

Ленинское ЗНАМЯ

Орган Гусь-Хрустального городского комитета коммунистической партии Советского Союза. Городского и районного советов народных депутатов

Газета основана 3 сентября 1930 года № 77 (10907) СРЕДА, 13 МАЯ 1987 ГОДА Цена 3 коп.

Весенний день год кормит!

ВРЕМЯ ТОРОПИТ

Механизаторы хозяйства ведут посевную. В этом году предстоит получить урожай «зерновых» не менее 14 центнеров с гектара: картофеля — 170, овощей — 220. Многие хозяйства записали в своих обязательствах еще более высокие показатели. К сожалению, среди них нет колхоза им. Володарского. Казалось бы, такое положение дел в условиях перестройки должно заставить администрацию, партию, профсоюзную и комсомольскую организации искать пути улучшения работы, внедрять опыт лучших, брать на вооружение все новое. Таким путем идут они сейчас? Наш корреспондент Л. Жерихова беседует с главным агрономом колхоза им. Володарского Николаем Николаевичем Палагиным.

В какие сроки определяли проведение весенне-полевых работ?

— Мы разработали план, согласно которому подкормка многолетних трав была проведена за пять рабочих дней, озимых культур — за три, сев ранних яровых на площади 103 гектара должны были завершить за пять дней, посадку картофеля (164 гектара) — за десять, силосных (250 гектаров) — за пять рабочих дней.

Растаяли льды, и сроки разбрасывания органических удобрений из-за плохой погоды. В этом году удобрений запасли 24 тысячи тонн. Вносить решили 12 тысяч, остальное — переходный фонд.

Хотелось бы пояснить: 12 тысяч для колхоза им. Володарского — это много или мало?

— Количество органики незначительное. Земля здесь песчаная, отдача ее низка. В прошлом году хозяйство получило зерновых — 5,2 центнера с гектара (ниже только в совхозе «Сосновском» — 4,9, картофеля — 164 по району — 176 центнеров). Такой земле нужны высокие органические ресурсы и в большом количестве! Но под урожай 1987 года они не готовы. Не было у животноводческих дворов площадок для компостирования торфа с навозом. В сущности торф выносился, как и в прежние годы, в чистом виде, а это агрономической службой РАПО не рекомендуется. Применять передовой опыт компостирования не смогли, хотя и изучали. Почему? Доводов Николай Николаевич привел много: и дворы не позволяют осуществлять движение трактора, и животных надо бы переводить на беспривольное содержание, и выход навоза невелик, и торф лизинский. Колхоз, конечно, будет строить площадку, планирует, но это в будущем. А ведь сделать ее в этом году колхозу ничего не мешало.

— Как готовился семенной фонд?

— Семенами колхоз обеспечен полностью. — продолжает Н. Н. Палагин. — Впервые будем сеять рис. 75 гектаров отведено под кукурузу. Для посева многолетних трав требуется 113,5 тонны семян, все довели до I и II классов. Семенной картофель перебрали несколько раз, сейчас он в нормальном состоянии.

Как будут применяться интенсивные технологии на возделывании сельскохозяйственных культур?

— Второй год применяем заповскую технологию на выращивании картофеля. Пока не хватает три компонента для ее применения. Кроме того, кое что в узлах приходится доделывать самим.

Осенью посеяли по интенсивной технологии (с оставлением технологической колес) 70 гектаров озимых семян яровых. На 10 гектарах будут расти овощи. Посадим их по астраханской технологии.

Агрономическая служба колхоза в этом году недостаточное внимание уделяет выращиванию корнеплодов — важному виду кормов. Хозяйство в этом году закупает их на стороне, что обходится очень дорого. Большинство колхозов и совхозов еще в прошлом году расширили посевы корнеплодов и получили неплохой урожай, обеспечив общественное животноводство. Многие убедились — выращивать свою кормовую свеклу выгодно, однако колхоз им. Володарского по этому пути не пошел.

Прогнозы в подготовке к весенне-полевым работам в этом хозяйстве немало. И как итог — один из последних начал сев, хотя земля здесь быстро проходила и можно было начать сев 1—2 мая, однако начали гораздо позже. В настоящее время в колхозе посеяно 100 гектаров ранних яровых зерновых из плана 163, а всего яровой клин хозяйства — 719 гектаров, из них 164 должно быть занято под картофель. Если другие хозяйства посевку начали 7—9 мая, колхоз им. Володарского — не приступил и сегодня.

ПРИМЕР ДЛЯ ДРУГИХ

Провести весенне-полевые работы в самые сжатые сроки — таков девиз всех механизаторов и полеводов района. Под этим лозунгом развернуто сейчас социалистическое соревнование среди звеньев и отделов. С 4 по 11 мая лучших результатов добился коллектив колхоза «Буревестник». За неделю здесь было посеяно 90 гектаров картофеля, или 43 процента всех отведенных под эту культуру площадей. Механизированное звено этого хозяйства, которым руководит Анатолий Алексеевич Шульгин, выполняет ежедневно на посадке картофеля по две нормы.

Отлично работают на картофельных полях механизаторы колхозов «Власть Советов» и «Рассвет».

ЗА СРЫВ ПОСТАВОК — К ОТВЕТУ

НА ОБЩЕСТВЕННЫЙ ЗАПРОС ГАЗЕТЫ ОТВЕЧАЮТ РУКОВОДИТЕЛИ ОПЫТНОГО СТЕКЛОЗАВОДА, И ВНОВЬ СЛОВО ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ИВАНЦЕВЦАМ

ПОЛОЖЕНИЕ ИСПРАВИЛОСЬ

Опытный стекольный завод в течение последних лет, вплоть до марта 1987 года, постоянно перевыполнял план по производству товаров народного потребления.

Главный компонент плана ТНП составляет у нас изготовление стекольных изделий «стакан под коктейль». Указанное стеклоизделие производится механизированным способом по технологии, впервые разработанной в Гусевском филиале ГИС.

Исходя из указаний ЦК КПСС по расширению и обновлению выпускаемых товаров народного потребления, работниками опытного стекольного завода разработан новый вид стеклоизделия «бокал под соки» под аксилируемую технологию. Художественный совет утвердил указанное изделие с индексом «Н», торговые базы закупили его в количестве одного миллиона штук.

Смена ассортимента на механизированной линии в начале его выпуска всегда связана с изменениями технологических, механических и организационных параметров, вследствие чего в марте при начале производства бокала под соки произошли подбросы указываемых режимов. По этой причине план по ТНП не был выполнен на сумму около 130 тыс. руб.

Срочно были приняты оперативные меры с учетом всех особенностей формирования этого вида изделий. В апреле план по ТНП был перевыполнен на 150 тыс. рублей.

А. КАРДАНОВ
главный инженер
Г. ЛЕБЕДЕВ
секретарь партбюро

АПРЕЛЬСКИЙ — ВЫПОЛНЕН

На общественный запрос редакции дополнительно сообщаем: действительно, при общем перевыполнении плана по реализации продукции за первый квартал на 830 тысяч руб., за вод недопоставил посуды на сумму 64 тысячи рублей.

Мы считаем, что основным недостатком в работе предприятия явилась слабая подготовка к межреспубликанской оптовой ярмарке, состоявшейся в Москве в минувшем году. Там продано 37 видов новых изделий, что составляет 56 процентов от общего объема производства. Этот показатель оказался самым высоким по объединению «Владимирстекло». Однако эти изделия в основном обладают высокой трудоемкостью, слабой технологичностью, некоторые из них не были опробированы в производстве.

Коллектив предприятия в IV квартале повел решительную борьбу за внедрение новых видов изделий. К концу квартала было освоено 15 наименований, из этого количества ланно не хватило для обеспечения договорных поставок первого квартала 1987 г. Сейчас дополнительно еще освоено 13 новых видов изделий, но добиться выполнения плана по их выпуску пока не сумели. Отсюда и не

выполнение поставок по ассортименту.

С целью выполнения плана по этому показателю был принят ряд организационно-технических мер: пущена в эксплуатацию стекловаренная печь по выпработке простого стекла (правда, полностью она еще не налажена, как бы хотелось, из-за отсутствия мастеров выдувальщиков). Освоен и пущен в эксплуатацию станок для центробежного формования, дополнительно изготовлены формы для ручного пресса и освоено 3 новых вида с последующей доработкой, причем одно изделие — салатник — с ручной выработкой полностью переведен на пресс, производительность труда при этом возросла более чем в 2,5 раза.

Службой главного механика изготовлен фасетный станок для обработки края изделия, что повысило производительность труда и качество изделий. Ряд изделий, ранее выпарбатываемых вручную, был переведен на обработку на автомате УПС-19. На участке химоперации установлен транспортер для подачи изделий на химополровку и обратно.

В настоящее время опробован выпуск изделий с «декольем», изготовлен станок для нецентральной обработки, разработан и изготовлен совместно с Гусевским филиалом ГИС ряд светотехнических изделий, которые в ближайшее время будем выпускать. Заметно улучшилось качество изделий. Примером является то, что 3 изделия нашего завода были закуплены фирмами из Финляндии. В I квартале туда была поставлена первая партия.

В целом мы считаем, что коллектив завода стоит на правильном пути. Выпуск новых видов изделий помог нам на 75 процентов уменьшить складские остатки товаров, пониженного спроса, улучшить финансовое положение завода.

В апреле т. г. завод выполнил план по товарной продукции и ТНП, реализацию. Правда, говорить, что это успех, еще рано. Наметьте план перестройки пока коснулся только изделий. Не полностью еще перестроились инженерно-технические работники, о чем говорят имеющиеся изъяны в технологии и организации производства, не достигнут местный инженерный спрос за использованием оборудования, экономно топливно-энергетических ресурсов. Хотелось бы большую отдачу иметь от рационализаторского творчества, имеются просчеты в снабжении, не на высоком уровне еще подготовка выдувальщиков и шлифовщиков. А отсюда и «буксовка» по освоению новых видов.

Всем нам ясно одно: с каждым годом рынок все жестче и жестче будет требовать больше красивых и дешевых изделий при их разнообразии. И здесь все чаще придется менять ассортимент. К сожалению, мы сознаем, что рабочие основных профессий к этому еще не готовы. Необходимо всем руководящим работникам, ИТР повысить ответственность за порученное дело.

А. ПРОТАСОВ,
директор Иванцевского завода

ДЕРЖАТ ПЕРВЕНСТВО

В социалистическом соревновании в честь 70-летия Великой Октябрьской революции Стеклозавод «Красное эхо» ведущее место занимает комсомольско-молодежный коллектив машинистопластов цеха № 2. Слаженно работают машинисты стеклоформирующих машин, занятые на выпработке бутылок под напитки «пенки-кола».

На рабочем собрании начальник цеха, молодой коммунист В. А. Галкин, говорил о выш

ними решений январского Пленума ЦК КПСС, о ходе развернувшейся перестройки, особо отметил работу второй смены, где мастером И. И. Поликарповым, наладчиком А. П. Великим и стекловаром Е. Ю. Поповым. За десять дней мая план выполнен на 106,2 процента, бой и брак составил 0,94 процента. Об успехах в социальном соревновании сообщает цеховая стенная газета «Ударник».

И. МАЛЬКОВ



Как только появилась возможность, выехали на поля трактора механизированного звена колхоза «Память Ленина». Земли здесь переувлажненные, и работы пришлось вести в тяжелых условиях. Однако и в этих условиях хозяйство одним из первых в районе завершило сев ранних зерновых, вовремя была подготовлена почва под посадку картофеля, разбросана

органика. И вот сегодня картофележальщики выехали в поле. Под второй хлеб здесь отведено 68 гектаров. На посадке клубней будут заняты Б. Г. Павлов и А. А. Кухарев. Они — члены подрадного звена, которым руководит В. Н. Ченцов.

На снимке: перед началом посадки картофеля. Фото А. Зубанова.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

На январском (1987 год) Пленуме ЦК КПСС указывалось, что особая роль в перестройке отводится первичным партийным организациям. Дело первостепенной важности является обеспечение коренной перестройки партийной работы, утверждение в каждой организации атмосферы творчества, принципиальной требовательности и самокритичности.

Первые шаги перестройки в

уровнях, каждый из нас должен начинать перестройку с себя. Работать по-новому — эвристично, творчески, по совести. Но не все отвечают этим требованиям.

Член КПСС В. С. Константинов в октябре 1986 года пришел на работу в нетрезвом состоянии и от работы был отстранен. На следующий день собиравшееся сменное рабочее собрание и выносит решение прервать этот фант Константинову, т. е. он его совершает впервые. При этом, как бы вышло, что в январе того же года он также находился на работе в нетрезвом состоянии. На партийном собрании Константинов не осознал своего поступка, вел себя недостойно, сдал партийный билет. Партийная организация

В рядах партийной организации насчитывается 103 работающих пенсионера. И сейчас задача — активнее вовлечь их в общественную деятельность. Для ветеранов войны и труда в Доме культуры открыли комнату. Теперь самое главное, чтобы она не пустовала. Ведь у ветеранов большой жизненный опыт, и мы обязаны его использовать для воспитания подрастающего поколения.

На январском Пленуме ЦК КПСС отмечалось, что перестройка — это приоритетные развитие социальной сферы, все более полное удовлетворение потребностей советских людей в хороших условиях труда и быта. В феврале мы утвердили коллективный договор на 1987 год, теперь глав-

да. Прошли те времена, когда присутствие на работе гарантировало получение заработной платы. Необходимо проводить разъяснительную работу в коллективах, чтобы каждый труженик четко представлял, как формируется его заработная плата. Тогда будет меньше жалоб. Здесь свое слово должны сказать пропагандисты, агитаторы, политинформаторы. Ведь на заводе мы имеем большой идеологический актив, но пока далеко не все политинформаторы, агитаторы работают в полную силу. Это относится к коллективизму, автогаражам, сантоном, котельной, механическому цеху.

На январском Пленуме ЦК КПСС особо выделялся вопрос о выборности руководителей предприятий, профсоюзов, цехов, участков. Мера эта важная, т. к. рабочим да легче безразлично, кто стоит во главе коллектива. Но вместе с тем, выборность должна не подрывать, а повышать авторитет руководителей, чувствующих за собой поддержку избравших его людей. Поэтому здесь особая ответственность ложится на нас, коммунистов, на цеховые партийные организации. Выдвигать необходимо грамотных, инициативных работников. Создавать в каждой партийной организации, в каждом трудовом коллективе атмосферу, которая побуждала бы всех к поиску эффективных решений, открытому общению, миссиям.

Большие задачи стоят перед коллективом завода в нынешнем году. Это проведение реконструкции цеха № 1, окончание строительства 30-квартирного дома и, конечно же, выполнение плана и социальных обязательств. Для выполнения этих задач необходимо, чтобы каждый труженик предприятия прибавил в работе. Важно сосредоточить внимание на конкретных делах по реализации намеченных решений. А в авангарде должны идти коммунисты, показывая пример в перестройке.

Н. ГРУШКО,
секретарь паркома уральского стеколзавода им. Х годовщины Октября.

ПОЛЕЗНЫЙ СЕМИНАР

В колхозе «Большевик» им. А. В. Горького накоплен определенный опыт по применению астраханской технологии при выращивании овощей, поэтому районное агропромышленное объединение решило провести здесь семинар по обмену опытом.

Сюда приехали инженеры, агрономы, звеньевые, механизаторы хозяйства района. Их вниманию были представлены агитаторы и агрономы по обработке почвы, уходу за культурами, даны рекомендации по их применению.

На все интересующие вопросы присутствующие получили исчерпывающие ответы.

Л. ЮРЬЕВА.

Люди стекольного края

ПО ТРУДУ И ЧЕСТИ

В цехе обработки стеклзавода им. Свердлова свыше тридцати лет работает шифровальщицей-алмазницей Круглова Валентина Гавриловна. По мастерству нанесении алмазных граней на изделия она значится в числе профессионалов. Более двадцати лет руководила комплексной бригадой шифровальщиков. По производительности труда и качеству выпускаемой продукции бригады В. Г. Кругловой всегда шла в числе лучших коллективов. Плановые задания, как правило, перевыполнялись на 15–20 процентов.

За примерный труд и умелое руководство коллективом бригады Валентина Гавриловна была награждена орденом Трудового Красного Знамени, «Знака Почета», а также юбилейной медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

Валентина Гавриловна — активная общественница. В цехе обработки она более пяти лет была председателем цехового комитета профсоюза, а также неоднократно избиралась членом цехового партийного бюро.

Недавно член КПСС В. Г. Круглова с несению завершив свою трудовую деятельность и ушла на заслуженный отдых. Руководство комплексной бригадой она передала молодому коммунисту Колыжову Тамаре Николаевне. Принимая почетную эстафету от своего бывшего бригадир Т. Н. Колыжова призвала членов бригады не уронить рабочей чести.

В. ЦАРЬКОВ,
рабкор.

ПРИМЕР ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

На днях наш коллектив отметил рабочий юбилей и день рождения Н. П. Вазулиной. Ей были преподнесены памятные подарки, сказано много теплых слов.

Чем же заслужила работница почет и уважение? Своим самоотверженным трудом, завидной энергией. Трудится она в Уральском МНПХ в бригаде цутейцев. 30 лет отдала железнодорожному транспорту. За время работы неоднократно являлась победителем соревнования, имеет много грамот и поощрений, пользуется большим авторитетом в коллективе. Все ее жизнь — пример для подражания нашей молодежи.

А. ИВАНОВ,
монтер пути.

БЫТЬ АКТИВНЫМ УЧАСТНИКОМ ПЕРЕМЕН

работе партийной организации нашего завода дают некоторые положительные результаты. Оплата еще не создана такая атмосфера, которая бы заставляла каждого работать с полной отдачей.

Первые месяцы этого года для коллектива завода складывались тяжело. Не все коллективы цехов полностью мобилизовали свои резервы, в результате чего работают с большим напряжением. За 1986 год мы добились снижения случаев нарушения трудовой дисциплины. Однако потери остаются еще большими, и песторастраивает тот факт, что среди нарушителей есть и коммунисты.

Из-за прогулов за 1986 год потеряно 282 человеко-дня — это практически каждый седьмой не работал один день. Поэтому цеховым партийным организациям, администрация необходимо строже спрашивать с нарушителей.

Мы еще не добились, чтобы каждый коммунист был примером как на производстве, так и в быту. Справедливо требую перестройки на всех

исключила его из членов КПСС.

Коммунист Антонов также отдал партийный билет секретарию партийной организации. И беседовал с ним: хотел выяснить причину, побуждавшую сделать это. Принцип серьезный не оказался. Просто ему тяжело стало быть коммунистом. Партийное собрание цеха № 2 исключило его из членов КПСС. Ведь это тоже не случайно произошло. Антонов и раньше имел партийные взыскания за нарушение трудовой дисциплины.

Мы должны строже спрашивать с вступающих в члены КПСС, рекомендовать в партию лучших из лучших, бороться не за количественное, а за качественное партийных рядов. В работе по подготовке и вступлению в партию лучших работников должны включаться все коммунисты. База роста у нас есть — на заводе работает, молоденько до 30 лет 460 человек. Не должен оставаться в стороне и комсомолец, который призван готовить достойных комсомольцев в члены КПСС.

кое, чтобы он выполнялся.

Здесь ответственность ложится на профсоюзный комитет, но и каждый коммунист, цеховые партийные организации должны вопросы условий труда, быта, отдыха держать под постоянным контролем. Строже спрашивать с руководителями. Известно, что чем лучше условия труда и отдыха, тем выше отдача на рабочем месте. В этом году, да и в предыдущие, в тяжелых условиях, особенно зимой, работают рабочие отдела сыбта. Плохо было подготовлен и работе в осенне-зимний период цех № 1. И как результат — в нем большая текучесть кадров.

Сейчас по всей стране реализуются крупные меры по улучшению дел в социальной сфере. Выработаны и проводятся в жизнь новые принципы оплаты труда в производственных отраслях. Твердо встал курс на отказ от «уральничества», на последовательное соблюдение социалистического принципа распределения в соответствии с качеством и количеством труда. На заводе также проводится совершенствование оплаты тру-

ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ РАБОТЫ

Состоялся семинар председателей первичных организаций общества «Знание». Итогом работы VIII съезда общества «Знание» РСФСР и задачам первичных организаций по дальнейшему улучшению лекционной, пропаганды в свете требований январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС посвятив свое выступление перед участниками семинара делегат этого съезда, зам. председателя областной организации общества «Знание» В. А. Литвиненко.

Состоялся обмен опытом работы. Выступили председатели первичных организаций: Г. Н. Толмачева — текстильный комбинат, М. П. Исеева — колхоз «40 лет Октября», Р. Б. Макарова — креольный завод.

На семинаре также выступили: об организации лекционной пропаганды в период предвыборной кампании — секретарь райисполкома, зам. председателя городской организации общества «Знание» Г. П. Иванова, об актуальных направлениях агитационно-пропаганды — ответственный секретарь городской организации общества борьбы за трезвость М. И. Крылова.

Состоялся также деловой игра. Вела семинар и выступила на нем С. Б. Зайцева — ответственный секретарь городской организации общества «Знание».

Рассказы о кандидатах в депутаты

В цехах завода текстильного стекловолонна прошли предвыборные собрания по выдвижению кандидатов в депутаты городского Совета. Высокое доверие оказано передовикам производства. Так, коллектив смены № 4 цеха текстильной переработки стекловолонна навал своим представителем в местном органе государственной власти комсомольца Андрея Пестова.

ДОВЕРИЕ — ЛУЧШИМ

В 1979 году, окончив школу, он пришел работать в ПО «Стекловолокно». Сначала учился слесарному делу. Потом его призвали в Советскую Армию. Уволившись в запас после службы, снова поступил на то же предприятие. Привыл комсомолец Пестов к заводу. И вот снова у верстака, снова трудовые будни.

Вскоре он решил получить новую профессию — глвача. За небольшой период времени Андрей освоил эту специальность и сейчас называет неплохие результаты, выполняя нормы выработки на 120 процентов. Комсомолец активно участвует и в общественной жизни. Он избран членом бюро цехового комсомольской организации, ему доверили вести спортивно-массовую секцию.

Андрей — трудолюбив, исполнитель, за любое дело берется с огоньком и доводит его до конца. Вот поэтому товарищи, выдвинув его кандидатом в депутаты, просили серьезно относиться к доверию коллектива смены, выполнять наказы избирателей.

А смена № 5 этого же цеха назвала своим кандидатом в депутаты жутовщицу Т. И. Пермякову. Она — чуткий и отзывчивый товарищ, хорошая спортсменка, активно участвует в общественной жизни.

Коллектив одностайно производств стекловолонна выдвинул кандидатом в депута-



ты горсовета слесари А. В. Пестов. На предвыборных собраниях, проходивших на предприятии, названы имена достойных тружеников.

А. МАНАННИКОВ,
внештатный корреспондент.

На снимке: А. В. Пестов.
Фото В. Жунова.

ПРОГРАММА «МОЛОКО»—В ДЕЙСТВИИ

Ее успех во многом зависит от организованного перевода скота на пастбища

ВЕРНЕМ СЛАВУ ЛУЧШИХ

ПЕРЕД трудящимися сельского хозяйства стоит большая задача по переводу всех отраслей на более эффективные формы ведения производства.

Одной из таких форм в животноводстве является поточно-цеховая система производства молока. Суть ее заключается в том, что коров распределяют по цехам в зависимости от физического состояния.

Наше хозяйство на поточно-цеховую систему перевело молочное животноводство в 1983 году. Создали три цеха: отела, раздоя и производства молока, сухостоя. Цеха раздоя и производства молока мы объединили в один, чтобы не было обезличивания коров, то есть создали возможность, чтобы из цеха отела коровы возвращались обратно в тот же дойрост.

В каждом цехе составлен свой район. Особое внимание уделяем цеху отела: подготавливаем коров к отелу и раздоя первоотелок. Это очень важно для по-

лучения большого молока. В 1988 году вошел в строй профилакторий для телок. Одновременно с переходом на поточно-цеховую систему был смонтирован молокопровод и введен двухсменный режим работы.

Что нам дала поточно-цеховая система? Во-первых, лучше стало разделение труда между доярками. Во-вторых, повысилась производительность труда за счет увеличения нагрузки на каждую доярку. Здесь, конечно, сказалась механизация, в некоторых процессах. Повысилась ответственность за порученное дело. Увеличилась сохранность пародивного молодняка, улучшилась культура ведения животноводства. Мы смогли высвободить 13 человек.

Большую роль в совершенствовании производства сыграла организация труда—коллективный подряд и оплата в зависи-

мости от конечных результатов. Сейчас средняя зарплата мастера машинного доения составляет 294 рубля. Выход молочной продукции на одного работающего увеличился в 1,65 раза.

В настоящее время колхоз за четыре месяца этого года надолжил от каждой фуражной коровы 1056 кг молока. Допустим, в эту цифру мы внесем. Дело в том, что хозяйство ведет замеры породы скота, да и с лета он ушел в зимовку ослабленными из-за нехватки зеленой подкормки. Сейчас дело поправляется. Правда, медленно. В апреле сработали с прибавкой. Доярки колхоза «Большие рини» имени А. В. Горшкова доили вернуть былую славу лучших в районе. А для этого есть возможности есть.

Мы берем на вооружение прогрессивные технологии ведения животноводства, применяем ленинградскую систему интенсивного производства скота. А самое главное—наши мастера машинного доения, откормки и доращивания скота стараются работать с полной отдачей. Ведь снижение показателей снижает каждого.

Л. ГУСЕВА,
зоотехник колхоза «Большие рини»
им. А. В. Горшкова.

В райкоме профсоюза работников агропромышленного комплекса и районном агропромышленном объединении

УСЛОВИЯ

социалистического соревнования среди колхозов, совхозов, ферм, за увеличение производства и заготовки продуктов животноводства в летне-пастбищный период 1987 г.

Социалистическое соревнование в летне-пастбищный период будет направлено на достижение к августу 70-летия Великого Октября, дальнейшее повышение трудовой и политической активности животноводов, специалистов колхозов и совхозов, всех трудящихся агропромышленного комплекса.

Победителем в районном социалистическом соревновании считаются колхозы, совхозы, фермы, работники животноводства, добившиеся наиболее высоких показателей в производстве и продаже государству продуктов животноводства высокого качества, обеспечившие прибавку и соответствующему периоду прошлого года и выполнившие принятые социалистические обязательства.

Итоги соревнования будут подвешиваться ежемесячно и по результатам летне-пастбищного периода. Победители социалистического соревнования заносятся на районную доску почета, утвержденную в газете «Ленинское знамя».

Колхоз, совхоз, ферма, ра-

ботники животноводства, занявшие первые места по итогам летне-пастбищного периода награждаются Дипломами, вторые и третьи места—Почетными грамотами районного агропромышленного объединения и райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Коллективам ферм, животноводов—победителей соревнования по итогам летне-пастбищного периода вручаются денежные премии: молочно-товарной ферме, занявшей первое место—300 рублей, второе место—250 рублей, третье место—200 рублей, дояркам, телатницам, пастухам, занявшим первые места—100 рублей, вторые—80 руб., третьи—50 руб.

Денежные премии выдаются из фонда материального поощрения РАПО.

При подведении итогов социалистического соревнования учитываются снижение затрат на производство продукции, внедрение новых форм организации труда, состояние трудовой дисциплины, производственного травматизма.

СВЕДЕНИЯ

О НАДое МОЛОКА ОТ ФУРАЖНОЙ КОРОВЫ В ХОЗЯЙСТВАХ РАЙОНА.

В первой графе—наименование хозяйства, во второй—надое молока от фуражной коровы с начала года, в третьей—плюс, минус к соответствующему периоду 1986 года, в четвертой—надое молока от фуражной коровы в апреле, в пятой—плюс, минус к апрелю 1986 года (в кг), в шестой—товарность молока (в процентах).

«Власть Советов» им. Ленина	1304	+350	334	+78	88
им. 16 годовщины Октября	1243	+42	351	+16	90
«Путь к коммунизму»	1204	+103	364	+35	90
«Память Ленина»	1160	+218	347	+66	81
«Вперед»	1098	+4	334	+2	88
им. М.Д.Давыдова	1080	+43	340	+5	84
«40 лет Октября»	1073	+45	351	+25	84
«Большевик»	1063	+41	377	+20	80
им. А. В. Горшкова	1058	+25	329	+10	89
«Гусевский»	953	+243	246	+26	87
«Буревостник»	909	+34	299	+2	86
«Гусевский»	832	+27	281	+13	85
«Ленинградский»	814	+64	263	+21	79
«Заря»	721	+36	225	+22	80
им. Володарского	719	+35	245	+16	86
«Знамя труда»	673	+17	177	+12	80
Итого по району:	1017	+80	306	+17	86

Год 70-летия Великой Октябрьской революции животноводы района знаменуют ударным трудом. За 4 месяца текущего года хозяйства выполнили полугодовой план по продаже мяса государству на 79 процентов, молока—на 68. А колхоз «40 лет Октября» выполнил полугодовой план по продаже мяса на 104 процента, близок к выполнению совхоз «Гусевский» (99 процентов).

Надой на фуражную корову по району составил 1017 кг, продуктивности коров, возрастая на 80 кг по сравнению с прошлым годом. Наибольший надой достигнут в колхозах «Власть Советов»—1304 кг и им. Ленина—1243. Мастер машинного доения Лидия Анастольевна Антонович из колхоза им. 16 годовщины Октября получила молоко от каждой коровы своей группы 1814 кг, что больше всех в районе. Высокие результаты у Клавдии Федоровны Кузнецовой из колхоза «Путь к коммунизму»—1734 кг.

В хозяйствах в настоящее время наладил ответственный период—переход на летнее пастбищное содержание скота. Хозяйства обязались получить в этот период 1337 кг молока от коровы. Хочу заметить, что скот должен быть на пастбище 4—5 часов, но прежде чем выпасать, надо животных накормить. В летний период с естественных пастбищ корова в среднем использует не более 40—45

кг травы. Это не обеспечит высокой надой. Необходимо коровы скармливать не менее 20 кг зеленой массы на сгуст культуры зеленого конвейера. Гурты дойного стада не должны превышать 130 голов. Большие гурты отрицательно влияют на использование пастбищ.

В первые дни пастбища в районе нужно вводить грубые корма. Это надо делать потому, что пищеварение животных связано с микрофлорой рубца, которая приспосабливается к определенному виду корма. Если скот перевести без предварительной подготовки и постепенного приучения к летним кормам, то животные заболеют, снижаются их продуктивность.

В летний период повышается ответственность доярок и, особенно, пастухов. Хочу отметить таких пастухов, которые взяли на себя социалистические обязательства по району. Это С. А. Кочетков из колхоза им. 16 годовщины Октября, который обязался вместе с мастерами машинного доения добиться за летне-пастбищный период 1863 кг молока от каждой фуражной коровы, А. Н. Зуев и А. А. Быков из колхоза «Вперед» (1540 кг), П. А. Павлов и В. И. Цветков из совхоза «Гусевский» (1520 кг), Н. Ф. Юдин и Н. С. Патокина из колхоза «Память Ленина» (1525 кг).

В. КОРНИЛОВА,
старший зоотехник РАПО.

Галина Викторовна Майорова—оператор машинного доения Удлинского колхоза им. 16 годовщины Октября, одна из «ректетивных» района. В прошлом году от каждой из 32 коров своей группы она получила по 3290 кг молока. Высокие обязательства взяла Галина Викторовна на второй год пятилетия и с ними справ-

ляется успешно. За четыре месяца нынешнего года надое составила 1330 кг на фуражную корову, прибавка к 1986 году—44 кг. Высокие показатели и в апреле—435 килограммов на фуражную корову, плюс 47 кг к апрелю прошлого года.

На снимке: Г. В. Майорова, Фото А. Зубанова.

ДУША КОЛЛЕКТИВА

— Мама, я с тобой,—крикнул Василий, торжественно укладывая учебники в портфель. Но Лидия Ивановна остановила его.

— Сначала уроки, а уж потом—ферма. Сын послушался, но ослушаться не посмел.

Лидия Ивановна всю дорогу до фермы думала о сыне. В этом году заканчивает восьмой класс, решил работать доярком. С одной стороны, вроде бы неприлично—маленький, а с другой—все чаще на газетках страничка говорится о том, как охотно идут мужчины в животноводство. Бог на дух не смотрела документальный фильм «Архангельский мученик». Попробовал. Хорошо, что семейным подрядом говорились. А ведь и мы могли бы семейным

подрядом работать. Мужья профессии животноводов не знали. Сосудом лет с юности был. Могло уговорить его вернуться в колхоз из десертного Восточка, но надо было договориться об этом с главным зоотехником.

Мастером машинного доения в колхозе им. Ленина она работала сорок лет. Многие ее коллеги имеют более солидный стаж, но вот результаты у них значительно ниже, чем у Л. И. Христофоровой. В чем секрет?

После тишины леса, которая ее окружала, ежедневно (работала она сборщицей листьев), ферма пришла по душе. Гимном жизни, есть с кем словом перемолвиться, поговорить, пошекетаться. Отнеслись к ней как к доброму человеку.

но. Подсказали, что начинать лучше с подбора группы. Набрала Лидия Ивановна первую группу. Двадцать их было. Стали раздоявать. С непривычки и пошла болячка, и руки ложились. И мысли, что зря ушла с десертника, были. Однако прозвучала первая трудность, не уменьшила привлекательности, а удвоила желание сыновей и дочек. Подруги помогали, учили, как лучше. «Если хочешь получать высоко, надо не упускать время раздоя». С самого начала работы дояркой Лидия Ивановна в животноводстве не могла отойти к делу спустя рукава.

Нашелась ферма—одна из тех в районе, что только-только начинают осваивать современные механизмы. Правда, навозоудаление, автопоение и машинная дойка существуют давно, но это лишь малая доля механизации, и она есть, как правило, на всех фермах. В настоящее время смонтирован молокопровод. К концу года будет кормище, но нерешенным вопросом по-прежнему остается механизация кормораздачи.

Увлеклась и организация труда—рассказывает Лидия Ивановна,—вот перешла на двухсменку.

Перейти на двухсменку, внедрить хозяйственную систему расчетов, многие доярки, в том числе и Лидия Ивановна Христофорова, решили увеличить группы коров. А это позволило выполнять те высокие социалистические обязательства, которые взяла Лидия Ивановна в ответ на высокую оценку ее труда.

О том, что она стала лауреатом премии имени Героев Социалистического Труда Владимирской области, знают многие. На ферме Л. И. Христофорова проводит большую часть дня. А ведь дома—большое хозяйство, держат корову, поросят, кур. Раньше дочка, Люба и Гали, помогали, сейчас свои семьи завели, отдельно живут. Вроде бы и ни к чему теперь столько домашней живности держать, да вошло в привычку.

О Лидии Ивановне в деревне говорят—хорошая хозяйка. Да, на таких женщинах, как она, держится уют в доме, добрыни и трудолюбивыми растут дети, мир и любовь царит в семье и на работе. Таких, как Лидия Ивановна, уважали и любят, потому что они—сердце коллектива, его душа.

Л. КУРБАТОВА.



СОСТЯЗАЮТСЯ СТРЕЛКИ

На круглом столе районного общества охотников и рыболовов было проведено лично-командное первенство района по стендовой стрельбе. В нарядной мелочной форме первое место заняли охотники Мезиновского турфопредприятия, второе и третье места соответственно поделили между собой команды стеклозавода им. Володарского и Курловского леспромпхоза.

В личном первенстве остро прошли соревнования за первое и второе места между В. М. Кениным, В. Н. Курловым (оба из пос. Мезиновский), в ходе которого они показали одинаковый результат, но по серии непрерывно по-раженных мишеней лучше был результат у В. М. Кенина. Третье место занял работник стеклозавода им. Володарского В. В. Тарлаков.

Интересно и захватывающее прошли соревнования в этом

виде упражнения среди юношей. Здесь при личном преимуществе одержал верх Алексей Архаров (п. Мезиновский), второе и третье места заняли И. Иванов (Курловский леспромпхоз) и В. Тарлаков (стеклозавод им. Володарского). Все победители и призеры награждены ценными подарками и грамотами. А команде-победителю Мезиновского турфопредприятия вручен переходящий кубок.

Правление районного общества охотников и рыболовов выражает особую признательность капитанам этих команд И. В. Макову, В. Е. Смирнову и Н. Н. Митрофанову, которые в короткий срок смогли подготовить команды стрелков.

Ю. БАРАНОВ,
председатель секции стрелково-стендового спорта общества охотников и рыболовов,
судья I категории.

НАВСЕГДА ЧЕМПИОНЫ

Прекращают свое существование спортивные общества «Труд», «Спартак», «Буревестник» и другие. В последний раз в г. Владимире было разыграно первенство областного ДСО «Труд» по волейболу среди женских команд. В борьбу вступило шесть коллективов: «Мотор» (Владимир), «Химик» (ПО «Стекловолокно»), «Дзержинец», ВНИИС (Владимир), ЗНО (Польчугино), «Анархард» (Ю. Польчугин). И, конечно же, в душе каждого игрока, тренера была ясность: эта в последний раз выигрывать первенство и стать «вечным» чемпионом.

Для всех команд игры сложились трудно, так как приходилось выходить на площадку по несколько раз в день. Главным претендентом на победу были команды «Мотор» (Владимир) и «Химик» (ПО «Стекловолокно»). Но и другие спортсмены без боя не сдавались.

Началось первенство игрой «Химик» — «Дзержинец». Вперед вышел «Химик». Очень уверенно, красиво и полезно играли Е. Полова, Н. Ежова, Н. Ежова, А. Тетеревкова —

игроки молодые и перспективные. Не успели волейболистки выстроиться, а утром следующего дня — игра с командой из Бельчугина, которая легко побед не уступает. И вновь победа «Химика» — 3:2.

Мы не ожидали, что в этот же день нам поставят игру с владимирским «Мотором», по-прежнему выходя на площадку и уверенно начинаем игру. «Мотор» — команда сильная, укрепленная игроками из пединститута. Начали уверенно и повели со счетом 2:0. Казалось бы, еще немного, тем более, что в третьей партии вали 6:0, 7:1, но проигрвали две подряд, и счет стал 2:2. Пятая решающая партия. Уверенная победа «Химика», а затем и матч — 3:2.

Орехов и ошибок, совершил много и ведущие волейболистки и молодежь, но воле, характер, волю, физическую подготовку показали отменную. «Вечными» чемпионками областного ДСО «Труд» стали О. Степанова, О. Харичаева, С. Жукова, С. Панителева, А. Терехова, Е. Попова, Н. Орлова, Н. Ежова, Н. Каткова, Т. Обухова.

А. СТЕПАНОВ.

ОТКРЫЛИ СЕЗОН

Провел районный легкоатлетический трасс среди полелетивов физкультуры ДСО. Женщины соревновались на дистанции 300 м и 1 км, а мужчины на 1 и 3 км.

Командную победу среди сельских ДСО «Урожай» одержали спортсмены колхоза «Власть Советов», на втором месте — колхозники колхоза имени Гусевского, на третьем — команда Гусевского мелколхоза.

Среди ДСО промышленных предприятий лидировали спортсмены из пос. Золотково. Второе место у стеклозавода завода им. Калинин (пос. Аюпино) и третье место у колхоза им. Курловский.

Лучшими в личном зачете стали у женщин С. Кабачкина (пос. Курловский), Т. Козлова (колхоз «Власть Советов»). У мужчин — А. Нефедов. Дистанцию 3000 м выиграл чемпион района С. Хатов (пос. Золотково).

В. МАСЛАКОВ.

СТАЛИ ПРИЗЕРАМИ

В апреле в г. Шахты проходили традиционные соревнования по легкой атлетике, в которых приняли участие команды из 25 городов СССР.

Наш город представляла сборная команда детской опытной спортивной школы. Наиболее успешно выступил А. Бураков в прыжках в длину (6 м 60 см), С. Смирнов в беге на 60 м — 7,9 сек. (оба из школы № 12). Д. Самохвалов (ГСТ) в прыжках в высоту — 1 м 80 см. Все стали призерами этих соревнований.

Н. КОПЕНКОВ,
директор ДЮСШ.

◆ ФУТБОЛ

ПЕРВАЯ ВСТРЕЧА

На футбольном поле колхоза им. 16 годовщины Октября состоялась первая в этом сезоне товарищеская встреча по футболу между местной командой и командой Курловского леспромпхоза.

Хозяева играли быстрее, чаще атаковали, создавали голевые ситуации. Поэтому в на-



Обладатели кубка

С декабря по апрель в нашей области прошли соревнования по волейболу на кубок области между производственными коллективами. В них приняли участие спортивные коллективы из городов Владимира, Коврова, Муром. От нашего города выступила команда «Кварц» завода технического стекла. Игры проходили с разездами по области. Одну встречу команда проводит дома и одну — на выезде.

За призовые места боролись команды «Темп» и «СКИД» из г. Коврова и наш «Кварц». Эти спортивные коллективы из года в год являются призерами областных соревнований.

На этот раз борьба между тремя командами была настолько упорной, что до послед-

него момента было неясно, кто же будет обладателем кубка. И вот приятное известие — победителями стали волейболисты команды завода технического стекла.

А недавно наша команда приняла участие в IX традиционном турнире, посвященном памяти Ю. Гагарина. Прошел он в Юрьеве. Здесь собрались спортсмены из Коврова, Ступина, Мелехова, Покрова, Владимира и других. Волейболисты «Кварца» дважды, в 1979 и 1984 годах, являлись победителями этого турнира. Однако на сей раз их постигла неудача: в ответственной игре ряд игроков получили травмы.

В результате заняли только четвертое место. Хотелось отметить грамотную игру ветеранов команды М. Салмина, С. Загитникова, Ю. Рыбова, а также молодых игроков А. Зайцева, И. Янина. Также хочется поблагодарить администрацию завода технического стекла, оказавшую большую поддержку и помощь команде.

С. РУБЦОВ,
тренер команды.
На снимке: момент игры.
Фото автора.

В. МАХОТКИН.

Редактор Г. Ф. РЯБОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Гусевский кирпичный завод — рабочий основного производства (оплата сдельно-премиальная), слесарей газового хозяйства, слесарей по ремонту оборудования, слесаря-водопроводчика (оплата повременно-премиальная). За справками обращаться в отдел кадров завода или в отдел по труду горисполкома.

1-2

Фабрика ремонта и пошива одежды, уборщицу в ателье № 6 и в Дом быта.

За справками обращаться ул. Октябрьская, 64, отдел кадров или в отдел по труду горисполкома.

1-2

Стеклозавод им. Дзержинского — пенсионеров, студентов волонтеров, воспитателей, кухонными работниками на летний период в пионерский лагерь «Дзержинец».

За справками обращаться в профком завода.

2-2

Санаторий — профилакторий стеклозавода им. Дзержинского — диетсестру, мошестер (по совместительству на почное дежурство), кухонных работников, повара.

Учебно-производственный комбинат ВОС — водителя — на автомашину ЗИЛ-157 (оплата труда согласно штатному расписанию). Обращаться в учебно-производственный комбинат по адресу: ул. Васильева, дом 23. Телефоны: 2-28-10, 2-28-13.

Заготовительно — производственной контора «Вторсырье» прессовщика — сортировщика с выполнением погрузочно-разгрузочных работ (оплата сдельно-премиальная), рабочего по двору, вахтера-контролера (оплата согласно штатному расписанию).

1-2

Гусь-Хрустальный отряд профессиональной пожарной охраны — помощника начальника отряда по материально-техническому обеспечению (оклад 125 рублей), старшего мастера связи (оклад 120 рублей), инструктора по пожарной профилактике (оклад 110 рублей), делопроводителя (оклад 80 рублей), водителей пожарных машин (оклад согласно штатному расписанию).

Обращаться: просекст им. 50-летия Советской власти, д. 9, телефон 2-43-70.

2-2

17 мая в 16.30 и 19.00 в ДК хрустального завода состоится концерт артиста эстрады и кино Боба Цымба с участием Юрия Еременко и локально-инструментального ансамбля.

Касса работает с 14.00 до 19.00.

Принимаются коллективные заявки.

Ателье № 3, расположенное по ул. Прудинская, 4, принимает заказы на ремонт и перешивку одежды с сохранением скрепок на склейной по прейскуранту 30 процентов.

Просим посетить наше ателье.

Дирекция, партийный и профсоюзный комитеты завода технического стекла выражают глубокое соболезнование секретарю партийной организации пеха № 4 Работы Валентине Павловне по поводу кончины ее матери.

ПЕЧНИКОВОЙ
Екатерины Степановны.

Выражаем сердечную благодарность коллективам завода «Стекловолокно», сувенирному цеху, жителям микрорайона, домов № 16 и 18 и всем, кто принял участие в организации похорон скоропостижно скончавшегося дорогого и любимого Лескова Николая Ивановича.

Жена, дети, внуки.

Сниму квартиру для 3 человек. Обращаться: ул. Нижегородская, д. 38, кв. 2, в любое время.

Меню две благоустроенные квартиры в Воронежской области (1-комнатная в г. Россоши и 2-комнатная в пригороде, пос. Хохольский) на 3-й и 2-комнатную квартиры в Гусь-Хрустальном. Обращаться по телефону 2-11-27.

Пропал теленок (телка) в возрасте 5 месяцев, черной масти, под брюхом белое пятно. Нашедших просим сообщить по адресу: п.о. Лесниково, д. Паровое, Елисееву К. Н.

Продается мотоцикл «ИЖ-350». Обращаться: ул. Каховская, д. 60.

Продается мотоцикл «Ява 350-360» с запасными частями. Обращаться: ул. Гоголя, 37.

Администрация, партийный и профсоюзный комитеты Гусевского леспромпхоза выражают глубокое соболезнование главному инженеру леспромпхоза Владимиру Ивану Филипповичу по поводу смерти его матери.

ВИНИК
Ольги Николаевны.



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»
13 мая в 11, 13, 15, 17.30, 19.15, 21.15 новый художественный фильм «ВА-БАНК» (Дети до 16 лет не допускаются).

В 9.30 для детей художественный фильм «МОСКВА — КАССОПЕЯ».

КЛУБ ИМ. ЛЕНИНА

13 мая в 15, 18, 21 час художественный фильм «КОПЕЦ ОПЕРАЦИИ «РЕЗИДЕНТ» (2 серия).

КЛУБ СТЕКЛОЗАВОДА ИМ. ДЗЕРЖИНСКОГО

13 мая в 17.30, 20.10 художественный фильм «ШАРТИ» (2 серия).

НАШ АДРЕС:

601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинин д. 19/16. ТЕЛЕФОНЫ: редактора 2-29-16, зам. редактора 2-19-32, ответств. секретаря 2-38-67, отделов: промышленного 2-28-40, сельскохозяйственного и бухгалтерии 2-14-35, писем 2-08-43.

Адрес: ул. Калинин, 18 Гусь-Хрустальный типография, управления издательств полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома. Газета выходит четыре раза в неделю, печать высокая, объем 1 печатный лист. Тираж: 25500 экз. Запас 3323