

Ленинское Знамя

Орган Гусь-Хрустальского городского и районного комитетов Коммунистической партии
Советского Союза, городского и районного Советов народных депутатов

Газета основана
3 сентября 1930 г.

№ 196
(1984)

ПЯТНИЦА, 10 ДЕКАБРЯ 1982 ГОДА

Цена 2 коп.

УКРЕПЛЯТЬ ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ

Завершается второй год XI-й пятилетки—год 60-летия образования СССР. В эти дни увеличивается поток писем, рапортов о досрочном выполнении государственных планов и юбилейных социалистических обязательств бригадами, участками, сменами и цехами промышленных предприятий города и района. Базой успехов передовиков социалистического соревнования служат прогрессивная организация труда, хорошо отлаженный ритм, хозяйский подход к использованию средств и ресурсов.

На основе боевого социалистического соревнования коллектив опытного завода филиала ГИС первым в городе рапортовал о завершении 22 ноября задания двух лет пятилетки по реализации продукции. В районе в числе правофланговых юбилейной трудовой вахты идет коллектив Иванцевского стеклозавода. Трудно перечислить сообщения с мест о досрочном выполнении годовых обязательств и социалистических обязательств коллективов цехов предприятий. На заводе стекловолокна 783 человека значительно раньше сроков закончили личные задания двух с половиной лет. Есть подобные многочисленные факты на текстильном комбинате, заводах им. Державина, им. Х. годовщины Октября и других предприятиях.

На вышеуказанных предприятиях получили широкое распространение починки: «Работать без отставших», «Коллектив без правонарушений», «Бригадному методу—широкие крылья». Большим резервом в повышении эффективности производства остается укрепление трудовой дисциплины, не требующей материальных затрат, способной дать скорую отдачу. Известно, что еще в первые годы Советской власти В. И. Ленин связывал успехи социалистического строительства с крепкой дисциплиной.

В условиях современного производства несоизмеримо возросло значение крепкой трудовой и производственной дисциплины. Из-за простоев, невыхода на работу с разрешения администрации, а также самовольных прогулов промышленность города и района теряет значительное количество продукции.

Борьба за образцовую дисциплину—не кратковременная кампания, а повседневное дело партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. Между тем, об этом не везде помнят. После авралов по борьбе с нарушителями наступает затишье, что в конечном итоге приводит к прежним результатам, а в ряде случаев отмечается рост числа прогулов и других проступков. Слабо еще поставлена воспитательная работа на хлебозаводе, молокозаводе, заводе железобетонных изделий, стеклозаводе им. Зудова, филиале комбината «Владимирбель».

Дисциплина в нашем обществе зиждется на сознательности масс. В ее воспитании основная роль принадлежит трудовому коллективу—основной ячейке нашего общества. Надо уметь использовать этот сильный рычаг, повсеместно создавать обстановку нетерпимости для людей, прогульщиков, пьяниц, браковщиков. Все случаи нарушений не должны оставаться незамеченными. Они должны быть предметом обстоятельного разговора на рабочем собрании, товарищеском суде, совете рабочей чести, в общественных организациях.

Выступая на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС, Генеральный секретарь нашей партии Ю. В. Андропов в своей речи подчеркнул: «...что следует решительно повести борьбу против любых нарушений партийной, государственной и трудовой дисциплины. Уверен, что в этом мы встретим полную поддержку партийных и профсоюзных организаций, поддержку всех советских людей».

Ударная работа трудящихся города и района является прочной основой выполнения планов XI пятилетки. Дело чести партийных, профсоюзных и комсомольских организаций—соединить энтузиазм трудящихся с кропотливой организаторской деятельностью, воспитывать людей в духе высокой дисциплинированности и организованности, на любом рабочем месте дать возможность достичь новых успехов в претворении в жизнь задач социального и экономического строительства.

Школа передового опыта

На текстильном комбинате 10 декабря состоится областная школа по обмену опытом работы бригад ткацких производств предприятий «Владхлопрома», работающих в условиях бригадной формы организации и стимулирования труда.

Об опыте работы по организации бригад нового типа и роли работников отделов главного ме-

ханника и энергетика, материально-технического снабжения в создании условий бригадам сделает доклад заместитель главного инженера Н. М. Забуга. Бригадир А. В. Камнев поделится опытом работы своей бригады. Сновальница А. Г. Трефилова расскажет о работе бригады нового типа на участке сновальных машин.

Л. СМЕРНОВА.



На вахте в честь юбилея СССР



Комсомолец Владимир Зверев возглавляет бригаду шифровальщиков на заводе особо чистого кварцевого стекла. Волею без отрыва от производства закончил стекольный техникум. Руководимая им бригада одной из первых стала работать на единый наряд с оплатой по коэффициенту трудового участия каждого.

На снимке: В. Зверев.

Фото В. Коновалова.

Пленум горкома КПСС

8 декабря состоялся очередной пленум Гусь-Хрустальского горкома КПСС. Собрание открыл первый секретарь горкома Леонид Ильич Брежнев—крупнейшего политического и государственного деятеля современности, проявившего постоянную заботу о мире и безопасности всего человечества.

Пленум обсудил итоги ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи городской партийной организации.

С докладом на пленуме выступил первый секретарь горкома КПСС В. П. Толстов. В прениях по докладу приняли участие В. К. Лыков—главный инженер стеклозавода им. Державина, Е. Ф. Гусарова—помощник мастера текстильного комбината, В. П. Соколова—секретарь партийной организации Гусевского филиала ГИС, Г. И. Капшин—бригадир выдувальщиков хрустального завода, Г. Е. Рыбаков—первый секретарь горкома ВЛКСМ, З. И. Гарина—секретарь партийной организации треста «Стеклострой», Б. В. Иванов—электромонтер районного эксплуатационно-технического узла связи, С. А. Васина—директор средней школы № 15, Ю. Ф. Бабкин—начальник железнодорожной станции, И. П. Игнатьев—член бюро обкома партии, председатель областного комитета народного контроля.

По обсужденному вопросу пленум принял постановление, в котором целиком и полностью одобряется и принимаются к исполнению руководству и исполнению постановления ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, положения и выводы, изложенные в речи Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Андропова Ю. В.

Пленум заслушал и принял к сведению информацию о выполнении постановления восьмого пленума горкома КПСС от 13 августа 1980 года о задачах партийных организаций по совершенствованию руководства комсомолом, с которой выступил второй секретарь горкома КПСС В. Ф. Пичугин.

На этом пленум горкома КПСС закончил свою работу.

8 декабря состоялось заседание бюро горкома КПСС, которое рассматривало вопрос о неудовлетворительном строительстве домов, подлежащих вводу в 1982 году.

Работают по-ударному

Все меньше и меньше остается на календаре листов до знаменательной даты—60-летия образования СССР. В честь этого праздника по-ударному трудятся коллектив автогаража Мезиновского торфопредприятия. Хороших успехов добивается шофер дальних рейсов Е. И. Потанин, старший шофер В. А. Щедров, водитель автобуса П. Т. Шестаков, который всегда готов в рейс. Отлично трудится автослесарь

В. А. Исаков, который занимается ремонтом автомашин, автодрезин, процент выполнения у него составляет за день 105—110 процентов. Хорошо также трудится водитель автодрезины В. И. Грушин, да и весь коллектив автогаража достойно несет трудовую вахту в честь 60-летия образования СССР.

А. ШИРШИН,
рабкор.

Мастера своего дела

Наш цех № 4 является нынешним атомом социалистического соревнования по достойной встрече 60-летия образования СССР на хрустальном заводе. Одной из первых включилась в это соревнование и бригада Н. В. Зайцева, в которой я работаю алмазницей. Наш коллектив в начале года подсчитал свои возможности, учел резервы производства, взял повышенные социалистические обязательства. И сейчас можно с уверенностью сказать, что их выполним. По итогам десяти месяцев смена № 1 и бригада Н. В. Зайцева вышли победителями по цеху и нам присудили первое место и денежную премию.

Бригада наша дружная, работаем на единый наряд, и взаимопомощь помогает нам справляться с плановыми заданиями. Ежемесячно норму выполняем в среднем на 110 процентов. Настоящую борьбу развернули мы за сокращение боя. И сейчас добились сокращения его против плана на 0,2 процента.

Продукция цеха № 4 несерьезно, мы принимаем и изготавливаем небольшие заказы, но стараемся сделать их в срок и с хорошим качеством. Так, например, сейчас поступил важный заказ из Москвы к 60-летию СССР. И с этим заказом мы справимся досрочно, потому что все рабочие

трудятся с душой. Стараясь вложить в свой изделия все свое мастерство. Особенно хочется отметить алмазников-шифовальщиков В. И. Белову, М. А. Овечкину, С. В. Царькову, Г. В. Изюмцеву. Они задают тон в соревновании, служат примером для других.

Первостепенное значение мы уделяем качеству своих изделий. Строго следим за этим. И добились, я считаю, неплохих показателей. Вместо плановых 68 процентов первым сортом сдаем 70—72 процента. Приятно смотреть, когда цветник, ваза или бокал сделаны безукоризненно, все грани ровные, точные, выполнены красиво, профессионально. В этом помогает постоянный рост квалификации рабочих бригады. Из 32 человек трое имеют самый высокий—6 разряд, семеро—пятый. Недавно еще двум рабочим присвоили очередной разряд. Работать красиво учим и учеников. В январе состоится очередной выпуск, наши подшефные придут в другие цеха, и думаем, что будут работать отлично, полученные в бригаде Н. В. Зайцева уроки не пройдут даром, ведь даны они настоящими мастерами своего дела.

Е. ПАТРОГИНА,
алмазница цеха № 4
хрустального завода.

Информационная конференция

В минувший вторник в актовом зале горкома КПСС состоялась городская информационная конференция с работниками торговли, общественного питания и бытового обслуживания. Перед собравшимися выступил первый секретарь горкома КПСС В. П. Толстов. Он рассказал о решении ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, речи на нем Генерального секретаря ЦК нашей партии Ю. В. Андропова, седьмой сессии Верховного Совета СССР, утвердивших Государственный план и бюджет нашей страны на 1983 год.

Затем В. П. Толстов остановился на вопросах дальнейшего развития города, работе промышленности, состоянии бытового и медицинского обслуживания, народного образования, капитального строительства в области промышленности и жилищно-коммунального хозяйства, социально-бытовых объектов, благоустройства.

В ходе подготовки и в момент проведения информационной конференции поступило много вопросов, связанных с бытом и трудом работников торговли, общественного питания и бытового обслуживания. На них ответы дали председатель горисполкома В. Г. Слесарев и заместитель председателя горисполкома Т. Н. Шаева. От имени работников торговли выступил директор торгового Г. М. Мозин.

В работе информационной конференции приняли участие секретарь горкома партии М. И. Крылова, заведующая отделом пропаганды и агитации Н. А. Юматова; редактор объединенной газеты «Ленинское знамя» В. М. Никонов, главный врач ЦРБ Р. И. Быкова, заведующая горно-В. М. Малышкина, заместитель начальника городского отдела внутренних дел П. Н. Ремизов, директор автотранспортного предприятия Ю. Н. Корчагин.

КУРС—НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

В нашей газете уже сообщалось о том, что 6 декабря состоялся XII Пленум Гусь-Хрустального райкома КПСС. На пленуме был обсужден вопрос «Задачи районной партийной организации, вытекающие из решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и речи на нем Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропова». С докладом по этому вопросу выступил второй секретарь райкома партии А. А. Черерин.

— Ноябрьский Пленум ЦК КПСС, — говорит докладчик, — обсудил вопросы о проектах Государственного плана экономического и социального развития СССР и Государственного бюджета СССР на 1983 год, одобрил постановление ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совмина СССР «Об увековечении памяти Леонида Ильича Брежневца».

С большой и содержательной речью на Пленуме выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропов. В его речи отмечена преемственность внутренней и внешней политики партии, дана характеристика плана и бюджета на очередной год пятилетия, содержится глубокий анализ состояния экономики страны, вскрыты трудности и недостатки, показаны пути их преодоления.

Одобрившие Пленумом и принятые сессией Верховного Совета СССР план и бюджет на 1983 год в целом и отвечая генеральной линии партии в области экономического и социального развития страны.

Трудящиеся нашего района, отмечает тов. Черерин, как и все советские люди, с большим интересом и одобрением восприняли решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС, выступление на нем тов. Ю. В. Андропова и документы сессии Верховного Совета СССР. Они единодушно поддерживают внутреннюю и внешнюю политику Коммунистической партии, плодотворную деятельность ЦК КПСС, его Политбюро.

Говоря о работе промышленности района, докладчик отмечает, что задания 11 месяцев текущего года выполнены по всем основным показателям. В промышленности проводится определенная работа, направленная на техническое совершенствование производства.

Наиболее активно эта работа ведется на стеклозаводах им. Свердлова, им. Х годовщины Октября, «Красное око», Мезиновское торфопредприятие, Гусевское и Курловское лесопромхозы. Сделано немало, однако еще не достигнута ритмичная работа каждого промышленного предприятия. Три из них — стеклозавод им. Володарского, завод им. Зудова, Великолукский торфобогатильный комбинат — сорвали выполнение планов 11 месяцев по реализации продукции. Шесть — Мезиновское и Тасинское торфопредприятия, Великолукский ГОК, стеклозавод им. Володарского, им. Х годовщины Октября, им. Зудова не выполнили задания по объему производства и производительности труда.

Руководители некоторых предприятий по-прежнему недооценивают роль научно-технического прогресса. В текущем году на стеклозаводе им. Володарского выполнено четыре ортехмероприятия, на заводе им. Зудова — лишь одно, на Великолукском ГОКе — ни одного. На ряде предприятий неудовлетворительно решается проблема сокращения ручного труда. Если в целом по району ручным трудом занято 38 процентов рабочих, то на Володарском заводе — 43, филиале «Владимирмебель» — 40, Добрытинском карьероуправлении — 49 процентов.

В речи на пленуме ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропов назвал причину такого положения — приниженный спрос на внедрение новой техники. За срыв

плана производства спрашивают, поэтому он выполняется любой ценой, а внедрению новой техники не уделяется должного внимания.

Большое внимание на ноябрьском Пленуме было уделено вопросам управления народным хозяйством, совершенствования хозяйственного механизма. Итоги истекшего года свидетельствуют о том, что переход на новые условия работы положительно влияет на производственные показатели коллективов. План по прибыли перевыполнен, дополнительно ее получено 168 тыс. рублей. Задание по нормативно чистой продукции выполнено на 101,5 процента, дополнительно ее произведено на 500 тысяч рублей. Но критически оценивая состояние дел, необходимо признать, что постановление по совершенствованию хозяйственного механизма выполняется неудовлетворительно. Все еще медленно осуществляется курс на повышение эффективности производства, его интенсификацию. Производительность труда в нынешнем году составила 98,1 процента по сравнению с предыдущим годом. Непроизводительные расходы возросли на одну треть, себестоимость продукции оказалась на 232 тысячи рублей больше запланированной.

Не справились с планом по себестоимости стеклозавод им. Володарского, Мезиновское и Тасинское торфопредприятия, Гусевский и Мещерский леспромхозы, Великолукский торфобогатильный комбинат, Добрытинское карьероуправление, филиал «Владимирмебель», Уршеский хлебокомбинат.

Важнейшим фактором повышения эффективности производства являются экономия затрат материальных и трудовых ресурсов, а также улучшение качества выпускаемой продукции. Практически шесть предприятий района работают над созданием комплексных систем управления качеством, а на пяти заводах они внедрены. Так, ивановские и золотковские мастера стекла выпустили с начала года продукции высшей категории качества соответственно на 163 и 97 тысяч рублей. Установленные задания выполнены. Однако многие предприятия плохо занимаются решением проблемы качества.

В текущем году район получил от потребителей 954 претензии на 394 тысячи рублей. В результате проведенной проверки лабораторией госнадзора на стеклозаводе им. Зудова была исключена из отчетных показателей продукция на 150 тысяч рублей, завод поставлен на особый режим отгрузки.

Важной составной частью работы партийных, советских, профсоюзных, комсомольских организаций по усилению режима экономии является повышение действенности контроля, улучшение работы комиссий первичных парторганизаций по контролю за деятельностью администрации, народных контролеров, отрядов «Комсомольского прожектора». Большая роль в этом деле отводится постоянным комиссиям Советов, которые обязаны строго спрашивать с хозяйственных руководителей любого ранга за нерациональное использование ресурсов. Экономия, рачительное отношение к народному добру — это вопрос реальности наших планов. Решить эту задачу можно лишь при участии каждого труженика предприятия, колхоза и совхоза. Надо добиться того, чтобы они воспринимали эту задачу как свое кровное дело.

Далее тов. Черерин останавливается на реализации Продовольственной программы района. Курс партии, говорит он, на первоочередное решение социальных проблем и рост благосостояния народа нашел яркое воплощение в одобренной

майским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС Продовольственной программе. В нынешнем году собрано 8153 тонны зерна при урожайности 12,1 центнера с га. Успешно выполнено установленное задание по продаже хлеба государству.

Проведена определенная работа по укреплению кормовой базы животноводства. Заготовлено больше прошлого года сена, соломы, силоса, витаминной травяной муки. В результате этого несколько улучшилась продуктивность животных. На 1 декабря с.г. надой молока на корову составил 1946 кг, или на 57 кг выше уровня 1981 года. За 11 месяцев колхозами и совхозами района продано больше прошлого года молока на 1181 тонну, шерсти — на 413 килограммов. Однако следует отметить, что по ряду показателей район срывает неудовлетворительно. В текущем году большинство хозяйств не получили плановой урожайности картофеля. Лишь три колхоза справились с планом продажи государству ценной продовольственной культуры: «Буревестник» — 137, им. Ленина — 101,7, «Рассвет» — 100,5 процента. В целом по району план выполнен только на 51,7 процента.

За последние два года (1980 — 1981 гг.) в связи с неблагоприятными погодными условиями, недостатком кормов у нас сократились поголовье скота. В 1982 году поголовье крупного рогатого скота несколько возросло по сравнению с прошлым годом, в то же время плановое поголовье не выполнено на 340 голов.

В хозяйствах наблюдается отставание в производстве и продаже животноводческой продукции. Годовой план продажи государству мяса за 11 месяцев выполнен на 78,4 процента, молока — на 83 процента. Особенно неудовлетворительно обстоят дела с выполнением плана госзакупок молока в колхозах: «Большевик» им. А. В. Горшкова — 55, им. Жданова — 66, «Путь к коммунизму» — 70 процентов. Мяса в колхозах «Вперед» — 46 процентов, «40 лет Октября» — 50, в совхозе «Знания труда» — 65 процентов и в ряде других хозяйств.

Особое внимание надо обратить на улучшение воспроизводства стада, увеличение выхода молодняка животных. Многие хозяйства района из года в год недополучают значительное количество молока и мяса из-за высокой яловости маточного поголовья. В текущем году, например, в колхозах им. Володарского, им. 16 годовщины Октября, им. Ленина на сто коров получено лишь по 42—56 телят.

Сейчас перед партийными организациями, руководителями и специалистами хозяйств стоит первоочередная задача — забота о росте и сохранности поголовья, повышении продуктивности животных на основе использования имеющихся возможностей нынешней зимовки, рационального расходования кормов.

После доклада начались прения. Первым выступает директор стеклозавода им. Свердлова Л. С. Грибков. Он говорит, что коллективу предприятия предстоит дать рост выпуска товаров культуры в 1983 году 3,4 процента при росте производительности труда на 4,5 процента. Это значит, что нам, как и в прошлые годы, повысить объемы выпуска продукции предстоит со снижением численности работающих. Коллектив завода, как и весь советский народ, на основе широкого развенного социалистического соревнования стремится постоянно встретить и победить 60-летие образования СССР.

План 11 месяцев года коллектив выполнит в следующих показателях: по реализации продукции — на 101,5 процента, реализацию сверх плана продукции на 116 тыс. рублей; по

товарной продукции — на 101,7 процента, сверх плана выработано ее на 128 тыс. рублей; производительность труда — на 101,3 процента; по прибыли — на 114 процентов, сверхплановая прибыль составила за 10 месяцев 191 тыс. рублей.

Наибольший вклад в выполнение плана среди основных цехов внес коллектив цеха выработки стекла, руководимый коммунистом А. В. Жуковым, выполнивший план на 102,7 процента с ростом выпуска к прошлому году 106,6 процента.

59 бригад в цехах выработки и обработки с численностью 345 человек к 65-й годовщине Октября выполнили задания 2-х лет пятилетия и работают сейчас в счет февраля — марта 1983 года.

Вместе с тем надо признать, что не во всех бригадах и сменах завода нам удалось обеспечить высокую эффективность производства, реализовать задуманное по ликвидации невыполняющих бригад и смен. 17 бригад цеха выработки и 1 смена цеха обработки в течение 10 месяцев были в отставании.

И это получилось только по той причине, что нам не удалось полнее использовать внутренние резервы, устранить имеющиеся недостатки в повышении трудовой и технологической дисциплины, ответственности ИТР во всех звеньях производства и управления.

Трудовые коллективы наших строителей и отделов гл. механики и гл. энергетика ведут напряженную работу по завершению программы юбилейного года. В этом году сдан в эксплуатацию 18-квартирный дом, второй будет выведен под 2-й этаж, будут сданы под пуск и налажен производственный и учебно-бытовой корпус школы мастеров и котельной детского сада.

Ведутся работы по строительству поселковой электростанции, склада готовой продукции, детского сада, свинарника на 100 голов. В общей сложности за год будет освоено 850 тыс. рублей.

В Гусевском леспромхозе, говорит издатель А. И. Цивилев, многие работают по ударному, систематически перевыполняют плановые задания, тем самым вносят свой достойный вклад в осуществление планов одиннадцатой пятилетки. Включившись в социалистическое соревнование, многие трудятся с полной отдачей сил, чтобы к 60-летию образования СССР подготовить достойный подарок.

У нас создано 93 бригады в количестве 542 человек, которые работают на единый наряд, в том числе с оплатой по конечному результату — 51 бригада. Из них с оплатой труда с применением коэффициента трудового участия — 10 бригад.

В канун 65-й годовщины Великого Октября досрочно завершили свои личные годовые задания 194 рабочих. Из них рабочие на подсосе леса — 93 человека, на лесозаготовках и деревообработке 101 человек и сейчас трудятся в счет 1983 года.

Все это позволило коллективу леспромхоза выполнить план 10 месяцев 1982 года по реализации продукции на 100 процентов, по товарной продукции — на 102,8 процента, по вывозке — на 101,3 процента, производительности труда на одного работающего по нормативу чистой продукции — на 100,8 процента.

Коллектив отдела подсоски Уршеского лесопункта, где я работаю издательщиком, успешно справился с планом 2-х лет одиннадцатой пятилетки в объеме 600 тонн и добыл сверх плана 23,5 тонны живицы. Лично мной за два года добыто более 20 тонн живицы при плане 9750 кг, а это уже дает мне возможность выполнить задание пятилетки за 2,5 года. Результаты эти не пришли сами собой, они добыты за счет мак-

симального уплотнения рабочего времени, использования хороших климатических погодных условий, применения передовых методов труда и химических стимуляторов смоловыделения на подсосе леса.

Несмотря на ряд положительных результатов, мы понимаем, что уровень нашей работы еще не в полной мере отвечает требованиям партии. Имеются у нас, к сожалению, факты нарушения трудовой и производственной дисциплины, выпуска недоброкачественной продукции, не все сделано для закрепления кадров на производстве. Над решением этих вопросов и работают в настоящее время партийный комитет и партийные бюро первичных партийных организаций, руководящих леспромхоза.

Наладчик машин стеклозавода им. Калинина Н. В. Колобаев в своем выступлении заявил, что перед советским народом стоит задача — план 1982 года должен быть не только выполнен, но и перевыполнен. А для этого необходимо обеспечить стройнейший режим экономики в использовании всех видов ресурсов, оперативно и жестко пресекать бесхозяйственность и расточительство.

Исходя из этого, коллектив машинного цеха, возглавляемый коммунистом П. А. Лекаревым, пересмотрел свои возможности и решил идти по пути снижения веса бутылки. С марта 1982 года продукция цеха выпускает 415 г вместо 428. Это дало по сравнению с прошлым годом экономно стекломассы 820 т, что дало возможность на этих же площадях выпустить дополнительно 1679 тысяч бутылок, за счет чего сэкономили условного топлива 349 тонн, электроэнергии — 167 тысяч квт-часов. Общая экономия составила 13 тысяч рублей. К тому же работа машинистов по одному наряду с применением КТУ дала много пользы.

Являясь наладчиком стеклоформующих машин, я раньше отвечал за работу одной машинистки, поэтому одна работала лучше, другая хуже, теперь наша бригада отвечает за работу обеих машинисток. Это дисциплинирует людей, рождает чувство коллективизма, взаимовыручки.

Наш цех стал работать лучше. За 11 месяцев 1982 года мы дали сверх плана 1333 тысяч штук бутылок. План реализации выполнен на 100,4 процента. Однако наши показатели могли быть лучше, если бы мы произвели отгрузку продукции по плану, но из-за отсутствия железнодорожных вагонов в сентябре — октябре на территории завода скопилось 5 млн. штук готовой продукции.

Предприятие не имеет надежного резервного обеспечения электроэнергией, из-за чего часто простои технологического оборудования. Мы просим помочь нам решить вопрос о строительстве резервной линии электропередачи. Да и само оборудование требует замены: оно изношено, запчастей нет, работать очень трудно. Но несмотря на трудности, коллектив нашего завода приложит все усилия к успешному выполнению плана 1982 года и пятилетия в целом.

В обсуждении доклада также приняли участие: И. В. Аббакумов — механизатор колхоза «Путь к коммунизму», Н. Н. Макарова — секретарь парткома Мезиновского торфопредприятия, Р. Н. Глазюкина — секретарь партийной организации Курловского района, В. Т. Христофоров — председатель колхоза им. Ленина, В. Т. Макаров — стеклозавод Иванинского стеклового завода, Н. И. Шулепин — директор Добрытинского карьероуправления.

По обсужденному вопросу участники пленума приняли разглагольствованное постановление.

ВКЛАД ДОЛЖЕН БЫТЬ БОЛЬШИМ

Состоялась городская отчетно-выборная конференция ДОСААФ, на которой в докладе о проделанной работе выступил председатель горкома ДОСААФ В. С. Ермолаев. Отметим, что нынешняя конференция проходит в знаменательное время, когда весь советский народ готовится встретить 60-летие образования СССР, докладчик подчеркнул, что члены ДОСААФ также сделали заметный шаг вперед в деле дальнейшего улучшения оборонно-массовой работы, пропаганды военных знаний, военно-патристического воспитания трудящихся, подготовки молодежи к службе в армии, развития военно-технических видов спорта.

За отчетный период увеличилось число первичных организаций, которые добиваются высоких показателей в своей работе. Ведущее положение в социалистическом соревновании занимают организации ДОСААФ завода стекловолокна, имени Дзержинского, особо чистого кварцевого стекла, текстильного комбината, ФЗО хрустального завода, горторга, треста столовых, ПТУ-13, средних школ № 12, 10, 14, восьмилетних школ № 7 и 9.

В городе получили дальнейшее распространение такие испытанные временем формы военно-патристической пропаганды, как лекции, чтения, лекции, беседы, вечера, встречи с ветеранами войны и труда, кинофестивали. В интересах воспитания молодежи активно используются Всесоюзный поход по местам боевой и трудовой славы советского народа, военно-спортивные игры «Зарница» и «Орленок». Приобрели широкую общественную значимость месячники и недели оборонно-массовой работы. Они проводятся совместными усилиями ДОСААФ, профсоюзов, комсомола и стали важным средством повышения активности в работе многих оборонных коллективов города.

Во всех средних школах города, профессионально-технических училищах, стекольном техникуме созданы классы и комитаты по начальной военной подготовке. Опыт показывает, что

хорошие результаты в таком важном деле, как подготовка молодежи к почетной службе в Советской Армии достигаются там, где организации ДОСААФ осуществляют конкретное руководство ими.

ДОСААФ вносит заметный вклад и в подготовку специалистов массовых профессий для народного хозяйства. Только за отчетный период подготовлено 420 мотоциклистов и шоферов-любителей. Развиваются военно-технические виды спорта. Сейчас в секциях при первичных организациях занимается более пяти тысяч человек. Стабильно на соревнованиях различных рангов выступают наши авиамodelисты, радисты, парашютисты, автомобилисты. Активно сдают члены ДОСААФ нормативы комплекса ГТО, за два года подготовлено 1800 спортсменов-разрядников.

Сделано немало. Но вместе с тем на конференции зашел большой разговор об имеющихся недостатках в деятельности общества. О них говорил довольно самокритично как сам докладчик — В. С. Ермолаев, так и выступившие в прениях: председатель первичной организации ДОСААФ завода стекловолокна Ф. Д. Разин, работник горвоенкомата А. Г. Кузнецов, председатель городской федерации радиоспорта В. П. Нестерев, председатель первичной организации ДОСААФ стекольного завода имени Дзержинского В. Н. Гейтман, работник городского штаба гражданской обороны А. П. Дугин, председатель первичной организации ДОСААФ вспомогательной школы М. А. Лебедев, второй секретарь горкома ВЛКСМ В. В. Овсянников, учитель начальной военной подготовки средней школы № 1 М. В. Анохов.

Отмечалось, что в первичных организациях заводов хрустального, арматурного, «Швеймаш», ПТУ-26, средних школ № 1, 2, 15 не полностью используются возможности для повышения качества подготовки молодежи к армейской службе. Серьезные недостатки в деятельности организаций ДОСААФ Гусевского торфопредприятия, мясокомбината, хлебокомбината,

кирпичного завода, молококомбината. Комитеты ДОСААФ крупных предприятий не занимаются созданием военно-спортивных оздоровительных лагерей, которые играют важную роль в совершенствовании знаний и навыков, полученных в процессе начального военного обучения.

Недостаточно в организациях ведется лекционная работа, а также подготовка специалистов массовых профессий для народного хозяйства. Необходимо возобновить работу городского спортивно-технического клуба, который бы координировал, контролировал и возглавлял всю техническую подготовку в первичных организациях.

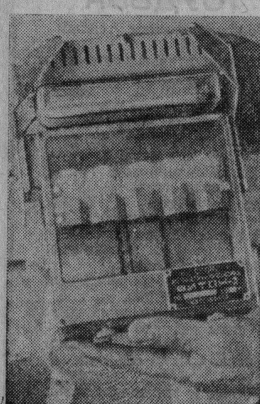
Многое следует сделать по улучшению военно-спортивной работы. Далеко не все коллективы ДОСААФ обеспечивают выполнение принятых обязательств по подготовке спортсменов-разрядников. Это прежде всего относится к первичным организациям Гусевского торфопредприятия, стекольного техникума, ПТУ-26. Городскому комитету совместно с профсоюзными и комсомольскими организациями предстоит большая работа по укреплению спортивно-материальной базы. В городе необходимы стрелковый и пневматический тир, о строительстве которых давно идет речь, парашютная вышка, кордотром. Мало еще спортивной техники, пневматического оружия, деталей для занятий радио- и авиамodelизмом, из-за чего заглохла прежде кипучая деятельность некоторых кружков. В то же время многие первичные организации и комитеты ДОСААФ мало проявляют заботы о хранении и правильной эксплуатации имеющейся спортивной техники.

Делегаты конференции обратили внимание не только на укрепление материально-технической базы организаций общества, но и на выполнение заданий по реализации билетов лотерей ДОСААФ, уплате членских взносов, призывали расширить сеть кружков для школьников по военно-прикладным видам спорта, на сдачу учащимися норм по стрельбе.

Вела конференцию секретарь горкома КПСС М. И. Крылова. На конференции выступил председатель областного комитета ДОСААФ Г. П. Крохин, присутствовал инструктор отдела пропаганды и агитации горкома КПСС И. В. Рунов.

По отчету горкома ДОСААФ и ревизионной комиссии принято соответствующее постановление. Избран новый состав городского комитета ДОСААФ, председателем которого вновь избран В. С. Ермолаев.

А. АРКАНОВ.



В Институте ботаники Академии наук Литовской ССР в течение последнего десятилетия ведутся исследования по космической биологии. Аппаратура созданная литовскими учеными, не раз побывала на борту орбитальных станций «Салют-6» и «Салют-7», где проводились эксперименты по изучению влияния факторов космического полета на высшие растения. Недавно вернулся из космоса прибор «Фитон-3», в котором модельное растение — арабидопсис — в условиях космического полета осуществило полный цикл своего развития.

НАДБАВКА К ПЕНСИИ

В соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» с 1 января 1983 года увеличивается с 10 до 20 процентов размер надбавки к пенсии по старости. В связи с этим документом редакция газеты «Ленинское знамя» обратилась к заведующей городским отделом социального обеспечения М. И. Титовой с просьбой разъяснить по этому вопросу. Ниже помещаем ее ответ.

Право на нее получают рабочие и служащие, непрерывно проработавшие на одном предприятии не менее 25 лет, а женщины, имеющие детей, — 20 лет. И еще условие: общий стаж работы пенсионера должен на 10 лет превышать необходимый для назначения пенсии. Это означает, что мужчина в обычных условиях труда должен отработать 35 лет, а женщина — 30 лет. Для тех, кто имеет право на льготную пенсию за работу в вредных условиях труда эти сроки соответственно сокращены до 30 и 25 лет.

Для начисления надбавки не имеет значения, когда работник приобрел необходимый непрерывный стаж, — непосредственно перед обращением за пенсией или в какой-то другой период своей трудовой деятельности. Этот стаж исчисляется календарно, без применения льгот — независимо от того, в каких районах страны и отраслях народного хозяйства человек работал.

При решении вопроса о начислении надбавки нужно учитывать только непрерывную работу на одном предприятии. Суммирование стажа работы на разных предприятиях, в том числе и одной системы, не допускается. Исключение из этого правила установлено только для тех, кто перешел на другую работу в связи с ликвидацией предприятия, сокращением численности или штата.

Не прерывается стаж в случаях временного (только временного) перевода на другое предприятие, призыва на военную службу, направили на учебу или за границу, перехода на выборную должность и увольнения в связи с болезнью или инвалидностью. Однако при этом требуется, чтобы человек вернулся затем на то же предприятие в сроки, которые предусмотрены в таких случаях для сохранения непрерывного стажа, имеющего значение для оплаты больничных листов. Это касается и жен военнослужащих.

Нужно также учитывать, что время, на которое прерывалась работа на данном предприятии, не включается в стаж, дающий право на надбавку. В него, правда, засчитывается выборная, освобождающая партийная, профсоюзная и комсомольская работа, но только на том же предприятии.

Не прерывается стаж в случаях изменения подчиненности, наименования и структуры предприятия. Он сохраняется и при переводе работника на другое предприятие, создаваемое на базе прежнего путем его разделения, слияния или присоединения. Это же правило действует и при переводе работника с одного предприятия на другое в составе всего структурного подразделения — группы, сектора, лаборатории, отдела, цеха и т. д.

Перевод рабочего или служащего из одной производственной единицы производственного объединения в другую рассматривается как перевод внутри предприятия. При переводе на предприятие, пользующееся правом юридического лица и не входящее в состав объединения, хотя и подчиненное ему, стаж не сохраняется.

20-процентная надбавка к пенсии будет начисляться работаю-

щим на 1 января 1983 года или позднее. Она будет устанавливаться как при назначении пенсии, так и при ее перерасчете. Заявление о перерасчете ранее назначенной пенсии работник должен подать администрации предприятия, где он работает в данное время. При этом, кому назначена пенсия до 1 января 1983 года, необходимо проработать не менее 4 месяцев подряд на постоянной работе, — только после этого они получают право на надбавку. Работа в качестве временного рабочего или служащего не учитывается. Кочегары и истопники, принятые на работу без записи «временное», считаются постоянными рабочими.

В тех случаях, когда записей в трудовой книжке недостаточно для исчисления непрерывного стажа, необходимо дополнительно представить и другие документы — справки предприятий, министерства, архивных или других компетентных органов. Заявление пенсионера со всеми этими документами администрация передает отделу социального обеспечения, который и решает вопрос об установлении надбавки. Для ее начисления не имеет значения, работал человек на условиях полного или неполного рабочего времени.

Женщинам, имеющим детей, надбавка за 20-летний непрерывный стаж будет устанавливаться независимо от числа детей и того, как долго она их воспитывала. Это относится и к женщинам, усыновившим детей. Документальным подтверждением может быть копия свидетельства о рождении ребенка, решение исполкома местного Совета об усыновлении.

Надбавка должна устанавливаться к основной сумме пенсии, исчисленной без учета других надбавок, — в том числе без учета действующей в настоящее время 10-процентной надбавки к пенсии за стаж. Пенсия со всеми надбавками не может превышать 100 процентов заработка, из которого она назначена.

И еще одно ограничение: за счет 20-процентной надбавки максимальный размер пенсии может быть повышен только на 10, процентов. Таким образом, пенсия в 120 рублей может быть увеличена только на 12 рублей. ПРИМЕР. Средний заработок 230 рублей. Основной размер пенсии 115 рублей, 20 процентов надбавки от 23 руб. общая сумма пенсии 138. Выплачивается будет пенсия от максимального размера 120 рублей и плюс 10 процентов от основного размера пенсии от 115 рублей — 11 руб. 50 коп. 120 рублей плюс 11 руб. 50 коп. К выдаче 131 руб. 50 коп., а не 132 руб.

Пенсионеры, которые до ухода на пенсию по возрасту не выработали требуемый непрерывный стаж и в трудовой книжке имеют запись об увольнении на пенсию по возрасту, права на двадцатипроцентную надбавку к пенсии иметь не будут, хотя после небольшого перерыва вернулись на работу.

Работающим пенсионерам, которые имеют право на эту надбавку, необходимо обращаться в отдел кадров по месту работы.

М. ТИТОВА,
зав. городским отделом
социального обеспечения.

НАМ ПИШУТ

ЮБИЛЕЙ БОЛЬНИЦЫ

В Золотковской больнице прошла встреча с ветеранами труда, посвященная 50-летию этого медицинского учреждения. В празднично убранном зале собрались сотрудники больницы, приглашенные гости. Вечер открыла главный врач больницы Н. М. Спиричева. Она поздравила присутствующих, отметила лучших сотрудников. С приветственным словом обратилась к собравшимся главный врач центральной районной больницы Р. И. Быкова. Она зачитала приветственный адрес администрации, партийной организации и райкома профсоюза ЦРБ.

Затем слово было предоставлено ведущей вечера В. С. Юдиной. Она рассказала об истории развития учреждения, представила слово для воспоминаний ветеранам труда. Первой выступила старейшая работница больницы В. Ф. Филиппова. С интересом присутствующие выслушали рассказ фельдшера

А. А. Карташовой о работе больницы в годы Великой Отечественной войны. С пожеланиями к нынешнему поколению медиков выступила бывшая медсестра К. С. Копылова.

С интересной программой выступили ребята детского сектора клуба стекольного завода им. Свердлова под руководством Е. В. Чубаровой. Участникам вечера поразились номера художественной самодеятельности, подготовленные работниками амбулатории, под руководством молодого музыкального руководителя клуба Л. Н. Кругловой. Большой популярностью пользовались песни в исполнении медсестры Л. П. Киндель.

С благодарностью к медикам от имени жителей поселка обратились директор стекольного завода им. Свердлова Л. С. Грибов и председатель исполкома поселкового Совета М. А. Колчина.

Ф. МУХИНА,
председатель профкома
Золотковской больницы.

ОТЧЕТ ДЕПУТАТА

В обеденный перерыв в конторе Красноводского лесопункта собрались рабочие и служащие на встречу со своим депутатом районного Совета В. П. Петренко, который рассказал о деятельности районного Совета с момента прошедших выборов.

Собравшиеся узнали, как выполняются наказы избирателей. По их просьбе в 1983 году бу-

дут газифицированы улицы Лесная и Первомайская поселка лесозаготовителей, очищен пруд и построена плотина в поселке Дубасово. В ходе встречи было задано много вопросов, на которые ответил депутат, заместитель директора Гусевского леспромпхоза Р. М. Куштов.

П. СМЕРНОВ.

НА СНИМКЕ: прибор «Фитон-3», вернувшийся из космоса в корабле «Союз Т-7», в котором развивалось модельное растение.
(Фотохроника ТАСС).

ИЗБЕЖАТЬ ПРОБЕГОВ ВХОЛОСТУЮ

В работе городского пассажирского транспорта всегда были проблемы, которые присущи не только Гусь-Хрустальному. Главным образом выходили из строя челночные автобусы. Пока их ремонтируют, нарушается график движения. В зимнее время несвоевременно очищали от снега улицы — снова сбой, в ненастную погоду, как правило, частично разрушается полотно дороги, и опять неувязка.

На мой взгляд, у транспортных есть резерв, позволяющий увеличить количество перевозок пассажиров на внутригородских маршрутах. Людям, ожидающим по несколько минут автобуса на остановках, всегда кажется странным, как отдельные «ЛАЗЫ», «ПАЗы» и другие наименования машины мчатся вдоль значительной части Гусь-Хрустального порожняком. Речь пойдет не о ведомственном транспорте, а об автобусах, которые должны отправляться по маршрутам района.

Обратимся к примеру. 29 ноября, время 13 часов. Автобус № 56-69 ЕЛН проследовал от вокзала до автопредприятия

порожняком. Буквально через несколько минут за ним едет автобус № 73-53 ВЛН. Он вернулся из рейса, и водитель не посадил пассажиров, ожидающих на остановках, промчался в сторону микрорайона.

25 ноября, время 10 час. 20 минут. Автобусы № 73-53, 22-76 следовали до вокзала без задержки, хотя на всех остановках стояли пассажиры. 30 ноября, время 10 часов. В сторону вокзала проследовало несколько автобусов, но ни один из них не остановился, чтобы довезти пассажиров.

Товарищи из АТП могут сказать, мол, у нас есть инструкции, правила и тому подобное. Возможно. Но разве сложно выдать водителю в подотчет несколько билетов и предупредить его, чтобы он на всех остановках сажал пассажиров, объявляя при этом: «Автобус следует до вокзала». Или: «Автобус следует до автопредприятия». Аналогичная картина наблюдается и на улице Интернациональной, когда автобусы порожняком едут в сторону заправочной станции. Почему бы водителям не позаботиться о

людях, простаивающих в ожидании машины?

Безусловно, при таком ведении порядка у шофера прибавятся дополнительные хлопоты, поэтому возникает необходимость материального поощрения. Думается, руководители автопредприятия изыщут такую возможность.

При подготовке этого материала пришлось столкнуться и с другим явлением, заслуживающим внимания. Как правило, после девяти часов дня до пятнадцати часов сокращается регулярность движения автобусов по всем городским маршрутам. Говорят обычно, что у водителей в этот промежуток времени начинается перемена. А нельзя ли ее упорядочить, чтобы избежать больших интервалов, чтобы пассажиры не торопились на остановки?

Руководители АТП постоянно совершенствуют работу пассажирского транспорта, проводят месячники контроля, путем анкетного опроса собирают предложения трудящихся. Все это позволяет улучшать движение автобусов, вести борьбу с нарушениями трудовой и финансовой дисциплины среди водителей состава. Думается, не останутся без внимания и предложения, высказанные в настоящей публикации.

И. ЧИКВАРКИН,
впечатанный корреспондент.

Под острым углом

ОПЯТЬ КРАЖА

«И куда только милиция смотрит? Заворовали совсем нас», — частенько ропщут работники Курловского райпо, упрекая сотрудников внутренних дел, якобы не принявших должных мер в отношении лиц, похищающих со складов запасные части.

А следовало бы этот вопрос адресовать самим себе. Ежегодно со складов пропадает имущество лишь потому, что хранятся материальные ценности плохо, а помещения требуют ремонта. Органы милиции неоднократно делали устные предостережения и письменные предписания о необходимости улучшения сохранности социалистической собственности.

Если курловским подросткам требуются запасные части к мопедам, мотоциклам, то не долговато думать, ребята смело идут к базе райпо. Они знают, что здесь всегда можно найти нужное. Дело в том, что охрана тут отсутствует, надежных представителей на пути расхитителей нет. Вот пример. Несовершеннолетний С. Бокос совершил кражу мопеда со склада райпо. «Велик был соблазн, чтобы не покататься на бесплатном мопеде. Склад никто не охраняет», — сознался парень. А ведь до этого случая райпо получило представление о принятии мер, чтобы в дальнейшем не допустить кражу.

Успешно трудится коллектив столовой № 9. План по товарообороту за одиннадцать месяцев текущего года перевыполнен. В столовой ежедневно обслуживается до 4500 человек, в числе их большое количество коллективных посетителей.

Обслуживание посетителей проводится хорошо, организованно. Обеды готовятся на высоком уровне.

В столовой образцовый порядок. В зале чисто, квалифицированно сервированы столы,

четко организован труд сотрудников буфета, кулинарного цеха, кухни. Здесь ведется повседневная работа по экономии хлеба. Красочно оформлены рекламные, проведена рационализация меню, в результате за последние полугодию в два раза уменьшились хлебные отходы. В этом сказывается организующая роль директора столовой Г. И. Кривницкого. Хорошая работа поваров и кулинаров —



ЛЕНИНГРАД. Миниатюрный цифровой электронный термометр для быстрого определения температуры в любой точке тела человека создан в Государственном специальном конструкторском бюро теплофизического приборостроения Союзнаушприбора.

НА СНИМКЕ: новый термометр демонстрирует инженер Т. Г. Марфеев.

Телефон Н. Беркетова

(Фотохроника ТАСС)

НАШ АДРЕС:

601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина, д. 19/16. ТЕЛЕФОНЫ: редактора 29-16, зам. редактора 39-32, ответственный секретаря 38-67, отделов: промышленного 28-40, сельскохозяйственного и бухгалтерии 34-55, писем 28-43.

Гусь-Хрустальная типография Владимирского управления по делам издательства, полиграфии и книжной торговли
Адрес: ул. Калинина, 18. Газета выходит четыре раза в неделю, печать высокая, объем 1 печатный лист.

Ж. 11224

Заказ 5332

ГОЛУЗЫЙ ЭКРАН

10 ДЕКАБРЯ, 1 программа.
8.45—Творчество юных. 9.15—«Попечители». Спектакль. 14.50—Док. фильм. 15.30—Горизонт. 16.30—«Новь подмосковного села». 17.00—Концерт. 17.20—«Знаменосцы трудовой славы». 17.35—Спортклуб. 19.00—Подвиг. 19.30—К 60-летию образования СССР. 21.35—Русский музей.

2 программа. 18.45—Играет В. Ковтун. 19.00—Клуб кинопутешествий. 20.15—Это вы можете. 21.35—«Два дня в начале декабря». Фильм.

11 ДЕКАБРЯ, 1 программа. 8.40—Концерт хора русской песни. 9.35—50-й юбилей «Спортлото». 9.45—АВВГ Дейка. 10.15—Для вас, родители! 10.45—Гомансы исполняет А. Розум. 11.05—Советы и жизнь. 11.35—Концерт. 12.05—Гандбол. Женщины. Матч команд физической группы. 12.35—Поз-

зия. Марина Простаева. 13.20—Концерт. 14.00—Русский музей. 14.45—Фильм о детях. «Петьки в космосе». 15.50—Беседа политического обозревателя. 16.20—По нашим письмам. 17.05—В мире животных. 18.05—Содружество. 18.35—«Моя семья». Фильм. 21.35—«Я жил на земле» в этом сила моя...». О творчестве французского актера Жерара Филлипа. 22.45—Поэт Е. Серкбаев.

2 программа. 8.15—Если хочешь быть здоров. 8.25, 15.05, 15.30—Док. фильмы. 8.55—«Два дня в начале декабря». Фильм. 10.10—Утренняя почта. 10.40—Камера смотрит в мир. 11.40—Программа Узбекского телевидения. 12.45—Мастера советского кино. 14.45—Концерт. 15.15—Международное обозрение. 16.00—У театральной афиши. 17.00—Турнир по настольному теннису. 17.45—Музыкальный театр. 18.15—Вечер в Большом театре СССР, посвященный 100-летию со дня рождения Я. Коласа. 20.15—Здоровье. 21.35—«Верить, не верить!». Фильм.

Заместитель редактора
С. Е. ЛЕБЕДЕВ.

«Приглашаем на курсы токарей-универсалов одиночных (холодных) мужчин, уволенных в запас из Вооруженных Сил СССР в 1979—82 гг. и имеющих среднее образование. Приглашенные обеспечиваются общежитием.

Срок обучения 6 месяцев. Стипендия 100 рублей. Разовое бесплатное питание. После окончания курсов работа со сделкой оплатой труда предоставляется только в г. Северодвинске, на жителей которого распространяются льготы, в частности: посяной коэффициент в размере 40 проц., заработная плата всех работающих увеличивается на 10 проц. по истечении каждых шести месяцев работы (до 80 проц.).

Предоставляется ежегодно отпуск 30 рабочих дней. Один раз в три года оплачивается проезд к месту отпуска и обратно. Выплачиваются подъемные до 2-х тарифов и проезд за дорогу, бронируется жилье. Средняя заработная плата в перспективе до 400 рублей в месяц.

Начало занятий 10 и 31 января 1983 года. Заявление на курсы вместе с автобиографией высылать по адресу: 164503, Архангельская обл., г. Северодвинск, ул. Октябрьская, 2. СПИТУ-28 и ждать вызова, где будет, возможно, указана уточненная дата начала занятий.

Владимирская областная контора пчеловодства производит набор на курсы подготовки районных зоотехников по пчеловодству и пчеловодов для колхозных и совхозных пасек. Срок обучения на курсах полтора месяца с отрывом от производства. За период учебы выплачивается стипендия.

На курсы зоотехников принимаются лица со средним или высшим образованием по специальности агрономы, зоотехники, ветработники и в возрасте от 20 до 40 лет.

На курсы пчеловодства принимаются лица, имеющие образование не ниже 8 классов в возрасте от 18 до 55 лет.

За справками об условиях работы и учебы обращаться в контору пчеловодства по адресу: г. Владимир, ул. Луначарского, д. 12-6.

— 2 —

Гусь-Хрустальному заводу «Рембытмашприбор» на постоянную работу требуются: ученики по ремонту сложно-бытовой техники, ученики по приему часов, нормировщики.

Обращаться: проспект им. 50-летия Советской власти, д. 3, отдел кадров, тел. 35-15, или в отдел по труду при горисполкоме.

— 2 —

Опытному стеклянному заводу Гусевского филиала института стекла на постоянную работу требуются: контролеры стеклового производства, сверловщики и упаковщики стеклоизделий, электромонтеры, трактористы, каменщики, механики транспортного цеха.

Обращаться в отдел кадров филиала института стекла или в отдел по труду при горисполкоме. 2—2

Гусь-Хрустальное бюро путешествий и экскурсий начинает заключение договоров на экскурсионное обслуживание в 1983 году. Предлагаются всевозможные путевки на отдых продолжительностью от 10 и 15 до 20 дней с проживанием на турбазе, в гостинице, частном секторе, путешествия по стране продолжительностью от 3 до 7 дней, автобусные путешествия на субботу и воскресенье, экскурсии по городу.

Адрес бюро: ул. Калинина, 19/16, бюро путешествий и экскурсий, тел. 29-89.

2—3

Гусевской леспромхоз прини-
мает от населения города и района шишки сосны и ели по цене за 1 кг. сосновых шишек—43,8 коп., ели—19,3 коп.

Примемка заготовленных шишек производится всеми лесничествами. Места сбора шишек определяются по согласованию с работниками лесоохраны.

Гусь-Хрустальному районному производственному управлению бытового обслуживания на постоянную работу требуются: мастер-контролер, главный бухгалтер, инженер по кооперации, шофер на автомашину ГАЗ-53, кассир.

Обращаться: ул. Комсомольская, 28, РПУ или в отдел по труду при горисполкоме. 3—3

КИНО

КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»
10 декабря новый цветной широкоэкранный художественный фильм **ИЗБАВЛЕНИЕ** (2 серии).

Сеансы: 10.30, 13.10, 16, 18.20, 20.40.

На детском сеансе в 9 часов 11 декабря художественный фильм **ЗОЛОТОЙ КЛЮЧИК**.

КЛУБ ИМ. ЛЕНИНА

10 декабря художественный фильм **МСТИТЕЛЬ** (2 серии). Сеансы: 15, 18, 21 час.

КЛУБ СТЕКЛОЗАВОДА ИМ. ДЗЕРЖИНСКОГО

10 декабря художественный фильм **ТАВОР УХОДИТ В НЕБО**.

Сеансы: 17.30, 19.10, 21 час.