

Ленинское ЗНАМЯ

ОРГАН ГУСЬ ХРУСТАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
3 сентября 1930 года

№ 134
(10964)

СРЕДА, 19 АВГУСТА 1987 ГОДА

Цена 3 коп.

Дисциплине труда — гарантию коллектива

Решения июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС выдвинули перед нами задачи исключительной важности, в том числе и по усилению борьбы за высокую трудовую и общественную дисциплину, за поднятие качества порученного дела, повышение производительности труда. Именно этому и следуют лучшие трудовые коллективы города и района, принявшие на себя в честь 70-летия Великого Октября напряженные социалистические обязательства. В их числе 720 бригад, ферм, производственных коллективов. Более 7,5 тысячи передовиков обязались выполнить к знаменательной дате план двух и более лет текущей пятилетки.

Сейчас около 400 человек трудятся по календарю 1988 года. Широко известна у нас работа ударников коммунистического труда ткачих текстильного комбината Г. А. Сосновкиной, Т. А. Багровой, бригадира размотчиц ПО «Стекловолокно» О. В. Трошковой, бригадира крутильщиц Л. Дмитриевой, бригад А. И. Козлова, В. А. Калькова с хрустального завода.

За первую половину этого года, по сравнению с тем же периодом прошлого года, снизилось число нарушений трудовой дисциплины, соприкоснулись прогулы, уменьшились потери. И в этом особую роль сыграло постановление ЦК КПСС «О движении за коллективную гарантию трудовой и общественной дисциплины».

В нашем городе и районе развернулось массовое движение за звание «Коллектив без правонарушений». Им охвачено свыше 600 трудовых коллективов, а 455 из них уже добились его. К сожалению, в ряде трудовых коллективов партийные, профсоюзные и комсомольские организации, хозяйственные руководители не уделяют должного внимания вопросам дальнейшего укрепления социалистической дисциплины труда, преодоления пьянства, в т. ч. и на производстве.

На стеклозаводе им. Х годовщины Октября за полугодие совершено 104 нарушения трудовой дисциплины и 86—общественного порядка. 70 человек прогуляли без уважительных причин с потерей 150 ч-дней. Возросло число прогулов на заводах «Швеймаш», технического стекла, им. Держинского и ряде других. За этот же период задержано на производстве 126 человек, находившихся в нетрезвом виде.

В числе нарушителей трудовой и общественной дисциплины есть и отдельные коммунисты, которые привлечены к строгой партийной ответственности или исключены из рядов КПСС. За первое полугодие 75 членов ВЛКСМ побывали в медвытрезвителе. Итоги говорят о том, что количество лиц, привлеченных за пьянство, возросло в 29 трудовых коллективах.

Увеличилось количество лиц, побывавших в медвытрезвителе, на заводах им. Х годовщины Октября, опытным, Уршельском леспрохозе, Иванцевском стеклозаводе. Заметно увеличилось число водителей, задержанных за управление транспортом в нетрезвом виде, происшествий на дорогах по их вине стало вдвое больше.

В деле улучшения дисциплины труда нужно глубже и целенаправленно использовать Закон СССР о трудовых коллективах. Широко распространять инициативу свердловчан «Трудовой и общественной дисциплины—гарантию коллектива». Больше заботы следует проявить о молодежи, пополняющей трудовые коллективы. В постановлении ЦК КПСС о движении за коллективную гарантию трудовой и общественной дисциплины подчеркивается партийная и государственная важность такой заботы. Многие в этой работе принадлежат наставникам.

Задачи перестройки, выдвинутые июньским Пленумом ЦК КПСС, сложны и многообразны. Поэтому уровень дисциплины, порядка и организованности во всех случаях будет одним из определяющих условий перестройки, ускорения, нашего продвижения вперед.

225 ТЫСЯЧ тонн сверхпланового угля с начала года на счету горняков угольного разреза «Восточный» производственного объединения «Экибастууголь» в Казахстане. Это результат успешного освоения новой техники. «Восточный»—разрез уникальный, здесь в едином комплексе соединены все технические достижения открытой угледобычи:

роторные экскаваторы, междустанционные перегрузочные конвейерная транспортировка угля, дозированная погрузка его в вагоны.

На снимке: перед началом работы помощник машиниста Б. Зинев осматривает роторную машину.

Фото Н. Кузнецова
(Фотохроника ТАСС)

Вести с полей

ЕСТЬ И ОТСТАЮЩИЕ

Среди шестиступенчатых городских предприятий справились с заданием по заготовке кормов: текстильный комбинат—1103 тонны в колхозе «Рассвет», завод «Швеймаш»—337 тонн в колхозе «Заря», Гусевское торфопредприятие—95 тонн.

В колхозе им. Володарского заготовлено 400 тонн кормов и в совхозе «Лесниковский» 100 т шефами стеклозавода им. Свердлова. 300 тонн в колхозе им. 16 годовщины Октября и 150 тонн в «40 лет Октября»—посланцами стеклозавода им. Володарского. Они также справились с поставленным заданием.

Отстают от выполняющих задание шефы: Уршельского леспрохоза, которые в колхозе «Заря» из 140 тонн заготовили 120, стеклозавода им. Зудова—90 тонн из 150 намеченных в колхозе им. 16 годовщины Октября и Мезиновское торфопредприятие в колхозе им. Иданаова—110 тонн вместо 130.

Всего шефами города и района заготовлено для хозяйства 10740 тонн сена из плана 11180 тонн, что составляет 96 процентов.

В. ИЛЬЕВ.

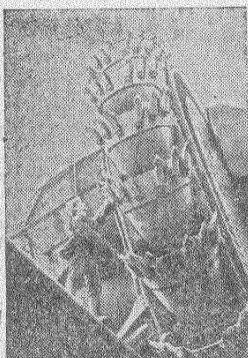
В честь юбилея

На трудовой вахте в честь 70-летия Великого Октября стоит коллектив машинно-важного цеха № 1 стеклозавода «Красное эхо». План семи месяцев выполнен на 104,3 процента. Досрочно завершил он и план первой половины августа—на 110,8 процента. Хорошо работает вторая смена, руководимая мастером А. В. Романовым.

В числе передовиков можно назвать машинистов стеклоформующих машин Владимира и Ивана Григорьевых Бориса Сидоренко, стеклопаров Владимира Поликарпова, Владимира Жерихова.

И. ТИМОФЕЕВ,
рабкор.

По родной стране



В ГОРКОМЕ КПСС

Как уже сообщалось в нашей газете, 13 августа т. г. состоялось расширенное заседание бюро горкома КПСС, на котором присутствовали секретари партийных организаций, председатели профкомов, руководители промышленных предприятий и организаций города и района, директора совхозов, председатели колхозов. Бюро рассмотрело вопрос «О подготовке народного хозяйства города и района к работе в осенне-зимний период 1987—88 годов в свете требований ЦК КПСС».

Бюро горкома КПСС отметило, что исполкомами городского и районного Советов народных депутатов, предприятиями, организациями и хозяйствами проводится определенная работа по подготовке народного хозяйства города и района к работе в осенне-зимний период 1987—88 годов. Осуществляется профилактический ремонт оборудования и котлов в отопительных котельных предприятий, организаций, ИЖО и домоуправлений. Производятся работы по замене запорной арматуры, различных узлов и водоподогревателей. Большинство предприятий приступили к ремонту имеющихся на балансе инженерных коммуникаций и жилого фонда. Созданная при горисполкоме комиссия на еженедельных совещаниях заслушивает отчеты ответственных специалистов промышленных предприятий и управлений коммунального хозяйства о ходе работ по подготовке к зиме.

Принимаются меры по подготовке к зиме объектов социального значения, жилищно-бытовых помещений, кормоцехов.

Вместе с тем хозяйственные руководители и партийные комитеты некоторых предприятий не уделяют должного внимания решению этой социальной задачи.

Так, на заводах «Швеймаш», арматурном «Красный Профинтерн», хрустальном и производственном объединении «Стекловолокно» неоправданно затягиваются сроки окончания работ по оспешению производственных помещений, ремонту и наладке отопительных систем, энергоагрегатов, водопроводно-канализационного хозяйства. Не выполняются мероприятия по сокращению простоев вагонов, сохранности сырья. Слабо ведется работа по экономии питьевой воды, по сокращению ее объемов, используемых на технологические нужды, по развитию инженерных коммуникаций и строительству водозаборных сооружений, что приводит к росту дефицита воды во многих районах города.

Руководителями текстильного комбината, опытного завода филиала ГИС, заводов «Швеймаш», хрустального, им. Держинского и технического стекла не принято должных мер по обеспечению котельных резервным топливом в необходимых объемах.

Исполком горсовета, управление коммунального хозяйства не предъявляют должной требовательности к руководителям предприятий, допустивших срывы в подготовке к зиме, не используют в полной мере прав, предоставленных им постановлением ЦК КПСС Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР.

Производственным управлением водопроводно-канализационного хозяйства ослаблен контроль за санитарно-техническим состоянием сетей и качеством питьевой воды.

Управлением коммунального хозяйства, домоуправлениями № 1, 2 слабо ведутся работы по ремонту инженерных сетей, ревизии коммуникаций в подвальных помещениях жилых домов, по паспортизации и передаче фонда на общественную сохранность.

Текстильным комбинатом не приняты необходимые меры к завершению ремонта тепловых сетей в подшефной школе № 13.

ИЖО большинства предприятий района не справляются со своими функциями из-за отсутствия материалов, специалистов. В результате санитарная очистка проводится нерегулярно, ликвидация аварийных ситуаций проводится со значительным затягиванием сроков (стеклозаводы им. Володарского, им. Зудова, «Красное эхо», им. Калинин и другие), что привело к росту процента нестандартной воды по поселкам. В сельской местности вообще инженерными сетями не занимаются. РАПО не создает специализированную службу по техническому обслуживанию сооружений водопровода и канализации.

В ряде колхозов и совхозов медленно ведется подготовка животноводческих помещений, особенно в отдаленных бригадах и отделениях. Хуже других обстоят дела в совхозах «Знамя труда», «Лесниковский», колхозах им. Иданаова, «Заря» и некоторых других.

В большинстве хозяйств только приступают к ремонту и ревизии котельных, энергетического хозяйства, мастерских и других жизненно важных объектов. Не завершены работы по реконструкции четырех кормоцехов.

В принятом постановлении по обсуждаемому вопросу бюро горкома КПСС отметило слабую подготовку народного хозяйства города и района к работе в осенне-зимний период 1987—88 годов и обязало горрайисполкомы принять меры по своевременному осуществлению мероприятий, связанных с подготовкой к зимнему периоду жилого фонда, коммунальных предприятий, независимо от ведомственной принадлежности, устойчивому обеспечению топливом, водой, тепловой и электрической энергией, экономному их расходованию, усилить контроль постоянных комиссий, депутатских групп и постов за этой работой.

За безответственное отношение к подготовке производственных помещений, жилого фонда, энергетического и водопроводно-канализационного хозяйства к зиме бюро горкома строго предупредило директора завода «Швеймаш» Г. Д. Ситникова и секретаря партбюро В. В. Овсинникова.

Бюро обязало хозяйственных руководителей и секретарей партийных организаций предприятий, колхозов и совхозов, учреждений, организаций принять все меры к безусловному исполнению намеченных мероприятий, направленных на обеспечение надежности работы всех систем, сокращение простоев вагонов, обеспечение их устойчивой работы в осенне-зимний период в срок до 1 октября 1987 года.

Горрайисполком, управление коммунального хозяйства, РАПО, партийным и профсоюзным организациям, хозяйственным руководителям в свете требований постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему совершенствованию работы жилищно-коммунального хозяйства в стране», тщательно проанализировать положение дел в подведомственных подразделениях и обеспечить дальнейшее развитие коммунальных служб. Осуществить меры по укомплектованию их квалифицированными кадрами и современной техникой.

Быть в авангарде

Партком завода им. Х. годовщины Октября на своем заседании заслушал отчет партийной группы участка № 5, руководимой А. Е. Заболотной «О проводимой организаторской работе по достижению 70-летия Великого Октября». Отмечено, что коллектив участка успешно выполнил полугодовой план и продолжает плодотворно трудиться. Пример в работе показывают коммунисты парторганизации: В. Н. Веселов, С. И. Исаев, Е. В. Брылева, В. Н. Грозов, Л. Н. Иванова.

Коллектив работает на единый ряд с применением ИТУ. Крестит трудовую дисциплину. По сравнению с прошлым годом, более чем наполовину сократилось число нарушений. На итоговых занятиях в системе политического образования члены КПСС показали прочные знания по изучению программного материала. Коммунисты принимают активное участие во всех общественно-массовых мероприятиях.

Вместе с положительными сторонами в работе группы партийный комитет отметил ряд существенных недостатков. Главным из них является то, что работа ведется

неловко. Парторганизация проходит неровно. Стенная газета участка выпускается только к знаменательным датам. На протяжении ряда лет группа численно не растет.

Партийный комитет обязал А. Е. Заболотную, начальницу участка Л. Н. Иванову устранить отмеченные недостатки. Указано на необходимость планирования работы. Все проводимые мероприятия должны быть направлены на повышение активности членов КПСС. Рекомендовано практиковать заслушивание на собраниях группы отчеты коммунистов о выполнении ими уставных требований, повышении авангардной роли на производстве и активном участии в социалистическом соревновании в честь 70-летия Великого Октября. А также активизировать работу по подготовке и вступлению в ряды КПСС лучших производственников-комсомольцев. Подчеркнуто необходимость повышения активности коммунистов в участии по перестройке хозяйственного механизма, интенсификации общественного производства.

Л. ЦВЕТОВ,
ветеран труда.

Обсудили задачи

На заводе «Красное эхо» состоялся собрание коммунистов, на котором обсуждался вопрос о задачах партийной организации по выполнению решений июньского Пленума ЦК КПСС. С докладом выступил член горкома партии, начальник смены машинно-каменного цеха № 1 А. В. Романов.

Она отмечена, что коллектив предприятия готов достойно встретить 70-летие Великого Октября, плодотворно трудиться в первой половине 1987 года. Выполнение плана по прибыли за шесть месяцев составило

107,6 процента, по выпуску стеклотары — 105,9 процента, которой выработано дополнительно на 224 тысячи рублей. Впереди соревнующихся идут стеклоделы цеха № 1.

В вренях по докладу выступили машинист стеклоформующих машин А. А. Базулин, сменный мастер Н. И. Подкарянов, инженер по охране труда и технике безопасности Ф. И. Мильков, директор предприятия А. Ф. Судин и другие коммунисты.

И. МАЛКОВ.



КУРСОМ НА УСКОРЕНИЕ

Волгоградцы ориентируются на взятый партий курс на ускорение социально-экономического развития страны и для более полного использования научного потенциала. В начале года создала научно-производственное объединение нефтяного машиностроения «Волгограднефтемаш». Руководство ИПО поставило задачу — создать в кратчайшие сроки высокоэффективные технологии для выпуска нефтегазодобывающего оборудования, которое бы превосходило по качеству соответствующие зарубежные образцы.

На снимке: на сварочном стенде будущий реактор для газопровода Жибурга (Фотохроника ТАСС)

ДЕНЬ ДОНОРА

Недавно в филиале ГИС проводился день донора. Оно стало сотрудничеством научного подразделения, проектно-конструкторского бюро и опытного стеклозавода приняли в нем активное участие. Среди них почетные доноры Е. П. Ниселев, А. А. Костерев и другие.

Л. ГРИГОРЬЕВА.

ВАРМАТУРНОМ заводе «Красный Профинтерн» прошла профсоюзная конференция о выполнении коллективного договора за первую половину 1987 года. С отчетами выступили директор завода В. К. Шабанов и председатель профкома В. Г. Лебедева.

Коллектив не справился с выполнением государственного плана и социалистических обязательств за первое полугодие. Не выполнены планы по нормативно чистой продукции на 148 тысяч рублей, по реализации — на 302 тысячи рублей, по повышению производительности труда — на 6 процентов.

Правда, увеличен выпуск товаров народного потребления на 7,3 тысячи рублей, себестоимость товаров продукции снижена на 145 тысяч рублей, сэкономлено электроэнергии 76 тысяч кВт-часов, тепловой — 152 Гкалорий, черных металлов — 18 тонн, получено сверх плана прибыли 36 тысяч рублей.

Руководствуясь планом экономического и социального развития коллектива, администрация и комитет профсоюза провели определенную работу по подготовке, повышению квалификации рабочих, руководителей работников и специалистов завода, по укреплению социалистической дисциплины труда. Создана и работает комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Создана первичная организация общества борьбы за трезвость, работает заводской совет по профилактике правонарушений.

За отчетный период для рабочих, ИТР и служащих завода было прочитано 62 лекции с охватом 1984 человека. Постоянно проводится культурно-воспитательная и физкультурная работа среди трудящихся и членов их семей. Организовывались поездки по местам боевой славы в города-герои.

Затем с докладом выступил председатель профкома В. Г. Лебедева. Она отметила, что коллектив завода не справился с принятыми социалистическими обязательствами и не полностью обеспечил выполнение мероприятий, запланированных коллективным договором за первое полугодие 1987 года.

Проводится большая работа по внедрению в производство организационно-технических мероприятий планов новой техники. Мероприятия направлены на улучшение условий труда работающих, повышение качества выпускаемой продукции. Но и источниками потерь — это недостаточно четкий порядок на производстве и низкий уровень дисциплины. Соревнование организовано по договорной основе. Рабочие соревнуются по трудовым паспортам эффективности и качества, ИТР разра-

Выйти из прорыва, добиться ритмичности

бывают личные планы. Охват соцсоревнованием составляет 98 процентов.

Поддержаны трудовые почин передовых предприятий страны и области: «Работать без травм и аварий». «Нам доверено — нам отвечать». По итогам 1 полугодия присвоено звание «Коллектив без правонарушений» трем бригадам. Уделяется большое внимание внедрению бригадной формы организации и оплаты труда. Создано 37 бригад с общим охватом 81,4 процента работающих.

Наряду с положительным существует и ряд недостатков в организации и ее развитии. Предприятие работает в условиях самофинансирования и самообеспечения, одним из основных показателей и пунктов обязательств стало выполнение плана в номенклатуре. Этот показатель заложен и в условиях социалистического соревнования. Но практически этот показатель не выполняется. Слабо поддержан начин «Рабочей инициативе» инженерную поддержку.

В последнее время коллектив завода находится в очень сложном положении: устаревшее оборудование, сама организация труда не позволяют пока добиться высокого качества арматуры, срываются поставки комплектующих изделий. Во втором квартале сорваны договорные обязательства, что стало для завода хронической болезнью.

В литейном цехе брак за июль вырос вдвое. Формовщики, заливающие, плавильщики, участок ВЧУ ежемесячно получают премию за бездефектное выполнение продукции. Где же логика? Если в литейном цехе считают, что рабочие не виноваты в этом браке, нужно определить виновных. Мы не имеем права списывать брак на убыль производства.

До 15 случаев пьянства обнаруживают каждый месяц в цехах. Это тем более обидно, что основной костяк коллектива составляют кадровые рабочие. Много говорится о коллективной ответственности за дисциплину, но результатов нет.

Профкому необходимо повысить ответственность за улучшение работы цеховых комитетов профсоюза, профгрупп. Усилить контроль за улучшением развития социалистического соревнования, заниматься вопросами охраны труда и техники безопасности, укрепления трудовой и производственной дисциплины.

Выступая в вренях, В. И. Кочетков, заместитель начальника литейного цеха, сказал, что коллектив трудится на пределе своих возможностей. Необходимо сделать перекрестки над целью обгона и транспортером. В основном потери рабочего времени происходит от нарушений трудовой дисциплины. Увеличился брак по качеству, нужен перестрой технологии. Необходимо ремонт горизонтально-го конвейера для заливки форм, но его задерживает строительный отдел.

Звеньевой участка сборки МСЦ А. И. Боронин: «После ремонта гальванического отделения качество покрытия изделия не улучшилось. На верстаке при обработке изделий остается слой пыли, который дышит рабочий. Чтобы выполнить план, надо работать ритмично, то до сих пор является горюхом к выполнению плана. Сепаратор газированной воды работает неделю и отключился, в жару рабочим тяжело утилять жажду. Приходится ходить на соседний участок, терять рабочее время».

Инженер-технолог Н. В. Голубенко сказала, что по плану основных ортемпературный за первое полугодие не выполнен только четыре. Не осваиваются новые станки. Нет технологов в цехе уже два года. Приходится технологом отдела решать все текущие дела цеха. Пора подумать главному инженеру и профкому о выполнении намеченных мероприятий.

Зам. директора по качеству Л. А. Мостовой: «План не выполнен, сократили выпуск отечественной продукции. Идет снижение по отношению к прошлому году. К 90-му году должна быть продукция высшей категории. Если мы не наведем порядок в технологической дисциплине, в культуре производства и во всем остальном, то у нас будет так и дальше. Нам необходимо аттестовать 9 изделий. Если мы этого не сделаем, будем платить штрафные санкции. Необходимо бороться за звание «Отличник качества». Создали группы качества, но они не работают».

На профсоюзной конференции с критическими замечаниями, предложениями выступили также старший механик ЭМО Е. В. Евдокимов, начальник механического цеха В. Н. Голубев и представитель обкома профсоюза врач Р. И. Конча.

Участники конференции приняли соответствующее постановление.

С. СИЛАЕВ,
вспомогательный корреспондент.

Письмо позвало в дорогу

ПОД ДАМОКЛОВЫМ МЕЧОМ

ную квартиру. К этому времени у них родились две дочери, старшая из которых Татьяна вышла замуж и обзавелась детьми.

Теперь уже, на протяжении семи лет, хлопочет о благоустройстве ее семьи. Но муж и жене Кузьминичевы делать это трудно несмотря на то, что жилье пришло почти в полную негодность — хибара принадлежит стеклозаводу им. Дзержинского, а супруги работают в Меерсдорфском лесхозе. Стать быть, сказали им в заводском управлении, мы не наши, добывайте жилье по месту работы.

Выполнять ли Кузьминичевы лесхозе не строить жилье? Значит, жить им здесь, пока не рухнет крыша на головы родителей и двух малолетних детей?

Откуда у администрации стеклозавода имени Дзержинского такое странное разделение: горюхи на «наших» и «не наших», почему возникло пре-

небрежение к советским людям, так же добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, только на другом предприятии? В обстановке коренной перестройки экономики и сознания людей, подлинной демократизации общества не мешало бы и руководству завода взглянуть на проблему улучшения жилищных условий людей не сквозь ведомственные очки, а просто по человечности.

Ведь стоит лишь однажды заинтересоваться, как живут эти люди в помещении, не приспособленном для жилья, сколько раз оплачивались, больничные листы из-за повышенной заболеваемости детей и взрослых. Крысы, которые сползают по квартире, проглатывая пол и нависшие потолки, спящие люди в стене — разве этого мало, чтобы предоставить семье нормальное жилье?

Если этого мало, можно прибавить еще соседство лесхоза, складирование бревна впритык к забору, где постоянно шумят несмысленные дети шести и двух лет, автодорогу под окнами, по которой несется тяжело нагруженные машины, расставаящая облака пыли и, наконец, трансформаторную будку у самой калитки, где ежидно ухмыляющийся череп предупреждает об опасном для жизни нападении в 6 тысяч вольт. Все эти опасности, как дамклов меч, нависли над головами детей и их родителей.

Семье пообещали предоставить жилье в новом доме с частичными удобствами, который по плану должен быть построен к концу года. Но окончанию этому строительству, начатому года четыре назад, пока не предвидится. Да и несерьезно строить в таких дилетантских, практически без коммунальных удобств. Люди и так натерпелись достаточно.

Р. КОРАБЛЕВА.

Под контроль масс

Ежемесячный листок народного контроля № 8 (267)

В городском комитете народного контроля

АВТОМАТЫ ПРОСТАИВАЮТ

Вопросы состояния внедрения новой техники и передовой технологии на предприятиях города и района неоднократно слушались на комитете народного контроля. На днях комитет рассмотрел результаты проверки состояния внедрения новой техники и технологии на заводах «Швеймаш» и железобетонных изделий. Наряду с положительными фактами комиссия установила, что в вопросах коренного улучшения технического оснащения предприятий есть много недостатков.

На «Швеймаше» не был выполнен план 1986 года по внедрению новой техники и передовой технологии. Не лучшим образом обстоят дела с этим и в текущем году. Экономический эффект от внедрения новшеств составил 16 тысяч рублей при ожидаемых 36 тысячах рублей.

На данных заводах третья часть рабочих занята ручным трудом. В то же время на «Швеймаше» простаивают семь автоматов для сборки узлов. Длительное время в стадии монтажа находится координатно-расточный станок с программным управлением. Кон-

рукторские подразделения не занимаются вопросами сокращения ручных операций.

На заводе ЖБИ низка культура производства.

В коллективах предприятий недостаточно занимаются повышением качества выпускаемой продукции. Убытки от брака у машиностроителей составили в прошлом году более 36 тысяч рублей, в нынешнем — 7 тысяч рублей. Завод ЖБИ выплачивает в 1987 году штрафов почти в два раза больше, нежели за весь прошлый год.

На складах «Швеймаша» скопилось много оборудования, подлежащего списанию. Продольно-фрезерный станок С 4312Н, стоимостью 100 тысяч рублей давно разукомплектован, но он числится на балансе.

Группы народного контроля заводов «Швеймаш» и ЖБИ еще недорабатывают в деле внедрения нового в производство. Комитет объявил строгий выговор и произвел денежный вычет на главного инженера завода «Швеймаш» А. В. Семенова. Главному инженеру завода ЖБИ Р. В. Быкову объявлен выговор.

ОБЪЯВЛЕНЫ ВЫГОВОРЫ

На данном заседании также был рассмотрен вопрос о выполнении постановления партии и правительства, направленного на усиление борьбы с неурядицами доходами и обеспечении сохранности социалистической собственности в Курловском леспромхозе и на Уршельском хлебокомбинате. Отмечено, что на данных предприятиях проводится определенная работа. Подобраны штаты материально-ответственных лиц, есть общественные комиссии. Но ни в том, ни в другом предприятии не разработано четких мероприятий по усилению борьбы с неурядицами доходами и сохранности материальных ценностей, сырья. В леспромхозе за шесть месяцев от порчи мате-

риалов потеряно 3 тысячи рублей. Плохо организовано хранение лесного оборудования.

На Уршельском хлебокомбинате есть еще факты хищения сырья и готовой продукции. Здесь слабо поставлен учет расхода продуктов.

Комитет объявил выговоры заместителю директора Курловского леспромхоза Г. М. Прохину и директору Уршельского хлебокомбината Л. А. Мусатовой.

За непринятие своевременных мер по наведению порядка в хранении и использовании оборудования, принижению спроса за этим с соответствующих служб главному инженеру Курловского леспромхоза поставлено на вид.

Довели до последних дней

Комитет рассмотрел результаты проведенной массовой проверки по подготовке материально-технической базы к приему нового урожая зерна в хозяйствах Гусь-Хрустального РАПО. Установлено, что на день проверки в целом по району не были полностью готовы зерноочистительные, сушильные ма-

шины и вентиляционные бункеры. Особенно плохо подготовились в колхозе им. Володарского. Комитет поставил на вид председателю колхоза В. И. Баранову, главному инженеру Н. Н. Палагину объявлен выговор.

Н. ПЕТРОВ.



НА СОСТОЯВШЕЙСЯ недавно отчетной конференции народные контролеры стеклозавода имени Дзержинского подвели первые итоги работы, самокритично оценили сделанное, сосредоточив главное внимание на недостатках, нерешенных вопросах.

В условиях коренной перестройки социально-экономической жизни страны многие могут и должны сделать группы и посты дозорных в трудовых коллективах. Ведь именно их действия в конечном счете определяют эффективность работы всей системы народного контроля.

Актив народных контролеров завода насчитывает 445 человек, объединенных в 29 цеховых групп и 39 постов, образовано шесть секторов. Головная группа состоит из 29 человек. В ее состав входят экономисты, работники ОТК и лабораторий, энергоконтроля, технологи и механики, сектор гласности. Это дает возможность постоянно держать под контролем практически все подразделения, обеспечивать оперативность проверки.

За отчетный период головной группой было проведено 17 проверок, а всего цеховыми группами — 242 проверки и рейды по различным вопросам.

Народным контролерам отводится важная роль в выявлении резервов производства, устранении «узких» мест. Для решения этих вопросов мы используем различные формы. Основным методом работы группы является проведение проверок. По итогам их разрабатываются решения или рекомендации, которые доводятся до руководителей того или иного подразделения.

За отчетный период заводская группа народного контроля провела ряд проверок по выполнению мероприятий по подготовке завода, жилищного и утверждений социальности и работе в осенне-зимний период 1986—1987 г. Были вскрыты недостатки, принципиально обуславливающие на заседании группы. Народные контролеры указали на неудовлетворительное отношение к реализации мероприятий. Были разработаны мероприятия по устранению недостатков, и результат не замедлил сказаться: на заводе в течение осенне-зимнего периода замечаний и аварий не было.

В декабре прошлого года народные контролеры проверили состояние приема, хранения и использования сырья и материалов, идущих на стекловарение. В результате проверки выявлены серьезные нарушения технологических регламентов, а материалы были переданы в партком завода.

В апреле заводская группа перешла к этим материалам, но мер по этому вопросу до сих пор не принято. Материалы о невыполнении мероприятий направили директору завода, но ответа до сих пор

не получено, а сырье хранится все так же, нарушения в технологии стекловарения повторяются.

Согласно намеченным мероприятиям сода должна была быть убрана с территории завода до 20 апреля. В результате небрежного хранения несколько десятков тонн соды было потеряно для производства, в то время как цех выработки строительного стекла несколько суток простаивал из-за отсутствия соды.

ПОДВЕЛИ ИТОГИ, ОПРЕДЕЛИЛИ ЗАДАЧИ

Были также направлены материалы проверок по использованию и хранению неустановленного оборудования на складе завода и хранению фотостекла на складе. По этим материалам администрация также никаких мер не приняла. неоднократно народные контролеры указывали на плохое состояние складов. Так, склад опилок и оборудования раскрыт уже несколько лет. Ежегодно издаются приказы, наметаются мероприятия, но дело с мертвой точки не сдвигается. Отговорки одни и те же: нет персонала, то возникают другие срочные работы.

На заводе много незавершенного строительства; оборудование приобретено, оно поступает, а хранить его негде. Под открытым небом или навесами много уже пришло в негодность. Мер по сохранности оборудования никаких не принимается. Кроме того, некоторое оборудование находится в монтаже по несколько лет и не сдается в эксплуатацию. Народные контролеры неоднократно указывали на необходимость принятия соответствующих мер по асфальтобетонной установке, стоимостью 30 тысяч рублей, которая находится в монтаже с 1979 года.

20-тонный козловой кран поступил на завод в 1983 году, до сих пор к его монтажу не приступили. Для цеха ВПС приобретены грузовые лифты в 1980 году, но до сих пор в эксплуатацию не пущены. Два года назад в составном цехе смонтированы два грейферных крана, но они не эксплуатируются.

Велики на заводе простои вагонов под погрузкой и разгрузкой. Только в прошлом году сумма штрафов составила 29320 рублей. Средний простой вагонов, обрабатываемых силами предприятия, при норме 1,6 часа составил 5,2 часа. При остром дефиците рабочих на погрузочно-разгрузочных операциях слабо используются средства механизации.

Из 3878 вагонов, поступивших на завод в прошлом году, 384 выгружено вручную. При погрузке продукции из стекла почти наполовину преобладает ручной труд.

До сих пор не решен вопрос ритмичного обеспечения сырьевыми материалами. Продолжают иметь место маршрутные простои грузов с количеством вагонов более 20. По этой причине в конце декабря под выгрузкой скопилось более 60 вагонов с песком. Велики простои и в течение года. За шесть месяцев текущего года по причине перепростоя уплачено штрафов 20 тысяч рублей.

Многие работники завода за неустойчивость, медлительность были строго наказаны, но улучшения использования железнодорожных вагонов на заводе не произошло. В стране идет перестройка всего экономического механизма, принят закон о Государственном предприятии (объединении), поэтому необходимо каждому рабо-

тателю по-новому, каждый должен отвечать за порядок на своем рабочем месте, начиная с рабочего и кончая руководителем высокого ранга. У нас пока нестроится не чувствуется. На заводе намечается много мероприятий по улучшению использования железнодорожных вагонов, хранению сырья, материалов, оборудования, но они не выполняются. За их выполнение никто не спрашивает.

Народные контролеры отражали в своих справках негативные стороны, но не всегда дело доходило до конца. Часто в актах не были указаны виновники, а это затрудняло принятие конкретных мер при рассмотрении материалов.

Несколько слов о гласности. Не все материалы проверки проходят в заводской многотиражке, часто задерживаются по разным причинам и теряют свою актуальность. Цеховые группы в этом вопросе действуют неоперативно. Слабая исполнительная дисциплина председателей цеховых групп.

В нынешнем году проводились отчеты групп и постов народного контроля перед коллективами, их избирателями. Были составлены графики их проведения по цехам, но почти до всех цехов эти отчеты прошли с отсутствием от графика, а в некоторых они еще не проведены. Партийные организации слабо еще перестраиваются в деле повышения эффективности работы дозорных.

С октября прошлого года была налажена учеба народных контролеров. Председатели цеховых групп и члены заводской группы посещали семинары при головной группе народного контроля. Перед слушателями семинара выступили специалисты завода.

Заводской группе народного контроля необходимо больше внимания уделять работе цеховых групп, чаще контролировать их. Основная и самая сложная работа впереди. Каждому дозорному необходимо строже проанализировать свою работу, подойти критически к выполнению общественных поручений.

В. СОЛОВЬЕВА,
редактор многотиражной газеты «Дзержинец».

МАСТЕР СВОЕГО ДЕЛА

— так уважительно отзывались о В. А. Федорове рабочие литийного цеха арматурного завода «Красный Профинтерн». Бригадир электромонтеров Владимир Алексеевич имеет высший — шестой разряд и личный рабочий стаж. На предприятии он с 1953 года. Знает оборудование, неполадки исправляет быстро.

Это по его предложению на сталелитейной печи было перестроено электрооборудование. Теперь рабочие и наладчики, обслуживающие ее, вздохнули свободно. Печь работает стабильно, не нужно искать то и дело дефицитных электродов. Экономия материальных и энергетических ресурсов, повышение надежности работы обо-

рудования — вот то главное, на чем сосредоточена творческая мысль ветерана труда.

Не стоит с стороне от общестроительных дел передовой рабочий В. А. Федоров — заместитель председателя цехового комитета профсоюза, один из группы народного контроля цеха.

На снимке: В. А. Федоров. Фото А. Зубанова.

ГОСТИ ПОБЕДИЛИ

Заключительную игру первого круга по футболу «Звезд» из пос. Великодворье заканчивал в колхозе им. Ивана. Игра началась с разведки оборонительных линий. Прорыв на восьмой минуте хозяев поля принес им успех. Но тут же гости активизировались, и счет стал равным.

С самого начала игры болельщикам понравился игрок под номером 10 — Сергей Осинин, за быстроту и качественную игру. Он несколько раз заставлял вратаря жаждать принимать активные меры для

защиты своих ворот. Вратарь играл безупречно, но все же опытный нападающего издался. Во втором тайме привел в успех. Гости победили со счетом — 3:0. Теперь в копилке команды из поселка Великодворье 12 очков при девяти сыгранных матчах.

Нужно отметить нечеткое судейство в этой встрече. Несколько раз судья отменял свои решения на поле, а ведь так делать нельзя.

В. МАКАРОВ.
Пос. Великодворье.

Ловись, рыбка, большая и маленькая...

Около недели красочные афиши приглашали всех желающих принять участие в традиционном для Иванки праздника — Дня рыбки. И вот в 4 часа утра на реке Пель началась увлекательная борьба за призы, учрежденные комитетом ВЛКСМ, ДСО, охотоборо.

Первыми начали состязания любители ловли удочками. Около шестидесяти участников начали борьбу за призовые места. Ровно в 8 часов ловля на удочки прекратилась, начались состязания спиннингистов. Но тут, как назло, небо сплошь затянуло тучи, пошел дождь. Казалось, стихия сорвет планы проведения праздника. Но люди не унывали. Как и было задумано, в 10 часов на реку прибыл выездной буфет, молодые работники столовой Т. Мучнова и Н. Иванова предложили желающим большой ассортимент закусок, выпечки, прохладительных напитков. Ближе к обеду снова выглянуло солнце, и жюри подвело итоги соревнования.

Первое место среди любителей ловли на удочку завоевал неоднократный призер этих соревнований А. Н. Калерский — рабочий цеха выработки. Второе место поделили между собой ежегодный призер соревнований начальник котельной завода В. А. Доскутов и моло-

дой рабочий РСО А. Шинюлин. Третье место досталось рабочему цеха выработки Ю. И. Балашову и юному рыболову Юре Кобозову. Среди спиннингистов не было равных В. В. Никифорову.

Каждому из победителей были вручены призы. За успешную рыбалку были также награждены юные участники соревнований Игорь Солдатов, Олег Кудинов, Дима Смирнов, Максим Никитин, Боря и Сережа Доскутовы, Вова Чистяков и Саша Козлов.

К полудню стали прибывать отдыхающие. На поляне у моста через реку Пель был заранее сооружен общий стол, и А. Н. Калерский пригласил всех желающих отведать традиционной ухи. Затем начался турнир по волейболу, где победителем стала команда цеха выработки.

Праздник удался, несмотря на непогоду. Тот факт, что большая часть призов была вручена школьникам, говорит о том, что организаторы соревнований стремились привлечь как можно больше молодежи. Много работало в этом направлении рыболовы со стажем, такие, как В. М. Лизунов, В. И. Фокин, Е. Н. Кудинов.

А. КУЗЬМИН,
член оргкомитета соревнований.

ЮБИЛЕЙНЫЕ СТАРТЫ

Этот год для детского клуба ДЮСКО «Хрустальная призма» весьма знаменителен. Весной провели массовые старты «Подснежника». И вот теперь, в год 70-летия Великого Октября, проводится 10-й многодневка «Хрустальная призма», посвященная 70-летию Гусевского комсомола.

Первые старты этих главных для клуба мероприятий привлекли внимание малого числа ориентировщиков. Их было 40—50. Теперь на стартах «Подснежника» участвует ежегодно 600—800, а в многодневных — 150—200 человек. Причем надо сказать, что многодневка имеет широкую географию. Приезжают ориентировщики из Москвы, Тулы, Горького, Калинин, Пензы, Кирова, Камени-Уральска и городов области. Участвуют мастера спорта СССР, что придает особую значимость для наших юных ориентировщиков. «Это прекрасная школа ориентировщиков» — говорит участник соревнований. Послушайте сами. За три дня соревнований — 7 стартов: ночное ориентирование, спринтерское. 3 старта в заданном направлении, ориентирование по выбору и легкоатлетический кросс с гандикапом.

В этом году старты будут проходить в районе д. Окотьево. Необходимо отметить радужные со стороны работников Аксеновского сельского Совета. Надеется, что и работники лесничества будут также внимательны к участникам. Горком комсомола уредит традиционные призы, изготовленные мастерами-стеклодурами опытного стекольного завода. Надеется, что победители соревнований оценят искусство мастеров-художников и комсомольцев лаборатории № 4.

Итак, просим всех желающих, имеющих соответствующую подготовку, выйти на старты 21—23 августа. Лагерь находится близ д. Окотьево.

В. ШМУКЛЕР,
руководитель клуба.

На первенство завода

На опытном стекольном заводе Гусевского филиала ГИС проводится первенство по волейболу среди цехов и отделов. В нем принимают активное участие мужские команды заводоуправления, цехов составного и выработки. Команда «Огнеупорный» цеха контрольно-измерительных приборов и цеха нестандартного оборудования.

Пять встреч провели волейболисты цеха нестандартного оборудования без поражений. Сплошная команда играет не первый год. В ее составе слесари участка формового оборудования А. Апарышев, И. Шинюлин, В. Неретин, гравер М. Рыбин, токарь Д. Жбанов, слесарь В. Маков.

Немного отстает по набранной очкам команда «Огнеупорный» (капитан В. Лебедев). В конце августа определится победитель.

Л. КОВАЛЕВА.

НАШ СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ

Внимание предприятий, организаций, учреждений, доподчиняемых, ЖКО, ЖСК, учебных комитетов и владельцев индивидуальных домов!

Производственное управление водопроводно-канализационного хозяйства напоминает об охране коммунальных водопроводных и канализационных сетей, сооружений и устройств.

Необходимо не допускать повреждения, затопления и размораживания сетей, очищать от льда и снега крышки колодезь, следить за сохранностью люков, указательных табличек; обеспечить отвод поверхностного стока от колодезь; не загораживать подъезды к пожарным гидрантам; не допускать складирования различных предметов и материалов, а также возведение каких-либо построек над водопроводными, канализационными сетями и устройствами, находящимися на территории абонента или его балансе; аккуратно содержать водосточные водоразборные колонны, очищать от грязи, мусора, снега, льда участки вокруг колонн и подходы к ним в радиусе 3 метров; не производить у водоразбора стирку белья, мытье автомашин, посуды, домашних животных; принимать меры по сокращению всех видов потерь воды; не допускать посторонних к производству всех видов работ на водомерных узлах, водопроводных и канализационных сетях; не разрешать вскрытие крышек колодезь (камеры) и спуска в них людей; не захватывать мусором и отходами колодезь (камеры) водопроводных и канализационных сетей; не производить без разрешения управления ВХК строительство водопроводных вводов и временных и самовольных их подпунктов и городских сетей; не набирать воду из водоразборных колонок шлангами и трубами; не допускать сброса в канализационную городскую сеть посторонних предметов, дождевых, талых, грунтовых и условно чистых вод, а также содержание жиры, бензин или вещества, которые могут образовывать взрывчатую смесь, удлинители газа, не допускать прокладки других инженерных коммуникаций, установок опорожнения линий, посадки деревьев, кустарников вдоль водопроводов и коллекторов ближе установленных норм; не захватывать мусором и отходами зоны санитарной охраны водопроводов, буровых скважин, зданий насосных станций; при строительстве различного рода подземных сооружений не допускать повреждений водопроводных и канализационных сетей.

Нарушение этих требований в соответствии с Кодексом РСФСР об административных нарушениях (ст. 57, 58, 59, 60) и действующими нормами и правилами влечет наложение штрафа на граждан в размере до 50 руб., на должностных лиц — до 100 рублей.

Производственное управление водопроводно-канализационного хозяйства.

Городской торг со склада из сверхнормативных запасов продает по безналичному расчету, магнитный пускатель — 19 штук, колбы для соков с крышками — 16 штук, пломбировочные лампы люминесцентные (цветные), прибор для измерения заземления — 2 штуки, регулятор воздуха — 1 штука, регулятор температуры — 1 штука, емкости из оргстекла для выкладки сыпучих товаров.

Обращаться по телефону 2-16-07, 2-22-04.

ПРИГЛАШАЕМ НА ЯРМАРКУ

23 августа в 9 часов на площади Свободы и ярмарочных павильонах состоится торговая ярмарка, на которой будут представлены все группы продовольственных и непродовольственных товаров, а также продукция службы быта и общественного питания.

Все продовольственные магазины торг 23 августа работают с 9 до 13 часов.

Просим посетить торговую ярмарку.

Мастерские по ремонту обуви «Кабучок» и на микроай не принимают заказы в неограниченном количестве.

Обувь будет отремонтирована в срок и подготовлена к осенне-зимнему сезону.

Сроки исполнения заказов: срочный ремонт — до трех суток, средний и крупный ремонт — до десяти суток.

Продается часть дома по ул. Коммунистической, 13 (имеется баллонный газ).

Продается автомашинка ВАЗ-2103 выпуска 1981 г. Обращаться в д. Вахутино к М. Мелу.

Меню 2-комнатную квартиру в г. Певске на 2-комнатную в Гусь-Хрустальном. Обращаться к Певск. ул. Попова, д. 14, кв. 24 Соколовский Т. П.

Меню 2-комнатную квартиру с удобствами на две 1-комнатные. Обращаться: прт. им. 50-летия Советской власти, д. 35, кв. 62.

Продается сад-огород в д. Бабьино. Обращаться: микрорайон д. 34, кв. 58.

Срочно продается корова пос. Геленский, ул. Покровская, д. 23.

Граждане-плательщики местных налогов.

Финансовые отделы горрайисполкомов напоминают вам, что 15 августа 1987 года истекает второй срок уплаты налога с владельцев строений и земельного налога. Плательщиков, не уплативших вышеуказанные платежи до настоящего времени, просим уплатить в соответствующие массы города и района, Райгортинотдел.

Администрация и профсоюзная организация завода «Шпеймаш» выражают соболезнование Камышевой Л. Н. — бухгалтеру ОКСа по поводу преждевременной смерти ее мужа
КАМЫШЕВА
Бориса Дмитриевича.



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

19 августа в 11 и 13 часов художественный фильм **МОН ЛЮБИМЫЙ КЛОУН**.

В 15, 17, 30, 21 час художественный фильм **ШЕРЛОК ХОЛМС В XX ВЕКЕ**.

В 9.30 для детей художественный фильм **СЕМЕРО СОЛДАТКОВ**.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА
19 августа в 15, 18, 21 час художественный фильм **ЖЕНЩИНА В БЕЛОМ (2 серии)**.

КЛУБ СТЕКЛОЗАВОДА ИМ. ДЗЕРЖИНСКОГО
19 августа в 17, 30, 20.10 художественный фильм **ВОК ЗАЛ ДЛЯ ДВОИХ (2 серии)**.



Немаленький интерес вызывают соревнования, которые проводятся на городском озере члены яхтклуба завода технического стекла.

НА СНИМКЕ: на дистанции яхта класса «Кадет».

Фото С. Чалова.

Ленинское ЗНАМЯ

Редактор
Г. Ф. РЯБОВ

НАШ АДРЕС:

601550,
г. Гусь-Хрустальный,
ул. Калинин, 19/16.

ТЕЛЕФОНЫ:

2-29-16 — редактор, 2-38-67 — зам. редактора,
2-19-32 — отдел партийной жизни, 2-08-43 —
отдел писем и массовой работы, 2-28-40 —
отдел промышленности, 2-14-55 — отдел сельского хозяйства в бухгалтерия.

Газета выходит 4 раза в неделю.

Печать высокая, объем — один печатный лист.

Гусь Хрустальная типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома, ул. Калинин, д. 18.

Тираж 25500 экз.

Закан 5222