

Ленинское ЗНАМЯ

ОРГАН ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА. ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
3 сентября 1930 года

№ 205
(10827)

СРЕДА, 24 ДЕКАБРЯ 1986 ГОДА

Цена 3 коп.

Социалистические обязательства ПО „Стекловолокно“ на 1987 год

Коллектив производственно-объединения, претворяя в жизнь решения XXVII съезда КПСС, июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС, готовя достойную встречу 70-летию Великого Октября, принимает на 1987 год следующие социальные обязательства:

1. Завершить выполнение годового плана досрочно, 30 декабря 1987 года.

2. Обеспечить сверхплановый выпуск продукции и ее реализацию на 150 тысяч рублей, в том числе: стекловолокна—100 тонн, стеклоткани—50 тысяч погонных метров. Добиться увеличения производительности труда против факта 1986 г. на 2,5 процента. К 70-летию Великого Октября досрочно выполнить план 13 месяцев и достичь объема производства до 111,2 процента. Сверх задания выпустить продукции на 110 тысяч рублей.

3. Экономить против установленных норм: электроэнергии 250 тысяч квт-часов, тепловой—200 Гкалорий, 120 тонн условного топлива, сырья и материалов на 50 тысяч рублей. Отработать на экономленных сырьевых и топливно-энергетических ресурсах два дня.

4. Обеспечить выпуск продукции с государственным Знаком качества не менее 48,5 процен-

та. Аттестовать на Знак качества две единицы продукции.

5. Освоить производство двух единиц нового вида продукции.

6. Осуществлять программу научно-технического перевооружения и интенсификации производства, перевести действующую стеклоаренную печь на хромосильные огнеупоры с установкой шести стеклосварочных автоматов.

7. Сократить простой вагонов под погрузочно-разгрузочными работами против уровня 1986 года на 2,5 часа.

8. Вести в эксплуатацию девятиэтажный дом площадью 7,92 тысячи кв. метров. Отработать на объектах культурно-бытового назначения 4 свободных дня.

9. Получить экономический эффект от внедрения в производство изобретений и рационализаторских предложений в размере 210 тысяч рублей.

10. С целью укрепления трудовой и общественной дисциплины сократить потери рабочего времени на 5 процентов.

Продолжить социалистическое соревнование с коллективами полоцкого ПО „Стекловолокно“ и судогорского завода „Красный химик“.

Обязательства обсуждены на рабочих собраниях.



ДОСРОЧНО

На днях в главной проходной стеклозавода им. X годовщины Октября появились красочные „молнии“, в которых извещалось, что коллектив смены № 4 четвертого цеха, возглавляемый мастером В. В. Дудкиной, профгорм Л. Г. Королевым, партгруппом Г. А. Рыбаковым и старшим наладчиком Г. А. Кузьмичевым, досрочно, 10 декабря, выполнил план первого года XII пятилетки.

Включившись в социалистическое соревнование за досрочное выполнение первого года пятилетки и готовя достойную встречу 70-летию Великого Октября, коллектив первого стеклозного производства досрочно, 28 ноября, завершил выполнение годового плана.

„Молния“ призывает держать равнение на правоплановых цеха № 1 С. А. Юдина, А. Ф. Шибарова, В. А. Горячева, В. Ф. Краснова, Ю. В. Лаптева, В. С. Вилкова, Н. В. Кудрякова, В. К. Панкратова.

В. КРЫЛОВ,
ветеран труда,

27—28 декабря—массовые субботник и воскресник по оказанию помощи строителям на пусковых объектах

Последние дни декабря—самые напряженные для строителей города и района. Они прикладывают все силы, чтобы ввести в строй важные пусковые объекты социально-культурного назначения.

27-28 декабря состоятся субботник и воскресник по оказанию помощи строителям. Жители города и района! Выйдем на стройки городского Дома быта, школы на пос. Эстакада, больницы в рабочих поселках Курловский, Мезиновский, Красное Эхо. Пусть эти дни станут днями ударного труда гусевцев на строительных площадках!

● Рабковровский пост сообщает

А ведь стройка пусковая

Вдоль асфальтированной дороги, проложенной на поселок Гусевский, за последние годы выросли многоэтажные дома, магазины, аптека. Как бы замыкая эту улицу, на опушке мемерского леса строится еще один дом с пристройкой кафе-столовой.

Новостройка эта немолодая, тянется с 1981 года. Летом 1985 года, например, здесь не было ни одного рабочего и только в январе этого года пришла сюда комплексная бригада А. Н. Ключникова из межколхозного строительного хозрасчетного стройучастка „Владпрогресс“.

На счету этой бригады много сданных в районе объектов: и жилые дома, и животноводческие постройки, и котельные, и кормоцеха, а вот теперь здесь, в городе, спешит завершить пятиэтажку.

Идут отделочные работы, но ускоренных темпов не заметно. В одной из комнат собралось около двадцати человек. Нет, это было не собрание, не совещание, а пришли они сами, узнав, что на стройке корреспондент газеты. Каждый из них старается высказать причины, мешающие ускорению строительства.

—Вот видите в коридоре доски,—говорит прораб Г. Г. Кутузова,—надо застелить пол быстрее, а их на пятый этаж затащить нам вручную. Подъемный кран старый, неисправный.

—Я вот плотник,—с обидой говорит молодой рабочий,—должен навешивать двери, а их нет, не завезли.

—Алебастр нет, инструмента не хватает,—наперебой говорят маляры, штукатуры.

Беседа разгоралась. Все больше и больше претензий предъявляли к своим руководителям строители.

—Раствор с переборами завозят,—говорили они,—сантехническое оборудование не завозят.—И так далее.

Вот уже несколько дней двое рабочих из СПМК-1062 (прораб Ефремов) сидят без дела. Они должны устанавливать раковины, унитазы, краны, но ничего этого нет.

Ну, а самое главное, что волнует рабочих,—это разные слухи по поводу распределения квартир. Как говорится, «зверь еще не убит, а шкуру его делают».

Сначала, когда появился только фундамент дома, строители, которые заняты на этом объекте, обещали 40 процентов квартир, а вот когда начались отделочные работы, заказчик—объединение „Агропромхимия“—стал договоренность нарушать и обещает тем, кто строит, лишь 10 процентов квартир.

—Я—электрик,—заявляет Сергей Мантров,—имею двоих детей. Мне сулили здесь квартиру, я не считался со временем, брал мастером и штукатурил стены, а теперь мне ничего не обещают, и делать ничего не хочется.

—Да и мне как специалисту обещали,—дополняет прораб Г. Г. Кутузова,—но вряд ли это обещание выполнит.

Разговоров много, производительность на стройке от этого снижается, а руководители стройучастка—А. В. Кузнецова, объединения „Агропромхимия“—А. В. Касимцев, председатель объединенного стройкома А. В. Румянцев—редко показываются на стройплощадке.

А ведь объект пусковой!
И. КАЗАКОВ,
член рабковровского поста.

Агропром: время перестройки, время действий

С ЗАБОТОЙ О ПЛОДОРОДИИ ПОЛЕЙ

Как же удалось улучшить работу объединения?

Первой и основной задачей мы сочли создание ремонтной базы, а также хороших производственно-бытовых условий для работников. В нынешнем году в строй вступили: автогараж с бытовками, административное здание с красным уголком, бокс технического обслуживания тракторов. Оборудованы летняя и зимняя мойки, стоянки автотранспорта. Вся территория двора и площадки под стоянку техники заасфальтирована. Создание производственных и бытовых условий (за счет ввода ПТО), действенное социальное соревнование позволили не только закрепить кадры механизаторов и шоферов, но и укомплектовать весь автотранспортный парк. Прекратился текучесть кадров, снизилась простоя техники на ремонтах.

Во-вторых, мы создали специализированные подразделения зенья по известкованию почв автомашинами АРУП-8 и тракторами, а также зенья по вывозке и внесению органических удобрений. Между ними было организовано гласное соревнование. Упорядочили учет эконо-

номленного горючего, резины, усилили контроль за путевыми листами. Это позволило резко повысить коэффициент использования автомашин и тракторов.

Тон в социалистическом соревновании среди водителей автомашин АРУП-8 на вывозке доломитовой муки и известкования задавали С. М. Хлынов, В. С. Самойлов, Ю. И. Иванов. Как правило, их ежемесячное выполнение заданий составляло свыше 115 процентов. Значительно перевыполняли нормы выработки на вывозке агрохимических грузов Ф. А. Захаров, Н. И. Фаломешкин.

В апреле текущего года на основе взаимодоговоренности мы создали в колхозе им. 16 годовщины Октября пункт химизации. Для выполнения там агрохимических работ колхоз передал нам в аренду три трактора Т-150 с прицепной техникой и десять самосвалов. По договоренности мы зачислили в штат 6 трактористов-машинистов и десять шоферов из числа колхозников. Естественно, опыта такой организации работ у нас не было. На первых порах встретились с трудностями. Поэтому наме-

ченный на нынешний год объем агрохимических работ оказался в колхозе не выполнен. Но тем не менее сделано так немало. Отряд внес в почву 12,1 тысячи тонн органических удобрений, более десяти тысяч тонн составила их вывозка. А вот годового плана внесения минеральных удобрений значительно перевыполнен.

Мне могут задать встречный вопрос: в чем состоит основа взаимоотношений между партнерами: колхозом и объединением? Суть их—в конечном результате. Недобрали запланированный урожай—бери на себя половину убытка. Получили прибыль—отчисляй, колхоз, нам половину.

В настоящее время в объединении продолжается большое строительство. Недавно мы сдали в эксплуатацию емкости для хранения консервантов. Сейчас планируется строительство цеха по приготовлению соевых брикетов. В недалеком будущем мы или будем снабжать животноводческие фермы колхозов и совхозов. На очереди и строительство вспомогательных цехов: стирального, кузнечного, растворобетонного узла, а также комнат быта,

класса по технике безопасности. Идет строительство сауны. Думаем ее сдать к новому году.

Предстоит выполнить большой объем по капитальному ремонту. В частности, ремонт и механизацию склада затвердевших минеральных удобрений. Полностью ввести линию технического обслуживания автомобилей и тракторов. Отлично, что в коллективе выросли замечательные трактористы. И в первую очередь здесь нужно отметить добросовестный труд трактористов Е. М. Петровского, В. Г. Башкирова, К. Н. Тарасова, А. А. Мурнукова.

Сейчас перед коллективом нашего объединения стоит большая задача. Надо не только хорошо подготовиться к предстоящей весне технику, но и оказать большую помощь хозяйствам района в вывозке торфа и приготвлении торфяных навозных компостов. В предстоящий зимне-весенний период нам предстоит доставить на поля 23 тысячи тонн органических удобрений, завезти в колхозы и совхозы 17 тысяч тонн торфа. Удобрения в сочетании с нейтрализацией полей—ключ к устойчивым урожаям.

А. КАСИМЦЕВ,
председатель райобъединения
„Агропромхимия“.

Одним из решающих факторов стабильных урожаев в условиях нашего района наряду с внесением, удобрений является известкование и фосфорирование кислых почв. Ведь большинство наших полей имеют высокую кислотность. Это мешает ряду сельскохозяйственных культур. В особенности яровым зерновым, а также клеверу, кукурузе давать высокие урожаи.

Решать вопросы нейтрализации кислотности, вести химическую обработку полей и вносить фосфор—эликсир жизни, призвано наше производственное объединение. Коллектив успешно справился с основными показателями первого года пятилетки. На 1 ноября было завершено задание по известкованию полей. Вместо плана 5500 гектаров произведено 6800, фосфорирование проведено на площади 2400 гектаров из плана 2000. Двое перевыполнено задание по внесению органики. На 13 тысяч тонн больше вывезено органических удобрений, в том числе и торфа.

Досрочно завершены также планы по объему реализации механизированных работ, автотранспортным перевозкам и товарообороту.

Как уже сообщалось, 20 декабря т. г. состоялся очередной пленум городского комитета КПСС, рассматривавший вопрос «О задачах городской партийной организации по дальнейшему совершенствованию стиля, форм и методов деятельности в свете требований XXVII съезда КПСС о коренной перестройке партийной работы». В своем докладе первый секретарь горкома КПСС В. П. Толстов дал анализ проходящей в городе и районе перестройки, привел немало конкретных примеров из жизни городской партийной организации, поставил задачи.

— Процесс всесторонней перестройки нашего общества, — сказал он, — набирает силу, приобретает все больший размах. Ускоряется влияние принятых мер по интенсификации производства, активизации человеческого фактора, повышению дисциплины и порядка, широкому участию масс в этом деле.

Это действительно так. В условиях перестройки реализовано сверх задания различную промышленную продукцию на 6 миллионов рублей. Весь прирост объемов производства достигнут за счет повышения производительности труда, которая увеличилась на 4,4 процента.

Получены более высокие, чем в последние годы результаты земледелия. Обеспечен рост производства и закупок продуктов животноводства. Повысились темпы роста капитального строительства.

Неплохо в текущем году работают трудовые коллективы производственного объединения «Стекловолокно», заводов технического стекла, им. Х. Годовщины Октября, текстильно-кожебинного, колхозов им. 16 годовщины Октября, «Большевик» им. А. В. Горшкова, «Власть Советов». В этом, несомненно, заслуга их партийных организаций, которые сумели поднять заинтересованность коммунистов в изыскании ресурсов и путей ускорения на всех стадиях производства.

Упорный, добросовестный труд многих сотен передовиков и новаторов обеспечил неплохой старт в двенадцатой пятилетке. Опыт передовиков должен быть важнейшим резервом всего ускорения, стать примером широкого распространения среди трудовых коллективов. Это позволит увеличить темпы перестройки, которая еще не охватила все трудовые коллективы.

Докладчик подчеркнул, что в экономике остается немало негативных явлений. Руководители ряда предприятий не сделали должных выводов из критики, содержащейся в постановлении бюро горкома КПСС об итогах работы за первое полугодие. По итогам одиннадцати месяцев с планами по реализации продукции не справились пять предприятий, многие не выполнили задания по росту объема производства и производительности труда. Среди них заводы хрустальный, им. Свердлова, им. Калинина. Особо неудовлетворительно работала промышленность города в ноябре. План выпуска товарной продукции обеспечен лишь на 97 процентов. Промышленно-транспортный отдел горкома КПСС (зав. отделом Е. С. Качалин) не разобравшись с создавшимся положением, не помог трудовым коллективам преодолеть возникшие трудности, поднять настроение людей, чтобы успешно завершить год.

Медленно совершенствуется стиль партийного руководства экономикой партийного завода им. Свердлова (секретарь Н. В. Курчицын). Предприятие длительный период не справляется с плановыми заданиями, а партийное бюро продолжает разрабатывать все новые мероприятия вместо того, чтобы

заниматься должной организаторской работой непосредственно в трудовых коллективах. Это в полной мере относится также к партийным организациям заводов им. Дзержинского (Ю. В. Панфилов), Иваницевскому (Т. П. Коломенская) и ряду других. Здесь по-прежнему пытаются оправдать срывы объективными причинами и упорно не хотят заниматься анализом своих внутренних недостатков.

Ухудшилась в городе дисциплина поставок и выполнение производственных заданий по установленной номенклатуре. Регулярно не справляются с этими показателями заводы фармацевтический «Красный Профинтерн», железобетонных изделий, Курловский леспромхоз, а партийные организации этих предприятий не реагируют на эти срывы. Всем нужно учесть, что в новом году выполнение поставок будет являться основным критерием хозяйственной деятельности предприятий.

Оратор отметил, что на предприятиях продолжается работа по переводу промышленного производства на двух-трехсменный режим. Инициатива передовых предприятий области нашла поддержку на заводе «Швеймаш». Однако здесь много серьезных недостатков. Все го во вторую смену переведено 100 рабочих. Фондоотдача на заводе составляет лишь 50 копеек, против полутора рубля в целом по городу. На арматурном заводе «Красный Профинтерн» вторая смена увеличилась лишь на 8 человек. Мало уделяют этому внимания предприятия других отраслей, хотя возможности для расширения многоменного режима есть. В настоящее время в одну смену трудятся 12 тысяч рабочих, или 36 процентов от их общего количества. Наша задача — усилить организаторскую и политическую работу по расширению двух-трехсменного режима, улучшить загрузку оборудования.

Нет кардинальных изменений в повышении качества выпускаемой продукции. Уровень работы по повышению качества изделий еще далек от предъявляемых сегодня требований. Не все хорошо с аттестацией продукции на государственной Знак качества. Сейчас удельный вес ее в объеме, подлежащем аттестации, составляет в промышленности города лишь 30 процентов, а в райо — для одиннадцати месяцев — лишь на 5 тысяч рублей. Низким остается качество продукции на заводах арматурном «Красный Профинтерн», Тасинском, железобетонных изделий. По-прежнему много нареканий поступает на продукцию хлебо- и молококомбинатов.

Известно, что с января 1987 года на 1500 предприятий страны вводится государственная приемка продукции. «В число их», — сказал В. П. Толстов, — вошла производственное объединение «Стекловолокно» и хрустальный завод. Даже первые шаги в этом важном деле выявили много недостатков: отсутствие нормативно-технической документации или несоответствие ее техпроцессам, несоблюдение технологий, низкий уровень системы приемки продукции, входного контроля. На предприятиях еще не принято должных мер по созданию представительств госприемки надлежащих условий труда, не налажено тесных деловых контактов с трудовыми коллективами. Недавно бюро горкома КПСС обсудило состояние дел по готовности к введению государственной приемки на хрустальном заводе и обязало руководителей предприятий госприемки незамедлительно принять меры по устранению имеющихся недостатков. И тут слово за партийными комитетами. Государственная приемка, однако, касается не только этих двух предприятий, но и многих других наших заводов,

у которых она также будет введена. Борьба за качество, усиление режима экономии будут идти жестко и настойчиво. Это необходимо довести до сознания каждого рабочего, инженера и технического работника.

В ближайшее время предстоит осуществить перестройку всех отраслей нашей экономики на основе широкого развития инициативы и самостоятельности трудовых коллективов. С января 1987 года на новые методы хозяйствования перейдет ряд трудовых коллективов. Текстильный комбинат, арматурный завод «Красный Профинтерн», строительные организации будут работать в условиях самофинансирования и полного хозрасчета. Задача партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, хозяйственных руководителей — резко усилить подготовительную работу, связанную с усилением экономических методов управления, довести до каждого рабочего смысл всего намеченного, всего нового.

Много еще предстоит сделать по выполнению Продовольственной программы, совершенствованию партийного руководства агропромышленным комплексом. Важно, чтобы перестройку в агропроме на всех участках возглавляли специалисты, глубоко знающие проблемы производства, понимающие необходимость решительных перемен. Сейчас к руководству пришел ряд молодых товарищей. В данный момент им необходима конкретная помощь в овладении современными методами работы со стороны опытных руководителей, наставников, РАПО, партийных организаций.

Первый год пятилетки в сельском хозяйстве завершился удачно. Там, где парторганизация, специалисты хозяйства уделяли должное внимание укреплению трудовой и технологической дисциплины, широкому внедрению новых форм организации и оплаты труда, получена отдача. Важнейшая задача на двенадцатую пятилетку — добиться повышения производительности и устойчивости земледелия. Резервов тут немало. На примере колхозов «Рассвет», им. Володарского и совхоза «Тесниковский», хозяйства одной зоны, докладчик показал два подхода к делу. В одном случае, грамотное и оперативное маневрирование техникой в зависимости от погодных условий, использование всех агроприемов для сохранения влаги в почве, четкая организация и дисциплина труда, в другом — полное упование на плохую погоду.

Сельскохозяйственному отделу горкома КПСС, РАПО наряду с повышением требовательности к руководителям за выполнение планов производства и закупок сельхозпродукции необходимо больше оказывать практической помощи в организации дела. Добиваться, чтобы прогрессивные технологии, передовой опыт находили в районе быстрое распространение.

Поскольку в будущем году предстоит сделать новый шаг в повышении производительности скота, важнейшей остается задача надежного обеспечения животноводства кормами собственного производства. В текущей пятилетке каждое хозяйство должно полностью обеспечить себя грубыми, сочными и пастбищными кормами. Надо принять все меры по выполнению намеченной на пятилетку программы увеличения заготовительного улучшения племенной работы и воспроизводства стада, более настойчивое решение вопросов комплексной механизации форм, поточного цехового метода производства молока, бригадного подряда. Работе ферм необходимо уделять канцелярное внима-

ние. И, конечно, в центре должна быть забота о людях.

Как в районе обеспечивается реализация программы «Молоко»? Несмотря на рост продуктивности дойного стада, в двух хозяйствах снизили по сравнению с прошлым годом надой на корову, девять ферм не справились с планом одиннадцати месяцев по производству молока.

Медленно идет процесс интенсификации в мясном скотоводстве, 29 процентов поголовья реализуется малым весом и низкой упитанностью, недобирается при этом большое количество мяса. Но районные агропромышленное объединение, партийные организации многих хозяйств не принимают должных мер по исправлению положения.

Много нерешенных проблем в агропромышленном комплексе. Ровно внедряется научно обоснованная система земледелия, прогрессивные технологии. Энергичнее должны решаться задачи повышения продуктивности животноводства, снижения затрат кормов, труда и средств на производство продукции. Отстает от потребностей база хранения, немало вопросов есть к работе перерабатывающей промышленности, что произошло пока поворота к новым экономическим методам хозяйствования. Словом, перестройка на селе идет трудно и медленно. Это наглядно показала и нынешняя уборочная страда.

Экономические методы хозяйствования не везде взяты на вооружение. В районе, в основном, освоена первая часть хозрасчета и подряда — выдача доплат и премий за производственную продукцию. А вот вторая часть — стимулирование экономики прямыми затратами — не работает. Не везде получают партийную поддержку беззастенчивые подразделения. Много недостатков в этой работе в колхозах им. Иданава, «Заря». Здесь еще не усвоили, что без коллективного подряда, без внедрения хозрасчета положение дел к лучшему не изменится. Это сейчас одно из важных направлений, и формализма допустить нельзя.

РАПО необходимо проявить особую заботу о развитии демократических начал в управлении колхозами, совхозами и другими организациями агропромышленного комплекса, повышать ответственность, чтобы каждый действовал энергично, с полным использованием всех прав. Нужно решительно перестраивать стиль работы, а его партийному бюро полное использование права контроля за деятельностью аппарата, создавать обстановку взаимной требовательности и зыскательности.

Новые условия управления и хозяйствования требуют изменения стиля и методов по руководству агропромышленным комплексом района и со стороны горкома партии, его сельхозотдела (зав. отделом Л. Н. Ширипова). Нужно совершенствовать работу первичных парторганизаций всех предприятий, выходящих в РАПО, повысить требовательность к руководителям. Больше уделять внимания подбору и воспитанию кадров.

Выдвинутый XXVII съездом партии, июньским (1986 г.) Пленумом ЦК КПСС стратегический курс на ускорение социально-экономического развития неразрывно связан с коренным улучшением дел в капитальном строительстве. Осушаемые здесь изменения еще не дают должной отдачи.

Объемы выполняемых работ строительными организациями не удовлетворяют потребностей комплексного развития. Серьезные недостатки в организации строительного производства, от-

сутствие элементарного порядка и повседневной заботы о нуждах строителей, перебои в поставках материалов, оборудования и конструкций привели к тому, что выполнение плана капитального строительства уходящего года вызывает серьезную озабоченность. Это, в первую очередь, ввод строок народнохозяйственного плана — мощностей на заводе технического стекла, городского Дома быта, ряда объектов жилищного строительства, школы на 1176 учащихся, Дома культуры в колхозе «Память Ленина». Факты говорят о том, что многие руководители по-прежнему относятся к непроизводственному строительству как к второстепенному делу.

Отделу строительства и городского хозяйства горкома КПСС (зав. отделом В. А. Родионов) необходимо усилить контроль за ходом перестройки в этой важнейшей отрасли экономики, сосредоточить усилия партийных организаций на увеличении темпов работ, обеспечении плановых заданий ввода объектов в эксплуатацию, создании необходимых заделов на переходящих стройках. Следует обратить внимание и строителей, и заказчиков на их равную ответственность за своевременный ввод объектов, и, в первую очередь, жилья, социкультбыта.

Одним из острых вопросов продолжает оставаться обеспечение населения жильем. Разрабатываются планы увеличения объемов жилищного строительства подрядным и хозяйственным способом. Выполнение этой программы горком КПСС в незначительной степени связывает с широким распространением почта рабочих ВАЗа и требует более активного участия в решении жилищной проблемы всех трудовых коллективов, повышении ответственности каждого руководителя за решение проблем своего предприятия. На протяжении ряда лет объемы жилищного строительства не растут. В городе не развивается строительство жилья хозяйственным способом. Крайне малы объемы индивидуального строительства.

Основную нагрузку за решение жилищной проблемы и связанных с ней вопросов должны взять на себя Советы народных депутатов. Необходимо активнее распространять одобренные бюро обкома КПСС инициативы трудящихся городов Владимира и Коврова по увеличению строительства жилья уже в 1987 году в 1,4—1,5 раза по сравнению с текущим годом, более активно привлекать трудовые коллективы для решения жилищной проблемы.

Далее докладчик проанализировал работу городского комитета, треста столовых, обратил внимание на слабое развитие материально-технической базы службы быта на промышленных предприятиях, поставил задачу нарастить улучшение по выпуску товаров народного потребления. Более подробно были освещены вопросы дальнейшего улучшения партийного руководства комсомолом, активного перевода общепартийных установок в русло практических действий. Следует решительно искоренять благодушие, равнодушие, самоусовершенствование, придавать всей деятельности практическую направленность на конечный результат. Оратор призвал вести перестройку в условиях смежного выявления, решительного устранения имеющихся упущений и недостатков, развернутой критики и самокритики.

— В создании обстановки высокой взаимной требовательности велика роль средств массовой информации. Газета «Ленинское знамя», — сказал В. П. Толстов, — многотиражные газеты, местные радиовещания ввели новые рубрики, показывают ход ускорения, несколько усилили критическую направленность материалов. В то же время еще немало публикаций

АКТИВНОСТЬ КАЖДОГО КОММУНИСТА

пресных, беззубых, им недостает глубины анализа, яркости, убедительности. Редко выступают рядовые труженники с анализом личного участия в выполнении задач, поставленных партией. По-прежнему низкой остается действенность критических выступлений.

Недостатки в перестройке политико-воспитательной работы являются следствием того, что не всегда глубоко анализируются воздействие идеологической работы на решение социально-экономических, воспитательных задач. Горькому КПСС, первичным партийным организациям необходимо всеми формами и методами активно влиять на настроения людей, чутко реагировать на запросы трудящихся. Следует привести в действие главный резерв ускорения — повысить авангардную роль каждого коммуниста.

В заключение В. П. Толстов призвал всех развивать трудовой подъем людей, вызванный решениями партсъезда. Обращением ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза, подготовкой к 70-летию Великого Октября. Сегодня вся работа должна соединяться с масштабами тех исключительно сложных и ответственных задач, которые поставил XXVII съезд КПСС, — масштабы перестройки. Каждый должен ударным, напряженным трудом способствовать коренному обновлению всех сфер жизни, добиваясь выполнения всего, что намечено партией, превращать энергию замеслов в энергию практических действий.

Выступая в прениях, ткачиха текстильного комбината Т. А. Багрова сказала, что успех работы текстильщицы во многом зависит от развития бригадной формы организации и оплаты труда. Этот вопрос особенно актуален сегодня, когда коллектив комбината переходит на работу в условиях самоуправления. Коммунисты-текстильщицы с удовлетворением отмечают, что данные вопросы находят широкое отражение в работе партийной организации предприятия. Глубоко ставятся они на партийных собраниях, обсуждаются в коллективах цехов, смен, бригад, изучаются на занятиях в школах политсети.

Проводимая партийной организацией и администрацией цеха работа по разностороннему преимуществу нового метода хозяйствования дала уже сегодня ощутимые результаты. До нынешнего года рабочие не чувствовали материальной заинтересованности за выпуск качественной продукции, экономии сырья и полуфабрикатов. Эти вопросы были подняты на партийных собраниях цеха и всего комбината. Итогом — было введение новых условий и положение — новых элементов хозрасчета, которые материально стимулируют тех, кто добросовестно трудится и достигает лучших показателей, но и наказывают рублем нерадивых. В настоящее время в ткацком цехе из 46 бригад 41 работает с элементами хозрасчета.

Многое делается партийной организацией комбината. Проводятся деловые встречи с рабочими, на которых обсуждаются самые актуальные вопросы производства. Шире стала гласность партийных собраний, выступления на них — более конкретными, критичными. Заметно оживилась деятельность партгрупп, возросла их роль. На их заседаниях теперь приглашаются мастера и начальники цехов.

Все это хорошо. Но меня, говорит Т. А. Багрова как делегата XXVII съезда КПСС волнуют вопросы активности рядовых коммунистов. Есть у нас члены партии, которые ничем не выделяются из массы рабочих. Они и не прогульщики, и посещают партийные собрания регулярно, но вот активности, партийной принципиальности им не хватает. Видно, не смогла еще партийная организация комбината дойти до каждого

коммуниста, зажечь его теми грандиозными задачами, которые поставлены XXVII съездом КПСС июньским (1986 г.) пленумом ЦК.

Парторганизация комбината пужно настойчиво искать новые формы, методы работы. Нужно не говорить о перестройке, а действительно претворять ее в жизнь. Коммунистам должно быть присуще чувство неупокоенности во всех делах и начинаниях. Добрые перемены сами собой не приходят, они рождаются, крепнут усилиями каждого из коммунистов, всех труженников.

Шофер совхоза «Гусевский» Б. В. Куртасов, выступая на пленуме, отметил, что партийный комитет совхоза постоянно занимается подбором и расстановкой кадров, повышением ответственности коммунистов за порученное дело путем заслушивания их отчетов на собраниях, заседаниях парткома, более широкого привлечения рабочих к управлению хозяйственными делами.

Заканчивая первый год пятилетки, труженники совхоза добились определенных результатов. Выполнены все производственные планы. Эти успехи достигнуты путем внедрения прогрессивных форм и методов хозяйствования, изменения отношения руководителей к делу. Но результаты могли быть намного лучше, если бы партийный комитет совхоза оперативней реагировал на критические сигналы коммунистов и беспартийных с мест и принимал соответствующие меры.

Нужно сказать неслучайное слово в адрес партийных организаций стеклозавода им. Дзержинского и завода «Швеймаш», которые проявили раскаты в уборке картофеля, что привело к растягиванию сроков. Пошли дожди, осложнившие, а порой делавшие невозможным качественную уборку клубней. Это повлекло значительную потерю урожайности и в то же время привлечение к уборке большого количества людских ресурсов.

Есть некоторые успехи в животноводстве. Здесь создана бригада, работающая по подрядной форме оплаты труда. Совхоз получил с начала года по 2175 кг молока на фуражную корову, с плюсом 591 кг к соответствующему периоду прошлого года. Доярки бригады Павликово досрочно спалились с обязательствами нынешнего года.

Вместе с тем в области животноводства коммунистам совхоза есть над чем работать. Требуется увеличения кормовая база. Надо улучшить работу с кадрами, внедрять и распространять комплексный подряд, поднимать племенное дело. Перестройка немаловажна и без бережного отношения к народному доbru. За 11 месяцев этого года сэкономлено 20 тонн дизельного топлива, 16 тонн бензина, много электроэнергии.

Сейчас в совхозе идет подготовка к весенне-полевому работам. Создано 4 звена по вывозке торфа и органических удобрений. Разработаны и доведены до звеньев условия соревнования. На сегодняшний день вывезено 7300 тонн. Однако результаты могли быть и выше, потому что автопарк простаивает из-за отсутствия бензина, в то время как фонды не выбраны. Надо отметить, что такие организации, как текстильный комбинат, арматурный завод, «Швеймаш» не приступили к вывозке торфа.

Главную свою задачу администрация и партком видят сейчас в переводе коллектива совхоза на работу по принципу самоуправления. Но для этого нужна материальная база. Так, совхоз приобрел модули, но монтаж их не ведется и не включен в план будущего года. Кроме этого, монтаж кормопека КОРП-15 также не включен в план строительства. Все эти проблемы сдерживают рост сельскохозяйственного производства.

Выступая в прениях, директор филиала ГИС В. Г. Слесарев подчеркнул, что главным рычагом интенсификации народного хозяйства является кардинальное ускорение научно-технического прогресса, широкое внедрение техники новых поколений, принципиально новых технологий.

Коллективом филиала принято обязательство внедрить за пятилетку на заводах отрасли не менее 40 изобретений. По ускорению научно-технического прогресса и повышению эффективности исследований делаются работы в подразделении филиала ведется ряд разработок, которые могут оказать существенное влияние на уровень производства короткого и тарного стекла. К их числу относятся: создание завода и цеха-автомата по производству посуды на трех заводах отрасли, создание высокоэффективных стекловаренных печей, обеспечивающих технико-экономические показатели на уровне лучших мировых достижений. В этой пятилетке предусмотрено расширение внедрения электрической варки хрусталя и цветных стекол, планируется дальнейшее совершенствование горелочных устройств, механизации и автоматизации конечных операций в производстве стеклотары и сортовой посуды, использование неэффективного сырья, освоение выпуска изделий со струйно-порционной подачей стекломассы.

Проводится ряд работ по совершенствованию процесса полировки изделий, оказывающей решающее влияние на качество продукции. Экономический эффект от внедрения комплекса этой работы, направленной на повышение качества в производстве сортовой посуды, только на предприятиях объединения «Владимирстекло» в этой пятилетке составит 780 тысяч рублей.

В области производства стеклотары ведутся работы по оптимизации состава стекол, что позволяет рационально использовать сырьевые материалы за счет сокращения расходов дефицитного сырья и полное использование вторичные ресурсы.

Предусмотрены работы по развитию и укреплению экспериментальной базы филиала. С будущего года будет осуществляться реконструкция предприятия. Это позволит расширить цех выработки и установить новую печь, секционную стеклоформирующую машину. На ней будет обрабатываться технология изготовления облегченной узкой тары стеклотары, что позволит отказаться от закупки подобной тары и оборудования по импорту и получить экономический эффект свыше 10 миллионов рублей.

В цехе керамики и огнеупоров будут осваиваться новые виды огнеупорной продукции, способствующие повышению сроков службы печей. Часть этих материалов станет использоваться в дальнейшем при строительстве со странами — членами СЭВ. Техническое перевооружение завода позволит создать нестандартное оборудование и средства автоматизации, а также его опробование на базе опытного завода, что позволит более эффективно использовать научный и конструкторский потенциал филиала, а значит, сократить сроки освоения новой техники в промышленности.

С целью повышения технологической дисциплины, предупреждения брака, полного исключения поставок потребителю некачественной продукции на 58 предприятий отрасли с 1 января 1987 года вводится государственная приемка продукции. В порядке оказания помощи заводам в вопросах госприемки трудящимися филиала разработаны и переданы предприятиям типовые технологические документы на процессы изготовления стекланный тары и сортовой посуды, которые предусматривают типовые карты контро-

ля сырья, материалов, полуфабрикатов, готовой продукции и другие работы. Филиалом ГИС разрабатываются установки и приборы для контроля качества стекланный тары и изготавляющих их опытные образцы.

Дробильщик-обогатитель стеклозавода им. Дзержинского, член обкома КПСС Л. П. Никифорова, выступая на пленуме, отметила, что деятельность трудового коллектива сейчас зависит от работы каждого человека. Долг коммунистов — полагать пример в выполнении планов и обязательств, довести суть перестройки до каждого рабочего.

Раньше у нас в отделе, сказала она, были три бригады, в которые входили только дробильщики-обогатители. А сейчас создали сквозную комплексную хозрасчетную бригаду, куда вошли все те, кто непосредственно связан с выпуском продукции. Конечно, не все гладко проходило, были и споры, и обиды. Но теперь мы убедились в преимуществе нового метода. От этого выигрывает дело.

Большие задачи стоят перед коллективом в повышении производительности труда, в экономии ресурсов. Об этом мы говорили на партийных собраниях. Взвесив свои возможности, члены нашей бригады пересмотрели нормы выработки в сторону увеличения на 10 процентов.

Коллектив бригады одним из первых на заводе включился в соревнование по достижению 70-летия Великого Октября. Пять раз бригада была названа лучшей в трудовом соревновании под девизом «70-летию Великого Октября — 70 ударных недель». Добиться таких результатов помогло и совершенствование идеологической работы, в частности, школ коммунистического труда. На заводе были ликвидированы межцеховые школы. Коммунисты, комсомольцы, беспартийные были объединены в школах коммунистического труда по принципу «Вместе работаем — вместе учимся». Это повысило роль и ответственность коммунистов в таком важном деле, как овладения марксистско-ленинской теорией.

Темы занятий стали не отвлеченными, а близкими к производству. На занятиях часто приглашаются руководители цеха и завода, поэтому они стали интереснее и полезнее, положительнее сказывались на результатах труда.

Однако далеко не все резервы используются. Обработавшая дефицитное и дорогостоящее сырье, каждый работник должен быть заинтересован в сохранении его потерь, а они составляют сейчас до 9 процентов. Наша работа, говорит выступающая, очень трудоемкая. На протяжении многих лет рабочие приемы, устройства не меняются, труд остается ручным или почти ручным. Очевидно, это общий недостаток для всего завода, поэтому сейчас, в период, когда коллектив переходит на новую систему хозяйствования, когда изыскиваются возможности улучшения качества продукции, надо и у нас менять дело к лучшему. Инженерным службам необходимо, в первую очередь, заняться внедрением прогрессивной техники и технологии. Данные вопросы на заводе решаются медленно, здесь еще не чувствуется перестройки, которую требует от нас партия.

Это одна из основных причин неустойчивой работы предприятия, срыва выполнения договорных поставок. За 11 месяцев завод не выполнил план по реализации продукции. Над этим стоит задуматься коммунистам, всем труженикам предприятия.

Помощник мастера производственного объединения «Стекловолокно» В. П. Осипов сказал, что коммунисты предприятия видят свою задачу в том, чтобы поднять ответственность каждого труженика за выполнение служебных и общественных

обязанностей. На заседаниях парткома, партийных бюро практикуются отчеты коммунистов, аттестации, как одна из форм работы с кадрами. Партийный комитет постоянно направляет деятельность цеховых партийных организаций на утверждение нового подхода к работе, повышению уровня сознания людей.

Перемены происходят и в крупном цехе. Призыв партии к ускоренно социально-экономического развития страны нашел глубокий отклик у рабочих. С августа т. г. коллектив цеха перешел на непрерывный график работы, практически без увеличения количества работающих. Это дало сокращение простоев оборудования, повысил коэффициент сменности. Во вновь организованную смену перешли 8 членов партии, 10 комсомольцев.

Коллективы бригад, работающих на единый наряд, возглавляемые коммунистом З. В. Бардановой и Л. И. Дмитриевой, выступили с инициативой — к дню открытия XVIII съезда профсоюзов выполнить план двух лет пятилетки. Эта инициатива находит сейчас поддержку в коллективе цеха.

Одним из главных вопросов производственной деятельности коллектива является рост производства и сокращение потерь от брака. Если потери от брака в основном зависят от качества поступающей к нам для дальнейшей переработки стеклотары, то увеличение выпуска продукции находится в прямой зависимости от технического перевооружения производства. Оборудование, физически и морально устаревшее, давно снято с производства, запчастей к нему нет. Приходится собственными силами изготавлять их. Однако с каждым годом это делать становится все сложнее.

С 1 января 1987 года вводится государственная приемка продукции. Коллектив проводит большую подготовительную работу. Этот вопрос широко обсуждался в трудовых коллективах, на расширенном заседании технического совета, в парткоме.

Определенные перемены происходят и в жизни цеховой партийной организации. Вопросы, выносимые на повестку дня партийных собраний, стали более злободневными, что, естественно, повышает активность коммунистов. Однако в этой работе, говорит выступающий, мы еще не полностью добились действительно делового и принципиального обсуждения вопросов практической жизни и деятельности коллектива. Есть еще коммунисты, пассивные на собраниях. Мы стали чаще практиковать заслушивание отчетов коммунистов о выполнении уставных требований, по качеству выпускаемой продукции и по другим вопросам.

Боевитость партийных организаций во многом зависит от их качественного роста.

Но особая ответственность в современный период ложится на выборный партийный актив, который непосредственно влияет на процесс обновления, будит в людях нетерпимость к недостаткам и главное здесь — заслуживать доверие к слову члена дела.

Мы хорошо понимаем, что только при высокой активности партийных организаций, всех коммунистов, их настойчивости в выполнении требований перестройки можно решить все сложные задачи, которые стоят перед нашим коллективом и перед партией в целом.

В прениях на пленуме горькома КПСС также приняли участие: Т. Н. Хашева — заместитель председателя горисполкома, Г. Ф. Вольская — секретарь парткома Гусевского торфопредприятия, В. А. Кулик — заместитель председателя райисполкома, В. П. Палагин — председатель колхоза «Рассвет», А. И. Протасов — директор Иванцевского стеклозавода.



▲ ШАХМАТЫ

РЕШАЕМ ТРЕХХОДОВКИ

Большинство участников конкурса справились с двухходовками. По почтовому штемпелю отгадываем тех, кто первым присылает правильные ответы. В третьем задании отличились машинист тепловоза ст. Неаевской В. Сергеев, школьники из пос. Анопино С. Кривов и А. Чеботарев, В. Куликов из пос. Золотково, а также горожане — ученик 7 класса средней школы № 1 С. Гудков, рабочий стеклозавода им. Дзержинского А. Жидков, помастера текстильного комбината В. Сальников, В. Кучин, инженер-электронщик В. Куклин, Н. Воронин из ПО «Стекловолокно», отец и сын Шилины.

Ответ на второе задание

Х. и Э. Беттман Ф с7. Некоторые читатели не справились с задачей и остановили свой выбор на ходе d4:c5, что опровергается ходом — К с3.

Задание № 4

Белые: Кр c1, Л d4, С h8, К f5, п d2.

Черные: Кр в3, п с2.

Мат в 3 хода.

Е. РОЖКОВ,
кандидат в мастера спорта.

„Золотая шайба“ — к бою!

Близятся зимние школьные каникулы, а значит и традиционные хоккейные соревнования на приз клуба «Золотая шайба». Сотни мальчишек в городе и районе готовятся сейчас выйти на лед хоккейных кортов, чтобы померяться силами в честной спортивной борьбе.

25 декабря, в 11 часов, в горкоме ВЛКСМ состоится заседание районного штаба клуба ЦК ВЛКСМ «Золотая шайба». Представители команд должны иметь при себе заявки на участие в соревнованиях.

20000 КИЛОМЕТРОВ

ЗДОРОВЬЯ

КАЗАХСКАЯ ССР. Движение для здоровья — такова одна из главных целей велопробега от берегов Белого моря до Тихого океана, который совершает 68-летняя жительница казахского города Кемь Н. Д. Баженова. Она находится в дороге уже год и восемь месяцев. Успешно завершил первый этап путешествия Карелия — Камчатка, посвященный Международному году мира. На обратном пути Н. Д. Баженова на велосипеде проехала из Магадана через Якутск, Нерюнгри, Тынду, Северобайкальск, Красноярск, Новосибирск, Павлодар (на снимке). Завершит путешествие в Москве в канун открытия XX съезда ВЛКСМ.

Фото В. Бугаева (ТАСС)

ПЕРВЫЕ ИГРЫ

Все игры, проведенные командой «Химик» в прошедшие три недели, были товарищескими и явились продолжением подготовки к сезону. По предварительной договоренности игра с командой «Скиф» (Московский институт физкультуры) состоялась 19 ноября. Как правило, в предыдущие годы к этому времени шел подготовительный период на льду, но из-за нынешней погоды встать на коньки мы не смогли. Поэтому встреча с москвичами стала первой встречей на льду. Мы столкнулись с грозным соперником. Матч закончился со счетом 2:15 не в нашу пользу.

Вторая встреча проходила в г. Электростали. Здесь нашим соперником была команда из поселка Волгинский. Мы проиграли — 5:1. Следующий матч играли на своей хоккейной площадке, и закончился он вничью 7:7. Последняя игра состоялась 6 декабря все с той же командой «Волгарь» и закончилась со счетом 5:3 в нашу пользу.

Что показали проведенные игры? Хотя основной костяк сохранился, но, по сравнению с прошлым годом все звенья в команде изменились с целью улучшения игры. Для наигрывания требуется время. Это соответственно сказывалось на игре. Очень большое количество пропущенных шайб. Но этого мы

ожидали. За последний год команда потеряла двух лучших защитников, а нового пополнения не получила. Это самое слабое место в команде на сегодняшний день. Как же собираемся компенсировать пробел?

В первую очередь добиваемся повышения уровня игры каждого защитника в отдельности и лучшего перехода от нападения к обороне всей команды. Во-вторых, необходимо повышать мастерство вратарей. В-третьих, командную игру строим с уклоном на атаку.

Проведенные матчи показали, что мы не можем полностью вести игру на высоких скоростях. Над этим тоже предстоит поработать.

На сегодняшний день не все игроки достигли хорошей физической подготовки, что в целом сказывается на игре звеньев. Можно отметить вратаря В. Игошева, защитника В. Зобкова, нападающих В. Лукашина, Ю. Гарилина, Б. Зеленова.

13-14 декабря команда провела две последние контрольные встречи с «Авангардом» (г. Муром). Областные первенства началось 20 декабря. Хотелось пожелать нашим хоккеистам успехов, больше забитых шайб и как можно меньше проигрышей.

А. МАЛЫШЕВ,
директор спорткорпуса ПО «Стекловолокно».

ПОБЕДИТЕЛЬ — „СПАРТАК“

5—7 декабря в спортивном зале хрустального завода прошли игры на первенство областного ДСО «Спартак» по волейболу. В соревнованиях приняли участие команды Владимира Коврова, Гусь-Хрустального, Собинки, Александрова, Муром, Суздаль.

Наша команда была сформирована на базе спортивного коллектива станции космической связи, которую возглавил Валерий Голубев.

Участники были разбиты на две группы. Прошлогодние чемпионы — ковровцы — попали, согласно проведенной жеребьевке, во вторую группу, а хозяева — в первую. Одержав в своих группах победы над всеми своими соперниками, команды Коврова и нашего города вышли в финал.

В борьбе за 3—4 места встретились волейболисты из Александрова и Собинки. Победив со счетом 2:1, Александровцы заняли третье место.

Финальная игра вызвала живой интерес у многочисленных любителей волейбола. Стартовый состав нашей командой был выбран не совсем верно. В нем отсутствовал хорошо играющий в защите Сергей Алексеев. Поэтому не удивитель-

но, что такие игроки, как Л. Зайцев, Е. Фомин, играющие на задней линии, допустили много ошибок, неуверенно действовали нападающие. Итог — 0:1.

Сделав перестановки во второй партии и усилив защиту (вышел С. Алексеев), наша команда уверенно начала вторую партию и победила 15:10. Счет стал 1:1. Пришлось проводить третью, решающую партию.

Здесь сказалась лучшая физическая подготовка наших волейболистов. Очень хорошо, тактически грамотно, сыграли В. Голубев, С. Алексеев, А. Луккин, Е. Фомин, Л. Зайцев, А. Черепкин и другие. Ковровцы расстроились и почти без борьбы уступили в решающей партии со счетом 15:3. Победив со счетом 2:1, наша команда стала чемпионом областного ДСО «Спартак». К этому титулу она стремилась последние три года.

По окончании соревнований победители были награждены дипломами, а игроки — грамотами.

А. СТЕПАНОВ,
председатель городского комитета по физкультуре и спорту.

ЧТО? ГДЕ КОГДА?

28 декабря в спортивном зале хрустального завода райсовет ДСО «Урожай» проводит открытое личное первенство по гиревому спорту.

В соревнованиях могут участвовать все желающие как города, так и района. Участники должны иметь при себе паспорт и справку от врача. Победителей ждут грамоты и призы.

Начало соревнований в 11 часов.

Зам редактора
А. В. АРКАНОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Автохозяйство Гусь - Хрустального райпо — водителей на грузовые автомашины. Оплата сдельно-премиальная.

Обращаться по адресу: восьмерка Дзержинского, телефон 35-48. 1—2

Гусевский пивзавод — бухгалтер. Оплата согласно штатному расписанию. 2—2

МСУ объединения «Владимирпрогресс» — прораба, мастера, кассира (оклад согласно штатному расписанию), а также рабочих всех строительных специальностей.

Обращаться по адресу: ул. Владимирская, д. 1-а, телефон 38-54 или в отдел по труду горисполкома.

Гусь - Хрустальная ДПМК — бульдозеристов и автогрейдеристов. Оплата труда сдельная.

За справками обращаться в отдел кадров ДПМК или в отдел по труду горисполкома. 2—2

Завод «Швеймаш» — начальника ИЗО, начальника ОКС, старшего мастера, мастера КИПНА, старшего экономиста по плано-договорным поставкам, инженера-технолога БИХ, инженера-технолога,

инспектора отдела кадров, табельщика, невропатолога, психолога, инспектора пожарной безопасности, инженера ОМТС (оклад согласно штатному расписанию). Станочников широкого профиля (женщины), автоматчиков, лаборанта химического анализа, машинистов котельных установок, слесарей-жестянщиков, плотников, каменщиков, штукатуров.

Обращаться в отдел кадров завода или в отдел по труду горисполкома.

Домоуправление № 2 — газосварщика, слесаря-сантехника, плотника. Оплата согласно штатному расписанию. Обращаться в д/у № 2 или в отдел по труду горисполкома. 1—2

Трест столовых — вет. врача, повара, пекарей, кондитеров, официанта, буфетчиц, кассира, водителя автопоезда, тракториста.

За справками обращаться в отдел кадров треста столовых или в отдел по труду горисполкома. 2—2

Станция космической связи — срочно машинистов (кочегаров) котельной на твердом топливе. Оплата труда по штатному расписанию. За справками обращаться по телефону 26-37 или в отдел по труду горисполкома. 2—2

Центральная районная больница — сторожа, шеф-повара, сестру-хозяйку, санитарку, бухгалтеров, шоферов, автослесаря, повара, настельщицу.

Обращаться по телефону 22-64, в отдел кадров ЦРБ.

Ясли-сад № 35 текстильного комбината — повара, подсобного рабочего, машиниста по стирке белья, воспитателя. Оплата труда согласно штатному расписанию. Выплачивается премия до 40 процентов. Вне очереди предоставляется место в детские учреждения. Ясли-сад работает с двумя выходными днями.

Гусь-Хрустальный ЭТУС — кабельщиков-спайщиков, линейных электромонтеров, станционных электромонтеров, инженерно-технических работников на новую городскую телефонную станцию. Оплата труда согласно штатному расписанию.

Обращаться по адресу: ул. Октябрьская, д. 21, ЭТУС, отдел кадров.

Ташкентская СПМК — машинистов тракторов К-701 и Т-150. Оплата труда сдельная. Средняя зарплата 200—250 рублей. Выплачивается 20 процентов за разъездной характер работ. Нуждающиеся в жилье будут им обеспечены в течение трех лет.

За справками обращаться в отдел кадров СПМК по ул. Транспортная, д. 33 или в отдел по труду горисполкома.

Поздравляем дорогую маму Микерова Тамару Михайловну с 50-летием. Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни.

Дети, внуки, снохи.

28 декабря 1986 года в помещении колхозного рынка проводится предновогодняя ярмарка.

В ярмарке принимают участие: городской торг, трест столовых, предприятия бытового обслуживания и другие организации.

На ярмарке будут представлены в широком ассортименте продовольственные товары, овощи, фрукты, а также промышленные товары отечественного и импортного производства.

Приглашаем жителей и гостей города посетить торговую ярмарку!

Оргкомитет.

1—2

Ресторан «Мещерские зори» организует праздничные новогодние выставки-продажи мучных, кондитерских, кулинарных изделий, которые будут проходить в фойе ресторана ежедневно с 23 декабря 1986 года с 12 часов дня.

Организована предварительная продажа билетов на новогодние вечера. Вас ждет интересная программа, встреча с Дедом Морозом и Снегурочкой.

Будем рады видеть вас в нашем ресторане. 2—2

Производственное управление бытового обслуживания населения просит жителей получить отремонтированную обувь в мастерской «Наблюдок» до 27 декабря 1986 года.

Меняю 1-комнатную квартиру с удобствами в г. Спасск-Дальний Приморского края на равноценную в Гусь-Хрустальном. Обращаться: здесь: Телитский проспект д. 58, кв. 59.

Педагогические коллективы школы ФЗУ хрустального завода и школы рабочей молодежи № 4 выражают глубокое соболезнование преподавателю Макаровой Н. В. по поводу смерти ее матери

БОРИСОВОЙ
Анны Ивановны.



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

24 декабря в 11, 14, 17, 20 часов художественный фильм ДЖУНГЛИ (Маугли). (2 серии).

В 9.30 для детей киноklub «Мир на планете». Фильм ЗДРАВСТВУЙТЕ, ДЕТИ!

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА

24 декабря в 15, 17, 19, 21 час художественный фильм СПОРТЛОТО-82.

КЛУБ СТЕКЛОЗАВОДА ИМЕНИ ДЗЕРЖИНСКОГО 24 декабря в 17.30, 19.10, 21 час художественный фильм ВЕРТИКАЛЬ.

В 13 часов художественный фильм СКАЗКА, РАСКАЗАННАЯ НОЧЬЮ.

НАШ АДРЕС:

601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина, д. 19/16. секретаря 38-67, отделов промышленного 28-40.

Адрес: ул. Калинина, 18. Гусь-Хрустальная типография управления полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома. Газета выходит четыре раза в неделю, печать высокая, объем 1 печатный лист.

Тираж 24500

Заказ 9673

ТЕЛЕФОНЫ редактора 29-16 зам редактора 39-32, ответствен. сельскохозяйственного и бухгалтерии 34-55, писем 28-43.