

Ленинское ЗНАМЯ

ОРГАН ГУСЬ ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 3 сентября 1930 года № 165 (10995) СРЕДА, 14 ОКТЯБРЯ 1987 ГОДА Цена 3 коп.



В ЧЕСТЬ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

На центральной усадьбе колхоза «Память Ленина», в деревне Мокрое, поднят флаг трудовой славы в честь передовой доярки Натальи Владимировны Бычковой, которая выполнила сентябрьский план по надоям молока на 121 процент.

Неплохо трудится и весь коллектив животноводов колхоза. Так, с начала года надой на одну фуражную корову составил 2826 кг, что больше урожая прошлого года на 91 кг. Суточный надой в настоящее время составляет семь килограммов.

Л. ЮРЬЕВА.

К ПЛЕНУМУ ГОРКОМА КПСС

ПЕРЕСТРОЙКА КАСАЕТСЯ ВСЕХ

Очень много сейчас говорят о перестройке, о том, как искоренить устаревшие привычки, явления, которые ценно держатся корнями, проросшими до невероятной глубины. Часто можно услышать среди отдельных рабочих слова: «Что-то не видно, чтобы в нашем цехе начали перестраиваться. И чего ждут?»

Собственно говоря, а кто должен нас перестраивать на нужный лад? С моей точки зрения, каждый человек, где бы он ни работал, обязан всерьез задуматься над тем, что же сам он делает для улучшения выпуска продукции, повышения ее надежности. Иногда слышались некоторые, мол, я человек маленький, пусть думают начальники, они и поставлены на то. И начинают уговаривать такого, дескать, товарищ Сидоров, вы же член нашего коллектива, давайте сами предлагайте, что необходимо сделать для повышения качества изделий. А Сидоров в ответ: «Мне не платят деньги за такие предложения».

Да, к руководителю нынче повышенный спрос за все. Они в ответе не только за выполнение плана, но и за моральный климат в коллективе, за воспитание его членов. И трудно ему уследить за всем происходящим. В самом деле, у станка, у печи, у машины стоит рабочий, а не начальник, он-то и должен в первую очередь отвечать за свои дела. Конкретно, кто допускает у стеклоделов

брак? Стекловар, машинист, резчик, закащик, оператор. Должна же появиться у них совесть, рабочая гордость за свой завод, участок.

Взять такой пример. Когда у нас на предприятии стала внедряться новая форма организации труда — работа на единый наряд, то кое-кому не понравилось это. Дескать, зачем мне нужно следить за Петровым, чтобы не гнал брак, не опаздывал на смену. И все-таки применялся метод бригадной ответственности, что дало несомненные результаты. Прежде всего, меньше стало продукции, уходящей в брак.

Большая роль в перестройке отводится коммунистам. Не зря же их называют авангардом рабочего класса. Каждый из них должен личным примером увлечь массы на устранение недостатков, искоренение формализма. Так, на одном из партийных собраний нашего цеха было принято предложение заслушать агитаторов партии о том, что конкретно сделал каждый, чтобы в корне перестроить работу цеха, помогать товарищам крепить дисциплину труда. Первые итоги дают свои результаты. Стало больше организованности, ответственности за порученное дело.

Коллектив цеха автомобильного стекла готовится к работе в условиях самофинансирования. Это возлагает на нас высочайшую ответственность. Мы должны предоставлять автомобильной,

тракторной промышленности только отличное стекло. Каждый из нас готов выполнить поставленную задачу. К сожалению, трудно нам придется. На протяжении ряда лет завод им. Дзержинского получал техническое стекло низкого качества из города Салавата. В прошлом году поставщиком нашим стал борский стеклозавод им. Горького. Появились надежды, люди настроились на лучшее.

Однако за последнее время «молоток опыта» стал греметь. Горьковчане тоже часто производят. Мы задание первого полугодия по выпуску полированного автостекла выполняли, но трудности испытываем по-прежнему. Поставщик подводит нас. А отсюда и все беды. Снижается зарплата, появилась текучесть кадров, уходят опытные рабочие, нервничают мастера смен, технологи.

С огромной надеждой смотрим мы в ближайшее будущее, надеемся на скорейшее окончание реконструкции цеха выработки технического стекла. Двенадцать лет прошло с тех пор, как замолкли линии конвейера шлифовки и полировки. С темными глазами люди ожидают огромного здания, где гуляет ветер. Невозможно учесть, какие убытки понесло государство в результате консервации начатой когда-то реконструкции.

В настоящее время коммунисты, рабочие, мастера смен, руководство цеха прилагают усилия, чтобы перестройка произошла не на словах, а на деле.

М. ГОЛОВИНА,
закальщик автомобильного
стекла завода имени
Дзержинского, делегат XVIII
съезда профсоюзов.

ЗА ЕДИНСТВО СЛОВА И ДЕЛА

Хотя я и беспартийный, но в связи с приглашением газеты тоже решил высказаться по поводу перестройки. Правда, как она идет в целом по городу, мне судить трудно. Но вот в пределах арматурного завода «Красный Профинтерн» вернее, механосборочного цеха, скажу: перестройка у нас пока на словах. Любими путями выполнять план — вот главная забота руководства. И работаем мы так в начале месяца раскаты, затем голячка, а потом — штурм. При этом «проталиваются» и некачественная продукция.

Чтобы не быть голословным, приведу примеры. Сборка — самая горячая точка цеха. В ходе ее высвечиваются все виды брака. Многие из которых устраняются... молотком.

Нарисую такую картинку. Плановик цеха пишет на сборку стальной и нержавеющей ар-

матуры. В ответ — горькие вздохи. Ведь знаем — опять придется вгонять шпильки молотком. В чем дело? Да в том, что у сверловщика приспособление, называемое кондуктором, не позволяет делать вертикальное сверление в корпусе канала. Сверло уходит в сторону, а вслед за ним и метчик, который нарезает резьбу. И когда мы заворачиваем шпильку в эти отверстия, они торчат в разные стороны. Естественно, крышка клапана из-за этого в гнездо не садится. Берем тогда молот, навиваем на шпильку гайку и бьем до тех пор, пока крышка не окажется на своем месте. К сожалению, такая «технология» удовлетворяет начальника цеха В. Н. Голубева, главного инженера И. В. Рунова, технологов завода.

Далее. При сверлении чугуночной арматуры кондуктор зажи-

мает деталь, но не крепится к станку. Его приходится удерживать руками. Поэтому о точности работы говорить не приходится, да это и небезопасно. Хорошо, если есть слесарь, чтобы удержать кондуктор, а то травму получить можно. И опять такая «технология», дающая большие отклонения от нормативов, устраивает начальство.

А вот однажды мы попросили поставить в раздевалке два шкафчика, в которых можно было бы хранить рабочую одежду отдельно от выходной, но в ответ от директора услышали: «Наш завод третьей категории, не положено иметь по два шкафчика».

Думается, в этом и гвоздь наших неудач. Мы, мол, третьесортные, и нечего с нас спрашивать.

С. СИЛАЕВ,
слесарь-сборщик.



Бригадир мотористов-дозировщиков растворобетонного завода ЖБИ Паюсова Вера Владимировна проработала на предприятии более 18 лет. Постоянно руководящая ею бригада выполняет плановые задания на 110—115 процентов. Неоднократно признавалась этот коллектив лучшим во внутривзаводском социалистическом соревновании, а также в соревновании предприятий треста «Владимиринвестконструкция».

В. В. Паюсова принимает активное участие в общественной жизни предприятия, является членом заводского профсоюзного комитета, членом совета трудового коллектива завода.

На снимке: В. В. Паюсова.

Фото А. Зубанова.



В № 152 нашей газеты от 22 сентября был опубликован материал под заголовком «Отношение к делу не меняется». Редакция получила ответ от правления и партийного комитета колхоза имени Володарского.

29 сентября состоялось расширенное заседание парткома колхоза с повесткой дня: «Отчет начальника цеха растениеводства по организации уборочных работ в колхозе в т. г.». Обсуждалась статья, опубликованная в газете 22 сентября.

На заседании парткома были вскрыты причины, тормозившие ход уборки картофеля, низкой урожайности и качества уборки. Намечены конкретные пути ускорения вторичной переработки и уборки клубней механизированным звеном и шефами со стеклозавода им. Свердлова. Долгостроительное управление Курлового леспромхоза. За работающими закреплены ответственные лица из числа специалистов для осуществления контроля за качеством работ, более тесной связи и своевременного разрешения вопросов. Главному агроному, брига-

диру полеводства рекомендовано осуществлять четкий контроль за использованием рабочего времени, техники в механизированном звене. Инженерной службе — более оперативно решать вопросы ремонта картофелеуборочной техники. Профилому надо пересмотреть условия соцсоревнования на уборке урожая, ежедневно подводить итоги и информировать как своих рабочих механизированного звена, так и рабочих шефствующих предприятий. Совместно с руководством шефствующих предприятий повторно прочесть рейд по качеству уборки клубней. Установлено, что действительно на каждом гектаре оставлено в земле до 2 тонн картофеля. Сейчас шефы устраняют свои недостатки на вторичном подборе. Намечен порядок на закладке семян в картофелехранилище под личной ответственностью гл. агронома Н. Н. Палагина.

Оплата труда механизаторов, занятых на уборке картофеля, отрегулирована управлением колхоза и доведена до сведения работающих.

За улучшения в работе на уборке картофеля виновные наказаны в партийном и административном порядке.

Сейчас принимаются меры по выполнению принятого постановления.



К 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

ЗА ЛУЧШУЮ ДОЛЮ

Документы свидетельствуют

ДОНЕСЕНИЕ НАЧАЛЬНИКА ВЛАДИМИРСКОГО
ГУБЕРНСКОГО ЖАНДАРМСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
В ДЕПАРТАМЕНТ ПОЛИЦИИ О КОНФЕРЕНЦИИ
СОЦИАЛ-ДЕМОКРАТИЧЕСКОЙ ГРУППЫ
ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО

17 декабря 1913 г.
Секретно.

Вследствие предложения от 3 сего декабря за № 107277 доклады Департаменту полиции, что на заводе Гусь-Хрустальный Меленковского уезда организовывается группа рабочих, которая должна войти в состав «Владимирской окружной организации РСДРП». Группа эта разбита на десятки, которыми руководят десятников. 30 прошлого ноября группой было устроено собрание, названное «конференцией». Как это видно из копии прилагаемого отчета, на этом собрании обсуждался вопрос о снабжении группы литературой и о членских взносах.

Эта группа имеет библиотеку в 200 экз. различных изданий, преимущественно брошюр тенденциозного содержания.

В настоящее время уже выяснено 17 человек группы во главе с руководителем Михаилом Егоровичем Рыбным.

По выяснении всех участников в группе и места нахождения библиотеки она будет ликвидирована в самом непродолжительном времени.

(ЦГИАМ, ф. 102, ДП, 1913 г., 5, ч. 13, л. 68—68 об.).

ДОНЕСЕНИЕ НАЧАЛЬНИКА ВЛАДИМИРСКОГО
ГУБЕРНСКОГО ЖАНДАРМСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
В ДЕПАРТАМЕНТ ПОЛИЦИИ О ПОЛУЧЕНИИ
РАБОЧИМ ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ЗАВОДА
ЧОСЫЛКИ С НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЛИТЕРАТУРОЙ

24 декабря 1913 г.
Сов. секретно. Лично.

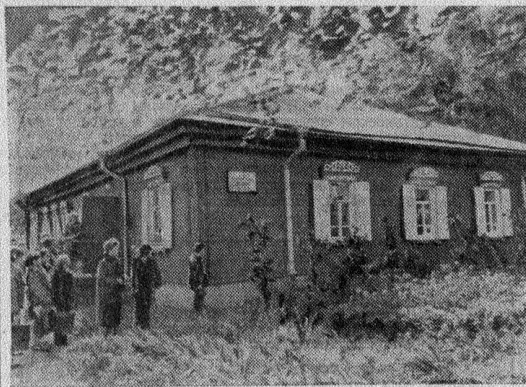
Имею честь доложить Вашему превосходительству, что проживающий на заводе Гусь-Хрустальный Петр Федорович Цветов 20 сего декабря получил 2 посылки по почте. 1-я весом 6 фунтов, наложенным платежом 2 руб. 63 коп. и 2-я весом 11 фунтов, наложенным платежом 11 руб. Посылки из С.-Петербурга от «Пролетарской правды», Ивановская, д. 11.

Петр Федорович Цветов происходит из крестьян Рязанской губернии, Касимовского уезда, Демидовской волости, дер. Нармуч, служит конторщиком в прядильной фабрике. По агентурным сведениям в квартире Цветова бывають собрания партийных работников, которые называются «конференцией» (донесение 17 сего декабря за № 7000).

При этом доношу, что разработка сведений о выяснении участников Гусевской группы (социал-)демократов) производилась, и по установлении места нахождения библиотеки эта группа будет немедленно ликвидирована.

(ЦГИАМ, ф. 102, ДП, 1913 г., 5, ч. 13, л. 70. Подлинник).

СЕГОДНЯ В АЛАКАЕВКЕ



Куйбышевская область. В этом крае много памятных мест, связанных с именем Владимира Ильича Ленина. Важное место в биографии вождя в самарский период занимает небольшая в ту пору деревня Алакаевка, где семья Ульяновых проводила летние месяцы с 1889 по 1893 год. Владимир Ильич вел здесь напряженную работу по исследованию социально-экономического положения в России, изучал марксистскую литературу, готовился к курсу юридического факультета Петербургского университета. Здесь он встречался с крестьянами Алакаевки и близлежащих сел.

На снимке слева: Дом-музей В. И. Ленина в Алакаевке, где развернута экспозиция, рассказывающая о его жизни и революционной деятельности.

Много интересного об истории родного села рассказывает школьникам и экскурсантам старейший житель Алакаевки 85-летний Иван Яковлевич Филиппов (на снимке справа). На его глазах в деревне началась и развивалась новая жизнь.

Фото Н. Никитина (Фотохроника ТАСС).

— Пока слабо, — ответил на мой вопрос председатель городского совета ветеранов А. М. Писляков. — К проведению рейда городской оргкомитет подготовил листки беседы с пенсионерами. К сожалению, многие предприятия и организации их не взяли.

По деловому завершили рейд советы ветеранов стеклозавода им. Дзержинского, арматурного «Красной Профины», районного узла связи. Их председатели — М. О. Цирульников, А. М. Егорова, А. Д. Шиков совместно с партийной и профсоюзной организациями подключили большой актив по проверке материально-бытовых условий ветеранов войны и труда. Итог

каждой беседы с ними фиксируется в специальной анкете. К сожалению, так обстоит дело не везде. Непростительное равнодушие проявляют к ветеранам партийные и профсоюзные организации «хрустального завода, текстильного комбината и ряда других. Особого тревожит тот факт, что в городе выжались 138 пенсионеров, которым нужны в повседневной физической и моральной поддержке. Многие из них прорабо-

● Политическая и экономическая учеба

ЗА КАЧЕСТВО И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Известно, что одной из объемных работ в партийных, комсомольских организациях является организация учебы в системе политического и экономического образования трудящихся. Ведь овладение основами марксизма-ленинизма, теоретическими положениями служит делу воспитания людей. Это наиболее массовая форма учебы, которая позволяет овладеть классическим наследием, наиболее полно понимать вопросы и задачи сегодняшнего дня.

Наш корреспондент Н. Логунов встретился с заведующей кабинетом политического просвещения завода им. Дзержинского Н. С. Капковой и попросил ее рассказать о начале учебного года в системе политического и экономического образования коммунистов, комсомольцев и всех трудящихся.

— На предприятии, — говорит Капкова, — всеми формами учебы охвачено 80 процентов работающих. После окончания 1986—87 учебного года сразу развернулась подготовка к текущему. Комплексная школа проходила по производственному принципу «Вместе работаем — вместе учимся». Такой метод нами уже был опробован в предыдущем учебном году в некоторых школах, и он себя оправдал.

Вскрыть отдельные недостатки помогло обсуждение проекта ЦК КПСС «Основные направления перестройки политической и экономической учебы трудящихся». Сейчас мы получили документ, в котором даны исчерпывающие ответы по вопросу организации учебы, и мы будем постоянно пользоваться постановлением ЦК КПСС.

Многое пришлось осуществить в подборе пропагандистских кадров. При комплектовании стремились привлечь к этому как можно больше руководителей цехов, участков, главных специалистов. Надо отметить, что если в партийной и экономической учебе нам удалось добиться улучшения качественного состава, то в комсомольском просвещении придется еще поработать, чтобы удержать это звено.

Мы реконструировали кабинет политического просвещения и партийную библиотеку. Кабинет стал более эстетичным и удобным. Оборудованы необходимые стенды и выставки, шкафы, где подобраны материалы, необходимые пропагандистам. Они всегда имеют возможность побывать у нас, чтобы получить консультацию, подобрать литературу. Приобретена часть технических средств, и ведутся поиски покупки новой аппаратуры. В парткабинете есть кинопроектор, с помощью его для пропагандистов и слушателей мы можем показывать фильм. Есть возможность прослушать различные звукозаписи.

Как и в прошлом году, для каждого пропагандиста подобран «портфель» рекомендаций. В нем материалы бесед по июньскому (1987 г.) пленуму ЦК КПСС, по программе «Интенсификация-90» на заводе, таблица-график динамики нарушений трудовой и общественной дисциплины на предприятии в 1984—87 гг. и другие материалы.

23 сентября провели заседание методического совета партийной учебы, на нем рассмотрены задачи его в свете постановления ЦК КПСС «О перестройке системы политического и экономического образования трудящихся». Члены совета обратили внимание на необходимость применения активных форм при проведении занятий, рекомендован больше практиковать дискуссии, диалогов, бесед. Пропагандисты не должны уходить от острых вопросов.

У нас имеется специальный бланк, куда заносятся предложения и критические замечания, они обобщаются и передаются для принятия руководителями соответствующих производственных подразделений и служб. Совет утвердил план работы с пропагандистами на 1987—1988 учебный год. Накануне начала занятий прошел семинар пропагандистов.

Одним словом, на наш взгляд, было сделано все необходимое для начала учебного года и большой последующей работы. Накануне Дня Конституции прошло занятие в политическом семинаре цеха автомобильного стекла, руководимом Д. Л. Кулаковым, где участи инженеры, техники и служащие. Учеба прошла интересно, с высокой активностью слушателей. Чувствуется интерес к теме «Практическими делами углублять перестройку». Выдвигалось много вопросов по улучшению работы. Надо прямо сказать, что пропаганда Кулакову пришлось нелегко. Но он не сетовал на это. Ведь главное — у людей пробудился интерес. Это подкрепляется и в постановлении ЦК КПСС.

Что нас волнует? Мало еще пропагандистов — руководителей в системе комсомольской учебы. Надо обратить внимание на группу самостоятельно изучающих марксистско-ленинскую теорию. Не будет секретом сказать, что некоторые слушатели еще слабо работают над повышением своего политического уровня и только числятся в семинаре. Это как бы ширма для того, чтобы вообще ничем не заниматься. Мы планируем заслушать на парткоме ряд коммунистов заводоуправления, входящих в данный семинар.

Главное мы считаем надо добиваться практической отдачи от занятий, прививать навыки и потребность в изучении теории. Перестройка системы политического и экономического образования должна послужить мобилизации коммунистов, всех работающих на предприятии на выполнение решений XXVII съезда партии, последующих пленумов ЦК КПСС. Над совершенствованием форм и методов учебы и будет работать партийный комитет завода, кабинет политического просвещения.

ЧТО ТРЕВОЖИТ СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ?

Как уже сообщалось, сейчас повсеместно проходит Всесоюзный рейд по улучшению материально-бытовых условий ветеранов войны и труда. Как же он проходит в нашем городе?

— Пока слабо, — ответил на мой вопрос председатель городской оргкомитет подготовки листки беседы с пенсионерами. К сожалению, многие

предприятия и организации их не взяли.

По деловому завершили рейд советы ветеранов стеклозавода им. Дзержинского, арматурного «Красной Профины», районного узла связи. Их председатели — М. О. Цирульников, А. М. Егорова, А. Д. Шиков совместно с партийной и профсоюзной организациями подключили большой актив по проверке материально-бытовых условий ветеранов войны и труда. Итог

каждой беседы с ними фиксируется в специальной анкете.

К сожалению, так обстоит дело не везде. Непростительное равнодушие проявляют к ветеранам партийные и профсоюзные организации «хрустального завода, текстильного комбината и ряда других. Особого тревожит тот факт, что в городе выжались 138 пенсионеров, которым нужны в повседневной физической и моральной поддержке. Многие из них прорабо-

тали на предприятиях по 30—40 лет и оказались «бытыми».

Всесоюзный рейд под девизом «Забота о старшем поколении — высочайший нравственный долг общества» — завершил в столице. Накануне праздничного 70-летия Великого Октября планомерно проводится его итоги. Возлагать работу по проведению рейда обязаны в первую очередь партийные организации.

В. МИХАЙЛОВ.

РЕЗЕРВЫ МЯСНОГО ЖИВОТНОВОДСТВА

Я внимательно прочитал тезисы доклада очередной сессии районного Совета о задачах советских и хозяйственных органов района по увеличению производства продуктов животноводства и увеличению кормовой базы в свете требований XXVII съезда КПСС и июньского (1987 г.) пленума ЦК КПСС и хочу высказать свою мысль.

За относительно низкое производство мяса на душу населения наша область критиковалась в докладе на июньском пленуме ЦК КПСС, поэтому этот вопрос правления колхозов и дирекции совхозов нашего района ставят сейчас во главу угла. Мне хотелось бы поделиться опытом, который накопил наш колхоз по производству мяса, хотя сразу признаюсь, не все еще резервы мы используем.

В колхозе «40 лет Октября» одна из ферм специализируется на откорме крупного рогатого скота. Эта ферма находится в Овинцах. Второй год здесь действует подрияд, который сплотил людей и дал возможность им расширить свои способности. Возглавляет коллектив Михаил Иванович Солишкин.

Трудится на ферме восемь скотников-кормачей: отец и сын Н. И. и Е. Н. Штрычкины, А. И. Анашкин, Н. Н. Чуркин, Г. М. Ермаков, А. В. Гоголов, Н. И. Воробьев и Д. Я. Спиркин. Обслуживают они 230—240 бычков старше шести месяцев. В договоре были оговорены условия труда, оплата, сроки откорма. Люди взялись за работу с желанием. И результаты не замедлили сказаться. В прошлом году среднесуточный привес каждого бычка составил 750 граммов, за девять месяцев этого года—800. Слаточный вес каждого—420 килограммов. Это позволило еще первого июля выполнить годовой план продажи государственного мяса. Дополнительно мы решили реализовать еще 50—55 тонн мяса.

Большое внимание уделили работе телятниц, на попечении которых молодяток в возрасте от 20 дней до шести месяцев. Также была разработана система оплаты, которая хорошо стимулирует труд людей. Каждая телятница имеет группу в 50—60 телят и получает среднесуточные привесы не менее 400 граммов при плане 360, за что мы платим 250—270 рублей. Выгодно и колхозу и телятницам. Более 500 граммов

привесов получают такие животноводы, как А. А. Барышева, Р. А. Шишкова, З. М. Чернакова.

Используем мы и такой резерв, как покупка у населения молодняка крупного рогатого скота. А в этом году решили привлечь колхозников на основе договорной системы, брать скот на откорм. Так, В. И. Сорвин на летне-пастбищный сезон взял двух бычков весом 140 кг. Откармливал пять месяцев и сдал их весом 370 кг. Мы подсчитали, что среднесуточный привес скота составил 900 граммов. Таким образом, колхозник заработал около 400 рублей. Хороший был пример для других. Так что, думаю, желающих взять скот на откорм по договору с колхозом будет достаточно.

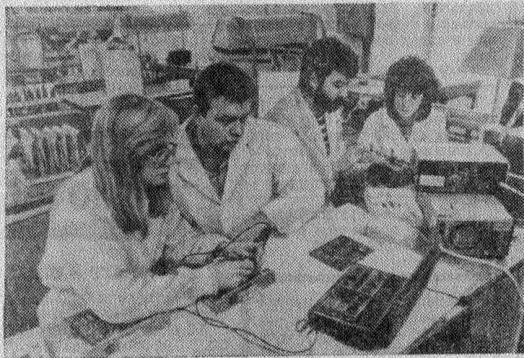
Колхоз продает молодняк колхозникам, чтобы в личных подворьях был свой скот. Так, в прошлом году мы продали 25 телок. Их приобрели почти все доярки демидовской фермы. Кроме того, имеется у нас небольшая свиноводческая ферма. За 9 месяцев население приобрело 432 поросенка и еще есть возможность продать 150—180 голов. То есть, на сто голов мы в этом году реализуем больше, чем в прошлом. Продаем свиней мы в Мезиновку, торгуем и на колхозном рынке в Гусь-Хрустальном. В этом году решили увеличить поголовье свиноматок на девять голов, что даст дополнительный прирост поросят для продажи.

Увеличение производства мяса дает и сохранность молодняка. И мы решили строить профилакторий для телят на 120 голов хозспособом. Сейчас он в стадии окончания, думаю, что скоро пустим его в строй.

Положительное у нас по производству мяса есть, но есть и недостатки, скрытые резервы. Мы направляем все усилия на то, чтобы их ввести в действие, и думаю, что в следующем году нам это удастся.

Н. ХРИСТОФОРОВ,
зоотехник колхоза
«40 лет Октября».

По законам содружества



Болгария. Важным шагом в развитии интеграционных связей между СССР и НРБ стало создание нового совместного советско-болгарского предприятия по производству автомобильных электронных систем и их компонентов.

Совместная деятельность советских и болгарских специалистов будет направлена на разработку и производство микропроцессорных систем, предназначенных для обеспечения оптимального режима работы автомобильных двигателей. При-

менее таких систем поможет снизить расход горючего. Первая продукция этого предприятия, созданного в Пловдиве, будет выпущена уже в этом году.

На снимке: в лаборатории нового завода идет разработка электронного устройства, предназначенного для автомобилей «Лада», которое будет регулировать и выбирать оптимальный момент зажигания в разных режимах работы двигателя.

Фото София Пресс—ТАСС

В ЕСТЬ о том, что в клубе стеклозавода «Красное Эхо» перед трудящимися и жителями поселка будет отчитываться А. Ф. Судыня, облетела с быстротой молнии. Реакция людей на это известие была самая разная.

Одни молча прошли мимо объявления, дав понять, что ничего не случится, если и на этом собрании их не будет.

Другие твердо решили, что на собрание идти надо. «Не зря же так усиленно готовятся. Еще вчера сонные все ходили по поселку, а сегодня—нет других разговоров, как о предстоящем отчете директора».

Третьи недоумевали: «Что за отчет? В связи с чем? Вроде завод работает неплохо, и сена накосили больше, чем надо, и с картошкой управились вовремя...».

Четвертые подметили, что накануне Судыня вызывали в горком партии. Зачем вызывали и о чем с ним там беседовали—никто толком не знал. А поскольку Анатолий Федорович вернулся из города мрачнее тучи, сделали вывод: досталось крепко. «Как тут не сходить на собрание?».

Пятые, зная нрав директора завода, старались в этот день не попадаться ему на глаза.

А шестые, прослышав, что по поселку ходят представители объединения «Владимирский», горькома партии, собственный корреспондент «Призыва» и редактор местной газеты откровенно высказывали свою мысль: директора сегодня снимут с работы.

Решение бюро горькома КПСС провести отчет руководителя перед трудящимися завода, жителями поселка, Красное Эхо, возникло не вдруг. В адрес нашей газеты, горькома партии, чаще и чаще стали поступать жалобы на неудовлетворительное состояние жилищного фонда. Многие жители во время выборов в местные Советы писали свои просьбы и требования на избирательных бюллетенях. Некоторые, видя, что их просьбы часто остаются без внимания, даже отказались принять участие в голосовании. Решение было продиктовано также жалобами, письменными и устными обращениями в выше стоящие организации. Суть всех жалоб сводилась к одному: руководство завода во главе с директором А. Ф. Судыным, профком предприятия так увлеклись заботой о выполнении плана, что забыли о людях труда, их нуждах и запросах.

Так ли это? Ответ на вопрос должен был дать предстоящее собрание. Бригаде горькома партии во главе с заместителем заведующего организационным отделом В. Е. Орловым было поручено ознакомиться с обстановкой в поселке, побеседовать с рабочими, встретиться с жителями, поинтересоваться, как краснохвосты подготовились к зиме, узнать не мнение их о перестройке, а то, как они лично участвуют в этом важном деле. Встретились. Ознакомились. Побеседовали. Узнали. Побывали не только на заводе, в школе, столовой, Доме быта, магазинах, больнице, детском комбинате, но и на чердаках домов, в многочисленных квартирах.

...Задолго до начала собрания в клуб начал стелаться народ. Увидел и тех, с кем сегодня уже довелось встречаться. Они пришли на это необычное собрание не отсиживать, как раньше, а принять в его работе самое активное участие.

Отмечу: отчет А. Ф. Судыня присутствующие в зале слушали не очень внимательно. И без отчета люди знали, что в поселке есть новая школа, столовая, комбинат бытового обслуживания, больница. Всем мне кажется, было известно и о том, что за последние годы в несколько раз на заводе увеличился выпуск продукции, что выполняется план поставок, что завод испытывает большие

сложности в обеспечении сырья, особенно содой.

Никто не будет оспаривать: завод да и поселок в горне изжарили свой облик. Много сил и стараний для этого приложили и Анатолий Федорович. Он пришел к руководству заводом, когда о добротных душевых, теплых туалетах, просторных цехах и удобных кабинетах можно было только мечтать. Прошли трудные годы. Появился газ, удобства. Сегодня завод по праву определяет жизнь всего поселка. Без помощи завода, без поддержки директора не обойдется ни школа, ни больница, ни торговля, ни другие учреждения. А рядовой рабочий, мастер, мать-одиночка, пенсионер, инвалид обойдется? Тоже нет. Чуть что—идут на завод.

расте от 14 до двух лет и которая «живет в адских условиях». Затем валила слово М. Кошкин, И. Корнева, Ф. Морозова, Ф. Мальков, В. Шиленков... Всех пришлось выслушать.

У нашего брата, журналиста, есть профессиональная привычка. На всех собраниях, следя за заседаниями мы делаем подробные записи, ведем своего рода протокол. На этом собрании-отчете я не изменил своей привычке. Было желание полностью довести до читателей нашей газеты мысли всех выступивших. Потом передумал. И не потому, что места бы не хватило. Почти все говорили об одном: об улучшении жилищных условий.

Нарко было в этот день не только А. Ф. Судыню. Нелов-

... А в ответе—руководитель

И не в ЖКО, не к главному инженеру, а напрямую к директору: дай квартиру, произведи ремонт, замени худую крышу, установи котел и батареи отопления, подведи воду и канализацию, смени газовую плиту и унитаз, привези дрова... Все это сделай не завтра, а сегодня. Срочно! Сей час.

Именно эти требования и обрушились на Анатолия Федоровича, когда он закончил свой двадцатиминутный отчет. Почему на Судыня? Разве нет на заводе профкома, ЖКО, снабжения, ремонтно-строительного участка? Есть. И зарплату все получают по полной выкладке. Нет только надлежащего спроса за порученное им дело, нет должного контроля. Ослабил Анатолий Федорович требовательность к подчиненным, доверился им—расплата последовала тут же.

Сканку откровенно: тяжело было членам комиссии совершать обход квартир, выслушивать массу обвинений в адрес директора завода, профсоюзного комитета, ЖКО. Никто из нас и предположить не мог, что кому-то придется еще раз подобное испытать. Пришлось, причем в этот же день. На этом собрании.

Первым взял слово слесарь газового хозяйства, житель дома № 10 по улице Зеленой Г. Ф. Лямин. Он не слушал отчет. Он ерзал на стуле и ждал, когда ведущий собрания А. В. Елисеев (он же председатель профкома) представит ему слово. Дождался. Минувал установленный в проходе зала микрофон, прошел к трибуне. Не вспомнив об отчете, не оценив деятельности директора, Лямин спросил: «Анатолий Федорович, ответьте: когда в моей квартире будет вода, канализация, тепло?».

Для тех, кто не был на собрании, сделаю маленькое пояснение. Рабочий живет в этом доме с 1968 года. Дом как дом. Но вот беда: в одной половине есть и вода, и отопление, и канализация, а в другой нет даже элементарного. У жителей одной половины дома даже в лютый мороз форточки открыты, а жители другой спят в одежде (Лямин слушал, когда я сказал, что отходил ко сну греду в постель кладет. К этой зиме они подготовились основательно—три гредки приобрели). Комиссия недоумевала: как же так? Почему у одних в квартире зимой хоть ляминки разводи, а у других зуб на зуб не попадает? Ответ на этот вопрос дали поселковские мужики: «В другой-то половине живет... главный инженер завода товарищ Воронков» (??).

Второй выступила Л. И. Витюшкина—мать В. Полянской. Не за себя хлопотала—за дочь, у которой пятеро детей в воз-

расте от 14 до двух лет и которая «живет в адских условиях». Затем валила слово М. Кошкин, И. Корнева, Ф. Морозова, Ф. Мальков, В. Шиленков... Всех пришлось выслушать.

По мнению многих, такого бурного собрания здесь давно не было. Состоялся откровенный разговор рабочих, жителей поселка Красное Эхо с руководителем ведущего предприятия, представителями общественных организаций. По высказанным в их адрес просьбам, замечаниям и предложениям были составлены мероприятия. А. Ф. Судыня дал слово удовлетворить просьбы трудящихся в первой декаде октября.

А какую позицию в этом вопросе занимает партийное бюро? Вопросы о подготовке жилого фонда поселка к зиме не раз ставились на заседаниях партбюро, открытых партийных собраниях. По каждому принимались конкретные решения. Только контроль за выполнением этих решений практически не было. Посовещались, приняли решение и... разошлись в разные стороны.

Человек—главная фигура нашего общества. Он не требует многого. Задача любого руководителя не только обеспечить его работой по душе, но и создать необходимые условия для труда, быта, отдыха. На заводе «Красное Эхо» вторую сторону этой задачи попросту забыли.

Г. РЯБОВ.

На запрос редакции, как выполняются мероприятия, утвержденные на заседании партбюро сразу же после отчета руководителя, ответила секретарь парторганизации завода Н. К. Акимова: «Многое уже сделано. В частности, полностью заменена крыша 8-квартирного жилого дома № 12 по ул. Зеленой, в других произведен ремонт. При ЖКО создана строительная группа, включающая слесарей, электриков, плотников, каменщиков, которая ведет ремонт. Принимаются меры по комплектованию штата РСЦ. Особо нуждающиеся жители поселка получили 5 новых котлов, поступило 1,5 тонны рифленого шифера. Принимаем меры, чтобы вопросы подготовки жилищного фонда к зиме сняты с повестки дня».



Праздник силы и здоровья

Спортивные праздники в городе стали традиционными, но всегда отличаются друг от друга. Не стал исключением и городской праздник оздоровительного беготы, ходьбы и футбола, который был проведен 7 октября. Он посвящался Дню Конституции СССР и 70-летию Великого Октября.

На площади Свободы был дан первый старт забегам учащихся 4—10 классов, которые соревновались на кроссовых дистанциях от 300 до 3000 метров. В этих массовых соревнованиях приняло участие 900 человек. Борьба длилась около 2 часов, и вот судейской бригадой были объявлены победители. Ими стали учащиеся 4—6 классов школы № 9 (преподаватель Г. И. Климов), 7—8 классов школы № 12 (преподаватель Г. А. Удалова), 9—10 классов школы № 13 (преподаватель Н. Е. Ежова). Команды победительницы были награждены грамотами и дипломами.

ДЮСШ гороно, а капитаны команд — первыми призами горкома ВЛКСМ.

Впервые, и это очень отрадно, призы горсовета ДФСО были награждены преподаватели Г. И. Климов, Г. А. Удалова, Н. Е. Ежова за подготовку команд-чемпионов в своих возрастных группах.

А затем был дан старт забегам по маршруту пл. Свободы — стадион «Труд», участникам городского праздника спорта. Приятно отметить, что в полном составе на старт вышли руководители завода «Швеймаш» во главе с директором Г. Д. Ситниковым в рядах участвующих были руководители заводских хрустального и им. Дзержинского, текстильного комбината, ПО «Стекловолокно», филиала института стекла. Это прекрасно, но ведь главная роль руководителя — организовать, вывести и быть в первых рядах бегущих!

Гири — удел сильных

В спортивном зале производственного объединения «Стекловолокно» проходило лично командное первенство горсовета ДФСО профсоюзков по гиревому спорту. В нем приняли участие команды ПО «Стекловолокно», завода «Швеймаш», совхоза «Знамя труда», колхоза «Власть Советов», а также отдельные спортсмены.

Борьба за первенство развернулась между спортсменами завода «Швеймаш» и колхоза «Власть Советов». В результате первыми были заводчане, они набрали 40 очков. На втором месте — колхоз «Власть Советов», а на последнем оказались спортсмены ПО «Стекловолокно».

В личном первенстве в весовой категории до 70 кг уверенную победу одержал наладчик цеха № 5 завода «Швеймаш» И. Смирнов, выполнивший норматив I спортивного разряда, второе и третье места заняли соответственно В. Перфиллов (совхоз «Знамя труда») и Н. Телков (завод «Швеймаш»).

В весовой категории до 80 кг лидером стал представитель завода «Швеймаш» А. Лаптев, вторым — С. Коккурин. Третьим в этой категории был А. Рыбаков (колхоз «Власть Советов»).

В весовой категории до 90 кг не было равных представителю колхоза «Власть Советов» А. Тростину.

Упорная борьба проходила в весовой категории свыше 90 кг. Победителем здесь стал участник команды совхоза «Знамя труда» Г. Зайцев, а вторым — В. Кузнецов (колхоз «Власть Советов»).

Такое соревнования в нашем городе проходит второй раз и, если в прошлом году было 12 участников, то в текущем их число удвоилось. Стоит также отметить, что такой доступный вид спорта, как гиревой, не культивируется на таких крупных предприятиях, как хрустального им. Дзержинского, текстильного комбината. Ни в одной школе нет секции гиревого спорта, хотя очень много ребят занимаются атлетической гимнастикой.

Создачной в нашем городе федерации гиревого спорта предстоит проделать большую работу по вовлечению молодых ребят в систематические занятия этим видом спорта.

Б. ФЕДОСЕЕВ,
председатель первичной организации ДФСО завода «Швеймаш».



Вот с основной то задачей многие и не справились. Что это за организация, коллектив, в котором бежали от 10 до 130 человек? А ведь на текстильном комбинате наших ведущих заводах от 800 до 6000 работающих.

Почти в полном составе вышли на соревнования СГТУ-13 во главе с директором училища А. М. Макаровым, школы № 2. Многолюдно и шумно стартовали школы № 13, 7. Хорошо выглядели школы № 10, 9, 16, 5. А вот отсутствие учащихся школ № 1, 15, неорганизованность школы № 12 наводит на грустные размышления, как и то, что не вышли на старт стекольный техникум, СГТУ-47, СГТУ-55, ряд промышленных предприятий, в числе которых завод технического стекла, СМУ «Стеклострой», трест столовых, СИС и многие другие.

И тем не менее праздник получился, более 3500 человек приняли в нем участие. Продолжался он на стадионе «Труд» футбольными матчами. На футбольном поле соревновались команды цехов и отделов завода «Швеймаш», ПО «Стекловолокно», стеклозавода им. Дзержинского, текстильного комбината. И какова была радость футболистов завода «Швеймаш», которые в финале победили текстильщиков, а ранее — дзержинцев. Команда завода «Швеймаш» была награждена футбольным мячом. За красивый гол турнира был награжден игрок В. Беклемещев («Текстильщик»).

А в переигре между матчами была разыграна спортивная лотерея. Счастливыми обладателями призов стали в основном учащиеся школ № 13, 10, 15, а также рабочие текстильного комбината и завода имени Дзержинского.

А. СТЕПАНОВ,
председатель городского комитета по физкультуре и спорту.

Встречались ветераны и молодежь

В субботу, 3 октября, нынешняя осень подарила нам прекрасную солнечную погоду. Используя хорошую возможность для укрепления бодрости духа, спортсмены арматурного завода «Красный Прогресс» провели товарищескую встречу по футболу между ветеранами и молодежью. Игра проходила на стадионе «Красное знамя». Боевики с удовольствием посмотрели технически грамотную игру ветеранов и энергичную, полную юношеского задора — молодежи.

Сначала ветераны вели 2:0, затем счет стал 2:2. Закончилась встреча со счетом 4:2 в пользу молодежи, но в проигрыше никого не было. Командам были вручены призы. Решено сделать такие встречи традиционными.

С. СЕРГЕЕВ.

Победили и ванищевцы

На стадионе пос. Анопино состоялась встреча по футболу на кубок района между командами поселков Красный Октябрь и Ванищи.

Матч закончился со счетом 2:0 в пользу ванищевцев. Им предстоит выступить в финале. Неадам удача!

Ю. СОРОКИН.

Интервьюер
На финишной прямой...
Фото Лехтикува — ТАСС

ДЕЛА И ЗАБОТЫ САДОВОДОВ-ЛЮБИТЕЛЕЙ

Выполняя решение партии и правительства о развитии коллективного садоводства и огородничества, городское общество садоводов за последние три года увеличилось на 50 семей. В настоящее время 13 садоводческих товариществ объединяют 4500 любителей.

Организовано и обустроено участие в проведении выставок «Охрана природы». Хорошие экспозиции представили садоводческие товарищества «Швеймаш», «Дзержинский», «Хрустальный», «Текстильный», «Арматурный» и другие, за что были награждены дипломами.

Однако в развитии коллективного садоводства и огородничества есть много проблем, существенных недостатков. До сих пор времени не продлен маршрут автобусов до садоводств «Южный» и «Хрустальный», хотя по этому вопросу было принято решение исполкома горсовета.

В летний период трудно доехать до «Строителя», «Швеймаша», «Торфяника», «Стекловолокна», «Текстильного». Практически невозможно найти транспорт для перевозки выращенного урожая, торфа.

Все еще не радиофицированы и нет телефонов у садоводов «Хрустального», «Стекловолокна», «Строителя», а в других или большую часть времени бездействуют.

В магазинах почти невозможно приобрести нужный строительный материал. Плохо обстоит дело с оказанием агрономической помощи.

В садоводческих товариществах «Текстильный», «Стекловолокно», «Торфяник», «Строитель», «Арматурный» внутренние дороги стали непроходимыми в связи с постепенным захватом их садоводами. Есть участки в запущенном состоянии. А председатели правлений видят это по меньшей мере неинтересно.

Городскому обществу садоводов направляем под руководством профсоюзных организаций следует навести должный порядок, сделать все возможное по дальнейшему улучшению развития коллективного садоводства, рациональному использованию земель.

М. ПИРГОВА,
председатель городского общества садоводов.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Гусевский кирпичный завод — рабочих основного производства (оплата труда сдельно-премиальная). За справками обращаться в отдел кадров завода или в отдел по труду горисполкома.

1—2

Трест столовых сообщает, что 16 октября 1987 года в 15 часов в красном уголке треста состоится собрание ветеранов войны и труда. Приглашаются ветераны треста столовых.

Женщине, потерявшей серику, просьба обратиться в поликлинику, кабинет № 31.

Администрация, партийный комитет и профком текстильного комбината с глубоким прискорбием извещают о безвременной смерти бывшего начальника отдела охраны труда, члена КПСС

СТРЕЛЬНИКОВ
Галины Павловны
и выражают соболезнование родным и близким покойной.

Продается часть дома по ул. Садовая, 40.

Продается мотоцикл «Урал». Обращаться: ул. Мира, д. 7, кв. 2.

Продается кирпичная пристройка к дому на ул. Чайковского, 6 (недорого). Обращаться: ул. Каховского, 6, кв. 13.



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

14 октября в 9.30 для детей киносериал «Ералаш».

11 октября в 11, 13, 15, 18, 20, 21.30 художественный фильм «ОЛИЧКОРА ЖЕНЩИНА. НА ЖЕЛАЕТ ПОЗНАКОМИТЬСЯ».

КЛУБ СТЕКЛОЗАВОДА ИМ. ДЗЕРЖИНСКОГО
14 октября в 17.30, 19.10, 21 час художественный фильм «СТИКО».

Ленинское ЗНАМЯ

Редактор
Г. Ф. РЯБОВ.

НАШ АДРЕС:

601550,
г. Гусь-Хрустальный,
ул. Калинина, 19/18.

ТЕЛЕФОНЫ:

2-29 16 — редактор, 2-38 67 — ответ. секретарь,
2-19 32 — отдел партийной жизни, 2-08 43 —
отдел писем и массовой работы, 2-28 40 —
отдел промышленности, 2-14 53 — отдел сельского хозяйства и бухгалтерия.

Газета выходит 4 раза в неделю.

Печать высокая, объем — один печатный лист.

Гусь-Хрустальный типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома, ул. Калинина, д. 18.

Тираж 25500 экз.

Заказ 6425