

Ленинское Знамя

ОРГАН ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
3 сентября 1930 года

№ 25
(10647)

СРЕДА, 12 ФЕВРАЛЯ

1986 ГОДА

Цена 3 коп.

НАША СТРОКА В РАПОРТ СЪЕЗДУ

ЗА УСПЕХИ В ТРУДЕ

На днях в адрес коллектива кроляного завода пришла правительственная телеграмма, в которой говорится, что решением Госагропрома СССР и Центрального комитета профсо-

юза работников сельского хозяйства за успехи во Всесоюзном социалистическом соревновании за 1985 год коллективу предприятия присуждено II место и денежная премия.

На воскреснике — лесоводы

Хорошо поработали на воскреснике, посвященном XXVII съезду КПСС, коллектив кроляного лесничества. В празднике безвозмездного труда приняло участие около тридцати человек.

Бригада И. Н. Семенова была сформирована из семи человек. Станочники занимались распиловкой тарного кража, а сдвиги ящиков в составе девяти человек во главе с С. И. Зайцевой готовили тару.

Юрий Кузнецов работает шофером. В воскресник на его машине делать было нечего, поэтому он извлек желание гру-

зить в лесу тарный краж. Вместе со своим отцом Николаем Алексеевичем и водителем автомашины «ЗИЛ-157» В. А. Ланниным погрузили и привезли к цеху пять кубометров тарного кража.

Нашлась работа электрику В. Г. Рябчикову и леснику М. М. Зайцеву. Они на тракторе «Беларусь» (тракторист М. С. Матвеев) из лугов и конного парка возили сено. Активное участие в воскреснике принимали тонари по дереву и художники сувенирного цеха.

П. СМЕРНОВ.

ПО ИТОГАМ ДЕКАДЫ

На заводе им. Дзержинского подведены итоги XXIV трудовой декады. Лучшим по итогам соревнования, предсезонной декады стал коллектив цеха кварцевого стекла № 2, выполнивший плановое задание на 126,6 процента (начальник цеха В. Д. Клегг, секретарь партбюро Р. О. Овчинников, председатель профкома Г. В. Печникова, секретарь бюро ВЛКСМ В. Тростин).

Среди участков трудовую победу одержал коллектив участка керамических изделий из цеха выработки неполированного стекла (ст. мастер А. А. Савельев), выполнивший зада-

ние на 128,3 процента. У смеи, бригад лучшими признаны коллективы: смены № 2 участка плоского сталинита из цеха автомобильного стекла (мастер И. Ф. Рябова); смены № 2 участка обработки оптического стекла из цеха кварцевого стекла № 1 (мастер Н. И. Чернов); специализированной бригады резчиков стекла из цеха автомобильного стекла (бригадир А. Н. Куприна); комплексной бригады улановщиков кварцевых изделий из цеха кварцевого стекла № 2 (старший по бригаде В. В. Басков).

В. АРКАДЬЕВА.

ОРГАНИКУ — НА ПОЛЯ

Умело организуют работу по вывозке органических удобрений в колхозе «Рассвет». Ударный месячник проходит здесь действительно на высоком уровне. Если сравнить с этим же периодом прошлого года, то показатели сейчас значительно выше. На 1 февраля плюс к прошлому году составил 12570 тонн. Почти на 80 процентов выполнено задание по вывозке органических удобрений, торфа — на 58 процентов.

С полной отдачей сил трудятся механизаторы В. Ф. Дом-

рац, С. В. Куренков, С. И. Царев, А. А. Бамуши, которые вывезли более 120 тонн. По сто тонн вывезли Е. А. Лукьянов, В. А. Громов, В. Н. Григорьев, В. Я. Дроздов.

Хорошая работа во многом зависит от четкой диспетчерской службы, широкой гласности социалистического соревнования, которая ведется не только через «боевые листки» и «молнии», но и через передачи колхозного радиовещания.

В. КАЗАКОВ,
колхозник.

По личным творческим планам

В производственном объединении «Стекловолокно» подведены итоги социалистического соревнования среди инженерно-технических работников по личным творческим планам в 1985 году. Звание «Лучший инженер» присвоено начальнику цеха производства стекловолокна одностадийным методом завода текстильного стекловолокна В. Ф. Махову и старшему мастеру крутильного цеха В. А. Лесневскому.

Звания «Лучший техник» удостоены механик ткацкого цеха А. В. Макаров и инженер-механик В. М. Скворцова. Эти почетные звания они заслужили за большой вклад в производство, благодаря чему увеличился выпуск продукции, повысилось ее качество и производительность труда. Победителям установлены надбавки к должностному окладу.

А. АЛЕШИН.



На 150 процентов выполняет дневную норму по выработке изделий из древесины станочник деревообрабатывающего цеха комбината «Стройдеталь» Анатолий Иванович Майоров. На станке он обрабатывает 300 деталей для дверей, рам, шкафов вместо двухсот. Член КПСС, он участвует в работе товарищеского суда.

Фото В. Кондрашкина.

Животноводство — ударный фронт

Выполнить обязательства

В период подготовки к XXVII съезду КПСС животноводы района стремятся выполнить социалистические обязательства по производству и продаже продуктов животноводства за зимний стойловый период. Не плохие результаты работы у мастеров машинного доения колхоза им. 16 годовщины Октября, где на фуражную корову за истекшие месяцы зимовки получили по 803 килограмма молока, прибавка к прошло-

му году составила 45 кг. За четыре месяца зимовки доярки колхоза им. Ленина добились надоя по 788 кг на корову и дали плюс 59 кг. В феврале суточный надой в данном хозяйстве составляет 9,1—9,2 кг

молока на корову. Хорошо работают животноводы колхоза «Власть Советов», где продуктивность одной коровы увеличилась на 126 кг.

Доярки В. А. Акимайкина и А. А. Смирнова из колхоза «Большевик» им. А. В. Горькова за январь от каждой коровы получили по 339 кг молока. С. Н. Лугович из колхоза им. Ленина за январь добились надоя от каждой коровы своей группы по 843 кг, плюс составили 57 кг. А. М. Рогова из колхоза «Память Ленина» за этот период имеет надой на корову 353 кг.

Семь хозяйств производят молока в эту зимовку меньше, чем в 1984—85 году. Это кол-

хозы «Буревестник», «Вперед», совхоз «Знания труда» и другие.

За январь перевыполнил квартальный план по продаже мяса государству колхоз «Большевик» им. А. В. Горькова. Крупный рогатый скот отсюда поступил в среднем весом 485 килограммов одной головы.

Продуктивность скота зависит от кормовой базы. Необходимо, чтобы концентрированные корма животные получали в подготовленном виде. Все корма, предусмотренные в рационе кормления, должны быть сбалансированы по питательным веществам.

В. КОРНИЛОВА,
зоотехник сельхозуправления.

КОРОТКО

Вечер отдыха для ветеранов труда прошел в клубе стеклозавода им. Дзержинского. С напутствиями и добрыми пожеланиями к ним обратились представители администрации и партийной организации завода. Составился концерт клубной самодеятельности, рассказ о творчестве поэта Мусы Джалиля.

По итогам социалистического соревнования в минувшем году на уральском стеклозаводе имени X годовщины Октября звания «Коллектив коммунистического труда» и «Коллектив без правонарушений» завоевали коллективы мазуно-газового хозяйства, ОТК, химлаборатории, отдела связи и другие.

В цехе № 6 хрустального завода развернулось социалистическое соревнование по дочетной встрече XXVII съезда

КПСС. К дню начала работы партийного форума смены мастеров, руководимые Н. А. Шувановой, Н. П. Ибановой, Р. И. Овсянниковой, приняли обязательство завершить задание двух месяцев и дать продукцию отличного качества. Эти задачи поставили бригады выдувальщиков А. Г. Голубева, А. В. Лебедева, шлифовщиков Н. Г. Киреевой и В. Н. Чугуновой.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ВЕЛИКОДВОРСКОГО
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА
ПО УСКОРЕНИЮ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО
ПРОГРЕССА И ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ПРОИЗВОДСТВА НА 1986 ГОД

План двух месяцев выполнен к дню открытия XXVII съезда КПСС.

За счет внедрения достижений науки и техники существенно поднять технический уровень производства. Внедрить контейнерную отгрузку пылевидного кварца, с этой целью построить контейнерную площадку и смонтировать козловый кран. Эффективнее использовать ж. д. транспорт, повысить стагнагрузку вагоном до 72 тонн, сократить время простоя одного вагона на 9,1 часа. С вводом в эксплуатацию подстанции 110 кВ «Соломино» — «Великоворье» ликвидировать простой оборудования из-за отключения энергии.

Совершенствуя организацию и оплату труда повысить производительность труда промышленно-производственного персонала не менее чем на 1 процент. Увеличение объема производства будет получено за счет роста производительности труда.

Аттестовать 76 рабочих мест, получить при этом экономический эффект 0,5 тыс. рублей. Проводить работу по механизации производственных процессов, установить 2 единицы нового более прогрессивного оборудования. Повысить удельный вес объема механизированных погрузо-разгрузочных работ на 3,2 процента. Сократить численность ППП за счет проведенных мероприятий на 0,5 процента. Пересмотреть 4 нормы выработки.

Работая в новых условиях хозяйствования, полностью обеспечить поставки по договорным обязательствам. Реализовать продукцию сверх плана на 22 тыс. рублей.

Весь прирост объема производства получить без привлечения дополнительных материальных и топливно-энергетических ресурсов. Дать сверх плана нормативно чистой продукции на сумму 7 тыс. рублей. Отгрузить дополнительно 20 тыс. тонн пылевидного кварца. Достичь роста фондо-

отдачи с 1 рубля основных фондов до 1,5.

Осуществляя строгаший режим экономии, сокращая непроизводительные потери, снизить себестоимость продукции на 10 тыс. рублей, в том числе 5 тыс. рублей за счет повышения технического уровня производства. Получить 30 тыс. рублей сверхплановой прибыли. Сэкономить сверх установленного задания 5 тыс. кВт. часов электроэнергии, 20 Гкал. тепловой, 15 тонн котельно-печного топлива, 1 тонну дизельного топлива, бумажных делей 8 тыс. штук, прката черных металлов 1 тонну. Сэкономить материальных ресурсов на сумму 6 тыс. рублей. Отработать на экономном 2,5 суток. Развивая творческую активность трудящихся, получить от внедрения рационализаторских предложений 7,5 тыс. рублей.

На основе более широкого охвата бригадной формой организации труда, укрепления дисциплины снизить потери рабочего времени на 10 процентов. Довести охват работающих бригадными формами организации труда до 75 процентов, в том числе с оплатой по КТУ — 61 процента, хозрасчетных бригад — до 27 процентов.

В результате улучшения условий труда, быта и отдыха сократить текучесть кадров на 1,5 процента. Заасфальтировать 500 квадратных метров дорог и тротуаров. С вводом очистных сооружений нормализовать работу систем водоснабжения и канализации двухэтажных жилых домов. Начать строительство 18-квартирного дома, внедрить 10 типовых проектов организации труда.

Отработать каждому работнику ГОА не менее трех дней в подшефном колхозе на заготовке кормов и уборке урожая.

Вызвать на социалистическое соревнование коллектив Люберецкого ГОА.

Обязательства приняты на собрании партийно-хозяйственного актива.

РАБОТНИКИ ИСКУССТВА— ТРУЖЕНИКИ СЕЛА

Большим событием в культурной жизни нашего района стало торжественное открытие фестиваля «Работники культуры и искусства, творческие союзы и общества—XXVII съезд КПСС», которое состоялось 7 февраля в Курловском Доме культуры.

В зале—представители колхоза им. 16 годовщины Октября. Этот коллектив выступил с инициативой выполнить план трех месяцев т. г. по продаже государству продуктов животноводства ко дню открытия XXVII съезда КПСС. Одним из первых их инициативу поддержали труженики колхоза «Белый» им. А. В. Горькова, которые также приехали на фестиваль. Сюда же прибыли лучшие животноводы, земледельцы, механизаторы колхозов «Буревестник», «Путь к коммунизму», им. Жданова, большая группа рабочих Володарского стеклозавода.

Открыла фестиваль кратким вступительным словом В. Н. Мамонтова—секретаря ГК КПСС. Она вручила директору областной филармонии Р. А. Кузьмину благодарственное письмо горкома партии и райисполкома. Это высокая оценка труда сел творческих коллективов, 150 артистов, принимавших участие в культурном обслуживании работников ферм всех хозяйств Гусь-Хрустального района.

Участники художественной самодеятельности Дома культуры хлебком-солью приветствуют танцевально-хореографический ансамбль «Русь» Владимирской филармонии и концертный ансамбль «Гвардия» ордена Ленина Московской военной округа.

И начался концерт. В исполнении вокальной группы ан-

самбля «Русь» торжественно и величаво звучат песни «Золотое кольцо», «Партия Ленина была». С солидным номером на балалайке выступает Ю. Галкин. Его смекает задорный и озорной танец «Топотуха-веселуха». Задорно и лирично исполняются русские песни свадебная величальная «А кто у нас холост» и «Ехали казаки со службы». Понравился зрителям танец «Русский сувенир», песня Г. Пономаренко «Внученья», юрьев-польские частушки.

Тепло приветствовал зал группу роменчиков, исполнившую музыкальную картинку «Сельские музыканты». Бурными продолжительными аплодисментами была встречена вокально-хореографическая сценка «Весна красна».

Второе отделение концерта открыл ансамбль «Гвардия». Музыкально-художественная композиция «XXVII съезд КПСС—посвящается» в его исполнении рассказала об основных этапах в истории нашей Родины и Советской Армии. Всем присутствующим в зале понравилось выступление солистов ансамбля Вадима Погодина, Владимира Никитина. Никто не оставил равнодушным задорная «Кадриль-журчущая» и «Солдатская полька». Закончил свое выступление ансамбль «Гвардия» исполнением песни «Несокрушимая и легендарная».

Долго еще не смолкали в зале Курловского районного Дома культуры аплодисменты зрителей. В знак благодарности артистам была вручена корзина живых цветов.

Н. АЛЕКСАНДРОВА.

На снимках: открытие фестиваля; в зрительном зале. Фото А. Зубанова.



Победители названы

По итогам социалистического соревнования среди учреждений культуры за II полугодие 1985 года победителями признаны: нечаевская централизованная система (директор Н. А. Шекин, художественный руководитель Н. Я. Алексеева) и Черевский клуб (заведующая М. А. Асташина), Дом культуры завода им. Володарского (директор Г. В. Рябинина, художественный руководитель Г. Н. Медведов), автоклубам районного отдела культуры—автоклуб № 1 (заведующий М. Е. Россинский, водитель В. И. Борисов).

Среди библиотек—коллективы Колыской (заведующий Г. А. Мурышкин) и Курловской (заведующая В. Г. Лыбичина) библиотек. Среди библиотек профсоюзной сети—библиотека стеклозавода им. 5 годовщины Октября (зав. Р. И. Задоркина).

Л. ЮРЬЕВА.

На лучшее рацпредложение

Ежегодно на хрустальном заводе проводятся конкурсы на лучшее рационализаторское предложение. От внедрения которого будет получен наибольший экономический эффект с наименьшими затратами. Не стал исключением и нынешний год.

На предприятии сейчас объявлен конкурс на лучшие предложения, направленные, в частности, на механизацию и автоматизацию погрузочно-разгрузочных работ, способов выработки и обработки стеклоизделий по наиболее полному использованию отходов от выработки и утилизации вторичных ресурсов и т. д.

А. НАДЕЖДИН.



ШВЕЙНИКИ— ЗА КАЧЕСТВО РАБОТЫ

Коренным образом улучшить качество и культуру обслуживания населения, расширить сеть, совершенствовать организацию работы предприятий и учреждений сферы услуг...

(Из проекта Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года).

Швейники города с большим удовлетворением встретили комплексную программу развития производства товаров народного потребления и сферы услуг на 1986—2000 годы. В социалистических обязательствах, планах на новый год они предусмотрели меры, направленные на повышение качества уровня услуг населению.

Нельзя сказать, что работники фабрики ремонта и индивидуального пошива одежды раньше не занимались этим. Вошло в практику систематическое проведение дней качества при директоре, научно-практических конференций, художественных советов, производственных совещаний. Круг рассматриваемых вопросов широк. Это—и культура обслуживания населения, и качество выпускаемой продукции, отчеты заведующих ателье о работе по улучшению качества изделий, разбор предложений и жалоб, поступивших от заказчиков, применение новой технической документации и др.

Если говорить об итогах работы в 1985 году, то все коллективы справляются с основными показателями по качеству—оценке заказчика, оценке изделий с первого предъявления контролеру, оценке качества изделий в баллах.

Учитывая, что качество работы зависит от уровня знаний, мастерства тех, кто выполняет заказы, профком и администрация фабрики большое внимание уделяют подготовке кадров. Постоянно изучается, обобщается и применяется опыт передовиков производства, таких, как А. Н. Голубева, М. Ф. Белова, Т. В. Зеленкова, бригадиры Л. И. Чесоданова, Г. И. Шалган и др. Закрепщики ежемесячно бывают на семинарах в экспериментальной лаборатории. Ведут занятия с ними конструкторы Л. Н. Краюшкина, В. В. Овчинникова, А. П. Виноградова.

Для оказания практической помощи швейникам района на места выезжают старший инженер отдела технического контроля фабрики И. А. Барыкина, заведующая Курловским швейным филиалом В. П. Майорова, главный механик И. Д. Филошкин.

За качество изделий отвечают и контролеры, которые следят за ним на протяжении всего периода изготовления вещей, начиная с момента их раскройки и до полной готовности.

Казалось бы, что такая система работы исключает все возможные недоработки. Однако на практике все далеко не так. Коллективы ателье № 2, 6, по-

села Курловский и другие, допускающие нарушения технологической и конструкторской дисциплины, знают, как порой недоволен бывает заказчик тем, что переносится дин примерок, приходится переделывать рукава, выправлять линии бортов, плечевых швов, конкеток. Тратится время, портится настроение. Это не что иное, как небрежность, безразличное отношение, прежде всего, к своей работе. Только отсутствием заинтересованности в конечных результатах труда объясняется тот факт, что в прошедшем году 56 человек отказались от заказов. И сожалению, в цехах, бригадах отсутствует контроль. Медленно осуществляется техническое перевооружение швейного производства.

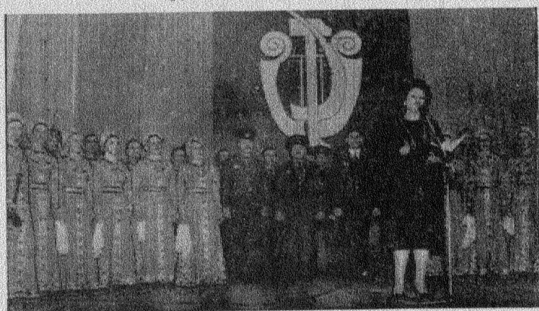
На состоявшейся недавно научно-практической конференции работников фабрики ремонта и индивидуального пошива одежды горячо и заинтересованно обсуждали причины, порождающие недостатки, называли конкретные меры по их устранению, говорили о путях улучшения качества всей работы. Это—применение бригадной формы организации труда, рациональное использование рабочей силы, разделение квалифицированного труда, специализация, оснащение рабочих мест.

В обязанности заведующих всех ателье вменено ежемесячное проведение дней качества, где детально должны анализироваться итоги работы, различные проверки, допущенные ошибки, просчеты. Истекшую позицию по выпуску бездефектной продукции должны занять контролеры, которым все еще не хватает знаний, требовательности и принципиальности, у некоторых—опыта.

Время требует изменить стиль работы каждого, кто встречается с заказчиком. Надо учесть, что в работе с людьми мелочей не бывает. Правильно выполненный фасон, красиво отстроченные детали, умелый подбор пуговиц, кнопок, пряжек не только украшает вещь, но и создает человеку хорошее настроение. К этому должны стремиться все, кто выполняет индивидуальные заказы.

Администрация, профсоюзная организация надо повести по всем направлениям борьбу с равнодушием, строго спрашивать с тех, кто допускает брак, небрежностью относится к своим должностным обязанностям, широко развернуть социалистическое соревнование за отличное качество швейной продукции.

Т. КОВАЛЕВА.



Идет общественный смотр «Рабочее место животноводов»

Диктует время

В прошлый четверг на ферме д. Стариков колхоза «10 лет Октября» проводился день животноводов. Мы приехали сюда за час до концерта, который показывали дояркам участницы художественной самодеятельности Дома культуры Мезиновского торфопредприятия.

На ферме еще никого не было. Красный уголок был открыт, и я зашла сюда. Поразила его неприглядная обстановка. Небольшое помещение мрачными делала стены, выкрашенные в ядовито-зеленый цвет. Потолок—грязно-серый, мебель—старые скамьи, письменный стол и у стены шкафчики. То есть красный уголок является и раздевалкой. Тесно, неуютно, грязно...

О том, чтобы дояркам посидеть 5—10 минут за чайной чашкой после дойки, поговорить о своих делах, поделиться советом, не может быть и речи. Единственный чайник—и тот прохудился, а чашки, хочешь доярка пить—неси из дома.

На видном месте Доска почета. Шесть фотографий, но подписей под ними нет. «А зачем?»—говорит главный зоотехник колхоза Н. В. Христофоров. —Приезжают все равно фами-

лии ничего не скажет, а мы знаем кто это». Странная позиция!

Ярким пятном выделяется уголок показателей. Вроде бы все в порядке. И планы есть, и социальность, и данные работы фермы колхоза в зимне-стойловый период. А вот и имя лучшей доярки фермы за январь—Мелина О. М. «Позвольте, говорю, мне председатель профсоюзного комитета Г. В. Терехова только что назвала другую доярку—Л. В. Терешкину». Стали созваниваться, кто же прав. К единому мнению так и не пришли.

—Лучше, говорят, вообще не писать. А показатель в наряде против фамилии Мелиной неверный. Произошла ошибка.

А зачем же висит такая красочная «молния»? Кому она нужна?

Ну, думаю, все выяснится, когда начнется чествование передовиков. Но, оказавшись, подведение итогов работы за январь состоялось накануне, в среду. Приехала Г. В. Терехова к началу очередной дойки, собрала женщин на пятиминутку и объявила итоги в целом по колхозу и по ферме. Никто из руководителей доярок не поз-

равил, по душам не поговорил, не объяснил задач, стоящих перед ними, не рассказал, как работают доярки в других хозяйствах района.

Кроме концертной бригады, в четверг никто из животноводов деревни Стариков не приехал: ни автолавка, которую они давно просят у управления и которой еще ни разу не видели с начала зимовки, ни работники общины.

В последнее время мы много говорим, что нужно заботиться о животноводках. Руководители отдельных хозяйств красиво описывают, как улучшают условия труда доярок, но вот приедем на ферму и убеждаемся, что слова таких руководителей ничего не стоят. Нет за ними дела. Вот пример. Ушел со стариковской фермы кормач. И дояркам приходится самим носить и раздавать корма. Простят зоотехнику принять меры, поскорее найти человека. Но вопрос не решается.

Когда сталкиваешься с таким безразличием, понимаешь, почему люди работают без энтузиазма, без желания. Профессия животноводки относится к разряду наиболее трудоемких, а социальная ее значимость сейчас как никогда высока. Соответственным должно быть и общественное внимание к ней.

Л. ЖЕРИХОВА.

Под контроль масс

Ежемесячный листок народного контроля № 2 (250)

Батоны—в отходы

В прошлом году на протяжении нескольких месяцев хлебокомбинат выпускал недоброкачественную продукцию. По этой причине торговые предприятия города часто возвращали переработанный хлеб на комбинат. Значительная его часть шла на переработку, а вот многое оставалось неиспользованным. Как быть?

И выход на комбинате нашли. В подсобное хозяйство крепильного завода стали отправлять буханки и батоны, от которых отказался покупатель. Вот что по этому поводу говорили работники подсобного хозяйства: «К нам иногда доставляли с хлебокомбината отходы в виде крошки. Но мы обнаруживали в ней непорочные батоны, деформированные и сильно подгоревшие буханки хлеба. Все это шло на корм скоту».

А теперь обратимся к одному из приказов, датированному 4 января 1985 года. В этом документе отмечалось, что на хлебокомбинате увеличивается количество нестандартной продукции. За 11 месяцев 1984 года возврат ее увеличился в три раза и составил 27 тонн. Может быть, на предприятии забыли тревогу по этому поводу, приняв срочные меры, чтобы впредь прекратить выпуск некачественного хлеба? Под-

ожение не изменилось. По-прежнему с комбината увозили на корм скоту отходы, а с ними вместе буханки и батоны, которые не были реализованы в магазинах.

По материалам проверки межрайонная прокуратура предъявила иск главному инженеру В. Е. Тюленеву и директору хлебокомбината Н. Д. Степину о возмещении ущерба по 43 рубля.

Государственная торговая инспекция проверила также работу Добрятинского хлебозавода. Установлено, что качество выпекаемой там продукции низкое, не ведется работа по улучшению технологии производства. Действующее оборудование требует ремонта, замены. Однако, меры принимаются недостаточно эффективно. Прокуратура возбудила ходатайство перед областным комитетом о наложении на директора этого завода И. П. Апука дисциплинарного взыскания.

Главной причиной неудовлетворительной работы хлебопредприятия является низкий контроль руководства за технологией, отсутствие должной требовательности к подчиненным.

Л. ОНИПКО,
помощник межрайонного прокурора.

НЕДАВНО рейдовая бригада многотиражной газеты «Дзержинец» и группы народного контроля стеклозавода имени Дзержинского побывала в некоторых цехах.

Сразу ослепила в глаза захламленность вокруг цехов выработки неполированного, строгительного стекла, составного и других. Множество изделий по непонятным причинам лежит здесь недели и месяцы. У составного цеха—большое скопление спрессованной бумаги, пленки. При беседе с начальником цеха В. Г. Сахаровым выяснилось, что отходы этой бумаги и пленки должны идти в дело, но приходится вывозить их на свалку, поскольку вопрос об отправке на вторичную переработку отдел материально-технического обеспечения до сих пор не решил. Много отходов кирпича, песка. Горы растут с каждым днем... Вывезти бы все это на свалку, но не хватает транспорта.

Особую тревогу вызывают мешки с содой. Они разбросаны, завалены сиемом. Бумажная упаковка разорвана, и сода рассыпалась, под влиянием влаги скомковалась. Тем самым на ветер «летят» большие государственные средства. А сколько людей отрывается от основных работ на разгрузку соды? Когда же, наконец, нижеперенесенный главный конструктор механика, материального обеспе-

Картина прежняя

чения по-настоящему займется вопросами механизации работ составного цеха?

В докладе Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева на совещании в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса подчеркивалось: «Главный упор должен быть сделан на техническое перевооружение предприятия, экономии ресурсов, обеспечение резкого повышения качества продукции». Выполнение в жизнь этого требования—дело безотлагательное, общепартийное.

РЕЙД

К сожалению, эти установки пока не дошли до руководителей завода, составного цеха, который считается «уакин» местом на производстве. Много лет подряд на собраниях, совещаниях, заседаниях идет речь о реконструкции этого важного участка. Но воз и ныне там, все остается без изменений.

В социалистических обязательствах строителей предусмотрено проектирование механизированного склада соды. Однако же не обозначен срок исполнения работ. Кого и на что нацеливают эти обязатель-

ства? Вот так из года в год они и переносятся. Вариантов много, но лопы мешки с содой разгружать вручную. Отсюда и огромные потери сырья, низкая культура производства, большие материальные затраты. Вот, к примеру несколько цифр, которые должны озадачить ведущих специалистов завода. Только за 11 дней декабря 1985 года на разгрузку соды и песка из цехов было отвлечено 190 человек, в январе за 15 дней на этих работах было занято 270 человек. Всего за 26 дней привлеклось 460 работников из различных цехов.

За простой вагонов в 1985 году уплачено 24337 рублей, а за первую декаду января нынешнего года штрафы составили 5183 рубля. Над этими цифрами стоит задуматься.

Или взять контейнерное хозяйство. Оно тоже вызывает тревогу. По всей территории завода контейнеры нагромождены друг на друга, лопы оторваны и разбросаны. Всюду—груды битого стекла. Можно задать вопрос, когда же здесь будет настоящий хозяин, с которого можно было бы спросить за порядок?

Факты беспорядочности неоднократно обнаруживались через фотообналичения, многотиражную газету. Но до сих пор все остается по-прежнему.

Рейдовая бригада: В. СОЛОВЬЕВА—редактор многотиражной газеты «Дзержинец», Ю. ВОЛЫСКИЙ—слесарь зеркального цеха, член группы народного контроля, В. СОКОЛОВА—старший инженер-технолог, член группы народного контроля стеклозавода имени Дзержинского.

Магазин ждет ремонта

Магазин в деревне Аббакумово обслуживает около четырехсот жителей. Сюда ходят за покупками люди из соседних деревень—Эрлекса, Труфанова, Заболотья, Савинской.

Работают здесь 3 человека—заведующая С. Н. Голубева, продавцы Г. С. Аббакумова и И. Н. Голубева. За многие годы к ним пришло мастерство, опыт. Помогают в работе знания людей, постоянное изучение их запросов.

Большим спросом сегодня у населения пользуются стальные часы, будильники, стиральные и швейные машины, обои, свитера, различные женские и мужские куртки, которые, к сожалению, поступают редко и в ограниченном количестве.

Не устраивает людей и то, что хлеб в деревню привозят только три раза в неделю. Это заставляет их запасать впрок, брать по 5—6 буханок.

Огорчает работников прилавка состояние подсобного помещения. С потолка протекает вода, сырость проникает во все углы. Поэтому товары хранятся в торговом зале, который и без того небольшой. Все это создает неудобства.

Трудно подойти к полкам, где расположены детская одежда, постельное белье, другие предметы первой необходимости. У входа стоят ящики самого различного размера, горы стирального порошка и мыла, а рядом—полки с хлебом.

Видит это руководители Уршельского кооперативного предприятия, сельского Совета, колхоза «Путь к коммунизму», но действенных мер пока не принимают.

Т. ПЕТРОВА.

„ХЛЕБОСОЛЫНАЯ“ ХОЗЯЙКА

Чуть займется утренняя заря, и во дворе Пантелеевых оживление. Мычит корова, хрюкает свинья, кричат пернатые. Но достаточно выйти из дома Александра Ивановича с ведрами, заполненными кормом, как тут же утихает гвалт. Живность охотно поедает заранее припасенный «завтрак».

После кормежки хохлатки лениво начинают прохаживаться, а два гуса спешат к корыту с водой. Поросяток своим розовым пятчатком продолжает кувиркать опустошенное блюдо. Глядя на подворье, Александра Ивановича довольно улыбается. «Отдыхайте теперь до

обеда. Я пошла по магазинам»,—вслух говорит хозяйка.

В первую очередь она направляется к торговым точкам, где продают хлеб. Купив лару буханок в одном магазине, спешит в другой. Заполнив объемную хозяйственную сумку, живо направляется с буханками домой, где ее ждут парнокопченные и пернатые. И так—каждый день.

Однажды к Пантелеевым, проживающим в поселке Курловском, заглянули представители общественности. В прихожей на полках они увидели много хлеба.

— Семейное торжество намечается?—полюбопытствовали гости.

— Уезжаю, вот и сделала для своих мужиков небольшой запас,—нашлась Александра Ивановна.—Они у меня с ленцой, не любят ходить по магазинам.

— Много ли мужиков?—задают вопрос пришедшие товарищи.

— Двое. Да им за месяц не съесть 32 буханки!—возразил руководитель рейдовой бригады.

Заметив их сомнения, Пантелеева, призналась, что изредка

прикармливает скотину и птицу хлебушком... Пришлось в доходчивой форме разъяснить ей статью 154-1 УК РСФСР, где говорится, что «скармливание скоту и птице скупленных в магазинах печеного хлеба, муки, крупы и других хлебопродуктов, наказывается исправительными работами на срок до двух лет и штрафом до трехсот рублей».

Пусть задумаются все, кто небрежно относится к хлебу, что закон строго карает виновных в разбазаривании продуктов. Следовало бы привлечь к ответственности и добродушных продавцов, нарушающих правила отпусков товаров.

Н. ПРУДИН.

В городском комитете народного контроля

ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ РЕСУРСОВ

Состоялось очередное заседание комитета, на котором слушался вопрос «О состоянии выполнения указаний партии и правительства по экономному использованию топливно-энергетических ресурсов». Сырьевые материалы, снижением себестоимости выпускаемой продукции на Володарском стеклозаводе. Отмечено, что в результате осуществления ряда организационно-технических мероприятий, массовой разъяснительной работы в 1985 году на предприятии сэкономлено материальных ресурсов на 46 тысяч рублей. Завод 3,5 дня отработал на сэкономленных сырье и материалах.

Вместе с тем, здесь еще имеются факты нерационального

использования электрической энергии, топлива, слабо организован контроль за выполнением разработанных мероприятий. Имеются факты неправильной эксплуатации ванной печи в цехе выработки стекла. В цехе производства сортовой посуды недостаточна теплоизоляция стекловаренной печи. Не используется тепло отходящих дымовых газов.

Неудовлетворительно поставлен учет хранения и расходования сырьевых материалов. В машинном цехе переработано около четырех тысяч тонн песка, 581 тонна доломита. В цехе стеклоблоков—46 тонн кальцинированной соды. Потери сырья допускаются и в составном цехе.

Складские помещения своевременно не ремонтируются. Списание сырьевых материалов по цехам производится формально. На завод поступают

рекламации на поставку некачественной продукции.

Комитет обязал директора предприятия Ю. Н. Каперского навести строгий порядок в расходовании сырья, материалов, энергоресурсов, исключить случаи непроизводительных расходов. Главному инженеру В. И. Земченко указано на принятие должных мер по повышению эффективности использования топливно-энергетических ресурсов, контролю за расходованием сырья. Комитет объявил строгий выговор заместителю директора М. В. Мельникову.

ПО ИТОГАМ ПЕРЕПИСИ

На данном заседании также был рассмотрен вопрос «О результатах выборочной провер-

ки достоверности итогов переписи остатков материальных ресурсов и неустановленного оборудования на предприятиях города и района по состоянию на первое января 1986 года». Проверкой установлены нарушения инструкции ЦСУ СССР в Курловском леспрохозе, в производственном объединении «Стекловолокно», на молококомбинате. Отдельные недостатки обнаружены и в совхозе «Дружба».

Комитет объявил строгие выговоры директору молококомбината П. П. Бартюку, главному бухгалтеру этого предприятия тов. Дутову. Строгие выговоры также объявлены заместителю директора Курловского леспрохоза Г. М. Пронину и главному бухгалтеру Г. В. Родионовой.

Н. ПЕТРОВ.

Первое место

Городской комитет народного контроля подвел итоги работы групп и постов по борьбе за экономное использование топливно-энергетических ресурсов, сырья и материалов. Отмечено, что при активном содействии дозорных народа в целом по городу и району за прошедший год было сэкономлено 2256

тысяч квт. часов электроэнергии, 3224 Гкал тепловой, 1288 тонн условного топлива. Это помогло промышленности города и района отработать в 1985 году четыре дня на сэкономленных ресурсах.

За активное участие в смотре комитет присудил первое место группе народного контроля

хрустального завода (председатель Н. С. Силинкова). Здесь в походе за экономией участвовали все цеховые группы и посты.

Народные контролеры отметили личные счета экономии. Регулярно проводились рейды и проверки. Все обнаруженные недостатки предавались широкой гласности. Дозорные провели 85 проверок, в которых участвовало более 200 человек. Результаты смотра находили от-

ражение в многотиражной газете «Хрустальщик».

Комитет также отметил хорошую работу в ходе смотра групп народного контроля объединения «Стекловолокно», заводов им. Дзержинского, арматурного «Красный Прогресс», «Швеймаш», Мезинского торфопредприятия, Курловской мебельной фабрики.

Н. ЛЕОНТЬЕВ.

