ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Гусь-Хрустальное

Орган Гусь-Хрустального городского и районного комитетов Коммунистической партии Советского Союза, городского и районного Советов народных депутатов

Газета основана 3 сентября 1930 г. | № 124 (10331) | СУББОТА, 4 АВГУСТА 1984 ГОДА | Цена 2 коп.

Профсоюзный активист

Профсоюзные организации предприятий, строек, транспорта, колхозов и совхозов проводят большую массовую работу среди трудящихся по развитию социалистического соревнования за досрочное выполнение планов XII пятилетки, по экономии и бережливости сырья и материалов, электроэнергии, в распространении передового опыта и почина начинаний, укреплению трудовой дисциплины.

Немало например, инициативных профгрупп в производственном объединении «Стекловолокно». Здесь их насчитывается 215, а том числе по заводу технического стекловолокна — 26. Лучшими профгруппами являются прокоровщица Н. И. Иванова, разночтица цеха электроучетной № 2, член КПСС А. В. Малинина, ткачиха Н. Н. Стряпченкова, крутильщицы Г. Г. Зуева, Н. И. Кузнецова и другие.

Все профгруппоруги — передовики производства. Так, например, оператор, профгрупгорг В. В. Томина план 4-х лет текущей пятилетки выполнила в ноябре 1983 года, бригада А. В. Малышинойс — марте этого года, разночтица Н. М. Кагунина является победителем конкурса мастерства. В своих профгруппах они проводят работу, направленную на выполнение всеми членами социалистических обязательств. В таких профгруппах нет отстающих, многие являются ударниками коммунистического труда.

В коллективе хрустального завода заслуженным авторитетом пользуется профгрупна Н. Чучуиной из цеха № 2, где три бригады явились первыми инициаторами на предприятии и взяли обязательства в честь 40-летия Великой Победы выполнить пятилетние задания, а профгруппа А. И. Жучковой на цеха выработки встала на вахту «К 40-летию Победы—40 ударных вахт» и решила выработать сверх плана 10 тысяч штук стеклоизделий.

На текстильном комбинате к ним можно отнести ткачиху А. Г. Трофимову, сновальщицу Н. Ф. Ерофееву. На крупном заводе «Красный Профинтерн» бригадирка токарей Н. Ф. Шишина, взявшего обязательство выполнить пятилетку к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, взявшего по пятилетнюю стенда завода им. Володарского В. Тарлакова.

Большую работу проводит профсоюзом, занятые в сельском хозяйстве, но реализация профсоюзной инициативы. В настоящее время в колхозах действует 149 профсоюзных групп, мобилизующих коллективы на выполнение поставленных задач по дальнейшему развитию сельскохозяйственного производства. Слывется в колхозе им. Ленина профгрупорг черсевской фермы Е. В. Волкова, на старковской ферме колхоза «40 лет Октября»— В. В. Елина, в совхозе «Гусевский»—бригадир механизаторской фермы А. Г. Блинова, в Алонисском отделении—А. Ф. Иванова. Свои содобязательства эти бригады, как правило, выполняют.

Осуществляя важные общественные обязанности, профгруппоруги на практике используют широкие права, предоставленные профсоюзам в решении социально-экономических и культурных проблем.

Сегодня—одна из самых главных задач всех профсоюзных групп, их вожаков—поддержать инициативу, смелые почины, развить успех, дать простор применению лучшего опыта, чтобы осуществить решения XXVI съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС в деле выполнения пятилетки.

ВЫПОЛНИЛИ ПЯТИЛЕТКУ

К каждым месяцем в колхозе выполняется пятилетнее задание. Звенения «Стекловолокно» увеличивается число рабочих, выполнивших личное пятилетнее задание. Сейчас их стало 22 человека. Среди них крутильщицы Ирина Владимировна Сурова, Татьяна Андреевна Юрина, Любовь Николаевна Сизова.

Три бригады крутильщиц также разоттовали с досрочным завершении производственного задания одинадцатой пятилетки. Среди них бригада руководстзо Зинаида Матвеевна Шюгина, Любовь Ивановна Дмитриева и Валентина Ивановна Кочергина. Все три передовых коллектива выполнили пятилетку. Они трудятся по прогрессивной форме организации и стимулирования труда—по единому наряду. Это во многом помогает им достигнуть высокие показатели в труде.

А. АЛЕШИН.

ЛИЧНЫЙ СЕЗОННЫЙ

Передовик производства Гусевского торфопредприятия, одна из лучших машинистов-трактористов по корчевке и валовке торфа—Вячеслав Иванович Гришин досрочно, в июле, задолго до конца сезона добычи торфа, первым на предприятии выполнил свой личный сезонный план.

Вячеслав Иванович Гришин на своем тракторе ДТ-75-В на операции корчевания перевертал с начала сезона 310 тысяч штук фрезерного торфа, на валовании—187 тысяч тонн.

В. ВЛАДИМИРОВ.

Пленум горкома КПСС

Вчера состоялся пленум Гусь-Хрустального горкома КПСС. Слушали: «О ходе выполнения решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи городской партийной организации по дальнейшему повышению эффективности идеологической, политико-воспитательной работы в свете положений и выводов, содержащихся в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища К. У. Черненко» выступила секретарь горкома комитета партии **М. И. Крылова.**

В прениях по докладу выступили: **Ю. В. Панфилов**—секретарь парткома стеклозавода им. Дзержинского, **Т. А. Багрова** — ткачиха текстильного комбината, **В. А. Сенников**—директор завода особо чистого кварцевого стекла, **В. И. Корнилов** — секретарь парткома завода стеклоизделия, **Л. А. Чарина** — плафонщица стеклоизделия, **Н. Н. Ерофеев**—начальник Гусь-Хрустальского отделения УЖДБ, **Т. Н. Хашева** — заместитель председателя горисполкома. Задачах, стоящих перед коммунистами и партийными организациями города по выполнению решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, остановился в своем выступлении секретарь горкома партии В. Н. Тосов. В работе пленума приняли участие и выступили председатель облисполкома Совета народных депутатов, депутат Верховного Совета РСФСР Т. С. Сушкова.

По обсуждению вопросу участники пленума приняли постановление.

ПОЛЕВЫЕ РАБОТЫ ВЕСТИ В КОМПЛЕКСЕ

ИСПОЛЬЗУЯ КАЖДЫЙ ПОГОЖИЙ ЧАС

Механизаторы совхоза «Знамя труда» на прошедшем первого июня дали слово убрать первый зерновых в сжатые сроки и без потерь. Сейчас у них работа с честью выполнить свое обязательство.

По-ударному трудится коллектив механизаторов звена под руководством Е. В. Леонтьева. Пример показывает сам звеньевой. На 29 июля он заготовил 54 тонны зерна. За ним идет комбайнер В. А. Климов—47 тонн. На пять тонн отстает от него Г. Г. Буров. Неплохо справляются со своими обязанностями А. В. Киликов и В. И. Рыжков.

Дождливая погода нарушает уборочный конвейер. Механизаторы стараются использовать каждый погожий час. Вот и 2 августа работа по уборке зерновых длилась лишь до четырех часов дня, потом пошел дождь. За это время смогли убрать 46 гектаров хлебов.

А. ЗОТОВА,
председатель профкома совхоза «Знамя труда».

ДЕЙСТВЕННАЯ ПОМОЩЬ

Коллектив крепильного завода ежегодно принимает активное участие в сельскохозяйственных работах в подшефном совхозе «Дружба».

В текущем году завод обязался заготовить сена для общественного стада 70 тонн. На 30 июля имеется уже 65 тонн.

Администрация завода с партийной организацией составили заранее планы-графики работы, чтобы выполнить запланированный план в срок и своевременно заготовить сено.

Руководить бригадой косцов доверили начальнику нотельного цеха Н. С. Шумилову. Он лично не первый год возглавляет бригаду, имеет большой практический опыт, добросовестно относится к порученному делу.

Бригада косцов из шести человек поспешно косит траву. На помощь им для сушки сена ежедневно стали приходить женщины 15—16, а в выходные дни до 40 человек. Ответственным на сушке сена назначен начальник пеков. Под их руководством все дела ведутся быстро, полным рабочим днем.

Особенно отличились на уборке сена бригады, которыми руководили Л. Г. Абрамова, А. Е. Мутаеров, В. М. Ларионов.

В. ФИЛИППОВ,
ветеран труда.

БЛИЗКИ К ВЫПОЛНЕНИЮ

Деревня Нарнюч. Здесь на сенокосном трудятся звенья на коллективном подряде. Звено Ивановой, в его состав входят мы решили заложить немало. Дирекция совхоза «Лесниковский» при плане 340 тонн сочных кормов стремится заложить в траншею 5000 тонн, обеспечить животноводство силосом.

Хорошо работает на силосоуборочном комбайне звеньевой Геннадий Александрович Воронин. Чисто и ровно ведет он уборку силосных культур на своем комбайне. Остальные звенья механизаторов А. В. Зайцева, Ю. В. Кочетова, трактористы Е. Г. Вьюгинин выжигают сочные корма к силосной траншее, ровняют и трамбуют зеленую массу. По данным на 30 июля силоса уже заложено 557 тонн.

Ну, а как в совхозе «Лесниковский» обстоит дело с заготовой сенажа, сена? План в 600 тонн заготовки сенажа выполнен. А вот с сеном дела отстают хуже. Из плана 1300 тонн его на 30 июля заготовлено 526 тонн. Из них свыше 100 тонн запрессовано и убрано на силос.

Большую помощь в заготовке нужно оказывают хозяйству стеклозавод им. Дзержинского. 90 косцов с этого предприятия отправились на косьбу сена. Бригада косцов цеха выработки электроугрелки на путях д. Прокошино. Близок к выполнению своего задания цех выработки неполированного стекла, косцы которого косят у деревень Чигуи. На путях под Нарнючем близок к выполнению своего задания электрокар. Всего же из плановых 735 тонн заготовлено заготовлено 530 тонн сена.

А вот стеклозавод им. Свердлова не выполнил своей шефской обязательств. Здесь при плане 285 убрано только 123 тонн сена. Неважно идет и у рабочих из Лесниковского леспромхоза. По словам директора совхоза Т. Г. Родичкина, они сейчас часть косилок и лугов между своих производственных нужд. В результате из плана 75 тонн леспромхозом заготовлено только 20.

М. СПИРИН.

В ТЕСНОМ КОНТАКТЕ

Второй год шефствует колхоз мясокомбината над колхозом «Память Ленина». Можно с уверенностью сказать о том, что между двумя данными предприятия, и селянами установлен тесный контакт.

Не стала исключением и нынешняя кампания по заготовке трубных кормов. Добросовестно по-ударному трудящиеся горожане на колхозных лугах.

Несмотря на неблагоприятные погодные условия, они трудились на заготовке сена, старались полностью использовать все светлое время суток и успешно справились с заданием. При плане 10 тонн шефами заготовлено 15 тонн сена.

Проявление колхоза благодарят работников мясокомбината за чрезвычайно шефскую помощь за заготовке грубых кормов для общественного поголовья скота. За ударный труд В. И. Киселев, В. А. Клюжку, С. В. Ритвинову, правление колхоза объявляет благодарность и направлено благодарственное письмо в адрес руководства предприятия.

Успешно справились с доверенным заданием по проколке корнеплодов в колхозе колбасных заводов «Шевёнацкий» и городской пожарной охраны.

Е. ЛИХОЛОБЛИН,
секретарь партбюро колхоза «Память Ленина».

Надежда Михайловна Волкова аппаратчиком производства пищевых жиров на Гусевском мясокомбинате. Она ударник коммунистического труда, ее фотография занесена на Доску почета комбината. Надежда Михайловна постоянно выполняет нормы выработки. Одной из первых досрочно завершила план 1983 года и сейчас успешно справляется с заданием предпоследнего года пятилетки.

НА СНИМКЕ: Н. М. Волкова.

Фото В. Соколова.

ВОСПИТАНИЕ ЛЮДЕЙ—ПЕРВОСТЕПЕННАЯ ЗАДАЧА

В нашей газете уже сообщалось о том, что 30 июля состоялось собрание актива Гусь-Хрустального районной партийной организации, обсудившего итоги выполнения решений июньского (1963 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи районной партийной организации по дальнейшему повышению эффективности идеологической, массово-политической работы в новых условиях, с докладом о выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Н. С. Хрущева. С докладом по этому вопросу выступила секретарь райкома КПСС В. Н. Мамонова.

Идеологическая, массово-политическая работа, заявила она, направлялась на повышение трудовой и общественной активности масс, обеспечение выполнения задач и создание стихийных обязательств.

В районе в основном успешно решается задача единодушной пятилетки. Объем промышленной продукции за 3 года и три года вырос на 8,7 процента, перевыполнены показатели по росту цвета металла текущего года по объему производства, реализации торговой и экспортной чистой продукции, производительности труда, дополнительно реализовано надоев на 874 тысячи рублей при годовом обязательствах 700 тысяч рублей. Проделана немалая работа по перевооружению сельскохозяйственного производства, укреплению его материально-технической базы, улучшению социально-экономических условий жизни трудящихся села. Это позволило увеличить объем валовой продукции в полном году по сравнению со среднегодовым уровнем десятой пятилетки на 16,3 процента, производительность труда — на 8 процентов. Район успешно справился с закупками молока, мяса, яиц, за шесть месяцев отчетного года.

На ряде промышленных предприятий еще имеются недостатки, есть отставание участков где работа велется без достаточного напряжения, с плохим шестимесяцев по реализации продукции с учетом обязательств по поставкам не справились 8 предприятий, по производительности труда—5.

За три года единодушной пятилетки работы довсутыл задолженность по продаже государству сельскохозяйственных продуктов, которая высокой ее сложностью, медленно растет продукт-тивность полей в фермах. С ликвидацией заметно всех сельхозпродуктов в текущем пятилетию справляет только шесть из 16 годовщины Октября.

В прошлом году с плановым ж заданием не справились 14 трудовых коллективов. Это не случайно объяснется, прежде всего, недоценкой единства организаторской, хозяйственной и воспитательной деятельности. При решении задач, стоящих перед трудовыми коллективами, надо лучше использовать все формы и методы политической работы, в первую очередь—социалистическое соревнование. Успешно работают и добиваются высоких промышленных показателей трудовые коллективы стекользаводов: им. Володарского, им. Коминтерна, К. годовщины Октября, ДТСУ, молокозавод им. Ленина, 16 годовщины Октября, «Власть Советов», Кедровский, и. двадцатилетия под девизом «Честь и слава—не труд!», «Пятилетке задание — в 15-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина» участвуют 10 бригад, более 6 тысяч рублей, 42 рабочих занесены на доску пятилетки. В этом соревновании за звонкие и дерзкие цели все инициативы не нашли в фонд пятилетки перечислено три миллиона рублей.

Задача партийных, советских, профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей — подлить социалистическое соревнование на новый качественный уровень. Это особенно необходимо в связи с тем, что подготовка к XXVII слету КПСС, 40-летию Победы, 50-летию социалистического движения вызывает новый подъем трудовой и общественно-политической активности трудящихся.

Одним из первых сосоревнуются вновь в честь этих знаменательных дат развернули стекольщики им. Володарского, Ивановцы, им. К. годовщины Октября, 16 годовщины Октября, Кедровский, 20 годовщины Октября. Все средствам трудящихся воздействием необходимо направить на то, чтобы каждый рабочий, колхозник, строитель, мастер, инженер должен выпустить продукцию высокого качества, в срок задания. Как показала проверка во многих трудовых коллективах, как на стекользаводах им. Зуева, Ивановский, «Красная звезда», в колхозах «Путь Ленина», им. Ленина, совхозе «Дружба» и объединстве вы отсутствуют пункты, направленные на повышение духовного роста и нравственного развития соревнующихся.

Все это свидетельствует о промышленности и сельского хозяйства, недооценке и уклоняя соревнование оформлены плохо, не доведены до всех освещенных местах. В устной и наглядной агитации не получили должного освещения основные положения Закона СССР о социалистическом соревновании и передовых трудовых чести. Слабо ведется работа по разъяснению социалистического соревнования, необходимости повышения производительности труда на 5 процент и снижения себестоимости продукции на 1 процент. Эти недостатки характерны, прежде всего, для трудовых коллективов Ивановского, Свердлова, Тасинский, торговых предприятий, ДТСУ, ДПМК, совхозов «Лесниковский», «Заветный».

На июньском Пленуме ЦК КПСС указывалось, что центр тяжести в работе должен быть перенесен в трудовой коллектив и первичные организации, на место, занятости. Тем более, что осваивание и дальнейшее совершенствование труда стала фактом. Она эффективно способствует росту производительности труда, воспитанию людей, сокращению численности и освобождению непроизводительных работ.

Но многие еще не видят есть парторгинаторы, политпоборники, которые могут в трудовом школы экономического образования, рождаются интересные предложения по совершенствованию средств, коллективизма труда делают «Одна за всех и все—за одного». Проведенный в прошлом году в В. Ивановке, показывает, что в отдельных отрасли низка подготовка парторгов, нет парторгинаторов, не запрещены вредительство, бесхозяйственность существуют. Не везде созданы новые трудовые коллективы. В Кедровском лесромхозе, Добрятинском карьероуправлении, Ивановском и Ивановском ДПМК, в совхозе «Лесниковский», «Заветный», «Власть Советов» и в ряде других предприятий и организаций, до сих пор не приняты к рассмотрению и содержательным учебы бригадам.

Распространение и укрепление оригинальной формы выдвигает в трудовых коллективах дальнейшей поддержке. Отделам работников, профсоюзным, комсомольским профсоюза, первичным партийным, профсоюзным организациям создать настойчивее внести оригинальную форму организации и стимулирования во всех отраслях народного хозяйства, широко внедрять опыт Кыштымского района по внедрению бодрости в сельскохозяйственное производство. Особое внимание обратить на вопрос укрепления политического ядра в бригадах, целесообразно создать отраслевые постоянно действующие школы бригадиров.

По-прежнему в нашей работе мы должны уделить неослабное внимание работе по дальнейшему укреплению социалистической дисциплины труда, повышению организованности и ответственности. Несмотря на то, что в районе проводится работа по создание нетерпимости к любым нарушениям трудовой дисциплины, в ряде трудовых коллективов рабочего времени продолжают оставаться высокими. Вопросы потери по сравнению с прошлым годом в Кудровском, Ивановском ДПМК, совхозе «Дружба» и 7 годовщины Октября, Совершенствуя идеологическую работу партии, полностью (1963 г.) Пленума ЦК КПСС, партийные, профсоюзные, комсомольские организации, руководители должны выполнить предусмотренные задания. Как показала проверка во многих трудовых коллективах, как на стекользаводах им. Зуева, Ивановский, «Красная звезда», в колхозах «Путь Ленина», им. Ленина, совхозе «Дружба» и объединстве вы отсутствуют пункты, направленные на повышение духовного роста и нравственного развития соревнующихся.

Всем, кто занимается пропагандой и агитацией, необходимо повышать производительность труда на 5 процент и снижения себестоимости продукции на 1 процент. Эти недостатки характерны, прежде всего, для трудовых коллективов Ивановского, Свердлова, Тасинский, торговых предприятий, ДТСУ, ДПМК, совхозов «Лесниковский», «Заветный».

На июньском Пленуме ЦК КПСС указывалось, что центр тяжести в работе должен быть перенесен в трудовой коллектив и первичные организации, на место занятости. Тем более, что осваивание и дальнейшее совершенствование труда стала фактом. Она эффективно способствует росту производительности труда, воспитанию людей, сокращению численности и освобождению непроизводительных работ.

Но многие еще не видят есть парторгинаторы, политпоборники, которые могут в трудовом школы экономического образования, рождаются интересные предложения по совершенствованию средств, коллективизма труда делают «Одна за всех и все—за одного». Проведенный в прошлом году в В. Ивановке, показывает, что в отдельных отрасли низка подготовка парторгов, нет парторгинаторов, не запрещены вредительство, бесхозяйственность существуют. Не везде созданы новые трудовые коллективы. В Кудровском лесромхозе, Добрятинском карьероуправлении, Ивановском и Ивановском ДПМК, в совхозе «10 лет Октября», «Власть Советов» и в ряде других предприятий и организаций, до сих пор не приняты к рассмотрению и содержательным учебы бригадам.

Распространение и укрепление оригинальной формы выдвигает в трудовых коллективах дальнейшей поддержке. Отделам работников, профсоюзным, комсомольским профсоюза, первичным партийным, профсоюзным организациям создать настойчивее внести оригинальную форму организации и стимулирования во всех отраслях народного хозяйства, широко внедрять опыт Кыштымского района по внедрению бодрости в сельскохозяйственное производство. Особое

С СОБРАНИЯ АКТИВА РАЙОННОЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

ли должного освещения основные положения Закона СССР о социалистическом соревновании и передовых трудовой чести. Слабо ведется работа по разъяснению социалистического соревнования, необходимости повышения производительности труда на 5 процент и снижения себестоимости продукции на 1 процент. Эти недостатки характерны, прежде всего, для трудовых коллективов Ивановского, Свердлова, Тасинский, торговых предприятий, ДТСУ, ДПМК, совхозов «Лесниковский», «Заветный».

На июньском Пленуме ЦК КПСС указывалось, что центр тяжести в работе должен быть перенесен в трудовой коллектив и первичные организации, на место занятости. Тем более, что осваивание и дальнейшее совершенствование труда стала фактом. Она эффективно способствует росту производительности труда, воспитанию людей, сокращению численности и освобождению непроизводительных работ.

Но многие еще не видят есть парторгинаторы, политпоборники, которые могут в трудовом школы экономического образования, рождаются интересные предложения по совершенствованию средств, коллективизма труда делают «Одна за всех и все—за одного». Проведенный в прошлом году в В. Ивановке, показывает, что в отдельных отрасли низка подготовка парторгов, нет парторгинаторов, не запрещены вредительство, бесхозяйственность существуют. Не везде созданы новые трудовые коллективы. В Кудровском лесромхозе, Добрятинском карьероуправлении, Ивановском и Ивановском ДПМК, в совхозе «10 лет Октября», «Власть Советов» и в ряде других предприятий и организаций, до сих пор не приняты к рассмотрению и содержательным учебы бригадам.

Распространение и укрепление оригинальной формы выдвигает в трудовых коллективах дальнейшей поддержке. Отделам работников, профсоюзным, комсомольским профсоюза, первичным партийным, профсоюзным организациям создать настойчивее внести оригинальную форму организации и стимулирования во всех отраслях народного хозяйства, широко внедрять опыт Кыштымского района по внедрению бодрости в сельскохозяйственное производство. Особое

ность занятий, повышалась роль общественно-политической работы.

Докладчик отмечает некоторые изменения в стороне улучшения в трудовых коллективах. Прочно вошли в практику производственные совещания, конференции, единых политинформаций, отчетов перед массами партийных, советских и хозяйственных органов, выборы и отчеты о ответах. При районе партии действует группа дальнейшего роста, которая действует при крупных партсекретарях.

Но не везде сумели перестроить на новые отношения к работу, сделать ее оперативной, доходчивой. В партийных организациях Ивановского, Тасинского, Кудровский мебельный комбинат, РО «Сельхозтехника», ДПМК, Кедровское управления они бездействуют, числятся только на бумаге, лекторы, агитаторы, пропагандисты не везде проводят политучебу, слабо занимаются агитпоходов, в запустении ленинские уголки.

В соответствии с решениями июньского Пленума ЦК КПСС нужно принять меры по улучшению роли печати в радиовещании. Большое внимание было сосредоточено на выполнение Закона о социалистическом соревновании. Проработанной программы, экономии и бережливости, разумного использования ресурсов.

Анализируя работу редакции газеты «Ленинское знамя», руководящие работники радиовещания, В. Н. Мамонова отметила, что в их деятельности имеются недостатки. Еще слабо освещается жизнь трудовых коллективов в ленинском радиовещании.

После доклада начались прения.

Первым выступает секретарь партийного стекользавода им. Володарского Г. А. Прошиков. Он говорит, что коллектив выполнил предусмотренную производственную программу 1963 года, в прошлом году технологию. По итогам Всесоюзного социалистического соревнования строительных материалов СССР и РСФСР, а также ЦК отраслевого профсоюза.

Разверзли бервьг за перспективное производство. Особое внимание обратить на вопрос укрепления политического ядра в бригадах, целесообразно создать отраслевые постоянно действующие школы бригадиров.

По-прежнему в нашей работе мы должны уделить неослабное внимание работе по дальнейшему укреплению социалистической дисциплины труда, повышению организованности и ответственности. Несмотря на то, что в районе проводится работа по создание нетерпимости к любым нарушениям трудовой дисциплины, в ряде трудовых коллективов рабочего времени продолжают оставаться высокими. Вопросы потери по сравнению с прошлым годом в Кудровском, Ивановском ДПМК, совхозе «Дружба» и 7 годовщины Октября, Совершенствуя идеологическую работу партии, полностью (1963 г.) Пленума ЦК КПСС, партийные, профсоюзные, комсомольские организации, руководители должны выполнить предусмотренные задания. Как показала проверка во многих трудовых коллективах, как на стекользаводах им. Зуева, Ивановский, «Красная звезда», в колхозах «Путь Ленина», им. Ленина, совхозе «Дружба» и объединстве вы отсутствуют пункты, направленные на повышение духовного роста и нравственного развития соревнующихся.

Всем, кто занимается пропагандой и агитацией, необходимо повышать производительность труда на 5 процент и снижения себестоимости продукции на 1 процент. Эти недостатки характерны, прежде всего, для трудовых коллективов Ивановского, Свердлова, Тасинский, торговых предприятий, ДТСУ, ДПМК, совхозов «Лесниковский», «Заветный».

На июньском Пленуме ЦК КПСС указывалось, что центр тяжести в работе должен быть перенесен в трудовой коллектив и первичные организации, на место занятости. Тем более, что осваивание и дальнейшее совершенствование труда стала фактом. Она эффективно способствует росту производительности труда, воспитанию людей, сокращению численности и освобождению непроизводительных работ.

Но многие еще не видят есть парторгинаторы, политпоборники, которые могут в трудовом школы экономического образования, рождаются интересные предложения по совершенствованию средств, коллективизма труда делают «Одна за всех и все—за одного». Проведенный в прошлом году в В. Ивановке, показывает, что в отдельных отрасли низка подготовка парторгов, нет парторгинаторов, не запрещены вредительство, бесхозяйственность существуют. Не везде созданы новые трудовые коллективы. В Кудровском лесромхозе, Добрятинском карьероуправлении, Ивановском и Ивановском ДПМК, в совхозе «10 лет Октября», «Власть Советов» и в ряде других предприятий и организаций, до сих пор не приняты к рассмотрению и содержательным учебы бригадам.

Распространение и укрепление оригинальной формы выдвигает в трудовых коллективах дальнейшей поддержке. Отделам работников, профсоюзным, комсомольским профсоюза, первичным партийным, профсоюзным организациям создать настойчивее внести оригинальную форму организации и стимулирования во всех отраслях народного хозяйства, широко внедрять опыт Кыштымского района по внедрению бодрости в сельскохозяйственное производство. Особое

ленностью труда на 1 процент и дальнейшее снижение себестоимости продукции на 0,5 процента, коллектив предприятия на 6 месяцев выполнило годовую задание по выпуску продукции на 32 тысячи рублей, выпустил дополнительно 1 тыс. кв. метров сверх плановых 134 тыс. штук стеклобоев и в помощь народному потребителю на 109 тыс. рублей.

Выполнив установки июньского (1963 г.) Пленума ЦК КПСС, партийно предприятия сумели сплотить, организовать, сформировано у коммунистов, беспартийных трудящихся ленинского мировоззрения. В системе партийной учебы у нас занимаются 171 человек, в комсомольской сети—182 и школой коммунистического труда—807 слушателей. Качество и результаты учебы. Большой неоценимой учебы во многом зависит от уровня партийного актива. Особое значение приобретает подбор, обучение и инструктаж руководящих и руководящих. 78 процентов руководящих кадров имеют партийной и комсомольской сети имеют высшее образование. Задача партома состоит в том, чтобы до начала нового учебного года укомплектовать руководящие кадры на 100 процентов с высшим или законченным образованием. Большая роль на заводе для этого имеется.

Немаловажным в политучебе являются месте проведения занятий, наличие библиотеки, партийного кабинета. В связи с требованиями времени, чтобы дали реконструировать имеющиеся парткабинет. В 1965 году на заводе предстоит сделать значительно расширить за счет строительства новых помещений, оборудовать согласно требованиям, предусмотренным в нашем существующего партбюджета, оборудовать партийную библиотеку.

Коллектив Уршельского стекользавода,—заявила в своем выступлении товарищ «СТИ» председатель В. А. Ерофеева,—успешно выполнил социалистические обязательства за 1963 год и справился со всеми технико-экономическими показателями на первую половину 1964 года. План по реализации продукции выполнен на 102 процента, реализовано сверх плана свыше 0,92 тыс. рублей. Задание по товарной продукции завершено на 101, по хорошему чистой прибыли—на 103,7 процента. И это решил ряд убеждает нас в том, что успех в производственных делах зависит от того, как поставлено на параду с мерами организационным, хозяйственным эффективно используется и сила, средства идейно-воспитательных работы.

Мы считаем, что ключевое звено—воспитание людей, которые надры. Именно с них мы начали перестраивать работу в свете требований июньского Пленума ЦК КПСС. Партийный комитет провел ряд бесед с ведущими специалистами, хозяйственным руководством. Был проведен смотрен качественной подготовленности, агитаторов, докладчиков.

В числе идеологических заставников, начальник цеха, бригадиры и убежденные бойцов, которые постоянно выполняют свой долг коммуниста—вести за собой массы, умеют убеждать, разъяснять, воспитывать. Таким руководителям можно отнести начальника цеха № 2 В. Фиоленову, зав. детским садом Л. Н. Шишаева, начальника состаного цеха Н. А. Лебедева, начальника электроцеха В. В. Игнатова и др.

За последнее время на заводе был обобщен и распространен опыт работы пропагандистов политической учебы В. А. Лебедева, А. С. Вышумовой, Н. А. Кошелевой, политинформатора М. А. Кутырева, но этого, конечно, недостаточно. Партийные организации в этом деле должны оплодать такою помощь со стороны районного парткомитета.

Большая роль во всей проводимой воспитательной работе принадлежит начальнику цеха, мастеру. И как начальник, так и мастер выполняют перестроенную обязанность. Совместно с партийным, профсоюзным и комсомольским активом они систематически проводили целенаправленную воспитательную работу с людьми.

Выступает председатель колхоза «Путь к коммунизму» А. А. Кедров. Он заявляет, что колхозники, как и весь советский народ, работают на преобразование в жизнь исторических решений июньского Пленума ЦК КПСС, который поставил перед селянами большие и сложные задачи. Конечно, правление хозяйства, все специалисты руководствуют в своей работе главным тезисом сегодняшнего дня: заниматься экономикой—значит, занимаясь людьми, ибо без этого ведь решить главную задачу—выполнить государственный план.

Как известно, в хозяйстве большую одолевают недостатки, которые, прежде всего, в плане воспитания людей. Мы стараемся, чтобы колхозники, решать сообразительных, экономически грамотных, и достигнуть высоких результатов, который мы построен и сдан в эксплуатацию в 1963 году. Это помогает колхозникам лучше использовать средства в трудовой, в общественной деятельности. Мы, конечно, не всегда сдаем в ходе труда, тратим на это драгоценное время. В хозяйстве имеется детский сад на 60 мест. В настоящее время он не удовлетворяет потребности трудящихся, и в связи с этим поднимаем острый вопрос строить в новом сезоне на 90 мест. Начать его строительство планируем в 1965 году.

Говоря о положительном решении поставленных сегодняшних задач, нельзя не сказать, что в деятельности сад на 60 мест, созданном животноводом хорошо усвоил труда. В частности, в 1963 году в колхозе сдан в эксплуатацию коровник на 200 голов и молодняк доброй. В прошлом году была проведена большая работа по строительству скотного двора, что позволило так сосредоточить все любой стадо крупнорогатый. Задача не сделать еще одна задача в ферме поголовье скотного стада в производстве молока.

В обсуждении доклада также принели участие: состояние цеха шкуры стеклозавода Калинина Т. И. Монякова, секретарь партийной организации стекользавода «Знамя труда» Н. Г. Лапшина, бригадир колхоза «Большевик» им. В. В. Горшкова Ф. М. Устинов.

Выступавшие подчеркнули первый секретарь райкома КПСС **В. А. Ерофеев**, который остановился на задачах, стоящих перед коммунистами и партийными организациями района по претворению в жизнь решений июньского Пленума ЦК КПСС.

Участники собрания по обсуждению вопросу приняли резолюцию.

На вахте пятилетки

Миллионная армия работников стальных магистралей является сегодня отмечает свой профессиональный праздник—День железнодорожника. Вместе с ней этот день отмечают и труженики Гусевского объединенного топливно-энергетического хозяйства.

Топливно-энергетическое хозяйство выполняет с горбушки Гусевского и Мезина в этот топливный фронт. Сейчас 730 тысяч тонн фрезерного торфа.

За этот год перевыполнен недельный график людей. О новых рекордах мы еще и хочется рассказать.

УЗКОКОЛЕЙКА ИДЁТ ...СТОЛИЦЫ

Бескрайние, ровные, как лист ватмана, поля. Ни на них до самого горизонта — ни штабелей торфа. Для выгрузки его вдоль каждого поля прокладывается узкоколейный железнодорожный путь. Выполнить ту производную работу торфяникам помогает сильная машина — пускающая. 280—300 километров пути для выгрузки торфа надо укладывают и разбирают торфяные. Это расстояние больше, чем от Гусь-Хрустального до Москвы.

В социалистическом соревновании бригад, путевождающей бригаде В. В. Двуглина в прошлом году восемь раз выходила победителем. В первой половине 1984 года ей трижды присуждалось первое место. Трудятся члены этой бригады с огоньком, постоянно, из месяца в месяц перевыполняют нормы.

И ПУТЬ-ДОРОГУ

Известительный, наполненный графиком графику машинист-экспериментатор Н. А. Жданов. Рядом с ним его помощник В. Ф. Мурашов. Дорога тепловоза состоялся сурвера первого вагона. Принесла. Раздался пронзительный сигнал тепловоза.

В этом социалистическом соревнования тепловозных бригад бригада Жданова и Мурашова. Завидно выполняется в этом месяце.

ПЯТИЛЕТКУ—ЗА ЧЕТЫРЕ ГОДА

Отгромыкав по стрелкам и стыкам тепловоз, прицепив 16 вагонов, торфяный поезд, минуя входные стрелки, прибывает на станцию Гусевскую-Товарную. Здесь торф из узкоколейных вагонов перегружается в эмпаковские вагоны нормальной колеи.

Круглые сутки, в выходные и праздники, ведут здесь работа. Сегодня работает смена бригады Эмандуса Андреевича Горячевой.

Нестыкия нормативная на погрузку каждого прицепного вагона предусмотрено всего 10 минут. Исполнив на бригаду Горячевой загружают вагон за семь минут, экономя на каждом вагоне три минуты. В итоге эти три минуты дают дополнительную экономию времени. Здесь работают оба простых вагона. Бригада Э. А. Горячевой в декабре прошлого года выполнила план четырех лет пятилетки.

ГОРЯЧАЯ ПОРА

От того, как пробаотает летом путейщик, как отремонтирует и приведет в порядок железнодорожный путь, зависит своевременность бригады машинистов пути О. С. Кирилова. Хорошо знают машинисты тепловоза Н. Н. Ивановым и прекосов и можно развить большую скорость. Не отстает и другие бригады и дорожного мастера Е. В. Плаксина.

В. БУРДИМОВ.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ВЫСОКА

В 1975 году поступила работать стрелочницей на станцию Гусь-Хрустальный Александра Ивановна Ивова. Хотя до этого она и не имела уже на плечах трудовой стажа на стройках города, но по семейным обстоятельствам пришлось заняться привычною работу.

Новая стрелочница освоила быстро и сразу полюбила, что она на стыке станции. Стрелочник должен хорошо знать правила технической эксплуатации, инструкций по движению поездов и сигнализации, а также по содержанию стрелочного хозяйства и многое другое. Без знания всего этого в работе не допустит. Требования к железнодорожникам предъявляются высокие.

Несмотря на небольшой стаж работы, Александра Михайловна успешно спрев в нетях со своими обязанностями. Она назначена старшим стрелочным дежурного поста. В бригаде Павловой 9 стрелочных переводов, удаленных от поста от 50 до 100 метров и более. Все хозяйство содержится в постоянной чистоте и технической исправности.

Вместе с отправителем и опыщавлением поездами стрелочницы ведут ежедневно учет. От ее зорного взгляда не усыльзнет ни одна малейшая неисправность, ни одна трещина в рельсах.

Александра Михайловна работает с огоньком. Быстро и четко готовит маршруты для поездов, а отправителям и приемщикам и работы, проявляя инициативу, ставит на свою постуу—заладил дежурный по станции А. А. Ковалев.

Коллеги по работе рассказывают, что Александра Михайловна не раз предотвращала брак в поездной маневровой работе.

А когда строился 94-квартирный дом, в котором живет Александра Михайловна, ее семье выделили квартиру.

Смена, в которой работает Александра Михайловна, имеет звание бригады. Дважды заняв коментные бригады. За смену необходимо обеспечить подачу

КОЛЛЕКТИВ МОЛОДЕЕТ

Всесоюзный день железнодорожника отмечает также и цех электровозо ремонтного ВЛПМПТ-1.

По итогам работы за второй квартал 1984 года цех ВЛПМПТ-1 вышло на I классное место по областному объединению «Гусь-Железнодорожник» и занято II место по электромотрному путей сообщения. С каждым годом молодеет наше предприятие. Ветеранов производства остается единицы. Они уходят на пенсию, на смену приходят молодежь.

Среди локомотиво-составительских бригад можно отметить таких ветеранов, которые проработали больше 25 лет на железнодорожном транспорте: С. И. Харламов, В. А. Давыдов, А. Ф. Ивановы, Давыдов заместен в городскую Книгу почета.

Нелегко труд составителя, особенно у нас, в четверти, где ложная всякая работа. Поэтому среди составителей у нас молодежи самая большая текучесть кадров. Составной бригадой им. Дзержинского—самое большое место для составителей — постоянный состав, трудопроходные места.

Предприятие наше, что может, делает для ускорения ходьбы. Оснащ перепростой вагонов остается большим. Не проверено, сколько времени еще немало других проблем, которые приняет все усилия, чтобы справиться с большими обязанностями.

А. ЖЕЛЕХОВ,
пом. машиниста тепловоза.

Резервы строителей

Лето—самое благоприятное время для строителей, в этот период, как никогда, должна быть четная организация труда, повышена ответственность руководителей всех строительных подразделений. Но далеко не так обстоит дело в ремонтно-строительном управлении.

Строительный участок этого управления, начальником которого В. Н. Панфилов, мастером Н. Е. Мартынкина, в начале первого квартала 1984 года начал капитальный ремонт дома № 16 по Ленинградской. С сердечной болью здесь вспоминать несостоятельность, нескрепленность, нарушения производственной и трудовой дисциплины.

В один из февральских дней дар дежурный по стройке, командованием Н. Е. Мартынкиной и судьями, выяснилось, что молодая дама молодые люди, бы, подняв пусты чарной сандальны, валяны, повально забор соседнего дома, и все это ради того, чтобы добыть на это место кирпич.

Спустя несколько дней начались работы бригадой двухквартирном пристройки. Подвозили кирпич для новой стены, расшатывал ее, но не тут-то было. Уж очень крепко руки, видно, сбиралом сруб. Не подделал ни машина. Пришлось перевешивать, ломами разбирать старое жилье.

Время шло. Зарплата строителям тоже, казалось бы, от такого рвачества повышенного спроса складов доокурдывания строительных материалов, ведь только вчера кирпичи в внутренний переуголь родом можно было сохранить и использовать на новый ремонт. Но все строительные материалы исчезли в неизвестном направлении.

Характерен такой пример. Нужно было пять тряпиц под фундамент. Делая еще была проверяется, сделает ведомость бригадир и прилагает все усилия, чтобы справиться с большими обязанностями.

Панфилов Валентина Ивановна, Агеева спинка глубокое уважение к своей профессии сделали. Вот уже много лет вашей на производственном поле сельского Совета. В 1980 году она награждена Почетной грамотой Почета», в 1983 году—значком «Почетный железнодорожник».

Галина Васильевна является прекрасной матерью. Она одна воспитала сына и дочь, которые также работают на транспорте. Надо дежурным по станции, в Николай—заместом-мера знак.

Е. ОЦАНИН,
внештатный корреспондент.

НАЧАЛЬНИК СТАНЦИИ

Родилась Галина Васильевна в семье железнодорожника на станции Нечаевская. Здесь завершила семь классов. В двадцать лет начала работать дежурным кассиром, а в октябре была направлена на курсы обвешчиков. Заметив хорошие данные и серьезное отношение к делу, ее выдвигают дежурным по станции. Затем Галина Васильевна и заочно закончила железнодорожный техникум. В 1974 году Г. В. Агеову назначили начальником станции Нечаевская.

Галина Васильевна прекрасно ладит с коллективом, с руководством начальника, поэтому в ней каждый идет в знает, что она всегда поможет. Требовательности Галине Васильевне тоже не занимать. Поэтому на станции у нее всегда в ведке порядок. За большой вклад в выполнение планов станции 10 лет назад было присвоено звание коллектива коммунистического труда, которое он постоянно подтверждает.

Принципиальная, требовательная к себе и подчиненным, 53 вагонов, отправить с подъемных и станционных путей окна в дар дежурного, в этот момент 35 вагонов с различным грузом. Не прошло и полчаса, 11 человек работает на единый наряд. При условии выполнения всего комплекса обеспечивает прогрессивная оплата.

Бригада получила единого наряда и получала в среднем 140 рублей, бригадиры стрелочников — в тевять 160 рублей. Бригадиры стрелочников — Ковалева — ...ватета — одна организованная.

Павлова сжелезнело перевозки, ...ходили в ...дозателем. Ей присвоено звание ...ного коллектива коммунистического труда. Работница неоднократно награждалась грамотами, грамотами, премиями. Заносилась на Доску почета станции Гусь-Хрустальный.

Супруги Павловы воспитывают двоих сыновей. Старший, рассматривая ее, но не тут-то было. Уж очень крепко руки, видно, сбиралом сруб. Не подделал ни машина. Пришлось перевешивать, ломами разбирать старое жилье.

Время шло. Зарплата строителям тоже, казалось бы, от такого рвачества повышенного спроса складов доокурдывания строительных материалов, ведь только вчера кирпичи в внутренний переуголь родом можно было сохранить и использовать на новый ремонт. Но все строительные материалы исчезли в неизвестном направлении.

Характерен такой пример. Нужно было пять тряпиц под фундамент. Делая еще была проверяется, сделает ведомость бригадир и прилагает все усилия, чтобы справиться с большими обязанностями.

Панфилов Валентина Ивановна, Агеева спинка глубокое уважение к своей профессии сделали. Вот уже много лет вашей на производственном поле сельского Совета. В 1980 году она награждена Почетной грамотой Почета», в 1983 году—значком «Почетный железнодорожник».

Галина Васильевна является прекрасной матерью. Она одна воспитала сына и дочь, которые также работают на транспорте. Надо дежурным по станции, в Николай—заместом-мера знак.

Е. ОЦАНИН,
внештатный корреспондент.

Тюменская область. Сотни тысяч тружеников нефтяного края активно содействуют Советскому фонду мира. В патриотическом движении участвуют рабочие и служащие, ветераны труда и студенты, трудовые коллективы. Работники Ульяновского вагоноремонтного предприятия № 5 по предложению комсомольской организации уже перечислили в Фонд мира около 2000 рублей.

На снимке: водители В. Кузнецов, секретарь комсомольской организации предприятия Н. Малыченко и В. Бурухин, инженер-слесарь ремонтного участка.

Фото И. Самоукина (Фотохроника ТАСС)

СУББОТНЯЯ СТРАНИЦА

С любовью к природе

Азбука леса

Вот и наступил августо-по-следний летний месяц. Давно отжужала кукушка, не слышишь до следующего мая соловьиных трелей, весело перебивных других певчих птиц. В лесу не встретишь земляники, ожидают последние переспелые ягоды малины, поспела брусника, которая на болотах алеет. Август — пора грибная. Именно в августе и начинается интересная лесная охота. Однако, чтобы не пришлось при этом и или ныне грибы, нужно изучить и хорошо помнить.

В далеком детстве я услышал, когда Николай Федорович Удалов, страстный любитель нашей мещерской природы, при входе в лес, говорит: — Смотри в оба. Сейчас будем собирать боровики.

И, действительно, скоро стали попадаться стайки боровиков. Сравнивали один тугоний, с темно-коричневой шляпкой, а, гладенькие, вокруг него, почти незаметные среди мха и сосновых шишек выглядывают еще один, третий. А потом, когда белые грибы сорваны, вдруг сказает: «А вон в той роще растут подберезовики и подосиновики. Пойдем туда. И мы шли по подберезовикам и подосиновикам.

— Может быть, для жарева набрем сыроежек? Они очень подходят для этой цели...

— А где же сыроежки? — спрашиваю я.

— Вон в том перелеске,— отвечает Николай Федорович и ведет меня за сыроежками. Сидуя за ним, я думал: «Как можно по лесу, по деревьям узнать о том, какие здесь растут грибы? В лес, значит, и должны быть грибы». Своими думами я поделился со своим наставником.

Немного помолчав, он ответил: «Каждый бор, каждая березовая роща или перелесок— это странная лишенная книга нашего мещерского леса — грибах. Научись перелистывать и читать эти страницы».

Его слова врезались мне в память. Мне с годами удалось научиться «читать» эти страницы. В грибную пору, когда я вот или иной лес, сразу узнаешь, какие здесь растут грибы, и своему сыну говорю: «Сейчас будем собирать подосиновики и подберезовики. Смотри в оба».

В. ЖОЛИНН.

Примерная работница

Девяткой пришла работать бухгалтером в отрад. поваренного охраны Нина Воронина. Пр. создании самостоятельной поваренной пожарной части Нина Сергеевна перешла на начальник фпичасти. И вот уже 23 года отдано любимому делу. Нелегко уличной обучала она. Все свои знания, опыт, трудоовыне передает молодым работникам.

Н. С. Воронина неоднократно выходила победителем областного соцсоревнования на звание «Лучший по профессии», награждена Ленинской юбилейной медалью, почетными грамотами управления пожарной охраны УВД облисполкома. Она пользуется заслуженным в помощи другому, не пройдет мимо беспорядок. Активно участвует в общественной жизни коллектива. В настоящее время является членом группы народного контроля.

Завтра исполнится Нине Сергеевне юбилей. От всей души поздравляет ее коллектив с днем рождения, желает доброго здоровья, успехов в труде, семейного благополучия.

Коллективы СВПУ-19 и отряда ПВО.

МОДНО—ЗНАЧИТ, АККУРАТНО

Никакая, даже самая модная и дорогая одежда не украсит в молодого человека, если ему не свойственны опрятность и аккуратность. Не зря говорят: опрятность проявляется опрятность мышления. Поэтому воспитание вкуса необходимо начинать с воспитания в себе аккуратности.

Удобство, практичность, непринужденность, изобретательность—вот главные признаки молодежной моды. В молодежного костюма положен практичный и свободный стиль.

Все возрастающим спросом пользуются пальто мексиконского назначения из плащевых тканей, пиджаки или с под кладной из искусственного меха, стеганные комплекты, состоящие из брюк и куртки, бесподкладочные куртки-ветровки с капюшоном, свободные, с рукавами ниже плеча, с большим по лудешевого костюма положен практичный и свободный стиль.

Все возрастающим спросом пользуются пальто мексиконского назначения из плащевых тканей, пиджаки или с под кладной из искусственного меха, стеганные комплекты, состоящие из брюк и куртки, бесподкладочные куртки-ветровки с капюшоном, свободные, с рукавами ниже плеча, с большим по лудешевого костюма положен практичный и свободный стиль.

Для молодежной моды 1984 года характерен принцип комплектности в одежде. Особая и отличная выразительность одежды для отдыха романтического направления, безусловно, привлекает внимание многих юношей и девушек.

Особо хочу сказать о мини-юбке. Она сейчас снова в моде, но в отличие этого сезона выступают платье-мини, в так называемом «кульотном стиле». Сейчас предпочтение для самых молодых и грубых.

Какой-либо доминирующей цветовой гаммы в молодежном костюме сегодня не существует. Мы рекомендуем одежду ярких, светлых тонов. Это все оттенки белого, голубого, розового, зеленого цветов. Снова вошел в моду желтый цвет, в сочетании в сочетании с красным и синим.

Модели для молодежи разработаны и специалистами экспериментального цеха фабрики ремонта и пошива одежды и закройщиками ателье нашего города. На сегодняшнем заседании техсовет оценивает, что они принятые с оценкой «хорошо» и «отлично» и внедрены в производство.

Познакомиться с новинками молодежной моды и заказать понравившуюся модель можно в ателье № 5 «Песня» и в ателье № 6.

Л. КРАЮШКИНА,
старший конструктор экспериментального цеха.

Хлеба созрели. Фото С. Чалова.

СТАРЕЙШИЙ БИБЛИОТЕКАРЬ

Более 30 лет заведует детской городской библиотекой Идея Викторовна Казмыкова, отдала свои знания и большой практический опыт избранному делу. Она является хорошим организатором и наставником по оказанию практической помощи молодым библиотекарям. Под ее руководством умело и методически строится вся работа с детьми и с юными читателями.

Сейчас в детской библиотеке не единный фонд составляет 10639 экземпляров, в ней насчитывается 5592 читателя. Около 30 книг ежегодно читает каждый посетитель. Из года в год растут и показатели детской библиотеки.

В системе и уютном читальном зале на стеллажах аккуратно размещена литература по вопросам. Все это не обходится без труда, вложенного Н. В. Калыновой совместно с другими сотрудниками, которые проводят огромную работу в библиотеке.

Идея Викторовна в настоящее время является заместителем директора по работе с детьми Гусь-Хрустальной центральной библиотечной системы. Она член КПСС, пользуется авторитетом и уважением среди работников библиотечной системы и всех читателей. За долголетнюю и добросовестную работу и в связи с 60-летием со дня рождения Идея Викторовна награждена Почетной грамотой областного управления культуры и денежной премией. Все, кто хорошо знают ее, желают И. В. Калыновой доброго здоровья и больших успехов в библиотечном деле.

Н. ИВАНОВ.

Поэтическая рубрика

НАДЕЖДА

Припомнится, что было прежде,
Переменилось жизни:
Меня осенила, Надежда,
Сланяющее имя твое.
А солнце пыталось по крыше,
Теля отвели от беды.
Отжившее все присмотрело.
Отвращаемо—с ней в ладоши.
Вот, вот, вот, вот, вот!
Росла молодая трава.
Я снова хожу, как мальчишка,
Надучей звездой дорожу.
Надежда, Надежда, Надежда,
А что? Ничего не скажу.
Вот, вот, вот, вот, вот!
Как хочешь—меня нежаки.
Но только ты сладкая,
Надежда,
Слова золотые сказки.
Пусть будут глаза, и не
Сводить человека с ума...
А где зарождается сказки,
Ты скоро узнаешь сама.
Зеленая птица расцвета
Легко прокричит в облака.

ЦВЕТЫ

Когда среди голых бровку,
Средь трав зеленеет ярко
Желтый любой
Я у цветка прошепчу
За юности прошедшие
Слова:
За то, что ты был и себе строг
—Зеленой дубравы весенний
Цветок,
За то, что в суете дорог
Я растерял друзей немало.
Когда нервозен сердца стук,
Вдруг вдалеке зыс стает
страшно,
Что мной оставлено подруг,
Как в поле сорванных
ромашек
Не вскинки в расцвете дня—
Между колосьев цветными
Глядят глаза на меня.
Друзья гаданьи голубыми.
Тоходила смотрят веселей
И новые тревожат чувства.
Собрать букет среди полей—
Не всякому дано искусство.
Цветы руками обниму,
И, к сердцу прижавши
сотрею...
Когда мне грустно одному—
Цветы дни жизни знакомы.

Р. КОЧНЕВ.

В ЛУГАХ

Становится, тепло вбирая
И свет мягкий сливаю,
все гуще зелень луговая,
все тяжелей запах цветов.
Мир, сотворенное объятый
Вновь полностью стоит,
Цветок, мной сорванный,—
и тратю
Другие дело—сенокос!
Не без участья человека
Земная радует краса:
хранит величественно реки,
вздрагивает ивняк, дрожа
И запах трав, и гомон
птичий—
не только в чьих-нибудь
стихах,
и будущих стонов облачных
уже нерешится в лугах.

В. СОБОЛЕВ.

Голубой ЭКРАН

5 АВГУСТА. Первая программа. 8.35—Концерт. 8.55—Дон. фильмы. 9.30—Будильник. 10.00—Слушу Советскую Россию! 11.00—Здоровье. 11.45—«Утренний спектакль». 12.15—Встречи на советской земле. 12.50—Новости. 13.00—Музыкальный киоск. 14.00—Фильм—дебют. 15.05—Поиск. 16.10—Мы—ученые будущего. 16.10—Мультфильмы. 16.30—Сегодня. Дон. железнодорожника. 17.00—«Солнцем, теплом, весенне...». 18.00—Международная панорама. 18.45—Концерт. 19.45—«Фигаро—тут, Фигаро—там». Худ. фильм. 21.35—«На встречу В. Пикуэр». **Вторая программа.** 8.00—На зарядку становиться! 8.15—Концерт. 8.35—Дон. фильм. 9.00—Русский язык. 9.30—Дон. фильм. 10.00—Концерт. 11.00—Премьера спектакля «Сегодня и вчера, и всегда». 12.10—Научно-популярный фильм. 12.25—Концерт. 12.55—«Человек на полустанке». Худ. фильм. 14.00—Концерт. 14.35—Рассказывает знатоки корреспонденты. Премьера фильма-концерта «Народный артист М. Ульянов читает 2-ю главу романа А. С. Пушкина «Евгений Онегин». 15.45—«Маэстро». 7-серийный худ. фильм. 17.00—Чемпионат СССР по футболу. ЦСКА—«Спартак». 18.45—Спутник юмористов. 19.30—Далекое-близкое. 20.15—Концерт. 21.35—«Спор для двоих». Худ. фильм.

Заместитель редактора С. Е. ЛЕБЕДЕВ.

Поздравляем дорогого Анатолия Ивановича Алексеева с 60-летним юбилеем, желаем крепкого здоровья, благополучия, долгих лет жизни.

Семья Шуваловых.

Городскому торгу на постоянную работу требуются: **продавцы и кассиры-контролеры** продовольственных и непродовольственных товаров, **кладовщик склада** стеклопосуды, **грузчик** заработная плата 170 рублей, возраст содержается полностью).

1—2

Производственному управлению водоканализационного хозяйства на постоянную работу требуются: **машинист экскаватора** на экскаватор «Беларусь», **мастер по обслуживанию наружных сетей** водопровода. Оплата согласно штатному расписанию. Обращаться: ул. Первомайская, д. 3-а.

1—2

Гусь-Хрустальная автомобильная школа ДОСААФ производит набор на курсы водителей транспортных средств категории «А» (мотоциклы) и категории «В» (автомобиль).

Начало занятий 15 августа 1984 года. Обращаться по адресу: ул. Ленина, д. 4. Тел. 31-50 или 22-43.

1—2

КИНО

КИНОТЕАТР «АЛИМАЗ»

4—5 августа к 90-летию художественный фильм **ЦИРКАЧОНОК.**

4—5 августа художественный фильм **ВОЛЧЫ ЯМА** (2 серии).

Сеансы: 11, 14, 17, 20 часов.

КЛУБ СТЕКЛОЗАВОДА ИМ. ДЗЕРЖИНСКОГО.

4—5 августа художественный фильм **ВОРОТА В НЕБО.**

Сеансы: 15, 17, 19 часов.

НАШ АДРЕС: 601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина, д. 19/16. ТЕЛЕФОНЫ: редактора 29-16, зам. редактора 39-32, ответсекретаря 38-67, отделов: промышленного 28-40, сельскохозяйственного и бухгалтерии 34-55, писем 28-43.

Гусь-Хрустальная типография Владимирского управления по делам издательств, полиграфии и книжной торговли

Адрес: ул. Калинина, 16. Газета выходит четыре раза в неделю, печать высокая, объем 1 печатный лист. Тираж 25000 Заказ 4236