

Ленинское ЗНАМЯ

ОРГАН ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
8 сентября 1930 года

№ 22
(10852)

СУББОТА, 7 ФЕВРАЛЯ 1987 ГОДА Цена 3 коп.

ВСЕОБУЧ ТРУЖЕНИКОВ СЕЛА

На совещании в ЦК КПСС, состоявшемся 23 января с. г. по обсуждению задач партийных организаций, советских и хозяйственных органов, связанных с реализацией постановления ЦК КПСС «О неотложных мерах по повышению производительности труда в сельском хозяйстве на основе внедрения рациональных форм его организации и хозяйствования», еще и еще раз была подчеркнута необходимость учиться хозяйствовать грамотно. Перестройка, хозрасчет, коллективный подряд, интенсивные технологии—все эти и другие элементы экономического механизма хозяйствования должны быть на вооружении каждого колхоза и совхоза района, организаций и предприятий агропрома.

Как показывает практика, все эти вопросы успешно решаются там, где руководители и специалисты, механизаторы и животноводы глубоко изучают лучшие приемы организации труда и его стимулирования. Там, где в зимние дни идет настойчивая, упорная учеба всех категорий тружеников села.

В настоящее время в нашем районе при РАПО действуют зональные курсы для руководящих кадров совхозов и колхозов Гусь-Хрустального, Судогодского и Собинского районов. По 36-часовой программе слушатели курсов изучают также важные вопросы: совершенствование экономического механизма, коллективный подряд, внутрихозяйственный расчет, чековая система контроля затрат, стимулирование хозрасчетных коллективов и т. д. А завершающим этапом каждого потока является аттестация каждого слушателя.

Примечательно, что с лекциями и беседами выступают не только работники областного агропромышленного комплекса, но и специалисты хозяйств: Л. Н. Назарова—главный экономист колхоза «Рассвет», Н. А. Наумова—главный зоотехник колхоза «Память Ленина». В колхозе «Большевик» им. А. В. Горшкова, определенном базовым хозяйством курсов, опытно-делится главным агрономом А. И. Бузов, главный зоотехник Л. А. Баширова, главный экономист М. Н. Бузова.

Предметом особой заботы правления и парткома стала учеба в колхозе им. 16 годовщины Октября. Здесь в экономических школах изучают коллективный подряд, интенсивные технологии, чековую форму контроля затрат более шестисот земледельцев и животноводов. Причем, слушатели тут активно выступают в роли пропагандистов передового опыта. Здесь в животноводстве нашли приобщу промышленная технология производства молока, двухмолоса. В земледелии — индустриальная технология возделывания картофеля.

Значительно возросла производительность труда в совхозах «Дружба», «Гусевский», колхозах «Рассвет», «Память Ленина». И в этом также большая заслуга экономической учебы животноводов, механизаторов.

К сожалению, можно сказать, что в ряде хозяйств недооценивается экономическая учеба. Так, например, при беседах с механизаторами колхоза им. Володарского, совхоза «Знамя труда» выяснилось, что они плохо знают свои договорные обязательства, не знакомы с опытом передовых хозяйств и новыми технологиями. По старинке работают животноводческие фермы в совхозе «Деснянский».

По-деловому, не формально проводить экономическую учебу тружеников села—первоочередная задача в эти зимние дни партийных организаций, руководителей хозяйств. Нельзя дальше мириться с такими фактами, когда на бумаге ферма или мехзаво, отряд числятся на подяре, а на деле снижаются, себестоимость продукции растет. Нужно, чтобы каждое поле, каждая ферма имели своего истинного хозяина, способного умело и четко провести все технологические операции, получить наивысшие урожаи, нации, приросты.

Большим подспорьем для постановки экономической учебы тружеников села может служить центральная газета «Сельская жизнь». В ней, в разделе «Учеба кадров: лучший опыт—в практику», регулярно публикуются материалы в помощь изучающим конкретную экономику. Газетные публикации на эту тему должны стать достоянием слушателей.

Естественно, учеба кадров должна сейчас тесно быть связана с борьбой за успешное выполнение планов и обязательств, принятых в честь 70-летия Великого Октября. Отметить эту знаменательную дату высокой продуктивностью полей и ферм—дело чести каждого труженика агропрома.

ИДУТ ВПЕРЕДИ

В трудовом коллективе стекловаров участка предприятия стеклозавода им. Дзержинского примером в работе для других может служить первый цех по производству кварцевого стекла. Этот коллектив неоднократно назывался победителем социалистического соревнования в честь 70-летия Великого Октября. Среди производственных

участков предприятия лучшим по праву можно назвать кварцевый участок, которым руководит старший мастер Г. К. Киселева.

В трудовом соперничестве среди смежных победителем стал колхоз, руководимый А. И. Самохваловой из зеркального цеха.



Значительно перевыполняет нормы выработки контролер упаковочного цеха № 1 стеклозавода им. Х годовщины Октября Т. И. Машинова. Ветеран труда, Тамара Ивановна работает практически без брака.

На снимке: Т. И. Машинова, Фото В. Коновалова.



Как известно, Москва—портяги морей, но это утверждение будет неточно, если не добавить—и одного океана—пяти океана. Главным его причалом является аэропорт Шереметьево. Сегодня белокрылые авиалайнеры с эмблемой Аэрофлота летают отсюда в 97 стран мира.

В XII пятилетке перед Аэрофлотом стоят большие задачи—перевезти 580 миллионов пассажиров, что на 30 миллионов больше, чем в минувшем пятилетии.

На снимке: в полете аэроплота ИЛ-86.

Фотохроника ТАСС.



Рассмотрев итоги социалистического соревнования среди колхозов, совхозов, ферм, работников животноводства за январь 1987 года районное агропромышленное объединение и райком профсоюза работников агропромышленного комплекса признали победителем в социалистическом соревновании по производству и продаже государству продуктов животноводства, повышению продуктивности скота среди колхозов, совхозов района колхоз «Власть Советов» (председатель Г. П. Герасимов, секретарь парторганизации А. М. Щепетов, председатель профкома Л. А. Михалева).

Надой на фуражную корову за месяц составил 325 килограммов молока, или на 116 килограммов больше уровня прошлого года. Продано молока государству 1542 центнера, или на 674 центнера больше прошлого года.

Среди молочно-товарных ферм наибольший рост продуктивности достигнут на купревской ферме колхоза «Власть Советов» (заведующий фермой Грушин Василий Васильевич).

Надой на фуражную корову за январь здесь составил 331 килограмм при обязательстве 161 килограмм, или на 173 кг больше уровня прошлого года.

Среди животноводов района победителями признаны: дояр колхоза им. 16 годовщины Октября Яшин Анатолий Анатольевич, Лукашова Александра Ивановна, Тростина Лидия Петровна из колхоза «Власть Советов», Христофорова Лидия Ивановна из колхоза имени Ленина; телатницы колхоза «Власть Советов» Татьяна Степановна Соболева и Клавдия Ивановна Щепетова, получившие среднесуточный привес молодняка на откорме 813 граммов при обязательстве 700 граммов, или больше уровня прошлого года на 276 граммов.

Примени у себя

ЧЕМ ЦЕННА ХВОЯ

Для всех видов животных ценной подкормкой является хвоя. Скамливание ее благоприятно сказывается на продуктивности коров, является хорошим профилактическим средством от яловости, улучшает жизнеспособность приплода и молодняка. В одном килограмме свежих хвойных лапок содержится в среднем 0,13 центнера кормовых единиц, 12 граммов переваримого протеина, значительное количество фосфора и кальция, а также до 100—150 миллиграммов каротина. Кроме того, в состав хвои входят витамины С, Е, В, К, фолиевая кислота и провитамин Д. Этот вид корма богат такими микроэлементами, как кобальт, медь, марганец, железо, цинк.

Исследования показывают, что после скамливания животным хвоей у них увеличивается в крови количество гемоглобина, аскорбиновой кислоты в тканях и каротина в печени. Следовательно, хвоя является хорошим источником минеральных веществ и витаминов. По содержанию критических аминокислот хвоя и хвойная мука не уступают многим видам сена из злаковых трав.

Установлено, что большое количество каротина содержится в хвое молодых деревьев в период с октября по март. Однако в хвое находятся вредные вещества, которые могут вызвать заболевание желудочно-кишечного тракта, мочевых путей, а иногда даже покраснение молока. В связи с этим необходимо придерживаться следующих примерно доз. Коровам, молодняку крупного рогатого скота, овцам и свиньям на килограмм живой массы дают по 2 грамма свежей хвои в сутки: курам—по 5—7, гусям—до 30 граммов в день на голову. Приучают животных и птицу к поеданию лапок постепенно и скамливают не более 4 недель подряд, а потом делают недельный перерыв.

Вредные вещества из хвои можно удалить пропариванием или кипячением, тогда норма скамливания может быть увеличена до 4 кг в день коровам и до 1 кг молодняку старше года.

Лучше всего хвойные лапки измельчать на молотковых дробилках и скамливать животным в смеси с другими кормами. Хвойную муку успешно можно готовить на АВМ. При этом каротин хвойной муки ис-

пользуется животными так же хорошо, как и из травяной муки.

Хорошим средством для предупреждения авитаминозов является хвойный настой. Готовят его следующим образом. Измельченную массу обливают горячей водой (темпер. 70—80 градусов) в деревянной кадке и закрывают на 4—5 часов. На один килограмм хвои берется 8—10 литров воды. Перед выпойкой настоя процеживают и слегка подсаживают. Коровам дают по 5—6 литров настоя, телятам с 2—3-недельного возраста по 50—100 граммов и постепенно доводят до 0,5 литра в день.

Чтобы хвоя не потеряла своей витаминной ценности, ее следует хранить в сухих помещениях, избегая воздействия солнечных лучей. Хвойные лапки можно хранить и под снегом, а измельченные необходимо скамливать скоту сразу после приготовления.

А. ЕМЕЛИНА,
старший научный сотрудник
отдела животноводства
областной сельскохозяйственной
опытной станции, кандидат
сельскохозяйственных наук.
(«Призыв», 5 февраля
1987 г.).



ОСНОВНОЕ ЗВЕНО

ЗА «КРУГЛЫМ СТОЛОМ» «ЛЕНИНСКОГО ЗНАМЕНИ» — СЕКРЕТАРИ



ПЕРВЫМ слово берет секретарь парткома производственного объединения «Стекловолокно» В. В. Дубов:

— Наше предприятие с первого января этого года перешло на государственную приемку продукции. Поэтому главным, ключевым для нас является качество продукции. На это направлено сейчас внимание партийной организации объединения.

Определенный опыт работы в повышении качества продукции коллектив нашего объединения накопил в предшествующие годы. Достаточно сказать, что более 22 лет мы не имеем рекламаций от потребителей. Удельный вес продукции с высшей категорией качества в минувшем году составил 34,5 процента. Из 45 наименований подлежат аттестации 24 вида, из них 18 — присвоен Знак качества, а шесть изделий аттестовано по первой категории.

Но с точки зрения новых требований мы не можем позволить себе удовлетворяться достигнутым. Принимая социальные обязательства на нынешний год, коллектив обязался обеспечить выпуск продукции с ГЗК не менее 48,5 процента, аттестовать на Знак качества две единицы продукции.

Партийная организация объединения держит под постоянным контролем вопросы каче-

Перестройка коснулась всех сторон жизни нашего общества. Но, пожалуй, одним из первых почувствовали на себе ее благотворное, оздоровительное дыхание первичные партийные организации. И это далеко не случайно. Как подчеркивается в Постановлении январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС «О перестройке и кадровой политике партии», «основным звеном борьбы за перестройку, за ускорение являются первичные партийные организации, где политика партии реализуется усилиями миллионов коммунистов, сопрягаемых с повседневной жизнью, делами и заботами трудящихся».

За «круглым столом» нашей газеты недавно встретились секретари партийных организаций ряда промышленных и сельскохозяйственных предприятий. Они повели заинтересованный разговор о том, как перестраивают стиль и методы на разных направлениях своей деятельности, ведут борьбу с бла-

гом сырьем и материалами. Сырьем порой приходится низкого качества и с отклонением от ГОСТов и ТУ. Недостаток складов не дает возможности хранить получаемое сырье и материалы согласно нормативным требованиям. В решении этих назревших вопросов партийному комитету и хозяйственному руководству предстоит еще громадная работа. В настоящее время все сто процентов продукции проходят госприемку.

Г. Ф. Рябов: — Валерий Валентинович, давайте посмотрим, какова роль парткома в подборе кадров именно госприемки. Контролеров достаточно, но в госприемке должен быть совсем другой человек — знающий хорошо производство, компетентный в технологии, а главное — принципиальный, решительный, когда необходимо принять кардинальные, а подчас и крутые меры.

В. В. Дубов: — Совершенно верно. Вопросу подбора кадров госприемки партком объединение уделял особое внимание. Ведь от компетентности их зависит если не судьба продукции, то во всяком случае очень многое. Поэтому в госприемку старались подобрать людей знающих, авторитетных, которые могут не только указать на виды брака, но и своими знаниями помочь в устранении «узких» мест производства. Сюда выдвинуты, я считаю, лучшие работники, коммунисты нашего завода. Думается, что опыт, который мы имеем в работе госприемки, оправдывает надежды.

Е. Н. Рыбчак: — Об опыте еще рано говорить. Вы делаете только первые шаги.

В. В. Дубов: — Да, первые шаги. Но все-таки, за те недели, которые прошли, можно сделать вывод, что правильно понимают свои задачи и госприемка, и коллектив.

Е. Н. Рыбчак: — Об опыте еще рано говорить. Вы делаете только первые шаги.

В. В. Дубов: — Да, первые шаги. Но все-таки, за те недели, которые прошли, можно сделать вывод, что правильно понимают свои задачи и госприемка, и коллектив.

Е. Н. Рыбчак: — Почему полностью не укомплектован штат госприемки и утверждается ли кандидатура кандидата на заседании парткома?

В. В. Дубов: — Конечно, там людей еще не хватает. Штаты госприемки постоянно расширялись. Сначала нам дали один штат, потом другой — мы их укомплектовали. Теперь, в связи с тем, что стоит вопрос о введении госприемки в смену, штат опять расширяется. Но мы этот вопрос решаем, каждая кандидатура утверждается на заседании парткома.

Е. Н. Рыбчак: — Решается, но очень медленно, будем так говорить. Роль парткома здесь явно недостаточна. Стоит подумать и о создании в госприемке цеховой партийной организации — там ведь немало коммунистов. Этот вопрос вам надо взять на контроль и усилить свое партийное влияние в группе госприемки.

Вообще проблема повышения качества выпускаемой продукции касается не только производственного объединения «Стекловолокно», который пе-

годушем, заорганизованностью, формализмом, нарушениями норм партийной жизни. Ведь «круглый стол» заведующий орготделом горкома КПСС Е. Н. Рыбчак и редактор газеты Г. Ф. Рябов.

Открывая заседание, ведущие отметили тот факт, что «круглые столы» с секретарями парторганизаций стали уже традицией на страницах «Ленинского знамени» в первый месяц нового года. В первичках как города, так и района уже есть некоторый опыт перестройки партийной работы. Но основное еще предстоит сделать впереди, выполняя решения январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. Поэтому главная цель, которую преследуют организаторы нынешнего заседания, — обобщить крупный накопленный опыт, поделиться им, совместно определить «узкие» места, ключевые направления, на которые необходимо сейчас обратить основное внимание.

решел на госприемку, но и других предприятий города и района. Возьмем, например, коллектив Гусевского леспромпхоза, который представляет здесь секретарь партийного комитета А. Н. Тимохин. Хотелось бы узнать, как у вас обстоят сейчас дела с качеством продукции?

А. Н. Тимохин: — В нашем леспромпхозе вопрос повышения качества выпускаемой продукции тоже основной. Администрация, партийная и другие общественные организации уделяют ему неослабное внимание. У нас в прошлом году было проведено заседание партийного комитета по данному вопросу. Вскрыто немало недостатков, неиспользованных резервов. Корень всей работы мы видим сейчас в том, чтобы переломить сознание наших людей, лесозаготовителей, по отношению к качеству продукции.

Есть немало случаев, когда отработано лесосеку, а очистку ее проведем некачественно. Есть и факты другого рода. Поэтому на заседании парткома мы пригласили всех начальников участков, технологов, главных лесничих, то есть тех работников, от которых зависит решение данной проблемы. Разговор состоялся серьезный, деловой.

Сдвиг, правда, небольшой, но начался. Неплохо работает коллектив Ильичевского лесопункта в этом плане. Хуже дело обстоит в Краснозаводском лесопункте, в основном из-за нехватки кадров. В этом году мы перешли на новую систему хозяйствования. Сейчас разрабатывали новые условия социального соревнования, и одним из основных пунктов поставили качество выпускаемой продукции, а также качество проводимых работ. Мы ввели бригады, которые трудятся на заготовке леса, такой пункт: качественная сдача деланко. Ставим перед ними такую задачу: из деланко они не уйдут до тех пор, пока она не будет принята мастером, чтобы на деланке не оставалось ни кубометра древесины. Бывает ведь, что оставляем деловую древесину, хорошую, из нее можно выпустить и штакетник, и горбыль, и другие материалы.

Заботит партийный комитет сейчас и состояние охраны труда лесозаготовителей. Здесь тоже нельзя работать по старому. Много у нас было, что греха таить, случаев нарушения техники безопасности, растет травматизм. Значит, в этом направлении мы еще недорабатываем, и коммунистам есть над чем подумать, чтобы исправить положение, повысить ответственность тех лиц, кто отвечает за охрану труда.

Е. Н. Рыбчак: — Вы правильно делаете, что повышаете ответственность за качество, за охрану труда. А вот как это отражается на микроклимате трудового коллектива? С повышением качественных показателей и задерживая людей в деланках, это не может не отражаться на заработной плате,

на настроении рабочих, мастеровского состава.

А. Н. Тимохин: — Когда мы перешли на новую форму, разрабатывали новое положение, люди действительно поначалу стали роптать, мол, теряем в зарплате. Партийный комитет, коммунисты сделали акцент на воспитательную работу, стали беседовать с рабочими, разъяснили им новые требования, их необходимость для предприятия.

Е. Н. Рыбчак: — Произошел ли отток людей из коллектива?

А. Н. Тимохин: — Оттока не было. Рабочие кадры у нас старые, они свои задачи, особенно в современных условиях, понимают правильно. Но разъяснительную работу надо продолжать, поднимать воспитательную деятельность партийной организации на более высокий уровень.

Г. Ф. Рябов: — Центральный Комитет нашей партии оспаривает внимание уделяет повышению качества продукции, будь то легкая, текстильная или стекольная промышленность. Здесь все зависит от трудового коллектива, от каждого труженника, а тем более коммуниста. Значит нужно поднимать ответственность людей за качество, за выполнение своих обязанностей. Только так, через человека, надо решать эту важную проблему.



Е. Н. Рыбчак: Возникает еще один вопрос: а как повышать персональную ответственность коммунистов? Форм здесь много. Например, заслушивание членов партии о выполнении ими служебных обязанностей. О том, как он улучшает качество своей работы. Так что партийным комитетам и бюро есть где приложить свои усилия в деле повышения ответственности, а, следовательно, авангардной роли члена партии на производстве. Этот же вопрос является актуальным и для села.

Секретарь парткома колхоза «Память Ленина» Е. А. Лиходольский: — Вопросам качества у нас, на селе, уделяется неослабное внимание. Партийная организация хозяйства держит его под постоянным контролем. Взяв, скажем, растениеводство. На различные периоды сельскохозяйственных работ — весенне-полевую кампанию, заготовку кормов, уборку урожая — ежегодно утверждаются комиссии по проверке качества их выполнения. Партийный комитет нацеливает на это же и народный контроль. Вся эта совместная целенаправленная деятельность приносит свои плоды.



УСКОРЕНИЯ, ПЕРЕСТРОЙКИ

ПЕРВИЧНЫХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА И РАЙОНА



Вот, к примеру, наши механизаторы раньше на весенние полевые работы гнали с выработкой эталонных гектаров. Сейчас этого не наблюдается. Создана партийная группа, которую возглавляет коммунист В. Н. Червко. Это добросовестный, принципиальный товарищ. Постоянно осуществляет контроль за выполнением механизаторами всего комплекса агротехнических мероприятий, чтобы они строго соблюдали технологию.

Или взять такую важную отрасль, как животноводство. У нас еженедельно созданной комиссией проводится смотр санитарного состояния рабочего места доярки, молочной посуды и затем выводится средний показатель по балльной системе. Если же доярка недобирает баллы, то теряет в зарплате значительно за месяц. Это ее мобилизует, заставляет содержать рабочее место в хорошем санитарном порядке. Материальный, да и моральный стимулы, так сказать, подтягивают.



А. Н. Тимохин: — Дело не только в стимулах, но и в техническом состоянии производства. Взять лесную индустрию, в частности, наш леспромхоз. Оборудование в основном старое, изношенное. Мы работаем на нем уже 25—30 лет. За это время оно и морально, и физически устарело. Значит, чтобы поднять производительность труда, качество продукции, нужно менять оборудование на новое, вести техническое перевооружение производства.

Делается ли что-то в этом плане? Безусловно. Но пока первые шаги. В лесную промышленность пришла новая высокопроизводительная, удобная в эксплуатации техника, хорошие машины. Большинство леспромхозов нашего управления работают с новой техникой. Мы же до сих пор похвастаться ничем не можем, если не считать валочной машины в Красном Эхе. Только сейчас, с этого года, начинаем «шевелиться». Жизнь заставила.

А пока, работая на старом оборудовании, у нас есть только один путь: улучшить качество ремонта техники, следить за ее исправностью, умело и эффективно ее использовать.

Е. Н. Рыбчак: — Техническое прогресса в лесном хозяйстве мы, действительно, еще не видим. Если оставаться со старым оборудованием, то, конечно, ни о каком качестве продукции, удовлетворяющем современные требования, говорить не приходится. И тут как-то не заметно роли партийного комитета, его принципиаль-

ной позиции в вопросе технического оснащения. Надо все-таки спросить по-серьезному со своей инженерной службы. Давно пора покончить с топтанием на месте. Раз уже сама жизнь заставляет перестраиваться в плане технического перевооружения, то делать надо это энергично, напористо. Ну а во главе движения, своеобразным двигателем прогресса, призваны стать коммунисты.

Секретарь партбюро филиала ГИС В. П. Соколова: — Мне бы хотелось добавить, что важную роль в повышении производительности и качества работы коллектива играют не только принимаемые решения партийного комитета, но и действенный контроль за их исполнением. Ведь мало только выработать какую-то верную линию действий, но надо контролировать, как она выполняется практически.

Одним из критериев деятельности партийной организации является контроль за принимаемыми постановлениями. Каким образом в партийной организации филиала ГИС ведется этот контроль? Во-первых, мы ввели в практику за последние два года заслушивание отчетов коммунистов-руководителей о выполнении своих служебных обязанностей, уставных требований на партийном бюро, собраниях коммунистов. Это повышает их ответственность за исполнение принимаемых решений, выполнение партийных поручений.

Так, в минувшем году мы заслушивали на заседаниях партбюро коммунистов-руководителей о повышении эффективности научно-исследовательских разработок, оказывающих существенное влияние на научно-технический прогресс в отрасли. Это постановление находится у нас на контроле, и мы к нему, безусловно, еще вернемся.

На партсобрании заслушивали руководителей о ходе выполнения постановления отчетно-выборного собрания. Были разработаны мероприятия по критическим замечаниям, предложениям, высказанным коммунистами. Назначили ответственных за исполнение лиц, а затем проконтролировали, как они превторяют в жизнь намеченные меры. Большинство мероприятий оказались выполненными, часть из них оставили на контроле.

В декабре на собрании заслушали зам. директора по научной работе Е. А. Чугунова о ходе выполнения решения партийного собрания по повышению качества продукции. В свое время разработали мероприятия. Работала комиссия по подготовке этого вопроса на собрание. Качество — понятие емкое, касается всех подразделений. В основном сделали упор на повышение эффективности научных разработок, ускорение их внедрения в производство на уровне мировых образцов. Вот на собрании мы и проанализировали, как воплощается в практику намеченное.

Как правило, подобные собрания выливаются в серьезные

Долго еще шло заседание «круглого стола». И не беда, что секретари партийных организаций отклонились от главной его темы, что разговор, начатый с повышения качества выпускаемой продукции и роли в этом партийных комитетов и бюро, вылился в настоящий диспут об авангардной роли коммуниста на производстве. Это закономерно. А уж вопрос о выдвижении кандидатур на руководящие посты, поднятый на заседании, как нельзя кстати перекликается с решениями недавнего январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. В докладе на нем Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева предельно ясно выражена политика партии в перестройке и кадровом вопросе. Выборность руководителей всех звеньев производства, учет при этом мнения трудового коллектива — вот стержень этой политики.

ный, по-деловому принципиальный и выскательный разговор. Он в немалой степени способствует повышению ответственности коммунистов за порученный участок. Оказывает также большое влияние проведение деловых встреч, информационных конференций, единых политдней на повышение активности, творческой инициативы трудящихся.

Г. Ф. Рябов: — Решения XXVII съезда КПСС, Пленумов ЦК указывают на то, что в ходе перестройки работы партийных организаций следует использовать все многообразие форм, методов политического, идейно-воспитательного воздействия на трудовой коллектив. Особенно касается это низовых производственных звеньев.

В. П. Соколова: — В последние два года мы обратили внимание на укрепление связи с цеховыми партийными организациями, партгруппами. Закрепили за ними членов бюро. Они систематически докладывают о положении дел в партгруппах опытного завода, в научных подразделениях. Это — существенная помощь низовым звеньям в перестройке их работы.

Активно действуют у нас комиссии по контролю хозяйственной деятельности администрации. Их у нас четыре. Привлекаем к подготовке вопросов на заседания партбюро и собрания молодых коммунистов, беспартийных рабочих, специалистов. Провели также анкетирование по изучению опыта работы руководителей кадров в условиях перестройки. Думаем, это нам поможет учесть все имеющиеся недостатки и устранить их.

Е. Н. Рыбчак: — В вопросе контроля важную роль играет гласность. Вот принято какое-то решение партийным бюро, а как основная масса коммунистов информирована об этом, а также как это решение выполняется?

В целях усиления гласности, развития критики и самокритики, особенно критики снизу, необходимо формировать в каждой партийной организации уголки партийной информации. Кроме того, лучше надо использовать стенную печать и, если имеются, — многотиражные газеты.

В. П. Соколова: — Большинство людей информированы о принимаемых решениях. Но есть предложения коммунистов о том, чтобы на специальном стенде отразить, какие вопросы рассматривало собрание или бюро, дать краткую информацию о жизни партийной организации, об исполнении намеченного. Это нам еще предстоит сделать.

Секретарь партийного бюро стекольного завода «Красное эхо» Н. К. Акимов: — Если уж говорить о повышении ответственности коммунистов за порученный участок, то в условиях перестройки определенное внимание, мне думается, надо отвести и такой форме, как утверждение характеристик на человека. Это очень отражается на человеке. Во-первых, посмот-

реть, как коммунист подает пример на производстве, идет ли в лидерах соревнования. Во-вторых, как он участвует в общественной работе. Например, подают ли пример в подписке на газеты и журналы. Это только частный случай, но он должен действовать здорово.

Е. Н. Рыбчак: — Вот вот, о характеристиках. Здесь есть два момента. Мы сейчас вырабатываем линию утверждения характеристик на коммунистов. Но у нас ведь есть беспартийные, которые очень хорошо трудятся и участвуют в общественных делах. Получается, что их характеристика проходит мимо. Затем, хотелось бы, чтобы характеристика утверждалась всем коллективом. Тут не будет субъективного подхода, предвзятого отношения к человеку. Характеристика должна быть объективной во всех отношениях, правдивой. Тогда она принесет пользу.

Секретарь парткома колхоза «Вперед» М. С. Козлова: — Надо сказать, что у нас в партийной организации еще не сложилась четкая система в утверждении характеристик на коммунистов. Не знаю, как у других... Мы заслушиваем, если есть какое-то нарушение. А если нет недостатков, то думаем, не надо и время тратить...

Е. Н. Рыбчак: — А я скажу, что в этом вопросе как раз недоделана всех партийных организаций. Мы привыкли констатировать недостатки. И если возьмем какой-то негативный факт, то обязательно раздуем его, покажем со всех сторон. А если человек работает хорошо, то мы как бы не замечаем его, не обобщаем положительный опыт. Вот где наша серьезная недоделка.

Г. Ф. Рябов: — В характеристике следует отражать все стороны жизни и деятельности человека, можно сказать, — его нутро. И утверждаться она должна в присутствии самого коммуниста. Кроме того, продолжая разговор, хочется добавить, что мы еще мало используем роль коллектива в выдвижении человека на ту или иную должность. С мнением коллектива мало считаемся.

М. С. Козлова: — Мы должны в том или ином случае обсудить выдвижаемую кандидатуру. Обсудить, зная, что в этом коллективе есть грамотный человек, который способен разбираться, допустим, в экономике хорошо. Но кроме того, он должен быть организатором и воспитателем.

Решением, как решаются эти вопросы, является кадровая политика. Многие наши успехи зависят от состава руководящих кадров. Перестройка начинается с перестройки нашего сознания, как мы ее понимаем. Поэтому партийная организация уделяет большое внимание отбору, воспитанию и расстановке кадров. Если говорить о кадрах по нашему хозяйству, то можно сказать, что все главные специалисты — коммунисты, а также две ведущие фермы и бригады. Насчет бригадиров я согласна, что их может выдвинуть кол-



лектив на этот пост. Но вот с кандидатурами высшего звена... Тут ситуация очень сложная.

Е. Н. Рыбчак: — Нам надо лучше работать в коллективе, в низовых подразделениях. У нас должен быть резерв на выдвижение. И чтобы коллектив знал, что этого человека в скором времени выдвинут руководителем. Тогда коллектив будет следить за ним. Да и в резерв надо зачислять не одного, а двух кандидатов. Испытать их в роли дублера, учить.

Н. К. Акимов: — У нас коллектив цеха № 2 в основном молодежный. Ко мне, были случаи, приходил и говорил: «Вот этот мастер ведет себя с нами неправильно...». Я в этом вопросе веду себя так: говорю, убеждаю, что они не во всем правы, этот мастер должен работать с ними и работает правильно.

Е. Н. Рыбчак: — А вы уверены? Какие ваши оценочные критерии?

Н. К. Акимов: — Анализирую работу мастера. Я знаю этот коллектив, чем он живет, дышит. Знаю поведение мастера в смене и как он ведет себя с подчиненными. Нужен тщательный зондаж сложившейся ситуации, конфликта.

Е. Н. Рыбчак: — Иными словами, требуется кропотливая индивидуальная работа с рабочими, коммунистами. Учесть все мнения, тем более — противоположные. Тогда, возможно, и получится объективная картина происходящего.



Но разговор, начатый за «круглым столом» редакции, продолжается. Новый импульс, окраску ему придают решения январского Пленума. И мы надеемся, что на страницах газеты поделятся своими мыслями о перестройке партийной работы секретари других партийных организаций города и района, рядовые коммунисты.

На снимках: участники заседания «круглого стола», секретари партийных организаций: (второй справа) производственного объединения «Стекловолокно» — В. В. Дубов, колхоза «Вперед» — М. С. Козлова, колхоза «Память Ленина» — Е. А. Лиходольский; (третья справа) филиала ГИС — В. П. Соколова, Гусевского леспромхоза — А. Н. Тимохин, стекольного завода «Красное эхо» — Н. К. Акимов. Записал беседу А. Арканов.

Фото А. Зубанова.

Поздравляем Лазареву Валентину Евстигнеевну с 77-летием со дня рождения. Желаем здоровья, доброго настроения, долгих лет жизни.
Дети, внуки, правнуки.

Поздравляем дорогую маму, бабушку Кириллову Марию Павловну с 70-летием. Желаем доброго здоровья.
Дети, внуки.

Внимание абонентов телефонной сети и жителей города и района: в ночь с 6 на 7 февраля 1987 года начинается переключение со старой АТС на новую, которое будет проведено в течение 3-х недель.

В связи с этим вводится 5-значная нумерация. К старым номерам абонентов квартирного сектора добавляется цифра 2. (Частичное исключение абонентов 20, 21, 31, 32 сотен и 5-значных номеров, например, был 34-34, стал 2-34-34).

Большое изменение получило нумерация абонентов учреждений и предприятий. Нумерация будет сообщена по мере их включения, а номер телефона можно узнать на службе 09.

Работоспособность таксофонов будет восстановлена в течение недели. Временно не будет автоматического выхода на Владимир. Ввиду неготовности учреждений АТС к связи с междугородной сетью связь с заводами будет осуществляться только через коммутатор по следующим номерам: хрустальный завод 2-09-53, арматурный завод «Красный Профинтерн» 2-42-01. ПО «Стеклозавод» 2-42-06, 2-42-07, 2-42-08, завод технического стекла 2-36-08, 2-36-09, красильный 2-26-14, Гусевский РЭС 2-34-22, завод им. Дзержинского 2-25-01, 2-25-02, 2-25-03, пос. Гусевский 2-29-08, Эстакада—2-24-06, «Швеймаш» — 2-38-48, трест-плосада «Стеклострой» — 2-24-01, текстильный комбинат — 2-18-64, филиал ГИС — 2-44-08.

В связи с большими объемами по переключению работников ЭТУС обращаются с просьбой к жителям города и района свести к минимуму обращения справочного характера по вопросам установки телефонов и другим, чтобы не мешать процессу переключения.

Одновременно сообщаем, что очередность установки телефонов по домам будет сообщена в газете в ближайшее время.

Порядок набора номеров как в направлении с городской АТС на сельскую, так и в обратном направлении остается без изменения.

ЭТУС.

Коллектив центральной районной аптеки № 76 выражает глубокое соболезнование заведующей аптекой № 12 пос. Курловский Суменковой В. В. по поводу смерти ее отца.

БОЛЬШАКОВА
Василия Максимовича.



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

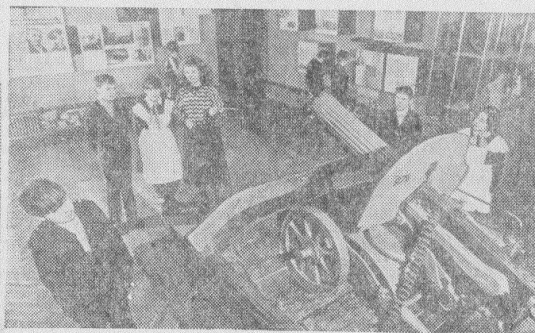
7—9 февраля в 11, 13, 15, 17.30, 19.15, 21 час художественный фильм ЗОНТИК ДЛЯ НОВОБРАЧНЫХ.

В 9.30 художественный фильм МАЛЬЧИК С ПАЛЬЧИК.

КЛУБ СТЕКЛОЗАВОДА ИМЕНИ ДЗЕРЖИНСКОГО

7—8 февраля в 15, 17, 19 часов художественный фильм БРОНЗОВЫЙ КЛЮЧ.

В 13 часов художественный фильм КАЧЕЙ БЕССМЕРТНЫЙ.



В ноябре 1918 года Чапаев направил на учебу в академию Генштаба. При поступлении надо было заполнить анкету, в которой была такая графа: «Принадлежите ли вы к числу активных членов партии и в чем выразилась ваша активность?». В. И. Чапаев ответил так: «Принадлежу. Сформировал 7 полков Красной гвардии».

Большой вклад внесла 25-я стрелковая дивизия Чапаева в разгром войск Колчака, взятие Уфы. За эти операции В. И. Чапаев был награжден орденом Красного Знамени.

5 сентября 1919 года трагически оборвалась жизнь легендарного полководца и многих его боевых товарищей. Но слава героя гражданской войны жива и поныне.

На снимках: Чебоксары. Памятник В. И. Чапаеву; в одном из залов музея В. И. Чапаева.

Фото В. Войтеко.
(Фотохроника ТАСС)



9 февраля исполняется 100 лет со дня рождения легендарного героя гражданской войны В. И. Чапаева.

Василий Иванович Чапаев родился в деревне Будаина Чебоксарского уезда Казанской губернии. В конце 1903 года его призвали на военную службу, но в армии он пробыл недолго — до марта 1909-го. Официальным основанием для увольнения была болезнь Ча-

● Как вас обслуживают

ПРЕДЛАГАЮТ ПАРИКМАХЕРЫ

Хорошо сделанная прическа украшает человека. Какие прически модны в 1987 году? На этот и другие вопросы попыталась ответить заведующую парикмахерским хозяйством города Э. П. Соловьеву.

В этом году предлагаются прически, основанные на коротких стрижках. Наряду со стилем «маленькая головка» сохраняются объем и пышность прически, которые достигаются за счет химической завивки и моделирующих средств.

Женщины всех возрастов могут легко следовать моде, достаточно сделать хорошую стрижку и верно подобрать цветовой оттенок.

Эмилия Павловна, а как узнать, какой цвет волос идет?

Прежде всего, надо выбирать что подойдет в зависимости от возраста, комплекции, цвета кожи, глаз и т. д. Особенно модны будут оттенки светлых и черных волос.

По-прежнему модно так называемое мелирование — высветление или окрашивание в естественные тона отдельных прядей. Женщинам средних лет рекомендуем теплые тона от каштанового до среднерусого.

А что предлагается в этом сезоне мужчинам?

ПРЕДОТВРАТИЛИ БЕДУ

В начале дня в пожарную часть поселка Золотково позвонили, что на улице Кирова возник пожар. Командир отделения А. И. Тигин по тревоге поднял дежурных бойцов. В считанные минуты автомашина, ведомая В. И. Жарковым, была на месте происшествия. Машина подъехала вторая машина.

Горело внутри дома. Пока развешивались расчески, А. И. Тигин проник в помещение, где бушевал огонь, чтобы убедиться, не остался ли кто в комнатах. Затем мощные струи воды ударили по пламени. Пожар был ликвидирован быстро, смелые бойцы не дали огню распространиться и вырваться наружу.

Мужская мода имеет спортивно-классическую направленность, сохраняют большой объем волос по фронтальной зоне головы при коротких висках и затылке. Предлагаемые прически подходят как к одежде делового стиля, так и к костюму спортивного стиля, особенно стрижки «Ровесник», «Салют» и другие.

Можете назвать своих лучших мастеров?

Конечно. Это бригада О. А. Шигаевой. Работают они на единый наряд, качественно, без жалоб. Уважением, доверием клиентов пользуются мастера парикмахеры первого класса Солищева Людмила, Смирнова Эвелина. Четыре мастера готовы повысить классность, двое повышают свою квалификацию в городе Ростове-на-Дону.

Проводите ли вы конкурсы, смотры?

В этом месяце совместно с городским комитетом ВЛКСМ готовим провести конкурс парикмахерского мастерства. В нем примут участие лучшие наши молодые мастера.

Какие проблемы коллектив решает сегодня?

Ежедневно мы стремимся к тому, чтобы люди уходили от нас с хорошим настроением.

Беседу вел и записала
Т. АКСЕНОВА.

А перед этим случаем пожарные Золотовской части ликвидировали серьезное загорание, произошедшее в хозяйственных сараях частного сектора. Кроме того, приходилось выезжать в ближайшие деревни, где не дали «разгуляться» огню. За это люди благодарят бойцов огненного фронта.

В. ЦАРЬКОВ.

Редактор Г. Ф. РЯБОВ.

МИТИНГ ПРОТЕСТА

В восьмилетней школе № 9 был проведен митинг протеста против очередного ядерного взрыва в Неваде.

С гневом и болью услышали мы это известие, — сказала комсомолка, учащаяся 8 «Б» класса Наташа Шлякова, — поэтому я от имени всех сверстников присоединяю свой голос протеста против безумного шага со стороны Белого дома и лично господина Рейгана и прошу: «Прекратите, пока не поздно! Неужели приятно Вам видеть свою землю в руинах, а не в цветах?».

На митинге выступили учащиеся Лена Фролова, Дима Бобков, директор школы Ю. А. Борзенко, учительница иностранного языка В. П. Самойлова.

Единодушно было принято обращение в защиту мира.

Только за один день перечислили в Фонд мира 120 рублей. Киявцы школы № 9.

БИБЛИОТЕКА И ЧИТАТЕЛЬ

В субботу в библиотеке стеклозавода имени Дзержинского посетители были больше обычного. Раздвигались, люди шли к стеллажам, заставленным книгами советских и зарубежных писателей. Особое место отведено произведениям В. И. Ленина. Их часто берут читатели, слушатели школ политической и экономической учебы.

На заводе у нас работает много молодежи, которая одновременно учится, — говорит старший библиотечник Анна Николаевна Котова, — ей необходимы труды Владимира Ильича, а также пропагандистам, преподавателям, лекторам.

В дни подготовки к профсоюзному форуму коллектив библиотеки развернул разъяснительную работу среди своих читателей. Особое место занимают красочные плакаты, извещающие о том, что 24 февраля 1987 года созывается очередной съезд профсоюзной СССР, рассказ о делегате дзержинцев — Головиной Марии Анатольевне.

Большую роль в пропаганде книги занимают информационные обзоры, выставки. На столах и стендах разложены брошюры «Правила выбора профессии», «Кем быть, каким быть», «Рассказы об ЭВМ», «Из класса — в деж», «Выше звания нет» и другие, пользующиеся спросом у молодых рабочих. Вот и кварцелавальщик Александр Сурков попытался записать в свою карточку одну из брошюр.

А. БОГДАНОВА,
внештатный корреспондент.

Вместе с родителями

В средней школе № 14 прошел конкурс «Папа, мама, я — спортивная семья». Полтора часа шла упорная борьба между ребятами 1—3 классов и их родителями.

Папы показали свою силу в поднятии штанги, мамы — в умении прыгать через скакалку. Мальчики и девочки участвовали в эстафетах.

Победительницей конкурса стала семья Пановых.

Заряд бодрости и хорошего настроения получила каждая семья, участвовавшая в конкурсе. На память всем были вручены сувениры.

А. ФИЛИПОВА,
Пос. Гусевский.

НАШ АДРЕС:

601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина, д. 19/16. ТЕЛЕФОНЫ редактора 29 16 зам редактора 39 32 ответствен. секретаря 38 67, отделов промывленного 28 40 сельскохозяйственного и бухгалтерия 34 55, писем 28 43

Адрес: ул. Калинина, 18. Гусь-Хрустальная типография, управления полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома

Газета выходит четыре раза в неделю, печать высокая, объем 1 печатный лист.

Тираж 24500

Заказ 1130