

НА XVIII СЪЕЗДЕ ПРОФСОЮЗОВ СССР

24 февраля в Кремлевском Дворце съездов открылся XVIII съезд профсоюзов СССР. На свой высший форум собрались около пяти тысяч представителей великой армии труда.

10 часов. Аплодисментами встретили собравшиеся товарищи Горбачева М. С., Алеева Г. А., Воронникова В. И., Громыко А. А., Зайкова Л. Н., Лигачева Е. К., Рыжкова Н. И., Соломенцева М. С., Чебрикова В. М., Шеварднадзе Э. А., Щербицкого В. В., Демичева П. Н., Долгих В. И., Ельцина Б. Н., Слюнькова Н. Н., Соколова С. Л., Соловьева Ю. Ф., Талызина Н. В., Яковлева А. Н., Бирюкову А. П., Добрынина А. Ф., Лукьянова А. И., Медведева В. А., Никонова В. П., Разумовского Г. П., Капитонова И. В.

XVIII съезд профсоюзов открыл председатель ВЦСПС С. А. Шалаев.

Делегаты избрали руководящие органы съезда — президиум, секретариат, редакционную и мандатную комиссии.

Для участия в работе съезда советских профсоюзов прибыли делегации из 134 стран, представляющие 188 национальных профцентров и 10 международных организаций.

Делегаты утвердили следующий порядок дня XVIII съезда профсоюзов СССР:

1. Отчет о работе ВЦСПС и задачи профессиональных союзов СССР в свете решений XXVII съезда КПСС.

2. Отчет Центральной ревизионной комиссии.

3. Об изменениях в уставе профсоюзов СССР.

4. Выборы Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов.

5. Выборы Центральной ревизионной комиссии.

С докладом «Отчет о работе ВЦСПС и задачи профессиональных союзов СССР в свете решений XXVII съезда КПСС» выступил председатель ВЦСПС С. А. Шалаев.

С отчетом Центральной ревизионной комиссии выступила ее председатель Л. А. Кубяк.

25 февраля в Москве, в Кремлевском Дворце съездов продолжил работу XVIII съезд профсоюзов СССР.

На утреннем заседании выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

Речь была выслушана с большим вниманием и неоднократно сопровождалась продолжительными аплодисментами.

Затем продолжились прения по докладам, с которыми выступили на съезде председатель ВЦСПС С. А. Шалаев и председатель Центральной ревизионной комиссии Л. А. Кубяк.

Деловито и заинтересованно обсуждали делегаты пути и методы по участию профсоюзов в перестройке нашего общества, в ускорении его развития. Ведь «перестройка» — это не только преобразование в экономике, но прежде всего — активная социальная политика, забота о человеке, защита его жизненных интересов. Именно в социальной сфере наиболее широко и наглядно выявляется гуманистическая сущность социализма.

Съезд приветствовали зарубежные гости.

Делегаты назвали множество точек приложения сил профсоюзов — от совершенствования организации оплаты труда, рационального использования общественных фондов потребления до развития личных подсобных хозяйств населения и организации семейного отдыха.

Современное производство, отмечалось в выступлениях, — это не только высокая его эффективность, но и условия труда человека. Многие ораторы большое внимание уделяли проблемам производственного быта, роли первичных профсоюзных организаций в создании максимума комфорта там, где работает люди.

В заключение съезд продолжил работу.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Ленинское ЗНАМЯ

ОРГАН ГУСЬ ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА. ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
2 сентября 1930 года

№ 33
(10863)

ПЯТНИЦА, 27 ФЕВРАЛЯ 1987 ГОДА

Цена 3 коп.

ДЕЛО ВСЕЙ ЖИЗНИ

Исполнительный комитет Владимирского областного Совета народных депутатов решил: за многолетнюю и плодотворную работу в сельском хозяйстве, активное участие в общественной жизни и в связи с 60-летием со дня рождения наградить председателя колхоза «Власть Советов» Гусь-Хрустального района Герасимова Герасима Петровича Почетной грамотой облисполкома.



НА РАБОЧИЙ стол председателя МТС стала поступать новая техника, в том числе комбайны. Сестра за новенькую машину — мечта молодых механизаторов. Не комбайнером, а хотя бы по-настоящему поработать полпроцессором в Лесниковском районе. Желающих поработать в этом хозяйстве находится много в других городах и селах. Оно и понятно: колхоз крепкий, по итогам работы в последнем году одинадцатой пятилетки награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

В течение длительного времени хозяйство работает без шифов. И сено колхозники накашивают, и картошку сами убирают. В производстве прочно прописался безбарядка, на фермах рабочий день в две смены. Все тут сопряжено в единстве: и заинтересованность в работе, и строгая дисциплина, и забота о благо коллектива. Было время, вспоминаю, чтобы найти пару рабочих рук на разбивку навоза или подменить заболевшую доярку, бригадир приходилось пробегать деревню из конца в конец. Многие в те годы трудолюбивые семьи колхозников покинули родной колхоз и переселились в совхозы Юрьев-Польского и Суздальского районов.

И вот ровно двадцать лет тому назад колхозники избрали своим председателем Герасимова. Детство и юность его прошли в таких же самобытных лесных местах. Родился он в 1927 году в д. Васюнино, в семье колхозника. Учился в сельской школе, после окончания которой тринадцатилетним парнем начал трудиться в родном колхозе им. Фрунзе. Затем направил на курсы трактористов.

— Лесниковская МТС, — вспоминал позднее Герасим Петрович, — находилась в д. Нарич. Учился в то время на колесника шесть месяцев. Так что васну победного, 1945 года, я начал за рулем стержневой, не раз латанного трактора ХТЗ.

В пятидесятые годы произошло укрупнение колхозов. В

Неуправляемыми раньше слыли Купреево и Филатово. Население этих многолюдных деревень вначале жило своим коллективным хозяйством, потом присоединилось к колхозу «Вперед». Но дела шли плохо. Развезжались — отсюда молодежь, дольше других деревень сохранялась отходничество. Правда, и сейчас оно еще есть, но уже выживает. Что же произошло?

Три года назад купреевцы и филатовцы влились в колхоз «Власть Советов». Сначала им не по нутру оказалась строгая дисциплина, но вскоре поняли: людям трудолюбивым это наруку. Зарботки приличные. Люди мастера вошли в строительные бригады. Колхоз строит много и все хозспособом.

Сегодня Герасиму Петровичу исполняется 60 лет. Знаменательная дата — пора творческой зрелости, предварительных оценок жизненного пути. Какую оценку поставило время Г. П. Герасимову?

«Вся Ваша большая жизнь, Герасим Петрович, — говорится в приветственном адресе горкома КПСС, исполкома городского и районного Советов народных депутатов, — связана с сельским хозяйством, и на любом участке производства Вы показываете образец добросовестного труда, верного служения партии и народу».

Мы ценим труд, вложенный в развитие колхозного строя, знаем Вас как хорошего организатора сельскохозяйственного производства, умелого руководителя, соединившего в себе трудолюбие и большую человеческую скромность.

Длительное время Вы ведете большую общественную работу, являясь депутатом районного Совета народных депутатов.

Ваши заслуги перед Советским государством отмечены правительственными наградами. Орденом Дружбы народов и «Знак Почета» характеризуют Ваш жизненный путь».

Естественно, высокую оценку деятельности Г. П. Герасимова дали совет Гусь-Хрустального районного агропромышленного объединения и коллектив работников РАПО. В их приветствии также есть замечательная фраза: «Вы показываете образцы честности, трудолюбия и организованности. Вас знают во всех сельских трудовых коллективах района и труд Ваш для них является образцом и примером».

В. МИХАЙЛОВ.

На снимке: Г. П. Герасимов (справа) и секретарь парторганизации совхоза «Вперед» А. М. Сучков. Фото А. Зубанова.

В горькоме КПСС

25 февраля т. г. в горьком КПСС прошел семинар идеологического актива по изучению материалов январского (1987 года) Пленума ЦК КПСС. Перед собравшимися выступил с лекцией «Ленинским курсом ускорения, обновления, перестройки» инструктор отдела организационной работы Центрального Комитета КПСС К. С. Денякина. Вторую лекцию «Реализация экономической стратегии партии в свете решений январского Пленума ЦК КПСС» прочитал профессор академии народного хозяйства, доктор экономических наук В. П. Шкредов.

Первый секретарь горькома КПСС В. П. Толстов от имени участников семинара поблагодарил К. С. Денякина и В. П. Шкредова за содержательные выступления, проинформировал идеологический актив о работе промышленности, сельского хозяйства, строительства в январе-феврале текущего года, призвал гусевцев к безусловному выполнению планов и заданий первого квартала 1987 года и второго года пятилетки в целом.

В тот же день состоялась беседа К. С. Денякина и В. П. Шкредова с первым секретарем горькома КПСС В. П. Толстовым об истории и развитии города, о работе городской партийной организации по выполнению решений XXVII съезда КПСС и январского Пленума ЦК КПСС.

Во второй половине дня члены информационно-пропагандистской группы ЦК КПСС побывали в колхозе «Большевик» им. А. В. Горькова, на заводе технического стекла, посетили музей хрусталя. Гости сопровождали заместителя заведующего Домом политического просвещения обкома КПСС В. Н. Дубов и секретаря горькома КПСС Н. А. Юматова.

В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ

В обстановке взаимопомощи, дружбы, уважения к делу работает комсомольско-молодежная бригада шифовщиков стеклозавода им. Володарского, вожаком которой является Татьяна Афанасьевна Пискунова. После окончания школы ФЭУ в нашем городе, получив специальность шифовщица, в 1976 году Татьяна перешла пороги заводского пеха сортовой посуды. С тех пор пех стал для нее родным. Ведь здесь началась самостоятельная жизнь труженицы.

Вот уже четыре года возглавляет она бригаду. Порой бывает трудно. Но люди рядом замечательные, такие, как Р. Н. Карцева, Н. П. Ельцина, Л. А. Зудова, Т. П. Гусева. На них Татьяна Афанасьевна может во всем положиться. И недаром по производственным показателям бригада считается лучшей на предприятии.

Включаясь в социалистическое соревнование за достойную встречу 70-летия Великого Октября, бригада обязалась и знаменательной дате выполнить программу двух лет пятилетия и повысить качество обрабатываемой продукции.

Недавно коллектив, руководимый Т. А. Пискуновой, за свой труд был награжден Почетной грамотой горькома КПСС, исполкома районного Совета народных депутатов за присвоением звания «Лучшая производственная бригада».

В. ЩЕПЕТИН.

ПРИСЫЛАЙТЕ ВАШИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Городской Совет народных депутатов на очередной сессии в марте текущего года будет рассматривать вопрос «О ходе выполнения постановления ЦК КПСС. Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему повышению роли

ности Совета, горисполкома, его отделов и служб».

Ваши предложения помогут успешнее решать вопросы перестройки работы исполкома, повышения гласности его деятельности. Свои письма вы можете направлять в исполком горьковского Совета.



ЛИШНИХ БИЛЕТОВ НЕ БЫЛО

Этот конкурс молодежь города ждала с нетерпением. За два дня до его начала все билеты были проданы, но желающих оказалось намного больше, чем мог вместить зрительный зал Дома культуры хрустальных изделий. Теперь пора сказать: проводился конкурс брейк-данса. Впервые не только в городе, но и в области.

Мнения о брейке самые противоречивые. Только недавно он стал признанным. Люди постарше никак не могут принять этот вид танца и говорят, что роботоподобные подергивания ничему хорошему не научат, это пагубное влияние Запада. А что за наркотики? На танцы — в спортивной форме, велосипедных перчатках без «пальцев», в темных «кошачьих» очках... Горько вздыхают и вспоминают, что в пору их юности молодежь была иной.

Молодежь — за брейк. А вот зачем нужны темные очки и велосипедные перчатки? Танцующие объясняют это так: очки, чтобы не видеть глаз, так легче представить себя роботом. Без роботоподобных элементов не получится танца, а перчатки подчеркивают пластику рук. В брейке сочетаются элементы гимнастики, акробатики, хореографии — процентов на семьдесят. Остальное — сложные элементы телодвижений. И цель у «брейкстов» — добиться совершенства в искусстве «разминирования суставов», как определил суть брейк-данса его признанный лидер Майкл Джексон.

Брейком в городе пока занимаются единицы. Самоучки. Тренируются в основном дома перед зеркалом. В конкурсе вызвалось участвовать девять человек. Танец, музыку — все готовили и подбирали сами, предварительно разбившись на три группы.

И вот конкурс. Ведущая, председатель молодежного клуба «Кораблик» Ольга Джигнаева представляет «брейкстов», знакомит с условиями конкурса. В состав жюри вошли: О. М. Ляхова, инструктор отдела агитации и пропаганды горкома партии, В. Коматовский, заведующий ортоделом горкома комсомола, руководители танцевальных студий Дома культуры хрустального завода, клуба им. Дзержинского и имени Ленина.

Приглашается первая группа. Гаснет свет в зале, из динамиков раздается пульсирующий ритм. Мальчишки заставляют в напряженных позах, напоминающих роботов. Секунда — и по всем членам пробегает судорога, руки начинают извиваться, а потом это движение добьется на целую серию роботоподобных. И вот перед нами ожившие механические человечки.

Ребята в основном танцуют «верхний» брейк. Поясно, брейк-данс можно подразделить, чтобы было понятней, на «верхний» и «нижний». «Верхний» заключается в том, что внимание обращается на движение рук. Говорят, что этот вид брейка заставляет думать, анализировать последующую цепочку движений. В «нижнем» предпочтение отдается всевозможным прыжкам, мостикам, упорам на руки с одновременным выкидыванием ног и ряду других непростых акробатических и гимнастических

движений. На конкурсе был и этот вид брейка.

Следующий этап — танец-импровизация, т. е. на сцене участники должны были без предварительной подготовки показать свой, только что рожденный танец.

В задачу участников конкурса также входило и исполнение танца с обязательными элементами. Их шесть: «электробуги» — развинченные судорожные движения, напоминающие «танец» робота, «уэйв» — медленное и плавное, как скольжение змеи, вращение конечностями, да и всем телом, «тертл» — прыжок на обе руки, ноги в воздухе, быстрые вращения с переносом тяжести тела с одной руки на другую, «эйрлайн» — вращение на одном колене, «уэббо» — сложнейшие па ногами, «брейкинг» — кручение вокруг собственной оси, стоя на голове.

В перерывах между выступлениями конкурсантов сцена представлялась участникам танцевальной студии при Доме культуры хрустального завода (руководитель О. Кузнецова).

После совещания жюри было принято решение: 1-е место было присуждено Василию Нежурину, второе — Эдуарду Рязских, третье — Валерию Карзанову. Оценивалось и выступление групп. Приз зрительских симпатий по праву был вручен студенту политехнического института владимирцу Алексею Федлеву, специально приехавшему на конкурс.

Конкурс завершен. Улеглись впечатления, разговоры. А их было много, особенно среди молодых. Мероприятие понравилось. Цель его — заинтересовать молодежь — была достигнута. Уже на конкурсе было объявлено, что при Доме культуры хрустального завода создается студия брейк-данса. И еще. Андрей Горин, учащийся средней школы № 12, предложил провести в городе вечер песни «Песня, гитара и я», и смотр-конкурс дидактических коллективов, где приняты бы участие не только вокально-инструментальные ансамбли, но и духовые оркестры. Считаю, что предложение Андрея заслуживает внимания. А как считаете вы?

И. ПЫРОВА.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

Группа ребят в составе В. Нежурина, М. Ремизова, Н. Малиевского, Э. Рязских, А. Крылова, В. Карзанова и А. Шургина приняла участие в первом городском фестивале брейк-данса, проходившем во Владимире. Их выступление показало, что наши «брейксты» являются главными конкурентами владимирских исполнителей брейк-данса. Ребята вышли в финал.

22 февраля во Дворце культуры Владимирского производственного объединения «Точмаш» состоялся заключительный тур конкурса. Наша группа выступила с программным брейком «Из жизни роботов». О том, что группа завоевала симпатии зрителей, говорили громкие несомлакающие аплодисменты в зале. А участники группы Василий Нежурин признан одним из лучших исполнителей брейк-данса в области. Ему вручен приз за включение сложнейших элементов в брейк.

НАШ ДЕЛЕГАТ

С Иной Никулиной, делегатом XX съезда комсомола, я познакомился несколько раньше, уже была немного знакома, правда заочно. Как-то в разговоре Светлана Рыбина, секретарь комитета комсомола завода технического стекла, заметила, что ее правая рука во всех делах и начинаниях, ее добрая советница и помощница — Инна Никулина. Знакомы и дружны не первый год — учились в одной группе на химико-технологическом факультете Владимирского политехнического института.

Уже тогда Инна была в гуще студенческой жизни: увлеченно участвовала в заседаниях клуба «Молекула». Когда писали совместные сценарии, то старались следовать такому правилу, чтобы было и смешно, и полезно, и поучительно. Совершенно случайно открылся у Инны и исполнительский талант. Но если раньше пела для себя, для близких, то тут пришлось выступать перед широкой аудиторией.

Запела на одном из концертов, которые устраивали в студенческом общежитии по праздникам. Дружные аплодисменты были наградой за труд, дали моральное право нести песню людям. Как и большинство выпускников музыкальной школы, Инна начала путь на клубной сцене с исполнения русских романсов. Их лиризм, глубина чувств, мыслей располагали сердца слушателей к исполнителю. И все же свое музыкальное кредо Инна нашла в бардах — авторских песнях, которые обычно исполняются в кругу друзей.

Работа и песня. В жизни Инны Никулиной они идут рядом. В студенческие годы песня помогала ей учиться, а сейчас — работать. С самого момента поступления в институт точно знала, что путь обратно — это путь домой, в родной город, который славится своим художественным стеклом. Поэтому и дипломная работа, сделанная на базе цеха № 6 хрустального завода, касалась выработки высокохудожественных изделий из хрусталя.

Коллективом, где Инна получила профессиональное и общественное признание, стал завод технического стекла. Об этом я уже знала от нее самой во время нашей беседы. А состоялась встреча в один из последних январских дней в заводском комитете комсомола. Так уж случилось, что много времени уделять Инна мне не могла — горюшила на цеховое комсомольское собрание. Но главное, пожалуй, из этого не долгого разговора я для себя выявила: она — человек, который стремится добросовестно и честно к делу, за что берется. Чувство ответственности присуще всем ее поступкам.

Биография Инны Никулиной может уместиться в нескольких строках. Сентябрьским днем 1968 года, как и все первоклассники, робко перешагнула порог восьмилетней школы № 5. А десятый класс заканчивала уже в средней школе № 15. Самым ярким событием школьной жизни было вступление в комсомол. И сейчас, спустя годы, она помнит то огромное волнение, которое охватило ее при вручении комсомольского билета.

В девятом классе у Инны проявились организаторские способности — ребята избрали ее своим группкомсоргом. Так было положено начало комсомольской работе, без которой сегодня трудно Инне себя представить. Энергии и тогда, и сейчас — хоть отбавляй. Иначе, во много людей энергичных, только вот каждый расходует ее в соответствии со своим внутренним миром. Один — только на свои личные дела, а такие, как Инна — на общественные.



Работая инженером-технологом в цехе № 3, который на заводе технического стекла считается экспериментальным, Никулина постоянно участвует в творческом поиске, в освоении новых технологий. Интересно? Конечно. Правда, все так Инна считает, что химия, увыв, не призвание, а просто любимая работа. По-своему любя дело, которым занимается, в отпуске скучает, как будто чего-то не хватает. А не хватает комсомольских забот, всех тех людей, которые объединены одним словом — коллектив.

Коллектив у нас хороший, помогаем друг другу, во всем, — говорит Инна. — Нашу сегодняшнюю главную задачу, в том числе и молодых, определил XXVII съезд партии. Мы должны перестраиваться, и особенно в отношении к работе, перестраиваться психологически. Это ведь непросто. А комсомол должен завоевать прежний авторитет, чтобы с ним считались, доверяли ответственные дела.

Взять хотя бы наш цех. Кто осваивает новые установки? В основном — молодежь. Кто занимается рационализацией? Тоже молодежь. Вот Алексей Федотов только в декабре подал два рационализаторских предложения, комсомолец Борис Суриков — уже старший инженер-технолог участка.

Инна называет не одну фамилию своих комсомольцев, тех ребят и девчат, которые уже на основе своего опыта вносят конкретные предложения, направленные на быстрое освоение новых технологий, на то, чтобы сокращались сроки выпуска качественной продукции. О каждом своем ком-

сомольце Инна Никулина может сказать немало хороших слов.

Сила и авторитет комсомольского вожака, в первую очередь, проявляется в том, как относится его комсомольцы к работе, что означает для них получение или невыполнение поручения, их активность в проведении мероприятий. По каждому из этих пунктов можно твердо сказать — Инна Никулина как комсомольский секретарь состоялась. Ее комсомольцы — народ творческий

(правда, этого в определенной мере требует и специфика работы). Здесь не возникает проблем из того, кому идти в подшефную школу, кому готовить полиграфическую. Хотя трудности тоже есть.

В цехе — скользящий график, комсомольцы работают во всех пяти сменах, так что собраться вместе порой бывает нелегко. И все-таки совсем не случайно комсомольская организация цеха № 3 считается одной из сильнейших на заводе технического стекла. Она — победитель социалистического соревнования в честь XXVII съезда партии. Значит, здесь умеют преодолевать трудности, пример берут с комсомольского секретаря.

Что испытала в первые минуты, когда узнала, что избрана делегатом съезда? — переспросила Инна. — Вы знаете, испугалась. Ответственность — такая... Смогу ли я донести до сознания каждого комсомольца то основное, чему сама научусь на съезде. Наденюсь, и конечно же встречу неординарного, неугомонного секретаря первичной, который уже на деле осуществляет перестройку.

Комсомольская работа дает очень многое: в общении узнаешь новых интересных людей, знакомишься с их делами, которые, конечно же, стараешься применить у себя. Хочется, чтобы наша организация была всегда боевой, в хорошем смысле этого слова.

А. ВОЛОДИНА,
член Союза
журналистов СССР.

На снимке: делегат XX съезда ВЛКСМ Инна Никулина.
Фото В. Толмачева.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

ИТОГИ КОНКУРСА

Бюро Гусь-Хрустального ГК ВЛКСМ рассмотрело итоги смотра-конкурса комсомольских организаций по выполнению решений XXVII съезда КПСС за 1986 год. Постановило: признать победителями смотра-конкурса комсомольских организаций по выполнению решений XXVII съезда КПСС и наградить переходящими вымпелами следующие комсомольские организации:

по 1 группе — текстильный комбинат,
по 2 группе — филиал ГИС,

по 3 группе — стеклозавод им. Калинин (п. Анопино),
по 4 группе — производственное управление бытового обслуживания населения,
по 5 группе — колхоз им. 16 годовщины Октября,
по 6 группе — совхоз «Знамя труда»,
по 7 группе — молококомбинат.

НА ПРИЗ ВЫЗОВА

Совет бригадиров, созданный при горкоме ВЛКСМ, подвел итоги городского социалистического соревнования на приз вызова за январь 1987 года

среди комсомольско-молодежных коллективов.

Победителями признаны: — коллектив магазина № 65 «Продукты» городского торга.

— коллектив выдвувальщиков цеха № 6 хрустального завода.

В обкоме ВЛКСМ подведены итоги областного социалистического соревнования за IV квартал 1986 года. Присуждено третье место с вручением свидетельства комсомольско-молодежному коллективу магазина № 21 «Продукты» городского торга.

ПО СТАРОМУ РУСЛУ

Поначалу показалось, что вопрос, поставленный нашей читательницей, не так уж сложен. Можно попросить партком предприятия или горком партии, чтобы разобрались и по возможности руководители школы найти нужный ответ. Да, но если вопрос не такой сложный, то почему с ним обращаются в редакцию центрального партийного журнала? Может, от него просто отмахиваются на местах? Или есть какие-нибудь другие причины писать в Москву?

Прежде чем ответить на эти вопросы, приведу содержание еще одного письма начальника отдела технического контроля того же завода И. Бородинной в партком предприятия. Она писала, что в 1986 году было более платит претензий потребителей на качество заводской продукции — на 260 тысяч рублей. И указывала основную причину — недокачественную упаковку стеклокислотных аккумуляторов. В контейнер с теплым стеклом укладывают сырую или мороженую стружку. Она высыхает, вследствие чего нарушается уплотнение, и при транспортировке стекло «гуляет» в контейнере и бьется.

И еще И. Бородинна сообщила, что отсутствие крытого склада сказывается на качестве стекла, особенно зимой — оно расщепляется, трескается. А недавно 220 ящиков с фотостеклом были затоплены водой. На участке стеклокислотных аккумуляторов часты нарушения технологического режима, что приводит к увеличению брака. Приводились и другие примеры бесхозяйственности, недобросовестного отношения к делу отдельных работников.

Что же партком? Когда начальник ОТК заинтересовалась судьбой своего письма, заместитель секретаря парткома И. Ильин отыскал его в ворохе бумаг, мелком просмотрел... и вернул автору.

Могут спросить: что же общего между письмами в редакцию и в партком? Есть общее, и весьма существенное: стиль работы парткома. Ведь Р. Кукушкина тоже приходила сюда со своими вопросами и сомнениями. Но их, видимо, постигали слишком медленными. Об этих «мелочах» разговор внеред, а сейчас о стиле.

Скажем прямо, он не претерпел изменений ни после апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, ни после XXVII съезда партии. Тщетно искать в работе парткома (секретарь Ю. Панфилов) за последние два года поворота к человеческому фактору. Тщетно искать принципиально поставленный вопрос об улучшении массово-политической, воспитательной работы в трудовых коллективах, о влиянии на производственные дела через людей — через тех, кто стоит у плавильной печи, у станка, у чертежной доски. Зато в принимаемых решениях сплошь и рядом партком дублирует, точнее скажем, повторяет хозяйственников. В результате — целые полки техниканизма, цифр, процентов. И ва ними не видно живого человека с его делами, думами, работами.

А ведь важнейшая практическая задача, как было отмечено на январском Пленуме ЦК КПСС, — это умение организовать людей, создать такие условия, которые позволят каждому трудящемуся чувствовать себя подлинным хозяином предприятия. А это предполагает высокую ответственность за то, что происходит в трудовом коллективе.

В прошлом году на одном из общезаводских партийных собраний с докладом выступил директор предприятия В. Лывов. Весь его доклад был посвящен хозяйственным делам: проблемам, недостаткам, задачам. Конечно же, надо об этом

Школой коммунистического труда я руковожу второй год. Хотелось к каждому занятию вроде бы добросовестно, чтобы оно прошло живо, интересно. И, кажется, добавлю этого. Но после одного из занятий мне сказали: «Мы знаем о наемных путях механизации, автоматизации в стране, в области. Но все эти разговоры о техническом прогрессе нам зарплат не повысят». И на последующих занятиях задают все тот же вопрос: «А как это отразится на нашей зарплате? Каковы источники ее повышения?». И я в растерянности: почему рабочих волнуют эти вопросы, как на них ответить?

Р. КУКУШКИНА,
инженер-конструктор стеклозавода им. Ф. Э. Дзержинского.

говорить, тем более, что завод не выполнил государственный план 1986 года. Но кто и как будет устранять недостатки, решать новые задачи? Кто и как должен донести до каждого рабочего правду о состоянии дел на производстве и рассказать о том, как ликвидировать отставание? Об этом ни слова. Будто бы и нет на предприятии более ста тысяч агитаторов и около ста политинформаторов, других активистов устной агитации. Такое невнимание к ним усугубляется и тем, что до того, как стать директором, В. Лывов был секретарем парткома этого же завода. А может быть, это — простое продолжение прежней линии?

В том же духе выдержаны и другие выступления руководителей и партийных работников предприятия. Слово об этом заводе говорилось на недавнем Пленуме ЦК КПСС: «...технократический, административно-наемный» стиль работы нанес немалый ущерб партийному делу, прежде всего работе с людьми, то есть главной в деятельности партии. Погрузившись в хозяйственные заботы, взяв на себя в ряде случаев несвойственные функции, многие партийные работники ослабили внимание к политическим вопросам, явлениям общественной значимости в сфере экономики, социальной и духовной жизни».

Между тем, как видно хотя бы из приведенных двух писем, повод для серьезных размышлений, для перестройки работы в духе требований времени у парткома было более, чем достаточно. Разве не актуальнейшая тема для большинства разговора в трудовых коллективах подкачала начальники ОТК? Ведь качество продукции сейчас проблема номер один. В том числе, может быть, особо остро она стоит перед заводом имени Ф. Э. Дзержинского. Ведь он крупнейший производитель и поставщик многим отраслям народного хозяйства строительного, закаленного, многослойного, приборного, автомобильного стекла, технических и мебельных зеркал, облицовочных плит и многих других изделий из стекла.

А научно-технический прогресс, перевооружение производства? Это тоже первостепенная задача для стеклоделов. Партком, первичные партийные организации могли бы обеспечить активистов устной политической агитацией убедительными материалами для бесед в трудовых коллективах, в том числе и положительного характера. Ведь за последние годы на предприятии созданы новые участки с современным оборудованием, две поточные линии по обработке автомобильных стекол, внедрена серия полуавтоматических станков. Агитаторы и политинформаторы в своих беседах смогли бы обратить внимание и на общеперешенные вопросы — ведь на заводе около сорока процентов операций выполняется вручную. В том числе вырезка стекла (а это тысячи типоразмеров), упаковка, контроль.

Кстати, как раз на механизацию этих операций можно направить усилия заводских изобретателей и рационализаторов. А что они представляют? Выпущенную силу, говорят итоги прошлого года: в производство внедрено свыше трехсот разработок с экономиче-

ским эффектом более полумиллиона рублей. Можно бы волекать в техническое творчество все новых и новых рабочих и специалистов...

Да, все это можно бы. Но для этого парткому нужно соответствующим образом сортировать идеологический актив, чтобы работать по-новому. А что значит работать по-новому? Это прежде всего опираться на живое творчество масс, поддерживать и поощрять инициативу, самостоятельность, укреплять дисциплину и порядок, расширять гласность.

Вернемся теперь к вопросу, который поставила в своем письме в редакцию Р. Кукушкина. Заслуживал ли он внимания парткома? Думается, заслуживал — притом самого пристального. Ведь затрагивалась социальная сфера жизни и деятельности рабочего коллектива. И пусть он небольшой — в школе коммунистического труда занимаются электрики, слесари, такелажники, резчики металла цеха нестандартного оборудования — всего шестнадцать человек. Но это был опять-таки повод (подсказанный снизу) для основательного разговора во всех трудовых коллективах.

В самом деле. Как раз в то время было принято постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства». Позже появилось в печати сообщение ЦСУ о том, что среднемесячная денежная заработная плата рабочих и служащих в народном хозяйстве страны составила в 1986 году 195 рублей, а с учетом льгот и выплат из общественных фондов потребления — 277 рублей.

Агитаторы и политинформаторы понесли бы в бригады и на участки правду о том, что реальные доходы каждого труженика завода — это отнюдь не только денежная заработная плата. Это почти полторы тысячи пудов в санаторий-профилакторий — из них двадцать процентов бесплатных, остальные по шестнадцати рублей. Это более 130 пудов в санатории (двадцать процентов бесплатно, остальные на семью — процент от заработной платы). Это около двух тысяч пудов в пионерские лагеря для детей стеклоделов. Это различные льготные дома отдыха (в том числе семейные), пансионаты, турбазы. Это 89- и 45-квартирные дома, 75-квартирный жилищно-строительный кооператив. Это заводские больницы на сто коек и поликлиника на 250 посещений. Это, наконец, полная обеспеченность рабочих и служащих детскими садами и яслями.

Верно, денежная заработная плата рабочих и служащих

здесь несколько ниже, чем в целом по стране. Но об этом надо говорить, ибо известное положение «чем лучше будем работать, тем лучше будем жить» целиком относится и к коллективу стеклозавода. Что касается группы рабочих, поднявших «денежный» вопрос, то тут выяснилось самое неожиданное: их заработная плата на 30—40 рублей выше средней общезаводской.

Узнав об этом, партком наверняка заинтересовался бы: в чем тогда дело? А выяснив, получил бы еще один повод для оживления контактов с трудовыми коллективами. Начальник отдела труда и зарплаты Т. Бобкова выборочно взяла троих из шестнадцати для определения их среднего заработка и премиальных доплат. И что же? Двое из них — слесари В. Иванов и тракторист А. Головашев — были лишены ежегодного вознаграждения. Первый (он же бригадир!) — за то, что побывал в медвытрезвителе, а второй был задержан в проходной завода в пьяном виде.

Двое из троих! Предоставляем возможность самому парткому выяснить, в связи с чем перед группой так остро стоял вопрос о еще большем повышении зарплат. А заодно спросить у начальника цеха В. Беккушева, чем можно объяснить его заверение в том, что в этом коллективе «вот уже два года нет нарушений дисциплины и общественного порядка».

К сожалению, такое положение дел не только в этой группе. В прошлом году около шестистот человек грубо нарушили трудовую или общественную дисциплину (о технологической уже было сказано). Так что и тут есть над чем задуматься парткому и повернуться, наконец, лицом к трудовым коллективам.

Здесь нелишне напомнить, что трудовые коллективы — это центральное звено перестройки. В свою очередь, слово «перестройка» вместило в себя такие емкие понятия, как проведение в жизнь принципов социальной справедливости; единство прав и обязанностей; возвышение честного высококачественного труда, преодоление уравнилельных тенденций в его оплате. То есть то, что также выпадает из поля зрения парткома предприятия.

Когда знакомимся с этими и другими фактами из жизни пятидесяти коллектива стеклозавода, невольно возникает вопрос: почему же не коснулся парткома свежий ветер перемен в идеологической работе? Может быть, в агитационных коллективах, группах политинформаторов и докладчиков недостаточно компетентных людей? Тогда за чем дело стоит? Сейчас в партийных организациях идет аттестация идеологических кадров. Есть широкий выбор и у парткома стеклозавода. Здесь каждый шестой работник — коммунист. На предприятия трудится семьсот комсомольцев, тысяча специалистов с высшим и средним специальным образованием.

Дело, видимо, в другом. В приверженности парткома к старым, кабинетным формам руководства партийными организациями. А отсюда и отрыв от трудовых коллективов, провалы в идеологической, массово-политической работе.

И. ХВОРОСТИНА,
спец. корр.
«Агитатора».

Купите свежую газету

Антонина Ивановна Бореюк, работник «Союзпечати» более 10 лет работает киоскером по продаже газет, журналов и другой полиграфической продукции.

С покупателями А. И. Бореюк старается быть всегда вежливой, внимательной. Может посоветовать выбрать ту или иную газету, журнал.

Есть что рассказать этой женщине о прожитых годах.

Сначала работала на заводе им. Дзержинского счетоводом-расчетчиком. В мае 1942 года была призвана на фронт. Вернулась в родной город и трудовую биографию продолжила на заводе «Стекловолокно». Быстро легли годы. Незаметно подкралась старость. После ухода на заслуженный отдых Антонина Ивановна стала киоскером.

И. ЧИКВАРКИН,
внештат. корреспондент.



Сотни тысяч рублей дополнительно получают каждый год от реализации отходов производства на Кировском шинном заводе. На предприятии создан специализированный участок, оснащенный высокопроизводительным оборудованием. Его продукция — различные бытовые товары.

На снимке: инженер лаборатории НОТ Р. С. Травина демонстрирует резиновые плиты для покрытия беговых дорожек в спортивных манежах.

Фото Е. Загуляева
(Фотокоринка ТАСС)

Трезвость — норма жизни ОНИ НАКАЗАНЫ

У проходной стеклозавода им. Свердлова была вывешена «тревога». Из ее текста можно было узнать, что молодые работники С. Н. Ермилов, И. М. Ионов, И. И. Карпов, А. И. Затюкин в пьяном виде посещают общественные места.

Вслед за этим последовали выводы административного характера. К ним было применено антиалкогольное законодательство. На каждого из них наложен штраф в размере 50 рублей.

А вот В. А. Усаченко и В. А. Семенову за мелкое хулиганство пришлось находиться под арестом 10 суток.

Сейчас в поселке Золотокое значительно активизировал свою работу общественный пункт охраны порядка по главе с А. Н. Федуловым. Существенную помощь ему оказывают народные дружины, участковый инспектор милиции Г. А. Каташов.

В. ЛЕСНОВ.



В «Ленинском знамени» в номере за 9 января с. г. была помещена корреспонденция, которая называлась «...и замолчали телефоны». Сообщая, что виновные в обрыве линии связи главный энергетик Н. Т. Артемов и машинист экскаватора А. В. Парыков понесли материальное наказание. В счет возмещения ущерба с каждого из них удержано по месячному окладу.

В. БОРИЩ,
директор Курловского леспрохоза.

На заметку «Сколько жадать?», опубликованную в номере «Ленинского знамени» за 24 января с. г., отвечаю, что ремонт транзитного приемника, принадлежащего А. Курбакову, произведен. За слабый контроль исполнения заказа заведующему радиомастерской / А. А. Гусарову указано, радиоинженер тов. Шенетов за нарушение трудовой дисциплины уволен с работы.

Б. СМЕРНОВ,
начальник телерадиомастерской.

ЧТО? ГДЕ? КОГДА?

27 февраля в 17.00 часов в зрительном зале клуба имени Ленина состоится конкурс «А ну-ка, парни!»

Участвуют представители текстильного комбината, СПТУ-47, средней школы № 13. По окончании конкурса проводится дискотека.

27 февраля городская библиотека приглашает на тематический вечер «За мир на планете все мы в ответе». Начало в 17 часов.

Стадион «Красное знамя»
28 февраля—1 марта. Турнир «Зимний мяч». Начало в 10.00.

1 марта в 11.00 в районе ДЮСШ первенство городского совета ДСО «Спартак» по лыжным гонкам среди коллективов I и II групп.

С 24 по 28 февраля и со 2 по 6 марта с 10.00 до 17.00 в районе турбазы «Хрустальный» городской совет ДСО «Спартак» продолжает проводить Недельку лыжного спорта.

Приглашаются все желающие померяться силами.

ЖДЕМ НА ПРАЗДНИК

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ! 28 февраля в 11 часов на площади Свободы состоится общегородской традиционный праздник «Проводы русской зимы».

Вас ждет: праздничное представление, конкурсы на лучшее баяниста, гармониста, плясуну, аттракционы, лютучные спортивные соревнования, а также—широкая праздничная ярмарка—распродажа продовольственных и промышленных товаров. К вашим услугам будут работать походные кухни, блинные, чайные, пирожковые, шашлычные кафе на площади. Ждем вас вместе с семьями.

Оргкомитет.

В ЧЕСТЬ ПАМЯТИ ГЕРОЕВ

На площадке центральной усадьбы колхоза «Вперед» д. Аксеново проходил турнир по хоккею с шайбой в честь памяти Героев Советского Союза из села Цикль Аксеновского сельсовета М. В. Волкова и Н. В. Козлова. В нем приняли участие ребята восьмилетних школ—Аксеновской, Ульянской, Краснооктябрьской и Тащилоской средней школы. Лучшими себя показали в этом состязании учащиеся Аксеновской восьмилетней школы (преподаватель физ-

культуры, он же тренер А. А. Нешков), которые заняли первое место. На второе вышли учащиеся Краснооктябрьской школы, и третьи—юные спортсмены Тащилоской средней школы.

Лучшими игроками турнира были признаны нападающий Алеша Тростин—Аксеновская школа, защитник Дима Чеботарев—Краснооктябрьская школа и вратарь Сережа Кусков—Аксеновская школа.

М. ГАИТАНОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Гусевский участок Владимирского ОСПК треста «Росторгмонтаж»—срочно электромехаников по обслуживанию контрольно-кассовых аппаратов (оплата повременной-премиальной).

За справками обращаться по адресу: Гражданский переулок, д. 13 или в отдел по труду горисполкома.

Стеклозавод им. Дзержинского—инструктора производственной гимнастики, директора-мапинистку. Оплата согласно штатному расписанию. 2—2

Гусевский межхозяйственный лесхоз—бульдозериста (оплата 205 рублей). Обращаться по адресу: ул. Курловская, д. 23. 1—2

Межколхозная специализированная ПМК—срочно главного бухгалтера, прораба, мастера по сантехнике, кладовщика (оплата труда согласно штатному расписанию), слесарей-сантехников 4—5 разряда, слесарей-монтажников 4—5 разряда, слесарей-трубоукладчиков 4—5 разряда, слесаря по вентиляции, газосварщиков, водителя на автобус «Кубань» (оплата сдельная, за развозной характер работ выплачивается надбавка 15—20 процентов тарифной ставки).

Обращаться ул. Курловская, д. 4, телефон 2-32-31 в отдел по труду горисполкома. 2—2

Гусь-Хрустальный отряд профессиональной пожарной охраны—кандидатов на должности руководящего состава, инструкторов по пожарной профилактике (оклад 110 рублей), старшего мастера связи (оклад 120 рублей), делопроизводителя (оклад 80 рублей), водителей для работы в пос. Анопино, Иваньковский, Уршельский (оклад согласно штатному расписанию).

Обращаться по адресу: проект им. 50-летия Советской власти, д. 9, телефон 2-43-70. 2—2

Завод «Швеймаш»—начальника ОКСа, прораба, зам. начальника ЭМО, главного энергетика, главного бухгалтера, инспектора отдела кадров, мастера-механика транспортного участка (оплата согласно штатному расписанию), распределителей работ, кладовщиков, станочников широкого профиля (женщины), слесарей-инструментальщиков, токарей, фрезеровщиков, расточников.

За справками обращаться в отдел по труду горисполкома или в отдел кадров завода. 2—2

К сведению жителей города и района!

1 марта, 1987 года все промышленные магазины работают по обычному расписанию. Приглашаем посетить наши магазины и приобрести подарки к празднику!

Торг.

Трест «Гусь-Хрустальный горгаз» для улучшения газоснабжения и газификации просит руководителей предприятий, организаций, учреждений и граждан города и района дать свои замечания и предложения по обеспечению природного газом, доставки сжиженного газа в баллонах, профилактическому ремонту домового газового оборудования, предоставлению платных услуг, газификации жилья и садовых домиков, а также режима работы горгаза и направлять по адресу: ул. Шатурская, д. 3, трест «Горгаз».

Меню квартиры (комната 9 кв. м) с удобствами (кроме ванны) на большую, можно с печным отоплением. Обращаться: ул. Свердлова, д. 10, кв. 2, после 19.00.

Уважаемые покупатели! В магазине № 3 «Прогресс» в секции «Ювелирные изделия» имеются в продаже: обручальные кольца 583 пробы по цене от 70 до 350 рублей, кольца без камня по цене 90—400 рублей, серьги с полудрагоценными камнями по цене от 120 до 310 руб., серьги без камня по цене от 110 до 260 руб., цепочки по цене 130 руб., подвески без камня и с камнем по цене от 55 до 130 руб., кулоны с янтарем по цене 58 руб., 95 руб., кольцо с полудрагоценным камнем по цене от 90 до 300 руб., Ювелирные украшения принято покупать и дарить к особо торжественным случаям: к юбилеям, к торжественным дням, к свадьбе, к дню 8 Марта.

Магазин № 3 принимает от предприятий и организаций заявки на комплектование подарков к празднику 8 Марта из имеющегося ассортимента—за наличный расчет.

Просим посетить наш магазин.

1 марта в 19.00 часов в Доме культуры хрустального завода состоится премьера спектакля по пьесе Л. Разумовской «Сад без зелени».

1—2

Уважаемые граждане! При проходной молококомбината работает комплексный приемный пункт, который оказывает следующие виды услуг: ремонт и пошив обуви, ремонт плевных и трикотажных изделий, услуги химчистки, ремонт и изготовление мебели. Экономьте свое личное время, пользуйтесь услугами КПП.

При районном производственном управлении бытового обслуживания населения создается кооператив по оказанию бытовых услуг. Приглашаются пенсионеры, домашние хозяйки, студенты, учащиеся, а также работники предприятий, организаций и учреждений в свободное от основной работы время.

Обращаться в районное производственное управление по адресу: г. Гусь-Хрустальный, ул. Комсомольская, д. 23, телефон 2-02-59. 1—2

Администрация, партбюро, профком Курловской средней школы с глубоким прискорбием извещают о смерти бывшего учителя физики, ветерана Великой Отечественной войны и труда, члена КПСС с 1955 года **БОЛЬШАКОВА**

Анатолия Федоровича и выражают соболезнование родным и близким покойного.



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»
27—28 февраля индийский художественный фильм **ЕСЛИ ТЫ НЕ СО МНОЙ**. (2 серии).
Сеансы: 11, 14, 20 часов.

В 16.30 художественный фильм **ЯВКА С ПОВИННОЙ**.
В 9.30 для детей **МУЛЬТ-СБОРНИК № 85**.

КЛУБ ИМ. ЛЕНИНА
27 февраля в 15, 18, 21 час индийский художественный фильм **МАТЕРИНСКАЯ ЛЮБОВЬ**. (2 серии)

КЛУБ СТЕКЛОЗАВОДА ИМЕНИ ДЗЕРЖИНСКОГО
27 февраля в 17.30, 19.10 художественный фильм **КАТАСТРОФУ НЕ РАЗРЕШАЮ**.

27 февраля в 15 часов для детей мультфильм **НУ, ПОГОДИ!**

ВИДЫ ВКЛАДОВ

Сберегательные кассы принимают от населения вклады: до востребования, срочные и выигрышные. Вклады до востребования принимаются как на имя определенного лица, так и на предъявителя, а других видов—только на имя конкретного лица. Вкладчиком по именному вкладу считается тот, на имя которого сберкасса приняла вклад и выдала сберкнижку. Вклад может быть внесен на имя другого лица, которое в таком случае становится вкладчиком.

Срочные вклады принимаются на срок не менее одного года с выплатой вкладчикам 3 процентов. Прием дополнительных взносов и частичная выдача денег по срочному вкладу не производится. Если вкладчик получил вклад ранее года, то ему будет выплачен доход из расчета 2 процентов.

Выигрышные вклады принимаются на любой срок. Остаток вклада по выигрышному счету

не должен превышать тысячу рублей. Доход выплачивается в виде денежных выигрышей. В течение года проводятся 2 тиражи: в апреле и октябре.

В целях улучшения обслуживания населения и увеличения услуг, предоставляемых сберегательными кассами, введены новые виды вкладов: срочные с дополнительными взносами принимаются на срок не менее года с выплатой из расчета 3 процентов годовых. По суммам, хранящимся по этому вкладу, менее года, доход не выплачивается. На этот счет можно внести дополнительный взнос, размер которого должен составлять не менее 100 рублей. Частичные вклады с этого счета не производятся.

Денежно-вещные выигрышные вклады открываются на сумму, не превышающую 5 тысяч рублей. Можно положить дополнительные взносы и осуществить частичные выдачи. Доход по денежно-вещным вкладам из расчета 2 процентов

годовых выплачивается в виде выигрышей наличными деньгами или по желанию вкладчиков, в виде товаров.

Тиражи проводятся 2 раза в год.

Сберегательные кассы открывают условные вклады. Ими считаются вклады, вносимые на имя другого лица, которое может распоряжаться им лишь при соблюдении условий или с наступлением обстоятельств, указанных при внесении вклада.

Текущий счет может быть открыт грамотному совершеннолетнему вкладчику. Вместо сберкнижки выдаются расчетная и чековая книжки. Распоряжается вкладом владелец счета путем выписки чеков на свое или на имя другого лица.

В сберегательных кассах города и района хранится более 95 тысяч лицевых счетов вкладчиков: из них—296 срочных вкладов с дополнительными взносами, 29—молодежно-премиальных.

В. СОКОЛОВА,
заведующая центральной сберкассой.

МОЛОДЕЖНАЯ СБОРНАЯ В ФИНАЛЕ

В связи с огромной популярностью хоккея с шайбой в нашей области он впервые включен в программу молодежных соревнований сборных команд городов по зимним видам спорта. Возраст участников данных соревнований ограничен 28 годами, в связи с чем нам пришлось столкнуться с определенными трудностями в формировании команды.

За основу сборной города была соответственно взята лучшая команда «Химик» производственного объединения «Стекловолокно», 10 игроков которой вошли в ее состав, по два игрока включены от команд «Кварц» и «Дзержинец» и по одному от «Текстильщика» и «Энергии» пос. Гусевский.

Если в других видах спорта участники в составе сборных городов сразу же попадают в финал, то в хоккее нужно сначала пройти предварительные соревнования, проводимые по кубковой системе. По везению судьбы были созданы серьезные трудности в связи с тем, что практически все команды города вышли на заключительные, порой решительные игры первенства области по трем группам и начались финальные соревнования первенства города. Поэтому впервые команда собралась вместе в поездку на игру 11 февраля со сборной

командой г. Муром. За час до игры было проведено первое собрание команды, на котором был выбран капитан команды Сочнев Валерий, комсорг Зобков Владислав и определены звенья на игру. Все это, естественно, сказалось на начале встречи. Первые 5—7 минут мы проигрвали—1:2, но затем мощно заиграла первая пятёрка сборной, возглавляемая братьями Сочневыми, и преимущество нашей команды стало возрастать. После первого периода мы вели 5:3, второго—7:3 и окончательный результат 12:4 в нашу пользу.

18 февраля принимали команду г. Козлова. Перед этой игрой была проведена только одна совместная тренировка, что в целом опять сказалось на сыгранности звеньев, к тому же нашим соперником была довольно сильная команда, укомплектованная воспитанниками группы подготовки команды мастеров. Игра прошла в равной борьбе с небольшим территориальным и игровым преимуществом нашей команды и закончилась со счетом 3:0 в нашу пользу.

По двум играм можно отметить уверенную игру вратаря В. Игошева, защитника М. Антонова, нападающих братьев Сочневых и Г. Сорокина. Пос-

ле этих игр сборная г. Гусь-Хрустального вышла в финал молодежных игр, где нашими соперниками станут две команды г. Владимира и г. Александрова. Соревнования пройдут с 27 февраля по 1 марта в г. Александрове по круговой системе, то есть придется играть три дня подряд, что является самой большой трудностью для команды города, т. к. основной костяк команды составляют игроки «Химника», на долю которых выпал один из тяжелых сезонов. Вторая трудность—несыгранность звеньев. В лучшем случае перед финалом мы сможем собраться только на одну совместную тренировку.

Но, невзирая на все трудности, перед командой стоит задача занять одно из призовых мест в первом розыгрыше первенства городов по хоккею с шайбой. Команда будет стремиться выполнить поставленную перед ней задачу.

А. МАЛЫШЕВ,
тренер сборной.

Редактор Г. Ф. РЯБОВ.

НАШ АДРЕС:

601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина п. 19/16 ТЕЛЕФОНЫ: редактора 2-29-16, зам. редактора 2-19-32, ответствен. секретаря 2-14-67, отделов: промышленного 2-23-40, сельскохозяйственного бухгалтерии 2-14-55, писем 2-08-43.

Адрес: ул. Калинина, 18. Гусь-Хрустальная типография управления издательства полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома. Газета выходит четыре раза в неделю, печать высокая, объем 1 печатный лист.

Заказ 1651