

Ленинское ЗНАМЯ

ОРГАН ГУСЬ ХРУСТАЛЬНИГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
3 сентября 1930 года

№ 121
(10951)

СРЕДА, 29 ИЮЛЯ 1987 ГОДА

Цена 3 коп.



Рассмотрев итоги социалистического соревнования среди колхозов, совхозов, уборочно-транспортных отрядов, механизированных звеньев по современному и качественному проведению заготовки кормов за неделю, с 20 по 27 июля 1987 года, районное агропромышленное объединение и райком профсоюза работников агропромышленного комплекса признали победителем в социалистическом соревновании:

— среди колхозов, совхозов района **колхоз «Буревестник»** (председатель колхоза Н. И. Романов, секретарь парторганизации А. М. Сутков, председатель профкома Г. А. Мурышкина)

Колхоз заготовил за неделю 600 тонн сена, 480 тонн сенажу. План заготовки сена выполнил на 100 процентов, на условную голову скота заготовлено по 8,6 кормовых единиц. Колхоз занесен на районную Доску почета, учрежденную в газете «Ленинское знамя».

Отмечена положительная работа на заготовке кормов колхозников бригад, звеньев колхозов имени Ленина, «Власть Советов», совхоза «Гусевский».

Достигая цели

Коллективу завода текстильного стекловолокна дано задание заготовить в нынешнем году 350 тонн кормов, из которых 250 тонн в колхозе «Память Ленина» и 100 тонн в колхозе «40 лет Октября». Только цеху текстильной переработки стекловолокна предстоит заготовить в колхозе «Память Ленина» 85 тонн.

Из цеха была послана на косябу бригада из пяти человек, руководит которой В. В. Анафьев. Ежедневно в свободное от основного производства время для оказания помощи в сухие сена выезжает до 15 человек.

В субботники и воскресенья на помощь косякам выезжают рабочие. Только за два дня — 25 и 26 июля — было заготовлено 9 тонн качественного сена.

В. ИЛЬЕВ.

СВЕДЕНИЯ

О ХОДЕ ЗАГОТОВКИ КОРМОВ В ХОЗЯЙСТВАХ
РАЙОНА ПО СОСТОЯНИЮ НА 27 ИЮЛЯ С. Г.

Первая графа — наименование хозяйств, вторая — заготовлено центнеров кормовых единиц на условную голову скота, третья — заготовлено сена, четвертая — скошено трав, пятая — заготовлено витаминной муки (в процентах к плану).

«Гусевский»	10,5	83	73	100
«Буревестник»	8,6	100	97	63
«Власть Советов»	8	100	76	117
«Лесниковский»	7,8	77	68	—
«40 лет Октября»	7,6	48	70	106
«Знамя труда»	6,5	45	51	42
«Рассвет»	6,2	76	45	56
имени Ленина	5,9	102	72	—
«Память Ленина»	5,7	60	59	66
«Вперед»	5,3	67	68	93
«Путь к коммунизму»	5	68	70	—
«Дружба»	4,8	73	68	—
им. Володарского	4,7	80	49	41
им. Иданова	4,1	60	69	—
«Большевик»	3,9	69	69	107
им. А. В. Горькова	3,9	64	65	95
«Заря»	3	59	67	—
им. 16 годовщины Октября	3	59	67	—
Итого по району:	6	70	66,7	78,3

За истекшую неделю скошено 3947 гектаров сенокосов, или около 13 процентов к плану. Если и впредь продолжать косявить такими же темпами, то потребуются для уборки плановых угодий еще более двух недель. Сена прибавилось за это время 5872 тонны, или 19,7 процента к заданию. Лучшее других в эту неделю работали на заготовке кормов колхозы имени Ленина, «Буревестник», «Власть Советов». Как известно, эти хозяйства не надеются на шефов, работают без их участия на основе семейной сделки. К косябе трав привлечены все жители, в том числе пенсионеры, школьники.

Близки к завершению накопления сена совхоз «Гусевский», колхоз им. Володарского.

По-прежнему отстает с заготовкой кормов совхоз «Знамя труда». Здесь за неделю заготовлено лишь 350 тонн сена. А чтобы выполнить задание, надо еще заготовить 1294 тонны. При нынешних масштабах требуется более трех недель. Вчерашний день вновь с утра выдался пасмурным, прошел дождь. Вновь потеряно время для сушки травы. К тому же на пороге — жатва хлебов. Она отвлечет немалые людские силы, технику. Поэтому медлить с заготовкой кормов — значит обрекать на беспорядочное общее стадо.

С ПЛЕНУМА ГОРКОМА КПСС

Работать по-новому, хозяйствовать эффективно

Как уже сообщалось, состоявшийся пленум горкома КПСС обсудил вопрос «О задачах городской партийной организации по совершенствованию хозяйственного механизма в свете требований июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС». С докладом выступил первый секретарь ГК КПСС В. П. Толстоп.

Он подчеркнул, что важным этапом в осуществлении решений XXVII съезда КПСС стал июньский Пленум ЦК КПСС, который обсудил вопрос «О задачах партии по коренной перестройке управления экономикой». На Пленуме подведены некоторые политические итоги перестройки, определены первоочередные задачи ее современного этапа. Всесторонне и глубоко рассмотрено ее важнейшее звено — радикальная реформа экономического управления, ее необходимость и суть, социальные аспекты.

Известно, что нынешний год складывается для народного хозяйства нашего региона крайне сложно. Промышленность города с трудом выполняет план по производству товарной продукции, а район — провалил его по всем статьям, недоувеличив различных изделий на общую сумму 1,5 млн. рублей. Задание по поставкам продукции по договорным обязательствам обеспечено лишь на 99 процентов. Уже другие работают в текущем году коллективы заводов им. Дзержинского, арматурного «Красный Профинтерн», имени Свердлова, им. Зудова. Хозяйственные руководители, партийные организации не принимают меры к наведению должной дисциплины, порядка с качеством продукции.

Весь текущий год лихорадит трудовой коллектив хрустального завода. До сих пор здесь не налажены правильные взаимоотношения с представителями госприема, заводчане пытаются на них свалить все неурядицы, хотя им самим давно бы пора встать за серьезную модернизацию производства, улучшение технологической дисциплины. Только за прошлый год производительность труда на предприятии сократилась по сравнению с предыдущим годом на 8, а в текущем году еще на 18 процентов.

Недавно бюро горкома КПСС рассмотрело на своем заседании вопрос о ходе выполнения ранее принятого постановления «О работе партбюро завода им. Свердлова по развитию производства и улучшению качества товаров народного потребления». Отметило, что партийное бюро не сделало должных выводов из требований, содержащихся в постановлении, не устранило большинство отмеченных недостатков, что повлекло на неудовлетворительную работу коллектива в 1987 году. За полугодие план поставок выполнен только на 92 процента, сорваны задания по производству товарной продукции, прибыли и себестоимости, уменьшилась фондотдача. 40 бригад из 140 не справляются с нормами выработки, почти в полтора раза увеличилось число работников, уволенных с завода в возрасте до 40 лет. Подобные недостатки характерны также для партийных организаций заводов им. Зудова, Тасинского, Уршельского леспрохоза, торфопредприятия «Тасин Бор».

Полный хозяйственный расчет — это уже сегодняшняя реальная жизнь многих трудовых коллективов, в том числе и

наших — текстильного комбината и арматурного завода. Что показал первый опыт? Число утерждаемых предприятием централизованных показателей уменьшилось вдвое, повысилась экономическая самостоятельность коллективов. Теперь сами они увеличивают производство нужной продукции. Дорого обходится безответственность, поскольку за все огрехи приходится платить из своих фондов.

Итоги первого полугодия показывают, что там, где заботятся о перспективе, условиях труда и быта людей, грамотно решают поставленные задачи, успех налицо. Текстильный комбинат справился со всеми основными показателями, обеспечил стопроцентное выполнение договорных поставок, получил полмиллиона рублей сверхплановой прибыли. В результате увеличились фонды материального поощрения, соцкультбыта и фонд развития производства.

Иная картина на арматурном заводе. Им провалены планы полугодия по основным показателям, недоделано потребителям продукции на полмиллиона рублей (выполнение договорных поставок составило лишь 90 процентов). Как же жить и развивать производство дальше?

И для остальных коллективов прибыль не стала еще важнейшим звеном управления. В текущем году с этим показателем не справились 14 предприятий. Среди них: заводы им. Х годовщины Октября, Иванисовский, им. Свердлова, им. Зудова. С таким «багажом» трудно будет работать в условиях хозрасчета и самофинансирования.

Пленум ЦК особо подчеркнул, что в новых условиях предприятие не сможет успеш-

но работать, не опираясь на научно-технический прогресс. Определенного вклада в развитие нашей стекольной отрасли мы ждем от коллектива филиала ГИС. Поэтому научному коллективу филиала надо серьезно подумать: а с чем они подойдут к работе в новых условиях хозяйствования.

Темпы научно-технического прогресса в большой степени определяют техническое состояние производства, возможность быстрого обновления оборудования и технологии. Однако одним новым оборудованием прогресса не добьешься. Необходима и современная технология. На низком техническом уровне находится производство листового стекла на заводе им. Дзержинского, предохранительных клапанов регуляторов давления на арматурном и парфюмерной тары — на Тасинском заводе.

Не менее важно для народного хозяйства эффективно использовать действующие мощности. С 1980 года стоимость основных фондов на предприятиях города и района возросла в 1,7 раза, а фондотдача снизилась с 1,73 до 1,45 рубля. В цехах оборудование не загружено, работает в одну смену, пустует много рабочих мест.

Надо учесть также, что самый совершенный механизм не обеспечит дохода, если нет условий для эффективной работы и строгого порядка на производстве. Совершенно недопустимо, что на некоторых предприятиях ослабили работу по укреплению дисциплины, чаще стали допускаться различные нарушения. В текущем году количество потерь рабочего времени от прогулов возросло на заводах технического стекла, «Швеймаш», им. Х годовщины

Октября, «Красное эхо» — всего на 13 предприятиях, в каждом втором коллективе увеличилось число лиц, нарушающих общественный порядок. Партийные и профсоюзные организации должны активно использовать все меры воздействия, которыми они располагают, для укрепления дисциплины, давать принципиальную оценку этим проявлениям.

Все преобразования в деятельности предприятий неразрывно связаны с широким развитием демократии, опираются на последовательное развертывание принципа социалистического самоуправления. Повсеместно должны быть созданы советы трудовых коллективов для активного воздействия на все стороны жизни предприятия. Во многих коллективах города и района вошло уже в практику проведение выборов руководителей цехов, служб. Сама жизнь показывает правильность такого подхода. Но нельзя эту работу пускать на самотек. Важно, чтобы к руководству приходили компетентные, технические грамотные специалисты, умеющие работать с людьми, воспитывать их.

Июньский Пленум ЦК КПСС обратил особое внимание на продовольственную проблему. Было отмечено, что благодаря изменению экономических условий, методов работы, внедрению хозрасчета, коллективного и семейного подрада окнялась хозяйственная жизнь на селе.

Улучшилось положение дел и в агропромышленном комплексе района. По всем основным показателям обеспечены планы первого года пятилетки. Возросла фондотдача и производительность труда в теку-

(Окончание на 2—3 стр.)

Работать по-новому,

(Продолжение. Нач. на 1 стр.)

цем году колхозы и совхозы справились с полугодовым заданием по продаже государству продуктов животноводства, повысилась продуктивность скота. За это району присуждено II место в областном социалистическом соревновании. Экономическая работа в хозяйствах направлена сейчас на обеспечение расширенного воспроизводства за счет собственных средств на основе самокупаемости.

Однако мы не добились еще существенного перелома в повышении эффективности сельскохозяйственного производства. В освоении хозяйственного расчета, передовых форм организации труда пока немало формализма. На Пленуме ЦК партии говорилось, что возможности для коренного сдвига в парижании производства сельскохозяйственной продукции имеются сегодня во всех колхозах и совхозах. Поставлены и пути достижения намеченного. Необходимо, прежде всего, освоить интенсивные технологии в производстве продукции земледелия и животноводства, шире внедрять коллективный и семейный подряд, активнее решать социальные проблемы села. Исходя из этого, районному агропромышленному объединению, партийным организациям, руководителям и специалистам хозяйства надо сконцентрировать сейчас свои усилия на важнейших направлениях развития экономики, решении актуальных задач дня.

И начатый необходимо с изменения отношения к земле. Говорим об этом не впервые. Однако целенаправленной работы по повышению эффективности использования земельных ресурсов во многих хозяйствах района пока нет. И даже в лучших коллективах надо еще немало сделать, чтобы каждый агротехнический прием на каждом поле выполнялся с высоким качеством. Медленно осваивается научно обоснованная система земледелия. В большинстве хозяйств затраты на интенсивные технологии по выращиванию отдельных культур не окупаются высокой отдачей. Давшие разговоры не идет у нас пока и освоение астраханской технологии на выращивании корнеплодов.

Большие задачи предстоит осуществить по повышению эффективности животноводства. Надо сказать, что за последние годы в этой отрасли получена существенная прибавка в производстве продукции. Район в целом в следующем году приложится к трехтысячному рубежу в надох молока на корову. Уже сегодня многие хозяйства добиваются высоких результатов, но наряду с этим в совхозе «Знамя труда», колхозах «Заря», им. Володарского за полугодие получали на 400—500 килограммов молока от коровы ниже среднерайонного уровня, а ведь здесь находится 18 процентов коров от общего поголовья. И пока конкретной программы по исправлению положения дел в этих хозяйствах нет.

Важнейшей проблемой для района остается парижание производства мяса. Высказанная критика на Пленуме ЦК КПСС совершенно справедливо относится и к нам. Районным агропромышленным объединением разработана программа увеличения производства мяса с учетом всех местных возможностей. Ясно одно, что парижать его объемы нужно и колхозам, совхозам, должен быть резкий перелом в развитии подсобных сельских хозяйств предприятий и личных подсобных граждан. Неполноценные резервы на пути интенсификации мясного животноводства в общественном производстве дейст-

вительно большие. Но хотелось особо обратить внимание на важность развития сельских подсобных хозяйств граждан. Производство молока и мяса в них из года в год сокращается. Сегодня только четвертая часть сельских подсобных держит коров, а всего в деревнях и поселках района одна треть семей вообще не имеет скота и птицы.

Надо сказать, что и внимание к этой проблеме со стороны исполкомов сельских Советов, РАПО, руководителей колхозов и совхозов крайне недостаточное. Зачастую люди не могут купить молодой скота. Ежегодно население не обеспечивает в полной потребности поросятами. В прошлом году в районе на каждые 10 сельских дворов продали только по 4 головы молодняка. А колхозы «Память Ленина», им. Жданова и ряд других значительно снизили их реализацию и в нынешнем году. Мало пока оказывается помощи со стороны хозяйств в обеспечении личного подсобия кормами. Несвоевременно и не в полном объеме организовывается комбикормовый проданов государству молоко.

Райисполком сельские и поселковые Советы должны заботиться сейчас буквально с каждой семьей, еще раз посоветоваться с людьми по всем проблемам, связанным с увеличением продовольственных ресурсов, и принимать определенные меры по обеспечению личных подсобий всем необходимым: присудебным участком, сенокосами, пастбищами, фуражом.

Активнее надо развивать и подсобные хозяйства предприятий. Пока же особого старания со стороны руководителей тут не проявляется.

Серьезным подспорьем в обеспечении населения продуктами являются коллективные сады и огороды. Горисполкому необходимо взять решение этого вопроса под особое внимание. Сельским Советам на местах следует посотроить целесообразность аренды на дачных участках скотопользователей и колхозов и совхозов пустующих домов с усадьбами.

Много тут может сделать и потребительская кооперация. Определенные сдвиги в этом есть, продажа мясопродуктов через кооперативную торговлю возросла в нынешнем году в 2 раза. Однако закупается сельхозпродуктов у населения пока мало. Не налажена должным образом работа и по закупке продукции в садово-огородных товариществах.

Одним из важнейших путей повышения эффективности сельскохозяйственного производства, как отмечалось на июньском Пленуме ЦК КПСС, является освоение коллективного и семейного подряда. Внедрение оплаты труда от валового дохода. Партийным организациям и руководителям хозяйств надо менять отношение к коллективному подряду. Процент охвата им в районе довольно высокий. Но непродуманность многих вопросов, а порой и формализм приводят зачастую к незначительной эффективности. Зачем нужен такой подряд, если он слабо увязан с получением высоких результатов и снижением прямых затрат на производство продукции? В коллективах должна нести ответственность, кропотливая работа по совершенствованию передовых форм организации труда. Подряд приказом не внедрить, как это пытаются делать в совхозе «Знамя труда», а постоянной работы нет ли со стороны парткома, ни со стороны специалистов. Много формализма в этом допускается в колхозах «Заря», им. Жданова и в ряде других.

Слабо находит поддержку в районе и семейный подряд. Это важнейший фактор в увеличении продукции на малых фермах без освоения больших капиталовложений, по оживлению жизни в заброшенных деревнях, вовлечения в оборот пустующих земель. И в первую очередь, этой работой надо заниматься хозяйствами, где не хватает рабочих рук. А что мешает осваивать семейный подряд в овцеводческих и свиноводческих фермах, на мелких фермах по откорму крупного рогатого скота? Ведь на сегодня в районе только 13 процентов поголовья овец и 5 процентов свиней обслуживают животноводы, работающие по такой форме организации труда. Плохо применяется семейный подряд и на выращивании корнеплодов, овощей. Следует шире практиковать такие передачи колхозами и совхозами на договорных началах скота для откорма в личных хозяйствах граждан. Надо не бояться давать людям хорошо зарабатывать, сделать так, чтобы зарплата всегда соответствовала достигнутому конечному результату, чтобы человеку было выгодно добросовестно работать.

Думается, в этих условиях полное должно использовать свои права, совершенствовать стиль работы и РАПО. Надо больше заниматься перспективами развития отраслей, специализацией производства, техническим перевооружением и комплексной механизацией, развитием социальной сферы в районе. Надо уйти от мелочной опеки хозяйства, а реально помогать низкорентабельным колхозам и совхозам выйти из провала, и по-настоящему спрашивать с руководителей и специалистов за дело. Определить меры по более широкому использованию в сельхозхозяйстве немом производстве экономических рычагов и стимулов, внедрению хозрасчета и прогрессивных нормативов в планировании и конкретные оказывать помощь на местах по их освоению. Особого внимания требует материально-техническое обеспечение, пока оно налажено плохо. В городе больше внимания РАПО нуждается и в развитии материально-технической базы отраслей пищевой промышленности, хранения сельхозпродуктов.

Перестройка в агропроме, переход колхозов, совхозов и предприятий на хозрасчет требуют сегодня другого подхода и к партийному руководству экономикой. Главная задача партийных организаций — подбирать и воспитывать кадры, умеющие грамотно работать в новых условиях.

Нельзя выпускать из поля зрения и повседневные сельские заботы: заготовку кормов, уборку урожая, подготовку животноводческих ферм к зиме. Не все эти работы ведутся должным образом. В отдельных хозяйствах все еще идет раскочка. Время сейчас дорого. Нужно взять все с лугов и полей, использовать все резервы, чтобы затопить в текущем году на условную голову скота не менее 21 центнера кормовых единиц грубых и сочных кормов. Только при этом можно рассчитывать на устойчивый рост производства продуктов животноводства. Необходимо убрать без потерь и сохранить ирригированный урожай. Наряду с полевыми работами нельзя упускать ремонт и реконструкцию ферм, кормоцехов. За чередой дел многие партийные организации и руководители хозяйств ослабили внимание к вопросам молочного животноводства. Считают, что в первом полугодии получили

хорошую прибавку, теперь можно жить спокойно. Особенно резко снижались в последнее время продуктивности ферм совхоза «Гусевский», колхозов «Власть Советов», «Путь коммунизму» и ряда других.

Большое место в решении задач обновления всех сторон жизни общества отводится строителям. Здесь накопилось немало «узких» мест, не решив которые, нельзя рассчитывать на серьезный успех в других направлениях социально-экономического развития. Строителям выполнен план первого полугодия текущего года по основным показателям. Введено в эксплуатацию 32,6 тысячи квадратных метров жилой площади, или 580 квартир. Сдан Дом культуры на 300 мест в колхозе «Память Ленина», построено и отремонтировано 32 километра дорог и тротуаров, ряд объектов мелiorативного строительства.

Вместе с тем эти успехи нас не радуют. Лишь на 61 процент обеспечен ввод основных фондов. В городе сорван ввод магазина «Швеймаш», комплексного приемного пункта по ул. Полевой и канализационной станции по ул. Пролетарской. Районными организациями, колхозами и совхозами не выполнен план ввода жилья, сельскими строителями не введен нормофон в колхозе им. Володарского, ряд объектов социального-культурного назначения.

Все еще нестабильно работает СМУ «Строитель», из месяца в месяц не выполняют план межхозяйственная ПМК и хозрасчетный участок. Эти организации работают хуже, чем в прошлом году. Недавно бюро горкома партии рассмотрело работу трудовых коллективов МПМК и ДПМК по достоянию встрече 70-летия Великого Октября и отметило серьезные недостатки в их деятельности.

Пробным камнем для перехода строительной отрасли к новым методам хозяйствования явился коллективный подряд. К настоящему моменту лишь три подразделения вывели эту наиболее прогрессивную форму организации труда, это СМУ «Строитель», ССМУ-13 и участок СМУ-3 ДСК.

С 1986 года работает на коллективном подряде ССМУ-13. За это время организации почти не допускает срывов планов. Заметно улучшилась трудовая дисциплина, возросли количественные показатели при сокращении численности работающих. На 20—25 процентов увеличилась зарплата рабочих и ИТР.

Вместе с тем возможности коллективного подряда используются не в полной мере. Все так же хромает материально-техническое снабжение, подводит субподрядные организации, мал выклад управленческого аппарата в улучшение организации труда на строительных площадках, слабое влияние на положение дел оказывают советы трудовых коллективов.

Другая острая и неотложная задача — решение жилищной проблемы. Чтобы удовлетворить потребности каждой семьи в отдельной квартире или доме, необходимо темпы строительства жилья удвоить. К 1990 году сельские труженники в основном решат эту проблему. Некоторые промышленные предприятия города и района близки к выполнению этой задачи. И возможности для этого имеются. Участок ДСК имеет строительные мощности 30—35 тыс. кв. м. В текущем году СМУ «Строитель» должен ввести 22 тыс. кв. м. жилья, итого — 50 тыс. кв. м., а по плану следующего года — гораздо меньше.

Все это говорит о безответственности ряда руководителей в деле формирования планоо строительства. Из пассивной позиции руководителей объединения «Стекловолокно», заводов хрустального и «Швеймаш», текстильного комбината и филиала ГИС не выделены димиты подрядных работ на следующий год по линии ДСК.

Высокие рубежи в проблеме обеспечения жильем немалыми без дальнейшего укрепления материально-технической базы строительных и ремонтных организаций. Немалым упреком СМУ «Строитель» стоит база УПТИ. Построена мощная котельная, которая призвана обеспечить и быстро растущий поселок кирпичного завода, имеется железнодорожная ветка, продлены инженерные коммуникации. Подрядчику и заказчику необходимо заключить строительство базы в следующем году.

Много резервов и на наших заводах строительной. В ближайшее время необходимо резко увеличить выпуск кирпича, товарного и сборного бетона, стальных изделий не только для строительных организаций, но и для продажи населению. Начать надо с модернизации производства и перехода на круглогодичную работу и кончат направлением рабочих с промышленных предприятий. Этим решается проблема обеспечения материалами хозяйственного способа строительства, который является существенным подспорьем в решении жилищной проблемы. Положительных примеров здесь накоплено немало. Все промышленные предприятия района, текстильный комбинат, креолиновый завод, торфопредприятие взяли на вооружение этот способ строительства. Однако наши ведущие трудовые коллективы заводов имени Дзержинского, технического стекла, «Швеймаш», объединения «Стекловолокно», филиала ГИС и других не хотят себя утруждать нелегкими заботами.

Много недостатков у нас остается в работе по обеспечению населения товарами народного потребления. На сегодня девять предприятий промышленности не участвуют в выпуске товаров для народа.

Среди них заводы «Красное знамя», имени Зудова, преолитовый («Красный Октябрь», Великодворский ГОК и другие. Низок удельный вес товаров народного потребления в общем объеме производства на заводах технического стекла, железобетонных изделий, Гусевском и Курловском лес-промышленных, производственном объединении «Стекловолокно». По итогам полугодия с планом производства их не справился семь предприятий и промышленности района в целом.

Медленно улучшается положение дел в торговле, бытовом обслуживании, общественном питании. С планом первого полугодия не справились городская торговля, городское производственное управление бытового обслуживания. Часто население налается на отсутствие в продаже многих товаров, плохое качество услуг, слабое развитие торговой сети, длинные очереди, низкую культуру обслуживания, неудобный график работы ряда магазинов, предприятий службы быта.

Все торговые организации города и района переведены с 1 июля т. г. на новые условия хозяйствования. Тем самым значительно расширяется самостоятельность предприятий, открывается возможность для использования преимущественно экономиче-

хозяйствовать эффективно

ских методов управления, широкого внедрения хозяйсчета и самофинансирования, что должно улучшить их работу.

Перестройка управления невозможна без четкой организации партийно-политического обеспечения. Важное немедленное мероприятие — широкая пропаганда и глубокое изучение материалов июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, использовать все формы и методы идеологической работы, чтобы сформулировать у трудящихся новое экономическое мышление, вооружить каждого человека ясным пониманием задач перестройки управления экономикой, пробудить решимость и желание действовать. Это сегодня главная задача всех идеологических кадров.

В августе начнется отчетно-выборная кампания в низовых звеньях. В центр внимания собраний коммунистов необходимо поставить вопрос о ходе перестройки, как действуют партийные организации, как участвуют в этом деле все коммунисты-работчие, крестьяне, интеллигенция, руководящие кадры. Ответы и выборы должны дать оценку тому, что сделано, что предстоит сделать для ускорения и углубления перестройки.

Выступивший в приемах по докладу В. А. Семинов — директор завода технического стекла говорит, что коллектив завода на протяжении 16 лет работал хорошо, но в текущем году при переходе на новые методы хозяйствования начал работать со сбоями. План первого полугодия выполнен по основным технико-экономическим показателям, кроме роста производительности труда.

Основной причиной невыполнения плана является его несбалансированность. Так, на текущий год даны высокие темпы роста выпуска продукции, в связи с этим и высокие темпы роста производительности труда. Выполнение во многом зависит от материально-технического обеспечения под план производства. Вопрос остается открытым, решается медленно. Это лихорадочное выживание фондов на электроэнергию, штрафы за перебор ее, которые влияют на моральный климат в коллективе.

Из-за пороковой практики планирования и бюрократического решения поставленных коллективом вопросов перед вышестоящими инстанциями, завод не успевает подготовить тылы для выполнения этих темпов, не успевает переснастить оборудование. Как можно устанавливать план по всем технико-экономическим показателям, когда ввели 20 процентов заданной мощности, а планируются под сто процентов. Нет никакого срока освоения, отсутствует оборудование, технология, а план уже установлен. Возникает и такая проблема, как подготовка кадров ранее не существовавших профессий.

Вот таковы основные причины наших бед. Но коллектив работает и совершенствует механизм хозяйствования. А с нового года перейдем на полный хозяйсчет, самофинансирование и окупаемость. Мы к этому мероприятию под руководством партийной организации готовимся серьезно, проводим разработку и внедрение организационных, технических мероприятий.

В настоящее время самая «горячая точка» на заводе — жилищное и социальное строительство. За последние годы предприятием с привлечением подрядных организаций решены вопросы инженерного обеспечения для расширения жилищного строительства. Построен канализационный коллектор, очистные сооружения, котельная, тепловые сети к микрорайону, центральный

тепловой пункт, насосная станция в жилом микрорайоне, и затраты составили более семи миллионов рублей. Но темпы жилищного строительства крайне низки.

Причины в том, что министерство выделяет ограниченные средства на возведение жилья. Строительство мы осуществляем только на площадках, занятых индивидуальными домами, что затрудняет подготовку площадок под строительство, и завод теряет до 30 процентов вводимой жилплощади. В настоящее время мы имеем собственных средств — 400 тысяч рублей на жилищное строительство и могли бы начать возведение жилого дома комплексом, но не можем этого сделать ввиду отсутствия свободной площадки.

На трибуне — секретарь партбюро арматурного завода «Красный Профинтерн» Г. П. Гусева. Она отмечает, что с этого года предприятие переведено на полный хозяйсчет и самофинансирование. Заводу около 60 лет. За это время практически не было нового строительства, основные металлообработывающие станки 20-летней давности, старый жилой фонд.

Результаты работы коллектива завода будут в значительной мере определяться техническим перевооружением производства на основе зарплатных средств. От конечных итогов труда зависит и социальное развитие. Поэтому истинный период может рассматриваться лишь как старт. Однако опыт нашего завода важен для тех, кто перейдет на самофинансирование с будущего года.

Реализовать преимущества хозяйственного механизма, основанного на принципах полного хозяйственного расчета и самофинансирования, пока не удалось в полной мере. Скажется несбалансированность планов производства и материального обеспечения. Фонды на материалы выделены ниже плановых потребностей. Более того, ряд смежных заводов систематически не выполняет договорные обязательства по поставкам комплектующих изделий.

Процесс гласности, критики и самокритики — непременное условие работы по-новому. Мы взяли себе за правило сообщать по заводскому радио результаты заседаний партбюро и профсоюзного комитета. Люди оперативно узнают, как распорядилась освободившаяся квартира, кто получил путевку, кто и за что наказан и т. д. Вышел перечень услуг, которые предприятие оказывает рабочим. Вошел в практику принцип выборности руководителей.

Чтобы успешно справиться с планом в этой и последующих пятилетках, необходимо построить новый механизмовый цех и заменить оборудование на более прогрессивное. Во весь рост встал перед нами и жилищная проблема. В этом году мы достраиваем 69-квартирный малосемейный дом. Завод взял под него ссуду. При стабильной работе завода, на основе существующих отчислений мы погасим ее в течение трех — четырех лет. Затем, чтобы открыть финансирование следующего жилого дома, необходимо накапливать средства в течение четырех — пяти лет, либо вновь брать ссуду. Эту проблему могла бы решить система единого заказчика.

Аппаратная креолиновая завода Ю. В. Архипова сказала, выступая в приемах, что перевод предприятий на хозяйсчет и самофинансирование заставляет нас, рабочих, совсем по-другому взглянуть на наш труд. Не смотреть на него как только на источник заработной платы, а видеть итоги своего труда, думать не только о себе, но и заботиться о тех, кто получает нашу продукцию.

В условиях хозяйсчета на предприятии уже работают цеха, бригады, и опыт есть как положительный, так и отрицательный. Возросло чувство ответственности за выполнение плана, качество продукции. Хочется работать без срывов и сбоев, но пока так не получается. Раньше мы сырье и материалы получали от Министерства сельского хозяйства СССР по фондам. Теперь часть — Госатомом по фондам с поставщиками, часть — переплачиваем территориальным органам снабжения. Они не хотят нас признавать. Вместо того, чтобы мы сырье получали с января, фонды давали только в марте, а сырье получали сейчас и причем на весь год. А ведь с этим связано выполнение плана поставок, выполнение договоров, финансовое состояние завода.

Всего на 84 тысячи рублей из 8,5 миллиона не выполнены поставки первого полугодия. А коллектив за это потерял около трех тысяч рублей фонда материального поощрения, заплатил штраф потребителям. Сейчас что отставание восполнено. Однако обидно коллективу, тем более, что мы уже четвертый год строим жилье комплексом, и каждая тысяча рублей очень нужна заводу.

В новых условиях работы успехов может добиться только тот, кто опирается на научно-технический прогресс, внедрение всего нового, передового. Только в этом году в сотрудничестве с научно-исследовательскими институтами мы освоили выпуск пяти новых препаратов на 2,5 миллиона рублей. От того, как они будут приняты потребителями, зависит выпуск продукции, сокращение потерь в животноводстве. Вся свою продукцию мы отправляем по договорам с базами ветеринарного снабжения. Хотелось иметь больше отзывов о нашей продукции с мест, из колхозов и совхозов, от специалистов.

В нашем хозяйстве, говорит на пленуме председатель колхоза «Большевик» им. А. В. Горюкова В. Г. Дроздов, проделана определенная работа по переводу всех отраслей производства с оплатой за конечный результат, осановляется чексовая система контроля затрат, внедряется семейный подряд. Все эти прогрессивные формы организации труда, практически не требующие материальных затрат, дали свои положительные результаты. Экономика колхоза стала более устойчивой, возросла производительность труда, сокращаются затраты на продукцию.

Но критически оценивая свой труд, мы открыто признаем, что много еще не сделали. Эти недостатки явно просматриваются в дисциплине труда, ответственности и профессиональной подготовке кадров и, самое главное, сознание многих людей не подготовлено к требованиям перестройки. Некоторые и перестройке пристраиваются так ловко, выдают себя за новаторов перестройки, что их действия не приносят пользы, а наоборот, подрывают решения партийных органов, наносят ущерб народному хозяйству.

Мы много говорим о самостоятельности колхозов в решении производственных задач, об этом сказано во многих партийных документах, но по-прежнему административный недуг не затухает. Как и прежде, диктуется поголовье скота по видам, структура по культурам, сроки сева и уборки, дополнительные задания и т. д.

В период весеннего сева нам, руководителям хозяйств, было дано указание завер-

шить посадку картофеля до 20 мая. Ну, кто выполнял данное указание, а кто и нет. Но если судить по нашему хозяйству, то картофель посаженный после 20 мая, выйдет значительно хуже.

На июньском Пленуме ЦК КПСС было указано, что надо решительно остановить тех, кто продолжает вникать в работу колхозов и совхозов. Надо призвать к порядку тех, кто не может расстаться с прежними методами работы. И это касается не только решения производственных, но и социальных вопросов жизни села.

На трибуне — помощник мастера производственного объединения «Стекловолокно» В. П. Осипов. Он говорит, что в объединении сейчас проводится работа по подготовке предприятия к работе в условиях самофинансирования и самоокупаемости. С этой целью создана рабочая комиссия, разработан план организационно-подготовительных работ. Цель всех мероприятий — совершенствование внутризаводского и оперативно-производственного планирования, хозяйсчета, методов анализа, рыночного стимулирования, осуществления технического перевооружения производства.

Будущий год для нашего предприятия — непростой. Предстоит освоить новые мощности, новую технологию производства стекловолокна. К тому же будет проводиться холодный ремонт одностадийной установки на заводе текстильного стекловолокна, а это сдерживает рост объема производства. Уже сегодня рассматривается ассортиментный план на новый год по цехам завода. Думается, что это даст возможность подогнаться к выполнению заказов, улучшить ритм работы цехов и предприятия в целом.

Однако имеется целый ряд факторов, осложняющих подготовку. Сейчас объединение с вводом новых мощностей завода текстильного стекловолокна стало менее рентабельным. Своей прибылью объединению недостаточно. Новое производство убыточно в силу того, что в процессе неоднократной корректировки проектного задания сметная стоимость строительства сократилась незначительно, а объем уменьшился почти в три раза. Продукция — дешевая. Для повышения рентабельности производства, наряду с использованием внутренних резервов предприятия, направленных на увеличение объема производства и снижение издержек, видимо, требуется пересмотреть структуру производства на другие виды продукции, существенное ее обновление.

Целый ряд первоочередных задач предстоит решить и на головном предприятии. Существующее здесь текстильное производство оснащено физически и морально устаревшим оборудованием. Здесь предпологается обновить текстильное производство машинами нового поколения, а также с целью улучшения условий труда вывести ряд мощностей с головного завода на завод текстильного стекловолокна. Однако все это намечено на 13 и 14 пятилетия.

Успешная работа объединения в условиях полного хозяйсчета зависит от качества труда каждого трудового коллектива, бригады, цеха. Общие задачи коллектива объединения тесно переплетаются с задачами коллектива крупного цеха, где я работаю. А итоги работы цеха в первом полугодии неудовлетворительны. План цехом выполнен на 99,2 процента. Физически и морально устаревшее оборудование, нехватка рабочих, освоение новых профессий создают помехи в выполнении намеченных рубежей. Остро стоит

вопрос технического перевооружения нашего производства. Однако решение его вызывает серьезную тревогу коллектива, и сегодня мы не можем назвать срок, когда это будет, так как отечественная промышленность этого оборудования не выпускает. А та частичная модернизация, проводимая на оборудовании, уже не даст желаемого результата.

Перестройка в нашем коллективе, сказал на пленуме директор Илантесовского стеклозавода А. И. Протасов, продвигается болезненно. Не все у нас получается так, как бы хотелось, несмотря на то, что коллектив выполнил план второго квартала по всем технико-экономическим показателям, уменьшил отставание в первом квартале, но в целом не выполнено задание за полугодие.

Первым нашим решительным шагом была резкая смена ассортимента. Обновление составило 56 процентов. Казалось, что это нужно, если в среднем по отрасли проходит обновление от 10 до 20 процентов. Однако впоследствии оказалось, что не все новые изделия, опробованные в условиях экспериментально-кухонной лаборатории, оказались технологичными и эффективными для массового производства. Плантинга показала, что глубже и разностороннее надо просчитывать выпуск новых изделий.

В настоящее время завод с большим трудом освоил только 35 видов изделий, отсюда и недопоставка по полугодию ряда изделий в сумме 65 тысяч рублей. К такой резкой смене ассортимента коллектив оказался неподготовленным. Сказалась низкая квалификация рабочих, сбиваясь формальная оценка, узкий круг ассортимента, не заменяющийся в течение нескольких лет. Коллектив еще не добился снижения сверхнормативного боя и брака, велика еще доля ручного труда, в чем наши инженеры и рационализаторы занимают пассивные позиции. Имеют место простои из-за отключения электроэнергии.

Коллектив завода работает над повышением качества стеклоизделий. Однако работа здесь предстоит еще большая и трудная. Отгрузка продукции в Финляндию показала, что такое качество стеклоизделий, качество отгрузки и обслуживания — жесткие сроки. На сегодняшний день мы выполнили экспортные поставки.

В решении июньского Пленума обращалось внимание на правильное распределение по труду, применение прогрессивной оплаты труда. Мы считаем, что примененная система оплаты труда по КТУ в цехе обработки не полностью раскрывает индивидуальные особенности каждого племфавика. В данной ситуации каждый рабочий подстраивается под среднюю выработку всей бригады и не раскрывает свои потенциальные возможности. Считаем, что наиболее прогрессивная форма на данном участке будет — индивидуально-сдельно-премиальная.

Коллектив завода наметил конкретные мероприятия по ликвидации и устранению упущений полугодия. Однако в настоящее время мы испытываем недостаток в сырье. То нет калиевой селитры, а теперь — свиногого сурьма. Есть и другие нерешенные вопросы, над которыми мы сейчас работаем. На пленуме также выступили: Н. А. Павфилов — председатель райисполкома и В. В. Платонов — главный ветврач района. По обсужденному вопросу было принято постановление.

БОЛЬШОЙ и очень разнообразной была программа праздника Мастеров стекла, который стал традиционным в нашем городе. Он пришелся по душе, надолго запомнится и гусевцам, и гостям нашего города. С раннего утра они приняли участие в торговой ярмарке на площади Свободы (на снимке справа).

После официальной части праздника на стадионе «Труд» было показано спортивно-музыкальное представление, в котором приняли участие самодеятельные творческие коллективы. С праздничным приветствием обратились к участникам праздника воспитанники детских садов (на снимке сверху). Понравилось зрителям выступление ансамбля «Сюрприз» из Долины и села Сидяки — Людмилы Штыпенко.

В этот же день на стадионе «Труд» проходила товарищеская встреча ветеранов футбола нашего города и владимирской команды «Торпедо». Победили владимирцы со счетом 2:1.

Фоторепортаж С. Чалова.

В гостях у Нептуна



Впервые на городском озере был проведен праздник Нептуна. Прошел он весело, необычно. И, хотя впервые, но удачно.

В назначенное время собравшиеся на набережной зрители увидели приближающийся к ним баркас. На его мачте развевался черный флаг с черепом и скрещенными костями. У мальчишек вырвалось: «Пираты!». Под предводительством «одногодзюга» они холяничали на озере, наводя страх на рыбаков и отдыхающих. Но пришлось им присмиреть, когда на горизонте появился корабль с поэтическим названием «Гренада». На его палубе восседал на троне сам владыка морей — Нептун. Рядом, в окружении личной охраны были русалки и царяца морей.

Высадившись на берег, Нептун приветствовал жителей города и, узнав, что прибыли прямо на праздник Мастеров стекла, тепло поздравил их.

И праздник начался! Посвящение в почетные подданные королевства Нептуна сменя-

лось под веселый хохот зрителей водной купелью. Соревнования лучших пловцов на дальние дистанции, старты байдарочников, аттракционы — все вызывало у собравшихся живой интерес и желание принять участие в конкурсах. Свою долю в общее веселье вносили и пираты. И хотя они имели грозный вид и вели себя устрашающе, но ни дети, ни взрослые их не боялись. Все-таки пираты были не настоящие.

Подшло к концу пребывание Нептуна в городе мастеров стекла. Наказали и изгнаны юварные пираты, награждены участники соревнований, улыбки вслед за своим повелителем обворожительные русалки, а хорошее настроение осталось.

Нашим гостям и горожанам надолго запомнится это красочное зрелище, подготовленное коллективом завода технического стекла.

А. ЗУБАНОВ.

На снимках: моменты празднества Нептуна, смена королевства Нептуна.

Фото автора.



НА СТАРТЕ — АВТОМОБИЛИ

В день праздника Мастеров стекла на площади Свободы были проведены соревнования по спортивному маневрированию на легковых автомобилях. В соревнованиях участвовало 7 команд предприятий города.

В командном зачете первое место заняла команда ремонтно-технического предприятия, второе — филиала ГИС, третье — команда «Кварц». В личном зачете первое место занял победитель прошлых лет соревнований Владимир Щенетов (филиал ГИС), второе — Александр Шабанов (ГАН), третье — Михаил Грачев (РТП).

Популяризации автоспорта в городе за последние два года заметно возросла. Спортсмены в Ярославле, Помозем на Николая Блинова, Михаила Грачева, Николая Виноградова, Владимира Щенетова, отставили честь города за пределами области — в Рязани, Соках, Костроме, Ярославле, где добивались неплохих результатов.

В настоящее время спортсмены филиала и текстильного комбината готовятся к автокроссу в г. Арзамасе, который со-



Продается мотоцикл «Урал» М 87-36. Обращаться: пос. Пр. химик. ул. Кутузова, 27.

Продается гараж по ул. Менделеева, обращаться: ул. Менделеева, д. 23, кв. 41, после 19 часов.

Инспекция Госстраха по Гусь-Хрустальному району обращает внимание граждан сельской местности и владельцев садовых домиков на то, что 1-го августа т. г. истекает срок уплаты платежей по обязательному страхованию с населения. Необходимо срочно уплатить платежи.

Коллектив производственного управления бытового обслуживания населения сердечно поздравляет с 50-летием главного бухгалтера Новикову Веру Анисимовну, проработавшую 30 лет на предприятии службы быта. Желаем здоровья, долгих лет жизни и успехов в труде.



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

29 июля в 11.15, 13.15, 17.30, 19.21 час художественный фильм КУРЬЕР.

В 9.45 для детей художественный фильм ПОЛЕТ В СТРАНУ ЧУДОВИЩ.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА

29 июля в 15.17, 19.21 час художественный фильм КРИК ДЕЛЬФИНА.

КЛУБ СТЕКЛОВАДА ИМ. ДЗЕРЖИНСКОГО

29 июля в 17.30, 19.10 художественный фильм АТ-КАНС.

Ленинское
ЗНАМЯ

Заместитель редактора
А. В. АРКАНОВ.

НАШ АДРЕС:

601550,

г. Гусь-Хрустальный,
ул. Калинина, 19/18.

ТЕЛЕФОНЫ:

2-29-18 — редактор, 2-38-67 — зам. редактора
2-19-32 — отдел партийной жизни, 2-08-43 —
отдел писем и массовой работы, 2-28-40 —
отдел промышленности, 2-14-55 — отдел сель-
ского хозяйства и бухгалтерия.

Газета выходит 4 раза в неделю.

Печать высокая, объем — один печатный лист.

Гусь-Хрустальная типография «Издания издательства полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома, ул. Калинина, д. 18.

Тираж 25500 экз.

Заказ 4813