

МЕТАЛЛОЛОМ— ХЛЕБ МЕТАЛЛУРГИИ

СВЕДЕНИЯ

О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА «ХЛЕБА МЕТАЛЛОЛОМА» ПРЕДПРИЯТИЯМИ И ОРГАНИЗАЦИЯМИ ГОРОДА, ИМЕЮЩИМИ МЕСЯЧНОЕ ЗАДАНИЕ ПЯТЬ ТОНН И ВЫШЕ

В первой графе — наименование предприятий, по которой — задание на февраль, в третьей — фактически, в четвертой — плюс — минус, в пятой — задание на март, в шестой — фактически, в седьмой — плюс — минус к 1982 году (за тонны).

Завод «Шпейсман»	22	21	1,14	45	59	14
Арматурный завод «Красный						
Пробираторский	88	88		176	215	+29
Текстильный комбинат	133	149	+16	266	316	+50
Завод им. Дзержинского	98	96	-2	196	186	-9
Опытный завод филиала ГПС	5	5		10	7	-3
Хрустальный завод	30	27	-3	61	32	-8
Завод особо чистого						
закаленного стекла	24	21	-3	49	42	-7
Завод железобетонных изделий	20	21	+1	41	43	+2
СМУ-14	5	5		10	7	-3
СМУ-22	5	2,5	-2,5	10	4	-6
УМРС-2	8	10	+2	16	19	+3
Завод сельскохозяйственной	18	21	+3	36	44	+8
Торфопредприятие	83	68	-15	167	160	-7
Торфопромышленное хозяйство	80	41	-49	160	91	-69
Торфопредприятие	13	6	-7	26	18	-8

Хорошо известно, что металлы не могут обходиться без металлического лома. Давая вторую жизнь металлу, мы тем самым экономим металлургический сырьевой, топливный и энергетический ресурсы.

Важно, чтобы и сданные ломы учитывались при планировании общего объема металлолома, а также сортировании. Но, к сожалению, сегодня приходится отметить, что для некоторых руководителей предприятий и организаций выполнение плана по сдаче вторичного сырья не стало законом. Отдельные руководители ссылаются на отсутствие металлолома. И в те же время не отказываются от вышеуказанных организаций во время проверки предприятия.

При проверке предприятий выяснилось, что территории завода им. Дзержинского не собирают, а заносят все металлолом в сырьевую яму. Так, например, на заводе им. Дзержинского у шлака производства жаростойкого стекла накопился разбросанный металлолом в районе старой вагонной, где он должен был находиться. На заводской площадке стали смешиваться с чужим и вносить в общий склад.

СМУ-14 и железобетонные изделия в наличии достаточно много, однако, план не выполнен. Это говорит об отсутствии надзора за выполнением задания.

Важно отметить, что на многих предприятиях не могут оказать народные контролеры. Должны следовать проверки, чтобы не было нарушений при сдаче металлолома, в целях и строгой сортировки с металлами, и соблюдения установленного объема сдачи ценного сырья. Этим самым народные контролеры несут ответственность за выполнение задания.

М. ВОЛКОВ,
уполномоченный по городу.
«Вторичность»

Юрий Сергеевич Хронов работает модельщиком в отделе главного механика хрустального завода. Уважая коммунистическую квалификацию все работы выполняет только на отлично. Юрий Сергеевич награжден медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

На снимке: Ю. С. Хронов.

Фото В. Копиловца.

ПО ЛИЦЕВЫМ СЧЕТАМ ЭКОНОМИИ

Залог успеха — бережливость

На Иваншине стеклозаводом проводится большая работа по экономии и бережливости в использовании сырья и материалов. В этом году будет получена в результате экономии 100 тысяч рублей. Выделяется на проведение новых мероприятий по экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов. В этом году будет получена в результате экономии 100 тысяч рублей. Выделяется на проведение новых мероприятий по экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов. В этом году будет получена в результате экономии 100 тысяч рублей. Выделяется на проведение новых мероприятий по экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов.

В результате по итогам работы за 1982 год завод успешно выполнит производственный

план, который был поставлен перед ним. В этом году будет получена в результате экономии 100 тысяч рублей. Выделяется на проведение новых мероприятий по экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов. В этом году будет получена в результате экономии 100 тысяч рублей. Выделяется на проведение новых мероприятий по экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов.

Хороших успехов в выполнении задания по экономии достигли работники завода. В этом году будет получена в результате экономии 100 тысяч рублей. Выделяется на проведение новых мероприятий по экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов.

За счет бережного отношения и экономии материалов и энергии завод сэкономил за 1982 г. сырья и материалов на десятки тысяч рублей. На эти средства завод сможет выполнить задание по экономии.

Ю. БЫКОВА.

Орган Гусь-Хрустального городского и районного комитетов Коммунистической партии Советского Союза, городского и районного Советов народных депутатов

Газета основана 3 сентября 1930 г.	№ 40 (10036)	ПЯТНИЦА, 11 МАРТА 1983 ГОДА	Цена 2 коп.
---------------------------------------	-----------------	-----------------------------	-------------

Животноводство — ударный фронт

КВАРТАЛЬНЫЙ — ДОСРОЧНО

Соревнуясь на успешные во всем колхозе, колхозники и работники животноводства добивались в феврале значительных производственных успехов.

Колхозники ферм колхозов им. 16 годовщины Октября, «Вперед», им. Идана, «Знамя труда», «Знамя труда» уже доставили на закупочные пункты количество мяса, предусмотренное планом первого

квартала. Так, из колхоза им. 16 годовщины Октября отправлено мяса весом 920 центнеров, почти в два раза больше запланированного. В колхозе «Вперед» прибавилось к выполнению квартального плана по продаже мяса государству в колхозах «Рассвет», «Известия Советов», «Путь к коммунизму».

Мастера машиного дела колхозов им. Ленин, «Буревестник», им. 16 годовщины Октября, колхоза «Гусевский» и колхоза «Буревестник».

Мало остается молочной продукции из колхозов им. Идана и «Знамя», некоторых других хозяйств.

В. ТАРАНОВ

НА ОСНОВЕ БРИГАДНОГО МЕТОДА

XXVI съезд КПСС отметил важность развития бригадного метода организации и оплаты труда. Бригадный метод — один из эффективных способов повышения производительности труда, ускорения научно-технического прогресса, укрепления производственной дисциплины. Колхозники нового образца, работающие на едином рабочем месте, несут ответственность за выполнение плана, несут ответственность за выполнение плана, несут ответственность за выполнение плана.

Определенный опыт работы по бригадному методу накоплен в колхозе по выводу субпродуктов торфобрикетов на Мезовском торфопредприятии. Разработана система морального и материального стимулирования за ударный труд.

Бригадная форма организации оплаты труда уже внедрена в 1981 году. Был определен технологический процесс бригады объединяет рабочих четырех смен, численный состав 44 человека. На общем собрании колхозники выбрали совет бригады.

Важнейший вопрос при бригадном методе оплаты труда — распределение коллективного заработка с учетом величины выработки каждого рабочего в общий результат. Правильное его распределение мобилирует коллектив на достижение высоких производственных успехов.

На нашем предприятии заработная плата, начисленная по коллективной выработке, делится между членами бригады пропорционально отработанным часам и тарифным ставкам. Сдельный прирывок распределяется между членами бригады по коэффициенту трудового участия (КТУ), где учитывается опыт, квалификация работника, фактические возможности, выполнение работ по производственным заданиям. КТУ устанавливается советом бригады.

В период работы бригады по новому увеличился прирост

Много внимания в цехе уделяется сокращению затратного труда. Механикаторы на полуавтомате торфобрикетов на платформе уложили колес и автомашину, частично торфобрикетов в вагоны.

С первых дней пятилетки коллектив цеха обеспечил выполнение плана выгрузки продукции. План 1981 года выполнен 14 ноября, а план прошлого года — 22 ноября, в настоящее время работает в счет мая третьего года.

По итогам работы в 1981—82 годах бригада выходила по общему плану по Всесоюзному социалистическому соревнованию, награждена орденом Дзержинского и занесена на Всесоюзную доску почета ВДНХ СССР. Все члены бригады награждены знаком «Ударник XI пятилетия» бригады Д. М. Буторин, присвоения В. И. Конухов, су-ммирования И. И. Кочетов, Л. А. Антонова и заслуживший награды Д. Востров награждены орденом металлами ВДНХ СССР.

Коллективные бригады и цеха в целом поддерживают почин трудового соревнования. В этом году, работая, предпринимая личные счет экономии. За два дня, в течение которых бригады и электромонтеры на 6500 рублей. Следуют они и в будущем, а также в будущем XI пятилетки — 115-8 доведения со дня рождения В. И. Ленина.

Р. ГОРДОВА,
начальник отдела труда
Мезовского
торфопредприятия

Зональный семинар

За
с обществе

по ведутся беседы. Прибывшие из мест заключения граждане ощущают поддержку, трудоустраиваются. Дружина - колхоза

тесную связь
ными форми

Выступавшие на собрании

ОБЩЕСТВЕННЫМИ

работе собрания актива
яда участие секретарь рай-
а партии В. Н. Мемочова.
И. НИКОЛАЕВ.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ ПРИНЯЛИ КО

после принятия новых социалистических обязательств и коллективного договора были вручены награды победителям

ДОГОВОРЫ

В. СЕМЕНОВ.

ПОМНИМ ИМЕНА ГЕРОЕВ

ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

казом по торгу Е. П. Пальчи
ковой объявлен строгий выго.
вор, она будет лишена преми
альной доплаты на сто процен
тов.

И учатся, и отдыхают

Профсоюзная жизнь

После принятия новых социалистических обязательств коллективного договора были вручены награды победителей.

ДОГОВОРЫ

В. СЕМЕНОВ.

ДЕНИНСКОЕ ЗНАНИЕ 3 СТР 11 МАРТА 1933 ГОДА

Тираж 24000 Ж. 10893 Заказ 1173