

Ленинское ЗНАМЯ

ОРГАН ГУСЬ ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА. ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
8 сентября 1930 года

№ 17
(1047)

ПЯТНИЦА, 30 ЯНВАРЯ, 1987 ГОДА

Цена 3 коп.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ о Пленуме Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза

27 января 1987 года начал работу очередной Пленум Центрального Комитета КПСС. На рассмотрение Пленума внесен вопрос «О перестройке и кадровой политике партии». С докладом по этому вопросу выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

Участникам Пленума была предоставлена возможность предварительно ознакомиться с тезисами доклада тов. Горбачева М. С., а также с проектом Закона СССР о государственном предприятии (объединении) и обзором писем трудящихся по вопросам перестройки и кадровой политики.

На сегодняшнем заседании в прениях по докладу выступили: т. т. И. К. Полозков — первый секретарь Краснодарского крайкома КПСС, Н. Н. Слюнков — первый секретарь ЦК Компартии Белоруссии, Г. И. Марчук — президент Академии наук СССР, В. И. Воротников — Председатель Совета Министров РСФСР, В. Н. Голубева — директор Ивановской ткацкой фабрики имени С. М. Кирова, Н. И. Рыжков — Председатель Совета Министров СССР, В. В. Щербинский — первый секретарь ЦК Компартии Украины, Б. Н. Ельцин — первый секретарь Московского горкома КПСС, Г. А. Арбатов — директор Института США и Канады Академии наук СССР, Ю. Ф. Соловьев — первый секретарь Ленинградского обкома КПСС, Ю. В. Петров — первый секретарь Свердловского обкома КПСС, Н. Д. Терещенко — председатель колхоза «Путь к коммунизму» Степновского района Ставропольского края.

28 января 1987 года на Пленуме ЦК КПСС продолжалось обсуждение доклада Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева «О перестройке и кадровой политике партии».

В прениях выступили: т. т. А. А. Громыко — председатель Президиума Верховного Совета СССР, В. С. Костин — бригадир комплексной бригады шахты «Зиминка» Прокопьевского производственного объединения по добыче угля, Кемеровская область, Г. В. Колбин — первый секретарь ЦК Компартии Казахстана, С. И. Манякин — первый секретарь Омского обкома КПСС, Г. А. Ягодин — министр высшего и среднего специального образования СССР, Ф. В. Попов — первый секретарь Алтайского крайкома КПСС, М. С. Солюменцев — председатель Комитета партийного контроля при ЦК КПСС, В. П. Тихомиров — токарь Московского электромеханического завода имени Владимира Ильича, А. Ф. Пономарев — первый секретарь Белгородского обкома КПСС, В. М. Величко — министр энергетического машиностроения СССР, Д. И. Патиашвили — первый секретарь ЦК Компартии Грузии, М. А. Ульянов — председатель правления Союза театральных деятелей РСФСР, Д. К. Моторный — председатель колхоза им. Кирова Белозерского района Херсонской области Украинской ССР, С. Л. Соколов — министр обороны СССР, Ю. А. Квицинский — чрезвычайный и полномочный посол СССР в Федеративной Республике Германии, Ф. Т. Моргун — первый секретарь Полтавского обкома Компартии Украины, П. П. Гришявичус — первый секретарь ЦК Компартии Литвы, В. К. Месяц — первый

ПРИЕМ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ

31 ЯНВАРЯ И 1 ФЕВРАЛЯ — МАССОВЫЕ СУББОТНИК И ВОСКРЕСНИК ПО ВЫВОЗКЕ ОРГАНИЧЕСКИХ УДОБРЕНИЙ И ЗАГОТОВКЕ ВЕТОЧНОГО КОРМА. ОЗНАМЕНУЕМ ИХ УДАРНЫМ ТРУДОМ!

Труженики города и района! Как известно, поля наших колхозов и совхозов бедные, песчаные. Без внесения органических удобрений они не способны дать хороший урожай. Важнейшим агротехническим приемом является приготовление и внесение торфянонавозных компостов. Сейчас самое благоприятное время для вывозки торфа на поля и фермы. Вот почему важно в эти дни высокопроизводительно использовать транспортные и погрузочные средства.

Веточный корм, хвоя необходимы сейчас для более организованного проведения зимовки общественного скота. В дни субботника и воскресника надо широко организовать работу по их заготовке.

Все — на оказание помощи колхозам и совхозам!

секретарь Московского обкома КПСС, И. Б. Усманходжаев — первый секретарь ЦК Компартии Узбекистана, В. И. Долгих — секретарь ЦК КПСС, А. М. Масалиев — первый секретарь ЦК Компартии Киргизии, В. И. Ситников — первый секретарь Иркутского обкома КПСС.

С заключительным словом выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Горбачев М. С.

Пленум принял по обсуждавшемуся вопросу развернутое постановление, которое публикуется в печати.

Пленум признал целесообразным одобрить в качестве основы проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении), имея в виду в дальнейшем вынести его на всенародное обсуждение.

На Пленуме ЦК КПСС рассмотрены организационные вопросы. Пленум избрал кандидата в члены Политбюро ЦК КПСС тов. Слюнкова Н. Н. секретарем ЦК КПСС.

Пленум избрал секретарем ЦК КПСС тов. Яковлева А. Н. кандидатом в члены Политбюро ЦК КПСС.

Пленум избрал секретарем ЦК КПСС тов. Лукьянова А. И.

Принято решение об освобождении тов. Кунаева Д. А. от обязанностей члена Политбюро ЦК КПСС в связи с его уходом на пенсию.

Пленум освободил тов. Зимянина М. В. от обязанностей секретаря ЦК КПСС в связи с уходом на пенсию по состоянию здоровья.

На этом Пленум ЦК КПСС закончил свою работу.

ГУСЕВЦЫ ГОРЯЧО ОДОБРЯЮТ И ПОДДЕРЖИВАЮТ РЕШЕНИЯ ЯНВАРСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС

Извлечь уроки из прошлого

С большим вниманием ознакомился я с докладом Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева «О перестройке и кадровой политике партии», с которым он выступил на Пленуме Центрального Комитета 27 января.

Каждому советскому человеку наглядно видно, что в нашей стране происходят глубокие перемены. И отсюда, что все изменения носят позитивный характер, направлены на установление новой морально-нравственной атмосферы, повышение требовательности, дисциплины не только на производстве, но и во всей общественной жизни.

Вместе с тем надо сказать, что процесс перестройки на своем пути встречает еще много досадных препятствий. Об этом хорошо говорилось на Пленуме, назывались причины этого. Думаю, одним из главных барьеров является

нерешительность некоторых наших партийных и хозяйственных руководителей отступить от старого мышления и переходить к работе по-новому, на уровень современных требований.

Запомнились такие строки из доклада, где говорится о необходимости извлечь уроки

из прошлого, чтобы избежать просчетов и промахов в будущем. В частности, надо усилить ответственность за порученное дело, поднять дисциплину, создать обстановку взаимной требовательности. Этого у нас еще нет, поэтому партийным, профсоюзным, комсомольским и другим общественным организациям предстоит большая работа по выполнению решений январского Пленума.

Большую помощь здесь могут оказать ветераны партии, войны и труда, которых много в нашем городе и районе. Они обладают большим жизненным, рабочим, организаторским опытом, окажут поддержку не только словом, а и делом. Особенно нею нужна такая помощь в воспитании подрастающего поколения.

И. ЧИКВАРКИН,
ветеран труда, член КПСС
с 1945 года.

Ударным трудом

В день открытия январского Пленума ЦК КПСС механизаторы колхоза «Память Ленина» одержали большую трудовую победу. Они завершили задание по вывозке торфяной крошки на удобрение в количестве 6300 тонн.

Успех дела решило механизированное звено, скомплектованное из шести тракторных агрегатов. К каждому из трех тракторов марки МТЗ и трех Т-150 были прицеплены по две тракторные тележки с наороченными бортами. А возглавил звено один из опынейших механизаторов колхоза Н. И. Никитин. Кроме звеньевых, на тракторы сели механизаторы В. Г. Наумов, С. П. Негодаев, В. А. Мишин, В. В. Кадушкин.

По графику звено должно было ежедневно поставлять по 163 тонны торфяной крошки. Однако трактористы уплотни-

ли свой рабочий день и довели вывозку в отдельные дни до 260-270 тонн. Вся торфяная крошка предназначена для приготовления компостов.

Сейчас труженики колхоза внимательно знакомятся с докладом Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева «О перестройке и кадровой политике партии». С кем ни поведешь об этом речь, все горячо одобряют материалы январского Пленума ЦК КПСС. Говорят: лучший наш ответ на партийные решения — это ударный труд. И в первую очередь надо во всеоружии подготовиться к весеннему сезону, организованно задержать зимне-стойловое содержание общественного скота.

Б. ХАХАЛИН,
председатель рабочкома
колхоза «Память Ленина».

ХОТЯ ПЛАН И ВЫПОЛНЕН

Лесозаготовители Гусевского леспрохоза выполнили задание минувшего года по всем основным технико-экономическим показателям. Особенно успешно работало лесное хозяйство предприятия. Об этом доложил на партийно-хозяйственном активе леспрохоза его директор И. С. Рыбко. Он рассказал о проработанной работе, назвал лучших.

В обсуждении доклада приняли участие ветеран труда, слесарь Ильичевского лесопункта М. И. Макаров, начальник Гусевского лесопункта Н. А. Шуржик. Эти коллективы выполнили годовое задание, но с большим трудом.

В Ильичевском лесопункте ненормальной работе долгое время «помогали» железнодорожники. Они вели реконструкцию и ремонт путей и нередко срывали погрузку леса в вагоны. В Гусевском лесопункте было недостаточно горюче-смазочных материалов, из-за чего случались вынужденные простои.

В Гусевском лесопункте, как и в других производственных участках, есть бытовые помещения, где рабочие могут отдохнуть, переодеться. Но в них нет шкафов, стульев.

Главный лесничий предприятия Н. А. Бабанкин и лесни-

чий Гусевского лесничества Ю. З. Цибанов говорили, что в лесном хозяйстве не на должном уровне механизация работ по уходу за молодым лесом. Слабо внедряется и проводится химическая обработка лесов.

Начальник областного управления лесного хозяйства Ю. Ф. Хохлов, выступая на активе, отметил, что Гусевский

Партийная жизнь

леспрохоз в прошедшем году на 600 кубометров не выполнил план по выпуску пиломатериалов, из них 240 кубометров — экспортных. А почему? Оказывается, плохо считали плановики. Для того, чтобы сделать эти кубометры, леспрохозу нужно было всего два дня.

На 80 процентов леспрохоз выполнил план заготовки грибов, хотя для выполнения этого задания условия были. На 73 процента выполнен план по сбору лекарственно-технического сырья.

В прошлом году увеличились непроизводительные расходы и по сравнению с 1985 годом составили 8800 рублей. В лес-

прохозе не на должном уровне трудовая дисциплина. Прогресс совершили 108 человек, потеряли 341 человеко-день.

На собрании подчеркивалось, что на предприятии слабо ведется подготовка рабочих кадров. Вместо 85 рабочих специалистов подготовлено 64. Повысили свою квалификацию 49 человек, а планировалось — 110.

Неудачно леспрохоз начал 1987 год. За первую половину января выпущено 370 кубометров пиломатериалов вместо 880. На 1500 кубометров отстали и на разведке древесины.

Гусевский леспрохоз до сих пор не имеет своего подсобного хозяйства. Лесозаготовители не должны забывать, что к концу пятилетия они обязаны добиться выхода мяса со своего подсобного хозяйства на одного работающего не менее 50 килограммов.

В обсуждении доклада приняли участие: технический инспектор областного управления лесного хозяйства В. М. Дубиков, лесничий Закопшевского лесничества А. А. Игошин, начальник отдела охраны труда и техники безопасности Министерства лесного хозяйства РСФСР Г. Ф. Тюмин.

Партийно-хозяйственный актив принял резолюцию, а также социалистические обязательства на 1987 год.

П. СМЕРНОВ.

СЕМИНАР АКТИВА

Партком хрустального завода провел семинар с руководителями партийных и профсоюзных организаций цехов, пропагандистами, политинформаторами, редакторами стенной печати. Для идеологического актива информации об итогах работы предприятия в 1986 году и задачах на второй год XII пятилетия, с учетом перехода на новую систему хозяйствования и работы в условиях госприемки продукции, сделали зам. директора по экономическим вопросам Е. С. Новикова и главный инженер М. П. Федорин.

О результатах работы госприемки продукции рассказал руководитель группы госприемки на заводе Г. Ф. Аксенов. Затем прошла работа по секциям.

В. ИЛЬЕВ.

Рассказы о коммунистах

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

У Валентины Сергеевны весь день расписан по минутам. Казалось бы, для чего и зачем это электромонтеру-обмотчику электродвигателя текстильного комбината так экономить не только рабочее, но и свое свободное время? Этот вопрос я задала секретарю партийного бюро отдела главного механика Л. Х. Боярковой.

— Так оно и есть, — ответила Люция Хайдарова. — Валентина Сергеевна у нас член партийного бюро отдела главного механика. Часто ей от партбюро даем поручения подготовить тот или иной вопрос. А чтобы выступить на заседании партийного бюро, надо тоже серьезно подготовиться. Ведь, чтобы дать объективную оценку положению дел по какому-либо заслушиваемому вопросу, надо много знать, во многом разбираться, быть принципиальным. На таких коммунистов, как тов. Елисеева, у партбюро и вся опора.

Опорой стала и для членов своей бригады Валентина Сергеевна. Опытная работница, у которой трудовой стаж четверть века, грамотная и рассудительная, спокойная и добродетельная, она сумела сплотить коллектив.

Бригада — специализированная, состоит из электромонтеров-обмотчиков по ремонту электродвигателей.

Бригадир Валентина Сергеевна, прежде всего, настраивает коллектив на то, что без их труда, без их вклада в общее дело невозможно наладить ритмичную работу основных цехов, а ритмичная работа оборудования — это хорошее настроение людей, высокая производительность, низкий процент простоев. И что далеко немаловажно — высокая зарплата, выполнение всех условий соревнования, премии и Почетные грамоты.

На вопрос, как работают они, Валентина Сергеевна ответила:

— Трудимся, как все в наше время перестройки и ускорения.

Для бригады обыкновенным стало выполнять нормы выработки на 150 процентов.

Для коллектива бригады, руководителем которого тов. Елисеева, характерна одна черта — идти в ногу со временем. Едва узнают о новой инициативе передовых предприятий, сразу же советуются, как поддержать ее, пересматривают каждый пункт обязательств, вносят какие-то дополнения, находят новые резервы. Пересмотрела бригада и обязательства в честь 70-летия Великого Октября.

Непростое дело быть электромонтером — электрообмотчиком. Нужно большое терпение, умение и старание, опыт, чтобы оживить вышедший из строя мотор. Одной проволокой километры перематывать приходится. Своих подопечных, молодых рабочих и учит бригадир этому терпению, упорству, мастерству, настойчивости, выполнению самых рациональных приемов в работе. За пятилетку она обучила двух рабочих своей профессии.

Знание ударника коммунистического труда коммунистов Елисеева заслужила еще в 1963 году и каждый год подтверждает его. А коллектив носит два почетных звания — «Бригада коммунистического труда» и «Бригада без нарушений».

Валентина Сергеевна повышает свои знания в системе партийного политического просвещения. К ней часто обращаются люди за советом. Она очень хорошо знает законодательство, ведь много лет подряд избирается народным заседателем.

Правительство высоко оценило труд скромной, труженицы, активной общественницы — Валентины Сергеевны Елисеевой награждена медалью «За трудовое отличие».

Л. СМЕРНОВА,
редактор
многообразной газеты
«За ударные темпы»
текстильного комбината.



Ударник коммунистического труда бригадир В. Г. Короткова трудится сборщиком стеклопакетов в цехе выработки триплекса на заводе им. Дзержинского. Освоив несколько смежных профессий, Валентина Григорьевна отлично выполняет порученную ей работу, при этом значительно перевыполняет нормы.

Трудно представить передовую труженицу вне общест-

венной работы. Она — депутат городского Совета, член добровольной народной дружины, участник художественной самодеятельности. И, конечно, активная спортсменка. Дружба со спортом помогает Валентине Григорьевне успешно работать и справляться с общественными нагрузками.

На снимке: В. Г. Короткова
Фото Т. Пискуновой.

НА ДЕЛОВОЙ ВСТРЕЧЕ

В Гусевском филиале ГИС прошла деловая встреча его руководителей и агитаторов.

Заместитель директора по науке Е. А. Чугунов рассказал о тех работах, которые ведет ГИС, а также о темах, включенных в план 1987 года. В частности, филиал ГИС работает над пятью комплексными программами: «Качество», «Топливо», «Сырье», «Труд», «Контейнер» — по секторной отрасли МПСМ СССР и одной общесоюзной. По этой программе филиал ГИС должен разработать новый вид стеклопакетов, по Всесоюзному производственному объединению «Союзстеклопакет» — проводить дополнительные работы по усовершенствованию термосов, чтобы они стали конкурентоспособными на мировом рынке.

На первый план выдвигаются научные работы по программе «Качество».

Сотрудникам филиала ГИС поставлена задача — отразить в документах повышение требований к качеству, сократить сроки внедрения своих разработок, создать потребительскую тару, внедрить линию упаковки бутылок с использованием термоусадочной пленки, создать средства для автоматизации и механизации.

Организируются при филиале и творческие бригады, которые займутся разработками по формированию стеклокладежей из стеклопакетов. На опытно-заказном заводе будет расширен объем работ по созданию оборудования и огнеупорных изделий. Объем экспериментальных работ возрастет.

На заданные вопросы слушатели получили подробные, исчерпывающие ответы.

Л. КОВАЛЕВА,
инженер.

К 70-летию Гусевского союза молодежи ЗА ВЛАСТЬ СОВЕТОВ

(Продолжение. Нач. в № 15).

Для осуществления идей создания самостоятельной организации рабочей молодежи в Гусь-Хрустальном из молодых членов кружка пропагандистов при Гусевском комитете РСДРП(б) была создана инициативная группа во главе с большевиком Леонидом Соколовым. Большую идеологическую и организаторскую работу с рабочей молодежью Гусь-Хрустального в это время вели большевики А. Е. Горбов, К. А. Козлов, М. П. Янышев, П. И. Хрульков, А. А. Смольнов, В. М. Федосеев, В. Н. Зубаков, М. И. Рудницкая, А. А. Колотушкин, Н. М. Осмолов и другие.

Инициативная группа под руководством комитета РСДРП(б) разработала четкий план организации Союза рабочей и учащейся молодежи «III Интернационал», определила его цели и задачи, наметила основные положения Устава и провела другие организационные меры. В воззвании к молодежи инициативная группа изложила программу Союза молодежи и провозгласила лозунги «Пролетарии всех стран, соединяйтесь!», «Вперед, к социализму!» По заданию комитета РСДРП(б) в Петроград ездил большевик А. А. Колотушкин. В ЦК РСДРП(б) он получил указания о необходимости вооружения пролетарских масс и создания организации рабочей молодежи.

Днем рождения Гусевского союза молодежи, переименованного потом в Союз рабочей и учащейся молодежи «III Интернационал», стал день 19 июля 1917 года, когда на заседании комитета РСДРП(б) было решено создать молодежную организацию. На собрании молодых рабочих А. А. Колотушкин подробно рассказал о поездке в Петроград, о встрече с Н. К. Крупской и М. И. Ульяновой, Е. Д. Стасовой. Особое большое значение имели их советы о том, как организовать Союз молодежи, сделать его надежным помощником большевистской партии. Решением большевиков о формировании новых красногвардейских отрядов предусматривалось включение в их ряды и членов Союза рабочей и учащейся молодежи «III Интернационал».

В Союз рабочей и учащейся молодежи «III Интернационал» в Гусь-Хрустальном первыми вступили Мария Акимовна, Николай Богданов, Михаил Егоркин, Сергей Калашников, Алексей Кулаков, Александр Куранов, Федор Лаврентьев, Афанасий Лопаткин, Василий Орлов, Леонид Соколов, Вера Стрельцова, Владимир и Николай Тимофеевы, Гавриил Трефилов, Семен Федотов, Михаил Царьков. Всего в Союз молодежи вступило более 100 молодых рабочих. Первым председателем Гусевского Союза молодежи рабочая молодежь избрала большевика Гавриила Трефилова, ставшего душой

коллектива, начинателем многих важных дел. «Здесь еще шире стала проявляться инициатива Г. Трефилова, как талантливого организатора молодежи», — вспоминал потом один из первых членов Союза молодежи Гусь-Хрустального М. Ф. Егоркин. — Он выдвигал все новые, назревшие вопросы жизни Гусевского союза молодежи. В профсоюзные организации фабрик и заводов были введены представители молодежи, в задачу которых входило защищать и отстаивать интересы подростков и молодых рабочих».

Несмотря на враждебную агитацию эсеров против союза молодежи, юноши и девушки охотно вступали в него. За короткий срок организация союза молодежи Гусевского промышленного района выросла до 600 человек.

Гусевский союз молодежи имел свою рукописную газету «Рабочий гудок». Редактировала газету Михаил Егоркин и Владимир Тимофеев. Эта газета оказала большое влияние на идейное и организационное сплочение рабочей молодежи. Союз молодежи направил своих представителей в профсоюзные организации хрустальщиков, что значительно облегчило защиту интересов детей и подростков, работавших на хрустальном заводе и текстильной фабрике Ю. С. Нечаева-Мальцова.

(Продолжение следует).

СЛУЧИЛОСЬ ЧП НА ЗАВОДЕ ИМ. В. А. ДЕГТЯРЕВА,

ИЛИ ЧТО ПРОИСХОДИТ, КОГДА К НОВЫМ УСЛОВИЯМ РАБОТЫ ПОДХОДЯТ ПО СТАРЫМ МЕРКАМ

Четвертого января, в первый рабочий день нового года, в сборочном цехе мотороизводства флагманской индустрии области Ковровского завода имени В. А. Дегтярева стояла напряженная, настораживающая тишина. Бездействовали станки и механизмы, не слышно было привычного потарахтывания моторов запускаемых мотоциклов. Тут и там, в разных углах цеха можно было увидеть тесно сгрудившихся группы людей, одетых уже по-рабочему, возбужденно жестикулирующих, видимо, спорящих, но говоривших тихо, словно боявшихся спугнуть тягучую тишину.

Столь необычная за всю не малую уже историю предприятия обстановка объяснялась на удивление просто: стоял конвейер. Если быть более точным, то следует выразиться так: был остановлен сборочный конвейер. Представители государственной приемки, начавшей действовать на заводе, дали красный свет браку.

Продумано ли, объективно ли такое решение, по сути дела вызвавшее ЧП на одном из ведущих производств предприятия? Ответ может быть только один: решение правомерное, разумное и единственно верное. Как установила авторитетная, хотя и ведомственная комиссия специалистов, львиная доля деталей, поступавшая на сборку, изготовлялась с отступлением от государственных стандартов. Особенно много, мягко говоря, своеобразия допускалось при изготовлении двигателя. Вследствие этого его мощность значительно не достигала до проектного параметра в 14 лошадиных сил.

Невольно возникает целый ряд вопросов. Первый среди них такой: знали ли руководители предприятия, в частности, директор и главный инженер завода т. т. Федоров В. Г. и Петрушев В. Ф., начальник мотороизводства т. Лошкарев В. Н. о том, что выпускается заведомый брак?

Признать это больно, горько, но необходимо. Знали. Знали отлично. И не только на заводе. Об этом неоднократно предупреждала газета «Призыв», об этом свидетельствовали рекламации торгующих предприятий, неслесные отзывы потребителей продукции. Наконец—резко упавший спрос на пользовавшиеся раньше повышенной популярностью «Восходы».

Реакция на эти сигналы у некоторых руководителей предприятия, к сожалению, была болезненной. Они расценивались в ряде случаев не как желание помочь предприятию, а как подрыв авторитета, стремление опорочить марку завода, его широко известную эмблему с зайцем, олицетворяющим, вероятно, скорость, юркость, маневренность.

Утверждать, что по критическим сигналам печати и владельцев двухколесных машин ничего не делалось, будет не правильно. Определенная реакция следовала. Издавались приказы, объявлялись починки, чредовались «дни», «декады», «месечники» качества. На цит поочередно поднимались цеховые и бригадные клеи, то система типа сдачи продукции с первого предъявления. Чуть то портреты печатались в многотиражной газете, чью-то в «Сатирических молниях» и «Крокодилах».

Отсутствовало главное—системная, а не эпизодическая борьба за качество.

Информация о введении на производстве государственной приемки прокатилась по предприятию мощной волной... разговоров и разработкой очередного пухлого тома «плана мероприятий». Всплески ее погасили тут же. В погоне за количеством, как выражаются на заводе—«за штуками», на предприятии не удалось привлечь внимание на то, что в цехах сплошь и рядом наруша-

ются технологические процессы. Физически и морально устаревшее оборудование не позволяло получить намеченную ГОСТами точность, что создавало отвечающего требованиям дня измерительного инструмента, а поставщики нередко напавший дегтяревецким некондиционные комплектующие узлы и детали, материалы и оборудование.

И здесь возникают следующие вопросы: почему такое могло произойти, и кто виноват? В дни, когда стоял конвейер, суждений на этот счет было высказано больше, чем достаточно. Причем, нередко противоречивых, свидетельствующих о стремлении ряда работников защитить честь мундира, переложить хотя бы часть вины за случившееся на другие службы. Чтобы не быть голословными, приведем некоторые из высказываний производственников.

Главный инженер завода В. Ф. Петрушев:

— Получившее распространение утверждение, что 90 процентов деталей, поставляемых на сборку, изготовлено с нарушением государственных стандартов, выдвинуто. Эту цифру надо сократить в два-три раза. Мое мнение такое: не исполнители нарушают технологию производства деталей, а само состояние технологии таково, что исполнители вынуждены допускать отступления.

Главный технолог завода Б. И. Жаворонков:

— Конвейер лихорадит качество деталей кривошипной группы и картера двигателя. Технологи в цехах изготовителей не принимают решительных мер к устранению дефектов. Я за их работу не отвечаю. Принимаю претензии только в адрес технологов отдела главного технолога.

Заместитель главного инженера Ю. М. Смирнов:

— Конкретного виновника происшедшего назвать трудно. Заводу нужны были штуки. Их делали. Дирекцию мотороизводства в порядке авторского надзора мы предупреждали...

Начальник отдела технического контроля завода Б. А. Золотов:

— Конвейер остановился. Я был в отпуске. Сказать что-либо конкретное не могу.

Можно было бы привести и другие высказывания. Но ограничимся указанными. В них предостаточно прослеживается мысль «Моя хата с краю». Обращение, чем «конвейер остановился», пожалуй, и не скажешь. Самое настораживающее в этих высказываниях то, что люди не осознавали, что на предприятии произошло ЧП, считают, что ничего особенного не случилось, и что совсем плохо—продолжают и в экстремальных условиях действовать по инерции, в заданном многие годы назад ритме. А вывод можно сделать такой: ведущие специалисты завода, призванные по долгу службы обеспечивать высокое качество продукции, не нашли в себе сил, гражданской смелости припиться, образно говоря, каждому конкретному дефекту, фамилию, имя и отчество.

Попробуем теперь послушать другую сторону—представителей госприемки. Кстати, отметим, что все они—люди не со стороны, как правило, бывшие работники, некоторые—руководящие, этого же предприятия. Словом, свои люди, дегтяревичи, вместе со всем коллективом переживающие и радости, и боли.

В. С. Шварцман:

— Завод может делать моторы вышеклассные. Вчерашние испытания утвердили в этой мысли. Отдельные двигатели показали мощность в 15 лошадиных сил, превысив проектную отметку. Затянувшийся спад объясняю тем, что руководители предприятия, технические службы ослабили внимание к этому вопросу, не прислушивались к нашим пред-

ложениям, надеялись на авось, уверовали в силу мероприятий, составленных на бумаге, и не предпринимали организаторских мер по их реализации. К работе в условиях госприемки не готовились. То, что случилось в мотороизводстве, можно рассматривать как учебку, попытку налаживания взаимоотношений с госприемкой.

От себя добавим: дорогого обходится государству подобное учебка. Произведем несложные арифметические действия. Ежедневно с конвейера должно сходило примерно 650 машин. Простой составил 15 дней. Добавим сюда еще одну цифру—стоимость мотоцикла. В итоге—получим результат с минусом почти в пять миллионов рублей. 5000000 рублей—недостаточно государство в своем кармане. Не слишком ли высока плата за «уроки»?

В. А. Ерофеевский:

— Мы стремились встретить первый рабочий день в условиях госприемки во всеоружии. Полностью укомплектовали штаты службы, 44 процента работников—коммунисты, люди профессионально грамотные, имеющие и вузовские дипломы, и производственный опыт. Служба имеет всю необходимую документацию, контрольно-измерительную технику. О том, что такое госприемка, каковы ее функции, полномочия, права и обязанности, объясняли в коллективе каждой бригады, участка. Пытались провести такую же учебку, организовав изучение нормативных документов с инженерно-техническими работниками. Но встретили глухое, молчаливое сопротивление. На занятия приходили лишь единицы. Руководством предприятия мер по расщитно «узких» мест, ликвидации болевых точек не предпринималось. Выполнение отдельных приказов, причем своевременных сдерживалось. Технические службы, вместо скрупулезного изучения положения дел на рабочих местах, принятия энергичных мер по устранению выявленных недостатков, занимались в кабинетной тишине бумаготворчеством, оформлением карточек разрешений. В ряде коллективов вследствие неупотребления руководителей цехов и отделов сложилась обстановка всеобщего равнодушия. Экономические стимулы в организации борьбы за качество перестали практически действовать, санкции рублем к лицам, выпускающим явный брак, не применялись. В декабре, когда стало окончательно ясно, что так дальше работать нельзя, мы предложили директору и главному инженеру завода провести с нашим участием собрание по цехам, разъяснить людям нависшую угрозу, сообща продумать и принять экстренные меры. Нам не поддержали. Завод делал план...

Беседы, разговоры, совещания, заседания с участием компетентных представителей Министерства и Госстандарта СССР, короткие, деловые, без лишнего слов, позволяющие, как это ни парадоксально на первый взгляд, сделать такой вывод: на заводе имени В. А. Дегтярева есть все, абсолютно все—кадры, высокопроизводительная техника, технологические и конструкторские решения, сырье и материалы,—чтобы выпускать машины, отвечающие всем современным требованиям. Что же тогда мешает коллективу?

Ответ на этот вопрос дало заседание бюро парткома, состоявшееся 19 января т. г. с участием секретарей, членов и кандидатов в члены бюро обкома КПСС, руководящих работников Министерства. Вот стенографическая запись отдельных выступлений. Токать, партгруппу Р. С. Авдонина:

— На партийных, рабочих собраниях в коллективах люди заинтересованы, открыто, часто с большой горой о серьезных недостатках в организации производства. Высказываются практические рекомендации по улучшению положения дел. Нет недостатка в конструктивных предложениях, критических замечаниях. Но на них никто не реагирует. Руководители мотороизводства, да и завода редко бывают у рабочих, отсиживаются в кабинетах.

Слесарь, депутат Верховного Совета РСФСР А. И. Торопов:

— Многие «узкие» места изучены десятки раз. В приказах, решениях, постановлениях, призывных речах нет недостатка. Но за словом не следует дело. Живое. Конкретное. До сих пор работаем в одну смену, а ведь выступили инициаторами внедрения двухсменки. Упустили инструментальное производство, проблема—изготовление нестандартного оборудования.

Руководитель госприемки В. А. Ерофеевский:

— Истоки ЧП надо искать не в сегодняшнем и не во вчерашнем дне. Причины много, они накапливались годами. А суть их, на мой взгляд, в том, что люди перестали проявлять инициативу. Их отучили от этого. Без согласия директора завода. Федорова В. Г. почти ни одна команда не проходила. Стало трудно, даже для решения производственных вопросов, попасть на прием к директору, руководителям цехов и отделов, не говоря уже о рабочих и мастерах. Наблюдается разобщенность в действиях директора и главного инженера. Заместитель министра Л. С. Мочалин:

— На заводе намечалась тенденция к снижению активности людей. Некоторые руководители боялись взять ответственность на себя. Медленно пробивают дорогу новые методы управления и хозяйствования. Часть инженерно-технических работников проявляет некомпетентность, безответственное отношение к порученному делу. Отдельные участки производства из-за резкого дефицита кадров среднего звена, особенно мастеров, оказались оголенными, без управления. Серьезные упущения в организации производства, работе технических служб пытаются подменить постоянными штурмами, авралом. Вошло в практику систематическое нарушение основного закона любого предприятия—выполнение государственного плана. Коллективу, и в первую очередь его руководству, надо встряхнуться, не на словах, а на деле заняться перестройкой, восстановлением утраченных позиций, решительно нацелиться и овладеть новыми рубежами.

Такой состоялся разговор на заседании бюро парткома. Острый, объективный, принципиальный. Расставивший точки над «и». И здесь напрашивается последний в нашей серии вопрос: а что же делал сам партийный комитет в этот сложный для коллектива период, неминуемо ведущий к ЧП? Какие меры предпринимал, чего добился?

Однозначный ответ дать трудно, нужно время, чтобы осмыслить случившееся. Но уже и сейчас ясно: партийный комитет (секретарь парткома П. Д. Казаев) предпринимал лишь ограниченные, не радикальные, к тому же робкие и крайне нерешительные меры.

Еще летом прошлого года обстановка требовала действий—политических, организационно-технических, идеологических. И партком вроде бы откликнулся на требования дня. 26 июня было принято постановление бюро по вопросам, связанным с введением госприемки. Но принятое решение не было подкреплено организаторской работой. В связи с этим, как и следовало ожидать, каких-либо существенных изменений в качестве продукции

мотороизводства не произошло.

Чтобы понять это, парткому потребовалось четыре долгих месяца. На очередном заседании, состоявшемся 29 октября, бюро вынуждено было признать, что предыдущее решение, равно как и приказы директора, оказались не выполненными. «Коммунисты т. Абрамов, Смирнов, Григорьев, Осипов,—констатировалось во вновь принятом документе,—не обеспечили завершение корректировки конструкторской и технологической документации по результатам сверки ее с ГОСТами. Начальник цехотдела т. Осипов не сделал должных выводов из постановления бюро парткома от 26.06.86 г. по существенному ухудшению качества технологической документации. В результате аттестация техпроцессов не закончена, при этом почти третья часть техпроцессов требует доработки в части их уточнения...».

Пытаясь с ходу взять быка за рога, бюро парткома в спешке вновь проскочило мимо главного, за частными фактами не заметило явление, не разоблачалось в ситуации. За муфтами сцепления, картером двигателя, технологической оснасткой не сумело увидеть человека, коллектив, производственные отношения. Потому грозные, казалось бы, слова постановляющей части «обязать», «потребовать», «предупредить» никого не взволновали, не дошли до сердца тех, кто непосредственно работал на станках, транспортировал детали, обслуживал конвейер, упаковывал продукцию.

Следующее, третье по счету, решение бюро парткома по тому же вопросу появилось 10 января т. г.—на седьмой день после остановки конвейера. Строгие партийные взыскания, наложенные в этот день на ряд коммунистов—руководителей, безусловно, допустивших серьезные промахи в работе, скорее походили не на принципиальную оценку случившегося, а на стремление лишь оперативно среагировать, создать видимость действия.

Справедливости ради не следует забыть в этой истории и Ковровский городской комитет партии (первый секретарь горкома КПСС Н. Ф. Ковальчук, заведующий промышленно-транспортным отделом С. И. Устюжанин). Роль горкома КПСС в данной ситуации свелась лишь к пассивному наблюдению за событиями.

С 19 января конвейер мотороизводства снова начал действовать, хотя пока и не всегда в заданном ритме. Его длительный простой не прошел даром. Многие «узкие» места ликвидированы. «Восход» отвечает параметрам ГОСТа, качество мотоцикла улучшилось. Но преподанный урок ковровцам забывается. Правда надо смотреть в глаза. А правда состоит в том, что ускорение социально-экономического развития, перестройка всех сфер общественной жизни—экономики, социальных отношений, политической надстройки, духовной жизни, партийной, государственной и хозяйственной работы—немыслимы без живого творчества масс, их глубокой заинтересованности в осуществляемых преобразованиях.

Иными словами, речь идет о том, чтобы каждый из нас выработал в себе желание мыслить и работать по-новому. Само по себе это желание не придет. Его надо выковырять, используя весь богатый арсенал средств организационно-партийной, идеологической, политико-воспитательной работы, имеющийся в распоряжении партийных, советских и общественных организаций.

В БУРЫЛИН, В ЧЕРНОВ, спец. корр. «Призыва», (Газета «Призыв» за 27 января 1987 г.).



Интересная коллекция—300 видов животных и птиц—собрана в небольшом по размерам Новосибирском зоопарке. Благодаря хорошему уходу и заботе более половины диких животных размножаются в неволе. Из Новосибирска рыси, барсы, дальневосточные коты и многие другие звери отправляются в зоопарки различных городов нашей страны и за рубеж.

Невелика птица дикуша (на верхнем снимке). Но Новосибирский зоопарк—единственный в мире, где она прижилась в неволе.

На нижнем снимке: директор Новосибирского зоопарка Ростислав Александрович Шило—большой специалист по семейству кошачьих и куньиобразных—с обитателем зоопарка оцелотом, уроженцем тропических лесов Южной Америки.

(Фотохроника ТАСС)

ВЫШЛИ В ЛИДЕРЫ

В минувшие выходные дни хоккейная команда «Химик» провела игры первенства области у себя дома. Нашими соперниками были команды г. Муромо—«Авангард» и «Энергия».

24 января «Химик» выиграл 7:3 у «Авангарда». Лучшими игроками признаны: у гостей — нападающий Н. Маркин, хозяев — нападающий Н. Сочнев. 25 января «Химик» выиграл 10:2 у «Энергии». Лучшие игроки: у гостей — нападающий В. Грачев, у хозяев — защит-

ник В. Зобков. Все они награждены памятными подарками, утвержденными администрацией спорткорпуса.

Обе встречи были выиграны без особых сверхусилий, но в то же время, в первой игре команде пришлось столкнуться с явно оборонительной тактикой соперника, которую наша команда не могла преодолеть длительное время (где-то полтора периода). В играх просматривалась довольно слабая игра защитников в организации первого паса нападающему

(за исключением Валерия Малишева). На недостаточно высоком скоростном и тактико-разнообразном уровне играла вторая тройка нападения. Так, что есть над чем работать. 31 января и 1 февраля предстоят игры на выезде в г. Владимире с традиционно сильными соперниками «Химиком» и «Энергией», занимающей в первенстве 3 место.

С 18 очками 1—2 места в первенстве области делают «Химик» — Гусь-Хрустальный и «Рекорд» — Александров (одна игра в запасе).

А. МАЛЫШЕВ.

НА САМОДЕЯТЕЛЬНОЙ СЦЕНЕ

В рамках фестиваля народного творчества, посвященного 70-летию Великого Октября и достойной встрече XX съезда ВЛКСМ, в городском торге прошел смотр-конкурс художественной самодеятельности.

Коллективы магазинов № 15, 57, 65, 29, управления торгового сервиза отнеслись к подготовке концертной программы. Зрителям были представлены самые разнообразные жанровые номера.

Лучшим признано выступление коллектива магазина № 15. Хочется отметить такие номера

их программы, как выступление агитбригады, дуэт Брагинной Татьяны и Солодухиной Марины, исполнение Брагинной песни «Вставайте». Переходящий кубок «Хрустальная ваза» вновь остается в этом коллективе, так как второй год они становятся победителями смотр-конкурса художественной самодеятельности.

Дипломом II степени награжден коллектив управления торгового сервиза. Ведущая программы Гуркина Елена признана лучшей. Жюри отметило программу коллектива магазина № 57. Он

удостоен диплома III степени. Верина Галина за исполнение стихов «Страна моя советская» награждена Почетной грамотой.

В настоящее время коллектив художественной самодеятельности готовится к XX областному смотру художественной самодеятельности работников торговли и потребительской кооперации, который состоится в г. Владимире в апреле.

Л. БАРАНОВА,
член комитета комсомола
торга.

▲ В мире увлечений

ДЕВИЗЫ НА МОНЕТАХ

Надписи на монетах с древнейших времен используются в целях пропаганды. Имена царей встречаются на монетах, изготовленных в 500 году до нашей эры. Этот метод прославления правителей, философов, ученых, музыкантов, военачальников используется и сегодня.

В познавательном смысле интересны лозунги и изречения, отчеканенные на монетах «на злобу дня».

На златнике Владимира Святославовича — князя Киевской Руси написано: «Владимир на столе. А се его злато». Десятый век. Сделано это во имя молодого русского государства. Своего золота у князя Владимира еще не было. Оно будет открыто лишь через 800 лет. А убедить современников в платежеспособности

Руси надо было немедленно. Проблему решили так. Взяли арабские и византийские золотые монеты и перечеканили их на златники князя Владимира. Торговый и политический престиж Киевской Руси был зашпиган.

В эпоху средневековья изречения исчезают почти повсеместно. А с 1550 года появляются вновь. Более того, в моду входят обширные сокращения.

В гривнах Петра I в 1704—1709 годах чеканили такое сокращение «Ц. И. К. П. А. В. Р. С.». Это означает «Царь и князь Петр Алексеевич всея России самодержец».

После победы русского флота в битве при Гангуте, «надменные соседи», как по команде, встали наперебой восхвалять Петра I. На немец-

ком талере, например, появилась такая надпись: «Петр божьей милостью великий князь всеороссийский, наследник норвежский, герцог шлезвиг-гольштейнский, stormаршаль и дитмарсенский, граф ольденбургский и дельменгорстский. По стопе альбертова талера».

Интересна надпись на рубле, отчеканенных в честь 100-летия победы в войне 1812 года: «Славный год сей минул, но не пройдут содеянные в нем подвиги».

Гусевские коллекционеры имеют в своем активе многие из упомянутых монет с изречениями. Но златников князя Владимира у нас нет и поныне, никогда не будет. Их сохранилось во всем мире всего лишь 10 штук.

А. ДОРОФЕЕВ.

● На житейские темы

ЗАБОР ПРИВЕЛ К РАЗДОРУ

Передо мной лежит стопка документов, подписанных руководителями различных организаций. Невольно подумалось: почему отдельные граждане, не поладив между собой, из-за пустяка отнимают рабочее время у представителей многих комиссий, пишут повторные жалобы, продолжают оскорблять друг друга?

Примером тому служит скандальная история, возникшая года три тому назад в доме № 19 по улице Интернациональной. Житель квартиры № 3 Борис Старовров с разрешения управления водоканализационного хозяйства в 1965 году провел на свою кухню водопровод. Естественно, человек понес затраты. Впоследствии к нему обратились соседи, и он дал им согласие на прорезку отводов. Конечно, не безвозмездно. И осуждать его за это не станем.

Шли годы. «Самодельная» система начала давать знать о себе. То запорный кран пропускает воду, то в сильный мороз трубу прихватит. Это беспокоило соседей, стали они жаловаться. Подобное произошло и в январе текущего года. Соседи опять обвинили Старовровых, что те умышленно

перекрыли отвод, идущий в квартиру А. А. Горбуновой и других. В действительности же причиной послужил мороз.

Пришлось приглашать мастера, который с помощью лопаты ламы отогрел трубу, — рассказывает А. И. Староврова. Но вскоре после этого у Горбуновой снова прекратилась подача воды.

Чтобы удостовериться в сказанном, пришлось спуститься в подвал, осмотреть стояк. Запорный вентиль был открыт, но вода в соседние квартиры не поступала. Значит, в подвале Горбуновых прихватило трубу.

Именно так и случилось. После потопления А. А. Горбунова обнаружил течь в трубе. Пригласила водопроводчика, который перекрыв общий ввод. Иначе было нельзя. И снова в редакцию пошли жалобы: Староврова не пускает сантехников. Видимо, управлению «Водоканала» следует принять меры, которые бы положили конец спору.

А теперь хочется привести строки из ответа главного архитектора города В. А. Джигаева, который рассматривал жалобу А. А. Горбуновой и других граждан, проживающих

в доме № 19: «Считаем необходимым снос всех самовольно установленных заборов внутри общего двора. Просим руководство домоуправления № 1 решить вопрос о сносе заборов».

Аналогичное предписание вынесено государственным пожарным надзором.

Строки из письма в редакцию газеты «Ленинское знамя»: «Просим вас оказать содействие в сносе забора, установленного А. И. Старовровой, которая упорно не выполняет предписаний».

Вот и «забор», из-за которого разгорелся сыр-бор. Между крыльчатами Старовровых и Горбуновых установлен метровый высоты штакетник. Никакой пользы от него нет. Недавно его снесли.

Раньше заборниками все отгораживались, мы тоже поставили, — говорит Александра Ивановна Староврова. — Погляди, сколько во дворе заборов...

В доме проживает 8 семей. Каждая из них имеет хозяйственный сарай для хранения топлива, различных предметов бытового обихода. А вокруг этих сараев высится изгородь и заборы. Они явно угрожают самим же жителям. Случись по-

жар, не успеешь из квартиры выбраться.

Хочется верить, что две вдовы — Александра Ивановна Староврова и Августина Алексеевна Горбунова поставят на месте штакетника самеечку да сядут на нее, побеседуют по душам. Тогда и забудут неприязнь, возникшую между ними. Кто, как не соседи в трудную минуту оказывают моральную, а то и материальную поддержку.

И еще: руководители домоуправления № 1 должны безоговорочно выполнять предписание госпжнадзора, отдела по делам строительства и архитектуры города. Хаос, неразбериха во дворе дома № 19, а также в соседних домах могут привести к непредсказуемым последствиям.

И. ТОЛМАЧЕВ.

От редакции: когда был подготовлен к печати этот материал, в редакцию пришли соседи Старовровой — т.т. Горбунова и Толстова. Со слезами на глазах стали упрашивать, чтобы в конце концов соседня дала разрешение сантехнику зайти в ее квартиру и перекрыть общий запорный вентиль.

Мы были вынуждены удалить из подвалов картошку и другие продукты, так как все оказалось под водой.

Еще раз проверили достоверность сказанного. Действительно, факты подтвердились.

ЧТО? ГДЕ? КОГДА?

Спортзал хрустального завода
31 января—1 февраля
11.00 — Зимнее многоборье ГТО — первенство города.
11.00 — Стрельба, лично-командное первенство города.

Школа № 2

31 января—1 февраля
10.00 — Лыжные гонки на приз газеты «Пионерская правда».

Спорткорпус ПО

«Стекловолокно»

31 января—1 февраля
12.00 — Волейбол «Кварц» — «Темп» Ковров.
12.00 — «Золотая шайба» Гусь-Хрустальный — пос. Ивановщи.

Спортивный зал текстильного комбината

31 января—1 февраля
10.00 — Мини-футбол. Первенство совета ДСО «Динамо».

Стадион «Красное знамя»
12.00 — Хоккей, «Текстильщик» — «ЗИД» (Муром).
Стадион «Труд»

12.00 — Хоккей. Первенство города.

Клуб стеклозавода им. Дзержинского

1 февраля в 20 часов — молодежный дисковечер.

Зам. редактора
А. В. АРКАНОВ.

Поздравляем дорогую маму, бабушку Иванову Ольгу Сергеевну с 60-летием. Желаем крепкого здоровья, семейного благополучия, долгих лет жизни.

Дочь, внуки.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Завод «Швеймаш» — на постоянную работу станочников (женщин) для работы на специальном оборудовании с неполным рабочим днем, воспитателей в детский комбинат № 36 (оклад 130—140 рублей).

За справками обращаться в отдел по труду горисполкома или в отдел кадров завода.
1—2

Управление коммунального хозяйства горисполкома — секретаря — машинистку. Оклад согласно штатному расписанию.

За справками обращаться в УИХ горисполкома или в отдел по труду горисполкома.
1—2

Завод «Рембытмашприбор» принимает заказы на изготовление мраморных памятников с гравировкой надписей, а также производит ремонт электродно-механических наручных часов и «Электроника».

За справками обращаться по адресу: проспект им. 50-летия Советской власти, д. 3. Телефон 35-15, 30-51.



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

30—31 января в 11.15, 19 часов художественный фильм СЕДЬМАЯ МИНУТА. В 13.17, 21 час художественный фильм ШКОЛЬНЫЙ ВАЛЬС. В 9.30 для детей художественный фильм ПРИНЦ ЗА СЕМЬЮ МОРИЯМ.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА
30—31 января в 15.18, 21 час художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. (2 серии)

КЛУБ СТЕКЛОЗАВОДА ИМЕНИ ДЗЕРЖИНСКОГО
30 января в 17.30, 19.10, 21 час художественный фильм НЕВЕЗУЧИЕ.

В 13 часов художественный фильм СЛЕД БОБРА.
31 января в 15.17, 30 художественный фильм БАНКИР МАРГАЯ (2 серии).

НАШ АДРЕС:

601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина, д. 19/16. ТЕЛЕФОНЫ редактора 29 16, зам. редактора 39 32, ответственный секретаря 38 67, отделов промышленного 28 40, сельскохозяйственного и бухгалтерии 34 63, писем 28 43.

Адрес: ул. Калинина, 18. Гусь-Хрустальная типография управления полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома. Газета выходит четыре раза в неделю, печать высокая, объем 1 печатный лист.

Тираж 24500

Заказ 956