

Ленинское ЗНАМЯ

Орган Гусь-Хрустального городского и районного комитетов Коммунистической партии
Советского Союза, городского и районного Советов народных депутатов

Газета основана
3 сентября 1930 г.

№ 119
(1907)

ВТОРНИК, 27 ИЮЛЯ 1982 ГОДА

Цена 2 коп.

УЧАСТКОВЫЙ ВРАЧ

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР постоянно уделяют самое пристальное внимание развитию здравоохранения. В знак особого уважения к медицине, ее работникам у нас в стране учреждено почетное звание «Народный врач СССР».

В нашем городе в течение периода минувшей пятилетки, а также за полтора года одиннадцатого пятилетия сделано немало для улучшения медицинского обслуживания населения. Так, введена в строй поликлиника хрустального завода, расширяется больничный городок стеклозавода им. Дзержинского, построен новый родильный дом, новое помещение получили стоматологи.

Не каждый поселок района может похвалиться больничным комплексом, который имеется в Уршельском. Стеклозавод им. Х годовщины Октября оказывает всестороннюю помощь местным медикам. Постоянное шефство поддерживает над Закоплевской больницей колхоз «Рассвет», а колхоз им. Ленина много внимания уделяет Черевской больнице, где сейчас сложился хороший коллектив.

И все-таки, даже при наличии надежной базы здравоохранения, ведущее место в системе медицинского обслуживания принадлежит участковому терапевту, человеку, который ежедневно находится среди своих пациентов. В системе центральной районной больницы немало таких специалистов, пользующихся всеобщим уважением у населения.

Взять Г. А. Сазонкина, опытейшего терапевта, проработавшего не один год на поприще здравоохранения. Галина Александровна умело проводит лечение больных, постоянно применяет передовые методы в профилактической работе. А взять молодого участкового терапевта О. И. Никитову, которая пользуется признанием пациентов. Ольга Ивановна наладила четкий подворный обход, выявляла тех, кто страдает хроническими заболеваниями, взяла на особый учет инвалидов и участников войны. Сейчас ее участок стал базой передового опыта.

Немало получают благодарностей от бывших пациентов терапевт А. В. Любавин. Александр Викторович снискал уважение у горожан как врач прогрессивных взглядов, большой чуткости и душевности. На его участке значительно сократилось количество заболеваний. И лишь потому, что он умело сочетает практику с достижениями медицинской науки, берет все лучшее на вооружение ради избавления человека от недугов. В ряду лучших участковых терапевтов значатся имена Галины Андреевны Липиной, Тамары Дмитриевны Бачуговой и других.

Центральная районная больница стала базой для подготовки врачей по линии всемирной организации здравоохранения. Только в текущем году здесь побывали медики Болгарии, ГДР, Венгрии, Кореи, Югославии, Кубы. Они позанимались в Гусь-Хрустальном некоторые элементы организации процесса лечения, установления ранней диагностики, комплектования врачебных бригад из ведущих специалистов, ежедневно выезжающих в сельскую местность для оказания практической помощи медицинскому персоналу деревни, осмотру населения.

И все-таки, как бы руководство центральной больницы ни прилагало усилий на улучшение медицинского обслуживания населения, имеются еще случаи невнимательного отношения к больным, часто меняются участковые врачи, не всегда можно в срочном порядке попасть на прием к ведущему специалисту.

Причиной неуклюжести врачей отдельных медицинских учреждений является нередко то, что некоторые руководители предприятий, хозяйств недостаточно помогают медикам в вопросах жилья, транспорта. Наблюдаются случаи пренебрежительного отношения к развитию здравоохранения, в частности, на селе.

В материалах майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС подчеркивается, что на основе совершенствования работы первичных звеньев здравоохранения, интенсивного развития передвижных видов медпомощи, в том числе стоматологической, следует постоянно укреплять кадрами участковые сельские больницы. Ведь участковый терапевт занимает в системе здравоохранения ведущее звено.

О подписке на газеты и журналы

Главное управление по распределению печати Министерства связи СССР сообщает, что подписка на газеты и журналы на 1983 год будет проводиться с 1 августа по 15 ноября 1982 года.

Как и прежде, можно оформить коллективную подписку с перерывом на часть срока — время отпуска, длительность командировок, каникул.

Подписка будет проводиться предприятиями «Союзпечати», отделениями связи и общественными распространителями печати по месту работы и жительства.

Будущее за бригадами

В коллективе ткацкого производства текстильного комбината большое внимание уделяют бригадам, работающим по новой прогрессивной форме организации и стимулированию труда. Работа по созданию таких бригад началась здесь с апреля минувшего года. Начали с двух бригад, к концу года их было организовано 19, а сейчас уже 27, которые охватывают 696 человек, или 54 процента к общему числу работающих.

В ткацком производстве создано много новых бригад предшествовала большая подготовительная работа.

Важным вопросом являлась координация работы новых бригад, оказание им практической помощи. Для этого был создан совет бригадиров из 17 человек, в который кроме руководителей бригад вошли представители и от администрации. Председателем совета бригадиров был избран Р. В. Юрков — бригадир слесарей-ремонтников.

Трудно сказать сейчас о работе совета бригадиров, о работе самих бригад радует. Возьмем только последние шесть месяцев нынешнего года. Повысилась производительность труда, улучшилась в бригадах трудовая дисциплина. Хороших результатов добились бригады, руководимые А. В. Камневым и Б. И. Горюхиным. В бригаде В. К. Мозьева производительность труда выросла на 8,7 процента.

А. АРКАНОВ.

УСПЕХ РЕШАЕТ УБОРОЧНАЯ ТЕХНИКА

Близится уборочная страда в хозяйствах района. Она является ответственным и сложным экзаменом для земледельцев. И успешно его выдержат там, где по-хозяйски восторженно к нему подготовятся.

Поэтому нас интересовало, как труженики полей готовятся к уборке урожая нынешнего года. С таким вопросом мы и обратились к главному инженеру колхоза «Большевик» им. А. В. Горшкова А. Н. Синеву.

Вся техника к жатве готова, — ответил он.

На такой ответ мы и наделись, поскольку в райсельхозуправление поступила из колхоза сводка о том, что все машины, которые будут привлечены к уборке урожая, находятся на линейке готовности.

Мы попросили Александра Николаевича подтвердить документально. Порывшись в ящиках стола, он ответил, что график ремонта сельхозтехники в мастерской нет. Когда спросили, как ведется журнал учета постановки и снятия сельхозхозяйственной техники на хранение, на помощь ему пришел механик по сельхозмашинам И. М. Ерин. Отправившись на розыски журнала, Иван Михайлович принес журнал... за 1979 год. Оказалось, что его просто-напросто не ведут вот уже третий год. Не узнали мы, какая техника за кем закреплена, кто конкретно будет участвовать на уборке урожая, когда и какой проводили ремонт комбайнов, другой сельхозтехники. На вопрос, кто будет работать на комбайнах, назвали лишь двоих механизаторов.

Неприглядная картина открылась и на механическом дворе. В хозяйстве пять зерновых комбайнов. Из них один новый. Остальные к эксплуатации не готовы. Возле одной «Нивы» встретили Николая Ильчука, шестой год работающего на уборке урожая. Сегодня он меняет шнеки, проверяет узлы. Запасные части имеются, но комбайн назвать готовым сейчас нельзя.

Новый зерновой комбайн не собран.

— Он нам не нужен, — отвечает на наш вопрос.

Рейдовая бригада: Н. КЛИМЕНКО, инспектор районного комитета народного контроля, Ю. БАРСКОВ, начальник ОБХСС отдела внутренних дел, Л. БАШИРОВА, председатель группы народного контроля колхоза «Большевик» им. А. В. Горшкова, С. МАРТЫНОВ, механик колхоза «Вперед», С. ТИЩЕНКО, наш корреспондент.

Странный ответ. Жатва — дело серьезное, оперативное. Возмозжны поломки других уборочных машин. Вот в такой момент и может он пригодиться.

Не готовы к работе две картофелекопалки, другие механизмы, которые будут решать судьбу урожая. Машины и механизмы не отрегулированы, не подтверждаются документами, что они допускаются к жатве нынешнего года.

Дальше маршрут привел нас в колхоз «Вперед». В хозяйстве имеется график ремонта техники. За каждым механизатором закреплены машины и сельхозинвентарь. Многие машины механизаторы ремонтировали в местной мастерской. Целый месяц трудился, например, колхозные механизаторы над зерновым комбайном, перебрали сами двигатели, заменили транспортер. Машина встала в строй.

На день проверки не все зерновые и картофелеуборочные комбайны готовы к работе. В. И. Козлов, шофер, а сейчас будет работать на «Ниве», беспокоится, что к машине требуются пальцы режущего агрегата, аккумуляторы. Не все на линейке готовности и тракторные прицепы. Да еще находится в райсельхозтехнике, другая пара ремонтируется дома.

На заготовке будет занят механизированный звено во главе с Е. Г. Рогачевым. На уборочных работах применяется уже не первый год групповой метод. Убирать силосные поручается коллективу звена В. Н. Платонова, картофелем займутся два механизированных звена, которые будут работать по прогрессивному методу организации труда.

Итак, к сезону, ответственному делу в названных хозяйствах готовятся по-разному. Надемся, что механизаторы и специалисты колхоза «Большевик» им. А. В. Горшкова сделают правильный вывод, примут все меры, чтобы полностью подготовиться и успешно провести уборку урожая. Есть еще чем заняться в подготовительные дни и механизаторам колхоза «Вперед». Жатва — строгий экзаменатор, к нему следует готовиться по-настоящему.

Сезонный план выполнен

Борясь за достойную встречу 60-летия образования СССР, машинист комбайна по добыче торфа Мезинского торфопредприятия Александр Петрович Грызун досрочно, 23 июля, выполнил задание по добыче коричневого топлива. При плане 4050 добыл 4132 тонны. А. П. Грызун принял на себя повышенные обязательства: до конца сезона добыть сверх плана 1550 тонн торфа.

Р. ГОРДОВА,
общественный корреспондент.



На снимке: С. Дубасов.

Фото В. Новского.

КУРСОМ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

Как уже сообщалось, 21 июля с. г. состоялось собрание актива городской партийной организации. Собрание обсудило задачи городской партийной организации по повышению эффективности промышленного производства на основе ускорения технического прогресса и более полного освоения мощностей в свете требований XXVI съезда КПСС. С докладом выступил первый секретарь горкома КПСС В. П. Толстов.

— Трудящиеся города, — говорит докладчик, — под руководством партийных организаций вместе со всем советским народом в обстановке высокого трудового и политического подъема ведут настойчивую борьбу за превращение в жизнь разработанной партией социально-экономической программы дальнейшего развития социалистического общества, повышения эффективности производства и качества работы. За полтора года 11-й пятилетки объем промышленного производства в целом по городу возрос на 13,9 процента, производительность труда — на 13,3 процента. Сверх плана реализовано различных изделий на сумму 11 млн. рублей. На предприятиях города продолжается работа по повышению технического уровня производства и качества продукции. В истекшем году комплексно механизировано и автоматизировано 3 цеха, 10 участков и техпроцессов, установлено 97 автоматов и полуавтоматов. Комплексно механизировано 5 складов, установлено 12 кранов и штабелеров. С начала пятилетки выпуск изделий с государственным Знаком качества возрос на 36,9 процента. В ходе общественного спорта режима экономии в общегородскую копилку экономики внесено 5 млн. рублей.

В соответствии с решениями партии и правительства совершенствуется планирование, и, упреждая экономикой города. С января 1982 года с оценкой по нормативу чистой продукции (НЧП) работают 12 предприятий. Все большее развитие получает бригадная форма организации и стимулирования труда. На 1.1.82 г. создано 865 бригад, работающих на единый наряд, в них трудятся 37 процентов рабочих.

Вместе с тем в работе промышленности, других отраслей народного хозяйства города имеются еще немало недостатков. В прошлом году с планом по выпуску товарной продукции не справились пять, а по ее реализации — три предприятия. 14 в текущем году есть отстающие коллективы. План полугодия по выпуску товарной продукции не выполнили винный завод, торфопредприятие и молокозавод, по реализации продукции — заводы «Швеймаш», винный и пивобезалкогольный.

Высокие требования партии и государства, напряженные задачи пятилетнего плана, наличие серьезных упущений в работе промышленности настоятельно требуют более активных и целенаправленных усилий городской партийной организации по приведению в действие всех резервов значительного повышения эффективности производства.

Далее В. П. Толстов останавливается на основных направлениях повышения эффективности промышленного производства в условиях нашего города. Надо и впредь настойчиво работать вместе партийным, профсоюзным и комсомольским организациями над повышением производительности труда. За пятилетку она должна увеличиться в городской промышленности на 20 процентов. Почти все предприятия должны увеличивать объем выпуска продукции без увеличения численности работающих.

Важнейшим условием, влияющим на рост производительности труда, являются техническое перевооружение, реконструкция предприятий, ускорение научно-технического прогресса. Однако наш город в развитии данного направления сдерживает слабая мощность городской строительной базы. По этой причине в десятой пятилетке было недоосвоено 28,5 процента государственных капи-

тальных вложений, выделенных на развитие промышленности. А за 1,5 года текущей пятилетки — еще 16 млн. рублей. До сих пор не завершены работы по строительству завода текстильного стекловолокна, практически заморожено строительство на заводе им. Держинского. Из-за недостатка сил в тресте «Стеклострой» не начинается реконструкция других предприятий. Поэтому проблема наращивания строительных мощностей, развитие и укрепление строительной базы по-прежнему является одной из главных задач городской партийной организации.

Значительный выигрыш в деле дальнейшей интенсификации промышленного производства может быть достигнут за счет его технического переснащения. Учитывая огромное значение выдвинутых съездом партии задач по данному вопросу, бюро горкома КПСС утвердило комплексный план по ускорению научно-технического прогресса на 1982—83 годы. В соответствии с ним за год на предприятиях комплексно механизировано и автоматизировано 13 цехов, участков и техпроцессов, установлено 360 единиц нового оборудования, в т. ч. 97 автоматов и полуавтоматов. Приняты некоторые меры по механизации погрузочно-разгрузочных и складских работ.

Однако руководители ряда предприятий не обеспечивают полного выполнения мероприятий по механизации и автоматизации производственных процессов. Не отвечает современным требованиям технический уровень производства на заводах кирпичном, пивобезалкогольном, деревообрабатывающем, кожебинате «Стройдеталь». Медленно обновляется станочный парк на заводах арматурном и стекловолокна. В промышленности высок еще удельный вес ручного труда, которым занято 48 процентов рабочих, во вспомогательном производстве — 66 процентов. Так, на заводах им. Держинского, хрустальном, опытно-до сих пор вручную осуществляется вся упаковка продукции, большое количество транспортных операций. Вручную производится выгрузка и складирование хлопка на текстильном комбинате.

На ряде предприятий снижается фондоотдача, велики внутренние простои станков и машин, слабо организована работа по развитию новых бригадных форм организации и стимулирования труда. Не сокращаются потери рабочего времени, прежде всего из-за нарушений трудовой дисциплины. Большой вред делу наносит текучесть кадров (больше 12 процентов).

Все это свидетельствует о наличии серьезных упущений в организаторской и политической работе первичных партийных организаций, в стиле и методах партийного руководства экономикой. Некоторые партийные комитеты и бюро не уделяют должного внимания вопросам повышения технического уровня производства, ускорения научно-технического прогресса и более полного освоения мощностей, допускают серьезные провалы в деле подбора, расстановки и воспитания кадров, в постановке идейно-воспитательной работы; слабо используют возможности социалистического соревнования в решении задач повышения эффективности и интенсификации производства.

Докладчик подчеркивает, что партийные хозяйственные руководители обязаны разработать и осуществлять необходимые меры, обеспечивающие безусловное выполнение каждым трудовым коллективом государственных планов и социалистических обязательств на 1982 год и пятилетку в целом. Необходимо увеличить за пятилетку выпуск промышленной продукции не менее, чем на 25 процентов. Получить весь прирост в действующем производстве за счет повышения производительности труда.

Хозяйственным руководителям, партийным, профсоюзным организациям предприятий следует обеспечить в установленные сроки

осуществление мероприятий по переходу на новые условия хозяйственной деятельности. Активно вести работу по внедрению новых форм бригадной организации и стимулирования труда. Создавать бригады не только в основном, но и во вспомогательном производстве, увязывать оплату труда и премирование с личным вкладом каждого и конечным результатом. В 1982 году создать дополнительно на предприятиях 52 бригады, работающие на единый наряд, довести их число до 917.

Следует и впредь вести последовательную работу по совершенствованию технического нормирования, добиваться полной ликвидации непроизводительных потерь рабочего времени, решительно укрепить трудовую дисциплину, проявлять больше заботы об улучшении условий труда и быта людей, повышении профессионального мастерства кадров и закреплении их на производстве. Надо эффективнее использовать предоставленное право контроля деятельности администрации в вопросах повышения технического уровня производства, предметнее заниматься вопросами подбора, расстановки и воспитания руководящих кадров. Решительно укреплять партийную и государственную дисциплину, проявлять больше инициативы, организованности и деловитости в работе.

Докладчик указывает также на необходимость повышения уровня идейно-воспитательной работы в трудовых коллективах, теснее увязывать ее с решениями задач повышения производительности труда на каждом рабочем месте. Активнее пропагандировать и распространять ценные начинания передовых коллективов; совершенствование за выполнение не менее половины пятилетних заданий к 60-летию образования СССР, бригадных заданий пятилетки — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Первым в прениях выступает заместитель главного инженера хрустального завода М. П. Федорин.

— Трудовая деятельность нашего коллектива по повышению эффективности производства на основе научно-технического прогресса, — говорит он, — проводится в следующих направлениях: разработка и внедрение организационно-технических мероприятий; разработка и внедрение мероприятий по новой технике; внедрение разработок совместно с отраслевыми институтами, а также рационализаторских и изобретательских предложений, активизация социалистического соревнования за звание «Лучший инженер» и «Лучший техник» завода; повышение эффективности производства за счет рационального использования сырья, материалов, топлива и электроэнергии.

В первом году текущей пятилетки на заводе внедрены в производство двадцать ортотехмероприятий и три мероприятия по новой технике с экономическим эффектом 80,3 тысячи рублей. Это внедрение электрической варки санного хрусталя на трех стекловаренных печах. Новый способ дает экономический эффект за счет сокращения потерь летучих компонентов шихты и стекломассы, уменьшения расхода топлива на стекловарение и улучшения качества стекла. Успешно внедрена новая технология подпрессовки ножи и совместной подпрессовки ножи с донышком. Сейчас по этому методу работает 70 бригад на 21 установке. Большая роль в интенсификации труда отводится изобретателям и рационализаторам.

Однако, признает М. П. Федорин, на заводе еще недостаточно ведется работа по механизации погрузочно-разгрузочных работ.

Секретарь парткома стеклозавода им. Держинского Ю. В. Панфилов сказал, что завод располагает большим конструкторским бюро. Под руководством главного инженера действует технический совет. При парткоме создана комиссия по контролю хозяйственной деятельности адми-

нистрации по внедрению новой техники и технологии. Она ежеквартально проверяет ход выполнения основных мероприятий по техническому развитию завода, выявляет причины срывов сроков внедрения отдельных мероприятий. Все это позволило добиться определенных успехов в части наращивания объема производства, повышения производительности труда и улучшения качества продукции. В 11-й пятилетке планируется весь прирост объема валовой продукции получить за счет повышения производительности труда.

Однако, продолжает выступающий, коллектив беспокоит положение дел на комплексе. Его начали строить в 1976 году. Однако без помощи строителей-подрядчиков не обойтись, а вести это строительство необходимо, ибо на складах скопилось оборудование стоимостью более миллиона рублей.

— В текущем году, — говорит директор строящегося завода текстильного стекловолокна Ю. А. Шолов, — предстоит завершить строительство и обеспечить ввод первой очереди завода-комплекса по производству товарных стеклошариков и слать под наладку комплекс непрерывного стекловолокна. Однако итоги полугодия показывают, что строители отстают от графика выполнения строительных-монтажных работ. Освоение капиталовложений по производству стеклошариков составило всего лишь 32 процента, по комплексу стекловолокна — лишь 40.

Особую тревогу вызывает качество инженерных коммуникаций. Многие из них прокладывались еще в 1974 году. В процессе строительства многие из них пришли в негодность. Не завершены работы и по инженерным сооружениям — насосным, трайдрям, резервуарам для воды. А отсутствие постоянного водоснабжения и канализации делает невозможным запуск компрессорной станции. Поэтому строителям необходимо сосредоточить на объекте как можно больше рабочей силы. Плохо строители осваивают капиталовложения, выделенные на жилищное строительство.

О большой работе, проведенной коллективом текстильного комбината по техническому перевооружению, рассказал слесарь текстильного комбината Р. В. Юрков. Только за полтора года текущей пятилетки здесь заменено 146 единиц старого оборудования. На комбинате трудится большое количество рационализаторов и изобретателей. Среди них Н. Н. Соколов, Г. И. Аладышев заслуженные рационализаторы РСФСР, Н. Т. Староверов, Л. И. Леонтьев и другие. В настоящее время проводится конкурс на лучшее рационализаторское предложение, направленное на экономию сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов. Организовано соревнование на лучший цех и отдел по изобретательству и рационализации, а также получение звание «Лучший рационализатор комбината» и «Лучший молодой рационализатор».

На трибуне — начальник цеха № 4 завода особо чистого кварцевого стекла В. М. Тербин. Коллектив этого цеха роился только в этой пятилетке. Сегодня он осваивает сданные мощности и одновременно продолжает строительство объекта. Задание шести месяцев 1982 г. по выпуску продукции здесь выполнено на 109,6 процента. План по производству нормативно чистой продукции заверен на 101,6 процента. Широко внедряются бригадные формы организации и оплаты труда. Все основные рабочие-слесари трудятся в бригадах на единый наряд с оплатой по конечному результату и распределением приработка по КТУ.

Успешному освоению мощностей и выполнению плановых заданий способствуют рационализаторы цеха. Им подано 59 предложений, из которых 40 внедрено в производство с экономическим эффектом 114 тысяч рублей. Лучшими рационализаторами являются кварцелавальщики Н. Лебедев, В. Ленинов, у которых

на счету по полтора десятка предложений.

Коллективу цеха наряду с освоением мощностей приходится решать вопросы, упущенные проектными организациями, совершенствованием технологии и оборудования. Решение ряда технологических задач позволило рабочим, по примеру А. Курьева, выйти с предложениями о пересмотре норм выработки в сторону увеличения на 11 процентов.

О содружестве науки и производства рассказал директор филиала ГИС В. М. Булов. Так, за полтора года одиннадцатой пятилетки на предприятиях отрасли внедрено более 25 разработок филиала ГИС. Эффективность внедренной работы на один рубль затрат в 1981 году возросла на 10 процентов по сравнению с 1980 годом. За этот период по разработкам филиала подано в комитет по делам изобретений и открытий 38 заявок, получено 26 авторских свидетельств и два патента. В отрасли внедрено 9 изобретений с экономическим эффектом свыше миллиона рублей.

Определенный вклад в решение стоящих перед коллективом филиала ГИС задач вносят трудящиеся опытного завода. План по экспериментальным работам за первое полугодие нынешнего года выполнен на 114 процентов. Сверх плана выработано и реализовано товарной продукции более чем на 250 тысяч рублей. Выполнено задание по выпуску товаров народного потребления.

Исполняющий обязанности директора завода «Швеймаш» Л. А. Мостовой говорит, что, учитывая сложившийся дефицит в обеспечении населения страны бытовыми швейными машинами, перед коллективом объединения поставлена задача к 1985 году увеличить производство бытовых швейных машин до полтора миллиона в год. Поэтому принято решение о перевооружении Гусевского завода «Швеймаш». Сейчас разрабатывается генеральная технологическая планировка проведения реконструкции. В первом полугодии изготовлено узлов и деталей для бытовых швейных машин на 263 тысячи рублей. Однако, признает выступающий, не удалось выполнить план шести месяцев по реализации товарной продукции. Поэтому сейчас коллектив предприятия решает задачи по монтажу, отладке и пуску технологического оборудования, которое позволит, начиная с марта 1983 года, изготовлять по 700 тысяч штук узлов трех наименований. Но чтобы решить кадровую проблему, необходимо дальнейшее строительство жилья, детских дошкольных учреждений, пионерского лагеря.

— Партийное бюро завода, — говорит секретарь партийной организации арматурного завода «Красный Профинтерн» Г. Ф. Рабочий, — держит план технического перевооружения предприятия на одиннадцатую пятилетку под своим контролем. За последние полтора года заслушаны по этим вопросам отчеты главного инженера В. К. Шабонова, начальника технологического отдела А. С. Крайнова и других. При партийном бюро созданы две партийные комиссии. На одну из них, которой руководит А. Н. Ефимов, возложен непосредственный контроль за внедрением в производство новых технических мероприятий. Однако на заводе остается много нерешенных вопросов. Часть имеющегося оборудования физически изношена и морально устарела. Ликвидирует производственную работу литейного цеха. Необходимо пустить в эксплуатацию печь для термообработки нержавеющей литья. Коммунисты завода, обдумав в июне текущего года вопрос о работе администрации, партбюро по дальнейшему осуществлению технического прогресса и повышению производительности труда, наметили конкретные пути по улучшению эффективности производства.

Собрание партийного актива города по обсуждению вопроса приняло соответствующую резолюцию.

ЭФФЕКТИВНЕЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЫЧАГИ

Мероприятия, разработанные майским Пленумом ЦК КПСС, по своим масштабам, глубине воздействия на все отрасли агропромышленного комплекса представляют собой крупнейшую хозяйственно-политическую акцию. Успешное осуществление Продовольственной программы будет означать коренной поворот в развитие сельского хозяйства. Продовольственная программа увязывает в единое целое сельское хозяйство и все обслуживающие его отрасли.

Перед нами, тружениками села, ставится задача — обеспечить советских людей высококачественными продуктами питания.

Для достижения этой цели мобилируются большие средства, силы сельских труженников, специалистов сельского хозяйства.

Основное, на что направлены усилия труженников нашего колхоза, — это обеспечение наращивания производства сельскохозяйственной продукции. За десятую пятилетку по сравнению с предыдущей, увеличилось производство и продажа молока в 1,5 раза, мяса — в 1,6 раза, шерсти — в 1,4 раза. В растениеводстве также достигнуты определенные успехи: в 1,5 раза увеличилась продажа государству зерна и картофеля. Тем не менее труженики нашего хозяйства не довольствуются достигнутым. На прошедших партийном собрании и сессии сельсовета отмечалась неустойчивость развития отрасли колхозного производства. В 1981 году хозяйство осталось в долгу перед государством по продаже зерна, картофеля, молока, мяса.

Дело тут не только в неблагоприятных погодных условиях. Например, в борьбе за рост урожайности, увеличения производства продукции растениеводства недостаточно используются экономические рычаги. Так, трактористам мы платим только за объем выполненных работ. Вот и получается, что иной несознательный механизатор спешит дать больше гектаров в ущерб качеству, конечные результаты его мало интересуют.

На майском Пленуме ЦК КПСС указывалось на необходимость внедрения в сельском хозяйстве бригадного подряда, аккордного, премиальной системы труда. Настало время и нам вплотную заняться этим. В 1983 году мы планируем перейти на бригадный подряд в растениеводстве.

Основная отрасль хозяйства — животноводство. В целях выполнения Продовольственной программы правление колхоза планирует до 1990 года удвоить производство продукции животноводства, а следовательно, и кормовую базу.

Важное и многообещающее дело — помощь со стороны колхозов в развитии личных подсобных хозяйств колхозников. У нас этот вопрос решается положительно. Правление колхоза выделяет и выделят в личные хозяйства, а также реализует поросят. В текущей пятилетке намечается построить свинарник на 200 голов, что позволит обеспечить полную потребность колхозников и рабочих шестнадцати предприятий в мясной продукции и крупного рогатого скота.

Сегодня, как никогда, недопустим разрыв между ростом про-

изводства и социальным развитием. Мы наметили большую программу переустройства нашего села. В текущем году будут сооружены шесть жилых домов, намечено построить картофелехранилище на 100 тонн, будет введен в действие склад тракторного обслуживания сельского Дома культуры. В этой пятилетке предстоит также построить жилье, школу, коровник на 200 голов, свинарники на 800 тонн, силосные траншеи на 3000 кубометров, дороги с твердым покрытием.

Следует сказать, что в строительстве не все идет гладко. Сельский Дом культуры сооружает МПМК, почему-то в настоящее время строительство приостановилось. А ведь на майском Пленуме остро ставился вопрос о закреплении кадров на селе. У нас же негде по-настоящему занять молодежь, негде ей отдохнуть. Нам нужна практическая помощь в строительстве культурно-бытовых предприятий.

Продовольственная программа свои первые плоды должна дать уже в этом году. В нашем хозяйстве на высоком агротехническом уровне в оптимальные сроки проведены весенне-полевые работы, ведется уход за посевами, ведем заготовку кормов.

Труженики нашего хозяйства, единодушно одобряя и поддерживая решения майского Пленума ЦК КПСС, работают над успешным выполнением заданий второй пятилетки, внося свой вклад в реализацию Продовольственной программы.

В. ТАМАРОВИЧ,
экономист колхоза
«Память Ленина».

ШИРОКИЙ ВЫБОР СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

Ивановский сельскохозяйственный институт — один из крупнейших вузов СССР, готовящий ученых агрономов, зооинженеров, ветеринарных врачей и инженерно-механиков. Сейчас на очном и заочном факультетах занимается более 3200 студентов. Выпускники института в основном направляются на работу в Ивановскую, Владимирскую и другие области Нечерноземной зоны.

Нечерноземье сегодня — вторая целина. Повышение плодородия почв и культуры земледелия в этой зоне позволит в ближайшие годы увеличить в 1,5–2 раза урожаи зерновых, овощных, технических и других культур, а также создать и прочную кормовую базу. Программирование урожаев и другие важные задачи сельскохозяйственного производства могут решить труженики колхозов и совхозов при квалифицированном руководстве со стороны ученых агрономов.

Главными технологами в крупных механизированных предприятиях — на комплексах, птицефабриках, на фермах по производству молока, мяса, яиц, шерсти являются зооинженеры. В условиях промышленной технологии производства продуктов животноводства существенно изменились требования и к самим животным. Они должны быть не только высокопродуктивными, но и с точки зрения физиологических, биологических, гигиенических свойств отвечать требованиям машинной технологии. Поэтому многие выпускники зооинженерного факультета посвящают себя интереснейшей творческой селекционно-племенной работе, направленной на формирование желательного типа животных. Нормирование кормлений, поддержание высокой санитарной культуры и необходимых параметров микроклимата в животноводческих помещениях, также входят в компетенцию зооинженера.

Замена ручного труда механизированными процессами в производстве продуктов животноводства и животноводстве является характерной особенностью современного сельского хозяйства. Рациональное использование, механизация и совершенствование,

организация качественного ремонта сельскохозяйственной техники, комплектование агрегатов, монтаж и эксплуатация линий, машинное оборудование крупных животноводческих ферм и комплексов находятся в ведении инженера-механика. Подготовкой инженеров-механиков сельского хозяйства занимается факультет механики.

Институт организует учебный процесс при максимальном использовании достижений науки и передового опыта. Производственное обучение студентов проходит в лучших хозяйствах Ивановской, Владимирской, Московской, Костромской, Ярославской и других областей Нечерноземья. За полугодовой период своего существования институт подготовил 11 тысяч высококвалифицированных специалистов.

Роль специалистов сельского хозяйства особенно велика и почетна сейчас, когда решается одна из важнейших задач в жизни нашего общества, выдвинутой XXVI съездом КПСС, продовольственная проблема.

В институт принимаются все молодые люди в возрасте до 35 лет, имеющие законченное среднее образование. Преимущественным правом при зачислении пользуются лица, проживающие в сельской местности, успешно выдержавшие вступительные экзамены. Славные экзамены абитуриенты, имеющие направления от совхозов и колхозов, зачисляются в институт на льготных условиях. Молодежь Владимирской области может поступать в институт по целевому набору.

Направленные на учебу и выдержавшие экзамены, принимаются без конкурса. Более подробные сведения об условиях приема в институт, о его материально-технической оснащенности, учебно-опытном хозяйстве, учебе, жизни, творчестве, досуге, спортивных достижениях студенческой молодежи имеются в условиях профориентации средних школ района.

Н. МАСЛОВСКИЙ,
кандидат наук, доцент
Ивановского
сельскохозяйственного
института.

С любовью к природе

ЛЕСНЫЕ ПОМОЩНИКИ

Каждому, наверное, не раз приходилось видеть на крышах домов и сараев тоненькие березки, топольки и других представителей растительного мира. И тогда невольно мы задаем себе вопрос: «Удивительно, как эти новоселы сумели забраться на такую высоту?»

А недавно в пригородном лесу повстречал я могучую сосну, на которой имелся выступ, образованный после того, как тут когда-то обрушен толстый сул. Ветер нанес в углубление на сосне заметный слой песка. И теперь здесь растет высочайший кустарник, на ветках которого появляются весной желтые цветы. Это куст дикой акации поднялся на высоту человека среднего роста.

Не все, вероятно, знают, что ветер далеко разносит семена растений и деревьев. Так, плоды клена — отлетают на сто, ясеня — на двадцать метров, а березы — на полтора с лишним километра.

Хорошими помощниками в расселении деревьев являются птицы: дрозды, свиристели, дятлы, клесты и другие, а также белки, грызуны, муравьи, насекомые. К примеру, пестрый дятел осенью лакомится красными ягодами обыкновенной рябины — одной из самых распространенных обитательниц нашей Мещеры.

Любопытно, что семена рябины, защищенные прочной оболочкой, не превращаются в птичий желудок, а дятлы, перелетая с дерева на дерево, высеивают их вместе со своими испражнениями.

Таким же образом птицы рассеивают семена калины, бузины, черемухи, земляники, костяники и других деревьев и растений, плодами которых они питаются. А семена, находящиеся в орехах и орешках, распространяются белками и грызунами. Вот почему деревья и растения мы иногда встречаем в самых неожиданных местах.

В. НЕЗНАМОВ.



Под острым углом

Уличный «аппендикс»

Не так давно по улице Ленина проложили тротуар, привели в порядок проезжую часть. Но вот маленький участок этой улицы, упирающийся в сторону озера, оставался неблагоустроенным. Особенно неприглядно смотрелось место между домами № 2—10.

Кстати, нам вообще не везет. Бытовые отходы вывозятся нерегулярно, порой по неделе ждем мусоровоз. В домоуправлении № 2 нам объясняют такое положение тем, что живем мы на отшибе, вот и забывают про нас.

По крайней мере, странным кажется, что на конечную часть улицы не обращают внимания. И не зря жители называют этот участок «аппендиксом».

В. БАРАБОШКИН.

Этот злополучный трансформатор

Уже несколько лет просто беда с обеспечением электроэнергией в нашей деревне. Константиново: сидим вечерами в темноте и в обиде на электриков. Они, правда, иногда приезжают к нам ремонтировать трансформатор. Только первым делом спешат в магазин, а после его посещения берутся за дело. Как-нибудь сделают, а после его отъезда — снова в домах темнота. И не только нельзя посмотреть кинофильм или другую передачу по телевизору, но не можем пользоваться и холодильниками.

Не налезая на специалистов из «Сельэнерго», налаживать этот злополучный трансформатор берутся любители. Несколько лет назад такая попытка для молодого односельчанина закончилась трагично.

Хочется, чтобы руководители района электрических сетей

«Сельэнерго» через газету узнали о наших бедах и помогли наладить нормальное снабжение населенного пункта электроэнергией.

**Жители деревни
Константиново.**

Тягостное чувство

Почти в центре поселка Иваничи расположено кладбище. Существует оно со дня основания местного стеклозавода, с 1845 года. Здесь похоронены многие участники гражданской и Великой Отечественной войн, тут покоятся известные активисты, установившие Советскую власть, борцы за идеалы коммунистического общества.

Горько порой бывает, когда видишь, как отдельные личности кощунственно относятся к месту захоронения наших предков. Содержат кладбище в скверном состоянии: заросло бурьяном, изгородь вокруг во многих местах по-

ломана, что позволяет свободно проникать сюда коровам, молодым крупного рогатого скота. Бродят животные тут весь день.

И еще обиднее нельзя придумать картину, которую наблюдают жители поселка. Недалеко от кладбища расположен винный магазин. Любители хмельного, закупив водки, усаживаются у садовых могил и пьют спиртное. А потом слышатся отсюда не приличные изречения, извергаемые пьяными.

В десяти шагах от кладбища размещен склад горяче-смазочных материалов местного стеклозавода. Здесь заправляют горючим все транспортные единицы. Некоторые лихие водители разворачиваются после заправки автомобиля прямо напротив входа на кладбище. Достаточно пройти лождужку, и это место становится непроходимым.

Общественные организации поселка видят все эти безобразия, но конкретных мер не принимают.

А. ЖУЧКОВ,
ветеран труда.

ГОЛУБЫЙ Экран

27 ИЮЛЯ. Первая программа. 8.45 — «Рознич. Геншель». Спектакль. 14.50 — По Сибири и Дальнему Востоку. 15.40 — Фильм — детям «Остров колдун». 16.45 — К 60-летию образования Адыгейской автономной области. 17.15 — Концерт. 18.00 — Подвиг. 18.30 — В каждом рисунке — солнце. 19.00 — Продовольственная программа — общенародное дело. 21.35 — Футбол. «Спартак» — «Динамо» (К) 2й тайм. 22.20 — Сегодня в мире. 22.35 — Концерт.

Вторая программа. 18.15 — «Споите, друзья!» 19.30 — Спорт за неделю. 20.15 — Чемпионат СССР по легкой атлетике. 20.45 — Чемпионат СССР по велоспорту. 21.35 — «Я-Куба». Худ. фильм. 2-я серия.

Редактор В. М. НИКОЛОВ.

Гусь-Хрустальный хлебокомбинат снимет квартиру для молодого специалиста. С предложениями обращаться по тел. 22-56 или 22-06. 1—3.

Продается мотоцикл Ява 350-634. Обращаться: ул. Луначарского, д. 5, кв. 12.

Нашедших водительские права на имя Г. В. Каширова просим вернуть их по адресу: ул. Полярная, д. 3 за вознаграждение.

Продается дом по ул. Березовой, д. 8, проезд 11. Обращаться: ул. Стеклозаводская, д. 53.

Меняю 2-комнатную квартиру (28 кв. м) со всеми удобствами на однокомнатную со всеми удобствами с балконом. 1-й и 5-й этаж не предлагаю. Обращаться: ул. Рудничной, д. 19, кв. 1, после 14 часов.

Продается мотоцикл ИЖ-Ю-К с коляской. Обращаться: ул. Маяковского, д. 5.

Продается автомобиль ЗАЗ-968. Обращаться: п. Курловский, ул. Садовая, 7-а, Головина.

Продается корова 2-х телат. Обращаться: пос. Гусевский-3, ул. Главная, 9.

Продается автомобиль ВАЗ-2101. Обращаться: ул. К. Маркса, д. 53, после 19 часов.

Выражаем глубокую благодарность коллективам Анопиной больницы, стеклозавода им. Калинина, детского сада, общественности, жителям поселка, соседям, родным и близким, разделившим с нами горе по поводу трагической гибели любимой дочки Шаховой Юлечки.

Родители.

КИНО

КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»
27 июля новый цветной широкоэкранный художественный фильм **ШЕСТОЙ**.

Сеансы: 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

На детском сеансе в 9 часов 27 июля художественный фильм **МАРИЯ, МИРАБЕЛА**.

В летнем парке в 11 и 16 часов 27 июля мультесерийный фильм **ГАРИБ В СТРАНЕ ДЖИНОВ**.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА
27 июля художественный фильм **РЯБИНЫЕ ВОРОТА**.

Сеансы: 15, 17, 19, 21 час.

КЛУБ СТЕКЛОЗАВОДА ИМ. ДЗЕРЖИНСКОГО
27 июля художественный фильм **ВАСИЛИИ И ВАСИЛИ**.

Сеансы: 17.30, 19.10, 21 час.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОЕ СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 13 ИМ. 50-ЛЕТИЯ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ

объявляет прием учащихся на 1982—1983 учебный год на базе восьмилетнего образования.

Училище готовит квалифицированных рабочих со средним образованием с трехгодичным сроком обучения по профессиям:

1. Машинист кранов автомобильных (минимальный возраст 15,5 лет).
2. Электросварщик ручной сварки (минимальный возраст 15,5 лет).
3. Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций (минимальный возраст 15,5 лет).
4. Столяр (строительный), плотник.
5. Штукатур, облицовщик-плиточник.
6. Малея (строительный), штукатур.
7. Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из стальных материалов.
8. Арматурщик-бетонщик.
9. Слесарь по ремонту автомобилей.

С одногодичным сроком обучения:

1. Каменщик.
2. Плотник.

В училище принимаются юноши и девушки. Прием заявлений производится до 25 августа 1982 года. Учащиеся обеспечиваются трехразовым питанием, обмундированием и общежитием на весь период обучения. Во время прохождения производственной практики на предприятиях учащимся

выплачивается 50 процентов от заработной платы и суммы. Учащиеся с одногодичным сроком обучения одновременно учатся в 9 классе ШРМ № 3.

После окончания училища учащиеся, получившие среднее образование, выдается диплом об окончании среднего городского профессионального училища с присвоением квалификационного разряда по избранной профессии, однодичникам — аттестат.

Все выпускники направляются на работу в трест «Строитель» и строительные организации Владимирской области.

Поступающие подают на имя директора училища следующие документы:

1. Заявление о приеме с указанием избранной профессии.
2. Документ об окончании 8 классов.
3. Характеристику из школы.
4. Справку с места жительства и о семейном положении.
5. Медицинскую справку по форме № 286.
6. Три фотокарточки размером 3х4 см.
7. При прибытии в училище поступающий предъявляет свидетельство о рождении или паспорт.

Занятия начинаются с 1 сентября 1982 года.

Заявления с приложенными документами лично подавать по адресу: 601550, г. Гусь-Хрустальный, Владимирской области, ул. Лесная д. 18, 9-10.

ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОЕ СРЕДНЕЕ СЕЛЬСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 26 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1982—83 ГОД

Училище готовит квалифицированных рабочих со средним образованием по следующим профессиям:

машинист машин по добыче и переработке фрезерного торфа (тракторист 3 кл., слесарь-ремонтник 2 раз., водитель автомобиля категории «С»);

машинист машин по подготовке торфяных месторождений к эксплуатации (тракторист 3 кл., слесарь-ремонтник 2—3 разрядов);

машинист экскаватора (с умением выполнять работу слесаря 2—3 разрядов и правом на управление трактором);

слесарь-ремонтник (по ремонту автомобилей и тракторов с умением управлять трактором);

электросварщик ручной сварки.

Срок обучения 3 года. На учебу принимаются юноши и девушки, окончившие 8 классов и достигшие возраста не менее 15 лет. Учащиеся обеспечиваются трехразовым бесплатным питанием, выходным и рабочим обмундированием, общежитием.

Во время прохождения производственной практики на предприятиях учащимся выплачивается 50 процентов заработной платы. Окончившим полный курс обучения выдается диплом об окончании среднего профессионального училища и присваивается квалификация по избранной специальности. Выпускники училища направляются работать на предприятия производственного объединения «Владимирторф».

В СЕЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ УЧИЛИЩА

принимаются выпускники 8 классов, имеющие направление колхозов, совхозов, ПМК, сельхозтехники и других сельскохозяйственных предприятий на профессии:

тракторист-машинист широкого профиля (тракторист 3 кл., слесарь-ремонтник 2—3 разрядов, водитель автомобиля категории «С»);

машинист экскаваторов одноковшовых (с умением работать на многоковшовых экскаваторах).

Срок обучения 3 года. Принимаются юноши и девушки, ус-

пешно окончившие 8 классов, возраст не менее 15 лет, имеющие направление колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных и годные по состоянию здоровья к управлению транспортными средствами. Обучающиеся обеспечиваются бесплатным питанием, общежитием, рабочим и выходным обмундированием и стипендией.

Выпускники средней школы и демобилизованные воины принимаются для обучения по следующим специальностям:

тракторист-машинист 3 класса (срок обучения 6 месяцев, стипендия 90—96 рублей, предоставляется общежитие);

водитель автомобиля категории «С» и «В». Срок обучения 5 месяцев; стипендия 30 рублей, предоставляется бесплатное питание, общежитие.

На данные специальности принимаются только имеющие направления колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных предприятий района.

Училище располагает достаточным количеством кабинетов, лабораторий. Работают спортивные секции, кружки технического творчества, инструментальный ансамбль, художественная самодеятельность. За время учебы в мотокружке можно получить права вождения мотоцикла.

Заявления подаются лично поступающим на имя директора училища с указанием избранной специальности. К заявлению прилагаются: свидетельство об образовании (подлинник); свидетельство о рождении или паспорт; справка с места жительства; справка о семейном положении; медицинская справка ф. 286; фотографии 3х4 см 4 шт.

Начало занятий с 1 сентября 1982 года.

Документы принимаются до 25 августа 1982 года. Приемная комиссия работает с 9.00 до 17.00 ежедневно, кроме воскресенья. Адрес училища: г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский, ул. Строительная, 28. Проезд автобусом № 3 до пос. Гусевский.

6—11

ВЛАДИМИРСКОЕ КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ

объявляет прием учащихся на 1982—1983 учебный год

На клубное отделение

Отделение готовит специалистов культурно-просветительской работы. Окончившим присваивается квалификация: «Клубный работник, руководитель театрального коллектива», «Клубный работник, руководитель хорового (народного и академического) коллектива». «Клубный работник, руководитель оркестра народных инструментов». «Клубный работник, режиссер клубных мероприятий». «Клубный работник, руководитель кинофотосамодеятельности». «Клубный работник, руководитель танцевального коллектива».

В группы по квалификации: «Клубный работник, руководитель театрального, хорового (академического, народного) коллектива, режиссер клубных мероприятий» принимаются лица, окончившие 10 классов.

В группы по квалификации: «Клубный работник, руководитель танцевального коллектива, оркестра народных инструментов, кинофотосамодеятельности» лица, окончившие 8 и 10 классов.

Поступающие на базе средней школы сдают экзамены по русскому языку и литературе (сочинение), истории СССР (устно). Срок обучения 2 года 4 месяца.

Лица, поступающие на базе восьмилетней школы, сдают вступительные экзамены по русскому языку (диктант), русскому языку и литературе (устно). Срок обучения 3 года.

С поступающими на клубное отделение проводится собеседование по избранной специальности.

На библиотечное отделение

Отделение готовит специалистов для работы в массовых библиотеках. На библиотечное отделение принимаются лица, окончившие 10 классов. Срок обучения 2 года. Вступительные экзамены по русскому языку и литературе (сочинение), истории СССР (устно).

На заочное отделение

На заочном отделении готовятся клубные работники, руководи-

тели театральных, хоровых (академических и народных) коллективов, а также библиотекарки для массовых библиотек, режиссеры клубных мероприятий.

На клубное и библиотечное отделение принимаются лица, окончившие 10 классов. Срок обучения на клубном отделении 3 года, на библиотечном отделении 2 года. Вступительные экзамены те же, что и на стационаре.

Прием на заочное отделение производится из числа работников клубов, библиотек, активных участников художественной самодеятельности.

Заявление о приеме подается на имя директора с указанием избранной квалификации и отделения. К заявлению прилагаются: документ об окончании средней или восьмилетней школы (подлинник); медицинская справка по форме № 286; четыре фотокарточки (снимки без головного убора) размером 3х4 см; выписка из трудовой книжки для имеющих стаж практической работы не менее двух лет, а также для поступающих на заочное отделение; направление командированным на обучение предприятиями, колхозами, совхозами, учреждениями и организациями.

Прием заявлений от поступающих: на дневное отделение с группами на базе восьмилетней школы до 31 июля 1982 года; в группы на базе средней школы до 14 августа 1982 года; на заочное отделение по 20 августа 1982 года.

Для сдачи вступительных экзаменов поступающие прибывают в учебное заведение по вызову администрации училища.

В культпросветучилище имеется общежитие. Стипендия предоставляется на общих основаниях. Начало учебных занятий 1 сентября 1982 года.

Адрес: г. Владимир-22; ул. Васильева, д. 22, тел. 24-50, 9-17-67. Проезд: троллейбусами № 1, 5, автобусами № 7 до остановки «Парк дружбы».

ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 8 СТ. ТУМСКАЯ, Горьковской ж. д.

объявляет прием учащихся с 1 по 8 класс на 1982—83 учебный год

Школа-интернат № 8 расположена в оборудованном новом трехэтажном здании. Для воспитанников имеется благоустроенное общежитие, в котором живут по 3 или 5 человек. Имеется актовый и спортивный залы, столовая, мастерская и учебные кабинеты, библиотека. Все учителя в школе с высшим образованием, каждый ученик имеет возможность получить глубокие и прочные знания и хорошее воспитание.

Для всех учеников организованное отличное четырехразовое питание.

Все обеспечиваются одеждой, обувью, постельными принадлежностями, учебниками и учебными принадлежностями. От платы за обучение в школе-интернате полностью освобождается каждый четвертый ученик. Дети железнодорожников на 50 процентов от платы освобождаются все.

После окончания нашей школы-интерната № 8 полная возможность поступить в любое училище, 9-й класс или техникум, особенно в техникумы железнодорожного транспорта.

Во внеурочное время ученики имеют возможность хорошо отдохнуть: при школе-интернате № 8 работает детская спортивная школа, дети еженедельно коллективно посещают кинотеатр приезжают артисты Рязанской филармонии. Для воспитанников школы организована экскурсия в Рязань, Суздаль, Владимир, Горький, на родную Ессенту, Полтаву, к памятнику Зое Космодемьянской в село Петришино.

Для тех учащихся, которые не желают жить в общежитии, а хотят домой ежедневно, при школе-интернате № 8 созданы две группы продленного дня.

Дорогие ребята. Мы ждем вас. Здесь вы получите образование и воспитание, ласку и заботу со стороны педагогов и обслуживающего персонала.

Заявления подаются по адресу: 391300, Рязанская область, Клепиковский район, р/п Тума, школа-интернат № 8. Директору. 1—2.

Управление троллейбуса г. Владимира на базе ГПТУ № 7 объявляет прием девушек на курсы водителей троллейбусов из выпускников 10-го класса. Срок обучения—10 месяцев.

Учащиеся во время учебы в училище получают: стипендию в размере 90 рублей; предоставляется бесплатный проезд в троллейбусах; иногородним предоставляется благоустроенное общежитие. После учебы выпускники будут иметь: заработную плату в размере 190—200 рублей; форменную одежду со скидкой

стоимости на 50 процентов; горячее питание со скидкой стоимости на 50 процентов; в 1985 году отдельную комнату в малосемейном общежитии.

К заявлению о приеме на имя директора училища прилагаются: документ об образовании; справка с места жительства; медицинская справка по форме № 286; три фотокарточки (размер 3х4).

Прием документов производится с 15 июля 1982 года по адресу: г. Владимир, ул. Гастелло, 11, отдел кадров, телефон 66-13, 1—2.

НАШ АДРЕС:

601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина, д. 19/16. ТЕЛЕФОНЫ: редактора 29.16, зам. редактора 39.32, ответствен. секретаря 38.67, отделов: промышленного 28.40, сельскохозяйственного и бухгалтерии 34.55, писем 28.43.

Гусь-Хрустальная типография Владимирского управления по делам издательства, полиграфии и книжной торговли высокая, объем 1 печатный лист.