

ВЫСОКОЕ

Орган Гусь-Хрустального городского и районного комитетов Номинистического партии Советского Союза, городского и районного Советов народных депутатов

Газета основана № 10
3 сентября 1930 г. (10006) ВТОРНИК, 18 ЯНВАРЯ 1983 ГОДА Цена 2 коп.

ВЫСОКИМ ТРУДОВОЙ РИТМ— С ПЕРВЫХ ДНЕЙ 1983 ГОДА Работать ПОМОГАЕТ СОРЕВНОВАНИЕ на совесть

Ноябрьским (1982 г.) Постановлением ЦК КПСС и Советом Министров СССР о повышении ответственности, об укреплении дисциплины на всех участках работы. Это не случайный шаг. Мы знаем, что социалистическое хозяйство требует высокой организованности и порядка. И задача наша не только поощрить принципы социалистического хозяйствования, выполняющие для нас и обязанности по договору, но и безусловно соблюдать законы, беречь, по возможности относиться к общественной собственности, но и соблюдать ее.

Мы работники центральной заводской лаборатории завода им. Дзержинского, с большим удовольствием восприняли указание Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова, содержащее в его речи на ноябрьском пленуме ЦК КПСС, на котором он сказал: «Следует решительные повести борьбу против любых нарушений партийной, государственной и трудовой дисциплины».

В нашем коллективе нет нарушителей трудовой дисциплины, и в этом нам положительный результат дает заслуживание старших инженеров на партийных собраниях о роли мастера и воспитателя коллектива, о личном вкладе каждого в выполнение пятилетнего плана. Чувствуется большая ответственность во всех вопросах как со стороны начальства, и со стороны мастера, что в свою очередь помогает, ответственность у каждого работника ЦЗЛ. Очень хорошо мы подобрали мастеровый состав, который полагает пример, дисциплины, дисциплинированности в строго приписанной с подчиненными этими инженерами, как Ф. М. Горбана, Л. К. Митрофанова, А. М. Понская, А. Ф. Кулина и другие. Считно, что там, где нет примера со стороны руководства, со стороны старших товарищей, там и кроется дисциплина.

Наша предпосылка по укреплению трудовой дисциплины— это прежде всего— усиление производного рывка на заводе, чтобы повысить ответственность руководителей участка, связи по созданию трудовых форм труда, где бы строились связи с производством со стороны товарищей по работе.

Эта предпосылка по обеспечению насущными— первостепеннейшими задачами в сфере управления, обслуживания, коммуналного хозяйства, службы быта, бытовых коммунальных, чтобы рабочие могли полностью их осуществлять и свободное от работы время.

Н. ЧУВАКОВА,
лаборант ЦЗЛ
завода им. Дзержинского

В тех же объектах завода, им. Свердлова на единый район работает десять комбинатских бригад шпифонных-алмазных. Среди комбинатских бригад развернуто соревнование за лучшее выполнение своих заданий. О действительности этого соревнования можно судить по итогам прошлого года. Намного раньше срока выполнения годовое задание алмазные комбинатские бригады, руководимой харьковским коммунистическим трудом В. Я. Царьковым. Годовое задание коллектива завершено 27 октября и дополнительные рабочие дни выполнены на 50 тысяч рублей. Велел за этой бригадой 30 октября работала бригада на выплавке свинца алмазными рабочими бригадами на свем № 1, где бригадиром Б. А. Гулянов. С высочайшими показателями завершили год бригады свем № 1 В. Г. Елизаров, на свем № 2 М. С. Дедюхин, на свем № 1 Н. Н. Зайцев и другие.

Сейчас эти бригады идут в авангарде соревнования, успешно справляясь с планом первого месяца нового, 1983 года.

О. ЦАРЬКОВ,
раб.

Идут в авангарде

Высокопроизводительное задание для января на 5—10 процентов. Коллектив машинно-напного завода «Красное Уго», Испытывая производственный экономический расход сырья, материалы, электроэнергия, малые строгий контроль за выполнением пятилетнего расписания, крепя трудовую дисциплину, отдельные бригады, участки, свем переключают нормы выработки в эти дни января на 5—10 процентов. Коллектив машинно-напного завода «Красное Уго», Испытывая производственный экономический расход сырья, материалы, электроэнергия, малые строгий контроль за выполнением пятилетнего расписания, крепя трудовую дисциплину, отдельные бригады, участки, свем переключают нормы выработки в эти

Животноводство—ударный фронт

МЫ ПЕРВЫЕ В ОТВЕТЕ

Труженики фермы нашего хозяйства потапливали потрудились во втором году пятилетия. Плани и социалистическая ответственность по производству и продаже государству мяса, молока, шерсти успешно выполняются. И нынче, середина второго пятилетия, мастера завышенного решения поставили своей целью обеспечить надой молока на менее, чем фуражную корову на менее, чем 2000 килограммов. И возможности для этого у нас есть.

И работу на молочном комплексе, где внедрена потапливаемая система производства молока. Постоянно действующий нормоконт, исключение бурных смесей, беспрерывная доставка полноценного фуража и другим обеспеченным постепенное повышение производительности скота. В прошлом году надой молока по комплексу на каждую фуражную корову по 2000 килограммов, а в текущем году выработано его на 250 тонн больше, чем в предыдущем. В нынешнем году обязательство двоек комплекса—увеличить производительность коров и свем на 250 килограммов против прошлого года.

Для труда животноводов созданы все условия. Хорош оборудован и освещен. В помещениях горячая вода, центральное отопление. Оборудован уютный

Социалистические обязательства

КОЛЛЕКТИВА ГУСЬСКОГО ОРДЕНА ОКТЯБРСКОГО РЕВОЛЮЦИИ ХРУСТАЛЬНОГО ЗАВОДА ИМ. 60-ЛЕТИЯ СОЮЗ ССР НА 1983 ГОД

Принимая к исполнению решение ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, сессии Верховного Совета СССР, руководствуясь указаниями, выходящими в речи Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропова по повышению ответственности, об укреплении дисциплины, об осуществлении строгого режима экономии, коллектив завода принимает на 1983 год следующие социалистические обязательства: за счет лучшего использования внутренних резервов, значительного роста производительности труда на всех участках производства, досрочно, 29 декабря 1983 года, выполнить плановый задание по производству и выпуску своей продукции на 150 тыс. рублей.

В целях дальнейшего ускорения научно-технического процесса, механизации, модернизации оборудования и совершенствования технологических процессов внедрить следующие мероприятия: совершенствовать конструкцию существующих механизмов; механизировать процесс извлечения алмазных граней на малых сложной конфигурации; освоить машину УПС-19 для нанесения алмазных граней на средние стеклозакладки; механизировать систему отстойников отработавшей зольной смеси в процессе химической доводки стекла; освоить вагонетки механизированного производства стекла с увеличенным содержанием стеклоса.

За счет организационно-технических мероприятий получить от существующего оборудования численности 60 человек и перейти с ручного труда 12 человек.

Осуществить комплекс мероприятий по повышению качества продукции и качества трудовой деятельности с государственными знаками качества в общем объеме производства до 15,3 процента. Достичь выработки изделий первого сорта до 77,3 процента. Завести выпуск 12 тысяч новых изделий.

Осуществлять мероприятия по экономии расходования сырья и топливно-энергетических ресурсов за счет снижения расхода топлива и брака, сэкономит 145 тысяч рублей, повысить коэффициент 190 тонн, электроэнергии 200 тыс. кВт-часов, топливной энергии 150 Гкал, сырья и материалов 210 тонн.

Получить сверхплановый прирост за год на 150 тыс. рублей, снизить себестоимость продукции на 0,5 процента. От внедрения рационализаторских предложений и изобретений получить условно-оценочной экономической эффект в 200 тысяч рублей.

Добиться сокращения времени обработки вагона МПС на 10 процентов против года прошлого года.

Выполнить комплексный план социального развития коллектива, ввести в эксплуатацию 74-квартирный дом с площадью 900 кв. м, ввести в эксплуатацию 145 новых рабочих, повысить квалификацию не менее 1000 человек, охватить экономической школой 2000 человек.

Поддерживать почин москвичей «Есть и слава по труду», за счет участия организации труда, усиления борьбы с бесхозяйственностью, нарушениями трудовой, производственной и государственной дисциплины снизить потери рабочего времени на два процента против прошлого года.

Участия в выполнении Производственной программы, довести выполнение свем и подобно хозяйстве до 250 тонн. Сдать в заводскую школу 160 центнеров сырья. Пролить трудящимся для оптимизации работы на заводе сельскохозяйственной техники, автобусе корова у урожае.

Добиться подержания знания «Предприятие коммунистическому труду и высокой культуре».

Продолжить социалистическое соревнование с коллективом ордена Трудового Красного Знамени Дзятловского хрустального завода.

обязанности. И всегда забывают, чтобы коровы были всегда здоровыми, чистыми, чистыми. Доярким коровым и до больше фуража, но и суетливости не столько потому, что в свой спрос будет аперди. Особое внимание обращают на процесс дойки. Вызвал и промассажировать вымя, подложить аппарат. Перед окончанием дойки подложить аппарат, массировать вымя, промассировать сосок. Служа, что в сосуду, что в сосуде, что в сосуде, не полагать, что потому аппаратура перемещается на лачи машины, организованно рациональное кормление скота, подготовлены теплые помещения. И работать с удовольствием.

В прошлом году я выдал группу первоклассной исторической породы. Пришлося немало потрудиться, чтобы получить в первую очередь от них максимальную продукцию. Само слово «райский» означает единение с животными доярки. Необходимо приучить корову к отяде молока с помощью аппаратуры, нести по ступеням массажировать вымя, воспитывать в ней настойчивость молчаливости. Мой труд не пропал даром: за год надой молока на каждую фуражную корову моей группы составил 2480 килограммов.

Ознакомившись с решениями ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, и решила в нынешнем году добиться еще больше. Из собственного опыта и знаю, что высокая производительность скота не только зависит от отношения доярки к скоту

Г. АГАФОНОВА,
доярка молока им. 16
октября

На снимке: Г. Агафонов,
Фото А. Зубанова.

100