокровская, Неклюдовская восьмилетние.

В. МАСЛАКОВ,
председатель райспорткомитета.

Победа за великодворцами

В очередном туре первенства района по футболу команда стеклозавода им. Зудова (п. Великодворье) выезжала в п. Ивановни, где встретилась с местными футболистами.

Игра началась атаками великодворцев, и на первой минуте они открывают счет. Первый тайм прошел с преимуществом великодворцев — 3:0.

Победа за великодворцами. В первом тайме великодворцы открыли счет. В первом тайме великодворцы открыли счет. В первом тайме великодворцы открыли счет.

Итак, набрав 13 очков из 14 возможных, великодворские футболисты возглавляют турнирную таблицу чемпионата.

С. ЖИДКОВ.

НАШ АДРЕС:

601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина, д. 19/16. ТЕЛЕФОНЫ: редактора 29-16, зам. редактора 39-32, ответственный секретаря 38-67, отделов: промышленного 28-40, сельскохозяйственного и бухгалтерии 34-55, писем 28-43.

Гусь-Хрустальная типография Владимирского управления по делам издательств, полиграфии и книжной торговли

Адрес: ул. Калинина, 18. Газета выходит четыре раза в неделю, печать высокая, объем 1 печатный лист.

плавание. 21.85 — «Третье измерение». Фильм. 1-я серия.
22 ИЮЛЯ. Первая программа. 8.45 — Концерт. 9.10 — Мультфильмы. 9.40 — Клуб кинолюбителей. 10.40 — Фильм-концерт. 14.50 — Программа док. фильмов. 15.45 — Знаешь ли ты закон? 16.25 — Фильм — детям — «Старожилы». 17.40 — На полях страны. 17.55 — Вместе — дружная семья. 18.25 — «Электрон-82». 19.05 — Адреса молодых. 19.20 — Кинопрограмма. 20.05 — Фестиваль советских песен в г. Зеленой Гуре. (ПНР). 21.35 — «Контрольная для взрослых». Передача 1-я. 22.10 — Сегодня в мире. 22.25 — Концерт.
Вторая программа. 18.15 — Научно-популярный фильм. 18.25 — Концерт. 19.10 — Встречи по вашей просьбе. 20.15 — Док. фильм. 21.35 — «Третье измерение». Фильм. 2-я серия.
Редактор В. М. НИКОНОВ.

Гусевскому. межколхозному лесхозу на постоянную работу требуются: бухгалтер, навалочник-свалщик (грузчик), газозащитчик, сантехник, механик, токарь, мастера. Оплата труда согласно штатному расписанию. Обращаться: ул. Курловская, 23, «Межколхозлес» или в отдел по труду при горисполкоме.

Заводу «Швеймаш» требуются на постоянную работу: станочники и ученики станочников для работы на специальном металлорежущем оборудовании (женщины); автоматчики и ученики автоматчиков; наладчики и ученики наладчиков токарных автоматов и специальных станков; слесари-ремонтники по ремонту металлорежущего оборудования; слесари-вентиляционники; маляры-штукатуры, плотники, каменщики, стролящики, крановщики, электромонтеры связи, автослесари, машинисты, ст. бухгалтер ОКСа, ст. кассир, инженеры-химики, лаборанты химического анализа, мастер по металлообработке, мастер вентиляционного участка, инженер-экономист, сторож, уборщицы-няни, подсобные рабочие, дворники в детском комбинат. Обращаться в отдел кадров завода «Швеймаш» или в отдел по труду при горисполкоме.

Заготовительно — производственной конторе «Вторсырь» на постоянную работу требуются: водитель на грузовую «Москвич-412», водители на грузовые автомашины (оплата временно-премиальная), развозной заготовитель вторсырья от населения (оплата сдельно-премиальная), мастер по заготовке и отпуску вторсырья (оплата согласно штатному расписанию). Обращаться: пос. Эстакада, тел. 34-30 или в отдел по труду при горисполкоме.

Гусь-Хрустальному эксплуатационно-техническому узлу связи требуются на работу: бухгалтер материальной группы, машинистка I категории. Оплата согласно штатному расписанию. Обращаться: ул. Орловская, д. 30-а, тел. 27-27 или в отдел по труду при горисполкоме.

Гусевскому леспромхозу для работы в Гусевском лесопункте требуется кассир. Оклад согласно штатному расписанию. Обращаться в отдел кадров леспромхоза, тел. 34-10 или в отдел по труду при горисполкоме.

Гусь-Хрустальному молококомбинату на постоянную работу требуются кладовщики в цех реализации, машинист развозно-укупорочных машин, изготовитель творога (приглашаются женщины), слесари-наладчики. Оплата труда согласно штатному расписанию. Обращаться в отдел кадров молококомбината по адресу: ул. Полевая, д. 5 или в отдел по труду при горисполкоме.

Гусь-Хрустальному дорожному ремонтно-строительному управлению на постоянную работу требуются: автослесари (повременная-премиальная оплата труда), каменщики, машинисты погрузчика, машинист бульдозера (оплата труда сдельная). Кроме этого, выплачивается надбавка за разрезной характер работ в размере 20 процентов, тарифной ставки. За справками обращаться в отдел кадров управления по тел. 39-10 или в отдел по труду при горисполкоме.

Ташкентская СПМК снимает квартиры для проживания семей, прибывших на работу. Оплата по договоренности. Обращаться: ул. Транспортная, д. 33.

ССМУ-13 треста «Владспецстрой» на постоянную работу требуются: бухгалтер материальной группы, бухгалтер расчетной группы, кассир — оплата согласно штатному расписанию, дипломированные газозащитчики. Обращаться по адресу: пос. Эстакада, ССМУ-13, отдел кадров, тел. 33-33 или 31-54 или в отдел по труду при горисполкоме.

Меню 2-комнатную квартиру со всеми удобствами в г. Капалакше Мурамской области на равноценную в Гусь-Хрустальном. Обращаться: ул. Пионерская, д. 35, кв. 35.

Продается мотоцикл Урал-М-67. Обращаться: ул. Маяковского, д. 12-а, кв. 66.

Продается мотоцикл «Урал» М-67. Обращаться: ул. Красных зорь, д. 35.



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

21 июля новый цветной художественный фильм АМНИ-СТИЛ.

Сеансы: 10.40, 12.30, 14.20, 16.10, 18, 19.50, 21.30.

На детском сеансе в 9 часов 22 июля художественный фильм ЗОЛОТОЙ КЛЮЧИК.

В летнем парке в 11 и 16 часов 21 июля мультсборник КОТЕНОК ПО ИМЕНИ ГАР.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА

21 июля художественный фильм ПИРАТЫ XX ВЕКА.

Сеансы: 15, 17 часов.

КЛУБ СТЕКЛОЗАВОДА ИМ. ДЗЕРЖИНСКОГО

21 июля художественный фильм ДВЕ СТОЧКИ МЕЛКИМ ПРИФТОМ.

Сеансы: 17.30, 19.10, 21 час.