

Ленинское ЗНАМЯ

ОРГАН ГУСЬ ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
3 сентября 1930 года

№ 199
(11029)

СУББОТА, 12 ДЕКАБРЯ 1987 ГОДА

Цена 3 коп.



Плакаты художника В. Сачкова «Перестройка...»
Издательство «Плакат».

На новые условия хозяйствования

Единый коллектив смены

Год назад в нашем цехе произошло объединение всех бригад, работающих в одной смене, в единый коллектив. Смену бригаду. Одна из целей, которая ставилась при этом, — объединить усилия всех работающих на получение более высокого результата, повысить их заинтересованность и ответственность.

Прошедшее время показало правильность избранного пути, хотя, на мой взгляд, здесь есть и некоторые отрицательные моменты. Так, в смену бригаду объединились различные по силам коллективы: и передовые, крепкие, и бригады послабее. А так как все сделанное идет, можно сказать, в общий котел, то вначале у отдельных передовиков появились мысли о том, что не стоит теперь выделяться среди других. Зачем, если все идет в общий результат? Но с другой стороны, общая заинтересованность за конечный результат, от которого зависит заработок, накладывает повышенную ответственность на каждого члена коллектива. И вот эта требовательность заставляет и инертных работать в нужном ритме, чтобы не отстать от других.

Каждый работник заинтересован в том, чтобы трудиться интенсивнее, понимая, что от этого зависит общий итог, а следовательно, и его честь. В этом направлении работает и коэффициент трудового участия. Его применение позволяет избежать выравнивания, кто больше, кто меньше, трудя — тому и коэффициент выше. Хочу подчеркнуть такую мысль: человек не может в коллективе работать спустя рукава, он на виду у всех, и если не будет идти в ногу со всеми, то товарищи его не подберут, осудят.

Заинтересованность людей в конечных результатах проявляется наглядно в те моменты, когда по какой-либо причине отсутствует на работе кто-то из работников. Работающие рядом с ним сами добровольно берут на себя его обязанности. Теперь руководству смены не нужно, например, на время отпуска работника ломать над этим голову, искать ему замену. А это сейчас очень важно, потому что

в цехе трудное положение с кадрами, их не хватает.

Недавно, в октябре текущего года, в цехе введено еще одно новшество: внесены изменения в планирование работы. Теперь для каждой смены-бригады устанавливается план по всем производственным показателям, дается соотношение между заработной платой и производительностью труда. Это обстоятельство еще более поднимает роль коллектива в обеспечении высоких результатов работы, предусматривает повышенный спрос с каждого работающего за общие производственные показатели.

Объединение всех работающих в смену в единый коллектив активизировало работу совета бригады. Работаем мы, как уже было сказано, с применением коэффициента трудового участия, и, как правило, на заседаниях советов идет заинтересованное, деловое и горячее обсуждение вклада каждого работника в общие результаты. Подход к этому стал более строгим, объективным. Иногда обсуждение идет так активно, что его приходится переносить на другой день.

Создание условий, обстановки заинтересованности каждого в общих результатах дает возможность быстрее преодолевать возникающие трудности с выполнением плана. По сравнению с январем текущего года, когда в цехе была введена госприемка на продукции, у нас значительно повысилось качество изделий, освоены новый ассортимент, улучшились другие показатели.

Совершенствование бригадной формы организации труда — это подготовка к новым условиям хозяйствования. Она поможет нам безболезненно перейти к будущему году на самоокупаемость и самофинансирование.

А. ЖИВОДРОВА,
старший мастер цеха № 1
Хрустального завода.

Наше достоинство

Загляните ныне в колхоз им. 16 годовщины Октября, поговорите с людьми и вы сделаете вывод: нет, наверное, у нас ни одного колхозника, который не одобрял бы исторического акта — подписание договора о ликвидации двух классов ядерного оружия. «Не для того, — говорят сельчане, — мы возделываем свои нивы, улучшаем земли, разводим на них скот, чтобы все превратилось в пепел. Не для того мы растим детей и внуков, чтобы обречь их на страшную смерть. Честь и хвала М. С. Горбачеву за его настойчивость в достижении благородной цели. Договор должен вступить в силу».

В деревне нагляднее, чем в городе, ощущается бремя минувшей войны. Немало еще солдатских вдов, оплакивают гибель мужей на фронте. Живые те, кто был искалечен в юношеские годы. Из-за потери хлебобулочные стали исчезать из деревни. Именно так получилось в нашей местности с Ильичевкой и Трущино. Для их престарелых жителей сейчас в Уляхине колхоз создан интернат.

Думается, что перспективы, которые открываются вслед за соглашением, трудно переоценить. Изнабление хотя бы от части военных расходов заметно скажется на оживлении, улучшении экономики. Часть средств, естественно, пойдет на развитие сельского хозяйства, выполнение Продовольственной программы.

На днях стало известно, что Совет Министров РСФСР принял решение о создании в нашем районе агропромышленного объединения «Мещера». Конечно, чтобы оно набрало силы, нужны государственные кредиты. Не будет гонки вооружений, государство может больше отпустить средств на благо людей.

Однако и нам расслабляться нельзя. Всем ясно: пока есть капитализм — нужна оборона и весьма крепкая. Поэтому отряды видны, как растут трудовая активность наших колхозников. Сейчас ежедневно наш колхоз получает в среднем молока больше прошлогоднего. Больше продается его и государству. Началась вывозка торфа для приготвления компостов. Причем торфорощка доставляется со своего так называемого «Федорова болота». Хорошая подгодовка к весне. 88 будет нашим вкладом в дело мира.

Н. БЕЛОВ,
зам. секретаря парткома
колхоза, участник Великой
Отечественной войны.

В ГОРКОМЕ КПСС

На очередном заседании бюро горкома КПСС, состоявшемся 10 декабря т. г., рассмотрен вопрос «О работе руководства Гусь-Хрустального района по выполнению плана товарооборота и социалистических обязательств 1987 года, улучшению обслуживания населения». С отчетом выступил председатель правления района А. И. Васильев.

Было отмечено, что Гусь-Хрустальным районом проводится работа по развитию торговли, увеличению объемов заготовок и переработки сельскохозяйственной продукции.

Вместе с тем стиль и методы работы правления района, потребительских кооперативов, переустраиваются медленно, недооценивается роль демократических форм управления, не в полной мере используются принципы хозрасчета. Принимается требовательность к руководителям кооперативов, специалистам торговли.

Не улучшается структура товарооборота, слабо организовано товароснабжение розничной сети, требует совершенствования обслуживания жителей отдаленных и малонаселенных пунктов, не имеющих стационарных магазинов.

Несмотря на выполнение планов закупок из децентрализованных источников и производственной деятельности, план 11 месяцев 1987 года по общему объему товарооборота не выполнен, допущено отставание на 4 млн. рублей, снижение к соответствующему периоду минувшего года составило 7,5 процента.

Серьезные недостатки имеются в работе района по организации общественного питания, особенно в школьных столовых пос. Уршельский и с. Григорьев. Медленно развивается сеть магазинов «Кулинария», отделов по продаже полуфабрикатов, кулинарных и кондитерских изделий.

Не стала еще постоянным и надежным источником удовлетворения потребностей горожан в разнообразных продуктах питания городская кооперативная торговля. В текущем году ее оборот сократился на 13,9 процента. Не отлажена система в работе колхозного рынка по улучшению снабжения населения продовольствием.

Не отвечает современным требованиям заготовительная деятельность, работа по закупкам излишек сельскохозяйственных продуктов, в садово-огородных товариществах. Ежегодно осваивается лишь 5—6 процентов от валового объема продукции, производимой в личных подсобных хозяйствах граждан.

Узак ассортимент продовольственных товаров, выпускаемых на предприятиях района. Допускаются перебои в обеспечении сельского населения хлебом и хлебобулочными изделиями. Проявляется медлительность в работе по созданию кооперативов.

Нет должной плановости и целенаправленности в кадровой работе, не создана атмосфера широкой гласности при формировании резерва, подборе и выдвижении кадров. Все председатели кооперативов не имеют высшего образования и только двое обучаются в ВУЗах.

Недостаточно партийное влияние на решающих участках деятельности. Партийное бюро слабо контролирует ход выполнения планов и социалистических обязательств, принижает требовательность к коммунистам, ответственным за обеспечение установленных заданий.

По обсужденному вопросу бюро горкома КПСС приняло постановление. Обращено внимание правления района, его председателя т. Васильева А. И. на серьезные недостатки в работе. Бюро потребовало принять решительные меры по улучшению торгового обслуживания населения. Коренным образом перестроить стиль и методы работы правления района, потреби-

тельских кооперативов на основе последовательного внедрения принципов хозяйственного расчета, самоокупаемости и самофинансирования, широкой гласности и демократии. Направить усилия района, потребительских кооперативов на безусловное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств. Продовольственной программы и Комплексной программы по товарам и услугам, ускорение социального преобразования села.

Бюро горкома КПСС рассмотрело и утвердило план первоочередных мероприятий по выполнению постановления ЦК КПСС «О гласности в работе партийных, профсоюзных организаций и советских органов Владимирской области».

На этом же заседании рассмотрен вопрос «О постановлении бюро обкома КПСС от 24 ноября 1987 года «О задачах по выполнению постановления ЦК КПСС от 15 сентября 1987 года «О перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся».

Было подчеркнуто, что в постановлениях ЦК КПСС и бюро обкома партии по данному вопросу говорилось о том, что на нынешнем, переломном этапе развития советского общества, значительно возрастает роль политической и экономической учебы, как действенного средства формирования целостного марксистско-ленинского мировоззрения, революционного обновления и ускорения социально-экономического развития страны, распространения передовых форм организации труда и производства, надежного помощника партии в осуществлении ее курса на перестройку всех сторон жизни общества.

Вместе с тем в системе учебы в последние годы накопилось немало проблем и недостатков. Она оторвана от жизни, излишне регламентирована, недостаточно эффективна. Многие первичные партийные организации поверхностно занимаются организацией учебы трудящихся, отдельные пропагандисты и слушатели не обращаются к произведениям основоположников марксизма-ленинизма. На занятиях отсутствуют творческие дискуссии, открытый обмен мнениями, что существенно снизило интерес к учебе. Ослаблено партийное руководство этим участком идеологической работы. Принижался персональный спрос с коммунистов за повышение своего идейно-теоретического уровня.

Все недостатки, отмеченные в постановлениях ЦК КПСС бюро обкома партии, имеют место и в работе партийных организаций города и района.

Рассмотрев этот вопрос, бюро горкома КПСС утвердило план мероприятий по выполнению постановления ЦК КПСС и бюро обкома партии по вопросам перестройки системы политической и экономической учебы трудящихся на 1987—1990 годы, приняло расширенное постановление.

На заседании бюро горкома КПСС были рассмотрены и другие вопросы.

В работе бюро принял участие и выступил по первому вопросу инструктор отдела торговли и бытового обслуживания обкома КПСС В. Н. Чистяков, заместитель председателя облпотребсоюза М. И. Юрченко.

ПРОБЛЕМ НАКОПИЛОСЬ МНОГО

В результате усилий, прилагаемых партийными и советскими органами, за последние несколько лет в работе служб управления бытового обслуживания населения города наблюдается некоторый сдвиг в положительную сторону. Например, в 1986 году на одного жителя оказано услуг на 26 рублей 23 копейки при среднем показателе — 25 рублей 12 копеек. Но, к сожалению, это далеко не лучшее достижение. И наши бытовки распластаются, особенно с вводом в эксплуатацию нового Дома быта, большими возможностями. Об этом и шел разговор на состоявшемся партийном собрании коммунистов управления бытового обслуживания, где слушался отчет о работе партбюро по руководству перестройкой.

С докладом выступила секретарь партбюро Н. В. Смирнова. Она отметила, что в парторганизации стоит на учете 30 коммунистов и один кандидат, работающие в нескольких специализированных подразделениях. Партийная прослойка очень незначительная. И, конечно, их влияние на дела, не беря во внимание руководителей, очень слабое. В сфере сервиса, в котором мы нуждаемся постоянно, еще много примитивизма, черствости. Отдельные работники быта напроль забыли ставшие крылатыми слова: «которые называют сферу обслуживания службой хорошего настроения».

Но пока мы имеем обратный эффект: приходится поступаться рабочим временем, чтобы отремонтировать телеви-

зор, несколько раз побывать у портного. Попробуйте найти парикмахерскую, начинал от завода им. Дзержинского и до Дома быта. На продолжительное время затягивается ремонт обуви, да и он выполняется кое-как.

Зная это, люди стороной обходят мастерские и предприятия, ателье. И многие суммы не попадают в кассу управления бытового обслуживания. А отсюда и невыполнение финансового плана. Например, задание 10 месяцев выполнено на 95,8 процента. Бытовки не добрали около 80 тысяч рублей. Из одиннадцати специализированных предприятий — шесть не справились с реализацией услуг.

Резкое ухудшения, подчеркнул секретарь партбюро, требует работа телеаппаратуры, завода «Рембытмашприбор». Мало проявляет инициативы снабженческий аппарат, не используя возможности приобретения материалов и запасных частей по прямым связям. Пока они только уповают на базу. Вот зачастую и получаем мы отказы по ремонту сложной бытовой техники. А ведь неременным условием хозяйствования в новых условиях является инициатива и самостоятельность.

Не все благополучно обстоят с кадрами руководителей и специалистов. Администрация и партбюро возлагали большие надежды на В. В. Малышева, выдвинув его на должность директора завода «Рембытмашприбор», но, став им, Малышев ничего нового не внес в работу предприятия. К тому же прояв-

ляет личную недисциплинированность. Наверное, следует разобраться с этим и быстрее, пока дело окончательно не завалялось.

Руководство управления мало проявляет заботы о трудящихся своих предприятий. Так, в мастерской «Кабулчюк» из-за безопасности и нерадивости ответственных лиц была разморожена отопительная система, и несколько дней люди здесь не работали. В городской комитет народного контроля вынуждены были обратиться сотрудники приемного пункта «Химчистка», который размещен в доме № 37 по Тепличному проспекту. С января 1987 года здесь идет ремонт помещения. Для работающих в нем не создано элементарных условий. О каком настроении в подобных случаях можно вести речь?

Не всегда нормально обстоит дело с нормированием труда. Из-за подчас вольного подхода к серьезному делу у мастеров пропадает желание работать производительно и качественно.

Одним словом, проблем в службе быта накопилось много. И работать над ними предстоит партийной организации. — Как мы служим народу? — начал с вопроса свое выступление работник отдела снабжения Е. А. Горшков. И сам же ответил: плохо служим. Обязанность производственно заваляло, а мы продолжаем гнать халтуру и переводим на это хорошие материалы. Нужно навести порядок в оформлении документов по индивидуальным заказам, в которых много путаницы. Следует принимать

более жесткие меры к бракоделам. Необходимо установить контроль за работой приемных пунктов.

Примещая фотоателье А. А. Андреева является пропагандистом. Она сетовала, что занятия в ее школе проходят с низкой явкой.

Директора телеаппаратуры Б. П. Смирнова беспокоит организационная несостоятельность в управлении службами быта. В нашей системе, отметил он, работает три подразделения, а взаимодействия между ними нет. Много времени еще уходит на различные совещания. Руководителям управления следует почаще бывать в коллективах.

Довольно странным прозвучало выступление заместителя начальника управления О. М. Матвеевой. Казалось бы, она должна рассказать о том, как идет перестройка в системе бытового обслуживания, что намечается в целях улучшения деятельности. Но все свелось к нехватам, недостаткам, констатации того, что не справляется с планом. Дескать, все разваливается, а у них мол, руки опускаются. Конечно, такую, с позволения сказать, речь, мобилизующей не назовешь.

В работе собрания принял участие и выступил заведующий организационным отделом горкома партии Е. Н. Рыбак, который высказал ряд критических замечаний по работе партийного бюро и в адрес администрации производственного управления бытового обслуживания. Собрание признало работу бюро удовлетворительной и приняло по обсужденному вопросу постановление.

Н. ЛОГУНОВ.

ЧТОБЫ БЫЛО ГДЕ ОТДОХНУТЬ

Сейчас как никогда необходима решительная перестройка форм и методов клубной работы, чтобы Дома культуры, клубы стали настоящими центрами досуга. Общеобразовательный и культурный уровень народа значительно вырос по сравнению с годами, когда клубная работа только зарождалась, поэтому многие старые испытанные формы и методы ее себя не оправдывают.

Наша культурные учреждения далеко не исчерпали своих возможностей приобретения людей к участию в художественной самодельности. В настоящее время о работе клубов судят не только по количеству проводимых мероприятий, но и по богатству структуры и содержания работы, созданных любительских объединений, по количеству занимающихся в них людей.

Не часто, но стало практиковаться проведение вечеров для тех, кому за 30. А вот кому за 40—60? Ведь эту категорию людей нужно окружить человеческой заботой, которой подчас многим из них не хватает. Да и рассказать им есть о чем, ну и, конечно, это значительная армия помощников и активистов. А пока интерес к клубным мероприятиям резко падает, что свидетельствует больше всего о неумении подбирать «ключики» к разным категориям населения, неумении

работать с людьми различных возрастов.

Подrostков сейчас больше привлекают подвальные помещения, поэтому нельзя не учитывать воздействие стихийно возникающих дворовых и прочих компаний. Воздействие их чаще всего бывает отрицательным и формирует у них не культуру, а скорее «антикультуру» свободного времени. А больше всего их привлекает бесконтрольность со стороны старших.

Это говорит о том, что нужно хорошо оборудовать подвальные помещения, приспособить их для различных кружков, секций. Примеры такие есть. На микрорайоне № 7 завода технического стекла действует клуб «Крепыш», секция картингистов. На микрорайоне № 2 пользуется популярностью хоккейный клуб имени Харламова. На протяжении многих лет мы говорим об одних и тех же энтузиастах, а новых, к сожалению, не появляется.

Каждый год на комиссии по делам молодежи мы слушаем традиционный вопрос о подготовке спортивных сооружений на зимний период. Заместители директоров промышленных предприятий по быту, управляющие домами называют большие цифры, а на деле они никогда не выполняются. Хуже того, многие спортивные площадки не отвечают эстетиче-

ским требованиям, делаются кое-как. Хотя можно использовать 5 процентов отчислений от квартирных и строительных спортивных и культурных сооружений, создание клубов по интересам, однако, этот вопрос в нашем городе не решается.

Эффективность работы по месту жительства улучшится, если будет последовательно проводиться дифференцированный подход к различным категориям населения. В каждом микрорайоне города созданы общественные советы, а ведь они работают в полную силу? Разве только летом, а в зимнее время? Воспитательную работу по месту жительства необходимо строить таким образом, чтобы она, с одной стороны, ограждала человека от дурных поступков, а с другой — учила самостоятельному использованию силы общественного влияния. Большую роль здесь должны сыграть и мы, депутаты.

Пора в микрорайонах создавать и семейные клубы, которые призваны сыграть свою положительную роль. Родители вместе с детьми — самый лучший пример. Нужно учить отдавать человека, давать культурные навыки, отдыха — это очень важная задача для нас.

А если мы посмотрим на работу по месту жительства в микрорайоне заводов «Швей-

маш» и текстильного стекловолокна, то здесь этот вопрос не решается никак. Построен огромный жилой фонд, но не выделено ни одной комнаты для создания клубов по интересам. А ведь этот район особенно удален от культурных и спортивных учреждений. Правда, в школе № 4 работают кружки, но там заняты учащиеся, а где должны проводить свой досуг те, кому за 20?

Для того, чтобы привлечь молодежь в культурные центры, нам необходимо обеспечить их новинками технического творчества, видеосалонами, которые так вдруг заявили о себе. Эту важную и нужную задачу должны взять на себя профсоюзы, а они пока заняты наблюдательской позицией. В работе по месту жительства они не участвуют, контроль над работой клубов осуществляют слабо, не занимаются кадрами как для клубов, так и для спортивных учреждений.

Умение человека распорядиться своим свободным временем должно стать естественным следствием идеологического воспитания. Результатом дружеских совместных усилий работников культуры, спорта, общественных организаций и, конечно, нас, депутатов.

С. ШИРЯЕВА,
депутат горсовета.

Хотя письмо не опубликовано

В редакцию газеты «Ленинское знамя» пришло письмо И. И. Перфилова, в котором он затрагивал вопросы торгового обслуживания в городе. Оно было направлено администрации торгового центра, прислала на ответ.

В нем сообщается, что в целях более полного удовлетворения потребностей и улучшения культуры обслуживания в торговле проводится определенная работа в этом направлении. Только за 1987 год введены в строй магазины «Товары для дома», «Продукты» с торговой площадью 633 кв. метра. На территории рынка открыт новый магазин «Стройматериалы» площадью 94 кв. м. Пущены в эксплуатацию «Булочная-кондитерская», магазин «Продукты» на улице Торфяной, картофелехранилище емкостью 1000 тонн.

Продолжается внедрение тары-оборудования, доставки хлебобулочной продукции в контейнерах. Разработан проект плана по развитию прогрессивных методов торговли до 1990 года, который предусматривает довести к концу пятилетия удельный вес магазинов по методу самообслуживания до 70 процентов.

Руководствуясь приказом Минторга СССР, администрация торгового центра постоянно изучает, совершенствует деятельность и режим торговых предприятий с учетом территориального расположения, рабочих смен в трудовых коллективах и пожеланий трудящихся.

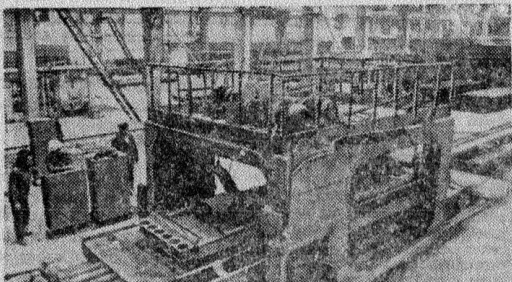
Для правильного определения потребности в товарах анализируются данные о поставке, продаже и запасах по ассортименту за предыдущие три года, используются данные изучения покупательского спроса и исследования товарных рынков. С целью укрепления дисциплины поставок контролируется выполнение договорных обязательств.

Однако недостатков в работе оптовых предприятий много. Пока не удовлетворяется спрос на изделия для людей пожилого возраста. Швейных товаров получено всего на 41 тысячу рублей, что явно недостаточно. Это, безусловно, порождает жалобы.

Предприятия-изготовители слабо перестраивают свою работу, не выполняют требования торговли, а товары не всегда выполнены качественно. Так, например, при согласовании ассортимента на 1987 год промышленность не смогла полностью удовлетворить заказы по швейным изделиям вместо 5436 тысяч рублей было выделено на 3110, по обуви вместо 5100 — всего на 1474 тысячи рублей.

Коллектив торгового центра ведет работу по внедрению прогрессивных форм торговли и дополнительных услуг населению. В магазинах № 57 «Одежда» и № 53 «Прогресс» производится прием заказов на приобретение необходимой одежды и обуви для престарелых граждан. Четыре магазина производят на дом доставку продовольственных товаров первой необходимости. Такой формой обслуживания в городе охвачено 122 человека.

Однако, отмечает И. И. Коршунов, в адрес руководства поступает немало жалоб на не внимательность, на грубость по отношению к покупателям пожилого возраста. Эти вопросы взяты под контроль.



Демонстрационный комбинат готовится к пуску в городе Троицке Челябинской области. Все конструкции будут выполняться из керамзитобетона. Этот материал хорошо подходит для сурового уральского климата. Проектная мощность завода — 60 тысяч квадратных метров продукции в год. Это — будущее жилье колхозников,

сельские дома культуры, детские сады, школы. Новый завод «Челябинскгазпрома» будет снабжать стройматериалами сельскую местность южных районов области.

На снимке: опробуется технологическая линия пустотных плит для настила.

Фото Б. Клипиницера.
(Фотохроника ТАСС)

ПРОГРАММА „МОЛОКО“—В ДЕЙСТВИИ

В ЭТИ ЗИМНИЕ ДНИ

Недавно в нашей Окатовской бригаде колхоза «Вперед» прошло собрание колхозников. На нем секретарь партийной организации колхоза М. С. Козлова рассказала об итогах октябрьского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС и задачах коллектива по успешному окончанию нынешнего года, организованному проведению зимовки общественного скота. При этом Мария Степановна подчеркнула, что суть перестройки заключается в улучшении работы каждого, в добросовестном отношении к делу.

Призыв партийного руководителя нашел отклик. На второй день после собрания А. Н. Коробов подобрал себе помощников и скомплектовал звено по обслуживанию животноводческих ферм в зимнее время. В него вошли заведующий фермой В. В. Чернышев, А. А. Гусаров, А. В. Емельянов.

Подвозка комбикорма возложена на механизатора А. В. Сударинова. Человек он добросовестный, работа у него хорошо ладится.

За порядком на фермах следит Н. Г. Крылова. В эти зимние дни заведующая фермой вместе с животноводками трудится от темна до темна. Благодаря отлаженному рациону в корм идут, кроме сена и силоса, кормовая свекла, зернофураж, и надой молока растут. За 11 месяцев по окатовской ферме дойки надали от каждой коровы по 2795 килограммов молока. По сравнению с тем же периодом прошлого года прибавка на каждую буренку составила 237 килограммов.

Центром массово-политической работы на ферме является красный уголок. В канун праздника тружеников агропрома здесь выступили учащиеся Аксеновской школы под руководством баяниста Юрия Протасова. Доярки, телятницы и другие животноводы горячо поблагодарили ребят за концерт.

В. СЕЛЕМЕНЕВА,
ветеран труда.

СВЕДЕНИЯ

О НАДОЯХ МОЛОКА ОТ ОДНОЙ ФУРАЖНОЙ КОРОВЫ
В ХОЗЯЙСТВАХ РАЙОНА ПО СОСТОЯНИЮ
НА 1 ДЕКАБРЯ т. г.

В первой графе — наименование хозяйств, во второй — надой от фуражной коровы за 11 месяцев т. г., в третьей — плюс, (минус) к соответствующему периоду прошлого года, в четвертой — надой в ноябре т. г., в пятой — плюс, (минус) к ноябрю 1986 года (в килограммах), в шестой — товарность молока (в процентах).

Им. 16 годовщины Октября	3500	+387	238	+40	90
«Память Ленина»	3047	+153	200	+24	83
«Большевик» им. А. В. Горшкова	2963	+109	227	+53	92
«Вперед»	2928	+81	186	+49	89
«40 лет Октября»	2906	+515	143	+32	88
имени Ленина	2894	+133	186	+6	91
«Власть Советов»	2865	+545	211	+27	89
имени Иланова	2696	+179	126	+25	90
«Рассвет»	2651	+9	187	+46	91
«Путь к коммунизму»	2474	+287	134	+19	82
«Буревестник»	2471	— 19	154	+38	90
«Гусевский»	2292	+117	124	— 21	89
«Искровский»	2204	+109	70	+7	88
«Заря»	2096	+150	116	+11	86
имени Володарского	2068	+59	116	+56	90
«Знамя труда»	1865	+3	70	— 25	85
Итого по району:	2711	+195	166	+23	89

Заканчивается 1987 год. Год коренной перестройки во всех областях народного хозяйства, в том числе и в животноводстве. Мастера машинного доения, изыскивая дополнительные резервы, успешно завершили государственное задание по продаже молока, уже переняв его на 7 процентов, мяса — на 8, шерсти — на 2 процента. Первыми о досрочном выполнении планов по всем видам животноводческой продукции рапортовали коллективы колхозов им. 16 годовщины Октября, «40 лет Октября», «Путь к коммунизму», «Власть Советов», им. Иланова.

Надой на фуражную корову на 1 декабря составляет 2711 килограммов, это на 195 килограммов больше прошлого года. Два хозяйства: им. 16 годовщины Октября и «Память Ленина» достигли продуктивности коров более трех тысяч килограммов. К концу года к этому рубежу подойдет семь колхозов. Коллективы многих ферм уже достигли этого показателя. Так, доярки Красносельской молочно-товарной фермы надали за 11 месяцев от одной фуражной коровы 3779 килограммов молока, больше прошлогоднего на 461 килограмм. Ново-Мальцевской — 3619. Уляхинского комплекса — 3567. Тювицкой — 3344. Демидовской — 3187. Нечаевской — 3084. Мокровской — 3358. Икшевой — 3018.

Среди мастеров машинного доения наивысший надой на фуражную корову получил дояр колхоза им. 16 годовщины Октября А. А. Яшин (4187 кг).

Что помогает передовым коллективам и мастерам машинного доения? Во-первых, внедрение передовых приемов, лучшей организации труда. В хозяйствах ширится семейный подряд. Он нашел надежную прописку в шести хозяйствах. Все большее число коллективов ферм переходит на подряд.

Во-вторых, здесь строго контролируется распорядок дня животных, их рацион кормления.

К сожалению, такое положение дел наблюдается не везде. Пять хозяйств имеют надой от фуражной коровы от 2000 до 2500 килограммов. Совхоз «Знамя труда» — ниже 2000. Не выполняется план продажи молока государству колхоз «Буревестник». Это единственное хозяйство, которое работает хуже прошлогоднего. В ноябре допустили снижение удоев совхозы «Гусевский» и «Знамя труда».

Наш рубеж—четыре тысячи

В нынешнем году наш колхоз им. 16 годовщины Октября сделал значительный рывок в повышении производства молочной продукции. И на это значительное влияние оказало социалистическое соревнование, развернувшееся в честь 70-летия Октября. На фермах в каждом коллективе началось движение за выполнение к этой знаменательной дате заданий двух лет пятилетия.

Слово свое как труженики полей, так и ферм сдержали. Мы досрочно справились с реализацией задания двух лет пятилетия по продаже государству всех видов сельскохозяйственной продукции. За 1986 год и одиннадцать месяцев нынешнего государства продано 11088 тонн молока, или на 1600 больше плана. От каждой коровы в нынешнем году получено по 3500 килограммов молока, или на 307 килограммов больше соответствующего периода прошлого года. Такой показатель достигнут в нашем колхозе впервые. Снизился на 25 рублей на центнер себестоимость молока.

В соревновании, которое по традиции ведется у нас между коллективами ферм, наш Красносельский занял первое место. За 11 месяцев нынешнего года мы получили по 3779 килограммов молока на корову, или на 461 килограмм дали

больше соответствующего периода прошлого года. Причем, почти все молоко (99,6 процента) сдано государству первым сортом. Жирность составила 3,98 процента.

Что же решило успех дела? Бригадный подряд, переход на двухсменный режим работы. Эти новшества заставили подтянуться каждого работника фермы. Ведь оплату за труд мы теперь получаем по коэффициенту трудового участия.

Надежным помощником заведующей нашей фермой Н. И. Гладилкиной в руководстве коллективом, в проведении массово-политической работы выступает партийная группа, созданная тут. На учете в ней состоит 5 членов КПСС и три кандидата. Партигруппой у нас избран Т. Я. Короткова. Партигруппа большое внимание уделяет созданию в коллективе хороших взаимоотношений. Случись какая беда — тебе помогут, поддержат словом и делом.

Партигруппа выступает у нас организатором соревнования, проводит различные мероприятия. Наш красный уголок на ферме — это прекрасное место для отдыха. Здесь сосредоточены и все наши показатели, наглядная агитация, установочный телевизор.

Вступая в нынешний зимний стойловый период, наши «соперники» — животноводы новомаль-

невской фермы (за 11 месяцев они получили по 3619 килограммов молока на корову), обратившись к ЦК КПСС к работникам животноводства, выступили инициаторами внутриколхозного соревнования за организованное проведение зимовки скота и повышение продуктивности животных. К слову, по итогам минувшей зимовки новомальцевцы стали победителями республиканского соревнования животноводов. Естественно, они в первую очередь вызвали на соревнование нас. Мы вызов приняли, а пражление колхоза, парток и профком, в свою очередь, утвердили условия соревнования в зимний период. Определено, что за первое место, занятое по итогам зимы, стойловый содержания животных, работникам фермы победительнице будут вручены переходящее Красное знамя и премия. За второе — Почетный диплом и премия.

Надо сказать, что с первых же дней зимовки между нами и новомальцевцами началось гласное соревнование. По итогам октября мы получили по 302 килограмма молока на корову, новомальцевцы — 211. У них плюс составил пять килограмм, у нас же 32. За ноябрь мы оказались опять впереди. Наши «соперники» надали по 234 килограмма на корову (плюс 25), мы же триста.

С ХОРОШИМИ результатами завершают второй год пятилетия дойки тащилдовской молочно-товарной фермы колхоза «Власть Советов». Они уже выполнили и государственное задание, и свои социалистические обязательства. Впервые в этом году коллектив фермы выходит на трехтысячный рубеж в наdoaх молока от каждой фуражной коровы.

ЧТО СПЛОТИЛО КОЛЛЕКТИВ

В год революционной перестройки тащилдовские мастера машинного доения смогли добиться самой высокой в районе прибавки в наdoaх по сравнению с прошлым годом — почти 550 килограммов.

Успех не случаен. Перейдя на коллективную ответственность за конечные результаты своего труда, животноводы улучшили качество своей работы, повысили контроль за технологией приготовления кормов, соблюдением рациона. Так, в настоящее время каждая буренка получает 11—12 кормовых единиц. Это пять килограммов сена, 25—силоса, 2—концентратов, плюс 200 граммов на каждый надоевнный литр, 10—корнеплодов и соломой. Все корма хорошего качества, поэтому доярки относятся к ним бережно, стараются, чтобы в отходы не уходило ни грамма.

Давно уже животноводы перешли на двухсменный режим работы. Еще когда велась только разговора о двух сменах, доярки никак не могли перебороть в себе индивидуализм, не представляли, как можно доверить свою группу коров еще кому-то. А сейчас привыкли, двухсменка прижилась по дутье. Женщины в Тащилдове добросовестные, и пары подобрались быстро.

Огромную роль в увеличении производства продукции играет социалистическое соревнование, его гласность. И доярки ревниво следят за тем, кто сегодня впереди. А лучших в настоящее время четверо. Это Н. И. Уткина с Н. И. Кондрашовой и Л. П. Тростина с А. И. Лукашовой, которые получили от каждой коровы более трех тысяч литров молока. Неплохо трудятся В. А. Козлова и Л. А. Гусева.

В настоящее время среднесуточный надой составляет по ферме 8—9 килограммов молока от коровы.

Для доярок создаются все условия. Многие делается для облегчения их нелегкого труда: внедряется механизация, автоматизация. Уделяется большое внимание отдыху женщин. Для этого оборудована комната отдыха. Здесь любят собираться животноводы в свободное от работы время. Общие интересы, заботы сплачивают коллектив, делают его сильнее, а значит и отдачу от такого коллектива можно получить большую.

Л. ЮРЬЕВА.



Как же идут дела в эти декабрьские дни? В среднем за день надоем по 8,2 килограмма от коровы, или больше прошлогоднего на 830 граммов. Если сохраним такие результаты до конца года, то получим в декабре приблизительно по 280 килограммов молока от коровы. А в целом по ферме удой на корову составит более четырех тысяч килограммов молока. Иными словами, будет взят заветный рубеж — 4 тысячи килограммов молока на корову. Об этом несколько лет назад мы даже не мечтали.

Н. ЖУЧКОВА,
доярка красносельской
животноводческой фермы.

На снимке: одна из лучших мастеров машинного доения Уляхинского комплекса колхоза им. 16 годовщины Октября Г. П. Агафонова, которая за одиннадцать месяцев текущего года надила от каждой фуражной коровы по 3888 килограммов молока. Прибавка к соответствующему периоду прошлого года составила 237 килограммов. Передовая доярка дала слово получить в юбилейном году четыре тысячи килограммов молока на корову.

Фото А. Зубанова.

ЗАБОТА О ДОСУГЕ СЕЛЯН

В животноводстве и полеводстве сейчас приходит много молодежи. Все большее число юношей и девушек остаются в селе. И наша задача — работников культуры — создать все условия для их полноценного отдыха, занять досуг молодежи. Надо сказать, за последнее время работа клубов и Домов культуры Вешинского сельского совета активизировалась. Большие стали проводиться интересные вечера, разнообразные их тематика. Радует то, что

инициативу проявляют сами юноши и девушки.

К примеру, интересно прошла дискотека в Федотовском клубе. Организовал и вел ее комсомолец Сергей Шувалов. Послушать современную музыку и рассказ о ней пришла не только молодежь, но и люди пожилого, средних лет. Всем вечер очень понравился.

В. АНТРОПОВА,
заведующая клубом
Д. Федотова.

Как сохранить молодость

Естественность — вот характерная черта идеала красоты, которая является главной и в наше время. Каждая женщина понимает, что недостаточно быть красивой, надо уметь сохранить эту красоту, подчеркнуть свои индивидуальные черты, оттенить достоинства и скрыть недостатки, чтобы благодаря систематическому уходу за собой дольше остаться молодой и привлекательной.

Время оставляет свои следы на каждом лице в зависимости от вашего образа жизни. Заблаговременно начав уделять внимание уходу за лицом, можно задержать появление морщин. Лучше не допускать их, чем потом с ними бороться. Если, начиная, например, с 25 лет, регулярно массировать кожу лица, можно надолго сохранить ее гладкой и молодой. Настоящий массаж может сделать только специалист в косметическом кабинете.

Каждый правильно выполненный массаж улучшает кровообращение, укрепляет мышцы, предотвращает образование морщин и складок на лице. Кроме массажа немаловажную роль играют питательные маски для лица. Действие маски заключается в том, что она вызывает усиленный прилив крови к кожным тканям, после чего

они становятся эластичными, мышцы упругими, поры начинают усиленно выделять продукты кожных желез, кожа становится свежей.

Большой популярностью пользуются маски из свежих соков, настоев и отваров различных трав, фруктов и овощей, приготавливать которые весьма просто и несложно. Вот рецепт одной из них: освежающая маска для вечера — натертое яблоко (пол-огурца, или тыквы) заливают небольшим количеством молока и ставят на слабый огонь (лучше на паровую баню), доводится до мягкости. Смесь наносится сразу же на лицо. Через 10—15 минут смывается холодной водой.

Женщины, которые умеют правильно очищать, питать и защищать кожу лица от разнообразных раздражителей, те, кто занимается спортом, умело сочетают работу с отдыхом, рационально питаются и по мере надобности пользуются советами косметолога, сохраняют здоровье, молодость и красоту. И все это доступно каждой женщине.

В. РЫБИНА,
косметолог
производственного
управления бытового
обслуживания населения.

ХОРОШИЙ отдых — подспорье в работе. Эту истину знают на текстильном комбинате. Недавно работницы прядильного производства получили в подарок прекрасно оформленную комнату отдыха. Все здесь располагает к отдыху. Мягкое освещение, негромкое звучание музыки, со вкусом оформленный интерьер. К услугам тех, у кого сидячая работа, — велотренажеры, кто проводит смену на ногах — удобные кресла, массажеры. Имеются и другие спортивные снаряды. На киноустановке можно посмотреть рекламный ролик, короткий фильм. В соседней комнате — специальные кабинеты для гидромассажа ног. Быстро восстановить силы, поднять настроение помогает этот уголок отдыха, любящий работников.

На снимке: в комнате отдыха.

Фото А. Зубанова.

ПОЭТИЧЕСКАЯ РУБРИКА

Первый снег

Словно гость, и вовсе
не прохожий,
Первый снег слетает
с вышних.
Ко всему касаясь осторожно,
Он зовет к себе из тишины.
Укрывая рои чистым
светом,
Разливался мягкой игрой.
Он смеется, сам собой
согретый,
И танцует вместе с детворой.
Вот уже хозяйном проходит.
Бьет в окна, пляшет
у дверей.
Заблудился в быстром
хороводе
Маленький вихрастый
воробей.

Рассыпаясь звездчатым
букетом,
Кружит снег, отбелявал
гладь.
Мир ликует радостным
рассветом,
Все вокруг, как чистая
тетрадь.
Блики улиц веселее стали.
Улыбнулся красоте народ.
Прячет снег тревоги и
печали.
Бесконечно все идет, плет.
А. ДУБОВ.

Зимнее свидание

Ты опять грустишь
о незабудках,
Забывая слово обо мне.
Подойди ко мне,
И на минутку
Я тебе напомню о весне.
Твое сердце, слышу,

Мал, да дорог

Пять лет в Горьком действует волоконно-оптическая линия связи, одна из первых в нашей стране. Из Гусь-Хрустального набираю по автоматической междугородней связи необходимый номер телефона в Горьком. Вот какой успешный ответ:

— За прошедший период работы линии хорошие, — говорит главный инженер телефонной станции В. Немчинов. — Не было на этой линии ни одного повреждения, качество работы аппаратуры — отличное.

Действительно, слышимость идеальная, ни единого постороннего шума или потрескивания. Впечатление такое, будто абонент находится не за сотни километров, а в соседней комнате. Таково качество лазерной телефонной связи.

У кабелей из стекловолокна преимущества большие. Представьте, вместо толстого кабеля, в котором заключены сотни медных проводов, будет легкий шнур толщиной с обычный карандаш. И «начинка»

ка» его — всего десяток тонких нитечек, похожих на рыбачьи лески, каждая толщиной в 150 микрон. Вот уж истинно мал золотник, да дорог. Одна ниточка из такого сверхчистого стекла может нести информацию в сотни раз большую, чем электрический кабель связи. И экономия материалов заметна. Если на производстве одного километра телефонного кабеля толстой медной уходит более тонны, то для лазерной линии достаточно десяти граммов чистого кварцевого стекла.

Кабельщики-спайщики Минского СМУ, работающие сейчас в нашем городе на пуске линейных сооружений связи, — К. Лозовский, В. Кочкин, В. Реут — уже прошли курсы переподготовки по монтажу таких кабелей. А стекловолоконные предприятия скоро начнут выпуск такой продукции.

В. КОНДРАШКИН,
электромеханик
районного узла связи.

ЕСЛИ ВЫ КУПИЛИ МАШИНУ

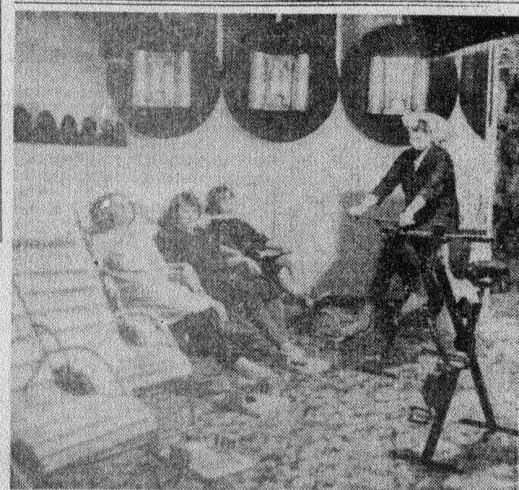
Вы купили автомашину. Стоит она, красавица, сверкая на солнце. Довольна жена, радуются дети. И хочется, чтобы машина всегда была такой красивой. Но наступают иногда и неприятные минуты. Автомобиль поврежден в аварии. Как отремонтировать машину, где взять денег? Вот здесь-то и может оказать помощь госстрах, если вы своевременно позаботились заключить договор страхования.

В нашем городе и районе имеется в личном пользовании 22 тысячи автомашин и мотоциклов. Но только 2300 владельцев автотранспорта имеют

договоры страхования. За 1987 год незначительные технические повреждения получили 304 автомашины в авариях. Владелец машин, которые имеют договоры страхования, выплатили страховое возмещение.

Инспекция госстрах совместно с ГАИ проводит работу в развитии страхования средств транспорта, принадлежащего гражданам. Ведь договор страхования в значительной мере окупает расходы на ремонт поврежденных при аварии автомобилей.

Н. ВЫСОКОС,
инспектор городской
инспекции госстрах.



ПОНЕДЕЛЬНИК, 14 ДЕКАБРЯ.

Первая программа. 7.00 — «90 минут». 8.35 — «В добрый час!». Худ. фильм. 10.05 — «В лазерном луче». Науч.-пол. фильм. 10.15 — «Новости». 17.15 — «Пусть всегда будет солнце». Концерт детских художественных коллективов Казахской ССР. 17.55 — Спорт и личность. В. Брумель. 18.35 — «Звучат нерексеские роки». 19.00 — «Приключения Перца». Мультфильм. 19.20 — Строитель. На путях радикальной реформы. 19.50 — «Новости». 19.55 — Премьера телевизионного спектакля «Вратника, любви революция». 21.00 — «Время». 21.40 — Проект перестройки. 21.50 — «Про: далеко и близко...». 22.50 — Сегодня в мире.

Вторая программа. 8.15 — Премьера телевизионного док. фильма «Дружбу со змеями». «Экран». 8.35, 9.35 — Окружающий нас мир. 1-й класс. 8.55 — «Зеркала Эрмитажа». Телесериал. 9.05, 13.30 — Итальянский язык. 9.55 — «Мальчишки, скорость и мечта». Телесериал. 10.05 — Участие СТУ. 10.35, 11.35 — В. В. Маяковский — поэма «Владимир Ильич Ленин». 10-й класс. 11.05 — Шахматная школа. 12.05 — «Тихая заставка». Худ. фильм. 14.00 — «Новости». 14.05 — «Служу Советскому Союзу!» 18.00 — «Новости». 18.15 — «Сельский час». 19.15 — Санитарный спорт. 19.30 — Народный учитель СССР Н. Н. Пастухов отвечает на письма телезрителей. 20.15 — Международный панорама. 21.00 — «Время». 21.40 — Проект перестройки. 21.50 — Экран зарубежного фильма. «История моей глупости». 23.15 — «Новости».

Поздравляем дорогого папу, дедушку, прадедушку **Белкина Николая Егоровича** с 75-летием. Желаем крепкого здоровья, успехов, долгих лет жизни. Дети, внуки, правнуки.

ВНИМАНИЕ ПОДПИСЧИКОВ НА ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ НА 1988 ГОД

В целях уточнения всех вопросов по доставке газет и журналов вам необходимо сообщить адреса, указанные в абоненте, с доставочными карточками в отделение связи, которое вас обслуживает.

Районный узел связи.

Сберегательная касса № 2490/01, находящаяся в старом здании РУС, переведена на Теллицкий проспект в административное здание СМУ «Стеклострой».

В районе кладбища найдена связка ключей. Потерявшего просит обратиться в редакцию газеты «Ленинское знамя».



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»
12 декабря в 10 часов для детей мультесборник № 92. В 12.14 часов художественный фильм **ПРИВИДИЯ В ЗАМКЕ ШПЕССАРТ**. В 16.18, 20.21.30 художественный фильм **ДВОЕ НА ОСТРОВЕ СЛЕЗ**.

КЛУБ СТЕКЛОЗАВОДА ИМЕНИ ДЗЕРЖИНСКОГО
12 декабря в 15.18 часов художественный фильм **ЦВЕТЫ В ПЫЛИ** (2 серии).

**Ленинское
ЗНАМЯ**
РЕДАКТОР
Г. Ф. РЯБОВ.

НАШ АДРЕС:
601550,
г. Гусь-Хрустальный,
ул. Калинина, 19/16.

ТЕЛЕФОНЫ:

2.29-16 — редактор. 2.38-67 — отв. секретарь. 2.19-32 — отдел партийной жизни. 2.08-43 — отдел писем и массовой работы. 2.28-40 — отдел промышленности. 2.14-55 — отдел сельского хозяйства и бухгалтерия.

Газета выходит 4 раза в неделю.

Печать высокая, объем — один печатный лист.

Гусь-Хрустальный типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома, ул. Калинина, д. 18.

Тираж 25500 экз.

Заказ 7781