

Ленинское ЗНАМЯ

ОРГАН ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
8 сентября 1930 года

№ 41
(10871)

ПЯТНИЦА, 13 МАРТА 1987 ГОДА

Цена 3 коп.

ДОВЕРЕНО РУКОВОДИТЬ

*Предъявлять высокие требования к подбору,
расстановке и воспитанию кадров*

Директором Павлодарского картоно-рубероидного завода Николай Петрович Шабрат стал сравнительно недавно. Наследство ему досталось неважное: ветхие корпуса цехов, ручной труд, текучесть кадров... Словом, пыльный букет недостатков отстающего предприятия. С чего начать? Новый руководитель прежде всего стал держать совет с коммунистами, кадровыми рабочими. В беседах, а порой и в горячих спорах рождался план переустройства. От намеченного директор не отступал, действовал энергично, целеустремленно. После реконструкции уровень механизации труда поднялся до 94 процентов, почти вдвое увеличился объем производства, половина продукции выпускается со Знаком качества. К лучшему изменились условия труда и быта рабочих.

Подобных примеров много. Они свидетельствуют о том, что к руководству сегодня выдвигаются, как правило, те люди, кто умеет действовать в современных условиях, говоря ленинскими словами, силой авторитета, силой энергии, большей опытности, большей разносторонности, большей талантливости. Приток новых кадров, замена руководителей, которым не по силам оказались новые задачи, — все это стало, как отмечалось на январском Пленуме ЦК КПСС, необходимой составной частью и важнейшим фактором перестройки.

Процесс обновления кадров благотворно сказывается на делах. Большинство новых работников, выдвинутых на руководящие посты в Центральные Комитетах компартий союзных республик, краевых и областных комитетах партии, горкомах и райкомах, министерствах и ведомствах, трудовых коллективах, решительно налаживают дело, избавляются от всего, что мешает жить и работать по-новому. Светлее и чище становится наша жизнь.

Но смена кадров не должна превращаться в самоцель. Требуется внимательное, вдумчивое и принципиальное отношение к подбору и замене кадров, не должна нарушаться преемственность. В этом деле недопустимы как застой, так и необоснованная, поспешная сменяемость работников, администрирование, субъективизм, нетерпимость к самостоятельному мышлению и инициативе.

Конечно, не приходится рассчитывать на то, что каждому новому руководителю будут сразу присущи все лучшие деловые, идеальные и нравственные качества. Формирование их — дело не одного дня. Отсюда — все более высокие требования, которые необходимо предъявлять к делу подбора, расстановки и воспитания кадров. Речь идет о выработке таких качеств, как высокая компетентность, чувство ответственности, готовность самостоятельно решать трудные вопросы, умение не терять из виду политический смысл хозяйствования.

Важной задачей партийных комитетов было и остается создание надежного резерва кадров на выдвижение. Работа эта больше творческая, живая, нежели бумажная. Однако до сих пор многие подходят к ней со старыми мерками. По-прежнему в расчет зачастую берутся только анкетные данные человека, кандидатуры на должность подбирают, как говорится, на глазок, без учета реальных возможностей и чувств. Причем часто вся работа о резерве сводится к составлению списков. Такой формализм недопустим. Необходимо, учил В. И. Ленин, «изучать людей, искать умелых работников. В этом суть теперь...».

Репутация человека, цена его деловых и моральных качеств во многом определяются мнением трудового коллектива, первичной партийной организации. Именно оно должно находиться в основе выдвижения каждого руководителя. В этой связи заслуживает внимания опыт Грузинской, Краснодарской, Свердловской партийных организаций по открытому голосному подбору кадров. Им следует перенять выборы руководителей

их отчеты с утверждением характеристик, аттестацию работников. Важно только, чтобы все это не превращалось в бюрократическую игру, мероприятия ради «галочки». Избегать этого помогает утверждение в каждом коллективе атмосферы гласности, критики и самокритики.

Нельзя забывать: назначение или избрание на должность само по себе не дает человеку права на какую-либо исключительность. Не вызовет у подчиненных чувства уважения ни монументальный кабинет, ни чиновничья напыщенность или, наоборот, демонстративная фамильярность, «задушевность» руководителя. Подлинный авторитет утверждается профессиональными качествами, умением организовать дело, идейной и нравственной закалкой. Время постоянно предъявляет все новые и новые требования к знаниям человека, постоянно испытывает его способности действовать решительно и прозрачно, проверять на прочность убеждения. Кто не в состоянии изменить к лучшему положение дел на порученном участке, равнодушен к происходящим переменам, цепляется за старое, тот не вправе занимать руководящий пост.

Непременное качество любого руководителя — способность привлекать к себе людей, опираться на разум и силу коллектива. Только найдя себе все больше и больше помощников, помогая им работать и учитывая их опыт, можно доказать свое право руководить людьми. Уже не раз проверено жизнью: если начальник не боится выносить на общее обсуждение острейшие, назревшие проблемы, если он умеет выслушивать чужое мнение и учесть критику, доверяет подчиненным и вселенски поощряет их инициативу, то и в коллективе хорошая рабочая, нравственная атмосфера.

Между тем в редакцию приходят письма и такого содержания: иные работники, принимая решения, не считают нужным посоветоваться с коллективом, чуть ли не все вопросы стремятся решать сами, в одиночку. А результат? Человек разбрасывается, нигде не поспевает, ничего не доводит до конца, а в худшем случае — встает на путь нарушения требований Устава партии и ленинского стиля работы, норм нашей жизни. Подобных сообщений немало среди откликов на новую рубрику газеты — «Партийная жизнь» — доверено руководить». Так, первому секретарю Кезинского райкома партии Удмуртии Ю. Красноперову ничего не стоит накрывать на человека, сказать ему грубое слово. Служащих и рядов пытается поднимать работу советских и хозяйственных руководителей. Самолучно решает кадровые и многие другие вопросы. В результате — и делу вред, и людям расстройство. Разве можно мириться с подобными фактами! Нормы коллегиальности и нашей демократии никому не дано нарушать.

Искусство руководства, равно как нравственные качества, шлифуются и совершенствуются в ходе повседневной практики. Очень важно, чтобы воспитание воспитателей находилось постоянно в центре внимания партийных организаций. С самого начала новым руководителям необходимо оказывать максимум помощи и предъявлять к ним максимум требований. Человека поднимают товарищеская ответственность, партийная принципиальность. И ничто так не губит работника, как низкопробная лесть, окружение угодливых и услужливых исполнителей, готовых ублажать любую его прихоть. Настоящая работа о кадрах не имеет ничего общего с благодушным и всепоглощающим, благотворительным и заигрыванием.

Чем выше авторитет у каждого человека, которому доверено руководить, тем скорее будет идти перестройка, успешнее будут выполняться решения XXVII съезда партии.

В. В. ВЕЛЕНКО, 7 марта т. г.)

ИТОГИ РАБОТЫ

СТРОИТЕЛЬНЫХ И РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА И РАЙОНА ЗА ДВА
МЕСЯЦА И ФЕВРАЛЬ 1987 ГОДА.

Выполнение плана по генподряду (в процентах): в первой графе — наименование организаций, во второй — к плану двух месяцев, в третьей — к плану двух месяцев 1986 года, в четвертой — к плану месяца, в пятой — к плану февраля 1986 года, в том числе собственными силами (в процентах): в шестой графе — к плану двух месяцев, в седьмой — к плану двух месяцев 1986 года, в восьмой — к плану месяца и в девятой — к плану февраля 1986 года.

СМУ «Стеклострой»	90	95	100	109	93	112	100	142
ССМУ-13	102	108	100	109	102	110	100	111
СМУ-3 ДСК	106	91	104	85	109	99	109	89
МПМК	69	74	94	109	66	68	106	115
МСПМК «Сантехмонтаж»	103	150	103	165	103	150	103	165
ХСУ «Агропромстрой»	78	76	66	70	96	110	86	119
РСУ	100	106	100	115	98	104	96	114
Курловский РСУ	108	113	115	109	108	113	115	109
ДСУ-4	101	110	100	114	101	110	100	114
ДРСУ	100	93	99	67	100	93	99	67
ДПМК	107	106	106	105	107	106	106	105
ДРСУ УНХ	102	129	102	149	102	129	102	149
Ташкентская СПМК	100	135	100	115	100	135	100	115
Джизакская СПМК	105	106	101	105	105	106	101	105
Итого:	96	99	99	104	98	107	102	114

С начала второго года XII пятилетки прошлого два месяца. Подводя итоги, можно сказать, что в ведущих строительных организациях СМУ «Стеклострой», МПМК и в хозрасчетном строительном участке объединения «Агропромстрой» достигнутых выводов из плачевных результатов 1986 года не сделано. Три организации, недовыполнившие программу двух месяцев по генподряду на сумму 192 тыс. рублей и собственными силами — на 114 тыс. рублей, привели к отставанию всю отрасль района.

Итоги февраля несколько лучше и вселяют надежду, что темпы строительства будут расти и далее. Но с ростом объемов нельзя забывать и о качестве работ. В январе будущего года за низкое качество строительных работ были сняты с ввода 18-квартирный жилой дом стеклозавода им. Володарского и пристройка к зданию больницы в пос. Красное Эхо.

Большие претензии были высказаны в адрес строителей по школе на 1176 учащихся производственного объединения

«Стекловолокно». Казалось бы, это должно послужить уроком всем, кто в какой-то степени связан со стройкой. Однако на ряде объектов качество остается плохим. Так, уже в этом году инспекциями госархстройнадзора города и района закрыто финансирование на кирпичную кладку стен вновь строящегося 18-квартирного жилого дома в пос. Курловском, где генподрядчиком Курловское РСУ.

Снят с выполнения монтаж перемычек на 121-квартирном доме горисполкома, где работы ведет СМУ «Стеклострой». Всего на устранение брака по строящимся объектам жилья и соцкультбыта выдано 21 предписание. Это говорит о плохой работе служб качества в строительных организациях и технического надзора заказчиков. Видимо, ни строители, ни заказчики не прониклись чувством ответственности за своевременный и качественный ввод строительных объектов.

В. СЕНФОНТОВ,
инструктор отдела
строительства и городского
хозяйства горкома КПСС.



Комсомолка Марина Шлякова трудится шлифовщицей Иваницевского стекольного завода. Она относится к своей работе с большой ответствен-

ностью, выпускает продукцию высокого качества.

Марина постоянно перенимает производственный план. На снимке: М. Шлякова. Фото В. Коновалова.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Исполнительный комитет Гусь-Хрустального районного Совета народных депутатов доводит до сведения депутатов районного Совета, что 24 марта 1987 года созывается девятая сессия районного Совета народных депутатов девятого созыва.

На рассмотрение сессии исполком районного Совета вносит вопрос «О ходе реализации постановления ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему повышению роли и усиле-

нию ответственности Советов народных депутатов за ускорение социально-экономического развития в свете решений XXVII съезда КПСС» и задач Советов народных депутатов района, вытекающих из решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

Открытие сессии состоится в 13 час. 30 мин. в г. Гусь-Хрустальный в здании детской музыкальной школы, ул. Кирова, Исполком райсовета.

Решения январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь ШКОЛА ВОСПИТАНИЯ КОММУНИСТОВ

Январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС взял курс на дальнейшее развитие нашей демократии, в том числе и партийной. А начинать она должна прежде всего в первичных партийных организациях, которые справедливо называют основным звеном перестройки.

В подходе на новый уровень работы первичной партийной организации, демократизации ее жизни особое значение имеют партийные собрания. Именно они являются настоящей школой воспитания коммунистов. На XXVII съезде КПСС и январском Пленуме состоялись принципиальный разговор о необходимости повышения роли партийных собраний. И это далеко не случайно. В последние годы была принижена активность коммунистов на собраниях, мешало наличие заорганизованности, формализма в их проведении, отсутствовали критика и самокритика. Нетребовательно относились члены партии к своим выборным органам.

Хорошо помню партийные собрания в годы моей молодости. Проходили они более активно. Вопросы решались на них принципиально. Много высказывалось критики и самокритики, больше предъявлялось требований к другим и друг к другу. Нередко выступавший коммунист прямо с трибуны требовал от руководителей дать прямой ответ на тот или иной вопрос, жизненно важный для партийной организации, всего трудового коллектива. И обязательно получал ответ по существу, а не в завуалированной форме.

Возникшие в ходе обсуждения вопросы задавались, как правило, устно. Желавших выступить на собрании было много. Хотелось бы подчеркнуть тот факт, что на очередном собрании секретарь обязательно докладывал о том, как выг-нется решение предыдущего собрания. Несколько слов надо сказать и о явке. Она была высокой. Те коммунисты, которые не присутствовали на собрании, давали личные объяснения причин их отсутствия.

Как сегодня помнится самое первое мое партийное собрание. Было это 58 лет на-

зад, когда коммунисты хрустального завода принимали меня в члены ВКП(б). Я тогда был комсоргом смены. Так вот, выступившие коммунисты дали оценку моей работе, указали на недостатки. Обратили они внимание на то, как я тружусь в бригаде, как провожу свободное время, посещаю ли политические занятия.

Особенно мне досталось по поводу первого параграфа Устава. Спрашивали меня обстоятельно, как я понимаю слова о том, что членом партии может быть каждый, признающий Программу и Устав партии, уплачивающий членские взносы и работающий в одной из первичных организаций. Эта ленинская формулировка имеет и сейчас очень важное значение в повышении активности каждого коммуниста. Быть членом парторганизации — это не значит просто работать вместе с другими на одном заводе. Надо выполнять партийные поручения, нести ответственность за дело всей организации.

Важное место занимает первый параграф Устава, однако не всегда услышишь разговор о нем на партийном собрании, когда там решается вопрос о приеме в члены КПСС. Да и позднее молодой коммунист не видит настоящей активности на собраниях со стороны коммунистов со стажем.

В последнее время много говорится о ленинском стиле работы, о правдивости, честности, об ответственности за чистоту рядов нашей партии. Решения январского Пленума имеют здесь особое значение, и сейчас важно, чтобы слова не расходились с делами. Взять хотя бы партийную организацию хрустального завода, где я состою на учете. Могу ли коммунисты похвалиться активным проведением партсобраний, принципиальным деловым разговором на них? Вряд ли. Много еще заорганизованности в их проведении, шаблона. Докладчика и выступающих обычно сразу же устремляют во времени. Делается это для того, чтобы собрание протекло за один час, например, к 17 часам (когда предприятие заканчивает свою работу).

Вопросы к докладчику просят задавать в письменном виде, но их обычно никто не пишет. Выступления в прениях носят характер самоотчета, решаются здесь больше всего хозяйственные вопросы. Таким образом, партийное собрание дублирует по сути дела планерки, рабочие собрания, совещания хозяйственников, администрации. Слов нет, производственные задачи, выполнение плана имеют важное значение, но нельзя же к ним сводить все собрание. Шаблонный подход к подготовке доклада не вызывает особой активности коммунистов. Мало звучит критики и самокритики, конструктивных, полезных предложений, направленных на искоренение недостатков. Их немало на хрустальном заводе выявила госприемка.

Совершенно недопустимо, когда на партсобрании нет информации о выполнении предыдущих решений, критических замечаний и предложений коммунистов. На цеховых собраниях часто можно слышать критические высказывания коммунистов в адрес партийного комитета и хозяйственных руководителей. Но ответа на критику выступавший обычно не получает. Причина тут еще в том, что редко бывают на собраниях партийные и хозяйственные руководители. К примеру, в цехе № 2 их можно видеть только один раз в год — на отчетно-выборном собрании. После январского Пленума сдвиги в партийной организации хрустальщиков уже есть. Так, на последнем собрании 12 февраля т. г. в цехе № 2 присутствовали зам. секретаря парткома Г. С. Крошечкина, зам. директора Е. С. Новикова и В. А. Зубанов. Присутствие их оказалось очень полезным и заметно сказалось на активности коммунистов.

Такую практику надо развивать, продолжать дальше. Члены партийного комитета должны непременно участвовать в работе собраний в цехах, где в самую гущу масс. Туда, где начинается перестройка.

П. САВЕЛЬЕВ,
член КПСС 1929 года,
ветеран труда.

В ДЕПУТАТСКОЙ ГРУППЕ

В красном уголке цеха выработки опытного стеклового завода филиала ГИС состоялось выездное заседание депутатской группы, возглавляемой депутатом Р. М. Лывицкой. Перед собравшимися с докладом выступил директор филиала

В. Г. Слесарев. В обсуждении приняли участие врачи О. Г. Черная, А. А. Васильева, Т. А. Кабанова и другие. Намечены конкретные мероприятия по снижению заболеваемости в филиале.

Л. КОВАЛЕВА.

ИЗБРАЛИ БРИГАДИРА

На днях в цехе производства зеркал завода имени Дзержинского прошло собрание коллектива ремонтно-механической службы, где решался вопрос об избрании бригадира и совета бригады. Единственно был выбран бригадиром молодой производственник, знающий свое дело, Геннадий Васнаков.

Выступивший начальник цеха В. А. Константинов сказал, что бригада слесарей должна вскрывать дополнительные резервы, формировать условия для утверждения социальной справедливости в труде, повышать роль человеческого фактора

в реализации основного принципа социализма: «От каждого — по способностям, каждому — по труду».

Было отмечено также, что коллектив бригады обязан высокопроизводительно трудиться, повышать эффективность и качество работы, не иметь нарушений производственной дисциплины, повысить ответственность за выполнение работ и общественных поручений. Эта мысль красной нитью прошла в выступлениях членов бригады.

Ю. ВОЛЬСКИЙ,
слесарь зеркального цеха
завода им. Дзержинского.



МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ, ЛЮБЕРЕЦКИЙ РАЙОН. В совхозе «Белая дача» хозяйственные отношения реализуются на всех уровнях производства. На снимке: машинный зал вычислительной техники в совхозе «Белая дача». На первом плане — бухгалтер отдела реализации Нина Яковлевна Дудова.

Фото Н. Акимова.
(Фотохроника ТАСС)

КОНТРОЛЬ ДОЛЖЕН БЫТЬ СИСТЕМНЫМ

К обсуждению проекта Закона о государственном предприятии (объединении)

(Окончание. Нач. в № 40). Остро встает вопрос о взаимодействии органов народного и ведомственного контроля. Особенность первого, как известно, в том, что он органично сочетается в себе контроль государственный с общественным, контроль «сверху» с контролем «снизу». Его мощная социальная база — в трудовых коллективах. И в этом источник его силы. И чтобы он обрел свою силу максимально, необходимо органам народного контроля перестроиться, найти свое место в системе широкого демократического контроля, получающего дальнейшее углубление в условиях расширения прав предприятия и самоуправления трудового коллектива.

Постоянно действующий между общими собраниями (конференциями) совет предприятия, правомочный принимать по узловым вопросам управленческие решения и осуществлять контроль за ходом их выполнения, становится главным союзником и опорой как народных, так партийных, профсоюзных и комсомольских контролеров.

А вот контакты между органами народного и ведомственного контроля пока слабы. Ведомственный контроль — самое слабое место в деятельности отраслевых министерств.

Верховный Совет СССР на годовской сессии в постановлении «О деятельности Комис-

ссии народного контроля СССР» указал на необходимость «принять конкретные меры по усилению координации контролирующих органов в целях устранения параллелизма и дублирования в осуществлении контроля и обеспечения его эффективности во всех отраслях народного хозяйства» (см. «Правда» 20 ноября 1986 г.). Президиум Совета Министров СССР на заседании 9 февраля 1987 года принял решение по упорядочению существующей практики проверок на предприятиях с тем, чтобы они не были формальными и помогали делу». (См. «Правда», 11 февраля 1987 г.).

Какое же отражение находит это требование в проекте? В статьях 9 и 22 в целом учтено требование Верховного Совета и Совета Министров СССР. И все-таки, где гарантия того, что органы ведомственного и вневедомственного контроля не будут и в новых условиях продолжать старую практику? Такой гарантии может быть только упорядочение и согласование всех ревизий и проверок под эгидой органов народного контроля.

В этой связи хотелось бы внести в текст проекта следующие поправки и уточнения. В ст. 9 п. 3 после слов «Ревизия производственной и финансово-хозяйственной деятельности предприятия производится вышестоящим органом комплексно, не чаще одного раза в год, с привлечением заинтересован-

ных организаций», добавить: «прежде всего органов народного контроля».

В ст. 22 п. 3 после слов «Все виды ревизий и проверок обязаны содействовать повышению эффективности хозяйствования, не должны нарушать нормальный ритм работы предприятий», добавить: «с целью надежной гарантии вышестоящий комитет народного контроля призван координировать проведение на предприятии ведомственных проверок и ревизий».

Теперь об усилении социальной и политической направленности контроля на предприятии. Поскольку наши народно-хозяйственные планы имеют не только экономическую, но и социальную направленность, поэтому руководящие кадры должны обладать не только развитым экономическим, но и социальным мышлением. Январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС подчеркнул важность «воспитания у руководителей кадров отношения к социальным проблемам как важнейшему политическому делу». Поэтому стоит в ст. 8 п. 3, где говорится о том, какими качествами должны обладать руководящие кадры, внести дополнение: «экономическое и социальное мышление».

Январский Пленум решительно поставил вопрос об усилении социальной и политической направленности контроля за правильным проведением кадро-

вой политики. «Партия», подчеркивается в постановлении Пленума, «придает важное значение усилению контроля за деятельностью кадров «сверху» и особенно «снизу»... с представлением трудящимся права выбирать руководителей, давать оценку их деятельности».

Политическая установка партии на усиление роли трудового коллектива в управлении социальными процессами нашла свое должное отражение в проекте Закона. Из всего этого закономерно должна бы последовать итоговая констатация необходимости социального и социального контроля на предприятии.

Социальный контроль, проявляющийся в самых различных формах в процессе совместной деятельности людей, будет недостаточно эффективным, если он не дополняется социологическим контролем. Социологический контроль — это сбор и анализ социальной информации о жизнедеятельности коллектива людей, проектирование социальных решений и прогнозирование их последствий. Как важно это для самоуправления коллектива, для всего социалистического общества! Демократия не будет полной, если не будет полной гласности, полной информации, учета общественного мнения, научного осмысления — полной правды. Об этом во весь голос говорят многие ученые-социологи, среди них академик Т. И. Заславская, выступившая

в «Правде» 6 февраля 1987 года со статьей «Перестройка и социология».

Предлагаю начать пункта 1 статьи 22 дать в такой обновленной и расширенной редакции. После слов «в выполнении плановых заданий» записать: «предприятие ведет оперативный бухгалтерский и статистический учет, осуществляет технико-экономический, финансовый и социальный контроль за ходом и результатами производства, а также социологический контроль за разработкой и реализацией плана социального развития трудового коллектива».

После абзаца, где говорится о юридической и бухгалтерской службе, внести новый абзац с таким примерным текстом: «всемерно способствовать формированию и развитию социологической и социально-психологической служб, предназначение которых помогать созданию здорового морально-психологического климата в коллективе, осуществлять сбор и анализ социальной информации, разработку проектных социальных решений».

Думаю, что все это будет содействовать созданию на предприятии системного, более действенного, предупредительного, социально-политического направленного контроля и самоуправления.

А. ГУСАРОВ,
кандидат философских наук.

Под контроль масс

Ежемесячный листок народного контроля № 3 (262)

● В группах и постах дозорных

КАЧЕСТВО—В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Группа народного контроля Иванишевского стеклозавода, председателем которой я являюсь, состоит из 25 человек. По направлению работы в ней выделено семь секторов. Возглавляют их члены бюро группы.

Из многообразия вопросов работы нашей группы мне хотелось бы остановиться на постановке контроля за качеством выпускаемой продукции и особенно на выпуске новых видов изделий. Сейчас эти вопросы являются главнейшими не только для нашего завода, но и других предприятий, выпускающих sortовую посуду. Их нельзя рассматривать отдельно, т. к. качество—это не только безусловное соблюдение ГОСТов и нормативных требований, но и внешний вид изделий, их покупательский спрос.

Как же мы работаем в этом направлении? В группе избран сектор по контролю за качеством и внедрением новых видов стеклотоваров. Сектор состоит из пяти членов группы и двух членов групп от основных цехов, возглавляет его мастер ОТК Г. В. Ушакова. Качество и эффективность работы данного сектора определяют такие моменты.

Первый—это регулярность проверок и охват ими всех стадий производства. В плане намечено, о чем знают все, что в течение месяца будет обязательно проведен рейд по качеству на каждом участке технологической линии. Такая поста-

новка дела позволяет избежать соответствующей подготовки участков к проверкам, выявить истинное положение дел.

Второй—немедленное оглашение результатов проверок и принятие по ним необходимых мер. И третий—это контроль за выполнением мероприятий, намеченных на устранение причин, порождающих выпуск некачественной продукции, и недопущение их впроде. Только при условии выполнения этих требований работа каждой группы или сектора будет заметной и эффективной. В этом мы убедились на своем опыте.

Наряду с положительными примерами у нас есть и недостатки. Например, не так давно к нам поступила рекламация с Московского завода художественной гравюры, в которой по технологическому пороку—прилепу стекла внутри изделий—забраковано около 15 тыс. штук. Группой по качеству была проведена проверка. В результате было выявлено, что на забракованном потребителем ассортименте идет и сейчас 50 процентов брака. Вспомнил, что вопрос устранения данного брака поднимался и раньше, однако ни работники цеха выработки, ни представители ОТК не довели начатое дело до конца. А члены ГНК также упустили из вида решение данного вопроса. Конечно, меры были сразу приняты, виновные привлечены к строгой административной ответственности. Брак в настоя-

щее время устранен, но завод понес убытки, которые можно и нужно было не допускать.

Вопросы качества мы стараемся не отделять от внедрения новых видов продукции. Сейчас на заводе при активном участии народных контролеров разработана и претворяется, в жизнь комплексная программа внедрения в производство более 25 видов новых изделий. Это сложная и ответственная задача всего нашего коллектива.

Группой народного контроля постоянно анализируется ход ее выполнения, с нашей помощью расприраются «узкие» места. Особое внимание уделяем деятельности в этом направлении цеховых групп и постов народного контроля. Так, группа НК цеха выработки занимается постоянно формовым и инструментальным хозяйством, осуществляет контроль за работой бригад, осваивающих новые виды продукции. В цехе выработки народные дозорные уделяют много внимания качеству нанесения декора, улучшению учета и сохранности данной продукции.

Словом, дел, конечно, еще непочатый край. И мы нацеливаем работу группы, каждого контролера на то, чтобы задачи, поставленные перед заводскими коллективами, были успешно выполнены.

Н. ТУРЧАНИНОВ,
Председатель заводской группы народного контроля.

кладывать водопровод протяженностью 300 метров. Сами понимаете, для такого маленького коллектива очень заметный объем работ.

И все же, какую-то помощь должны оказать медикам,—интересуюсь я.

— Да, мы готовы отремонтировать сантехническое оборудование, электроосвещение, но не больше,—говорит директор.

Таким образом, круг замкнулся. Выхода из него не видно. Как же быть коллективу диспансера?

Для пользы общего дела необходимо руководителям больницы, завода сесть за стол и окончательно решить вопрос, который не подлежит отлагательству. Да и исполному горсовету нужно изыскать возможность для оказания медикам практической помощи.

И. ТОЛМАЧЕВ.

Придется отвечать

Почти нет ни одного населенного пункта, где бы не пользовались услугами связи. Сегодня она становится одним из самых важных элементов народного хозяйства. Как уже сообщалось, в нашем городе начинается работа новая автоматическая телефонная станция со множеством подземных кабельных коммуникаций. И если повредят одну из линий, то для устранения обрыва необходимо время. Иногда на это уходит несколько часов, а порой и дней.

Так, начальник участка «Центрэлктромонтаж» К. Липский выдал задание на установку столба наружного освещения у нового дома. Механический бур врезался в мерзлую землю и, пройдя несколько сантиметров от нового магистрального кабеля связи в 600 пар, чуть было не оборвал его. Лишь случайно удалось избежать повреждения.

Работники ССМУ-13 под руководством прораба В. Шохина буквально «растерзали» подземную линию связи по улице Пролетарской. Кроме того, место повреждения кабеля засыпали, что затруднило поиски обрыва. Заместитель директора завода технического стекла Г. Весков дал указание строителям не обращать внимания на кабель, который якобы мешает строить новый дом.

Подобных примеров можно привести множество. Руководители многих подразделений подчас забывают о принятом постановлении Совета Министров СССР, в котором указывается, что без разрешения исполкомов и владельцев подземных коммуникаций, запрещается проведение земляных работ.

Для решения проблемы сохранности городских и сельских телефонных линий необходимо принять самые строгие меры. Есть на этот счет и соответствующие инструкции, и строгие приказы. Все есть, нет только главного: ответственности за порученное дело.

В. КОНДРАШКИН,
электромеханик ГТС.

ВМЕСТО ДЕЛА... МОЛЧАНИЕ

Еще в первой половине прошлого года жильцы дома № 35-а (второй подъезд), что по Телпиковскому проспекту, обратились с письмом в домоуправление № 1 с просьбой отремонтировать у входных дверей отопительные батареи, поскольку они потекли и пришлось подставлять ведра, застелить окна в подъезде, произвести сварочные работы по укреплению лестничных металлических перил. Письмо принял непосредственно главный инженер В. Б. Черентаев, который, вызвав затем техника, передал письмо для регистрации и выполнения указанных работ.

Правда, в начале зимы кое-что было сделано: обрезками стекла заделаны окна в подъезде, да и то лишь с одной стороны. К батареям же не приспосудились, и с пуском в квартиры тепла они потекли, вновь пришлось обращаться в домоуправление.

А вот с лестничными перилами просто беда, они ходят ходуном, а кое-где они уже и поломаны полностью. Сейчас доламывают их подростки, собирающиеся по вечерам в подъезде. «Меры примем»,—заверил еще летом управляющий первым домоуправлением М. И. Ломов.

И принимает их до сего времени.

В. АЛЕКСАНДРОВ.



Ежедневно перевыполняет производственный план столяр-станочник межхозяйственного лесхоза В. М. Маркалин. Его здесь знают как добросовестного и исполнительного работника. А иначе и быть не может. Ведь Маркалин—коммунист, член бюро партийного комитета.

Опытный столяр, активный общественник, Виктор Михайлович активно участвует в работе группы народного контроля.

На снимке: В. М. Маркалин.
Фото В. Конозалова.

ПОСТАВЛЕН ВОПРОС

А ВЕДЬ НАДЕЯЛИСЬ НА ЛУЧШЕЕ

«Помещение врачебно-физкультурного диспансера нельзя назвать современным, отвечающим всем медицинским требованиям. Но работать в нем было можно. Больные охотно шли к нам. А недавно нас переселили в здание бывшего радиоузла, где необходим ремонт. Работать, тем более, принимать пациентов, весьма затруднительно. Обращались мы к главному врачу центральной районной больницы Э. А. Сохиной, его заместителю по хозяйственной части В. К. Добровольскому, но сдвигов нет. Нам сказали, что ремонт должен закончиться коллектив креolinового завода. А руководители предприятия то ли медлят, то ли совсем не хотят выполнять шефские обязательства».

Это выдержки из письма работников диспансера. Каждое из слов соответствует действительности. Помещение требует капитального ремонта, нужны значительные средства для выполнения работ. Во-вторых, медицинское учреждение нельзя размещать в таком помещении, где полы проваливаются, деревянные перегородки, разделяющие комнаты, подлежат реконструкции.

Мы не считаем поспешностью перевод врачебно-физкультурного диспансера из бывшего помещения. Там решено разместить бухгалтерию больницы,—говорит главврач Э. А. Сохин. — Что касается ремонта здания, где ранее находился радиоузел, то нам в этом вопросе должны оказать шеф-

скую помощь руководители креolinового завода. В городских обязательствах на 1987 год есть пункт, в котором четко обозначено, что работу будут выполнять эти предприятия.—продолжал Эдуард Александрович.

Выходит, все-таки есть шеф. Обращаюсь к директору креolinового завода Л. И. Яхяеву, Лев Иванович со всей ответственностью заявил:

— Производить ремонт не представляется возможным. Коллектив нашего предприятия не принимал в своих обязательствах такого пункта. Значит, волевым решением обязывают нас? А где брать средства? Ведь мы хозяйственным способом строим дом, с наступлением весны станем про-

В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ОБЪЯВЛЕН ВЫГОВОР

25 февраля на очередном заседании комитета был рассмотрен вопрос «О состоянии выполнения указаний партии и правительства по улучшению качества и расширению ассортимента товаров народного потребления, увеличению производства изделий на Курловской мебельной фабрике, пользующихся повышенным спросом».

Этой фабрикой не было выполнено дополнительное задание по выпуску товаров народного потребления, а также по производству продукции высшей категории качества.

Комиссия установила, что из-за слабого контроля в комплектах мебели пропускаются различные дефекты. Препятствие работало неритмично. На отдельных участках невысшая культура производства. Реконструкция предприятия затянулась.

За непринятие своевременных мер, направленных на вы-

полнение плановых заданий 1986 года по выпуску продукции высшей категории качества, внедрение новой техники и передовой технологии, ликвидацию «узких» мест и, о главного инженера Е. И. Манаева объявлен выговор.

ПО ИТОГАМ ПРОВЕРКИ

На этом же заседании рассмотрены результаты массовой проверки сохранности минеральных удобрений в сельском хозяйстве района. Проверка показала, что в ряде колхозов и совхозов, объединении «Агропромхимия» имеются недостатки в хранении минеральных удобрений. В складских помещениях колхозов «Баря», «Большевик» им. А. В. Горшкова сломаны ворота. В совхозе «Лесниковский», колхозах им. Ленина, им. Водарского, им. Жданова на воротах нет замков. Во многих хозяйствах удобрения не маркированы. Специалисты

колхоза «Власть Советов» и совхоза «Знамя труда» списывают минеральные удобрения формально. В районном объединении «Агропромхимия» имеющийся склад поддерживается плохо: кровля не отремонтирована, в стенах—пробоины. На материалы попадает влага.

Комитет учел, что виновные лица, допустившие небрежность в хранении минеральных удобрений, наказаны материально, поставил на вид управляющему РПО «Агропромхимия» А. В. Касимцеву и обратил внимание агрономической службы РАПО (Д. Г. Кириллин) на усиление контроля за сохранностью минеральных удобрений в хозяйствах района.

ДЕНЕЖНЫЙ НАЧЕТ

Слушались также о результатах проверки фактов, изложенных в статье «Незаметный человек», опубликованной в газете «Ленинское знамя» от 23 августа 1986 года. Отмече-

но, что правление колхоза «Буревестник» проводит недостаточную работу по правильному, своевременному оформлению и обработке первичной документации.

За допущенную бесконтрольность в работе служб председатель колхоза Н. И. Романов заслуживает привлечения его к материальной ответственности, но, учитывая, что он длительное время находился на лечении, комитет объявил ему строгий выговор. И принял к сведению, что им будут приняты меры по наведению порядка.

За непринятие мер по налаживанию учета горючего, смазочных материалов, своевременному и правильному оформлению первичной документации, в результате чего хозяйству причинен материальный ущерб, на главного бухгалтера колхоза Л. Д. Пискареву произведен денежный начет в размере месячного оклада.

ОРГАНИЗУЕМ КООПЕРАТИВ

В соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 7 февраля 1987 года при Гусь-Хрустальном районном производственном управлении организуется кооператив. В связи с этим к нам поступают просьбы рассказать более подробно об этом.

Основной задачей кооператива является использование возможностей и резервов для более полного удовлетворения потребностей населения в бытовых услугах, а также трудоустройства не занятых в общественном производстве граждан.

Членами кооператива могут быть люди, достигшие 16-летнего возраста и способные своим трудом участвовать в выполнении задач, возложенных на кооператив. В основном в кооператив принимаются пенсионеры, домашние хозяйки, студенты и учащиеся, т. е. население, не занятое на производстве.

Принем в члены кооператива производится общим собранием, в присутствии подавших заявление. Кооператив является юридическим лицом и имеет самостоятельный баланс, свою печать. Управление его делами осуществляется на основе широкой демократизации, общего собрания, а в период между ними — его председателем, который избирается общим собранием сроком до двух лет. Кооператив действует на основании устава.

Чем же станет заниматься он? Прежде всего, исполнять заказы населения по обивке дверей, ремонту квартир, клад-

ке печей, кровельно-жестяными работами, вспашкой огородов, распылкой и колкой дров, уходу и присмотру за детьми. Приглашаются также владельцы личных автомашин для оказания транспортных услуг, организуется выполнение бытовых услуг с использованием собственного оборудования и инструментов, по таким видам, как индустриальный ремонт одежды, обуви, велосипедов, мотоциклов, бытовой техники, мебели. Предусмотрен и такой вид услуг, как пастба скота, принадлежащего гражданам на правах личной собственности.

В кооперативах могут работать по трудовому соглашению работники предприятий, организаций и учреждений в свободное от основной смены время. При этом ограничения, установленные действующим законодательством для совместительства, не применяются. Для выполнения отдельных работ могут привлекаться по договору студенты, учащиеся, рабочие, служащие, ИТР и другие работники в период отпусков и каникул.

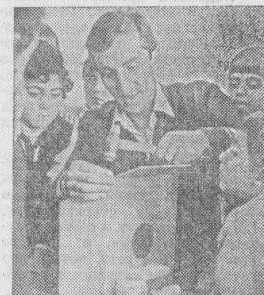
Кооперативы самостоятельно определяют цены на оказываемые услуги. Оплата труда осуществляется по утвержденным общим собранием ставкам (окладам) и сдельным расценкам, а рабочих, принятых на работу в кооператив, — на условиях, предусмотренных соглашением. За членами кооператива и лицами, работающими в кооперативе по трудовому соглашению, получаемая пенсия, а также стипендия по месту учебы и заработная

плата по месту основной работы сохраняется в полном размере.

В кооператив приглашаются жители города, населенных пунктов района, способные выполнять определенные работы, что позволяет в значительной степени расширить количество видов услуг и увеличить их объем. Характерной особенностью является и такой факт, как приобретение материалов и инструментов через розничную торговую сеть в неограниченном количестве. Например, до сегодняшнего дня мы не имели возможности своими силами организовать распылку дров. Это связано с тем, что несверенные действующие прейскуранты. Здесь-то и найдет себя договорная форма оплаты за труд через кооперативное общество. А взять другой пример: в каждом населенном пункте имеется автотранспорт, но не всякий владелец согласится доставить до районного центра пассажиров по объективным причинам. Будучи членами кооператива, личные автомашины владельцев могут использоваться как кооперативные такси. За определенную плату, утвержденную общим собранием кооператива и оформленной квитанцией, владелец автомашины доставит пассажиров до места назначения.

Для вступления в кооператив необходимо подать заявление и направить его по адресу: г. Гусь-Хрустальный, ул. Комсомольская, д. 28, РПУ.

В. КУЗНЕЦОВ,
начальник районного производственного управления бытового обслуживания населения.



Единственный в Армении воспитатель детского сада мужчина — Андраник Трибуния. Он принес в работу с малышами «мужское начало»: привил им любовь и интерес к физкультуре, физическому труду. Он умело сочетает требовательность и строгую нежность в отношении к детям, развивает инициативу ребят во время игр и занятий.

ГОРОДСКОЙ ПРАЗДНИК

15 марта проводится городской праздник лыжного спорта. В 10.30 на площади Свободы — парад-открытие. Старт в 11.00 от снежной крепости на озере. Первыми уходят на дистанцию учащиеся,

затем стартуют производственные спортивные коллективы. Работают буфеты, походная кухня. Приглашаются все желающие.

ГОРСПОРТКОМИТЕТ.

Трибуния ведет работу и с родителями: выступает с докладами и лекциями о роли мужчины в семейном воспитании детей и по различным вопросам детской психологии, часто бывает у ребят дома.

На снимке: к воспитателю мужчине особенно тянутся мальчики.

Фот. Р. Атаяна.
(Фотохроника ТАСС)

ВЗЯТЬ БЕЗ ОТДАЧИ

По площади, кормовой базе и естественным местам обитания зверей и птиц наш район занимает первое место в области, а по их количеству — одно из последних. Охотники привыкли больше брать, чем отдавать природе. Ежегодно почти все охотколлективы не выполняют планы-задания по заготовке кормов для обитателей природы в виде отходов картофеля, зерна, дикой рябины, веток из березы и крапивы.

В результате в неблагоприятное время года (сильные холода, глубокий снег) звери мигрируют в соседние области или же в заказники и воспроизводственные участки, где всегда для них найдется корм. Во многих, не изжито браконьерство с которым ведется борьба, не еще не повсеместно и в основном общественными инспекторами. Штатные егеря, отдельные из которых, проработав в данной должности более 15 лет, например, как А. Ф. Козлов (Курловское охотхозяйство) и Н. П. Громов (Буденновское охотхозяйство) от этой главной задачи самоустранились. Более того, были уличены в злостном браконьерстве егеря Иванни-

цевское охотхозяйства Е. Н. Демьянов и егеря Золотовское охотхозяйства Е. М. Титов.

Есть у нас принципиальные, преданные своему делу товарищи, такие, как К. В. Ручкин (егерь Тихоновского охотхозяйства), который относится к нашим «младшим братьям» с большой любовью и заботой. Умело использует общественность в борьбе с халатными браконьерами.

Но, к сожалению, таких у нас единицы. А это браконьерам на руку. Ничто так не развращает, как безнаказанность. Поэтому принцип неотвратимости наказания за совершенное преступление должен выдерживаться всегда и без исключений.

На заседании правления районного общества охотников и рыболовов регулярно рассматриваются неблагоприятные дела и поступки отдельных товарищей. Так, в феврале текущего года исключены из членов общества В. А. Смирнов и А. Г. Чернов, проживающие в пос. Уршельском. Первый за передачу охотничьего ружья В. В. Матвееву, который занимался браконьерством, второй — за охоту на лоса.

Группа охотников нашего района, возглавляемая главным механиком производственного объединения «Агропромхимия» В. А. Лачугиным, в составе: И. В. Груздева (д. Малюково), В. Г. Мясникова (д. Григорьев), В. М. Полозова (пос. Великовское) решила поохотиться в соседней Рязанской области, но была задержана работниками Гусевского охотничьего хозяйства, которым они отказались предъявить документы на право охоты и продолжили свою дерзкую вылазку в глубь Рязанской области, где и были вторично задержаны. И как результат, все они, за грубое нарушение правил охоты, за сопротивление и недисциплинированность исключены из членов общества охотников и рыболовов.

Всех этих случаев могло и не быть, если бы организации, в которых работают нарушители правил охоты, больше уделяли внимания воспитательной работе.

Ю. БУБУКИН,
председатель правления районного общества охотников и рыболовов.
О. СЕРЕГИН,
старший егерь.

Редактор Г. Ф. РЯБОВ.

ХРИСТОФОРОВ Василий Григорьевич

Скоростиком на 63 году жизни скончался Василий Григорьевич Христофоров — член КПСС с 1959 года, бывший председатель колхоза имени Ленина, депутат районного Совета народных депутатов.



В. Г. Христофоров родился 15 марта 1924 года. Трудовую деятельность начал в 1940 году рядовым колхозником в колхозе «Красный индеец» Курловского района Владимирской области.

В августе 1942 года был призван в ряды Красной Армии, принимал участие в Великой Отечественной войне. После демобилизации в 1946 году вернулся в колхоз. В 1953 году поступил учиться в Суздальскую школу механизации сельского хозяйства, по окончании которой трудился механиком-комбайнером Георгиевской МТС Гусь-Хрустального района. В 1962 году закончил Загорский Всесоюзный сельскохозяйственный техникум. С 1958 года работал бригадиром тракторной бригады, а затем механиком колхоза «Красный родник» Гусь-Хрустального района. С 1961 года по 1968 год избирался секретарем парторганизации хозяйства.

В марте 1968 года был избран председателем колхоза «Красный родник», а в 1973

году избирается председателем колхоза имени Ленина, где трудился до ухода на заслуженный отдых в 1985 году.

За все это время В. Г. Христофоров зарекомендовал себя дисциплинированным, инициативным и принципиальным работником, знающим дело, авторитетным руководителем. Много внимания уделял вопросам совершенствования сельскохозяйственного производства колхоза, внедрению новых форм организации и оплаты труда. Под его руководством колхоз им. Ленина стал экономически крепким хозяйством. Из года в год наращивался объем производства и продажи сельскохозяйственной продукции, успешно решались вопросы социального переустройства села.

В. Г. Христофоров принимал активное участие в общественной жизни. С 1959 года он избирался депутатом Василевского сельского Совета и с 1962 года — районного Совета народных депутатов. С 1963 по 1985 год избирался членом райкома КПСС.

Трудовые и боевые заслуги В. Г. Христофорова высоко оценены нашей партией и государством. Он награжден орденами Славы III степени и «Знак Почета», многими медалями, отмечен Почетными грамотами обкома и райкома КПСС, облисполкома и райисполкома.

Светлая память о коммунисте, чутком и заботливом руководителе, отзывчивом товарище навсегда сохранится в наших сердцах.

Толстов В. П., Папфилов Н. А., Фоминов В. П., Юматов Н. А., Макаров А. Н., Кулик В. А., Мамонова В. Н., Нагаев Н. И., Рыбчак Е. Н., Куртасов Б. В., Егоров Н. А., Кузин Ю. Д., Герасимов Г. П., Новикова Л. Д., Ивашкина Г. П., Гинин С. П., Дроздов Б. Г., Макаров М. Н.

К сведению охотников и рыболовов! 28 марта 1987 года в 10.00 часов в обществе охотников состоится собрание членов секции кривого собаководства. Приглашаются все владельцы охотничьих собак.

Правление.

Дом культуры хрустального завода объявляет сбор и дополнительный набор в платную изостудию. Сбор группы назначается на 15 марта в 15 часов.

Правление ДК.

1—2

Поздравляем дорогую маму, бабушку Русову Анастасию Ивановну с 85-летием. Желаем крепкого здоровья, счастья.

Дети, внуки, правнуки.

Меню 2-комнатную квартиру с удобствами в г. Находка-6 Приморского края на 2 или 1-комнатную (не менее 18 кв. м) с удобствами в Гусь-Хрустальном. Обращаться (здесь) Теплицкий проспект, д. 20, кв. 11, или: 692900, г. Находка-6, Приморского края, ул. Идданова, д. 15-а, кв. 18, Кабенину В. В. Телефон 4-86-08.

Педагогический коллектив Василевской средней школы выражает глубокое соболезнование родным и близким семьи Жарковых по поводу преждевременной смерти их дочери, ученицы 6 класса **ЖАРКОВОЙ Веры.**

Правление колхоза имени Ленина, партийная, профсоюзная и комсомольская организации с глубоким прискорбием сообщают о скоростной смерти ветерана труда, персонального пенсионера республиканского значения, участника Великой Отечественной войны, члена КПСС с 1959 года, бывшего председателя колхоза имени Ленина **ХРИСТОФОРОВА Василия Григорьевича** и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»
13 марта новый художественный фильм **ВСЕ ПРОТИВ ОДНОГО (2 серии)**. Сеансы: 11, 14, 17.30, 20.15.

В 9.30 для детей художественный фильм **ПОТОМОК ЧИНГИС-ХАНА.**

КЛУБ ИМ. ЛЕНИНА
13 марта в 15, 17, 19, 21 час художественный фильм **БАРМЕН ИЗ «ЗОЛОТОГО ЯКОРЯ».**