

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ГУСЬ ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
3 сентября 1930 года

№ 201
(11031)

СРЕДА, 16 ДЕКАБРЯ 1987 ГОДА

Цена 3 коп.

Отчет бюро горкома КПСС о работе по руководству перестройкой

(ДОКЛАД ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА КПСС В. П. ТОЛСТОВА
НА ПЛЕНУМЕ ГОРКОМА ПАРТИИ 12 ДЕКАБРЯ 1987 ГОДА)

ТОВАРИЩИ! В соответствии с установками июньского (1987 года) Пленума ЦК КПСС в настоящее время в партийных организациях закончились отчеты парткомов и бюро по руководству перестройкой. Эти отчеты рассматривались как важнейший этап дальнейшей активизации деятельности партии в период подготовки к XIX Всесоюзной партийной конференции.

На собраниях коммунистов, трудящихся города и района с глубоким удовлетворением отмечали огромную теоретическую и практическую значимость доклада Генерального секретаря ЦК КПСС т. Горбачева М. С. на торжественном заседании, посвященном 70-летию Великого Октября. И сегодня единодушно приветствуют подписание Договора между СССР и США о ликвидации ракет средней и меньшей дальности. Как и все советские люди, мы восприняли эту историческую договоренность как победу разума и политической ответственности. Все это вселяет в нас большую уверенность в завтрашнем дне и одновременно обязывает прибавить в работе на втором ответственном этапе перестройки.

Бюро городского комитета партии, избранное на пленуме в ноябре 1985 года, положило в основу своей деятельности решения апрельского (1985 г.) Пленума ЦК, постановления XX областной и XXXI городского партийных конференций. В своей практической работе бюро старается добиться ускорения социально-экономического развития города и района, стремится улучшить общественно-политическую жизнь во всех звеньях городской парторганизации. Как нам это удалось, предстоит выяснить на сегодняшнем пленуме. Бюро горкома КПСС надеется на деловое и заинтересованное участие в обсуждении отчета всех членов горкома.

Как и прежде, главным направлением в работе бюро остается постоянное совершенствование форм и методов партийного руководства экономикой народного хозяйства.

Анализируя пройденный путь за отчетный период, мы считаем, что в нашем народном хозяйстве были достигнуты определенные положительные итоги. Успешно завершив первый год пятилетки, выполнены планы 11 месяцев текущего года в промышленности. К 70-летию Великого Октября она обеспечила запланированные на два года темпы роста промышленного производства. Беск он достигнут за счет увеличения производительности труда. В авангарде социалистического соревнования по праву идут такие коллективы, как текстильный комбинат (т.т. Грошев, Коротков), заводы технического стекла (т.т. Сеников, Симонов) и имени Володарского (т.т. Каперский, Пронников).

Однако, объективно рассматривая достигнутые результаты, надо отметить, что бюро горкома партии не удалось направить усилия коммунистов, всех трудящихся на устранение имеющихся недостатков как в экономическом, так и социальном развитии города и района.

В сфере производства они касаются прежде всего крайне неустойчивой работы промышленности. Ценой больших усилий удалось выполнить план 11 месяцев по производству товарной продукции и ее реализации.

Одна из причин создавшегося положения заключается в том, что первичные партийные организации не организовали напряженную борьбу за выполнение государственного плана, не привели в действие все резервы трудовых коллективов. Отдельные из них не научились пока работать по-новому, им не хватает еще навыков управления экономикой. Особенно это касается тех предприятий, которые не сумели вовремя провести техническое перевооружение своего производства — заводов: арматурного «Красный Профинтерн», Тасинского, Добрынского карьероуправления и ряда других. Неудовлетворительно работают также в текущем году коллективы заводов хрустального, имени Свердлова, имени Зудова. Руководители этих предприятий неоднократно давали бюро обещание улучшить состояние дел в своих коллективах. Время идет, а сдвигов положительных нет.

Нужны энергичные действия, а не заверения. Сегодня мы вновь вынуждены обратиться к вниманию т.т. Абрамова, Лужина, Федорова, Курицына на серьезные недостатки в руководстве коллективами. Горком партии вправе рассчитывать, что стеклоделы правильно среагируют на критику и сумеют возродить былую славу.

В настоящее время почти каждый второй коллектив не справляется с обязательствами по поставкам продукции по договорам. В целом по городу и району они обеспечены на 99,2 процента. Наибольшее отставание допустил коллектив производственного объединения «Стекловолокно». Член горкома т. Ильин Д. А., Дубов В. В. не проявляют должной настойчивости, чтобы исправить это положение, и сегодня на пленуме мы вновь обращаем их внимание на это. Во многих коллективах не уделяют должного внимания вопросам повышения рентабельности и эффективности производства. В настоящее время у нас пять предприятий являются убыточными. Каждый четвертый коллектив не справляется с планами прибыли.

С нового года в условиях самофинансирования и самокупности будут работать двадцать предприятий. В экономике начнет работать жесткий механизм хозрасчета. Заработанные средства у коллективов никто не отнимет, но и из долевой ямы в случае плохой работы никто безвозмездно не выберется. У нас немало людей в производстве, которые хотят, но не умеют пока работать по-новому. Поэтому наша задача — научить их этому. Скоро начнет действовать Закон о государственном предприятии. Надо смелее использовать предоставленные им возможности. Он должен стать настоящей книгой каждого партийного работника и руководителя. Без знаний его невозможно сейчас правильно руководить процессами, происходящими в экономике.

Поэтому партийным комитетам предприятий надо совершенствовать стиль партийного руководства промышленностью. Практические выводы надо сделать заведующему отделом промышленности горкома КПСС т. Начальнику Е. С., персонально отвечающему за этот участок работы. Новые условия хозяйствования неразрывно связаны с ускорением научно-технического прогресса. Приоритет же в этой работе мы должны отдавать производственному объединению «Стекловолокно», заводам имени Дзержинского и технического стекла, по развитию которых задана партия и правительством. Однако дела здесь идут пока неважно. Не выполняются план производства новых видов продукции в цехе, введенном в эксплуатацию год назад на заводе технического стекла, срываются сроки строительства подпольного цеха, но более мощного, на заводе имени Дзержинского. Под угрозой сырья ввод мощностей на заводе текстильного стекловолокна. Слабо подготовились к реконструкции цеха руководители завода имени Дзержинского. Партийным организациям предприятий, возглавляемым т.т. Симоновым Г. Н., членом бюро т. Панфиловым Ю. В., Дутовым В. О., Грушко Н. Н. с опорой на партийное общественное мнение надо поправить положение на этих объектах.

Сегодня, как никогда раньше, особенно остро стоят проблемы улучшения качества выпускаемой продукции, профессиональной подготовки работающих, повышения коллективной ответственности за конечный свой труд. Мы должны бороться за честь своей марки. У нас по-прежнему на предприятиях остается высоким уровень внутриаудиторских потерь от брака. Особенно велик он на заводах Иванинцевском, арматурном, имени Калининна. В последнее время в городской партийной организации ослабла работа по рациональному использованию материальных и топливно-энергетических ресурсов. Незагруженность оборудования — работа 2—3 дня в году на экономленных материалах. Партийным комитетам и бюро необходимо не выпускать из своего поля зрения этот важный вопрос повышения эффективности нашей экономики.

до поправить положение на этих объектах.

Сегодня, как никогда раньше, особенно остро стоят проблемы улучшения качества выпускаемой продукции, профессиональной подготовки работающих, повышения коллективной ответственности за конечный свой труд. Мы должны бороться за честь своей марки. У нас по-прежнему на предприятиях остается высоким уровень внутриаудиторских потерь от брака. Особенно велик он на заводах Иванинцевском, арматурном, имени Калининна.

В последнее время в городской партийной организации ослабла работа по рациональному использованию материальных и топливно-энергетических ресурсов. Незагруженность оборудования — работа 2—3 дня в году на экономленных материалах. Партийным комитетам и бюро необходимо не выпускать из своего поля зрения этот важный вопрос повышения эффективности нашей экономики.

Особого внимания в условиях перестройки требуют вопросы повышения уровня партийного руководства агропромышленным комплексом. Надо сказать, что за последние годы в районе наметились положительные тенденции в развитии основных отраслей производства. В текущем году колхозы и совхозы досрочно справились с годовым планом закупок животноводческой продукции. 7 хозяйств завершили задание по продаже государству всех видов сельскохозяйственных продуктов. Среди них колхозы имени 16 годовщины Октября (т.т. Гиния С. П., Петухова Л. М.), «Власть Советов» (т.т. Герасимов Г. П., Щенетов А. М.), совхоз «Гусевский» (т.т. Макаров В. Н., Алапин А. А.) и ряд других. Однако необходимо признать, что существенно сдвига в повышении эффективности сельскохозяйственного производства в районе не произошло. По-прежнему многие колхозы и совхозы слабо используют свои потенциальные возможности, направляемые ресурсы не дают должной отдачи.

Причины такого положения — в неорганизованности, пренебрежении многих специалистов передовыми технологиями и новыми формами организации труда, поверхностным подходом к освоению хозрасчета. За решение этих вопросов, за выполнение Продовольственной программы отвечает первый секретарь горкома и председатель райисполкома, но перед горкомом партии персональную ответственность за данный участок работы несут второй секретарь т. Фомина В. П., член бюро.

ЗАДАЧИ ЖИВОТНОВОДОВ

Важнейшей своей задачей животноводы колхоза «Власть Советов» считают наращивание производства молока и мяса. Колхоз успешно справился с годовым планом производства и реализации государству этих видов продукции.

Особое внимание после постановления ЦК КПСС о наращивании производства мяса во Владимирской области было уделено повышению привесов сдаваемого скота. В этом большую роль сыграла организация труда телатниц — коллективный подряд. И результаты не заставили себя ждать: скот сдает высшей упитанности. Хорошо и колхозу (он получает денежные добавки), и государству. Не раз это хозяйство торговало излишками мяса на городском рынке.

За высокими показателями — труд людей. Весь коллектив мастеров по откорму скота ра-

ботает на совесть. Не последнюю роль играет социалистическое соревнование, материальная заинтересованность в сверхплановых привесах. Поднялась на более высокий уровень племенная работа.

Колхоз «Власть Советов» имеет и овцеводческую ферму. Чтобы увеличить производство мяса, решено больше сдавать баранины. Работать на овцеводческой ферме трудно, поэтому желающих не очень много. Правление колхоза передало овцеводство на семейный подряд — мужу и жене Сучковым.

С будущего года будет увеличено количество сдаваемого населению молодняка крупного рогатого скота и поросят на договорных началах.

Все это поможет колхозу еще выше поднять производство и реализацию государству мяса.

Л. ЮРЬЕВА.

ро, председатель РАПО т. Макаров А. Н.

Время требует сегодня совершенно другого подхода к экономике села. Необходимо отказаться от административных, волевых методов руководства, а полнее задействовать экономические рычаги. К сожалению, факты такого стиля не изжиты и в нашей деятельности. В районе сейчас ищут новые формы управления, ведутся работы по созданию кооперативно-государственного объединения по типу «Новомосковское» Тульской области. Много пока здесь неясных вопросов. Но практика свидетельствует о прогрессивности новых агропромышленных формирований. Их создание отвечает задачам XXVII съезда партии. И мы будем всячески поддерживать инициативу передовых руководителей по поиску новых решений. А сейчас необходимо все основательно изучить, имеющийся опыт по данному вопросу.

Не может не беспокоить и вопрос перевода всех колхозов, совхозов в 1988—1989 годах на хозяйственный расчет и самофинансирование. Дело это непростое. Однако большинство из партийных организаций, руководителей и специалистов не задумываются: «На что они будут жить завтра?».

Ведь посмотрите, что у нас происходит. За общим улучшением количественных показателей экономической эффективности производства остается низкой. Себестоимость центнера молока в прошлом году была 60 рублей, центнера мяса — почти 483 рубля. На рубль основных фондов произведено продукции на 37 коп. Если не считать дотаций государства к закупочным ценам, то практически половина хозяйств в 1986 году работала с убытком. Вот такое реальное положение дел.

Экономические методы хозяйствования медленно пробивают себе дорогу. Надо сказать, что и бюро горкома партии пока неглубоко вышло в эту проблему. И сельскохозяйственному отделу (т.т. Широкова Л. Н.) необходимо оказывать практической помощи партийным организациям в усилении их влияния на решение ключевых вопросов экономики, конкретнее направлять работу специалистов, наладить экономическую учебную работу.

Нельзя не сказать и о том, что многие партийные организации колхозов и совхозов мало уделяют внимания искоренению бесхозяйственности в производственном порядке. Значительно больше внимания на эти вопросы должны оказывать в своих организациях и член бюро горкома КПСС т. Куртасов Б. В. — шофер совхоза «Гусевский», члены горкома т.т. Маклюк П. П. — механизатор совхоза «Лесниковский», Ковалев Н. Н. — шофер совхоза «Знамя труда» и другие товарищи.

(Продолжение на 2 стр.).

Отчет бюро горкома КПСС

(Продолжение. Нач. на 1 стр.)

Необходимо быстрее поднимать инициативу людей, заинтересовать их в достижении лучших результатов. Партийным организациям и специалистам села уделить сейчас самое серьезное внимание на стоящему освоению коллективного подполья и других прогрессивных форм организации труда. Нам не нужен сегодня ни бумаге стопорный охват коллективов подпольем, а должна быть грамотная и кропотливая работа с учетом конкретных условий каждого подразделения. Пока же многие подпольные коллективы создаются без тщательной подготовки. А отсюда и низкая эффективность подполья, за что нас справедливо критиковали на областном партактиве. В хозяйствах не находят применения оплата от валового дохода. Может быть зачинателями этого дела и должны стать члены горкома КПСС: главный бухгалтер колхоза «Власть Советов» т. Налямова В. А. и главный агроном колхоза «40 лет Октября» т. Контева Н. М.

Большие возможности заложены в семейном подполье. При правильном применении оно обеспечивает значительный рост производительности, снижение затрат на единицу продукции. К примеру, семья Прокофьевых из колхоза «Заря» сумела увеличить при тех же кормах привесы молодняка на доращивании почти в два раза. Хороших результатов добиваются и другие коллективы, перешедшие на семейный подполь. Но, к сожалению, осваивается он пока только в шести хозяйствах района. Не находит это дело поддержки в колхозах «Рассвет» (т. Палагин В. П., Андреева В. П.), имени Жданова (т. Болкарев П. А., Тимашова С. П.) и в ряде других.

Важнейший резерв в ускорении решения Продовольственной программы района — это подъем экономики наших отсталых совхозов и колхозов. Принятые мероприятия по данному вопросу пока выполняются наполовину. Нет последовательности и системы в работе по их реализации, нет и настоящего контроля за ними. Спрашивается, зачем тогда такие мероприятия? И почему работники горкома, ведущие этот участок работы, не предъявляют настоящего спроса к райисполкому, специалистам РАПО? Нам необходимо иметь более четкую программу преодоления отставания каждым хозяйством, и ее выполнение держать под строжайшим контролем. Оказывать этим коллективам помощь в развитии производственной базы, укреплении кадров, если потребуется, сменить структуру производства — на это надо пойти независимо от утвержденных планов. В любом случае должен быть сделан существенный перелом в решении этого вопроса.

Реализация поставленных задач требует сегодня новых подходов по приведению в действие всех резервов и возможностей. И главный из них — это лучшее использование земли. Надо менять сами методы работы с землей, переломить отношение агрономической и агроинженерской служб, руководителей и специалистов хозяйства к производству органических удобрений, других источников пополнения плодородия. Множество раз мы говорили об этом, а дело поправляется медленно даже в наших лучших колхозах, таких, как «Власть Советов» (т. Герасимов, Шенетов), имени Ленина (т. Рыжков, Медведев) и ряде других. Как же мы собираемся наращивать производство продукции, укреплять кормовую базу? Такое положение требует, чтобы строго списать сегодня с руководителей, членов горкома партии за бесхозяйственное отношение и напему главному богатству — земле и навести по-

всемерно надлежащий порядок.

Гораздо лучше надо относиться к мелнированным землям. Особого внимания требует коренное улучшение лугов и пастбищ. Пока же специалисты глубоко и предметно этим делом не занимаются, о чем говорит и недавнее бюро горкома КПСС, где рассматривался вопрос о работе Ташкентской СМПК.

Из-за некоторого роста производства животноводческой продукции у отдельных руководителей, в партийных организациях сложилось некорректное отношение к результатам своей работы в этой отрасли, вместо того, чтобы включать в действие все резервы. К примеру, в молочном животноводстве анализ структуры дойного стада показывает, что в районе содержится около 25 процентов коров с удоем до 2000 килограммов. Это же мало, товарищи! Значит, дело еще и в хорошей племенной работе, правильном выращивании ремонтного молодняка, в организации труда, а не только в кормовой базе. Вот с каких позиций секретарям партийных организаций т. Сучкову А. М. и Андреевой В. П. надо давать оценку коммунистам-руководителям и специалистам. И сельскохозяйственный отдел не проявляет настойчивости в проведении линии на внедрение в этой отрасли прогрессивных технологий, передового опыта.

В районе медленно разворачивается работа по реализации программы наращивания производства мяса. Решать эту задачу в общественном животноводстве необходимо за счет значительного улучшения технологии откорма скота, сокращения падежа и забоя низкопривесных животных внутри хозяйств. Никак мы не можем сдвинуть с места и проблему развития сельских подсобных хозяйств промышленных предприятий. Уменьшается производство продукции в личных хозяйствах граждан. А все оттого, что занимаемся этими вопросами бессистемно, наскакиваем. Горком партии не предъявляет жесткого спроса с т. Юматова Б. М. и Панфилова Н. А. за обеспечение этих программ.

Отдельные партийные организации и хозяйственные руководители ответственно решают эту задачу. Мы неоднократно говорили, что коллектив креолитовского завода (т. Яхвев, Бузунова) уже сейчас производит на работающего по 25 килограммов мяса, коллектив Урельского леспрохоза (т. Кобзев, Желтухин) в будущем году планирует получить по 20 килограммов. Демидовский сельский Совет (т. Исаев В. Н.) вместе с колхозом «40 лет Октября» (т. Макаров, Спирин) принимают сейчас меры, которые позволят им в 1988 году полностью обеспечить население молодняком поросят. Но, к сожалению, таких примеров мало, не хотят по-настоящему вести эту работу наши ведущие заводы: имени Дзержинского (т. Жбанов, Панфилов), имени X годовщины Октября (т. Лосев, Грушко) и многие другие.

Советы должны взять на себя инициативу в решении самой проблемы, конкретнее и настойчивее заниматься этим делом на местах. Коренным образом изменить отношение к развитию сельского подполья. Для повышения эффективности подсобных хозяйств предприятий надо основательно заняться развитием на договорных условиях производственных связей с колхозами и совхозами, использовать кооперацию. Агропромышленному объединению в ближайшее время надо решить вопрос о выделении земли и прежде всего по совхозам «Знамя труда» и «Лесниковский».

Надо бюро горкома повысить требовательность к себе

и к партийным организациям за обеспечение необходимых темпов перестройки всего агропромышленного комплекса района, за обеспечение важнейшей социально-экономической задачи.

НАШИ жители судят и впереди будут судить о перестройке прежде всего по тому, как решаются вопросы повышения благосостояния людей, вопросы социальной сферы. Есть ли нормальная благоустроенная квартира, повысился ли уровень коммунального и торгового бытового обслуживания — все это становится важнейшей политической задачей.

Анализируя почту, вопросы на приемах трудящихся, еще больше проникаешься остротой многих наших социальных проблем.

Сам факт, что жители нашего города и района обращаются очень часто в горком, а не в коммунальное управление, ЖКО, домоуправление, водоканал, горгаз и другие отделы, говорит о невнимательности, бездушии к обращениям трудящихся.

Около половины обращений по коммунальному обслуживанию: нет тепла, воды, газа, протекают крыши, швы в панелях. Проявление бюрократизма, глупота к нуждам трудящихся вынуждают искать решения в горкоме партии и вышестоящих организациях.

Вот почему в текущем году бюро вынуждено было принять решение об освобождении от занимаемых должностей двух таких руководителей: директора Курловского леспрохоза т. Борща и помощника по быту производственного объединения «Стекловолокно» т. Вавилова.

По решению комитета народного контроля освобожден управляющий домоуправлением № 2 т. Шаплев.

Я думаю, что горрайисполкомы (т. Березкин, Кулик) среагируют на эту критику как положено. От нас люди ждут активности, честного и прямого ответа. Что бы мы ни говорили о перестройке, а если в доме холодно или нет воды, на помывках не будет душевного хлеба, то людей никакая агитация не сможет убедить в том, что перестройка идет.

ГОВАРИЩИ! Одним из важнейших направлений в деятельности бюро является усиление партийного влияния на формирование и реализацию планов капитального строительства непроизводственной сферы, в том числе жилья. Персонально перед горкомом КПСС за эту отрасль отвечает зав. отделом тов. Родионов В. А.

За прошедший период текущей пятилетки в городе и районе на строительстве объектов непроизводственного назначения освоено 19 млн. рублей капитальных вложений, что больше соответствующего периода одинадцатой пятилетки. Объем освоенных капитальных вложений на жилье возрос на 3 млн. рублей.

В то же время эта отрасль работает плохо. Низкая организация труда, нарушение технологии строительного производства, штурмовщина приводят к затягиванию сроков сооружения объектов и к низкому качеству строительно-монтажных работ.

Неудовлетворительно работают коллективы сельских строительных организаций, где руководителями тт. Швырев, Солодов и Комаров.

Основная масса объектов строительными организациями города и района сдается в последние числа года, в том числе жилья. Один из таких домов — собственный дом СМУ «Стеклострой» на Тепличном проспекте, который был сдан в конце 1985 года, а жители, вселявшиеся в него, начали проклинать строителей в письмах за то, что они сделали дом холодным, сырым, с плохой

вентиляцией на верхних этажах и т. д. Жалобы продолжают поступать в партийные и государственные органы и сейчас.

Неужели не послужило примером бюро горкома партии, прошедшее в марте текущего года, где за присписки в отчетности и низкое качество строительно-монтажных работ были привлечены к партийной ответственности ряд руководящих работников?

Из всех социальных проблем первейшей заботой бюро горкома является значительное увеличение масштабов жилищного строительства.

С этой целью в первом году текущей пятилетки пленум горкома партии обязал горрайисполкомы совместно с предприятиями и организациями разрабатывать программу «Жилье» с учетом обеспечения каждой семьи квартирой или жилым домом до 2000 года.

За два года пятилетки с учетом выполнения плана ввода жилья в этом году будет построено более тысячи квартир, улучшены жилищные условия около двух тысяч.

Однако программа была составлена, а вот ее реализация пошла с отставанием, так как недостаточно привлекаются на строительство домов личные средства горожан, практически на нуле работа по организации индивидуальной застройки. Требуется широкое распространения хозяйственный способ строительства с учетом поиска резервов по производству собственных материалов, изделий и конструкций.

В итоге, за прошедший период пятилетки с отставанием выполняется программа заводов: хрустальный — на 60 квартир, технического стекла — 45, имени Володарского — 40, имени Свердлова — 18 квартир.

При решении такой важной задачи, как жилищная, надо каждому **первому руководителю** идти по линии повышения ответственности и решать вопросы коллективов в своих министерствах, объединениях и проявлять в этом деле настойчивость.

В текущем году на грани срыва ввод домов заводов имени Дзержинского, Володарского, X годовщины Октября, Ташкентского, арматурного, креольного, стекольного техникума и ряда других.

На следующий год пока планируется строить жилья меньше, чем предусмотрено программой.

Руководители должны усилить, что решить жилищную проблему в намеченные сроки нельзя без значительного развития хозяйственного способа строительства, без активного включения в эту работу всех трудовых коллективов.

Определенная часть вины за такое положение дел ложится и на наши профсоюзы, работу которых никак нельзя признать на сегодняшний день удовлетворительной. Они стоят в стороне от решения этих вопросов. Мы вправе потребовать от них более настойчивой деятельности в решении жизненно важных вопросов наших людей.

НЕУСТОЙЧИВО работают отрасли, занятые обслуживанием населения. Город и район отстают от областных показателей по 16 видам бытовых услуг, не выполнен план товарооборота, его объем к уровню прошлого года снижен на 630 тысяч рублей. Значительное отставание в выполнении плана платных услуг допустили производственное объединение «Стекловолокно», текстильный комбинат, торфопредприятие, СМУ «Стеклострой» и турбаза «Хрустальная». Кооператоры района слабо занимаются закупками сельскохозяйственной продукции у сельских жителей, срывают задания по реализации населе-

ние строительных материалов. Снизились эффективность армарок и базаров.

Такое положение объясняется серьезными издержками в сфере работы городского торгового предприятия по потребкооперации, управлений бытового обслуживания, недооценкой экономических методов хозяйствования, пассивностью в поиске нестандартных решений, неумением использовать внутренние резервы, в чем мы еще раз убедились при рассмотрении на бюро вопроса о работе руководства Гусь-Хрустального райпо по улучшению обслуживания населения. С этим мириться нельзя. Горком партии считает, что т. Жулин В. М., Васильев А. И., Елаев З. М., Елисеев Е. И. и Кузнецов В. П. осуществляют перелом в работе верных предприятий, добьются значительного улучшения торгового бытового обслуживания населения.

Плановым комиссией горрайисполкомов (т. Абрамова И. Ф. и Нагаев Н. И.) в условиях острой нехватки товарных ресурсов следует усилить контроль за выполнением заданий по выпуску товаров народного потребления.

Необходимо расширить сеть кооперативов, в том числе и на предприятиях, по оказанию самых разнообразных услуг. Однако некоторые руководители не занимаются созданием кооперативов. Волонтеры это дело в трестах, столовых и «Гусь-Хрустальских горгазах» в киностудии, ремонтно-техническом предприятии, Гусевском участке «Вторчермета», на мебельной фабрике. Такие действия не в духе перестройки, и мы за них будем строго спрашивать.

Отделу административных и торговых финансовых органов горкома КПСС (т. Рыбаков Г. Е.), первичным партийным организациям необходимо обеспечить устойчивую работу отраслей, занятых обслуживанием населения, мобилизовать их коллективы на изыскание дополнительных резервов, внедрение новых прогрессивных форм с учетом общественного мнения.

ТОВАРИЩИ! Сегодня ход перестройки по многим зависит от повышения сознательности людей, их идейной убежденности. Учитывая возрастание значения человеческого фактора, его влияние на осуществление планов, ускорения социально-экономического развития, в конце текущего года мы провели пленум, где обсудили задачи городской партийной организации по укреплению связи идеологической работы с жизнью в свете требований XXVII съезда КПСС, расширения и углубления демократизации всех сторон жизни, развития гласности. На нем была дана объективная оценка, что в городской партийной организации сделаны лишь первые шаги в перестройке идеологической работы в информировании трудящихся, их активизации в решении практических задач времени.

Возьмем политическую и экономическую учебу. Осуществлены изменения в ее структуре. Возросло количество школ, скомплектованных по производственному принципу. Организуем всеобщее по изучению вопросов экономической реформы. Улучшается состав пропагандистских кадров. Внедряются активные формы работы с ними в городском семинаре.

Однако нужно прямо сказать, что ожидаемых положительных сдвигов в результативности учебы мы не имеем. Остаются пока и формализм, и заорганизованность, и сучка. В отдельных случаях допускается упрощенный подход к усвоению слушателями важнейших теоретических положений и выводов, не используются первоисточники.

о работе по руководству перестройкой

Недавно принятое постановление ЦК КПСС «О перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся» обязывает нас коренным образом изменить партийное руководство учебы, направить ее на решение актуальных задач ускорения. А сейчас необходимо повсеместно организовать глубокое изучение руководящими кадрами, в том числе и партийными работниками, коренных вопросов хозяйственной реформы.

В развитии трудовой активности работающих все больше возрастает роль социального соревнования. За отчетный период уделялось определенное внимание его содержанию, воспитанию у людей чувства хозяина на производстве. В то же время анализ показывает, что в этом живом и творческом деле еще много упущено и покажут, а нередко — недостатка гласности и оперативности. В условиях социального соревнования не находят должного отражения подготовка и переход предприятий на самофинансирование и самоуправление, слабая социальная направленность и экономическое обоснование принимаемых обязательств. Это подтвердили и отчеты на бюро горкома КПСС секретаря партийной организации производственного объединения «Стекловолокно» т. Дубова В. В., руководителей ДПМК и МПМК тт. Макарова А. Н. и Шырева Н. В.

Задача бюро, отделов горкома — поднять ответственность партийных, хозяйственных, профсоюзных руководителей за содержание и организацию соревнования. При этом в центре внимания должно быть ритмичное выполнение планов реализации продукции с учетом договорных обязательств, других экономических показателей.

Пока горкому партии, первичным партийным организациям не удалось преодолеть шаблон в массово-политической работе, обеспечить более широкое участие людей в обсуждении важнейших задач экономического и социального развития города и района, решении кадровых вопросов.

Мы начали практиковать новые подходы в организации и проведении единых политических, информационных конференций, дней деловых встреч и открытого письма. Докладчики горкома партии направлялись теперь в те коллективы, где трудно с выполнением плана, информационные конференции прежде всего проводились в тех районах, где сложны решаются социальные вопросы. На ряде предприятий работают «телефоны гласности». Прямая связь с руководителями различных служб устанавливается периодически через газету «Ленинское знамя», радиовещание.

В то же время еще очень многое предстоит сделать для того, чтобы все наши кадры овладели культурой социалистического демократизма, научились работать в условиях широкой гласности, критики и самокритики, как того требует постановление ЦК КПСС «О гласности в работе партийных и советских органов Владимирской области».

В этот важный период должны быстрее перестраиваться и наша газета, и наше радиовещание (т.т. Рыбов Г. Ф., Прокофьев З. Т.). В их материалах должно быть больше персональной критики, глубокого анализа хода перестройки, пропаганды передового опыта, смелых выступлений и самостоятельности суждений журналистов. Мы должны больше оказывать помощи редакционному коллективу, помнить, что газета — лицо партийного комитета.

В условиях углубления и расширения демократии нужно более предметно заниматься аналитической работой не только на производстве, но и по месту жительства, направлять ее на повышение творческой активности населения. Сегодня эти мо-

жем назвать лишь единицы микрорайонов, где создана хорошая база для организации досуга молодежи, детей, и единицы советов общественности, опорных пунктов правопорядка, которые активно привлекают жителей к благоустройству, охране общественного порядка, организуют шефство над трудными семьями.

Недостаточно перестраиваются в этом направлении учреждения культуры и спорта. Мало пока объединений по интересам, молодежных клубов, особенно спортивно-технических. Плохо внедряется принцип самоуправления, медленно развивается их материальная база. Затягивается ремонт городской библиотеки, стадиона «Труд», строительство Дома культуры в колхозе имени 16-й годовщины Октября, плавательного бассейна на спортивном комплексе производственного объединения «Стекловолокно» и некоторых других объектов. Необходимо отметить, что отдел пропаганды и агитации (т.т. Мирошкина З. В.) недостаточно спрашивает с парткомов, профсоюзных комитетов, руководителей учреждений культуры и спорта за перестройку в их работе.

В последнее время бюро горкома партии удалось привлечь внимание трудовых коллективов и широкой общественности к школе, позитивно решить ряд практических вопросов. Однако не произошло главного, что предусматривается реформой — существенных качественных сдвигов в организации и содержании учебно-воспитательного процесса в школах, техникуме, профтехучилищах.

Серьезным вопросом является подготовка рабочих кадров, особенно механизаторов, строителей, в профтехучилищах города. Не выполняют планы социально-экономического развития СТУ-13 — СМУ «Стеклострой», СТУ-26 — РАПО. Учебно-материальная база их отстает от современных требований, нет условий для работы его филиалов.

СЕРЬЕЗНУЮ озабоченность бюро горкома КПСС вызывает состояние охраны и укрепления здоровья граждан. В ноябре этого года при подготовке вопроса на бюро мы проанализировали состояние материальной базы учреждений здравоохранения, ход выполнения комплексной программы «Здоровье». И хотя есть определенные положительные сдвиги, однако база, объем и качество медицинской помощи населению не отвечают сегодня современным требованиям.

Медленно внедряются новые эффективные методы и средства профилактики и лечения, до настоящего времени имеется дефицит кадров, особенно узких специалистов, среднего и младшего обслуживающего персонала. Ответственность за эти недостатки и упущения в народном образовании, здравоохранении несут прежде всего члены горкома КПСС, заместители председателей горрайисполкомов тт. Хашева Т. Н., Коновалова Т. Н., Мальшикова В. М., Сюкин Э. А., а секретарь горкома КПСС т. Юматова Н. А. недостаточно спрашивает с них. Им необходимо проявлять большую настойчивость, последовательность в решении вопросов, связанных с реализацией школьной реформы, комплексных программ «Здоровье», «Детство».

В целом идеологическая деятельность бюро горкома партии должна стать более целенаправленной и результативной, обеспечивающей единство слова и дела, активно влияющей на процесс перестройки.

Продолжает оставаться острой проблема борьбы с пьянством, которое наносит огромный моральный и материальный ущерб. На этой почве опять увеличилось количество прогулов в промышленности. Пьян-

во переместилось в быт, в семью, растет самозащитное.

Как показали проверки, в Уршельском лесхозе, на заводе «Швеймаш», в колхозе «Рассвет» и ряде других коллективов с любителями спиртного, нарушителями дисциплины и порядка либерализуются «стесняются» говорить о самогонщиках. Комиссия по борьбе с пьянством в Уршельском поселковом Совете, на заводе арматурном «Красный Профинтерн» и опытным стекольным заводе организуются обсуждениям, здесь недооценивается воспитательное значение рабочих собраний и товарищеских судов.

Отделу административных и финансово-хозяйственных органов горкома КПСС (т. Рыбаков Г. Е.) следует добиваться, чтобы в каждом трудовом коллективе была создана обстановка итеримости вокруг пияниц, прогульщиков, расхитителей социалистической собственности. В борьбе с негативными проявлениями нужны также более активные совместные действия отдела внутренних дел (т. Маторин В. И.), прокуратуры (т. Рыжков Ю. М.) и народного суда (т. Рыбаков Е. И.).

После апрельского (1985 г.) пленума ЦК КПСС в организаторской и политической работе горкома партии, первичных организаций намечались некоторые позитивные сдвиги.

Мы считаем важным направлением в нашей работе искоренение заседательской суеты, придание конкретности и деловитости в проведении пленумов и бюро горкома партии.

Бюро горкома КПСС стремится на практике реализовать требования о перенесении центра работы непосредственно на места, усилении организаторской деятельности в трудовых коллективах. В практику работы вошло участие членов бюро, секретарей, работников аппарата в подготовке и проведении партийных собраний, заседаний парткомов, партбюро, встреч с партийным активом, трудящимися. В работе бюро стало больше открытости, коллегиальности, гласности. Подтверждением тому служат и подготовка к нашему пленуму. Тезисы доклада по отчету бюро были опубликованы на страницах газеты «Ленинское знамя». Жители города и района интересуются и подсказывают нам пути реализации различных вопросов. Только в период подготовки к сегодняшнему пленуму от трудящихся поступило более 300 конкретных предложений, часть из которых были учтены при подготовке отчета бюро. Другие будут рассмотрены дополнительно, за что им глубоко благодарны.

В то же время необходимо отметить, что воздействие горкома КПСС, первичных партийных организаций на ускорение социально-экономического развития трудовых коллективов города и района не отвечает требованиям времени.

Сегодня методами организационно-партийной, идеологической работы обязаны обеспечить выполнение плановых заданий. И прежде всего начать надо с кадров. Наша партийная организация располагает достаточно квалифицированным, грамотным кадровым потенциалом, способным успешно решать поставленные задачи. Сегодня в ее рядах 10430 членов и кандидатов в члены КПСС, каждый пятый коммунист имеет высшее образование.

Говоря о кадрах, нельзя не остановиться на такой категории, как секретари партийных организаций. В основном это опытные люди, болеющие за порученное дело. Но с другой стороны, у нас есть партийные организации, которые возглавляют малоинициативные коммунисты. Секретаря горкома пар-

тии, организационному отделу необходимо постоянно совершенствовать работу с резервом кадров, добиваться, чтобы она была не эпизодической, а каждодневной.

В связи с этим хочется сказать, что не надо бояться, а наоборот, нужно смелее идти в народ, с ним советоваться, и тогда меньше будет ошибок в нашей кадровой политике.

Но нерешенных проблем здесь по-прежнему остается великое множество. И одна из главных заключается в том, что принимаемые меры по утверждению демократических начал в партийном и советском руководстве, в жизни трудовых коллективов пока еще недостаточны. Отсутствие необходимой гласности в деле подбора и расстановки, воспитания руководящих работников приводит к издержкам в кадровой политике, ответственность за которые несет бюро и заведующий орготделом, член бюро т. Рыбак Е. Н.

Зачастую и сегодня на ряде участков находится руководитель, который вяло и безынициативно ведет дело. Так, неоднократно на всех уровнях слушали и проверяли, оказывали помощь по разным вопросам руководителям ОРСа Гусевского лесхоза, в этом году они были наказаны на заседании городского комитета народного контроля за отсутствием должного контроля по соблюдению финансовой дисциплины. Недостатки руководители признают, делают заверения, а мер не принимают. ОРС по-прежнему работает плохо.

Совершенно очевидно, что т. Лагутина не справляется со своими обязанностями. Однако ни те, кто контролирует (член бюро т. Корнилов), ни те, кто курирует (члены горкома тт. Рыбаков, Нагаев), принципиально не ставят вопрос об укреплении руководства ОРСа. Разве можно говорить здесь о перестройке?

Другой пример. На арматурном заводе в ноябре т. т. тов. Крайнов А. С. освобождается от должности начальника технологического отдела за систематическое невыполнение служебных обязанностей и сразу же назначается начальником отдела главного конструктора.

И это не единственный факт, когда, ссылаясь на пресловутые объективные причины, различные трудности, горе-руководители оставляем на прежнем месте или пересаживаем в другое удобное кресло. Это создает мнение о их незаинтересованности, расхлябанности, неорганизованности. Такое отношение к кадрам, надо прямо признать, не отвечает требованиям партии.

Необходимо отметить, что ряд сельских руководителей судят о себе так: «Я хозяин, как хочу, так и сделаю». Принимают волевые незаконные решения, игнорируют мнения партийных и общественных организаций. Все это в свою очередь порождает справедливые жалобы и нарекания у колхозников. Сегодня с этой трибуны я должен сказать: кто не хочет и не будет понимать требования времени, мы вправе заявить, что с такими руководителями не намерены дальше вести наше общее дело.

Надо честно признать, что нет у нас настоящего резерва на ряд руководителей предприятий, совхозов, строительных организаций. Пора из создавшегося положения делать конкретные выводы заведующим отделами тт. Рыбачу, Качалкину, Родионову, Рыбакову, Широкову.

Вероятно, мы где-то успокоились первыми шагами перестройки, у нас составлены программы, все рассчитано: сколько нужно жилья, детских садов, школ, подсобных хозяйств и так далее, но их выполнение идет с огромными трудностями. Но

ведь об этом мы говорим не впервые. Неоднократно поднимался вопрос о нехватке воды в микрорайонах производственного объединения «Стекловолокно», завода технического стекла и строительстве скважины на хрустальном заводе. Дальнее разгоровое дело не идет. Причина — ссылка на объективные обстоятельства. Вот уже более 10 лет переносится окончание строительства базы УПТК — опять объективные обстоятельства. На собраниях, деловых встречах с жителями пос. Курловского поднимаются вопросы о безопасности в поселке — опять находится объяснения. А истинная причина заключается в низкой требовательности к кадрам за порученный участок работы со стороны горкома партии, первичных партийных организаций.

Г ОРКОМ партии в своей деятельности неукомно только руководствуется требованиями Устава КПСС о том, что коммунист, допустивший какой-либо проступок, отвечает за него прежде всего перед своей партийной организацией.

Большинство первичных партийных организаций правильно воспринимают требования Устава, активно проводят его в жизнь. Но есть у нас и такие секретари, которые живут по старинке, не берут ответственности на себя, перекладывают ее на парткомиссию, бюро горкома партии.

Это говорит о том, что лопка устанавливается привычек идет медленно. Нам на заседаниях бюро приходится поправлять отдельных секретарей. В 35 случаях бюро горкома было вынуждено отменить решения первичных партийных организаций как либеральные, уместить меры партийного взыскания и коммунистам.

В городской парторганизации в настоящее время 112 коммунистов имеют партийные взыскания, среди них 70 — более одного года. Тем самым мы нарушаем требования Устава КПСС, где четко сказано, что партийная организация по истечении указанного срока заслушивает коммуниста о том, как он исправляет допущенные недостатки и решает вопрос о его партийности. Здесь явная недоработка организационного отдела, партийной комиссии горкома и ее председателя, члена бюро т. Зверева Г. М.

Бюро горкома КПСС серьезно тревожит, что в ряде организаций недостаточно демократизма и гласности, ослабла их боеспособность, снижается уровень политического руководства трудовыми коллективами. Партийные организации заводов «Красный Октябрь», Тасисский, колхоза «Заря», совхоза «Ленинские» МПМК и другие не выполняют своей роли политического ядра коллектива, не находятся в авангарде преобразований, в них царят благодушие, индифферентные настроения. Парадоксально, но факт — при наличии большого количества предприятий, не обеспечивающих выполнение государственных заданий, работа лишь одного партгруппа и секретаря была признана неудовлетворительной (Григорьевского сельского Совета и Курловского ГСУ), только у коммунистов этих организаций хватило смелости хоть в этом деле дать себе принципиальную оценку.

Особая роль в процессе перестройки отводится Советам народных депутатов. Следует признать, что коренные изменения в стиле и методах деятельности исполнителей (члены бюро тт. Пандилов, Яматов), их эгоизм, влияние на все стороны жизни не произошло. Здесь еще много неиспользованных возможностей. Трудности города и района справедливо искалывают серьезные нарекания на неважные отношения к нуждам людей.

(Окончание на 4 стр.)

Отчет бюро горкома КПСС о работе по руководству перестройкой

(Окончание. Нач. на 1—3 стр.)

Товарищам Юматову Б. М. и Панфилову Н. А. в повседневной работе следует повышать спрос с исполкомов сельских и поселковых Советов за наведение порядка в городе и населенных пунктах. Добиваться, чтобы они полностью исполняли предоставленные им права в вопросах требовательности с руководителей предприятий и организаций, расположенных на территории Советов. Усилить контроль за ходом выполнения принимаемых решений, повышать ответственность за исполнением депутатами своих полномочий.

Если говорить о деятельности комитета народного контроля, то ему явно не хватает инициативы, глубины анализа производственных процессов, выявления болевых точек.

Не контролируется со стороны комитета ход выполнения в городе и районе целевых комплексных программ в системе агропрома, программы, разработанных на предприятиях по реконструкции и техническому перевооружению, по подготовительной работе, связанной с переходом отраслей хозяйства на самфинансирование и самоокупаемость.

Члену бюро горкома партии т. Корнилову В. И. необходимо обеспечить решительную перестройку стиля, формы и методов своей работы, сосредоточить усилия народных контролеров на ключевых направлениях социально-экономического развития города и района.

Более энергичной работы требует жизнь городской комсомольской организации. Член бюро горкома партии т. Кузнецов Ю. Д. стремится больше все делать сам, недостаточно развивает активность у аппарата горкома комсомола. В целом городскому комитету комсомола не хватает остроты и комсомольского задора. Так, разумеется, дальше вести дело не годится.

Работа комсомола во многом зависит от поддержки партийных организаций. Но дружной, слаженной работы пока не получается, а ведь комсомол — резерв партии, наша смена, и какой она будет, должно беспокоить каждого коммуниста.

Самокритично оценивая положение, необходимо отметить,

что на нынешнем поворотном этапе радикальных перемен секретари горкома не всегда новые задачи решают по-новому, с должным масштабом. В докладе давалась оценка их деятельности. Накануне пленума с ними были проведены собеседования в составе бюро горкома, а со мной — в областном комитете КПСС. Считаю необходимым сообщить членам горкома о существе состоявшегося разговора.

На собеседовании в областном комитете партии мне было указано на недостаточную требовательность в решении социально-экономических задач, не нацеленность партийных комитетов на глубокое изучение экономических методов хозяйствования, которые слабо повышают эффективность промышленного и сельскохозяйственного производства, мирятся с отставанием в производстве товаров народного потребления.

Не всегда занимаю активную позицию во внедрении нового, передового, затихают решения о создании агропромышленного комплекса «Мешерское», развитие бригадного и семейного подряда, кооперативных форм работы, переход на хозяйственный расчет, самоокупаемость и самфинансирование.

Как первый секретарь не сумел правильно определиться в вопросах строительства базы стройиндустрии, увеличения гражданского и жилищного строительства, развития культуры. Эти вопросы недостаточно настойчиво решаю в вышестоящих организациях.

Было предложено поднять роль первичных парторганизаций в повышении их боевостности и авторитета, отбора в партию, расстановке коммунистов на решающих участках производства, улучшении качественного состава руководящего звена, усилить ответственность советских, профсоюзных органов за создание нормальных условий труда и быта, особенно на предприятиях стекольной промышленности района.

На второго секретаря горкома КПСС т. Фомина В. П. возложены обязанности по осуществлению партийного руководства агропромышленным комплексом и сельским строительством.

Ему следует более критично относиться к достигнутому результату, оценивая их по конечным итогам отраслей. Необходимо больше и целенаправленно работать с партийным активом, оказывать ему постоянную практическую помощь и через него воздействовать на хозяйственную деятельность.

Следует усилить контроль за ходом реализации комплексных программ развития сельского хозяйства района, постоянно изучать и внедрять передовой опыт, доводить начатое дело до завершения.

Секретарь горкома КПСС т. Юматов Н. А. отвечает в бюро горкома за идеологическую работу, торговлю и общественное питание, бытовое обслуживание населения, здравоохранение, административные органы.

В практической деятельности ей необходимо более критично оценивать кадры, настойчиво проводить в жизнь новые подходы в оценке результативности идеологической работы, перестройка, которой идет пока медленно.

Исходя из тех оценок, которые нам даны, секретари горкома партии, председатели исполкомов горрайсоветов должны взять на себя больше ответственности за состояние дел в городе и районе.

Сложаемые и ответственные задачи, поставленные январским, июньским (1987 г.) Пленумами ЦК КПСС, Советским в ЦК партии и выступлением на нем М. С. Горбачева, развернувшаяся подготовка в партии к предстоящей XIX Всесоюзной конференции КПСС, сама обстановка крупных перемен в экономической, социальной и духовной жизни не дают нам времени на раскаты. Сейчас нужны конкретные действия, последовательное движение вперед, напряженная, повседневная и созидательная работа каждого руководителя, каждого коммуниста, каждого рядового труженика.

Только в этом и именно в этом горком партии видит ключ к ускорению темпов перестройки в городской партийной организации, залог успешного претворения в жизнь установок XXVII съезда КПСС.

На приз клуба «Золотая шайба»

ГОТОВЬТЕСЬ К ТУРНИРУ

Городской комитет комсомола сообщает, что с 28 декабря начнутся игры городского турнира на приз клуба ЦК ВЛКСМ «Золотая шайба».

Соревнования будут проводиться по следующему возрастным группам: старшая — 1972—73 гг. рождения, средняя — 1974—75 гг., младшая — 1976—77 гг.

Жеребьевка и обсуждение вопросов по подготовке к соревнованиям состоятся: городских команд — 21 декабря в 17 часов, районных — 22 декабря в 11 часов в горкоме ВЛКСМ.

К этому сроку необходимо представить заявку на участие в турнире. При отсутствии в указанный времени документов команда к соревнованиям допускаться не будет. На жеребьевке в обязательном порядке должны присутствовать тренеры команд и пионервожатые школ участия.

Городской штаб «Золотой шайбы».

ГУСЬ ХРУСТАЛЬНОЕ БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ

организует экскурсионные поездки для школьников 14 лет в зимние каникулы по следующим маршрутам:

1. Оргов — Кишинев — Одесса — с 29 декабря по 2 января, стоимость путевки 76 рублей.
 2. Брянск — с 30 декабря по 3 января, стоимость — 62 рубля.
 3. Ивано-Франковск — с 30 декабря по 3 января, стоимость — 81 рубль.
 4. Нальчик — с 31 декабря по 5 января, стоимость — 78 рублей.
 5. Химки — Москва — с 31 декабря по 4 января, стоимость — 63 рубля.
 6. Барановичи — Минск — Брест — с 31 декабря по 2 января, стоимость — 65 рублей.
 7. Алексин Бор — Калуга — Тула — со 2 по 7 января, стоимость — 64 рубля.
 8. Пенза — Тарханы — со 2 по 6 января, стоимость — 77 рублей.
 9. Оргов — Кишинев — Одесса — со 2 по 6 января, стоимость — 76 рублей.
 10. Дербент — с 3 по 7 января, стоимость — 78 рублей.
 11. Ирпень — Киев — с 4 по 6 января, стоимость — 57 рублей.
 12. Дербент — с 4 по 8 января, стоимость — 78 рублей.
 13. Алитус — Каунас — с 5 по 9 января, стоимость — 75 рублей.
 14. Геленджик — Новороссийск — с 5 по 9 января, стоимость — 72 рубля.
 15. Волгоград — с 6 по 8 января, стоимость — 56 рублей.
 16. Барановичи — с 7 по 9 января, стоимость — 65 руб.
- Для школьников 4—6 классов — новогодние поездки в г. Владимир на елку в драмтеатр 5 и 6 января. Стоимость одной путевки 5 рублей.
- Для школьников 1—3 классов организуются экскурсии по историческим местам города, музею. Стоимость одной путевки — 30 копеек.
- Заявки принимаются по адресу: ул. Калинина, д. 19/16, тел. 2-48-58.

3—3

Благодарим всех родных близких, знакомых, принявших участие в похоронах нашего дорогого и любимого Сомова Петра Григорьевича.

Дочери и внуки.

К сведению жителей города и района!

В комиссионном магазине № 8 «Детские товары», расположенном на территории рынка, по просьбе жителей изменены часы приема детских вещей на комиссию.

Вещи на комиссию принимаются в среду, четверг и субботу с 9 до 13 часов.

ТОРГ.

Партийная организация коллективы прокуратуры и народного суда с глубоким прискорбием извещают, что после тяжелой болезни скончался бывший старший следователь прокуратуры, активный участник Великой Отечественной войны, член КПСС

ВАНЧИКОВ

Михаил Евграфович, и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Партийная организация профком, администрация Гусевского мясокомбината извещают о смерти начальника введомственной охраны

ВАНЧИКОВА

Михаила Евграфовича и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Поздравляем мужа и отца Ивана Николая Андреевича с 60-летием. Желаем крепкого здоровья и долгих лет жизни.

Жена, дети, внучка.

Меняю дом (65 кв. м со всеми удобствами, большой участок) на две квартиры с удобствами. Звонить по телефону 2-34-20 с 10 до 17 часов, кроме воскресенья.

Меняю 2-комнатную квартиру со всеми удобствами на две 1-комнатные или на 2-комнатную. Обращаться: микрорайон, д. 27, кв. 15.

Продается шотландская овчарка (колли), возраст 9 месяцев. Обращаться: ул. Гоголя, д. 37.



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

16—17 декабря в 10 часов для детей художественный фильм ДЖЕНТЛЬМЕН УДАЧЛИВЫХ.

В 12, 14, 16, 18, 20, 21.30 художественный фильм ЧЕРНЫЕ ОЧКИ (Фильм для взрослых).

КЛУБ СТЕКОЛАЗОВА

ИМЕНИ ДЗЕРЖИНСКОГО

16 декабря в 17.30, 19.10, 21 час художественный фильм ДАНИЭЛЬ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «СТЕКЛОВОЛОКНО»

на постоянную работу — воспитателей, нянь, кухонных рабочих, поваров в детские учреждения (оплата труда воспитателей согласно штатному расписанию. Кроме того, зарплата воспитателей зависит от образования и стажа работы).

Оплата труда нянь — согласно штатному расписанию. Ежемесячно им выплачивается премия в размере 40 процентов. Дети нянь устраиваются в детские учреждения вне очереди; электромонтеры, слесари КИПа, электрослесари, токари, газосварщики, мастера по котлам в ИЖО, инженера-химики в ЦЗЛ, главного инженера ИЖО, начальники котельной, начальники участка утилькотельной, мастера газовой службы, энергетиков, бухгалтеров, работников, электромеханика АСУ мастера РСЦ, мастера ремонтно-механического цеха (оплата согласно штатному расписанию); учеников ткача, учеников крутильщиц (срок обучения ученик крутильщиц — 4 месяца. После обучения зарплата сдельно-премиальная — 180 —

220 руб. Срок обучения ткачей — 6 месяцев. (После обучения зарплата 180 — 220 рублей); зарплата, заправщиков основ; слесарей тесных, подсобных рабочих, уборщиц производственных помещений.

Рабочие основных технологических цехов имеют право на льготное пенсионное обеспечение: мужчины в возрасте 50 лет при наличии стажа 20 лет, из них 10 лет льготного; женщины — в возрасте 45 лет при наличии общего стажа 15 лет, из них 7 лет 6 месяцев льготного.

Продолжительность рабочей смены 6 часов, государственный отпуск — 24 рабочих дня.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству горисполкома.

1—2

Гусевский леспромхоз — электрика в Гусевское лесничество, газосварщик в бригаду по нестандартному оборудованию, экскаваторщик на экскаватор ЭО-4121 в Гусевский лесопункт.

Обращаться в бюро по трудоустройству при горисполкоме.

Гусь-Хрустальное райпо — на постоянную работу техника-холодильника, слесаря по ремонту холодильных установок, сантехника (с дополнительной прогрессивной оплатой).

Обращаться в бюро по трудоустройству населения при горисполкоме.

По улице Интернациональной в бывшем помещении кафе «Шашлычная» после его реконструкции ОТКРЫТО КАФЕ «КОНДИТЕРСКАЯ». В производственных помещениях расположены специализированный кондитерский цех, который выпускает разнообразный ассортимент пирожных, сладких булочек, тортов. Своеобразно оформлен интерьер торгового зала кафе. Здесь уютно расположился бар, где можно выпить чашечку кофе, сока, отведать мороженого, полакомиться пирожным.

Возглавляет коллектив опытный специалист, наставник молодежи Голубева Капитолина Сергеевна. Кафе — одна из филиалов ресторана «Мешерские зори».

Идем вас, уважаемые жители и гости города, в наше кафе.

1—2

Ленинское
ЗНАМЯ

РЕДАКТОР
Г. Ф. РЯБОВ.

НАШ АДРЕС:

601550.

г. Гусь-Хрустальный,
ул. Калинина, 19/16.

ТЕЛЕФОНЫ:

2-29-16 — редактор, 2-38-67 — отв. секретарь,
2-19-32 — отдел партийной жизни, 2-03-43 —
отдел писем и массовой работы, 2-28-40 —
отдел промышленности, 2-14-55 — отдел сель-
ского хозяйства и бухгалтерия.

Газета выходит 4 раза в неделю.

Печать высокая, объем — один печатный лист.

Гусь-Хрустальная типография вверения издательств полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома, ул. Калинина, д. 18.

Тираж 25500 экз.

Заказ 7822