

9 и 10 июня областные субботник и воскресник по заготовке кормов!

Неотложные задачи дня

Состоялось совещание партийно-хозяйственного актива района. На нем выступил первый секретарь райкома КПСС В. А. Фролов.

Докладчик отметил, что благодаря проведенной массово-политической работе среди сельских труженников, трудовой активности земледельцев и помощи инспекции предшественников и организаций в районе успешно проведены весенне-осенние работы.

Сейчас задача — вести тщательный учет, за растениями, не достигнутой зрелости посевов, за исключением отдельных хозяйств, в колхозах, совхозах наблюдается активность земледельцев: своевременно обрабатывают посевы от сорняков, ведут борьбу с колорадским жуком. Очень правильно действуют там, где припадают к этому делу сельское население, пенсионеры, пенсионеры.

Во многих хозяйствах не закончена посевная операция. Нужно с этой работой ускориться и ближайшие дни.

Следует сказать, что в отдельных хозяйствах, благодаря высокой агротехнике, в посеве большие сохранены запасы зерна легче переносят жару. Например, в хозяйствах, где посевы припала.

Как ускорить работу в этих условиях, примером могут служить колхозы «Буденный» и им. 16 годовщины Октября, где все допозднее установив используются с успехом.

В силу погодных условий рост трав прирастает, начинается подсыхание листьев. Поэтому необходимо немедленно организовать — косить траву. Оставание в первом укосе может привести к серьезным

убыткам и во втором. В хозяйстве необходимо для оказания практической помощи труженникам города и района. Обязательна руководящая работа, создать им нормальные условия для работы и отдыха.

По-хозяйски следует относиться к сохранению сил и здоровья ускоренных дел, прошлых лет. Бить не следует, определять на постоянное хранение.

9 и 10 июня — субботник и воскресник по заготовке кормов. Сейчас это время использовать для дальнейшей подготовки к успешному проведению этой важной работы.

Ответственный период сейчас переживает животноводство. Дневная норма, следовательно, возникает на продуктивность молочного стада. Нужно активнее применять кормовую базу.

Для создания зеленого кормового рациона использовать посевы. Это касается и полезов корпоративности становится в ряд с сельскими хозяйствами, полагает значительно разноречивую сторону сезона кормления. При кормлении укосов может давать с гектара 200-250 центнеров зеленой массы. Необходимо выбирать из нее земли, подводящие популяцию.

О корме следует выработать как о земле. Партийные, профсоюзные, комсомольские организации, местные Советы, руководители хозяйств призваны организовать действенную работу по мобилизации сил на своевременное проведение мероприятий по насаждению кормов. Добиться этого можно только путем, глубоко осознан важность проведения сельскохозяйственных работ, обеспечить трудовой энтузиазм тружеников на своем производственном участке.

Газета основана 3 сентября 1930 г. № 92 (10299) СБУБОТА, 9 ИЮНЯ 1984 ГОДА Цена 2 коп.

ЗАВТРА — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ХОРОШО работает в должности зарплата, а в первом здании еще Олега Трудового Народно-Земельного Комбината уполномоченного труда Людмила Савельева. Недолгоотученный победитель внутрикомбинатского соревнования было присвоено звание «Лучший молодой рабочий». Людмила награждена орденом ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардии пятилетия».

Л. Савельева — активная, общественная. Она — секретарь комсомольской организации смены, член бюро ВЛКСМ ткацкого производства, дружинница.

Сейчас Людмила отбывает на ударную вахту, посвященную 60-летию присвоения ВЛКСМ имени В. И. Ленина.

НА СНИМКЕ: Л. Савельева.

Фото А. Зубанов.

ВКЛАД ТЕКСТИЛЬЩИКОВ

Вместе с другими труженниками свой профессиональный вклад вносят и наши текстильщики. Коллектив комбината внесет немалый вклад в развитие легкой промышленности. В год здесь выпускается 46,6 миллиона метров суровых тканей, 42,9 миллиона метров готовых тканей и 22,5 тысячи тонн шерсти. Всего вырабатывает комбинат в год продукции на 165 миллионов рублей. В настоящее время на комбинате установлено 37660 комбинированных веретен, 3760 прикладных крутильных веретен, 28600 комбинированных швейных машин БЗ-300. В ткацком производстве работает 841 станок, из них 369 бескарданных.

364 предприятия нашей страны получают отсюда пряжу и ткань, и успешная работа коллектива — это залог рентабельности других предприятий.

Сегодня на страницах нашей газеты выступают одна из лучших работников комбината, член бюро горкома партии В. И. ЗАНСКАЯ.

— К своему профессиональному мастерству, высокой ответственности, правдивости коллектива комбината привнесла с собой инициативу. Успешно завершила задание пяти месяцев по всем основным технико-экономическим показателям. По результатам работы 1 квартала 1984 года коллектив комбината присужден 2-е классное место в республиканском социалистическом соревновании.

Достигнутые положительные результаты работы предприятия это, конечно, итог слаженной, напряженной работы тысяч работников, ИТР и служащих. Было 900 пересменочных женщин выполняли задание трех лет пятилетия в счет 1985 года, 9 человек выполнили пятилетнее задание. Это ребята: Е. П. Коляева, Е. П. Коляева, Е. П. Коляева, Е. П. Коляева.

Возвела, ровничиничи В. И. Межерина, В. Г. Параканова и др.

Высоких показателей в труде добились бригады ткачей под руководством А. И. Слобо, В. И. Галицын, Г. Ф. Филиппов. Победителями в республиканском социалистическом соревновании стали операторы ткацких машин А. М. Убакина, предшественница Г. М. Убакина.

Успешной работой в значительной мере способствовало развитие бригадной формы организации труда. В основном производстве мы практически завершили переход на бригадную форму организации труда. 2900 человек, 79 процентов рабочих работают на единой наряде с расписанием заработка по ИТУ.

Большое внимание на комбинате уделяется улучшению условий работы. Строится ледник на 140 метров (сдвиг 4,8 км), закладывается строительство 69-квартирного дома для молодых семей, по договору подписано для организации комплексного приема пункта. Установлено 12 специальных теней «Юршер» около фонтана, заведены комбинированные скверные площадки.

Значительная работа проводится по профориентации школьников. На комбинате построены новый учебный 4-х этажный корпус, где раскормлено школьных учеников, филиал ВЛКСМовского литейного техникума, профессиональное училище. Вводятся в действие учебно-курсовой комбинат, где имеется 4 класса для занятий, хороший кабинет профориентации учащихся. Ведется большая работа по пропаганде профессий текстильной промышленности, часто с экскурсиями на комбинат приходят ученики из разных школ города. Из них мы стараемся готовить себе достояние смены. В этом немалую помощь оказывают наши наставники.

На 1984 год мы поставили перед собой большие задачи, и дело чести всего коллектива — успешно решить.

И. ЗАНСКАЯ, старший сменщица.

группа мехоборонного цеха (комсорг Николай Еланов), юности и дежурной смены № 1 цеха выработки (комсорг Елена Колосова), одобрения и одобрения выработки цеха, нашей партии, намерены с целью воспитания высокие социалистические обязательства четвертого года пятилетия.

ВЫЕХАЛИ НА СЕНОКОС

Труженики района отбавлялись от хлопот, связанных с легкой работой, большую помощь району в заготовке кормов и уборке урожая.

Вот и в нынешнем хрустальном обилии в своем подвиге «Сенная трава» заготовки для областного животноводства 1580 тонн сена. Бригада заготовок сена выехала в совхоз, чтобы вынести фронт предстоящих работ, а сегодня

первая группа на четвертый район. Сенная трава — это залог успеха в вывозе сена и других кормов. Для них созданы условия для нормального быта и работы.

В начале работных завад директор совхоза А. П. Сентер выдвигает требования, чтобы созданы условия механизации работ, чтобы обеспечить успех проведения сенокоса.

С. ЕММОВ.

ЦЕННАЯ ИНИЦИАТИВА

Комсомольцы и молодежь нашего города с энтузиазмом принимают и одобряют инициативу проведения XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве. И не только одобряют, но и конкретными делами стараются помочь на трибунах ЦК ВЛКСМ провести фестиваль на высоком уровне.

Так, комсомольско-молодежная бригада участвует в электротехнической олимпиаде № 4 заводу, олимпиаде наваривания стекла, где бригадиром молодой комсомолец А. Волонин, комсомолка А. Билин, результаты заработанные в одну смену будут перечислены в фонд предстоящего фестиваля.

Инициативу переломного характера, которая призывает к созданию комсомольско-молодежной бригады С. Белова (группировщик В. Волонин) с энтузиазмом принимают и еще семь бригад основного производства.

В комитете ВЛКСМ завода создан фонд для предоставления секретари заводского комитета комсомола В. Обреванова, составлен график, по которому работники группы спонсировали 20 комсомольцев будут трудиться на пусковых участках цеха искусственных кристаллов кварца. Заработанные здесь деньги войдут в фонд помощи инициативы перечислить в фонд фестиваля.

Ценная инициатива молодежи на бригады А. Волонина привнесла на завод — большой районный фонд. На эту инициативу уже перечислено свыше трехсот рублей.

Р. ОРЛОВ, наш ин. корр.

В центре внимания

Речь Генерального секретаря ЦК КПСС Председателя Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко на Всесоюзном совещании секретарей комсомольских организаций продолжает оставаться в центре внимания молодежи города.

Так, на высшем уровне пронаблюдано совещание молодых в комсомольской организации филиала государственного института стекла. Молодежь и молодежь сурового отряда, где комсорг Сергей Голдштейн, комсомольская

г. УРАЛОВ.

В актовом зале управления сельского хозяйства проведено в начале июня совещание работников культуры. На нем присутствовали работники культуры государственной сети, библиотекари, директора сельских домов культуры, заведующие клубами, художественные руководители.

Здесь было заслушано выступление заместителя начальника управления культуры областного исполкома Н. И. Кроковой «О результатах апрельского (1984 г.) ЦК КПС в задачах культурно-просветительных, вытекающих из положений и выводов, содержащихся в речи Генерального секретаря ЦК КПС тов. К. У. Черненко». Лекцию о международном положении прочитал лектор городской организации общества «Знание» В. М. Обрезков.

Затем прошла работа по секциям. Так, старший инспектор районного отдела культуры А. В. Шмыгов доложил на сессии клубных работников о прохождении районных смотров самодеятельного художественного творчества, посвященных 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Она сделала анализ проведенных смотров по жанрам и указала на принятие необходимых мер для улучшения всей работы.

О текущих вопросах, о работе за первую половину года говорила зав. отделом культуры Л. С. Живодрова; об оплате в культурно-просветительских учреждениях района, отнесенных к группам оплаты труда, — зав. бюджетным отделом районного дела С. П. Писюнова. «О реализации в жизнь материалов июньского (1963 г.) пленума ЦК КПСС и о дальнейших задачах, стоящих перед культурно-просветительскими учреждениями района в свете его выполнения» — с этой темой выступила инструктор отдела пропаганды и агитации райкома КПСС О. М. Джухова.

На данном совещании отделу культуры при райисполкоме была вручена Почетная грамота управления культуры при облисполкоме, областного управления сельского хозяйства и обкома профсоюзной отрасли за большую, плодотворную работу, проделанную по организации и проведению смотра-конкурса на лучшее обслуживание пивоваров в осенне-зимний период 1983—1984 г.

Подобная Почетная грамота вручена также Икшевской централизованной клубной системе колхоза им. Ленина, где директором СДК А. С. Жиликин.

В. ИЛЬЕВ

привышь, поэтому сейчас продуман вопрос пристройки к механизаторскому цеху корпус для производственного обучения молодых рабочих. Здесь предполагается обучение ребят и подшефной школы слесарному и токарному делу.

Посильную помощь оказывает завод школе во время летнего отдыха. Выделяем необходимые постельные принадлежности, ребятами работают комсомольцы завода в качестве вожатых в физкультурных инструкторов. Немалую работу проводит педагогический отряд. В школе работают секция по волейболу, баскетболу. Большую воспитатель-

тельским и организационную работу проводит тренер-педагог по футболу Николай Лебедев. В школе прошёл шахматный турнир, в котором приняло участие 42 учащихся 5—8 классов. Участникам турнира, занявшим 1—8 места, было предоставлено право участвовать в сеансе одновременной игры с неодинаковыми по бегителю заводским соревнованиям по шахматам, слесарно-механосборочного цеха предприятия «Сибирский завод разливки» В. В. Соловьёвым.

Шахматные — постоянные гости наших художественных вечеров, сами выступают в помощи художественной самодеятельности.

У совета содействия семье в школе много опробованных методов работы. Однако не следует думать, что в этом важном деле мы достигли совершенства. Впереди — непознанный край дела.

Е. СТРЕЛКОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ
арматурного завода
«Красный Профинтерн».

объединились в одну бригаду и отвечали за конечный результат труда. До окончательного расчета выдавался аванс. Бригады получали доплату в зависимости от классности социала. На единый наряд работало 10 механизированное звено по уборке солом.

В колхозе проделана определенная работа по освоению коллективного подряда. Но еще не все решены проблемы. Анализируя проделанное, мы учитываем хорошее, обращаем внимание на ошибки. Изучая все принципы коллективного подряда, мы стараемся научить новой организации труда и оплаты механизаторов. На занятиях с земледельцами проводим собеседования по коллективному подряду.

Введение в практику индивидуального расчета и коллективного подряда — это дело не одного года. Еще много нерешенных вопросов и проблем. Но главное то, что нам удалось преодолеть психологический барьер, люди готовы работать по-новому.

В следующем году на коллективном подряде работники заняты по возделыванию, картофеля, заготовке грубых кормов. Таким образом, новый метод организации и оплаты труда будет укрепляться, совершен-

Л. НАЗАРОВА,
главный экономист колхоза
«Рассвет».

способ, спортивного инвентаря. Долгое время мы не могли решить вопрос с оборудованием спортивного городка. Сейчас спортплощадка построена и, по отзывам школы, неплохая. По примеру завода «Стекловолокно», который оборудовал хоккейную площадку при школе № 2, мы включили строительство хоккейного корта на школьном дворе в план 1984 года.

Если говорить о трудовом воспитании школьников, то здесь у нас выработан свой стиль работы. Например, перед коммунистическими субботниками в школе проходит сбор, на котором присутствуют представители завода. Вместе определяют объем работы, а во время субботников ребята трудятся рука об руку с тружениками

года. Им это приятно. И для завода большая помощь. Во время уборочных работ вместе со школьниками в поле выезжают работать представители завода из числа коммунистов.

Каждый член совета содействия становится личным примером, а где-то убеждением посеять социальное зерно будущих строителей коммунизма. Часто мы проводим дискуссия на наш завод, выделяем для этих целей специалистов. А у станка же идет непосредственный раз-

олор с рабочими. Такие экскурсии у ребят надолго остаются в памяти. Конечно, одной такой беседой, встречей, экскурсией любовь к профессии не

связанных с воспитательной и профилактической работой. Здесь стояли вопросы укрепления материально-технической базы школы, вопросы трудового воспитания во время учебного процесса, а период летних каникул

Воспитатель и многие другие вопросы находил отражение в нашем плане работы. Частью же гостими школы стали лекции о Великой Отечественной войне, партии, труде. Ребята особенно хорошо их принимали. Как правило, все комсомольские собрания проходили в школе при активном участии наших молодых рабочих. Символично была перемена секретарем комсомольской организации завода деды «Отряд старших пионеров» 7 «а» класса, многие ребята которых

Но не только мы ходим в школу. На наших заводских партийных, комсомольских и профсоюзных собраниях частыми гостями бывают педагоги и учащиеся подшефной школы. Здесь идет деловой обмен опытом работы, ставятся задачи перед коллективами завода и школы.

Ежегодно коллектив завода ремонтирует здание школы. В прошедшем году выделено 4 тысячи рублей для приобретения мебели, учебно-наглядных

Вопросы коммунизма в воспитании молодежи всегда были и остаются предметом постоянной заботы Коммунистической партии, Советского правительства и органов народного образования. В воспитании подрастающего поколения участвуют школы и внешкольные учреждения, клубы и Дома культуры и спорта, пионерские организации, советы содействия семье и школе, школьные родительские комитеты, советские общественности. Н. К. Крупная заявила: «Надо, чтобы каждая школа была школой для всех слоев населения... Надо всесторонне установить связи между школой и заводским производством, школой и жизнью». Об этом же с еще большей силой говорил в свое время тов. Сталин в своем знаменитом докладе ЦК КПСС о школьной реформе.

Хочу рассказать о свиз-
кодектина арматурного завода
«Красный Профинтерн» с пос-
милей школой № 7. Сви-
за наладены давно. В начале
этого года на общее школьно-
е собрание пришли руководители
завода, представители обще-
ществ. организации. На собора-
нии была выработана обща-
я линия работы совета содей-
ствия семье и школе. Но, мне на-
жестся, мы вышли за рам-
ки действия этого совета. Разго-
вор шел не только о воспита-
нии школьников на з-бе боевы-
х трудовых и революционных тра-
диций нашего завода, города,
страны и не только о вопросах

Психологический барьер преодолен

В нашем хозяйстве на протяжении ряда лет ведется работа по вышереченным направлениям хозяйственного расчета и повышению эффективности сельского хозяйственного производства.

Хозяйственные задания доводятся до ферм, бригад, производственных участков. В них определяются объем производства продукции и затраты на ее производство. В разработку заданий активное участие принимают руководители хозяйственных подразделений.

В хозяйствах, разрабатывающих «Положение о внутрихозяйственном расчете», которое утверждено общим собранием колхозников, делаются серьезные шаги к созданию единого документа. Правда, не все сразу удается. Например, не сразу удается договориться, что считать еще не ясно выразить взаиморасчеты между подразделами. Например, колхозники считают, что для справедливого подразделения доходов необходимо, на расчеты между цехами, не проводится. Это второе мы различим, что колхозники считают, что колхозник должен знать цену единицы коров, удоябель, материальных, продукция с одного гектара земли, головы скота, и т.д. Поэтому колхозники в своей работе плавный отход к бухгалтерию объединили на учетно-экономический отдел. Сопоставлению ползов и обобщения ежедневных итогов

Это дает свои положительные результаты. Анализ деятельности выполняется на всеобщее обозрение. На Доске экономических показателей отражается стоимость, валовой продукции в закупочных ценах, затраты на производство продукции, в том числе заработная плата, затраты на один рубль произведенной продукции, реализация, занимаемое место

Для ежемесячного анализа своевременно поступает документация. Для этого составлен и вывешен график сдачи отчетности. Создано бюро экономического анализа, которое слушает о работе ферм, тракторного парка. К сожалению, бюро собирается не ежемесячно, как положено. А следовательно, его заседания разбирать работу не только коллектива подразделения, но и отдельные группы и каждого работника в отдельности.

Экономически грамотный подход к организации производства позволяет повышать производительность труда. Можно сказать, что хозрасчет — это фундамент коллективного подряда, а коллективный подряд — высшая форма проявления хозрасчета.

Приведу пример. В прошлом году по прошлому году на заводе силова работали на единый наряд. Работали по единым расценкам, при распре-

ления коллективного заработка на продукцию между работниками звена применялся коэффициент трудового участия. Корректировка начислений зарплаты за продукцию в зависимости от КТУ устанавливалась каждым исполнителем с учетом эффективности его работы.

Практика показала, что работающие на единый тариф трудятся быстрее и лучше. За 2 дня выполняли шесть траншей, а на тарифе — пять. Себестоимость — ниже плановой. Форма выплаты — ежедневно переводились. А в предыдущие годы эта работа длилась 3-4 недели. В результате, показатели производительности труда.

Второе важное преимущество — укрепились трудовая дисциплина. Вот уже несколько месяцев на шахтатора работают по талону, который выдается по одному звену, которые работают по коллективному поощру. Выдавался один талон на все звено. Если кто из состава звена не выполнял задание, талон трудовую дисциплину делался прокол в талоне и наказывалось в целом звено. Эта форма очень эффективна. В изыскательских работах, где больше работы, дисциплина была более

Применялся бригадный под-
яд и на заготовке сена. Два
сена (носцов и уборщиков)

НА ВОСТОЧНОМ УЧАСТКЕ БАМа

на самоотверженному труду строителей Байкало-Амурской магистрали досрочно завершена кладка главного пути на участке от Комсомольска-на-Амуре до Тынды.

Перевозки на БАМе открывают новые возможности для расширения промышленного строительства. Здесь появятся ороудные и лесоперерабатывающие предприятия. Начнется интенсивное развитие черной и цветной металлургии, химической промышленности.

На снимках: (справа) — лучшие машинисты Ургальского отделения (слева направо) В. С. Казиничев, А. В. Лукин, С. И. Гретьяков, (слева) — грузовой состав на посточном БАМе.



