ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Ленинский путь

ОРГАН ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 3 сентября 1930 года | № 208 (10622) | СУББОТА, 28 ДЕКАБРЯ 1985 ГОДА | Цена 3 коп.

Проверяем выполнение социалистических обязательств

Финиш володарцев

24 ДЕКАБРЯ ЗАВОД ИМ. ВОЛОДАРСКОГО ЗАВЕРШИЛ ПЛАН 1985 ГОДА ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ

Ежегодно без выработки стекла завода им. Володарского дает 18 и более тысяч квадратных метров основного, витринного и приборного стекла. Если его использовать на тепличное хозяйство, то под стеклянной крышей может оказаться гектаров площадью 1,8 гектара.

В основном кузнецкое стекло идет главным образом на новостройки. Оно пользуется особым спросом у строителей Брянска и Подмосковья, Центральных нечерноземных и черноземных областей, Узбекистана, Казахстана. Не перечесть адресов, по которым идет прибрежное стекло различной толщины и размеров. Его охотно берут ученые заводы «Орбита», Брянск, Сердобск.

Не менее популярны и стеклоблоки. Этот гигиенный, с хорошими звукоизоляционными данными, строительный идет в основном на новостройки БАМа, Якутии, нефтяников Тюмени, Урала, Поволжья.

— Как же финишируют володарцы в XI пятилетке?

На этот вопрос отвечает директор завода Ю. И. Каперский.

— Три года подряд, — рассказывает он, — мы почти сплошь заново завоевали переходящее Красное знамя Министерства промстройматериалов РСФСР и ЦК отраслевого профсоюза. Успеху содействует соревнование. Уже мы сложились определенная система восстановления коллектива. Суть ее в том, чтобы каждому осознать значимость работы труда. Серьезность задачи выявляется для требует творческих решений. Общественным организациям завода это удается.

Как известно, положительная оценка деятельности заводской партийной организации (секретарь партома Г. Г. Прокопьев) была дана в отчетном докладе горкома КПСС на XXXI городской партийной конференции. Помнится, были сказаны такие слова: «Держась на широкой выборной активе, партийный комитет постоянно анализирует положение дел на местах, систематически рассматривает на своих заседаниях актуальные вопросы развития предприятия и реализации социальной программы... Коллектив завода на протяжении ряда лет успешно справляется с выполнением государственного плана и социалистических обязательств».

Из опыта работы

Человеку в коллективе свойственно соперничество, поэтому, так ли уж часто задаем самый сам вопрос:

— Чем мы лучше?

Все дело в том, что и как мотивируют ваше соревнование, куда сориентировать эту водской момент профсоюзы системно-ориентированный труд дового соперничества. Впрочем, — рассказывает председатель завкома Г. Г. Крылов.

Галина Григорьевна полвалила жила в прошлом соперничества коллектива на основе социальной витрины, в коллективном договоре, условиями для роста творческого спора. Ежемесячно социалистическое соревнование идет при трудовых коллективах среди основных цехов, отделов и вспомогательных служб. Победителю вручается переходящее Красное знамя и денежная премия. Причем, моральное и материальное поощрение рабочих, инженерно-технических работников и служащих ведется в зависимости от качественных показателей — повышения производительности труда, снижения себестоимости, экономии материалов и энергоресурсов, соблюдения трудовой дисциплины. Широко с большим подъемом, — рассказывает Г. Г. Крылов, — шло соревнование под девизом «40-летию Победы — 40 ударных трудовых недель». Руководителем среди цехов сам цех сортовой посуды (начальник В. И. Яблонь, партгрупорг В. И. Пулецкая, председатель цехкома Б. М. Сокерин). Среди сих перевозно завоевала сменная № 1 цеха выработки (мастер Т. Е. Озерина, бригадир А. П. Крылов, профорг В. Ц. Тарлапов), смена № 2 этого же цеха (Л. Н. Яценова, Н. А. Осипов, С. Гаврилов) и первая смена цеха стеклоблоков (А. С. Ковровский, А. Н. Никулов, В. И. Рафеева).

Заметный след оставит в жизни коллектива и прошедшее соглашение под девизом «XXVII съезду КПСС — 27 ударных дней». Лучших результатов на предсъездовской вахте добивался цех сортовой посуды. Но производству тоже так называемого культпоста в розничных цехах коллектив завершил пятилетнее задание еще 26 августа. До конца года сортовики дали сверх плана по росписи свердловской продукции на 1533 тысячи рублей. Более активно здесь трудятся вторая и третья смены.

17 ноября по сумме годовых планов завершил пятилетку и выработки стеклоблоков. Ожидаемое свердловское выполнение пятилетки выразится здесь в 563 тысячи штук. Из них можно будет сооружить внутренние перегородки в новостройках площадью около двухти тысяч метров. В цехе пальму первенства сейчас удерживают бригады Ф. Н. Боярова, Н. Е. Барышева, Н. С. Лазуткина.

Красной доской, своей, заводской, ставит до для коллектива 173-летие со дня основания завода. Юбилей его будет отмечаться в мае наступающего года. Сейчас в коллективах начинается движение за его достойную встречу. Причем, трудовое соперничество развивается в соответствии с заботами водителей рабочей чести.

(Окончание на 2 стр.)

Награды ВДНХ

Хрустальный завод продолжительное время является участником выставки. Накануне Нового года главный комитет ВДНХ СССР за достижения в росте производственных показателей и активное участие в межотраслевой тематической выставке «Товары народного потребления» наградил заводчан «знаком доблестно» несколько работников предприятия. Например, начальник цеха № 4 З. А. Трузухунова удостоена серебряной медали ВДНХ. Она внесла значительный вклад в освоение технологии выработки изделий из кристалла с полтесоосной вонкой и шлифу технологических параметров.

Шлифовщик изделий Р. Г. Иванов награжден бронзовой медалью за профессиональное мастерство. Бронзовая медаль изделий из накладного стекла и кристалла, а четкое исполнение замысла художника.

Бронзовой медалью удостоен инженер-конструктор художественно-конструкторского бюро Ишувьлин, который также принимал участие в освоении выработки стеклоизделий с внутренним рисунком, который Б. С. Муратову, который награжден бронзовой медалью выставки.

Н. ЛЕОНТЬЕВ.

ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

26 декабря т. г. состоялся второй пленум Гусь-Хрустального горкома КПСС.

В его работе кроме членов и кандидатов в члены горкома КПСС, члена ревизионной комиссии городской партийной организации приняли участие руководители предприятий, колхозов и совхозов, секретари партийных организаций, председатели сельсоветов и поселковых Советов народных депутатов.

Пленум рассмотрел вопрос «О задачах городской партийной организации по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии и повышении эффективности сельского хозяйства в других отраслей агропромышленного комплекса Нечерноземной зоны РСФСР в 1986—1990 годах». С докладом выступил второй секретарь горкома КПСС **В. П. Фомин.**

В прениях по докладу выступили: **Н. В. Медведев** — секретарь парткома колхоза имени Ленина, **В. Ф. Зайцева** — доярка колхоза «Рассвет», член горкома КПСС, **В. А. Калинова** — главный экономист колхоза «Власть Советов», член горкома КПСС, **П. П. Маклюк** — механизатор колхоза «Новый рассвет», член горкома КПСС, **Ю. В. Парфилов** — секретарь парткома стеклозавода им. Дзержинского, член горкома КПСС, **В. Н. Исаев** — председатель исполкома Демидовского сельского Совета, член горкома КПСС, **А. Н. Макаров** — председатель совхоза РАНИС, член горкома КПСС, **Н. Н. Гладилина** — заведующая красносельской молочнотварной фермой колхоза «Путь Ильича», член горкома КПСС.

В заключение выступил В. И. Толстов — первый секретарь ГК КПСС.

По обсужденному вопросу пленум соответствующее постановление.

Пленум рассмотрел организационный вопрос. В связи с утверждением В. С. Гнилина председателем исполкома областного партии пленум вывел его из состава бюро горкома КПСС.

Пленум избрал членом бюро горкома КПСС **А. Н. Макарова** — первого заместителя председателя райисполкома, начальника районного управления сельского хозяйства, председателя совхоза РАНИС.

С информацией о ходе выполнения постановления и идеологических замечаний, высказанных на IX пленуме горкома КПСС, выступил второй секретарь горкома партии **В. Н. Мамонова.**

В работе пленума принимали участие и выступили заведующий отделом горкома КПСС, начальник промышленности обкома КПСС **Е. Д. Антоненко.**

Отчет о работе второго пленума горкома КПСС будет опубликован в нашей газете.

ИНИЦИАТИВА ОДОБРЕНА

НА ДНЯХ БЮРО ГОРКОМА КПСС РАССМОТРЕЛО ИНИЦИАТИВУ КОЛЛЕКТИВОВ ТЕКСТИЛЬНОГО КОМБИНАТА И СТАНЦИИ ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНЫЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Отмечено, что сейчас полным ходом идет подготовка к XXVII съезду КПСС. Широко развернулась политическая кампания способствует росту творческой инициативы и активности трудящихся. В производственных коллективах ширится социалистическое соревнование, проводятся новые почины и инициативы.

Коллективы текстильного комбината и станции Гусь-Хрустальный приняли на себя социалистические обязательства по повышению эффективности использования железнодорожного транспорта. Суть этого обязательства состоит в совершенствовании организации перевозчиков-разгрузчиков работ, внедрении в эксплуатацию дополнительных фронтов переработки грузов, внедрения средств механизации, дальнейшего развития бригадной формы труда, улучшения деятельности служб станции, всемерного укрепления технологической и трудовой дисциплины, и на основе этого добиться сокращения простоев грузов перед отправкой.

Анна Федоровна Чугунова работает крутильщицей в крутильном цехе производственного объединения «Стекловолокно». Она трудится на повышенной зоне обслуживания, с трудом как качественно выпускаемой продукции. Передовая работница активно участвует в общественной жизни коллектива, является членом цехового комитета профсоюза, профгрупоргом смены.

На снимке: А. Ф. Чугунова.
Фото А. Зубакова.

Сегодня на фермах

За прошедшую неделю свинарки колхоза «Новый корабль» в среднем по району состоит 3 поросятами, на 0,4 поросятами больше против аналогичного периода.

У свинарок сложились хорошие данные результаты достигли животноводы колхозов им. Ленина (7,5 поросятами), «Красное знамя» — «Путь правды» в полтора поросятами, «Свободный труд» — на 600 граммов дает сейчас в подсадках им. 8 годовщины Октября и «Память Ленина». Повысилась продуктивность молочного скота и в колхозах «Рассвет», им. Жданова, им. Володарского, «Власть Советов», в совхозах «Гусевский», «Лесниковский».

В то же время отстают противопоставлять достижений колхозы «Путь Ильича», «Коммунист», им. А. В. Горшкова, «Виноград» и др.

В текущем месяце больше поступило молока на приемный пункты. Например, в колхозе им. 16 годовщины Октября реализовано этой продукции 2530 центнеров, увеличение составляет 318 центнеров. Свыше центнера сверх плана прибавили в колхозе «Власть Советов».

В. ТАРАНОВ.

● *ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: обсуждаем предсъездовские документы*

ВЫДВИГАЮТ КОНКРЕТНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

В коллективе стекловода им. Дзержинского прошли открытые партийные собрания по обсуждению проекта новой редакции Программы КПСС и проекта Устава КПСС с предлагаемыми изменениями. В большинстве партийных организаций собрания прошли активно, острыми обсуждениями нерешенные задачи, острые недостатки и упущения в работе, четко обозначены пути их устранения.

Коммунисты стекло говорили о повышении роли партийных организаций в решении грандиозной программы интенсификации экономики страны, повышении личной ответственности каждого члена партии. Было высказано немало конкретных предложений. Так, на партийном собрании в дошкольных учреждениях работники предложили в проекте Программы части II раздела III внести несколько добавлений в том числе: в формулировку «Укрепить материально-технических основ не только по статье питания, но и по общему оснащению (игрушки, мебель)», дополнить фразой «Повысить ответственность родителей за воспитание детей перед обществом и школами», «Изменить плану содержание детей в детском саду и школе, сделать его более целеустремленным».

Для большей ответственности, закрепления кадров и материальной заинтересованности решили предложить коммунистам, выдвигать полностью пенсию вместе с надбавкой воспитателям детских садов, возрастной пенсионный предел воспитателя установить с 50 лет (с рабочим стажем 25 лет).

Коллектив цехов кварцевого стекла № 1 и выработки трицелекса внесли дополнение в проект Устава КПСС: «Увеличить возраст приема в партию через выработку до 20 лет».

В параграфе 5 Устава добавить «Повысить роль и ответственность рекомендующих за прохождение кандидатского стажа. В случае ухода кандидата в ряды членов КПСС рекомендующие должны нести партийную ответственность». Работницы трицелексного цеха Л. Н. Никифорова, Н. Ф. Бобылова предлагают в конце второго раздела второй части проекта, где говорится о бережливости, экономической ответственности, дополнить «Собрать бережливо».

В часть проекта редакции Программы, где сказано «...бороться за сокращение потерь рабочего времени», следовало бы дополнить «...и добиваться для нас и, особенно внутрисменных перерывов». Ряд ответственных руководителей за расширение и внедрение передового опыта.

Контролер цеха кварцевого стекла № 1 Ковалева предлагает второую пункта II дополнить «Необходимо, чтобы молодая труда соответствовала вкладу труда по сложности и качеству выполняемой».

Обсуждая проект Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986 — 1990 годы и на период до 2000 года, коллектив промотеря из цеха выработки узорчатого стекла В. Н. Платов предложил «Пользуясь опытом технический документ, который необходимо материально все объекты технического перевооружения, обеспечить четкий контроль за ходом реконструкции».

В разделе Программы пожелания отдела главного технолога предлагает внести: «Строго спрашивать за небрежное отношение к использованию сырья, материалов и другого ресурсов как с руководителей производства, так и рабочих».

А в разделе X пожелания предлагают внести следующее: «Обеспечить комплексный характер застройки микрорайонов городов с учетом соотношения физкультурных и спортивных площадок по месту жительства, создания спортивных площадок».

Обсуждение предсъездовских документов в коллективе дзержинцев продолжается.

В. СОЛОВЬЕВА.

В горкоме КПСС

Проведен семинар заместителей секретарей парторганизаций, вновь избранных на отчетно-выборных партийных собраниях. Перед участниками семинара с рассказом об основных направлениях партийно-массовой работы в коллективах в свете современных задач и подготовки к XXVII съезду КПСС выступил заведующий отделом пропаганды и агитации горкома КПСС Э. В. Мирошнина.

Инструктор этого отдела О. М. Ллова, Н. Г. Пугачева, Н. А. Кабцина, Л. С. Коновалова и Н. А. Павлов говорили об усилении политического воспитания трудящихся, об атеистической работе, повышению культурного и нравственного информированных трудящихся, об атеистической работе, повышению культурного и нравственного уровня, планировании воспитательной работы с детьми и подростками по месту жительства, создания спортивных площадок.

Обсуждение предсъездовских документов в коллективе дзержинцев продолжается.

В. СОЛОВЬЕВА.

Группа делегатов на XXVII В. А. Носков, бригадир Владимирского электромеханического завода, А. Н. Вознесенская, Герой Социалистического Труда, лауреат Государственной премии СССР Татьяна Вознесенская производственного объединения ковальных технических тканей Р. Я. Лёвы, Герой Социалистического Труда шлифовщик Киржачского завода «Кранзавод» Е. Тебрёв» М. Н. Кирсанов, механизатор совхоза «Энтузиаст» Н. А. Макаров.

(Фотохроника ТАСС).

● *Проверяем выполнение социалистических обязательств*

ФИНИШ ВОЛОДАРЦЕВ

Окончание. Нач. на 1 стр.

Коллектив предприятия в вышедшем году отработал 2,5 дня на сэкономленных материалах и электроэнергии вместо двух по обязательствам.

В проекте новой редакции Программы КПСС говорится, что экономия тогда бы была у коллектива, способности каждого трудиться на пределе реализуются лишь тогда, когда люди окружены вниманием, заботой, когда им создаются все условия для плодотворной работы, «Как сейчас на нашем важемый человеческий фактор способствует созданию морально-психологического климата в коллективе?» — такой вопрос задал секретарю парткома К. Г. Препинскому.

— Партком,— ответает он,— инициирует цеховые партсобрания на улучшение требовательности начальников цехов и отделов, руководителей, выполняющих в решении грандиозной программы интенсификации экономики страны, повышения личной ответственности каждого члена партии. Было высказано немало конкретных предложений. Так, на партийном собрании в дошкольных учреждениях работники предложили в проекте Программы части II раздела III внести несколько добавлений в том числе: в формулировку «Укрепить материально-технических основ не только по статье питания, но и по общему оснащению (игрушки, мебель)», дополнить фразой «Повысить ответственность родителей за воспитание детей перед обществом и школами», «Изменить плану содержание детей в детском саду и школе, сделать его более целеустремленным».

Для большей ответственности, закрепления кадров и материальной заинтересованности решили предложить коммунистам, выдвигать полностью пенсию вместе с надбавкой воспитателям детских садов, возрастной пенсионный предел воспитателя установить с 50 лет (с рабочим стажем 25 лет).

Коллектив цехов кварцевого стекла № 1 и выработки трицелекса внесли дополнение в проект Устава КПСС: «Увеличить возраст приема в партию через выработку до 20 лет».

В параграф 5 Устава добавить «Повысить роль и ответственность рекомендующих за прохождение кандидатского стажа. В случае ухода кандидата в ряды членов КПСС рекомендующие должны нести партийную ответственность». Работницы промотеря из цеха выработки узорчатого стекла В. Н. Платов предложили «Пользуясь опытом технический документ, который необходимо материально все объекты технического перевооружения, обеспечить четкий контроль за ходом реконструкции».

В разделе Программы пожелания отдела главного технолога предлагает внести: «Строго спрашивать за небрежное отношение к использованию сырья, материалов и другого ресурсов как с руководителей производства, так и рабочих».

А в разделе X пожелания предлагают внести следующее: «Обеспечить комплексный характер застройки микрорайонов городов с учетом соотношения физкультурных и спортивных площадок по месту жительства, создания спортивных площадок».

Обсуждение предсъездовских документов в коллективе дзержинцев продолжается.

В. СОЛОВЬЕВА.

◆ *Курсом научно-технического прогресса*

ЗАДАЧИ СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ

В горкоме партии состоялся совет секретарей парторганизаций по вопросу, на которой было рассмотрено вопросы.

По-первому из них: «О работе коллектива завода особо чистого кварцевого стекла по внедрению и повышению эффективности автоматизированной системы управления производством» отметился горный инженер завода ОЧКС Л. В. Степанов он сказал, что на предприятии с 1978 года внедрена АСУП «Кварц». Система все эти годы совершенствовалась АСУП и совершенствуется. Она включает в себя: 60 задач, полностью автоматизировать значительную долю функций управления производством, обеспечивая возрастность и точность оценки исходных данных, ускоряя и повышать качество выпускаемых изделий.

Внедрение АСУП на заводе проводится под руководством координационного совета ответственно с годовым планом работы системы «Управление качеством», которая ежегодно пересматривается выработку решений по всем качественным показателям от исходного сырья до готовых изделий. До конца 1985 года внедрены три задачи по «Сводке бюджетного труда».

Проведенная работа позволительно повышала по показателям АСУП «Квадрат» на 20 процентов по сравнению с тем же периодом прошлого года. Производительность труда возросла на 13 процентов, непроизводительные затраты сократились на 29 тысяч рублей, или в 2,2 раза, экономия материальных ресурсов на 2,1 млн. рублей.

Отметим положительные стороны развития АСУП на заводе и особо чистого кварцевого стекла, ставит отметка, что в цехе внедрена и эффективно использования этой системы имеются резервы. Это неиспользованные резервы. По-прежнему остается большим объем дублирующих функций, что ведет к дублированию и неоправданным затратам. Не полностью отработаны типовые формы рабочих документов, не обеспечена полная потребность в средствах вычислительной техники, не всегда ставится в полном объеме вопросам эффективного использования АСУП со стороны руководителей служб и подразделений.

По второму вопросу: «О ходе выполнения мероприятий, направленных на повышение производительности труда в строительстве» доклад инструктора отдела строительства и городского хозяйства горкома партии Е. Н. Шахова.

Для успешного выполнения плановых заданий строительным, повышения производительности труда, снижения сметностоимости продукции были разработаны мероприятия по повышению технического уровня, планы внедрения новой техники и всех видов, подготовки и переподготовки, повышения квалифициры кадров.

Работа ведется по направлениям, ошуки для всех подразделений, а именно: совершенствование кировочные и конструктивные решения, внедрение прогрессивной технологии, механизация и автоматизация строительного производства, совершенствование организации и управления производством, улучшение использования труда, усиление работы по кадрам.

В связи с этим строительным района намечено в 1985 году условно высвободить 60 человек и снизить сметностоимость строительной продукции на 0,6 тыс. рублей. Однако эта цифра на находится под угрозой срыва.

Но в одной из строительных организаций не работают научно-методические советы, которые призваны анализировать ход реализации программы мероприятиям, мероприятия и давать рекомендации по устранению имеющихся отклонений. Плановые задания этого не ведется в ЖСМу-13 трест «Владсеверстрой», где расчет организован по всем 6 фаза: экономической эффективности. Все нормативные материалы отсутствуют. Коллективом СУМу-13 получен рост производительности труда в 1984 году по сравнению с 1983 годом на 30 процентов, а за 9 месяцев 1985 года на 15 процента к плану. Неплохо эта работа поставлена в передовом ПСУ, где получен экономический эффект от внедрения 6392 тыс. рублей, или 111 процентов к плану.

Одна на основных причин недостаточной эффективности — трестовская ПМК «Стеклострой», входящая в структуру Владимирского территориального управления строительства. Трестовская ПМК по повышению производительности труда в 1,5—2 раза за 9 месяцев 1985 года выполнила из 10 намеченных мероприятий только 3. В этот период трестом было запланировано повысить производительность труда на 6,57 процента, фактическое выполнение составило лишь 3,28. Намечалось уволено высвободить 38 человек, фактически высвободили 17. Снижение сметностоимости строительных материалов работ вообще не планируется.

Такое же положение сложилось в Владимиро ДПСУ, ДСУ-4, ЗСУ «Владсеверстрой». В этих организациях инженерные службы не планируют работу по организации и управлению строительством, механизации и автоматизации производства.

Строительные организации медленно внедряют средства малой механизации, не ведут комплектование строительных участков кормомоечными механизмами и подъемными. В 1985 году в трест-площадке «Стекловарка» был создан участок малой механизации, который оснащен подъемным экскаватором с малой емкостью ковша, высоким на базе трактора, а также подъемными установками типа «САГ». Имеются эти механизмы предназначены обслуживать рубной труд. Но пока доклад издают от участка строительного производства.

Большим тормозом в снижении сметностоимости строительной продукции является отсутствие без 3 недели окончательной (у трест-площадки «Стекловарка» была строится 9 лет). Одним словом, у нас строители работают со спешкой, и как показала разработка целевой комплексной программы интенсификации производства Владимирской области на 1986—1990 годы «Стекловарка» ПМК» планирует работу в XII пятилетке без роста.

В организациях порой не знают, как подсчитать объем затрат на технологическое внедрение и экономический эффект от их проведения. Все эти факты говорят о том, что внешние службы строительных организаций проигнорировать трудоемкости работы по внедрению, не уделяют внимания на решение задач интенсификации строительного производства на базе ускорения научно-технического прогресса, для чего необходимо в строительных «Интенсификация-90». Без выполнения этой программы строители района и города не добьются коренного улучшения дел.

Совет разработал рекомендации, направленные на улучшение работы по обсужденным вопросам.

Партия нацелевает все трудовые коллективы на неухоленный подъем производства. Техническое развитие промышленности, строительства, транспорта, связи — задача сегодняшнего дня. И исходя из этого руководителям, инженерным службам (все организаций необходимо всеми научно-технические разработки целенаправлены, уделяя этому вопросу первостепенное значение.

Л. ЖЕРИХОВА.

Под контроль масс

Ежемесячный листок народного контроля № 12 (248)

Много изменений произошло в этом тракторном цехе технического колледжа в Ставрополе. Сюда Н. Рыбакова впервые пришла на предприятие. Условия труда резко изменились, повысилась производительность.

В 1953 году Алина Касимовна в школе ФЗУ начала работать на «платовских» станках, потом стала уже обслуживать два таких станка. Теперь она трудится на восьми новых станках, при норме обслуживания шесть. Свой заветный станок она называет теперь «Сашуня».

Рассуждает А. К. Рыбакова принимает активное участие в общественной жизни. Четверть она была членом ревизионной комиссии, пять раз товарищ по работе избирает ее в группу народного контроля.

На снимке: А. К. Рыбакова.

Фото А. Зубанова.

ЗАТЯНУВШЕЕСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО

● *На пусковых объектах*

Строительство сельского Дома культуры в поселке имени Ленина имеет свою историю. Правда, неприглядную. Судите сами. Начато оно межколхозным передовым механизированным колхозом в 1961 году. По плану это сооружение должно было сдано в эксплуатацию в 1964 году. Но вот наступили четыре года, а конца строительства не видно.

Для ускорения дела руководство МТММ, сейчас заведовательство сорок ремонтников, которые выполняют внутренние работы: занимают покраску, строительные работы практически ведут электроподводу, устанавливают сантехнику. Необходимую помощь оказывают колхозники в очистке двора от строительного мусора.

Котельная пока не обеспечивает нормального теплового режима, в результате в помещении в настоящее время крутый стобик не поднимается выше 2—3 градусов тепла. Не готовы опустные сооружения.

Такое положение создалось потому, что в выполнении работы затягивается покраска, строительные работы практически не велись. Правда, в летние каникулы на этом объекте был занят студенческий строительный отряд. Но им никто не руководил, и больших, заметных сдвигов не произошло.

Газета писала о недостатках, в которых речь шла о медленном строительстве культурного объекта. Но выполненных выводов колхозы не сделали.

Сельские труженики уже два года ждут Дом культуры. Неужели обещанного придется ждать три года?

В ТЕСНОМ КОНТАКТЕ

Успешно трудится коллектив № 4 хрустального завода, где начальник цеха А. Трусукова. По итогам социалистического соревнования за ноябрь месяц присуждено первое место среди основных цехов предприятия. Коллектив цеха досрочно выполнил годовое задание. В числе успехов большая доля партийной, профсоюзной, комсомольской организации.

Постановление Центрального Комитета КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства» коллектив и выполнения его роли в коммунистическом воспитании молодежи говорится, что партийные комитеты должны принимать на усиленное работы с молодежью советских, профсоюзных, комсомольских организаций, улучшить воспитательную работу, выполнить долг коммунистов сейчас — развивать, воспитывать, наставничество, воспитывать у молодежи любовь к труду, неукоснительно выполнять и бесхозяйственности, пьянству.

Штаб «Комсомольского прожектора» в тесном контакте с группой народного контроля, руководит которой М. А. Косатов. Стороны тщательно изучают, на главе с секретарем партийной организации Л. С. Гавриловой наставляют молодежь, советуют прожектористам, как и когда целесообразно провести тот или иной рейд, как добиться действенности в своей работе. Народных дружинников вовлекают в частности выпускной продукции, в состояние трудовой дисциплины, в борьбе за экономию, и внедрение новой техники. В середине октября в коллективе создалась угроза невыполнения месячного задания. В итоге проведенного рейда выяснилось, что по вине отдела стенографии на 70 процентов неисправленной техники. Поэтому выпуск посуды шло в брак. Дозорные забили тревогу. Наш октября цех успешно выполнил.

По-настоящему боевым оружием стал здесь штаб «Комсомольского прожектора». В ходе отчетно-выборной кампании выбран новый его состав, намечены конкретные планы, определены задачи, формы и методы работы. Председателем штаба «Комсомольского прожектора» является шлифовщица Ольга Ивановна. Для того чтобы дорожа следить за порядком в цехе, не упустить ни малейшего нарушения, активные дружинники приходили три поста: в сменах № 1, 2 и на проходной. Кстати, в каждом из названных постов работу ведет комсомольский актив вместе с прожектористами.

Комсомольцы-дружинники оказывают рачительными хозяевами производство. Только в течение трех последних месяцев ими было проведено более 15 рейдов по проверке рабочных помещений, оборудования и рыночных инвентарю, по экономии топливно-энергетических ресурсов, выполнению в цехе проходной очередной ребр. В результате выяснилось, что по вине ремонтника в отделе выработки не выполнены в цехе. Дозорные-горнисты забили тревогу. Все результаты рейдов непременно докладуют до сведения мастеров участков, администрации цеха.

По результатам каждого рейда — и хорошим, и плохим — красиво оформленные «молнии», сопровождающиеся об итогах рейда. Здесь есть «уголок» прямого народного контроля и штаба «Комсомольского прожектора», тут можно познакомиться с их отчетами, задачами, перспективой на будущее. При всем в цех висит лист «молнии» «16 декабря штаб «Комсомольского прожектора» — семь №2 проведен рейд по экономии рабочего времени. Итоги рейда нарушения, что относились на работу и преждевременных уходов домой. Радует всех, что в цехе нет больших и немалых заслуга прожектористов.

В. ЗУБАНОВА.

ВЗЫСКАНО НАРОДНЫМ СУДОМ

В соответствии с законом о труде, лица, по вине которых причинен ущерб предприятию или организации, несут материальную ответственность. Вот несколько примеров на этот счет.

По всему прокуратуры народный суд выяснил у управляющего объединением «Сахзолотехника» К. Н. Чиладзе 200 и с мастера-строителя этого же предприятия В. Н. Трестина 50 рублей. А суть дела такова. В объединении ведется ремонт рушник мастерской. Инженер-сметчик конторы Ф. Ф. Ковалев Н. К. Крестовова решила произвести обмер выполненных работ. Выяснилось, что их обмер не соответствовал статистической отчетности. Ущерб принесло в размере 32923 рублей. Господин вышеназванные руководители и выяснили с «Сельхозтехника» 2292 рубля.

Разве товарищи не ведали о том, что вступают в конфликт с законом? Знали, но шли на явное нарушение финансовой дисциплины.

Г. В. Виктрова работает продавцом в магазине «Бурежет» ниже. Под ее руководством проводилась реконструкция подвала. Подрядчиком, кстати, была на ПМК-2, помогали им и местные строители. При проверке объема выполненных работ была выявлена фиктивная приписка в отчетности примерно на 35 тысяч рублей.

◆ ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

НАМ ОТВЕТИЛИ

В редакцию газеты «Ленинское знамя» пришло письмо рабочих лесотарного цеха Курловского леспромхоза, которые писали о слабой организации труда, внутрисменных простоях из-за несвоевременной подачи транспорта, слабой технической базе. В частности, указывалось на тот факт, что около дюжи необходимых портворочных площадка, построить которую руководство обещало уже давно, до сих пор слова своего не сдержало.

Это письмо было направлено директору Курловского леспромхоза В. Н. Борку. Вот что он ответил: «Администрация леспромхоза рассмотрела жалобу рабочих цеха лесопиления и приняла ряд мер по улучшению условий труда и быта.

В настоящее время цеху выделен новый автобусный для транспортировки готовой продукции. Закончивается строительство новой сортировальной двора. Капитально отремонтирована для мастера ПМСП.

В течение 1965 года наряды-задания, доведенные до бригад, ежемесячно выполнялись и ответственно начислялись премии. Но ущербно в работе по сторону мастерского состава в октябре т. г. наряды-задания бригадам не были выполнены. За ущербно в работе руководство Володарского лесопункта привлекалось к административной ответственности.

В городском комитете народного контроля

В ходе проверки установлено

На состоявшемся 24 декабря заседании комитета был рассмотрен вопрос о подготовке и проведении зимовки скота, выполнении плана производства и поставки государству продукции животноводства в совхозе «Знамя труда». В ходе проверки установлено, что в совхозе (директор Н. Ф. Ивлиев, главный зоотехник М. В. Никитин) недоброкачественно подготовлены к проведению зимовки помещения. За одиннадцать месяцев надой молока от одной коровы составила 1484 кг, среднесуточный привес молодняка крупного рогатого — 426 граммов, настриг шерсти с одной овцы—0,4 кг. Все наше средневековье, отдавайте! — для молочного — на 834 кг, по мясу — на 3 граммы, по шерсти — на 1,4 кг.

Животноводческие помещения к зимовке отремонтированы плохо. Ремонт полов не проведен, стены и балки не обработаны, в ряде помещений, двери не утеплены, окна не вставлены, не выкошены. Не благотворсны территории фермы в деревнях Губкино, Першино, Ново-Ольхово. На скотных дворах не оборудованы подъезды и площадки для хранения кормов. Грубые корма сваливают где попадя. Корма на хранение по актам не передаем, по качеству проверены не полностью.

Измельчение и заваривание соломы производится только на перешковской ферме. Минеральные добавки вносится нерегулярно, не заваривание зимой. Корма выдаются без взвешивания.

Руководство совхоза не заботится подготовкой кадров спецдисциплинов. В животноводстве не внедряется прогрессивная коллективная форма труда. На фермах не созданы надлежащие условия для работы работающих.

За бесхозяйственность, непринятие мер по своевременной подготовке фермы к зиме, невыполнение годового плана производства животноводческой продукции, отсутствие должной ответственности и заведующим фермой Н. Ивлиевым и главным зоотехнику совхоза М. В. Никитину объявлен строгий выговор.

Есть и недостатки

На данном заседании слушалось также о состоянии торговли и бытового обслуживания животноводов района в период зимовки скота. Отмечено, что, выполняя постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О бесхозяйном социалистическом соревновании за успешное проведение зимовки скота, увеличения производства и реализации продуктов животноводства в зимнее время 1965—1966 г.г., предприятия торговли, общественного питания и бытового обслуживания продавали определенную работу.

В Гусевском райпотребсоюзе разработана мероприятия по улучшению торгово-бытового обслуживания людей, занятых на фермах. Ведется учет заявок от животноводов на товары.

Но проверка показала, что в Курловском районе имеющиеся мероприятия слабо подкреплены организационно. Не создан необходимый товарный запас на базах. Магазины, расположенные в деревнях Ивановка, колхозов «Юлет Октября», им. Жданова, на центральной усадьбе колхоза «Большевик» им. А. В. Горшкова и других к этой работе не приступили.

Руководство Курловского района медлит с внедрением на фермах передовых методов работы.

Не достаточно по обслуживанию сельского населения и в районном производственном управлении торговли и общепита. Из двенадцати комплексных приемных пунктов, расположенных на территориях колхозов и совхозов, 10 не справились с возложенным планом.

За отсутствие надлежащего контроля и имеющиеся недостатки в деле улучшения торгового обслуживания животноводов в период зимовки и. о. директора райпотребсоюза В. Н. Федосовой принято решение указать.

Н. ПЕТРОВ.

ПРУДИН.

В выходные дни

ВАС ПРИГЛАШАЕТ ГОРОДСКОЙ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС

30 декабря

В клуб им. Ленина на новогодний молодежный бал. Начало в 20.00.

В парк им. Дзержинского на новогодний бал для молодежи. Начало в 20.00.

В дом Крупяного завода на новогодний комсомольский бал. Начало в 20.00.

В Гусевский стеклянный техникум на новогодний молодежный бал. Начало в 17.00.

В клуб ПО «стекловолокно» на новогодние елки для детей. Начало в 10.00.

В кинотеатр «Алмаз» на детский сеанс. Начало в 9.00.

В зону отдыха завода ОЧКС на новогодние лыжные гонки на призы завода, особо сильно воздвигнутые стекла. Начало в 18.00.

На стадион «Труд» на праздник для детей «Детство — это ты и я». Начало в 17.30.

В ресторан «Мещерские зори» на новогодний бал. Начало в 19.00.

В красный уголок арматурного завода на спортивно-молодежный новогодний огонек. Начало в 17.00.

В клуб им. Ленина на новогодние праздники у елки. Начало в 12.00.

На встречу по хоккею с шайбой. Играют сборная города и «Химик» (стекловолокно). Начало в 10.00 на площадке ПО «Стекловолокно».

В красный уголок арматурного завода на новогодние елки для детей. Начало в 10.00.

1 января.

В клуб им. Ленина на серий «В добрый час». Начало в 14.00. На молодежный новогодний вечер. Начало в 20.00.

В парк на детские праздники у елки. Начало в 10.00. На новогодний вечер молодежи в 20.00 часов.

Соревнуются любители лыжного бега завода особо чистого кварцевого стекла.

Фото В. Толмачева.

НАША СПРАВКА

К СВЕДЕНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА И РАЙОНА

Сберегательные кассы 2 и 3 января не работают ввиду приемки процентов по вкладам.

Гусевский винзавод приглашает на постоянную работу горна, электрика и слесаря по ремонту компрессоров. Оплата согласно штатному расписанию. Обращаться в отдел кадров завода или в отдел по труду горисполкома.

Гусь-Хрустальное производственное объединение автомобильного транспорта приглашает на работу: главного механика, мастера по ремонту и обслуживанию автомобилей—оплата труда согласно штатному расписанию; слесарей по ремонту и обслуживанию автомобилей; водителей автобусов — оплата труда сдельно-премиальная. Обращаться в отдел кадров ПОАТ по адресу: ул. Советская,4, 1 или в отдел по труду горисполкома.

Мещерскому лесхозхозу на постоянную работу срочно требуются: старший кассир, делопроизводитель машинистка, бухгалтер, экономист ГСМ, два топливных складских, на Куровской лесосыпке—корчевщики (оплата согласно штатному расписанию); водителей на автомашину УАЗ-469, ГАЗ-24, автокранщиков. Обращаться в Мещерский лесхозхоз, тел. 26-22 или в отдел по труду горисполкома.

Гусь-Хрустальный торг приглашает совершить покупки в магазине «Подарки». Для сладких из хрусталя не только необычно красивых и красивых, но и отличного уюта, в Новогодний праздник стать второй сестрой. Они входят в каждую квартиру, создают ярчую праздничную обстановку, вносят неповторимость интерьера квартиры—хрустальные вазы, кувшины, бокалы, рюмки из хрусталя—прекрасный подарок, память на всю жизнь. Сделай покупки вы можете в магазине «Хрусталь», расположенном в центре города.

Ювелирные изделия из золота вставки, с алмазами, драгоценными камнями, цепи из золота, серебряные изделия с вставками янтаря и бирюзы, подлинная красивые вещи, учитывают в воспитании эстетических вкусов и культуры подрастающих. Украшения — прекрасный подарок к Новогоднему празднику, произведение искусства малых форм, украшение могут стать семейной реликвией. Приобретайте ювелирные изделия в магазине «Прогресс».

Следующий номер газеты выйдет 1 января 1966 года.

СПАСИБО ЗА РАБОТУ

Недавно группа членов первичной организации Всесоюзного химического общества имени Д. И. Менделеева филиала ГИС совершила творческую поездку в Москву на Выставку достижений народного хозяйства СССР, где посетила юбилейную выставку «Стандартизм СССР—60 лет».

Водители экскурсионного автобуса 99-41 Н. В. Захаркина и А. Н. Шалфеев проявили чуткость и высокую культуру в обслуживании пассажиров.

От имени коллектива выносим им благодарность.

По поручению группы
В. СОКОЛОВА.

В ИНТЕРЕСАХ ГРАЖДАН

Смешанное страхование жизни—одно из наиболее популярных видов. Оно интересно тем, что совмещает различные обязательства перед страхователем. Посредством единственной уплаты страховых взносов, вносимых доступных каждому, можно за время действия договора накопить определенную денежную сумму, которая будет выплачена Госстрахом по окончании срока страхования.

Кроме того, часть страховой суммы может быть выплачена в течение действия договора при внезапной утрате общей трудоспособности, наступившей в результате травмы, полученной на работе или в быту. При этом при заключении договора по графу «Ф» оговаривается в подобных случаях выплата суммы в удвоенном размере.

С 1 января 1966 года вводится дополнительный тариф «В», который в большей степени удовлетворит страховые интересы граждан, в случае травмы, повлекшей утрату общей трудоспособности, подлежащая выплате сумма утраивается.

Договоры страхования жизни могут заключить граждане в возрасте от 16 до 70 лет сроком 5, 10, 15 и 20 лет, но не далее достижения ими 75-летнего возраста на момент окончания срока страхования.

Более подробно ознакомиться с условиями смешанного страхования жизни и оформить договоры вы можете в инспекции Госстраха.

О ПЕТОВА,
старший инспектор инспекции Госстраха по городу.

ВЕЧЕР В КОЛХОЗНОМ КЛУБЕ

В селе Черсеко колхоза им. Ленина имеется колхозный клуб, где можно с пользой провести свободное время, послушать доклад или лекцию, проходящие учение лекции настоящей школы. В этом культурном учреждении сложился хороший коллектив, который умело организует выполнение по заданию колхозников и молодежи селя. Заведующий клубом является М. А. Асташина, а художественным руководителем—А. А. Паутнкова.

В середине декабря в красном оформлении клуб был проведен вечер «От всей души», посвященный рабочим и колхозникам. Сюда пришли передовики колхозного труда, молодежь, работающие сейчас, руководители колхоза, исполнительного комитета, учителя и учащиеся школы, которым предстоит пополнить ряды будущих от своих родителей.

Открывая вечер, ведущие Татьяна Ивановна и Татьяна Милова рассказали историю образования колхоза, о трудностях, которые приходились в период коллективизации 30-х годов. А закончили рассказ поэмой «Деревенька моя» в исполнении Т. Волковой под аккомпанемент на баяне Н. В. Медведева.

Когда зашел разговор о ферме колхоза, которые проработали на ферме более 30 лет, первой выступила Н. Н. Атаманова. Она начала работать в животноводстве в послевоенные тяжелые годы. И всю жизнь проработала здесь, выполняя в трудных условиях телок, доила коров и успевала ходить в школу на другой берег. Без мужа, находившегося на фронте, воспитывала двоих детей. Да и после войны трудились на ферме Анна Михайловна обратилась к учащимся школы, чтобы они на деле доказали, что выросли и сели и шли работать в животноводстве.

После ее выступления в исполнении хора клуба была Земляной прозвучала песня «Над колосьями над полями». Труда колхозников, которые по исполнению частушки на заседании на ферме, выдвинулся вожак Ю. Н. Волков прочитал поэтическую рассказ вреде алкоголя. Дружно аплодировали зрители труппе учащихся, которые исполнили задорный танец.

Затем выступают на вечере передовые доярки черсеевской фермы Л. А. Яшкова, В. С. Пиплина и А. М. Зайцева. Они рассказали о работе в современных условиях и пришли молодежь идти в ним трудиться.

На вечере также выступили главный зоотехник хозяйства В. В. Волкова, проработавшая в животноводстве 30 лет, бывший председатель колхоза им. Ленина Б. Г. Христородов. Председатель исполкома Вологодского сельсовета А. Н. Иванкина от всей души поздравила ветеранов труда и лучших работающих колхозников с их успехами и пожелала им дорогого здоровья.

Молодой председатель колхоза А. Н. Рыжков, выступая на заключение вечера, сообщил на перспективных разговор, сказал, что труд на ферме будет более механизированным, что принесет еще лучшие результаты. Он также обратился к учениам школы не поленуть дать родным крой, а отсюда работать в колхозе.

Долго в этот вечер не гасли огни в клубе. Играла музыка, проводились танцы. Все приглашенные остались довольны, а молодое поколение в тому же получило конкретный ориентир.

А. ВОЛКОВ,
директор Черсеевской школы.

ПРИГЛАШАЕМ НА КИНОФЕСТИВАЛЬ «СКАЗКА»

Сколько на свете сказок! Волшебных, веселых, страшных, смешных, с чудесами, с приключениями, с говорящими зверятами, с героями сильными, отважными и благородными. Попробуйте, их сосчитать—не получится. У каждого народа—свои сказки и в сказках этот живет вера в то, что добро обязательно победит, а зло непременно будет наказано.

Хорошо сказки слушать. Еще лучше их видеть. Мы приглашаем всех ребят в дни школьных каникул в кинотеатр «Алмаз» на традиционный Всесоюзный кинофестиваль «Сказка», который в этом году будет проходить с 29 декабря по 10 января 1966 года.

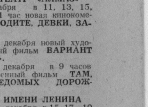
Героя самых любимых сказок будут вскрыть с экрана Дед Мороз, чтобы рассказать свои удивительные, увлекательные, поучительные истории. Интересное отрывистые кинофестиваля «Сказка» в нашем кинотеатре состоится 30 декабря в 11 часов. На открытие фестиваля ребята увидят новый художественный фильм-сказку киностудии «Мосфильм» «Ивиндо и Ивиндо» по мотивам сказки Х. Ивиндо, в котором сняты известные артисты, участники художественной самодеятельности. Будет проведена кинопантомина.

Традиционным в дни проведения кинофестиваля стал конкурс рисунков по мотивам сказок. В этом году мы вновь объявляем такой конкурс. Работы нужно сдать в кинотеатр не позднее 8 января 1966 г. администратору. Победители будут определены компетентной комиссией и представлены к награждению. Приглашаем ребят принять участие в этом конкурсе. Желаем творческих успехов!

Дорогие ребята, ждем вас на кинофестиваль «Сказка».

Н. ПАНТЕЛЕЕВА,
администратор кинотеатра «Алмаз».

Редактор Н. А. ЮМАТОВА



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ» 28 декабря в 11, 13, 15, 17, 19 и 21 — кинопантомина **НЕ ХОДИТЕ, ДЕВКИ, ЗАМУЖ.**

29—30 декабря новый художественный фильм **ВАРИАНТ «ЗОМБИ».**

31—2 декабря в 9 часов художественный фильм **ТАМ, НА ЧЕРНЫХ ДОРОГАХ.**

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА

26—29 декабря в 15, 17, 19 часов художественный фильм **ЛЮ ПО ДЖАЛЬ.**

КЛУБ ГЕЛЕЗОВСКОГО ИМЕНИ ДЗЕРЖИНСКОГО

28—29 декабря художественный фильм **МИЛЫЙ ДРУГ.** Сеансы 15, 17 часов.

31 декабря в 17.30 художественный фильм **ПИНСКЕТОР РАЗИНЯ.**

НАШ АДРЕС: 601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина, д. 19/16. ТЕЛЕФОНЫ: редактора 29-16, зам. редактора 39-32, отвечственный секретарь 26-67, отделы промышленности 29-40, сельскохозяйственный 34-55, писем 28-43.

Гусь-Хрустальная типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома. Адрес: ул. Калинина, 18. Газета выходит четыре раза в неделю, печать высокая, объем 1 печатный лист. Заказ 9663 !