

Ленинское ЗНАМЯ

ОРГАН ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 3 сентября 1930 года № 106 10728 СРЕДА, 2 ИЮЛЯ 1986 ГОДА Цена 3 коп.

ГЛАВНАЯ ЗАБОТА—КОРМА!



Рассмотрев итоги социалистического соревнования среди колхозов и совхозов, бригад, уборочно-транспортных отрядов, механизированных звеньев по современному и качественному проведению заготовки кормов за период с 23 по 30 июня 1986 года, районное агропромышленное объединение и райком профсоюза работников агропромышленного комплекса признали победителем в социалистическом соревновании по современному и качественному проведению заготовки кормов и занесли на Доску Почета, учрежденную в газете «Ленинское знамя».

— колхоз им. 16 годовщины Октября (председатель С. П. Гиния, секретарь парторганизации Л. М. Петухова, председатель профкомитета Л. Г. Медведева). Колхоз за семь рабочих дней заготовил 630 тонн сена, или 31 процент к плану. С честью сдержали свое слово колхозники и за 10 дней, до 1 июля, выкосили по первому разу естественные угодья на площади 2500 гектаров.

— звено совхоза «Гусевский», возглавляемое А. А. Кропачевым. Коллектив звена заложил 700 тонн сенажа, заготовил 100 тонн сена, запрессовал его 70 тонн.

ЗАДАНИЕ ОДНО, А ОТНОШЕНИЕ РАЗНОЕ

Из наглядной агитации, ежедневно обновляющейся на центральной усадьбе совхоза «Гусевский», можно сразу узнать о положении дел в хозяйстве на заготовке кормов. Вот и 30 июня наше внимание привлекла «могила». В ней говорилось, что хорошо трудится на сенокосе один труженник торфотранспортного предприятия. От задания заготовить 55 тонн сена они заготовили 30 тонн. Не отстает от них и коллектив Гусевского торфопредприятия. Им заготовлено 40 тонн из 95. Здесь же вывешен «боевой листок», в котором сообщалось об успехах механизатора С. Я. Гущина. На пресс-подборщике он накануне выполнил норму на 120 процентов. Тут же представлен «Календарь шефской помощи селу». По нему сразу можно судить, как выполняют задание шефы.

Назовем трудовые коллективы, которые с должной ответственностью отнеслись к этой важнейшей хозяйственно-политической кампании. Так, кроме торфяников похвально отозвалась администрация совхоза о работниках цеха комбината «Стройдеталь», которые заготовили пятнадцать тонн сена из 40. Комиссаровского ППЖТ—4 тонны из 18, кирпичного завода—4 тонны из 10, столько же сделали работники ЭТУСа. Неплохо трудятся шефы из треста «Горгаз», авторпредприятия. А вот так называемые здесь «гиганты» сильно подводят. Только 14 тонн из 260 поставили красноуховцы, 6 тонн из 190—арматурщики, 33 из 215—капители. И совсем нет на счету сена у работников хлебокомбината. Владимирского ППЖТ, водоканала, Красноуховского поссовета.

В. МИХАЙЛОВ.

На снимке: стогование ведут работники торфотранспортного хозяйства.

РАЗМАХНИСЬ, КОСА...

Сотни косцов в страдную пору сенокоса вышли в дуга. Истари эта работа считается одной из важнейших. Немало в народе об этой породе лета сложено пословиц и поговорок, песен и стихов. Большие искусством в косе обладают многие мужчины и женщины.

— А кто ныне идет впереди? — с таким вопросом мы обратились к секретарю райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса Г. М. Быковой.

— Есть такие, — ответила она. — Так, в колхозе «Вперед» В. М. Шенелев накосил и заготовил 5 тонн сена. В колхозе имени Ленина отличился В. П. Жезлов. На его счету— столько же. Четыре тонны сена заготовил в колхозе «40 лет Октября» В. И. Мишин. Есть лучшие косцы и в других хозяйствах.

Невольно на память приходят строки из стихотворения М. Кольцова: «Раздудись, плечо, размахнись, коса...».

Н. ВИКТОРОВ.

СВЕДЕНИЯ

О ХОДЕ ЗАГОТОВКИ
КОРМОВ ПО СОСТОЯНИЮ
НА 30 ИЮНЯ С. Г.

(в центнерах кормовых единиц на условную голову скота)

В первой графе — наименования хозяйств, во второй — заготовлено центнеров	
«Гусевский»	7,2
«Дружба»	3,4
«Знамя труда»	2,9
«40 лет Октября»	2,6
«Память Ленина»	1,8
им. 16 годовщины Октября	1,6
им. Жданова	1,4
«Рассвет»	1,4
«Лесниковский»	1,3
«Буревестник»	1,2
«Заря»	1,1
им. Ленина	1,1
«Вперед»	0,9
«Власть Советов»	0,9
«Путь к коммунизму»	0,9
«Большевик»	
им. А. В. Горькова	0,6
им. Володарского	0,5
По району:	1,9

С ВЫСОКОЙ НАГРАДОЙ

Президиум Верховного Совета СССР Указом от 3 июня 1986 года за успехи, достигнутые в выполнении заданий XI пятилетки и социалистических обязательств, наградила орденами и медалями СССР большую группу рабочих, инженерно-технических работников и служащих объединений, предприятий и организаций Министерства химической промышленности СССР. В их числе наградами Родины отмечены работники производственного объединения «Стекловолокно».

ОРДЕНОМ ЛЕНИНА

Малинина Анна Васильевна — размотчица.

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ

Зверева Валентина Георгиевна — крутильщица.

ОРДЕНОМ ДРУЖБЫ НАРОДОВ

Дмитриева Любовь Ивановна — крутильщица,
Ильин Дмитрий Александрович — генеральный директор.

«ЗНАК ПОЧЕТА»

Баладин Аркадий Васильевич — главный энергетик,
Кумаков Руслан Эмирович — каменщик,
Макаров Анатолий Владимирович — механик,
Чугунова Анна Федоровна — крутильщица.

ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ II СТЕПЕНИ

Кулакова Алевтина Николаевна — контролер производства стекловолокна,
Шлякова Валентина Васильевна — размотчица.

ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ III СТЕПЕНИ

Арсеньев Владимир Павлович — машинист стеклошариковых автоматов,
Ефремова Анна Григорьевна — оператор,
Паскина Ольга Ивановна — оператор.

МЕДАЛЬЮ

«ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»

Ефремова Светлана Арсентьевна — ткачиха,
Жезлов Андрей Вячеславович — оператор.

Коблов Николай Александрович — главный механик,
Кондрашова Зоя Ивановна — рабочая.

Кукушкина Александра Григорьевна — контролер производства стекловолокна,
Лобанова Екатерина Дмитриевна — кассирша детских яслей.

Попков Николай Алексеевич — начальник цеха,
Расторгуева Ольга Вячеславовна — сновальщица.

Чернышева Галина Петровна — главный экономист,
Шалина Александра Константиновна — составщица шпихты.

МЕДАЛЬЮ

«ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»

Дубова Ольга Николаевна — старший инженер,
Стемплевская Светлана Владимировна — контролер производства стекловолокна.

Федотова Нина Константиновна — аппаратчица,
Шляков Геннадий Иванович — плотник.

Шефы в лугах

Текстильному комбинату на нынешний год определено задание по заготовке кормов в объеме 1120 тонн, в том числе в колхозе «Рассвет» — 180 тонн, «40 лет Октября» — 440 тонн, колхозе имени Жданова — 120 тонн, колхозе «Большевик» имени А. В. Горькова — 380 тонн. Кроме того, предстояло прополоть овощей и корнеплодов в колхозе «Рассвет» на площади 25 гектаров и заготовить веточного корма десять тонн.

На партийном комитете утверждён штаб по организации работ на заготовке кормов под руководством заместителя директора В. Г. Осина. Задания по заготовке кормов распределены между цехами и отделами. Прополка овощей закреплена за коллективами профессионально-технического училища и управления, заготовка веточного корма — коллективом ткацкого производства.

Созданы бригады из опытных косцов, во главе которых поставлены ответственные товарищи.

В частности, от ткацкого производства работают три бригады. В бригаду В. Куликова вошли рабочие второго ткацкого цеха Н. Веселкина, А. Староверкина, А. Лисов, И. Кабылин, А. Горичев. Бригада № 2 скомплектована из рабочих приготовительно-ткацкого цеха. В нее вошли: А. Блининков (бригадир), Н. Лейкин, А. Хохлов, В. Бардаков, В. Башильков, Г. Богаткин, В. Арсеньев. Бригада № 3 скомплектована также из рабочих приготовительно-ткацкого цеха ткацкого производства. В ее составе — В. Барышев (бригадир), шпихтовальщики Н. Фролов, Н. Касаткин, М. Плестнев, транспортники В. Савин, В. Иванов.

Со всеми косцами проведены беседы. Люди понимают всю важность возложенных на них работ по обеспечению сытной зимовки и обещают все задания выполнить в сжатые сроки.

Л. СМЕРНОВА,
редактор многотражной
газеты «За ударные темпы».

В фонд помощи

Когда произошла авария на Чернобыльской АЭС, рабочие цеха обработки Иванцевского стеклозавода ежедневно слушали и смотрели телевизионные передачи, переживали случившееся и сами предлагали помощь. Ни один не остался равнодушным к судьбе жителей

Чернобыля. Рабочие решили отработать субботник, а деньги в сумме 902 рублей, заработанные на нем, перечислить в фонд помощи пострадавшим.

М. ИВАНОВА,
секретарь партбюро
цеха обработки.



Как уже сообщалось, 27 июня т. г. состоялся четвертый пленум Гусь-Хрустального горкома КПСС. С докладом «О задачах городской партийной организации по улучшению качества выпускаемой продукции в свете требований XXVII съезда КПСС» выступил первый секретарь горкома КПСС В. П. Толстов.

— Одной из важнейших задач, выдвинутых съездом нашей партии, — сказал докладчик, — является коренное улучшение качества продукции, так как без высокого качества сегодня невозможно ускорение научно-технического прогресса, ускорение всего социально-экономического развития нашей страны. Вопрос этот не только экономический, но и политический. Именно поэтому бюро горкома партии решило вынести его на обсуждение пленума. Мы должны сегодня критически оценить, имеющиеся итоги нашей работы в этом направлении, наметить меры по устранению недостатков, определить пути решения поставленных задач. В феврале текущего года в партийных, профсоюзных и комсомольских организациях, трудовых коллективах повсеместно прошло обсуждение Письма ЦК КПСС по коренному улучшению качества, разработаны организационно-политические и технические мероприятия по выполнению требований Центрального Комитета.

— Однако, — подчеркнул докладчик, — рассматривая нашу деятельность в этом вопросе в свете требований июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС, XXVII съезда партии, мы должны признать, что принимаемые до сих пор меры сейчас являются явно недостаточными. Ведь речь идет не просто о выпуске доброкачественной продукции, а о том, чтобы выпускать изделия только отличного качества, не просто наращивать объемы производства, а главное — делать лучше, достичь мирового уровня качества.

Как в городе, так и в районе, на каждом предприятии промышленности и в других отраслях есть трудовые коллективы, новаторы производства, которые выпускают изделия только отличного качества. Почти двадцать лет не имеют рекламаций за свою продукцию трудящиеся производственного объединения «Стекловолокно». С 1979 года здесь внедрена комплексная система управления качеством (КСУКП), в конце прошлой пятилетки она была усовершенствована. Ежегодно здесь выпускается изделий с государственным Знаком качества на сумму более 10 млн. рублей. В объединении организовано социалистическое соревнование за присвоение внутризаводского аттестата качества. В настоящее время он присвоен 57 видам продукции. Трудятся с личным делом 410 передовиков предприятия. 75 процентов работников охвачены системой бездефектного изготовления продукции.

Хорошей репутацией пользуются также изделия заводов технического стекла, им. Володарского, опытного завода филиала ГИС, креольного и других.

Докладчик привел ряд примеров и другого подхода к решению этой важнейшей задачи. Многие изделия, сказал он, порой даже аттестованные высшей категорией, не выдерживают сравнения с лучшими мировыми образцами. Из-за нарушения технологической дисциплины, отступлений от проектной документации, стандартов, брака в работе, в народное хозяйство поступает продукция с низкой эксплуатационной надежностью. Так, в прошедшем году органами госинспекции был снят государственный Знак качества с листового узорчатого стекла на заводе им. Дзержинского и предохранительно-пружинного клапана на

арматурном заводе «Красный Профинтерн» из-за несоответствия предъявляемым требованиям.

На высоком уровне в промышленности остаются потери от брака. В 1985 году они составили 670 тысяч рублей. На заводе им. Дзержинского, хрустальном, «Швеймаш» удельный вес их в себестоимости продукции составил 0,7—1 процент. Длительное время отстают от современных требований изделия таких предприятий, как заводы им. Свердлова, им. Зудова, кирпичный и ряд других.

В целом за 1985 год предприятия города и района около предъявлено более 700 исков, взысканы штрафы в сумме 420 тысяч рублей, причем наибольшая часть исков предъявлена на недоброкачественную продукцию. Только на завод им. Зудова их поступило 97, им. Калинина — 67. Мы не достигли еще того, чтобы надежные барьером на пути брака стали комплексные системы управления качеством продукции и бездефектного труда, не принимались меры по дальнейшему совершенствованию этих систем.

По-прежнему острой остается проблема качества товаров народного потребления. Руководители предприятий, партийных организаций заводов хрустального (т.т. Абрамов, Лузгин), им. Свердлова (т.т. Грибов, Курицын), Иваньковского завода медленно перестраивают работу, продолжают выпускать неходовые изделия, что приводит к затовариванию магазинов и складов заводов, ведет к расточительству труда, сырья и материалов. В текущем году доведенный до этих предприятий план производства не обеспечен парадом на сбыт на сумму 11 млн. рублей. Больше ждут покупатели и от опытного завода филиала ГИС, Гусевского и Курловского лесхозов.

Неудовлетворительное положение со сбытом продукции складывается также на заводах, производящих стеклотару. Директора этих предприятий, специалисты должны сейчас основное внимание уделить вопросам изменения ассортимента. Они же занимаются реализацией своих изделий любым путем, не думая о перспективе предприятий и судьбах рабочих, которые трудятся здесь. Партийные же организации заняли выжидающую позицию, не глубоко выкапывают в суть дела.

Вопрос улучшения качества продукции неразрывно связан с повышением технического уровня производства.

В прошедшей пятилетке этому направлению уделялось немало внимания. В 1981—85 годах на реконструкцию и техническое перевооружение предприятий было направлено 38 млн. рублей. Появились новые производства, возросла фондовооруженность труда. Сделано много, однако, предстоит сделать еще больше. Ведь техническое состояние многих предприятий еще далеко от совершенства. В имеющемся парке металлообрабатывающего и др. технологического оборудования преобладают морально и физически устаревшие станки и машины, с которыми на предприятиях не спешат расстаться. Лишь на заводе «Швеймаш» сделаны попытки к внедрению в производство промышленных роботов. Остальные же стоят на месте, хотя многие имеют для этого достаточную материально-техническую базу, кадры специалистов. Между тем, практика наших же предприятий (текстильный комбинат) убеждает, что только техническое перевооружение и реконструкция позволяют значительно наращивать темпы роста объема производства, производительности труда, улучшать качество продукции.

В XII пятилетке предстоит решить большие задачи по повышению эффективности, технического уровня производства, которые определены в целевой комплексной программе «Интенсификация-90». Важно, чтобы эти задачи не остались на бумаге, а воплотились в жизнь. Успех дела будет определяться целеустремленной работой каждого трудового коллектива, предприятия, цеха, бригады, каждого рабочего. У любого изделия, как добротного, выполненного, так и бракованного, есть свой исполнитель. Необходимо принципиально подходить к оценке результатов работы, избавиться от расточительства труда, которое несет с собой низкое качество.

В. П. Толстов привел в докладе имена тех, кто добросовестно относится к своим обязанностям. Майками производств являются: рабочий производственного объединения «Стекловолокно», коммунист, оператор В. И. Фролов, крутильщик Н. И. Кузнецов, токарь завода «Швеймаш» В. А. Ремизов, заальщики стекла завода им. Дзержинского Т. И. Виноградова и М. И. Малышева и многие другие.

Но есть и бракоделы. На заводе «Швеймаш» потери от брака в текущем году составили, например, 20 тысяч рублей. Однако наказание за это не понесли ни руководители, ни непосредственные исполнители.

Непремируемым условием для высокопроизводительного и высококачественного труда является хорошая морально-психологический климат. Создание его — прямая обязанность руководителей предприятий, начальников цехов и смен, мастеров и специалистов, всех организаторов производства. Особое внимание в деле улучшения качества выпускаемых изделий следует уделить более полному использованию коллективных форм организации и стимулирования труда, внедрению хозяйств в бригадах, аттестации и рационализации рабочих мест. В ряде партийных организаций еще слабо внедрят одобренный ЦК КПСС опыт коллектива днепротетровских комбайнов строителей. Созданные аттестационные комиссии медленно проводят оценку рабочих мест с учетом требований научной организации труда, формально порой подходят к выявлению устаревших и лишних рабочих мест, недостаточно занимаются их рационализацией. За весь 1985 год устаревшие места были найдены лишь на 16 предприятиях из 40. За этот же период рационализировано только 85 мест, или полпроцента от их общего количества. На хрустальном заводе за год не сумели рационализировать ни одного рабочего места, хотя уровень механизации здесь лишь 37 процентов. Слабо работают в этом вопросе в объединении «Стекловолокно», на заводе им. Дзержинского, имени Свердлова, им. Калинина, Добрянском карьероуправлении.

В городе и районе трудятся большой отряд инженерно-технических работников. В промышленности их занято свыше четырех тысяч человек. Надеемся, что они самокритично и принципиально оценили свою деятельность, усилили личный и коллективный поиск, смело, поноваторски решали возникающие проблемы.

Большое мы вправе требовать и от работников технического контроля. Пока же они не предъявляют должной требовательности, допускают примиренчество, соглашательство с бракоделами. Так, на заводе им. Калинина выпускали бутылку разной высоты до тех пор, пока не получили претензия с заводов в Краснодарском крае. В результате государству причинен ущерб на десятки тысяч рублей.

Оратор отметил, что вопросы повышения качества выпускаемой продукции, ее технического уровня неразрывно связаны с повышением общеобразовательного уровня знания рабочих и инженерно-технических работников, высокой культурой производства. На отдельных предприятиях культура производства еще не стала главной задачей их руководителей, парткомов и бюро, профкомов. Крайне захлещена территория завода им. Дзержинского. Не приглядный вид имеют цехи нового завода текстильного стекловолокна.

Недавно промышленные предприятия закончили работу по составлению на XII пятилетку целевых программ «Качество». Завершается разработка городской и районной программ. В этот период важно усилить организационную и политическую работу по практическому осуществлению этих мероприятий. Необходимо добиться, чтобы повышение технико-экономического уровня выпускаемой продукции считалось важнейшей обязанностью и честью всех и каждого.

Особое место докладчик отвел вопросам сельского хозяйства, ибо важнейшей социально-экономической задачей является повышение качества сельскохозяйственной продукции и других отраслей агропромышленного комплекса, сокращение ее потерь при уборке, транспортировке, хранении и переработке.

Результаты работы колхозов и совхозов района показывают, что резервов тут заложено немало, прибавка в ресурсах может составить до 20 процентов, а по некоторым видам продукции и до 30.

Взять к примеру основную отрасль — животноводство. Изначально этой отрасли большой, но используется слабо. Намеченный рост объемов в текущей пятилетке должен быть обеспечен не только за счет увеличения продуктивности, но и значительного улучшения качественных показателей. Из-за нарушения технологии, распыления сроков откорма молодня в районе ежегодно сдается не более 60 процентов скота повышенных весовых фондов. За пять месяцев т. г. всего реализовано животных ниже среднего и тощей упитанности 28 процентов, в колхозах «Вперед», «Заря» — свыше половины. При нормальной организации дела колхозы и совхозы могли бы сдавать крупный рогатый скот весом не менее 350—400 килограммов. Фактически же в прошлом году его реализовали средним весом 333 кг. Иначе говоря, можно было бы получить дополнительно около 300 тонн мяса. Из многих колхозов и совхозов на убой идет мало-весный скот. Разве допустимо, когда за 5 месяцев т. г. на мясокомбинат было доставлено 775 голов молодняка средним весом 151 кг?

Большой урон наносит падеж животных. Даже при сравнительно неплохой кормовоснабженности в нынешнюю зиму в колхозах им. Володарского пало 7,3 процента молодняка к обороту стада, «Путь к коммунизму» — 4 процента.

Серьезного внимания требуют вопросы улучшения воспроизводства стада, особо следует выделить проблему качества кормов.

Районному агропромышленному объединению необходимо обратить самое серьезное внимание на высокопроизводительное использование кормозаготовительной техники, активнее вести борьбу со всякого рода организационными упущениями, неразвортливостью.

Больше внимания надо уделять вопросам сокращения потерь кормов при их заготовке и хранении. Необоснованно за-

тывают строительство и ввод в эксплуатацию сених сараев стеклозавод им. Дзержинского, Гусевский и Курловский лесхозы, текстильный комбинат, трест-площадка «Стекловолокно», колхоз «40 лет Октября». Надо принять все меры к безупречному выполнению установленных заданий по строительству кормохранилищ всеми хозяйствами и промышленными предприятиями.

Важнейшим условием повышения эффективности сельскохозяйственного производства, первою его на индустриальную основу является механизация трудоемких процессов. Однако и здесь имеется много недостатков. Качество обслуживания техники, ремонта, хранения остается очень низким.

Сельскохозяйственное производство — единый комплекс. Поэтому необходимо всемерно дооправлять высокое качество продукции на всех этапах ее производства от поля и фермы до потребителя, совершенствовать технологию производства, хранения, реализации.

Далее докладчик подробно осветил вопросы качества строительства монтажных и ремонтных работ, призвал партийные организации, хозяйственных руководителей повысить спрос на плохую работу, показывать личный пример в борьбе за трудовую честь коллектива. Многие строители ознакомились и обсуждали опубликованное в «Правде» письмо бригадиров передовых бригад страны «Слово о чести строителя». Но подошли к устранению имеющихся просчетов недостаточно серьезно. Необходимо первоочередное внимание уделить вводимым объектам, добиваться того, чтобы заказчикам сдавали ключи от объектов, а не перечень недоделок. «Нельзя более мириться с низкими темпами строительства, из-за чего замораживаются огромные средства, тормозится научно-технический прогресс в народном хозяйстве» — эти слова Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева конкретно отражают суть тех переделов, которых все еще идем от строителя.

В. П. Толстов поставил задачу и повышения качества работы перед труженниками предприятий сферы обслуживания, транспорта, связи, подчеркнул роль партийных организаций в деле коренного повышения качества выпускаемой продукции.

В заключение доклада он сказал: — На июньском (1986 г.) Пленуме ЦК КПСС подчеркивалось, что новая пятилетка на всех направлениях развития страны станет поворотной, явится решающим этапом реализации установок партии. Итоги работы Пленума будут обобщены во всех партийных организациях. Сейчас во всех трудовых коллективах идет обсуждение Обращения ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза, принятого Пленумом ЦК КПСС, постановлений о Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий XII пятилетки, развортывается движение за достойную встречу 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции. И нет сомнения, что партийные, советские, профсоюзные, комсомольские органы, хозяйственные руководители, опираясь на возросшую инициативу трудовых коллективов, направят массово-политическую и организаторскую работу на успешное решение больших и сложных задач, успешно выполнят задания текущего года и пятилетки в целом.

ЗЕРКАЛО РАБОТЫ

Первым в прениях выступил секретарь партбюро стеклозавода им. Свердлова **Н. В. Курицын**. Он сказал, что на XII пленитку на предприятии разработана комплексная программа, в которую включены конкретные задачи по повышению качества продукции, снятию с производства устаревших видов изделий. На заводе действует комплексная система управления качеством, охватывающая процесс от проектирования до изготовления изделий.

Вопросы, связанные с повышением качества работы, продукции, регулярно обсуждаются на заседаниях партбюро, на партсобраниях. В мае, например, на заседании партбюро слушался вопрос «О работе по повышению качества выпускаемой продукции», на котором состоялся деловой, принципиальный разговор, намечены пути устранения недостатков. Большую помощь в работе партбюро оказывает комиссия по контролю деятельности администрации за повышением качества.

К сожалению, у нас еще допускаются нарушения технологической дисциплины, есть выпуск некачественной продукции. За пять месяцев этого года заводом удовлетворено пять претензий на сумму 2,6 тысячи рублей.

На заводе в 1986 году будет создан филиал СПТУ-13, где начнет обучение группа учащихся по профессии «контролер стекольного производства». На курсах повышения квалификации пройдут переподготовку 300 рабочих и 80 инженеров и техников завода.

Регулярно проводится дни качества, принимаются решения, направленные на повышение качества продукции, замену ассортимента, не пользующегося спросом. В 1986—1987 годах будет внедрено в производство 15 новых видов изделий из стекла и хрусталя.

В настоящее время на заводе идет перестройка горшковой печи на вынужен для варки свинцовых стекол с двумя выработочными бассейнами, что позволит улучшить качество стекломассы и увеличить выпуск продукции на 60 тысяч рублей в год. Совместно с филиалом ГИЭС завод проводит работу, направленную на повышение качества продукции, по теме «Совершенствование технологии химикатов на основе оперативного контроля и поддержания концентрации температуры рабочих растворов».

О повышении качества обслуживания населения, организации пассажирских перевозок в свете требований XXVII съезда КПСС говорил водитель производственного обслуживания автомобильного транспорта **С. А. Ракитин**.

— В обслуживании жителей города и района, — сказал он, — принимает участие 200 водителей пассажирского парка. Задача по улучшению работы автотранспорта мы рассматриваем как социально-политическую задачу первостепенной важности. В настоящее время город имеет сообщение со всеми центральными усадьбами колхозов и совхозов нашего района. С возрастанием пассажирского потока из района. Эстакады колесных автобусов на этом маршруте увеличились до 7 единиц. Большие стало экспрессные маршруты в ночное время для обслуживания предприятий с круглосуточным режимом работы. От прохладных шести заводов рабочие доставляются в свои микрорайоны.

Дальнейшее развитие пассажирского транспорта неразрывно связано с его материальной базой. Мы уже начали строить свою АЗС на 120 заправок в день, в течение пятилетки будет построена крытая стоянка на 80 автобусов. Предстоит об-

которого к настоящему времени морально и физически устарела.

Наш коллектив включился в областное социалистическое соревнование «За высокую культуру производства и образцовый производственный быт». Как водитель скажу, что в городе назрела необходимость в организации специализированного автовокзала. Влияют на ритмичную работу и железнодорожные переезды по основным маршрутам. Коллектив пассажирского парка опытный, работоспособный и готов выполнить поставленные перед ним задачи.

Об итогах июньского (1986 года) Пленума ЦК КПСС, о ходе перестройки работы в сельском хозяйстве говорила бригадир полеводческой бригады колхоза «Буревестник» **Т. М. Груздева**. Она отметила, что в центре всей работы должны стоять вопросы качества, где кроются огромные неиспользуемые резервы. И в этом направлении в колхозе ведется определенная работа. Качественные и организационные были проведены весенне-полевые работы, взяты обязательства в сжатые сроки и качественно провести сенокос. Сельные травы убраны, и сено с них, как показали анализы, первоклассное. С таким же качеством готовится витаминно-травяная мука.

За последнее время по всем нашим делам стало острее ощущаться партийное влияние. По вопросам качества проводилось партсобрание. Как в посевную кампанию, так и в сенокос за каждой бригадой, звеном закреплены парторганизаторы, лекторы, политинформаторы, работают агитбригады. Вся проводимая партийно-политическая работа сейчас поднимается на новый уровень.

Несмотря на все положительные, мы еще не добились, стопроцентного качества продукции как в животноводстве, так и в растениеводстве. Много нам предстоит сделать по хранению картофеля, свеклы и т. д. Остаются желать лучшего в основном качества ремонта тракторов, машин и другой сельхозтехники.

Надо каждому всем сердцем прочувствовать значение перестройки, вопросов качества, и тогда это осязательно отразится на производительности полей и ферм. Это и будет нашим ответом на обращение ЦК КПСС к труженикам Советского Союза, принятое на июньском (1986 г.) Пленуме ЦК КПСС.

— Партийный съезд, — сказал директор стеклозавода им. Дзержинского **В. К. Львов**, — поставил проблему качества как общенародную задачу. Безусловно, рассматривать вопросы качества необходимо в комплексе с учетом техники, технологии, обеспечения и других факторов.

Сейчас на нашем заводе действует комплексная программа управления качеством. Разработана целевая научно-техническая программа по качеству на период 1986—1990 годов, которая включает в себя мероприятия по техническому перевооружению, производству, совершенствованию, действующим технологическим процессам, выпуску новых эффективных материалов, расширению выпуска продукции высшей категории качества.

На пятилетие предусмотрено расширение и обновление ассортимента продукции.

Повышение качества продукции немаловажно без хорошо поставленной работы в части стандартизации. Есть у нас группа специалистов, в обязанности которой входит нормирование, контроль за соблюдением стандартов на предприятии и т. д. На заводе дей-

ствует 219 ГОСТов на продукцию, основное сырье и материалы, 12 отраслевых, 94 ТУ и 36 стандартов предприятия на технологические процессы.

К сожалению, на предприятии еще имеются случаи нарушения и отступлений от действующих документов, за что предприятие имеет штрафы, и увеличиваются непроизводительные расходы. Работа, проводимая на заводе в части претворения в жизнь разработанной программы, дает свои положительные результаты. Так, за первое полугодие практически претензий по браку продукции не поступало, тогда как в 1985 году было 18 претензий на 54 тысячи рублей.

Заводской коллектив будет прилагать все свои силы и знания на техническое перевооружение производства и обновление ассортимента с повышением качественных показателей.

Контролер-укладчик завода им. Ходовицких Октябрь **Н. А. Акишина** сказала, что самая большая роль в борьбе за качество принадлежит контролерам, так как они призваны стать барьером на пути брака. От моего отношения к делу, должила она, зависит многое, ведь я могу предупредить машиниста о появлении того или иного дефекта через 10 минут с начала выработки. Поэтому мы и стараемся держать тесную связь с мастерами, наладчиками, заальниками, чтобы вовремя предупредить брак, что позволяет сберечь сырье, топливо, энергию. С учетом широкого развития бригадной организации труда в нашем цехе изменился порядок материального стимулирования за выпуск недоброкачественной продукции.

Она отметила далее, что свою работу коллектив смены старается построить так, чтобы самым строгим контролером стала рабочая совесть, что на заводе решается вопрос о лучшей упаковке стеклоконтролей. Будут работы по организации участия по получению спешенных термопластов для упаковки стеклоконтролей. Это, несомненно, даст положительный результат в снижении боя стеклоконтролей в процессе транспортировки. Заключенные изделия поставляются не только на внутренний рынок, но и на экспорт: на Кубу, в Венгрию, ЧССР, Болгарию, Югославию, Норданию — в XI пятилетие, поставлено 52 млн. штук. Это также свидетельствует о качестве работы. В XII пятилетке планируется расширить ассортимент продукции, поставленной на экспорт. Перед каждым коллективом, каждым рабочим XXVII съезд КПСС, июньский Пленум ЦК партии поставили проблему качества как общенародную задачу. Работать без брака — это требование времени, отвечающее интересам каждого советского человека.

На хрустальном заводе за последнее время проведена большая работа по обновлению и расширению выпускаемого ассортимента в целях максимального удовлетворения запросов торговли. В 1985 году было внедрено 37 новых видов изделий при плане 18, их выпущено 1450 тысяч штук. Выпуск сувениров увеличен в 1,8 раза. В первом квартале 1986 года освоено и внедрено 10 новых видов, которых выпущено на 64,8 тысячи рублей, а отпущено продукции на 3,35 тысячи рублей в розничных ценах. Эти данные привел в своем выступлении художник хрустального завода **В. С. Сайнев**.

Основными направлениями плана являются: планирование по годам выпуска новых видов изделий, сокращение потерь от брака. Все это увязывается с планами мероприятий по техническому перевооружению и внедрению новой техники. С момента внедрения изделий в

производство автор-художник берет его под свой контроль, проводит беседы с рабочими или с бригадой, настраивает на то, чтобы рисунок или форма изделий не отличались от авторского образца. Идет, конечно, разговор и о том, как важно выпускать качественную продукцию, чтобы она пользовалась спросом у покупателей, не было бы претензий со стороны торговых организаций.

В целях расширения выпускаемого ассортимента планируется создание небольшого граверовального участка для возрождения граверовки на заводе. Необходимо перестроить работу мастеров школы цеха № 4, перевести работу химпировки на двухстадийный процесс. Также необходимо больше уделять внимания подготовке рабочих основных профессий, повышать их мастерство.

Недостаточно работают у нас инженерная мысль, рационализаторы и изобретатели. На заводе было и есть много замыслов и идей по созданию новых видов изделий, но техническое несовершенство технологического оборудования мешает нам внедрить их в производство.

— В Политическом докладе ЦК КПСС, — говорит бригадир комплексной бригады малорострест-площадки «Стенлострой» **В. С. Подгорянов**, — вопросам качества продукции было уделено особое внимание. Это действительно крупный резерв, без которого сегодня невозможно ускорение научно-технического прогресса.

Качество работ во многом зависит и от нас, строителей. Но качество выполняемых работ пока остается низким. В 1985 году из всех сданных в эксплуатацию объектов мы смогли лишь 50 проц. сдать с оценкой «хорошо» и «отлично». Конечно, в этом есть и наша вина: ведь у нас имеются люди, которые недобросовестно относятся к своей работе, допускают брак, хотя мы и стараемся выявлять их и строго наказывать.

На качество также сказывается и штурмовщина, срывы в поставке материалов, когда приходится наверстывать упущенное, чтобы сделать работу в срок. Влияет на качество выполненных работ и переброска бригад с объекта на объект. Оставляет желать лучшего организация труда и инженерная подготовка на наших строительных объектах. Из-за недоработки в этом вопросе мы, отделочники, зачастую выполняем свои работы раньше субподрядчиков. После того, как они заканчивают свои работы, нам приходится вновь возвращаться и переделывать уже сделанное. Из-за этого, конечно, страдает качество работ. Выход из этого положения один — ритмичная работа с полной загрузкой всех бригад в течение года, повышение ответственности от рабочего до руководителя за строгое выполнение своих обязанностей.

Качество сдаваемых объектов зависит не только от нас, строителей, но и от поставщиков и субподрядных организаций. Складывается мнение, что они заботятся лишь о том, как сбыть свою продукцию, а дальше пусть отвечает генподрядчик. Нелегко бетон поступает низкого качества, и его приходится доводить до товарного вида на объектах, что не предусмотрено ни где. С комбинацией «Стройдеталь» столбные изделия поступают низкого качества, пиломатериалы — повышенной влажности. Недобросовестный товарный бетон и раствор поступают к нам и с местного завода ЖБИ.

Полностью согласен со словами Генерального секретаря ЦК КПСС, которые он сказал на XXVII съезде КПСС: «Необходимы кардинальные меры, исключающие выпуск бракованных изделий, товаров низкого

качества. Для этого следует применить всю силу материального и административного воздействия, использовать наши законы».

Эксплуатационно — технический узел связи, как сказала на пленуме горкома КПСС электромеханик, секретарь партийной организации **Л. П. Смирнова**, проделал определенную работу по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по укреплению материально-технической базы и развитию услуг телефонной связи, предо- — 1990 гг. и на период до 2000 года». Быстрыми темпами развивается междугородная телефонная связь. Уже сейчас более 200 абонентов имеют прямую связь с городом Владимиром. Количество междугородных каналов возросло более чем в два раза.

Значительное развитие получила система абонентского телеграфа и система прямых соединений, которые позволяют быстро передавать важные сообщения телеграфом в разные города нашей страны. Общее число высококачественной связи город-район увеличилось на 103 канала. Построены радиопузыли в деревнях Нармучь, Никулино, радиорайонированы вновь населенные пункты в деревнях Таланово, Нармучь, Демино, Торговищи. Большая работа проведена силами коллектива городского радиоузла по реконструкции линейно-абонентского хозяйства в южной и юго-западной частях города для перевода на трехпрограммное вещание. Сдерживает нас отсутствие площадей для размещения оборудования трансформаторной подстанции для второй и третьей программ в районе поселка стеклоконтролей им. Дзержинского.

Претворяя в жизнь решения XXVII съезда КПСС, направленные на неустанный подъем благосостояния советских людей, более полное удовлетворение народного хозяйства и населения в средствах связи и радиовещания, хозяйственные руководители, партийные и профсоюзные организации принимают меры и направляют усилия на повышение эффективности и качества работы всех средств связи. С января 1986 года наше предприятие работает в условиях экономического эксперимента. А это накладывает на предприятие связи большую ответственность по выполнению плановых заданий, повышает ответственность за конечные результаты работы.

Пленум горкома КПСС по обсужденному вопросу принял соответствующее постановление.

Пленум потребовал от хозяйственных руководителей, парткомов и партбюро усилить внимание ускоренному техническому перевооружению и реконструкции предприятий, внедрению в производство современных станков и оборудования, передовых технологий, призвал повысить роль и ответственность в этом деле коллективов конструкторских, технологических и экономических служб, всех специалистов производства, подчинить всю организаторскую и политическую работу реализации целевых комплексных программ «Качество» на XII пятилетку.

С учетом предложений, выслушанных пленумом утвердил организационно — политическое мероприятие городской партийной организации по выполнению решений XXVII съезда КПСС, принял к сведению информацию «О критических замечаниях, просбах и предложениях коммунистов, высказанных на VIII пленуме горкома КПСС 23 апреля 1985 года».

В работе пленума приняла участие заведующая отделом легкой промышленности и товаров народного потребления обкома КПСС **Е. Л. Солнцева**.

СПОРТИВНАЯ СРЕДА

НА СЛУЖБЕ ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ

У нас, на текстильном комбинате, советом ДСО совместно с партийным и профсоюзным комитетами проводится большая работа по развитию физической культуры и спорта среди трудящихся. В период с января по июнь 1986 года прошли следующие спортивные массовые мероприятия: месячные сдвиги нормы ГТО по лыжным гонкам и походы выходного дня, в которых приняло участие 27 цехов и отделов с общим количеством участников 505 человек.

Интересными были соревнования в зачет спартакиады по лыжным гонкам «Всесоюзного для лыжника», на старты ко-

торых вышло свыше 300 человек. Событием с подшефной школой № 13 и учащимися ПТУ комбината проведен праздник, посвященный «Проводам русской зимы». По месту действия активно проходили состязания на приз клуба «Золотая шайба». Комитетом комсомола организованы соревнования по футболу на снегу на кубок комбината. Проведен праздник, посвященный Дню работника легкой промышленности, соревнования по шахматам и осенний кросс в зачет спартакиады.

В этом году намечается прогресс в выступлениях сборных команд и отдельных спортсме-

нов как на городских, так и на соревнованиях областного масштаба, особенно в лыжных гонках, хоккее, футболе.

Хочется отметить таких тренеров, как В. С. Трошкин, Т. А. Черненко, В. И. Иванов. Большой вклад в развитие физической культуры и спорта среди трудящихся внесли А. Лубяной — слесарь РМО ткацкого производства, В. Корягин — сварщик цеха механизации, В. Толмачев — мастер строительного отдела, В. Блохин, В. Слибо, Н. Бовов, Е. Янина, Н. Лисова, Л. Калитова и другие.

Во всех спортивных массовых мероприятиях, проводимых на

комбинате, участвуют сборные команды цехов механизации (начальник О. Ф. Соколов), РМЦ придельного производства (В. В. Бойцов), лаборатории (Л. А. Дьякова), П придельного (Т. А. Охлопкова), 1 придельного (О. И. Полякова), строительного (Л. В. Снегарский) и других. А вот такие коллективы, как электроотдел (П. Г. Гущин), притовительно - придельный цех (А. А. Гарынин), хозяйственно - транспортный (В. С. Гречкин) и ряд других не всегда принимают участие в спортивно-массовых мероприятиях или выставляют команды не в полном составе, хотя в данных цехах работает много молодежи.

А. НАЗАРОВ,
председатель ДСО.

По окончании соревнований все победители личного и командного первенства награждены грамотами городского комитета физкультуры и памятными подарками.

При проведении спартакиады были выявлены и недостатки. По непонятным причинам в этой спартакиаде не приняла участия команда пионерлагеря хрустального завода, где имеется полный штат физкультурных работников и тренеров. Территория лагеря «Дерзинец» была плохо подготовлена к проведению спартакиады. Футбольное поле, волейбольная площадка, беговая дорожка заросли высокой травой, не были размечены площадки. Все это отразилось на результатах соревнований.

К. ШЛЯКОВ,
судья спартакиады.

Редактор Н. А. ЮМАТОВА.

УВЛЕЧЕНИЕ — СКЕЙТБОРД



Армянская ССР. Все большую популярность среди молодежи Еревана завоевывает скейтбординг. Студенты, школьники, молодые рабочие города любят проводить свой досуг на скейтах. Три раза в неделю в любую погоду собираются энтузиасты этого нового вида спорта на площади перед Ереванским оперным театром, где и проводят свои тренировки, организуют «показательные» выступления.

На снимке: К. Геворкян — старший среди любителей скейтборда.

Фото З. Хачичяна.
(Фотохроника ТАСС).

87-Я МЕЖЛАГЕРНАЯ

Тридцать пять лет назад по инициативе городского комитета физкультуры в пионерском лагере «Дерзинец» была проведена первая межлагерная спартакиада пионеров и школьников, отдыхающих в загородных пионерских лагерях. В конце прошедшей недели здесь же состоялась очередная, 87-я межлагерная спартакиада, ставшая традиционной. Она проводится по двум возрастным группам в каждой очереди отдыха ребят.

Разнообразной стала и программа спартакиады. В нее входят игры в футбол, волейбол (девочки), настольный теннис, пионерское легкоатлетическое троеборье (бег на 60 м, прыжки в длину, метание мяча) и плавание.

После парада и подъема флага спартакиада началась соревнования. Первыми в борьбу

вступили многоборцы. Здесь победителями вышли в старшей группе А. Якубовская из лагеря текстильщиков и Д. Верин из пионерлагеря «Орленок». По «Стекловолокну». Вторыми были их одноклассники Н. Александрова и В. Смирнов.

В командном зачете по многоборью, куда входили результаты десяти мальчиков и десяти девочек, победителями вышли легкоатлеты лагеря «Орленок». На втором месте многоборцы лагеря текстильного комбината.

Интересно проходили соревнования по играм. Явное преимущество здесь имели команды лагеря «Орленок». Футболисты, волейболисты и теннисисты младшего возраста были победителями во всех играх. Футболисты старшей группы также были победителями, а волейбо-

листы заняли второе место, уступив первенство девочкам из лагеря текстильщиков.

Шумно было на кроссовых дистанциях, проходивших на тропинках в сосновом бору. Дистанция как для мальчиков, так и для девочек была 500 метров. И здесь отличился Н. Александрова, время которой 1 мин. 36 сек., и К. Ульбин из лагеря «Орленок» — 1 мин. 24 сек.

В итоге по всем видам программы спартакиады на первое место вышла пионерская дружина лагеря «Орленок», набравшая 14 очков. Ей и вручен переходящий приз спартакиады. На втором месте дружина лагеря имени Зои Космодемьянской текстильного комбината, на третьем — дружина лагеря «Дерзинец».

НОВЫЕ ПРАВИЛА ПРОДАЖИ ТОВАРОВ В КРЕДИТ

Товары в кредит продаются рабочим и служащим, коопхозникам и пенсионерам в том случае, если они постоянно работают и проживают в той местности, где находится магазин.

Товары в кредит приобретают при оплате не менее 25 процентов их стоимости, а товары по цене свыше 3 тысяч рублей — не менее 30 процентов их стоимости. Остальная часть стоимости товаров должна оплачиваться покупателями в срок от 6 месяцев до 3 лет, а товаров по цене свыше 3 тысяч рублей — в срок до 4 лет.

При продаже товаров в кредит стоимость до 3 тысяч рублей с покупателя взимается в пользу торговых предприятий 2 процента от суммы предоставляемого кредита; при продаже товаров по цене свыше 3 тысяч рублей — 3 процента.

ПЕРЕЧЕНЬ ТОВАРОВ, ПРОДАВАЕМЫХ В КРЕДИТ:
автомобили, аккордеоны, баяны, бензопилы, бритвы электрические, велосипеды, видеомагнитофоны, духовые музыкальные инструменты отечественного производства, изделия из хрусталя стоимостью свыше 50 рублей, нательники и юбки (кроме резиновых), микрокалькуляторы, полки детские, садовые лопатки, магнитофоны (кроме марок «Электроника»-302, 323, 324; «Астра», «Орбита», «Юпитер», «Ростов», «Вегета», «Луза-320», «Скиф», «Романтика», «Легенда», «Парус», «Ритм», «Кларнет»), машины стиральные, мебель отечественного производства,лочные моторы, модели, кроме марок «Рига-26, 30».

Продается мотоцикл «ЯВА-350-634». Обращаться: Теплицынский проспект, д. 217, кв. 94, после 19 часов.

мотороллеры, мотоциклы, кроме марки «Урал», пианино, телевизоры черно-белого изображения, кроме марок «Юность», «Самфир», «Шлях», фотоаппараты стоимостью свыше 50 рублей, фотоувеличители стоимостью свыше 30 рублей, холодильники автономные, холодильники бытовые (кроме марок «Биркса», «ЗНИ», «Минус»), электрокамин, камин бар, электропроекторы стоимостью свыше 150 рублей, изделия из мельхиора и серебра стоимостью свыше 50 рублей (кроме ювелирных изделий), комплект «Здоровье», комплекты и наборы постельного белья стоимостью свыше 30 рублей, одежда шерстяная, обувь кожаная отечественного производства, гардинное полотно свыше 10 рублей за метр, изделия из меха соболя, норки, каракуля, пальто для взрослых из искусственного меха, одежда, павловские чистоперстяные набивные и суконные платки, ткани шерстяные отечественного и импортного производства, дорогие тощие изделия верхнего трикотажа, сервизы фарфоровые.

Продажа товаров в кредит производится по предъявлению покупателем справки с места работы или из отдела социальной обеспечения о размере среднемесячной заработной платы за последние три месяца.

За несвоевременное внесение покупателями очередных платежей за купленные в кредит товары с них в пользу торговых предприятий взимается пеня в размере 0,1 процента от просроченной суммы за каждый день просрочки.

ГОРОДСКОЙ ТОРГ.

Меняю 3-комнатную квартиру улучшенной планировки на проспекте Теплицынский, д. 12, кв. 105 на 2-и 1-комнатную. Обращаться: ул. Ванцетти, д. 25.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Производственное управление бытового обслуживания населения — бухгалтер материальной группы, бухгалтера-расчетчика. Обращаться по адресу: ул. Калинин, дом 48.

Гусевский кирпичный завод — начальника производства, главного бухгалтера, слесарей-ремонтников. Оплата труда согласно штатному расписанию. Обращаться в отдел кадров кирпичного завода.

Объединение «Агропромхимия» — слесаря по ремонту автотракторной техники, трактористов, водителей, электрика, газосварщика. Предоставление жилищной помощи в течение 3 лет.

Обращаться по адресу: ул. Набережная, «Агропромхимия».

Заготовительно-производственная контора «Вторсырь» — прессовщиков грузчиков (оплата сдельно-премиальная), водителя (оплата повременно-премиальная), вахтера-контролера (оплата согласно штатному расписанию).

Обращаться по адресу: пос. Эстакада, тел. 34-30 или в отдел по труду горисполкома.

Владимирское троллейбусное управление продолжает набор на курсы подготовки водителей троллейбусов 3 класса. Начало занятий с 1 июля 1986 г. Принимаются юноши и девушки не моложе 18 лет с образованием 8-10 классов. Срок обучения пять месяцев. Ученикам выплачивается стипендия в размере 95 рублей. Единичным предоставляется общежитие. За справками обращаться по адресу: г. Владимир, ул. Гастелло, д. 11, отдел кадров.

Меняю 2-комнатную квартиру по ул. Маяковского, д. 8-а, кв. 18 на две 1-комнатные.

Гусь-Хрустальный район — инженера по технике безопасности, юриста-консультанта, электрика, мастера по холодильному оборудованию. Для работы в горкоопторге — главного бухгалтера, бухгалтера, продавцов.

За справками обращаться в отдел кадров района по телефону 23-54.

В ОРСе Гусевского леспрохоза имеются в продаже мотоциклы марок «Днепр», «Ява», «ИЖ-Юпитер», «Восход». Обращаться по адресу: Гусь-Хрустальный, ул. Маяковского, 22, телефон 22-30.

Управление домами № 1 — машинистку. Оплата согласно штатному расписанию. Обращаться в управление домами № 1 или в отдел по труду горисполкома.

Предприятие тепловых и электрических сетей — мастера в котельную деревообрабатывающего цеха комбината «Стройдеталь». Оплата согласно штатному расписанию. Обращаться в отдел кадров ДОЦ-2 или в отдел по труду горисполкома. Жилищную помощь обеспечиваются в течение 1,5—2 лет.

Средней школе № 1 для обучения учащихся старших классов требуется часовая мастер. Обращаться в школу.

В ОРСе Мезиновского торфопредприятия в магазине № 4 «Хозтовары» имеются в продаже мотоциклы «Ява-350» по цене 1200 рублей и набор мебели «Русь» — 783 рубля.

Куплю кооперативную 1- или 2-комнатную квартиру. Обращаться: ул. Окружная, д. 2, кв. 23.

Поздравляем дорогую маму, бабушку Старозеру Марию Матвеевну с 60-летием! Желаем крепкого здоровья.

Дети, внуки, родные.

Поздравляем дорогих родителей Масенковых Евгения Петровича и Капитолину Александровну с 60-летием. Желаем счастья, здоровья, долгих лет жизни.

Сын, сноха, внуки.

В магазине № 23 «Мелодия» поступили в продажу часы наручные мужские и женские, механические и кварцевые, часы настольные и настенные электронно-механические.

Имеются в продаже цветные телевизоры «Фатон 738», «Чайна 738», «Рекорд 728», магнитофоны: «Комета 212», «Вильма 311», магнитофонные приставки «Нота 203», магнитофоны «Романтика 201».

Магазины расположены по ул. Краснойармейской, проезд автобусам № 1, 2, 3, 6, 7 до остановки «Горисполком».

Посетите наш магазин!

Продается автомобиль Москвич 412. Обращаться: ул. Интернациональная, д. 40-б, кв. 9.



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»
2 июля в 11.30, 13, 15, 17, 19, 21 час художественный фильм: **УКРОЩЕНИЕ СТРОПТИВОГО.**

В 10 часов художественный фильм **ЛУННАЯ РАДУГА.**

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА
2 июля в 15, 17, 19, 21 час художественный фильм: **У КАЖДОГО СВОИ ПЛАНС.**

КЛУБ СТЕКЛАЗАВОДА ИМЕНИ ДЗЕРЖИНСКОГО
2 июля в 17.30, 19.10, 21 час художественный фильм: **ЦЕНА РИСКА.**

НАШ АДРЕС:

Адрес: ул. Калинин, 18. Гусь-Хрустальная типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома. Газета выходит четыре раза в неделю, печать высокая, объем 1 печатный лист. Тираж 24500

601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинин, д. 19/16. ТЕЛЕФОНЫ редактора 29-16, зам редактора 39-32, ответственный секретаря 38-67, отделов промышленности 28-40, сельскохозяйственного и бухгалтерии 34-55, писем 28-43.

Заказ 4696