

Ленинское ЗНАМЯ

ОРГАН ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 3 сентября 1930 года № 28 (10858) СРЕДА, 18 ФЕВРАЛЯ 1987 ГОДА Цена 3 коп.

Животноводство—ударный фронт

СРАБАТЫВАЕТ ЛИ ПОДРЯД?

Федоровская молочно-товарная ферма в Краснозавском отделении совхоза «Гусевский» — одна из крупных. Здесь сейчас зимует более 150 коров. Помещение скотного двора типовое. Механизирована уборка навоза, водопоеание, свободно действует мототранспорт, а на днях здесь запустили и молокопровод. Рядом находится кормоцех, который ежедневно снабжает ферму кормами. Имеются и бытовки, красный уголок. Словом, есть все условия для производительного труда животноводов. А трудятся они на коллективный подряд с оплатой по КТУ. Спрашиваю бригадира животноводов Г. П. Белова:

— Так как же срабатывает бригадный подряд?

— Не совсем так, как хотелось бы, — отвечает Галина Петровна. — Самое трудное — довести до сознания животноводов принцип оплаты по коэффициенту трудового участия. Нужны кропотливый учет, постоянная воспитательная работа. Каждый четверг проводится у нас так называемый день животноводов, и каждый раз возникают вопросы негативного характера.

— Жалуются?

— Не без этого. Если раньше человек оптом получал от надоев или от привесов, то теперь для него каждый просчет оборачивается минусом в оплате. Еще сильно тяга к старому, привычному. Не все животноводы прочувствовали зависимость заработка от отношения к работе. Дело бы, на мой взгляд, улучшилось, если бы мы перешли на двухменку. Но и сейчас уже виден результат. Об этом говорят цифры роста надоев.

Действительно, показатели по ферме разительны, можно сказать, небывалые. За минувший год ферма дала прибавку в надоях по сравнению с 1985 годом по 696 килограммов молока на каждую корову. В среднем удой составил 2336 килограммов вместо 1640, полученных в позапрошлом году.

Поднять планку на такую высоту весьма и весьма слож-



но. Поэтому естественный вопрос:

— Что же здесь произошло? Ведь нельзя все отнести за счет подряда?

— Конечно нет, — вступает в разговор зоотехник отделения В. Г. Андреева. — Хотя человеческий фактор и сыграл не маловажную роль. Люди подтянулись. У доярки не болит душа, чем кормить коров. Это лежит на совести наших кормиц В. И. Агеева и А. И. Елизарова. В свою очередь, скажем, и электрик не останется равнодушным, если заболит доярка. На совесть пойдут коров наш Михаил Смирнов.

Сумели мы и отели сдвинуть на более ранние. Поэтому и сейчас идем с плюсом. Ежедневно по сравнению с тем же периодом прошлого года плюс составлял по два с лишним килограмма на корову. По месячному стойловому периоду это выглядело так: в октябре дали прибавку к прошлому году 59 килограммов, ноябре — 38, декабре — 44.

Люди на ферме трудятся с душой. Навысший удой получили Г. В. Тучкина, М. В. Елизарова, В. П. Гаврилова. Их стремление — выйти не в нынешнем, то уж в будущем году на трехтысячный рубль.

В минувшем году «подтянулись» и наши доярки Т. Н. Яшункина и В. И. Быстрова. И сейчас ежедневно удой в их группах растет.

Покидая ферму, не удержался и спросил у бригадира:

— А чем же держится ваш личный коэффициент трудового участия?

Галина Петровна улыбнулась и явля в шутку ответила:

— Директора, наверное, боюсь. И уже серьезно: — интересно стало работать с новым директором, управляющим. Да и нельзя нам, по старинке трудиться. Время не то.

В. МИХАЙЛОВ.

На снимке: оператор машинного доения М. В. Елизарова.

Фото А. Зубанова.

По следам выступления «Ленинского знамени»

«ЗИМНЯЯ СТИХИЯ НЕ ШУТИТ»

Под таким заголовком в № 9 «Ленинского знамени» за 16 января с. г. был опубликован реферативный материал по животноводческим фермам совхоза «Ленинковский». На днях в редакцию пришел ответ из парткома этого хозяйства. В нем говорится:

«Критический материал признан правильным. Данная публикация рассмотрена на расширенном заседании парткома от 19.01.87 года, проведены совещания с животноводами.

Партком совхоза указал управляющему отделением Борцову В. Ю., бригадирам Хри-

стофорову А. В., Тигиной Г. А. на бесхозяйственное отношение к делу, на невнимательное отношение к животноводству, на нехозяйственный подход к выращиванию молодняка.

Надон по совхозу в эти зимние дни увеличился. Получаем по 4,6 кг молока на фуражную корову, что более соответствующего периода прошлого года на 300 граммов. По ленинговской ферме сейчас на дой составляет 6,6 кг, плюс 1 кг по сравнению с прошлым годом, по нармочевской — 3 кг (минус 0,8 кг) на фуражную корову. Это сказалось ввиду отгнувшихся отелов на ферме.

Перед специалистами животноводства поставлены задачи: ликвидировать данный недостаток на будущее. В настоящее время кормоцех работает, готовится хвойная лапка, последствия зимней стихии устранены, скот выпускается в загон на прогулку.

Задача администрации, парткома, всего коллектива — провести и завершить зимовку скота организованно.

Партком совхоза вопросы проведения зимовки скота постоянно держит под строгим контролем».

А. НЕФЕДОВА,
секретарь парткома.

Все резервы — в действие БЕЗОТХОДНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Освоение новой техники и технологии — одна из ключевых проблем для коллектива завода текстильного стекловолокна. Следствием такого подхода стала запланированная еще в 1986 году с вводом в действие печь по переплавке грубых отходов, образовавшихся в процессе выработки стеклонити одностанильным способом.

После выработки отходы запылили часть территории около цехов одностанильного производства и текстильной переработки стекловолокна, а вывозить их за территорию завода не представлялось возможным. Было принято решение создать участок при цехе одностанильного производства стекловолокна по переработке грубых и тонковолокнистых отходов.

Первоначально был предложен проект механической рубки отходов на более мелкие части. Но у него оказались недостатки: грубые отходы после одностанильного метода можно было перерабатывать, но тонковолокнистые отходы намазывались на ножи, и весь процесс этим усложнялся. Да и после такой переработки отходы нужно было вывозить за пределы завода, поскольку не ликвидировались наносы замесителя. При таком методе обработки образовывалось много стеклянной пыли, что вредно для здоровья людей.

Тогда и решено было построить специальную печь по переплавке всех отходов стекловолокна. Специалисты из проектно-конструкторского отдела предприятия разработали проект такой печи для утилизации отходов. Процесс довольно прост: стекловолокнистые отходы транспортируются к печи и загружаются в грузовой карман печи, выжигаются ор-

ганические соединения и переплавляются. Гранулы, получаемый на выходе из печи, будет добавляться в шихту для выработки стеклошариков. В конечном итоге это позволит сэкономить основное сырье и материалы до 10 процентов и обработать на сэкономленном сырье 7 рабочих дней.

Экономический эффект от внедрения этого мероприятия составит около 200 тыс. рублей. Генподрядчиком строительства печи был участком «Спецтепломонтаж». Весомый вклад в это нужное для завода дело внесли коллективы вспомогательных цехов: ремонтно-механического, электроснабжения, вентиляции, ремонтно-строительного и других. Активное участие в монтаже и наладке оборудования принимали механическая и энергетическая службы, цех КИПИА, цех одностанильного производства стекловолокна.

На выводе печи в основной режим хорошо потрудились слесари В. Н. Савинов, электромонтеры Н. А. Ушапов, и В. П. Золотов, дежурные наменщики М. И. Горшков и Ю. Ф. Разин. Ход работ был под постоянным контролем специалистов цеха и завода.

Время требует от нас шире внедрять в производство прогрессивную технику и технологию, экономить материалы и энергетические ресурсы. Эти и многие другие вопросы рассматривали коммунисты завода текстильного стекловолокна на одном из партийных собраний. Пуск в эксплуатацию печи по переработке отходов стекловолокна — конкретный ответ заводского коллектива на принятые меры.

А. МАНАНИКОВ,
механик цеха.

ВКЛАД ВОЛОДАРЦЕВ

XXVII съезд КПСС определил экономическую стратегию страны на двенадцатую пятилетку и на период до 2000 года. Программа ускорения требует активизации всех производственных звеньев.

И сегодня, выполняя решения партии, определенный вклад в фонд XII пятилетки вносят рационализаторы завода им. Володарского. Их творческие поиски направлены на совершенствование технологических процессов и оборудования, экономии топливно-энергетических ресурсов, механизацию трудоемких процессов, улучшение условий труда.

— Рационализация на заводе уделяется немало внимания, — рассказывает инженер ВРИЗа Н. П. Каперская. — Она является одним из учитываемых показателей во внутривзводном социалистическом соревновании среди цехов, технологических бригад. На предприятии 210 рационализаторов. За 1986 год ими подано 60 рационализаторских предложений, внедрено 45, экономический эффект от внедрения составил 9,15 тысячи рублей.

Особого внимания заслуживает создание комплексных творческих бригад. Как правило, технические решения этих бригад внедряются быстрее, дают большой экономический эффект, а на заводе таких коллективов пять. Примером может служить деятельность комплексной бригады цеха стеклоблоков. На ее счету 7 технических решений, эффект от которых составил 11290 рублей. Социалистические обязательства за 1986 год по рационализации были выполнены успешно.

Активное участие в новаторской работе принимают слесари КИПИА А. Котов, А. В. Мусатов, наладчик Н. С. Лазуков, К. В. Еликин — главный технолог, А. С. Полущкин — машинист пресс-форм.

Большое внимание научно-техническому прогрессу уделяется в цехе стеклоблоков и от-

деле главного энергетика. Например, на стекловаренной регенеративной ванной печи новаторы изменили конструкцию раскладки донного бруса напла. Экономический эффект составил 12 тыс. руб., что позволило сократить ремонт, сберечь огнеупор. Также разработан новый метод обжига стекловаренной печи, эффект — 143,7 тысячи рублей. Способ отливки покровки стеклоизделий дал 27,5 тыс. рублей экономии. Изменения в целом конструкции стекловаренной печи позволили повысить производительность труда, улучшить качество, сэкономить топливо.

Повышенное внимание уделяем привлечению молодежи в техническому творчеству. С этой целью соответствующе переработаны условия социалистического соревнования, положение о творческих комплексных бригадах, в составе которых много молодежи. Мероприятия разрабатываются совместно с комитетом ВЛКСМ.

Для широкого привлечения рабочих, служащих, инженерно-технических работников к рационализаторской работе проводятся конкурсы на звание «Лучший цех по рационализации», «Лучший рационализатор», «Лучшая творческая бригада». Широкая опора на новую технику, быстрое внедрение распределителей, самое главное, на более полное использование человеческого фактора — все это позволило нам успешно закончить первый год 12 пятилетия.

Именно на это сегодня нацеливают всех людей творческой мысли Основные направления экономического и социального развития страны на 1986—1990 годы и на период до 2000 года.

В. ЩЕПЕТКИН,
рабкор.

ПЕРЕМЕНЫ НЕ ВИДНО

Верно сказано в докладе Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева на январском (1987 г.) Пленуме: «Перестройка — это опора на живое творчество масс, это всестороннее развитие демократии... Это энергичное избавление общества от искажений социалистической морали, последовательное проведение в жизнь принципов социальной справедливости: это единство слова и дела, прав и обязанностей...».

К сожалению, перестройка в коллективе стекольного завода им. Дзержинского проходит неудовлетворительно. Государственный план 1986 года был буквально провален. Пятнадцать видов продукции — стилистика, триплекс, оконного, фото, узорчатого стекла — недополучили наши потребители. Общая сумма недоисполнения — 1179 тысяч рублей. Не выполнен план января.

В чем причина плохой работы некогда славного коллектива дзержинцев? На такой вопрос хотелось бы получить принципиальный ответ на заводском совещании бригадиров. Думалось: придут к нам директор, секретарь парткома, председатели завкома и обо всем обстоятельно расскажут. Вместе наметим пути устранения недостатков.

Но удивление вызвала сама организация совещания. Представьте — из 240 бригадиров явилось только... 50. Да и тех, которые присутствовали, не сочли нужным почтить вниманием ни директор, ни секретарь парткома, ни начальники цехов. Может быть, им не о чем говорить с руководителями бригад — самого низового производственного звена, с теми, от кого, собственно, и зависит выполнение плана? Да нет же, проблем много, разговор бы мог стать деловым, конструктивным, полезным. Но не получился.

Выступил на совещании зам. директора завода по экономическим вопросам В. Я. Коновалов. Оценивая итоги плохой работы,

он сказал, что вину за это следует поделить поровну от директора до рабочего и добавил, что здесь халтурно сработали и бригадиры. С этим я полностью не согласен. У нас есть лица, несущие персональную ответственность за каждый производственный участок. В том числе — непосредственно за план. Вот с них и надо спросить за халатное отношение и своим обязанностям, а не валить все на бригадира.

Прочитал на днях в областной газете «Призыв» статью секретаря парткома нашего завода Ю. В. Панфилова. О многом повествует партийный руководитель, в том числе о работе с молодежью, молодыми кадрами. Но не видно ответа на вопрос, почему отстает коллектив. А ведь накануне в том же «Призыве» на первой странице был помещен «Экран гласности». Там среди предприятий области, не выполняющих план (и в январе, кстати), значится стекольный завод имени Дзержинского.

Не видно перестройки в стиле работы руководителей завода. А ведь это требование красной нитью проходит в материалах январского Пленума ЦК КПСС. Пока еще наши руководители используют старые, порочные методы. Такие, как всепрощение, нетребовательность в исполнительской дисциплине, нет должного спроса с подчиненных за конечные результаты, отсутствуют административная, партийная принципиальность по отношению к кадрам.

Нелегко, конечно, писать о негативных сторонах родного мне коллектива. Но иначе нельзя. Недостатков слишком много. Так, на протяжении десяти и более лет «историческими памятниками» на территории предприятия стоят крупные незавершенные производственные объекты. Под открытым небом продолжают «хранить» оборудование, дорогостоящее сырье,

материалы. Вальются разбитые контейнеры, порой с добротным стеклом. Вопросы качества поступающего сырья остаются нерешенными. От этого дзержинцы имеют большие материальные и моральные издержки.

Условия труда и быта рабочих ряда цехов находится в запущенном состоянии. Например, в зимний период на участке стержней цеха № 2 температура опускалась до восьми градусов (начальник цеха В. Д. Клегр). На протяжении многих лет на участке шихты цеха № 1 (начальник цеха В. Ф. Сухов) преобладает тяжелый ручной труд, которым заняты только одни женщины.

На январском Пленуме подчеркивалась необходимость подтянуть социальную сферу к производственной. Решение бытовых, жилищных, социально-культурных вопросов — немаловажный резерв подъема производительности труда, повышения его эффективности и качества. Но могут ли дзержинцы похвалиться вниманием к социальной сфере? Вряд ли. С каждым годом социальные проблемы решаются все труднее и труднее.

Вот, к примеру, жилищный вопрос. На сегодня численность стекольников, нуждающихся в благоустроенном жилье, составляет около 1200 человек. На протяжении 18 лет трудящиеся завода настойчиво требуют реконструкции рабочего поселка Красный Октябрь, построенного еще в конце двадцатых годов. А руководители завода свою неоперативность все объясняют различными, по их мнению, объективными причинами. Забывают, что сейчас не старое время, и человеческому фактору надо уделять первостепенное значение.

Настоятельно требуют заботы заводской парк, детские учреждения.

Вопросов накопилось немало. Жизнь действительно требует их решения.

М. ЩЕРБАКОВ, член КПСС, кварццеллающийся, стекольного завода им. Дзержинского.

БРИГАДИР И ОБЩЕСТВЕННИЦА

В цехе выработки № 1 завода им. Свердлова высокопроизводительным трудится малокомплексная бригада прессовщиков стекольного цеха № 2. Возглавляемая кандидатом в члены КПСС Людмилой Борисовной Каташовой. Январское задание ею было перевыполнено на 3,6 процента с выпуском изделий хорошего качества.

Кроме того, коллектив бригады повседневно ведет работу за экономии ресурсов, что подтверждается снижением боя и брака на выпускаемых изделиях на 2 процента ниже нормативов. Данные мероприятия, безусловно, способствуют повышению производительности

труда. Как в труде, так и в дисциплине всегда показывает свой личный пример бригадир Л. Б. Каташова. Кандидат в члены КПСС, общественница, она в своей смене № 2 является агитатором, стала активной участницей заводской художественной самодеятельности.

Сейчас коллектив бригады Л. Б. Каташовой готовится достойно встретить 70-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции. Она решительно трудится только по ударному и дать продукции сверх задания на пять тысяч рублей.

В. ЦАРЬКОВ, рабкор.



Особой аккуратностью и добросовестностью в работе отличается аппаратчик пастеризации и охлаждения молока С. Г. Селиванова. Ветеран труда молококомбината Серафима Григорьевна является и наставни-

ком молодежи. Многих молодых рабочих обучила она своей профессии. Фотография С. Г. Селивановой занесена на Доску почета завода.

На снимке: С. Г. Селиванова. Фото В. Коновалова.

Отчеты и выборы в колхозах

ГЛАВНАЯ ПРИМЕТА ВРЕМЕНИ

коллективом, быстро усвоил главные задачи. Одна из них — дальнейшее укрепление фермы кадрами.

Эта же мысль отчетливо звучала и в отчетном докладе, с которым выступил председатель правления колхоза «Власть Советов» Г. П. Герасимов. Это и понятно. Каждый руководитель, читая материалы январского Пленума ЦК КПСС «О перестройке и кадровой политике партии», изучая речь Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева, анализируя выступления участников Пленума, задает себе вопрос: что нужно сделать, чтобы помочь людям осознать ответственность переживаемого партией и страной момента? Активна ли сама инициатива в процессе обновления и ускорения? Как улучшить работу с кадрами?

Докладчик привел такой пример. Правление колхоза из года в год в числе других передовиков называло М. И. Уткину и Н. И. Яковлев. Называло по праву. Телесницам бы развить своей успешной работой и примерным поведением укрепить авторитет. Этого не случилось. Наоборот, место, где они трудились, не стало отмечать санитарным требованием, телата часто оставались неухоженными. Справедливые требования по улучшению работы телесниц воспринимали не так, как нужно. Не ползувет вовремя корма — они и шага не делают, чтобы накормить телата. Они забыли главную заповедь животноводов, суть которой состоит в том, что скот ежедневно и при любых условиях должен быть накормлен.

Стоит ли доверять животных таким людям?

Успехам Г. П. Герасимов отдал в докладе мало места. И пояснил, почему. «Не время сейчас почитать на лавах. Нужно действовать, говорить о том, что мешает продвижению вперед. Взять работу тех же доярков. Разве все у них гладко? Почему-то мало кто замечает, что привнесенные корма растаскиваются порой техникой по проходам, заминаются колесами, ногами работающих здесь людей, а затем... идут в кормушку. Иногда в летних лагерях заболелый скот остается подолгу без корма...».

Задумались, наверное, многие сидящие в зале, когда председатель сказал, что правление будет всячески поддерживать тех, кто трудится качественно, с полной отдачей, но освоившись от тех, кто не дорожит рабочим местом, трудится без инициативы, спустя рукава.

Раньше об этом говорили как то робко. Сейчас — в полный голос на колхозном собрании. Для хорошей работы в колхозе созданы все условия. Животные сейчас содержатся в теплых и светлых помещениях. Введена двухсменная работа. Корма — всегда под рукой. Молоко бежит по молокопроводу. Есть раздевалки и красные уголки. Устал — отдохни, посмотри телевизор, попей горячего чаю. Если прихворнул, зайдя в процедурный кабинет. Здесь всегда окажут помощь. Однако, как было отмечено и в докладе, и в выступлениях, не перевелось еще в колхозе пиянцы и прогульщики, бражники и демагоги. Были приведены конкретные примеры

халатной работы и со стороны административно-управленческого аппарата. Такие примеры, правда, единичные, но они по-прежнему имеют место.

В колхозе «Власть Советов» немало молодежи. Для организации их отдыха, культурного досуга ежегодно отпускается много средств. В отчетном году, например, только на приобретение спортивного инвентаря израсходовано свыше 3000 рублей. А всего различного инвентаря в колхозе имеется более чем на 26 тысяч рублей.

Отрадно, что за многочисленными сравнительными цифрами в отчетном докладе нашлось место, чтобы осветить плодотворную помощь колхозу со стороны учителей и учеников. Дети не только заготавливают сено, собирают солому, ведут на тонах подработку зерна, но и белят животноводческие помещения, подменяют доярок.

Многие колхозники помнят, что раньше земли в обработке здесь было значительно больше. Сейчас в обработке лишь тысяча гектаров пашни, до 800 га лугов. На возделываемой пашне и лугах получено 700 тонн зерна, 5000 тонн картофеля, 4000 тонн силосных, 500 тонн овощей и корнеплодов. В хороший год заготавливают здесь не менее 1900 тонн сена. Но эти цифры должны ежегодно расти. Производство зерна, например, нужно увеличить втрое. А чтобы полностью обеспечить скот полноценными кормами, довести надой на корову до 3000 кг, иметь на откорме ежесуточный привес молодянка крупного рогатого скота не менее 900 граммов,

нужно ежегодно заготавливать не менее 24 центнеров кормовых единиц на условную голову скота. Колхоз же в лучшую свою времена не заготавливал более 19 центнеров кормовых единиц. Сено, как правило, всегда получал низкого качества.

На отчетном собрании четко прозвучало, что нужно сделать по увеличению производства зерна и кормов.

Отчетный доклад дополнили своими выступлениями главный зоотехник Л. И. Щелетова, руководитель механизированного звена В. И. Козлов, бригадир Ю. А. Сучков, главный агроном А. И. Горбунов, колхозник В. И. Линатов, председатель правления колхоза имени Ленина А. И. Рыжков, заведующий купревской фермой В. В. Грушин, председатель исполкома Купревского сельского Совета В. В. Петровская.

Главная примета времени — перестройка в работе, поиск новых форм и методов, коренное изменение отношения к порученному делу. Перемены к лучшему наблюдаются и здесь. Но, анализируя ход этого отчетного собрания, отметил, что здесь так же, как и прежде, отнеслись к подготовке собрания, так же, без особого осуждения, были утверждены все вопросы, вынесенные в повестку дня, как и раньше, прошло награждение трудовых коллективов и колхозников, добившихся наивысших успехов в отчетном году.

В работе собрания приняли участие заведующая отделом сельского хозяйства горкома КПСС Л. Н. Ширилова и агроном по кормопроизводству «Владагропрома» А. Н. Канакин.

И. КУСТОВ.

ЧЕМ ЗАНЯТЫ СВЯЗИСТЫ

В редакцию поступают письма, в которых жители города просят оказать содействие в установке телефона или быстрейшем его переключении со старой АТС на новую. Часто в жалобах звучит нотка упрека в адрес связистов, мол, кому-то по знакомству, невзирая на очередь, тут же устанавливают аппарат и, таким образом, дают возможность открыть абонентный счет.

Несмотря на занятость, начальник эксплуатационно-технического узла связи В. И. Гусев охотно согласился на поставленные вопросы дать ответы.

— Сразу хочу предупредить, что мы не оставим без внимания ни одного человека, желающего установить у себя в квартире телефон. Но требуется время, — говорит Владимир Иванович. — На первом этапе телефонизации (имею в виду новую АТС) мы допустили поспешность. Заключалась она в том, что не все ранее телефонизированные дома имели большее число льготников, чем в нетелефонизированных, и начали устанавливать аппараты даже тем, кто подавал заявку в начале 1987 года. В настоящее время составлен график телефонизации с указанием каждого дома. Свою оплошность поправили.

— Каким путем?
— Чтобы было более понятно, поясню на примере, — продолжает Владимир Иванович. — Бригаде электромонтеров дали задание установить в установке телефонов в трех домах. В первом из них проживают инвалиды, участники войны, ветера-

ны труда, граждане, подавшие заявление 10 лет назад. В соседнем доме нет танковых, а в третьем — тоже проживает несколько человек, имеющих льготы на первоочередность. Таким образом, работы ведутся в первом и третьем домах. Вот и выходит, что второй дом мы «пропустили», к нему вернемся позднее.

Еще поясню. Допустим, в доме № 10 предстоит смонтировать проводку и установить аппараты в 20 квартирах. И случилось так, что Петрову, к примеру, первому выполнили заказ, хотя он на очереди по этому дому стоит последним. Это вовсе не значит, что Петров тут же начнет пользоваться телефоном. На АТС его аппарат будет выключен согласно очередности по дому.

— А как будет вестись расчет за установку телефона?

— Чтобы читателям было понятно, вновь приведу пример. Мне доложили, что в доме № 10 работа выполнена полностью. Я беру книгу очерков будущих абонентов, и смотрю, кто из них имеет право на первоочередное включение. Таких значится пять человек. Наш диспетчер звонит им, чтобы они внесли плату за установку телефона на почту. Почта ставит нас в известность, что эти граждане произвели с нами расчет. И только тогда они смогут пользоваться домашним телефоном.

— Назовите стоимость установки.

— Сто рублей. От уплаты освобождаются только инвалиды войны. Участники войны вносят 20 рублей.

— Каков объем работ, связанных с переключением старой АТС на новую.

— В нынешнем году мы должны установить 1700 квартирных телефонов. Это в юго-восточной части города. Последующая телефонизация западной части Гусь-Хрустального продолжится в следующем году. Поданные заявки на установку телефонов до 1986 г. выполнены полностью. Кроме того, постараемся в сжатые сроки (две-три недели) включить в действие телефоны старых абонентов. Их у нас свыше двух тысяч.

Не исключена возможность, что кое-кому связисты смогут включить телефон по знакомству?

— На этот счет у нас строгий контроль. Если кто-либо из наших работников попытается обойти правила, то последуют строгие выводы: дисциплинарное наказание, вплоть до увольнения.

В заключение беседы В. И. Гусев сказал, что могут возникнуть и проблемы. Например, в некоторых домах по техническим причинам не представляется возможность удовлетворить заявки на установку телефонов. Вот конкретный пример. В 80-квартирный дом по проекту подвели пятидесятипарную кабель. С его помощью можно установить телефоны в 25 квартирах. Сейчас вполне достаточно этого количества. Но лет через пять кому-то из жильцов дома еще понадобится телефон. Как быть? В этом случае будут использоваться так называемые блокировки, то есть сращивание двух телефонов.

Сейчас на новой АТС круглые сутки идет работа, связанная с подключением служебных и квартирных телефонов.

И. ТОЛМАЧЕВ.

Трезвость — норма жизни

ПРИХОДЯТ ДОБРОВОЛЬНО

Прошел год со дня открытия в нашем городе наркологического отделения. За это время была проведена большая работа по лечению лиц, страдающих хроническим алкоголизмом. Как показало время, труды дают свои плоды. В настоящий период больше больных приходит к нам на лечение добровольно. Конечно, есть еще и такие, кто не хочет понять, что пьянство и алкоголизм — несовместимы с нашей жизнью, но таких остается все меньше. Улучшилась материальная база отделения. Теперь в часы отдыха больные могут посмотреть цветной телевизор, поиграть в бильярд, теннис, шахматы и шашки. Для любителей почитать имеется библиотека.

А недавно в отделении была проведена встреча больных с бывшими пациентами. Это люди, лечившиеся у нас, навсегда

бросили дурную привычку. Разговор проходил заинтересованный и открытый. Много было вопросов, на которые убедительно звучали слова в пользу искоренения пьянства и алкоголизма в нашем обществе.

После беседы с большим вниманием были рассмотрены выступления художественной самодеятельности завода «Швеймаш», летской музыкальной школы. Медсестры Г. А. Володина и Л. И. Зверева прочитали стихи на противоалкогольную тему, а силами больных, находящихся на лечении, была показана пьеса, в которой отражена тема отрицательного влияния алкоголя на здоровье человека, его волю, взаимоотношения с близкими людьми.

Г. КУРЯКОВ,
заведующий
наркологическим
отделением.

УСИЛИТЬ КОНТРОЛЬ

Сотрудники вневедомственной охраны недавно проводили рейд на мясокомбинате. Нам известно было, что отдельные работники занимаются хищением мясопродуктов. «Несуны» действовали осторожно, придумывали разные способы, чтобы незаметно пройти через контрольно-пропускной пункт. Когда В. Г. Фадина предложили пройти в комнату досмотра, он затрусился, мол, глядите, плу с пустыми руками. Действительно, при нем не было ни сумки, ни пакета. И все-таки Фадина пытался пронести 4 кг мяса.

В. Л. Киришин работает на Гусевском торфопредприятии. А на мясокомбинат поступил по совместительству drovokom. После смены, выйдя с предприятия, вместо того, чтобы отправиться домой, Владимир Лукич пошел к забору комбината. Здесь его и застали

с полицием. Перебрав через забор заранее припасенные около 4 кг колбасы, он не смог поладиться с ео.

На комбинат часто доставляют скот. И некоторые «сопровождающие» не уезжают отсюда без куска мяса. Например, зоотехник (ныне бывший) колхоза «40 лет Октября» Т. Д. Великого, сдав нужное количество голов, собрался в обратный путь. При досмотре у него обнаружили 5 кг колбасы, которую заранее вор перебросил через забор.

Народный суд на каждого из «несунов» наложил штраф.

Руководителям мясокомбината следует усилить контроль за продукцией, выпускаемой в цехах.

Ю. РЯБОВ,
инспектор отдела
вневедомственной
охраны ГОВД.

В РАМКАХ ФЕСТИВАЛЯ

В марте прошлого года объявлен II Всесоюзный фестиваль народного творчества, посвященный знаменательной дате — 70-летию Великого Октября. Второй фестиваль — это смотр народных талантов, по своей сути, точно соответствует требованиям, выдвинутым в Политическом докладе ЦК КПСС XXVII съезду: «...открыть самый широкий простор для выявления способностей людей, сделать их жизнь духовно богатой, многогранной. Добиваясь перемен к лучшему и в этой области, важно построить всю культурно-воспитательную работу так, чтобы она все полнее удовлетворяла духовные запросы людей, шла навстречу их интересам».

Важнейшей задачей фестиваля является рост идейно-художественного уровня самодеятельного творчества, его совершенствование.

В рамках фестиваля в Доме культуры поселка Курловский состоялся смотр танцевальных коллективов. В нем приняли участие 9 детских и взрослых коллективов: детские — Григорьевского, Нечаевского, Петровского сельских Домов культуры, взрослые — Вапутинского, Демидовского СДК, районного Дома культуры, Володарского стеклозавода.

Среди детских коллективов очень понравилось выступление танцевального ансамбля «Ягодна» Григорьевского СДК (руководитель С. Сорокина). Им были исполнены два танца: русский и молдавский. Этот коллектив жюри наградило памятным подарком.

Призовые места у взрослых танцевальных коллективов распределены в следующем порядке. 1-е место жюри решило

не присуждать, второе место поделили коллективы Володарского стеклозавода: цех вырабатки стекла — танец «Посиделки» (балетмейстер М. Голубева) и цех стеклоблоков — танец «Приветствие» (балетмейстер Г. Медкова). Третье место занял коллектив Демидовского СДК (балетмейстер Л. Синг). Однако мало танцевальных коллективов участвовало из сельских учреждений культуры, профсоюзных учреждений культуры района не было совсем, за исключением Курловского Дома культуры.

Т. САУНЬКИНА,
заведующая автоклубом
районного отдела культуры.

За рубежом

БЮДЖЕТ СОЦИАЛЬНОЙ НЕСПРАВЕДЛИВОСТИ

Начало нового года в США традиционно совпадает с рассмотрением конгрессом проекта государственного бюджета на будущий год. Администрация Рейгана внесла его в рекордных размерах, превышающих триллион долларов. Сумма впечатляющая. Еще большее впечатление производит распределение статей бюджета. Его треть предназначена на военные расходы, на дальнейшее вооружение армии и флота, развешивание межконтинентальных баллистических ракет, финансирование программы «звездных войн». Одновременно не предполагается заметно сократить ассигнования на социальные нужды — образование, жилищное строительство, общественный транспорт.

Проект бюджета будет еще обсуждаться. Не исключено, что сейчас, когда большинство членов конгресса принадлежит к демократической партии, некоторые статьи проекта, вне-

сенного правительством республиканцев, будут изменены. Однако общая тенденция останется без изменений — гонка вооружений в ущерб социальным расходам.

А между тем, по официальным американским данным, свыше 33 миллионов граждан живут в условиях, которые характеризуются понятием бедности. Сюда, в первую очередь, относятся безработные. На протяжении истекшего года безработица в США держалась на уровне 7 процентов, что в абсолютных цифрах составляет примерно 8 миллионов человек. Богатая Америка не в состоянии обеспечить своих граждан самым необходимым правом человека — правом на труд.

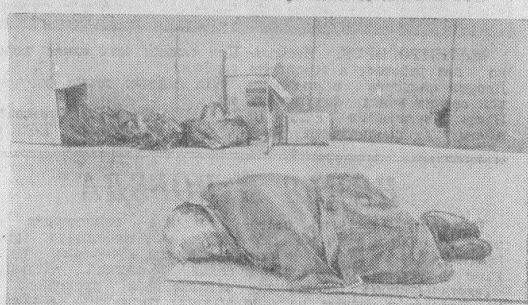
Среди бедняков большой удельный вес занимают женщины, возглавляющие семьи и имеющие на своем иждивении нескольких детей. Их заработная плата, так же как и полу-

чаемое ими пособие, не могут обеспечить прожиточного минимума. Больше всего при этом страдают дети — каждый из четырех американских детей моложе шести лет живет в бедности. Это ли не яркое подтверждение социальной несправедливости капиталистического строя. Она получает дополнительную остроту, когда речь заходит о расовой дискриминации. Подсчитано, что если среди белого населения Америки в бедности живет каждый девятый, то среди черного — каждый третий.

Об этих цифрах представители администрации Рейгана предпочитают умалчивать. Зато они любят много и ловко доказывать необходимость роста военных расходов, предназначенных для того, чтобы обеспечить военное превосходство США.

Д. ЯКУБОВ,
(ТАСС).

1987 год — Международный год обеспечения жильем бездомных.
Решение XXXVI сессии Генеральной Ассамблеи ООН



США. Около трех миллионов «Ю-Эс-Эй тудей». Жертвами бездомных бродят сегодня по этой социальной болезни становились американские города в первую очередь дети и в шестидесятых годах хотя как старики.

На снимке: один из десятков тысяч бездомных Нью-Йорка назвала все обостряющуюся на проблему бездомных газета

Фотохроника ТАСС



В пригородной зоне города Владимира прошло первенство области среди школьников по спортивному ориентированию. Проводилось личное первенство в первый день на маркированной трассе, когда проложена одна и та же на всех лыжня и нужно «проколоть» карту в местах расположения контрольных пунктов.

Во второй день проводилось ориентирование в заданном направлении.

Наш город был представлен командой Дома пионеров, учащимися школ № 1, 2, 15. Более удачливым в первый день был Леша Климов (школа № 2). Все остальные участники старшей группы вошли в десятку.

Вечером был сделан детальный разбор неудачного старта, внесены коррективы в особенность второго дня. Ребята постарались. Так, Жень Коршунов (4 класс школы № 1) занял 3 место. Особенно рады успеху Лены Сальниковой (9 класс школы № 15) — она впервые стартует в ответственных соревнованиях и занимает 3 место. Удачно выступил Кирилл Зотов. Во второй день он занял 4 место, да и все остальные его друзья тесной группой заняли места с 5 по 7 — Климов, Соколов, Гладконых.

Лучшие войдут в сборную области.

В. ШМУКЛЕР,
председатель Федерации ориентирования.

ДЕЛО ПЕРВОСТЕПЕННОЙ ВАЖНОСТИ

Как у нас в городе и районе идет развитие физкультурно-массовой и оздоровительной работы, есть ли сдвиги в положительную сторону за прошедший год? Этому важному вопросу было посвящено состоявшееся недавно совещание в горкоме КПСС. На нем присутствовали заместители директоров промышленных предприятий, секретари партийных и комсомольских организаций, председатели профкомов и первичных организаций ДСО, директора школ и преподаватели физкультуры, лучшие спортсмены.

Открыла и вела совещание секретарь горкома партии Н. А. Юматова. Выступили: председатель горрайспорткомитета А. П. Степанов и В. А. Маслаков, директор стеклозавода имени Володарского Ю. Н. Каперский, директор спортзала производственного объединения «Стекловолокно» А. М. Малышев, зам. директора секретаря профкома стеклозавода имени Дзержинского В. П. Львов, председатель горкома ДОСААФ В. С. Ермолаев, первый секретарь горкома ВЛКСМ Ю. Д. Кузин, директор средней школы № 12 Л. Б. Стожарова и другие.

Получился серьезный деловой разговор о проблемах развития физкультуры и спорта, о материальной базе, о кадрах спортивных работников, о достижениях и просчетах. Отмечалось, в частности, что за минувший год есть определенные успехи. Стали традиционными такие массовые мероприятия, как дни бегуна и лыжника, пловца, летние и зимние спартакиады, легкоатлетические эстафеты на призы газеты «Ленинское знамя», земляков-героев, горкома ВЛКСМ. Все более популярными становятся соревнования по техническим и военно-прикладным видам спорта.

Лучше других поставлена эта работа в коллективах производственного объединения «Стекловолокно», хрустального завода, текстильного комбината, филиала ГИС, колхозов

«Власть Советов», «40 лет Октября», стеклозаводов имени Володарского, Свердлова, Калинин, школ № 12, 13, 10, 5, СКТУ-13, стекольного техникума, Семеновской, Золотковской и Купрейской школ.

Вместе с тем выступавшие подчеркивали, что причин для самоуспокоения нет. Перестройка деятельности общественных и спортивных организаций по совершенствованию системы физического воспитания идет медленно. Все еще дает себя знать формализм, который длительное время развращал это направление, порождая цифроманию и очковничество.

В ряде трудовых коллективов физкультура по-прежнему остается на вторых ролях. Тревожит, что эта причина очень живуча. Старые, неправильные представления некоторых руководителей, секретарей партийных организаций, председателей профкомов о спорте как о не более чем «развлекении для юнцов» лишают возможности в полной мере использовать это средство для утверждения здорового образа жизни, борьбы с пьянством, укрепления дисциплины, повышения производительности труда, всестороннего воспитания молодежи.

Не произошло пока ощутимых сдвигов в оздоровлении людей средствами физической культуры. На совещании привелись факты, свидетельствующие о неснижении числа простудных заболеваний, выдача больничных листов. Мало численны группы общедоступной подготовки, оздоровительного бега и ходьбы, ритмической гимнастики. Медленно создаются комнаты здоровья, психологической разгрузки, тренажерные классы.

Давно пора руководителям предприятий, как говорят, повернуться лицом к созданию и укреплению материальной базы спорта. Пока же чувствуется явное нежелание. А подтверждением тому — невыполнение социалистических обязательств минувшего года. Так, хрустальному заводу было предложено оборудовать открытый плавательный бассейн, построить спортгородок в шко-

ле № 12, оборудовать хоккейные корты и лыжную освещенную трассу. Но эти работы остались на бумаге. Такое же отношение на заводах технического стекла, арматурного, производственного объединения «Стекловолокно», стеклозаводе им. Дзержинского, ряде предприятий района.

Серьезным недостатком является неуклюжесть коллективов физкультуры промышленных предприятий: тренерскими кадрами, инструкторами-методистами, спортивными работниками. Велика сменяемость председателей советов ДСО.

Тревожит медленное развитие таких доступных и недорогих с экономической точки зрения видов спорта, как волейбол, хоккей, футбол, бокс, настольный теннис, бадминтон, плавание, баскетбол, легкая атлетика, коньки. Плохо готовит кандидатов в сборные команды ДСО «Спартак», арматурного завода, Гусевского торфопредприятия, завода «Швеймаш», ДСО «Урожай», стеклозаводы «Красный Октябрь», Иванцевский, Добрытинский карьероуправление.

Не уделяется должного внимания росту мастерства спортсменов. В городе и районе работают 136 штатных тренеров, учителей физкультуры-специалистов. А результат: за два последних года подготовлено только четыре кандидата в мастера спорта.

Участники совещания беспокоились серьезными недостатками в постановке физического воспитания в школах города и района, в профтехучилищах.

Плохо организуется спортивно-массовая работа с подростками по месту жительства. В стороне от этого оказались многие ЖКО, домоуправления, поселковые и сельские Советы.

На совещании состоялось награждение победителей социалистического соревнования среди коллективов физкультуры города и района за минувший год, а также победителей городской и районной спартакиад.

А. АЛЕШИН.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Гусевский стекольный техникум — коменданта общестания (с предоставлением служебной жилплощади).

Гусевский участок ремонта и строительства жилищ — маларов (женщины), столаря.

За справками обращаться по адресу: ул. Комсомольская, дом 28.

Гусевское ПО «Стекловолокно» — электромонтеров, крутильщик, слесарей по газу, размотчик, заряжающий, уборщик производственных помещений, нянь и поваров в детские учреждения.

За справками обращаться в отдел кадров завода по адресу: ул. Калинин, д. 16. Время работы отдела кадров с 8.00 до 17.15 часов.

1—2

Управление водоканализационного хозяйства — водители на автомашину ГАЗ-51, экскаваторщика на экскаватор «Беларусь», механика. Оплата согласно штатному расписанию.

Завод «Рембытмашприбор» предлагает новый вид услуг: изготовление памятных с фотографии на граните.

1—2

Уважаемые граждане!

При проходной молококомбината работает комплексный приемный пункт, который оказывает следующие виды услуг: ремонт и пошив обуви, ремонт швейных и трикотажных изделий, услуги химчистки, ремонт и изготовление мебели. Экономьте свое личное время, пользуйтесь услугами КПП.

1—2

28 февраля фабрика химчистки «Снежинка» проводит **ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ**. Заглянувшаяся одежда плохо пропускает воздух, не удерживает тепло. В химчистке с одежды удалят пыль и пятна, пропитают грязеотталкивающей, и антимольной пропиткой. После обработки одежды в химчистке она станет лучше стиливаться, частицы пыли. Стоимость обработки взимается по общему прейскуранту без дополнительной оплаты за срочность исполнения заказов.

Посетите в этот день фабрику химчистки «Снежинка».



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

18—19 февраля в 11, 14, 17.30, 20 часов художественный фильм **НЕУКРОТИМАЯ МАРКИЗА** (Дети не допускаются).

19 февраля в 14 часов художественный фильм **1812 ГОД И ПЬЕР БЕЗУХОВ**.

В 9.30 для детей художественный фильм **ПРОДЕЛКИ БЛИЗНЕЦОВ**.

КЛУБ ИМ. ЛЕНИНА

18 февраля в 15, 17, 19, 21 час художественный фильм **КОНЕЦ АГЕНТА**.

19 февраля в 15, 17, 21 час художественный фильм **КАВКАЗСКАЯ ПЛЕННИЦА, ИЛИ НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ШУРИКА**.

КЛУБ СТЕКЛОЗАВОДА ИМЕНИ ДЗЕРЖИНСКОГО

18 февраля в 17.30, 20.10 художественный фильм **КАК ТРИ МУШКЕТЕРА** (2 серия), Индия.

В 13 часов художественный фильм **БЕЙ, БАРАБАН**.

19 февраля в 17.30, 20 часов художественный фильм **МЫ ОБВИНЯЕМ** (2 серия).

ПОЛУЧАЯ ЗАРЯД БОДРОСТИ

Многоборье ГТО. Средние профессионально-технические училища провели соревнования по зимнему многоборью ГТО в зачет городской спартакиады. Уверенную победу одержала команда СКТУ-47 текстильного комбината.

На приз «Пионерская правда». В районе средней школы № 12 прошли городские соревнования на приз газеты «Пионерская правда», в которых определены сборные команды школ. Они будут защищать честь города на областных соревнованиях.

«Золотая шайба». Закончились городские соревнования на призы клуба «Золотая шайба». В младшей и старшей возрастных группах победили спортсмены клуба им. В. Харламова, (школа № 2, тренер Ю. Н. Гарин), в средней возрастной группе — хоккеисты школы № 1 (тренер С. Бурячков). Наши юные хоккеисты встретились с соперниками из г. Камешково и уверенно победили.

Баскетбол. Закончилось первенство города по баскетболу среди коллективов первой группы. Первое место заняла команда хрустального завода, на втором — «Дзержинец», на третьем — ПО «Стекловолокно».

Коньки. Много сил пришлось приложить работникам стадиона «Труд» и его директору А. П. Голеневу, чтобы на хорошем уровне провести первенство по конькам. Соревнования

прошли организованно. Победу одержала команда завода им. Дзержинского. На втором месте — конькобежцы текстильного комбината, третье место у ПО «Стекловолокно».

Хоккей. Команда «Дзержинец» уверенно победила «Автоприбор» (Владимир) — 8:5 и хоккеистов из Карабанова — 8:1. Она лидирует в первенстве облсовета ДСО «Труд». Команда «Текстильщик» одержала очередные победы над конькоистами из поселка Анопино — 11:5, Золотково — 8:1. В первенстве города без поражений идут команды «Химик» и «Текстильщик».

Ориентирование. В первенстве города по спортивному ориентированию хорошо выступили спортсмены текстильного комбината и филиала института стекла.

Легкая атлетика. Многолюдно в ДЮСШ горно и за ее пределами во время проведения массовых стартов по легкой атлетике. В борьбу за первенство по двум возрастным группам вступили городские школы и среди них неоднократные победители — школы № 12, 14, 13, 9 и другие.

Лыжные гонки. Коллектив хрустального завода провел двухдневные соревнования по лыжным гонкам среди цехов и отделов.

А. СТЕПАНОВ.

Редактор Г. Ф. РЯБОВ.



МАГНИТОГОРСК. Несколько лет работает в городском Дворце пионеров и школьников секция юных фигуристов. Здесь занимаются дети от шести до шестнадцати лет.

Фото Г. Обрекова
(Фотохроника ТАСС)

НИЧЬЯ И ПОБЕДА

В поселке Золотково состоялось хоккейный матч на первенство области между командами завода им. Свердлова и «Текстильщиком» из райцентра. Перевес в первом периоде был за стороне гостей, они забили две шайбы. Во втором тайме игра выровнялась. А в третьем — соперники обменялись голами. В итоге ничья — 3:3.

Команда золотовцев на своем поле принимала также хоккеистов «Энергии» из поселка Гусевский. В первом периоде игра проходила на высоких скоростях с преимуществом хозяев поля. Они забили в ворота гостей четыре шайбы. Гости также открыли счет, но их атаки были слабее. Золотовцы выиграли встречу со счетом 8:4.

При секции есть класс хореографии. На снимке: юные фигуристы.

НАШ АДРЕС:

601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинин, д. 19/16. ТЕЛЕФОНЫ редактора 29-16 зам редактора 39-32, ответственный секретаря 38-67, отделов, производственного 23-40 сельскохозяйственного и бухгалтерии 34-55, писем 28-43.

Адрес: ул. Калинин, 18. Гусь-Хрустальная типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Владимирского областного исполкома. Газета выходит четыре раза в неделю, печать высокая, объем 1 печатный лист.

Заказ 1318