

Ленинское ЗНАМЯ

Орган Гусь-Хрустальный городского и районного комитетов Коммунистической партии
Советского Союза, городского и районного Советов народных депутатов

Газета основана
3 сентября 1930 г.

№ 11
(10217)

СРЕДА, 18 ЯНВАРЯ 1984 ГОДА

Цена 2 коп.

Боевая задача строителей

Дела и помыслы строителей города и района неразрывно связаны с тем, чтобы сейчас, на старте четвертого года одной пятнадцатилетки, внести конкретный и достойный вклад в осуществление намеченного. А намечено многое.

Планом на 1984 год предусмотрены значительные задания по капитальному строительству. Капвложения в целом по всем источникам финансирования определены, как известно, в больших размерах.

Коллективу треста «Стеклострой» предстоит продолжить строительно-монтажные работы на новом заводе стекловолокна, заводе особо чистого кварцевого стекла, городских очистных сооружений, поликлинике, других важных объектах.

Домостроители участка № 3 Владимирского ДСК обязались в 1984 году построить жилья не менее 33 тысяч квадратных метров.

Широко, как и в прошлые годы, будет развернуто сельское строительство. Коллективу МПМК, к примеру, необходимо ввести в эксплуатацию сельский клуб, котельную и очистные сооружения в колхозе им. Ленина.

Досрочно сельские строители намерены завершить строительство клуба на 300 мест и детский комбинат в колхозе «Рассвет», а в колхозе «Путь к коммунизму» пустить котельную.

В 1983 году Гусь-Хрустальный район выполнил задание по жилищному строительству в объеме 9600 квадратных метров. Ныне перед строителями района стоит не менее важная задача: в 13 хозяйствах построить жилья не менее семи тысяч квадратных метров полезной площади.

На новые успехи в коммунистическом строительстве тружеников отрасли, как и всех советских людей, вдохновляют решения декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, сессий Верховного Совета СССР и РСФСР, развернувшаяся по всей стране подготовка к очередным выборам в высший орган государственной власти Союза ССР.

Теперь самое важное — не потерять темп, взять хороший старт, настроиться на дальнейшее повышение напряженности в работе.

Задача сейчас такова, что необходимо не только обеспечить выполнение плана, но и использовать все имеющиеся возможности для его перевыполнения. Такие возможности у нас есть. Об этом свидетельствуют новые инициативы городских и сельских строителей, об этом говорят, принимая социалистические обязательства, сами строители. С ценной инициативой завершить план трех месяцев года к дню выборов в Верховный Совет СССР выступила комплексная бригада каменщиков СМУ-14 треста «Стеклострой», которой руководит Е. А. Тростин. Почин подхватили бригады штукатуров специализированного отделочного управления.

Огромные средства выделяются на капитальное строительство, и тем более важно расходовать каждый рубль по-хозяйски, получая максимальную отдачу.

Здесь особенно велика ответственность руководителей всех рангов. Быть боевыми поборниками нового, передового, решительно ставить заслон безхозяйственности и расточительству, распылению трудовых и материальных ресурсов — обязанность партийных комитетов, коммунистов-строителей.

Ускорение строительства зависит от четкого взаимодействия подрайных и субрайонных организаций. Это взаимодействие существенно повышает ритм, качество труда строителей. Однако именно в этом звене еще часто сбиваются, нарушаются графики и договоры.

— Ключ к успеху здесь, впрочем как и везде, — говорится в тексте выступления Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова, — в повышении ответственности кадров, в высокой требовательности к ним за безукоризненное исполнение своих обязанностей, четкость и инициативу, безусловное выполнение стоящих задач.

Патристическое стремление достойно встретить выборы в Верховный Совет СССР, по-ударному завершить очередной год пятнадцатки придает коллективам строителей новые силы. Они должны стремиться заложить прочный фундамент ударной работы с первых дней 1984 года, определяющего года XI пятнадцатки.

На заседании оргкомитета

В минувший понедельник состоялось очередное заседание городского оргкомитета по проведению II Всесоюзного смотря самодеятельного художественного творчества, посвященного 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

О ходе смотра в трудовых

коллективах и учебных заведениях и выполнении перспективных планов развития самодеятельного художественного творчества на 1983—85 гг. анализ сделала председатель оргкомитета, заместитель председателя горисполкома Т. Н. Хапеева.

На задачах коллективов художественного творчества в связи

За урожай-84

Звено работает по-наряду

По-ударному, с нарастающими темпами, трудится на вывозе торфа на поля под урожай 1984 года в колхозе «Память Ленина» коллектив механизированного звена, работающий на единый наряд. Возглавляет его молодой коммунист Никитин Николай Иванович. Хороших показателей на вывозе торфа на поля добиваются механизаторы звена А. Д. Бусаров, В. В. Прокопков, А. А. Ивлев, С. С. Богучкий, которые ежедневно перевыполняют производственные задания.

Работа спорится. Это хорошо видно из показателей. Так, в заключенном договоре между руководством колхоза и коллективом звена было оговорено: вывезти в течение 128 дней 19614 тонн торфа. На 11-е января в течение 53 дней вывезено 10226 тонн. Это означает, что при набранных темпах работы плановое задание будет досрочно выполнено, что устраивает обе подписавшие договор стороны. Таким образом, будет подготовлен фронт весенних работ. Да и сами механизаторы получают дополнительное вознаграждение за досрочное выполнение задания.

Механизаторы спешат. Они хорошо знают, что им предстоит выполнить еще большой объем работ по вывозу торфа на поля под урожай 1984 года. По трудятся ударно. Так, 10 января звено из четырех механизаторов при дневном задании 140 тонн вывезло 290 тонн, выполнив его более чем на 200 процентов. Сам звеньевой Н. И. Никитин доставил на поля 140 тонн торфа.

Е. ЛИХОДОЛЬСКИЙ,
секретарь парторганизации колхоза «Память Ленина».

с подготовкой и проведением выборов в Верховный Совет СССР остановилась в своем выступлении зав. отделом пропаганды и агитации горкома КПСС Н. А. Юматова.

Оргкомитет рассмотрел план основных мероприятий по участию во II Всесоюзном смотре самодеятельного творчества, посвященном 40-летию Великой Победы на 1984 год.

В райкоме КПСС, исполкоме райсовета
и райкоме ВЛКСМ

Победители соревнования

Рассмотрев итоги социалистического соревнования среди коллективов промышленности, строительства, транспорта и организаций торгово-бытового обслуживания за 1983 год, бюро райкома КПСС, райисполкома и бюро райкома ВЛКСМ постановили:

признать победителем в социалистическом соревновании среди коллективов промышленных предприятий первой группы коллектив **Володарского стеклозавода**, выполнивший план по реализации товарной продукции на 102,6 процента (рост к факту 1982 г. 13,3 процента), нормативно чистой продукции — на 105,5 процента (рост 15,4), производительности труда — на 104,9 процента (рост 14,5), выпуску товаров культурно-бытового назначения — на 111,5 процента (рост 14,3). Вручить коллективу стеклозавода переходящее Красное знамя райкома КПСС, райисполкома и райкома ВЛКСМ.

Присудить второе место коллективу стеклозавода **Ивановский**, выполнивший план по реализации товарной продукции на 103,7 процента (рост к факту 1982 г. 5,4 процента), нормативно чистой продукции — на 103,6 (рост 4 процента), производительности труда — на 104,9 (рост 14,5 процента), выпуску товаров культурно-бытового назначения — на 103,8 процента (рост 4,5). Коллективу стеклозавода присужден диплом райкома КПСС, райисполкома и райкома ВЛКСМ.

Победителем в социалистическом соревновании среди промышленных предприятий второй группы признан коллектив **Великоворского горнообогатительного комбината**, выполнивший план по реализации товарной продукции на 113,1 процента (рост 15,1), нормативно чистой продукции — на 114 (рост 12,1 процента), производительности труда — на 115,4 (рост 11 процентов). Вручить коллективу комбината переходящее Красное знамя райкома КПСС, райисполкома и райкома ВЛКСМ.

Присудить второе место коллективу стеклозавода **Красный Октябрь**, выполнивший план по реализации товарной продук-

ции на 112,1 процента (рост 19,6 процента), нормативно чистой продукции — на 104,1 (рост 4,8 процента), производительности труда — на 104,1 процента (рост 4,8). Коллективу присужден диплом райкома КПСС, райисполкома и райкома ВЛКСМ.

Отмечена положительная работа коллективов стеклозавода им. Калинина, Мезинского торфопредприятия, Межколхозхоза, Междерского леспроектхоза, Курловского хлебокомбината.

Признать победителем в социалистическом соревновании среди строительных и дорожно-строительных организаций района коллектив **Дорожно-строительного управления № 4**, выполнивший план по объему строительно-монтажных работ собственными силами, генподряду на 100,8 процента. Вручить коллективу ДСУ-4 переходящее Красное знамя райкома КПСС, райисполкома и райкома ВЛКСМ.

Признан победителем в социалистическом соревновании среди предприятий железнодорожного транспорта коллектив **Комиссаровского межотраслевого предприятия промышленного железнодорожного транспорта**, выполнивший план перевозки грузов на 106,5 процента (рост 7,9 процента), грузооборота — на 109,3 (рост 10,6 процента), производительности труда — на 106,3 (рост 8,9 процента), простой вагонов ниже нормы. Вручить коллективу Комиссаровского МПЖТ диплом райкома КПСС, райисполкома и райкома ВЛКСМ.



Трудовая биография Галины Гусевой — коллективщицы стекла и изделий из него началась на заводе имени Дзержинского в зеркальном пехе десять лет тому назад. Добросовестным отношением к порученным делам она завоевала общее уважение коллектива.

Трудолюбие, неравнодушное отношение ко всему происходящему Галина переняла от старших товарищей. Особо она отличается о своем наставнике, ударнике коммунистического труда резчике стекла Полине Михайловне Горячевой, которой

не раз по заводу присуждалось звание «Лучший по профессии». Вот и держит равнение на старшего товарища Галина. И надо сказать, ей все удается. Она владеет профессиями контролера, резчика стекла, реактивщицы.

Работница — активная общественница, она агитатор, и с этим поручением справляется отлично. Ударник коммунистического труда, постоянно работает над собой, повышает знания в школе коммунистического труда.

На снимке: Г. Гусева.
Фото Б. Борисова.

В СВЕТЕ НОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ

С СОБРАНИЯ АКТИВА ГОРОДСКОЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

Коммунисты, трудящиеся Гусь-Хрустального, как и весь советский народ, с глубоким удовлетворением восприняли решения декабрьского (1983 года) Пленума ЦК КПСС, выступление товарища Ю. В. Андропова. Об этом шла речь на состоявшемся 13 января собрании актива городской партийной организации. Были обсуждены итоги декабрьского Пленума ЦК КПСС и задачи партийных организаций города, вытекающие из его решений, из положений и выводов, содержащихся в выступлении Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова.

С докладом выступил первый секретарь горкома партии **В. П. Толстов**.

— Декабрьский Пленум ЦК КПСС, — сказал он, — продолжил и развил принципиальную линию в области экономической и социальной политики, определенную на состоявшемся в ноябре 1982 года Пленуме Центрального Комитета. Ее существо составляет всестороннее совершенствование хозяйственного механизма, стиля и методов руководства, укрепление государственной, трудовой и трудовой дисциплины, повышение ответственности, деловитости и ответственности кадров.

В городе в основном успешно решаются задачи одиннадцатой пятилетки. Коллективами промышленных предприятий досрочно, 20 декабря, выполнены плановые задания истекшего года по объему реализации и производству важнейших видов изделий. Сверх плана выпущено сортовой посуды, изделий из кварца, закаленного стекла, хлопчатобумажной пряжи и тканей, стекловолокна и много другой продукции, всего на 13 млн. рублей — лучший показатель за все время.

Важно отметить, что в минувшем году повысилась эффективность производства. Выпуск товарной продукции вырос за год на 7,5 процента. Более 9/10 прироста получено за счет повышения производительности труда, которая увеличилась по сравнению с 1982 годом на 6,8 процента. Успешно выполнены контрольные задания трех лет пятилетки по динамическим показателям. Выпуск продукции с почетным пятигольным знаком увеличился на 14 процентов, а товаров народного потребления — на 5,6 процента.

Новые шаги сделаны на пути технического развития предприятий: в производство установлено около 600 единиц нового технологического оборудования, внедрено 630 оргтехмических, планов новой техники и научной организации труда с общим экономическим эффектом 1,4 млн. рублей.

Дальнейшее развитие получила бригадная форма организации и стимулирования труда. Удельный вес работающих в бригадах на единый наряд возрос за год с 47 до 50,6 процента.

Широкого размаха достигло социалистическое соревнование в честь 25-летия движения за коммунистическое отношение к труду. Соревнуясь за достойную встречу юбилея, более 5 тысяч передовиков производства досрочно рапортовали о выполнении заданий 3 лет пятилетки.

В истекшем году не раз получала высокую оценку партийных, советских и хозяйственных органов работа коллективов заводов: хрустального, ОЧКС, текстильного комбината, опытного, креплинового и др. Хочу подчеркнуть, что все промышленные предприятия справились с годовыми планами по реализации продукции, и тем самым сдержали слово — работать без отставаний.

В минувшем году наш город дважды выходил победителем областного соревнования по промышленности.

Определенные достижения имеются и в других отраслях.

Строители сдали в эксплуатацию комплекс по производству стеклошариков мощностью 16 тыс. тонн в год на заводе текстильного стекловолокна, жилые дома полезной площадью 37,3 тыс. кв. метров. Работники автомобильного транспорта обеспечили перевозку 2,8 млн. тонн народнохозяйственных грузов, почти 16 млн. пассажиров. Успешно выполнен план розничной торговли, объем ее по сравнению с 1982 годом вырос на 7,3 процента.

Партия ставит задачу — добиться сверхпланового повышения производительности труда не менее чем на 1 процент и снизить себестоимость продукции дополнительно на 0,5 процента. Опыт передовых коллективов города свидетельствует, что дело это вполне реальное. Объем выпуска товарной продукции планируется в городе увеличиться по сравнению с достигнутым в 1983 году уровнем на 2,8 процента и довести до 395 млн. рублей. Объем реализации продукции должен увеличиться на 3,5 процента и составит 394,3 млн. рублей.

Опережающими темпами в этом году будет развиваться производство продукции в производственном объединении «Стекловолокно», на заводах ОЧКС, «Швеймаш».

Определены рубежи промышленности по повышению качества продукции. В 1984 году намечено аттестовать на государственный Знак качества 12 видов изделий. Выпуск продукции высшей категории качества определен в объеме 40 млн. 390 тыс. рублей.

Согласно обязательствам намечено выпустить сверх плана продукции с государственным Знаком качества на полмиллиона рублей. Удельный вес данных изделий в объеме продукции, подлежащей аттестации, составит 25 процентов.

При разработке плана важное внимание уделено развитию производства товаров народного потребления. Их выпуск в 1984 году запланирован в объеме 230 млн. рублей в розничных ценах. Трудовые коллективы обязуются произвести дополнительно таких товаров на 1,6 млн. рублей, или на 0,7 процента больше плана.

Для успешного решения всех этих задач необходимо устранить имеющиеся недостатки, неустойчиво скрывать и полнее использовать резервы производства.

Одним из таких резервов является укрепление плановой и производственной дисциплины.

Немало предприятий города все еще работает неустойчиво, зачастую не справляются с выполнением месячных, а порой и квартальных планов по основным технико-экономическим показателям. Так, например, с планами декабря и четвертого квартала 1983 года по производству товарной продукции и ее реализации не справились заводы им. Дзержинского, кирпичный и хлебокомбинат. Предприятия города не справились с поставкой продукции в соответствии с договорными обязательствами. В их числе заводы им. Дзержинского, стекловолокна, арматурный, ЖБИ, кирпичный. В промышленности города свыше 12 тыс. человек заняты малопроизводительным ручным трудом.

Отдельные хозяйственные руководители, партийные организации не принимают должных мер к решению центральной проблемы — ускорению темпов роста производительности труда, недостаточного внимания уделяют механизации и автоматизации производства, сокращению доли ручных работ, развитию бригадной формы организации труда.

Не везде налажен должный учет и контроль за расходованием трудовых, материальных и топливно-энергетических ресур-

сов, слабо вовлекаются в хозяйственный оборот отходы производства, вторичные ресурсы. Каждое четвертое предприятие превысило в 1983 году затраты на выпуск товарной продукции.

Недостаточно внимания уделяется своевременному освоению новых производственных мощностей, повышению коэффициента сменности работы оборудования.

Немало проблем остается в сфере капитального строительства. На стройках низок уровень организации строительного производства, неэффективно используется техника и механизмы, плохо внедряется бригадный подряд, велики непроизводительные затраты и потери рабочего времени, пригнана требовательность к кадрам. Годовой план СМР выполнен только на 71 процент, сорван ввод важных производственных объектов, недоиспользованы средства на строительстве жилья.

Неустойчиво работает железнодорожный и автомобильный транспорт. Серьезные улучшения имеются в отраслях народного хозяйства, связанных с обслуживанием людей. С государственным планом не справились трест столовых и производственное управление бытового обслуживания.

В заключение докладчик говорит, что партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, хозяйственным руководителям в свете требований декабрьского Пленума ЦК КПСС надо широко развернуть организаторскую и массово-политическую работу по мобилизации трудовых коллективов, всех трудящихся на выполнение и перевыполнение плановых заданий 1984 года и одиннадцатой пятилетки.

Первому в прениях предоставляется слово директору завода им. Дзержинского **В. К. Львову**. Он говорит, что коллектив предприятия план по реализации продукции 1983 года выполнил на 100,9 процента и реализовал сверхплановых изделий на 465 тыс. рублей. По нормативу чистой продукции годового плана завершил на 100,3 процента, по товарной — на 102,5. Примерно на 15 млн. рублей выпущено продукции с государственным Знаком качества. Однако в течение года предприятием срывались месячные планы по реализации, ассортименту, выпуску товарной продукции, поставкам по договорам. Наблюдались сверхплановые потери стекла по ряду производств. В чем причина? Плохо поставляют заводу стекло по договору поставщики, причем низкого качества, допускают перебои в обеспечении сырьевыми материалами. В частности, перебои в содоматериалах привели к вынужденному останову системы непрерывного проката на 10 суток. А отсутствие пленки для производства трехслойного стекла послужило причиной недопоставки народному хозяйству более 20 тыс. кв. метров стекла. Отсутствие загруженности и обеспеченности рабочих ведет к нарушению трудовой дисциплины. Не хватает железнодорожных вагонов, контейнеров, плохо работает наше ВППЖТ.

Далее оратор останавливается на вопросах капитального строительства. Очень обидно, сказал он, что тот накал в работе, который был у треста «Стеклострой» в ноябре — декабре 1983 года, у строителей пропал. Вместо 500 человек сейчас на стройке трудятся лишь 175. Прочну руководство треста ускорить работу с целью обеспечения ввода мощностей в 1 квартале с. г.

Секретарь парткома завода особо чистого кварцевого стекла **В. А. Жиров** сказал, что весь прошлый год коллектив предприятия работал ритмично и производительно, что позволило

выполнить все основные показатели плана к 5 декабря. Дополнительно к заданию выпущено нормативно чистой продукции на 98 тысяч рублей, а по производительности труда достигнут уровень, планируемый на конец пятилетки.

Успех дела, подчеркнул оратор, в оживлении деятельности первичных партийных организаций. Умело ведется организационная и партийно-массовая работа в цехах № 4, (начальник В. М. Требин, секретарь партбюро В. П. Рыбова). Здесь коллективу приходится решать сложные задачи по наращиванию выпуска продукции на вновь введенных мощностях. Своевременно, за счет собственных резервов производится реконструкция в цехе № 1 (начальник цеха Г. А. Кириллов, секретарь партбюро Н. И. Борисов).

Коллективом завода проведена большая работа по экономии топлива — энергетических ресурсов, оказывается большая помощь строителям. На 1984 год, несмотря на плановый рост производительности на 15 процентов, коллектив обязуется поднять ее еще на один процент и снизить себестоимость продукции на 0,5 процента от плановой. Предстоит сдать в эксплуатацию комплекс цеха вырабатывания кристаллов, а также улучшить работу по сооружению очистных сооружений. Однако на стройке очень мало строителей треста «Стеклострой». В свою очередь, мы обязуемся принять все меры, чтобы обеспечить новое строительство документацией, оборудованием, помогать рабочей силой.

На трибуне — секретарь партбюро цеха производства стекловолокна и размотки № 1 производственного объединения «Стекловолокно» **М. В. Крушина**. Она говорит, что коллектив производственного объединения «Стекловолокно» 24 декабря выполнил план по реализации товарной продукции. Сверх плана ее реализовано на 461 тыс. рублей, объем реализации товарной продукции возрос по сравнению с 1982 годом на 6 процентов при обязательстве 5,1. План по производительности труда выполнен на 101 процент, выполнен план по важнейшей номенклатуре. Сверх плана выработано стекловолокна 466 тонн, стеклонити 263 тыс. метров. В 1983 году три вида изделий переставлены на государственный Знак качества. В течение года получена экономия электроэнергии 770 тыс. квт.-час. при плане 600, сэкономлено сырья и материалов на 54 тыс. рублей. От внедрения мероприятий НОТ, новой техники, передовой технологии и рационализации получено экономический эффект 196 тыс. рублей.

Большая работа коллектива проведена по выполнению производственной программы. Постоянно оказывалась шефская помощь сельскому хозяйству. Перевыполнен план по заготовке кормов, получен хороший урожай овощей, зерна, картофеля на подсобном хозяйстве.

Вместе с тем, в работе коллектива много и нерешенных вопросов. Велики потери рабочего времени, медленно сокращаются прогулы, нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка. Еще недостаточно уделяется внимания организации бригад, работающих на единый наряд с применением КТУ.

Успешно справился с производственной программой, — говорит директор **В. К. Ворожейкин**, — коллектив текстильного комбината. План по реализации продукции выполнен досрочно, 19 декабря, сверх плана реализовано продукции на 5,5 млн. рублей. Дополнительно выработано 360 тонн пряжи, около 1 млн. метров суровой ткани. Объем производства увеличился к уровню

1982 года на 6,5 пром. га, производительность труда возросла на 11,7 процента. Комбинат обеспечил стопроцентное выполнение всех кооперированных поставок в соответствии с заключенными договорами. Товаров народного потребления произведено сверх плана почти на 1 млн. рублей.

Если говорить о трех годах пятилетки, то выполнена намеченная программа технического перевооружения. Уровень ручного труда сократился на 6 процентов, а численность — на 457 человек. В основном производстве практически завершился переход на бригадную форму организации и стимулирования труда. 72,4 процента рабочих работают на единый наряд с распределением заработка по КТУ. Определенные результаты есть и в капитальном строительстве. Сданы в эксплуатацию здание механической мастерской, хлопковый склад, 119-квартирный дом, началось строительство детского комбината на 140 мест.

Однако на комбинате много так называемых «узких» мест. Слаба и очень — трудовая дисциплина. Ряд участков не справился с заданием по росту производительности труда и экономии сырья, допускается большой простой железнодорожных вагонов под выгрузкой. Медленно ремонтируется жилой фонд и объекты соцкультбыта.

Тревожно прозвучало выступление бригадира комплексной бригады треста «Стеклострой» **Г. Я. Шпеня**. «В организации социалистического соревнования», — заявил он, — нет должной гласности, итоги его подводятся нерегулярно, и многие рабочие не знают, как обстоят дела в других бригадах. На низком уровне находится трудовая и производственная дисциплина. Одной из причин низкой производительности труда является отсутствие борьбы за внедрение в строительстве прогрессивных форм организации труда, в частности, бригадного подряда. Наша бригада в минувшем году сначала работала на строительстве объектов завода им. Дзержинского по бригадному методу. К сожалению, до конца дело не было доведено. Имели место срывы графиков поставок материалов, выполнение земляных работ».

О причинах, повлиявших на срыв производственного плана по бытовому обслуживанию населения, говорила секретарь партбюро управления **Н. В. Смирнова**. Предприятия нередко испытывают нужду в материально-техническом снабжении, а поэтому велики возвраты. Только из-за отсутствия запасных частей заводу «Рембашмашприбор» возвратили заказов на тысячу рублей. В городе недостаточна сеть бытовых объектов, комплексных приемных пунктов. До сих пор не выделены помещения под комплексные пункты заводами им. Дзержинского, ОЧКС. Низок еще уровень плановой и исполнительской дисциплины.

Начальник цеха № 6 хрустального завода **В. А. Абрамов** доложил о выполнении социалистических обязательств коллективом предприятия и о планах на 1984 год. В частности, он сказал, что шестому цеху исполнилось 10 лет. За это время он превзошел свои мощности и выпустил в минувшем году товарной продукции на 16 млн. 400 тыс. рублей, что на 5 млн. больше, чем было намечено перспективным планом.

О состоянии социалистического соревнования на заводе «Швеймаш» рассказала в своем выступлении председатель профкома предприятия **Г. П. Стоярова**. О работе коллектива городского торгового сектора секретарь партбюро торгового сектора **В. М. Никифорова**.

По обсужденному вопросу принята резолюция.

В СЕЛЬСКОМ КЛУБЕ

«Продовольственную программу СССР выполним!» — один из таких лозунгов вывешен на фасаде Икшевского сельского Дома культуры колхоза им. Ленина. Это хозяйство практически делами выполняет решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС по производству сельскохозяйственной продукции и продаже ее государству.

Хорошо оформлено и внутреннее помещение этого очага культуры. На одном из стендов под общим заголовком «Его имя носит наш колхоз» размещены материалы по темам: «В. И. Ленин — великий теоретик», «Ленинские заветы агитаторам», на других — «Им гордится колхоз», «Колхоз в прошлом и настоящем», «Животноводство — ударный фронт на селе», «Слава Ленинскому комсомолу!». Здесь же размещена Доска почета, вывешены социалистические обязательства колхоза им. Ленина.

При Доме культуры открыт агитpunkt, заведует которым В. В. Еремин. Оформлен стол ставок, для избирателей представлен «Закон о выборах в Верховный Совет СССР», имеются журналы «Агитатор», «Советы народных депутатов», газеты. Составлен план работы на период подготовки к предстоящим выборам в высший орган нашей страны. Вывешены списки агитаторов, а также молодых избирателей по избирательному участку № 62/1089 по выборам в Верховный Совет СССР.

В настоящее время агитаторы колхоза проводят разъяснительную работу о значении предстоящих выборов, рассказывают о тех изменениях, которые произошли в хозяйстве за последнее время, о советском образе жизни, о прошедшем недавно декабрьском Пленуме ЦК КПСС.

А. САШИН.

Слово за генподрядчиком

Большую работу проводят строители стеклозавода им. Зудова по благоустройству родного поселка, возведению жилья, расширению производства.

540 тысяч рублей капиталовложений необходимо было освоить заудочам в 1983 году. Из строительно-монтажных работ предусмотрено подрядным способом освоить 1232 тысячи рублей. За десять месяцев было сделано только на 93 тысячи рублей. Всего из общей суммы навлочений освоено генподрядчиком и заказчиком 244 тысячи рублей.

Основные объекты строительства: модуль для составного цеха, семь километров магистрального газопровода, очистные сооружения, строительство 18-квартирного дома, на котором работы ведутся четвертый год.

Директор завода Александр Вениаминович Никитин рассказал, что генеральным подрядчиком является СМУ-6 (из Владимира), а заказчик (на деле же субподрядчик) сам завод. До настоящего времени генподрядчик от проведения каких-либо работ уклоняется.

Понимая важность газификации производства на заводе, а также и жилого фонда поселка, заводом выполнены значительные работы по трассе газопровода. Прорублена семиклометровая трасса, выкопаны траншеи для прокладки труб, частично заизолированы трубы. Осталось их сварить, сделать окончательную изоляцию и уложить в траншею, иначе работы, которые предприятие не сможет сделать своими силами.

По годовому плану 1983 г. был предусмотрен ввод жилья в эксплуатацию в объеме 800 квадратных метров. Пока что ничего не введено и, как установили народные контролеры, на строительстве жилья имелись существенные недостатки. Рабочие ремстройуправления неоднократно протестовали из-за отсутствия необходимых строительных материалов. Наблюдались простои также без каких-либо причин. Просто бригады часами просиживали в обогревательном помещении. Повидимому, слишком малый спрос был с руководителей, отвечающих за строительство.

С. ВЛАСОВ.

ЛЮДИ СТЕКОЛЬНОГО КРАЯ

Её уважают покупатели

Вера Чикова (ныне Солнцева) сама не может точно объяснить, почему она выбрала профессию продавца. Шесть лет назад закончила Краснохолмскую среднюю школу. В то время она не задумывалась о выборе профессии. Не знала, куда приложить свои знания, полученные в десятилетке, не знала, как использовать свою молодую энергию.

Помог случай. Гусь-Хрустальный райпотребсоюз объявил набор юношей и девушек для направления на учебу во Владимирскую областную торговую школу. И Вера вместе с подругами (тоже выпускницами школы) Людией Киселевой, Машей Гудковой и Любей Комаровой изъявили желание пойти учиться на продавцов.

За один год учебы приобретены хорошие теоретические знания, практику проходили у опытных продавцов. После окончания школы подруги приехали в свой родной поселок Красное Эхо с направлением на работу в местное сельпо.

— Продавцов в то время в сельпо не хватало, — вспоминает бывший его председатель Л. Г. Напустина. — Мы рады были пополнению и в то же время насторожились. Девчата неопытные, как пойдут у них дела на работе? Справятся ли?

В то время не было продавцов в магазине деревни Моргуни. И Веру направили туда. И другие девчата встали за прилавком.

Почти месяц я не могла привыкнуть к тому, что работаю самостоятельно, — говорит Вера. — Мне всегда думалось, что если я ошибусь, то мне помогут преподаватели исправить мою ошибку. Потом я поняла: полученные знания в школе надо применить на практике самостоятельно.

И постепенно появились навыки в работе. О Вере заговорили как о хорошем работнике прилавка, о вежливом и культурном продавце.

Через год ее перевели в центральный магазин «Промтовары». И здесь она себя зарекомендовала с лучшей стороны. Вежлива с покупателями (здесь их гораздо больше, чем в моргуинском магазине), расторопна в работе, всегда помогает покупателю подобрать необходимое.

Сравнительно недавно Веру Владимировну перевели в магазин дер. Федоровка. Магазины смешанные: здесь и продукты, и гастрономия, и парфюмерия, и хозяйства. Молодой продавец (по возрасту, а за прилавком она уже пять лет) с первых дней завоевала симпатии покупателей. К ней все чаще и

КОММУНИСТЫ, все труженики колхоза «Буревестник» настойчиво претворяют в жизнь решения XXVI съезда КПСС. За последние годы проделана большая работа по социальному переустройству села. Новый облик приобретает центральная усадьба колхоза. У нас заасфальтированы дороги и подъездные пути. Ежегодно строится по 7—10 красивых домов усадебного типа, объекты производственного и социально-культурного назначения.

В колхозе создаются условия для производительного труда и хорошего отдыха работающих. Большое внимание мы уделяем внедрению новых форм организации труда и передовой технологии. Так, уже три года на выращивании картофеля у нас работает два звена по единому наряду с оплатой по конечному результату, а в текущем году было создано четыре таких звена, что позволило успешно справиться с планами текущего года по продаже государствену зерна и картофеля и ликвидировать задолженность прошлых лет.

Специалисты в колхозе не могут заниматься только узко профессиональными вопросами. Они одновременно являются воспитателями вверенного коллектива, дают рабочий настрой в бригадах, звеньях, выступают с лекциями и беседами, оказывают профессиональную помощь молодым специалистам и колхозникам, пришедшим со школьной скамьи, из техникумов, ву-

Дружинники на посту

Молодые труженики колхоза «Рассвет» активно участвуют в борьбе за поддержание общественного порядка на селе. Многие комсомольцы и неосозная сельская молодежь являются дружинниками, в праздничные дни и в вечернее время их всегда можно видеть на улицах, в общественных местах.

Среди таких можно назвать колхозных водителей автомашины Александра Мясникова, Валерия Рыбакова, Александра Багушина и других.

Кроме того, что они активные общественники, они и хорошие производственники, наставники. Хорошо организует работу сельской добровольной народной дружины ее начальник Д. Н. Ершов.

В. КАЗАКОВ,
колхозник.

чаще стали обращаться с заказами на приобретение дефицитных вещей. И она старается все заказы выполнять.

В Федоровском магазине (да и в большинстве деревенских магазинов) своя специфика торговли. Например, хлеб, сюда завозят через день (согласно графику), и торговля им идет не как положено — два килограмма в руки, — а по составу семьи. И продавец в несколько дней изучила и запомнила все семьи деревни. Таким образом, производится торговля и некоторыми другими продуктами.

В магазине чистота и порядок. Здесь всегда необходимый ассортимент продуктов и товаров. И жителям Федоровки не приходится ходить за покупками в поселок.

Продавец Солнцева повышает свои знания. Она ежедневно знакомится с газетой «Советская торговля», активный читатель библиотеки. Кроме художественной литературы, в ее карточке немало книг и брошюр, касающихся ее работы и обслуживания населения.

— Замечательный у нас продавец, — говорит жители деревни. — Работает аккуратно, ни разу никого не оскорбила. Своевременно выполняет любой заказ.

Дальнейших успехов тебе, Вера!

П. СМЕРНОВ.

НЕЧЕРНОЗЕМЬЕ — УДАРНЫЙ ФРОНТ

ПОВЫШАТЬ РОЛЬ СПЕЦИАЛИСТОВ

зов, являются организаторами соревнования. Такой стиль работы внедряется районным комитетом партии, так работают многие специалисты нашего хозяйства. Это положительно сказывается на закреплении кадров на селе. Колхоз не испытывает потребности в молодых рабочих руках.

Но не все специалисты, особенно среднего звена, правильно строят свои отношения с коллективом. Так, в 1982 году партком колхоза вынужден был освободить от работы заведующую талановской фермой за грубость, неправильное поведение и недостатки в работе. Мы единодушно поддержали это строгое, но справедливое решение.

Коллективное хозяйство не справляется с показателями по производству зерна 3-х лет пятилетки. И в этом есть вина специалистов. Иногда мы не соблюдаем систему севооборотов, боимся работать с ядохимикатами, недостаточно уделяем внимания перспективным сортам, а партком не предъявляет к нам должной требовательности. Взяв, например, накопление органических удобрений. Для животноводов главное — удалить навоз с фермы, а качество при-

готовления компостов их не беспокоит, что отрицательно отражается на получении высокой урожайности.

Беспокоит колхозников громада государству овощей. Вырастили мы в текущем году их много, но сдать долго не могли, так как их не принимал городской трест столовых.

Резервом улучшения кормовой базы животноводства является мелиорирование земель. Силами Ташкентской СПМК в нашем хозяйстве введено в эксплуатацию 120 га осушенных земель. Но вот одна беда — плотина для ДКП строится с 1979 года, и концы строки не видно, а у нас осушено 365 га. Надо было сначала построить плотину, а потом осушать земли. Просим, чтобы Ташкентская СПМК приняла срочные меры для сдачи в эксплуатацию плотины. Не удовлетворяют нас и темпы проведения культурно-технических работ на лугах. С 1982 года мы вынуждены заниматься этой работой своими силами, дедовскими методами, вручную, хотя у СПМК есть мощная техника.

М. МИРОЕДОВА,
главный агроном колхоза
«Буревестник».

Под острым углом

Только руками разводят

Летом прошлого года на улице Кавровскую прибыли строители с техникой. Всю развезли работы по прокладке водопровода протяженностью до 300 метров. Были установлены противопожарные гидранты, колодези.

В процессе рытья траншей была повреждена магистраль, снабжающая улицу Новую водой. В некоторых местах оголили водопровод, в других — оборвали его. «Ваша линия старая и требует капитального ремонта. А поэтому для Новой оставляем задвижки. Вы не беспокойтесь, все приведем в порядок. Но за услуги оплатите 45 рублей», — сказали строители. Уплатили. Потом выяснилось, что и за врезки надо платить. Отдали. Не сидеть же без воды.

Вдруг по чьему-то распоряжению работники СМУ-13 снялись

и уехали на другой объект. Только и видели их. На улице все застыло, будто ничего и не делалось. Жители обратились с просьбой в городские организации за помощью. Наконец-то приехал бульдозер, зарывал траншею, а заодно завалил колодези с гидрантами, с врезками и задвижками.

Снова началось обивание порогов. Опять вернулись исполнители работ и кое-как восстановили старый водопровод. Держался он на «липком льду» до первых заморозков, а затем отказал. Теперь жители сидят без воды.

Сейчас и не знаем, к кому обращаться по поводу залопнувшего водопровода. Новый не сделали и старый из строя вышел.

М. ЩАБЛЕВ,
инвалид войны,
житель ул. Новой.

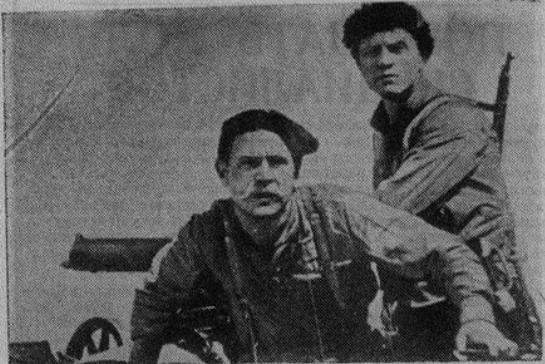
За рубежом



Пиряты ряды Народно-демократической партии Афганистана. За последний год ее численность увеличилась на одну треть. Члены НДПА ведут активную политико-воспитательную работу среди населения, вместе с народными вооруженными силами и отрядами защиты революции стоят на страже свободы и независимости своей родины.

На снимке: кандидат в члены ЦК НДПА крестьянин провинции Джаузджан Язиз Клыч (в центре) беседует с односельчанином.

Фото В. Новикова (ТАСС)



ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ РЕФОРМЫ ШКОЛЫ

Вместе с детьми приобщаться к спорту

«Социалистическое общество кровно заинтересовано в том, чтобы молодое поколение росло физически развитым, здоровым, жизнерадостным, готовым к труду и защите Родины... Нужно организовать ежедневные занятия всех учащихся физической культурой», — говорится в проекте основных направлений реформы общеобразовательной и профессиональной школы. С уверенностью можно сказать, что выполнение этой задачи возможно лишь при условии тесной связи школы с семьей.

Из своего личного родительского опыта знаю, что совместная работа школы и семьи по вопросу физического воспитания детей помогает оторвать их от улицы, развить у них различные положительные качества, приобщить к регулярным занятиям физическими упражнениями. Чтобы родители могли оказывать практическую помощь педагогическому коллективу, они должны быть в курсе всей спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в школе. С этой целью на заседания родительского комитета приглашаются учителя физического воспитания, которые знакомят членов комитета с планом всех спортивных мероприятий на предстоящий учебный год, с тематикой бесед и лекций по физическому воспитанию. Заранее определяют, какую конкретную помощь может оказать родительский комитет школы при проведении спортивных мероприятий. Например, 5 мая в школе будет отмечаться 20-летний юбилей работы школьного музея Карла Маркса и Фридриха Энгельса. К этому торжеству подключился спортивный актив школы во главе с учителями физической культуры. Девиз праздника:

«Мы дружим с ветром и стужей,
Зовут нас лед и вода,
С физкультурой крепко дружим».

Эта дружба навсегда! Ребята собирают материал о выпускниках школы последних десяти лет, не порвавших свою дружбу со спортом.

Школа может гордиться своими выпускниками, для которых детское увлечение спортом стало определяющим в жизни. Е выпускников получали высшее спортивное образование и работают с детьми в нашем городе, трое заканчивают Владимирский пединститут.

Чем же могут помочь родители в проведении того или иного праздника? К родительскому комитету конкретная просьба — помочь в приобретении спортивных снарядов для гимнастических выступлений на стадионе, провести определенную пропагандистскую работу в этом плане. Кроме того, активизировать работу самих родителей в подгруппе к празднику.

Родительский комитет проводит работу по организации в учащихся имеют свои лыжи.

к спорту

школе секционных занятий. Секцию настольного тенниса ведет родитель В. И. Оникеев, секцию баскетбола — В. И. Маслов, секцию «Вперед, мальчишки!» — В. И. Жерихов и т. д. В школе родители проводят работу и пропагандистского характера. В роли пропагандистов спорта нередко выступают родители Е. И. Бурлаков, В. П. Перепелкин, Л. И. Хлынова, и мне приходится иногда быть пропагандистом спорта.

Последнее время всех нас волнует двенадцатый режим наших детей и его направленность. Здесь приходят на помощь члены родительского комитета, которые контролируют подростков во внеурочное время, посещают семьи, проводят беседы с детьми и их родителями.

Два года тому назад на одном из заседаний школьного родительского комитета к нам обратился учитель физического воспитания Г. А. Удалова с таким предложением: «Помогите провести среди родителей разъяснительную беседу по приобретению лыжного инвентаря». Учитель убедила членов комитета в его необходимости. Это предложение, правда, полностью не удалось реализовать, но уже большинство учащихся школы имеют личный инвентарь.

По инициативе учителей в школе вошли в традицию олимпийские заочные пробежки. Вот и в этом году в сентябре был дан старт легкоатлетическому пробегу Гусь-Хрустальный — Сараево. Большинство классов вышли на эту дистанцию здоровья. Здесь и родители не были в стороне. Например, победитель пробега 7 «б» класс пробежал 6 тысяч километров, и активными участниками здесь были родители: В. П. Перепелкин, М. Т. Соколова, Т. С. Кипина и другие.

Выпал снег, и вновь в школе звучит призыв с приглашением на «Олимпийскую лыжню» от имени олимпийского талисмана — волчка Вучко.

По инициативе учителей физвоспитания в школе определены новая форма работы для усиления контакта с родителями — урок физической культуры для родителей, т. е. родительское собрание в спортзале. Учитель ставит цель — помочь родителям учащихся дать им необходимые знания, приобщить к важному делу внедрения физической культуры и спорта в быт семьи. Я присутствовал на таком уроке в классе, где учился мой сын. Наверное, вот такая форма общения учителя физкультуры и родителей явилась причиной того, что из 43 учащихся в классе оценки «3» имеют два ученика. Все учащиеся имеют свои лыжи.

Народный артист СССР Борис Андреевич Бабочкин — выдающийся мастер советского театра и кино. Он обладал неповторимой творческой индивидуальностью, ему было свойственно глубокое чувство гражданской ответственности перед народом, строгая художественная выслыательность. Именно это отмечало все сыгранные им роли на сценах театров Ленинграда, Москвы и других городов. На театральной сцене Бабочкин создал яркие образы в пьесах Вс. Вишневского, А. Корнейчука, В. Гусева, Э. Ра-

нета. Он был и талантливым режиссером.

С особенной силой творческое дарование Бабочкина как артиста раскрылось в образе В. И. Чапаева, героя гражданской войны. Чапаев Бабочкина — образ, который не только воссоздал черты реального героя, но и сам стал легендарным, бессмертным. Роль Чапаева — одна из блистательных вершин актерского мастерства Бабочкина.

Труд Б. А. Бабочкина был отмечен высокими правительст-

венными наградами. Трнадцать раз ему присуждался Государственный премия СССР. За выдающиеся заслуги в развитии советского театрального и киноискусства Б. А. Бабочкину было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

На снимке: кадр из кинофильма «Чапаев». Чапаев — артист Б. Бабочкин, Петя — артист Л. Кмит.

Фотохроника ТАСС



19 ЯНВАРЯ. Первая программа. 8.20 — Творчество юных. 8.50 — Док. фильмы. 9.35 — «Мы смерти смотрели в лицо». Фильм. 11.00 — Клуб путешественников. 14.50 — Док. фильмы. 15.55 — Концерт 16.35 — Встреча школьников с маршалом артиллерии К. П. Казаковым. 17.20 — Кинозарисовка.

Поздравляем дорогих папу и маму, дедушку и бабушку Пыленковых Михаила Ефимовича и Клавдию Андреевну с золотой свадьбой. Желаем здоровья и долгой совместной жизни.

Дети и внуки.

К сведению граждан, владеющих индивидуальным транспортом! Гусь-Хрустальный нефтебаза принимает от населения полиэтиленовую тару емкостью от 0,5 до 5 литров по закупочным ценам, установленным дополнением № 2 к прейскуранту № 52-01-01 1972 года.

Приему подлежат исправная, чистая, сухая комплектная прямоугольная и цилиндрическая посуда (мыть бензином нельзя).

Пункты приема: АЗС № 1, АЗС № 2, нефтебаза, с 8 до 17 часов, кроме субботы и воскресенья.

Тролейбусное управление г. Владимира производит набор на курсы водителей троллейбуса. Срок обучения 5 месяцев. На курсы принимаются юноши и девушки не моложе 18 лет с образованием 8—10 классов. Стипендия 90 рублей, заработная плата после окончания курсов 190—200 рублей в месяц. Начало занятий с 15 февраля 1984 года.

Одному из читателей предлагается благоустроенное общежитие. Обращаться: г. Владимир, ул. Гастелло, 11, отдел кадров.

8-4

Экспериментальное плодотворное хозяйство по овладению приглашает на постоянную работу: шофера с категорией «Д» на автобус (оплата 180 рублей в месяц), трактористов, электрика.

1-2

Домоуправлению № 1 на постоянную работу требуются бухгалтер и ученики лифтеров. Оплата согласно штатному расписанию. Обращаться в домоуправление № 1 или в отдел по труду горисполкома.

Гусевскому заводу железобетонных изделий на постоянную работу требуются штукатуры. Оплата труда сдельно-премиальная. Обращаться в отдел кадров завода ЖБИ или в отдел по труду горисполкома.

1-2

П. РЕМИЗОВ,
член родительского
комитета средней
школы № 12.

17.30 — Шахматная школа. 18.00 — Народное творчество. 19.00 — Ленинский университет миллионов. 19.30 — Наши дети. 19.40 — Вечер советской поэзии в Концертной студии Останкино.

Вторая программа. 8.10 — Док. фильм. 8.35—13.40 — Учебная программа. 14.05 — «Бриллианты для диктатуры пролетариата». Фильм с субтитрами. 2-я серия. 18.15 — Научно-популярный фильм. 18.25 — Вместе с Гайдаром. 19.10 — Наш сад. 19.40 — Концерт. 20.20 — Содружество. 21.35 — Киножюль. 21.45 — Хоккей. Сборная ФРГ — Сборная СССР.

Заместитель редактора
С. Е. ЛЕБЕДЕВ

Гусевскому ремонтно-строительному управлению на постоянную работу требуются: бухгалтер р/о, мастер-строитель, котелари на газовую котельную, штукатуры, маляры, плотники, каменщики. Оплата труда сдельно-премиальная. Обращаться: ул. Калинина, д. 55, отдел кадров РСУ или в отдел по труду горисполкома.

2-2

Гусь-Хрустальный завод «Рембытмашприбор» приглашает на работу в нарядных условиях пенсионеров, инвалидов, домашних хозяек и лиц, не имеющих возможности работать непосредственно на предприятиях. Работа предоставляется по следующим специальностям: часовщики, приемщики по часам, слесари.

Обращаться по адресу: проспект 50-летия Советской власти, д. 3. Телефон: 35-15 или в отдел по труду горисполкома.

1-2

Текстильному комбинату на постоянную работу требуются рабочие — женщины: два кладовщика отдела сбыта, ст. диспетчер железнодорожной ветки, секретарь-машинистка в ПТУ, три человека для работы в теплицах, работницы в основные цеха. За справками обращаться в отдел кадров.

1-2

Кино

КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

18—19 января художественный фильм У ОПАСНОЙ ЧЕРТЫ.

Сеансы: 10.40, 12.30, 14.20, 16.10, 18, 21.20.

Для детей 19 января в 9 часов художественный фильм ЗА НАМИ МОСКВА.

КЛУБ СТЕКЛОЗАВОДА ИМЕНИ ДЗЕРЖИНСКОГО

18 января художественный фильм МЫ ИЗ ДЖАЗА. Сеансы: 17.30, 19.10, 21 час. 19 января художественный фильм БЕЗ СВИДЕТЕЛЕЙ. Сеансы: 17.30, 19.10, 21 час. В 12 часов 19 января для детей художественный фильм МОЛОДОСТЬ БЕЗ СТАРОСТИ.

НАШ АДРЕС:

601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина, д. 19/16. ТЕЛЕФОНЫ редактора 29-16, зам редактора 39-32, ответственный секретаря 38-67, отделов промышленного 28-40, сельскохозяйственного и бухгалтерии 34-55, писем 28-43.

Гусь-Хрустальный типография Владимирского управления по делам издательства, полиграфии и книжной торговли. Адрес: ул. Калинина, 18. Газета выходит четыре раза в неделю, печать высокая, объем 1 печатный лист.

Тираж 24500

Заказ 345