

Ленинское ЗНАМЯ

ОРГАН ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 3 сентября 1930 года № 146 (10976) ПЯТНИЦА, 11 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА Цена 3 коп.

◆ Позывные «красной субботы»

ПРАЗДНИК УДАРНОГО ТРУДА

Для нашего народа стало прекрасной традицией проводить коммунистические субботники в честь знаменательных дат. И вновь по призыву трудовых коллективов московских предприятий мы выходим на праздник труда 12 сентября, чтобы внести достойный вклад в осуществление задач, поставленных XXVII съездом КПСС.

Коммунистический субботник, посвященный 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции, должен стать впечатляющим смотрам трудовых достижений коллективов предприятий и строков, колхозов и совхозов, учреждений и организаций, серьезной проверкой того, как перестраивают они работу, как воплощают в жизнь решения партийного съезда. В нашей стране развернута широкая фронтальная беспрецедентная по своим новизне работа, направленная на глубокое, революционное преобразование всех сторон жизни общества.

Нынешний коммунистический субботник производственные коллективы встретили в обстановке политического и трудового подъема в борьбе за досрочное выполнение планов второго года XII пятилетки. За восемь месяцев этого года промышленностью города было выпущено товарной продукции сверх плана на миллион 600 тыс. рублей, а реализовано на миллион 888 тыс. рублей. С начала года промышленностью района отпущено потребителям дополнительно продукции на два миллиона 222 тыс. рублей. Обеспечен рост производительности труда: по городу на 5,2 процента, по району — на 3,6 процента.

Наша газета уже рассказывала о последовательной и тщательной подготовке к субботнику. В числе первых, поддерживавших инициативу москвичей о проведении праздника труда, можно назвать бригады выдувальщиков А. Г. Голубева и В. М. Рунова с хрустального завода, коллектив цеха № 2 завода технического стекла, тружеников текстильного комбината, стекольного завода им. Джерджинского, им. Х годовщины Октября и многих других. Бюро горкома КПСС одобрило активность передовиков производства, утвердило оперативный штаб по проведению субботника.

От коллективов предприятия города и района в субботнике примут участие около 42 тыс. человек, в том числе на рабочих местах — свыше 26 тысяч трудящихся. Будет выполнено немало различной продукции, отчислено в фонд пятилетки около 70 тыс. рублей.

1526 человек выйдут на праздник труда от строительных организаций города и района, которые в основном будут заняты на возводимых стройобъектах. Намечено дать строительной продукции более чем на 40 тысяч рублей, часть из них отчислить в фонд текущей пятилетки.

Важно, чтобы субботник обогатил его участников опытом лучшего ведения дела, организации труда, подсаженным рабочими коллективами. В отличие от прошлых субботников сотни и сотни работников предприятий и организаций будут трудиться в этот день в колхозах и совхозах — по оказанию шефской помощи в уборке картофеля, на ремонте жилья, на участках по подготовке коммуналиков к зиме, на благоустройстве и т. д. Работ много. Неотложных и ответственных.

Пусть будет насыщенным и весомым по своим результатам субботний день. Пусть он станет реальным подтверждением нашего стремления работать ударно, с превышением заданий, рачительно, с высоким качеством!

ПРОВЕРКА ГОТОВНОСТИ

В горкоме КПСС прошло очередное заседание оперативного штаба по проведению 12 сентября массового коммунистического субботника в нашем городе и районе, который посвящается славному юбилею Великого Октября. Заседание вел председатель оперативного штаба, заведующий отделом строительства и городского хозяйства В. А. Родионов.

Здесь были заслушаны отчеты о готовности трудовых коллективов, учреждений, строительных организаций, транспорта, треста столовых и колхозов к активному проведению праздника труда. Что еще необходимо сделать в остав-

шее время? Об этом доложили секретари парторганизаций: управления коммунального хозяйства Л. С. Лабазников, колхоза «Путь к коммунизму» Н. М. Белов, треста столовых В. В. Егорова, главный инженер СМУ «Стеклострой» В. Б. Шабалин и исполняющий обязанности начальника ПОАТ Н. С. Староверов.

Конечно, не обошлось без дополнительных разъяснений и уточнений для того, чтобы день коммунистического субботника прошел на более высоком уровне по сравнению с предыдущими праздниками ударного труда.

А. САШИН.

К ПРИЕМКЕ НЕ ГОТОВЫ

Хозяйства сдают государству картофель. Каждый день наполненные автомашины одна за другой следуют к заготовительным пунктам. В эти дни мы побывали в Курловской заготовительной конторе и Алферовском приемном пункте, чтобы узнать, как подготовились здесь к приемке второго хлеба.

На Алферовском картофелеприемном пункте застали заведующую Раису Фроловну Павлову и лаборантку Галину Ивановну Козлову. До часу — дед седьмого сентября здесь приняли всего одну машину из колхоза «Власть Советов» — первую с начала уборки. Свален был картофель на открытую асфальтированную площадку. До того, как ценный продукт погрузят в вагон, будет он лежать под дождем. Р. Ф. Павлова нас заверила, что пункт ночью хорошо охраняется. Но ограда площадки не отремонтирована, всюду зияют дыры. Не до конца проведено освещение. Имеется только одна лампочка на всю площадку. Этого явно недостаточно.

Прием картофеля в этом году должен вестись по новым ГОСТам. Однако все ведется по-старому. Как же принять машину из колхоза «Власть Советов»? Выходит, «на глазок».

Весовое хозяйство тщательно проверено. Пломба на месте. Но при взвешивании первой машины расхождение с накладной, выданной шоферу Г. Сазанову, получилось в сто килограммов. Куда делись сто килограммов картофеля? На этот вопрос мы тоже не получили ответа.

Не все благополучно было и в Курловской заготовительной конторе. До седьмого сентября организация не располагала весами для большегрузных машин. Пришлось ехать за четыре километра взвешивать привезенный картофель, затем вновь возвращаться к конторе. Терялось драгоценное время, бензин.

— Еще в прошлом году заключили договор с Гусевской весомерной мастерской, — рассказывает заместитель заведующего заготовительной Т. В. Перова. — Однако они так ничего и не сделали. Пришлось нам изыскивать свои возможности.

Разгрузка большегрузных машин производится вручную. Работает 20 человек в две смены. Главный инструмент — лопата. Подсчитали, что одна машина стоит под разгрузкой 1,5—2 часа. За это время накопилось большая очередь.

Задание у Курловской заготовительной конторы большое — отгрузить 2500 тонн в сентябре. Ежедневно железная дорога обязана посылать четыре вагона. Шестого сентября поставили один. Пришлось картофель складывать в хранилище, бункера. Сейчас они все заполнены. Седьмого сентября железная дорога выделила три вагона. Всего за сентябрь необходимо 50 вагонов, а за неделю поставлено только шесть.

При сдаче картофеля в накладной указывается процент содержания пестицидов и нитратов. Допустимая норма — 60. Некоторые хозяйства, тем не менее, отправляют клубни с повышенным содержанием нитратов. Так, колхоз им. Жданова прислал картофель с 90-процентным содержанием нитратов.

И при взвешивании много расхождений. Это говорит о том, что учет продукции на местах ведется плохо.

Эти недостатки необходимо в короткие сроки устранить, чтобы картофель отгружался своевременно.

И. ТОЛМАЧЕВ,
Л. ЖЕРИХОВА.

АКТИВНАЯ ПОДДЕРЖКА

Труженики объединения «Стекловолокно» поддержали инициативу передовых предприятий о проведении 12 сентября коммунистического субботника.

Работники отечественного цеха обязались в фонд субботника перечислить зарплату от разбавки в среднем по 500 рублей стеклоткани каждой работницей. Эти работы производятся на свободном оборудовании и будут способствовать общему выполнению планового задания цеха.

Коллектив цеха производства стекловолокна и разметки обязались перечислить в фонд субботника 300 рублей. Здесь на рабочих местах отработают 547 человек, на благоустройстве территории и других работах будут трудиться 274 человека.

Р. КОРАБЛЕВА.

НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

Работники Гусевского леспромпхоза, как и все трудовые коллективы города, поддержали инициативу передовых предприятий Москвы — провести 12 сентября коммунистический субботник, посвященный 70-летию Великого Октября. Здесь оперативно организован и действует штаб, возглавляемый директором леспромпхоза В. А. Шеголевым. Намечено выпустить товарной продукции на 8,5 тысячи рублей, товаров народного потребления — на 1,5 тысячи рублей. Также запланировано дать 100 кубометров древесины и 80 кубометров пиломатериалов.

В. ЩЕПЕТКИН.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Исполнительный комитет Гусь-Хрустального районного Совета народных депутатов доводит до сведения депутатов районного Совета, что 17 сентября 1987 года созывается третья сессия районного Совета народных депутатов двенадцатого созыва.

На рассмотрение сессии исполком районного Совета выносит следующий вопрос: «О задачах советских и хозяйственных органов района по увеличению производства продуктов животноводства и укреплению кормовой базы в свете требо-

ваний XXVII съезда КПСС и пленума ЦК КПСС».

Открытие сессии состоится в 14 часов в г. Гусь-Хрустальный, ул. Кирова, д. 4 (в здании школы искусств).

На сессию приглашаются депутаты областного Совета, проживающие в районе, председатели исполкомов сельских и поселковых Советов, руководители предприятий, организаций, хозяйств.

Исполком райсовета.



Ударник коммунистического труда З. М. Лепилина работает ленточницей на текстильном комбинате. Досрочно выполнив план двух лет пятилетки, она не только успешно трудится на производстве, выполняя обязательства, принятые в честь 70-летия Октября, но и активно

участвует в общественной жизни коллектива. На снимке: З. М. Лепилина. Фото А. Зубанова.

В СВЕТЕ НОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ

Напряженные дни наступили в кабинетах политического просвещения: идут последние недели преддверия нового учебного года. Каким ему быть? Готовы ли наши пропагандисты, слушатели и его началу? Эти и другие не менее важные вопросы волнуют сегодня нас, заведующих кабинетами. Решаться они должны уже в свете рассмотренных Политбюро ЦК КПСС итогов обсуждения проекта ЦК КПСС «Основные направления перестройки системы политической и экономической учебы трудящихся». В принятом постановлении отмечается необходимость уже в наступающем учебном году развернуть экономический всеобщий, осуществить меры по перестройке системы политической учебы трудящихся.

Собственно, перестройка началась в прошлом учебном году. Постановление ЦК КПСС «Об организации политического и экономического образования трудящихся в 1986—1987 учебном году» открыло простор для демократизации учебного процесса. Основным при комплектовании школ был заложен принцип «Вместе работаем — вместе учимся». В результате большая часть коммунистов и комсомольцев стала заниматься в системе экономического образования, часть коммунистов вошла в комсомольские школы.

Эти школы сохраняются и в этом учебном году. На нашем комбинате будет действовать семь школ партийного просвещения, в каждой из которых будут заниматься коммунисты одной смены трех-четыре человек. Мы сочли целесообразным не расформировывать их. Прежде всего, самих слушателей устраивает такая организация, а мнение коммунистов принимается во внимание в первую очередь. Составы этих школ остаются практически неизменными на протяжении многих лет. Стабильны и пропагандистские кадры, стаж которых превышает 15 лет. Это — зам. секретаря парткома по идеологии Е. Н. Маркова, зам. заведующего производством Л. Ф. Маслова, директор СПТУ-47 Н. Д. Белякова, старший инженер БРПЗ Л. Р. Шапка.

А вот коммунисты первого партийного цеха долгое время числились в этих школах, но из-за особого графика работы на занятия попадали редко. С прошлого года они занимаются и будут заниматься в комсомольских школах. Такая форма учебы оправдала себя. Коммунисты задают тон на занятиях, во всем показывая пример молодежи. В наступающем учебном году комсомольско-партийных школ будет действовать не четыре, как в прошлом году, а шесть. Прочно вошла в терминологию марксистско-ленинского образования трудящихся школа-бригада. По такому принципу создано большинство школ в отделе главного механика.

Опыт показывает, что труднее всего комплектовать школы комсомольского политического просвещения. Большая часть молодежи еще учится, многие работники — молодые мамы. Решили отойти от традиционной формы организации занятий непосредственно на предприятии по отношению к такому контингенту слушателей и перенести учебу непосредственно в молодежное общежитие. Понятно, что нужно менять и содержание, сам процесс обучения. Выбрали такую форму, как политический клуб. Пытаемся собрать по крупицам все, что пишется, рассказывается о политических клубах. Но такого опыта пока мало.

Школы коммунистического труда на комбинате по давней традиции созданы по производственному принципу. С этого учебного года они будут называться школами социалистического хозяйствования. Таких школ будет действовать 46. Специалисты будут повышать свои знания в университете технико-экономических знаний.

Наступающий учебный год — второй год изучения курсов «Ускорение социально-экономического развития страны» стратегического курса КПСС (для политического просвещения) и «Интенсификация производства» (для экономического образования).

В кабинете политического просвещения разрабатываем выставку литературы по изучаемым курсам. Сейчас в помощь идеологическому активу действуют выставки «Курсом перестройки» и «Юньский (1987 г.)» Пленум ЦК КПСС — прямое продолжение дела Великого Октября.

Конечно же, центральной фигурой марксистско-ленинского образования является пропагандист. Всего на предприятии будет действовать 72 школы. Это значит, что нужно подготовить 72 политически грамотных, умеющих работать с людьми, умеющих владеть словом людей. Абсолютное большинство наших пропагандистов — руководящие работники комбината, специалисты. Замечательно то, что все партийные и профсоюзные работники также являются пропагандистами. В партийной организации сложилась своя система работы с пропагандистскими кадрами. До утверждения на парткоме, задолго до начала учебного года практически с каждым из них беседуем в парткоме или же в кабинете политического просвещения. Стараемся учесть все замечания, предложения и просьбы пропагандистов. К Дню пропагандистов готовимся тщательно. Хотелось бы, чтобы этот день стал для каждого его участника действительно праздником. В этом году он пройдет 22 сентября. Перед пропагандистами обязательно выступит директор комбината, для каждого будет подготовлен необходимый информационный материал.

В наступающем учебном году в пропагандистской работе приступит более сорока коммунистов, третья часть которых — выпускники университета марксизма-ленинизма. 65 процентов всех пропагандистов с высшим образованием. Как уже отмечалось выше, большинство пропагандистов — руководители всех рангов. Это является причиной одной из главных наших проблем. Руководителю трудно, а порой практически невозможно выбраться на семинар в ГК КПСС. Стараемся проводить семинары на комбинате. И здесь постоянную помощь оказывает нам городская организация общества «Знание». В прошлом учебном году на семинарах, совмещенных занятиях в школах выступило более десяти лекторов областной и городской организации «Знание». Не отказывают в помощи и работники аппарата горкома КПСС.

Считаем необходимым и дальше совершенствовать такие формы работы с пропагандистами, как деловые игры, обучающие открытые занятия по опережающему графику, совместные занятия опытных и молодых пропагандистов. Эффективно проходят групповые и индивидуальные консультации. Сейчас мы готовим первое в наступающем учебном году заседание методического совета, которое проведем совместно с таким же советом экономического образования. Будет детально обсужден и утвержден план работы кабинета политического просвещения, наиболее приемлемый график занятий, обсуждена методика первого занятия. Уже сейчас готовится необходимые наглядные пособия, информационный материал в помощь пропагандистам и слушателям. Выйдет специальный выпуск многотиражной газеты «За ударные темпы».

Одним из направлений подготовки кабинета политического просвещения к новому учебному году является подписка на периодические издания. Задача наша состоит в том, чтобы каждый пропагандист осознал необходимость обеспечить себя такими изданиями, как журнал «Политическое самообразование», «Политическая агитация», «Правда», «Ленинские знамя», еженедельником «Аргументы и факты».

На первом занятии должны прозвучать отчеты слушателей по общественно-политической практике. Это будут и рассказы о проведенных политических, специальных рейдах постов народного контроля и «Комсомольского промконтроля» и выступлениях на партийных собраниях, участие в заводской печати.

Первое занятие должно задать тон всему учебному году. Наша задача — создать пропагандисту все условия для его эффективного просвещения.

Г. ТОЛМАЧЕВА,
зам. кабинетом
политического просвещения
текстильного комбината.

ПЕРВОЕ ЗАНЯТИЕ

Состоялось первое занятие Н. А. Юматова. Лекцию о международном положении прочитал лектор областной организации общества «Знание» В. Н. Суворов, а затем об учебном плане на 1987—1988 годы в филиале университета марксизма-ленинизма рассказал его директор И. В. Антипов.

А. ВЛАДИМИРОВА.



Коммунисты хрустальную должай учебу в новом учебном году. На снимке: коммунист Ю. А. Барышников — один из лучших пропагандистов завода. На своих занятиях он применяет новейшие технические средства для обучения слушателей. Фото А. Зубанова.

◆ ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ

САМОУСПОКОЕННОСТЬ ВРЕДНА

Прошло более двух лет после выхода Указа Президиума Верховного Совета СССР «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма, искоренению самоуголовления». На основе этого документа партийный комитет совместно с руководством предприятия и общественными организациями наметил конкретную и целевую программу борьбы с этим общественным злом. И в первую очередь были привлечены к этому трудовые коллективы. Рабочие почувствовали, что они могут сами навести порядок в своем доме. Заметно изменился моральный климат в каждом трудовом коллективе. Если раньше, до Указа, ежегодные потери в результате нарушений трудовой дисциплины составляли 288 человеко-дней, то уже в 1986 году эти потери сократились до 180, а в первом полугодии текущего года — 52.

Это снижение не пришло само по себе. Каждый случай нарушения дисциплины и пьянства предавался гласности и обсуждался на рабочих местах.

Стали практиковать в цехах проведение выездных и расширенных заседаний, комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом с привлечением руководителей предприятия. Ежедневно составляется обзор всех нарушений на административной планерке, где руководители дают отчет о проделанной работе по предупреждению нарушений трудовой дисциплины. Выносятся эти вопросы на идеологические планерки. Через местную радиогазету «За торф» мы бичуем пьяниц, прогульщиков. Была создана первичная организация ВДОТ, которую возглавил член партии И. И. Ро-

манов. В нее вступили более ста человек.

После выхода антиалкогольных актов партийный комитет совместно с администрацией предприятия стал проводить рейды из числа руководителей предприятия и общественных организаций. Пьяницы и дебоширы почувствовали, что за ними излезли. Кроме того, на одном из рабочих собраний рабочие предприятия вышли с инициативой о прекращении продажи спиртных напитков в рабочих поселках, что было поддержано на профсоюзной конференции. Но это была только одна сторона в решении вопроса. Чтобы отвлечь людей от пьянства, надо было организовать досуг трудящихся.

Конечно, сразу нельзя решить все проблемы. Перед нами стоит задача активизации деятельности общественных организаций, спортивных и культурных учреждений. В практику вошло у нас проведение встреч с ветеранами войны и труда, передовиками производства. Для одоления морального климата мы практикуем проведение деловых встреч руководителей предприятия с жителями рабочих поселков.

Однако за последнее время азартный старт в борьбе с нарушениями трудовой и общественной дисциплины стал сдвигать темпы. Появились элементы самоуспокоенности. Пьяницы стали приспосабливаться к нашим методам борьбы. Поэтому мы должны переключить нашу работу в сферу с незадокументированным, вести раздельную работу. Делать все, чтобы с корнем вырвать это зло.

Г. ВОЛЬСКАЯ,
секретарь парткома
Гусевского торфопредприятия.

ДЕНЬ ДЕПУТАТА

В клубе производственного объединения «Стекловолокно» состоялся недавно день депутата. Его открыла кратким вступительным словом заместитель председателя горисполкома Т. Н. Хашева.

Учитывая то, что в нынешнем составе городского Совета много депутатов, избранных впервые, было предложено в дальнейшем разнообразить посетку таких дней, практиковать встречи с экономистами, руководителями, интересными людьми. Предложение было принято.

Далее Т. Н. Хашева отметила, что Советы народных депутатов, составляя политическую основу нашего государства, являются активными проводниками политики партии, одним из наиболее эффективных звеньев мобилизации масс по проведению в жизнь курса партии на ускорение социально-экономического развития страны.

Она призвала депутатов горсовета в труде и в общественной жизни быть примером, в своей депутатской деятельности руководствоваться ленинскими принципами.

Секретарь горисполкома В. А. Бражкина ознакомила собравшихся с Законом о статусе народных депутатов в СССР, рассказала, как он применяется, привела примеры.

Опыт работы поделились депутаты горсовета директор средней школы № 15 В. А. Казаков и контролер завода технического стекла Е. А. Дырина.

Присутствующие на дне депутата с увлечением прослушали лекцию о международном положении, которую прочитал лектор городского общества «Знание» А. И. Толкачев.

ЗАКОН В ДЕЙСТВИИ

Недавно на заседании исполкома районного Совета рассмотрен вопрос «О ходе выполнения Закона РСФСР об охране природы на стекловом заводе имени Свердлова». С докладом выступил Г. Г. Федоров — директор стекловоза имени Свердлова, с содокладом — В. В. Горюнов, директор Гусевской «Межхозлесхоза», председатель постоянной комиссии по охране природы.

Принявшие участие в обсуждении члены исполкома отметили, что на заводе проводится работа по охране окружающей среды. Составлены перспективные планы мероприятий по охране атмосферного воздуха водоемов на 1986—1990 г. г.

Ряд мероприятий включен в комплексный план на перспективу по улучшению условий охраны труда и санитарно-гигиенических оздоровительных мероприятий, а также соглашение по охране труда администрации и профсоюзного комитета.

В текущем году установлен новый цикл на линии обработки сурика, ведутся работы по монтажу дополнительно трех пылеулавливающих установок. Еще раньше проведена замена 1700 потонных метров водопроводных сетей. Имеются исполнительные схемы водопровода и канализации поселка и завода.

В удовлетворительном состоянии находится склад горючесмазочных материалов. Проводится санитарная очистка жилого фонда.

Однако были вскрыты существенные недостатки, которые требуют немедленного устранения. Дело в том, что проводимая работа не отвечает требованиям природоохранительного законодательства. Приказом директора по заводу не выделено ответственное лицо за проведение организаторской работы.

Отсутствуют мероприятия по охране атмосферного воздуха, водоемов, почвы на этот год. Слабо осуществляется контроль за эксплуатацией систем водопровода и канализации. Отсутствует в полном объеме техническая документация на сооружения, нет конкретного плана их реконструкции.

Из пяти артезианских скважин на двух не созданы зоны строгого режима. Установлено только два водомера на водопроводных сетях, что крайне недостаточно. Система оборотного водоснабжения в настоящее время не работает.

Неудовлетворительно эксплуатируется канализация, в результате чего постоянно загрязняется река Юсенька. Существующие очистные сооружения пока действуют неэффективно.

В связи с длительным строительством станции нейтрализации необезреженные стоочные воды с отстойника цеха химической полировки вывозятся в карьер.

Не решается вопрос о строительстве ливневой канализации с доочисткой, хотя это планировалось еще в одиннадцатой пятилетке.

Слабо ведется охрана атмосферного воздуха. Из 16 источников выброса вредных веществ в атмосферу только 4 оборудованы пылеулавливающими установками.

С грубейшими нарушениями содержится территория составного цеха. Она загрязнена свинцовым суриком. Место сбора и хранения отработанных масел залито нефтепродуктами.

В заброшенном состоянии находится поселковая свалка.

Жители беспокоят загрязнение воздуха от химической полировки, которая находится в центре поселка. Иногда можно наблюдать: куда ветры дуют, туда и летят кислотные выбросы. Вот почему стекла в окнах близлежащих домов становятся

матовыми и очистке не поддаются.

Это, несомненно, сказывается и на здоровье людей. Заболеваемость за последние годы значительно выросла. За 6 месяцев т. г. рост по заболеваниям, которые чаще возникают от плохих условий труда, свинцовых и т. д. составил по случаям: гриппа на 100 процентов, фарингита — 48, травматизма — 9 процентов. 1236 дней матери не работали из-за болезни детей. Есть случаи проявления свинцовой интоксикации, кишечных инфекций.

Исполнительный комитет Гус-Хрустального районного Совета народных депутатов решил обратить внимание директора стекловоза имени Свердлова Г. Г. Федорова на неудовлетворительную работу по выполнению природоохранительных мероприятий, обязать в течение месяца разработать конкретный план со сроками по устранению выявленных недостатков, провести организационную работу с целью достижения четкого функционирования и взаимодействия всех служб завода, касающихся вопросов охраны окружающей среды. Рекомендовано широко привлекать к этому депутатские и другие общественные формирования, активистов первичной организации общества «Знание».

Работникам СЭС предложено ужесточить спрос с нарушителей закона об охране окружающей среды в полном объеме использовать предоставленные права.

Учитывая, что подобные недостатки имеют место и на других предприятиях района, всем руководителям необходимо навести должный порядок в природоохранительной работе, чтобы не предавать закон забвению.

Г. КОВАЛЕВА.



С ЗАБОТОЙ О НАШЕМ ДОСУГЕ

Различные формы работы с населением используют члены совета обществности опорного пункта школы ФЗУ хрустального завода. Одна из них — выступление с концертами перед жителями микрорайона и подшефного совхоза «Зная труда». В репертуаре участников художественной самодеятельности песни, частушки, монологи.

На снимках: с интермедией «На злобу дня» выступает мастер производственного обучения школы Р. М. Смирнова; жители микрорайона. Фото А. Зубанова.



О ЗИМЕ И... БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТИ

Только безответственностью и равнодушием к людям, можно объяснить тот факт, что производственное управление бытовых услуг в последние дни не удосужилось приложить хоть самые малые усилия, чтобы подготовиться к работе в зимних условиях.

Как можно отсидеть все лето в креслах руководителям управления, не вспоминая, что в салоне «Наблудоч» еще ранней весной вышла из строя отопительная система.

А на днях я была свидетелем разговора работников фабрики пошива и ремонта обуви с заместителем начальника производственного управления О. М. Матвеевой. И прав был инженер по снабжению Е. И. Горшков, горячо доказывая: раз фабрика арендует помещения у управления, позаботиться об

ее современном ремонте: под головке к зиме — его дело.

Вспомним, что салон «Наблудоч» еще ранней весной остался без отопления. Казалось бы, т. Матвеевой и строительному отделу управления нужно было срочно позаботиться о приобретении всех материалов, замене труб, но... До сих пор ничего не сделано. Однажды заместитель даже высказала мысль: поставить котел. Разве не чудовищное предложение, когда в помещении нет водопровода и природного газа? Даже воду для питья носят ведрами из колонки.

Идет сентябрь, а вопрос до сих пор остается открытым, А. ВОГДАНОВА, член Союза журналистов СССР.

ХОТЯ ПИСЬМО И НЕ ОПУБЛИКОВАНО

В редакцию газеты «Ленинское знамя» пришло письмо от Сергея Алексеевича Жаркова, инвалида войны второй группы. Живет он с женой в доме № 15 по Пионерской улице на Золотковском разъезде.

«Все бы хорошо, но нужна

машинка, — сообщает он. — Написал я заявление в Курдовский леспромхоз, чтобы мне поставили на очередь на ее покупку. Мне сообщили, что я пятый в списке. Но вот прошло два года, а очередь моя все пятая. Неужели за это время не поступило ни одной стиральной

машинки?» — спрашивает Сергей Алексеевич.

Письмо Жаркова редакция направила В. И. Карпукову — председателю профсоюзного комитета Курдовского леспромхоза. Недавно он нам сообщил: С. А. Жаркову стиральная машина выделена.

Трибуна — Учителю

ГЛАВНОЕ — ПЕДАГОГИКА СОТРУДНИЧЕСТВА

В последнее время стало модным переводить огонь критики на учителей. Он, де, не переставаясь долго, с него и надо спрашивать. Неверно это. Всегда, во все времена лучшей частью учителей работа и работает самоотверженно. Эти люди отдадут себя без остатка делу обучения и воспитания. И они не виноваты в пробуксовке реформы. А виноваты те, кто пуленепробиваемой стеной на много лет закрыл от нас идеи Макаренко, Сухомлинского, Шаталова и других новаторов народного образования, кто последние пять лет в Академии педагогических наук подготовил 1084 диссертации, но ни одна из них не заинтересовала школу.

Не поэтому ли за последние годы в школах появились учителя, которые считают главным в своей деятельности научить, а не пробудить в ребятах жажду познания, привить интерес к знаниям. Монологи стали основным формой уроков, а дети все дальше отходили и отходят от таких учителей. Ребята разлюбили школу. Авторитарное руководство, не любовь к детям возвели преграду между учителем и учеником. Рухнула педагогическое сотрудничество. Сейчас настала пора покинуть плоды. Тут-то учитель и виноват, вот где ему нужно

сейчас перестраиваться. Надо вновь научиться уважать любого ребенка. В этом — ключ реформы.

Макаренко добился блестящих результатов только благодаря педагогике сотрудничества. Мы взяли этот девиз в своем коллективе на вооружение. Учителя нашей школы выезжали и познакомились с опытом учителей Лысенковой, Карановского, Коробцова, которые делом доказали, что педагогика сотрудничества — это главное. Мы учим учителей этой педагогике, горячо спорим на педсоветках из-за какого-то хулигана, требуя к нему уважения, требуя со стороны учителя искренности и порядочности. И за это пришлось перестраивать всю систему самоуправления в школе, и уже год работали по системе профессора Иванова — коллективных творческих дел, главных дел месяца.

Если раньше изученный опыт работы Шетинина, Потоповой и других новаторов педагогов пробоvalи отдельные наши учителя, то с этого года уроки русского языка и литературы в 4—5 классах будут вестись по опорным сигналам системы Шаталова. Сейчас мы уже чувствуем себя подготовленными к этой работе. Она сулит большое удовлетворение,

но вместе с тем, конечно же, возможны и ошибки, и неудачи.

Ясным в нашем коллективе становится одно: работать по старому нельзя. Но в то же время работать по самым современным требованиям педагогики сотрудничества могут у нас сейчас немногие учителя. Это мы подсчитали. Вот теперь и думаю, как сделать так, чтобы дети полюбили всех наставников. А так должно быть, иначе опять будет топтание на месте. К концу третьего года реформы мы поняли, что те, кто проповедует теорию: или по-прежнему: хочешь — бери новое, хочешь — иди по старинке — это люди, которые тормозят реформу. Уводят нас в разговоры. Если учитель не будет обновлять свою педагогическую палитру, если он не будет использовать новейшие, наиболее эффективные новаторские методы — он современной школе не нужен.

Хочется остановиться еще на одной проблеме: отношения общества к детям. В последнее время дети оказались на задворках наших забот. Родители освободили от воспитания детей, все передали на плечи государства: ясли с года, далее детский сад, школа с продленной группой... Родители быстро

сориентировались и стали заниматься другими делами. Многие из них интересуют деньги да постоянное состояние веселья и похмелья. Они твердо усвоили мораль: пусть забьются о детях кто-то. В результате участвующих разводов много детей остается без матери или отца. А папы и мамы не очень расстраиваются, да и никак за это не отвечают перед обществом.

И со стороны некоторых наших руководителей хозяйств, предприятий сквозит равнодушное отношение к детям. Никогда не забуду, как руководители Нармуцевской бригады колхоза «Большевик» из А. В. Горшкова выразили искреннее недовольство тем, что 12—14-летние дети из нашей школы работают у них всего по 4 часа. Они требовали восьмичасового рабочего дня, да чтобы дети сами добрались до Нармуча, да чтобы самостоятельно и питались.

Теперь у нас такие взаимоотношения с некоторыми предприятиями и учреждениями: дадим мы детей на «картону» или иную работу — получим кубометр досок или пару килограммов гвоздей, не дадим — двери для школы займем.

Школы наши обнищали. Помощь базовых предприятий

в этом деле мизерная. Да и на свои небольшие деньги мы не можем купить элементарного. А наш городской Госбанк стал непритупленной крепостью. В течение длительного времени мы не можем оплатить через банк стоимость трех мошек для кабинета производственного труда. Госбанк не разрешает. Оказывается, из-за этого может пострадать кассовый план. Вот так и ходим по кругу. И такое равнодушие, безучастное отношение к школе его работникам сквозит везде.

Плохо у нас еще обеспечиваются учителя жильем. Принятое решение партии и правительства о первоочередном предоставлении учителям жилья не выполняется. Будто бы и не было такого решения.

Я говорю обо всем этом потому, что пора всем признать, что если с учителя много спрашивается, значит и ему надо что-то дать: помочь материально, школе. Надо вернуть школе ее общественное признание. Надо вспомнить замечательные слова, что дело воспитания детей — дело общественное, и вложить в него настоящее содержание.

Е. БОБРОВ, директор средней школы № 1.

НИКТО НЕ СЕТОВАЛ НА УСТАЛОСТЬ

Репортаж с дня гражданской обороны

О том, что 5 сентября т. г. впервые будет проведен день гражданской обороны, жители города знали. Знали не только по объявлениям и приглашениям. Этому дню предшествовал проведенный повсеместно и на высоком уровне месячник оборонно-массовой работы. В ходе месячника, а он проходил с 5 августа по 5 сентября, прошли встречи трудящихся с ветеранами войны и труда, было прочитано множество лекций, показано фильмов по международному положению, гражданской обороне, противопожарной тематике, военно-патриотическому и правовому воспитанию. В библиотеках и школах города, на стадионе были проведены викторины по вопросам гражданской обороны, выставки литературы и технических средств, прочтены книги, звучали выступления по местному радио.

шей республики. Участники соревнований по команде расходятся к месту старта.

Руководители дня ГО предусмотрели, кажется, все. В одном крыле футбольного поля соревновались спасатели, в другом — отделения пожаротушения, в третьем — развешены подвижные пункты питания, вещевого и продовольственного снабжения.

Вместе с помощником начальника штаба ГО области Е. А. Поздняковым подходим к месту, где соревнуются посты радиационного и химического наблюдения. Здесь наиболее оживленно.

— Как успехи? — спрашиваем — М. В. Анхова, одного из судей этого вида состязания.

— Результаты высокие. До автоматизма отработано у всех участников выполнение упражнения № 9 (подготовка прибора к работе).



Соревнования закончены. Судейская коллегия подвела итоги. Переходящие кубки и Почетные грамоты в упорной борьбе завоевали: пост радиационной и химической разведки текстильного комбината, спасательное звено филиала ГИС, отделение пожаротушения завода технического стекла, подвижной пункт службы торговли и питания, звено санитарной дружины филиала ГИС, звено радиосвязи хрустального завода, отряд первой медицинской помощи центральной районной больницы. Почетной грамотой отмечены действия подвижного противозидемического отряда санитарноэпидемиологического отделения.

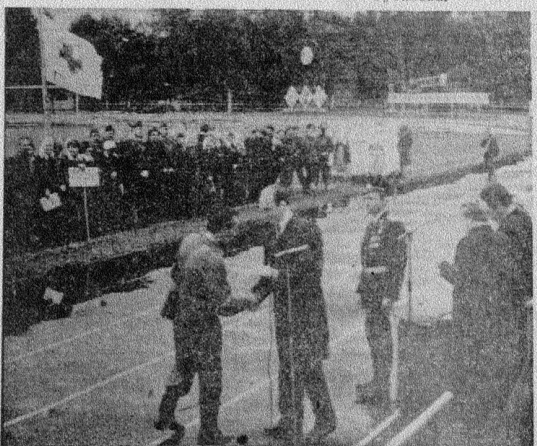
Ответственные работники горкома партии, горисполкома сердечно поблагодарили личный состав формирований за высокие результаты, достигнутые сегодня, выражали уверенность, что невоенноформированные формирования города будут и впредь честно выполнять свой патристический долг по совершенствованию гражданской обороны.

Вновь звучит музыка. Участники соревнований четким строем покидают стадион. На лицах многих видна усталость. Но никто не жалуется. Субботний день не сетовал ни на дождь, ни на усталость. Не зря говорят в народе: «Тяжело в учении, легко в бою».

И. КУСТОВ.

На снимках: В. В. Егорова, секретарь парторганизации треста столовых — активная участница соревнований; момент оказания первой помощи, награждение победителей.

Фото А. Зубанова.



КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

ВЛАДИМИРСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

объявляет прием слушателей на дневное подготовительное отделение на 1987—1988 учебный год.

Срок обучения — 8 месяцев. Принимаются рабочие, колхозники по направлениям промышленных предприятий, совхозов, колхозов, имеющие трудовой стаж не менее года, и лица, уволенные из Вооруженных Сил СССР по направлениям командования воинских частей. Лица, уволенные из Вооруженных Сил СССР и не имеющие направления от командования воинских частей, могут поступить на подготовительное отделение по направлениям промышленных предприятий при наличии положительных характеристик из армии и при условии трудоустройства не позднее 3 месяцев с момента увольнения из армии.

К заявлению о приеме на имя ректора следует приложить: направление (по форме), документ о среднем образова-

нии (в подлиннике), заверенную выписку из трудовой книжки, характеристику, медицинскую справку (по форме № 088/у), 6 фотокарточек размером 3×4.

С поступающими проводится собеседование по математике, физике и русскому языку.

Слушатели успешно сдавшие выпускные экзамены после окончания подготовительного отделения зачисляются на I курс института на дневное отделение в июле без вступительных экзаменов.

Слушателям выплачивается стипендия в размере 40 рублей, инвентарным предоставляется общежитие.

Прием документов с 1 октября. Для лиц, уволенных в запас в ноябре—декабре 1987 года, прием продлен до 15 января.

Обращаться по адресу: 600000, г. Владимир, Почтовый перекресток д. 4-а, ауд. 202. Телефон 231-46.

Проезд до остановки пл. Свободы или ул. Гагарина. 1—3

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ.

Гусевский участок треста «Владспецстрой» (УМСР-1) — машиниста экскаватора ЭО-3322. В течение 1987 г. предоставляется жилищная в малосемейном общежитии. 1—2

Нефтебаза — электрослесаря по обслуживанию топливораздаточных колонок на АЗС на подпоры ставки, механика на нефтебазу (оплата согласно штатному расписанию), пожарного инструктора. Обращаться по адресу: ул. Суворовская, 15, тел. 2-47-83 или в отдел по труду горисполкома. Администрация.

Гусь-Хрустальное ремонтно-строительное управление — каменщиков, плотников, штукатур-малеров, водителей на автомашину (оплата сдельно-премиальная), прораба строительного участка (оплата согласно штатному расписанию). Обращаться в отдел кадров РСУ по адресу: ул. Калинина, д. 55 или в отдел по труду горисполкома. 1—2

Станция космической связи — инженера-электрика ЭВМ, инженера проводной связи, электромонтера связи, машиниста-кочегара, токаря. Оплата труда по штатному расписанию.

За справками обращаться в отдел по труду или в отдел кадров по телефону 2-24-34. 2—2

Гусевское предприятие промышленного железнодорожного транспорта — сигнальщиков, стрелочников (оплата согласно штатному расписанию). За справками обращаться по адресу: пос. Останда, депо, отдел кадров. 1—2

Гусь-Хрустальная МС ПМК — срочно на постоянную работу — инженера по подготовке производства, мастера по сантехнике, кладовщика (оплата согласно штатному расписанию), слесарей по вентиляции, слесарей-сантехников, слесарей-монтажников, газосварщиков, водителей на автобус «Кубань» (оплата сдельная, за раздельный характер работ выплачивается надбавка 15—20 процентов тарифной ставки).

Обращаться: ул. Купцовская, д. 4. Телефон 2-28-32 или в отдел по труду горисполкома. 2—2

Автомобильная школа ДОСААФ производит набор на курсы обучения водителей категории «А», «В», «С», «Д», «Е». Начало обучения 15 сентября 1987 г. Обращаться по адресу: ул. Кирова, д. 4, телефон 2-48-50. 1—2

Трест столовых проводит набор учащихся на базе средней школы в школу столовую для получения профессии повара и кондитера. Срок обучения 11 месяцев. После окончания УПК срок обучения 9 месяцев. Учащимся за время обучения выплачивается стипендия.

За справками обращаться в отдел кадров треста столовых. 1—2

Приемно-заготовительные пункты города и района принимают в неограниченном количестве красную рябину в сухом виде по цене 2 рубля за 1 кг, в сыром виде (без кистей) 20 коп. за 1 кг.

Пункты города расположены по ул. Владимирской, д. 1 и в районе сельхозтехники «Овощехранилище».

Товарищи, заготовляйте и сдавайте потребительской кооперации ягоды рябины.

Продается машина М-21. Обращаться: Заводской пер. д. 8, кв. 6.

Продаю или меняю подполма на 1-комнатную кооперативную квартиру. Обращаться по телефону 2-30-34, после 18.00.



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ» 11 сентября в 11 часов художественный фильм ЛИЦОМ К ЛИЦУ (2 серии).

В 14-17.30, 20 часов художественный фильм НЕУКРОТНАЯ МАРКИЗА (для взрослых).

В 9.30 для детей художественный фильм НЕВЕСТА ПОДЗЕМНОГО ПРИНЦА.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА 11 сентября в 15, 17, 19, 21 час художественный фильм О ТОМ, ЧЕГО НЕ БЫЛО.

КЛУБ СТЕКЛОЗАВОДА ИМ АЗЕРЖИНСКОГО 11 сентября в 17.30, 19.10 художественный фильм АЭРОПОРТ СО СЛУЖЕБНОГО ВХОДА.

Ленинское ЗНАМЯ

Редактор Г. Ф. РЯБОВ.

НАШ АДРЕС: 601550,

г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина, 19/16.

ТЕЛЕФОНЫ:

2-29-16—редактор, 2-38-67—зам. редактора, 2-19-32—отдел партийной жизни, 2-08-43—отдел писем и массовой работы, 2-23-40—отдел промышленности, 2-14-55—отдел сельского хозяйства в бухгалтерия.

Газета выходит 4 раза в неделю.

Печать высокая, объем — один печатный лист.

Гусь-Хрустальная типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома, ул. Калинина, д. 18.

Тираж 25500 экз.

Знак 5841