ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Ленинское знамя

ОРГАН ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 3 сентября 1930 года | № 47 (10877) | ВТОРНИК, 24 МАРТА 1987 ГОДА | Цена 3 коп.

РАБОТАЮТ С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

Напряженно работают в этом году животноводы совхоза «Гусевский». Претворяя в жизнь решения Продовольственной программы, мастера по откорму скота, машинного доения изыскивают резервы увеличения производства молока и мяса. И результаты налицо. Квартальный план производства молока выполнен еще 4 марта, перевыполнено задание по реализации мяса. Получено на 131 центнер мяса птицы больше прошлого года, и мяса крупного рогатого скота—на 471 ц.

По производству мяса лучших результатов добились телятницы—А. Т. Горонкова, получившая 730 г среднесуточного привеса скота, Г. С. Кашкина, З. В. Емелина, Е. П. Ионова (600 г). К 7 марта выполнили животноводы совхоза социалистические обязательства зимне-стойлового периода, на 2 месяца раньше. Надой составил 1150 кг на фуражную корову, +500 кг к прошлому году. Хорошо поработали животноводы вашутинской фермы. При обязательстве 1195 кг на фуражную корову получили на 1 марта по 1272 кг (+722 кг). Среди передовиков доярки Г. Н. Федоренко, А. Г. Стрельникова, В. Т. Курышова, Т. П. Деревщикова, С. В. Курбатова, Е. М. Курбатова, Н. А. Лебедева перешедшая работать на ферму из детского сада, и дояр В. М. Чевырин. Все они работают по коллективному подряду.

З. МИХАЛОВА.

Ежедневно перевыполняет производственное задание выдувальщик Иванищевского стекольного завода В. И. Улахович. Он, занимаясь выработкой изделий из хрусталя, очень внимательно и ответственно относится к своей работе.

На снимке: выдувальщик В. И. Улахович.

Фото В. Коновалова.

В обкоме КПСС, облисполкоме, облсовпрофе и обкоме ВЛКСМ

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ

Как уже сообщалось, бюро обкома КПСС, облисполком, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ рассмотрели итоги Всесоюзного, Всероссийского и областного социалистического соревнования коллективов производственных подразделений, работников агропромышленного комплекса области за успешное выполнение и перевыполнение заданий 1986 года по производству и продаже продукции.

Признаны победителями во Всероссийском социалистическом соревновании и награждены почетными вымпелами Госагропрома РСФСР и Республиканского комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса, денежными премиями в сумме 1000 рублей для коллективов отделений, цехов и 500 рублей—для коллективов бригад, ферм звеньев; работников агропромышленного комплекса—памятными подарками или денежными премиями в размере 65 рублей, в том числе по Гусь-Хрустальному району:

никшевская молочно-товарная ферма колхоза имени Ленина;

механизированное звено по возделыванию сельскохозяйственных культур колхоза «40 лет Октября»;

полеводческая бригада № 1 колхоза «Большевик» имени А. В. Горшкова;

по производственному объединению «Владимирмясоагропром» — колбасный участок Гусь-Хрустального мясокомбината;

Грошев Алексей Николаевич — тракторист-машинист колхоза «40 лет Октября»,

Мартынова Раиса Ивановна —доярка колхоза «Память Ленина».

Признана победителем социалистического соревнования с присвоением звания «Лучший специалист сельского хозяйства Владимирской области» с вручением Диплома, нагрудного знака и премии в размере 200 рублей за счет средств хозяйства:

Волкова Валентина Васильевна, главный зоотехник колхоза имени Ленина.

КВАРТАЛЬНЫЙ—ДОСРОЧНО

По новому графику трудится коллектив камнерезного цеха Добрятинского карьероуправления, обязавшийся план двух лет двенадцатой пятилетки завершить к 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции. И вот первый успех в массовом соцсоревновании — план первого квартала выполнен 10 марта.

Основной вклад в досрочное выполнение квартального плана внесли бригады комсомольцев Ю. Горячева, С. Лебедева, А. Бараменского и В. Неприна, занятые выпуском гипсовых плит под мрамор. Пересмотрев нормы выработки в сторону увеличения в два раза, коллективы бригад цеха и новые нормы выполняют на 110 процентов и выше. Надо отдать должное в успехе работы цеха и сменным мастерам Г. Н. Андриановой, О. А. Ашмановой и члену КПСС, зам. секретаря партийной организации предприятия М. И. Федотовой, которые много сделали в организации труда по переходу на новую систему экономического стимулирования, по проведению воспитательной работы.

В. ИЛЬЕВ.

Курсом ускорения, курсом перестройки

Из доклада первого секретаря горкома КПСС В. П. Толстова и выступлений на пленуме городского комитета партии

Как уже сообщалось, 19 марта с. г. состоялся очередной пленум горкома КПСС, на котором были рассмотрены задачи Гусь-Хрустальной городской партийной организации по выполнению решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС «О перестройке и кадровой политике партии». С докладом выступил первый секретарь горкома КПСС В. П. Толстов.

Докладчик отметил, что январский Пленум ЦК КПСС явился крупным политическим событием в жизни партии и народа, общества. Намеченные им меры по углублению перестройки, дальнейшей демократизации общества, совершенствованию кадровой политики создает все условия для успешной реализации стратегического курса партии на ускорение социально-экономического развития страны, выработанного апрельским (1985 года) Пленумом ЦК КПСС, XXVII съездом партии.

Коммунисты, трудящиеся города и района, как и все советские люди, одобряют и поддерживают решения Пленума ЦК, положения и выводы доклада М. С. Горбачева и приняли их к неуклонному руководству. В последние годы в развитии отраслей нашего народного хозяйства ощущались застойные явления, сказывается действовавший в стране механизм торможения. Практически не повышалась фондоотдача в промышленности, не полностью осваивались государственные капвложения, с низкой эффективностью использовался созданный в сельском хозяйстве потенциал, запущенной оказалась социальная сфера.

Настало время проанализировать нашу работу, проведенную после XXXI городской партийной конференции, сверить свои дела и планы с решениями Пленума ЦК, внести соответствующие коррективы и уточнения. Наша задача—выработать такие формы и методы, которые позволили бы нам с наибольшей эффективностью реализовать его решения, включить в перестройку всех людей, что создаст надежные гарантии необратимости начатых в городе и районе перемен.

Прошедший 1986 год свидетельствует о некоторых позитивных изменениях в развитии экономики. Выполнены планы производства товарной продукции и ее реализации, обеспечен сверхплановый рост производительности труда.

Есть положительные результаты и в агропромышленном комплексе района. Колхозы и совхозы справились с планами первого года пятилетки по производству и закупкам основных видов сельхозпродуктов. Возросли объемы строительно-монтажных работ. Эти первые результаты—прямое выражение поддержки трудящимися города и района курса на ускорение, курса на перестройку.

В авангарде социалистического соревнования шли труженики производственного объединения «Стекловолокно», текстильного комбината, заводов технического стекла, имени Володарского, «Швейпаш», мебельной фабрики, ССМУ-13, Курловского потребительского общества.

Победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании признан колхоз имени 16 годовщины Октября (руководители тт. Гинин С. П., Петухова Л. М.). Коллектив награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Но мало что изменилось, например, после городской партийной конференции в укреплении дисциплины, договорных поставок. В прошлом году более четверти предприятий не справились с этим показателем, недопоставив различных изделий на 3 млн. рублей. Ряд коллективов не обеспечил выполнение государственного плана по производству товарной продукции и ее реализации.

Многие партийные, хозяйственные органы не сумели обеспечить устойчивой работы с начала 1987 года. Неудовлетворительное положение сложилось на ряде ведущих предприятий. Из-за серьезных недостатков в планировании, организации производства и труда со своими заданиями не справились коллективы заводов им. Дзержинского (тт. Львов В. К., Панфилов Ю. В.) и им. Свердлова (тт. Федоров Г. Г., Курицын Н. В.), хрустальный завод (тт. Абрамов В. А., Лузгин С. Р.), Иванищевский (тт. Протасов А. И., Коломенская Т. П.) и другие. Партийные комитеты этих предприятий принизили спрос с коммунистов-руководителей, которые растерялись, заняли выжидательную позицию. Не поправил их и промышленно-транспортный отдел горкома КПСС (заведующий отделом Качалкин Е. С.). А ведь эти коллективы тянут назад работу городской партийной организации.

В текущем году, подчеркнул В. П. Толстов, на новые условия хозяйствования перешли все промышленные предприятия, а текстильный комбинат и арматурный завод работают по принципу самофинансирования и самоокупаемости. Период перехода на эти условия показал, что многие хозяйственные руководители еще не научились финансовой дисциплине, глубоко не вникли в суть новой системы. Значительными остаются еще потери всех видов ресурсов, их нерациональное расходование.

Ряд существенных недостатков показал новый подход к проблеме качества в связи с введением государственной приемки. Прошло почти полгода, как она начала действовать на хрустальном заводе. Срок достаточный для того, чтобы выявить недоработки, изыскать возможности их устранения. Государству дорого обходятся просчеты главного инженера завода М. П. Федорина, других специалистов завода в проявленной медлительности в подготовке завода к государственной приемке продукции.

Большое внимание следует уделить повышению эффективности использования основных производственных фондов. В целом в промышленности за прошедший год фондоотдача несколько возросла. Однако на многих предприятиях она остается на низком уровне. В начале прошлой пятилетки фондоотдача на таких предприятиях, как завод технического стекла и ПО «Стекловолокно», выросла до двух рублей, сейчас же снизилась до 60—80 коп.

Необходимо полнее использовать все наши резервы, тем более, что в работе предприятий создалась напряженная обстановка. В этой ситуации первичным партийным организациям нужно наметить и осуществить практические меры по ликвидации «узких» мест и диспропорций. Важно повысить персональную ответственность руководителей за плановую дисциплину, за строжайшее соблюдение единства слова и дела. Надо сделать все, чтобы в кратчайший срок наверстать упущенное и войти в ритм годового плана по всем показателям.

На этапе перестройки в числе первоочередных находится Продовольственная программа. Нерешенных задач в сельском хозяйстве еще немало. Ряд колхозов и совхозов на протяжении многих лет топчутся на месте. Робко внедряются прогрессивные технологии, внутрихозяйственный расчет. Допускаются большие потери продукции, не сокращаются непроизводительные расходы. Если исключить надбавки к закупочным ценам экономически слабым хозяйствам, то более половины наших совхозов и колхозов окажутся убыточными. В этих хозяйствах, как правило, нет элементарного порядка, грубо нарушается технологическая дисциплина. За это должно нести ответственность вместе с руководителями хозяйства и районное агропромышленное объединение.

В конце прошлого года бюро горкома партии проанализировало, как используется созданный потенциал в одной из основных отраслей—молочном жи-

(Окончание на 2—3 стр.).

КУРСОМ УСКОРЕНИЯ,

(Продолжение. Нач. на 1 стр.).

вотноводстве—колхозе «40 лет Октября». Выяснилось, что пока здесь не произошел решительный поворот к интенсивным методам хозяйствования, эффективному использованию имеющихся ресурсов. Партийный комитет, руководство колхоза (тт. Макаров М. Н., Спирин С. А.) не сумели нацелить коллектив на решение ключевых задач, принижена роль партийного комитета, слабо повышается ответственность специалистов за эффективное использование местных возможностей. И что особенно тревожно—подобное положение дел наблюдается в других хозяйствах.

Для наращивания производства сельскохозяйственной продукции, укрепления экономики хозяйств определены конкретные пути. Это коллективный подряд и хозрасчет, интенсивные технологии. Однако специалисты колхозов и совхозов еще не определили свою роль в перестройке. Да и РАПО (председатель Макаров А. Н.) надо больше проявлять заботы о перспективе, социальном переустройстве села, настойчиво внедрять экономические методы, достижения науки и передового опыта.

Особое внимание сейчас надо обратить на обеспечение планов текущего года. Достигнутые в первом году пятилетки результаты необходимо не только закрепить, но и обеспечить дальнейшее увеличение темпов роста производства сельскохозяйственной продукции.

Неблагополучно складывается в районе обстановка с озимыми зерновыми и многолетними травами. Обследования показывают, что более трети озимого клина, видимо, придется пересевать. Значит, надо принимать меры по обеспечению хозяйств дополнительным семенным материалом. Следует увеличить темпы вывозки органических удобрений.

Надо активнее готовить механизаторов к проведению полевых работ, учить их тонкостям прогрессивных технологий. А партийным организациям на местах взять эти вопросы под особый контроль.

В общественном животноводстве наступил самый ответственный период зимовки скота, и от того, как хозяйства завершат его, будут зависеть результаты отрасли в целом за год. За пять месяцев зимовки скота производство молока в районе увеличилось на 14 процентов, а надой от коровы возрос на 103 килограмма. Задача РАПО, руководителей и секретарей парторганизаций колхозов и совхозов—принять все меры, чтобы не допустить снижения продуктивности скота в этот период и организованно перейти к летне-пастбищному содержанию. Секретарю горкома КПСС Фомину В. П., зав. отделом сельского хозяйства Шириповой Л. Н. необходимо повысить требовательность к секретарям партийных организаций, хозяйственным руководителям и специалистам за более эффективное использование созданного потенциала и обязательное выполнение планов юбилейного года.

Далее В. П. Толстов остановился на вопросах капитального строительства, ибо до настоящего времени здесь нет заметных положительных сдвигов. Многие партийные комитеты, бюро и хозяйственные руководители допускают неоправданную раскачку и неорганизованность в реализации строительной программы, мирятся с невыполнением планов строительства, в том числе объектов жилищного, социально-культурного и коммунального назначения.

Итоги работы 1986 года вскрыли ряд грубейших нарушений при приемке многих объектов в эксплуатацию. Так, с недоделками и некачественно выполненными отделочными работами были приняты 18-квартирный дом стеклозавода им. Володарского. В результате 1000 квадратных метров жилья была исключена из государственной отчетности. Замечания по качеству строительства были выявлены в школе производственного объединения «Стекловолокно».

За отсутствие надлежащего контроля, беспринципное отношение к фактам нарушения порядка приемки в эксплуатацию жилых домов облисполком объявил выговор председателю райисполкома Панфилову Н. А. Решением партийного комитета завода им. Володарского за проявленную низкую требовательность к руководителям служб строительства объявлен выговор директору завода Каперскому Ю. Н., а бывшему заместителю директора завода Антонову И. Н.—строгий выговор с занесением в учетную карточку. Он освобожден от занимаемой должности.

За предъявление к сдаче школы с низким качеством работ бюро горкома КПСС объявило выговор зам. генерального директора производственного объединения «Стекловолокно» Клочихину А. Н. Обращено внимание зав. отделом строительства и городского хозяйства горкома КПСС Родионова В. А. на необходимость искоренения фактов приписок и очковтирательства.

Штурмовщина и низкое качество работ, слабый контроль за ходом строительства послужили причиной срыва плана освоения средств на жилищном строительстве. Положение дел усугублось тем, что в решении жилищной проблемы слабо используются возможности коллективного подряда. Этот метод даже при традиционных неувязках дает возможность резко шагнуть вперед. Проверку на эффективность прошел подряд в ССМУ-13. Здесь за прошедший год не только выполнено производственное задание, но и получена прибыль в сумме свыше полумиллиона рублей, коллектив успешно справился с программой повышения производительности труда.

Перед городской партийной организацией стоят большие задачи. В этой пятилетке предусмотрено построить и ввести в строй действующих производственные мощности по выпуску новой продукции на стеклозаводах им. Дзержинского, технического стекла, производственном объединении «Стекловолокно», других предприятиях города и района. Одновременно с развитием производственной базы нужно не упустить время, чтобы вести строительство жилья, объектов социально-культурного и коммунального назначения. Чтобы плодотворно решить эту проблему, надо заказчикам прибавить обороты в развитии хозяйственного способа строительства. Не случайно заводу им. Дзержинского определено задание на 1987 год—2,5 млн., а на 1988 год—3 млн. рублей освоить по этому методу. В этом же направлении формируются планы и на других заводах.

Отделам горкома КПСС, горрайисполкомам, парторганизациям и хозяйственным руководителям необходимо в ближайшее время осуществить перспективные меры по повышению темпов и улучшению качества строительства, совершенствованию организации и ритмичности всего производства. Необходимо ликвидировать имеющееся на сегодня отставание по освоению капвложений на строительно-монтажных работах и добиться в первом полугодии выполнения 55 процентов годового плана подрядных работ, обеспечить ритмичный ввод жилых домов, объектов социально-культурного и коммунального назначения. Жилищную проблему можно решить только за счет ускорения темпов строительства. Поэтому повсеместно надо распространять инициативу владимирцев и ковровчан, наметивших в текущем году в 1,5 раза увеличить ввод жилья за счет развития строительства молодежных жилищных комплексов и инициативы рабочих ВАЗа.

Много нерешенных вопросов остается на железнодорожном транспорте. Руководство четвертого грузоманеврового района (Киселев Н. А.), руководители заводов им. Дзержинского, им. Володарского, ПО «Стекловолокно», колхоза им. 16 годовщины Октября оказались неподготовленными к работе в зимних условиях. Это привело к большим перепростоям вагонов на путях. Пора и начальнику станции Бабкину Ю. Ф. чувствовать себя хозяином на железной дороге, а не посторонним наблюдателем.

Сейчас, когда продолжен политический курс и обозначен механизм его развития, создается новая ситуация для Советов народных депутатов. От них требуется значительно большая активность в ликвидации имеющихся диспропорций в социальной сфере. Как отмечалось на пленумах горкома КПСС, сессиях городского и районного Советов, нет пока заметной перестройки в торговле, общественном питании. Основная причина этого—мало внимания к развитию этих отраслей со стороны горрайисполкомов (ответственные тов. Сурков А. В., Нагаев Н. И.). Недостаточную требовательность предъявляет отдел административных и торгово-финансовых органов горкома КПСС (зав. отделом Рыбаков Г. Е.).

Не лучше положение дел с бытовым обслуживанием населения. Здесь возлагаем большие надежды на Дом быта. Однако эксплуатация его неоправданно затягивается. Более того, не наведен должный порядок в ряде действующих предприятий.

Руководителям городского и районного управлений бытового обслуживания (тт. Елисеев Е. И., Кузнецов В. П.) следует принять меры к повышению качества обслуживания жителей, усилению ответственности руководителей предприятий-смежников за конечные результаты работы вверенных им коллективов.

В своих письмах в горком КПСС, горрайисполкомы жители города и района правомерно ставят вопросы о недостатках в коммунальном и медицинском обслуживании, в работе транспорта и связи. Во многих случаях сообщается о фактах волокиты, формального, а порой равнодушного отношения к просьбам граждан. Поэтому горрайисполкомам (тт. Юматов Б. М,. Панфилов Н. А.) следует более вдумчиво и серьезно заниматься социально-экономическим развитием подведомственных территорий, повышать уровень работы постоянных комиссий и депутатских групп в решении этих вопросов. А горкому КПСС необходимо усилить партийное руководство Советами, поднять в них уровень работы партийных групп, настойчиво проводить линию на укрепление их аппарата кадрами.

Серьезным испытанием умения работать в условиях развивающейся демократии и социалистического самоуправления народа станут предстоящие в июне т. г. выборы в местные Советы народных депутатов. Горкому КПСС, горрайисполкомам надо по-новому взглянуть на избирательную практику. Следует полнее использовать возможности действующего законодательства.

Приведенные примеры говорят о том, что перестройка в различных отраслях идет непросто. Задача состоит в том, чтобы повышать авангардную роль коммунистов в решении практических задач, поднять активность первичных парторганизаций, поддерживать инициативу трудящихся, содействовать развитию социалистического соревнования в юбилейном году.

На Пленуме ЦК КПСС подчеркивалось, что необходимым условием ускорения социально-экономического развития, необходимости перестройки является всестороннее развертывание социалистического демократизма, самоуправления народа. Только на этой основе по-настоящему возрастет реальное участие трудящихся в решении всех вопросов жизни общества, в полную меру проявит себя человеческий фактор. Особое значение придается развитию демократии в сфере производства. С этой целью на всенародное обсуждение вынесен проект Закона о государственном предприятии, который предусматривает наделение общих собраний и советов трудовых коллективов полномочиями по решению производственных, социальных и кадровых вопросов. Некоторый опыт открытого обсуждения кандидатур при выдвижении на должности руководителей предприятий, производств, цехов, бригадиров, мастеров в городе и районе уже есть. Состоялись выборы начальника СМУ «Стеклострой», начальников цехов и участков на заводе «Швеймаш», текстильном комбинате, Мезиновском торфопредприятии, Мещерском леспромхозе. Будет правильно, если опыт открытого, гласного подбора руководителей начнет внедряться на всех предприятиях.

В послесъездовский период вопросы подбора, расстановки и воспитания кадров постоянно находились в центре внимания бюро горкома партии. Принимаемые меры позволили улучшить качественный состав кадров номенклатуры горкома, расширился приток в нее свежих сил. Рассмотрен резерв кадров. К руководству многими партийными организациями приходят молодые, энергичные работники, партийные кадры выдвигаются на укрепление важнейших участков советской и хозяйственной работы. Процесс обновления происходит в профсоюзных и комсомольских организациях.

В городе и районе немало преданных делу организаторов производства. Среди них: Д. А. Ильин, С. П. Гинин, Г. П. Герасимов, Е. А. Бобров, Л. М. Петухова, Н. Н. Макова, В. Н. Лямин и другие. Пример в перестройке показывают члены выборных органов. Многолетней, честной работой заслужили авторитет: Т. А. Багрова—ткачиха текстильного комбината, В. Н. Завало—станочница завода «Швеймаш», В. Н. Макаров—директор совхоза «Гусевский», В. П. Осипов—помастера ПО «Стекловолокно», А. И. Рыжков—председатель колхоза им. Ленина и многие другие. Их отличает высокая активность при обсуждении вопросов на пленумах и собраниях, настойчивость при проведении линии партии.

Процесс демократизации предполагает дальнейшее совершенствование контроля за работой партийных, советских и хозяйственных органов как «сверху», так и «снизу». На заседаниях отделов регулярно заслушиваются отчеты хозяйственных руководителей, секретарей первичных парторганизаций, председателей профкомов. Прочно входят в практику отчеты руководителей и рядовых коммунистов на партсобраниях с утверждением характеристик.

Партийные комитеты и бюро должны выступать как органы политического руководства, чтобы обеспечить постоянное руководство и активную деятельность хозяйственных органов. На пленуме горкома КПСС в декабре прошлого года серьезной критике подверглось партийное бюро завода им. Свердлова за упущения в руководстве хозяйственной деятельностью. Реакция на критику была сделана: на заводе обсудили положение дел, произвели некоторые кадровые перестройки среди руководящего состава. Однако предприятие по-прежнему работает нестабильно, за два месяца текущего года не выполнило основные технико-экономические показатели. Значит, не дошла критика, не все резервы использовались. Партийному бюро (секретарь Курицын Н. В.) надо прибавить обороты, поднять ответственность хозяйственных кадров за конечные результаты в работе.

В ряде парторганизаций не всегда своевременно решаются назревшие кадровые вопросы, обеспечивается преемственность, не обходится без ошибок. За год среди мастеров промышленных предприятий меняется каждый пятый. Наиболее высокая сменяемость на заводах технического стекла, им. Володарского, им. Свердлова, им. X годовщины Октября.

Или другой пример. Не успели в мае 1986 года в колхозе «40 лет Октября» заменить главного зоотехника Трояшкина А. С. новым, более деловым, как считало руководство колхоза товарищем Великовым, как он, не проработав и полгода, допускает хищение продуктов с мясокомбината, за что освобождается от занимаемой должности. Главным зоотехником вновь назначается когда-то не устраивающий А. С. Трояшкин. Причина этого заключается в слабом изучении деловых и политических качеств рекомендуемых, показной требовательности к ним.

Для того, чтобы не допустить подобных просчетов, надо усилить ответственность кадров за порученное дело, поднять дисциплину, повсеместно создать обстановку взаимной требовательности и взыскательности.

Есть примеры, когда забота о кадрах подменяется благодушием. Так получилось в Гусь-Хрустальном райпо. Работая директором кооптторга, Муртазалиев М. И. злоупотреблял служебным положением, скрывал недостачу у продавцов, не принимал своевременных мер по выявлению лиц, виновных в причинении ущерба. В отношении т. Муртазалиева возбуждено уголовное дело. Состоялся суд. Партийная организация райпо расмотрела персональное дело коммуниста т. Муртазалиева, объявила ему строгий выговор с занесением в учетную карточку, он был оставлен на прежней работе. Бюро горкома партии в январе текущего года отменило постановление первичной организации как либеральное и исключило т. Муртазалиева из партии, порекомендовав руководству рассмотреть возможность дальнейшей работы его в должности директора кооптторга. И только 10 марта руководство райпо перевело т. Муртазалиева товароведом в универмаг на основании... личного заявления. Яркий пример голого всепрощенчества.

Перед секретарями партийных организаций стоят задачи учить кадры и самим учиться принципиальности и требовательности, умению сплачивать и воспитывать людей. Надо улучшать политическую и теоритическую подготовку, идейно-нравственную закалку кадров.

Действенным средством развития демократии является критика и самокритика. Отношение к критике—важный критерий отношения человека к перестройке. Есть, к сожалению, такие товарищи, которые соглашаются с критическими замечаниями, составляют обширные мероприятия по их выполнению, а дела не делают. Мы в праве предъявить такие претензии к целому ряду руководителей, которые игнорируют выступления средств

КУРСОМ ПЕРЕСТРОЙКИ

массовой информации. Плохо реагируют на выступления печати, с большим опозданием дают ответы в редакции руководители, общественные организации районного производственного управления бытового обслуживания населения, колхоза «Буревестник», совхоза «Знамя труда» и др. Нельзя забывать, что газета—лицо партийного комитета, и мы должны по-настоящему использовать силу печатного слова, помогать коллективу редакции в устранении недостатков и упущений, в том числе и в деятельности самой газеты.

Ускорение социально-экономического развития, борьба за оздоровление общества требуют нового мышления. Надо вооружить каждого человека ясным пониманием задач перестройки. Это сегодня главная задача всех идеологических кадров.

В борьбе за перестройку еще недостаточно используются возможности культуры и искусства. Следует энергичнее включаться в перестройку горкому комсомола, добиваться, чтобы каждый молодой человек проявлял себя в самостоятельной работе, стал активным участником перемен.

Большие задачи стоят перед педагогическими коллективами, партийными организациями, преподавателями общественных дисциплин по улучшению качества знаний учащихся, идейно-политическому, нравственному воспитанию молодежи, углублению связи школы с производством.

Для предприятий города и района еще не стало нормой выполнение положения о базовом предприятии. Это хорошо показала подготовка вопроса на бюро горкома партии по Мезиновскому торфопредприятию.

Существенные недостатки имеются в подготовке молодой смены рабочего класса в профтехучилищах города. Нельзя серьезно решать задачу подготовки квалифицированных кадров на устаревшей технологической базе. Городу и району нужны строители, а 80 процентов оборудования мастерских СПТУ-13 устаревшее, не соответствует современным требованиям. Училище не имеет полигона для подготовки монтажников стальных и железобетонных конструкций. Это говорит о безответственном отношении СМУ «Стеклострой» к своему подшефному училищу.

Из необходимости усиления воспитания трудящихся вытекают новые ответственные задачи, стоящие перед кадрами правоохранительных органов. Отдел внутренних дел (т. Маторин В. И.), прокуратура (т. Рыжков Ю. М.), народный суд (т. Рыбаков Е. И.) еще не добились существенных результатов в борьбе с такими уродливыми явлениями, как пьянство, хулиганство, наркомания и токсикомания, тунеядство. А покончить с такого рода явлениями можно лишь тогда, когда вокруг них будет создана обстановка нетерпимости и всеобщего осуждения.

В целях совершенствования деятельности аппарата советских и общественных организаций, улучшения подбора, расстановки и воспитания кадров следует в ближайшее время в соответствии с требованиями Политбюро ЦК КПСС провести аттестацию ответственных работников. Она должна пройти по-деловому, на высоком организационном и идейно-политическом уровне, в обстановке принципиальности и объективности, широкой гласности, строгого соблюдения законов. На основе аттестации следует определить соответствие работников занимаемой должности.

Смелее надо выдвигать на руководящую работу воспитанников комсомола, беспартийных, женщин.

На основе ленинских принципов и норм партийной жизни предстоить обновить работу с кадрами, сделать ее по-настоящему современной, более активной, целеустремленной, неразрывно связанной с ключевыми направлениями борьбы за ускорение социально-экономического развития города и района.

Сейчас в первичных партоорганизациях идет обсуждение итогов работы Пленума ЦК КПСС. Важно преломить идеи и установки партии с учетом конкретных условий. Готовых рецептов здесь нет. Надо подхватывать и развивать крупицы передового опыта. За перестройку надо бороться, ее надо защищать. Здесь нужны упорство, твердость, принципиальность, самоотверженность. Деловитость, в центре которой стоят задачи январского Пленума ЦК КПСС, должна стать определяющей чертой деятельности всех партийных организаций.

В заключение доклада В. П. Толстов отметил, что горком партии в этих условиях рассчитывает на кадры, их организованность и дисциплину, умение противостоять трудностям, мобилизовать трудовые коллективы на достойную встречу 70-летия Великого Октября, успешное выполнение заданий пятилетки, решений XXVII съезда КПСС и январского Пленума Центрального Комитета партии.

* * *

Выступления в прениях открыл директор хрустального завода **В. А. Абрамов**. Большим недостатком в работе с кадрами, сказал он, мы считаем то, что не научили творчески мыслить, работать низшее и среднее звено руководителей. Не развили их сознательную активность в решении технических вопросов, в ликвидации «узких» мест. Это касается мастеров, старших мастеров смен, инженеров, старших инженеров большинства цехов и отделов. А ведь это тот эшелон, который является источником резерва для выдвижения на руководящие должности.

За последние два года на заводе произошла большая замена, так сказать, омоложение руководящих кадров. Причем, резкая замена, которая не могла не сказаться отрицательно на работе всего коллектива. Заменили директора, его заместителей, главного инженера, начальников цехов и даже мастеров смен. Считаем, что это ненормальное явление, потому что была нарушена преемственность в руководстве.

Не было притока свежих сил в течение длительного периода. Нарушение этого процесса привело к дефициту кадров, который мы сегодня испытываем. Для нас сейчас является проблемой подобрать кандидатуру мастера смены, старшего мастера, начальника цеха. А если учитывать все критерии, которым должен отвечать современный руководитель, то поневоле задумаешься. Например, когда мы вместе с активом цеха № 4 пытались подобрать кандидатуру на должность начальника цеха, то у нас ушло на это более трех недель.

Это лишний раз указывает на наши недостатки в воспитании и подготовке кадров. Их необходимо воспитывать с самых низов, чтобы их хорошо знал коллектив. Тогда будет легче внедрять демократические принципы подбора и расстановки. Еще один недостаток—не научили людей по достоинству уважать труд, беречь полуфабрикат, сохранять продукцию. Это особенно проявилось, когда коллектив перешел на работу с государственной приемкой. Некоторые инженерно-технические работники занимали позицию наблюдателей. Вместо принятия мер, они лишь констатировали количество отходов и представляли под рубрикой «Брак производства», хотя это в основном—брак человеческой небрежности. Прошло то время, когда мы выполняли план за счет вала, когда все отходы перекрывались за счет большого перевыполнения норм выработки. Сегодня «правят бал» качественные и экономические показатели. Поэтому вопрос снижения отходов, улучшения качества продукции, внедрения эффективных методов труда вытесняет устоявшиеся принципы и убеждения.

На трибуне—старшая съемщица текстильного комбината **Н. Н. Казанская**. Она говорит, что коммунисты комбината полностью одобряют и поддерживают стратегическую линию партии, выработанную на XXVII съезде и углубленную на последующих Пленумах ЦК КПСС. Обсуждая вопросы кадровой политики на своих собраниях, коммунисты пришли к выводам, что весь трудовой коллектив комбината в первую очередь должен быть ознакомлен с резервом на все руководящие должности, который в свою очередь должен быть перестроен.

Большую помощь в знакомстве с руководителями окажет работа, проводимая парторганизацией—утверждение характеристик на коммунистов-руководителей. Кстати, это очень дисциплинирует руководителей, помогает им исправлять недостатки в работе и в характере. Первые попытки спросить совета рабочих были сделаны на комбинате. Так, провели общее анкетирование на замещение вакантных должностей: главного инженера, начальника первого прядильного цеха, начальника приготовительно-ткацкого цеха. Анализ показал, что мнения рабочих разделились. Но вот, учитывая пожелания большинства рабочих первого прядильного цеха и мнения коммунистов цеха на партсобрании, решили назначить начальником цеха молодого, инициативного товарища. В настоящее время он с энтузиазмом принялся за работу.

Земледел арматурного завода «Красный Профинтерн» **А. С. Шалавин**, выступая на пленуме, подчеркнул, что необходимость перестройки в организации производства, техническом направлении, кадровой политике требуют и условия самофинансирования и хозяйственного расчета.

С первого января с. г. завод поставлен в жесткие условия в части технико-экономических показателей. Выполнение плана поставок на сто процентов требует более четкой работы всех звеньев производства, всех структурных подразделений. Поэтому заранее в коллективе проводилась большая работа по перестройке схем управления цеховых подразделений. И прежде всего, на создание сквозных бригад, работающих по конечному результату выпуска закрепленной номенклатуры изделий.

Если ранее многочисленные бригады формировались по профессиям: сборщики, токари, фрезеровщики, что вносило диспропорции межоперационных переделов, создавало ненужную незавершенку, то сейчас комплексные укрупненные бригады ведут только необходимую комплектацию.

Большую ответственность на коллектив накладывает качество выпускаемой продукции. На заводе пока нет госприемки. Но из полутора тысяч наших заказчиков большинство такую приемку имеют. Поэтому мы провели большую работу по перестройке отдела технического контроля, в части создания бригад, усиления межоперационного контроля, привлечения к этой работе высококвалифицированных работников основного производства.

Надо сказать, что проводимая в этом плане работа позволила выполнить государственный план двух месяцев по всем технико-экономическим показателям с учетом договорных поставок.

Выступает рабочая полеводства совхоза «Дружба» **Г. Н. Горбунова**. Трудно, сказала она, преломить сознание людей, которые на протяжении многих лет привыкли трудиться поменьше, но получать побольше. А какая отдача от их труда—никто не интересовался. Еще хуже то, что в некоторых хозрасчетных подразделениях была применена повременная оплата. Работали все по-разному, а заработную плату получали одинаковую.

Эта уравниловка расхолаживала людей, снижала производительность труда, затрудняла внедрение нового, передового. Зачем, к примеру, работать на совесть, если знаем, что и так заплатят тарифную ставку. Поэтому давно настало время перестраивать работу во всех коллективах. В первую очередь, начинать с сознания каждого труженика—от простого рабочего до руководителя.

Часто слышу, как наши животноводы требуют от зоотехнической службы увеличить рацион кормления животных. Ведь они работают по коллективному подряду с оплатой за конечный результат. Недостающие корма приходится искать за пределами района, так как своя кормовая база в совхозе слабая. И всегда приходится думать: неужели мы не в силах обеспечить своими кормами общественное животноводство?

Выход один—нужно в ближайшие годы повысить урожайность всех сельхозкультур, производить корма только собственные, а не искать их на стороне. То есть, необходимо в корне перестроить работу в отрасли растениеводства. Надо всем сейчас строго спрашивать с себя. Но особое требование должно предъявляться к коммунистам-руководителям, какие бы посты они ни занимали.

На трибуне—директор стеклозавода имени Володарского **Ю. Н. Каперский**. Он отмечает, что успех организаторской и воспитательной работы связан с кадрами. На предприятии уделяют много внимания этой работе. Проводится аттестация инженерно-технических работников. Направляем на курсы повышения квалификации, зачисляем в резерв на выдвижение. Подбор и выдвижение работников проводится с участием партийного комитета, учетом мнения общественности.

Весьма разнообразен арсенал средств, используемых парткомом при подборе, расстановке и воспитании кадров. Эти вопросы обсуждаются на партийных собраниях, семинарах, партийно-хозяйственных активах, проводятся индивидуальные беседы. Вошли в практику отчеты руководителей различных производственных звеньев, специалистов на партсобраниях, заседаниях парткома. Только в прошлом году были заслушаны на партсобраниях директор завода, главный инженер, главный механик, начальники ряда цехов.

Основной смысл таких отчетов, встреч с коллективами видим прежде всего в том, чтобы разобраться в обстановке, выяснить плюсы и минусы работы человека, посоветовать, как лучше вести дело. Это одновременно повышает ответственность за порученный участок.

Чтобы полнее использовать права, предоставленные трудовым коллективам, партийный комитет рекомендовал, в частности, администрации и цеховым партийным организациям при рассмотрении кадровых вопросов обсуждать кандидатуры на руководящие должности на партийных и рабочих собраниях, учитывать мнение трудовых коллективов. Так сегодня строится работа по подбору руководящих кадров в цехах завода: строительном, автотранспортном, сортовой посуды, ремонтно-механическом.

Выступая в прениях, председатель исполкома горсовета **Б. М. Юматов** подчеркнул, что перестройка началась и в работе городского Совета народных депутатов, его исполкома. В обстановке критики и требовательности проходят последние сессии и заседания исполкома, аппаратные совещания. Стремимся строже и взыскательнее оценивать работу служб и отделов, повышать уровень исполнительской дисциплины. Ряд руководителей за неоднократные срывы производственных заданий, невнимательное отношение к нуждам и запросам жителей города привлечен к дисциплинарной ответственности.

Принимаются меры по укреплению кадров руководящего звена городского хозяйства. На апрель намечена аттестация руководителей и заместителей отделов и управлений исполкома, а также предприятий и организаций местного подчинения. Сокращено количество вопросов, вносимых на рассмотрение исполкома, а следовательно, и количество бумаг. За счет этого стремимся улучшить качество и глубину проработки подготавливаемых решений, уделять больше внимания контролю за их исполнением, переносить центр тяжести советской работы непосредственно в трудовые коллективы и по месту жительства.

К сожалению, разрыв между словом и делом, между принятым решением и его практическим исполнением остается сегодня одной из главных, не решенных до конца проблем как для хозяйственных руководителей предприятий, так и для отделов и служб исполкома. Достаточно назвать утверждаемые ежегодно на сессиях горсовета мероприятия по строительству и благоустройству города, многие из которых остаются нереализованными из-за безответственного отношения исполнителей и недостаточного контроля со стороны исполкома.

Существенные пробелы ощущаем в работе депутатских формирований и органов общественной самодеятельности населения. Пассивно работают депутатские территориальные группы № 2 и 3, производственные группы заводов хрустального, им. Дзержинского, некоторые постоянные комиссии. Анализ показал, что около 20 процентов депутатов из состава горсовета в текущем созыве не проявляли должной активности в работе постоянных комиссий, редко встречались со своими избирателями. Над этим следует серьезно задуматься и сделать правильные выводы первичным парторганизациям, работникам исполкома в ходе подготовки к предстоящим выборам.

В прениях также выступили: секретарь парткома колхоза «Буревестник» А. М. Сучков, секретарь парткома стеклозавода им. Дзержинского Ю. В. Панфилов, директор совхоза «Гусевский», делегат XXVII съезда КПСС В. Н. Макаров, первый секретарь горкома ВЛКСМ Ю. Д. Кузин, секретарь парткома стеклозавода им. X годовщины Октября Н. И. Грушко, второй секретарь обкома КПСС С. Я. Иголкин.

По обсужденному вопросу принято соответствующее постановление.

ЛЮБИТЕЛЯМ КНИГИ

Ежегодно городское общество книголюбов проводит праздник книги. В этом году его решено провести с 24 по 28 марта. Откроется он сегодня в клубе им. Ленина.

26-го книголюбы приглашаются в профсоюзную библиотеку ПО «Стекловолокно» на вечер «Что за прелесть, эти книжки». Начало в 15 часов. 27 марта в помещении детской библиотеки пройдет литературная встреча «Книга и театр» (в 10 час. 30 мин.), а 28—там же конкурс юных чтецов «Родина любимая моя» (12 часов).

Вот уже десять лет белорусский вокально-инструментальный ансамбль «Верасы» прочно удерживается на вершине славы и популярности.

Сейчас в ансамбле семеро неутомимых в поиске, влюбленных в музыку и хорошо чувствующих локоть друг друга молодых людей. Сумел сплотить их, задать нужный тон и повести за собой талантливый композитор и музыкант Василий Раинчик. Его произведения, созвучные времени, близкие молодежи по духу и стилю, составляют основу репертуара ансамбля.

На снимке: руководитель ансамбля Василий Раинчик с сыном Сергеем, который в ближайшее время начнет выступать с ансамблем.

(Фотохроника ТАСС)

К СВЕДЕНИЮ ГОРОЖАН!

25 марта в 10 часов утра в актовом зале горисполкома общественная приемная газеты «Призыв» принимает граждан по вопросам, связанным с коммунальным обслуживанием.

ТВ

ВТОРНИК, 24 МАРТА.

Первая программа. 7.00—Утренняя гимнастика. Мультфильм. Музыка. 7.30—Время. 8.05—«Семнадцать мгновений весны». Худ. фильм. 2-я и 3-я серии. 16.15 — Док. фильм. 16.45—«Автограф». Литературная викторина. 18.00—Фотоконкурс. 18.10—«Забавные приключения Элис». Худ. фильм. 3-я и 4-я серии. 18.40—Сегодня в мире. 18.50—Университет сельскохозяйственных знаний. 19.40—«Федор Никитин и Фридрих Эрмлер». Из собрания Госфильмфонда СССР. 21.00—Время. 21.40—«Семнадцать мгновений весны» Худ. фильм. 3-я серия. 22.45—Сегодня в мире. 23.00—Эстрадный концерт.

Вторая программа. 8.15—Науч.-поп. фильм. 8.35—«Будильник». 9.05—Мультфильмы. 10.05—Эстетическое воспитание. 10.35—«Золотые туфельки». Худ. фильм. 1-я серия. 11.40—Французский язык. 12.10—«Добровольцы». Худ. фильм. 13.40—Программа Северо-Осетинской студии телевидения. 14.40—«...До шестнадцати и старше». 15.15—Ритмическая гимнастика. 15.45—Концерт. 19.00—Баскетбол. 20.40—«Если хочешь быть здоров». 21.00—Время. 21.40—Концерт. 22.20—Фехтование.

СРЕДА, 25 МАРТА.

Первая программа. 7.00—Утренняя гимнастика. Мультфильм. Музыка. 7.30—Время. 8.00—Шахматный выпуск. 8.10—«Семнадцать мгновений весны». Худ. фильм. 3-я и 4-я серии. 16.15—Всесоюзная неделя музыки для детей и юношества. 17.20—Мультфильм. 17.30—Кинообозрение. 18.15—Фильм—детям. 19.00 — Док. фильм. 20.00—Телеочерк. 20.45—Концерт. 21.00—Время. 21.40—«Семнадцать мгновений весны». Худ. фильм. 4-я серия. 22.55—Сегодня в мире.

Вторая программа. 8.15. 12.25 — Научно-поп. фильмы. 8.35—Фестиваль детских самодеятельных коллективов. 9.50—Шахматная школа. 10.20—Этика и психология семейной жизни. 10.50—«Золотые туфельки». Худ. фильм. 2-я серия. 11.55—Немецкий язык. 12.45—Концерт. 18.15—Концерт. 19.10—О переходе на летнее время. 19.20—Док. фильм. 20.15—«Музыкальный киоск». 20.45—«Если хочешь быть здоров». 21.00—Время. 21.40—Концерт. 22.10— Фехтование.

ЧЕТВЕРГ, 26 МАРТА.

Первая программа. 7.00—Утренняя гимнастика. Мультфильм. Музыка. 7.30—Время. 8.05—«Семнадцать мгновений весны». Худ. фильм. 4-я и 5-я серии. 16.15—Спорт и личность. 16.45—«...До шестнадцати и старше». 17.35—Навстречу XX съезду ВЛКСМ. 18.05—«Забавные приключения Элис» 7-я и 8-я серии. 18.40 Сегодня в мире. 18.50—Наука и жизнь. 19.25—Концерт. 19.50—Камера смотрит в мир. 21.00—Время. 21.40—«Семнадцать мгновений весны». Худ. фильм. 5-я серия. 22.45—Сегодня в мире.

Вторая программа. 8.15—Док. фильм. 8. 35—Концерт. 9.05—Наш сад. 9.35—Фильм-концерт. 10.20—История. 10.50—Мультфильм. 11.20—Испанский язык. 11.50—«Два долгих гудка в тумане». Худ. фильм. 13.05—Спортивная передача. 18.10—Концерт. 18.30—Для всех и для каждого. 19.30—Содружество. 20.15—Ритмическая гимнастика. 20.45—«Если хочешь быть здоров». 21.00—Время. 21.40—Док. фильм. 22.20—Гандбол.

ПЯТНИЦА, 27 МАРТА.

Первая программа. 7.00—Утренняя гимнастика. Музыка. Мультфильмы. 7.30—Время. 8.00—Шахматный выпуск. 8.10—«Семнадцать мгновений весны». Худ. фильм. 5-я и 6-я серии. 16.15—Веселые старты. 17.00—Дела и заботы агропрома. 17.35—«Забавные приключения Элис». Худ. фильм. 9-я и 10-я серии. 18.05—Научно-поп. фильмы. 18.20—Док. фильм. 18.50—Сегодня в мире. 19.00—Человек и закон. 19.40—Зеркало сцены. 21.00—Время. 21.40—«Семнадцать мгновений весны». Худ. фильм. 6-я серия. 22.55—Сегодня в мире.

Вторая программа. 8.15—Док. фильм. 8.35—Мамина школа. 9.05—«Ворон». Спектакль. 11.05—Английский язык. 11.35—«Остров сокровищ». Худ. фильм. 13.05—Сельский час. 14.05—Концерт. 18.15—Наш дом. 19.00—Клуб путешественников. 20.15. 23.00—Спортивная гимнастика. 20.45—«Если хочешь быть здоров». 21.00—Время. 21.40—Научно-поп. фильм. 23.00—Спортивная гимнастика.

СУББОТА, 28 МАРТА.

Первая программа. 7.00—Утренняя гимнастика. Мультфильм. Музыка. 7.30—Время. 8.05—«Семнадцать мгновений весны». Худ. фильм. 6-я серия. 9.20—АБВГДейка. 9.50—Мультфильм. 10.10—Фильм-концерт. 11.00—Разговор по существу. 12.30—Концерт. 12.50—О переходе на летнее время. 13.00—Содружество. 13.30—В мире животных. 14.50—Для всех и для каждого. 15.20—Требуется идея. 16.20—Док. фильм. 17.20—«Челюскинцы». Худ. фильм. 1-я и 2-я серии. 19.45—Мультфильм. 19.55—Телемост. Москва—Нью-Йорк. 20.45—Народные мелодии. 21.00—Время. 21.40—«Споемте, друзья!».

Вторая программа. 8.20—Концерт. 8.30—Ритмическая гимнастика. 9.00—«Утренняя почта». 9.30—Мировая художественная культура. 10.25—«Соленый пес». Худ. фильм. 11.35—Фильм-спектакль «Возвращение в Хатынь». 13.10—Здоровье. 13.40—Док. фильм. 14.10—«Двенадцатая ночь». Худ. фильм. 15.35—За безопасность движения. 15.40—Телеочерк. 16.00—Концерт. 18.00—Футбол. 18.45—Концерт. 19.00—Док. фильм. 19.35—Концерт. 20.15—Спортивная гимнастика. 21.40—«Третья сторона монеты». Худ. фильм.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 29 МАРТА

Первая программа. 7.00—Утренняя гимнастика. Мультфильм. Музыка. 8.05—Передача из г. Фрунзе. 8.30—Ритмическая гимнастика. 9.15—Спортлото. 9.30—«Будильник». 10.00—Служу Советскому Союзу! 11.00—«Утренняя почта». 11.30—Тележурнал. 12.00—Фестиваль народного творчества. 12.30—Музыкальный киоск. 13.00—Сельский час. 14.00—Здоровье. 14.45—«Товарищ песня». 15.35—Сатирическая передача. 16.20—«С роботами не шутят». Худ. фильм. 17.40—Мультфильм. 18.00—Международная панорама. 21.40—«Семнадцать мгновений весны». Худ. фильм. 7-я серия. 22.50—Футбольное обозрение.

Вторая программа. 8.20—«Третья сторона монеты». Худ. фильм. 9.35—Концерт. 10.10—Русская речь. 10.40—Программа Латвийского телевидения. 12.00—Мир и молодежь. 13.00—Институт человека. 14.00—Мультфильм. 14.30. 20.15—Спортивная гимнастика. 15.15—«Острова в океане». Спектакль. 18.00—Футбол. 19.45— «Если хочешь быть здоров». 21.00—Время. 21.40—«Тео Адам приглашает».

Заготовительно - производственная контора «Вторсырье» производит прием вторичного сырья в обмен на абонементы на книгу А. Беркеши «Перстень с печаткой».

Порядок обмена: на один абонемент—20 кг макулатуры, или 5 кг тряпья и 15 кг макулатуры.

Обмен производится в приемном пункте, находящемся на территории рынка. Время работы: с 9.00 до 18.00 часов с перерывом с 13 до 14 часов.

Книги можно приобрести в книжных магазинах г. Владимира.

1—2

С 10 марта на комплексных приемных пунктах по ул. Торфяная, д. 7, ул. Рудницкой производится прием в ремонт всех видов радиоаппаратуры и телевизоров цветного и черно-белого изображения. На приемных пунктах работают радиомеханики.

Стабильную работу и качественный прием вашего телевизора обеспечит антенна коллективного пользования. Заявки на установку и подключение к ТАКП принимает телевизионное ателье. Телефон диспетчера 2-29-11. Ориентировочная стоимость установки антенны индивидуальному владельцу 35-40 рублей.

В комплексном приемном пункте по ул Торфяной, 7 работает фотограф в субботу, воскресенье с 9 до 18 часов.

Меняю 2-комнатную квартиру в п. Великодворье на квартиру в любом населенном пункте района. Обращаться: Гусь-Хрустальный район, п. Великодворье, к Коротковой.

Меняю 3-комнатную благоустроенную квартиру (5 этаж, телефон) в центре г. Валдая на равноценную или 2-комнатную (с изолированными комнатами) в Гусь-Хрустальном. Обращаться: г. Валдай Новгородской обл., ул. Луначарского, 28|12, кв. 37, Отиевой Лидии Николаевне. Телефон: 2-01-27. Или: Гусь-Хрустальный, ул. Мезиновская, д. 14, кв. 19.

Продается полдома по ул. Тумская, 18. Обращаться: мин-район, д. 2, кв. 11.

Выражаем благодарность родным, близким, соседям, коллективу стекловареного цеха П|О «Стекловолокно» за оказанную помощь и участие в похоронах дорогого, любимого мужа, отца, дедушки Муравьева Алексея Тихоновича.

Жена, дети, внуки.

Администрация, партбюро, профком Курловской средней школы с глубоким прискорбием извещают о смерти бывшей учительницы истории, члена КПСС с 1946 года

ВАСИЛЬЕВОЙ Руфимы Дмитриевны

и выражают соболезнование родным и близким покойной.

ПОЧЕМУ ВАС ЭТО НЕ ТРЕВОЖИТ?

Для оказания помощи местным органам государственного пожарного надзора по приведению в безопасное состояние объектов народного хозяйства в районе побывала группа сотрудников пожарной охраны управления внутренних дел облисполкома. Были обследованы отдельные объекты агропрома, соцкультбыта и потребкооперации.

Рассмотрим положение дел на примере одного колхоза им. Володарского. Выявленные здесь нарушения правил пожарной безопасности характерны и для других хозяйств района. Первое, что сразу же бросилось в глаза, это неудовлетворительное состояние дорог и подъездов к животноводческим и другим зданиям. Далее были вскрыты более конкретные нарушения. Смонтированные на фермах групповые легкосбрасываемые привязи скота оказались в технически неисправном состоянии.

Неоднократно органы госпожнадзора предлагали председателю колхоза В. И. Баранову оградить электронагреватели, расположенные в габаритах животноводческих ферм, кирпичной кладкой, однако никаких мер не принималось.

Так, в результате загромождения проходов и выходов невозможно будет в случае чего эвакуировать скот из коровников. Не обеспечены полностью защитными плафонами электрические лампочки, нет здесь и первичных средств пожаротушения.

Не смог объяснить причин нарушения правил пожарной безопасности и заведующий ремонтными мастерскими В. К. Зайцев.

Конечно, трудно зимой с доставкой грубых кормов на фермы, но и складирование их под линиями электропередач и в непосредственной близости от животноводческих помещений — это не выход, а грубое нарушение установленных правил. Почему не соблюдаются правила пожарной безопасности?—задали вопрос В. И. Баранову. После длительного молчания Владимир Иванович ответил вопросом на вопрос:

— Сколько у нас в колхозе было пожаров за последнее время?

Да, пока беда миновала, но нет гарантии, что пожар не произойдет.

Значительное количество нарушений выявлено в Ильинской школе, детском саду, Георгиевской восьмилетней школе, Алферовском почтовом отделении, в поселке Уршельском, местном леспромхозе и на стеклозаводе им. X годовщины Октября.

Особую тревогу вызывает положение дел с противопожарной защитой магазинов.

В ходе проверок частных домов местные жители жаловались, что стали забывать, когда в их домах проверялись печное отопление, электропроводка. В деревнях Ильино и Алферово пришлось изымать самодельные электронагревательные приборы, выкручивать пробки с «жучками».

Работа сельских и поселковых Советов народных депутатов по организации противопожарной защиты объектов народного хозяйства и жилого фонда находится на низком уровне.

А. ЕГОРОВ,
старший инженер управления пожарной охраны УВД облисполкома.

Редактор Г. Ф. РЯБОВ.

КИНО

КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

24 марта в 11, 13, 15, 17.30, 19.15, 21 час новая французская кинокомедия **ПАПАШИ.** (Дети до 16 лет не допускаются).

В 9.30 и 11 часов для детей художественный фильм **НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ НЕУЛОВИМЫХ.**

КЛУБ ИМ. ЛЕНИНА

24 марта в 15, 17, 19, 21 час художественный фильм **ВЫЙТИ ЗАМУЖ ЗА КАПИТАНА.**

НАШ АДРЕС 601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина д. 19/16. ТЕЛЕФОНЫ: редактора 2-29-16, зам. редактора 2-19-32, ответствен. секретаря 2-38-67, отделов: промышленного 2-28-40, сельскохозяйственного и бухгалтерии 2-14-55, писем 2-08-43

Адрес: ул. Калинина 18 Гусь-Хрустальная типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома.
Газета выходит четыре раза в неделю, печать высокая, объем 1 печатный лист. Тираж 25300 Заказ 2286