

И ТЕБЕ,
СТЕР!

P

На опытных заводах хорошо проводятся беседы агитатор Н. М. Сидорова, а в научном подразделении агитатор Г. А. Асташина. Уже в 1983 году агитаторы провели беседы по актуальным темам современности. Все агитаторы проводят обоснование работ работы коллектива по материально, а за год обосновали много принимаемые социалистические обязательства и высокие творческие планы, а также принятие повышенных социалистических обязательств и честь знаменательных дат.

Контроль за работой агитаторов осуществлялся руководителем агитколлектива путем проверки дисписков, индивидуальных бесед, проведения семинаров агитаторов по обмену опытом работы. Лучшими агитколлективами в числе выработок является смена № 2, руководимая старшим мастером В. И. Монисевым, смена № 1, руководимая старшим мастером А. К. Кардановым.

Л. КОВАЛЕВА,
старший инженер.

— В условиях тендиды комбинация помощник мастера это, если можно так выразиться, микропредприниматель. За ним нормы закрепляются 38 ставок, бригада рабочих. И за все, что к этому относится, несет полную ответственность. Тут и правность оборудования, и исполнение плана, и моральный психологический климат в коллективе. Словом, нет такого проса, который не коснулся бы этого руководителя среднего звена.

И тут же начальный про-
водства в подтверждение сво-
ей мысли рассказал, что когда
комбинат был еще в стадии
по проекту, на повышению
по обслуживанию оборудо-
вания, то одним из первых
сделал Николай Шувалов.

Не хватало людей. Оли-
гели, другие ушли в отпу-
ску. Чем заменить отсутствующих
А что если попробовать тем
количеством людей обслужи-
вать больше станков? Попробовали.
Конечно, напряжение возросло.
Тут уж действовал не только
разговор, но и личный подвиг
одного из самых близких

Как быть? И все же на семейном совете решили: как бы трудно ни было, Николаю надо учиться. Рано или поздно придется это сделать, так как на предприятии началась коренная реконструкция, и все старое оборудование будет заменено новым. Но специалисты нужны сейчас. А раз так — решено!

Ее он выработал в себе за последние годы депутатской деятельности в беседах с избирателями: третий созыв подвигается к народным собраниям в городском совете. Ни-

Л. КОВАЛЕВА
старший инженер

А. ШИРШИН,
рабнюр пос. Мезиновский.

янно повы-
добросовест-
у присвоено
нистического

ВЕСЕННИЕ ЗАБОТЫ ПЧЕЛОВОДА

Масло растительное—500 г.,
масло камфорное —300г.,нафта-
лин—100—150 гр.

Масло растительное подо-
греть, но не кипятить, раство-
рить в нем нафталин и охла-
дить до комнатной температу-
ры и добавить камфорное мас-
ло. Этим составом намазать
пеленку и положить на дно улья
вечером, а утром вынуть, ле-
но, не закрывая. Обработку
производить 3 вечера, сделать

Н. ЛАРИНА,
старший зоотехник — пчеловод
Гусь-Хрустальный района.

Подождал начальник производства Н. А. Зацепин, спрыгнул с машины и сказал:

— Что, правятся станочки?

— Хочу ими овладеть. — от-

— Стараюсь совместить приятное с полезным, — отшучивается он.

Добрая мечта. И можно не сомневаться в том, что она осу-

А. ЧУМАК

Действительная ПОМОЩЬ

РЕЗЕРВОВ ЕЩЕ МНОГО

В краевое уполномоченное заводское отделение народного контроля, с докладом выступил представитель народного контроля С. Мамаров. Он сказал, что авторитет народного контроля на заводе высок. Не раз народным контролем выявлены нарушения, связанные с перед администрацией предприятия о принятии решительных мер к тем, кто допускал нехозяйственность, расточительство, не бережливость, на счету дзозорных крепостников. Но заводу немало добрых дел, заслуга таких товарищей, как: А. А. Кудряков, А. И. Козлова, Т. И. Куликова, А. И. Семенова, А. Н. Крылин и многих других. На заводе выявлено нарушение хранения сырья, топлива. Попытка была

За 1982 год проведено 12 рейсов и проверок по 8 вои-
скам, народные контролеры де-
лали по 4-5 рейсов, контро-
лировали состояние грузо-
транспорта, состояние тру-
довой дисциплины, экономиче-
ское состояние предприятия, мате-
риала, часто проверяли мате-
риалы, поступающие на склад,
отдела материально - техниче-
ского снабжения, условия хра-
нения, состояние складов, стро-
ительство, хранение и са-
мостоятельную работу, не ис-
пользование рабочего време-
ни, выполнение мероприятий по
упрощению процессов, целесоо-
бразности, экономичности.
В результате проделанной ра-
боты на заводе снизилось коли-
чество брака, количество трудовой
дисциплины. В 1982 году по
6 случаев, тогда как в 1981 го-
ду - 9, административные от-
числения - 12, а в 1982 году -
1981 г. до 60, а в 1982 году -
снижен в числовых дан-
ных на предмет, а в 1982 году
на предмет, а в 1982 году
работы даваемые.

В прошлом году коллектив завода добился неплохих результатов в экономии топливно-энергетических ресурсов. Сэкономлено 100 тысяч кВт·ч электроэнергии, 237 тонн жидкого топлива. План выполнен почти во всем технико-экономическом отношении. Однако самым большим поводом для беспокойства контролеров. На заводе еще не налажена система учета потерь электрической энергии, электроэнергии, тепла. Особенно много теряется при транспортировке топлива. В период распада сырьевых комбинатов заводы, в том числе завод, обязаны поощрять бригады, достигшие экономии сырья. Однако нас на заводе переубедили. Прибыль, а не сырье, масла, подкаты препаратов, и т.д. работы должны стать объектом внимания. Ну как контролировать? Ну как четко продумать, спланировать по экономии и беречь? В этом деле помогает электротеплоде, РСУ.

В вренях по докладу вы-
ступили П. С. Пушилов —
главный инженер завода, Р. С.
Староверова — факельный цех,
химпрепаратов, А. И. Семенов
— бригадир слесарей креоло-
инового цеха, Л. Г. Абрамова —
начальник цеха химпрепаратов,
М. В. Бузунова — начальник
ОТК завода. На собрании вы-
ступил председатель городского
комитета народного контроля
М. И. Гущин.

В. ФИЛИППОВ,
старший мастер
креолоинового завода.



ИЗ ЧЕГО СКА ПО

[illegible]

В прошлом году на предприятии зарегистрировано 500 случаев нарушений трудовой общественной дисциплины. 28 человек побывали в медицинском вынужденном лечении. А теперь обратимся к другому примеру. В основном все нарушители понесли дисциплинарное взыскание по линии администрации завода. Спрашивается, а где же товарищеские суды, рабо-

чие собрания, цеховые комитеты профсоюза? Многих руководителей обсудили на коллективных собраниях, цехкомы. Товарищеские суды рассмотрели лишь 80 материалов за год. Очень мало.

Для отдельной категории работников стало неписаным правилом с опозданием являться на смену, порывшись утюга. Особенно подобного рода тридцати-двадцатиминутные «отлучки» наблюдаются в дни выдачи зарплаты, по субботам и воскресеньям. Это объясняется просто: отсутствием стро-

ПАДЫВАЮТСЯ ЕРИ

по контролю за режимом и порядком дня. Например, в течение трех дней в январе две бригады группы народных по контролю зарегистрировали 60 нарушений режима и 10 минут. А ведь эти нарушения были от проходной доброты до халатия, переселения, значительного еще 10 минут.

Путем простого сложения из числа рабочего времени вычитается время на нарушение этих цифр примерно 17 часов. За этот срок можно было выпустить продукции не на сумму рублей. Обращение описать в цифрах. Как-то один человек на счету не получил, а другой без учета 8 человек. Прикинул и получилось, что по их вине завод потерял на 540 рублей продукцию.

Разгильдяйство, отсутствие требовательности к подчиненным ведет к значительным потерям. В минувшем году в результате прогулов, опозданий, таких причин, не способствующих укреплению трудовой дисциплины, предприятие недополучило на 198 тысяч рублей продукции. Есть над чем задуматься. Следует обратиться к такому примеру, как неисполнение надлежащим образом своих обязанностей. По мне, это, кстати, дела выработчик строительного стекла, отправивший потребителю продукцию с большим нарушением правил по-

...предъявлены штрафные с
...ции в размере 177 тысяч
...дей.

Пришло подобное по той причине: рабочие, заняв погрузкой стекла, безответственно отнеслись к порученному делу, что и привело к столь нежелательному результату. Между прочим на этом участке частично нарушается процесс упаковки.

Вот что показал рейд, проводимый на предприятии в течение ряда дней. Почему-то деловые рабочие считают, что это правильно. Вот за

рабочие М. П. Резников, И. Шарков были остановлены проходной, потому что оказались на смену. Их нельзя приставить в завод еще и потому, что находились они во время В лесостарном цехе полным дом шла работа, а вот В. Сучнов и не думал приступить своим обязанностям — делал полу-льняном.

Дневная смена подходила к концу. Мастер сантехники В. Алексин и слесарь В. П. Иванов находились в состоянии, при котором им следовало отделиться за медвытрезвелем. Их невнятное объяснение невозможно было принять резон. О чем-то говорили, о чем не поймешь. Ясно одно: возмущение на произвол судьбы. Тревожа виде — трубишь, нарушение всех правил.

Пример по санитарии говорит о том, что здесь работает товарищеский суд, профсоюзный комитет не имеет столь ненормальное положение.

На предприятия многое дается по искоренению наплевания трудовой дисциплины: есть хорошие примеры, которые достойны подражанию. Удаче в заводе повлиять на дисциплину: цель его одна: коренным образом перестроить все формы борьбы с прогульщиками, бракоделами, усилить пусковой режим. Надо полагать, что в совокупности этих мероприятий стеклоделам навелся должный порядок.

ЛОВЬЕВА — руководитель
рейда, В. ПОВАСАРИС —
секретарь комитета ВЛКС
В. СОКОЛОВ — председа
заводской группы народн
контроля, В. ЗАХЛЕБИН
токарь.

Большую помощь в выполнении народнохозяйственного плана на коллестиву Гусевского лес-
промхоза оказывают народные
контролеры. Они следят за пра-
вильным расходованием горюче-
смазочных материалов, элек-
троэнергии, за качеством вы-
пускаемой продукции, за ис-
пользованием техники и меха-
низмов, за финансовой дей-

За два года группой народного контроля лесхозхоза проведено 36 проверок и в два с лишним раза больше — цеховыми группами и постами народного контроля. Так, дозорные Уршельского лесхоза искрами одинадцать фактов нарушения пользования электроэнергией частным сектором. На виновных были составлены акты и с них взыскано 875 рублей. Уршельские неоднократно делали проверки по качеству выпускаемой продукции в тарном цехе, в цехе сушевой и других отделе-

На крушителей, как правило, составлялись акты и они назначались в административном порядке. Ущербные контролеры постоянно следят за погрузкой вагонов, в результате чего простой их сократился в два раза. Навели строгий контроль за использованием рабочего времени в цехах лесопункта, за охранным трудом, соблюдением техники безопасности, за дисциплиной обнаруживали хищения и штрафы из лесных делов. С виновных был взятан штраф, а мастер лесозаготовок был освобожден от занимаемой должности.

В Краснозаводском лесопункте группой народного контроля неоднократно проверялась правильность хранения и использования техники. Этим же вопросом занимались контролеры в Ильичевском лесопункте. В Гусевском лесопункте досрочно взяли под свой контроль соблюдение работной технологией разработки леса.

Благодаря работе народных контролеров сократились штрафы за недопоставку продукции потребителям. В прошлом году по сравнению с предыдущим они сократились наполовину. Народные контролеры постоянно помогают анализировать администрация, партийному и профсоюзному комитетам в укреплении производственной и трудовой дисциплины.

вой дисциплины. Этому вопросу было посвящено несколько рейдов, которые показали, что в леспрохозе еще есть случаи опоздания и невыхода на работу. По актам рейда были приняты к нарушителям строгие меры.

Но в работе дозорных есть еще над чем работать. Нередко в группах и постах проверки проводятся недобросовестно. Не все народные контролеры принимают участие в проверках. Как, правило, этим занимаются одни и те же лица.

С народными контролерами активно велась работа. Об этом говорилось на итоговой выборной конференции группы народного контроля Гусевского лесопромысла, с докладом на которой выступил ее председатель А. А. Сорокин. В пределах принятой уступки А. А. Сорокин, П. Пестков, А. Сорокин, И. Рыбов и другие. На конференции было принято постановление, в котором указаны пути дальнейшего улучшения работы групп и постановка перед ними задач. Избран новый состав группы народного контроля предприятия в количестве 25 человек.

На конференции лучшие народные контролеры были награждены денежными премиями. Среди них Р. А. Григорьева, П. И. Песцов, Т. Ш. Ципунова.

П. СМЕРНОВ,
слесарь.



C
H
B conxo

ОТМЕТИЛИ НЕДОСТАТКИ

В совхозе «Лесниковский» состоялось бочее собрание, на котором с отчетным докладом выступила Ю. Ф. Морозова, председатель группы народного контроля. В суждении доклада приняли участие: Н. Мочалов — рабочий совхоза, В. П. Кузцов — главный инженер, Н. Е. Сладкова — бригадир, А. Д. Нефедова — секретарь паркома, Т. Г. Родичкин — директор совхоза.

Докладчик и выступающие товарищи отметили недостатки дозорных, внесли ряд предложений по дальнейшему совершенствованию работы народных контролеров.

В работе собрания принял участие чл районного комитета народного контро
Е. Н. Куринья.

И. КОРОЧКИН,
селькор.

Не сдает позиций ветеран Великой Отечественной войны и на трудовом поприще. 32 года отдал Александр Антонович заво-

у. Нормы выработки его составляют в среднем 120 процентов. Строго следит добровольный рабочий за качеством выпускаемой продукции. За работу без брака ему доверено работать с личным клеем.

Лесневский активный общественник, он член группы народного контроля.

НА СНИМКЕ: А. А. Лесневский.

Много военных дорог прошел А. А. Лесневский — токарь ремонтно-механического цеха производственного объединения «Стек-

«ВОКЗАЛ ДЛЯ ДВОИХ»

ГОЛУБОЯ
ЭКРАН

дом 30.



Сеансы: 17.30, 19.10, 21 час.

Ж. 10937 Заг. 145