

Ленинское Знамя

ОРГАН ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
8 сентября 1930 года

№ 207
(10829)

СУББОТА, 27 ДЕКАБРЯ 1986 ГОДА

Цена 3 коп.



НА ФИНИШЕ ГОДА ТРУДИТЬСЯ ПО-УДАРНОМУ!

РАПОРТЫ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

План стартового года двенадцатой пятилетки по выпуску товарной продукции коллектив креолинового завода выполнил досрочно, 24 декабря. До конца этого года будет выработано продукции сверх плана на 194 тыс. рублей.

В социалистическом соревновании добился успехов креолиновый цех предприятия. Он отгрузил в дружественную Монголию 1176 тонн креолинов. План по выпуску основной номенклатуры перевыполнен здесь на 229 тонн. 23 декабря рапортовала о выпол-

нении годового задания и бригада по выпуску антибиотиков цеха химических препаратов, где мастером В. Ф. Макаева. К началу нового года будет выполнено дополнительно продукции на 86 тыс. рублей. Входящим декабре бригадой было освоено два вида новых препаратов, предназначенных для лечения животных.

Досрочно, 22 декабря, справился с выполнением годового плана по выпуску товарной продукции коллектив Мешиерского леспромхоза, который наметил

до конца года выпустить ее дополнительно еще на 79 тыс. рублей. Ранее срока завершил и план по выпуску товаров культурно-бытового назначения. Сверх плана таких товаров до конца года будет дано на 4 тыс. рублей.

По-ударному работали на заготовке древесины бригада А. Д. Горбашкова, на лесопилении — бригада М. П. Цветкова и на выпуске товаров широкого потребления — бригада В. Т. Миронова. Следует отметить хорошую работу шофера Ю. Н. Ножикова.

ПО НОВОМУ КАЛЕНДАРЮ

С каждым днем все больше трудовых коллективов рапортуя о досрочном завершении производственного задания нынешнего года. В числе их и коллектив цеха производства стеклошариков ПО «Стекловолокно». С 15 декабря труженики цеха работают по рабочему календарю 1987 года. До конца декабря сверх задания будет выработано 465 тонн стеклошариков.

Новый год раньше срока пришел и в коллективы передовых смел — № 3 цеха производства и размотки стекловолокна № 2 и смены № 3 цеха производства стекловолокна и размотки № 1. В редакциях повсюду специальная «молния» многотираж-

ная газета объединения «За новую технику».

Подведены на предприятии и итоги трудового соперничества за ноябрь. Красное знамя предприятия присуждено коллективу ткацкого цеха и цеха электроснабжения. Они выполнили плановые задания с честью. Ткачи, кроме того, ведут большую работу по техническому перевооружению своего производства. Здесь устанавливаются новые станки марки АТ-100-6МС. Второй месяц подряд этот коллектив работает без нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка. А это также является сейчас одним из основных показателей социалистического соревнования.

А. НАДЕЖДИН.

В ПЕРЕДОВЫХ БРИГАДАХ

Стеклозавод им. Х годовщины Октября. Здесь успешно справились с выполнением годового производственного плана бригады машинистов стеклоформирующих машин В. Е. Шаманина, В. В. Медкова, И. В. Балавина, С. И. Жесткова, Н. В. Горюнова из цеха № 2. В. В. Шалунова, В. М. Ивлиева, В. А. Кулаковского, С. А. Кармашова, работающие на участке № 5.

17 декабря рапортовал о выполнении плана 1986 года коллектив четвертого цеха. До конца года будет выработано продукции сверх плана более чем на 136 тыс. рублей.

Всего на предприятии досрочно завершили годовой план 46 бригад и около 200 индивидуально соревнующихся.

В. ИЛЬЕВ.



КАЗАХСКАЯ ССР. Труд еще девятнадцати птичник, взяла на себя автоматика, поэтапно внедряемая в Целиноградском производственном объединении по птицеводству.

Внедрение в производство промышленного телевидения позволило значительно увеличить нагрузку на каждого птичника-оператора. Коммунист Желда Николаевна Грицаева (на снимке) обслуживает 40000 кур-несушек.

Фотохроника ТАСС

ПОМОГЛИ ВОЛОДАРЦЫ

Развернув социалистическое соревнование в честь 70-летия Великого Октября, коллектив Курловского леспромхоза успешно выполнит свои обязательства. План реализации продукции за 11 месяцев составляет 8 миллионов 420 тысяч рублей, отправлено продукции на 8 миллионов 430 тысяч рублей. На 20 тыс. рублей больше поставлено товаров народного потребления.

Сейчас осваивается новый вид продукции — облицовочная доска.

Лучше других в этом году трудится Володарский лесо-

пункт, где начальником В. Т. Дяткин. Эффективная организация труда этого хозяйства помогла восполнить продукцию на 320 тысяч рублей, которую недодал Золотковский лесопункт.

Кр. Октябрьское. Купревское лесничество, руководимые Н. Е. Шичковым и И. Н. Толстовым, успешно провели посадку леса. А на 1987 год леспромхоз обеспечен полностью посадочным материалом в объеме 4 миллиона 500 штук.

Внедряя новые формы хозяйствования, леспромхоз пе-

реходит на коллективный подряд, самофинансирование, а чековая система внедрена с начала нынешнего года и дала уже возможность сэкономить более чем на 100 тысяч рублей материальных затрат.

Но к нам еще поступают рекламации, — говорит заместитель директора леспромхоза Г. М. Пронин, — предстоит улучшить качество выпускаемой продукции. Поможет нам это сделать внедрение новых форм в деятельности лесной промышленности.

И. КАЗАКОВ.

СЕССИЯ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

Вчера, 26 декабря, состоялась девятая сессия городского Совета двенадцатого созыва. Она рассмотрела вопросы:

о плане экономического и социального развития города на 1987 год и о ходе выполнения плана экономического и социального развития города в 1986 году;

о бюджете города на 1987 год и об исполнении бюджета за 1986 год;

отчет о работе исполнительного комитета городского Совета народных депутатов;

отчет постоянной комиссии городского Совета по жилищно-коммунальному хозяйству и благоустройству.

По первым трем вопросам повестки дня с докладом выступил председатель горисполкома Б. М. Юматов. С докладом сделала председатель постоянной планово-бюджетной комиссии городского Совета Т. А. Гришина.

В прениях по докладу и содокладу выступили депутаты: Д. А. Ильин — генеральный директор производственного объединения «Стекловолокно», Т. В. Ремина — продавец торгового предприятия «Стеклострой», управляющий трест-площадкой «Стеклострой».

Ю. И. Цирюльников — стекольный завод им. Дзержинского, Е. И. Рыбакова — швейная фабрика «Индюшня», П. П. Птицын — бригадир каменщиков ремонтно-строительного управления, М. Р. Тимошенко — заведующая отделением центральной районной больницы, Б. А. Казаков — директор средней школы № 15, В. П. Фомин — второй секретарь горкома КПСС.

Сессия городского Совета утвердила план экономического и социального развития города на 1987 год, бюджет города на 1987 год и исполнение бюджета за 1986 год. Принято решение по отчету исполкома городского Совета.

Сессия заслушала и приняла решение по отчету постоянной комиссии городского Совета по жилищно-коммунальному хозяйству и благоустройству, с которым выступил председатель комиссии А. А. Березкин — зам. директора арматурного завода «Красный Профинтерн».

На сессии были также рассмотрены организационные вопросы и депутатские запросы.

В работе сессии приняла участие представительница облисполкома М. М. Волкова.

РЕЗЕРВОВ ЕЩЕ МНОГО

Заканчивается первый год 12 пятилетки. Как же колхоз «Вперед» завершает его?

В этом году много сил было отдано борьбе за урожай, за выполнение государственных планов.

В целом все работы произведены в агротехнические сроки. В растениеводстве третий год работает механизированный отряд на подяре по конечному результату с применением КТУ. Это дает ощутимые результаты как в укреплении трудовой и производственной дисциплины, так и в качестве работ.

На первый год 12 пятилетки колхоз брал обязательства в растениеводстве произвести зерна — 235 т, картофеля — 2400 т, сена — 1534 т, овощей — 35 т, произвели соответственно 240 т, 2625 т, 1534 т, 34 т.

Первоначальный план продажи государству зерна, картофеля, овощей, сена, витаминно-травяной муки. Впервые в этом году возделывались корнеплоды. Их получили по 164 ц с га. Но на фоне положительных результатов, которых мы добились в растениеводстве, много у нас еще недостатков и резервов в повышении урожайности возделываемых культур. Порой низка еще культура земледелия, плохо внедряются прогрессивные методы ведения земледелия, а без этого не будет движения вперед. Плохо мы работаем с семенным фондом.

Для стабильной работы животноводства необходимо увеличение кормовой базы. Наши санные угодья в большом объеме закусарены и закорочены. Поэтому необходимо вести культурно-технические работы по очистке лугов. Необходимо сделать большой объем мелиоративных работ, а мелиораторов не дозавещать, видимо, за эту работу хозяйству нужно брать своими силами, так, как делают наши соседи.

Не выполнили планы по производству и продаже молока. Из 1400 т мы где-то недодали государству около 80 т молока, хотя план по надоям на фуражную корову выполнили.

Остаются невыполненными социалистические обязательства, так как год мы закончили с надоем в 3005 кг, а социальное обязательство — 3025 кг. Высота еще себестоимость молока. Здесь, как в растениеводстве, много недоработок и резервов. Прежде всего использование зеленого конвейера весной, чтоб животные, выходя из зимовки, не снижали продуктивности. Резерв — механизация трудоемких процессов, монтаж молокопровода, кормоцехов в Аксенов и Окатов, применение новой

техники и технологии в молочном животноводстве. Все это в конечном счете повысит производительность труда и снизит себестоимость производимой продукции.

Отрадно отметить, что в этом году мы досрочно выполнили план по продаже мяса государству. Из плана 140 т продали 152 т, хотя этот показатель из года в год выполняется с натяжкой.

Не надо, конечно, забывать, что условия труда на фермах за последние годы намного улучшились. Все помещения добротные, механизирована часть работ. На 1988 год запланировано строительство дома животноводов, где будет проводиться медицинское обслуживание, где есть кварц, УФЧ, ванны для рук, массаж, процедуры, которые снизят профессиональные заболевания животноводов.

Введены новые формы организации труда в растениеводстве и животноводстве и других подразделениях — коллективный подряд с применением КТУ и чековая форма учета затрат — как важнейшие элементы внутрихозяйственного расчета. Она рассчитана на привлечение всех работников к управлению производством, формированию у них экономического мышления. Суть чековой формы контроля — в совершенствовании хозяйственного механизма. Каждому руководителю подразделения на месяц выдается книжка чеков с утверждением лимитов средств по всем статьям производственного задания. Затем ежемесячно проводится балансовая комиссия, где отчитываются руководители подразделений, вскрываются недостатки и резервы в их работе. Уже сейчас каждый руководитель среднего звена считает свои затраты. Но не все еще прониклись чувством хозяина, не все правильно ведут свои чековые книжки. Поэтому здесь приходится поправлять некоторых товарищей.

Трудная и ответственная работа идет сейчас у животноводов — зимовка. Зимне-стойловый период проходит, можно сказать, неплохо. Коллективы ферм поддерживают инициативу колхоза «Небыловский». Юрьев-Польского района и колхоза им. Ленина нашего района по успешному проведению зимовки 1986 — 1987 года дают ежедневно прибавку в надоях молока от каждой коровы более 500 гр.

Н. ПОДДЫМИН,
ветврач колхоза «Вперед».

С совещания наставников города и района ДОЛГ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ

23 декабря в горкоме КПСС проведено совещание наставников города и района.

С докладом «О дальнейшем совершенствовании форм и методов работы наставников в трудовых коллективах города и района» выступила секретарь горкома КПСС Н. А. Юматова. Рассказав о развитии промышленности и сельского хозяйства она отметила, что в выполнении планов стартового года XII пятилетки существенный вклад внесли опытные рабочие предприятий, передники сельского хозяйства. Вместе с причинными мастерами своего дела с честью несет трудовую вахту наша молодежь: 2,5 тыс. молодых труженников, 165 комсомольско-молодежных коллективов включились в соревнования по достойной встрече 70-летия Великого Октября. Около 50 молодых производственников, 10 комсомольско-молодежных бригад уже рапортовали о выполнении задания года и трудятся сейчас в счет 1987 года.

В настоящее время в городе и районе около 2000 кадровых рабочих, колхозников, передовиков производства, ветеранов партии и комсомола, войны и труда с честью выполняют благороднейшую миссию наставников молодежи. Все они, как правило, умельцы своего дела, мудрые советчики и надежные помощники, прошедшие большую школу жизни.

С любовью и уважением называют молодые рабочие имена многих наставников: В. И. Кузнецова — бригадира выдувальщиков хрустального завода, Н. А. Гурина — токаря арматурного завода «Красный Профинтерн», Р. М. Велюхова — слесаря ремонтника ПО «Стекловолокно», Г. П. Агафонову — доярку колхоза им. 16 годовщины Октября, В. С. Вилкова — машиниста стеклоформующих машин завода им. Х. годовщины Октября, А. В. Лазареву — учителя Свердловской средней школы, Н. З. Кочкина — слесаря Гусевского торфопредприятия, Л. А. Карцеву — прядильщика текстильного комбината, Г. И. Медведеву — повара треста столовых, Б. С. Чернова — мастера стеклозавода «Красное эхо» и других. Решением бюро горкома КПСС, горрайисполкомов, горкома ВЛКСМ многим из них присвоено звание «Лучший наставник молодежи».

Координирует и направляет работу наставников городской совет и 27 советов заводов, колхозов, совхозов и организаций. Вопросы совершенствования форм и методов рабочих педагогов рассматриваются на заседаниях отдела пропаганды и агитации, городского совета наставников, на собраниях коммунистов и т. д. Традиционным стало соревнование за звание «Лучший наставник». За прошедший год на заседаниях городского совета наставников были рассмотрены вопросы о состоянии наставничества на заводе «Швеймаш», арматурном «Красный Профинтерн», в колхозах им. Ленина, «Рассвет».

Многогранная шефская работа помогает воспитывать чувство ответственности за порученное дело, дисциплину и уважение к результатам труда товарищей, бережливое отношение к народному долгу. Именно это видят в патристическом движении наставничества партийная, профсоюзная и комсомольская организации хрустального завода. Здесь совместно с обществом «Знание» налажена учеба по вопросам воспитания, морали и нравственности, действует «Положение о наставничестве», регулярно подводится итоги соревнования за звание «Лучший наставник предприя-

тия». За 1986 год этого звания удостоены 10 человек.

Ежегодно на завод приходит до 200 выпускников школ города и ФАУ. За ними с первых дней закрепляются наставники из числа кадровых рабочих, передовиков производства, ветеранов труда, в числе которых слесарь А. С. Старостин, бригадир выдувальщиков Ю. В. Аладышев, мастер производственного обучения школы ФАУ В. П. Макаричев, бригадир выдувальщиков цеха № 5 В. К. Российский и многие другие.

Постоянное внимание развитию движения наставничества уделяется на текстильном комбинате, где разработаны условия трудового соперничества наставников и молодых рабочих. Например, прядильщица Л. Я. Томина, щедро делясь своим опытом и мастерством с молодой работницей Р. Кругловой, заключила договор на совместное соисполнение и обязалась выполнять план двух лет пятилетки к 7 ноября 1987 года. Немалый опыт воспитания и обучения накоплен в коллективе стеклозавода им. Держинского, где насчитывается 85 наставников, в производственном объединении «Стекловолокно», в котором традиционными стали конкурсы профессионального мастерства среди бригад рабочих различных профессий, контролеров ОТК, недавно открыт и «Клуб ветеранов».

Должное внимание уделяется наставничеству на арматурном заводе «Красный Профинтерн», фабрике ремонта и пошива одежды, на стеклозаводах им. Х. годовщины Октября, им. Калинина, в колхозах им. Ленина, им. 16 годовщины Октября, «Рассвет», «Вперед».

Вместе с тем, в этой нелегкой работе имеется и целый ряд серьезных упущений и нерешенных вопросов. Некоторые партийные, профсоюзные, комсомольские организации, советы наставников еще не в полной мере перестроили свое отношение к этому вопросу. В ряде коллективов движение наставничества развивается крайне медленно, в частности, на заводах «Швеймаш», им. Свердлова, в Курловском леспромохозе, Добрыинском карьероуправлении, производственном объединении автомобильного транспорта, совхозе «Гусевский», колхозах «Заря», «Путь к коммунизму» и др. Здесь чаще всего молодежи предоставляется сама себе.

Рассматривая вопросы дальнейшего совершенствования работы наставников, следует исходить из необходимости усиления идейно-нравственного воспитания нашей молодежи. Усилия наставников должны быть направлены на воспитание у молодежи сознательной дисциплины — это наш огромный неиспользованный резерв как в экономическом, так и в воспитательном плане. Серьезную озабоченность вызывает пьянство среди молодежи. Особенно неблагоприятно с этим в трудовых коллективах ПО «Стекловолокно», завода технического стекла, колхоза им. Ленина, совхоза «Гусевский». Требуется дальнейшего усиления и атеистического воспитания юношей и девушек.

Воспитание практическим действием, посредством труда, на собственном опыте, на опыте коллектива — таковы принципы, которыми должны руководствоваться наставники при формировании классового сознания и чувства ответственности у новой рабочей смены.

Обменявшись опытом, секретарь партбюро горторга В. М. Никифорова, рассказала о рабо-

те совета наставников. Он держит крепкие связи с профкомитетом, комсомолом, а деятельность его направляет и координирует партбюро. Такие советы созданы в каждом трудовом коллективе. В магазине № 15 совет возглавляет коммунист, кавалер ордена Трудового Красного Знамени В. С. Зацепина. Она умеет и поговорить с молодежью, и подать личный пример, и подсказать. Она по праву может гордиться своими учениками. Это, например, В. А. Донскова, В. А. Золотова, С. Б. Ханина и другие.

Много добрых слов можно сказать о наставниках торгового сектора, как З. И. Бакина, А. Ф. Косарева, Е. Е. Ястребова, В. В. Макаричева, Н. И. Губанова. Воспитание молодежи они рассматривают как важное партийное поручение коммунистов. Совет наставников обращает серьезное внимание на досуг молодежи, стремится, чтобы свободное время девушки проводили с наибольшей пользой, активно занимались художественной самодельностью, спортом. Стало доброй традицией проведение ежегодных смотров-конкурсов самодельности среди коллективов, вечеров на различную тематику.

С 1973 года работает шифровщицей стеклозавода на хрустальном заводе Н. Г. Королева.

— Как наставник, — говорит она, — я обучила профессии шифровщицы 6 молодых рабочих. Среди них Черкасова Тамара, Кирилов Павел, который сейчас служит в рядах Советской Армии и не теряет связи с заводом, думает вернуться в бригаду. Сейчас мой подопечный Валерий Субботин. Всегда интересуюсь его делами, его взглядами на жизнь, как он проводит свое свободное время. Думаю, что в будущем из него получится хороший шифровщик.

Интересным было выступление доярки колхоза им. 16 годовщины Октября, наставника молодежи Г. П. Агафоновой. Работая дояркой с 1968 года, она рада, что связала свою судьбу с трудной, но благородной работой.

Многие наши молодые животноводы, за которыми я закреплена как наставник, — сказала Галина Агафопова, — уже достигли высоких производственных результатов. Принимают они активное участие и в общественной жизни, их приняли в ряды коммунистов. В числе их — Н. Мочев, Г. Майорова, А. Сергина, Н. Александрова. Мы, наставники, работаем вместе с партийной, профсоюзной и комсомольской организациями, что помогает молодежи быстрее освоиться в коллективе.

На комплексе у нас работают целые династии животноводов, как, например, Шестаковых, Брыковых, Володиных. Но не все еще мы, наставники, смогли сделать. Есть у нас разрушители дисциплины и неблагополучные семьи, и «трудные» дети. Среди наставников слишком мало ветеранов партии и труда, комсомольцев, еще недостаточно поставлена работа совета наставников.

Опыт работы в движении по наставничеству также поделились председатель наставников колхоза «Рассвет» Т. А. Грамзина, директор ПТУ текстильного комбината Н. Л. Марфина, зав. терапевтическим отделением медсанчасти хрустального завода В. И. Катаева, шпунтарь-малер трестплощадки «Стеклострой» Л. Г. Ефремова, директор восьмилетней школы № 5 Ю. Г. Антонов.

Участников совещания приветствовали учащиеся СПТУ-13. В. ИЛЬЕВ.



В совещании наставников города и района приняли участие лучшие наставники молодежи, секретари партийных и комсомольских организаций, представители профкомов, передовики производства, ветераны войны и труда, молодые рабочие и колхозники.

На снимке: участники совещания.

Фото А. Зубанова.

ОБРАЩЕНИЕ

УЧАСТНИКОВ СОВЕЩАНИЯ НАСТАВНИКОВ МОЛОДЕЖИ К КАДРОВЫМ РАБОЧИМ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ, СПЕЦИАЛИСТАМ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА, НАСТАВНИКАМ ВОСПИТАТЕЛЯМ ГОРОДА И РАЙОНА.

Советский народ под руководством Коммунистической партии Советского Союза настойчиво работает над претворением в жизнь решений XXVII съезда КПСС.

Трудящиеся города и района, развернув социалистическое соревнование за достойную встречу 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции, полны решимости успешно завершить задания текущего года и выполнить план двух лет пятилетки к 7 ноября 1987 года.

Мы понимаем, что судьба наших планов во многом зависит от роста трудовой и общественно-политической активности молодежи.

Важную роль в становлении и воспитании достойной смены играет наставничество.

В настоящее время в городе и районе около 2000 лучших представителей рабочего класса и колхозного крестьянства, интеллигенции с честью выполняют благороднейшую миссию наставников молодежи.

Отдавая все свои знания, опыт, силу души, они стараются обеспечить непрерывность воспитательного воздействия, используя при этом и коллективное влияние бригад.

Координирует и направляет работу наставников городской совет и двадцать семь советов заводов, колхозов, совхозов и организаций.

Мы, участники совещания наставников города и района, обращаемся ко всем ветеранам труда, специалистам сельского хозяйства, наставникам молодежи с призывом:

— На каждом предприятии, в колхозе и совхозе, организациях и учреждениях шире распространять движение наставничества, совершенствование форм и методов воспитательного воздействия на молодежь;

— научить юношей и девушек работать высокопроизводительно и эффективно, помочь им в совершенстве овладеть специальностью, прогрессивной техникой и технологией, обучить их передовым приемам труда;

— постоянно развивать и совершенствовать трудовое соперничество молодежи, активнее вовлекать юношей и девушек в социалистическое соревнование по достойной встрече 70-летия Великой Октябрьской революции со дня рождения В. И. Ленина, в движение за высокое

качество выпускаемой продукции, коммунистические отношения к труду;

— регулярно организовывать для молодежи конкурсы профессионального мастерства по ведущим профессиям на звание «Лучший молодой рабочий, колхозник», настойчивее вовлекать молодых рабочих в рационализаторскую и изобретательскую работу;

— шире распространять бригадную форму наставничества. Добиваться включения новичков в самые передовые бригады, всерьез поддерживать переход передовиков производства в отстающие молодежные коллективы;

— настойчиво продолжать работу по воспитанию молодых людей на революционных, боевых и трудовых традициях нашего народа, по привитию им чувства гордости за свою профессию, свое предприятие.

В этих целях широко использовать такие формы, как праздники посвящения в рабочий класс, вручение первой зарплаты, торжественные проводы в Советскую Армию, поощрения трудовых династий, встречи с ветеранами войны и труда, со знаменитыми людьми предприятий города и района;

— активно вовлекать молодых труженников в общественную жизнь коллектива, способствовать раскрытию и проявлению их организаторских способностей, повышению политического, общеобразовательного и культурного уровня. Помогать правильно организовать разумный досуг;

— всемерно укреплять авторитет, проявлять постоянную заботу о наставниках, поддерживать и поощрять их благородный труд;

— постоянно распространять опыт лучших, широко освещать его на страницах газет «Ленинские знамя», многотиражных, в стенной печати, передачу местного и городского радио.

Участники городского совещания наставников выражают уверенность, что дальнейшее развитие движения наставников, улучшение идейно-воспитательной работы с молодым поколением рабочего класса и колхозного крестьянства будет способствовать успешному решению всех народнохозяйственных задач двенадцатой пятилетки!

ПЕРВЫЕ ШАГИ, ПЕРВЫЙ ОПЫТ

Близится Новый, 1987 год. У хрустальщиков будет введен госприемка продукции. Что делать? Каким путем вести перестройку? Вопросы не праздные. И, может быть, за всю историю не вставали они с такой обаяющей остротой.

Выступая на совещании ЦК КПСС по вопросам государственной приемки, М. С. Горбачев подчеркнул, что ускорение неразрывно связано с повышением качества всей нашей работы: «Ускорение прежде всего — через технологический прогресс, через переход на новую технику и технологию, активизацию человеческого фактора. Главное — это качество и еще раз качество».

Такова линия нашей партии. Со стратегией ускорения социально-экономического развития связано решение поистине грандиозных задач: достижение наивысшей в мире производительности общественного труда, качества продукции, эффективности производства.

Только с высоты всей сложности этих задач можно сейчас рассматривать настоящее и будущее ордена Октябрьской Революции гусевского хрустального завода имени 60-летия Союза ССР, на котором вво-

дится госприемка. Впрочем, уточним: в шестом цехе она осуществляется уже более двух месяцев, а в других проводится выборочно. Поэтому можно говорить уже о первых шагах госприемки, первом опыте. Каковы они?

В самом конце склада сырья в шестом цехе два представителя госприемки проверяют готовые изделия — хрустальные стопки-сапожки, сверкающие огнем алмазных граней, радугами света, красотой. Осматривают неторопливо, внимательно. Эти вещицы уже побывали в руках контролеров ОТК — и здесь лишь дополнительный прием.

Но вот миниатюрный, сапожок, придуманный мастером Касаткиным и пользующийся большим спросом, отставляется в сторону: представитель госприемки заметил микроскоп, который легко поправить. А вот еще недоработка: изъяз химпильровки. Придется возразить...

В составе госприемки, знающие специалисты. На столе — отраслевой стандарт — руководство к действию: изделие, не соответствующее ОСТу по качеству, к потребителю не пойдет. И это теперь прекрасно знают

в цехе. Поняли. Осознали. Психологически перестроились. Судите сами: если в первые дни введения госприемки 93 процента посуды браковалось, а годных было лишь 7, то теперь с первого предъявления принимается от 85 до 95 процентов изделий.

Иными словами, не так страшен черт, как его малюют. Почему? Люди поняли, что бракованная посуда уже не пройдет, обрели уверенность в своих силах, мастерстве. И в этом — главный итог.

Но ведь за шестым цехом пойдут другие. Да и сами представители госприемки испытывают затруднения.

— У нас почти два месяца не было измерительного инструмента, поэтому ни размер, ни отжиг изделия не проверяли, — говорит Анатолий Викторович Блохин, округлая мелом изъяз на сапожке. Ведем приемку продукции не только по внешнему виду. Недостатком является и то, что продукция поставляется очень мелкими партиями. По ОСТу проверяем — «перелопачиваем» посуду, как сортировщики, а ведь это не наша работа.

— Нет до сих пор своего помещения, ютимся по чужим углам, — добавляет Елена Владимировна Иванова. — И еще: документацию по технологии, по производству изделий практически в госприемке не было.

Надо полагать, все эти организационные задачи будут вскоре решены, и начальники цеха подойдут к сотрудникам госприемки. Да и как иначе? Ведь они ведут учет видов брака по отдельным бригадам, по каждой смене. Дают свои рекомендации. Но должных выводов пока не делается. А напрасно.

В период «хрустального бума» о качестве не особо заботились, все шло нарасхват, — делится своими наблюдениями Е. В. Иванова. — А недавно встретилась с точки зрения эксперта по качеству — и оказалась: все с какими-нибудь дефектами.

— Так что борьба за высокое качество продукции не случайно выдвинулась на передний план. Впереди у хрустальщиков — напряженная работа. В каждом цехе, отделе, участке, на каждом рабочем месте.

В чем же корень изъязов качества? Но об этом — в следующем материале.

Н. БОГДАНОВ,
наш внештатный корр.

ПОКА ВЫЯСНЯЮТ

— Когда прекратятся эти безобразия? — А за квартиру у вас уплачено? Вот таким диалогом начинается разговор с представителями домоуправления № 1. Прембула для несведущих: вышеуказанное домоуправление давно и регулярно практикует массово-озоровательные мероприятия для жителей четвертого и пятого этажей микрорайона завода технического стекла под названием «весело взяли — весело понесли». В отдельные дни длинные очереди выстраиваются у водоразборных колонок, являя собой весьма пеструю и живописную толпу с гремлящими ведрами, бидонами и чайниками. Те, кто постарше, кого-то поругивают: «Вот бы посылить некоторых ответственных лиц на верхние этажи...». Молодые ловко разносят по этажам пузатые чайники с жиденькой влагой.

Вот уже который год не доходит до верхних жилых этажей холодная вода, еще чаще — горячая, еще чаще — и та, и другая. Типичный пример: приходил в пятницу с работы, вода... ну, сами понимаете. Встанешь часов в двенадцать (ночи, естественно) — искупаться, наполнить водой все имеющиеся емкости. В понедельник звонки в домоуправление. На том конце: «Да-а, а мы и не знали. Во вторник соберем комиссию и будем выяснять». Это кстати, ставший стереотипный ответ техников домоуправления.

Однажды, после очередной жалобы, жильцов дома № 5 посетил начальник ДУ № 1 М. И. Ломов с главным инженером. Правда, произошло это после настоятельной просьбы депутата областного Совета.

Характерная деталь: после двух-трех звонков в ДУ они отвечают, что был очередной прорыв, сорвал глубинный насос и т. п., то есть фактически признают отсутствие воды. Когда же дело доходит до перерасчета оплаты за воду, ответ один: «Ничего не знаем, платите, как положено».

Осмелимся дать совет профессионалам из домоуправления заглянуть в сборник «Законодательство о жилищно-коммунальном хозяйстве», Москва, издательство Юридическая литература, 1972, т. 1 и 2. Рекомендую ознакомиться, особенно со статьями № 156 УК РСФСР.

Справедливости ради нужно отметить основную причину домоуправления: «Ведь водой вы все равно пользуетесь?!» Да, ночью бывает и днем тоже иногда бывает.

После неоднократных заявлений, просьб и звонков ДУ № 1 соглашались сделать перерасчет. Причем, только для верхних этажей и для нашего дома за один месяц, за холодную воду и только частично.

По поручению жителей дома № 5 по ул. Чайковского: А. КАСАТКИН, А. ДУКА, В. СКРЕКОТЕНЬ и другие.

В ЗАВОДСКОМ КЛУБЕ

В один из воскресных дней в зрительном зале клуба стеклозавода им. Дзержинского собралась любительская эстрадная музыка. На эту встречу была приглашена председатель молодежного клуба «Норабил» О. Н. Джигачева. Она очень интересно рассказывала о зарождении дидактической музыки, об ее изменении в процессе развития, о появлении новых направлений и стилей.

В ходе беседы было задано много вопросов. Разгорелся спор о современной музыке, о танцах, одежде, о песенниках в вечерах. Был избран актив клуба любительской эстрадной музыки.

М. БОЧКОВА.

С пленума горкома ДОСААФ

РАСТИТЬ ЗАЩИТНИКОВ РОДИНЫ

Ответственные задачи возложены на добровольное Общество Содействия Армии, Воздушной и Флоту. И главная из них — подготовка молодежи к нелегкой, но почетной службе в Вооруженных Силах страны.

Как же решать этот вопрос городской комитет ДОСААФ, первичные организации общества? Об этом шел разговор на очередном пленуме горкома, где с докладом выступил его председатель В. С. Ермолаев.

Он отметил, что целенаправленно военно-патриотическое воспитание молодежи осуществляют организации ДОСААФ средних школ № 1 и 12, среднего техникума. Однако коренной перестройки в этой работе не видно в других организациях.

Комитеты СПТУ-26, ПУ текстильного комбината, средних школ № 16, 13, 15 военно-патриотические мероприятия проводят лишь в связи со знаменательными датами, без учета интересов различных социальных групп и возрастных категорий членов общества, не охватывая значительной части молодежи.

Заслуживает внимания деятельность клубов «Кварц», «Служебного собаководства», «Юный картингист» нашего города. В них ведется большая воспитательная работа, подготавливают к призыву в армейские ряды и к поступлению в военные учебные заведения. Но опыт этих клубов не находит должного распространения в других организациях. Наоборот, у досоафовцев хрустального завода, текстильного комбината, стеклозавода имени Дзержинского число военно-патриотических клубов и кружков за последние годы значительно сократилось. В комитетах первичных организаций производственного объединения «Стекловолокно», заводов арматурного «Красный Профинтерн», «Швеймаш», горторга, филиала ГИС мало

внимания уделяется созданию университетов военно-патриотического воспитания молодежи. В школах № 2, 10, 15, СПТУ-26, ПУ текстильного комбината необходимо создать клубы «Будущего воина».

Досоафовцам следует активнее участвовать в проведении Всесоюзного похода комсомольцев и молодежи по местам революционной, боевой и трудовой славы, в военно-спортивных играх «Зарница» и «Орленок». У последних назрела необходимость коренным образом перестроить работу организационного комитета: своевременно составлять положения и доводить их до всех участников, оказывать помощь на местах, добиваясь, чтобы в каждом учебном заведении прошли эти игры, а после — финальные городские соревнования.

Больше в последнее время стало привлекаться юношей к занятиям картингом, авиамодельным спортом, радиомоделью. Расширилась программа соревнований по автоспорту, служебному собаководству, ракетомоделированию. Однако много недостатков в технических и военно-прикладных видах спорта. Комитеты ДОСААФ текстильного комбината, заводов «Швеймаш», креоловиного, Гусевского торфопредприятия, автотранспортного предприятия, завода технического стекла слабо привлекают молодежь к занятиям пулевой стрельбой. Не создаются здесь простейшие тир.

В СПТУ-26, ПУ текстильного комбината, школах № 13, 15, 16 плохо внедряются в практику соревнования по таким важным элементам комплекса ГТО, как гранатометание, стрельба из малокалиберного и пневматического оружия. До сих пор не решен вопрос со строительством полей препятствий и простейших тиров в школах № 10, 13, 14, 15, СПТУ-13 и СПТУ-26.

На низком уровне поставлена работа в спортивно-технических клубах ПО «Стекловолокно»,

хрустального завода и им. Дзержинского, текстильного комбината. В школах, СПТУ, техникуме надо создавать кружки и секции по военным специальностям: стрелков, радистов, мотоциклистов, моряков, авиамодельщиков. Комитетам ДОСААФ промышленных предприятий следует улучшить военно-шфурскую деятельность в школах города.

Много критики было высказано и выступившими на пленуме. Руководитель спортивной секции «Картингист» завода технического стекла В. Н. Ромейков говорил о слабой материальной базе клуба. Необходимо строить материалы, горючее для карт.

О проблемах служебного собаководства рассказал на пленуме председатель городского клуба А. С. Козлов. Работник горвоенкомата А. А. Фокин поставил свое выступление недостаткам в начальной военной подготовке учащихся школ, к занятиям физкультурой и спортом. Он подчеркнул, что школьные гордоки совершенно не подготовлены к сдаче норм ГТО. О развитии в городе авиамодельного спорта, о проблемах в этом деле говорил инструктор горкома ДОСААФ Б. М. Ясинков.

На пленуме также выступили: инструктор отдела пропаганды и агитации горкома КПСС Л. И. Миневский, инструктор обкома ДОСААФ М. А. Поливин.

Участники пленума приняли постановление, направленное на устранение отмеченных недостатков, а также социалистические обязательства досоафовцев города на 1987 год. На пленуме председателем горкома ДОСААФ В. С. Ермолаеву вручен почетный знак ЦК ДОСААФ за многолетнюю и добросовестную работу в организациях оборонного общества.

А. АЛЕШИН.

ДРУЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВ

В поселке тасинборских торфяников есть магазин, где заведующей работает Л. Е. Попова. Любовь Егоровна трудится в системе торговли около четверти века, и за это время у нее не было недостатков. Осенью 1986 года ее как лучшую работницу направляли в Москву на торговую ярмарку в качестве продавца.

В этом же магазине вместе с Любовью Егоровной работает М. Д. Гудкова, которая имеет стаж в торговле свыше 30 лет. Хорошие отзывы покупателей и продавцов ветеране С. С. Тучу направляли в Москву на торговую ярмарку в качестве продавца.

Все они несут бригадную материальную ответственность, трудятся на единый наряд. В системе ОРСа Гусевского лесопроизводства продавцы из месяца в месяц перевыполняют план товарооборота.

П. СМЕРНОВ.

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ 3 СТ. 27 ДЕКАБРЯ 1986 ГОДА



Одесская область. Новый лабораторно-тепличный комплекс введен в строй в научно-производственном объединении по виноградарству и питомниководству Госагропрома УССР. Он стал базой первого в стране Центра клоновой и фитосанитарной селекции винограда. В лабораториях ученые с помощью культуры тканей получают безвирусный посадочный суперэлитный материал высокоурожайных столовых сортов винограда, ведут их ускоренное размножение. Комплекс позволит обеспечить земледельцев здоровым и высококачественным посадочным материалом, произвести коренную перестройку системы виноградарства, переориентировать его на производство столовых сортов винограда.

Уже в нынешней пятилетке с достижением проектной мощности тепличного комплекса Центр будет ежегодно передавать хозяйствам от 100 до 200 тысяч суперэлитных саженцев приростных и подвойных лоз столовых сортов винограда.

На снимке: в теплице комплекса НПО.

Фото И. Павленко
(Фотохроника ТАСС)



НЕТ РОДНЕЙ

Видел я, как осень гложет.
Крутит листья, как в очне.
Я иду не как прохожий
По отцовской стороне.
Разгулялся непоседа.
Пропадаю целый день.
В стороне отца и дела.
В детстве милых деревень.
Память двери открывает.
Мчусь, как в детстве, на
бугор.

Видно, в жизни так бывает:
Не сдержаться до сих пор.
В дубянке, на речке тихой,
Там, где встали палашини,
Пескарей удил лихо
И хвалились от души.
По лугам пройду

неспешно,
Где с отцом траву косил.
Под фамильной старой
вешкой
Квас ядреный сладко пил.
В полдень розово-искристый
От рядов дымящий след.
На скатерке — тарелке чистой
Разложила мать обед.
Хлеб ржаной духмяный ели,
Запивая молоком.
Годы детства пролетели,
Пробежала босиком.
На земле отца и деда
От прикившихся корней
Никуда я не поеду...
Нет земли моей родней.

Н. ДЫМОВ.

ВМЕСТЕ

Морю подобна семейная
жизнь:
Штили бывают и бури.
То вдруг волна поднимается
высоко,
Брызги летят, словно пули.
То вдруг погожий удастся
денек,
Море на солнышке блещет.
Словно подземный какой
родничок
Воды питая, чуть плещет.
Чередованием проносится
дни,
Силы давая супругам,
Глядь, уж состарились
вместе они
В вечном ворчаньи друг
с другом.
Хуже, когда одиночество
вдруг
Камнем на сердце навалит.
Слова ведь никому
вымолвить вслух,
И тишина будто давит.
Всплесков не ждешь
одинокой душе,
Штормы ее не затронут.
И не заметишь — в тисах
уже
Чувства прекрасные тонут.

З. АЛИМОВА.

ВЕЧЕР

Синеглазый вечер над
рекой,
И такая синь в твоих
глазах
Осторожно трогая рукой
Шелк волос на худеньких
плечах.
Только это было так давно,
Все туманом дней
заволокло.
Серый вечер заглянул в
окно,
Постучал дождиками в
стекло.
Но грустить о прошлом не
резон.
Хоть бывает нелегко полчас.
Пели раньше про «вечерний
звон».
Много душ наводит он на нас.
Мы с годами чувствуем
сильней,
Что уже осталось за спиной.
Нас тепло давно ушедших
дней
Согревает и сейчас порой.

Ф. ПАНКРУШИН.

Завершает свою биографию 1986 год. В ней отмечены знаменательные даты, памятные события, добрые перемены в судьбе страны и жизни каждого советского человека.

В новогодние каникулы многие ученики станут участниками праздничных карнавалов, всевозможных веселых игр, викторин.

На снимке: Дед Мороз среди участников карнавала (средняя школа № 21 города Новгорода).

Фото А. Овчинникова

(Фотохроника ТАСС)

ИМ ГОВОРЯТ СПАСИБО

В зале, который служит для больных столовой и местом отдыха, тихо. За столиками люди читают художественную литературу, газеты, журналы.

В палатах, лечебных кабинетах врачи, медицинские сестры делают все возможное, чтобы облегчить страдания пациентов, вернуть им здоровье.

Вот старшая медицинская сестра Валентина Ивановна Свердловская, проработавшая в терапевтическом отделении около тридцати лет. Она постоянно повышает свои знания на курсах, а также путем самообразования. Главной заботой своей считает, чтобы своевременно доставлялись медика-

менты, соблюдалась чистота в отделении.

О себе Свердловская рассказывает скупое, больше говорит о тех, с кем делит радость, удач и огорчений. В больнице бывает всякое.

— Взгляните в тетрадь, в которую заносится предложение, пожелания, благодарности больных. Это зеркало работы врачей и медицинских сестер, — говорит она.

Прочитала записи. Все они положительные. Люди от души благодарят медиков.

Много теплых слов сказано в адрес врача О. И. Фигуровой. После окончания меди-

цинского института Ольга Иринарховна работала в Пскове, а затем приехала в Гусь-Хрустальный, стала врачом-ординатором в терапевтическом отделении.

— С первых же дней, — продолжает разговор Свердловская, — Ольга Иринарховна показала себя знающим врачом. Вот уже три года, как заведует отделением. Умение работать с людьми, повышенная требовательность к себе и подчиненным, постоянное повышение знаний, борьба за культуру обращения, чистоту и аккуратность позволяют коллективу занимать в соревновании классные места среди отделений ЦРБ.

А. БОГДАНОВА.

В ГОСТЯХ У СКАЗКИ

В дни школьных каникул по всей стране начнет свое торжественное шествие ставший традиционным Всесоюзный кинофестиваль «Сказка». Дети и взрослые смогут посмотреть старые любимые фильмы-сказки и новые, которые впервые выйдут на экран.

Человек не может в своей жизни обойтись без сказки. В ней заключены огромная привлекательность и неиссякаемая сила воздействия. Сказки полны чудес и невероятных превращений. В течение многих столетий все народы мира рассказывают сказки — сами их придумывают, передают от деда к внукам. Сказки окружены особым почетом. Они утратили скромности и доброту, трудолюбия и дружбу.

В сказках обязательно побеждают честные, самоотверженные герои. В сказках побеждает добро! Поэтому, дорогие ребята, ваши первые книжки, которые читали вам вслух мамы и папы, бабушки

и дедушки, были книжками сказок. Но сказку всегда хочется не только услышать, но и увидеть. Всем нам еще с детства известно давно, что сказана хорошая дружит с кино. Фильмы-сказки особенно любимы зрителями всех поколений. Мы приглашаем вас, наши юные зрители, на встречу со сказками.

Открытие V Всесоюзного кинофестиваля «Сказка» состоится в столице Эстонии — Таллине. У нас в городе фестиваль будет организованно проходить в кинотеатре «Алмаз» с 28 декабря по 10 января 1987 г.

28 декабря в 9 час.30 мин. состоится открытие кинофестиваля премьерой нового фильма «МАЛЕНЬКАЯ ВОЛШЕБНИЦА».

В программе кинофестиваля фильмы-сказки «Гулливвер в стране великанов», «Невеста подземного принца», «Снежная королева», «Чертенки» и др. Юные зрители станут участни-

ками киновикторины, конкурсов, увидят выступление участников детской художественной самодеятельности.

Традиционно в дни кинофестиваля администрация кинотеатра «Алмаз» объявляет конкурс на лучший рисунок по мотивам сказок.

Рисунки можно сдавать администратору кинотеатра до 8 января.

Победителей конкурса ждет приз!

Дорогие ребята! Мы ждем вас на кинофестиваль!

Т. ПАНТЕЛЕЕВА,
директор кинотеатра.

БЕЗ УЩЕРБА

Приближается новогодний праздник, и по старинному обычаю в каждом доме зажигается огонь красавица-елка. Поэтому для желающих приобрести ее организуются новогодние базары. В зоне Курловского леспромхоза продажу новогодних елок производят все лесничества в своих конторах, а Золотковское — на рынке в поселке Золотково.

Для этих целей лесничества производят заготовку новогодних елок на линиях электропередач, на трассах мелнорации, просеках, при разрубке и расчистке лугов, на площадях без ущерба для леса.

Большой вред в это время наносят люди, которые идут в леса и готовят елки самовольно. Поэтому леспромхоз ставит в известность, что лица, самовольно срубившие елочку, подвергаются штрафу, а другие, нанесящие ущерб на сумму свыше 100 рублей, привлекаются к уголовной ответственности.

В. СМЕРНОВ,
инженер охраны и защиты
леса Курловского
леспромхоза.

Н. БАРАНОВА.



Ежедневно по первой общесоюзной программе: 8.00, 21.00 — Время. 15.30 — Новости. 18.45 — Сегодня в мире (кроме субботы и воскресенья). По второй программе: 8.00 — Утренняя зарядка. 18.00 — Новости (кроме субботы и воскресенья). 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!».

ПОНЕДЕЛЬНИК, 29 ДЕКАБРЯ. Первая программа 8.40 — Клуб путешественников. 9.40 — Герои Н. Носова на экране. «Незнайка с нашего двора». 10.45 — Новости. 15.40 — Мамин школа. 16.10, 17.20 — Премьера фильма-спектакля Московского театра сатиры «Ворон» по сказке К. Гоцци. 17.15 — Новости. 18.15 — Строитель. «Главк берет подряд». 19.00 — Хоккей. Предолжительный турнир. Сборная СССР — сборная ЧССР. 21.40 — Песня в борьбе за мир.

Вторая программа. 8.15 — Киножурнал «Пионерия». 8.35 — «Уральский сказочник». О жизни и творчестве П. П. Бажова. 9.30 — Науч.-поп. фильм. 10.00 — Драмагургия и театр. «Дон Кихот» в театре, кино и изобразительном искусстве. 10.40, 11.40 — Ботаника. 11.00 — Науч.-поп. фильм. 11.10 — Русская речь. 12.00 — Русское искусство конца XIX века. Василий Суриков. 13.05 — Сельский час. 14.05 — Новости. 18.20 — Теледок. фильм. 18.30 — Музыкальный киоск. 19.00 — Международная панорама. 20.15 — Здоровье. 21.40 — Экран зарубежного фильма. «Кто любит и бросает».

ЧТО? ГДЕ? КОГДА?

Клуб им. Ленина
30 декабря в 20 часов новогодний бал для молодежи текстильного комбината.
31 декабря в 19 часов кинотанцевальный вечер.
1 января — новогодний вечер «В добрый час». Начало в 14 часов.

Зам. редактора
А. В. АРКАНОВ.

Меню 1-комнатную квартиру с удобствами в районе п. Эстакада на равноценную в микрорайоне (4, 5 этаж) не предлагать. Обращаться: ул. Муравьева-Апостола, д. 3, кв. 48.

Фабрика химчистки «Снежинка» проводит прием овчинных шкур на выделку.

Меню 2-комнатную квартиру с удобствами и 1-комнатную с частичными удобствами на 3- или 2-комнатную квартиру с улучшенной планировкой. Обращаться: ул. Муравьева-Апостола, д. 7, кв. 142, после 18 часов.

Продается гараж по ул. Менделеева. Обращаться: ул. Гагарина, д. 40, кв. 2, после 18 часов.



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

27—28 декабря в 9.30, 11, 13, 15 часов художественный фильм ВЕРНАЯ РУКА — ДРУГ ИДИНЦЕВ.

В 17 и 21 час художественный фильм ИРИНИЯ СУДЬБЫ. ИЛИ С ЛЕГКИМ ПАРОМ.

КЛУБ СТЕКЛОЗАВОДА ИМЕНИ ДЗЕРЖИНСКОГО
27—28 декабря в 15, 17, 19 часов художественный фильм ВОСКРЕСНИЙ ПАПА.
28 декабря в 13 часов МУЛЬТВОРНИК № 14.

НАШ АДРЕС:

601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина, д. 19/16. ТЕЛЕФОНЫ редактора 29-16 зам. редактора 39-32, ответственный секретаря 38-67, отделов промышленного 28-40, сельскохозяйственного и бухгалтерии 34-55, писем 28-43.

Адрес: ул. Калинина, 18. Гусь-Хрустальная типография управления, полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома
Газета выходит четыре раза в неделю, печать высокая, объем 1 печатный лист.
Тираж 24500
Заказ 9723