ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Ленинское знамя

ОРГАН ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 3 сентября 1930 года | № 30 (16068) | ВТОРНИК, 10 МАРТА 1987 ГОДА | Цена 3 коп.

ЮБИЛЕЮ ОКТЯБРЯ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

НЕ ЖДАТЬ, А ДЕЙСТВОВАТЬ

Как известно из прессы за прошедшую неделю, на заседании Политбюро ЦК КПСС рассматривался вопрос о ходе выполнения решений XXVII съезда КПСС. В докладе М. С. Горбачева на февральском Пленуме ЦК КПСС сказано: «Перестройка — это решительное преодоление застойных процессов во всех сферах экономики, создание надежного и эффективного механизма ускорения социально-экономического развития советского общества».

На это совещание были приглашены руководители одного из крупнейших предприятий города — производственного объединения «Заря» Юрий Павлович Свиридов (директор), Юрий Васильевич Ельцов (главный инженер), Константин Иванович Ефимов (председатель профсоюзного комитета), а также начальник цеха № 1 Валентина Ивановна Ефимова. Мы попросили их рассказать о том, что изменилось на предприятии с июня прошлого года, когда состоялось первое совещание по вопросам перестройки.

Ю. П. Свиридов: — Изменилось многое. Прежде всего, мы стали больше времени уделять людям. Раньше мы с инженерами, мастерами, как правило, вообще (простите за резкость) забывали о рабочем, о его нуждах, о том, что, кроме производственных забот, у человека есть еще и личная жизнь, и семья, и дом. Теперь мы стараемся больше общаться с людьми, чаще бываем в цехах, на участках, знаем, чем живут наши рабочие, какие у них проблемы.

Ю. В. Ельцов: — Изменилось и отношение к труду. Люди стали больше ценить время, работают не спеша, а с полной отдачей сил. Появилось желание трудиться, а не просто «отбывать номер». Конечно, не все еще гладко. Кое-кто по-прежнему старается «проскочить», «сачкануть», «закосить». Но таких становится все меньше и меньше.

К. И. Ефимов: — Изменилось и отношение к дисциплине. Раньше, бывало, опоздает человек на работу, ему замечание сделают, а он только рукой махнет: мол, ничего страшного, подумаешь, опоздал. Теперь же за опоздание, прогул, нарушение трудовой дисциплины строго спрашивают. Вот, например, в нашем цехе токарь Сергей Иванович Ефимов (однофамилец Константина Ивановича) систематически опаздывал на работу. Ему несколько раз делали замечания, но он не реагировал. Пришлось применить к нему административное взыскание — лишить премии. Сделали это, конечно, с сожалением, потому что Сергей Иванович — хороший токарь, мастер своего дела. Но, видно, только так можно было на него повлиять. И, представьте себе, подействовало. Сейчас он работает как надо, и премию ему восстановили.

Ю. П. Свиридов: — Изменилось и отношение к новой технике. Раньше, когда нам предлагали внедрить что-нибудь новое, мы, бывало, всячески старались отговориться: дескать, некогда нам, план горит, не до новшеств. Теперь же мы стараемся не упустить ни одной возможности внедрить что-нибудь новое, прогрессивное, облегчающее труд рабочего. Ведь, в конечном счете, это выгодно и нам, и государству.

К. И. Ефимов: — Изменилось и отношение к рационализаторству. Раньше, если рабочий предлагал какое-нибудь рационализаторское предложение, ему говорили: «Ну, что ты выдумываешь? Не до этого сейчас». Теперь же мы стараемся поддержать каждое ценное предложение, помочь рабочему довести его до ума, внедрить в производство.

Ю. В. Ельцов: — Изменилось и отношение к дисциплине. Раньше, если рабочий допускал брак, мастер, начальник цеха старались замять это дело, не поднимать шума. Теперь же мы стараемся выявить виновников брака, разобраться, почему он допущен, и принять меры, чтобы впредь такого не повторялось.

Ю. П. Свиридов: — Изменилось и отношение к качеству продукции. Раньше мы, бывало, гнались за количеством, не обращая внимания на качество. Теперь же мы стараемся выпускать продукцию только высокого качества, ибо, как сказал Михаил Сергеевич Горбачев, «время требует от экономических служб повышения требовательности».

На совещании было сказано, что многие предприятия, как, впрочем, и наш завод, для роста производства имеют большие резервы. Но, к сожалению, нередко организовать рабочие места. В цехе сложилось положение, когда с поставками материалов, деталей, узлов часто бывают перебои. Большие нарекания слышны в адрес механического цеха. Его начальник производственной службы Е. В. Мочегаев заявил, что в ближайшему времени цехом подготовлена очередь документов на модернизацию оборудования.

Утром в адрес механической службы цеха сыпали упреки бригадир комплексной бригады фрезеровщиков Е. В. Сорокин. Зачем очень медленно и непоследовательно реализуются планы обработки времени. Мастерам сложно действительно, опыт. Для сокращения их является ваше брака.

На совещании также выступил А. А. Гуляев — бригадир комплексной бригады резчиков В. Ц. Батанов — бригадир комплексной бригады слесарей-сборщиков. С. С. Богданов отметил, что решение для роста производства имеет большую ответственность

Решения январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь

СЛОВОМ И ДЕЛОМ

На трудовой вахте, объявленной коллективом Сталинградского тракторного завода, — ударные темпы. Задания по труду, по выпуску продукции выполняются и перевыполняются. Так, в 1986 году план по производительности труда был выполнен на 101,2 процента, по выпуску продукции — на 100,2 процента. Рост производительности труда составил 4,1 процента вместо запланированных 3,8 процента. Сэкономлено 21 миллион рублей сверх плана. Все это позволило выполнить социальную программу, обеспечить ввод в действие 12 тысяч квадратных метров жилой площади, 2 детских сада-яслей, 2 столовые, 2 магазина, 2 аптеки, 2 комбината бытового обслуживания, 2 спортивных зала, 2 плавательных бассейна, 2 медпункта.

Отрадно и то, что в коллективе стало правилом: каждый новый шаг, каждое начинание обсуждаются всеми, кто непосредственно связан с производством.

Высокие темпы, которые задал XXVII съезд КПСС, требуют от каждого работника, от каждого коллектива полной отдачи сил, умения, творческого подхода к делу. Это в полной мере относится и к нашему заводу. Ведь в 1986 году мы не выполнили план по производительности труда, допустили срыв по выпуску продукции, по ряду других показателей. Причины этого мы видим в недостатках в организации труда, в управлении производством, в том, что не всегда своевременно принимаются меры по устранению недостатков, мешающих работать.

Вот, например, такой факт. Из-за несвоевременной поставки комплектующих изделий Волжским автозаводом имени 50-летия СССР мы недодали ему 1500 тракторов. Потеряли свои и чужие деньги. Но ведь можно было избежать этого, если бы своевременно принимались меры.

Сейчас, в условиях перестройки, когда каждый работает в новом, творческом режиме, такое положение недопустимо. Мы должны добиться, чтобы каждый рабочий, инженер, руководитель ощущал свою ответственность за конечные результаты своего труда, за качество выпускаемой продукции.

Большое внимание на заводе уделяется вопросам совершенствования управления производством. Недавно создано производственное объединение «Ротор», в которое вошли наш завод и Волжский автозавод. Это позволило усилить специализацию производства, сосредоточить основные усилия на выпуске тракторов.

Большое значение для улучшения работы имеет и перестройка деятельности заводского парткома. Мы стремимся, чтобы партийная организация не подменяла собой хозяйственные органы, а помогала им в решении производственных задач, воспитывала людей, умело использовала их творческую энергию, инициативу.

Коммунисты завода, как и весь наш народ, с большим одобрением встретили решения январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, особенно в вопросах перестройки всех сторон жизни общества, ускорения социально-экономического развития страны. Мы видим, что эти решения выношены, продуманы, в них — ответы на самые острые вопросы, которые волнуют людей. Мы уверены, что они будут претворены в жизнь.

Сейчас на заводе проходит отчетно-выборная партийная конференция. Коммунисты подводят итоги работы за прошедший период, намечают пути дальнейшего совершенствования производства, повышения его эффективности. Конференция будет способствовать мобилизации коллектива на выполнение решений XXVII съезда КПСС, январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, успешное завершение пятилетки.

Выступая на конференции, мы говорили о том, что нам мешает работать, что надо сделать, чтобы ускорить темпы развития производства, повысить качество продукции. Мастер отдела технического контроля завода Анатолий Семенович Сидоренко, например, сказал, что, на его взгляд, главное — это повышение ответственности каждого рабочего за качество своей работы. Ведь если на каждом участке, в каждой бригаде будут работать добросовестно, с полной отдачей сил, то и план будет выполнен, и продукция будет высокого качества.

Мастер отдела технического контроля Виктор Константинович Сергеев говорил о том, что на вопросы качества продукции влияет целый комплекс организационно-технических мероприятий. Очень важный вопрос, который сейчас перед коллективом завода многих машиностроительных предприятий — это, конечно, выполнение договорных обязательств. От нашего поставщика, завода имени Лихачева, мы получаем хорошие сварные узлы, и в процессе сборки видно, что в какой-то мере улучшается качество продукции.

Так, обязательный гарантийный период тракторов на отдельных видах работ был увеличен с 1 апреля до 1 года. Это, конечно, заставляет нас, производственников, задуматься, как улучшить качество продукции, чтобы не было рекламаций.

На собрании со своими предложениями выступили также начальник цеха Н. Н. Соловьев, начальник смены Валентина Дмитриевна Лаптева, бригадир слесарей-сборщиков Л. Л. Артемов, директор завода Волжского автозавода имени 50-летия СССР Ю. А. Шилов, представитель газеты Н. Ф. Зайцев.

Председатель профсоюзного комитета А. М. Климов начал свое выступление с поздравления рабочим, инженерам, служащим, ветеранам завода с наступающим праздником — 70-летием Великой Октябрьской социалистической революции. Коллектив завода, награжденный орденом Трудового Красного Знамени, орденом Ленина, орденом Октябрьской Революции, орденом Трудового Красного Знамени Сталинградского тракторного завода, орденом Трудового Красного Знамени Волжского автозавода имени 50-летия СССР, орденом Дружбы народов Венгрии, орденом Труда Монгольской Народной Республики, орденом Труда Социалистической Республики Румынии, орденом Дружбы народов, орденом Знак Почета, медалью «За трудовую доблесть», медалью «За трудовое отличие», медалью «За боевые заслуги», медалью «За трудовую доблесть Вьетнама», медалью «За трудовую доблесть Монголии», медалью «За трудовую доблесть Румынии», медалью «За трудовую доблесть Венгрии», медалью «За трудовую доблесть Чехословакии», медалью «За трудовую доблесть Польши», медалью «За трудовую доблесть Германской Демократической Республики», медалью «За трудовую доблесть Болгарии», медалью «За трудовую доблесть Кубы», медалью «За трудовую доблесть Финляндии», медалью «За трудовую доблесть Югославии», медалью «За трудовую доблесть Австрии», медалью «За трудовую доблесть Франции», медалью «За трудовую доблесть Японии», медалью «За трудовую доблесть Италии», медалью «За трудовую доблесть Испании», медалью «За трудовую доблесть Греции», медалью «За трудовую доблесть Турции», медалью «За трудовую доблесть Индии», медалью «За трудовую доблесть Индонезии», медалью «За трудовую доблесть Ирана», медалью «За трудовую доблесть Ирака», медалью «За трудовую доблесть Сирии», медалью «За трудовую доблесть Ливана», медалью «За трудовую доблесть Египта», медалью «За трудовую доблесть Алжира», медалью «За трудовую доблесть Марокко», медалью «За трудовую доблесть Туниса», медалью «За трудовую доблесть Ливии», медалью «За трудовую доблесть Судана», медалью «За трудовую доблесть Эфиопии», медалью «За трудовую доблесть Сомали», медалью «За трудовую доблесть Кении», медалью «За трудовую доблесть Уганды», медалью «За трудовую доблесть Танзании», медалью «За трудовую доблесть Замбии», медалью «За трудовую доблесть Зимбабве», медалью «За трудовую доблесть Мозамбика», медалью «За трудовую доблесть Анголы», медалью «За трудовую доблесть Намибии», медалью «За трудовую доблесть ЮАР», медалью «За трудовую доблесть Австралии», медалью «За трудовую доблесть Новой Зеландии», медалью «За трудовую доблесть Канады», медалью «За трудовую доблесть США», медалью «За трудовую доблесть Мексики», медалью «За трудовую доблесть Гватемалы», медалью «За трудовую доблесть Гондураса», медалью «За трудовую доблесть Никарагуа», медалью «За трудовую доблесть Коста-Рики», медалью «За трудовую доблесть Панамы», медалью «За трудовую доблесть Колумбии», медалью «За трудовую доблесть Венесуэлы», медалью «За трудовую доблесть Гайаны», медалью «За трудовую доблесть Суринама», медалью «За трудовую доблесть Бразилии», медалью «За трудовую доблесть Парагвая», медалью «За трудовую доблесть Уругвая», медалью «За трудовую доблесть Аргентины», медалью «За трудовую доблесть Чили», медалью «За трудовую доблесть Перу», медалью «За трудовую доблесть Боливии», медалью «За трудовую доблесть Эквадора

ПРОГРАММА „МОЛОКО“—В ДЕЙСТВИИ

В свете разработанной в области программы «Молоко» перед животноводами нашего района ставится задача к 1960 году довести средний удой молока от каждой коровы против 3691 килограмма, полученных в минувшем году.

Сложна ли эта задача? Что необходимо сделать для реализации этой программы? Эти вопросы мы задали на одном из заседаний клуба трактористов. И вот, согласно решению клуба, принимаются шефство над животноводами, обязательство по три и более тысячи килограммов молока от коровы.

Первое организационное заседание клуба трактористов состоялось в прошлом году в конце сентября, и вот в последний летний день в избушке полевого стана состоялось второе заседание. Оно показало, что достигнутый количественный рубеж в надоях не может быть нами признан окончательным. Наши животноводы должны быть на недосягаемой высоте, они должны в четыре пять тысяч килограммов молока. Вот к этому служит опыт передовых.

Что животноводы сделали в первом году новой пятилетки, и рассказывается на этой странице.

РАВНЕНИЕ—НА ПЕРЕДОВИКОВ

Очередное заседание клуба животноводов машинного доения трактористов решено было провести в колхозе имени Ленина. И выбор этот назван не случайным. По итогам минувшего года здесь впервые в районе применили практический расчет по выдаче молока за корову. В среднем было получено по 3 001 килограмму. Следовательно, хозяйство получило по полтора килограмма молока в сутки. Гордились в колхозе доярки, достигшие заветного рубежа.

Поэтому, в прошлом году колхоз принял от областного треугольный Дом культуры. Есть где принять гостей.

На встречу с ценными гостями постарались животноводы: все они закончили работу на молодежной фермой им. Калинина и в семь часов вечера, как условились, были в клубе. Собралось в клубе много народа, все места заняты.

Председатель клуба Н. А. Мелков предоставляет слово старшему зоотехнику РСПС Е. П. Фоминой.

— Вы, товарищи, — говорит она, — должны знать, что в нашем районе действует городской сад. Вскоре, видно, будет и город на животных. Корова «Пышка» колхозницы Прасковьи Ивановны Ивановой с постоянства. За 1957 год в нашем хозяйстве от каждой коровы получили по 4 тысячи килограммов молока.

Фомина и заведующая клубом Пышкой Ларисой А. М. Гореевой за прошлый год получили по 3 000 килограммов молока на корову. Добиться этого помогло им применение прогрессивных приемов ухода за животными, использование передовых рационов кормления. Сейчас мой основная задача — поднять до 4 000 килограммов надой каждой коровы. Так намечены показать, что животноводы выполнение взятых на себя обязательств.

Выступающие на собрании доярки говорили о том, что для получения высоких надоев молока от каждой коровы нужно создать прочную кормовую базу, обеспечить животных сочными кормами в зимний период. Для этого необходимо правильно использовать каждый клочок земли, выделенный для посева кормовых культур.

Доярки и заведующая фермой Прасковья Ивановна Иванова обещали выполнить свои обязательства.

Выступил на собрании и председатель колхоза имени Ленина Александр Васильевич Ивлев. Он рассказал о том, как в колхозе выполняется программа «Молоко». Сейчас в хозяйстве 97 дойных коров. Из них 32 закреплены за механизаторами. Они должны добиться надоя молока от каждой коровы не менее 3 000 килограммов. Весь этот скот обслуживают 10 доярок. Среди них Прасковья Ивановна Иванова, Александра Васильевна Ивлева, Анна Ивановна Ивлева, Александра Ивановна Ивлева, Анна Ивановна Ивлева, Александра Ивановна Ивлева, Анна Ивановна Ивлева, Александра Иванов

Получили награды

Недавно в спортивном зале состоялось награждение победителей лыжного кросса, посвященного 50-летию Великого Октября. Среди них были и учащиеся 7 «А» класса средней школы № 1 Ольга Ефимова и Владимир Пономарев. Почетными грамотами и спортивными призами их наградили директор школы Н. Н. Ефимов, преподаватель физкультуры Ю. А. Фомичев.

Ольга Ефимова завоевала эти награды во время зимних каникул. Она регулярно посещала занятия лыжной секции, которой руководит Ю. А. Фомичев.

С. СИЛАЕВ.

С ЗАДАЧЕЙ СПРАВИЛИСЬ

На минувшей неделе в Гусь-Хрустальном состоялись соревнования по баскетболу среди команд 7-х классов. Встречались команды из школ № 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40,