

Ленинское ЗНАМЯ

ОРГАН ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 8 сентября 1930 года № 46 (10876) СУББОТА, 21 МАРТА 1987 ГОДА Цена 3 коп.

ЮБИЛЕЮ ОКТЯБРЯ—ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ВСЕ РЕЗЕРВЫ—В ДЕЙСТВИЕ

Характерная примета наших дней—стремление людей практическими делами вносить свой вклад в ускорение развития страны. Революционный процесс перестройки коснулся всех сторон нашей деятельности, в том числе и работников агропромышленного комплекса, тружеников сельского хозяйства. Изменения, произошедшие в сознании, психологии людей, видны и у нас в хозяйстве. Колхозники становятся настоящими хозяевами на своих полях, фермах, мастерских, повышается их ответственность за порученное дело, конечные результаты труда.

В прошедшем году колхоз добился неплохих показателей. Общегодовой доход составил 3 млн. 568 тысяч рублей, или больше планируемого на 24,3 процента. Хозяйство получило 576 тысяч рублей прибыли. Мы обеспечили план производства всех видов продукции, за исключением зерна, причем план закупок по картофелю перевыполнили на 31,6 процента, молока и зерна—на 6, мяса и овощей—на 2 процента. За этими цифрами—ударный труд многих и многих наших передовиков. Среди полеводческих бригад лучших результатов в работе добилась бригада Обдинова, где бригадир Т. И. Морозова. Среди молочно-товарных ферм—коллектив икшевской фермы, где заведующая Н. В. Гладкова, которой по праву было присвоено звание «Лучший мастер-воспитатель Владимирской области» премии им. Героев Социалистического Труда Владимирской области. Н. И. Цирульниковой, М. И. Суховой, В. В. Миловой, набоивших более 3000 кг от каждой фуражной коровы своей группы. А всего в колхозе этот рубеж перешагнули 17 мастеров машинного доения и колхоз в целом. Телятницы А. В. Белова, В. В. Челышева и В. П. Морозова сумели достичь ежесуточных привесов на откормке скота по 661 грамму. Какие же резервы были приведены в действие? В первую

очередь правление колхоза и специалисты уделили внимание организации труда, механизации некоторых животноводческих процессов. Так, на двух фермах смонтированы молокопроводы, внедрен двухмеханный режим работы.

В животноводстве есть все объективные предпосылки, чтобы не только закрепиться на достигнутом, но и значительно улучшить показатели. Самое главное то, что в данной отрасли у нас работают добросовестные люди, да и материально-техническая база создана неплохая.

Несмотря на некоторые положительные сдвиги в животноводстве, нас беспокоят недостатки, промахи и другие упущения в работе. Все еще не ликвидирована пестрота в надох среди дойрок. Есть упущения в мясном животноводстве. Так, средний сдаточный вес скота, сданного на мясокомбинат, продолжает оставаться низким. Лишь 49,2 процента скота в прошлом году сдали высшей упитанности. Эти вопросы можно решить, не затрачивая дополнительных материальных ресурсов, денежных средств, а необходимо вводить главный резерв—хороший уход, строгое соблюдение распорядка дня, рациональное использование всех видов кормов, совершенствование прогрессивных методов организации труда. Много предстоит решить в вопросах племенного дела, улучшить дело с воспроизводством стада, больше внимания уделять выращиванию ремонтных телок и раздое коров. И самая важная проблема—улучшение кормовой базы. В прошлом году силами нашего отряда проведены культурно-технические работы на сенокосах на площади 50 га, которые засеяны многолетними травами, не раздужено 50 га. Начаты культурно-технические работы на сенокосах по бригаде Захарова. В этом году их будет проведено на площади 400 га.

Больше внимания надо уделять выращиванию корнеплодов. В прошлом году площади под эти культуры расширили

и получили более дешевые корма, т. е. затратили на 85 тысяч рублей меньше, чем в 1985 году, отдав эти деньги на покупку корнеплодов на стороне. В этом году стоит задача произвести их 1,5 тысячи тонн. Она выполнима при условии применения интенсивных технологий. Прогрессивный метод будем применять и при выращивании других культур. Это позволит нам повысить отдачу полей. Этому будет способствовать и дальнейшее совершенствование бригадного подряда, который себя зарекомендовал положительно.

Во втором году 12 пятилетки перед нами стоят новые, более ответственные задачи. Предстоит собрать урожай зерновых не менее 18 ц с гектара, картофеля—190, овощей—280, силосных культур 250 центнеров с га. Надоить от одной фуражной коровы по 3005 кг молока, получить среднесуточный привес скота не менее 600 граммов. Можно сказать, что работа по реализации намеченных планов и социалистических обязательств уже началась. За два месяца надой молока от одной коровы составил 554 кг, что больше января прошлого года на 21 кг. На 11 тонн продано молока больше, чем за тот же период 1986 года. Суточный надой от одной коровы в настоящий период составил 9,3 кг. Ежедневная прибавка—300 граммов. Все молоко сдаем первым сортом.

Полным ходом идет у нас подготовка к весенне-полевым работам. Колхоз полностью обеспечен качественными семенами зерновых и картофеля. Больше прошлого года на 1,5 тысячи тонн вывезли торфа своими силами. По графику идет ремонт сельскохозяйственной техники. Неплохие показатели начала 1987 года отражают деятельное участие всех тружеников колхоза в социалистическом соревновании по достойной встрече 70-летия Великого Октября.

А. РЫЖКОВ,
председатель колхоза
им. Ленина.

В ОДНОМ ТРУДОВОМ ПОРЫВЕ

В честь 70-летия Великого Октября среди комплексных бригад шифовщиков-алмазников цеха обработки стеклотары им. Свердлова развернуто социалистическое соревнование. В смене № 2 впервые соревнующихся идет бригада, возглавляемая ударником коммунистического труда Владимиром Яковлевичем Царковым. В феврале алмазники бригады В. Я. Царкова сработали еще лучше, чем в январе, перекрыв задание месяца на 23,6 процента. За два месяца переработка бригада дала сверх пла-

на изделий из хрусталя более чем на десять тысяч рублей.

Трудятся коллектив по КТУ. Все работают по плечу производственному разряду и являются отличными мастерами алмазника.

Перевыполнил свои обязательства коллектив бригады В. Я. Царкова одним из первых в цехе в этом году освоил четыре новых вида ваз из хрусталя и обрабатывает их алмазной гранью по утвержденным нормам выработки.

В беседе с бригадиром В. Я. Царковым о маяках тру-

дового соперничества в его коллективе, он привел в пример другим шифовщиков-алмазников Куренкова Александра Ивановича, Верещанина Владимира Евгеньевича и Борисова Александра Владимировича. И пояснил, что они также служат примером в соблюдении производственной и трудовой дисциплины. Можно твердо сказать, что бригада В. Я. Царкова досрочно выполнит годовое задание и выпустит дополнительно продукции на 12 тысяч рублей.

В. ЦАРКОВ,
бригадир.

СООБЩЕНИЕ О ПЛЕНУМЕ ГОРКОМА КПСС

19 марта т. г. состоялся очередной пленум городского комитета КПСС. Пленум рассмотрел задачи Гусь-Хрустального городской партийной организации по выполнению решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС «О перестройке и кадровой политике партии». С докладом по этому вопросу выступил первый секретарь горкома партии В. П. Толстов.

В обсуждении доклада приняли участие: директор хрустального завода В. А. Абрамов, старшая сменщица текстильного комбината Н. Н. Казанская, секретарь парткома колхоза «Буревестник» А. М. Сучков, директор стеклозавода им. Володарского Ю. Н. Каперский, рабочая полеводства совхоза «Дружба» Г. Н. Горбунова, секретарь парткома стеклозавода им. Дзержинского Ю. В. Панфилов, директор совхоза «Гусевский», делегат XXVII съезда КПСС В. Н. Макаров, первый секретарь городского комитета ВЛКСМ Ю. Д. Кузин, земледел арматурного завода «Красный Профинтерн» А. С. Шалавин, председатель горисполкома Б. М. Юматов, секретарь парткома стеклозавода им. Х годовщины Октября Н. И. Грушко.

По обсужденному вопросу принято соответствующее постановление.

Участники пленума горкома КПСС приняли к сведению информацию о выполнении постановления IV пленума горкома партии от 28 июня 1986 года «О задачах городской партийной организации по улучшению качества выпускаемой продукции в свете требований XXVII съезда КПСС», критических замечаний, высказанных на нем, и информацию о выполнении предложений, замечаний и просьб, высказанных на V пленуме горкома КПСС 20 сентября 1986 года, отчеты секретаря парткома хрустального завода С. Р. Лузгина и директора стеклозавода им. Зудова А. В. Никитина о ходе экономического и социального развития предприятий в свете требований XXVII съезда КПСС.

В работе пленума принял участие и выступил второй секретарь Владимирского областного комитета КПСС С. Я. Иголкин, заведующий отделом промышленности обкома КПСС Н. Т. Сорокин.

Отчет о работе пленума горкома КПСС будет опубликован в одном из ближайших номеров нашей газеты.

В обкоме КПСС, облисполкоме, облсовпрофе, обкоме ВЛКСМ

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ

Бюро обкома КПСС, облисполком, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ рассмотрели итоги Всесоюзного, Всесоюзного и областного социалистического соревнования коллективов производственных подразделений, работников агропромышленного комплекса области за успешное выполнение и перевыполнение заданий 1986 года по производству и продаже продукции.

Признаны победителями во Всесоюзном социалистическом соревновании и награждаются почетными вымпелами Госагропрома СССР и ЦК профсоюза работников агропромышленного комплекса, памятными подарками или денежными премиями 17 коллективов, отделений, бригад, ферм, звеньев, в том числе по Гусь-Хрустальному району:

Улахицкий животноводческий комплекс колхоза им. 16-й годовщины Октября.

Признаны победителями во Всесоюзном социалистическом соревновании и награждаются дипломами Госагропрома СССР и ЦК профсоюза работников агропромышленного комплекса, памятными подарками или денежными премиями 29 передовиков агропромышленного комплекса, в том числе по Гусь-Хрустальному району:

Никашина Нина Тимофеевна, рабочая по изготовлению натуральной колбасной обложки Гусевского мясокомбината,

Чикунова Лидия Егоровна, доярка колхоза им. 16-й годовщины Октября.



Цент и уважают в межхозяйственном лесхозе бригадир лесного отдела Н. П. Брагин. Благодаря добросовестному отношению к порученному делу он успешно справляется с нормами выработки, охотно обучает своему мастерству молодых ребят.

Николай Павлович—ударник коммунистического труда, ведет большую общественную работу, является заместителем председателя профсоюзного комитета.

На снимке: Н. П. Брагин на своем рабочем месте. Фото В. Коновалова.

ПЕРЕЛОМ НАМЕТИЛСЯ

В стартовом году пятилетки колхоз «Память Ленина» выполнил все планы по продаже продукции растениеводства и животноводства. А по картофелю и мясу перевыполнил. Первые животноводы получили надой молока от каждой фуражной коровы по 3084 килограмма, что на 294 килограмма больше, чем в 1985 году. В конечном итоге колхоз занял второе место по надоям молока от коровы среди колхозов и совхозов района. В хозяйстве получена наивысшая урожайность зерновых культур в районе — по 19,6 центнера с гектара.

Но перестройка в нашем хозяйстве только началась, поэтому еще рано говорить о каком-то резком повороте в экономике, социальной сфере, мышлении наших труженников. Намечались лишь положительные сдвиги. И чтобы их закрепить, сделать новый шаг вперед, предстоит многое. Прежде всего, усилить партийное влияние на решающих участках производства, повысить авангардную роль коммунистов.

На учете в парторганизации колхоза 34 члена КПСС. В 1986 году созданы две парторгруппы — в автопарке и на ферме Кузьмино. Возглавить их доверено передовикам не только колхоза, но и района, коммунистам — шоферу Валерию Николаевичу Черевко и доярке Антонине Михайловне Роговой. В этом году намечено создать парторгруппу в коллективе МТФ Д. Мокрое, которую возглавляет коммунист Клавдия Григорьевна Зверева.

Повышая ответственность коммунистов — руководят е. е. специалистов за порученное дело, стали практиковать у себя заслушивание их отчетов о выполнении должностных обязанностей, партийных поручений, требований Устава КПСС, а также обсуждение и утверждение характеристик на членов парторганизации на партийных собраниях.

Начали с председателя колхоза Н. Я. Депутатова, главного инженера В. В. Куликова. Отмечая их деловые качества, стремление улучшить хозяйственную деятельность, коммунисты указали им на недостатки и упущения в проведении идеологической, массовой-политической работы с людьми. И результаты заметны. Стали регулярно проводиться идеологические планерки, утверждены график их проведения в 1987 году. Рабочие собрания активно проходят в коллективах автопарка, фермы, животноводческих ферм.

Заметно улучшили свою работу советы бригад, повысилась дисциплина труда на производстве, улучшился общественный порядок на территории сельсовета.

Можно привести и такой пример. Раньше были трудности в отравке картофеля в заготконторы. Эта работа велась без какой-либо системы, подчас бесконтрольно. Картофель отгружался медленно, с задержкой, дело затягивалось до дождей. В 1986 году с подобной практикой было покончено. Коммунисту, агроному В. В. Рудакову было поручено разбираться с положением дел на этом участке, в частности, на картофелеприемном пункте.

Непосредственно на КСП был вынесен зрянка хода работ по отравке государству картофеля. Здесь ежедневно наглядно отражалось, сколько тонн клубней отправлено, сколько люди заработали за смену. Предварительно до работников, обслуживающих КСП, были доведены меры морального и материального поощрения как за количество, так и за качество отгружаемой продукции. На сортировальном пункте утвердился порядок, и картофель вывозился по четкому графику и отсортированный.

В периоды важнейших сельскохозяйственных кампаний во главе механизированных звеньев, как правило, стоят коммунисты. Это — опытные товарищи, мастера своего дела. Так, не первый год возглавляет механизированное звено по вывозу органических удобрений на поля и их разбрасыванию, работающее на единый наряд, тракторист коммунист Н. И. Никитин. Он же возглавляет механизированное звено и по уборке зерновых культур. Его труд отмечен медалью «За трудовую доблесть». Звено по уборке силосных культур ежегодно возглавляет коммунист, шофер В. Н. Черевко. Он — медалист ВДНХ СССР, отмечен медалью «За преобразование Нечерномыс». Одним из лидеров животноводства в колхозе, да и в районе является доярка МТФ Кузьмино А. М. Рогова. Не первый год получает от каждой коровы более 3000 килограммов молока. Она — парторг на ферме. Рядом производительно трудятся и другой коммунист, доярка Е. И. Татарникова.

И таких примеров, где во главе производства стоят коммунисты, немало. Активно участвуют они и в общественной жизни колхоза. Так, инженер по технике безопасности и охране труда Б. И. Хахалин возглавляет профсоюзный комитет.

Е. В. Колотушкина — председатель группы народного контроля, В. В. Куликов — главный инженер, возглавляет колхозную ДНД. Главный агроном А. Я. Бусаров — председатель комиссии по контролю деятельности администрации. Одиннадцать коммунистов избраны депутатами Ильичевского сельского Совета.

Но не все еще пока благополучно складывается у нас в перестройке работы парторганизации. Этому есть причины. Если посмотреть на коммунистов, на их возрастную активность, например, на парторганизацию, то подумаешь, что перестройка идет полным ходом. Выступают на собраниях — они по существу, каждый болел за свой участок работы. Но когда выходишь в суть дела, то видишь, что мы еще не отошли от критики в чужой адрес, а мало говорим о том, что сами лично предприняли для улучшения положения в том или ином вопросе — организационном, идеологическом, хозяйственном.

Другой недостаток. Отдельные недочеты в работе коммунисты стремятся вынести на собрание, считая, что только таким путем можно решить вопрос. Есть еще коммунисты, продолжающие мыслить по старому. Как ранее не были активными, так и сейчас стараются отомлеться, на парторганизацию не высказывают свое мнение.

Партийное бюро не всегда с должной принципиальностью предъявляет требования к коммунистам, если принятые решения выполнены частично или не в указанные сроки. Пока еще коммунисты-руководители держали ответ лишь в том случае, если ими допущен какой-либо крупный просчет, не решена своевременно важная производственная задача. А сегодня просто необходимо спрашивать не только с того, кто допустил явные сбои в работе, но и с тех, кто не использует возможности роста эффективности производства, медлит с внедрением интенсивных технологий.

В свете решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС ставим сейчас перед собой главную задачу — чтобы вне постоянного контроля не был ни один коммунист, чтобы партийное влияние оказывалось на каждого труженника, на его профессиональный и идейно-политический рост. А основа основ — активизация человеческого фактора.

Е. ЛИХОДОЛЬСКИЙ,
секретарь парторганизации колхоза «Память Ленина».

ДАЙ РУКУ, НАСТАВНИК

Состоялось первое заседание городского совета наставников. На нем был рассмотрен вопрос о работе профсоюзного комитета Курловского леспромхоза по руководству движением наставничества.

В своем отчете председатель профкома В. И. Карпуков довольно подробно охарактеризовал работу предприятия в минувшем году, деятельность наставников. Он отметил, что не все в этом плане делается. Сейчас в леспромхозе 16 кадровых работников ведут наставничество с 24 молодыми рабочими.

Вместе с тем проведенная проверка, многочисленные вопросы к председателю профкома показали, что недостатков очень много. Собственно, вся работа по развитию наставничества в леспромхозе еще только начинается. Оказывается, в прошлом году был избран совет наставников на предприятии, но практически он не действовал. Раньше наставников назначали, а на заседаниях профкома за их деятельность, не спрашивали. Не было отчетов ни о наставниках, ни о наставничестве в коллективах.

В настоящий момент на предприятии трудится 1200 человек, из них молодых рабочих — 254. Таким образом, только каждый десятый молодой человек, недавно пришедший на производство, чувствует заботу старших товарищей. Много из числа молодых — нарушителей трудовой дисциплины, прогульщиков, не выполняющих нормы выработки. Им требуется поддержка деловым советом и добрым словом. Но что могут делать 16 наставников?

Приняли в минувшем году кодекс трудовой чести, но нет сейчас анализа, как он выполняется. Не чувствуют трудовые дисциплины в коллективе лесозаготовителей, хотя такие имеются и могли бы сыграть свою положительную роль примера. Состоялось два вечера посвящения в рабочие, но запомнились ли они новичкам, стали ли первой ступенькой к выбранной профессии — это еще вопрос. Более того, существовала практика закрепления наставников за лицами, вернувшимися из мест заключения и ЛТП. Причем, нередко закрепленный был моложе своего подшефного. Разве это наставничество? Нет в коллективе соревнования за звание «Лучший молодой рабочий». Не проводится учеба наставников, обмен опытом их работы.

Участники заседания совета дали принципиальную оценку развитию наставничества в Курловском леспромхозе. Подчеркнули: слаба здесь роль не только профсоюзного, но и партийного комитетов, страдает связь совета наставников с комсомольской организацией. Главное — не видно настоящей работы, действенного контроля и внимания к наставникам. Много формализма в этом важном деле. Рекомендовано профсоюзному комитету предприятия, совету наставников устранить отмеченные недостатки.

А. АЛЕШИН.

Советы и жизнь БЫТЬ ПРИМЕРОМ

В состав производственной депутатской группы ПО «Стекловолокно» входит 25 человек, один из них является представителем областного Совета. Всю свою работу строим по плану, который охватывает сферу деятельности всех участков предприятия. Каждый из нас вносит определенный вклад в улучшение показателей, условий труда, а главное свое внимание уделяем качеству выпускаемой продукции. Свидетельством тому являются результаты выполнения программы 1986 года, досрочной реализации продукции. Ее отправлено потребителю сверх плана на 764 тысячи рублей. Был обеспечен прирост объема производства на 114 процентов при плане 109,9 процента.

Необходимо заметить, что наш коллектив, начиная с 1964 года, не получил ни одной рекомендации на выпускаемую продукцию. Сейчас, когда на предприятии введена госприемка, мастера стеклоткани работают без брака. Это лишний раз подчеркивает, что на предприятии проводится существенная работа, направленная на улучшение качественных показателей. Положительные результаты не пришли сами собой.

Особый трудовой подъем, творческая активность трудящихся отмечались накануне XXVII съезда КПСС и в последующий период, а сейчас коллектив несет трудовую вахту в честь 70-летия Великого Октября. Первой поддержала инициативу закончить к этой знаменательной дате план 2 лет текущей пятилетки депутат нашей группы оператор Т. Н. Серкова. Татьяна Николаевна обязалась выполнить личный план двух с половиной лет текущей пятилетки к юбилею Октября. Ее примеру последовали О. В. Расторгуева, В. Г. Зверева, В. В. Сергеева, Т. В. Новикова. Они также обязались личные планы двух лет пятилетки выполнить досрочно.

На обращение депутатской группы — принять повышенные социалистические обязательства в честь славной годовщины Советской власти — откликнулись 98 бригад. Передовики производства крепко держат свое слово, каждый из них ежедневно перевыполняет нормы выработки.

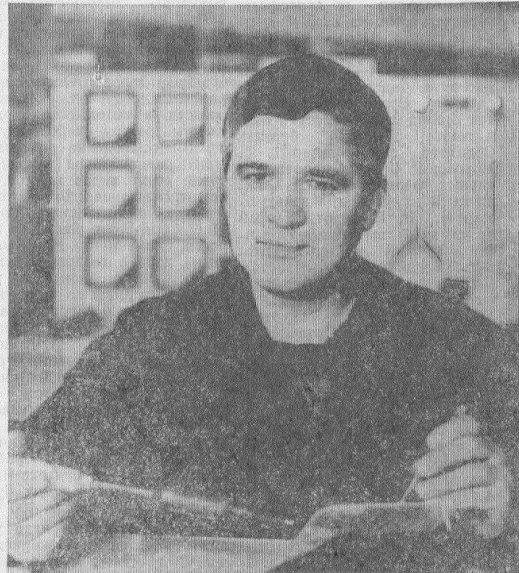
Сейчас коллектив работает в условиях госприемки, и дела идут нормально. Определенный вклад вносят в это важное государственное мероприятие депутаты. Совместно с работниками ОТК на заводе текстильного стекловолокна внедрили систему бездефектного изготовления продукции и устранения причин, влияющих на качество.

В настоящее время особое внимание мы уделяем технической учебе рабочих, помощников мастеров. Это позволит полнее использовать возможности оборудования, правильно оформит документацию на складирование продукции. Депутаты постоянно поддерживают деловые контакты с представителями госприемки. А это немаловажный фактор. Ведь каждое их замечание, рекомендация позволяют работать еще лучше, с полной отдачей.

Второй год текущей пятилетки для коллектива предприятия будет напряженным как по наращиванию производственных мощностей, так и по осуществлению мероприятий жилищно-бытового характера. Например, предстоит ввести в эксплуатацию дом общей площадью свыше семи тысяч квадратных метров.

Все депутаты нашей группы в личных обязательствах записали пункт: отработать на этой стройке по четыре дня. Кроме того, мы взяли под свой контроль ход работ на объекте.

П. ЗАПАТРИНА,
руководитель производственной депутатской группы ПО «Стекловолокно».



Среди тех, чьи портреты помещены на галерею передовиков производства стекловолокна им. Дзержинского, есть и портрет Вадима Васильевича Соколова — слесаря КИПНА.

Когда началась эта пятилетка, В. Соколов принял обязательство: все порученные ему работы выполнять в срок и с высоким качеством. А работу Вадиму Васильевичу поручают самую ответственную: идет ли на заводе монтаж оборудования, ремонт котлов или другие работы. Все они выполняются им на совесть.

В коллективе о Соколове говорят: «Это лучший не только

слесарь, но и токарь, и фрезеровщик». Он принимает активное участие в соревновании за экономию и бережливость. На его счету несколько сотен рублей сэкономленных средств. Активно участвует он в рационализаторской работе.

Не один год избирается Вадим Васильевич членом пехового профсоюзного комитета, он — председатель производственно-массовой комиссии, член ДНД, участвует в заводской художественной самодеятельности.

На снимке: В. В. Соколов. Фото Т. Пискуновой.

