

Ленинское ЗНАМЯ

ОРГАН ГУСЬ ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 3 сентября 1930 года № 152 (10982) ВТОРНИК, 22 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА Цена 3 коп.

НАЧНИ С СЕБЯ

В эти дни в партийных организациях заканчивается обсуждение итогов июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. Завершились отчеты в партийных группах и идут отчетно-выборные собрания в цеховых и малочисленных партийных организациях. И везде, как в докладах, так и в выступлениях в прениях звучат слова: перестройка, усердие, демократия. Отходят в прошлое рапортные речи о производственных и других успехах. Все заметнее становится стремление говорить о нерешенных проблемах, предстоящих задачах, делах, которые ждут неотложного решения.

«Такого партийного собрания», — пишет в редакцию коммунист В. Т. Крылов, — у нас на заводе им. Х. годовщины Октября не было лет 15—20. Состоялось оно в конце августа с обсуждением задач по выполнению решений июньского Пленума ЦК КПСС. Прошло не по стереотипу. Тезисы доклада секретаря парткома Н. И. Грушко были за две недели до собрания опубликованы в многостраничной газете «Экран». Собрания начались с прений. Причем и здесь отошли от принятого. Если раньше, чтобы выступить, надо было пройти по залу, подняться на сцену и встать на трибуну, то на этот раз можно было говорить с места: в зрительном зале клуба был установлен микрофон.

По докладу выступило около двадцати коммунистов. Все они горячо и заинтересованно говорили о нерешенных вопросах, что делается и будет делаться в преодолении негативных явлений».

Автору этих строк за последние три месяца удалось побывать в восьми хозяйствах района, принять участие в работе партийных собраний на промышленных предприятиях. И вот вывод: люди стали громко, открыто, честно и конструктивно говорить о том, что составляет самую суть нынешних забот, тревог за состояние дел. Словом, гласность стала мощным средством в борьбе с недостатками.

Однако процесс развития демократии проходит далеко не безмятежно. Хорошо, когда воспринимают перестройку не отвлеченно, а применительно к себе. Так, например, на партийном собрании прядильного производства текстильного комбината вступающему кандидатом в члены КПСС В. Панину был задан вопрос: как он понимает перестройку? На что помощник мастера ответил просто, но по существу: «Каждому надо работать лучше».

Аналогичное суждение о перестройке высказала и одна из лучших доярок колхоза им. 16 годовщины Октября А. М. Яшина.

— Нельзя трудиться так, как мы работали прежде. Надо перестраиваться на новый лад, а начинать следует каждому с себя. Эти слова всегда говорю детям. А семья у Александры Михайловны — профессиональная, если так можно выразиться, инновационная. Вместе с ней на Удлинском молочном комбинате трудятся дочь, два сына, сноха.

Каждому работать лучше. Начинать с себя. Это требование можно отнести не только к отдельному человеку. В такой же мере оно относится к каждому органу государственной власти, к предприятию, колхозу, совхозу. Точнее — к каждому трудовому коллективу. Перестройка должна активно вестись на всех уровнях.

Есть что основательно изменить, улучшить, почистить в деятельности наших коммунальных служб и бытовых организаций. Сервис, забота о нуждах горожан требуют коренного улучшения.

Имеются крупные упущения в работе с людьми, и на предприятиях, в колхозах и совхозах. Не справляются с плановыми заданиями стеклоразовые имени Свердлова, Тасинский. Затягиваются полевые работы в совхозе «Знамя труда», колхозе им. Жданова.

Конечно, рано говорить о том, что процесс перестройки идет решительно и в темпе. Делаются лишь первые шаги. В ходе их вскрывается немало трудностей. Редакционная почта свидетельствует, что многие воспринимают перестройку как бы отвлеченно. Такие люди полагают, что перестраиваться должно начальство всех рангов или смежники, а не они лично. Поэтому одна из главных задач партийных, комсомольских и профсоюзных организаций — убедить людей, что перестройку надо начинать с себя.

Наша страна сейчас на пути к 70-летию Великого Октября. И готовясь отпраздновать этот знаменательный день, мы с сыновней гордостью вспоминаем тех, кто стоял в начале пути. Добрые плоды приносят неустанные заботы Коммунистической партии и Советского государства о благе людей. Во всем, что делается сейчас в стране по воле народа и для народа, есть результат воздействия идей Великого Октября.

Встав на ударную вахту в честь 70-летия Великого Октября прядильница текстильного комбината В. В. Краснова приняла повышенные социальные обязательства: к этой знаменательной дате справиться с планом трех лет пятилетки.

Есть полная уверенность в том, что передовая работница сдержит свое слово. Валентина Васильевна ежемесячно перевыполняет плановое задание, работая на сверхтиповом уплотнении».

На снимке: В. В. Краснова.

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

В ППО «Стекловолокно» трудится слесарем-ремонтником четвертого разряда Владимир Еремин. Пришел он сюда после окончания средней школы, а затем был призван в Советскую Армию. Отслужив положенный срок, вновь вернулся в свой родной коллектив. И вот на днях на рабочем собрании цеха было оглашено благодарственное письмо, направленное руководству производственного объединения из Чернобыля В нем говорится:

«Уважаемые товарищи! Из вашего коллектива для выполнения правительственного задания был призван товарищ Еремин Владимир Геннадьевич. В ходе выполнения работ по ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС он проявил высокую политическую сознательность и дисциплинированность, стойкость и мужество. Своим самоотверженным

трудом он доказал, что весь советский народ, партия и правительство в трудную минуту могут полностью положиться на наших воинов.

Просим руководство объединения довести до сведения трудового коллектива факт примерного выполнения товарищем В. Г. Ереминым своего конституционного долга перед социалистической Родиной. Выражаем уверенность, что он и впредь будет отдавать все силы, знания и энергию для процветания Отчизны».

Благодарственное письмо подписали командиры войсковой части и зам. командира по политчасти.

Опубликовав такую заметку с ее устаревшей парторганизацией РМЦ В. Тарасова многоотраслевая газета «За новую технику» сообщила, что 17 сентября В. Еремину исполнилось 25 лет.

Наш рейд

с собой. Укрыться во время перерыва и дождей некуда. Хотел бы горячим чаем побаловаться...

Выборка картофеля велась на копалках. Решили выборочно проверить чистоту подборки. На участке в пять метров набрали три килограмма клубней, на втором участке — полтора. Подсчитав, выходило, что на гектаре остается до 30 центнеров картофеля. Много. Агроном колхоза сослался

он под открытым небом. Картофель разбросан по всей его территории. Его давят машинами, он мокнет под дождем. Неужели нельзя было сделать хотя бы легкий навес, закрыть тентами?

— Мы подготовили яровизатор, — говорит главный агроном Н. Н. Палагин. — Но пришлось занять его для хранения сена.

Признаться, такое оправдание специалиста нас удивило,

ОТНОШЕНИЕ К ДЕЛУ НЕ МЕНЯЕТСЯ

мента. Пока заложено 300 тонн.

Казалось бы, такое положение дел должно заставить правление колхоза и специалистов мобилизовать все силы на борьбу за полный сбор урожая, чтобы ни один клубень не остался в поле. К сожалению, этого мы в колхозе не увидели.

В день проверки из четырех комбайнов работал один. Два вышли из строя после трех дней эксплуатации и отремонтировать их не могут: нет запасных частей. Поэтому упор в колхозе сделали на ручную подборку клубней. На полях работают шеры: золотковские стеклоделы, коллективы Добрынского карьероуправления и Курловского леспрохоза.

Завод им. Свердлова выполнил задание по уборке на 50 процентов, добрытинцы завершили его, Хуке обстоит дело у Курловского леспрохоза.

Едем на поле. У разведенного костра — группа людей: стеклоделы завода им. Свердлова. Руководитель ими А. И. Алексеев.

— В первую смену сегодня приехали 58 человек, представители всех цехов и отделов завода. Прибыли в 8 часов утра. И два с половиной часа сидели без дела: не было транспорта. Удивительную нерасторопность проявляют в колхозе. Специалисты плохо контролируют работу механизаторов. Копалки поднимают лишь верхний пласт. Нам приходится руками выкапывать картофель.

Правление колхоза никак не позаботилось о шефах. Баки с водой везем с собой. Обед, вернее сухой паек, — с

на то, что будет повторная перепалка. Но кто даст гарантию, что вторая перепалка не совпадет с морозами, и этот картофель не пропадет? Не лучше ли делать качественную подборку сейчас?

На копалках работали И. И. Китков и И. В. Баташев. Третья только что вышла из строя и В. Г. Китков отправился устранять неисправность.

— Часто ли ломается техника? — спрашиваем Ивана Васильевича Баташева.

— Часто. И что самое досадное — нет ни технической помощи, ни хороших специалистов. Сами все исправляем. Подчас возиться приходится чуть ли не сутки. Да и с запасными частями плохо. Мы работаем на подяре. В договоре, который подписали с правлением колхоза, было обговорено, что оно нас обеспечит техникой, семенами, минеральными удобрениями. А на деле? Весной семенами сажали хлопчатники. Химикатами не пользовались. В результате такая низкая урожайность. А сейчас вот и убрать-то его вовремя не можем.

Не держит слово правление — не держит слово и мехотряд. Технология возделывания картофеля часто нарушалась. Сроки посадки затянулись. Уход велся с отступлением от агротехники. Не все обработали, сделали. И вот налицо плоды такого «содружества» правления и мехотряда. Одна сторона обвиняет другую, а страдает дело.

Колхоз не подготовился к уборке урожая. В этом мы убедились, побывав на сортировальном пункте. Находится

Не спорим, сено необходимо сохранить, но и картофель тоже этого требует.

Удивило нас и то, что в такой напряженный период рабочий день сортировального пункта недолго — с 7 часов утра до 18 часов вечера, тогда как в других хозяйствах он длится допоздна.

Как мы уже сказали, из 738 тонн заложено на семена 300. Рейдовая бригада решила посмотреть, какое качество клубней, отобранных в семенной фонд. Прошли в хранилище. Надо прямо сказать, что картина неприятная. Клубни поступали сюда с поля, не проходили через сортировку, некалиброванные, навалом, с землей, с грязью, зараженные, гнилые — всякие. На переборке было занято шесть человек. И если опять обратиться к арифметике, то нетрудно подсчитать, когда же здесь закончат переборку 300 тонн. А если будет заложено все плановое количество семян — 738 тонн? Если такими семенами колхоз будет сажать картофель в 1988 году, то получит урожай не выше нынешнего.

Не пора ли правлению, специалистам колхоза начать работать так, как того требует время — с полной отдачей, с высокой ответственностью за порученное дело, на совесть.

В рейде приняли участие: В. КВАСОВА — инспектор городского комитета народного контроля, О. ДАВЛЕТОВА — начальник госсемина, секция, Л. ЖЕРИХОВА — наш корреспондент.

УСПЕХ ПРЯДИЛЬЩИЦ

Ударным трудом знаменуются предостеречьскую вахту многие труженики прядильного производства текстильного комбината. Очередного успеха в социалистическом соревновании, посвященном юбилею Великого Октября, добилась бригада прядильщиц-съемщиц, возглавляемая коммунистом Н. Н. Казанской и обслуживающая 25 кольцевых прядильных машин марки «П-76 5М6». За август она нарабатала 3 тонны сверхплановой пряжи. Не отстает и коллектив бригады, руководимый К. Ф. Евгеньевой, нарабатывающий свыше полутоны пряжи.

В. ТКАЧЕВ.



ПО НОВОМУ МЕТОДУ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

В нынешнем году коллектив орденосного текстильного комбината работает в новых условиях хозяйствования. Дело это большое и вместе с тем трудное для такого крупного предприятия. О том, как ведется работа по новому методу хозяйствования, корреспондент А. Володина попросила рассказать главного экономиста комбината Н. Ф. Бойцову.

— На текущий год предприятие установлен план по прибылям в сумме 24 600 тысяч рублей. Если сравнить с предыдущим годом, рост составил почти 700 тысяч рублей. Поэтому для выполнения плана по прибылям мы подсчитали, что необходимо дополнительно выработать готовых тканей полтора миллиона метров. И не только выработать, но и реализовать ее потребителям.

Наверное, здесь-то и появилась предпринимчивость работников предприятия в том, чтобы найти потребителя, реализовать эту ткань по договорам. В зависимости от этого мы, конечно, получаем дополнительную прибыль. Прибыль в новых условиях хозяйствования распределяется по нормативам.

В текущем году из фонда социальномероприятий было направлено на строительство жилья 296 тысяч рублей. Сдали в эксплуатацию 69-квартирный жилой дом с магазином. Сейчас произведен задел дома для малосемейных, который строится хозяйственным способом. Если говорить о будущем жилищном строительстве, то из фонда социальномероприятий можно направлять для этого где-то в пределах 100 тысяч рублей. Конечно, деньги эти небольшие, поэтому нам придется пользоваться кредитом Госбанка, но и снова рассчитываться из этого фонда.

Конечно, чтобы получить максимально большую прибыль нужно ускорить режим экономии. Поэтому мы начали с обучения всех ИТР и рабочих новым методам хозяйствования. Учили их как считать деньги, на чем можно сэкономить, как получить прибыль, в том числе и за счет выпуска высокого качества продукции.

А в этом вопросе у нас пока еще имеется много проблем. С начала нынешнего года из-за низкого качества продукции, в основном по пряжке, комбинат потерял 132 тысячи рублей прибыли. Сейчас все технологии принимают меры для того, чтобы этот вопрос решить окончательно. Внедряется новая техника и технология. В трепальном цехе установлены автотестеры АП-18, которые позволяют более тщательно вести подготовку компонентов сырья к работе. Внедрено бумажное питание, дающее возможность сократить выход отходов производства.

Корреспондент: Увеличение реализации тоже каким-то образом влияет на увеличение прибыли?

— Да, за счет сверхплановой реализации мы получаем большую долю прибыли. Я уже говорила, что мы 1,5 миллиона

метров ткани должны выработать в этом году и продать потребителям. И вот за 8 месяцев мы реализовали сверх плана 1 млн. 360 тысяч метров готовых тканей. Это, конечно, даст дополнительную прибыль.

Корреспондент: Скажите, как сейчас изменились взаимоотношения с вашими смежными предприятиями? С вашими поставщиками в рамках объединения?

— У нас установлена прямая связь с нашими потребителями. По нашему объединению «Блахлопрома» мы отправляем свою пряжку на предприятия: «Авангард», им. Володарского, им. Карла Либкнехта, «Орбиту», комбинат им. III Интернационала, отношения с ними нормальные. Стараясь выполнять план поставок соответственно с договором, что, конечно, дает большой плюс предприятию. Так, за выполнение плана поставок на 100 процентов мы увеличили себе фонд материального поощрения на 15 процентов, что составляет 80 тысяч рублей. Ощутимая прибавка.

Корреспондент: В чем проявилась ваша предпринимчивость, хозяйская самостоятельность в новых условиях?

— Если говорить о самостоятельности, то мы стали искать потребителей для сбыта своей сверхплановой продукции. Ведь сейчас разрешено предприятию самостоятельно реализовывать сверхплановую продукцию. Предположим, мы имеем возможность выработать дополнительно веревку, нетканое полотно, что-то шить из лоскута. Самостоятельность в этом предприятии предоставлена. И это, конечно, будет давать дополнительную прибыль.

Корреспондент: А где вы нашли потребителей?

— Ищем везде. Общество охотников и рыболовов берет нашу пряжку, есть договор с торгов, который может брать у нас веревку. Разрабатываются технические условия на пошив чехлов для автомашин.

Все, что возможно, мы стараемся перерабатывать у себя в производстве. Строим новый цех для выпуска мебели из ваты. И это опять плюс к нашей прибыли.

На следующий год план по прибылям у нас увеличивается против нынешнего года на 2 млн. 150 тысяч рублей. Проблема для комбината очень большая. Делали расчеты: сколько же нам надо выпустить продукции, чтобы обеспечить прибыль? Вышли с предложением: добавить план по суровому и готовым тканям. По готовым тканям увеличиваем выпуск их на 5 миллионов против 1987 года. И все-таки мы не выходим на этот уровень прибыли, который нам запланирован. Нам надо еще изыскивать дополнительные резервы, увеличить объем производства тканей на 7 миллионов рублей, чтобы получить еще миллион прибыли.

Корреспондент: Хотелось бы знать о затратах сырья, о их влиянии на себестоимость?

— По себестоимости сырья у нас составляет 8 процентов. Здесь есть резервы по улучшению его использования. В этом году были приняты обязательства: сэкономить 150 тонн хлопка и 100 тонн пряжи. За восемь месяцев текущего года сэкономлено 103 тонны хлопка и 73 тонны пряжи. Но это тоже не дает суммы прибыли, которая нам нужна — миллион. Какую-то долю прибыли мы получили за счет экономии на сырье. Мы сейчас заставляем каждого начальника цеха считать свою себестоимость, затраты на выпуск продукции. Доводим до них нормативные калькуляции по себестоимости, расписали все затраты по каждой статье, сколько они могут расходовать в течение месяца материалов и лимитируем их.

Вообще, все, что можно, взяли на учет. И тем не менее есть еще резервы по улучшению использования сырья. Пока комбинат не укладывается в минимальные нормы выхода отходов. Притовительно-таком цеху придется много поработать по лучшему использованию сырья, по сокращению выхода бракованной ленты.

Мы не укладываемся и по качеству пряжи, поэтому и потери по сортности получаются большие. Хотя в этом году мы не получали претензий по качеству продукции, но вместе с тем примерно 60 процентов получается у нас первого сорта, а 40 процентов — второго. Вот еще новые резервы получения дополнительной прибыли.

● ПЬЯНСТВУ — БОЙ

ЗА ЧИСТОТУ НАШИХ РЯДОВ

Вот уже два года, как партия и правительство поставили перед советским народом задачу по утверждению трезвого образа жизни. В связи с этим постановлением на нашем предприятии проведен ряд организационных мероприятий, направленных на усиление борьбы против пьянства и алкоголизма.

Посильную помощь в решении этих задач оказываем мы — работники клуба. Наши усилия направлены на совершенствование форм антиалкогольной пропаганды, на поиск новых возможностей для удовлетворения эстетических потребностей трудящихся. С этой целью клуб совместно с библиотекой открыл литературно-музыкальную гостиную, где проводятся вечера поэзии, прослушивание музыки и просмотр слайдов, литературные вечера за чашкой чая.

Ежемесячно приглашает трудящихся на свои лекции-концерты университет культуры. Он дает возможность познакомиться с советским многонациональным музыкальным искусством. Создан клуб ветеранов, который занимается пропагандой трудовых традиций, патристическим воспитанием молодежи. Неплохие мероприятия проводятся в клубе интересные встречи. Например, игра-викторина «Что где когда?», КВН, конкурсы «А ну-ка, девушки!» и «А ну-ка, парни!». Мы умеем отдыхать и другие.

Улучшить воспитательную работу среди трудящихся, наладить досуг помогает целенаправленная деятельность культурно-спортивного комплекса, при профкоме, где определяются основные задачи культурно-спортивных мероприятий, и обсуждаются проведенные мероприятия.

Стали хорошей традицией тематические вечера «Посвящение в рабочие», «Слеты передовиков производства», тематизированные профессиональные праздники.

Один из важнейших участков работы клуба — это связь с закрепленным микрорайоном.

Здесь проводятся вечера отдыха и встречи с руководителями, депутатами, праздники посвященные красным датам календаря: концерты.

Не забываем мы и село. Самодельные артисты предприятия побывали в гостях у механизаторов колхоза «Заря», у полеводцев совхоза «Лесниковский», у труженников колхоза им. Володарского.

Важнейшее средство улучшения эстетического и художественного воспитания — это, конечно, конкурсы художественной самодеятельности трудовых коллективов. Ежегодно на предприятии проводятся конкурсы талантов, выставки художественного творчества, в которых принимают участие до 600 человек. Цеховая самодеятельность — первый этап в приобщении к творчеству, важный фактор сплочения трудового коллектива.

Наш завод награжден орденом «Знак Почета», носит высокое звание «Предприятие коммунистического труда». Здесь трудятся Герой Социалистического Труда, награжденная двумя орденами Ленина и Золотой медалью «Серп и молот» Г. В. Садовникова, кавалер ордена Трудового Красного Знамени, передовой бригадир Л. И. Дмитриева, награжденная орденом Дружбы народов, механик А. В. Макаров и наемщик Р. Э. Кумаков, награжденные орденами «Знак Почета». Работают славные династии Соусовых, Дубовых, Орловых, Соколовых, Крушинных, Кузнецовых. Мы гордимся кадрами рабочих предприятия И. Е. Дерабиной, Г. С. Борова, А. В. Малиновой, А. Е. Еремесовой, В. П. Беловой. Это люди, которые служат примером для подражания, на них равняются молодые. Поэтому, ведя борьбу за чистоту рядов, не хотелось бы видеть рядом с этими замечательными людьми прогульщиков, разгильдяев и пьяниц.

Л. РУБИНА,
директор клуба ПО
«Стекловолокно».

● Коммунист и перестройка

НАДО ПРИБАВИТЬ В РАБОТЕ

Когда я обратился к мастеру смены цеха выработки неподпираемого стекла завода им. Дзержинского Д. И. Кузину с просьбой познакомиться с лучшим производственным цехом, то он не задумываясь назвал Гусева Алексея. Анатолевиича. Отец Алексея проработал в цехе до ухода на заслуженный отдых. Вот он и привел сюда своего сына Алексея, сказав: «Я отработал на этом участке всю свою жизнь, работая честно и добросовестно. Поэтому прошу тебя: уважай труд, будь честен, продолжай трудиться так же, как я».

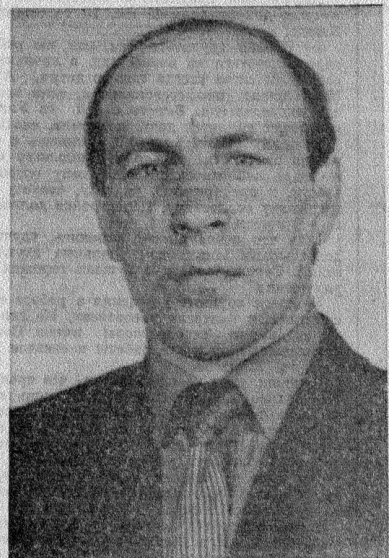
Это было в 1971 году. За эти годы Алексей Анатолевиич Гусев стал большим специалистом-машинистом машин вертикального вытягивания стекла. Он является наставником молодежи, ударником X и XI пятилеток, профсоюзной смены, ему присвоено звание «Лучший по профессии». Портрет Гусева занесен на заводскую Доску почета.

Мать Алексея, находясь на заслуженном отдыхе, продолжает работать в этом же цехе. Жена — Галина Гусева — трудится в зернохранилище, к работе относится добросовестно. Ее портрет также занесен на Доску почета. Это истинная трудовая династия передовиков производства.

Я спросил Алексея: «Как у вас в коллективе восприняли перестройку всего хозяйственного механизма?». Подумав, он ответил:

— Позиция каждого в перестройке определяется прежде всего не красивыми словами, а конкретными делами, личным вкладом в ускорение. Такую возможность дает нам социалистическое соревнование в честь 70-летия Великого Октября.

Наш коллектив бригады в июне и июле лидировал в социалистическом соревновании среди других коллективов цеха. «Я уверен», — добавлял Алексей — «резервы есть и в каждой бригаде, в любом коллективе. Вот и надо привести их в действие, а это значит значительно прибавить темпы в работе. Иногда приходится слышать от руководителей, да и рабочих отстающих коллективов, что им невозможно выйти из провала. Мол,



объективных причин много. Как коммунист, я категорически не согласен с такой постановкой вопроса. Глубоко убежден, что каждый трудовой коллектив может выйти из провала, если будет действовать инициативно, заигрессовано, творчески, в свете июньского Пленума ЦК КПСС».

Ю. ВОЛЬСКИЙ.

На снимке: машинист машин вертикального вытягивания стекла А. А. Гусев.
Фото Т. Пискуновой.

РУКОВОДИТЕЛЬ БРИГАДЫ

Комсомольско-молодежной комплексной бригадой на стекольном заводе им. Свердлова руководит молодой коммунист Валентина Павловна Шекурова, награжденная орденом Трудового Красного Знамени. Коллектив бригады всегда трудится стабильно, ежемесячно перевыполняет задание на 10—15 процентов. Так, за август плановое задание выполнено на 115,2 процента и дано дополнительно изданий из хрустальной свыше пяти тысяч рублей.

Молодежный коллектив обучает профессии шлифовщицы-алмазницы молодых рабочих, только что пришедших на производство. Например, бригадир В. П. Шекурова обучила свое-

му мастерству Веру Воронину, алмазница Л. Логинова — Людмилу Сиротину. Бывшие ученицы сейчас работают сдельно, в этой же бригаде, причем высокопроизводительно.

— Комсомольско-молодежный коллектив, возглавляемый Т. Шекуровой, — говорит коммунист, начальник первой смены цеха обработки, кавалер орденов «Знак Почета» и Трудового Красного Знамени Надежда Ивановна Карзанова, — идет в числе лидеров социалистического соревнования, показывая пример в труде и дисциплине.

В. ЦАРЬКОВ,
рабочий.

НЕТ ЗАБОТЫ ВАЖНЕЕ

Как на практике осуществляется работа у работающих на стеклозаводе имени Володарского корреспондент Т. Колесова попросила рассказать Николая Васильевича Куликова — заместителя директора завода по кадрам и быту.

— На территории завода открыт комплексный приемный пункт, где люди могут сдать в химичку вещи, в ремонт — мебель, бытовую технику. Здесь же принимают заказы на пошив одежды, владение различных изделий.

Кроме этого, у нас действуют своя прачечная, парикмахерская, баня с парными, с ваннами, душевыми комнатами, с бассейнами.

В административном корпусе и услугам посетителей открыт кафе-терий, где можно купить, идя с работы, пироги, вафли, выпить сока или водички.

— Николай Васильевич, вы полите ли план до оказания бытовых услуг населению?

— План за 8 месяцев текущего года большой — 12,8 тыс. рублей. Мы уже получили 14,3 тысячи рублей. Много заказов было на транспорт. Ведь кому надо сено для коровы привезти, кому — дрова, кому — мебель. Дело организовано четко.

Выполняем услуги ритуальные, т. е. делаем памятники и оградки. Все это изготавливается в механическом цехе.

Никогда оказываем помощь престарелым людям. Недавно одной такой семье распилили и перенесли дрова, поправили покосившийся забор.

— А ремонт квартир производите?

— Жилой фонд на заводе большой и старый. Есть дома постройки 1890 года. В этом плане нам еще многое предстоит сделать. Сил пока и средств на строительство и на ремонт не хватает. Нужны не только специалисты, но и цемент, кирпич, рабочие руки.

Мы используем все возможное, чтобы решить и другие очень важные социальные вопросы: такие, как подвести к домам воду, отопление, газ. На-

пример, в двухэтажном доме № 1 по ул. Советской живут в основном пенсионеры. Было решено подвести к их жилью отопительную систему. Создали бригаду из трех человек под руководством электросварщика Жукикова. Они работали даже в свои выходные дни. Александр Акимович Матвеев — мастер парокотельного цеха, когда его попросили, не посчитав с тем, что у него отпуск, вышел и работал до тех пор, пока не закончили все.

Незапланированным было у нас проведение водопровода к дому № 2 по ул. Красной Армии. Пошли в санитарно-технический и машинно-вальный цеха, попросили мужчин помочь. Они откликнулись. Помогали и жильцы, которые рыли траншеи, долбили в стенах отверстия.

Стремимся провести водопровод к дому 3-6, к трем домам по улице Революции, к дому № 16 по улице Советской.

Какие сроки окончания этих работ?

— Считаю, что к наступлению холодов люди получат возможность пользоваться водопроводом.

— Николай Васильевич, слышала, что завод занимался и газификацией в поселке?

— Да. В этом году подвели газ к дому на улице Революции. До 15 октября т. г. путем природный газ по улицам Центральной, Садовой и Красной Армии.

— Знаю, что несмотря на то, что ваш коллектив за последнее время строит жилье, использует широкий метод самострой, жилья все-таки не хватает. Что предпринимается, чтобы устроить тех, кто экстренно нуждается в нем?

— С большими трудностями, но открыли в поселке два общежития. Хорошо отремонтировали комнаты и заселили в них семьи. Люди довольны.

Администрация, партийная, профсоюзная организации ищут возможности, чтобы создать необходимые условия труда и быта для своих работников. Для них сегодня нет работы важнее.

Наталья Зайцева, победительница областного конкурса «Молодая семья»

стеклозавода в комсомольско-молодежной бригаде В. И. Зайцева в цехе № 4 хрустального завода. Два года трудится она в этом коллективе после окончания школы ФЗУ. За это время приобрела необходимый опыт обработки стеклоизделий, завоевала уважение товарищей — по работе. Сейчас, когда в нашем обществе идет перестройка, Наталья старается быть впереди. И не случайно ей доверяют обрабатывать изделия со сложным рисунком, одной из первых осваивать новый ассортимент.

Комсомольцы смены № 1 избрали Н. Волкову своим вожаком. И это доверие передо- вая работница старается оправдать.

На снимках: Н. Волкова; новый набор для воды из цветного стекла. Фото А. Зубанова.



В ПОИСКЕ НОВОГО, ЛУЧШЕГО

После прошедшего холодного ремонта стеклозавода Ивана Иваницы вошли в нормальный трудовой ритм. Сейчас предприятие выполняет задание по всем показателям. Главное внимание теперь — улучшению качества изделий, обновлению ассортимента посуды.

— Планомерный отход от рюмочной продукции — вот наше направление, — говорит главный инженер завода А. Г. Лизунов. В текущем году мы на 52 процента от общего объема выпускаемой продукции обновили ассортимент.

На столе у Лизунова стояли два образца из серии «новинки». Прежде всего ваза под печенье и конфеты. Приятный синий цвет, по бокам незатейливый рисунок, но выглядит эффектно. Большую партию ваз отправили в Финляндию и

еще получен заказ. Кроме того, нашему северному соседу ивановичу поставляют прибор для воды. Получен от них хороший отзыв.

А вот плафон для светильника. Изготавливается он из обычного стекла, окрашенного в бело-матовый цвет, с лиловой краской. Право же, человек, приобретший светильник Коняевского электромеханического завода, куда станут поставляться эти плафоны, будет доволен.

Бригада А. А. Рябова в настоящее время занята освоением технологии плафонов для светильников. По всем прогнозам этот вид изделий наметается освоить в ближайшее время. Впоследствии, как только начнется массовый их выпуск, технологи приступят к дальнейшему усовершенствованию

плафона. Пробный образец уже изготовлен. На бело-матовой его поверхности нанесен рисунок, изображающий клубнику.

В ассортименте продукции есть стаканы для воды, соков, конфет, яблочный, кут пшны. Эта посуда имеет привлекательный вид и доступна по цене.

Важно сейчас, чтобы посуда не залеживалась на складе, быстрее попадала на прилавки магазинов. К сожалению, стеклозавод постоянно ощущает нехватку вагонов.

Безусловно, после прошедшего ремонта выявлены причины, которые в августе не дали возможности выполнить месячную программу. Истекшие две декады сентября позволили стеклозаводу взять темп в наращивании производительности труда.

И. НИКОЛАЕВ.

И ВСЕ-ТАКИ КАДРОВ НЕ ХВАТАЕТ

Январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС указал на необходимость улучшения подбора, воспитания и расстановки кадров. Выполняя это указание, партийная, профсоюзная организации, администрация треста столовых стараются улучшить работу в этом направлении. Кадровые вопросы рассмотрены на собраниях в трудовых коллективах, были составлены мероприятия.

В тресте столовых свыше тысячи работающих, из 169 специалистов 21 имеет высшее образование, 26 — обучаются в институтах и техникумах советской торговли. Созданы резерв по выдвижению на руководящие должности, общественный отдел кадров, который возглавляет ветеран труда Л. А. Елапина, совет молодых специалистов, которым руководит Е. В. Барышева — товаровед производственной базы.

С их помощью мы изучаем, определяем способности специалистов, на этой основе подбираем, где и на какой работе человек может наилучшим образом проявить себя. Молодым предоставляем стажировку на лучших предприятиях, у лучших руководителей.

Кадров массовых профессий мы готовим во Владимирском СПТУ-59. В этом году к нам на работу после окончания училища приехали восемь выпускников. Среди них есть повара, кондитеры и официанты. Кроме этого, в наш коллектив

влились пять выпускников техникумов советской торговли. Двое сегодня являются технологами предприятий общественного питания, трое — поварами пятого разряда.

Надо отметить, что большую помощь многим оказывают действующие курсы повышения квалификации. Люди проходят переподготовку без отрыва от производства. С ними занимаются специалисты треста столовых, лучшие мастера своего дела. Для повышения экономических знаний созданы и действуют три школы конкретной экономики и 19 школ коммунистического труда, в которых обучается 468 слушателей.

Держим мы связь и со школами города, проводим профориентационную работу среди учащихся. В этом важном и очень нужном деле активное участие принимают опытные повара и кондитеры, которые не только стараются рассказать, но и показать свое мастерство.

В учебно-производственном комбинате школьники города проходят обучение и получают профессию повара. Мы оборудовали там кабинет, предоставляли необходимые наглядные и технические пособия. Занятия с учащимися в нем проводит мастер производственного обучения Л. М. Токарева. Практику ребята проходят на предприятиях общественного питания. В этом году по плану целевой

подготовки на учебу в техникумы советской торговли направлены трое, получившие профессию повара в УПК, один — в Ленинградский институт.

Стало хорошей традицией проведение профессиональных конкурсов мастерства, где выявляются не только знания, но и смекалка, находчивость, культура художественный вкус. К таким мероприятиям мы готовимся задолго. Разрабатываем программу, утверждаем жюри.

В этом году было проведено три конкурса поваров и кондитеров. Призовые места заняли повара: кафе «Молодежное» Т. М. Самойлова, ресторана «Мещерские зори» С. В. Воробьева, технолог столовой 6114 С. В. Головина.

Принимаем мы активное участие в областных конкурсах, которые проходят в городе Владимире. На последнем из них повар столовой № 15 Г. И. Медведева заняла второе место.

Хорошо зарекомендовали себя такие формы работы с людьми, как посвящение в профессию, наставничество. На такие вечера мы приглашаем ветеранов труда, которые дают молодежи напутствие.

И все-таки у нас сегодня не хватает кадров массовых профессий — поваров, кондитеров, буфетчиков. В чем причина? Дело в том, что труд у нас еще мало механизирован, приходится носить тяжести, видимо, это отпугивает молодежь.

Не хватает жилья. Например, недавно приехала к нам по направлению после окончания Ленинградского института инженер-технолог, но узнав, что нет квартиры, уехала. Так мы потеряли специалиста.

Есть у нас и другие проблемы и трудности. Над преодолением их, над улучшением качества и повышением культуры обслуживания, над выполнением планов и социалистических обязательств в честь 70-летия Великого Октября работает наш коллектив.

Л. ЗАЙЦЕВА,
и. о. начальника отдела кадров треста столовых.

Ее 95-я ос

Елизавете Михайловне Булкиной исполнилось 95 лет. Она воспитала шестерых детей, 15 внуков, 20 правнуков и праправнуков. Много сил и стараний пришлось приложить ей для воспитания такого огромного семейства. Особенно тяжело было в годы войны. Двое сыновей ее сражались на фронте, один работал на военном заводе. Потом дети внуки и правнуки получили высшее, среднее образование, обзавелись своими семьями. Разъехались в разные уголки страны. Но в день рождения и просто так не забывают навестить свою маму, бабушку, прабабушку.

М. БУЛКИН.

УКРЕПЛЯЕМ СВЯЗИ

С колхозом «Рассвет» теснейшая связь имеет давняя шефская связь. За это время сложились добрые деловые отношения и взаимопонимание. Вот и сейчас, в напряженные дни уборки урожая, по первому зову руководства колхоза, наши текстильщики едут в хозяйство. Ныне нам предстоит выбрать с 80 гектаров — картофель и 9 гектаров — овощи.

Для помощи хозяйству организована постоянная бригада в составе 40 человек, руководителем К. М. Кобловой. Кроме этого, дополнительно, ежедневно по двухдневному графику выезжает на поля около 250 работников. Оказываем по-

мощь и по ремонту сельскохозяйственного оборудования. Связь с диспетчерской службой колхоза хорошая, мы всегда знаем, куда сколько направить людей, сколько следуют. С другой стороны ведем учет, кто сколько отработал. Имеющийся для этого график работы известен, и каждый знает, когда его выезд в колхоз. К такому порядку наши люди привыкли, трудятся добросовестно.

Партийная организация вместе с администрацией комбината вопросы шефской работы постоянно держат под своим контролем.

В. ШЕПЕТКИН,
рабочий комбината.



ВТОРНИК, 22 СЕНТЯБРЯ.
Первая программа. 8.35—

СРЕДА, 23 СЕНТЯБРЯ.

Первая программа. 7.30—
Телемост СССР—США. Встреча депутатов Верховного Совета СССР с членами конгресса США. 9.00—Концерт. 9.25—
Мир растений. 16.15—Концерт детских коллективов. 17.00—

ЧЕТВЕРГ, 24 СЕНТЯБРЯ.

Первая программа. 8.35—
«Место встречи изменить нельзя». Худ. фильм. 1 серия. 9.40—Отчего и почему. 10.10—
Футбол. 16.15—«Вас приглашает музыка». 16.45—Религия и политика. 17.15—Ново-

ПЯТНИЦА, 25 СЕНТЯБРЯ.

Первая программа. 8.35—
«Место встречи изменить нельзя». Худ. фильм. 2 и 3 серии. 10.50—Мир и молодежь. 16.15—
«Девочка, хочешь сниматься в кино?». Худ. фильм. 17.35—

СУББОТА, 26 СЕНТЯБРЯ.

Первая программа. 8.35—
«Место встречи изменить нельзя». Худ. фильм. 4 и 5 серии. 11.10—Разговор по телефону. 12.30—Поздравительный фестиваль. 13.00—Телевизионный очерк. 13.20—Народные мелодии. 13.30—Для всех и для каждого. 14.00—К Дню пропаганды.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 27 СЕНТЯБРЯ.

Первая программа. 8.30—
Ритмическая гимнастика. 9.15—Тираж «Спортлото». 9.30—
Будильник. 10.00—Служба Советскому Союзу! 11.00—«Утренняя почта». 11.30—К Всемирному Дню туризма. 12.30—Музыкальный киоск. 13.00—

«Улица Шолом-Алейхема, дом 40». Фильм-спектакль. 11.25—
Новости. 11.40—Док. фильм. 16.45—Песни дождя. 17.20—
Встреча школьников с первым секретарем Иркутского обкома КПСС, депутатом Верховного Совета СССР В. И. Ситниковым. 18.05—Агропром. 18.35—

Перестройка: опыт и проблемы. 17.20—Объектив. 18.05—
Мультифильм. 18.15—Агропром. 18.35—«Утверждаю: трезвость». 19.15—
Учебная программа. 11.05—Человек. Земля. Вселенная. 12.10—

сти. 17.20—«До шестнадцати и старше». 18.05—Песня далекая и близкая. 19.00—«Утверждаю: трезвость». 19.15—
Концерт. 19.45—«Место встречи изменить нельзя». 2 серия. 21.50—«Место встречи изме-

Док. фильм. 18.15—Наука и жизнь. 19.00—«Утверждаю: трезвость». 19.15—
Содружество. 19.45—«Место встречи изменить нельзя». Худ. фильм. 4 серия. 21.50—«Место встречи

ста. 14.30—Новости. 14.40—
Док. фильм об И. В. Бабушкине. 15.00—«Радуга». 15.30—В мире животных. 16.30—Мастера исполнительского искусства. 17.25—
Мультифильм. 17.50—Док. фильм об И. В. Бабушкине. 18.10—«Бело-

Сельский час. 14.00—Здоровье. 14.45—«Радуга». 15.10—Встречи с выпускниками СПТУ в Концертной студии Останкино. 16.40—«Товарищ песня». 17.30—
Мультифильм. 18.00—Международная панорама. 18.45—«И в шутку и в серьез». 19.30—

Мультифильм. 19.00—«Утверждаю: трезвость». 19.15—
Программа Литовского телевидения. 21.50—У нас в Останкине.

фильм. 1 серия. 21.50—Эстрадный концерт.

фильм. 3 серия.

фильм. 5 серия.

фильм. 1 и 2 серия.

фильм. 1 и 2 серия.

А. Н. Островского. 18.15—Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. 18.55—За безопасность движения. 19.00—
Ритмическая гимнастика. 19.30—
«Для всех и для каждого». 20.15—«До шестнадцати и старше». 21.50—«Осенние свадьбы». Худ. фильм.

фильм. 14.00—Жизнь А. Н. Островского. 18.15—Док. фильм. 18.30—Музыкальный киоск. 19.00—Футбол. 21.50—
«Блудный сын». Худ. фильм.

фильм. 14.15—Уроки истории. 18.15—
Содружество. 18.45—Ритмическая гимнастика. 19.15—Хоккей. 20.45—Передача из Саранска. 21.50—Передача из Ленинграда.

фильм. 14.15—Страницы истории. 18.15—
Шахматная школа. 18.45—О переходе на зимнее время. 19.00—Сельский час. 20.20—
Баскетбол. 21.50—Бокс.

культура. 11.50—«Незваный друг». Худ. фильм. 13.15—
«Тео Адам приглашает». 14.30—
«Стихи В. Маяковского. 15.05—
«Даурия». Худ. фильм. 1 и 2 серия. 18.00—Концерт. 20.15—
«Здоровье. 21.50—«Трава зелена». Худ. фильм. 1 и 2 серия.

фильм. 13.15—Мир и молодежь. 13.45—«Даханга». Спектакль. 15.45—Реклама. 15.50—
Воллейбол. 16.20—«Литература и театр». 17.35—Бокс. 19.05—
Мир растений. 20.15—Наука и техника. 20.25—«Радуга». 21.50—«Карусель». Худ. фильм.

Поздравляем дорогую маму Хришину Пелагею Петровну 75-летием

Сын, сноха.

ДЕТСКОЕ ПИТАНИЕ

Гусь Хрустальный торг сообщает, что детское питание продается в следующих магазинах города: № 80, расположенная на Тепличном проспекте, № 37 — на проспекте им. 50-летия Советской власти, № 65 — по ул. Люксембургской, № 15 и 48 — по улице Интернациональной, № 69 — по ул. Тверской (Красный хиник), № 64 — по ул. Транспортной (Остава), № 32 — по ул. Лесной, № 38 — по ул. Чапаева, № 20 — по ул. Деряжковского (Красный хиник).

Молочные смеси «Малыш» и «Малышка» пользуются повышенным спросом, продается по рецепту врача в магазине № 38.

Гусь Хрустальный торг предлагает сухую молочную смесь «Энпит жировой» для диетического питания детей и взрослых по рекомендации врача.

Молочная смесь «Энпит жировой» рекомендуется для повышения содержания жира, незаменимых жирных кислот, витаминов, железа в рационах больных: при истощении и отставании в весе у детей и взрослых, при явственной болезни.

Молочная смесь «Энпит жировой» отличается высоким содержанием жира, сбалансированным по жирно-кислотному составу, обогащена незаменимыми жирными кислотами, жирными и водорастворимыми витаминами с препаратом железа.

Смесь употребляется в виде напитка для детского питания, а также для обогащения незаменимыми жирными кислотами, витаминами различных блюд с целью повышения энергетической ценности рациона.

Количество используемого продукта и длительность применения определяется врачом в зависимости от необходимости коррекции жировой части рациона.

Одна мерная ложка (8 г) содержит 3,1 г жира. Масса одной пачки 500 г, цена 1 рубль 40 коп. Калорийность — 55,4 ккал.

Уважаемые покупатели!

Приобретайте полезную молочную смесь «Энпит».

ТОРГ.

Правление Гусь Хрустального районного общества охотников и рыболовов сообщает, что в магазин «Охотник» поступили в продажу сейфы для хранения охотничьих орудий. Стоимость 20 рублей.

Правление.

1—2



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

22 сентября в 9.30 для детей МУЛЬТСБОРНИК № 84. «В 11, 14, 17.30, 20 часов художественный фильм НОВЫЕ СКАЗКИ ШАХЕРЕЗАДЫ (2 серия).

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА
22 сентября в 15, 17, 19, 21 час художественный фильм ДЭНИЛ.

КЛУБ СТЕКЛОЗАВОДА ИМ. ДЗЕРЖИНСКОГО
22 сентября в 17, 20.10 художественный фильм НЕУКОРОТЛИВАЯ МАРКИЗА (2 серия).

ОБЪЯВЛЕНИЯ

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

ВЛАДИМИРСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

объявляет прием слушателей на дневное подготовительное отделение на 1987—1988 учебный год.

Срок обучения—8 месяцев. Принимаются рабочие, колхозники по направлениям промышленных предприятий, совхозов, колхозов, имеющие трудовой стаж не менее года и лица, уволенные из Вооруженных Сил СССР, по направлениям командования воинских частей. Лица, уволенные из Вооруженных Сил СССР и не имеющие направления от командования воинских частей, могут поступить на подготовительное отделение по направлениям промышленных предприятий при наличии положительных характеристик из армии и при условии трудоустройства не позднее 3 месяцев с момента увольнения из армии.

К заявлению о приеме на имя ректора следует приложить: направление (по форме), документ о среднем образова-

нии (в подлиннике), заверенную выписку из трудовой книжки, характеристику, медицинскую справку (по форме № 086/у), 6 фотокарточек размером 3×4.

С поступающими проводится собеседование по математике, физике и русскому языку.

Слушатели, успешно сдавшие выпускные экзамены, после окончания подготовительного отделения зачисляются на 1 курс института на дневное отделение в июле без вступительных экзаменов.

Слушателям выплачивается стипендия в размере 40 рублей, иногородним предоставляется общежитие.

Прием документов с 1 октября. Для лиц, уволенных в запас в ноябре—декабре 1987 года, прием продлен до 15 января.

Обращаться по адресу: 600000, г. Владимир, Почтовый переулок д. 4, ауд. 202. Телефон 231-46.

Поезд до остановки пл. Свободы или ул. Гагарина. 3—3

Производственное управление водоканализационного хозяйства — эксплуатационная служба — «Беларусь», водителя на «томатину» ГА3.52, временно экономиста (оплата согласно штатному расписанию).

За справками обращаться по адресу ул. Первомайская, д. 3а. телефон 2-38 03.

1—2

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Домоуправление № 2—газоэлектросварщика (с предоставлением в течение 3—4 лет служебной благоустроенной квартиры), кровельщика по мягкой кровле, жестяника, штукатура-малера, педагога-организатора по работе с детьми по месту жительства.

1—2

СПРАВКИ

Городской торг—водителя автопогрузчика, грузчиков, продавцов, контролеров-кассиров в продовольственные магазины и продавцов по продаже овощей и фруктов. Оплата труда согласно штатному расписанию.

2—2

Дорожно-строительное управление № 4—секретаря, машинистку. Оплата труда согласно штатному расписанию. Обращаться по адресу: ул. Севастопольская, д. 8, телефоны: 2-52-20, 2-04-71.

1—3

Гусевское АТП № 5—на постоянную работу—фельдшера, Оклад согласно штатному расписанию. Обращаться в отдел кадров АТП № 5 по адресу: ул. Севастопольская, д. 10, телефоны: 2-08-21.

Гусь Хрустальный хлебокомбинат—грузчика сырья в отдел снабжения, слесаря сантехника, слесаря-ремонтника.

За справками обращаться в отдел кадров хлебокомбината или в отдел по труду горисполкома.

2—2

Завод железобетонных изделий—электросварщиков (оплата труда 200 рублей ежемесячно) наладчиков оборудования (оплата труда повременно-премиальная), формовщиков (оплата труда сдельно-премиальная).

За справками обращаться в отдел кадров завода или в отдел по труду горисполкома.

1—2

РЕКЛАМА

Трест «Гусь Хрустальный горгаз» обращается ко всем потребителям газа в городе и районе с напоминанием о соблюдении правил безопасного пользования газовым оборудованием.

Помните, газ в смеси с воздухом взрывоопасен, продукты сгорания газа вызывают отравление организма. Не разрешайте пользоваться газовыми приборами лицам, не знающим правил, детям дошкольного возраста.

Не оставляйте газовые приборы без надзора.

Уходя из квартиры, проверьте, выключен ли газовый прибор. При появлении запаха газа в помещении, на лестничных клетках закройте все краны на газовых приборах, газопроводе.

Откройте форточки, двери и проветрите помещение. Не пользуйтесь открытым огнем. Немедленно вызовите по телефону 04 аварийную службу.

Помните, газ опасен только при неправильном обращении с ним.

ТРЕСТ «ГУСЬ ХРУСТАЛЬНЫЙ ГОРГАЗ».

Принято: заготовительные пункты Гусь Хрустального района, кооперативы Гусевской зоны, горкоопторг производят закупку овощей и фруктов урочай 1987 г.: картофель 0,25 коп. за килограмм, морковь, лук, чеснок — по ценам договорности. Пункты расположены: по ул. Владимирской, д. 1, горкоопторг — на колхозном рынке в пункте по кооперативам. Обращаться по телефонам: 2-70-83, 2-28-76.

1—2

Ленинское ЗНАМЯ

Редактор
Г. Ф. РЯБОВ.

НАШ АДРЕС:

601550.

г. Гусь Хрустальный,
ул. Калинина 19/16.

ТЕЛЕФОНЫ:

2-29-16—редактор, 2-38-67—зам. редактора, 2-19-32—отдел партийной жизни, 2-08-43—отдел писем и массовой работы, 2-28-40—отдел промышленности, 2-14-55—отдел сельского хозяйства и бухгалтерия.

Газета выходит 4 раза в неделю.

Печать высокая, объем—один печатный лист.

Гусь Хрустальная типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома, ул. Калинина, д. 18.

Тираж 25500 экз.

Заказ 6030