

Ленинское ЗНАМЯ

Орган Гусь-Хрустального городского и районного комитетов Коммунистической партии
Советского Союза, городского и районного Советов народных депутатов

Газета основана
3 сентября 1930 г.

№ 49
(10255)

ВТОРНИК, 27 МАРТА 1984 ГОДА

Цена 2 коп.

НАШ РЕЙД

Весна не застанет врасплох

Приближается важный период для земледельцев — весенне-полевая страда. Сейчас у механизаторов и тех, кто причастен к этому делу, одна забота: все-сторонне подготовиться к весеннему севу. Таких стремлений живут сегодня и сельские труженики колхоза «Рас-свет».

На наш вопрос, как идут дела по подготовке к ответственной поре, главный инженер колхоза В. П. Палагин ответил: — Стараемся, чтобы в горячее время не было никакой задержки.

Мы побывали на колхозном машинном дворе. Культиваторы, сеялки, картофелепалачи, плуги, разбрасыватели органических и минеральных удобрений, сцепки находятся на линейке готовности.

В хозяйстве была своевременно создана бригада ремонтников, которая с пользой использовала зимнее время для наладки и починки сельскохозяйственных машин и приспособлений. Не готовы на сегодня пять дисковых борон из восьми, имеющихся в хозяйстве. Требуется диски, подшипники, салники. На день проверки обкатки, регулировки, наладки машин и механизмов полностью не закончена.

— Из 25 гусеничных тракторов на день проверки готовы к работе 16. Остальные девять машин требуют замены двигателей, задних мостов или гусениц. Колесных тракторов в хозяйстве 36, из них семь стоят на приколе. У иных неисправные двигатели или гидросистема, у других — задний мост или какие-нибудь иные поломки.

В хозяйстве имеются необходимые емкости для нефтепродуктов. Нужными горюче-смазочными материалами для проведения весенне-полевых работ хозяйство обеспечено не полностью. Для завода ГСМ имеются два безотправщика. Сельскохозяйственная техника за механизаторами закреплена. Вопрос о готовности к весне обсуждался на расширенном заседании правления колхоза. К почвообрабатывающей технике имеются запасные части. Механизаторскими кадрами хозяйство укомплектовано. В знойный период земледельцы изучали методику выращивания сельскохозяйственных культур.

Требуется посеять яровые на площади 833 гектара, подкормить и заборонить озимых 410 гектаров. Механизаторы взяли обязательство закончить сев всех яровых зерновых за 15 рабочих дней, посадить картофель за 16 рабочих дней.

Для успешного выполнения обязательств земледельцы внедряют передовые методы организации и оплаты труда. Так, механизированное звено по выращиванию картофеля будет работать на коллективном подриде. Эту культуру механизаторы будут возделывать по прогрессивной технологии, почти полностью ликвидировав ручной труд.

В хозяйстве ведется значительная работа по продлению эксплуатации сельхозмашин, экономии горюче-смазочных материалов, средств на ремонт техники. В этом году в хозяйстве применяется аккордно-премиальная оплата ремонтников.

Бригада по ремонту сельхозмашин переводится на хозяй-

ственный расчет. Таким образом, на учете каждая копейка, каждый килограмм горюче-смазочных материалов. Учитывается труд каждого механизатора. Оборудуются пункт технического обслуживания. Перед эксплуатацией будет проверяться техническое состояние сельхозмашин, право на выезд каждой машины из гаража будет давать механик.

Все эти меры заставят механизаторов далеко лучше ухаживать за техникой, правильно ее эксплуатировать.

Особое внимание здесь обращается и на улучшение обслуживания автомашин. С этой целью оборудуются пункт технического обслуживания автомобилей. С вводом его в эксплуатацию (а он начнет действовать в середине лета) отношение к автомашинам со стороны их водителей намного изменится в лучшую сторону.

В основном в хозяйстве подготовительные работы идут нормально. Но то, что не сделано на сегодняшний день, требует немедленного осуществления: восстановить и отладить всю требующуюся технику, подготовить технологические карты, выработать меры морального и материального поощрения, настроить людей на ударную работу по выращиванию урожая сельскохозяйственных культур в четвертом году пятилетки.

Рейдовая бригада: В. Зайцев, главный инженер райсельхозуправления, И. Григорьев, тракторист колхоза «Рассвет», С. Тищенко, корреспондент газеты. Всего в рейд-проверке приняло участие девять человек.

Б. В. Повод работает плавающим установщиком плазменного напыления на заводе особо чистого кварцевого стекла. Борис Владимирович успешно справляется со сменными заданиями. На предприятии он работает с 1973 года. Кварцоплавлению присвоено звание ударника коммунистического труда, которое он ежегодно подтверждает хорошей работой, активным участием в общественной жизни, рационализаторстве.

НА СНИМКЕ: Борис Владимирович Повод.

Фото В. Коновалова.

Занятие школ партийно-хозяйственного актива

В минувшую субботу состоялось совместное занятие школ партийно-хозяйственного актива города и района. Открыл его второй секретарь райкома КПСС А. А. Черерин.

На занятии состоялось выступление на тему «Борьба социалистической единой партии Германии за научно-технический прогресс и рациональное использование материальных ресурсов» статс-секретаря Ми-

Позывные «красной субботы»

ПОДДЕРЖАЛИ ЕДИНОДУШНО

На заводе «Швеймаш», как и на других предприятиях нашего города и района, стало доброй традицией отмечать ленинский субботник высокопроизводительным трудом. В этом году швеймашевцы единодушно поддержали почин москвичей и решили принять в субботнике самое активное участие.

Большая часть рабочих будет трудиться 21 апреля на своих рабочих местах. Они взяли обязательство произвести в этот день товарной продукции на 9600 рублей, из них товаров народного потребления на 1200 рублей.

Л. ЮРЬЕВА.

МЕХАНИЗАТОРЫ ГОТОВЯТСЯ

Основная задача коллектива участка механизации треста «Стеклострой» — бесперебойное обслуживание подразделений треста строительными машинами и механизмами. Как здесь готовятся к проведению 21 апреля ленинского коммунистического субботника? На этот вопрос отвечает начальник участка Д. И. Дерюгин.

— К этому дню готовимся тщательно. Инициатива передовых предприятий Москвы нашла широкую поддержку в коллективе механизаторов. Это и понятно. День рождения Ильича советские люди всегда отмечают ударным трудом, организованностью, высокой производительностью.

21 апреля весь коллектив участка механизации будет обслуживать четыре важнейшие стройки года. Машины и механизмы мы направим на новый завод текстильного стекло-

лока, городские очистные сооружения, на стройки завода особо чистого кварцевого стекла и стекольного завода. Держим в готовности большой объем строительных работ. К субботнику готовятся машинисты экскаваторов В. П. Саложков, В. А. Чернов, машинисты автокранов Н. А. Козырев и А. И. Пригалинский, машинисты башенных кранов А. И. Мухин и Г. Ф. Фокин, бульдозеристы Г. Г. Урлин и Н. Н. Юрин, многие другие механизаторы.

Уверен, что техника, имеющаяся у нас, и люди, которые ее обслуживают, не подведут, вовремя доставят на новостройки все, что требуется для высокопроизводительного труда строителей. А в том, что день 21 апреля станет днем ударного и качественного труда, никто не сомневается.

И. КУСТОВ.

В ФОНД ПЯТИЛЕТКИ

В цехах и отделах стеклозавода им. Калинина прошли собрания, посвященные поддержанию почин москвичей о проведении коммунистического субботника в честь 114-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Стеклоделы предприятия решили в день «красной субботы» работать с высокой производительностью труда.

В субботнике примут участие более 650 человек. Труженики отдела главного механика и строительного выйдут на свои рабочие места, ме-

ханизаторы автотранспортного цеха займутся подвозкой строительных материалов и готовой продукции. Большая часть рабочих и служащих будет трудиться на погрузке готовой продукции в железнодорожные вагоны, на строительстве бытового корпуса, а также на благоустройстве территории завода.

В фонд одиннадцатой пятилетки калининец перечислит 1000 рублей.

А. ЛЮБИН.

ИДЕТ МЕСЯЧНИК

В целях активизации проведения общественного смотря экономии материально-технических ресурсов и усиления работы по экономии электрической энергии в нашей области с 15 марта по 15 апреля 1984 года проводится месячник по экономии электрической энергии.

Всем руководителям и профсоюзным комитетам промышленных предприятий, строительных организаций, колхозов, совхозов, учреждений, управлений, объединений и трестов города и района рекомендо-

вано разработать технические мероприятия по экономии электрической энергии на период проведения месячника. Подвести итоги проделанной работы и направить их для обобщения во Владимир «Энергонадзору».

По итогам месячника лучшие предприятия будут премированы, для чего РЭУ «Владимирэнерго» выделило средств 5000 рублей.

А. КУРИЦЫН,
начальник Гусевского
отделения «Энергонадзора»
Владимирэнерго.

Победители соревнования

На профсоюзном комитете хрустального завода подведены итоги соревнования за прошлый месяц. Среди вспомогательных цехов первое место с вручением переходящего Красного знамени присуждено службе главного механика, по второй — первое место составному це-

ху. Второго места удостоен отдел сбыта.

Первое место присуждено смене № 3 первого цеха; второе — третьей смене цеха № 2. Первые места присуждены бригадам А. Г. Голубева (цех № 6), второе — бригаде А. В. Фомина (цех № 5) и другие.

ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР за заслуги в области строительства и за достигнутые трудовые успехи присвоено почетное звание

«Заслуженный строитель РСФСР» Саовичеву Георгию Васильевичу — директору Гусевского хрустального завода имени 60-летия Союза ССР.



Занятие школ партийно-хозяйственного актива

В минувшую субботу состоялось совместное занятие школ партийно-хозяйственного актива города и района. Открыл его второй секретарь райкома КПСС А. А. Черерин.

На занятии состоялось выступление на тему «Борьба социалистической единой партии Германии за научно-технический прогресс и рациональное использование материальных ресурсов» статс-секретаря Ми-

нистерства науки и техники ГДР Леопольда Вольфганга. Он является членом делегации социалистической единой партии Германии, которая прибыла в нашу страну по приглашению ЦК КПСС. Его выступление вызвало большой интерес присутствующих, и гости из ГДР были заданы много вопросов, на которые были даны конкретные обстоятельные ответы.

На этом же занятии с лекцией «Основные проблемы нравственного воспитания» выступил А. Г. Левицкая — доцент кафедры научного коммунизма Владимирского политехнического института, кандидат философских наук.

На занятии присутствовала зав. лекторской группой обкома КПСС Э. П. Чернова.

А. АЛЕШИН.

ПО ПУТИ АВТОМАТИЗАЦИИ

С целью выполнения решений XXVI съезда КПСС по увеличению производства автоматических манипуляторов с программным управлением (промышленных роботов), позволяющих исключить применение ручного малоквалифицированного труда и труда в тяжелых и вредных условиях для здоровья человека. Министерством стройматериалов СССР намечено в одиннадцатой пятилетке внедрить до 160 штук автоматических манипуляторов, в том числе в 1985 году 50 штук.

В связи с этим с прошлого года в техникуме началась подготовка техников-электромехаников и техников-механиков для обслуживания и эксплуатации автоматических манипуляторов с программным управлением на предприятиях промышленности строительных материалов.

С этой целью в учебных программах по основам промышленной электроники, автоматизации производственных процессов и АСУ промышленности строительных материалов расширяются темы и вводятся новые разделы: элементы электроники, элементы ЭВМ, робототехника, основы телемеханики, телеуправление и др.

Планово ведется переподготовка преподавательских кадров. Например, на курсах при Киевском институте кибернетики им. В. М. Глушкова Академии Наук УССР побывала Л. С. Рабова, во Львове — А. А. Макашин, в Минске — В. С. Тарлаков. В г. Ленинграде А. А. Оксаничев занимался анализом методической документации. Комплектуется необходимая техническая, научная и методическая литература.

Для создания материальной технической базы в техникуме приступили к строительству хозяйственным способом учебного корпуса. При содействии горкома партии, горисполкома, базовых предприятий, треста «Стеклострой» освоено более 100 тысяч рублей.

Стройка в полном смысле слова является общим делом партийной, профсоюзной и комсомольской организаций. Неопытную помощь оказывают учащиеся групп, где классными руководителями Е. С. Елисеева, В. С. Тарлаков, Е. А. Ильин, В. В. Полосымак и др.

По инициативе партганизации организуются коммунистические суботники. Все — администрация, преподаватели, студенты, работники хозяйственной части трудятся с энтузиазмом. И в этом очень важно, что труд воспитателей и воспитанников, совместный, искрометный, созидательный, убедительный личный пример благотворно влияет на воспитание молодежи.

На кладке преподаватель Ю. В. Филиппов работал, не уступая квалифицированным каменщикам. Многие преподаватели с суботниками идут на учебные занятия. Среди учащихся более добросовестно трудились В. Сокарев, И. Сорокин, В. Лукин, В. Грошев, А. Савельев, Э. Пальшин, В. Прохоров. Из служащих добросовестным трудом отличились В. А. Афанов, В. П. Волкова, Н. Н. Климов, Сергей Еремич, ветеран труда А. Я. Харкевич и многие другие.

В. КУРЯВОВ,
директор стекольного техникума.

Люди стекольного края

ЗАТОЧНИК

Со старшим мастером Розой Петровной Чугуновой вошли в чужой шумоватый отдел приборного стекла завода им. Дзержинского, носящего звание коллектива коммунистического труда.

— Наше стекло отправляется на все приборостроительные заводы Союза и в социалистические страны, — поясняет Р. П. Чугунова.

Знакомится с людьми. Приятно было встретиться с Надеждой Николаевной Медведевой, которая участвовала в работе областной партконференции. Ловко положен на стол лист стекла, быстро подогнан по краю. Она чиркнула по нему твердым лезвием, и вот она — «точешка», так называемый

«бант». Дальше детали идут к фасетным станкам, на сортировку и упаковку. Еще вамахи, еще «банты». Медведева нарезает за смену 500 штук, для чего надо переработать 300 квадратных метров стекла.

А чтобы стеклорезы хорошо работали, они периодически зачищаются. Хорошо справляется с этой ответственной работой заточник роликов Вячеслав Дмитриевич Фундаренко. Он в отделе недавно, но зарекомендовал себя способным и отзывчивым. От качества его заточки зависит надежная работа полуавтоматов и резчиков стекла.

В. КОНДРАШКИН.

На снимке: заточник роликов В. Д. Фундаренко.

Фото автора.



С ОСТОЯЛСЯ очередной пленум райкома комсомола. Пленум рассмотрел итоги февральского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи комсомольской организации района, вытекающие из положений и выводов, содержащихся в речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища К. У. Черненко. С докладом выступил первый секретарь райкома комсомола С. К. Киселев.

Докладчик подчеркнул, что комсомольцы, юноши и девушки Гусь-Хрустального района, как и весь советский народ, целиком и полностью одобрили решение февральского Пленума ЦК КПСС, избранное Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем К. У. Черненко. Февральский Пленум с новой силой подтвердил верность великому ленинскому делу, нерушимое единство партии и народа, стремление неуклонно следовать курсу, выработанному XXVI съездом КПСС. Последовательное выполнение этого курса — прямая обязанность всех комсомольских организаций.

Досрочно, 27 декабря, промышленность района справилась с выполнением планов 1983 года по большинству основных технико-экономических показателей, дополнительно реализовано товарной продукции на сумму 2,5 млн. рублей, объем реализации вырос на 5,9 процента.

Важную роль в успешном выполнении планов 1983 года сыграла молодежь района. Участие юношей и девушек в повышении общественного производства силоса, воеводно в пилотное движение «ХИ» пятилетке — ударный труд, ания, инициативу и творчество молодежи». В этом движении участвуют более 4,5 тысячи молодых тружеников промышленных предприятий и сел, 45 комсомольско-молодежных коллективов.

Отличных результатов по развитию социалистического соревнования, движению за улучшение качества выпускаемой продукции добились комсомольско-молодежные коллективы стекольного завода им. Х годовщины Октября, Мезиноского торфопредприятия, стекольного им. Свердлова и другие. 17 комсомольско-молодежных коллективов работают по прогрессивной форме оплаты и организации труда. 2 бригады стекольного завода им. Свердлова выпускают продукцию со Знаком качества. Но вместе с тем, некоторые комитеты комсомола не уделяют должного внимания социалистическому соревнованию, его гласности, созданию новых комсомольско-молодежных коллективов, переходу на новую форму организации и оплаты труда. Так, в 1982 году на промышленных предприятиях было создано 28 КМК, однако, в настоящее время работает только 23.

— Важное значение, — продолжает докладчик, — приобретают вопросы умелого, рачительного использования рабочего времени, сырья, материалов. Однако этим вопросам у нас уделяется еще очень мало внимания. Так, например, лицевые счета экономии имеет лишь одна комсомольско-молодежная бригада.

До сих пор остро стоит вопрос о нарушении трудовой дисциплины. Из-за неорганизованности, несоборности отдельной категории молодежи те-

ряется драгоценное рабочее время. Много прогулов совершено молодежью Курловского лесопромышленного, стекольного, «Красное эхо», Иванцевский, им. Володарского, Добрынского карьероуправления.

Далее С. К. Киселев раскрасил о работе комсомольцев и молодежи района по выполнению Продовольственной программы. В прошедшей «зеленой пятне» неплохо поработали комсомольско-молодежные коллективы совхоза «Дружба» (звеньев В. Беляков, групп комсорг Н. Горин), колхоза «Буревестник» (звеньев В. Илюков, группкомсорг А. Токарев), колхоза «Рассвет» (звеньев А. Кенни, группкомсорг Е. Алферов). Хороших результатов добились молодые мастера машинного доения Н. Звезда (колхоза «Вперед»), Н. Мо-

В прениях выступает Т. Копеева, инженер-технолог стекольного завода имени Володарского. Бригадный метод, сказала она, позволяет более эффективно использовать оборудование, сократить простои. Кроме этого, заметно улучшилась в цехах трудовая дисциплина, а значит улучшилось отношение людей к выполнению своей работы. Так, бригада С. Морозова в цехе сортовой посуды в двух месяцах этого года завершила 20 февралю. А бригада Т. Пискуновой выполнила план двух месяцев 17 февраля. Четко налажено социалистическое соревнование в цеховых комсомольских организациях. Гордятся поддержкой и одобрением планолюбивых предложений, добившись сверхпланового повышения производительности труда на один процент и снижения себестоимости продукции на 0,5 процента. Экономное и бережливое хозяйство должно стать нормой.

Слово предоставляется главному агроному колхоза «Власть Советов» А. Горбунову. — Наш колхоз, — говорит он, — план продажи государству основных видов сельскохозяйственной продукции выполнил полностью. В этом есть и большая работа комсомольской организации колхоза. Однако в деятельности комсомольской организации имеются и недостатки. К разработке условий социалистического соревнования комсомольско-молодежных бригад, звеньев, комитет комсомола подходит еще несерьезно. Недостаточно организована воспитательная работа в бригадах и звеньях. Некоторые члены этих звеньев, бригад не по-комсомольски относятся к порученному делу, имеются случаи нарушения трудовой и производственной дисциплины. Недостаточную работу проводит «Комсомольский проектор» колхоза. Хочется чаще видеть проектористов на полях и фермах. Главное место в вопросе укрепления трудовой дисциплины занимает внедрение бригадной формы организации и стимулирования труда. В бригаде Купревова будет создана комсомольско-молодежная бригада с оплатой труда по конечному результату.

В прениях по докладу также выступили: О. Хинкова — секретарь комсомольской организации ДПКМ, А. Орлов — заместитель секретаря комсомольской организации колхоза «Большевик» им. А. В. Горькова, Л. Медведева — секретарь комсомольской организации колхоза им. 16 годовщины Октября, Л. Травкина — секретарь цеховой комсомольской организации стекольного завода им. Х годовщины Октября.

На пленуме выступила секретарь райкома КПСС В. Н. Мамонтова.

Пленум райкома ВЛКСМ принял постановление.

И. ПЫРОВА.

С ПЛЕНУМА РАЙКОМА ВЛКСМ

Трудиться лучше — требование дня

чева (колхоз им. 16 годовщины Октября), Г. Муханова (колхоз «40 лет Октября»). Особо хочется отметить комсомольско-молодежный коллектив колхоза «Вперед», ставший победителем в областном социалистическом соревновании. Однако много нерешенных задач стоит перед комитетом комсомола колхозов и совхозов. На текущий момент в районе создано в животноводстве всего лишь две комсомольско-молодежные бригады. Медленно идет создание комсомольско-молодежных звеньев на период осенне-полевых работ, нет контроля за подготовкой техники к весеннему сезону.

Последнее время возрастают требования к комитетам ВЛКСМ за использование молодежи свободного времени в целях всестороннего развития личности. Для активного и полезного проведения досуга молодежи у нас есть все возможности. Имеется районный Дом культуры, 29 сельских Домов культуры, 20 сельских клубов, 17 профсоюзных клубов, 7 передвижных автоклубов, 56 библиотек, создано 25 вокально-инструментальных ансамблей. Регулярно проходят молодежные балы, вечера отдыха и танцев, тематические вечера, концерты, спектакли. Однако некоторые комитеты комсомола не полностью используют богатейшие возможности для организации творческого, содержательного досуга детей и молодежи. Дома культуры, клубы, библиотеки нередко пустуют, а молодежь, предоставленная сама себе. Одним из важнейших направлений эстетического воспитания молодежи является развитие художественной самостоятельности. В районе насчитывается более 200 кружков народного творчества. Однако в большинстве художественная самостоятельность держится за счет школьников.

В заключение докладчик остановился на вопросах всестороннего развития физической культуры и спорта, дальнейшего совершенствования трудового воспитания подрастающего поколения.

Клуб выходного дня

Детский сектор клуба стекольного завода им. Дзержинского, педагогические коллективы подшефных школ, совет микрорайона используют самые различные формы работы с детьми. Это позволяет увлекательно и разнообразно заполнить досуг школьников в выходные дни. Проводятся тематические вечера, утреники, встречи с передовиками производства, ветеранами партии и труда, со знаменитыми людьми города.

Недавно в зрительном зале

прошел интересный тематический утреник: «Мы живем под мирным небом». Гостем нашей встречи был участник Великой Отечественной войны, бывший летчик А. П. Дугин. Затянул дыхание дети в зрительном зале слушали рассказ о трудном боевом пути ветерана.

Александр Прокофьевич воевал на Прибалтике, освобождал Кенигсберг. Он рассказывал ребятам, как во время войны ему довелось побывать в городе Саратове, где он получал по-

вый самолет. Александр Прокофьевич принимал участие в воздушном параде 2 мая и 9 мая 1945 года на Красной площади.

Затем состоялся творческий отчет детской агитбригады «Улыбка» с агитобозрением «Нам нужен мир!». Тепло был встречен детский ансамбль «Снежинка».

Л. АНДРИЯШИНА,
зав. детским сектором
клуба завода им.
Дзержинского.

ПРОГРЕССИВНОЙ ФОРМЕ ТРУДА—ШИРОКИЕ КРЫЛЬЯ

Райком партии, редакции областной газеты «Призыв» и объединенной газеты «Ленинское знамя» провели пресс-конференцию на тему: «Внедрение коллективного подряда в полеводство».

В работе пресс-конференции приняли участие представители колхозов и совхозов района—механизаторы, звеньевые, специалисты сельского хозяйства, секретари партийных организаций. Среди приглашенных звеньевых колхоза «Буревестник» И. П. Мироедов, механизатор совхоза «Лесниковский» И. Т. Гушин, звеньевые колхоза «Память Ленина» Н. И. Никитин, совхоза «Дружба»—В. Н. Беляков, бригадир колхоза «Большевик» им. А. В. Горшкова Ф. М. Устинов, звеньевые колхозов «40 лет Октября» Н. П. Христофоров, им. 16 голышников Октября—И. П. Сучков, экономист по труду и заработной плате райсельхозуправления Р. В. Бражкина и другие.

Пресс-конференцию открывает и ведет заведующий сельскохозяйственным отделом райкома партии А. И. Рыжков.

— Сегодня, — говорит Александр Иванович, — в хозяйствах района все убеждены в преимуществах коллективного подряда. И все-таки признается он у нас очень медленно. В минувшем году эта передовая форма организации и оплаты труда внедрялась лишь в 12 механизированных звеньях, в некоторых лишь ее элементы.

Мы собрались, чтобы проанализировать работу по-новому в минувшем году, выяснить причины сдерживания претворения в жизнь прогрессивных методов труда и его оплаты. Более активную работу в этом направлении ведут в колхозе «Рассвет». Предоставим слово главному экономисту этого хозяйства Л. Н. Назаровой.

Л. Н. НАЗАРОВА. Уже не один год в нашем колхозе ведется работа по внедрению внутрихозяйственного расчета и повышению эффективности сельскохозяйственного производства. Разработано «Положение о внутрихозяйственном расчете», которое утверждено общим собранием колхозников. Задания доводятся ежедневно до ферм, бригад, до всех производственных участков, где определяются объем производства продукции и затраты, меры поощрения.

Мы убедились, что экономически грамотный подход к организации производства позволяет повышать производительность труда. Можно сказать, что hozрасчет—это фундамент коллективного подряда, а коллективный подряд—высшая форма проявления hozрасчета. Об эффективности работы на единый наряд свидетельствует такой пример. По такому методу велась работа на закладке силоса в 1982 и 1983 годах. Зарплата каждого из исполнителей. Выходит, что по-новому люди работают и быстрее, и лучше. За 18 дней было сделано столько, сколько раньше выполняли за месяц-полтора.

Внедрение нового повлияло и на укрепление трудовой дисциплины. Вот уже несколько лет механизаторы работают по талонам качества. Талон выдается на все звено. Если кто-то из состава звена делал брак или нарушил дисциплину, делался прокол в талоне и напавлялось звено. Как показал опыт, эта мера воздействия очень действенна. В 1983 году по сравнению с предыдущим число нарушений трудовой дисциплины уменьшилось в полтора раза.

Коллективный подряд — дело новое, еще не изученное и не полностью внедренное. С це-

лью глубже ознакомить механизаторов с новшеством проводились занятия с ними специально по коллективному подряду. Мы преодолели психологический барьер. Люди поверили в новое. Теперь задача—укреплять коллективы соответствующими кадрами. В этом году будут работать звенья по возделыванию картофеля и заготовке грубых кормов. Оплата будет производиться по аккордно-премиальной системе с помесячным (безнарядным) авансированием до окончательного расчета за полученную продукцию.

Н. П. ХРИСТОФОРОВ, звеньевой колхоза «40 лет Октября».

Коллектив нашего механизированного звена на возделывании картофеля выполняет не все виды полевых работ. Например, разбрасывание удобрений. Торф тоже завозят другие люди. Конечно, здесь много теряется. Возникают, так сказать, другие интересы. Было бы очень хорошо, если бы за механизаторами закреплялись весь севооборот, соответствующая сельскохозяйственная техника. У нас, например, в звене механизаторы широкого профиля, могут друг друга заменять.

Выборатывая задание по урожайности, мне кажется, необходимо исходить из средних показателей за последние пять лет.

Н. В. МИРОЕДОВА, главный экономист колхоза «Буревестник».

К внедрению новой формы организации и оплаты труда в нашем хозяйстве идем постепенно. Первые звенья на коллективном подряде работали без тарифной ставки. Заработную плату делили поровну. Но жизнь показала, что это неправильно. Оплата должна производиться только в зависимости от коэффициента трудового уча-

стия, плюс прибавка за урожайность. И люди стараются, понимают свой долг и ответственность. Например, звено по выращиванию картофеля под руководством И. П. Мироедова в прошлом году получило с каждого гектара по 308 центнеров клубней.

В нынешнем году делаем реорганизацию. В хозяйстве будут действовать по коллективному подряду на весь севооборот две бригады, куда входят четыре звена. Механизаторы ежемесячно будут получать аванс в размере 5 руб. 13 коп., а потом в конце года расчет за конечные результаты.

И. П. МИРОЕДОВ, звеньевой колхоза «Буревестник».

Коллективный подряд только тогда эффективен, когда звенья или бригады обеспечиваются необходимой техникой и нужными кадрами.

Пока у нас этого не наблюдается. На деле получается так, что в одном звене нужны машины есть, у других нет. Приходится ждать. Вот, например, не хватает культиваторов. Да и механизаторов широкого профиля нет в достатке, чтобы можно было применять взаимозачемность.

В технологических картах необходимо указывать и ручные работы.

И. Т. ГУШИН, механизатор совхоза «Лесниковский».

Польза от внедрения коллективного подряда очень видна на повышении производительности труда. В технологической карте указывается и плановое задание, и оплата, и аванс. Сама обстановка заставляет каждого трудиться с полной отдачей, чтобы, во-первых, оправдать аванс. Здесь, конечно, учитывается и качество работы, и экономия горюче-смазочных материалов.

Ф. М. УСТИНОВ, бригадир тиковской бригады колхоза «Большевик» им. А. В. Горшкова.

— Мне кажется, что выгоднее вести ремонт сельскохозяйственной техники, самими коллективами звеньев и бригад, которые работают по коллективному подряду. Практика показывает, что в этом отношении и выше качество, и значительно сокращается срок выполнения ремонтных работ.

Ф. В. ЛЮБЧИК, секретарь партганизации колхоза «Заря».

В нашем хозяйстве применяются элементы коллективного труда на заготовке силоса. И следует сказать, что результаты сразу сказались. Заметно повысилось качество закладки силоса, за что люди получили дополнительную оплату.

В нынешнем году планируется создание механизированного звена по выращиванию люпина, которое будет работать по коллективному подряду. За ним будет закреплено 40 гектаров пахотных земель. Но полностью

обеспечить работой людей на этом деле у нас нет возможности.

Много других нерешенных проблем: отсутствие механизаторских кадров, необходимой сельхозтехники.

Л. М. СОКОЛОВА, главный агроном колхоза им. Ленина.

Пока только отдельные элементы коллективного подряда находили применение в нашем хозяйстве. У нас две тракторные бригады. Если образовать два звена—силы неравные, соединить в одну бригаду—много. Хотя при больших площадях имеется возможность лучше использовать технику, но ее в хозяйстве пока недостаточно. Для полной эффективности следует закреплять за коллективами, работающими по-новому, весь севооборот.

В. И. КРЫЛОВ, секретарь партганизации совхоза «Дружба».

Споры нет, бригадный подряд оправдывается. Только нужно, чтобы механизаторы сами были хозяевами земли. В нынешнем году планируем закрепить все сельскохозяйственные культуры за одним звеном. Таким образом, они весь период будут заняты своей основной работой. Это, конечно, нелегко. Ведь коллектив следует обеспечить всем необходимым—техникой, удобрениями, горюче-смазочными материалами, чтобы они получили все предусмотренное договором.

Партганизация ведет соответствующую работу с людьми, старается создать партийную простоту в звене.

И. В. ЗАВЯТКОВ, главный агроном совхоза «Лесниковский».

Внедрять передовые методы организации и оплаты труда нам должны помогать предприятия и организации, входящие в районное агропромышленное объединение. Пока этого на деле нет. Вот, например, райсельхозхимия. Не поймешь, обслуживает она наше хозяйство или нет. Приезжают поздно, успевают рано. Не закончили разбрасывание органики в нашем совхозе, уехали в другое хозяйство. Какая же это помощь?

Не удовлетворяют действия и других партнеров по РАПО. Той же, скажем, райсельхозтехники. Что же следует делать, чтобы они были нашими настоящими помощниками?

А. Н. ДЯКОВ, заместитель начальника райсельхозуправления.

Применение подряда — дело творческое. Тут надо думать и думать и не бояться применять все новые шаги к совершенствованию этой прогрессивной формы организации и оплаты труда. Правильно делают в колхозах «Буревестник» и «Рассвет», где экспериментируют оплату труда и специалистов, и председателей колхозов, исходя из конечных результатов колхозного производства.

В этом новом деле требуется хороший, цепкий умелый учет работы коллективов по-новому. Правильно здесь поднимают вопрос о двойном учете труда. Только при этом условии может быть желательный успех нововведения.

А. И. РЫЖКОВ, заведующий сельскохозяйственным отделом райкома партии.

Труженники района, выполняя Продовольственную программу, в четвертом году пятилетия взяли высокие социальные обязательства: получить зерна по 12,6 центнера, картофеля по 170 центнеров, овощей по 210 центнеров. Задания большие, но вполне выполнимые. В успешной ее реализации важную роль призваны сыграть безнарядные коллективы.

Записал С. ТИЩЕНКО. На снимках: участники пресс-конференции; главный экономист колхоза «Рассвет» Л. Н. Назарова.

Фото А. Зубанова.



Профсоюзная жизнь

О выполнении договора

В филиале ГИС состоялась профсоюзная конференция работников научного подразделения, на которой обсуждался вопрос о выполнении коллективного договора за 1983 год и принятию нового на текущий год. С докладом на собрании выступил директор филиала, кандидат технических наук В. М. Будов. Он отметил, что годовой план научно-исследовательских работ был выполнен почти на 116 процентов. Сверх задания проведено работ на 203,7 тысячи рублей. Экономический эффект от внедрения составил 5762 тысячи рублей.

Для завода им. Калинина, например, разработан новый вид стекла. В производственном объединении «Радуга» внедрены горелки с экономическим эффектом 30,3 тысячи рублей. Проведена аттестация лабораторий на заводе им. Х. голышников Октября, которая является опорным пунктом по государственному испытанию качества выпускаемой продукции. Выполнены досрочно обязательства по поисковой теме «Оптимизация составов тарных стекол с использованием новых видов сырья материалов и отходов производства» на Константиновском и Ташкентском заводах. Освоено применение отходов редкометаллической промышленности при варке стекла на заводе им. Воропосова, что дает экономии 18,8 тысячи рублей.

По результатам исследования подготовлено для публикации 77 статей и было опубликовано 98 статей. Подано 38 заявок на предполагаемые изобретения, на 13 получены положительные решения.

Идет процесс повышения квалификации научных сотрудников. Сейчас 10 человек участвует в аспирантуре. В прошлом году В. Кушалников и С. Санатулин защитили кандидатские диссертации.

На собрании также были подведены итоги социальностического соревнования за IV квартал и в целом за 1983 год. Призванных мест удостоены технологический сектор отдела сортового стекла, сектора новых технологических процессов и материалов, эффективного использования топлива, отдел физико-химических исследований.

Звание «Лучший научный сотрудник» присвоено М. Н. Кучерякову, «Лучший инженер» — А. Г. Беляев, «Лучший техник» — А. И. Маршинов.

Л. КОВАЛЕВА, инженер по охране труда.



Приходите на спектакль

Народный театр клуба имени Ленина—один из старейших в нашей области. Он ведет отсчет времени своего образования с 1906 года, а звание народного получил в 1959 году. Сейчас театральный коллектив возглавляет А. С. Малышев. Александр Сергеевич—выпускник театрального отделения Владимирского культурпросветучилища, а в прошлом году закончил режиссерское отделение Ленинградского института культуры.

Накануне Международного дня театра наш корреспондент попросил А. С. Малышева ответить на несколько вопросов.

— Расскажите, пожалуйста, о народном театре, о его участниках — самодеятельных артистах.

— Сейчас коллектив нашего народного театра насчитывает 30 человек. Это люди разного возраста, образования, но всех их объединяет любовь к театру, сценической деятельности, к творчеству. Большинство работников текстильного комбината, есть работники ателье, магазинов, конструкторского бюро, школьники, учащиеся ГПУ.

— Чем запомнились для самодеятельных артистов театра минувший год?

— Ну, во-первых, мы приняли участие в областном смотре-конкурсе театральных коллективов, а затем попали на заключительный смотр во Владимире, который назывался «Театральная весна». Показывали спектакль по пьесе Геннадия Маврина «Обелиск» и стали лауреатами смотра.

Во-вторых, спектакль «Обелиск» мы показывали неоднократно и в нашем городе, и надо сказать, что он пришелся по душе гусевцам. Кроме спектакля, самодеятельные артисты театра активно участвовали в концертах художественной самодеятельности клуба имени Ленина, выступали на агитлозонах, ездили на село.

— Вот вы говорите об удачной постановке спектакля «Обелиск», принесшего вам звание лауреатов областного смотра. А кого бы вы выделили из арти-

стов, занятых в данном спектакле?

— Ведущие роли в спектакле «Обелиск» исполнили: кварцевый заводского стекла Сергей Годин, помощник мастера текстильного комбината Борис Пакфилов, слесарь-ремонтник текстильного комбината Виктор Шуклин, вожатая средней школы № 12 Светлана Кояева, учащаяся стекольного техникума Светлана Сулова. Это именно их трудом, актерским мастерством, творческой энергией получился спектакль. Хочу отметить и Ирину Быкову—учащуюся средней школы № 10. Она активно выступает в концертах клубной художественной самодеятельности, читает стихи.

— Расскажите о планах на будущее.

— Осенью прошлого года мы начали работу над новой пьесой. Это лирическая комедия «Легендарная личность». В пьесе рассказывается о молодых строителях БАМа, о молодежи, о том, что человек должен уметь мечтать и бороться за то, чтобы мечты сбылись. Это очень важно. Ну и еще, пожалуй, о том, что мы порой сами не знаем своих возможностей, своих сил, а БАМ—как раз возможность проверить молодость и сейчас, и в будущем—это главная мысль спектакля. Работу мы начали в сентябре, а в апреле следующего года

думаем показать пьесу гусевскому зрителю.

В ближайших планах—начать работу над постановкой пьесы Василия Быкова «Сотников». Это инсценировка его повести. Спектакль посвятим 40-летию победы советского народа в Великой Отечественной войне.

— Интересно, а как здесь, в городе, воспринимают ваши спектакли, есть ли творческая отдача?

— Скажу сразу, что у нас есть постоянный зритель, а это очень отрадно. Вообще, конечно, гусевцы мало знают о нашем театре. А хотелось, чтобы горожане приходили на спектакли, которые мы ставим на клубной сцене. Ведь каждая новая постановка достигает цены клубного, кропотливого труда самодеятельных артистов. Хотелось, чтобы было больше любителей театрального искусства, а этого мы можем добиться только качественной постановкой спектаклей, исполнением ролей, идейной насыщенностью работы. Проблем у нашего театра немало. Постоянно обновляется состав его артистов: кто-то уходит в армию, уезжает на учебу. Приходят новые люди. С одной стороны, это плохо, но с другой, проходит длительное время, пока новичок познает азы творчества, встанет в один ряд с ветеранами сцены. Есть у нас проблемы оформления, да и места постановки (сейчас идет ремонт зала в клубе).

В клубе Международного дня театра я хочу поздравить всех любителей театрального искусства и пожелать им увидеть побольше интересных спектаклей, а от этого жизнь будет духовно богаче. Ну и, конечно, приходите на спектакли нашего народного театра.



27 МАРТА. Первая программа. 8.00—Время. 8.35—Концерт. 9.05—Мультфильмы. 9.35—«Здоровье большого города». 10.05—Худ. фильм. 11.10—Фильм-концерт. 11.50—Встреча школьников с Героями Советского Союза, летчиками-космонавтами В. Быковским и З. Иенем (ГТР). 12.30, 14.30—Новости. 14.50—Док. фильм. 15.25—Концерт. 15.45

— «Твоя ленинская библиотека». 16.10—Новости. 16.15—Худ. фильм. 17.55—Док. фильм. 18.45—Сегодня в мире. 19.00—«Наука и жизнь». 19.30—Концерт. 19.50—«Долгая дорога в дюнах». Худ. фильм. 5-я серия. 21.00—Время. 21.35—Международный день театра.

Вторая программа. 8.20—«Гадюка». Худ. фильм. 10.00—Концерт. 10.30—«Строительство и архитектура». 10.40—Мамина школа. 11.10—Мультфильмы. 11.40, 14.10—Учебная программа. 18.00—Новости. 18.15—Кубок мира по горнолыжному спорту. 18.45—«...До шестнадцати и старше». 19.30—Чемпионат СССР по хоккею. 21.00—Время. 21.35—Худ. фильм. «Крепостная актриса».

Заместитель редактора
С. Е. ЛЕБЕДЕВ.

Заготовконтр Гусь-Хрустального райотребсоюза доводит до сведения населения района, что производит закупку скота живым весом в неограниченном количестве по действующим государственным закупочным ценам. Доставка скота производится транспортом заготовконтры. Сдатчики скота отовариваются комбикормами по нормам.

Производится закупка лекарственного сырья в сухом виде: гриб чага—цена 1 кг руб. 30 коп., почка березовая—3 руб., почка сосновая—4 руб., шишка ольховая—60 коп.

За справками обращаться по адресу: 8-ка Дзержинского, заготовконтра, тел. 27-83.

Автотранспортное предприятие доводит до сведения жителей города и района, что постановлением Совета Министров РСФСР № 92 от 12.03.84 г. с первого апреля 1984 года увеличены штрафные санкции за безбилетный проезд в автобусах общего пользования: в городском и пригородном сообщении установлен штраф—3 рубля, в междугородном сообщении—5 рублей.

С 1 апреля 1984 года городское ремонтно-строительное управление принимает заявки от населения города и сельской местности на ремонт квартир, строительство гаражей, садовых домиков, хозяйственных построек и других бытовых услуг, связанных с ремонтом из материалов ремонтно-строительного управления. Сроки выполнения работ оговариваются при заключении договора.

Обращаться: ул. Калинин, д. 55.

Гусь-Хрустальной районной госемиспекции на работу требуются техники-лаборанты. (Оклад согласно штатному расписанию). Обращаться: ул. Муравьева-Апостола, д. 9.

Гусь-Хрустальной фабрика ремонта и пошива одежды производит прием заказов от предприятий города и района на пошив изделий для художественной самодеятельности и агитколлективов. Справки по телефонам № 27-23, 23-83.

Экспериментальное плодотворное хозяйство по облепихе приглашает на постоянную работу трактористов, газозлектросварщика, сторожей, плотника.

Меню 2-комнатную квартиру со всеми удобствами на две однокомнатные (одну со всеми удобствами). Обращаться: ул. Пионерская, д. 56, кв. 3.

Меню благоустроенную 2-комнатную квартиру в пос. Золотково на одно-или 2-комнатную квартиру в Гусь-Хрустальном. Обращаться: ул. Менделеева, д. 21, кв. 24, тел. 36-34.

Продается полдома. Обращаться: ул. Кутузова, 27.

Продается молодая корова (первым теленком). Обращаться: пос. Гусевский, ул. Пионерская, д. 14, кв. 19.

Меню 3-комнатную благоустроенную квартиру на 2-х и однокомнатную. Обращаться: ул. Пионерская, д. 56, кв. 42.

Продается мотоцикл «Урал», имеются запчасти. Обращаться: ул. Революции, д. 12, кв. 6.

Продается корова. Обращаться: Тасинский стекловод, к Измайлову.

Продается «Жигули» ВАЗ-2101. Обращаться: ул. Октябрьская, д. 42, кв. 2, после 18.00.

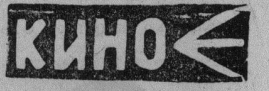
Меню 2-комнатную благоустроенную квартиру в пос. Гусевский на равноценную в городе. Обращаться: п. Гусевский, ул. Садовая, д. 6, кв. 18.

Меню 2-комнатную благоустроенную квартиру в п. Старово Собинского района на равноценную или две однокомнатные в Гусь-Хрустальном. Обращаться: п. Старово, ул. Комсомольская, д. 10, кв. 1, к Шершевой Т. И.

Выражаем сердечную благодарность коллективам текстильного комбината, ОГМ, детского сада № 6, жителям дома № 17-а по ул. Старых большевиков и всем, принявшим участие в похоронах Карина Виктора Ивановича.

Родные и близкие покойного.

Администрация, партийная и профсоюзная организации завода особо чистого кварцевого стекла выражают глубокое соболезнование старшему мастеру Мамаеву Рудольфу Алексеевичу по поводу смерти его матери.
МАМАЕВОЙ
Анны Иосифовны.



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»
27 марта художественный фильм МИЛЛИОН ЛЕТ ДО НАШЕЙ ЭРЫ.

Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21 час.

27 марта в 9 и 11 часов художественный фильм ОТПОКИ ВО ВСЕЛЕННОЙ.

28 марта в 9 часов художественный фильм ЧЕРЕЗ ТЕРНИИ К ЗВЕЗДАМ.

КЛУБ СТЕКЛОВОДА ИМЕНИ ДЗЕРЖИНСКОГО
27 марта художественный фильм ЛЮБОВЬЮ ЗА ЛЮБОВЬ.

Сеансы: 17.30, 19.10, 21 час. Для детей в 12 часов художественный фильм ВОРОБЕЙ НА ЛЬДУ.

В помощь театральной самодеятельности

В нашей стране проходит Всесоюзный смотр самодеятельного творчества в честь 40-летия Великой Победы над фашизмом.

В помощь участникам театральной самодеятельности предлагаем следующую литературу: «Непокаянная и легендарная». Репертуарный сборник. М., «Мол. гвардия», 1983. 143 с. с иллюстр. Сборник инсценировок, литературных композиций, сценки и пьес для школьников самодеятельности посвящен Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота. Репертуар рассчитан на исполнение ребятами разного возраста.

«Витя Коробков». Инсценировка по повести Я. Ерипова «Витя Коробков—пионер-партизан». В книге: «Репертуар для детской самодеятельности». М., 1983, с. 60—72.

«Гудят колокола памяти»: (Сценарий вечера памяти белорусской деревни Хатынь)—«Вокзальный», 1978, № 2, с. 47—49.

«Живые, пойте о нас»: сценарий праздничного концерта, посвященного Дню Победы.—«Вокзальный», 1980, № 3, с. 42—46.

Караджев Б. «Обелиск мужества...»: (литературный сценарий, посвященный памяти писателей, погибших на фронтах Отечественной войны)—«Библиотекер», 1983, № 10, с. 59—63.

Махнач А. «Маленькие солдаты Брестской крепости»: Пьесы.—В сборнике: «Часовые родины».—М., 1972, с. 30—39.

Михалев И. «Мы знаем Победу в руках пронесем»: Сценка.

В книге: «Репертуар для детской самодеятельности».—М., 1973, с. 81—89.

«Москва за нами»: Репертуар художественной самодеятельности.—М., «Искусство», 1966, с. 111.

Токастой А. «Русский характер». Пьеса.—В сборнике «Коммунизм, вперед!».—М., 1969, с. 99—117.

Фадеев А. «Молодая гвардия» (инсценировка)—В сборнике: «Твой старший брат». М., 1974, с. 78—84.

Яковлев В. «Я родом не из детства—из войны»: литературно-музыкальная композиция.—«Затейник», 1974. Вып. 14, с. 14—17.

С этой литературой вы можете познакомиться в городской детской библиотеке и в других.

К. КУРИГИНА.

В Костромском государственном драматическом театре имени А. Н. Островского состоялась премьера спектакля по пьесе Юрия Черныка «Ее тревожная осень». В центре драматического повествования жизнь одного из сел российской Нечерноземья. Главная героиня пьесы—председатель колхоза Анастасия Доронина, человек преданной родной земле, своему делу, коммунист, отстаивающий идеалы и принципы сегодняшней жизни села.

Первыми зрителями новой работы театра были те, кому посвящен спектакль—хлеборобы, животноводы.

На снимке: после спектакля председатель колхоза «Подольский» Т. М. Лапина (справа) вручила хлеб-соль исполнительнице главной роли в спектакле заслуженной артистке Казахской ССР И. А. Аркадьевой.

(Фотохроника ТАСС)



НА СЦЕНЕ—ДЕРЕВЕНСКАЯ НОВЬ

НАШ АДРЕС:

601550, Гусь-Хрустальный, ул. Калинин, д. 19/16 ТЕЛЕФОНЫ: редактора 29 16 зам. редактора 39 32, ответственный секретаря 38-67, отделов промышленного 28-40, сельскохозяйственного и бухгалтерии 34 55, писем 28-43

Гусь-Хрустальная типография Владимирского управления по делам издательства, полиграфии и книжной торговли. Адрес: ул. Калинин, 18. Газета выходит четыре раза в неделю, печать высокая, объем 1 печатный лист.

Тираж 25000

Заказ 1780