

Ленинское Знамя

ОРГАН ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА. ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
3 сентября 1930 года

№ 13
(10635)

СРЕДА, 22 ЯНВАРЯ 1986 ГОДА

Цена 3 коп.

ПОЗЫВНЫЕ СУББОТНИКА

Потрудились отлично

Красочная «молния», вывешенная на самом видном месте, известила, что смена старшего мастера механосборочного цеха арматурного завода «Красный Профинтерн», которой руководит Б. П. Чемакина, по ударному провела коммунистический субботник, посвященный XXVII съезду КПСС.

А сначала был митинг. Его открыл секретарь партийного бюро цеха Н. А. Иванов. Митинг проходил всего 10 минут. Но этого было достаточно директору завода А. И. Бобкову, секретарю партбюро И. В. Рубину, начальнику цеха А. М. Косыреву, чтобы поздравить участников субботника с днем безвозмездного труда, поставить общую задачу, пожелать успехов в труде. От имени рабочих выступил кавалер двух орденов Трудовой Славы, заслуженный машинист-строитель РСФСР коммунист В. Н. Семенов.

Ровно в 7 часов 10 минут субботник начался.

Скоро стало известно, что опережая график, трудятся многие. Позднее члены штаба по проведению субботника, подводя окончательные итоги, отметили, что наилучшей производительности труда, высокого качества добились товарищи Б. В. Милуков, В. Н. Семенов, Б. К. Черняев, Е. И. Шаханов.

Среди тех, кто отмечен в «молнии», снова видны токаря Марию Сергеевну Толстоу. Ветеран труда — бесценный участник субботников. И всякий раз ее имя называется в числе лучших. Ударная работа токаря М. С. Толстой, которая трудится на заводе по этой специальности свыше 30 лет, — достойный пример для молодежи.

Секретарь партбюро цеха Н. А. Иванов отметил: — Смена старшего мастера Б. П. Чемакина в полном составе пришла 18 января на субботник.

Отлично потрудились все. Сделано значительно больше, чем на предыдущем коммунистическом субботнике. Участок сборки, где бригадиром Ю. И. Кристинка, сдал свыше ста стальных, чугунных и нержавеющей клапанов на общую сумму более трех тысяч рублей.

И. КУСТОВ.

Красное знамя — отряды техникума

Облсполком, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ подвели итоги социалистического соревнования линейных отрядов областного ССО за 1985 год. Первое место с вручением переходящего Красного знамени облсполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ присуждено строительному отряду «Маяк» ордена «Знак Почета» Гусевского стекольного техникума.



Прядильница второго прядильного цеха текстильного комбината Светлана Егоровна Подгорная работает на повышенной зоне. Обслуживая от 360 до 480 веретен при норме 340, она добивается высокого качества выпускаемой продукции. Недаром Светлана Егоровна в течение вот

уже 26 месяцев присваиваются звания «Лучший по профессии» и «Отличник качества».

Ударник коммунистического труда С. Е. Подгорная избрана депутатом городского Совета народных депутатов.

На снимке: С. Е. Подгорная. Фото А. Зубанова.

В обкоме КПСС, облсполкоме, облсовпрофе и обкоме ВЛКСМ

ПОБЕДИТЕЛИ социалистического соревнования

Бюро обкома КПСС, облсполком, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ рассмотрели итоги социалистического соревнования городов и районов, производственных коллективов и трудящихся области за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение народнохозяйственных планов за 1985 год. Решено:

ПО ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Присудить второе место, наградить Почетной грамотой обкома КПСС, облсполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ:

— по городам областного подчинения — город Гусь-Хрустальный.

ЗА ДОСТИЖЕНИЕ ЛУЧШИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В РАЗВИТИИ ЖИВОТНОВОДСТВА И ПОВЫШЕНИИ ПРОДУКТИВНОСТИ СКОТА И ПТИЦЫ

присудить второе место, наградить Почетной грамотой обкома КПСС, облсполкома, облсовпрофа, обкома ВЛКСМ:

— колхоз «Большевик» имени А. В. Горшкова Гусь-Хрустального района.

ЗА ДОСТИЖЕНИЕ ВЫСОКОЙ УРОЖАЙНОСТИ И ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВ ЗАГОТОВОК КАРТОФЕЛЯ

присудить второе место, наградить Почетной грамотой обкома КПСС, облсполкома, облсовпрофа, обкома ВЛКСМ:

— колхоз «Власть Советов» Гусь-Хрустального района.

ЗА ДОСТИЖЕНИЕ ЛУЧШИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В РАБОТЕ ПО ОКАЗАНИЮ ШЕФСКОЙ ПОМОЩИ СОВХОЗАМ И КОЛХОЗАМ

присудить второе место, наградить Почетной грамотой обкома КПСС, облсполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ:

— город Гусь-Хрустальный.

За достижение высоких показателей в социалистическом соревновании наградить Почетными грамотами обкома КПСС, облсполкома, облсовпрофа, обкома ВЛКСМ и занести на областную Доску почета с выдачей денежных пре-

мий в размере 100 рублей каждому за счет средств предприятий и хозяйств следующих передовиков:

Багрову Т. А. — ткачиху Гусь-Хрустального текстильного комбината, делегата XXVII съезда КПСС. Гришину В. И. — машиниста Гусевского торфопредприятия. Кирякова В. И. — тракториста колхоза «Рассвет» Гусь-Хрустального района. Лабазникова А. Ф. — кино-механика бригадира Гусь-Хрустальной кинодирекции. Макарова В. Н. — директора совхоза «Гусевский», делегата XXVII съезда КПСС. Петровскую В. В. — председателя исполкома Куршевского сельского Совета Гусь-Хрустального района.

ЗА ДОСТИЖЕНИЕ ВЫСОКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ ЗАНЕСТИ НА ОБЛАСТНУЮ ДОСКУ ПОЧЕТА СЛЕДУЮЩИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ:

— Гусевский завод обоев чистого кварцевого стекла.

— Гусь-Хрустальный текстильный комбинат.

Рассмотрев итоги социалистического соревнования работников промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта, связи и сферы обслуживания населения за звание лауреатов премии имени Героев Социалистического Труда Владимирской области, бюро обкома КПСС, облсполком, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ за достижение наилучших показателей в социалистическом соревновании присвоили звание лауреата премии имени дважды Героя Социалистического Труда А. В. Горшкова

Сучкову И. П. — трактористу колхоза им. 16 годовщины Октября Гусь-Хрустального района.

Ему вручается Диплом обкома КПСС, облсполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ, нагрудный знак денежная премия в сумме 200 рублей из фонда колхоза и он заносится в областную Книгу трудовой славы.

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Начался первый год двенадцатой пятилетки. В ответ на призыв партии поставить все наличные резервы на службу народному хозяйству работники ферм района взяли повышенные обязательства по дальнейшему развитию общественного животноводства. Встав на трудовую предсезонскую вахту, они обязались план двух месяцев по производству и реализации государства молока, мяса и яиц завершить до 25 февраля.

Наш корреспондент С. Тищенко попросил первого заместителя председателя райисполкома, председателя РАПО А. Н. Макарова прокомментировать патристическую инициативу животноводов района.

— Труженики села, обсуждая предсезонские документы, с особой заинтересованностью воспринимают все то, что касается агропромышленного комплекса, выполнения Продовольственной программы страны.

Успешно завершив план 1985 года по продаже государству продукции животноводства, они уже сейчас готовят задел, чтобы в первые месяцы наступившего года обеспечить выполнение плановых заданий. В хозяйствах наблюдается повышение надоев молока, на приемные пункты отправляется высококондиционный скот. Как всегда, инициативу в этом про-

являет колхоз «Большевик» им. А. В. Горшкова, который уже выполнил задание двух кварталов по реализации мяса. Успешно ведут продажу этой продукции также колхозы им. 16 годовщины Октября, «Буревестник», «Память Ленина», «Власть Советов», совхоз «Гусевский» и другие.

По предварительным подсчетам получается, что в хозяйствах района в январе и феврале будет произведено мяса 610 тонн. Это на 50 тонн больше, чем предусматривается заданием. В прошлом году было отправлено на закупочные пункты 600 тонн. Таким образом, у нас есть все возможности достичь намеченного рубежа уже 24 февраля.

С наикрым голом растет продуктивность молочного стада. За последние четыре года прибавка в надоих в среднем по району составила почти 500 кг от каждой коровы. Трехтысячный рубль превзошли колхозы «Большевик» им. А. В. Горшкова, «Буревестник», им. 16 годовщины Октября.

Хорошо начали труженики ферм и новый год. Среднесуточные удои поднимаются ежедневно. Сейчас он превышает прошлогодние результаты. Следовательно, мы получим молока за два месяца больше, чем за это же время в прошлом году.

Двухмесячный план — к открытию съезда

Теперь займемся расчетами. Согласно плану в январе и феврале мы должны получить молока 2915 тонн, а с учетом возможностей ожидается производство его 3095 тонн, или на 180 тонн больше намеченного заданием. В прошлом году за первые два месяца мы имели 2895 тонн.

Труженики птицеводства совхоза «Гусевский» в минувшей пятилетке добились прекрасных результатов, обеспечив досрочное завершение задания по реализации яиц.

В первые дни наступившего года они делают новые шаги в повышении продуктивности птицы. Результаты их труда свидетельствуют, что двухмесячный план они могут перекрыть до 24 февраля на 250 тысяч штук.

а всего отправят на закупочные базы 2300 тысяч яиц.

Намеченные рубежи достигли, сказал в заключение Александр Николаевич. Для обеспечения успеха каждый трудовой коллектив, каждый животновод может и обязан внести свой вклад в общее дело. А возглавить эту работу призваны хозяйственные руководители, партийные и профсоюзные организации, сельские Советы народных депутатов, наделенные широкими полномочиями, контрольными функциями при проверке выполнения принятых обязательств. Активное участие в предсезонском коммунистическом субботнике, достойная встреча XXVII съезда КПСС станут базой для обеспечения производственных успехов.

ВЫШЛИ ВПЕРЕД

С первых дней 1986 года на заводе «Красное эхо» развернулось социалистическое соревнование на основе трудовых договоров между цехами. За первую декаду января вперед вышла смена № 1 первого машинно-важного цеха, где мастер И. М. Суслин. Выпол-

нение плана составило 109,9 процента. Определенный вклад в успехи коллектива внесли машинисты стеклоформирующих машин Григорьев, Антонов, Елизаров, наладчик Пискунов, стекловар Павлов и другие.

И. МАЛЬКОВ. |

УСИЛИВАТЬ РЕЖИМ ЭКОНОМИИ

Как уже сообщалось, 17 января в г. состоялось собрание актива городской партийной организации. С докладом «О ходе выполнения постановления ЦК КПСС «О работе Владимирской области по усилению экономии материальных ресурсов, как одному из главных направлений рационального ведения хозяйства» выступил первый секретарь горкома КПСС В. И. Толстов.

Наше собрание, отметил докладчик, — проходит в обстановке высокого политического и трудового подъема советского народа, вызванного положительными сдвигами в жизни партии и страны, решениями апрельского и октябрьского (1985 г.) пленумов ЦК КПСС, подготовкой к XXVII съезду партии.

В партийных организациях и трудовых коллективах продолжается заинтересованное, деловое обсуждение предсезонных документов. Идет предметный разговор о наших делах, о приведении в действие огромных резервов, экономном использовании ресурсов, устранении имеющихся недостатков.

В прошедшем, завершающем году XI пятилетки, организаторская и политическая работа городской партийной организации, трудовых коллективов была сконцентрирована на выполнении постановления ЦК КПСС «О работе Владимирской области по усилению экономии материальных ресурсов, как одному из главных направлений рационального ведения хозяйства», планов экономического и социального развития города и района, интенсификации производства на основе ускорения научно-технического прогресса, укрепления дисциплины, порядка, организованности.

В ответ на постановление ЦК КПСС коллективы заводов им. Дзержинского, особо чистого кварцевого стекла выступили с инициативой отработки на экономичных ресурсах не менее трех дней, которая была одобрена бюро горкома и обкома КПСС.

В большинстве коллективов были приняты повышенные социалистические обязательства по экономии на 1985 г. Они были всесторонне проработаны, подкреплены конкретными инженерными мероприятиями, в т. ч. по проведению аттестации рабочих мест, укреплению хозяйств, внедрению бригадных форм организации и стимулирования труда, совершенствованию учета и хранения материалов. Были выработаны конкретные рубежи и определены обязательства: сэкономить в 1985 году материальных ресурсов в целом по городу и району на 3,4 млн. рублей. С этими обязательствами мы успешно справились, и промышленность отработала за счет экономии материальных затрат четыре дня.

Проводимая работа по выполнению постановления ЦК КПСС по вопросам экономии систематически анализировалась в бюро и отделах горкома КПСС, первичных парторганизациях. Развитие движения за усиление режима экономии способствовало идеологической, массовой, политической работе, социальное соревнование, передовые подвиги и инициативы.

В прошедшем году бюро горкома КПСС одобрило инициативу коллектива производственного объединения «Стекловолокно» по досрочному освоению проектных мощностей производства стекловолокна одностаничным методом, хрустального завода — отработать с наименьшей производительностью труда на экономичных материалах в день коммунистического субботника, посвященного 40-летию Победы. Недавно бюро горкома партии поддержало еще одно ценное начинание коллективов текстильного комбината и станции Гусь-Хрустальный по экономии погруженных ресурсов,

сокращению на 1 час против фактического простоя железнодорожных вагонов, которое находит широкую поддержку в трудовых коллективах города и района.

Проводимая работа по выполнению постановления ЦК КПСС, направленная на экономии материальных ресурсов, позволила повысить экономическую эффективность народного хозяйства города и района.

Промышленность досрочно, в ноябре 1985 года, выполнила пятилетний план по объему производства и реализации товарной продукции. В прошедшем году дополнительно реализовано различных изделий на сумму около 8 млн. рублей при обязательстве — 5,5 млн. рублей. Сверх плана страна получила от гусевцев сортовой посуды на 1 млн. рублей, 1,5 млн. погонных метров готовой ткани, 500 тысяч погонных метров стеклоткани, 40 тысяч штук стеклоблоков и т. д.

Производительность труда повысилась на 5,4 процента, в т. ч. сверх плана — на 1,5 процента. За счет этого показателя получен весь прирост объема продукции.

В прошедшем году пять предприятий 11 раз завоевывали классные места во Всесоюзном и республиканском социалистическом соревновании.

— В числе лучших, — говорит В. П. Толстов, — мы по праву называем коллектив текстильного комбината (т. В. К. Воронейки, В. Н. Коротков). Здесь последовательно и целеустремленно осуществляются меры, направленные на изыскание резервов роста производительности труда, техническое перевооружение производства, развитие инициативы и творчества трудящихся. На повышенную зону обслуживания здесь перешли 590 человек. В условиях хозрасчета работает 56 процентов бригад. Все это позволило повысить производительность труда в 1,6 раза, досрочно, 3 сентября 1985 года, выполнять задание пятилетки. Уже сегодня 230 передовиков работают за счет 1987 года. В их числе: делегат XXVII съезда КПСС, ткачиха Багрова Татьяна Алексеевна, которая в XI пятилетке выполнила 8 годовых планов, ткачиха Куликова Галина Владимировна, выполнявшая за 5 лет девять годовых заданий. За достигнутые успехи коллектив комбината неоднократно награждался переходящим Красным знаменем министерства и ЦК отраслевого профсоюза, горкома ВЛКСМ, горисполкома, горкома КПСС.

Большую трудовую победу одержал коллектив завода особо чистого кварцевого стекла (т. В. А. Сенин, Т. И. Сидоров), награжденный орденом Трудового Красного Знамени за успехи в создании новых мощностей, досрочное выполнение заданий XI пятилетки. За пять лет объем производства увеличен в 2,6 раза, производительность труда — в 1,6 раза. Большой вклад в дело технического развития завода вносят передовики производства, разрабатывая и записывая рабочие диссертации. Сегодня звание «Рабочий-исследователь» носят 35 человек. На заводе ведется постоянная работа по совершенствованию существующих и освоению прогрессивных ресурсосберегающих технологических процессов.

Активная работа по выполнению постановления ЦК КПСС по экономии ресурсов ведется партийной организацией, администрацией Володарского завода. Здесь разработаны конкретные условия внутризаводского соревнования за экономии. Причем, победителем признается коллектив, который добьется лучших результатов по сохранению каждого вида ресурсов. Приняты конкретные меры по наведению порядка в учете и контроле потребления матери-

лов, электроэнергии, топлива. Все это позволило коллективу завода успешно справиться с планами и обязательствами 1985 года, дополнительно реализовать продукцию на 250 тысяч рублей, сэкономить материальных ресурсов на 42 тысячи рублей.

— Успешная реализация планов и обязательств, — подчеркнул докладчик, — во многом зависит от работы низовых звеньев. Больше внимания стало уделяться усилению партийного влияния в этих коллективах. Примером может служить партийная группа, созданная в комплексной бригаде по производству субстратных торфоблоков Мезинского торфопредприятия, возглавляемая Д. М. Боруновым. Целевая направленная работа парторганизации по мобилизации коллектива на выполнение планов и обязательств позволила бригаде досрочно, к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, завершить задание пятилетки, сэкономить 360 кубометров торфа, что достаточно для их работы в течение пяти дней.

Положительные оценки заслуживает работа коллективов производственного объединения «Стекловолокно», заводов «Красное злато», «Швеймаш», Иванцевского, Гусевского торфопредприятия, Великодворского горно-обогатительного комбината по экономии ресурсов, выполнению государственного плана и принятых социальности на 1985 год и XI пятилетку в целом.

Достигнутые положительные результаты — это итог ударного, самоотверженного труда многих тысяч передовиков и новаторов производства. Сегодня в авангарде социалистического соревнования за достижимую встречу XXVII съезда КПСС идут коммунисты, орденосносцы — ткачиха производственного объединения «Стекловолокно» А. Е. Бремесина, размотчица этого объединения А. В. Малинина, заправщица края стеклотканей Володарского завода Д. И. Смирнова, бригадир Мезинского торфопредприятия П. В. Федотов, бригадир Гусевского торфопредприятия В. Т. Хватков, вздымщик Курловского леспромхоза В. В. Логунов и многие другие.

Значительными резервами экономии материально-технических ресурсов, повышения эффективности производства располагает агропромышленный цех района, о чем недавно шел обстоятельный разговор на пленуме ГК КПСС. О наличии больших возможностей в увеличении продукции растениеводства и животноводства свидетельствуют результаты работы передовых коллективов. В XI пятилетке, несмотря на сложные погодные условия, колхозы «Большевик» им. А. В. Горшкова, «Буревестник», «Рассвет» сумели собрать с каждого гектара в среднем по 190—199 центнеров картофеля при снижении затрат на единицу продукции, получили урожай второго хлеба на 40—87 центнеров больше среднерайонного. Они же стабильно работают и в зерновом производстве. Еще больших результатов добиваются бригады Ф. П. Пикашовой (колхоз «Буревестник»), Н. В. Пороженкова (колхоз «Рассвет»), Т. И. Морозовой (колхоз им. Ленина) и другие.

Положительные сдвиги произошли в развитии общественного и животноводства. Колхозами и совхозами района продано больше плана молока, мяса, яиц, шерсти. 11 хозяйств справились с закупками по всем видам животноводческой продукции. Повысилась продуктивность скота. Надой молока от одной коровы в 1985 году составил 2465 кг (на 21 кг больше, чем в 1984 году). В колхозе «Буревестник» получена самая высокая продуктивность дойного стада — 3105 кг. В колхозах им. 16-го дольщиков Октября, «Вперед», «Большевик» им. А. В. Горшкова

ва также получили от каждой коровы более 3 тысяч килограммов молока.

Высоких результатов в прошедшем году добились: Ухажинский молочный комплекс колхоза им. 16 дольщиков Октября (начальник комплекса В. В. Киселев), помпальцевская молочно-товарная ферма этого же хозяйства (заведующая Т. Л. Ратникова), дмитриевская ферма колхоза «Рассвет» (заведующая Г. И. Артамонова), ижевская МТФ колхоза им. Ленина (заведующая Н. В. Глазкова) и другие.

Весомый вклад в получение высоких надоев и привесов скота вносят славные труженики — доярки Г. И. Лукашова (колхоз «Буревестник»), Р. И. Мартинова (колхоз «Память Ленина»), Л. Е. Чукунова (колхоз им. 16 дольщиков Октября), Н. В. Зуева (колхоз «Вперед»), телятница Н. К. Скворцова (совхоз «Дружба»), птичница Л. А. Винокурова (совхоз «Гусевский») и многие другие.

От имени бюро горкома КПСС, горрайисполкома докладчик благодарит всех передовиков сельскохозяйственного производства за их самоотверженный труд.

В строительстве применение современных, конструктивных решений, внедрение прогрессивной технологии и бригадного подряда позволило не только сэкономить материальные и топливно-энергетические ресурсы, но и повысить производительность труда. Так, в трест-площадке «Стеклострой» за счет выполнения этих мероприятий увеличена производительность труда по сравнению с 1984 годом на 30 процентов. В прошедшем году строителями введенной мощности в производственном объединении «Стекловолокно», районный узел связи, два животноводческих помещения на 400 скотомест, сенокос сараев на 4,7 тысячи тонн и ряд других объектов.

Хороших результатов по итогам 1985 года добились 9 коллективов. А лидерами соревнования признаны Дизизская СПМК (т. Ковалев, Шелкальнов) и ПМК «Владимирское монтажно-ремонтное» (т. Миронов, Маляжнина). В авангарде соревнования идут бригады В. В. Терехиной, В. И. Котова, Н. А. Ильченко (трест — площадка «Стеклострой»), А. В. Здорова (ДСУ-4), Н. В. Бусарова (ремстройуправление) и другие.

Вместе с тем проводимая работа по экономии материальных ресурсов требует серьезного совершенствования и целенаправленного, использования новых ресурсов и возможностей. Перестройки в стиле и методах партийного руководства промышленностью, сельским хозяйством, строительством и другими отраслями, как этого требуют апрельский и октябрьский (1985 г.) пленумы ЦК КПСС, еще не произошло.

В постановлении XXXI городской отчетно-выборной партийной конференции отмечалось, что организаторская и политическая работа не в полной мере отвечает программным установкам партии. Первичные парторганизации не добились полного использования имеющихся ресурсов для решения конкретных народнохозяйственных задач, слабо ведется борьба за укрепление плановой дисциплины, повышение производительности труда, качества продукции.

Неустойчиво работали в прошедшем году коллективы заводов им. Дзержинского, Свердловского, хрустального, кирпичного, Гусевского леспромхоза, Великодворского горно-обогатительного комбината. Если бы все отстающие предприятия работали стабильно, то промышленность смогла бы дополнительно произвести товарной продукции на 6 млн. рублей.

Низкой остается договорная дисциплина. 13 предприятий не

обеспечили выполнение обязательств по поставкам. И в целом город не справился с этим показателем (89,7 процента).

На ряде предприятий велики сверхплановые потери от боя и брака, допускаются перерасход материальных ресурсов, топлива, электроэнергии. Это, в первую очередь, касается заводов им. Свердлова, Дзержинского, кирпичного, винного.

Серьезную тревогу вызывает продолжающееся снижение фондоотдачи. За XI пятилетку выпуск продукции с 1 рубля основных производственных фондов сократился на 15 процентов. Наибольшее снижение фондоотдачи допустили ПО «Стекловолокно», заводы хрустальный, им. Свердлова, Гусевский леспромхоз.

Бюро горкома партии, партийным комитетам на местах следует более глубоко и предметно анализировать итоги работы промышленных предприятий, принимать конкретные меры для улучшения положения дел, настойчиво добиваться перестройки психологии руководителей кадров, повышать спрос с нерадивых работников, персональную ответственность за рациональное, экономное расходование ресурсов, выполнение договорных поставок, повышая отдачу основных фондов.

Существенные недостатки имеются в работе агропромышленного комплекса. Не выполнены пятилетние задания по продаже государству картофеля, овощей, молока, мяса.

Ота отрасль работает ниже своих возможностей. Отдельные колхозы и совхозы находятся в примерно равных условиях, но показатели рентабельности производства и себестоимости продукции далеко не одинаковые. Слишком велика разница в использовании земли как основного средства производства. Многие хозяйства несут значительные убытки, связанные с низким качеством продукции: от сдачи неупитанного скота, низкосортного молока, высокой алловости коров.

В балансе потребляемых ресурсов в сельском хозяйстве значительная часть расходов приходится на корма. В структуре себестоимости молока и привеса крупного рогатого скота они занимают 60—70 процентов. Однако в ряде хозяйств к ним нет рачительного отношения, допускаются перерасход кормов на единицу продукции. Это приводит к повышению материальных и трудовых затрат, удорожанию себестоимости.

— Уместно еще раз подчеркнуть, — говорит докладчик, — о необходимости сохранения фуража. У нас третья часть его теряется из-за плохого хранения. Чтобы исправить положение, в районе разработана программа строительства сенохранилищ. Но она пока выполняется плохо.

Важное значение для экономии материальных ресурсов имеет лучшее использование машинно-тракторного парка. В ряде колхозов и совхозов техника приобретает без реальной потребности, годами простаивает. Проведенной проверкой комитетом народного контроля в прошлом году было выявлено много случаев хранения машин с нарушением правил, разукрупнения их и преждевременного списания.

В колхозах и совхозах допускается много непроизводительных расходов, фактов бесхозяйственности и расточительности. Не налажен должный контроль за использованием горюче-смазочных материалов. Хозяйства района не выполнили принятых на 1985 год обязательств по экономии.

Сельские партийные и профсоюзные организации ослабили работу по выполнению постановления ЦК КПСС, принятого по отчету областной парторганизации, отнеслись к этому важному делу несерьезно. Не было

ВО ВСЕХ СФЕРАХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

проведено настоящей организацией работы, нацеливающей коллективы на кропотливый поиск резервов экономии, плохо осуществлялся контроль за собственными мероприятиями. Слабо было организовано поощрение за экономию прямых затрат, итоги подводились нерегулярно, не было гласности. Не только рядовые работники не знают свои рубрики, но и специалисты, руководители подразделений слабо ориентируются в этих вопросах.

В настоящее время одной из первоочередных задач является организационное проведение зимовки скота. В ряде хозяйств она проходит трудно. В совхозах надой на одну корову составляет всего 4 кг молока, а в колхозе «Заря» — 3 кг. (В среднем по району — 5,6 кг).

Партийным организациям необходимо принять все меры, чтобы поправить положение дел, усилить внимание к условиям труда и быта животноводов, навести порядок в соблюдении технологической дисциплины, взять под особый контроль внедрение бригадного подряда на каждой ферме, в каждом хозяйстве.

Сейчас разработаны и осуществляются мероприятия по важнейшим направлениям интенсификации сельскохозяйственного производства. Среди них: повышение плодородия полей, мелиорация земель, развитие молочного животноводства, укрепление кормовой базы. Наш долг — выполнить эти мероприятия.

Продовольственная программа — дело всенародное. Но пока не являются должным образом развитым подсобных хозяйств многие коллективы и их руководители. А в тех подсобных хозяйствах, что уже действуют, надо обеспечить необходимую эффективность производства. Урожай, надои, привесы должны быть на уровне среднерайонных. Подсобные хозяйства — хорошее подспорье, дающее большую добавку к нашему бюджету.

Много нерешенных проблем в капитальном строительстве. И одной из важных является постоянная работа над реализацией имеющихся резервов по экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов. Четкость и соблюдение последовательности работ на строительном конвейере позволяют сократить объемы на переделках, которые еще не изжиты на объектах. Кроме этого, за стройплощадками очень много фактов бесхозяйственного отношения к материалам: большое количество застынувшего раствора, бетона, асфальта, битого стекла, кирпича. Нередко механизмы и средства малой механизации работают в свободное от технологического цикла время, что ведет к перерасходу топлива и электроэнергии.

Одним из главных путей рационального ведения хозяйства является ускорение научно-технического прогресса, укрепление связи науки с производством. В соответствии с комплексным планом внедрено 1300 мероприятий по новой технике, научной организации труда, 1,5 тыс. рационализаторских предложений с экономическим эффектом свыше 4 млн. рублей. Завершена разработка целевой комплексной программы экономики на 12-ю пятилетку. Безусловное выполнение намеченного должно стать первоочередной задачей партгоранизаций и хозяйственных руководителей.

Центральной проблемой, как отмечено в проекте новой редакции Программы КПСС, является повышение качества продукции. Необходимо добиться, чтобы каждое изделие соответствовало строгим требованиям технического прогресса, было конкурентоспособным на мировом рынке. Важное место в обеспечении высокого качества продукции принадлежит работникам отделов технического контроля, инженерам

рам по стандартизации. А возглавить это большое и ответственное дело должны партийные комитеты.

Особого внимания требует задача увеличения производства, расширения ассортимента и повышения качества товаров народного потребления. В 1985 году промышленность выполнила план их производства на 100,4 процента, дополнительно получено этих товаров на 1,5 млн. рублей (в розничных ценах). Вместе с тем допустили отставание коллективы заводов им. Дзержинского, Свердловского, Гусевского леспромпхоза, торфопредприятия «Тасиябор», молококомбината.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР в городе и районе разработана комплексная программа развития производства товаров народного потребления и сферы услуг на XII пятилетку. Необходимо обеспечить ее безусловное выполнение, добиться, чтобы люди в ближайшее время увидели перемены в лучшую сторону.

Много нерешенных вопросов остается еще на транспорте. Велики простои вагонов и порожних пробегов автомобилей. Немало нареканий на качество обслуживания пассажиров. Меры по устранению этих недостатков недовольно рассмотрены на совещании в горкоме КПСС с участием руководящих работников обкома партии и транспортных организаций. Партийные и советские органы, хозяйственные руководители должны усилить внимание к вопросам работы транспорта, надежного обеспечения предприятий и организаций в перевозках.

Большие задачи стоят перед работниками торгового бытового обслуживания. Чтобы выйти на новые рубежи, следует значительно повысить требовательность к кадрам, укрепить плановую дисциплину, полнее использовать возможности имеющейся базы, лучше изучать и внедрять формы и методы работы передовых коллективов.

Смелее внедрять опыт рижских предприятий по улучшению обслуживания трудящихся на производстве. Горрайисполкомом, сельским Советам, торговым организациям надо провратить постоянную заботу о развитии материально-технической базы, совершенствовании форм организации торговли и труда, повышении культуры обслуживания.

Новая пятилетка выдвинула повышенные требования к строжайшему соблюдению трудовой дисциплины, организованности и порядка. Горком КПСС ежемесячно анализирует состояние этого вопроса в трудовых коллективах. Отмечается, что лучшие стали использоваться возможности Закона СССР о трудовых коллективах. В настоящее время абсолютное большинство нарушителей обсуждается на рабочих собраниях, лишается премий, льгот. Особая требовательность в этих вопросах предъявляется к коммунистам.

Вместе с тем имеется еще много недостатков в работе по укреплению социалистической дисциплины труда, утверждению трезвого образа жизни. При общем намеченном снижении потерь рабочего времени в городе и районе, на отдельных предприятиях уровень их остался достаточно высоким. Одной из основных причин имеющихся нарушений является пьянство. Все еще велики потери от прогулов, отпусков с разрешения администрации, внутрисменных простоев. Так, в 1985 году только в промышленности по этим причинам потеряно 26 тысяч человеко-дней.

В связи с этим первичным партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, хозяйственным руководителям, каждому трудовому коллективу необходимо систематически, кропотливо работать по укреп-

лению дисциплины, порядка и организованности, дальнейшему улучшению воспитательной работы. Каждый должен помнить, что это — непременное условие выполнения намеченных в обязательстве рубежей всех наших планов.

Задача по усилению режима экономии материальных ресурсов состоит в том, чтобы всей силой партийного воздействия утвердить атмосферу высокой общественной активности, творческого поиска, непримиримости к недостаткам: реальной подлинки всего нового, передового, что рождается временем. В практической работе надо применять экономические стимулы, меры морального и материального поощрения. В творческом подходе нуждается организация социалистического соревнования. Каждый должен сегодня знать, кто экономит, кто транжирит.

— Разрешите выразить уверенность в том, — говорит В. П. Толстов, — что трудовые коллективы города и района под руководством партийных организаций развернут борьбу за экономно и бережливость, материальных ресурсов, новыми успехами ознаменуют XXVII съезд КПСС, добьются хороших результатов в выполнении заданий 1986 года — стартового года XII пятилетки.

Первым в прениях по докладу выступил директор Волжского стеклозавода Ю. Н. Каперский. Он отметил, что все организационные, политические и хозяйственные усилия, энергия трудовых коллективов цехов были сконцентрированы на том, чтобы с наилучшими результатами завершить год XII пятилетки в целом. План пяти лет по реализации продукции мы выполнили 2 декабря, реализовав ее сверх плана на 793 тысячи рублей.

Достижение хороших результатов работы способствовала работа по экономии материальных ресурсов и совершенствованию бригадной формы организации труда. В 1985 году сэкономлено 65 тысяч квт. часов электроэнергии, 517 тонн условного топлива, 511 Гкалорий тепловой энергии и сырья на 46 тысяч рублей.

Особое внимание уделялось улучшению условий труда и быта работающих. Построены пущены в эксплуатацию участки приборного стекла, керамический шиферный стеклозавод. 36 семей труженников завода в канун нового года справились новоселье.

В текущем году мы должны провести холодный ремонт трех стеклозаводских печей, ввести в эксплуатацию корпус резинового колючего участка, новой шиферной и химпропарки, установить новые машины ВВС, построить ремонтную базу для спецотделочников, 18-квартирный дом, почту, сберкассу, магазин, прачечную, спортивно-оздоровительную базу.

Коллектив завода принял повышенные социалистические обязательства по завершению производственной программы двух месяцев до дня открытия XXVII съезда КПСС, и мы с честью их выполним.

— Подведем итоги прошедшей пятилетки, — говорит бригадир отделочников трест-площадки «Стеклострой» В. С. Полторапавлова, — все трудовые коллективы самокритично оценивали сделанное, намечают меры и пути устранения недостатков, для выполнения еще больших задач.

Коллектив трест-площадки «Стеклострой» выполнил в XII пятилетке план ввода всех мощностей и объектов. При задании 44,4 процента был дан рост производительности труда на 46,1 процента.

Однако самый главный показатель на сегодня, от которого зависит благополучие коллектива, — объем строительно-монтажных работ — не выполнен.

Причин здесь много. Нам необходимо значительно улучшить материальное обеспечение бригад. От этого во многом зависит и выполнение плана, и рост производительности труда, и состояние трудовой дисциплины.

Нужно больше внедрять в производство прогрессивных средств малой механизации. Без нас до сих пор половина работ выполняется вручную, особенно у отделочников.

Одной из важнейших задач, над которой нам предстоит работать, является экономия строительных материалов. В 1985 году наш коллектив сэкономил их на сумму 17,8 тысяч рублей, что позволило отработать нам 2,5 дня на сэкономленном. Но мы сделали только первый шаг. Резервов здесь еще очень много.

В 1986 году перед нашим коллективом стоит очень сложная задача — предстоит выполнить объем работ собственными силами в два раза больше, чем в 1985 году. Сдать в эксплуатацию городской Дом быта, школу на 1176 мест, детский комбинат на 340 мест, ПО «Стекловолокно», 120-квартирный дом станции космической связи, комбинат по производству керамических заготовок на заводе ОЧКС, 40 процентов которого мы планируем сдать на квартал раньше срока, и др. объекты.

Этот год для нас, отделочников, напряженный из-за большого количества вводных объектов. Нам нельзя терять ни дня. Однако сейчас мы совсем не загружены. Объекты оказались не подготовленными к зиме для ведения отделочных работ. А подвели сантехники. Нужно заставить работать участок «Сантехмонтаж» так как положено. А мы приложим все свои силы для успешного выполнения стоящих перед нами задач.

На трибуне — заведующая молочноварной фермой колхоза «Власть Советов» В. Н. Кондрашова.

— Готовя достойную встречу XXVII съезду КПСС, — говорит она, — труженики колхоза с хорошим деловым настроем вступили в XII пятилетку. Этому предшествовала напряженная работа, в результате которой колхоз досрочно выполнил плановые задания XI пятилетки по продаже государству всех видов сельскохозяйственных продуктов. Заметно — укрепились материально-техническая база, улучшились производственные и жилищные условия колхозников.

Много забот у животноводов — тащилась в ской ферме. Сейчас наши усилия направлены на успешное проведение зимовки скота. Наой на ферме за 1985 год составил 2733 кг молока от каждой коровы, что больше уровня 1984 года на 232 кг. 99,8 процента молока продано первым сортом. Большое значение мы придаем повышению жирности молока, т. к. от этого ежегодно в зачет колхозу идет более 100 тонн молока. Это один из резервов нашей дальнейшей работы.

Выполняя постановление ЦК КПСС по отчету обкома партии, мы приняли на себя обязательство сэкономить 9 тысяч рублей за год, которые с честью выполнили.

Все делали для того, чтобы уменьшить затраты на производство продукции. На 5 рублей снизили себестоимость 1 тонны молока, но оно у нас еще дороже. В XII пятилетке производительность труда должна возрасти у нас в 1,5–2 раза, а надой на одну корову — до 3000 килограммов.

На обеих фермах животноводы работают в условиях бригадного подряда. Третий год действует двухсменная. Хорошо оформлен красный уголок, где есть все необходимое для нашего отдыха. Каждый четверг проводится дни животноводов.

Перед нами поставлена задача — получать продукцию высокого качества с меньшими за-

тратами. А для этого мы должны уметь считать, экономить везде и во всем.

Заверяем, что коллектив колхоза будет работать еще лучше. А к открытию XXVII съезда КПСС наши животноводы выполнят квартальный план продажи государству мяса и план двух месяцев по продаже молока.

— Отвечая на призыв партии — каждому трудовому коллективу отработать в 1985 году не менее двух дней на сэкономленных сырье, материалах и топливе, — сказала в своем выступлении членка текстильного комбината В. П. Савина, — коллектив комбината обязался обеспечить в 1985 году хлопок пряжи, электро- и теплоэнергии — на сумму 750 тыс. рублей и выработать на сэкономленной продукции на 925 тысяч рублей. Свои социалистические обязательства по отработке двух дней на сэкономленных ресурсах комбинат выполнит, за год мы сэкономили 198 тонн хлопка, 142 тонны пряжи.

Наша страна идет навстречу XXVII съезду партии. И законно, что каждый трудовой коллектив готовит предстоящему форуму свой рабочий доклад: так издавна по доброй традиции советские люди отмечают крупные вехи в жизни Родины. Следуя этой доброй традиции, принял повышенные социалистические обязательства и коллектив нашей бригады. Мы обязуемся досрочно, 25 февраля, выполнить план двух месяцев и нарабатывать дополнительно 1,2 тонны пряжи. Наша бригада участвует в соревновании за право подписать рапорт XXVII съезду партии и поддержала инициативу бригады Н. Н. Назаровой отработать коммунистический субботник в честь партийного форума.

На собрании актива городской партийной организации также выступили: Л. Л. Архипов — председатель Собрания городского Совета народных депутатов, Т. Т. Воеводина — секретарь партийного комитета «Большевик» им. А. В. Горькова, А. И. Васильев — председатель Гусевского райкома.

Участники собрания актива по обсужденному вопросу единогласно приняли резолюцию.

Рассмотрели и утвердили социалистические обязательства трудящихся города и района на 1986 год.

Одобрив договоры о дальнейшем развитии социалистического соревнования трудящихся городов и районов Гусь-Хрустального, Вязниковского и Собинского, От имени трудящихся Гусь-Хрустального договор подписали: В. П. Толстов — первый секретарь ГК КПСС, Т. Н. Хахеев — заместитель председателя горисполкома, Т. А. Багрова — членка текстильного комбината, В. Н. Манаров — директор совхоза «Гусевский», А. Ф. Кочетова — заведующая колхоза «Большевик» им. А. В. Горькова, Герой Социалистического Труда.

Договор скрепили своими подписями также представители делегаций г. Вязники: Р. А. Котлова — секретарь ГК КПСС, К. Н. Кузнецов — директор Мстерской фабрики «Пролетарское искусство», В. С. Блохин — механиком колхоза «Родина», представители делегации г. Собинки: Л. Л. Архипов — председатель горисполкома, С. А. Пчова — секретарь горкома КПСС, Т. И. Артемова — бригадир животноводства совхоза «Асеровский».

Победителям социалистического соревнования за IV квартал и 1985 год были вручены переходящие Красные знамена горкома КПСС, горрайисполкомов, райкома профсоюза работников сельского хозяйства, горкома ВЛКСМ. Почетные грамоты и свидетельства.

В работе собрания актива городской партийной организации приняла участие инструктор обкома КПСС Л. И. Григучева.

Идет заводская спартакиада

В зоне отдыха завода ОЧКС был дан старт 1 туру лыжных гонок на первенство предприятия. В первый день мужчины соревновались на дистанции 5 км, женщины — на 3 км. Лучший результат был у Ю. Курянова и у Т. Колесниковой. Во второй день проводилась лыжная эстафета у мужчин. В упорной борьбе победила команда электроцеха. Призовые места также у коллективов цехов № 3 и № 4.

Принято было видеть, что возглавить свои коллективы на этих соревнованиях пришли руководители производства: Л. В. Степанов, В. М. Третьин, М. А. Кудряков, Ю. Н. Чернышов и другие.

Зимний сезон в разгаре. Хотелось бы, чтобы на лыжне было как можно больше любителей этого прекрасного вида спорта.

В. ПИШКИН,
председатель ДСО завода.

На снимках: стартуют женщины; побеждают в гонке на 5 км Ю. Курянов.

Фото В. Толмачева.



На приз газеты „Пионерская правда“

В поселке Уршельском на базе средней школы состоялся традиционный районный соревнование по лыжным гонкам среди пионерских дружин. В соревнованиях приняли участие 15 команд девочек и 19 команд мальчиков.

По группе девочек младшего возраста, которые соревновались на дистанции 2 км, победу уверенно одержали учащиеся Уршельской средней школы, опередив второго призера — юных лыжниц Невазской 8-летней школы более чем на 2 минуты. Третьим призером впервые стала команда Вахутинской 8-летней школы. В личном состязании все три первых места заняли девочки из Уршельской школы. Белова Вера показала результат 11 мин. 34 секунды, Кудрякова Света — 11 минут 41 сек., Арефьева Оля — 11 мин. 51 сек.

Мальчики этого возраста бежали 3 км. Лучшим здесь со временем 13 мин. 56 сек. был Савельев Алеша — ученик Уршельской школы. Пять секунд ему уступил Горбачев Александр из Тасинборской 8-летней школы. А Гудков Александр (тоже из Уршельской средней школы) был третьим. В командном зачете у мальчиков места распределились та-

ким образом: первое место — у юных лыжников Тасинборской 8-летней школы, на втором — мезиновы, на третьем — уршельские школьники.

По средней группе у девочек в гонке на 3 км командную победу с трехминутным разрывом от второго призера одержали представители Золотковской 8-летней школы — победители прошлого года. На втором месте — уршельские лыжницы, на третье, уступив лишь секунду в командном зачете, вышли учащиеся Тасинборской 8-летней школы. Лучший личный результат здесь показала Прима Люба — 14 мин. 52 сек. из Уршельской школы, а вот два следующих места у золотковских девочек — Максимовой Ирины и Слезкиной Татьяны.

У мальчиков этой группы, которые стартовали на 5 км, командную победу впервые за 10 лет одержали учащиеся Свердловской средней школы. На втором месте ребята восьмилетней школы из этого же поселка, на третьем — уршельцы. Козырев Сергей и Муравьев Павел из Свердловской средней школы первенствовали в личном зачете, что и обеспечило командную победу их школе.

В. МАСЛАКОВ,
председатель райспорткомитета.

Бороться за массовость

Завершилась круглогодичная спартакиада областного совета ДСО «Спартак», посвященная 40-летию Победы и 50-летию общества «Спартак». Здесь борьбу вели 9 коллективов. Наши спортсмены завоевали второе место, пропустив вперед лишь команду из г. Владимира. В легкоатлетической эстафете, посвященной Дню Конституции, наши женщины были первыми, мужчины — вторыми. В соревнованиях по легкой атлетике, легкоатлетическому кроссу, волейболу у нас также призовые места. Неплохо выступили спортсмены в лыжных гонках, в зимнем многоборье, в соревнованиях по пулевой стрельбе, настольному теннису.

В спартакиаде приняли участие 102 спортсмена, из них 16 стали чемпионами и призерами областного Совета в личных и

34-х командных состязаниях. Среди них особо отличились В. Киселева в зимнем и летнем многоборье ГТО, Н. Дерабин — в беге на 100 метров, в прыжках в длину и в эстафете, Е. Рыбина — в летнем многоборье ГТО, М. Борисов — в настольном теннисе.

Большая помощь в формировании сборных команд была оказана методистами и председателями коллективов физкультуры: Н. К. Платоновым (горторг), В. З. Киселевой (СРБ), В. А. Морозовым (СКС), С. Петруниным (молококомбинат), С. А. Бузуновой (фабрика ремонта и пошива одежды). Ведущие спортсмены из этих коллективов составили костяк команд горторга.

В. ТЕРЕНТЬЕВ,
председатель городского Совета ДСО «Спартак».

ПРОЯВЛЯТЬ БОЛЬШЕ НАСТОЙЧИВОСТИ

Продолжая разговор об итогах спартакиады, хочется подробнее остановиться на работе коллективов физкультуры промышленных предприятий этой группы: филиала ГИС, заводов «Швеймаш», арматурного «Красный Профинтерн», трест-пло-

щадки «Стеклострой», торфопредприятия. Все эти коллективы небольшие. Здесь слабая материально-спортивная база, большая текучесть физкультурных кадров. И вот каковы их результаты в спартакиаде:

Коллектив	Очки по обязательным видам	Очки по выборочным видам	Сумма	Место
Институт стекла	70	41	111	I
«Швеймаш»	54	45	99	II
Арматурный завод	49	42	91	III
Торфопредприятие	27	49	76	IV
Трест-площадка				
«Стеклострой»	58	6	64	V

Из таблицы наглядно видно, что и как работает, осуществляет свои замыслы, добивается результатов.

Около 15 лет работает методистом производственной гимнастики в филиале ГИС Г. И. Фомина. Этот коллектив постоянно входил в число лучших по своей группе, не раз награждался. Но вот вопросами укрепления базы спорта здесь занимаются очень слабо. Освещенная лыжная трасса на протяжении многих лет так и не работает. Есть необходимость и в футбольном поле, и в беговых дорожках, и в стрелковом тире.

С приходом на завод «Швеймаш» В. В. Зубанова здесь спортивная работа заметно оживилась. Ведь многое зависит от целенаправленного руководства методиста производственной гимнастики. В этом коллективе большие потенциальные возможности. В. В. Зубанову необходимо закрепить успех и идти дальше, улучшить массовую работу. Проявлять больше настойчивости в решении вопроса о строительстве стадиона, хоккейного корта с трибунами, городского ГТО, стрелкового тира, спортивного зала. Главное — не остановиться на достигнутом.

За прошедший год не на много продвинулся вперед коллектив арматурного завода, где методистом производственной гимнастики несколько лет работает В. А. Федосеев. Здесь нет спортивной базы для сдачи норм комплекса ГТО. Работать по старинке, бесцельно сейчас нельзя. Совету ДСО необходимо добиваться решения наиболее важных вопросов, а не надеяться на помощь со стороны.

Коллектив трест-площадки «Стеклострой» имеет свое общежитие, волейбольную площадку, а использует ее недостаточно. Желательно заниматься спортом в тресте много, а вот организовать эти мероприятия не хватает сил, а может быть, просто нет желания и инициативы!

Поселок Гусевский все время был как спортивный, когда в средней школе № 14 работали учителя физкультуры А. Н. Аулова, Г. С. Носачев. Гордились успехами юные хоккеисты. А сейчас многое изменилось, хотя физкультурных работников на поселке стало больше, да и спортивная база улучшилась. Почему бы не объединить в рамках культурно-спортивного комплекса возможность СГТУ-26, средней школы № 14. ДСО торфопредприятия? А пока здесь беспорядок: школьный спортивный зал превращен в склад, стадион не оборудован простейшими ин-

струментами. Спортивный зал в клубе используется не в полную меру. В ближайшем будущем необходимо улучшить культурно-спортивную жизнь поселка.

В настоящее время всем организациям физкультурного движения необходимо свою работу строить планомерно. Целенаправленно осуществлять выполнение поставленных задач по повышению массовости физической культуры и спорта, их роли в утверждении здорового образа жизни, на что нацеливает нас и постановление ЦК КПСС «О мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных сооружений». Профкомы, комитеты ВЛКСМ должны усилить контроль и помощь советам ДСО. Ведь физическая культура и спорт — это действенные помощники в решении сложных производственных вопросов, укреплении здоровья всех жителей нашего города.

А. СТЕПАНОВ,
председатель городского комитета по физкультуре и спорту.

Редактор Н. А. ЮМАТОВА

СПРАВКИ ОБЪЯВЛЕНИЯ

Гусевскому ПО «Стекловолокно» на постоянную работу требуются: операторы котельной (котелары), слесари-ремонтники котельного оборудования, слесари по обслуживанию газового оборудования, аппаратчики химводостроения, машинисты насосных установок, слесари по обслуживанию и ремонту тепловых сетей, слесари КИПиА, слесари-различники жидкого топлива, ткачи, заряжающие барабаны ткацкого цеха, крутильщики электромотов, слесари-сантехники, няни в детском учреждении, воспитатели (одномом предоставляется общежитие), главный инженер ИЖО, мастер в ИЖО, мастер в электротехнике, лудильщики-пайщики (залуживники), водитель электротранспорта, крановщики, инженеры отдела материально-технического снабжения, счетовод, размотчик, водитель «Москвича», табельщик, грузчики, уборщицы производственных помещений.

За справками обращаться в отдел кадров головного предприятия. 2-2

Заводу «Швеймаш» на работу требуются: фрезеровщики, автоматчики, ученики-стахановцы широкого профиля, мастера, каменщики, воспитатели в детский комбинат № 36, помощники повара (оплата согласно штатному расписанию и 30 процентов надбавки ежемесячно), начальник штаба тракторной обороны, техники-метрологи, инженер-диспетчер. Обращаться в отдел кадров завода или в отдел по труду горисполкома. 2-2

ОРСУ Гусевского торфопредприятия на постоянную работу требуются: шоферы, грузчики, экспедиционеры, продавцы продовольственных товаров, товаровед по промышленным и продовольственным товарам, хозяйственные работники в столовую, буфетчица. Оплата согласно штатному расписанию. Обращаться: пос. Гусевский, Почтовый переулок, д. 1-а, тел. 29-08, в отдел кадров или в отдел по труду горисполкома. 1-3

Гусь-Хрустальный городской торговле в магазине № 31, расположенный в районе п. Стакады, на постоянную работу требуется приемщик стеклотоваров. Оплата сдельная. Обращаться в отдел кадров торгового или в отдел по труду горисполкома.

Меню комнату 9 кв. м. в г. Саратове на отдельную квартиру в Гусь-Хрустальном по договоренности. Обращаться: ул. Пальевская, 5, кв. 8.

Меню 3-комнатную квартиру (32 кв. м.) с удобствами в г. Свистово. Старописьменный канал на 3-й и 2-комнатную в Гусь-Хрустальном. Обращаться: ул. Тумская, д. 60.

Продается мотоцикл М67-36. Обращаться: ул. Мира, д. 3 кв. 5.



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»
22-23 января в 11, 13, 15, 17, 19, 21 час художественный фильм АНАТОМИЯ ЛЮБВИ.
22-23 января в 9 часов художественный фильм ОРЕДНОК.

КЛУБ СТЕКЛОЗАВОДА
ИМЕНИ ДЗЕРЖИНСКОГО
22 января в 15, 17, 19 часов художественный фильм ПЯТЬ НЕВЕСТ ДО ЛЮБИМОЙ.

НАШ АДРЕС:

601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина, д. 19/16 ТЕЛЕФОНЫ редактора 29.16 зам редактора 39.32, ответствен. секретаря 38.67, отделов промышленного 28.40 сельскохозяйственного и бухгалтерии 34.55, писем 28.43.

Гусь-Хрустальная типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома. Адрес: ул. Калинина, 18. Газета выходит четыре раза в неделю, печать высокая, объем 1 печатный лист.

Заказ 417