

Ленинское ЗНАМЯ

ОРГАН ГУБЕРНСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 8 сентября 1930 года № 105 (10935) СРЕДА, 1 ИЮЛЯ 1987 ГОДА Цена 3 коп.



Рассмотрев итоги социалистического соревнования среди колхозов, совхозов, промышленных предприятий, уборочно-транспортных отрядов, механизированных звеньев по своевременному и качественному проведению заготовки кормов по состоянию на 29 июня 1987 года районное агропромышленное объединение и район профсоюза работников агропромышленного комплекса признали победителем в социалистическом соревновании по своевременному и качественному проведению заготовки кормов: среди колхозов и совхозов района совхоз «Гусевский». Совхоз заготовил за неделю 640 тонн сена, 250 тонн сенажа, 65 тонн витаминно-травяной муки, или по 6 центнеров кормовых единиц на условную голову скота.

Среди бригад, отрядов, звеньев — механизированное звено совхоза «Дружба», возглавляемое Беликовым Алексеем Николаевичем.

Коллектив звена заготовил 520 тонн сенажа, перевыполнив общий план совхоза в два раза.

Отмечена положительная работа по заготовке кормов механизированных звеньев: совхоза «Лесниковский» (Воронин Владимир Андреевич), колхоза «Власть Советов» (Ляпатов Александр Иванович), а также бригады колхоза «Буревестник» (Груздева Татьяна Михайловна).

НИЗКИМИ ТЕМПАМИ

На 30 июня по району скошено на сено и сенаж 2836 гектаров из плана 22,5 тысячи га. Заготовлено 2052 тонны сена из плана 29883 тонны.

Низкие темпы работы в колхозах:

«Большевик» им. А. В. Горшкова (скошено 8 процентов плановых площадей лугов, заготовлено 14 тонн сена, или один процент к плану, АВМ работает с перебоями);

«Путь к коммунизму» (убрано три процента плановых площадей — 29 гектаров, заготовлено 25 тонн сена, или 2 процента к плану);

им. Жданова (скошено 5 процентов плановых площадей, заготовлено 15 тонн сена, или один процент к плану);

им. 16 годовщины Октября (скошено 5 процентов лугов, заготовлено 31 тонна сена, или один процент к плану).

Редакция посылает общественный запрос руководителям и специалистам этих хозяйств о причинах плохой организации кормозаготовительной кампании и ждет сообщений о принимаемых мерах по выполнению плана кормозаготовки.

СЕССИЯ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

Мощные импульсы движению вперед, трудовой и социальной активности трудящихся дали июньский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС. Принятые им решения, идеи и принципы на основе которых намечается перестройка управления нашей экономикой, — в центре внимания народных избранников, собравшихся 29 июня в Большом Кремлевском Дворце на седьмую сессию Верховного Совета СССР — двадцатого созыва.

Она открылась в 10 часов совместным заседанием Совета Союза и Совета Национальностей.

Аллодисментами встретили депутаты и гости товарищей Горбачева М. С., Воротинок В. И., Громыко А. А., Яковлева Л. Н., Лигачева Е. К., Никонова В. П., Рыжкова Н. И., Слюнькова Н. В., Соломенцева М. С., Чебрикова В. М., Шевардинадзе Э. А., Щербинского В. В., Яковлева А. И., Деничева П. Н., Долгих В. И., Ельцина Б. Н., Соловьева Ю. Ф., Талызина Н. В., Язова Д. Т., Бирюкова А. П., Добрынина А. Ф., Лукьянова А. И., Медведева В. А., Разумовского Г. П., Капитанова И. В.

Заседание открыл председатель Совета Союза Л. Н. Толкунов.

Единогласно утверждается повестка дня сессии и порядок ее работы. На обсуждение вынесены вопросы:

1. Об изменениях в составе Президиума Верховного Совета СССР.

2. О перестройке управления народным хозяйством на современном этапе экономического развития страны.

3. О проекте Закона СССР о всенародном обсуждении важных вопросов государственной жизни.

4. О проекте Закона СССР о порядке обжалования в суд неправомочных действий должностных лиц, ущемляющих права граждан.

5. Об утверждении Указов Президиума Верховного Совета СССР.

Сессия приступает к рассмотрению первого вопроса повестки дня. Слово предоставляется члену Политбюро ЦК КПСС, секретарю ЦК КПСС депутату Литачеву Е. К. Он по поручению

Центрального Комитета партии и Советов Старейшин палат вносит на рассмотрение сессии предложения об изменениях в составе Президиума Верховного Совета Союза СССР.

С докладом о перестройке управления народным хозяйством на современном этапе экономического развития страны выступил председатель Планово-бюджетной комиссии Совета Национальностей Н. И. Масленников.

Радикальная реформа управления, сказал он, принципы которой выдвинуты в докладе М. С. Горбачева и одобрены июньским (1987 г.) Пленумом ЦК КПСС, является ключевым звеном ускорения реализации намеченных апрельским (1985 года) Пленумом ЦК КПСС и XXVII съездом партии коренных преобразований в экономике и социальной сфере.

Основой создания целостной системы управления экономикой страны должен стать Закон о государственном предприятии (объединении), проект которого внесен на рассмотрение нынешней сессии.

Оратор сказал, что постоянные комиссии Совета Союза и Совета Национальностей рекомендуют Верховному Совету утвердить Закон СССР о государственном предприятии (объединении) с учетом высказанных в союзе комитетов соображений. Предлагается также принять представленные Советом Министров СССР проекты постановлений Верховного Совета СССР по обсуждаемому вопросу, которые подготовлены с участием комиссий.

На этом совместное заседание палат закончилось.

Во второй половине дня состоялась раздельная сессия Совета Союза и Совета Национальностей.

30 июня сессия продолжила работу. (ТАСС)

Формировать сознание трудящихся в духе требований перестройки — одно из ключевых направлений идеологической работы Из доклада первого секретаря горкома КПСС В. П. Толстова и выступлений на пленуме городского комитета партии

Как уже сообщалось, 26 июня т. г. состоялся очередной пленум горкома КПСС, на котором были рассмотрены задачи городской партийной организации по укреплению связи идеологической работы с жизнью в свете решений XXVII съезда КПСС, январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. С докладом выступил первый секретарь горкома КПСС В. П. Толстов.

Докладчик отметил, что современный этап нашей жизни характеризуется напряженной идейно-теоретической, политико-воспитательной, организаторской и хозяйственной работой КПСС по реализации политической линии апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, XXVII съезда партии. Особое место занимает январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС. Его решения, его атмосфера заставляла по-новому взглянуть на всю практическую работу. Вся страна в эти дни находится под влиянием очередного Пленума ЦК КПСС, открывшегося 25 июня т. г. и рассмотревшего вопрос «О задачах партии по коренной перестройке управления экономикой». Очень точно сказал в своем докладе М. С. Горбачев: «Мы вступили в самый трудный период перестройки — период практических дел. Главное, от чего зависит успех перестройки, состоит в

переносе центра тяжести на развертывание пропаганды и целенаправленной работы по выполнению принятых решений. Ход перестройки свидетельствует о том, что необходимые изменения происходят пока медленно. Это касается и сферы экономики, и социальной области, и идеологической сферы, и работы партийных, советских, хозяйственных органов, руководителей кадров, жизни и деятельности трудовых коллективов».

Действительно, очень многое зависит сейчас от повышения сознательности советских людей, их идейной убежденности. Формировать сознание трудящихся в духе перестройки — одно из ключевых направлений идеологической деятельности. Учитывая возрастание значения данного направления, его влияние на осуществление планов ускорения социально-экономического развития города и рай-

она, бюро горкома КПСС сочло необходимым обсудить на пленуме задачи по укреплению связи идеологической деятельности с жизнью, конкретными задачами активизации трудящихся на выполнение планов и социалистических обязательств текущего года и двух лет пятилетки, достойную встречу 70-летия Великого Октября.

В. П. Толстов сделал анализ работы гусевцев во втором году пятилетки, привел конкретные примеры. Анализ показывает, что практически в каждой отрасли народного хозяйства города и района много нерешенных проблем. Партийные организации в воспитательной работе не сумели использовать весь богатый, разнообразный по формам арсенал ее средств, чтобы донести до каждого коммуниста, трудящегося, воспитать у них морально-психологическую готовность к поиску и реализации таких путей и возможностей, которые помогли бы рационально решать практические вопросы.

Ведущее место в идеологической работе занимает марксистско-ленинское образование трудящихся. Первичные партийные организации проводят определенную работу по опробованию новых подходов к органи-

зации учебы, принимают меры к укреплению ее связи с практикой хозяйственного строительства, к повышению уровня экономического мышления трудящихся, подчинения экономического воспитания потребностям интенсификации народного хозяйства. В связи с этим в прошлом учебном году центр учебы был перенесен непосредственно на производство, в бригады, где занималось до 65 процентов слушателей. На базе комплексных школ был организован экономический и технологический всеобщий специализированный курс для рабочих, служащих, агропромышленного комплекса. Организационная перестройка изменила качество политических занятий. Приоритетными стали активные формы работы со слушателями.

Положительные результаты в политической и экономической учебе имеют партийные организации текстильного комбината, заводов технического стекла, им. Х годовщины Октября, колхозов «Большевик» им. А. В. Горшкова, им. 16 годовщины Октября, филиала института стекла.

Однако, отметил докладчик, как показал экспериментальный учебный год, перестройка системы марксистско-ленинского

образования осуществляется медленно. Учеба еще не стала для всех слушателей действенным средством формирования коммунистической убежденности и активного воздействия на результаты труда. В работе школ, семинаров много формализма, заорганизованности. В партийных организациях Мецлерского леспромпхоза (секретарь парторганизации Шилова В. В.), СМУ «Стенлострой» (Груздев В. В.), стеклозавода «Красный Октябрь» (Борисов М. М.), производственного объединения автомобильного транспорта (Лямин В. Н.) политическая учеба ограничивается информационными функциями, не на должном уровне здесь изучаются актуальные вопросы теории и политики партии. Некоторые пропагандисты безответственно отнеслись к выполнению своего партийного поручения. Неоднократно допускали срывы и переносы занятий тт. Губышина Н. В. — юрист стеклозавода им. Зудова, Подзюкова В. А. — директор магазина № 18 городского торгового центра, директор и Ильин В. Н. — секретарь партбюро торгпредприятия «Тасин бор» и другие.

(Окончание на 2—3 стр.)

ФОРМИРОВАТЬ СОЗНАНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ ОДНО ИЗ КЛЮЧЕВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ

(Продолжение. Нач. на 1 стр.)

В ряде партийных организаций принят сессия с коммунистами за выполнение ими уставной обязанности — постоянно повышать свой идейно-теоретический и политический уровень. В 1986—1987 учебном году на филиалах областного университета марксизма-ленинизма за плохую посещаемость и неучастие было отчислено 28 человек. Среди них: Савинко Р. В. — главный технолог оптического завода «Филиал» СПС, Солодовников П. П. — старший инженер станции космической связи, Иванов Н. Н. — начальник отдела снабжения стекольного завода им. Дзержинского. С заочного отделения отчислены: публицист-коммунист Гусев С. В. — директор Мезинского торфопредприятия, Калашник Н. И. — директор завода «Красный Октябрь». В свое время они писали заявления, имели рекомендации от партийных организаций. И не оправдали доверия. Секретари партактов, однако, не разобрались с этими товарищами, не дали им действенных принципиальных оценок.

В отделе парторганизаций слаба материально-техническая база. До сих пор не созданы кабинеты политического просвещения на Иванисовском стекольном заводе (секретарь партбюро Колосенская Т. П.), колхоза «Богославка» им. А. В. Горюхова (Бовсевич Т. Т.) и «Взвешивания» (Сучкова А. М.). А ведь это записано в постановлении XXXI городской партийной конференции.

В ходе обсуждения повестки XIX КПСС «Основное направление перестройки системы политической и экономической учебы трудящихся» пропагандисты и слушатели высказали более ста предложений и замечаний по организации учебы и ее содержанию. Их необходимо повсеместно и глубоко проанализировать в ходе подготовки к новому учебному году. Отделу пропаганды и агитации горкома КПСС партактом предпикет следует и дальше продолжать работу по перестройке политической и экономической учебы, принимать меры к устранению выявленных недостатков, постоянно оказывать пропагандистам методическую помощь, добиваться эффективного ее влияния на решение практических задач.

Далее В. П. Толстов говорит о роли устойчивой политической агитации, усвоенной пропаганды в формировании социально активной личности. В городской партийной организации сложилась определенная система информирования трудящихся, всего населения о деятельности и внешней политике КПСС и Советского государства, о важнейших направлениях социально-экономического и культурного развития города и района, о кадрах и изменениях. В этом регулярно участвуют докладчики и лекторы, политинформанты и агитаторы.

В практике работы прочно вошли информационные конференции, диалогические встречи. На десяти предшествующих действующим «телефонным гласности», «судебам доверия». Многочисленные вопросы с мест дают возможность лучше узнать обстановку, моральный климат, настроения людей, их интересы.

Углубляя себя, дни являют собой единые политдни. Практикуются новые подходы в их организации и проведении. Их создатели горкома партии наглядно показывают, где трудно с выполнением плана для открытого рабочего с людьми.

В условиях насыщения гласности, информированности населения, осваиваются новые подходы в лекционной пропаганде, с учетом потребностей и интересов трудящихся. Станли

действовать циклы по тематике «Интенсификация общественного производства — ключевая задача 12-й пятилетки». Общественное сознание в условиях ускорения социально-экономического развития страны. Разработаны лекции по вопросам демократизации общества. Увеличилось количество выступлений по пропаганде передового опыта.

Однако не удалось еще повсеместно перестроить массовую политическую работу, обеспечить ее связь с жизнью, с делами трудовых коллективов. За это совершенно справедливо критиковался партактом завода им. Дзержинского в журнале «Агитатор», а в областной газете «Привык» — партийные организации городского производственного управления бытового обслуживания населения и партакта завода «Красный Профинтерн».

Редко читаются лекции и проводятся политинформации во вспомогательных цехах и отделах предприятий, колхозах и совхозах, в малочисленных организациях. Так, в этом году на кирпичном заводе (секретарь парторганизации Ртищева Н. Н.), молококомбинате (Ярская Р. В.), торфопредприятии «Тасин бор» (Ильин В. Н.), районном производственном управлении бытового обслуживания населения (Карпушова К. Д.) и в других коллективах прочтено всего по одной-две лекции. Да и политинформации проводятся здесь от случая к случаю. Секретари этих партийных организаций не проявляют инициативы в улучшении лекционной пропаганды, не используют возможности городского общества «Знание». Нет системы в планировании лекционной работы, также в парторганизациях колхоза им. Ленина (секретарь Медведев Н. В.), Добрытинского карьероуправления (Афанасенко С. А.), Тасинского стекольного завода (Якимов И. Г.). До сих пор они игнорируют такую ее форму, как составление планов-графиков.

Во многих по старинке работают агитколлективы, агитучастки. Предыдущая кампания показала, что мало информированы избиратели по жизненно важным вопросам, особенностям избирательной системы агитаторы завода «Красный Октябрь» (секретарь парторганизации Борисов М. М.), Курловского ремонтно-строительного участка (Шебалов А. И.), Ильинского лесопункта Гусевского лесхоза (Тимохин А. И.), колхоза «40 лет Октября» (Синири М. А.). Здесь не используются такие формы, как диалогические встречи, приемы в агитпунктах по личным вопросам, вечера вопросов и ответов и другие. А зря! Многие назревшие вопросы можно было снять, изменить настроение людей.

Отделу пропаганды и агитации горкома КПСС эту работу необходимо взять под неослабный контроль, добиваться, чтобы она отвечала ленинским требованиям. Нужно к политической агитации относиться как к средству решений стратегических и тактических задач партии. Постоянно повышать ответственность руководителей кадров за их личное участие в воспитательной работе.

Особое место в докладе было отведено роли социалистического соревнования. И не случайно, ибо в развитии активности каждого работающего, трудового коллектива роль соревнования все более возрастает. Во всех формах индивидуального и бригадного соревнования в городе и районе охвачено 98,4 процента от числа работающих. Ведущее место в трудовом соревновании занимает движение за коммунистический труд. В честь 70-летия Великого Ок-

тября все трудовые коллективы приняли напечатанные социалистические обязательства. 720 бригад, ферм, производственных коллективов, более 7,5 тысячи передовиков производства обязались выполнить план двух лет пятилетки к этой знаменательной дате. Более 300 человек уже работают на счет 1988 года.

Вместо с тем, продолжает докладчик, еще не везде профессорские комитеты придают должное значение совершенствованию методов материального и морального поощрения участников соревнования. Существующий набор форм крайне односторонний, а новые прикиваются к крайнему пределу. Анализ показывает, что итоги соревнования нередко подводятся в узком кругу актива, далеко не все знают, кто же победитель очередного этапа соревнования, за счет чего достигнуты успехи. Необходимо поднять на новый уровень социалистическое соревнование, как того требует время.

Центральный Комитет КПСС ориентирует на то, чтобы центр идеологических усилий перенесся в трудовой коллектив — в первичную партийную организацию, тем более что основной формой организации труда стала бригада. В городе и районе немало хороших, крепких коллективов, где сильно общественное мнение, где товарищеская, взаимной требовательности, широко развиты общественные начала в рабочем самоуправлении. Хороший морально-психологический климат создан в коллективах заводов «Технического стекла» им. Х. годовщины Октября, им. Калинина, текстильного комбината в колхозах им. 16 годовщины Октября, «Власть Советов». Во многом этому способствует соревнование за знание «Коллектива без правонарушений». Получая поддержку и более высокая форма этого соревнования — давление на коллективную гражданство трудовой и общественной дисциплины. Горком КПСС считает необходимым повсеместно провести разъяснительную работу по подкреплению и распространению движения за коллективную гарантию трудовой и общественной дисциплины, распространить опыт лучших коллективов, поддержать его экономически и морально.

Укрепление связи идеологической работы с жизнью, с задачами сегодняшнего дня предполагает активную борьбу с недостатками, с такими негативными явлениями, как пьянство, хулиганство, воровство, туземство, стяжательство. Без этой борьбы невозможно перестройка, оздоровление нравственной атмосферы нового общества.

Предпринимаемые меры по укреплению дисциплины и порядка, усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом дали некоторые результаты. На треть в промышленности сократилось количество прогулов, на 33 процента снизилось число нарушителей общественного порядка и антиалкогольного законодательства.

Однако причины для самоускорения у нас нет. Оценивая деятельность городской партийной организации в свете требований последнего постановления ЦК КПСС по борьбе с пьянством и алкоголизмом, следует самокритично признать, что еще не удалось создать широкого фронта борьбы с этим социальным злом.

Отделом горкома КПСС необходимо разработать с коллегами, где слабо поставлена работа по организации борьбы с пьянством, самонаправлением и правонарушением, внести свои предложения для принятия мер к руководителем, секретарям партийных органи-

Необходимо и дальше добиваться четкой координации усилий правоохранительных органов с общественными организациями, добровольными дружинами, товарищескими судами. В лекциях, беседах, публикациях, выступлениях предметно показывать опыт действенной работы трудовых коллективов по укреплению дисциплины и порядка.

Важно совершенствовать деятельность учреждений культуры и спорта, туристских организаций, которые призваны стать центрами воспитания и активного отдыха людей. Однако и в этом вопросе у нас много серьезных упущений. Медленно укрепляется материальная база учреждений культуры и спорта. В настоящее время из 50 сельских клубов 20 расположены в приспособленных помещениях. Не удовлетворяет нас идейно-художественный уровень, качество отдельных мероприятий, организация отдыха населения. Еще значительная часть трудящихся, особенно молодежи, не приобщены к искусству, самодеятельному творчеству, занятиям физкультурой и спортом. Плохо обстоят дела в выходные и праздничные дни. В их работе недостаточно учитываются особенности возраста и интересов людей. Медленно идет работа по созданию культурно-спортивных комплексов в микрорайонах и поселках района.

Большие резервы дальнейшего совершенствования обучения и воспитания подрастающего поколения, подготовки его к жизни, труду, обороне. Родины заложены в реформе, общеразвивательной и профессиональной школы, в условиях которой уже три года работают учреждения просвещения города и района. За этот период проявилась в жизнь новая, наиболее эффективная форма и методы преподавания, улучшились возможности организации производительного труда, утвердилось ученическое самоуправление. Однако и здесь впереди много работы.

Большой помощи в перестройке общественного сознания, методах организаторской, политической и хозяйственной работы горком КПСС ждет от средств массовой информации. Четкие установки по этому поводу даны в документах XXVII съезда, решениях январского 1987 г.) Пленума ЦК КПСС. Поистине партийного руководства средствами массовой информации в городской парторганизации слушалась в мае т. г. на секретариате обкома партии, где было высказано много критических замечаний в наш адрес. И хотя в редакциях газет «Ленинские знамя», многотиражных городского радиоцентра стали более оперативно ориентированы на важнейшие вопросы перестройки, распространить передовой опыт работы, ввести новые рубрики, публикации и радиопередачи еще предстоит глубины и освещении вопросов ускорения социально-экономического развития города и района. Отсутствует публицистическая страстность, мало критических материалов, слабо мобилизуется общественное мнение на борьбу с негативными проявлениями, формализмом и бюрократизмом. Отделом горкома КПСС, горпарасоюзом, горком ВЛКСМ, партактом, районными коллективами следует усилить работу по перестройке деятельности газет и радиоцентра. Обеспечить поддержку выступлений печати, давать принципиальную оценку фактам игнорирования и замалчивания критики, неуместного отношения к публикациям и письмам читателей и слушателей. Добиться более результативного влияния средств массовой информации на утвер-

ждение в городе и районе, в трудовых коллективах духа творчества, организованного труда по выполнению заданий 12-й пятилетки, непримиримости и недостаткам.

В заключение доклада В. П. Толстов сказал:

— Повышение эффективности и качества идеологической работы, усиление ее связи с жизнью, успешное решение многосложных воспитательных задач, активизация человеческого фактора во многом зависят от уровня партийного руководства этим важнейшим участком. Нельзя не отметить, что в деятельности многих наших партактов и бюро больше стало деловитости, нацеленности на конкретные дела, достижения конечных результатов. Однако предстоит еще многое сделать в перестройке идеологической работы, чтобы осуществить главную целевую установку — привести содержание и формы ее в соответствие с задачами ускорения социально-экономического развития, возрастания духовных запросов трудящихся, расширения демократических начал.

Идеологическому активу надо решительно освободиться от груза старых подходов и привычек, научиться работать в условиях расширения демократии и гласности, ликвидировать разрыв между лозунгами и поведением, призывами и действиями. Горкому партии, его отделу пропаганды и агитации следует значительно улучшить руководство идеологической деятельностью, добиться большей результативности. Лучше знать состояние дел на местах, предупредить срывы, повысить ответственность за личное участие в организации воспитательного процесса, обучение идеологического актива формам и методам работы. Приблизить содержание идейно-воспитательной деятельности к тому, чтобы пробуждать у каждого труженика органическую потребность работать инициативно, качественно, с высокой производительностью труда.

Докладчик выразил уверенность, что Гусь-Хрустальная партийная организация, выполняя решения XXVII съезда КПСС, январского Пленума ЦК КПСС о перестройке идеологической работы, укреплении ее связи с жизнью, поднимет на более высокий уровень дело коммунистического воспитания и приложит все силы для успешного выполнения заданий текущего года, достойной встречи 70-летия Великого Октября и 90-летия своей партийной организации.

По докладу В. П. Толстова развернулись прения. Первой берет слово Т. Ф. Вольская — секретарь парткома Гусевского торфопредприятия. Главная задача текущего момента, говорит она, состоит в том, чтобы создать такую систему идеологической работы в целом, которая бы способствовала началу процессу перестройки. С этой целью необходимо ее теснее связать с жизнью, с практикой, с процессом демократизации, гласности, критики и самокритики.

Немаловажное значение имеет политическая и экономическая учеба трудящихся. Коммунисты нашей партийной организации активно включились в обсуждение актуальных проблем перестройки учебного процесса. Сразу же после XXVII съезда КПСС начались поиски путей решения задачи. И здесь важную роль сыграло постановление ЦК КПСС об организации политического и экономического образования трудящихся в минувшем учебном году, которое сориентировало партактом, слушателей, пропагандистов на поиск, выбор новых форм и методов учебы.

В ДУХЕ ТРЕБОВАНИЙ ПЕРЕСТРОЙКИ — ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Была предоставлена самостоятельность при коллективизации школ. Мы их создавали в основном по производственному принципу. Это приближало их к производству. Слушатели, исходя из своего жизненного опыта, личного понимания проблем и ощущений потребности в учебе, высказывали свои мнения, разные точки зрения на учебный процесс, его оценки. Порой замечания были острыми, критичными. Но они были продиктованы заботой о том, чтобы марксистско-ленинская учеба действительно была поставлена на службу перестройке, реализации политики партии.

Широкую поддержку у наших коммунистов получил, содержащийся в проекте ЦК КПСС вывод о дальнейшем развитии демократических принципов организации учебы. Надо расширить права партийных комитетов в формировании системы марксистско-ленинского образования, но в то же время поднять и ответственность. Больше внимания уделить пропаганде и делу, инициативы, творчества зависит во многом от перестройки учебного процесса. Думаю, что секретарям горкома КПСС, заведующим отделами надо почаще встречаться с пропагандистами, выступать перед ними. Такие встречи просто необходимы. Кроме того, надо предоставлять пропагандистам больше самостоятельности в определении содержания и характера политзанятий, не контролировать их по мелочам.

Нельзя не заметить, что возросла активность слушателей на занятиях. Они высказывают деловые предложения по перестройке производства. Это особенно видно в коллективе отдела капитального строительства. Слушателями были даны предложения по экономии строительных материалов, по качеству работ. И, следовательно, мы еще имеем факты, когда предложения слушателей так и остаются на бумаге. Поэтому необходимо тщательный учет всех предложений, критических замечаний, высказанных слушателями на занятиях, информировать их о реализации этих предложений.

На трибуне — филифационная стекловаренная хрустального завода им. Хрустального. Делательность трудового коллектива, говорит она, сейчас зависит от работы каждого человека. Долг коммунистов — показывать пример в выполнении планов и социалистических обязательств, довести суть перестройки до каждого рабочего.

На хрустальном заводе сложилось трудное положение по выполнению планов, и мы, рабочие, глубоко переживаем этот момент. Старемся делать все, чтобы ликвидировать отставание. Одним из вопросов, над которым работает коллектив нашего цеха, является качество выпускаемой продукции. Особенно он стал актуален с введением государственной приемки продукции.

В цехе № 4, где я работаю филифационной стекловаренной, действуют две школы коммунистического труда, где мы много внимания уделяем качеству. Это дало свои результаты. С первых дней госприемки продукция стала с первого предъявления на 99 процентов.

В текущем учебном году на заводе работало 78 школ коммунистического труда, в которых обучалось 1498 рабочих, и семь школ конкретной экономики, где занималось 150 человек. Руководил школами совет по экономическому образованию во главе с зам. директора по экономическим вопросам Е. С. Новиковой. В этом го-

ду в работе совета особое внимание обращалось на практическое направление занятий, поиск резервов производства для дополнительного роста производительности труда, снижения себестоимости продукции, повышения качества выпускаемых изделий, связи теории с практикой, конкретными задачами трудовых коллективов.

Многолетняя практика показывает, что эффективность экономического образования зависит от качественной подготовки пропагандистов. Для них систематически на заводе проводились научно-практические конференции, консультации и лектории. Выступали все специалисты завода по всем текущим вопросам и проблемам. В учебном году многие пропагандисты тесно увязывали занятия с практическими делами слушателей по развешиванию соревнований по достойной встрече 70-летия Великого Октября. Ведется журнал учета и реализации предложений слушателей по улучшению деятельности предприятия. За этот год подано 82 предложения с экономическим эффектом 23,8 тыс. рублей.

Совершенствованию работы по экономическому образованию кадров на производстве оказали определенную помощь ежегодно проводимый на заводе смотр-конкурс на лучшую организацию экономической учебы среди цехов и отделов.

— Необходимо преодолеть в возможно короткие сроки инерцию мышления, психологические перестройки людей в соответствии с требованиями времени. — сказала на пленуме Л. Н. Новикова — фотограф городского производственного управления бытового обслуживания населения. Она подчеркнула, что наша пропаганда должна сегодня способствовать выработке у трудящихся желания и умения мыслить и работать по-новому, по государственному. До сих пор в ней ощущается отрыв от сегодняшней реальности, недооценка назревших проблем. Многие мероприятия оставляют людей равнодушными.

Как же идут эти изменения в коллективах службы быта? Основным упор мы делаем на языковые звенья. Стали больше проводить деловых встреч на местах, усилили внимание к политической и экономической учебе, принимаем меры по улучшению работы с людьми, воспитанию у каждого работника службы быта чувства ответственности за порученное дело.

Вопросы идеологической, политической, воспитательной работы стали чаще обсуждаться на партийных, профсоюзных собраниях, заседаниях партийного, идеологических планерках. В мае состоялось партсобрание с повесткой о подготовке достойной встречи 70-летия Великого Октября в коллективах фотоателье, парикмахерского хозяйства, трикотажного ателье. В ходе подготовки был вскрыт ряд существенных недостатков в организации социалистического соревнования и даны конкретные рекомендации по повышению его эффективности.

Партийная организация повышает спрос с коммунистов, особенно с руководителей, за состояние идеологической, политической воспитательной работы. Наче стали заслушиваться их отчеты на партбюро. Так, в феврале на собрании заслушал отчет члена КПСС О. М. Чухачевой — бухгалтерки обувного производства — о выполнении партийного поручения — пропагандиста. На собрании было много высказано критики в адрес пропагандиста за слабую подготовку к занятиям. Заучала критика и в адрес партий-

ного бюро за недостаточный контроль за ходом учебного процесса в школах коммунистического труда. Все это позволило перестроиться пропагандисту и на хорошем уровне закончить учебный год.

Однако пропагандистское слово звучит еще не в полную силу и не имеет должного воздействия. Поэтому считано, что наша партийная организация справедливо подверглась критике в газете «Призыв» за те упущения, которые имели место как в идеологической, так и в производственной деятельности.

Примером целенаправленной идеологической работы является опыт коллектива трикотажного ателье. Здесь регулярно проводят беседы агитаторы, политинформаторы, читаются лекции. Большое внимание уделяется качеству выпускаемой продукции. Разрабатываются и внедряются в производство новые модели трикотажных изделий, и не случайно трикотаж пользуется спросом у населения города и района.

Иначе обстоит дело в коллективе завода «Рембиташприбор» и обувного производства, где недооценивается воспитательная работа. Партийное бюро не смогло своевременно нацелить идеологический актив на конкретные задачи. Не случайно коллектив не справился с плановыми заданиями. Много жалоб и нареканий на качество выполненных работ. В настоящее время положение в коллективе завода несколько поправилось. Здесь читаются лекции, ведут работу политинформаторы, состоялась деловая встреча, утвержден партганизатор.

Одним из действенных средств активизации человеческого фактора является социалистическое соревнование. Надо отметить, что все трудящиеся управления работают под девизом «ХП — пятилетие — творческий поиск, высокие темпы и качество, бережливость и организованность на каждом рабочем месте». Однако, давая оценку организации соревнования в коллективе, стоит заметить, что перестройка здесь происходит медленно. Виною тому инертность профупруги. Подведение итогов трудового соперничества нередко проходит формально, нет оперативности в отражении итогов средствами наглядной агитации. Иногда награды по итогам трудового периода вручаются вместе с заработной платой, что, считано, презумптивно стимулирует морального поощрения.

Недостаточно занимаемся распространением и внедрением передового опыта работы в специализированных предприятиях. Низкой остается пока роль наставничества среди молодежи. Нынешний уровень оказания услуг не отвечает возросшим потребностям населения. Стоит задача увеличить производство новых изделий, внедрить прогрессивные виды и формы обслуживания населения. Серьезным тормозом для воспитательной деятельности является территориальная разобщенность предприятий службы быта, их многочисленность, ведомственная подчиненность. Назревает необходимость создать единую партийную организацию сферы быта, чтобы сконцентрировать внимание на основных направлениях в идеологической работе управления бытового обслуживания населения.

В текущем году промышленные предприятия перешли на новые методы хозяйствования — поддержит в своем выступлении на пленуме В. И. Корнилов — председатель городского комитета народного контроля. При этом главными показателями стали выполнение договорных обязательств по постав-

кам, темпы роста производительности труда, снижение себестоимости вырабатываемой продукции. Теперь предстоит наращивать прибыль, интенсифицировать производство, стимулировать труд за счет собственных ресурсов. А для этого нужно максимально использовать все имеющиеся резервы, укрепить дисциплину и порядок, преодолеть бесхозяйственность, расточительство.

Выступающий остановился на ряде конкретных примеров из жизни предприятий города и района. Не на плохом, счету партийная организация стеклозавода имени Ходовщины Октябрья боевая, сплоченная, мобильная. А вот экономические показатели работы оставляют желать лучшего. Уже IV квартал прошлого года складывался для коллектива трудно. Неритмично выполнялся план по объему производства. Эта неритмичность перешла и на новый год. Следует отметить, что в течение пяти месяцев нынешнего года амплитуда колебаний в выполнении плановых заданий по цехам выпуска колебалась от 80 до 130 процентов. А предприятие продолжало не выполнять план по объему реализованной продукции с учетом востановки, по нормативно чистой продукции.

Оценку деятельности партийной организации принято давать по конечным результатам, а это значит, что всю свою идеологическую работу партия завода должна сосредоточивать на воспитании коллектива в духе поиска новых резервов для преодоления сложившегося положения. Аналогичная ситуация была выявлена и в ходе проверки стеклозавода им. Калинина, имени Свердлова и ряда других предприятий. Подобные факты лишний раз доказывают, что многие партийные организации медленно перестраивают свою работу в свете новых требований, слабо занимаются идеологическим обеспечением целевой программы «Интенсификация-90».

Одной из важнейших задач, выдвинутых XXVII съездом КПСС, является коренное улучшение качества продукции, так как без высокого качества сегодня невозможно ускорение научно-технического прогресса, ускорение всего социально-экономического развития нашей страны. Более 20 лет не имеет рекламаций на свою продукцию производственное объединение «Стекловолокно». С 1979 года здесь внедрена комплексная система управления качеством продукции. Успешно работает предприятие в условиях государственной приемки.

Хорошей репутацией пользуются также изделия заводов технического стекла, имени Вольдарского, прокатного. Вместе с тем, имеется немало примеров другого подхода к решению этой важной задачи. Только за прошлый год в предприятиях города и района было предъявлено от потребителей 970 претензий на сумму 400 тыс. рублей, причем наибольшая часть из них предъявлена на недоброкачественную продукцию. В свое время городской комитет народного контроля рассмотрел вопросы, связанные с выпуском недоброкачественной продукции на стеклозаводе им. Зудова и кирпичном. В ходе проверки были выявлены факты несоответствия требованиям ГОСТа вырабатываемых изделий. За эти упущения ГНХ привлечен руководителей названных предприятий к дисциплинарной и материальной ответственности.

Получается спросом продукция Куловской мебельной фабрики. Два вида изделий аттестованы по высшей категории качества. И тем не менее, жалобы на качество продукции

фабрики поступают в комитет от торгующих организаций довольно часто. А причиной брака является некачественная работа предприятий. Имени, место фактов сверхурочных работ, нарушений трудовой дисциплины, затянувшаяся реконструкция основного производства. Примеры выпуска бракованной продукции можно привести по «Междоузелью», Курловскому и Урюльскому лесхозам. В итоге халатного отношения руководителей этих предприятий к качеству изделий чаще всего страдает качество сельского жилищного строительства.

На трибуне пленума техника текстильного комбината Н. И. Князев. Пользуясь предоставленной возможностью, говорит она, выражу мнение рабочих своего второго ткацкого цеха о переменах, которые происходят на текстильном комбинате. Перемены эти видны всем. Сразу и проходной бросается в глаза «Уран» гласности, который отражает все, что происходит в коллективе — и плохое, и хорошее. Есть такой и в цехе.

Ускорение научно-технического прогресса для текстильщиков — не пустые слова. Буквально в два года преобразили родной цех: старые станки АТ-105 заменены на СТБ-220. Производительность труда выросла к прошлому году на шесть процентов, соответственно повысились и зарплата. А могли бы мы предположить, что будем работать в таких красивых цехах, иметь свой профилакторий, комнаты психологического разгрузки. Сейчас наши основные профессии — престижные в городе.

Но сделано еще далеко, не все. Сделана требовательность и себе еще не стала правилом жизни для каждого. Два необходимых требования должны соблюдаться: безусловная гласность всех сторон жизни и обязательное выполнение каждым коммунистом Устава партии. Сейчас медленно, но перестройка работы партийной организации началась. Последнее партсобрание в цехе проходило уже так, как оно должно проходить. Выступления не распределяли, не писали. Собрание было построено на полном доверии к каждому коммунисту.

Сделаны первые шаги и в демократизации кадровой политики. Проведено анкетирование на выяснение возможных кандидатов на должность главного инженера, двух начальников цехов. Вскрывают то, что не для каждого коммуниста участие в партийном собрании — обязанность. Могут некоторые и не прийти. Считаю, что еще очень недостаточно спрашиваем с коммунистов за выполнение ими уставных требований.

Или взять борьбу за трезвый образ жизни. Да, пьяного сейчас на предприятии не увидишь. Но нельзя на этом останавливаться. Не значит, что все пьющие пить бросили. А где они пьют? Чем занимаются в свободное время? Вот над решением этих вопросов нужно думать всем. И рабочим, и руководителям предприятия.

Почаще нужно руководителям города, предприятий, партийным работникам бывать в цехах, говорить с рабочими. И не только говорить, но и решать вопросы. А то получают одна и та же проблема от собрания к собранию.

На пленуме также выступил начальник Гусь-Хрустального отделения УКГБ В. В. Балников, земледел литейного цеха арматурного завода «Красный Профинтерн» А. С. Шалаев, председатель правления колхоза им. 16 годовщины Октября С. П. Гиния, секретарь горкома КПСС Н. А. Юматова.

По обсуждаемому вопросу пленум принял соответствующее постановление.

И ПОБЕДА ПРИШЛА

Как ни хороши все виды спорта, но все же любовь людей планеты больше, наверное, отдача футболу. Не является исключением и Гусь-Хрустальный. Это понимали и кандидаты в сборную города, поэтому каждый из них в отдельности, а также в своих командах усиленно готовился к областным играм. В финал соревнований вышли сборные Владимира, Муром, Александрова—именно те города, которые за последнее десятилетие являются ведущими в развитии футбола.

И вот на стадионе «Труд» наша команда встретилась со сборной г. Александрова. Игра началась, постепенно инициатива перешла на сторону гостей. Наши отвечали опасными контратаками, главенствующую роль в которых мастерски выполнял лучший нападающий города последних лет А. Бурбель. Именно он заставил вратаря соперников дважды вынимать мяч из ворот.

Постепенно инициатива перешла в наши руки. Счет первого тайма—2:0 вносил уверенность в игроков, весь второй тайм прошел с преимуществом нашей команды, которая по ходу встречи вела 3:0 (гол забил В. Протягов), но в конце пропустила мяч. В итоге—3:1 и первая победа.

Во второй день нашим соперником была команда г. Муром. Началась игра, произошло совсем неожиданное: гости повели штурм наших ворот. Только благодаря хорошо организованной обороне мы сумели отразить 20—25-минутный натиск и постепенно выровнять игру. Второй тайм прошел при нашем территориальном преимуществе. Довольно редкие контратаки гостей должны были заставить защитников внимательнее отнестись к своим обязанностям, но этого не произошло. В результате в одной из атак нам забил гол. Мощный штурм на последних минутах не изменил результата. Сборная Гусь-Хрустального потерпела поражение—0:1.

Перед последним матчем все понимали, что только выиграв у команды г. Владимира сохранить шансы занять первое место. Начали игру мощно, сразу же захватили инициативу. В первом тайме дважды поражает ворота М. Антонов, а во втором—два мяча забивает А. Бурбель. Победную точку с пенальти ставит В. Протягов. Команда побеждает со счетом 5:0.

В результате команда Гусь-Хрустального набрала 4 очка, забила больше всех мячей—8 и пропустила 2, став чемпионом первых областных игр молодежи. Лучшим бомбардиром турнира (4 мяча) признан наш игрок А. Бурбель. Он награжден ценным подарком. Подарка за лучший гол удостоен наш игрок М. Антонов.

Команде вручен кубок и вымпел I степени, игроки награждены Памятными грамотами и жетонами первой степени.

Эта победа вселяет надежду всем любителям футбола г. Гусь-Хрустального в том, что город в ближайшие годы может занять в области одно из ведущих положений.

О. ШИЛОВ,
тренер команды «Химик»
и сборной города
по футболу.



УСПЕШНЫЙ СТАРТ

Спортсмены поселка Ур-Шельский принимали на своем поле футбольную команду из колхоза «Вперед».

Первый тайм проходил с преимуществом хозяев поля. Стеклоделам добились успеха, забив два гола со штрафных. Пенальти метко реализовали А. Котев и В. Бряндев. Гости сократили разрыв, забили один мяч.

Вторая половина встречи также прошла с преимуществом заводчан. В Капустин, В. Тарасов и В. Бряндев увеличили счет до 5 голов. И только в конце матча колхозные футболисты, получившие на пенальти, сократили разрыв. 5:2—с таким счетом закончилась эта встреча в пользу Уршельцев.

В. КРЫЛОВ.



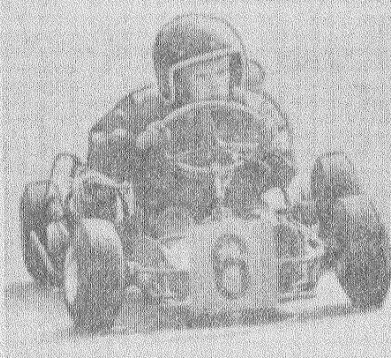
ПОСВЯЩАЛОСЬ ДНЮ МОЛОДЕЖИ

В минувшее воскресенье отмечался День молодежи. По давней традиции в этот праздник в городе и районе прошли интересные спортивные соревнования. Большая и разнообразная программа ждала болельщиков и любителей спорта на стадионе «Труд». Состязались волейболисты, баскетболисты, городошники, футболисты, мерялись силой, кой гиревик. А на городском озере развернули свои белоснежные паруса яхтсмены.

Предлагаем нашим читателям корреспонденцию о соревнованиях картингистов, которые проходили на илощадки Свободы, а также фоторепортаж о других, не менее интересных состязаниях. На снимках, сделанных фотокорреспондентом газеты А. Зубановым, запечатлены моменты футбольного матча, соревнования гиревиков, а также заезд картингистов, победители в соревнованиях на картах.

В соревнованиях по картингу приняли участие спортсмены клуба «Кварц», стекольного техникума, СПТУ-13 и автошколы ДОСААФ. Состязались в трех классах автомобилей—«Союзный», «Юниор» и «Пионер». Соревнование проводилось в личном зачете. Для победы необходимо было набрать лучшую сумму мест во всех трех заездах.

Во всех классах машин развернулась интересная, драматичная борьба. В классе «Союзный» борьба за первенство шла между спортсменами стекольного техникума и клуба «Кварц». Победителями здесь стал Миксенин Сергей (стекольный техникум), который выиграл все три заезда. До последнего заезда шла борьба за второе место. На победу претендовал Морозовкин Николай (стекольный техникум), но техническая поломка отодвинула его на третье место. А второе место занял Алексей Шинков (СТК «Кварц»).



В классе «Юниор» борьба в основном шла между спортсменами СТК «Кварц». Они и заняли подавляющее почта. Первое место завоевал Александр Климов, второе—Валерий Билинов, третье—Роман Хлебунцев.

Драматически сложилась соревнования в классе «Пионер», где борьбу вели самые юные участники. В двух первых заездах в этом классе первенствовал Олег Зотов (СТК «Кварц»). Он захватил лидерство и в третьем заезде. Но техническая поломка (оторвалось колесо у кarta) не позволила ему успешно закончить соревнования. В итоге первое место досталось Алексею Груздеву (СПТУ-13), Олегу Зотов—на втором, на третьем—Андрей Макарычев (СТК «Кварц»). Все призы награждены дипломами и ценными подарками.

Приз «Самому юному участнику соревнования» был вручен шестилетнему Алексею Груздеву (СПТУ-13), а награда «За волю и победу» досталась Павлу Абрамову (СПТУ-13), которому не хватило одного очка для того, чтобы занять третье место в классе «Юниор».

Тенер спортсменам предстоит подготовка к областным соревнованиям, которые будут проходить в нашем городе в июле.

В. ВЛАДИМИРОВ.



ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Завод ЖБИ—срочно формовщиков, электросварщиков (оплата труда специально-премиальная), наладчика оборудования (оплата труда по временной-премиальной), механика на растворобетонный узел (оплата труда согласно штатному расписанию), бульдозериста на бульдозер С-100 (оклад 200 рублей в месяц). 3—3

Производственное управление водопроводно-канализационного хозяйства — экскаваторщика на экскаватор «Беларусь», мастера по водопроводу (оплата согласно штатному расписанию). Обращаться по адресу: ул. Первомайская, д. 3-а. 2—2

Отдел вневедомственной охраны при Гусь-Хрустальном ОВД—срочно сторожей и контролеров для работы на заводе технического стекла и других предприятиях города.

За справками обращаться по тел. 2-13-73 или по адресу: ул. Люксембургская, д. 3. 2—2

Завод «Рембитапшпрбор» —слесаря по ремонту стиральных машин, уборщицу производственных помещений (оплата согласно штатному расписанию). Обращаться по адресу: проспект им. 50-летия Советской власти, д. 3. Телефон 2-35-15.

ПОАТ—начальника отдела труда и зарплаты, главного механика в пассажирский парк, кассиров, бухгалтеров, контролеров (оплата труда согласно штатному расписанию), водителей в пассажирский парк, электромеханика в грузовой парк (оплата труда по временно-премиальной). Обращаться в отдел кадров ПОАТ по адресу: ул. Севастопольская, д. 2 или в отдел по труду горисполкома.

Арматурный завод «Красный Профинтерн» —учеников токарей, фрезеровщиков, сверловщиков, резбонщиков, уборщица производственных помещений, диспетчера, инженер-технолог, мастера для работы в бригаде на механизированный пех, электромонтера, старшего инженера-конструктора и заместителя начальника в энергомеханический пех, тракториста в хозяйственно-транспортный участок, слесаря КИП, контролера входного контроля ОТК, бухгалтера и повара в детский сад, начальница ЖКО, товароведа в отдел снабжения, уборщицу медпункта, рабочего по двору на летне-осенний период.

За справками обращаться в отдел кадров по телефону 2-42-01, добавочный 3-36 или в отдел по труду горисполкома. 2—2

Домоуправление № 1 — секретаря-машинистку, счетовода и водителя на автомашину ГАЗ-52 (оплата труда согласно штатному расписанию). За справками обращаться по адресу: ул. Революции, д. 10 или в отдел по труду горисполкома.



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»
1 июля в 11.15, 14.30 часов кинокомедия КИНДЗА-ДЗА. В 17.30. художественный фильм И НА КАМНЯХ РАСТУТ ДЕРЕВЬЯ.
В 9.45 для детей художественный фильм ОБЕЩАЮ БЫТЬ.

Ленинское ЗНАМЯ

Редактор
Г. Ф. РЯБОВ.

НАШ АДРЕС:

601550,
г. Гусь-Хрустальный,
ул. Калинин, 19/16.

ТЕЛЕФОНЫ:

2-29-16—редактор, 2-38-67—зам. редактора,
2-19-32—отдел партийной жизни, 2-08-43—
отдел писем и массовой работы, 2-23-40—
отдел промышленности, 2-14-55—отдел сельского хозяйства и бухгалтерия.

Газета выходит 4 раза в неделю.

Печать высокая, объем—одна печатный лист.

Гусь-Хрустальная типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома, ул. Калинин, д. 18.

Тираж 25500 экз.

Заказ 4363