

Ленинское ЗНАМЯ

ОРГАН ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
3 сентября 1930 года

№ 57
(10887)

СРЕДА, 8 АПРЕЛЯ 1987 ГОДА

Цена 3 коп.



Интенсификация-90

ВКЛАД НОВАТОРОВ

В красном уголке цеха выработок опытного стеклозного завода на днях состоялась отчетно-выборная конференция ВОИР филиала ГИС. В отчетном докладе председатель совета ВОИР И. Б. Савинов отметил, что главной задачей для изобретателей и рационализаторов является улучшение научно-технического перевооружения завода и внедрение новой техники в производство.

В филиале ГИС насчитывается более 300 членов ВОИР, или подавляющее большинство в БРИЗ 36 раппредложений, из которых 37 внедрено.

За первый год XII пятилетки в филиале ГИС подана 31 заявка на изобретение, получено 16 положительных решений. Получен экономический эффект за 1986 год по филиалу от внедрения вновь защищенных авторскими свидетельствами изобретений и расширения их внедрения в сумме 1470 тысяч рублей.

В рационализации приняло участие 69 рабочих и ИТР опытного завода. Лучшим цехом по рационализации за 1986 год назван составной, где активно работала творческая бригада во главе с механиком этого цеха В. Н. Зацепиным. В цехе выработки лучшими рационализаторами являются Б. И.

Мальков, С. Ю. Бурячков, В. И. Вальков. Среди ИТР заводоуправления весомый вклад внесли Т. Б. Фатеева, К. П. Ловушкина.

Затем докладчик остановился на проводимых в течение года смотрах-конкурсах по рационализации и назвал победителей. Звание «Лучший молодой рационализатор» завоевала технолог составного цеха М. Е. Новикова.

Р. В. Савинов отметил и недостатки в работе совета ВОИР, а именно, что не везде есть уголки рационализаторов, плохо с движением новаторов обстоит дело в ремонтно-строительном цехе. На 1987 год план по рационализации составляет 35 тысяч рублей — в два раза больше, чем в 1986 году. Поэтому необходимо руководителям цехов и их рапортам проводить работу по улучшению и развитию творчества молодых работников.

Член совета ВОИР Н. В. Войтошевский сделал доклад о работе ревизионной комиссии ВОИР. Затем начались выступления в прениях, в которых приняли участие В. И. Астаини, Г. Д. Лебедев, Е. В. Воронин, Н. К. Кукушкин, главный инженер завода А. К. Карданов.

Л. КОВАЛЕВА,
член ВОИР.



Качественно и в срок проведен ремонт и наладку оборудования слесаря отдела главного механика Иваницкого стеклозного завода В. В. Богомолов. Как председатель цехового комитета Виктор Васильев ведет активную общественную работу, является наставником молодежи.

На снимке В. В. Богомолов.
Фото В. Коновалова.

В исполкоме райсовета О МЕРАХ ПО ОХРАНЕ ДОРОГ И ДОРОЖНЫХ СООРУЖЕНИЙ НА ВРЕМЯ ВЕСЕННЕЙ РАСПУТИЦЫ 1987 ГОДА

В целях обеспечения сохранности автомобильных дорог и дорожных сооружений на них от возможных разрушений в период весенней распутицы 1987 года и в соответствии с решением исполкома областного Совета народных депутатов от 10 марта 1987 года исполнительный комитет Гусь-Хрустального районного Совета народных депутатов запретил движение всех автомобилей и тракторов, за исключением автомобилей ГАЗ-53-А, ГАЗ-53 или специализированных автомобилей, туристических рейсовых автобусов, автомобилей, перевозящих льготные, газ, скоропортящиеся продукты на период с 6 апреля по 18 мая 1987 года по дорогам областного и местного значения. Предложено ДРСУ ограничить, в случае необходимости, движение автобусов с числом мест сидения более 33 по всем маршрутам автобусного сообщения.

Исполкомы сельских и посел-

ковых Советов народных депутатов обязаны в соответствии с настоящим решением ограничить движение автомобилей в населенных пунктах по дорогам с твердым покрытием, а ДРСУ, сельские, поселковые Советы должны разработать и утвердить план мероприятий, обеспечивающих сохранность дорог и дорожных сооружений на время весенней распутицы. Начальник ДРСУ тов. Терентьев обязан установить на дорогах посты регулирования движения, разрешить проезд грузовому технологическому транспорту по пропускам «Владевателям» и ДРСУ по установленным маршрутам.

Начальник ДРСУ обязан во всех случаях нарушений движения в период весенней распутицы составлять акты и направлять материалы в установленном порядке в соответствующие организации для привлечения виновных к ответственности.

К СВЕДЕНИЮ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

Решениями исполкомов городского и районного Советов утверждены окружные избирательные комиссии по выборам в городской и районный Совет народных депутатов.

С составом избирательных комиссий можно ознакомиться на избирательных участках городского и районного Советов и в исполкомах сельских поселковых Советов.

ГОРОДСКАЯ И РАЙОННАЯ
ИЗБИРАТЕЛЬНЫЕ КОМИССИИ.

В райкоме профсоюза работников
агропромышленного комплекса и районном
агропромышленном объединении

УСЛОВИЯ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛХОЗОВ,
СОВХОЗОВ, БРИГАД, ЗВЕНЬЕВ, ПОЛЕВЫХ
МЕХАНИЗИРОВАННЫХ ОТРЯДОВ ЗА СОВРЕМЕННОЕ
И КАЧЕСТВЕННОЕ ПРОВЕДЕНИЕ ВЕСЕННЕ-ПОЛЕВЫХ
РАБОТ В 1987 ГОДУ

Социалистическое соревнование на период весеннего сева направлено на достойную встречу 70-летия Великого Октября, проведение его в сжатые сроки.

Победителями в районном социалистическом соревновании будут признаны колхозы, совхозы, обеспечившие проведение весенне-полевых работ на сева ранних зерновых и зернобобовых не более чем за семь рабочих дней, посадку картофеля за 15 рабочих дней; пока завышенное качество работ производительное использование техники; добились экономии горюче-смазочных материалов, не допустили нарушений трудовой и производственной дисциплины.

Учитывается применение интенсивных и индустриальных технологий возделывания сельскохозяйственной культуры.

Среди бригад, отрядов, звеньев, посевных механизированных отрядов победителями будут признаны коллективы, обеспечившие наивысшую среднесуточную выработку на почвообрабатывающий агрегат и сокращение сроков сева по сравнению с предусмотренным рабочим планом; добились при высоком качестве работ лучших результатов в выполнении заданий по подготовке почвы, внесению органических и минеральных удобрений, работающих по прогрессивной форме организации и оплаты труда и не допустившие нарушений трудовой и производственной дисциплины, правил техники безопасности.

Колхоз, совхоз, бригада, звено, посевной механизированный отряд, занявшие первые места в социалистическом соревновании, заносится на районную Доску почета, учрежденную в газете «Ленинское знамя». Коллективам бригад, звеньев, полевых механизированных отрядов — победителям соревнования вручаются денежные премии в сумме 100 рублей за счет средств РАПО.

Итоги соревнования будут подводиться один раз в неделю, и по завершении весеннего сева.

Коллективы колхозов, совхозов, бригад, звеньев, полевых механизированных отрядов, допустившие производственный травматизм, нарушения трудовой дисциплины, лишаются классовых мест в районном социалистическом соревновании.

НАВСТРЕЧУ «КРАСНОЙ СУББОТЕ»

С ХОРОШИМ НАСТРОЕНИЕМ

Как организовать проведение субботника, выработать больше продукции — об этом шел недавно разговор на оперативном совещании Гусевского леспромхоза. В субботнике будет задействовано 250 человек: 180 трудящихся лесного хозяйства будут заняты благоустройством базы леспромхоза, семи лесничеств и центральных усадеб колхозов и совхозов.

Запланировано в этот день выпустить товарной продукции на 2,5 тысячи рублей, заготовить 20 кубометров пиломатериалов и 30 квадратных метров столбчатых изделий. Намечено перечислить в фонд пятилетки 600 рублей.

В счет «красной субботы» на высоком уровне потрудились

28 марта коллектив Аксеновского лесничества (лесничий С. В. Макарова). Им заготовлено 15 кубометров отбросов древесины, 3 тонны хвойной тары и собрано 20 кг шишек на семена.

В честь 117-ой годовщины со дня рождения В. И. Ленина высокий труд показывают бригады столбчатых и пиломатериалов цеха обработки, возглавляемые Д. Г. Назаровым и Н. П. Брагинным, лесозаготовительная бригада Г. К. Круглова, шоферы на вывозке леса С. В. Шильов, В. Н. Макаров, В. М. Маслеников.

В. ЩЕПЕТИКОВ,
рабкор.

Острый сигнал

ПО СЛЕДАМ БЕСПЕЧНОСТИ

То, что произошло на заводе текстильного стекловолокна 21 февраля этого года, возможно, квалифицируется как авария. Однако необходимо уточнить, что произошло это в результате пожара. Сейчас ответить на вопрос, по какой причине возник пожар, пока трудно. Этим занимается компетентная организация. Я же хочу отметить отношение коллектива завода и его руководства к этому событию.

На заводе бытует мнение, что гореть здесь нечему. Могут подтвердить, что сырье, полуфабрикаты, готовая продукция и отходы производства — практически не горючие материалы, скорее, даже их можно использовать как средства защиты от огня.

Так почему же горит? На заводе в 1985 году был аналогичный пожар в цехе стеклошариков, но из этого случая ни руководство, ни коллектив не сделали надлежащих выводов. Почему я так уверенно говорю об этом? Вот примеры, подтверждающие мои слова. Вплоть до 1987 года тут даже простейших средств пожаротушения не было. Непонятно, как мог три года работать завод, не имея средств пожаротушения?

Приступая к работе по профилактике на заводе, первым делом я потребовал от руководителей цехов создания противопожарных щитов, выписки огнетушителей, заправки их и оборудования краев пожарными рукавами. Например, в цехе, где произошел пожар, все щиты успели укомплектовать за две недели до пожара.

Что же все-таки может гореть? Как и все крупные предприятия, завод использует в технологическом процессе большое количество энергоемкого оборудования, и по нему проложены сотни километров кабельных трасс. Как в случае первого пожара, так и 21 февраля горело большое количество кабельного хозяйства. На заводе нет совершенно автоматической пожарной сигнализации, хотя по проекту предусмотрена около 1000 датчиков с выходом сигнала на объектовую пожарную охрану. Также предусмотрена система автоматического пожаротушения в цехе, который горел 21 февраля. Строители установили только в одном цехе 81 датчик в системе пожарной сигнализации, да и ту не подключили до конца. Так что пожары и на их совети. На заводе нет ни одного углекислотного огнетушителя, который рассчитан на тушение очагов

загорания в электроустановках, кабельном хозяйстве и других установках, имеющих напряжение до тысячи вольт.

Сейчас руководство завода через отдел снабжения заказало около 120 углекислотных огнетушителей по нормам на все объекты. Это еще раз подтверждает мое заявление, что завод все прошлые время не был готов к защите от пожаров. Но что самое страшное, что завод их не получит. В отделе снабжения производственного объединения «Стекловолокно» начальник отдела В. И. Лосев на мой вопрос, когда будет обеспечена заявка, ответил, что их не одет. Наступает оуд углекислотные огнетушители в небольшом количестве только на новые объекты согласно проекту. И это ответ руководства крупнейшего объединения, которое было обязано обеспечить завод всеми необходимыми средствами пожаротушения, в том числе углекислотными огнетушителями на основании постановления Совета Министров СССР от 1977 г.

Спрашивается: до каких пор государство будет расплачиваться из-за нерадивости отдельных работников?

В. БАБУШКИН,
инженер-профилактик ППЧ-21.

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

Задачи партийной организации текстильного комбината по выполнению решений ливарского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС обсуждали коммунисты на состоявшемся партсобрании. С докладом выступил секретарь паркома В. Н. Коротков. Он отметил, что парком, цеховые партийные организации совершенствуют стиль и методы своей деятельности, усилили организаторскую работу по исполнению партийных решений, связь с трудовыми коллективами. Однако не везде перестройка осуществляется эффективно. Не потеряла силу инерция мышления и действий. Не в должной мере используют свои полномочия депутатская группа, недостает инициативы и конкретности в работе профсоюзным и комсомольским организациям.

Медленно в работе с кадрами внедряются демократические принципы подбора руководителей — выборности, конкурсная система замещения, регулярная отчетность перед коллективами. В некоторых цеховых партийных организациях нетребовательно подходят к подбору руководящих кадров, в результате чего имеются случаи выдвижения безынициативных и малоподготовленных работников.

По докладу развернулись прения. Мастер первого прядильного цеха В. И. Стукалова говорит о том, что как работали раньше, так теперь работать нельзя. Многие еще не перестроились в своем отношении к выполнению служебных обязанностей. Качество остается главной проблемой. Без конца идет разноцвет. А начинается качество с сортировочного прядильного цеха. Только вот отвечает за брак, как правило, прядильщица. Простаивает оборудование подчас из-за таких мелочей, как пускатели. У электриков их нет, хотя на складе они имеются. Нет денег — опять простой оборудования. Касается выступающая и таких проблем, как создание нормальных условий быта. В

объект № 4 часто нет горячей воды, и работники ЖКО на эти недостатки смотрят «сквозь пальцы».

Коллектив комбината насчитывает более четырех тысяч человек, — сказала в своем выступлении начальник отдела кадров Г. В. Лисова, — в том числе 177 инженерно-технических работников и 78 служащих. Со специалистами проходят оперативные совещания при директоре, технические советы, проводится работа с мастерами, которых на комбинате 78 человек. Молодые специалисты проходят стажировку по индивидуальному плану. На основании личных творческих планов соревнуются 157 инженерно-технических работников. Серьезные недостатки имеются при проведении аттестации. Характеристики поверхностны, не отражают деловых качеств аттестуемого, результативности работы. Иногда выявляются слабые знания технологического оборудования. Без отрыва от производства учатся в вузах и техникумах 96 человек, за счет средств предприятия — 14. Это наши резервы. Сложная обстановка сложилась с инженерно-техническими кадрами в ткацком производстве. Далеко не каждый руководитель готов себе замену.

Техник жилищно-коммунального отдела Т. Н. Короткова говорила о положительных результатах начала перестройки. Шесть домов переведены на постоянное обслуживание слесарями-сантехниками. Улучшилась работа по снижению долговой задолженности, которая все-таки остается большой — 17650 рублей. Активно ведется подготовка к коммунистическому субботнику.

Хуже обстоят дела с кадрами. Рабочие в ЖКО идут далеко не с положительными характеристиками. Их вынуждают брать, так как на низкую зарплату охотников мало. Расширяется база, что улучшает условия труда и отдыха работающих. Однако постоянно ис-

пытываются затруднения с материалами, подъемными механизмами. Строительный отдел заявки выполняет с трудом и в последнюю очередь. Какой-либо механизм дают с великими потугами и то только в выходные дни.

Транспортировщицу бобин Р. Я. Кириенко волнуют вопросы качества. Об этом она сказала в своем выступлении. Бобины поступают в ткацкий цех плохого качества, подают для переработки все, что не приняла упаковка. Администрация прядильных цехов нередко задерживает подачу пряжи на разбраковку. Это говорит о том, что смежники не собираются перестроить свое мышление, лишь бы сбыть наработанный брак.

О невозможности перестройки без участия молодого поколения говорил в своем выступлении директор СПТУ-47 Н. Л. Марфина. С точки зрения теоретической подготовки произошли положительные перемены. Пять лет назад в училище не было ни одного штатного преподавателя, сейчас их шесть. Программа обучения выполняется. Но практическая подготовленность учащихся зависит от квалификации мастера производственного обучения, оснащенности учебных мастерских, наличия производственных участков. Нет мастера на группах слесарей КИПИА и токарей, и не будет до тех пор, пока не создадут условий для практического обучения. Оборудование в училище нет, а в цехе учащиеся будут просто присутствовать. Работает дублерами группа ткачей в ткацком цехе, им пора трудиться самостоятельно, а комплента не обещаю.

О работе совета молодых специалистов рассказал секретарь комитета ВЛКСМ Ю. Фильчаков. Молодые специалисты не в полную силу участвуют в ускорении научно-технического прогресса, контроль за использованием разработок мо-

лодых новаторов не осуществляется, в стороне от их влияния рационализаторская работа. Забыли, когда проводилась в последний раз конференция молодых специалистов.

— Осторожно надо подходить сейчас к вопросу о демократизации, — сказал заместитель главного механика В. Р. Гринцай. — В отдельном коллективе рабочих с ленкой, нарушителей дисциплины может оказаться большинство, и они выберут удобного себе руководителя, который будет у них на поводку. Впоследствии они могут пожалеть об этом, так как не будут загружены работой, не на уровне окажется организация труда, а следовательно, низкая зарплата. Такой пример можно привести из жизни бригады цеха КИПИА, когда за одну кандидатуру проголосовало трое, за другую — пятеро (двое из них обсуждались на комиссии по борьбе с пьянством). Здесь нужна большая разъяснительная работа.

О том, как идет перестройка, рассказал в своем выступлении директор комбината А. М. Грошев. В частности, много предстоит потрудиться всему коллективу по улучшению качества выпускаемой продукции. Есть недоработки по всей технологической цепочке. Самым рабочим на своих рабочих местах должны научиться решать все проблемы. Необходимо подтянуть роль ОТК в наведении порядка в цехах. В отделе главного механика ставится вопрос улучшения бытовых условий. Ждут рабочие, что кто-то придет к ним со стороны и улучшит условия труда. Надо самим заботиться. Много формализма в социалистическом соревновании. Почти ничего не сделано в подобном хозяйстве, не решаются здесь вопросы с кадрами.

В заключение собрания на вопросы коммунистов ответили руководители производственных подразделений комбината.

Л. СМЕРНОВА,
редактор многотиражной газеты
«За ударные темпы»
текстильного комбината.

БОЛЬНОЙ ВОПРОС

В коллективе завода «Швеймаш» идет обсуждение проекта Закона СССР о государственном предприятии. Участники обсуждения говорят, что он впитал в себя экономическую стратегию партии в современных условиях, открывает новые возможности ускоренного развития экономики, выполнения социальных программ, намеченных XXVII съездом КПСС.

Рабочие, инженеры и техники с удовлетворением отмечают, что этот Закон позволит добиться новых крупных перемен в совершенствовании планирования, стиля и методов хозяйствования, что выборность руководителей от бригады по директору позволит поставить на всех участках наиболее способных, компетентных, инициативных людей.

В партийном бюро предприятия имеются предложения машинистов-строителей с изменениями и дополнением отдельных статей Закона. Они касаются выборности руководителей, совета трудового коллектива, совершенствования оплаты труда. В числе авторов — слесарь-ремонтник ремонтно-механического цеха Борис Михайлович Артемов, обмотчик электроцеха Юрий Михайлович Сайгин, станочник первого цеха Валентина Николаевна Завало и многие другие.

Секретарь партийного бюро завода В. В. Овсянников заметил, что самое большое количество претензий участников обсуждения проекта высказывают по статье Закона, касающейся материально-технического обеспечения. Здесь много полемичных формулировок. Между тем перестройка методов хозяйствования тормозится из-за отживших методов снабжения. Этот вопрос — больной для «Швеймаша».

Как подчеркивают авторы предложений, переход в этой сфере еще не наступил и это вызывает машинистов в своей повседневной работе. То металла не хватает, то масла, то еще чего-нибудь недовозят до предприятия. Сбивается ритм производства, расхолаживается моральная атмосфера в трудовом коллективе. Нетавно состоялось партийное собрание на заводе. Коммунисты, обсуждая решения ливарского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, высказали с трибуны немало критических замечаний.

А. АЛЕШИН.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЙ РАЗГОВОР

На днях в читальном зале городской библиотеки прошло совещание работников культуры района. На нем присутствовали культпросветработники Домов культуры, клубов государственной и профсоюзной сети.

На совещании выступил Е. К. Зайцев, заведующий отделом культуры. Он рассказал о создании платных клубов в учреждениях культуры. С пониманием прослушали участники совещания выступление инструктора районного Дома культуры Э. Г. Тапалковой о создании библиотечных объединений и клубов по интересам. О хите попечения П. Вессокозского фесталя народного творчества рассказала ставший членком отдела культуры А. Б. Шмыгова.

Перед работниками выступили также: В. Н. Мамонтова, зам. председателя райисполкома, О. М. Ляхова, членком ГРК КПСС, М. И. Кылова, ответственный секретарь городской первичной организации общественной борьбы за творчество, Н. А. Никонова, ответственный секретарь по охране памятников культуры и истории.

А. БОРИСОВА.



ПОРУЧЕНИЕ — ПОЛИТИНФОРМАТОР

Особая роль принадлежит политинформаторам, ведущим свою работу непосредственно в трудовых коллективах. Быть им — большая честь для коммуниста. О таком человеке хотелось бы рассказать нашим читателям.

Это — молодой коммунист, зарекомендовавший себя как один из лучших политинформаторов на стекольном заводе им. Дзержинского, в цехе выработки непотраченного стекла — Хлебущева Алевтина Ивановна. Правильно поставленная идейно-воспитательная работа дает возможность ей доходить до каждого человека, хорошо знать думы и настроения людей.

— В наше время, — говорит Алевтина Ивановна, — требование к политической агитации и пропаганде возрастает. Нужно не просто аргументированное выступление. Важно, чтобы политинформатор своим трудом, общественной активностью был примером для других.

Я спросил: что в первую очередь волнует производственников?

— К занятиям я готовлюсь очень тщательно, изучаю материалы по газетам, смотрю литературу в библиотеке, стараюсь рассказывать, а не читать по бумаге, чтобы заинтересовать слушателей своей информацией. В первую очередь про-

изводственников волнует то, что в приборном отделе очень старое оборудование, которое не отвечает современным требованиям, предъявляемым к качеству обработки, резки приборных стекол. Здесь преобладает доля тяжелого ручного труда, в основном работают женщины. Быть политинформатором нелегко, но зато очень интересно, — говорит Алевтина Ивановна, — сама узнаешь многое, да и работа с людьми увлекает.

Как-то ее спросили товарищи по работе: «А ты бы смогла однажды отнестись к своим поручениям кое-как, без свойственной тебе старательности?». Усмотрев в вопросе дружескую

проницательность, Алевтина Ивановна ответила:

— А вы знаете, мне в голову не приходила столь вздорная мысль. Человек рожден для хороших дел, и безделье ниже его достоинства.

С большим интересом политинформатор А. И. Хлебущева проводит с производственниками занятия по перестройке кадровой политики в свете решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. Всех рабочих воодушевляет проект Закона о государственном предприятии. Остается только одно: приложить все силы для выполнения поставленных задач.

Ю. ВОЛЬСКИЙ,
слесарь.

ЧТО МОЖЕТ ДАТЬ ХОЗРАСЧЕТ

«...Подлинный хозрасчет, зависимость доходов предприятий от конечных результатов должны стать нормой для всех звеньев агропромышленного комплекса, и прежде всего колхозов и совхозов. Широкое распространение должны получить подряд и аккордная система за уровне бригады, звена, семьи с закреплением за ними на договорный срок средства производства, включая землю...»

Из Политического доклада ЦК КПСС XXVII съезду КПСС.

СИЛА БРИГАДНОГО ПОДРЯДА

НАШЕ хозрасчетное подразделение — бригада №1 — с 1986 г. полностью перешла на работу по коллективному подряду.

У нас был подобран состав бригады в количестве 12 механизаторов и всех полевых. Всем колхозникам в течение года выплачивается аванс: механизаторам — 5 рублей 80 копеек, полеводам — 3 рубля 50 копеек за проработанный день. Конечно, велся первичный учет работы. За нами была закреплена земля и вся обрабатывающая техника, необходимая для производства работ, вовремя доведены плановые задания на производство сельскохозяйственной продукции, на что был нацелен весь коллектив бригады, заключен договор между правлением колхоза и бригадой, разработаны меры материального поощрения. Все члены коллектива знали, к какому показателю они должны стремиться, за что будут поощряться и за что будут наказываться.

В течение 1986 года значительно поднималась трудовая и технологическая дисциплина, но, несмотря на это, были отдельные случаи нарушения и трудовой, и технологической дисциплины, что в конечном счете сказалось на урожайности сельскохозяйственных культур и, как следствие — снижение оплаты всем членам коллектива. За 1986 год мы получили: полеводы — по 1 рублю и механизаторы — по 1,5 рубля дополнительно на заработанный рубль. При условии более высокой урожайности у нас поднималась бы и выплата на заработанный рубль.

При подведении итогов работы за год мы вместе со всем коллективом бригады обсудили все упущения и недоработки, которые были нами допущены. Всем нарушителям трудовой и технологической дисциплины был снижен КТУ, вместе с тем лучшим работникам он был

увеличен. В 1986 году, несмотря на неблагоприятные погодные условия, получен сравнительно неплохой урожай сельскохозяйственных культур: картофеля — 296,4 центнера при плане 180, овощей — 303 при плане 358, корнеплодов — 370 ц с га. Не выполнены были планы урожайности зерновых и силосных культур. Одной из основных причин считаем засухливое лето. Если говорить о себестоимости сельскохозяйственной продукции, то она снизилась значительно по сравнению с 1985 годом.

С 1986 года наша бригада, да и весь коллектив колхоза, перешли на чековую форму расчета затрат. Что нам она дает? Во-первых, заставила нас думать, как лучше использовать технику, сырье, материалы, семена, удобрения, заставить легче вести первичный учет. Если раньше бригадир мог приписать лишние часы, тонны, то сейчас этого нет. Стали строго спрашивать за выполненную работу, ее качество, укладываться в доведенные лимиты затрат. Чековая форма дисциплинирует нас и заставляет работать по-новому. Ежемесячно контролируем и анализируем свою работу, и уже по отчетам нам самим стало видно, где мы делаем промахи в своей работе. Конечно, в течение одного года при работе в новых условиях хозяйствования нам рано говорить, что мы все усвоили и можем довольствоваться достигнутым, но первые успехи в этом деле есть. Их надо еще более закрепить и совершенствовать. И, как мы видим, из результатов работы бригады можно сделать вывод, что у нас много неиспользованных возможностей, над которыми надо работать.

А. ЗАИШЕВ,
бригадир комплексной
бригады колхоза
«Большевик» им.
А. В. Горшкова.



То, что в этом году почвообрабатывающая и посевная техника в колхозе «40 лет Октября» была поставлена на линейку готовности раньше срока и отремонтирована более качест-

венно, — заслуга созданного ремонтного звена.

Звеньевая система в колхозе стала одной из тех коллективных форм организации труда,

которая помогает добиваться высоких показателей.

На снимке: члены звена ремонтников В. Юсов и С. Коноплев.

Фото А. Зубанова.

УЧИМСЯ СЧИТАТЬ

ПЕРЕВОД нашего автопарка на внутрихозяйственный расчет произошел не вдруг. Этому предшествовала определенная работа. До нас были доведены производственная программа: планы по труду и заработной плате, по себестоимости продукции, нормы расходования материальных, трудовых и денежных ресурсов. Мы наладили учет и отчетность о выполнении плановых заданий за каждый месяц. Руководителей подразделений и работников материально заинтересовали, оплату поставили в зависимость от конечной продукции.

Что это нам дало? Во-первых, мы из простых исполнителей переходим на роль хозяев на своем производстве. А раз хозяин — нужно уметь считать. Жизнь и экономическая служба колхоза заставили нас снова засестись за справочники. Мы составляем годовое хозрасчетное производственное задание для своих подразделений. Каждому работнику и бригаде доводится план на месяц, квартал, год по всем показателям, от которых зависит его работа и в которые он должен уложиться. Разработали нормы расхода материалов, запасных частей и заработной платы на

все виды техобслуживания и техремонта для каждой автомашины и трактора. Водителям и трактористам выданы чековые книжки для взаиморасчетов за запасные части, горючее. У нас ведется выплата и удержание из зарплаты соответственно за экономию и перерасход ГСМ и запасных частей. Разработаны условия соцсоревнования по бригадно-индивидуально.

В тракторной бригаде создано подрядное звено, работающее на единый наряд с оплатой по конечным результатам работы. Ежемесячно составляем анализ-отчеты о распределении затрат и выполнении основных технико-экономических показателей.

Во-вторых, с введением чековой системы взаиморасчета между подразделениями возросли права руководителей подразделений. Устранилась волокита. Например, нужны тебе стройматериалы для ремонта — пожайлуста. Они у тебя заложены в хозрасчетном задании и ты имеешь дело с заводом. Оторвал чек на определенную сумму и забирай. Раньше, чтобы получить что-то, приходилось по кабинетам побегать, согласовывать то с одной инстанцией, то с другой.

«Узким» местом в нашей работе остается ремонтная служба. Мы еще пока не смогли увязать работу ремонтников с выходом и выработкой тракторной техники. Это дело сегодняшнего дня. Хотя первый шаг к этому был сделан давно. Расчет с водителями и трактористами на ремонте производится по сделанным расценкам.

Показатели работы АТП за 1986 год значительно выше предыдущих лет. По автопарку: себестоимость 1 тонно/километра составила 0,10 рубля против плановой 0,12; объем грузоперевозок выполнен на 124 процента. Перевезено груза на 153 процента против плана. Предыдущие годы этот показатель вообще не выполнялся. Экономия горючего составила 11769 литров.

По тракторному парку: себестоимость 1 гектарного гектара 4 рубля 08 копеек против 6 рублей 16 копеек; дневная выработка составила 167 процентов, экономия горючего 8829 кг. Результаты говорят, что мы на верном пути, пути совершенствования и повышения эффективности внутрихозяйственного расчета.

Г. ИСАЕВ,
механик колхоза «Рассвет».

В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВАЛОВОГО ДОХОДА

КОЛХОЗ «Власть Советов» за 1986 год выполнил планы производства и продажи государству сельскохозяйственной продукции. Получено прибыли 737 тысяч рублей, в том числе от сельскохозяйственной продукции 85 тыс. рублей. Рентабельность составила 19,1 процента, себестоимость основных видов сельскохозяйственной продукции в 1986 году по сравнению с 1985 годом снизилась на 63 тысячи рублей, или на 3,3 процента.

В хозяйстве разработано Положение о внутрихозяйственном расчете. На основании его на хозрасчет переведены две тракторно-полевые бригады, автопарк, две фермы крупного рогатого скота, овцеферма, подсобный цех, жилищно-коммунальное хозяйство. Ежегодно до хозрасчетных подразделений доводим задания, в которых указываются, какие средства производства закреплены за подразделениями, сколько нужно получить продукции и с какими затратами. В разработке заданий принимают участие главные специалисты. В этом году привлекали к разработке заданий и специа-

листов среднего звена, бригадиров. В конце года подводили итоги по хозрасчетным подразделениям в основном по выполнению плановых показателей производства продукции.

С июня прошлого года мы начали работать с чеками. Мы пока не задавались целью удерживать за перерасходы и выплачивать за экономию, т. е. главная цель была — научить руководителей подразделений считать затраты и правильно работать с чеками. В растениеводстве выдали бригадиром чековые книжки по каждой культуре от посева до уборки. Это не дало нам возможности анализировать затраты в растениеводстве в течение года. На этот год предусматриваем выдавать чековые книжки с разбивкой лимита по периодам работ, т. е. отдельно на посадку, на сев, уход или уборку для своевременного анализа.

До животноводческих подразделений, автопарка, подсобного цеха, вспомогательных производств лимит доводится ежемесячно. Руководители этих подразделений делают на основании чеков анализ-отчет. Еже-

месячно проводим балансовые комиссии, на которых заслушиваются руководители подразделений, выявляются недостатки в работе ферм, бригад. На этот год мы разработали положение о чековой форме, где предусмотрели материальное поощрение и ответственность руководителей подразделений по итогам работы.

Результаты двух месяцев этого года говорят о снижении затрат на производство молока и мяса. Себестоимость 1 центнера молока сейчас составляет по колхозу 45 рублей, прошлый год было 62 руб., мяса — 378 руб., прошлый год было 764 рубля.

Правление колхоза заинтересовано в применении внутрихозяйственного расчета и чековой формы контроля затрат. Приведу пример. У нас никогда не доводился лимит расхода запасных частей до каждого тракториста и шофера. С января этого года выдали каждому трактористу и шоферу чековые книжки, в которых довели лимит на запчасти. За экономии их в конце года будет выплачено 50 процентов от суммы экономии, за перерасход

удерживаем полную стоимость. За два месяца посчитали результаты. В этом году трактористы израсходовали запчастей на сумму 1839 рублей, тогда как за этот же период прошлого года 4041 рубль, шоферы за 2 месяца текущего года израсходовали их на сумму 1184 рубля, прошлый год — на сумму 2784.

Но у нас еще много недоработок по внедрению чековой формы контроля. Выдаем безлимитные чековые книжки для расчетов бригадиром, потому что еще не можем планировать работы на месяц и на основании плана доводить лимит. Применяем безлимитные чеки в строительстве, на заготовке органических удобрений. Есть недоработки в расчете чеками за услуги автотранспорта на таких видах работ, как реализация продукции, на общехозяйственных работах.

Применение чековой формы заставляет нас налаживать бух-

галтерский учет, который в настоящее время отстаёт.

На коллективном подряде у нас работает механизированное звено, возглавляемое В. И. Колосовым. За ним закреплена вся пашня, 980 га. В прошлом году звено работало хорошо, от растениеводства получено 76 тыс. рублей прибыли. В этом году решили передать подряду всю технологию возделывания сельскохозяйственных культур, включая и механизаторов, и колхозников. Оплату в этом году разработали не за ценник полученной продукции, а в зависимости от валового дохода. Этот прогрессивный метод позволит применить чековую форму и заинтересует членов бригады не только в получении продукции, но заставит считать затраты на ее производство.

В. КАЛЯМОВА,
главный экономист
колхоза «Власть Советов».

В ЧЕСТЬ ДНЯ КОСМОНАВТИКИ

Проводится VI традиционный легкоатлетический пробег, посвященный Дню космонавтики.

Пробег проходит в воскресенье, 12 апреля 1987 года. Старт в 13.00 часов. Дистанция 15 км. Помимо основной (15 км) дистанции проводится соревнование на дистанцию 7 км для ветеранов, женщин, юношей и девушек. Старт на площади Свободы, далее по ул. Интернациональной, мимо института стекла, до поворота на д. Никулино, до окружной дороги, по окружной дороге до тумбы с разворотом и возвращение по дороге Владимир-Гусь-Хрустальный. Финиш на площади Свободы.

Соревнования проводятся в личном первенстве. К участию допускаются все желающие, прошедшие предварительную подготовку и имеющие разрешение врача на допуск к пробегу.

Для участия в пробеге приглашаются спортсмены района и области. Приезд 12.04.87 г. до 12.00 часов.

ОРГКОМИТЕТ.

СПАСИБО ЗА КОНЦЕРТ

Духовой оркестр клуба им. Ленина существует уже более 50 лет. В 1967 году оркестру присвоено почетное звание «народный».

Духовой оркестр сопровождает своей игрой торжественные собрания и многие другие мероприятия. Выезжает коллектив в подшефный колхоз «Рассвет». В марте музыканты выезжали в колхоз, где выступили с концертом перед сельскими труженниками.

Вот такой отзыв о концерте написали сельчане: «Колхозники колхоза «Рассвет» и жители Грингорьевского сельсовета благодарят коллектив духового оркестра тектильного комбината. Своей красивой игрой он всколыхнул всех от мала до велика. Пожелаем вам больших творческих успехов».

Л. ТИХОНОВА, художественный руководитель.



МОСКВА. Почти на 25 процентов снизилась заболеваемость ребятишек, посещающих ясли-сад № 753 Перовского района столицы. Работники этого детского учреждения считают, что главный «виновник» — физкультура.

Под руководством воспитате-

лей, инструкторов, педагогов малыши систематически занимаются физической культурой. Занятия в плавательном бассейне чередуются с подвижными играми на свежем воздухе. Программы их очень разнообразны. На снимке: прыжки в цель. (Фотохроника ТАСС).

ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА

НЕ БЕРЕГУТ РЕЧКУ

Нам, жителям поселка, хотелось бы повести разговор насчету с руководителями Иванцевского стекольного завода. На нашем заводе лет 8-9 назад начали полировать изделия кислотами. Тут и началось не-вероятное.

В центре рабочего поселка находится отличный пруд, на котором жители проводили свой отдых, но в него начали сливать отходы с химполировки. И вот на протяжении этих лет в нем не купаются: от кислот зудит тело, вся рыба и растительность исчезла. Могут пойти у людей всевозможные кожные заболевания. Пляж стал ни к чему, желающие искупаться должны идти за 4 км на реку Польшу.

По течению за плотиной, здесь же, в центре поселка, находится сброс отходов завода в эту реку. Отходы от станков, туалетов, различные масла до того загрязняют воду, что в районе местечка «Пузово»

вдоль реки деревья сохнут, трава выгорает от кислот. Траву здесь косил колхоз «Заря» и накашивал по 50 стогов. Сейчас колхоз косит траву бросил.

Вот такой урон наносит безответственность администрации завода. Ни партийная, ни профсоюзная организации, ни поселковый Совет, ни колхоз «Заря» не займутся этим делом. Видно, это никому не нужно.

В 1985 году от строителей были приняты очистные сооружения, смонтированы штатом. Но на этом все и кончилось. Штат содержит, а отходы идут в реку. Пора спросить с гор.руководителей, что же положит конец этому? Хватит издеваться над природой, она-то уж этого не простит. И нам хотелось, чтобы откликнулись на эти требования соответствующие организации.

С. ГАВРИЛОВ, пос. Иванцы.

ЗА ОДИН ЧАС

вации радиоуэла, увеличился подсоединение помещений. — В прошлом году своими силами мы построили магистральную линию длиной три километра на микрорайон Естанда, где выделено помещение для оборудования подстанции трехпрограммного вещания, которую началник радиоуэла А. П. Лукьянов. — К сожален-

нию, затягивает выделение такого же помещения завод им. Дзержинского в районе жилищной. Работы по включению третьей общесоюзной программы продолжаются. Будет установлена аппаратура контроля за сельскими радиоуэлами.

Сейчас ведется установка новых радиоточек в домах и квартирах жителей города.

В. СЕМЕНОВ.

КИНОЭКРАН АПРЕЛЯ

Свадьба. Одно из самых радостных событий в жизни. Но традиция отмечать свадьбу «на широкую ногу» порой принимает уродливые формы: главное, чтобы народу было побольше, чтобы столы доминировали от дефицитных яств, чтобы водки «хватало». Чтобы каждый мог выпить столько, сколько ему захочется. Вот такое «веселье» нам предстоит увидеть в фильме «ОВИНЯЕТСЯ СВАДЬБА».

Теме борьбы с пьянством и алкоголизмом посвящена еще одна новая работа киностудии «Мосфильм» — художественная кинолента «ОЧНАЯ СТАВКА».

«ХОРОШО СИДИМ!» — так называется новая сатирическая кинокомедия с участием популярных актеров Олега Анофьева, Романа Ткачука, Спартака Мишулина, Евгения Моргунова, Борислава Брондукова, Ларисы Удовиченко. Фильм сделан на важную и серьезную

тему: о недопустимости пьянства.

Приглашаем зрителей на новый художественный фильм «ЯГУАР».

В Чили, в привилегированном военном училище происходит загадочное убийство. При разгоне мирной демонстрации, где проходит свою «практику» будущие воины — верные защитники режима Пиночета, выстрелом в затылок кто-то убивает курсанта по прозвищу Риб.

Подозрения падают на Ягуара — признанного лидера курсантов.

В апреле на экран городского кинотеатра выходит польский художественный фильм «НОВЫЕ АМАЗОНКИ». Действие этой сатирическо-фантастической кинокомедии происходит в отдаленном будущем.

В предпраздничные и праздничные дни 1 и 2 мая жители нашего города увидят в кинотеатре две кинопрограммы. Од-

на из них — новая кинолента, снятая в жанре фильма-катастрофы, «РАЗМАХ КРЫЛЬЕВ». В картине рассказывается о терпящем бедствие пассажирском самолете, о мужестве и мастерстве летчиков, сумевших предотвратить катастрофу.

А для любителей кинокомедии на экран кинотеатра выйдет новая копия художественного фильма «ДИКЕНТЛЬМЕРЫ УДАЧИ». Апрельский репертуар детских фильмов интересен и разнообразен. Ребята увидят новые художественные киноленты «Полет в страну чудовищ», «На златом крыльце сидели», «Ико — отважный ребенок».

Сегодня в 19 часов мы приглашаем жителей нашего города на конференцию «КИНОТЕАТР И ЗРИТЕЛЬ».

Т. ПАНТЕЛЕЕВА, директор кинотеатра «Алмаз».

Зам редактора А. В. АРКАНОВ.

РЕКЛАМА • СПРАВКИ • ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Станция технического обслуживания автомобилей — слесарей по ремонту автомобилей, учеников слесарей по ремонту автомобилей. Оплата труда согласно штатному расписанию. Обращаться по адресу: район завода технического стекла, тел. 23459 или в отдел по труду горисполкома.

Городской торг — продавцов, контролеров-кассиров, счетных работников, трактористов, мотороллеристов, диспетчера (оплата согласно штатному расписанию). Для работы в весенне-летний период — продавцов кваса, молока, лотошников. Оплата сдельная.

Отдел культуры райисполкома на постоянную работу — шоферов, имеющих категорию «Д», на автобусы марки «Кубань» и «Кубанец». Оплата труда согласно штатному расписанию.

Обращаться: ул. Муравьева-Апостола, д. 9, телефоны: 2.09.43, 2.09.46.

РЕСТОРАН

«ХРУСТАЛЬНЫЙ»

«Коллектив высокой культуры обслуживания» приглашает юношей и девушек, имеющих среднее образование, на работу учениками кондитеров и повара.

Срок индивидуального обучения 11 месяцев. По окончании присваивается квалификация повара, кондитера.

Опытные наставники помогут освоить технологию приготовления заказных блюд, кондитерских изделий, научат правильно оформлять банкетные блюда и тематические торты.

Ученики первые два месяца получают заработную плату 75 процентов, третий и четвертый месяц — 80 процентов, до окончания срока обучения — 90 процентов ставки повара и кондитера.

Индивидуальное обучение при ресторане поможет лучше выявить и развить профессиональные способности каждого ученика, стать хорошим специалистом.

СЛУЖБА БЫТА РАЙОНА ПРЕДЛАГАЕТ

Принимаются заявки на установку телевизионных антенн индивидуального пользования стоимостью до 30 рублей. Напоминаем владельцам телевизионной аппаратуры, что абонементное обслуживание телевизоров удобно для населения. Выездным телеаппаратом заключаются договоры на абонементное обслуживание. Стоимость оплаты за ч/б телевизор — 1 руб., цветной — 4 руб. в месяц.

Вводим до сведения организации и граждан, что специализированные заказы на индивидуальный пошив спецодежды для художественной самодеятельности, костюмов, обуви для спортивных обществ по безличному расчету. По заказам населения выполняются заказы на индивидуальный пошив одежды, обуви, головных уборов, вязку и ремонт трикотажных изделий.

Принимаются заказы от исполкомов сельских, поселковых Советов и граждан на ремонт мебели. Ремонт будет производиться на дому у заказчика или в мастерской.

Ориентировочная стоимость ремонта стульев — от 5 до 8 руб., диван от 40—60 руб., кресла от 30 до 35 руб. в зависимости от стоимости ткани.

Заявки принимаются всеми комплексными приемными пунктами и домами бытовых услуг района. За справками обращаться по адресу: г. Гусь-Хрустальный, ул. Комсомольская, 28. Телефоны 2-02-59, 2-88-84.

Гусевский завод «Швеймаш»

— главного бухгалтера, начальника ОКСа, старшего мастера инструментального участка (с предоставлением жилья), прорабов, начальника ЭМО, главного энергетика, механика транспортного участка, инженера техники безопасности, инженера по надзору ОКСа, мастера ОТК, инженера НТИ, станочников широкого профиля (женщин), слесарей по сборке узлов швейных машин (женщин), наладчика, кладовщиков, жестянщиков, слесарей, инструментальщиков, токарей, фрезеровщиков, расточников, приемоиспытателей груза и багажа в отдел снабжения, каменщиков, плотников.

За справками обращаться в отдел по труду горисполкома или в отдел кадров завода.

2-2

Завод технического стекла — бухгалтеров, опытного машинистку, переплетчицу, инженеров-электронщиков, инженеров по релейной защите, автоматов и телемеханике, электромонтеров 5-6 разрядов, начальника подсобного хозяйства. Оплата согласно штатному расписанию.

За справками обращаться в отдел кадров завода или в отдел по труду горисполкома.

1-2

Хлебокомбинат — слесаря КИПИА. За справками обращаться в отдел кадров хлебокомбината или в отдел по труду горисполкома.

Жители города и района! Срочно, до 1 мая 1987 года, переформируйте договор на абонементное обслуживание телевизора. В противном случае абонемент будет считаться недействительным.

Сделать это можно в телеателье или в радиомастерских района: пос. Уршельский, Красное Уго, Золотково, Курловский и других.

Управление домами № 1 перешло на сменный график работы. В субботу работают паспортист, бухгалтер, технический отдел. В этот день можно оформить различные справки, сдать документы на прописку, решить вопросы, касающиеся квартир, дать заявку на выполнение необходимых работ текущего характера.

Время работы с 8 до 17.00, перерыв с 12.00 до 13.00. Телефоны: 2-44-27, 2-28-96, 2-52-63.

Продается мотоцикл «ИЖ-ЮЗ» выпущен 1979 года. Обращаться: ул. Каховского, д. 5.

Продается мотоцикл «Урал». Пробег 6000 км. Обращаться: пос. Лесной, д. 1, кв. 2, после 17.00, к Назарову Н. Н.



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ» 14.20, 16, 17.40, 19.20 14.20, 16, 17.40, 19.20, 21.15 сатирическая кинокомедия ХОРОШО СИДИМ.

В 9.30 для детей художественный фильм ЧИПОЛЛИНО.

КЛУБ ИМ. ЛЕНИНА

8 апреля в 15.18, 21 час художественный фильм НЕУКРОТИМАЯ МАРКИЗА (2 серия).

В 13 часов для детей МУЛЬТСБОРНИК

КЛУБ СТЕКОЛАЗОВА ИМ. ДЗЕРЖИНСКОГО

8 апреля художественный фильм ДОСЬЕ ЧЕЛОВЕКА В МЕРСЕДЕСЕ (2 серия). Сеансы: 17.30, 20.10.

НАШ АДРЕС:

601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина д. 19/18 ТЕЛЕФОНЫ: редактора 22916, зам. редактора 21932, ответств. секретаря 23867, отделов: промышленного 22840, сельскохозяйственного и бухгалтерии 21455, писем 20843

Адрес: ул. Калинина, 18 Гусь-Хрустальная типография управления издательства полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома. Газета выходит четыре раза в неделю, печать высокая, объем 1 печатный лист. Тираж 25500 экз. Заказ 2724