

Ленинское Знамя

ОРГАН ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
3 сентября 1930 года

№ 18
(10638)

ВТОРНИК, 28 ЯНВАРЯ 1986 ГОДА

Цена 3 коп.

XXVII СЪЕЗДУ КПСС—ДОСТОИННУЮ ВСТРЕЧУ!

БОЛЬШЕ ПРОШЛОГОДНЕГО

Как уже сообщалось в нашей газете, первыми в районе начали реализовывать мясо государственного колхоза «Большевик» им. А. В. Горькова. За две первые недели января из этого хозяйства поступило на закупочные пункты молодняка крупного рогатого скота общим весом свыше 120 тонн. Среднесуточный вес бычков—около 500 килограммов.

Начали также отправлять свой скот в счет выполнения задания по продаже мяса государству колхозы им. 16 годовщины Октября, «Буревестник», «Память Ленина», «Вперед», «Власть Советов», «40 лет Октября», совхоз «Гусевский».

Около ста тонн за эти дни отвезли молодняка крупного рогатого скота на закупочный пункт из колхоза им. 16 годовщины Октября.

Труженики колхозных и совхозных ферм, включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу XXVII съезда КПСС, делают все для того, чтобы досрочно выполнить пятилетний план по продаже мяса государству.

В. ТАРАНОВ.



В числе лучших рационализаторов завода имени Х годовщины Октября называют Юрия Александровича Соцевича. Внедрение предложений в производство, ударная работа в сочетании с богатым опытом позволили наладить выпуск стеклоформующих машин план XI пятилетки завершить 23 октября

1985 года, что позволило дать продукции сверх плана на 17 тысяч рублей.

Многие молодые люди, работающие рядом с Юрием Александровичем, с благодарностью говорят о своем наставнике.

На снимке: Ю. А. Соцевич.
Фото В. Коновалова.

НАСТРОИ НА ХОРОШИЕ ДЕЛА

Готовя достойную встречу форуму коммунистов, коллектив производственного объединения «Стекловолокно» успешно выполнил производственный план и социалистические обязательства 1985 года по основным технико-экономическим показателям.

Обеспечен прирост товарной продукции на 15,8 процента, рост производительности труда—на 9 процентов, реализовано производство сверх плана на 175 тысяч рублей. Дополнительно к плану выпущено стекловолокна 1235 тонн, стеклонити—508 тысяч погонных метров. Удельный вес продукции высшей категории качества в общем объеме товарной продукции составил 35,1 процента при плане 34,7. В полном объеме и ассортименте выполнен план по хозяйственным и на экспорт. Себестоимость продукции снижена на 2,6 процента при обязательстве 0,5. Экономлено: электроэнергии—1583 тысячи кВт·часов, условного топлива—343 тонны, тепловой энергии—3435 Гкал. На сэкономленных энергоресурсах предприятие отработало 3 дня.

Успешной работе объединения во многом способствовало досрочное освоение мощностей.

Определенную роль сыграло и техническое перевооружение ткацкого цеха, где произведена замена старых станков на новые в количестве 155 единиц.

Свой вклад в развитие производства внесли передовики, новаторы и рационализаторы, коммунисты, депутаты производственных планов. 768 рабочих и 154 бригады досрочно выполнили личные пятилетние планы, 161 передовик производства и 36 коллективов бригад выполнили за пятилетку по шесть годовых норм.

Коммунист, руководитель бригады размотки Салова Калитина Александра вместе с бригадой в 1985 году показала высокие результаты ударного труда. Выполняя нормы выработки на 118—119 процентов при высоком качестве продукции, годовой план выполнила в октябре при обязательстве закончить его к 7 ноября. Сверхплановый выпуск продукции в бригаде составил 49 тонн. Коллективу присвоено звание «Лучшая производственная бригада XI пятилетия». Среди первых рабочих предприятия размотки депутат областного Совета Вера Валентиновна Сергеева—крупница. Свои успехи Вера Валентиновна относит не только к себе, но и ко всему коллективу крутильного цеха, его наставникам, членам своей бригады. Родина высоко оценила ее вклад в общее дело, наградив орденом Трудовой Славы III степени.

С 1 января текущего года наше объединение начало работать

в условиях экономического эксперимента. В ходе его предусмотрено повысить объем производства на 7,4 процента, производительность труда против факта 1985 года—увеличить на 4,5 процента, считать важнейшим показателем план поставок продукции по заключенным договорам и выполнить его на 100 процентов в заданном ассортименте.

Чтобы осуществить намеченные планы, коллектив производственного объединения принял повышенные социалистические обязательства на 1986 год по сверхплановому выпуску продукции и ее реализации на 200 тысяч рублей, в том числе к дню открытия XXVII съезда КПСС коллектив обязуется выполнить план двух месяцев и сверх плана выпустить стекловолокна на 35 тысяч рублей.

Обязательствами коллектива предусмотрено улучшить качество продукции, освоить новые виды изделий из стекловолокна, продолжить программу научно-технического перевооружения. В текущем году предприятию предстоит освоить мощности по производству стеклонити. Коллектив обязуется освоить их досрочно, за счет чего дополнительно к плану будет выпущено продукции на 50 тысяч рублей.

Л. ЗАПАТРИНА,
инженер ПО «Стекловолокно».

ПОБЕДИТЕЛИ ВСЕСОЮЗНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ПО ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Награждены переходящими Красными знаменами ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ:

1. Владимирская область.

2. Город Ковров.

Награждены переходящими Красными знаменами ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Памятными знаками ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «За высокую эффективность и качество работы в одиннадцатой пятилетке» с занесением на Всесоюзную Доску почета на ВДНХ СССР:

3. Всесоюзный ордена Трудового Красного Знамени научно-исследовательский институт синтетических смол научно-производственного объединения «Полимерсинтез», г. Владимир.

4. Владимирский домостроительный комбинат.

5. Строительно-монтажный трест «Владпромстрой», г. Владимир.

6. Кольчугинский ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени завод по обработке цветных металлов имени Серго Орджоникидзе.

7. Колхоз имени М. И. Калинина, Киржачский район.

Награждены переходящими Красными знаменами ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ:

8. Ордена Октябрьской Революции строительно-монтажный трест № 94 Владимирского территориального управления строительства, г. Владимир.

9. Колхоз «Власть Советов», Гусь-Хрустальный район.

10. Совхоз «Суздальский», Суздальский район.

11. Совхоз «Тепличный», г. Владимир.

12. Всесоюзный научно-исследовательский ящурный институт.

* Красное знамя передано на вечное хранение.

Молния

Соревнуясь за достойную встречу предстоящего партийного форума, земледельцы колхозов «Рассвет», «Память Ленина» и «Власть Советов» первыми в районе выполнили плановые задания по накоплению торфа на посевных площадях.

Работы выполнены силами хозяйств, а также шефствующих предприятий и организаций — Джианской СМПК и «Владавтотранса».

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА РАБОЧИХ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И СЛУЖАЩИХ МЕЗИНОВСКОГО ТОРФОПРЕДПРИЯТИЯ НА 1986 ГОД

Горячо одобряя и единодушно поддерживая стратегический курс партии на ускорение научно-технического прогресса, стремясь делом ответить на решения октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС и четвертой сессии Верховного Совета СССР, коллектив предприятия принимает на себя следующие обязательства:

выполнить годовой план по реализации продукции к 29 декабря и дать сверх плана продукции на сумму 44 тысячи рублей.

Увеличить производительность труда на 0,6 процента. Обеспечить рост объема производства за счет повышения производительности труда на 31 тысячу рублей.

Увеличить выпуск товаров народного потребления к плану 1985 года на 4 процента, или на 2,2 тысячи рублей.

Выпустить дополнительную продукции на сумму 26 тысяч рублей.

Добыть сверх плана 4 тыс. тонн фрезерного торфа для сельского хозяйства. Выпустить сверх контрольных цифр торфоблоков для тепличных хозяйств страны в количестве 2 тыс. кубометров.

За счет реализации планов организационно-технических мероприятий добиться экономического эффекта от внедрения мероприятий НОТ не менее 11 тыс. рублей, пересмотреть 56 норм выработки с экономическим эффектом 1,7 тыс. руб. лей.

Модернизировать в цехах и на участках 34 единицы оборудования. Довести коэффициент сменности работы машин с 1,5 до 1,6.

За счет более полного использования основных производственных фондов увеличить

фондоотдачу на 1,6 процента к уровню 1985 года.

Довести охват бригадной формой организации труда на предприятии до 74 процентов, что составит рост к 1985 году 2,2 процента.

Совершенствуя технологические процессы, снизить себестоимость выпускаемой продукции на 35 тыс. рублей (в процентах—на 1,2).

Получить экономии от рационализаторской и изобретательской работы не менее 50 тыс. рублей. В 1986 году на сэкономленных топливно-энергетических ресурсах отработать 2,5 дня.

За счет укрепления трудовой и исполнительской дисциплины, организованности, воспитательной работы в коллективе снизить непроизводительные потери рабочего времени на 10,8 процента, в том числе от прогулов—на 6,2.

Претворяя в жизнь Продовольственную программу страны, решения Октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, продолжать оказание шефской помощи сельскому хозяйству.

Реализуя план социально-экономического развития коллектива, постоянно добиваться улучшения условий быта трудящихся. Выполнить план строительно-монтажных работ текущего года к 29 декабря.

Снизить простои вагонов под грузовыми операциями на 0,2 часа против нормы.

Продолжить социалистическое соревнование с коллективом Гусевского торфопредприятия.

Социалистические обязательства приняты на конференции рабочих, инженерно-технических работников и служащих Мезиновского торфопредприятия.

СОДЕРЖАТЕЛЬНО И ДЕЛОВИТО

Все ближе торжественный день открытия XXVII съезда нашей партии. Многотемные подарили председателю форуму коммунистов, набрав темпы социалистического соревнования. Когда мы говорили о предсезонском соревновании, всегда подлаживаем его особый характер. Это соревнование за такой старт пятилетки, который позволит нам набрать нужные темпы для дальнейшего движения вперед, полную мобилизацию резервов производства, быстрее внедрение достижений науки и техники, рациональное использование всего, что создано трудом народа. С выходом в свет предсезонских документов, выполняя решения апрельского и октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, партком колхоза провел и проводит определенную работу.

Для себя поставили главную задачу — нацелить тружеников колхоза на активное и заинтересованное обсуждение важных документов, поиск внутренних резервов роста производительности труда и качества выпускаемой продукции, снижение ее себестоимости, экономное, рациональное расходование сырья, кормов, электроэнергии, горюче-смазочных материалов, топлива.

Состоялось общее партийное собрание, на котором обсудили предсезонские документы. В докладе председателя колхоза В. И. Баранова были раскрыты итоги выполнения заданий XI пятилетки нашим хозяйством, успехи и недостатки за прошедшие пять лет. В декабре во всех цеховых партийных организациях прошли открытые партийные собрания с обсуждением проекта Основных направлений социально-экономического развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года. Тружеников колхоза, как

выяснилось, больше всего волнует VI раздел: «Развитие агропромышленного комплекса и реализации Продовольственной программы». Без необходимости в ближайшее время увеличить среднегодовой объем валовой продукции в сельском хозяйстве на 14—16 процентов, повысить продуктивность и устойчивость земледелия, осуществить в этих целях комплекс мер по увеличению плодородия почв, внедрению интенсивной технологии возделывания сельскохозяйственных культур. А добиться этого будет нелегко.

Нам всем известно, что в XI пятилетке наше хозяйство пережило четыре тяжелых года, когда мы не справились с валовым производством зерна, хотя выполнили плановую продажу его государству. Этот вопрос не мог выйти из поля зрения при обсуждении колхозниками предсезонских документов. Они не только отмечали производственные успехи, но и выявили недостатки в работе, высказали замечания в адрес правления колхоза и партийного комитета. Например, все колхозники, особенно комбайнеры, выразили общее мнение, что надо более качественно проводить весь комплекс полевых работ. Предложение правильное. Велика еще у нас засоренность полей, пока еще не удалось добиться полной отдачи затрат, которые идут на заготовку органических и минеральных удобрений, неактивно ведем борьбу по удалению камней с полей, из-за чего идут основные помехи посевной, зерноуборочной, сеноуборочной техники.

Не могли колхозники обойти молчанием и при обсуждении предсезонских документов и такой вопрос, как трудовая дисциплина. Было высказано мнение,

что без хорошей, крепкой дисциплины трудно добиться желаемых успехов. На этом заострила свое внимание Г. Ф. Паутова — агроном, председатель комиссии по контролю хозяйственной деятельности администрации. У нас большой

Партийная жизнь

автотракторный парк: 50 тракторов, 30 автомашин. Вся техника обслуживает около ста механизаторов. Многие из них трудятся добросовестно, хорошо понимают поставленные задачи и успешно выполняют их. Шоферы А. И. Епипев, Н. П. Глухов, Н. Б. Шенелев, И. Ф. Морозов и другие в ноябре прошлого года выполнили свои личные социалистические обязательства, взятые на XI пятилетку.

Но такой настрой не у всех. Есть случаи пьянства, халатного отношения к технике. Не всегда проявляется заинтересованность в конечных результатах труда.

В связи с таким положением нам надо смело внедрять бригадный подряд. Созданные в прошлом году зено из пяти механизаторов, которые работали по коллективному подряду на выращивании картофеля на площади 165 гектаров, неплохо справились с комплексом всех полевых работ. Оно получило урожайность клубней на 10 центнеров больше запланированного. В коллективе установился здоровый морально-психологический климат, укрепилась дисциплина, повысилась ответственность работников; их общественная и трудовая активность. Сейчас у нас на кол-

лективном подряде работает бригада слесарей по ремонту сельскохозяйственной техники в весеннему сезону. В бригаде есть стремление всю почвообрабатывающую и сеноуборочную технику качественно отремонтировать ко дню открытия XXVII съезда партии.

Во многом помогают партийной организации формировать лучшие качества каждого труженика колхоза, глубокую идеиную убежденность наши пропагандисты. Работает в текущем учебном году пять школ по курсу «Хозрасчет и коллективный подряд в колхозах и совхозах», практически учебной охвачены все работающие в колхозе. Пропагандистами являются главные специалисты, все имеют высшее образование. В школах также проведены занятия по обсуждению предсезонских документов, во время которых многие слушатели стремились глубоко осмыслить результаты минувшего пятилетия в нашем колхозе.

Каждому сегодня ясно: чем выше результаты нашего труда, тем полнее удовлетворяются личные и общественные потребности, тем выше жизненный уровень людей. Сейчас весь центр тяжести массово-политической работы перенесен в коллектив. На фермах еженедельно проводятся беседы, лекции, политинформации. Выступает агитбригада местного Дома культуры. Каждый четверг организуется день животноводов, обеспечиваем в этот день продажу промышленных товаров, обсуждение животноводов работниками КБО.

Центральный Комитет КПСС требует бережно подходить к положительному опыту, активно распространять его, критически

посмотреть на упущения и недостатки в практике хозяйствования, принимать экстренные меры по их устранению. Этому способствует и обсуждение предсезонских документов. Мы придаем главное внимание тому, чтобы обсуждение проходило содержательно и деловито, в тесной связи с конкретными задачами нашего коллектива, содействуя повышению политической и трудовой активности людей, дальнейшему развитию массового социалистического соревнования. С этой целью в колхозе разработаны мероприятия по повышению производительности финансово-экономической деятельности, улучшению социально-культурных, бытовых и производственных условий в 1986—1990 годах с помощью специалистов районного агропромышленного комплекса. Осуществление этих мероприятий обеспечит дальнейшее развитие материального производства, повышение его эффективности, а значит — и рост уровня жизни людей. Изучая предсезонские документы, колхозники единодушно в своем стремлении встретить XXVII съезд нашей партии новыми достижениями в труде.

Все критические замечания и предложения, высказанные в ходе обсуждения предсезонских документов, партийный комитет учитывает, чтобы реализовать их для пользы дела, добиться повышения эффективности нашего производства, больше внимания уделить воспитанию коллектива, нацелить его на достойную встречу XXVII съезда нашей партии, успешное выполнение плана 1986 года и XII пятилетки в целом.

Н. ГОЛОВАНОВ,
секретарь парткома
колхоза им. Володарского.

◆ Рассказы о коммунистах

ПО СОВЕСТИ И ДОЛГУ

Почти четверть века прошло с тех пор, как Людмила Петровна Никифорова впервые пришла на завод им. Дзержинского. Работала с оговором, творчески, самозабвенно. Девушку заметили, а вскоре избрали секретарем цеховой комсомольской организации. Здесь же ее приняли в партию. Сегодня Людмила Петровна — кадровая работница, возглавляет одну из лучших бригад. Коллектив, руководимый ею, дружный, сплоченный. Из месяца в месяц перевыполняет задание.

В цехе триплексного стекла есть отдел подготовки кварцевой шихты. Работа там особая, требует и зоркости глаз, и особого навыка. Ведь если кто-то не сумел обнаружить примесь, даже крошечное инородное тело, тогда не миновать беды. Вся партия продукции, выплавленная из этой шихты, может быть низкого качества. Вот на этом важном участке и трудится бригада дробильщиков-обогащителей во главе с коммунистом Л. П. Никифоровой.

В проекте Основных направлений экономического и социального развития нашей страны, — говорит Людмила Петровна, — есть строки, которые глубоко запали в душу многим. В частности, слова: «Поднять общественный престиж добросовестного, высококачественного труда». Действительно, только честный труд может возмещать человека. В нашей бригаде все работает на совесть, с полной отдачей сил. Каждая работница, а их 16, прекрасно понимает, что за ее спиной коллектив, выпускающий дорогостоящую продукцию.

— Килограмм шихты стоит сорок рублей, — говорит Людмила Петровна. — Поэтому каждый грамм бережем. Даже пылцу собираем, извлекаем из отстойников мельчайшие фракции. Одним словом, безотходное производство. Все сырье идет в дело.

Когда в цехе стали внедрять новую форму организации труда — работу на единый наряд, бригада Никифоровой первой перешла на нее, а потом стала применять и ИТУ. Коэффициент трудового участия позволил повысить ответственность каждого за общее дело.

— Теперь заметно укрепилась дисциплина, кроме того, у нас полный самоконтроль, взаимозаменяемость. Не вышел человек на смену по болезни, наш мастер знает, что бригада справится с заданием, — продолжала Никифорова.

Хочется привести такой пример. Людмила Петровна избрана делегатом на заводскую, XXXI городскую и XX областную партийные конференции. И каждый раз после своего отсутствия, придя в отдел, прежде всего интересовалась делами бригады. А потом рассказывала подругам по работе, что предстоит сделать по увеличению выпуска продукции, повышению ее качества, укреплению производственной дисциплины.

— В бригаде и отделе ее уважают за справедливость, искренность, — отзываются руководители цеха о Никифоровой, Людмила Петровна всегда придет пораньше, проверит, все ли готово для ритмичного труда, чтобы не было сбоев.

Нина Павловна Рамзова, мастер смены, не задумываясь называет ядро бригады, и среди перечисленных обязательно будут имена коммунистов Л. П. Никифоровой, Т. А. Смирновой, беспартийных В. Ф. Голубиной, Л. А. Сухотской и других. Все они не одно пятилетие самоотверженно трудятся в коллективе. Такими людьми нельзя не гордиться.

— Все наши работницы, — подчеркнула в беседе Людмила Петровна, — ударницы коммунистического труда. Ежегодно они подтверждают это высокое звание.



Самая же бригадир отмечена государственной наградой — орденом «Знак Почета». Кроме того, не раз удостоивалась различных почетных знаков. На мой вопрос: «Как обстоит дело с выполнением сменных, месячных заданий?» — вроде бы удивилась. Но твердо ответила: «Полный порядок, конечно! Не бывает такого, чтобы в хвосте плылись».

Бригада — дружная семья. Женский коллектив всегда отличается сплоченностью, вниманием друг к другу, особой чуткостью. Взять такой пример. Как-то приходит одна работница на смену расстроенная. За минуту, озабоченное выражение лица не осталось незамеченным. «Что случилось?» — спрашивают мастер смены и бригадир.

— Будто не знаете? Ребенка не с кем дома оставить. Место в яслях нужно, — смахнула слезы молодая мать.

Чуть ли не всей бригадой пошли в профком цеха, стали просить, объяснять, уговаривать председателя, чтобы помог женщине. Председатель профкома выслушал их внимательно, обещал помочь. И слово свое сдержал. И таких примеров можно привести много.

Образцом в труде и жизни призваны быть коммунисты. Так записано и в проекте Устава КПСС с предлагаемыми изменениями. А это значит, не только самому идти вперед, но и вести за собой других, следить, чтобы никто не отстал в пути. Именно так понимает свой долг и обязанности коммунист Л. П. Никифорова.

И. ТОЛМАЧЕВ.

На снимке: Л. П. Никифорова.

Фото Т. Пискуновой.

К МИРУ — БЕЗ ОРУЖИЯ

Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева получило широкое одобрение в коллективе стекольного завода им. Х годовщины Октября. Беседуя с рабочими в цехах предприятия, еще раз убедился, что каждый из них горячо поддерживает новые мирные инициативы нашего государства.

В Заявлении подчеркнуто, что одних слов и пожеланий недостаточно для того, чтобы существовал мир на земле. Нужен конкретный вклад не только государства, партии, общественных организаций, но и каждого человека в отдельности. Уршельцы, все как один, одобряют программу мира, изложенную в Заявлении, готовы крепить своим трудом могущество Родины.

Идя навстречу XXVII съезду КПСС, коллективы первого, второго, четвертого цехов, являющегося за последние десятилетия ударной вахты вырабатывающей план продукции на десятки тысяч рублей. В индивидуальном социалистическом соревновании вперед идут машинисты стеклоформующих машин: И. И. Баташов, В. К. Панкратов, А. Н. Кошелев, Н. В. Кожин, В. Е. Шаманин, В. А. Кулешов, Ю. Е. Александров, Л. Н. Жутиков, Н. В. Седов, В. И. Малафеев и др.

Л. ЦВЕТОВ,
ветеран труда.

КОНЦЕРТ УДАЛСЯ

Недавно участники художественной самодеятельности клуба им. Ленина текстильного комбината выезжали с концертом в колхоз «Власть Советов». Совместно с руководителем Л. И. Тихоновой они выступили перед животноводами кузнецкой и тащловской молочнотоварных ферм этого хозяйства.

Каждый исполненный номер артисты встречали теплыми и дружными аплодисментами.

В. ШЕПЕТКИН.

ТВЕРДОЕ СЛОВО ШВЕЙНИКОВ

Коллектив нашей бригады по изготовлению женской верхней одежды первого ателье несомненно, всего девять человек. Возглавляет его Г. И. Шаптан. Как и все советские люди, мы с большим вниманием изучаем предсезонные документы, которые дают четкий ориентир на новую, XII пятилетку. Истраивают каждого на большие дела.

Невольно задумываешься: а какое место в выполнении грандиозных задач, поставленных партией, займу я и мои товарищи? Что надо сделать, чтобы не отстать от подруг, а всем вместе — от другой бригады?

Собираясь, думаем, ищем, что можно взять на вооружение для повышения эффективности и качества работы. Подсчитав свои резервы и возможности, мы взяли на себя повышенные социалистические обязательства: план двух месяцев выполняю до дня открытия съезда, а годовой — к 29 декабря.

Сейчас усиленно готовимся к коммунистическому субботнику. Намечаем провести его в форме конкурса профессионального мастера по улучшению качества работы и за наивысшую производительность труда. Это хорошо, тем, что каждый из нас, как на экзамене, проверит свои знания, докажет на деле умение и ловкость при выполнении самых различных операций. Субботник выливается сильнейшим. В честь победителей будет выпущена «молния».

Дух товарищеского состязания, праздничности придадут этому дню неповторимость, чем он и запомнится всем надолго.

Вместе со своими подругами за высокую производительность труда, за отличное исполнение заказов буду соревноваться и я. В мои обязанности входит запуск изделия для дальнейшей работы, т. е. делаем петли, обрабатываем карманы, стачиваем боковые швы, подбортыв, подкладку. Все эти операции занимают 1 час 15 мин. Считаю, что четкое изучение технологии,

умелое ее применение помогут сократить время и довести срок исполнения до часа. К этому стремлюсь постоянно.

В ателье № 1 широко развернулось социалистическое соревнование под девизом: «XXVII съезду — 27 ударных декад». Несколько лет со мной соперничает в работе швея В. Б. Козлова. С заданием 1985 года мы справились досрочно. Нормы выработки у нас высокие. У меня выше — 152, а у Веры Борисовны — 137 процентов. XI пятилетку я выполняла за 3 года и 8 месяцев. Не отстаю от меня и моя подруга.

Называя показатели, хочу заметить, что значение их не в том, что они высокие, а в том, что имеют еще и воспитательное значение. Особенно для молодежи, которая старается ни в чем от нас не отставать. Хорошо работают молодые мастера О. В. Богатко, Г. В. Туталева, С. А. Петухова. Большую помощь оказывает им закройщик Ф. А. Абрамова.

Как к большому празднику готовимся мы к субботнику. Введем подготовительные работы, устраним технические неполадки. При этом постоянно стараемся экономить энергию, бережно использовать технику, сырье, особенно прикладные материалы — бортовку, кромку, нитки, а главное — рабочее время.

Для меня предстоящий субботник станет серьезной проверкой сил и возможностей на XII пятилетку. План на этот день мною намечен напряженный — шить два халата. А вообще наша бригада будет шить спецодежду для рабочих завода «Стекловолокно». Надеюсь, что они останутся довольны нашей продукцией, которой произведем на 210 рублей.

Намеченное — выполним. У нас, швейников, слово твердое.

Н. ШАФИГУЛОВА,
швея ателье № 1.



В несколько раз повысилась производительность ткацких станков, используемых на ткацком комбинате. Любовь Даниловна Частина работает на этом предприятии более тридцати лет. Поработала на «платовских» станках, а теперь обслуживает новые — СТБ-2-216. Но, как и тогда, трудится она

на повышенной зоне. Вместо шести по отраслевой норме Любовь Даниловна обслуживает восемь станков. Высокое профессиональное мастерство, богатый опыт помогают ей быть всегда впереди. В числе первых во втором ткацком цехе она выполнила пятилетнее зада-

ние, завоевала звание «Ударник XI пятилетия». Ткачиха не стоит в стороне от общественных дел, являясь членом совета бригады, номинатором отряда добровольной народной дружины.

На снимке: Л. Д. Частина.

Фото А. Зубанова.

● ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ

В ОБЩЕСТВО — ВСЕЙ БРИГАДОЙ

В деревообрабатывающем цехе комбината «Стройдеталь» состоялось общее собрание, на котором было создано общество борьбы за трезвость. Одной из первых в это общество вступила бригада маляров-отделочников, возглавляемая молодой коммунист Виктор Геннадьевич Барабанов.

Побывав я на их рабочем месте, недавно здесь пущена поточная линия. За данным верстаком А. Белков, М. Толпи, В. Харитонов комплектуют фурнитуру двери. По конвейеру медленно движется в красиль-

ный отдел изделия. Е. Барсуков, В. Рубцов и Е. Тарасов старательно шпаклюют их. А уже в красильне А. Шилов, А. Керехова, Н. Волкова наносят слой краски из пульверизатора. На завершающем этапе В. Назаров, Ю. Зафеев остекляют двери. Еще несколько минут, и продукция готова к отправке.

Сегодня за изделиями для строки страны приехали из Саратова и Муром.

Бригада взяла обязательство работать без правонарушений, — говорит председатель профсоюзного комитета Т. П.

Лебедева. — План четвертого квартала 1985 года выполнен на 108 процентов. Иначе говоря, они ежедневно изготавливают в смену до двухсот дверей, что значительно больше нормы.

На цехе еще есть частичные недоработки на поточной линии. Наблюдаются, например, потери краски, недоборочащенная древесина поступает на Гусевского леспромхоза. Но несмотря на трудности, тон в работе всего коллектива задает именно бригада Барабанова.

В. СЕМЕНОВ.

ИТОГИ РАДУЮТ

В течение прошедшего года Краснохолмский лесопункт работал неритмично. И все-таки здесь сумели перестроиться погрузку, не допуская простоев стоящих перед коллективом задач.

Во многом помогла правильная организация труда. На лесозаготовках было создано пять малых комплексных бригад, трактористами и мотористами-вальщиками поставлены опытные механизаторы. В течение года было заготовлено леса сорок с половиной тысяч кубометров при плане 36,5 тысячи. Отличилась бригада во главе с М. С. Земсковым.

Успешно завершил план вывоза леса. Водитель автолеса В. И. Савосин доставил из деловой на нижний склад Аюпино дополнительно 1600 кубометров леса. На 950 кубометров больше годового задания перевез водитель И. А. Староверкин.

На погрузке хлыстов хорошо работали машинисты-операторы

погрузчиков А. Я. Белов, А. И. Быков, А. С. Дружинин. Они обеспечивали бесперебойную погрузку, не допуская простоев автомашин.

Во время ремонта автомобилей и тракторов на помощь водителям приходили механизаторы-ремонтники, опытные слесари, имеющие высокие разряды: В. И. Анасьев, В. И. Бобков, В. С. Киселев.

Коллектив лесопункта успешно выполнил план реализации продукции.

Лесопункт хорошо начал работать и в первом году двенадцатой пятилетки. Ежедневно перерабатывают сменные задания водителям лесовозных автомашин.

С. А. Танин и И. А. Староверкин. На нижнем складе создаются запасы хлыстов для работы в весенний распутица. Краснохолмский лесопункт несует трудовую вахту в честь предстоящего форума коммунистов страны.

П. СМЕРНОВ.

ТРУДОЛЮБИВЫЕ БРАТЯ

На заводе им. Свердлова хорошо знают братьев Старушиных. Александр Иванович и Василий Иванович трудятся в цехе выработки в одной смене № 3. Оба — бригадиры — комплексных бригад, передовики производства. Однако коллектив старшего брата — Александра Ивановича идет впереди. Правда, этому не следует удивляться. Пришел он на завод раньше, опыта имеет больше, но и младший не отстает.

Бригадиры Старушиниковы, — сказал о них начальник цеха А. В. Жуков, — ветераны труда.

Каждый отдал предприятию больше 20 лет. Работают всегда добросовестно, настоящие мастера своего дела. Богатый жизненный опыт передают молодым. И мы всегда ставим их в пример другим.

Сейчас бригады, руководимые братьями, готовятся новым трудовым успехам встретить XXVII съезд КПСС. За отработанные дни января коллективы идут с опережением выполнения задания.

В. ЦАРЬКОВ,
рабкор.

ЗАНЯЛ ПЕРВОЕ МЕСТО

Забиться о повышении плодородия земель, труженики полей колхоза «Память Ленина» стремятся заготовить в зимний период наибольшее количество органики.

Для проведения этой работы в хозяйстве создано механизированное звено во главе с опытным земледельцем, коммунистом Н. И. Никитиным.

Подобрались молодые, энергичные ребята. Например, Ш. Курбаналиев за сотовую день делает по пять рейсов на расстоянии 12—15 километров, доставляя на поля до 30 тонн коровячьего удобрения.

В его честь сегодня вывешен флаг трудовой славы.

В. МИШИН,
тракторист колхоза.

МАСТЕР

Еще в школе, когда между одноклассниками шел разговор о выборе профессии, Елена Цветкова решила, что пойдет работать в парикмахерскую и обязательно дамским мастером. Училась, а затем работа под руководством опытных наставников дала свои положительные результаты. И ей, как к знающей все тонкости работы, старается попасть сегодня многие.

Всегда опрятная, с модной прической, она приветлива с клиентами, посоветует, какая прическа, стрижка, завивка подойдет больше женщине. За чуткость и внимание посетительницы благодарят ее. Взгляните в книгу предложений и сами убедитесь, сколько там записей. Вот одна из них: «Прошу администрацию отметить добросовестную работу мастера дамского зала Цветковой Елены Владимировны. Парикмахер работает с душой, умеет найти, подобрать подходящую прическу клиенту, который уходит от нее с хорошим настроением. Большое ей спасибо. Пурецкая». И руководство производственного управления бытового обслуживания по достоинству ценит труд мастера-парикмахера. Она неоднократно премировалась, имеет благодарности. Завершив досрочно план 1985 года и включившись в соревнование по достижению встреч XXVII съезда КПСС, комсомолка Цветкова успешно справляется с заданием января и готовит достойный трудовой подарок партийному съезду.

А. БОГДАНОВА,
член Союза журналистов СССР.

Беречь энергию

В нашем городе немало многоквартирных домов. И почти у каждого подъезда, на какой-то лестничной площадке с вечера до утра горят электрические лампы. Это ведет к большому расходу электроэнергии, так нужной заводам и фабрикам, пустой расстрате государственных средств. Такие явления наблюдаются и в сельских поселках, и районах новой застройки. Пора домоуправлениям и ЖКО навести в этих вопросах порядок.

А. КУРИЦЫН,
начальник Гусевского энергослужбы.

ВМЕСТО ОТВЕТА — ОТПИСКА

В газете «Ленинское знамя» за 25 октября 1985 года под рубрикой «Нам отвечают» было помещено сообщение о принятом мерах по письму ветерана труда А. П. Розановой, который длительное время не завозяжал мажореза. В ответе председателя межхозлесхоза В. Б. Горюнова указывалось, что виновный в несвоевременной доставке дров этой гражданке мастер Н. Р. Дорошенко уволен с работы.

В действительности же дело обстояло иначе. Мастер Н. Р. Дорошенко к моменту поступления в редакцию жалобы в межхозлесхозе уже не работал.

Еще раньше он ушел на заслуженный отдых, о чем свидетельствует и запись в трудовой книжке.

Однако в присланном нам ответе, подписанном председателем Гусевского межхозлесхоза В. Б. Горюновым и председателем профкома А. И. Лалкиным, утверждалось, будто мастер Дорошенко строго наказан: уволен с работы за несвоевременную доставку дров. О чем и сообщалось в газете.

5 декабря прошлого года в редакцию поступило второе письмо от В. Б. Горюнова. Этот раз он писал, будто по ви-

не машинистки выкралась досадная неточность. Следовало бы дать такую формулировку, что Н. Р. Дорошенко не уволен, а уволился с работы. Поэтому, мол, виноватого нет.

Подобное отношение к запросу редакции — явная отписка, в которой, как в зеркале, отразилась беспринципность руководителя межхозлесхоза.

Думается, что впредь В. Б. Горюнов будет серьезнее относиться к ответам в редакцию, своевременно и без волокиты реагировать на все устные и письменные обращения граждан.

сполкома.
т. Заказ 777